公司企业文化分享

首先感谢各位，百忙之中抽空来参加我的公司企业文化分享会，也谢谢各位平时对我的鼓励和帮助。让我能够，很快的融入到晶赞这个大家庭。

接下来我就按照4条公司的企业文化来分享一点我的感受。

# 客户至上

对于一个商业公司来说，盈利是公司的首要任务，而公司是通过为客户提供产品，提供服务，最终提供价值，来达到盈利目的。所以，客户是需求是商业公司的根本。也因此，在晶赞企业文化中，第一条就是客户至上。满足客户的需求是我们需要追求的头等大事。

那如何去满足客户的需求达到客户至上呢？在有些时候，客户的需求的明确的且确定的可以量化的。而这样的需求是相对比较好满足的。而在大部分时间中，客户可能都不太清楚自己想要的产品或者服务，甚至，客户的需求可能只是一个概念或者想法。在这样的情况下，我们就需要尽量发挥我们的专业知识和经验帮助客户确认和了解自己的需求，改进并完善需求。这样我们才能做到客户至上的目标。

# 追求卓越

我这边先举个例子，在苹果手机普及之前，手机的发展基本停留在，硬件的提升上。更大的屏幕。更快CPU，甚至是更多的按键上。但是，苹果手机的出现就颠覆了大部分对手机原有的设想。极大的满足了。人们使用手机的需求。它加入了触屏，砍掉了键盘。去掉了灵活的SD卡等等做了一些列的变革。这个就是站在客户的角度去追去卓越。而不仅仅是一些挤牙膏式的更新。和迭代。

作为晶赞的第二条准则，我觉得是对第一条准则的一个补充，告诉我们在满足客户需求的同时，需要思考是不是有更好的选项。这样的选项适合使用在哪些场景和范围。等等一些列更加细化的问题。去帮助客户更好的了解需求，解决解决问题，并提供实现。这就是一个追求卓越的过程。

在我的后续工作中，我也会将这一精神贯彻到底，尽力优化zampda的数据平台的可靠性和易用性，提升整体的工作效率。

# 齐心协力

任何伟大的事业都不可能通过一个人的力量完成。需要一个团队，甚至是多个团队和组织的力量共同使劲往同一个方向前进。

齐心协力是希望全公司全员可以拧成一股绳。把力量花在同一个地方。才能产生最大的合力。任何不同方向的力都会产生损耗让事倍功半。因此，齐心协力是作为一个团队，一个团体，一个公司最重要的法则，也是任何形式的组织。所要达到的第一目标。

毛泽东在辽沈战役前给林彪发电报，说过：五心不定，输的干干净净。一说军事一说生活，其理相通。工作虽非打仗，但也可以论输赢。只要我们每个人统一认识，相互扶持，每个团队都做好自己的工作，排除万难，大家一起肩并肩向着公司的目标努力，晶赞就能早日实现成为具有全球影响力的大数据公司这一愿景。

# 共生共荣

共生共荣这是一种状态，客户，公司，以及我们每个人都形成一个积极向上的生态，这个生态中的每个个体都相辅相成，离不开彼此。客户的发展依赖于公司的产品，公司的发展离不开客户，更离不开每个晶赞人；公司的发展壮大将会为客户提供更好的产品，也会给我们每个人提供更好的工作环境和条件。我们每个人都要把公司当作一个大家庭，融入其中，融洽共处，一起努力推动公司向前发展。只有深入理解这种共生共荣关系，才能更好的发挥个人的力量，为团队发展做出努力。

以上就是我对公司企业文化分享的内容。