

# Conseils pour booster ses recherches de stage

## 1. Identifier ses compétences.

### Qu'est ce qu'une compétence ?

Les compétences professionnelles sont les capacités qui permettent de prendre en charge une ou plusieurs missions au sein de l'entreprise et d'être en mesure de les réaliser.

Il existe des compétences transversales (acquises lors d'expériences sans rapport avec le domaine visé mais qui peuvent être utiles pour celui ci) et des compétences spécifiques au domaine visé (la maîtrise d'un langage de codage par exemple)

/!\ Les langages informatiques maîtrisés ne sont pas les seules compétences à votre disposition.

Les langues étrangères maîtrisées sont aussi à indiquer (surtout l'anglais, préciser un niveau concret de préférence, comme le TOEIC).

Codingame est un bon moyen de jauger son niveau de codage (préciser le dans votre CV)

Mise en valeur du GIT

La mise en valeur des expériences : le bénévolat, les voyages , la création informatique ( site personnel, maps dans jeux vidéo , entraînement au codage , création design) sont des éléments à développer.

Vous pouvez également vous appuyer sur la fiche ROME M1805 (<https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/fichemetierrome?codeRome=M1805>)

pour vous aider à identifier les compétences acquises durant votre formation.

## 2. Construire un lettre de motivation.

Inspirez vous de ce modèle pour rédiger une lettre de motivation personnalisée à l'attention de l'entreprise : essayez d'adresser celle-ci au bon interlocuteur pour une meilleure efficacité.

NOM  
PRENOM  
ADRESSE  
TELEPHONE  
MAIL

NOM DE L'ENTREPRISE  
ADRESSE

LIEU DE REDACTION DE LA LETTRE + DATE

OBJET: DEMANDE DE STAGE POUR LA PERIODE DU ..... AU .....

MADAME, MONSIEUR ( mieux si vous avez un nom) .

Je suis actuellement à la recherche d'un stage dans le cadre de ma formation  
..... au sein de l'AFPA de Roubaix.

**VOUS:** Parler de l'entreprise, montrer que vous vous êtes renseigné sur elle  
(ex: parler de son domaine d'expertise).

**JE:** Se mettre en valeur, parler de son parcours, ses expériences, ses atouts, ses compétences...

**NOUS:** Ce que l'entreprise pourrait vous apporter ( ex: une 1ere expérience professionnelle dans le domaine visé, son expertise ect) et ce que VOUS pouvez lui apporter.

Formule de politesse ( précisez que vous restez à la disposition de l'entreprise pour plus d'informations ou un éventuel entretien).

Signature

### 3. Argumenter ma candidature.

Préparez votre argumentaire:

# ARGUMENTER MA CANDIDATURE

Nom de l'entreprise : \_\_\_\_\_

Offre : ☐ Candidature spontanée : ☐

Date de contact : \_\_\_\_\_

**1**

Je postule directement à une offre d'emploi, comment comptes tu convaincre l'entreprise de te prendre en stage? Quels sont les avantages pour elle?

Lors d'une démarche de prospection pour un stage, les offres d'emploi disponibles peuvent être utilisées:

- Le stage doit être négocié comme une **pré-période d'essai gratuite** à tout type de contrat.
- Postulez avec un CV à jour et une lettre de motivation personnalisée impérativement.
- N'hésitez pas à ajouter sur le CV votre niveau sur Coding game.
- Mettre en avant votre GIT.
- Essayez de trouver un numéro de téléphone joint à l'annonce ou sur internet pour toute relance à l'avenir (un délai de 7 jours avant relance est raisonnable).

**2**

Je postule spontanément auprès d'une entreprise, pourquoi l'entreprise devrait me prendre en stage?

Pour postuler spontanément physiquement, par téléphone ou emailing auprès d'une entreprise, il faut se poser la question "pourquoi l'entreprise devrait me prendre?" :

- La gratuité doit être annoncée.
- Vos atouts, vos qualités et votre motivation doivent être décrits.
- Savoir lier le domaine d'expertise avec ses anciennes expériences professionnelles. (exemple: vous avez travaillé dans une banque et l'entreprise développe une appli bancaire).
- Précisez que le distanciel est possible
- CV et lettre de motivation doivent être joint
- Ajoutez sur le CV votre niveau sur Coding game.
- Mettre en avant votre GIT.

**3**

Pourquoi ai-je choisi cette entreprise?

- Posez-vous la question "pourquoi j'ai choisi cette entreprise?"
- Avant de contacter une entreprise, il faut au minimum s'être renseigné sur le recrutement actuel, prendre connaissance des informations récentes sur l'entreprise ou projet en cours.
- Cibler selon une appétence pour un type d'entreprise (start-up, grands groupes, domaine du jeu vidéo, bancaire etc..).

**4**

Quels sont mes atouts pour cette entreprise?

Décrire ses atouts pour une candidature est primordial ainsi que décrire ses qualités, ses valeurs, ses motivations et ses compétences:

- Parlez de vos expériences de formation et professionnelles, cela pourra ainsi vous amener à développer sur les compétences acquises durant ces expériences qui peuvent être transférables au domaine visé.

(N'hésitez pas à parler de vos voyages à l'étranger, ou ce que vous faites de votre temps libre toute expérience personnelle peut être utilisée afin de valoriser votre image professionnelle).

- N'oubliez pas de mentionner que vous êtes en fin de formation donc opérationnel à l'emploi.

**5**

Quel est le projet de l'entreprise (création d'application, mise à jour...), pourquoi l'entreprise recrute-t-elle ?

Savoir pourquoi l'entreprise recrute est important:  
-Se renseigner sur les recrutements en cours CDD-CDI.

-Pour quelle raison ? (activité accrue, besoin temporaire ou recrutement).

-L'entreprise a-t-elle un projet en cours de réalisation ?

**6**

Dans quel domaine l'entreprise exerce-t-elle / quelles sont ses activités ?

Il faut impérativement connaître le domaine de l'entreprise avant de la contacter qu'elle soit principalement dans le secteur de l'informatique ou un autre secteur.

-Toute entreprise a un site/une application/ou de la gestion informatique à gérer : savoir qui gère le développement.

**7**

Quelles expériences puis-je mettre en avant pour appuyer ma candidature ?

-Toutes activités internes à l'AFPA : Projet "fil rouge", travaux de groupe, recherches....

-Projet personnel ou expérience pouvant valoriser ma candidature.

-Appétence informatique (ex : site personnalisé, design informatique, codage pour les loisirs, création de contenus...).

**8**

Quelles sont mes disponibilités ? Sont-elles flexibles ? (commencer une semaine avant/après si nécessaire ...)

Savoir parler de ses disponibilités et flexibilité est valorisant:

-Précisez-le dans votre mail de candidature ou par prospection téléphonique que vous êtes disponible: votre interlocuteur doit absolument le savoir.

-La flexibilité des dates doit être précisée même si vous avez des dates prévues.

-Misez sur une approche adaptable et flexible pour ne pas brusquer et fermer la porte aux opportunités.

-Renseignez-vous auprès de votre formateur avant d'indiquer à l'entreprise votre flexibilité.

Autres questions/arguments que je pourrais aborder :

La composition de l'équipe, la méthode de travail ect...

N'hésitez pas à vous assurer que vous pourrez être accueilli dans de bonnes conditions : cela montre aussi votre motivation et votre assurance.

## 4. Prospecter des entreprises.

Préparez-vous avant de contacter l'entreprise : vous devez être prêt à défendre votre candidature afin de mettre toutes les chances de votre côté de la faire aboutir.

