

Я работал в крупном производственном объединении, которое развивает такие направления как: станкостроение, производство инструмента для деревообработки и металлообработки, предоставление услуг по металлообработке, и выполнение заказов для оборонной промышленности.

Я пришел в компанию на относительно новое направление, цель которой была цифровизация и автоматизация основных процессов производства для внутреннего пользования. Мы с командой разрабатывали программное решение, систему для управления полным жизненным циклом продукции с момента поступления заказа и до факта отгрузки со складов. В систему включалось несколько модулей со своим отдельным, но взаимосвязанным функционалом, который было принято разделить на микрофронты.

Когда меня пригласили в компанию, проекту уже было где-то около года, была сформирована архитектура проекта, команда и запущен первый модуль для отдела продаж. Я принимал прямое участие в разработке модуля «ОТК», а также участвовал в разработке модуля «Диспетчер».

Когда Сотрудник отдела продаж выставляет «Заказ», он заполняет форму, где указывает, когда заказ должен быть ориентировочно отгружен со склада, предоставляет техническое задание и чертежи заказчика и отправляет его в обработку в модуль «Диспетчер», где производство:

- принимает решение о технической возможности (в случае если оно реально),
- совместно с бухгалтерией и отделом нормирования – о финансовой рентабельности

Если все карты совпали, то Заказ утверждается и отправляется в работу в технологический отдел и так по цепочке, пока Заказ не доходит на промежуточную или окончательную стадию ОТК. После окончательной стадии оператор перенаправляет заказ на склад для упаковки и отгрузки.

Проще говоря – это такая продвинутая тудушка с реализацией сложной логики в виде таблиц, графиков, комментариев и чатов. В модуле ОТК на главной странице были отображены актуальные задачи на неделю, которые подгружались автоматически, на основании данных с других модулей, когда задача становилась активной, она загоралась зеленым и её можно было взять в работу, для того чтобы закрыть задачу, на каждом модуле было необходимо заполнить форму. Также был ряд дополнительных инструментов для сотрудников отдела со статистикой по качеству, графиками, графики проверок инструмента и т.д.

Как один из примеров сложной логики, мне приходилось разрабатывать диаграмму Ганта для модуля «Диспетчер». На самом деле – это одна из самых трудных и интересных задач, которую мне приходилось делать. В ней был реализован интерактив, который позволял манипулировать сроками и закрывать задачу досрочно. А учитывая, что в нашей компании большинство сторонних библиотек были под запретом от нашей службы информационной безопасности и надо было писать все таким образом, задача не из легких.

Над модулем ОТК мы трудились в составе команды из 2-х фронтов, включая меня. 2-х бекендеров, 1 тестировщика, 1 аналитика, 1 девопса и Тимлида.

У нас практически весь штат был трудоустроен по ГПХ на проектную деятельность, как только работу над проектом была закончена 2-м из 5-и команд было предложено перейти в штат на поддержку в том числе и мне.

Меня в принципе все устраивало, по финансам хорошо платили, в соответствии с рынком, и по рабочей атмосфере и проект был интересным, но я принял решения двигаться дальше в поисках нового вызова.