



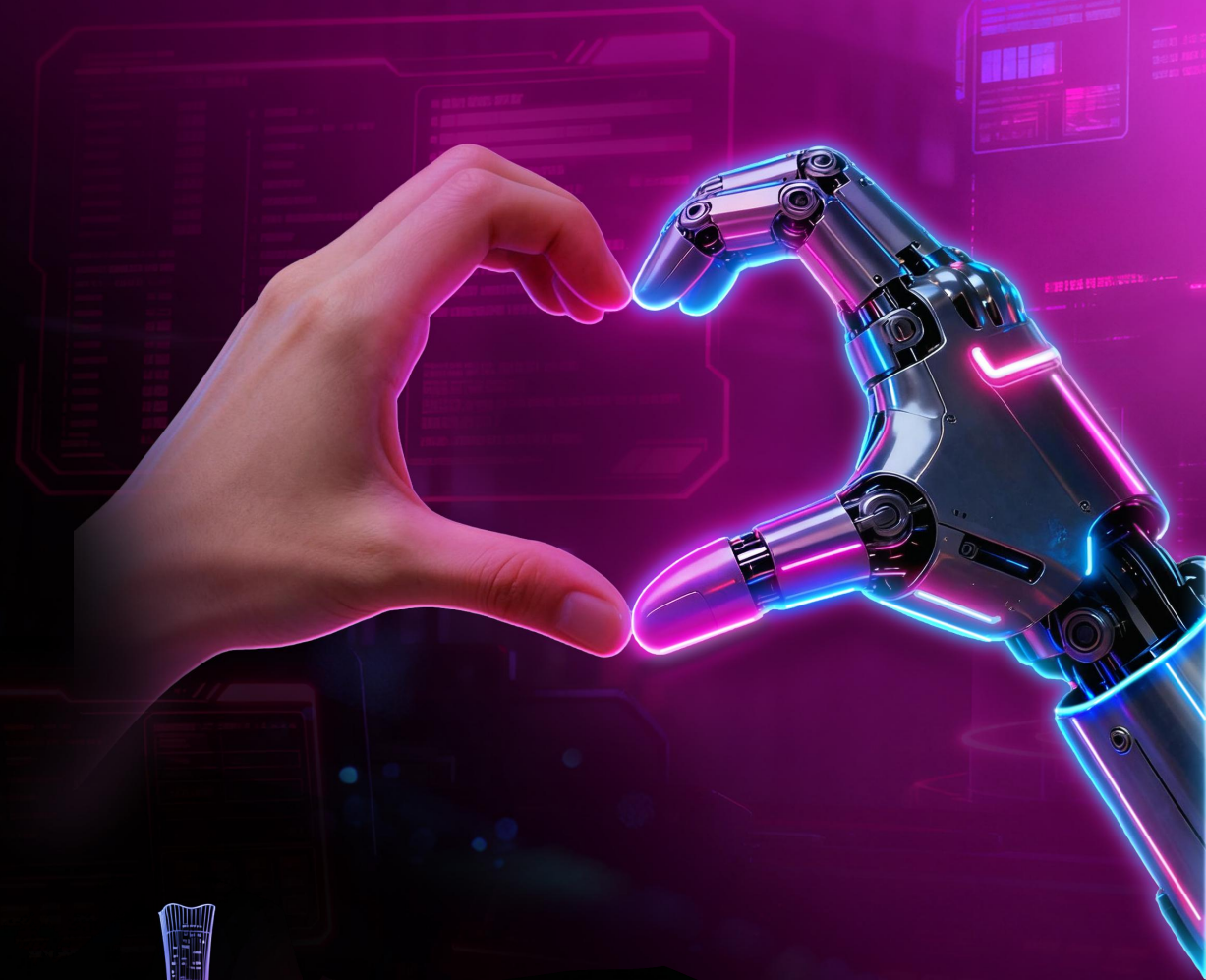
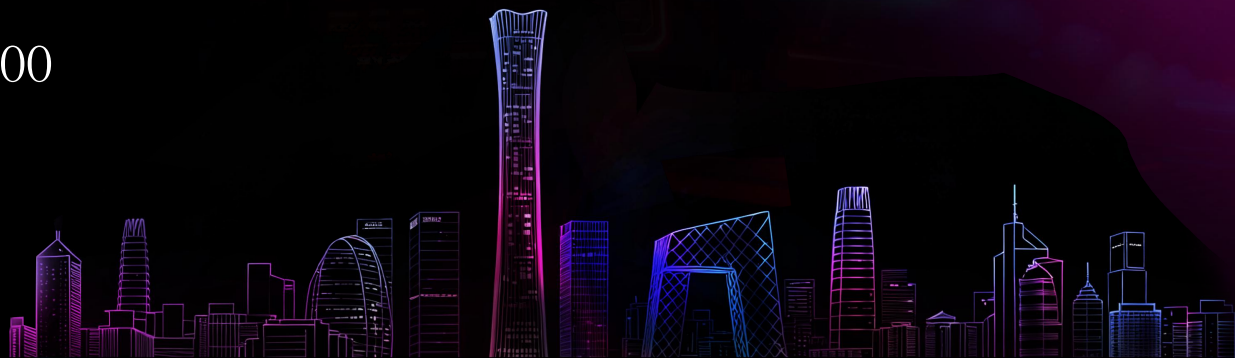
# COSCon'25

## 第十届中国开源年会

众智开源 | Open Source, Open Intelligence

### 开源项目商业化中的 中心化与去中心化

徐剑敏 Jimmy Xu / 采恪智创 C00



# 目录

---

- 01 商业组织与开源组织
- 02 中心化与去中心化
- 03 构建基于公开博弈的运营机制
- 04 AI+新技术下的机遇

# PART 01 商业组织与 开源组织





商业组织天然为 最大股东价值 服务

这是一群被雇佣的人





## 开源宣言的底色更接近 人性 的自然表达

开放、共享、平等、协作、可持续



如果拉长观察的时间，冲突反而是常态

不是 Will 的问题，而是 When 的问题

# PART 2.1 商业组织文化中的 中心化趋向





## 组织管理学的定理

任何组织天然带有加速官僚化的内在倾向





集中也有集中的优势， 而且是经过历史验证的

责任、效率

# PART 2.2 开源文化中的 去中心化趋向





GNU 宣言（1985）

## 私藏源代码是反人性的罪恶

你有权运行、复制、分发、修改程序，并公开改进，让整个社区受益。

# PART 2.3 中心化与 去中心化





## 交易的基础的确权与稀缺

钱从哪里来？





## 道德绑架是最容易的

你有资格决定别人 安贫乐道 么？

# PART 03 基于公开博弈 的运营机制





可持续的协商机制 比 自由公平这样的口号重要

任何情况下都不能断了交流

公开 > 公平+公正

避免私下协议



## 多次博弈，不要一锤子买卖

互相深度渗透有助于理性决策





## 隔离机制

专门成立商业机构，避免“两块牌子，一套班子”

# PART 04 AI+ 技术趋势 下的机遇





## 尽量缩小开源团队的规模

最大可能延缓“官僚主义”的出现



# COSCon'25 第十届中国开源年会

众智开源 | Open Source, Open Intelligence

# Thanks

徐剑敏 Jimmy Xu

采恪智创 / UsingNow • AI

