

Nombre del Programa:	"MARATON DEL APRENDIZAJE 3G"		
Coordinador:	Liliana Nayelhy Garcia Tamayo		
Fecha de elaboración:	Mayo 2014	Elaboró:	Liliana Nayelhy Garcia Tamayo
Número de revisión	1	Fecha de revisión:	Mayo 2014
Revisó: Juan C. Moreno	Requisito: III-11 Calidad de Vida y Desarrollo del Personal		

ANTECEDENTE

Actualmente en Tresguerras se realiza anualmente el DNC para detectar los temas de importancia que se pueden mejorar a través de la capacitación especializada por puesto, es decir, que se refuercen tanto competencias Técnicas como de habilidades, y de esta manera diseñar el Programa "Maratón del Aprendizaje 3G".

JUSTIFICACIÓN

Consideramos que el desarrollo del personal es la pieza clave para crear una ventaja competitiva empresarial que nos permita distinguarnos de las demás empresas de transporte, y sobre todo brindar nuestros servicios con la Calidad y calidez que el cliente nos solicita, incluso buscando siempre exceder sus expectativas.

ASPECTO LEGAL

Buscaremos cumplir con lo establecido en las Normas de Capacitación y Adiestramiento de la STPS, así como lo señalado en el artículo 153 de la Ley Federal del Trabajo.

OBJETIVO

Garantizar que el 100% del personal cumpla mínimo con el 90% de sus competencias técnicas, desarrollando simultáneamente sus habilidades y actitudes que permitan ofrecer mejores resultados en el desempeño de sus labores.

ALCANCE Y DIFUSIÓN

El presente programa va dirigido a todos los empleados, y se dará difusión a las sucursales.

Nombre del Programa:	“MARATON DEL APRENDIZAJE 3G”		
Coordinador:	Liliana Nayelhy Garcia Tamayo		
Fecha de elaboración:	Mayo 2014	Elaboró:	Liliana Nayelhy Garcia Tamayo
Número de revisión	1	Fecha de revisión:	Mayo 2014
Revisó: Juan C. Moreno	Requisito: III-11 Calidad de Vida y Desarrollo del Personal		

PROCEDIMIENTO DEL PROGRAMA

1. El Coordinador de Desarrollo Humano de Corporativo realizará el Diagnostico de Necesidades de Capacitación (DNC).
2. Los resultados que arroje el DNC serán presentados a las Direcciones y miembros del Comité de Capacitación, adiestramiento y productividad mismo que servirá como base para el diseño del programa de Desarrollo Humano 2014.
3. El Coordinador de Desarrollo llevará a cabo la logística de los eventos(fechas, lugares, etc...) con las distintas áreas del corporativo y difundirá el programa a Directivos, Gerente de Sucursal y Coordinador de RH.
4. El Coordinador de Recursos Humanos será quien difunda de manera local el programa y garantice que el personal asista a sus eventos de capacitación, coordinando con el jefe inmediato la suplencia del puesto para afectar lo menos posible la operación diaria.
5. El Coordinador de Desarrollo garantizará que se lleven a cabo las evaluaciones del personal, publicando los resultados para su seguimiento y/o retroalimentación.

Nombre del Programa:	“MARATON DEL APRENDIZAJE 3G”		
Coordinador:	Liliana Nayelhy Garcia Tamayo		
Fecha de elaboración:	Mayo 2014	Elaboró:	Liliana Nayelhy Garcia Tamayo
Número de revisión	1	Fecha de revisión:	Mayo 2014
Revisó: Juan C. Moreno	Requisito: III-11 Calidad de Vida y Desarrollo del Personal		

PARTICIPACIÓN

Área de la empresa o grupo de interés		Director General ó Director de Área	Personal del Área Responsable	Comité Interno	Personal	Otros Grupos de Interés
Dimensiones	Propuesta / Generación	X	X	X	X	X
	Diseño	X	X	X	X	X
	Aplicación	X	X	X	X	X
	Revisión / Evaluación	X	X	X	X	X

METRICAS / AHORROS / EVIDENCIAS

Métrica: Personal aprobado con calificación mínima de 90% en todas sus competencias técnicas.

Evidencia: Programa 3G, listas de asistencia, evaluaciones técnicas, evaluaciones al curso y expositor, constancias de habilidades (DC3) y fotografías.

Nombre del Programa:	"MARATON DEL APRENDIZAJE 3G"		
Coordinador:	Liliana Nayelhy Garcia Tamayo		
Fecha de elaboración:	Mayo 2014	Elaboró:	Liliana Nayelhy Garcia Tamayo
Número de revisión	1	Fecha de revisión:	Mayo 2014
Revisó: Juan C. Moreno	Requisito: III-11 Calidad de Vida y Desarrollo del Personal		

VINCULACIÓN CON LOS ELEMENTOS QUE CONFORMAN LA ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA.

Este programa está directamente vinculado con nuestra Misión que a la letra dice: "...Promoviendo el desarrollo integral de su personal...", con los Valores "La Persona y Compromiso" , con la Visión que a la letra dice: "Se estimula el desarrollo del potencial humano y profesional de todos en la empresa...", con los objetivos 1.4 y 1.5 del Plan Estratégico 2014, referentes a garantizar la competencia del personal y con la política de Calidad referente a que todos los empleados de la empresa reciben la formación que permite la mejora continua.

ANEXOS.