

SEARS



EN LA CIUDAD DE CELAYA, GTO., SIENDO LAS 11:30 HORAS DEL DIA 20 DE MARZO DEL 2015, SE REUNIERON LOS C. ERNESTO ALONSO GUEVARA SILVA, YAJAIRA GISELLE ARRIOLA ROJAS, MARICRUZ RODRÍGUEZ CUELLAR, EDUARDO GARCÍA GONZALEZ, HIGINIO GABRIEL HERNÁNDEZ DANIEL, ISMAEL GONZÁLEZ RUÍZ, MAGDALENA MALDONADO PÉREZ, MARCO ANTONIO VALDES ARRIAGA. CON EL FIN DE ESTABLECER LAS BASES Y ORGANIZACIÓN PARA LA CREACIÓN DE LA POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL APLICABLE EN SEARS CELAYA GALERIAS UNIDAD 79-245.

En este acto, el C. Enrique Pérez Hernández, quien en ésta primera sesión preside la reunión y previo consentimiento de todos los integrantes de la misma, han decidido tomar los siguientes acuerdos para la creación del "Comité Interno de Calidad Humana y Responsabilidad Social de Sears Celaya Galerías Unidad 79-245".

El comité quedara conformado de la siguiente manera:

PERSONAL

CARGO

Nombre: Ernesto Alonso Guevara Silva
Depto. Visual

PRESIDENTE

Nombre: Yajaira Giselle Arreola Rojas
Depto. Encardado de Ventas Infantiles

VICEPRESIDENTE

Nombre: Eduardo García González
Depto. Sistemas

SECRETARIO DE FINANZAS

Nombre: Maricruz Rodríguez Cuellar
Depto. Encardado de Muebles

SECRETARIO DE EVALUACION

Nombre: Higinio Gabriel Hernández
Depto. Aux. Administrativo

SECRETARIO DE ACTAS

Nombre: Maria Elena Jiménez Arrequín
Depto. Coordinador Capacitación

SECRETARIO DE COMUNICACION

Nombre: Ismael González Ruíz
Depto. Servicio Técnico

VOCAL

Elaboró Comité CRESE SEARS 245



Nombre: Magdalena Maldonado Pérez VOCAL
Depto. Gerente de Piso Caballeros

Nombre: Marco Antonio Valdés Arriaga VOCAL
Puesto Gerente de Unidad

EMPRESA CON CALIDAD HUMANA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Para fines de este documento una "Empresa con Calidad Humana y Responsabilidad Social" es aquella que se preocupa por invertir en el desarrollo humano integral y solidario de sus empleados, buscando con esto una mayor superación en lo personal y profesional, lo que sin duda conllevará a una mayor dedicación, creatividad y compromiso para con la organización.

Una vez establecido lo anterior el "Comité Interno de Calidad Humana y Responsabilidad Social de Sears Celaya Galerías Unidad 79-245" se ha fijado como objetivo el siguiente:


OBJETIVO

Establecer un procedimiento para la implantación del Sistema de Gestión de Calidad Humana y Responsabilidad Social y la consecuente certificación de la Empresa de acuerdo con la Norma CRESE 2015 (en lo sucesivo La Norma), por lo que la finalidad del presente documento es apoyar a establecer y/o mantener las buenas prácticas que tiene ésta organización, en conjunto con La Norma.

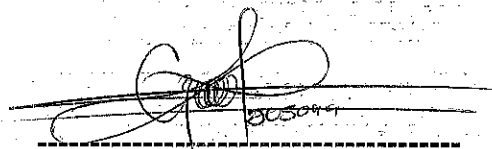
Derivado de lo anterior, el propósito del documento es asegurar que todo el personal de la organización conozca y se entere que la compañía en busca de una mejora integral, está preocupándose por invertir en el desarrollo de los empleados y así obtener una mayor sinergia con la empresa.

Continuando con el proceso de comunicación e información al personal de la organización y con la finalidad de seguir los principios establecidos en La Norma y que la empresa pueda obtener el certificado CRESE es necesario que el personal de la organización conozca los principios adoptados del "Comité Interno de Calidad Humana y Responsabilidad Social de Sears Celaya Galerías Unidad 79-245".

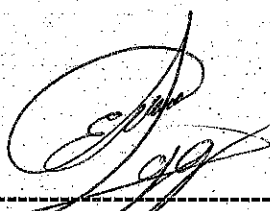
COMITÉ



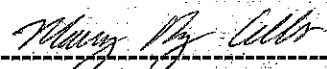
Ernesto Alonso Guevara Silva
Presidente



Yajaira Giselle Arreola Rojas
Vicepresidente



Eduardo García González
Secretario de Finanzas

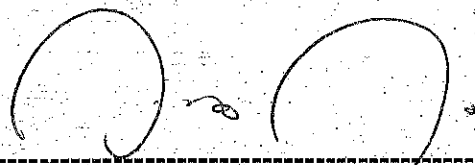


Maricruz Rodríguez Cuellar
Secretario de Evaluación



Higinio Gabriel Hernández Daniel
Secretario de Actas

Maria Elena Jiménez Arrequín
Secretario de Comunicación



Ismael González Ruiz
Vocal



Magdalena Maldonado Pérez
Vocal



Marco Antonio Valdés Arriaga
Vocal.