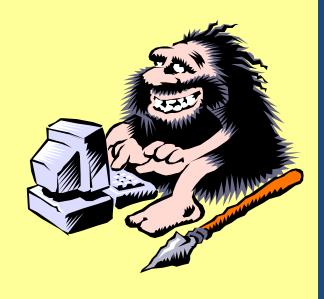
#### ZIO

Wykład
SCRUM
ZIO20142012@pw

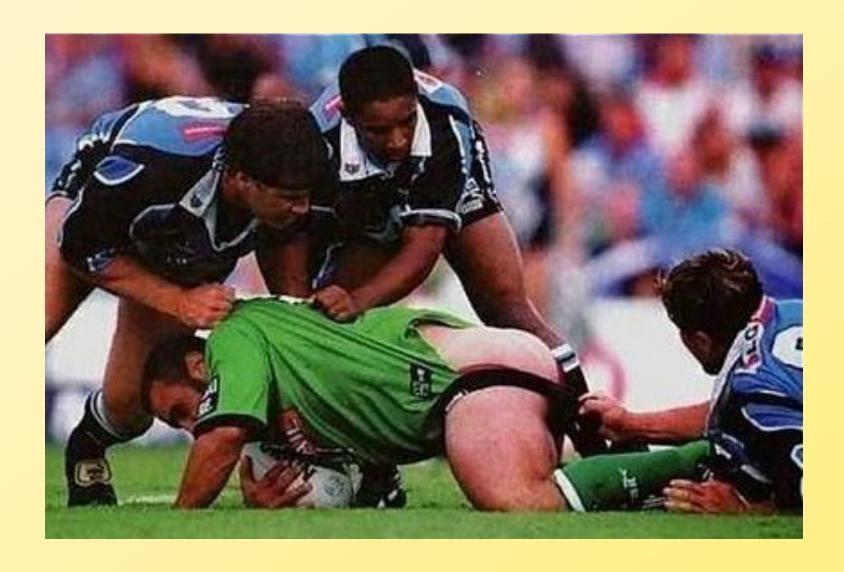
dr inż. Włodzimierz Dąbrowski **ISEP** 

pokój 310

e-mail: w.dabrowski@ee.pw.edu.pl



# SCRUM



#### Plan wykładu

- Cechy podejścia zwinnego
- Organizacja przedsięwzięcia programistycznego
- Cechy SCRUM
- Elementy SCRUM
- Artefakty SCRUM

#### Jak można opisać Scrum?

 "Scrum nie jest procesem, ani techniką tworzenia produktów, lecz stanowi ramę metodyczną, w obrębie, której można stosować inne procesy i techniki"



#### Dlaczego Scrum działa:

- Zorientowanie na klienta i jego zmieniające się potrzeby;
- Skrócenie czasu pomiędzy "listą życzeń" a zaimplementowaną funkcjonalnością;
- Skupienie się na dostarczeniu funkcjonalności o najwyższym priorytecie jak najszybciej się da;
- Wzrost rangi zespołu. Jeden problem, wiele umysłów.

#### Role w Scrum:

- Mistrz Młyna (ScrumMaster) jest osobą odpowiedzialną za prawidłowe przeprowadzenie Scrum-a, dopilnowanie, aby jego zasady były przestrzegane przez wszystkich biorących udział w procesie wytwórczym
- Właściciel Produktu reprezentuje osoby zainteresowane projektem i jego rezultatami. Tworzy listę wymagań, zwaną Zaległościami Produktowymi (Product Backlog)
- Zespół składa się ze specjalistów mających na celu stworzenie funkcjonalności opartej na Zaległościach Produktowych

#### **Etapy Scrum:**

- Spotkanie planujące projekt (opcjonalne)
  - cel projektu i plan jak go zrealizować
  - jak będzie wyglądał produkt końcowy (cechy, funkcjonalność)
  - czas ukończenia projektu i ryzyko z nim związane
  - wstępny kosztorys projektu

#### Etapy Scrum cd.:

- Sprint:
  - dowolna ich ilość w procesie wytwórczym
  - każdy sprint jest iteracją i trwa 30 dni
  - koniec sprintu = przyrost funkcjonalności o najwyższym priorytecie
  - składa się z iteracji, czyli codziennego Scrum

#### Podział Sprintu:

- Spotkanie planujące sprint, cz. 1:
  - Czas trwania: 4 h
  - Cel: utworzenie Zaległości Sprintu, czyli wybranych elementów z listy Zaległości Produktowych
  - Uczestnicy czynni: ScrumMaster, Właściciel Produktu, Zespół

- Spotkanie planujące sprint, cz. 2 (początek Sprintu):
  - Czas trwania: 4 h (bezpośrednio po części 1)
  - Cel: strategia realizacji wybranych Zaległości w przyrost funkcjonalności, przydział zadań
  - Uczestnicy czynni: Zespół

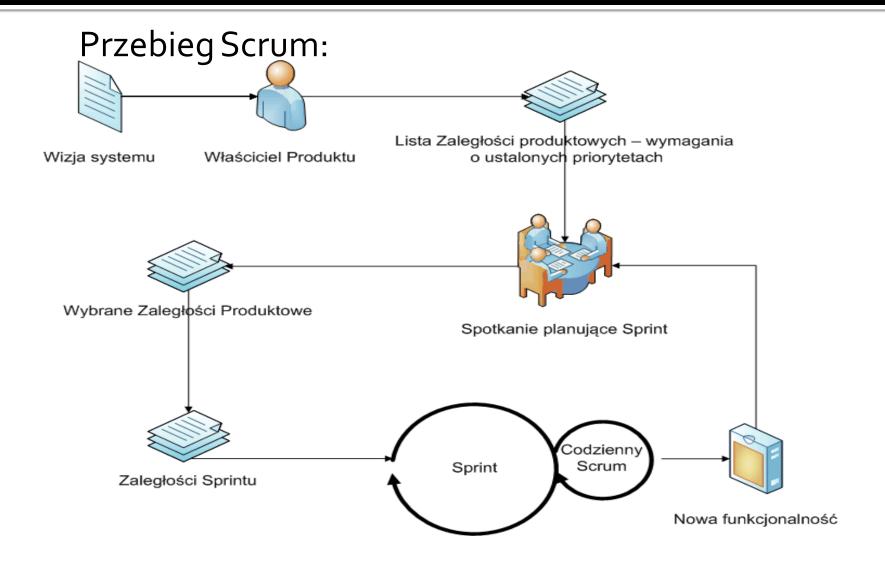
- Codzienny Scrum:
  - Czas trwania: 15 minut
  - Cele: Analiza postępów każdego członka zespołu od ostatniego spotkania
    - Co się udało zrobić.
    - Co się planuje zrobić teraz.
    - Trudności w realizacji zadań.
  - Uczestnicy czynni: Zespół, ScrumMaster

- Spotkanie przeglądu sprintu:
  - Czas trwania: 4 h
  - Cel: zaprezentowanie wykonanej funkcjonalności
  - Uczestnicy:
    - Zespół prezentuje funkcjonalność
    - Osoby zainteresowane projektem spostrzeżenia, obserwacje, wymagane zmiany do wprowadzenia, wprowadzenie nowych funkcjonalności
    - ScrumMaster określa miejsce i datę kolejnego przeglądu sprintu

- Retrospektywne spotkanie Sprintu:
  - Czas trwania: 3 h
  - Cel: analiza przebiegu sprintu, co poszło dobrze a co mogłoby zostać ulepszone w następnym sprincie
  - Uczestnicy:
    - Zespół każdy członek zespołu odpowiada na powyższe pytania
    - ScrumMaster zapisuje odpowiedzi na formularzu podsumowywującym, pomaga w poszukiwaniu lepszych sposobów wykorzystania Scrum

Backlog	To-Do	IIA Prospess	In Review/GA	Dong!
T Constant				
S Education				
Barro John				
0.00				
Sign and the sign				

## Zasady SCRUM





# Pytania



## Który model jest lepszy?

Lifecycle Model Capability	Pure Waterfall	Code-and- Fix	Spiral	Modified Waterfalls	Prototyping
Źle określone wymagania	Poor	Poor	Excellent	Fair to excellent	Excellent
Niejasna architektura	Poor	Poor	Excellent	Fair to excellent	Poor to fair
Systemy wysokiej niezawodności	Excellent	Poor	Excellent	Excellent	Fair
Systemy "rozwojowe"	Excellent	Poor to	Excellent	Excellent	Excellent
Zarządzanie ryzykiem	Poor	Poor	Excellent	Fair	Fair
Systemy ze sztywno zdef. deadlinem	Fair	Poor	Fair	Fair	Poor
Niskobudżetowe	Poor	Excellent	Fair	Excellent	Fair
Jasne postępy dla klienta	Poor	Fair	Excellent	Fair	Excellent
Jasne postępy dla zarządu	Fair	Poor	Excellent	Fair to excellent	Fair
Małe doświadczenie w stosowaniu modelu	Fair	Excellent	Poor	Poor to fair	Poor

#### Literatura

[1]

https://www.scrum.org/Portals/0/Documents/Scrum%20Guides/Scrum\_Guide\_PL.pdf

[2] materiał na stronie przedmiotu

W.Dąbrowski, ZIO Slajd 18