



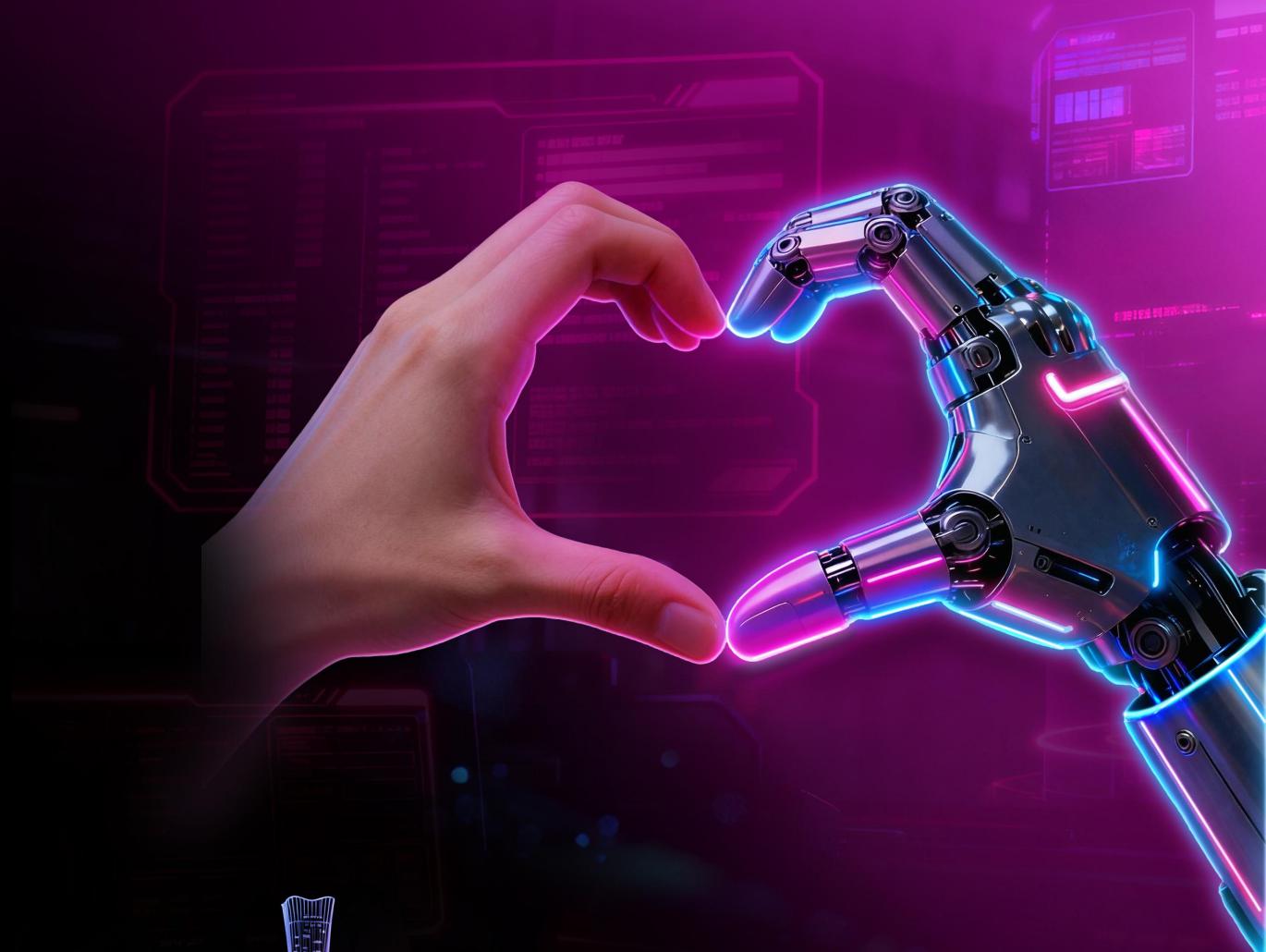
COSCon'25

第十届中国开源年会

众智开源 | Open Source, Open Intelligence

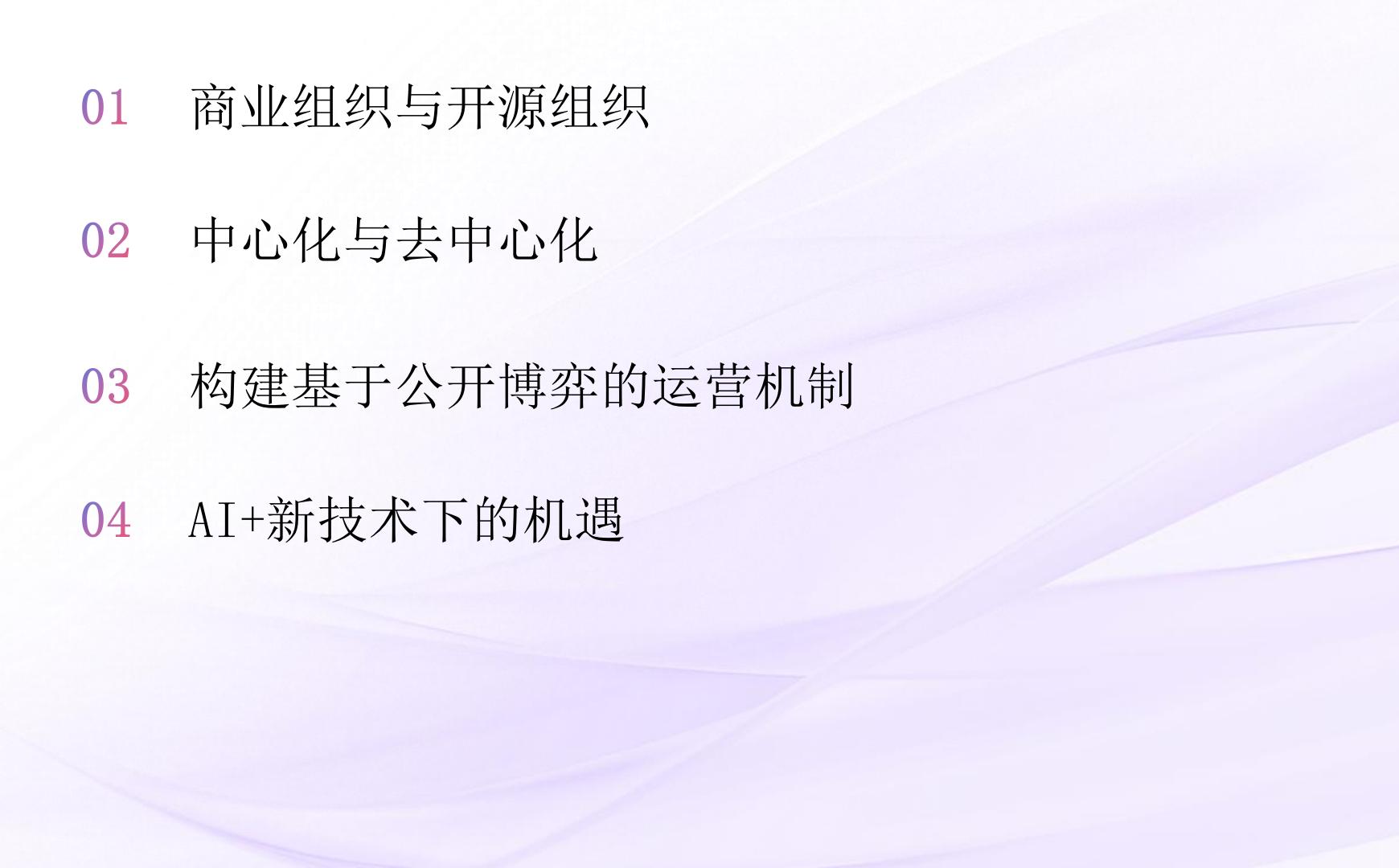
开源项目商业化中的
中心化与去中心化

徐剑敏 Jimmy Xu / 采恪智创 COO



CONTENTS

目录

- 
- 01 商业组织与开源组织
 - 02 中心化与去中心化
 - 03 构建基于公开博弈的运营机制
 - 04 AI+新技术下的机遇

PART 01

商业组织与 开源组织





商业组织天然为 最大股东价值 服务

这是一群被雇佣的人



开源宣言的底色更接近 **人性** 的自然表达

开放、共享、平等、协作、可持续



如果拉长观察的时间，冲突反而是常态

不是 Will 的问题，而是 When 的问题

PART 2.1

商业组织文化中的中心化趋向





组织管理学的定理

任何组织天然带有加速官僚化的内在倾向



集中也有集中的优势，而且是经过历史验证的

责任、效率

PART 2.2

开源文化中的 去中心化趋向





GNU 宣言 (1985) 私藏源代码是反人性的罪恶

你有权运行、复制、分发、修改程序，并公开改进，让整个社区受益。

PART 2.3

中心化与 去中心化





交易的基础的确权与稀缺

钱从哪里来？



道德绑架是最容易的

你有资格决定别人 安贫乐道 么？

PART 03

基于公开博弈 的运营机制





可持续的协商机制 比 自由公平这样的口号重要

任何情况下都不能断了交流



公开 > 公平+公正

避免私下协议



多次博弈，不要一锤子买卖

互相深度渗透有助于理性决策



隔离机制

专门成立商业机构，避免“两块牌子，一套班子”

PART 04

AI+ 技术趋势 下的机遇





尽量缩小开源团队的规模

最大可能延缓“官僚主义”的出现



COSCn'25

第十届中国开源年会

众智开源 | Open Source, Open Intelligence

Thanks

徐剑敏 Jimmy Xu

采恪智创 / UsingNow • AI

