



# 2015 경기가족친화 일하기 좋은기업 사례집



Global Inspiration

세계속의 경기도



GSBC  
경기중소기업종합지원센터

# Contents



- 06** (주)건강사랑 + '저녁 있는 삶'으로 열정과 꿈 갖게 됐어요
- 08** 과천시시설관리공단 + 부모와 아이가 서로 이해하는 기회 얻어
- 10** (주)뉴파워프라즈마 + 'FUN'으로 'FAMILY' 마음 사로잡다
- 12** (주)다성테크 + '가정의 날' 가족과 함께하는 시간 행복해요~
- 14** (주)동일캔巴斯엔지니어링 + 보다 많은 직원들이 혜택 누렸으면 좋겠어요!
- 16** (주)리디아알앤씨 + 2달간의 미국여행 평생 잊을 수 없어
- 18** (주)메덱스 + 직원을 가족처럼 여기는 회사 자랑스러워
- 20** (주)모든테크 + 내 딸과 며느리들이 맘껏 능력 발휘하는 세상을 꿈꾸며...
- 22** (주)삼정스틸 + 내 아이와 내 일 모두 지킬 수 있어 감사
- 24** (주)서린바이오사이언스 + '하하하' 웃으면 자신감, 열정 에너지 샘솟아요!

- 26** (주)세미솔루션 + 가족이 내 일에 대해 이해할 수 있는 값진 시간 돼
- 28** (주)솔라루체 + 비용 부담, 마음 부담 없이 건강 지켜요!
- 30** (주)씨엠테크 + 가정이 행복하면 업무능률도 덩달아 향상
- 32** (주)아이티엔티 + 가족친화제도 있는 회사 근무 가족들에겐 자랑거리
- 34** 안산도시공사 + 가족친화제도 활용 새 생명 임태 기쁨 얻어
- 36** 양주시시설관리공단 + 일과 양육 '두 마리 토끼' 모두 잡았어요!
- 38** 에이제이스틸(주) + 직원 최우선 하는 우리 회사 자랑스러워요~
- 40** (주)엑티브온 + 가족과 함께 하니 일도 더 잘돼요!
- 42** (주)엠아이텍 + 일하는 엄마들을 위한 매력적인 제도
- 44** 엠에스티코리아(주) + 스트레스는 '훌훌' 업무효율은 '훨훨'



- 46 (주)엠엠피 + 가족 같은 분위기 속에서 즐겁게 일해요!
- 48 연천군시설관리공단 + 걱정 없이 육아휴직 후 복직했어요!
- 50 유버(주) + 직원들 유대관계 "짱" 업무효율은 "쏙"
- 52 (주)유피케미칼 + 엄마 품에서 세 아이 모두 돌볼 수 있게 됐어요!
- 54 의왕도시공사 + 직원 배려한 다양한 복지제도 갖춰
- 56 (주)캐로스 + 뜻 맞는 이들과 함께 할 수 있어 즐거워요!
- 58 케이티에스씨(주) + 마음 편히 회사생활 할 수 있어 좋아요!
- 60 통일전자공업(주) + 업무 능률도 자긍심도 모두 UP, UP!
- 62 풍원화학(주) + 어려울 때 마다 큰 힘이 됐어요!
- 64 한라애드플러스(주) + 가족과 더 많은 시간 함께 할 수 있어 좋아
- 66 (주)한진테크 + 금연 성공하고 자신감까지 얻었어요!

- 68 경기관광공사 + 탄력근무로 남편 출근 아이들 등교 준비 걱정 덜어
- 70 (재)경기문화재단 + 미혼자, 기혼자 모두에게 유용한 탄력근무제
- 72 (재)경기중소기업종합지원센터 + 경력 단절? 우리는 그런 거 몰라요!
- 74 (주)광명전기 + 리조트로 떠나는 힐링 여행 업무 집중도 높여
- 76 (주)네오퍼스 + 직원 가족을 배려하는 기업 문화 만들어가요!
- 78 서호전기(주) + 사내 헬스장 건강에도 업무력에도 'GOOD'
- 80 수원시시설관리공단 + 가족관계는 "돈독" 스트레스는 "획~"
- 82 NS홈쇼핑 + 직장 어린이집 이용 아이와 유대감 돈독해져
- 84 (주)엘엠에스 + 탄력근무제로 아이들 등하고 걱정 해결했어요!
- 86 (주)원덤 + 가족 건강검진 지원으로 효녀된 기분이에요
- 88 (주)유창하이텍 + 여유로운 출퇴근으로 일과 육아 모두 잡았어요!
- 90 (주)이노와이어리스 + 부담 '덜고' 기쁨 '더하고'
- 92 이화다이아몬드공업(주) + 동료, 가족들과 함께하니 더 좋아요~
- 94 인지컨트롤스(주) + 가족친화제도 정기적 관점에서 바라봐야
- 96 피에스케이(주) + 가족과 함께하는 회사행사 참여하고 동참하세요!

## GGWP 인증개요

<b>사업목적</b>	도내 일하기 좋은 기업을 발굴, 육성해 우수한 기업에 대한 인증을 부여, 기업이미지 제고 및 가족친화적 기업문화 조성
<b>인증기준</b>	기업의 가족친화제도 실행사항, 최고경영자 관심, 기업 대·내외 신임도, 안정성, 근로자 만족도 등을 가족친화 직장문화 관점에서 종합적으로 평가해 '경기도 일하기 좋은 기업'으로 선정
<b>신청대상</b>	업력 2년 이상으로 주된 사무소나 제조시설이 경기도에 소재하고 있는 기업으로 다음 각 사항에 해당하지 않는 기업
<b>선정기업</b>	매년 30개사 내외
<b>인증유효기간</b>	3년
<b>인증혜택</b>	8개 기관 30개 항목 가점 부여 등
<b>인증절차</b>	공고/접수 → 1차 서류심사 → 2차 현장 방문·설문조사 → 인증위원회심사 → 인증식
<b>신청/문의</b>	경기중소기업종합지원센터 SOS지원팀 (031-259-6118)

## GGWP 인증기준

구 분	평가기준
최고경영층의 관심 및 실행의지	경영방침 및 CEO 의지 전년도 대비 가족친화경영 예산집행 증가율
기업대외 신인도	수상, 인증 이력
기업 안정성	매출액 증가율, 상시고용인원규모
가족친화제도 실행사항	근로자 본인 건강관리 및 생애주기별 지원사항 근로자 본인 및 배우자 출산지원사항 근로자 자녀양육 및 교육지원사항 탄력적 근무시간제 및 근무환경 유연성 이용 가족건강 관리지원 결혼장려 및 가족경조사 지원 가족친화 문화조성 노력 가족친화 사회공헌 활동
가족친화경영 근로자 의견	근로자 설문조사, 가족친화제도 실행사항 인지도 및 지지도



## 2015 경기 가족친화 일하기 좋은기업 인센티브

구 분	지 원 내 용	비 고
경 기 도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해외전시회 단체관 및 통상촉진단 지원 시 (가점 2점)</li> <li>• 경기도 유망중소기업 인증 선정 시 (가점 5점)</li> <li>• 지방세 세무조사 유예 (3년)</li> <li>• 경기도 가족친화 일하기 좋은 기업 인증서 및 현판 교부</li> <li>• 경기도 가족친화 일하기 좋은 기업마크 기업 홍보물에 사용권 부여</li> <li>• 우수사례집 제작 홍보 등</li> </ul>	교류통상과 기업지원과 세정과 여성가족과 "
경기중소기업 종합지원센터	<ul style="list-style-type: none"> <li>• G-패밀리클러스터 단위사업 지원 (가점 5점)</li> <li>• 경기벤처창업보육센터 입주신청 시 (가점 5점)</li> <li>• 인터넷무역 플랫폼기업 선정 (가점 2점)</li> </ul>	
경기테크노파크	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기술닥터사업(중기애로기술지원) 진단신청 시 (가점 5점)</li> <li>• 웹·메일호스팅 서비스사업 신청 시 1년 무상</li> <li>• 신기술·신제품 전시관 운영사업 선정평가 시 (가점 2점)</li> <li>• 경기TP단지 입주 선정평가 시 (가점 5점)</li> <li>• 기술경영 최고위 과정 신청 시 무심사 합격</li> <li>• 경기도 뿌리산업 집중 육성사업 신청 시 (가점 5점)</li> </ul>	
경기과학기술진흥원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전략산업/기업주도 기술개발사업 신청 시 (가점 5점)</li> </ul>	
경기신용보증재단	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 중소기업육성자금 지원 시 우대금리 (0.3%)</li> <li>• 중소기업육성자금 신청 시 (가점 5점)</li> <li>• 보증평가 가산점 (기산 1점)</li> <li>• 보증요율 인하 (0.2%)</li> </ul>	
한국표준협회 경기지부	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 회원가입 입회비(200,000원) 면제</li> <li>• '으뜸이 마크' 신청비(100,000원) 면제</li> <li>• '으뜸이 마크' 연간사용료 할인 (1개 상품 10%할인, 2개 이상 50%할인)</li> <li>• 최고경영자조찬회 연회비 10% 할인</li> </ul>	
한국무역협회 경기지부	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 무역기금 융자사업 가점 부여(5점)</li> </ul>	
수원상공회의소	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국내·외 박람회 참가 및 해외통상촉진단 참가 지원 (가산점 5~10점)</li> <li>• 해외규격인증 취득지원 (가점 4점)</li> <li>• 내수기업 수출기업화사업 (가점 4점)</li> <li>• 모바일홈페이지 제작지원사업 (가점 4점)</li> <li>• 전략수출시장진출 컨소시엄사업 (가점 4점)</li> </ul>	

(주)건강사랑 (최초인증)

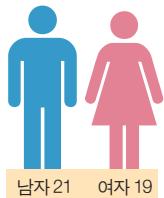
기업 개요

업체명	(주)건강사랑
대표자	이해연
주요생산품	닥터슈퍼칸, 닥터레드퀸, 닥터케이진
소재지	경기도 화성시 봉담읍 동산재길 36(114-2)
연락처	031-421-9903
홈페이지	<a href="http://www.health-love.com">www.health-love.com</a>

직원현황

총 지원수 40명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	5
1년 이상	8
3년 이상	7
5년 이상	12
10년 이상	6
15년 이상	2



## 기업 소개

건강사랑은 2000년도에 '인류의 아름다움과 건강'이란 큰 꿈을 품고 첫 발을 내딛었습니다. 건강사랑은 인간과 자연에 대한 선조들의 깊은 지혜를 이해하고 천연물로부터 유효성분을 발견, 분리, 정제, 발전시켜 과학적이며 안전하고 차별화된 전문성을 갖춘 기능성제품을 개발하고 있습니다. '기업의 발전은 고객과의 진실한 대화에 있다'는 이념으로 항상 깊이 듣고 귀 기울여 모두가 인정하는 발전을 이루하고자 합니다. 아름다움과 건강한 삶에 대한 높은 관심은 기업의 끊임없는 발전을 요구합니다. 기대에 부응하는 가치를 창조할 수 있도록 투명한 마음으로 열과 정성을 다하는 기업이 되겠습니다.



주요 수상이력

- 2010 유망중소기업
  - 2014 중소기업기술혁신대전 국무총리상
  - 2014 모범납세자상
  - 2015 대한민국 세계여성발명대회 금상, 동상 수상,

## 주요 가족친화제도

건강검진프로그램 운영

**건강관리시설 지원** 건강기구 설치(인바디, 안마기, 운동기구 등)

**금연캠페인** 금연안내 공지 및 금연보조제 지원

노사협의회 애로상담 창구 운영

단체보장성보험 지워 저 지워 직변 사해보험 가인

생태동호회 및 산하반기 워크숍 진행

시간제 그룹제

워크그룹 지원

**장기급속포상** 10년 시 으렁여행사포권 뜨는 그

지의 전용 카페 곤가 은연

호가비자와 하기 호가비

한국어



## '저녁 있는 삶'으로 일상과 꿈 깊이 됐어요

### 반복적인 일상 힘들어

시장조사업체 마크로밀엠브레인이 직장인 2,000명을 조사한 결과 10명 중 7명(68.6%)은 '소득이 낮아도 저녁시간을 보장 받는 일을 하고 싶다'고 응답했다고 합니다. '저녁 있는 삶'을 원하는 사람이 많다는 것은 현재 많은 직장인들이 '저녁 없는 삶'을 살고 있다는 뜻이겠죠. 2011년 건강사랑에 입사한 홍종구 씨도 다람쥐 체비퀴 같은 일상이 힘들었다고 말합니다.

"집, 회사, 집 '매일 똑같이 반복되는 하루에 삶의 의욕이 떨어졌죠. 무기력함에 취해 있는 내 모습이 가장 힘들었습니다. 부양가족이 없는 미혼인 저에게 가장 필요한 것은 저녁이 있는 삶, 자기계발을 할 수 있는 시간이었죠. 제가 정시퇴근제도와 함께 자기계발을 할 수 있는 교육지원제도, 스트레스를 해소할 수 있는 체력증진제도를 활용한 이유입니다"



### 긍정적 변화 주변으로 전파 돼

기족친화제도는 홍종구 씨에게 긍정적인 변화를 가져왔습니다.

"의욕 없고 무기력하며 음주를 즐기던 제가 기족친화제도 덕분에 도전정신과 열정, 꿈을 갖게 됐습니다. 평소 어두운 모습에서 항상 웃는 모습으로 바뀌었죠. 이런 변화는 주변으로 전파돼 회사 분위기도 화기애애해졌답니다"



사람에 따라 많을 수도 혹은 적을 수도 있는 하루 1~2시간의 변화가 작게는 한 사람을 크게는 기업과 사회적 분위기까지 바꿀 수 있다는 것을 홍종구 씨는 느꼈다고 합니다. 마지막으로 홍종구 씨는 좀 더 다양하고 폭넓은 기족친화제도를 만들어 나갔으면 좋겠다는 바람을 전했습니다. 천재수학자이자 실존주의 철학자 블레즈 파스칼은 '인간의 모든 불행은 단 한 가지 고요한 방에 들어 앉아 휴식할 줄 모르는 데서 비롯 한다'고 말했죠. 홍종구 씨도 충분한 휴식과 재충전의 시간을 가지며 행복 넘치는 삶을 꾸려나가길 바랍니다.

# 과천시시설관리공단 (최초인증)

## 기관 개요



**기관명** 과천시시설관리공단

**대표자** 권영구

**주요생산품** 체육시설, 문화시설 운영

**소재지** 경기도 과천시 통영로 5

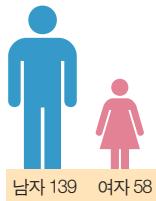
**연락처** 02-504-7300

**홈페이지** [www.gccs.or.kr](http://www.gccs.or.kr)

## 직원현황

총 직원수 197명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	10
1년 이상	36
3년 이상	24
5년 이상	48
10년 이상	33
15년 이상	46



## 기관 소개

과천시시설관리공단은 고객의 행복을 위해 오늘도 쉼 없이 달려가고 있습니다. 우리 공단은 '고객의 뜻이 최고의 가치인 공기업'으로 거듭날 수 있도록 현장중심경영과 고객참여를 반영한 맞춤서비스를 제공하고 건전한 업무경쟁을 통해 조직의 경쟁력을 높여 과천시가 '활기차고 시민이 신명나는 도시'로 우뚝 설수 있도록 앞장서겠습니다. 아울러 고객과의 소통을 위하여 과천시 시설이용에 대한 다양한 정보를 제공하고 여러분의 말씀을 귀담아 들어 '시민에게 기쁨주고 사랑받는 공기업'이 되도록 끊임없이 노력하겠습니다.

## 주요 수상이력

- 2010 경영평가 우수기관 선정(2회 연속)
- 2011 교육과학기술부 평생학습(공공부문) 대상
- 2012 국가생산성대회(고객만족부분) 지식경제부장관 표창수상
- 2013 산업안전보건의 날 산업재해예방 유공포장(대통령상)
- 2014 노사문화 우수기업 선정

## 주요 가족친화제도

### 가족단위 문화프로그램

### 가족초청 행사

### 건강검진프로그램 운영

### 근로자 상담제도

### 단체보장성보험지원

### 수유실 및 산모휴게실

### 의료비지원

### 임부 전용주차구역운영, 임산모 편의용품 지원

### 입양휴가

### 직무대체제 및 시간제 근로제

### 출산휴가 및 휴직제도

### 탄력근무제 및 시차출퇴근제



# 부모와 아이가 서로 이해하는 가정, 윤리

직원인터뷰  
양육상담  
**박 인숙**  
시설관리부



## 부모 생각대로 자녀 양육은 잘못

날마다 바쁜 직장생활을 하다보면 상대적으로 자녀 양육은 소홀하게 됩니다. 겉으로 보기에는 별다른 문제가 없어 보이지만 그 속내는 쉽사리 드러나지 않죠.

지난 2000년 과천시시설관리공단에 입사해 올해로 16년차 직장인이자 두 아이의 엄마인 박인숙 씨도 크게 다르지 않았습니다.  
"부모로서 자녀가 어리다는 이유로 아이들의 의견은 대부분 무시하고 부모의 생각대로 자녀를 양육했죠. 엄마로서 직장생활과 자녀 양육을 병행하면서 바쁘다는 핑계로 아이들의 심리상태에 신경 쓰지 못했던 것이 사실이었습니다"  
박인숙 씨는 자녀에게 특별한 문제가 있는 것은 아니지만 자녀의 심리상태를 이해하면 더 좋은 관계가 될 것 같아 기회를 엿보고 있었다네요.

## 양육 상담 통해 올바른 교육법 배워

그 즈음 박인숙 씨는 과천시시설관리공단 GWP 담당자로부터 공단에서 전액 지원하는 EAP 프로그램을 소개받고 자녀심리 테스트 및 양육상담을 받게 됩니다.

"아이들의 심리테스트를 통해 엄마인 내가 몰랐던 자녀의 심리상태, 고민, 발견하지 못했던 재능, 부족한 부분, 표현방법 등을 알게 됐습니다. 또 전문가의 상담과 놀이치료를 통해 효과적인 자녀교육법을 알게 됐고 그로 인해 아이들과 부모 모두 서로를 이해하는 좋은 계기가 됐습니다"

박인숙 씨는 자녀심리 테스트와 양육상담 프로그램에 참여하게 되면서 아이들과 부모 모두에게 도움이 되는 좋은 기회였다고 평가했습니다.

또 회사에서 지원해주는 유익한 프로그램을 통해 올바른 자녀교육법과 자녀의 심리상태, 숨겨져 있는 재능을 발견하고 발전시킬 수 있는 좋은 계기가 됐다면서 다시 한번 참여하고 싶고 주변의 동료들에게도 추천하고 싶다는 뜻을 내비쳤습니다.



# (주)뉴파워프라즈마 (최초인증)

## 기업 개요



**업체명** (주)뉴파워프라즈마

**대표자** 위순임

**주요생산품** Remote Plasma Generator

**소재지** 경기도 수원시 영통구 신동 361-2

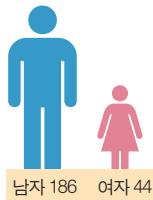
**연락처** 031-612-7600

**홈페이지** [www.newpower.co.kr](http://www.newpower.co.kr)

## 직원현황

총 직원수 230명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	44
1년 이상	65
3년 이상	61
5년 이상	51
10년 이상	17
15년 이상	3



## 기업 소개

(주)뉴파워프라즈마는 1993년 창사 이래 급변하는 시장환경과 고객의 요구를 만족시키기 위해 모든 임직원이 합심해 연구개발에 최선을 다하고 있습니다. 반도체와 LCD, OLED 산업에서 WAFER 및 LCD 표면 가공과 공정 등에 널리 이용되는 RF PLASMA의 핵심부품인 RF Generator(플라즈마 발생장치, RFG)와 Matching Network(임피던스 매칭), Remote Plasma Generator(챔버 내 잔류물 세정, RPG) 국산화를 통해 대한민국 10대 신기술 및 세계일류상품생산기업으로 선정됐습니다. 특히 세계 두 번째로 RPG 제품을 개발해 미국, 일본 등의 선행업체들과 경쟁하고 있으며 독창적인 기술력을 바탕으로 매년 지속적으로 발전하고 있습니다. 기술집약적이고 친환경적인 제품을 지속적으로 연구 개발해 세계 최고의 기업으로 나아가겠습니다.

## 주요 수상이력

- 2014 경기벤처기업인의 날 중소기업청장 표창
- 2014 이달의 산업기술 상 산업통상자원부장관상

## 주요 가족친화제도

**가족초청행사** Fun-day에 가족초청

**건강검진프로그램 운영**

**건강관리시설지원**

**결혼기념일** 부부동반 식사권 지급

**동호회 지원**

**보육비지원** 연 20만원

**선택적복지제도**

**스마트워크 센터** 가산화 pc 활용

**유사산관련 휴가제도** 휴가 외에 몸조리용품 선물

**장기근속포상** 5년 순금 2돈, 10년 순금 4돈, 20년 순금 10돈

**전문기관 이용 할인** 복지몰 활용

**출산휴가 및 휴직제도**

**Fun-day** 분기별로 총 4회 지정, 행사 진행



# 'FUN'으로 'FAMILY' 마음 사로잡다

직원인터뷰  
Fun day  
오창근  
공정팀

## 업무의 연장 가족들 눈치 따가워

직장 생활을 하다보면 야근과 회식 등으로 귀가가 늦어지고 가족들의 따가운 눈총을 받으면서 뒤통수가 따끔해지곤 하죠.

공정팀 오창근 씨도 예외는 아닌데요, 그럴 때마다 가족들 눈치 보느라 곤혹스럽다고 고백합니다.

"회사 회식자리는 직원들만 참석하지 가족들은 오지 못하잖아요. 몇 잔의 술이라도 먹고 집에 들어갈리치면 가족들이 많이 서운해 하죠. 회식도 업무의 연장이라 이해는 하더라도 서운한 거는 미찬가지더라고요. 또 우리 집 가장이 어떤 사람들과 일을 하고 있는지 알고 싶어 하기도 하고요"

오창근 씨는 직장 생활로 가족들과 여가 시간을 보낼 수 있는 시간이 많지 않은 것이 마음 아프다고 밝혔습니다.



## '펀데이' 맞아 가족과 에버랜드 나들이

오창근 씨의 아쉬운 마음을 달랠준 것은 바로 회사에서 시행하고 있는 가족친화제도였습니다. 그중에서도 분기마다 하는 펀데이(Fun Day) 행사를 주로 활용한다고 하네요.

"펀데이 중 하나로 패밀리데이(Family Day)를 정해서 가족과 함께 에버랜드로 나들이를 갑니다. 가족친화제도를 활용하기 전에는 가족들과 시간을 보내고 싶어도 그러지 못한 경우가 많았는데 펀데이 등 여러 행사를 통해 가족들과 함께 즐거운 시간을 보낼 수 있다는 것 만으로도 행복하죠"

오창근 씨는 펀데이를 맞아 에버랜드를 다녀오면서 가족들이 평소 궁금해 하던 회사 사람들도 만날 수 있었고 함께 어울려 즐거워하는 모습을 보면서 뿌듯했다고 말했습니다. 또한 가족친화제도를 통해서 가족들과 여가 시간을 보낼 수 있게 된 것 뿐만 아니라 회사 분위기도 가족적인 분위기로 바뀌게 되니 일석이조의 즐거움이 있다며 환하게 웃어보였습니다.



## (주)다성테크 (최초인증)

## 기업 개요

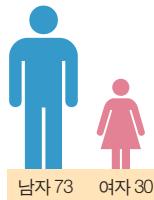


업체명	(주)다성테크
대표자	이명용
주요생산품	SP-JOINT 무용접 스테인리스 배관이음쇠
소재지	경기도 이천시 마장면 서이천로 195
연락처	031-633-1117
홈페이지	<a href="http://www.spjoint.com">www.spjoint.com</a>

## 직원현황

총 직원수 103명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	21
1년 이상	42
3년 이상	10
5년 이상	29
10년 이상	-
15년 이상	-



## 기업 소개

(주)다성테크는 2006년부터 국내 배관설비 현장에서 친환경적이고 안전하며 위생적인 시공을 할 수 있도록 스테인리스 이중링압착식 관이음쇠 SP-JOINT와 총전식 건을 이용한 관이음 압착공구를 개발, 공급하고 있습니다. 업계 최초로 한국상하수도협회 단체표준인증을 취득하는 등 업계 표준과 기술력을 선도하고 있습니다. 특히 아파트, 학교, 병원 등 다양한 형태의 건물내부 급수, 급탕, 난방 배관뿐 아니라 소화배관까지 다양한 분야에서 사용, 그 품질과 성능 우수성을 인정받고 있습니다. 꾸준히 연구개발에 정진해 세계특허는 물론 상용특허, 상표 등록 등을 하고 ISO 9001과 14001을 취득함으로써 세계 기업들과 당당히 경쟁할 수 있는 기반을 갖춘 다성테크는 청조와 스피드를 축으로 고객과 함께 세계로 도약하겠습니다.

## 주요 수상이력

- 2010 경기도 일자리 우수기업 선정
- 2010 경기도 유망중소기업 인증
- 2010 기술보증기금 우수기술기업 인증
- 2012 으뜸기업 선정(행복, 기술, 글로벌)
- 2013 취업하고 싶은 기업
- 2014 벤처-창업진흥 대통령 표창 수상

## 주요 가족친화제도

**건강관리시설지원** 인바디, 혈압계 비치**결혼기념일 휴가** 10주년, 20주년, 30주년에 각 1일씩 휴가**근로자 상담제도** 월 1회 간호사 방문, 상담진행**노사협의회** 고충처리반 운영**단체보장성보험지원****본인 및 가족경조금 지원** 결혼 기본급 100%, 부모사망 기본급 50% 등**육아기 근로시간 단축** 8시 반 ~ 3시 반 근무**자기계발 지원** 직무관련 학원비 지원**장기근속휴가** 3년 5만원 1일, 5년 10만원 2일, 10년 20만원 3일**주1회 정시퇴근일 지정****직원대출 지원****포상금** 스마일사원 매달 1명(10만원), 제안 평가 및 금액 산출해 포상(월 1회)

# '가정의 날' 가족과 함께하는 시간 행복해요~

직원인터뷰  
가정의 날  
이 경 하  
경영관리본부

## 아근 등 불규칙한 근무 가족에 미안

아직도 상당수 기업에서 직원들의 정시 퇴근은 딴 세상 얘기입니다. 여성가족부의 최근 설문조사에 따르면 자녀와 여가시간을 보내지 못하는 이유로 부모의 54.8%가 '퇴근이 늦어서'를 꼽았죠. 오후 6시에 정시 퇴근한다는 응답은 31.3%에 불과했고 40.2%는 오후 7~8시, 19.4%는 오후 9~10시에 퇴근한다고 답했습니다.

"직장인들이 퇴근 후 가족과 시간을 갖는다는 게 불확실 하잖아요. 일정에 없던 아근근무가 생길 수도 있고 처리하지 못한 업무가 남아 있을 수도 있고요. 가족들과 한 약속을 지키지 못할 때는 많이 미안했었죠"  
슬하에 아들 하나를 두고 있는 경영관리본부 이경하 씨는 직장생활을 하면서도 육아문제 때문에 고민이 많았다고 아쉬움을 나타냈습니다.



## 아이와의 약속 지킬 수 있어 기뻐

다성테크는 가족친화 분위기를 조성하기 위해서 여러 가지 제도를 시행하고 있는데요, 이경하 씨는 그중에서 탄력근로제, 육아휴직, 가정의 날 등을 활용해 많은 도움을 받았다고 밝혔습니다.

"대표님과의 면담을 거쳐 가족친화제도의 혜택과 종류에 대한 교육을 받고 나서 적극 활용해야겠다는 생각을 했습니다. 아무래도 육아문제 때문에 고민이 많았는데요, 회사에서 마련한 탄력근무제를 통해 시간을 효율적으로 배분해 쓸 수 있게 돼 좋았습니다. 또 가정의 날에는 꼼꼼하게 계획을 세워 퇴근 후 가족과 함께 즐길 수 있게 돼 아이는 물론 남편도 만족해 하는 눈치입니다"



이경하 씨는 '가족친화제도는 회사 대표의 관심과 인사담당자의 교육이 중요하다'고 강조합니다.  
아무리 좋은 제도가 있더라도 그 혜택을 어떻게 받을 수 있는지에 대한 교육이 충분하지 않으면 직원들이 놓칠 수 있는 부분이 많기 때문이라면서 앞으로는 기업 뿐만 아니라 정부 차원의 지원책 확대도 기대한다고 덧붙였습니다.

# (주)동일캔バス엔지니어링 (최초인증)

## 기업 개요



**업체명** (주)동일캔バス엔지니어링

**대표자** 우현직

**주요생산품** 틸수기, 환경관련설비, 헬트

**소재지** 경기도 평택시 서탄면 내천길 105-10

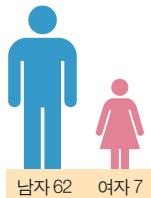
**연락처** 031-664-2641

**홈페이지** [www.canvaskorea.com](http://www.canvaskorea.com)

## 직원현황

총 직원수 69명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	17
1년 이상	23
3년 이상	3
5년 이상	13
10년 이상	8
15년 이상	5



## 기업 소개

1991년 설립, 1996년 법인 전환한 (주)동일캔バス엔지니어링은 수처리 전문 업체로 특히 산업용 틸수기 전 기종을 생산할 수 있는 능력을 갖추고 있습니다. 조달청 우수제품 및 중소기업청 성능 인증을 받은 동일캔バス엔지니어링은 특허등록 55여개, 실용신안권 및 디자인권 15여개 등 총 70여개 지적재산권을 보유한 기술 선도기업입니다. 또한 수출증대, 수입대체품 생산 등 국익 증대에도 앞장서고 있습니다. 앞으로 지속적인 연구개발과 독보적인 기술력을 바탕으로 2018년 매출 300억 원 달성, 코스닥 상장과 함께 글로벌 수처리 기업 TOP10에 진입할 수 있도록 열심히 뛰겠습니다.

## 주요 수상이력

- 2012 환경부장관 표창
- 2014 산업통상자원부장관 표창
- 2015 대한민국산업포장

## 주요 가족친화제도

**가족초청행사** 노동절 가족초청 광교산 등반 행사

**건강검진프로그램 운영**

**건강관리시설지원** 체력단련실

**교통시설지원** 통근차량 운행

**기숙사 지원**

**노사협의회** 고충처리 운영

**단체보장성 보험지원** 전 직원 상해보험 가입

**동호회 지원** 행사비 50% 보조

**시차출퇴근제**

**장기근속수당** 10년 100만원(여행상품권), 20년 200만원(여행상품권)

**집중근로시간제** 10시~12시, 14시~16시

**휴가비 지원** 매년 하기휴가 기간 50만원 지급





# 보다 많은 직원들이 결혼 누렸으면 좋겠네요!

## 직원대출제도로 경제적 부담 덜어



2012년 국토연구원 조사에 따르면 전세 가격이 1,000만원 상승할 때 결혼률은 1.3% 감소하는 것으로 나타났다고 합니다. 높은 주거비로 인해 결혼을 연기하거나 포기하는 이들이 그 만큼 많다는 것이겠죠. 2014년 입사한 연혜진 씨는 가족친화제도 덕분에 주택 마련에 대한 부담을 덜 수 있었다고 합니다.

"결혼을 하면서 집을 구하는 도중 직원대출제도가 있다는 것을 알게 돼 이를 활용했습니다. 무이자로 대출을 해주기 때문에 경제적인 부담을 덜 수 있었죠. 사실 은행에서 대출 전부를 받기에는 경제적인 부담이 너무 크잖아요. 이런 문제를 가족친화제도 덕분에 해결할 수 있었답니다"

## 복지기금 성공적 완료 바라

사내 근로복지기금이란 근로자의 생활안정과 복지증진에 사용하기 위해 기업이 이익금을 출연해 설립한 기금입니다. 기금의 수익금은 근로자 주택구입자금 보조, 우리사주 주식 구입 지원 등 근로자 재산형성을 위한 지원, 저소득근로자의 생활안정을 위한 자금대부, 장학금 등 근로자 생활 원조 등에 사용되죠. 기금 운영 및 관리를 효율적으로 할 수 있도록 법이 지원, 규제하고 기금을 설치하는 사업장 및 근로자에게 세제혜택을 주는 등 노사 모두에 이익이 되는 것으로 알려져 있는데요, 동일캔バス엔지니어링도 이런 복지기금을 준비 중이라고 하네요.

"대표이사님께서 추진 중인 복지기금 출연이 완료되면 많은 직원들이 이를 통해 도움 받을 수 있게 될 것이라고 생각해요. 그렇게 되면 근로환경에 대한 만족수준이 증가하고 더불어 애사심도 더욱 커질 것입니다. 하루빨리 기금 조성이 성공적으로 완료돼 저와 같은 혜택을 누릴 수 있는 직원들이 많아졌으면 좋겠습니다"

연애, 결혼, 출산을 포기한 '3포 세대'에 이어 취업, 인간관계 등을 포기한 5포, 7포, N포 세대까지 등장한 요즘 취업과 결혼, 이 모두를 해낸 '용자' 연혜진 씨에게 항상 좋은 일들만 가득하길 기원합니다.



## (주)리디아알앤씨 (최초인증)

## 기업 개요

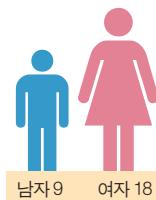


업체명	(주)리디아알앤씨
대표자	임미숙
주요생산품	침구, 이불속통, 베개류, 영유아의류, 영유아소품
소재지	경기도 고양시 일산동구 강송로 225번길 40
연락처	031-812-6655
홈페이지	<a href="http://www.hellenstein.co.kr">www.hellenstein.co.kr</a>

## 직원현황

총 직원수 27명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	7
1년 이상	14
3년 이상	2
5년 이상	4
10년 이상	-
15년 이상	-



## 기업 소개

(주)리디아알앤씨는 2000년 창업 아래 양질의 제품과 합리적인 가격으로 고객에게 최고의 만족을 제공하고 건강한 제품으로 인류의 행복한 삶을 공유하기 위해 노력하고 있습니다. 주력 브랜드인 헬렌스타인(HELENSTEIN)은 독일 Kinder GMBH사의 고유 브랜드로 2002년 국내 독점 라이센스 계약을 체결해 리디아알앤씨에서 단독 사용하고 있습니다. 충전재와 커버를 분리해 사용하는 유럽형 스타일과 마이크로화이바 소재를 국내에 도입, 새로운 침구문화를 선도했으며 호텔 숙면베개로 유명한 다운필베개와 프리미엄 구스 제품 리딩브랜드로 많은 사랑을 받고 있습니다. 현재 흠텍스타일 제품을 생산, 북유럽, 미주, 러시아등에 수출하고 있는 리디아알앤씨는 앞으로도 모든 사업 영역에서 건강, 인류, 행복, 삶의 진정한 가치를 실천하는 것을 최우선으로 할 것을 약속드립니다.

## 주요 수상이력

- 2014 오가닉디자인 연구개발부서 인정
- 2015 고성장기업 수출역량강화사업 선정

## 주요 가족친화제도

## 건강검진 프로그램 운영

## 도서비 지원

매장 내 커피판매수입 전액 후원 (러빙핸즈)

## 산모휴게실

## 시간제 근로제

## 임부전용 주차구역

입원비 보조 20만원

자기계발비 지원 외국어 교육비 지원

재택근무 겨울철 임산부 재택근무 명령

출산선물 100만원 상당의 출산 물품 선물 및 10만원 지급

## 출산휴가 및 휴직제도

칭찬릴레이 매주 금요일 착한 일한 직원 칭찬, 시상



# 2달간의 미국여행 평생 잊을 수 없어

직원인터뷰  
리프레시 휴가  
김수현  
경영전략팀

## 일과 업무 병행, 몸과 마음 지쳐

워킹맘들은 아이를 두고 출근하는 순간부터 '직장과 가정에 모두 충실히 할 수는 없을까' 하는 고민에 빠지곤 합니다.

리디아알앤씨 경영전략팀 김수현 씨도 예외는 아니었죠.

"결혼 후 계속 직장생활을 하면서 두 아이를 낳았습니다. 직장생활을 오래 할수록 업무량과 책임은 늘어나고 회사에 쓰는 에너지가 점점 많이졌죠. 자연스럽게 퇴근이 늦어지고 주말에도 일을 하는 날이 생기면서 엄마로서 몸과 마음이 지쳐갔습니다"

김수현 씨는 일과 가정생활을 병행하다보니 늘 아이들과 함께 하는 시간이 모자라고 아이들에게 신경을 많이 못 쓰는 것이 늘 마음에 걸렸다고 밝혔습니다. 온전히 아이들과 함께 하는 시간을 가지고 싶다는 생각이 떠나지 않았다고 하네요.



## 리프레시 휴가 아이들과 교감 나눠

그런 김수현 씨에게 회사에서 마련한 가족친화제도는 그야말로 안성맞춤이었습니다.

임신과 출산을 함께 기뻐해주고 축하해주는 회사분위기 덕에 첫째는 물로 둘째까지도 마음 편히 낳을 수 있었고 아이들이 자라면서는 출근시간 배려제를 활용해 오전 9시 30분으로 출근시간을 조절하면서 두 아이를 어린이집에 보내고도 여유로운 출근 준비가 가능해졌다고 하네요.

"일을 핑계로 바쁘다는 이유로 아이들과 정서적으로 교감할 수 있는 시간이 부족했습니다. 그 즈음 회사에서 장기근속자 리프레시 휴가를 허락해줘서 온전하게 아이들과 함께 할 수 있는 시간을 가질 수 있었고 많은 추억을 만들어올 수 있었습니다. 직장생활 중에 아이들과 함께 한 두 달간의 미국여행 평생 잊을 수 없는 소중한 추억이 될 것 같네요"

김수현 씨는 워킹맘으로서 일과 가정생활을 모두 균형 잡히게 하는 것이 매우 어려운데 회사에서 이런 좋은 제도를 만들고 시행하면 더 많은 여성들이 직장생활을 할 수 있을 것 같다면 더 많은 기업들이 가족친화적 기업 문화를 만들었으면 하는 바람을 전했습니다.



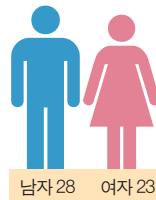
**(주)메덱스 (최초인증)****기업 개요**

<b>업체명</b>	(주)메덱스
<b>대표자</b>	김경동
<b>주요생산품</b>	IDEXX Laboratories, Romer, Shellab 수입제품
<b>소재지</b>	경기도 성남시 분당구 대왕판교로 700 코리아바이오팩트 B동 5층
<b>연락처</b>	031-628-3900
<b>홈페이지</b>	<a href="http://www.medexx.com">www.medexx.com</a>

**직원현황**

총 직원수 51명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	7
1년 이상	19
3년 이상	6
5년 이상	11
10년 이상	9
15년 이상	-

**기업 소개**

(주)메덱스는 2001년에 설립된 식품위생 및 동물진단 시약 전문기업입니다. 원천기술을 바탕으로 잔류항생물질검사시약을 연구, 개발하고 세계적인 기업 IDEXX Laboratories 및 Romer Labs 등 해외 우수기업 30여 개 사의 진단키트 및 검사장비를 취급하고 있습니다. 또한 충북 영동에 친환경물질 ILITE(일라이트)의 최대 광맥을 보유하고 이를 제품화해 아토피 피부염 및 환경성 질환 없는 세상을 만들기 위해 노력하고 있습니다. '식품안정과 건강문화를 선도해 100년을 영속하는 위대한 기업으로 성장한다'는 비전을 달성하기 위해 'WE WITH WIN' 이란 슬로건을 따르고 있는 메덱스는 직원 모두가 주인의식을 갖고 겸손, 친절, 열정을 바탕으로 선택과 집중해 내일을 준비하겠습니다.

**주요 수상이력**

- 2010 중부지방국세청장상
- 2012 대통령표창
- 2015 성실납세자상

**주요 가족친화제도****가정의 날 운영 매주 수요일****가족초청행사** 가족동반 해외여행(동유럽, 발리)**건강검진프로그램 운영** 매년 종합검진 지원**금연 캠페인** 금연서약 후 성공 시 상품권 지급**리프레시 휴가** 10년 근속 시 1개월 유급휴가**분기별 사원투표로 최우수사원 선발** 100만원 지급**소통캠프** 타부서와 조를 이뤄 여행 계획부터 진행까지 자발적인 여행 지원**의료비 지원** 분기별 9만원 이내 의료비 지원**자기계발비 지원** 학원비 50% ~ 100% 지원(업무관련도에 따라 차등 지원), 도서비 지원(연 4회 100%)**장기근속휴가 및 포상** 5년 150만원, 10년 휴가비(1개월 급여)**주택구입 및 전세자금대출**

이자지원 5천만 원 ~ 2억에 대한 이자상환액 50% 지원

**포상휴가** 매년 제안왕 선발, 1등 상금 300만원 + 5일 유급휴가,

2등 상금 150만원, 3등 상금 100만원



# 직원을 가족처럼 아는 회사- 지속스케우,

직원인터뷰  
장기근속 포상  
전 혜 숙  
경영지원부



## 장기근속 포상으로 재충전 시간 가져

'평생직장'이란 말이 사라진 요즘 한 직장에서 10년 이상 일한다는 것은 그리 쉬운 일이 아닙니다. 그러나 이를 해낸 이가 있는데요, 바로 전혜숙 씨입니다.

"우리 회사엔 10년 장기근속 시 1개월 유급휴가와 함께 1개월분 급여를 추가로 지급하는 제도가 있습니다. 과연 내가 10년을 근무할 수 있을까 싶었는데 마침내 그 날이 저에게도 왔네요. 두 아이의 엄마이자 메덱스 일원으로 일과 가정을 조화롭게 병행하는 것은 정말 쉽지 않았습니다"

전혜숙 씨는 10년 간 일을 하면서 동시에 결혼, 출산, 육아를 감당하다보니 몸과 마음이 많이 지쳐있었다고 해요. 그리고 무엇보다 어린 자녀들과 함께 하는 시간이 적어 항상 미안했다고 하네요.

"1개월 간 휴가를 통해 재충전을 할 수 있었습니다. 더불어 당시 제안왕 1등으로 뽑혀 상금 400만원도 받아 해외여행도 다녀왔죠. 자녀들에게 모처럼 멋진 엄마가 돼 으쓱했답니다"

## 휴식 후 일에 대한 의욕 샘솟아

"마음이 편안해지니 세상을 바라보는 시각도 긍정적으로 바뀌고 제 자신에게도 '그동안 수고했다'하며 큰 상을 준 것 같아 스스로에게 고맙고 또 행복했습니다. 이렇게 직장이 있는 상태에서 여유롭게 장기간 휴가를 보낼 수 있는 사람이 얼마나 있을까요? 메덱스 일원인 것이 감사했고 더욱 열심히 일해야겠다는 의욕도 샘솟았답니다"

전혜숙 씨는 해외 워크숍, 탄력적 근무제, 복날쿠폰 등 회사의 다양한 가족친화제도는 직원들을 더욱 즐겁고 능동적으로 일하게 한다고 강조합니다.

"회사에서 직원을 그저 일꾼으로 보느냐 아니면 함께 하는 동반자로 보느냐에 따라 업무에 임하는 직원들의 마음가짐도 다를 수밖에 없다고 생각합니다. 삶의 상당부분을 회사에서 보내면서 일꾼이 아닌 가족처럼 일할 수 있는 회사가 있어 행복합니다"

전혜숙 씨는 즐거운 일터에서 가족의 행복도 함께하며 회사의 성장을 이뤄나가고 싶다고 하는데요, 모두 함께 성장하는 그 바람 꼭 이뤄내길 기대합니다.



# (주)모든테크 (최초인증)

## 기업 개요

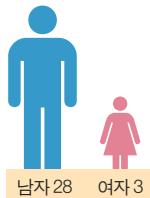


업체명	(주)모든테크
대표자	김백선
주요생산품	LCD디스플레이
소재지	경기도 의왕시 한밭들길26
연락처	031-427-4214
홈페이지	<a href="http://www.modern-tech.co.kr">www.modern-tech.co.kr</a>

## 직원현황

총 직원수 31명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	-
1년 이상	8
3년 이상	-
5년 이상	7
10년 이상	6
15년 이상	10



## 기업 소개

(주)모든테크는 설립 이래 자체 기술력을 바탕으로 TFT-LCD 용 Back Light Unit에 사용되는 Lamp Reflector 생산과 더불어 꾸준히 성장해왔습니다. 또한 급변하는 TFT-LCD업계 성장과 기술발전에 대응, Mock-up 및 Hand-Made를 통한 양산제품 안정화를 이뤄냈습니다. 모든테크는 부설연구소를 통해 기초기술, 금형기술, 양산기술을 체계화하고 근본적인 원인분석 능력, 양산화에 따른 시 행착오를 사전 검증해 고객의 신뢰를 한층 높이고 있습니다. 그 결과 Web Pad(휴대용 Internet), 고휘도 모니터 자체 개발에 성공했습니다. 앞으로 모든테크는 '신뢰, 실천, 변화'란 기업이념 아래 첨단 아이템을 꾸준히 개발, 고객이 필요로 하는 제품에 대해 종합적으로 대응할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

## 주요 수상이력

- 2010 의왕시 일하는 보람상 수상
- 2012 경기도 유망중소기업 선정
- 2013 가족친화 우수기업 선정
- 2014 우수클린사업장 인정
- 2014 위험성평가우수사업장 인정
- 2015 성실납세 사업장 선정

## 주요 가족친화제도

### 가정의 날 지정 매주 수요일

**가족초청행사** 송년회 가족초청 행사 진행, 체육대회 시 가족초청

**건강검진프로그램운영** 종합검강검진 지원, 해당업자 분진, 소음 검진 추가  
**단체보장성 보험** 임직원 단체보험 가입

**본인 학자금지원** 직원 직무관련 학과 학자금 전액 지원

**시차출퇴근제**

**자기계발비 지원** 직무관련 학원비 실비 지원

**자녀 학자금지원**

1가정당 중, 고등학교 3자녀 학자금 전액, 대학교 2자녀 학자금 지원 50%

**장기근속** 10년 상금(10만원) 및 상패 지급

**전염병예방접종** 전 직원 독감예방접종 지원

**체육시설 지원**

회사 내 250평 규모 야구연습장, 탁구대, 스크린 골프장, 당구대 마련

**출산휴가 및 휴직제도**



# 내 딸과 마는 친구들이 많았 능력 발휘하는 세상을 꿈꾸다...

직원인터뷰  
근로시간 단축제  
원자연  
경영관리부

## 일과 가정이 양립하기 어려운 상황 놓여

경기도에서 9시 등교제를 시행하면서 맞벌이 부부는 진퇴양난에 빠지는 상황이 벌어지곤 합니다. 맞벌이 자녀로 다른 아이들보다 30분 이상 먼저 학교에 도착하던 아이는 이제 한 시간 먼저 도착하는 아이가 되어야 하기 때문이죠.

"흔자집에 있기 무서워하는 초등 저학년인 우리 첫 아이는 차가운 도서관의 온기를 같이 덥혀가는 신세가 되었습니다. 교육청에서 일찍 오는 아이들에 대한 그 어떤 프로그램도 마련하지 않았기 때문이죠. 일과 가정이 양립하기 어려운 상황에 놓여 졌고 잘 살아 보려고 하는 맞벌이인데 이게 과연 잘사는 것인지, 이렇게까지 하면서 일을 계속하여야 하는지에 대한 의문이 생기더군요"

경영관리부 원자연 씨는 여러 대책들을 고심하면서 퇴사까지 고려하는 등 워킹맘을 계속해야 할지를 두고 혼들렸다고 고백했습니다.



## 육아기 근로시간 단축제로 위기 극복

원자연 씨가 위기를 극복할 수 있었던 것은 회사의 육아기 근로시간 단축제 덕분이었습니다. 대기업에서조차 육아휴직을 쓰기 쉽지 않은 분위기에서 외주비용을 들여가면서까지 직원들의 정시퇴근을 지켜주려 애쓰는 대표이사의 가족 친화적 경영 마인드가 작용한 것이죠.

"신청 즉시 면담이 이뤄졌고 감사하게도 바로 시행할 수 있도록 결재가 났습니다. 아이는 더 많은 아침잠과 아침식사를 보장받게 됐고 이런 등교와

엄마의 퇴근시간까지 이어지던 방과 후의 학원 생활로 면역력이 떨어져 생기기 시작했던 아토피 피부염도 많이 좋아지며 성격까지 밝아지더군요"

아이는 물론 원자연 씨 스스로 짧아진 근무시간을 수면, 집안일, 아이교육과 놀이에 더 많이 집중할 수 있게 되어 스트레스와 심리적 부담이 많이 줄고 몸과 마음이 더 건강해진 것 같다고 만족감을 나타냈습니다.

또한 8시간 근무에서 6시간으로 2시간 줄인 '육아기 근무시간 단축제'는 한 가정의 삶의 질을 확연히 높여주었다며 나의 딸과 며느리는 이런 제도들을 자연스럽게 이용할 수 있는 대한민국이 되기를 희망한다고 덧붙였습니다.



# (주)삼정스틸 (최초인증)

## 기업 개요

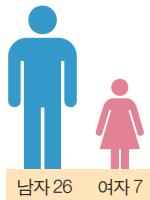


<b>업체명</b>	(주)삼정스틸
<b>대표자</b>	전영진
<b>주요생산품</b>	방음판, 방음벽, 금속구조물
<b>소재지</b>	경기도 성남시 중원구 둔촌대로 388번길 24 우림라이온스밸리3차 901호
<b>연락처</b>	031-769-3588
<b>홈페이지</b>	<a href="http://www.sjsteel.net">www.sjsteel.net</a>

## 직원현황

총 직원수 33명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	11
1년 이상	13
3년 이상	6
5년 이상	-
10년 이상	3
15년 이상	-



## 기업 소개

(주)삼정스틸은 1997년에 설립 이래 소음, 진동 및 건축·토목분야의 우수한 기술력과 축적된 전문지식을 기반으로 소음방지부분방음벽, 방음터널, 도로안전시설 및 각종 방음 방진시설물의 설계/제작과 그레이팅 사업 부분, 철구조물 벤딩 사업부분을 영위하고 있습니다. 삼정스틸은 시대적 흐름에 빠르게 대응할 수 있는 완벽하고 객지원 시스템을 갖추고 있으며 고객의 요구에 맞춰 효율적이고 경제적이며 주위 경관과 조화를 이룰 수 있는 제품을 공급하고자 합니다. 앞선 기술, 앞선 기업을 추구하는 삼정스틸은 INNOBIZ(기술혁신형 중소기업), ISO 9001(품질경영인증체제), ISO 14001(환경경영인증체제)을 바탕으로 건실한 기업문화를 만들어 왔으며 미래 한국의 전문건설분야에서 선두주자가 되고자 노력하고 있습니다.

## 주요 수상이력

- 2011 대한민국 건설문화대상 토목설계부문 수상
- 2012 백만불 수출의 탑
- 2013 조달우수제품 수상
- 2013 경기도 유망중소기업 선정
- 2013 전국장애인경제인대회 특허청장 포상

## 주요 가족친화제도

**가족초청행사** 반기별 영화예매권 지원

**관리부 고충처리반 운영**

**시차출퇴근제** 9시 ~ 6시 퇴근 (일반 : 8시 반 ~ 5시 반)

**여직원 소모임의 날 행사** 매월 14일

**의료비지원** 입원비 50% 지원

**장기근속 포상** 5년, 10년 이상 근속 시 우리사주 또는 상금 지급

**재무설계상담** 주거래 은행에서 재무상담 진행

**재택근무** 디자인업무 담당자

**출산 축하금** 100만원 지급

**출산 축하선물 지원** 유아용품 지원

**특허 자문 제공** 특허 또는 특별 공로 시 특허지분 제공

**희망부서근거리근무지 배치**



# 내 아이와 내 일을 모두 지켜주는 있어 감사

직원인터뷰  
재택근무  
위현정  
설계디자인부

## 임신 초기 건강이상 유산 위험 직면



삼정스틸 설계디자인부서에 근무하는 위현정 씨는 임신 초기 아찔한 경험을 했습니다.

"임신초기 증상인 몸살, 두통, 피로, 입덧, 하혈 등으로 건강에 이상증세가 나타났습니다. 집중력을 필요로 하는 업무이다 보니 스트레스를 받기도 하지만 무엇보다 유산에 대한 두려움 때문에 업무 수행에 지장을 주게 되더군요"

이 위험한 상황에서 뱃속 아이도 지키고 일도 온전하게 진행할 수 있는 것이 없을까 고민하던 위현정 씨는 회사의 기족친화제도 중 디자인업무 담당자들은 재택근무를 활용할 수 있다는 조항을 보고 주치의의 권유에 따라 재택근무를 신청하게 됐습니다.

## 재택근무로 어려움 극복 애사심 생겨

위현정 씨에게 재택근무는 치유의 과정이 됐습니다. 무엇보다 건강 이상증세가 호전되면서 유산에 대한 두려움에서 벗어나게 된 것이죠.

"재택근무라는 제도를 활용하면서 내 아이와 내 일을 모두 지켜냈다는 자부심과 이런 제도를 활용할 수 있도록 배려해준 회사 대표 및 동료들에게 감사의 마음을 느껴 업무에 더 열심을 다할 수 있었습니다"

위현정 씨는 만약 회사에 재택근무제도가 없었다면 소중한 아이와 오랫동안 꿈꿔왔던 꿈 사이에서 수많은 고민을 했을 것이라고 회상합니다.

"다행히 재택근무라는 기족친화제도를 활용할 수 있었고 그 결과 어느 것도 포기하지 않고

지켜냈다는 자부심을 가질 수 있게 됐습니다. 또 불편함을 감수하고도 지켜봐 준

여러분들에게 감사의 마음을 느끼면서 애사심과 업무에 대한 책임감이 커짐을

알 수 있었습니다"

앞으로 다른 직원들도 적절한 기족친화제도를 활용하면 직원과 회사가 함께

성장할 수 있는 기회가 될 것이라며 환하게 웃는 위현정 씨의 뱃속 아이와

기슴에 품은 꿈을 응원합니다.



# (주)서린바이오사이언스 (최초인증)

## 기업 개요

**업체명** (주)서린바이오사이언스

**대표자** 황을문

**주요생산품** 바이오관련 연구개발 및 생산 등에 사용되는 시약, 기기

**소재지** 경기도 성남시 분당구 대왕판교로 700 코리아비오오팍크 A동 4층

**연락처** 031-628-3000

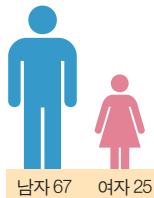
**홈페이지** [www.seoulin.co.kr](http://www.seoulin.co.kr)



## 직원현황

총 직원수 92명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	17
1년 이상	17
3년 이상	16
5년 이상	28
10년 이상	6
15년 이상	8



## 기업 소개

(주)서린바이오사이언스는 '사람의 마음을 경영합니다'라는 차별화된 기업문화를 갖고 있는 바이오인프라 전문기업입니다. 고객중심으로 마케팅역량을 축적해 온 'SLB 브랜드'를 확장, 바이오산업의 핵심 축을 담당하는 기업으로 성장해 나가고 있습니다. 바이오인프라 기반의 안정적인 사업모델과 제품을 더욱 공고히 하며 장비 및 기기사업 확장을 통해 성장 동력을 확보해 나감과 동시에 신사업영역 진출을 통해 기술 및 제조 역량을 장착시켜 나가고자 합니다. 'Start Up New SLB'라는 슬로건으로 시장지배력 확장 및 지속적인 신사업영역 진출을 통해 100년 기업을 만들어 가고 있는 서린바이오사이언스는 인류의 생명연장과 삶의 질 향상에 기여함으로써 고객성공과 주주만족을 극대화시키는 명품기업이 되겠습니다.

## 주요 수상이력

- 메인비즈 인증, 이노비즈 인증
- 전국 중소기업인 대회 은탑 산업훈장
- 피터드러커 혁신상
- 2014 독서경영 우수 직장 선정 문화체육관광부 우수상
- 모범납세 유공자 기획재정부 장관상 표창

## 주요 가족친화제도

**건강검진프로그램 운영** 전 직원 종합건강검진 지원

**동호회 운영** 매월 팀 운영비 지원

**시차출퇴근제 시행** 물류사업본부(07:30 ~ 17:30)

**웃음 트레이닝 연수** 전 직원 웃음트레이너 자격증 소유

**웃음페스티발** 매주 오전 8시30분, 오후 4시 전 직원 웃음, 율동, 박수

**월별 CEO 중식 및 간담회 실시**

**입학금 지원** 고등학교 50만원 한도, 대학교 150만원 한도 지원

**자기계발비 지원** 도서구입 월 3권 한도 지원

**장기근속 포상 연수** 10년 5일 이내 160만원 이내(대상 : 본인 및 배우자,

지역 : 국내/일본/중국/동남아), 20년 15일 이내 300만원 이내(대상 : 본인 및 배우자, 지역 : 미주/유럽)

**출산휴가 및 휴직제도**

**학자금 지원** 고등학교 년 200만원 한도, 대학교 년 1,000만원 한도 지원

**휴양시설 제공**



# '하하하' 웃으며 지내고, 열정에 빠져 생활이요!

직원인터뷰  
웃음페스티벌  
차원준  
해외사업팀

## 웃음문화 일환 '웃음페스티벌' 진행

서린바이오사이언스는 차별화된 회사문화를 확립하고 가족친화적인 직장문화를 조성하기 위해 매일 아침 8시30분과 오후 4시에 웃음페스티벌을 진행하고 있습니다.

"아침에 크게 웃으면서 하루 업무를 위해 즐겁게 몸을 풀고 오후에는 다시 한 번 퇴근 전까지 열정적으로 일할 수 있는 에너지를 얻습니다. 웃음페스티벌은 딱딱하고 획일적인 업무환경을 웃음 가득한 분위기, 적극적인 분위기로 바꾸는데 많은 도움이 된다고 생각합니다"  
2012년 입사한 차원준 씨는 웃음페스티벌 등 서린바이오사이언스 웃음문화를 접하면서 많은 변화가 있었다고 전합니다.



"전 항상 굳은 얼굴이 걱정이었죠. 주변으로부터 '차가워 보인다', '언짢아 보인다' 등 오해를 받는 경우가 많았습니다. 서린의 웃음문화를 접하면서 표정이 밝아지고 인상도 좋아졌다는 얘기를 많이 들었습니다. 주변으로부터의 긍정적인 반응도 좋았지만 제 자신의 내적인 변화가 더 컸습니다. 매사에 자신감 있고 더 열정적으로 다가갈 수 있는 에너지가 생긴 것이 그 첫 번째 변화입니다"

차원준 씨는 웃음문화로 얻은 에너지가 마음의 텃밭에서 더 큰 자기신뢰와 자기사랑을 키울 수 있는 힘이 된다고 환하게 웃으며 말합니다.

## 가족친화적 기업문화 자부심 느껴

"임직원들의 복지를 도모하기 위해 운영되고 있는 상조회 지원도 활용했습니다. 올해 생일, 결혼기념일, 모친 환갑, 장인 환갑 등으로 활용하게 됐는데요, 경조휴가를 통해 업무에서 잠시 벗어나 가족과 함께 충분한 시간을 보냄으로써 내적으로 더욱 성장하고 책임감도 다질 수 있었습니다"



차원준 씨는 서린바이오사이언스의 가족친화적인 기업 문화에 자부심을 느낀다고 말합니다.  
"혈육도 가족이지만 제 주변의 모든 것도 항상 나와 함께 하는 넓은 의미의 가족입니다. 늘 주위와 즐거운 마음으로 웃음 가득한 소통을 도모하고 경조사에는 가족과 충분한 공감대를 나눌 수 있는 우리 회사에 자부심과 긍지를 느낍니다" 사례집에 소개될 수 있는 기회를 갖게 돼 영광이라고 전한 차원준 씨는 가족과 고객에게 한발 먼저 다가가는 서린바이오사이언스에 대한 많은 관심을 바랐습니다.

"이미 많은 산학연 관계자들이 서린바이오사이언스만의 독특한 기업문화에 많은 관심을 가져주셨습니다. 이번 사례집을 통해 더욱 많은 분이 서린이라는 기업에 대해 알고 접할 수 있었으면 좋겠습니다"

# (주)세미솔루션 (최초인증)

## 기업 개요



**업체명** (주)세미솔루션

**대표자** 이정원

**주요생산품** 주문형 반도체 및 임베디드 시스템 개발 및 생산

**소재지** 경기도 용인시 기흥구 영덕동 1029번지 흥덕UT타워 지식산업센터 20층 2005호

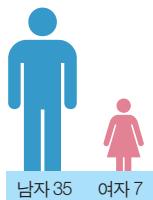
**연락처** 031-627-5300

**홈페이지** [www.semisolution.com](http://www.semisolution.com)

## 직원현황

총 직원수 42명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	20
1년 이상	10
3년 이상	6
5년 이상	5
10년 이상	1
15년 이상	-



## 기업 소개

(주)세미솔루션은 '미래 창조형 기업의 모든 가치는 고객으로부터 나온다'는 신념과 투철한 기업가 정신을 바탕으로 끊임없이 극한에 도전하고 있습니다. 또한 세계 최고 수준의 국내 최정상 IT지식기반 엔지니어링 서비스를 목표로 최적의 인적자원 관리체계와 투명한 경영시스템을 구축하기 위해 고군분투하고 있습니다. 세미솔루션은 기업 자산의 유품을 '경쟁력 있는 인재'로 확신합니다. 이에 사내추천제, 전문기관 위탁 채용, 산학협력을 통한 기술인력 양성, 청년인턴제도 등 다양한 채용제도를 도입해 경력직 및 신입직원, 우수 전문연구 요원을 채용하고 있습니다. 직원들이 잠재력을 발휘하고 능동적으로 일할 수 있는 인프라를 구축하고자 복리후생 제도에도 힘을 쏟고 있습니다.

## 주요 수상이력

- 2012 무역의날 5,000만불 수출의 탑 수상
- 2013 납세자의 날 국무총리 표창 상훈
- 2013 취업하고 싶은 기업 선정
- 2013 벤처 천억 기업 및 매출 1위 기업 선정
- 2014 용인시 우수기업 선정
- 2015 병역특례업체 지정
- 2015 경기도 일자리 우수기업 선정

## 주요 가족친화제도

### 건강검진프로그램 운영

전 직원 대상 2년 한번 종합검진 / 40세 이상 추가검진 지원

### 건강체조시간 운영

근로자상담제도 보건소에서 격월로 방문, 간단한 검사 및 건강 상담 진행

### 년 1회 단합 체육대회, 사내 탁구대회 개최

### 심신단련장 운영 헬스 기구 비치

### 장기근속수당

5년 급여 20%, 10년 급여 50%, 15년 급여 100%, 20년 급여 200% 지급

### 절주 및 금연캠페인

보건소에서 방문해 니코틴 패치와 금연껌 제공

### 직급별 간담회 운영

대표이사 주관, 노사협의회 고충처리 운영

### 진료혜택

치과 검진 및 스케일링 비용 지원, 임플란트 및 치아미백 할인

### 집근로시간제

10시부터 12시, 14시부터 16시 운영

### 트레킹화 지원

포상 월별 칭찬사원, 성과사원 선정(5만원 상품권 지급)



# 가족이나 일에 대해 이야기할 수 있는 값진 시간 도와

직원인터뷰  
가족초청행사  
권성민  
영업지원팀



## 가족과 함께 회사 행사 참여

세미솔루션은 직원 개개인의 역량강화를 위해 사내뿐만 아니라 사외교육도 적극적으로 장려하고 있습니다. 도전과 실패를 두려워하지 않는 프로형 인재를 육성하기 위해 Highlight(King, Best, Low), 칭찬릴레이, 직무발명 보상 등 적극적인 포상제도도 운영하고 있고요. 특히 분기별 FT(Familyship Training)행사를 운영, 가족친화 문화조성에 앞장서고 있는데요, 권성민 씨도 가족과 함께 회사 행사에 참가하여 많은 것을 느꼈다고 합니다.

"온 가족이 임직원 가족초청행사에 참여해 자유로운 커뮤니케이션 속에서 동료 가족들과 끈끈하고 돈독한 관계를 유지하고 있습니다. 우리 회사는 해외사업 비중이 커 해외출장을 가야하는 경우가 있습니다. 때문에 중요한 바이어와의 미팅이 있는 경우 피치 못하게 가족 행사에 불참하는 경우도 있었죠. 그럴 때 참 힘들었는데요, 가족초청행사는 자녀들이 제 직업과 제가 하는 일에 대해 이해할 수 있는 기회가 됐답니다"

## 가족, 동료와 화합할 수 있어

"가족들이 대표이사, 동료들과 함께 편안한 분위기 속에서 제가 수행하고 있는 업무에 대해 자세한 설명을 들었습니다.

가족이 화합할 수 있는 시간이었죠. 또한 동료들과의 관계도 한층 더 단단해지는 계기가 됐답니다"

직원들을 위한 전폭적인 지원제도가 시행되고 있다고 자랑한 권성민 씨는 '자유롭게 본인의

퍼포먼스를 발휘할 수 있는 회사를 찾는다'면 세미솔루션이 그 답이 될 것이라고 힘줘 말합니다.

"직원의 자기계발에 뜻을 두고 계신 대표님의 경영철학은 여러분들의 커리어를

빛나게 해 줄 것이라고 생각합니다"

회사의 전폭적인 지지와 가족의 응원 아래 열심히 꿈을 향해 달리고 있는 권성민 씨에게

항상 행운이 함께하길 바랍니다.



## (주)솔라루체 (최초인증)

### 기업 개요



**업체명** (주)솔라루체

**대표자** 김용일

**주요생산품** LED조명, 조명기구

**소재지** 경기도 수원시 영통구 신원로 306 이노플렉스 1동 401호

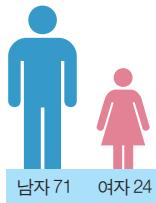
**연락처** 031-287-8301

**홈페이지** [www.solarluce.com](http://www.solarluce.com)

### 직원현황

총 직원수 95명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	21
1년 이상	37
3년 이상	25
5년 이상	12
10년 이상	-
15년 이상	-



### 기업 소개

(주)솔라루체는 2007년 8월에 설립, 'LED 조명전문 기업 솔라루체'라는 브랜드를 통해 LED조명을 생산해온 전문 메이커입니다. 작년 공공조달사업장에서 우수한 품질과 경쟁력 있는 공급가격 정책으로 '솔라루체' 브랜드의 확고한 입지를 확보했습니다. 솔라루체는 축적된 기술과 신용을 바탕으로 늘 고객의 요구와 시대의 요청에 따라 철저한 품질관리와 끊임없는 개선활동을 실시했습니다. 그 결과 2011년 KS 인증 4개 획득 및 KS품 생산, ISO 9001,14001 인증 취득, 31개 특허권 및 실용신안을 보유, 2013년 조달매출 2위, 2014년 조달매출 1위라는 결실을 맺었습니다. 앞으로 지속적인 교육과 품질개선, 기업 환경 변화를 통해 품질 우위를 확보하고 고객 만족을 위해 노력하겠습니다.

### 주요 수상이력

- 2013 조달청 우수제품지정업체 조달청장 표창
- 2013 품질향상 및 기술혁신 산업통상자원부장관 표창
- 2010 벤처산업진흥부분 국무총리표창 수상
- 2014 제품안전의 날 대통령표창 수상
- 2015 LED분야 기술혁신 산업통상자원부장관 표창

### 주요 가족친화제도

**가정의 날 운영** 매주 수요일

**가족사진콘테스트 개최**

**건강검진프로그램 운영** 종합건강검진 지원

**결혼기념일 선물 지원** 상품권

**단체보장성 보험지원** 전 직원 실손보험 가입

**부모/배우자/자녀 실손보험 가입**

**솔리루체 한마음 체육대회 개최** 매년 5월

**자기계발비 지원**

**장기근속포상** 3년 30만원, 7년 70만원

**재택근무제**

**주택자금 대출** 1,500만원 한도

**포상제도**

대상(100만원), 공로상(50만원), 모범사원상(50만원), 단체팀 포상(50만원)



# 비용 부담, 마음 부담 없이 건강 지키오!

직원인터뷰  
종합건강검진  
김윤진  
생산분부

## 건강검진, 눈치 보이고 비용 부담돼

김윤진 씨에 따르면 솔라루체는 직원들이 질병을 조기에 발견하고 예방 및 치료를 할 수 있도록 전사적으로 종합건강검진 제도를 운영하고 있다고 합니다. 특히 다른 회사의 직장인 의무 건강검진과는 달리 별도로 종합건강검진 제도를 운영하고 있는데요, 추가 검진항목에 대해서도 회사가 지원한다고 하네요.

"예전에는 기본 건강검진만 받아서 더 자세하게 건강상태를 알아보려면 별도로 제 개인비용을 들여 검진을 받았죠. 그리고 건강검진을 받으려면 연차를 사용해야 하는데 중소기업의 경우 인원이 많지 않아 동료들에게 미안하기도 하고 조금 눈치도 보였죠. 지금은 회사에서 제도적으로 종합건강검진 비용도 지원해주고 검진 날 마음 편하게 검사를 받을 수 있어 매우 만족합니다"

입사한지 3년이 조금 넘었다는 김윤진 씨는 회사에서 벌써 두 번째 종합검진을 받았다고 슬며시 자랑합니다. 검진 결과 다행히도 아무 이상 없었다고 하네요.



## 정기적으로 편하게 검진 받을 수 있어 'Good'

"검진항목도 자유롭게 선택할 수 있죠. 검진병원을 지정해 운영하기 때문에 불편함 없이 검진을 받을 수 있습니다. 검진기관에서 버스도 제공해주고 친절하게 안내해주죠. 무엇보다 제가 원하는 시간에 상사 눈치 안보고 건강상태를 편하게 체크할 수 있어 좋았답니다"

김윤진 씨는 정기적으로 또 상세하게 건강 상태를 확인할 수 있어 마음이 놓인다고 말합니다.



"무엇보다 건강이 제일 중요하잖아요. 회사에서 건강검진 제도를 시행하면서 정해진 시기마다 내 건강 상태를 체크할 수 있게 됐고 특히 더욱 건강해지기 위해 실생활 속에서 어떻게 해야 하는지 자세히 일개 돼 너무 좋습니다. 건강검진을 받은 후엔 건강 상태에 따른 처방 및 조치가 이뤄지거든요"

김윤진 씨는 직원뿐만 아니 직원 가족들까지 대상을 확대해 운영했으면 좋겠다는 바람을 전했습니다. '건강을 잃으면 모든 것을 다 잃은 것이다'라고 하죠. 김윤진 씨가 건강을 지키며 오래오래 즐거운 회사생활을 할 수 있길 바랍니다.

# (주)씨엠텍 (최초인증)

## 기업 개요

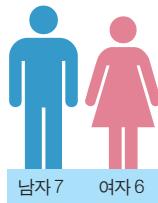


업체명	(주)씨엠텍
대표자	김현수
주요생산품	반도체장비 특수가스켓, SI CATHODE, 열전도성 SI PAD
소재지	경기도 화성시 동탄면 동탄산단2길 46 2층
연락처	031-222-2817
홈페이지	<a href="http://www.cmsemitech.com">www.cmsemitech.com</a>

## 직원현황

총 직원수 13명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	4
1년 이상	5
3년 이상	2
5년 이상	2
10년 이상	-
15년 이상	-



## 기업 소개

지난 2009년 설립된 (주)씨엠텍은 반도체장비 특수가스켓, SI CATHODE, 열전도성 SI PAD, REVOLUTION QUARTZ 등 반도체부품 제조 및 개발 전문 회사입니다. 씨엠텍은 회사 설립 이래 반도체 제조장비 챔버 어셈블리용 가스켓 7종에 대한 특허등록을 마쳤고 반도체용 ETCHE OXIDE 공정 LAM SI GASKET, ESC THERMAL GASKET 등 20여 품목 국산화에 성공했습니다. 현재는 싱가포르, 대만, 중국 등지에 반도체장비 특수가스켓을 수출하며 세계 시장 개척에 나서고 있습니다. 씨엠텍은 앞으로 글로벌 기업으로 성장할 기틀을 마련하기 위해 품질, 가격, 납기, 서비스 만족 실현에 최선의 노력을 다할 것입니다.

## 주요 수상이력

- 2014 삼성전자 동반성장 표창
- 2014 산업통상자원부장관상

## 주요 가족친화제도

### 가정의 날 지정 매주 수요일

**건강검진프로그램 운영** 전 직원 건강검진실시 (추가검진포함)

**금연캠페인** 금연서약서 제출 (3개월 금연 성공 시 50만원 격려금 지급)

**매월 영화표 3매 증정**

**면담 통한 고충처리 접수**

**방과 후 프로그램** 사내강사 통한 어학 지원

**사내동호회 지원** 회원 1명당 매월 2만원 지급

**자기계발 지원** 체력증진비 지급(골프, 수영 실비지급)

**출산축하금 지급**

**출산휴가 및 휴직제도** 배우자 출산휴가

**학자금지원** 본인학자금 지원 (100%)

**휴양시설 제공**



# 가정이 행복한 회사는 업무 능률도 뛰어난 회사

직원인터뷰  
자기계발비 지원  
김현주  
경영지원팀

## 장거리 출퇴근 힘들어 하기도

최근 통계자료를 보면 서울, 경기, 인천권역의 출퇴근 소요시간은 1시간 이상인 비중이 약 29% 수준으로 조사

됐습니다. 10명 중 3명은 하루 2시간 이상을 출퇴근하는데 소비하는 셈이죠.

경영지원팀 김현주 씨는 집이 먼 직장 동료들이 출퇴근으로 힘들어 한다는 얘기를 종종 듣는다고 귀띔했습니다.

"저는 아직 미혼이라 회사생활하는데 큰 애로사항은 없지만 직원들 중에는 집이 멀어

불편하다는 얘기를 들은 적이 있습니다. 회사 업무로 인한 스트레스도 있지만 출퇴근 하는 일에 지쳐버리기 일쑤였죠"

이 같은 고충을 인지한 회사에서 집이 먼 직원들에게 사택을 지원해 줘서 출퇴근 걱정을 덜고 안도하는 모습이 기억난다며 김현주 씨는 자기 일처럼 기뻐했습니다.



## 자기계발 지원 생활의 활력소 역할

김현주 씨는 아직 미혼이라 주로 자기계발이나 리프레쉬를 위한 지원을 많이 받는 편이라고 밝혔습니다.

"운동을 하거나 학원수강을 하면 자기계발비가 지원되고 사내강사제도가 있어서 점심시간에 영어 스터디를 하고 있습니다. 또한 독서경영제도가 있어서 매달 읽고 싶은 책을 구매할 수 있어 자기 계발을 할 수 있죠. 또 2~3달에 한번 영화표가 지급되기 때문에 가족, 동료들과 영화도 보고 회사 리조트를 무료로 이용할 수도 있어 가족끼리 여행을 하기도 하죠"

김현주 씨는 자기계발비가 지원되면서 퇴근 후 나태해 지던 생활에 활력소가 되고 가정의 날인 수요일에는 일찍 퇴근해 가족들과 보내는 시간이 늘어나 직원들 모두 즐거워한다고 전했습니다.

또 회사에서 업무 뿐 아니라 가정생활에도 충실히 할 수 있도록 여러 가지 배려해 주고 있어서 결혼 후에도 회사에서 열심히 일할 수 있을 것 같다며 환한 미소를 보였습니다.



# (주)아이티엔티 (최초인증)

## 기업 개요

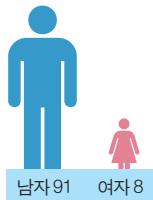


업체명	(주)아이티엔티
대표자	장경훈
주요생산품	반도체테스트시스템
소재지	경기도 수원시 영통구 광교로109 한국나노기술원 6,7,15층
연락처	031-546-6646
홈페이지	<a href="http://www.it-t.co.kr">www.it-t.co.kr</a>

## 직원현황

총 직원수 99명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	18
1년 이상	43
3년 이상	28
5년 이상	10
10년 이상	-
15년 이상	-



## 기업 소개

(주)아이티엔티는 자체 개발한 기술로 Memory&Non-Memory(System LSI)반도체 검사장비 제품을 개발 생산하는 ATE(Automated Test Equipment) 전문 기업입니다. ATE에 대한 전문 Know-How를 갖춘 경영진, 연구개발진을 바탕으로 혁신적인 기술을 개발하고 품질개선과 경영효율화를 통해 글로벌 경쟁력을 높여가고 있습니다. 2010년 이래 매년 꾸준히 10명 이상의 신규 고용 창출을 꾀하고 있으며 회사의 균무환경과 편의시설 확충에도 관심과 노력을 기울이고 있습니다. 이러한 결과로 경기도 일자리 우수기업으로 선정되었고 고용환경개선사업 참여를 통해 직원들의 윤택한 균무환경을 조성할 수 있었습니다. 앞으로도 기업의 지속적인 성장과 발전을 통해 직원들의 삶과 질을 높일 수 있는 아이티엔티가 될 것입니다.

## 주요 수상이력

- 2012 경기도 유망중소기업 인증
- 2013 일자리우수기업 인증
- 2013 300만불수출탑 수상
- 2014 국무총리표창, 경기도지사표창, 중소기업청장표창

## 주요 가족친화제도

**가정의 날 선물 지급** 리프레시 휴가 운영

**건강검진프로그램운영** 종합검강검진

**건강관리시설지원** 스포츠센터 등록비용 지원

**근로자상담제도** 스트레스 상담

**단체보장성보험지원** 전 직원 상해보험 가입

**본인 및 가족경조금 지원**

**수유시설**

**자기계발 지원**

직무관련 학원수강, 시험등록, 도서구매 등 실비 지원

**자율출퇴근제**

**직장보육시설 설치** 광교테크노밸리 직장보육시설 협약 기업

**출산휴가 및 휴직제도**

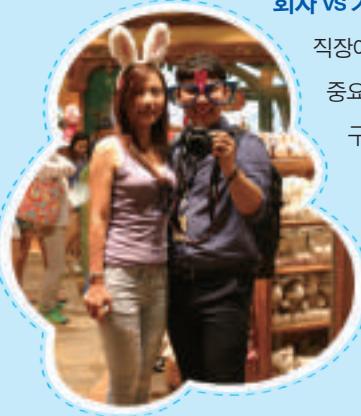
**휴양시설 제공**



# 가족친화제도 있는 회사 는 노 가족들에게는 자랑거리

직원인터뷰  
리프레시 휴가  
김보인  
구매팀

## 회사 vs 가정 대립구도 딜레마



직장이라면 가정과 회사에 모두 충실히 할 수 있을까라는 의문을 한번쯤 품기도 합니다. 삶에 있어 가정과 회사 모두 중요한 부분이기 때문이죠.

구매팀 김보인 씨는 이에 대해 회사의 작은 배려에 해결책이 있다고 말합니다.

"사실 회사란 급여를 주는 고마운 곳이지만 한편으로는 가족과 함께하는 시간을 빼앗는 하소연의 대상이 되기도 했는데 가족친화제도를 사용하면서 가족들의 의식이 바뀐 것을 알 수 있었습니다. 아버지 환갑 때 결혼을 앞두고 여려모로 자금이 부족한 상황이었는데 회사에서 경조금을 지원해줘서 아버지께 부담 없이 선물을 할 수 있었습니다. 지원금이 없었다면 여려모로 걱정이 됐을 텐데 회사 덕분에 받는 사람, 주는 사람 모두 기분 좋았죠"

이를 계기로 아이티엔티는 직원 가족도 생각하고 챙겨주는 회사라는 이미지가 생기는 등 가족들이 예상보다 크게 기뻐했다고 밝혔습니다.

## 아내와 함께 한 리프레시 휴가 최고의 선물

김보인 씨는 회사의 가족친화제도 중 경조금 지원, 경조휴가, 리프레시 휴가 등이 인상 깊었다고 꼽습니다.

"신혼여행 때 결혼휴가와 포상휴가를 자유롭게 사용할 수 있는 기회를 주었기 때문에 아내와 정말

긴 시간동안 휴식과 여행을 즐길 수 있었습니다. 리프레시 휴가는 아내가 지금도 다시 가고

싶다며 그리워하는 값진 시간이었습니다. 호텔패키지 혜택을 보고 아내는 누구 아이디어

나고 물기까지 하더군요"

가족친화제도는 직원들이 편하게 사용하라고 만들었지만 편치 않은 분위기라면 없는

제도보다 못한 경우가 됐을 것이라고 전제한 김보인 씨는 실제로 가정에 도움이 되는

가족친화제도가 있는 회사에서 근무하고 있다는 것이 뿌듯하고 가족들에게 자랑거리가

됐다며 엄지를 치켜 올렸습니다.



# 안산도시공사 (최초인증)

## 기관 개요



**기관명** 안산도시공사

**대표자** 정진택

**주요생산품** 택지개발, 주택건설

**소재지** 경기도 안산시 단원구 적금로 202

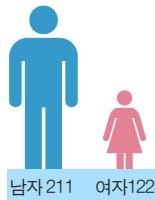
**연락처** 031-481-4900

**홈페이지** [www.anstanuc.net](http://www.anstanuc.net)

## 직원현황

총 직원수 333명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	52
1년 이상	99
3년 이상	35
5년 이상	147
10년 이상	-
15년 이상	-



## 기관 소개

안산도시공사는 창립 아래 7년 동안 경영평가 최고등급을 6회 수상했습니다. 직원들의 복지를 증진하고 기족친화적인 기업이 되기 위해 최선을 다하고 있습니다. '신뢰받는 경영, Speed-up 경영, 능동적 업무추진, 재정건전성 구축, 최적 인적자원관리' 등의 경영방침을 통해 '상상 그 이상을 꿈꾸는 도시, 사람중심 안산특별시'를 만들어 가는데 일익을 담당하고 있습니다. 시민의 입장에서 공익적 수요를 측정하고 최적의 사업을 선제적으로 추진하기 위해 다각적인 방법을 모색하고 있으며 세외수입 향상을 위해서도 부단히 노력하고 있습니다. 또한 신규 사업의 적극적인 개발을 통해 자체사업 수익을 확대하고 있으며 인적자원 개발과 교육 투자를 지속적으로 실행하고 있습니다. 앞으로 더욱 일하기 좋은 기업으로 성장 할 수 있도록 전 임직원이 다함께 노력하겠습니다.

## 주요 수상이력

- 2010 지방공기업 경영대상 수상
- 2011 노사문화 우수기업 인증
- 2012 지방공기업 발전 유공(기관) 행정안전부장관상 수상
- 2013 지방공기업 발전 유공(기관) 국무총리상 수상
- 2014 일터혁신 우수기업 대상 수상 및 인증

## 주요 기족친화제도

### 가정의 날 운영 매주 금요일

**건강검진프로그램 운영** 전 직원 건강검진실시(매년) 및 건강 상담

**근로자 지원** 신입직원 멘토링, 재무설계 교육(재무설계 단체교육)

**난임부부 지원**

**대체휴무제**

**수유시설 및 산모휴게실 운영**

**육아기 근로시간 단축**

**입양휴가**

**주말농장** 퇴직연금 운영사인 농협과 연계 기족농장 운영

**진료혜택**

건강검진 시 건강검진 외 추가 검진 시 비용할인(온누리병원, 사랑의 병원)

**출산휴가 및 휴직제도**

**탄력근무제**



# 가족친화제도 활용 사사성당 임태기, 병원

직원인터뷰  
난임부부 지원  
임선영  
체육시설부

## 난임으로 휴직 불투명한 미래에 불안

아기를 갖고 싶어도 임신이 안 되는 부부에게 임신만큼 간절한 소망은 없을 겁니다. 특히 맞벌이를 하는 여성의 경우 마음의 여유를 갖고 쉬면서 몸을 추스르기란 쉽지 않죠.

체육시설부 임선영 씨는 난임으로 힘든 시기를 보냈다고 합니다.

"난임으로 2014년 9월부터 2015년 9월까지 휴직하게 됐습니다. 휴직으로 인해 향후 처우에 대한 불안감이 있었죠.

참 힘들고 어려운 시기였습니다"

임선영 씨는 난임부부 지원이라는 가족친화제도를 이용해 1년간 휴직하며 치료에 전념할 수 있었고 그 결과 임신이라는 좋은 결실을 맺게 됐다고 수줍게 말했습니다.



## 임신 후 단축근무로 업무 병행

1년간의 노력 끝에 임신에 성공한 임선영 씨는 복귀 후 근무여건도 한층 좋아졌다고 밝혔습니다. 바로 임신기 근로자 단축근무제 덕분이죠.

"휴직 후 복귀해 단축근무제를 신청해 하루 2시간씩 단축하여 근무하고 있습니다. 어려운 시기마다 가족친화제도를 통해 회사의 배려를 느낄 수 있었습니다. 덕분에 지금은 특별한 애로사항 없이 업무에 집중하고 있답니다"

임선영 씨는 그밖에도 근무 당시 초과근무시간이 발생한 경우 저축휴가제를 신청하여 활용하고 있으며 가족의 날로 지정된 매주 금요일 일찍 퇴근해 생활의 여유를 즐긴다고 하네요.

"우리 회사는 건강검진프로그램, 단체보장성 보험지원, 진료혜택 등 직원복지를 위한 제도가 활성화되어 있고 그 제도를 어렵지 않게 직원이 이용할 수 있어 만족스럽습니다. 또한 가족친화제도를 통해 가정과 직장 어느 한곳도 포기하지 않도록 지원해준 회사 측에 고맙다는 말을 전하고 싶습니다"

임선영 씨는 가족과 직장이 조화를 이루게 하는 가족친화제도가 많이 운영돼 난임으로 고민하는 부부들에게 용기를 불어넣어주었으면 좋겠다는 바람을 나타냈습니다.



# 양주시시설관리공단 (최초인증)

## 기관 개요

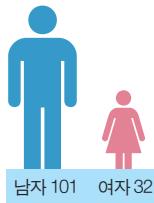


<b>기관명</b>	양주시시설관리공단
<b>대표자</b>	유재원
<b>주요생산품</b>	문화예술회관, 공영주차장, 에코스포츠센터 등 양주시 시설물 관리·운영
<b>소재지</b>	경기도 양주시 광적면 부흥로 618번길 303
<b>연락처</b>	031-828-9707
<b>홈페이지</b>	<a href="http://yjfmco.or.kr/">http://yjfmco.or.kr/</a>

## 직원현황

총 직원수 133명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	10
1년 이상	50
3년 이상	37
5년 이상	36
10년 이상	-
15년 이상	-



## 기관 소개

2007년 업무를 개시한 양주시시설관리공단은 문화예술회관, 장흥국민관광지와 캠핑장 등 문화시설과 축구장 7개소, 야구장 3개소, 에코스포츠센터 등 체육시설을 관리 운영하고 있습니다. 그밖에도 공영주차장, 공중화장실 등 청소사업, 종량제봉투 판매 등 시민들의 생활과 아주 밀접한 편의사업들을 운영하고 있습니다. 작년 최대 경영실적을 달성하고 자체작업 등을 통한 예산절감으로 경영성과지표에서 높은 점수를 획득한 양주시시설관리공단은 행정자치부 주관으로 매년 이뤄지는 '2015년(2014년 사업년도) 지방공기업 경영평가'에서 2년 연속 우수공기업으로 선정되는 쾌거를 이뤘습니다. 일류공단으로 도약할 수 있도록 보다 발전적이고 도전적인 자세로 최선의 노력을 다할 것을 약속드립니다.

## 주요 수상이력

- 환경경영시스템(ISO 14001)인증
- 안전보건경영시스템(OHSAS 18001)인증
- 2014 여가부 가족친화 인증기업

## 주요 기족친화제도

**가족단위 문화&여행프로그램 협약** 통해 롯데, 메가박스 30% 할인

**가족의 날** 매주 수요일 / '가족 외식의 날' 복지포인트 사용할 수 있도록 함

**근로자 상담제도** 매월 공단 방문, 상담지원

**시차출퇴근제** 에코스포츠센터 주말 근무 직원

**예비맘 표시제** 목걸이 형태로 제작해 표시

**자율출퇴근제 및 시간제근로제**

**전염병 무료접종** 독감예방접종(현업직원 대상)

**진료혜택** 병원과 MOU 통해 진료비 할인

**출산 휴가 및 휴직제도, 유사산관련 휴가제도**

**탄력근무제** 체육시설 근무자

**헌혈봉사, 헌혈증 기부** 정기적 헌혈 봉사

**희망부서 근거리 근무지 배치** 희망근무지 신청 받아 배치



# 일과 양육 '두 마리 토끼' 모두 잡았어요!

직원인터뷰  
육아휴직  
김정민  
스포츠센터팀

## 양육 관련 제도 활용 중



김정민 씨는 육아휴직, 출산휴가, 육아용품구입, 임산부편의용품구입 등 맞춤형 복지제도, 자녀출산 축하금, '기족 사랑의 날', '기족 외식의 날' 등 자녀 양육과 관련된 가족친화제도를 주로 활용하고 있습니다.  
"결혼 전에는 주로 자기계발과 관련된 제도에 관심을 가졌었는데요, 지금은 일과 가정을 병행할 수 있는 제도를 주로 이용하고 있답니다"

회사 내 출산기에 접어든 여직원이 없어 최초로 가족친화적인 산모프로그램을 신청했다고 귀띔한 김정민 씨는 사내 가족친화제도가 조금씩 개선되고 있다고 자랑합니다.

"입사 때부터 가족친화제도가 마련돼 있었습니다. 현재는 모자보건법 등 여권 신장에 맞춰 규정 개선이 이뤄지고 있죠. 특히 경영자의 관심으로 매주 수요일 정시 퇴근을 독려하는 '기족 사랑의 날', 매주 수요일 가족식사에 한해 복지 점수를 사용할 수 있는 '기족 외식의 날', 임산부를 위한 전자파차단 앞치마 대여, 임산부 전용 주차장 신설 등 가족친화제도가 다양해졌답니다"

## 일과 육아 병행 가능해져

김정민 씨는 회사 내 일과 자녀 양육을 함께 할 수 있는 분위기가 조성되고 있다고 전합니다.

"임산부 보호에 대한 사항을 규정화해 임산부의 권리가 신장됐답니다. 또한 가족 참여 체육대회 등 기족이 내 회사와 나의 일에 대해 알 수 있는 프로그램도 운영되고 있습니다. 일과 가정의 양립이 가능한 기족 친화적인 직장으로 거듭나고 있는 것이죠"

출산과 육아에 대해 많은 배려를 해준 회사에 감사한다는 김정민 씨는 앞으로도 많은 지원과 제도 확대를 기대한다고 덧붙였습니다.

김정민 씨의 기대대로 양주시시설관리공단에 일과 가정이 공존할 수 있는 많은 가족 친화제도가 도입돼 김정민 씨를 비롯한 임직원들이 보다 더 행복한 삶을 꾸려나갈 수 있게 되길 바랍니다.



# 에이제이스틸(주) (최초인증)

## 기업 개요



**업체명** 에이제이스틸(주)

**대표자** 배진록

**주요생산품** EGL, AL, STS

**소재지** 경기도 양주시 광적면 화합로 191-81

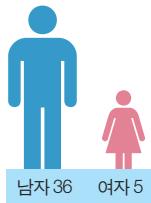
**연락처** 031-871-0040

**홈페이지** www.aj-steel.co.kr

## 직원현황

총 직원수 41명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	4
1년 이상	19
3년 이상	5
5년 이상	13
10년 이상	-
15년 이상	-



## 기업 소개

에이제이스틸(주)는 2006년 경북 구미시 소재의 아주스틸(주)에서 출자해 설립된 회사입니다. 수년간의 '스틸 서비스 센터' 노하우를 바탕으로 LCD Top Case등에 소요되는 원자재를 공급하고 있습니다. 에이제이스틸의 주력 제품은 LCD 케이스로 사용되는 전기아연도금강판(EGL)과 알루미늄, 스테인리스이며 일반적인 철강 및 비철강 모든 제품을 공급, 수급할 수 있는 능력을 구비한 회사입니다. 창업 이래 꾸준히 성장, 글로벌 기업으로 거듭나고 있는 에이제이스틸은 스틸가공분야에서 한 차원 높은 기술력을 바탕으로 소비자의 요구에 부응하는 다양한 제품을 개발해 우리나라 철강 산업의 발전에 기여하겠습니다.

## 주요 수상이력

- 2011 경기도유망중소기업 선정
- 2011 1천만 불 수출의 탑
- 2012 근로자의 날 대통령표창
- 2013 납세자의 날 표창
- 2015 상공의 날 표창

## 주요 가족친화제도

### 가족초청 하계 아유회 및 가을 단풍 산행

**건강검진프로그램 운영** 매년 진행, 생산직 근로자 특정검진 포함

**교육비** 근속년수에 따라 차등적으로 학원비 지원

**노사협의회 운영** 고충처리접수 병행

**단체보장성 보험지원** 전 직원 보험 가입

**대출** 주택자금 무이자 2,000만원

**동호회 지원** 가족 참여

**모바일 오피스**

**방과 후 프로그램 운영** 영어강좌 (7시 15분 ~ 8시 15분)

**전 직원 동영상 교육** 매주 금요일

**포상휴가** 연 1회 우수사원 선정해 해외연수(3박 4일)

**학자금 지원** 고등학교, 대학교(자녀 2명까지) 전액 지원



제작은 제작으로서 하는 우리 예술가-작가-작곡가-작곡가로 ~

## 직원인터뷰 주택자금대출

배형석  
경영지원팀

#### 결혼 후 가족친화제도 적극 활용

2010년 입사해 현재 한 명의 자녀를 두고 있는 배형석 씨는 결혼 후 기족친화제도를 적극 활용하고 있다고 합니다.

"가정을 꾸리면서 가정생활과 직장생활을 조화롭게 병행하기 위해 사내 복지제도를 적극 이용하고 있습니다. 신혼집을 마련할 때 무이자 주택자금대출을 받았고요, 매 계절마다 진행되는 회사 행사에 기초와 함께 참여해 즐거운 시간을 보내고 있답니다!"

부모님 환갑 때 축하금과 화분도 받았다고 자랑한 배형석 씨는 자녀 대학교 학자금도 회사에서 지원  
받을 예정이라고 전합니다



가족 간 갈등 줄이고 업무 성과 높아져

"중소기업 특성 상 폭넓은 업무를 맡아 하면서 퇴근시간을 지키지 못할 때가 가끔 있었습니다. 그것에 대해 아내의 불만이 있었죠. 제가 하는 일과 회사의 비전을 가족들이 몰랐기 때문이라고 생각합니다. 그러나 회사에서 마련한 행사에 가족과 함께 참여하고 경제적인 지원도 받으면서 가족 간 친목을 좇을 수 있었답니다."

배형석 씨는 기족치화제도 덕분에 회사에 대한 기족들의 인식이 많이 좋아졌다고 난지시 말합니다

"회사에 대한 가족들의 이해심이 높아지면서 한층 화목해졌죠. 회사를 이해하고 진심으로 고마운 마음을 갖고 있습니다. 가족 간의 갈등이 줄면서 업무 성과도 높아져 전보다 훨씬 즐거운 회사생활을 하고 있답니다. 회사가 직원과 그 가족을 위해 진심으로 많은 노력을 하고 있다는 것을 느낍니다. 그 점에 대해 감사하고 있습니다."



직원들을 최우선으로 생각하는 회사에서 일할 수 있어 자랑스럽다고 전한 배형석 씨. 앞으로도 지금처럼 가족과 함께 즐거운 회사생활 '쭈~욱' 이어가길 바랍니다.

# (주)액티브온 (최초인증)

## 기업 개요



**업체명** (주)액티브온

**대표자** 조윤기

**주요생산품** Activonol-3, 5, 6 (방부대체제)

**소재지** 경기도 수원시 영통구 신원로88 디지털엠파이어2 103-411

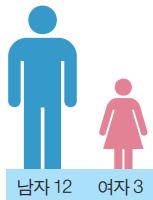
**연락처** 031-206-7461

**홈페이지** [www.activon.kr](http://www.activon.kr)

## 직원현황

총 직원수 15명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	2
1년 이상	9
3년 이상	-
5년 이상	4
10년 이상	-
15년 이상	-



## 기업 소개

2009년 설립된 (주)액티브온은 '사람이 행복한 소재를 개발하는 회사'를 지향하는 화장품 원료 제조회사입니다. 지난해 직접 개발한 화장품 원료인 헥산디올 'Activonol-6'와 파라벤 프리 방부제 'Activonol-PAF E91'는 국내외 시장에서 높은 성과를 거뒀습니다. 연구개발을 제1의 과제로 삼고 있는 액티브온은 높은 품질에 안전하며 합리적인 가격의 원료를 추구합니다. 또한 피부에 안전한, 피부 자극이 없는, 나아가 피부를 건강하게 만들어 주는 건강하고 안전한 화장품 소재를 개발하는데 중점을 두고 있습니다. 앞으로 액티브온은 지속적인 브랜드 강화 전략과 소재 개발을 통해 글로벌 강소기업으로 성장할 것입니다.

## 주요 수상이력

- 2013 ISO14001/ ISO 9001 획득
- 2013 INNO-BIZ 인증
- 2015 경기도 유망중소기업 인증

## 주요 기족친화제도

**건강검진프로그램 운영** 격년으로 종합검진지원 (만 40세 이상 정밀검진)

**건강관리시설지원** 체력단련비 월 10만원 한도 지급

**기숙사 지원** 임차료 지원

**단체보장성보험지원** 전 직원 상해보험 가입

**본인 및 가족경조금, 경조 휴가**

**자기계발지원** 어학교육비 월 10만원 한도 지급

**자녀 생일축하금 지급**

**장기근속포상** 여행상품권 (5년 200만원, 10년 500만원, 20년 1,000만원)

**직계가족 3인 한도로 격년 건강검진비용 지원**

**직원 신규 채용 시 전 직원 봉사활동** 2015년부터 사내문화로 정착

**한국국제구호문화협력회 기부**

**한국기독교문화사업단 기부**

**휴가비 지원** 매년 7월 하기휴가비 100만원 지급

**2015년 9월부터 매월4곳 정기 기부** 요양원, 노인복지관 등



# 가족과 함께 하니 일은 더 잘돼요!

직원인터뷰  
가족여행지원  
이승훈  
연구2팀

## 가족과 함께할 수 있는 시간 부족해

경제협력개발기구(OECD)가 발표한 '2015 삶의 질' 보고서에 따르면 우리나라 아버지가 아이와 함께 하는 시간은 하루 6분으로 OECD 회원국 가운데 가장 짧은 것으로 나타났습니다. 아버지들이 아이와 함께 놀아주거나 공부를 가르쳐주는 시간 3분, 신체적으로 돌봐주는 시간 역시 3분에 불과했다고 하네요. 직장에서 대부분의 시간을 보내다 보니 아이들과 함께 여가를 즐기지 못하는 것이죠. 예쁜 두 딸을 둔 이승훈 씨도 마찬가지였습니다.

"비쁜 일상을 지내다보니 가족과 함께 할 수 있는 시간이 부족했습니다. 여가생활을 할 기회도 많지 않고 영화 관람 같은 문화생활도 즐기기 쉽지 않았죠"



## 가족 간 더욱 돈독해져

"회사에서 한 달에 정해진 한도 내에서 문화생활을 할 수 있는 정책을 시행하면서 가족과 함께 영화나 공연을 볼 수 있는 시간을 갖게 됐습니다. 특히 5년 장기근속 포상으로 가족 여행 경비를 지원해줘 가족과 대만여행을 다녀왔죠. 아이들이 새로운 문화를 접할 수 있었던 좋은 시간이었답니다"

회사에서 MT를 갈 때도 가족이 동행했다고 귀띔한 이승훈 씨는

기족친화제도 덕분에 가족과 많은 시간을 보낼 수 있게 됐다고 말합니다.

"화합하고 서로를 이해할 수 있는 기회가 많이졌어요. 무엇보다 일의 소중함과 삶의 목표를 가족과 공유할 수 있게 된 것이 가장 좋습니다. 가족의 든든한 후원 덕분에 회사생활도 보다 의욕적으로 하고 있답니다"

일도 가정도 모두 사로잡은 이승훈 씨. 당신을 진정한 '슈퍼맨'으로 임명합니다!



# (주)엠아이텍 (최초인증)

## 기업 개요



**업체명** (주)엠아이텍

**대표자** 한종현

**주요생산품** 스텐트, 개인용저주파자극기, 골지혈제

**소재지** 경기도 평택시 진위면 하북2길 174

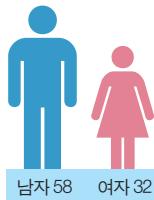
**연락처** 031-662-5645

**홈페이지** [www.mitech.co.kr](http://www.mitech.co.kr)

## 직원현황

총 직원수 90명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	15
1년 이상	47
3년 이상	5
5년 이상	11
10년 이상	10
15년 이상	2



## 기업 소개

1991년 설립된 (주)엠아이텍은 국내 최초 GI 스텐트를 개발한 GI 스텐트 분야 선도 기업입니다. 지난 20여 년간 비혈관계 중재적시술 분야에 집중, HANAROSTENT, The ReJu 등 독자적인 브랜드와 150여건의 국내외 특허 및 관련 기술을 보유하고 있습니다. 특히 세계 50여 개국에 수출, 그 품질력을 인정받고 있습니다. 2013년 동아쏘시오그룹에 합류, 동아연구센터와 협업을 통해 한 단계 더 높은 R&D 역량을 보유하게 된 엠아이텍은 TENS, HIFU, Plasma 등 다양하고 우수한 Medical Devices로 사업영역을 확대했습니다. 세계적으로 영향력 있는 의료기기 회사를 목표로 매출의 20% 이상을 연구 개발에 투자하고 있는 엠아이텍은 앞으로 기술을 넘어 감동으로 다가가는 진정한 고객만족을 실현할 것입니다.

## 주요 수상이력

- 2010 혁신적 중소기업 우수혁신상 수상
- 2010 벤처기업대상 중소기업청장상 수상
- 2010 경기벤처기업인의 날 경기도지사 표창
- 2014 한국일보 일류브랜드 대상 수상
- 2015 안전보건경영시스템(ISO 18001:2007) 인증
- 2015 일본 JGMP 인증

## 주요 가족친화제도

**건강검진프로그램 운영** 종합검진 및 5대 암 검진 추가 지원

**노사협의회 운영** 고충처리접수

**대표이사 현장간담회 운영**

**문화의 날 지정** 매주 마지막 주 수요일 문화상품권(1만원) 지급

**시차출퇴근제** A(07:10 ~ 16:10), B(09:10 ~ 18:10), C형(10:10 ~ 19:10) 시행

**육아기 근로시간 단축**

**임부 전용주차구역, 태아 검진시간 부여**

**자기계발 지원** 어학, 체력단련비 지원, 직무관련 교육비 지원

**출산휴가 및 휴직제도**

**횡사 및 전염성 질환 시 예방 물품 지원**

**포상금**

연말에 최우수 영업, 우수연구, 우수지원, 우수제안, 최우수팀 등 선발, 포상

**MIT 호소데이** 분기별 회사 잎마당에서 바비큐 파티 개최



# 일하는 엄마들을 위한 매력적인 제도

직원인터뷰  
시차출퇴근제  
안혜정  
생산1팀

## 육아 위해 근무시간 조정 필요

아이가 어릴수록 함께 있는 시간이 중요하다는 것을 모르는 엄마는 없을 것입니다. 온전히 하루를 같이 있어주고 싶지만 현실은 그렇지 않아 속앓이를 하는 '워킹맘'이 많죠. 2010년 입사한 안혜정 씨도 그런 고민을 안고 있는 일하는 엄마입니다.

"첫째 아이 때는 시차퇴근제가 시행되기 전이라 아이 생활리듬에 맞춰 편의를 보기 가 힘들었습니다. 조기퇴근 희망도 쉽지 않았죠. 다행히 둘째 아이를 임신했을 때는 기족친화제도를 활용할 수 있었습니다"

안혜정 씨는 둘째 아이를 임신했을 당시 근무시간 조정과 관련된 여러 제도를 활용했다고 귀띔합니다.

"임신 기간 동안 종업시간을 당기기 위해 시차퇴근제를 이용했습니다. 특히 조기퇴근으로 저녁시간을 여유롭게 보낼 수 있었죠. 임신 36주 후부터는 근로시간 단축제도도 활용했답니다"



## 업무 집중도 높이고 경력 이어갈 수 있게 돼

"아이들의 생활리듬에 맞춰 근무를 할 수 있게 됐습니다. 유사 시엔 어려움 없이 기족친화제도를 이용할 수 있고요. 현재 충분하진 않지만 주부사원들이 일을 보다 쉽게 할 수 있는 환경이 조성되고 있는 것 같아요. 기족친화제도는 일하는 엄마들이 일에 집중 할 수 있고 경력을 이어갈 수 있게 해주는 매력적인 제도라고 생각합니다"

안혜정 씨는 마지막으로 기족친화제도를 이용하는 당사자뿐만 아니라 함께 일하는 동료들에게 이해와 동의를 구할 수 있도록 제도를 이해할 수 있는 시간이 있었으면 좋겠다는 바람을 전했습니다.

육아휴직, 시차출퇴근제 등 육아와 관련된 기족친화제도는 특히 함께 일하는 팀 동료들의 협조가 필요하죠. 안혜정 씨 바람대로 동료들과 함께 제도를 이해할 수 있는 기회가 마련돼 엠아이텍에 '모두 함께 아이를 키운다'는 따뜻한 배려가 넘치길 바랍니다.



# 엠에스티코리아(주) (최초인증)

## 기업 개요



**업체명** 엠에스티코리아(주)

**대표자** 이윤홍

**주요생산품** FPD 제조 장비

**소재지** 경기도 화성시 정남면 내향로 240-23

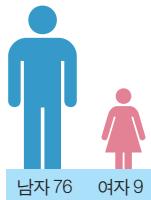
**연락처** 031-354-9213

**홈페이지** [www.mstkorea.co.kr](http://www.mstkorea.co.kr)

## 직원현황

총 직원수 85명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	49
1년 이상	21
3년 이상	7
5년 이상	8
10년 이상	-
15년 이상	-



## 기업 소개

2007년 설립된 엠에스티코리아(주)는 LCD, OLED용 디스플레이 패널 제조 장비, 자동화 물류 장비, 반도체 제조장비 등을 설계, 제작하고 있습니다. 꾸준한 연구 개발로 FPD용 Panel에 대한 DES (Develop-Etch-Strip)장비를 개발, AM-OLED, TFT-LCD 등의 FPD(Flat Panel Display) 분야 상용화에 크게 이바지했습니다. 또한 Flexible OLED 제조공정 중 봉지공정의 혁신적인 기술을 개발하는 등 제조장비 국산화에도 앞장서고 있습니다. 삼성전자의 AM-OLED Panel Photo공정 처리 및 세정기, LGD의 Flexible OLED 봉지공정 장비 및 애플사의 iPad 전용 LCD Panel DES 장비를 세계 최초로 개발, 사업화하는 등 디스플레이 제조 장비 분야 글로벌 강소기업으로 성장하고 있습니다.

## 주요 수상이력

- 2013 수출유망중소기업선정
- 2014 경기도 유망중소기업 선정
- 2014 수출증진기업 수상
- 2015 산업통상자원부장관표창

## 주요 가족친화제도

**가정의 날 운영** 매주 수요일

**건강검진프로그램운영**

**단합대회 진행** 연 2회

**멘토링 제도** 대리급 이하 및 신입직원과 과장급 이상 직원 간 1:1 결연

**사내 동호회 지원**

**자기계발비 지원** 도서구입(월 5만원 한도), 학원비(월 5만원 한도) 지원

**자율출퇴근제**

**장기근속 포상** 5년 100만원, 10년 300만원, 20년 500만원

**절주 및 금연캠페인** 사내공지 통해 금주, 금연 홍보

**재택근무**

**집중근무시간제 도입** 10시~12시, 14시~16시

**출산휴가 및 휴직제도** 배우자 출산휴가



# 스트레스는 '훅훅' 업무는 '훅훅'

직원인터뷰  
멘토링 제도  
한 건호  
개발팀

## 직장 내 관계형성 한계 느껴

개발팀 한건호 씨는 회사는 생각보다 딱딱하고 무거운 곳이라고 말합니다. 회사 내에서 사적인 이야기 뿐만 아니라 업무 상 애로사항도 얘기할 기회가 그리 많지 않다고 하네요.

"회사라는 곳에선 할 수 없는 이야기들도 많습니다. 상하 관계가 존재하기 때문이죠. 물론 업무를 마친 후 간단히 식사를 하면서 얘기할 수 있지만 그것도 한계가 있었습니다. 그러나 지금은 달라졌답니다.

기족친화제도가 도입되면서 관계가 좀 더 가까워지고 친해졌죠"

멘토링 제도, 자기계발지원, 동호회 등을 활용했다는 한건호 씨는 특히 멘토링 제도와 동호회 활동이 회사생활에 큰 도움이 됐다고 말합니다.

"업무뿐만 아니라 개인적인 이야기도 나눌 수 있었던 멘토링 제도는 상대에 대해 좀 더 알 수 있는 기회가 됐습니다. 동료들과 함께 업무 외적인 동호회 활동을 하면서 친밀감이 높아진 것은 물론 서로를 한 번 더 생각할 수 있는 시간을 갖게 됐죠"



## 동료 간 친밀감 훨씬 높아져

"가족친화제도를 통해 직원들끼리 많이 친해졌습니다. 물론 업무에 대해선 엄격한 규율이 적용되지만 야단을 듣거나 업무 시정이 있을 때 전보다 스트레스를 덜 받는 것 같습니다. 또 스트레스를 받게 돼도 주위에 이야기할 동료나 상사가 생겨 스트레스를 해소할 수 있게 됐죠. 그러다 보니 자연스럽게 업무 효율도 높아지고 있답니다"

멘토링 제도와 동호회 활동을 통해 구성원 간 소통이 원활해 진 것 같다는 한건호 씨는 동료나 후배에 대해 몰랐던 점을 많이 알게 돼 개인적으로 기쁘다고 하네요.

"업무에 시달리고 힘들 때도 많지만 나 혼자가 아니라 다 같이 고생하고 다 같이 이윤창출을 위해 노력한다고 생각하니 '으쌰으쌰'하는 마음을 갖게 되는 것 같아요. 사원끼리 단합하고 서로 이해하고 업무력도 향상되는 이런 좋은 제도가 더욱더 활성화 됐으면 좋겠습니다"

한건호 씨 기대대로 직원들을 지지하고 응원하는 더 많은 제도가 도입돼 엠에스티코리아가 웃음 넘치는 일터로 거듭나길 바랍니다.



## (주)엠엠피 (최초인증)

### 기업 개요

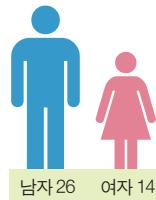


업체명	(주)엠엠피
대표자	박경호
주요생산품	PVC 배관재, 자동소켓 용착기
소재지	경기도 시흥시 마유로 118번길 39호 (3라 715호)
연락처	031-494-0889
홈페이지	<a href="http://www.mmpkorea.com">www.mmpkorea.com</a>

### 직원현황

총 직원수 40명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	13
1년 이상	8
3년 이상	8
5년 이상	4
10년 이상	7
15년 이상	-



### 기업 소개

(주)엠엠피는 1991년 창업 이래 지금까지 'Thermoplastic Total Solution' 을 모토로 반도체, 수(水)처리 및 화학 산업 분야 요구에 부응하기 위해 최선을 다해 왔습니다. 엠엠피는 국내에서 유일하게 전문지식을 갖추고 반도체, 제약, 조선, 제철 및 화학 분야에 Teflon Lined Valve, PFA, PTFE Hose, PTFE Pipings, Composite Valve 등 특수 배관재를 공급하고 있습니다. SCH80 PVC, CPVC 배관재 제조업체인 미국 Spears사, Harvel사, 일본 Sekisui Chemical사의 한국 총 대리점이기도 한 엠엠피는 2003년부터 자동밸브(플라스틱, 메탈)를 직접 제조(가공, 조립, Test)해 공급 하고 있습니다. 특히 플라스틱용 자동소켓 용착기를 국내 최초로 독자 개발, 고객들에게 많은 호평을 받고 있습니다.

### 주요 수상이력

- 2014 고용노동부 강소기업 선정
- 2015 위험성평가 우수사업자 인증
- 2015 ISO 9001/14001 인증

### 주요 가족친화제도

**건강검진프로그램 운영** 연 1회 정기 건강검진 실시

**단합행사** 아유회, 체육대회, 등반대회, 탁구대회, 골프대회

**동호회 지원** 등산, 탁구, 골프

**사내체육시설** 탁구장, 스크린 골프장

**사우회 및 노사협의회 구성** 고충처리실 운영

**산모휴게실 운영 및 유급 수유시간 부여**

**의료비 실비 지원**

**장기근속금** 10년 근속 시 상패, 200만원 상금 지급

**직무공유제** 업무를 정, 부로 나눠 업무 공백 시 지정해 수행

**출산휴가 및 휴직제도**

**탄력근무제** 휴일 근무 시 활용

**휴양시설 제공**



# 가족 같은 풍우가 속에서 깊어지 일해요!

직원인터뷰  
등반대회  
채은비  
경영지원부



## 인화단결(人和團結)모토로 가족친화경영 펼쳐

올해 3월 엠엠피 일원이 된 채은비 씨는 입사 후 다양한 가족친화제도를 활용했다고 자랑합니다.

"우리 회사는 '우리는 엠엠피 한 가족'이란 경영이념을 갖고 있어요. 또한 여가를 즐기고 직장생활을 원만하게 할 수 있도록 가족친화제도를 시행하고 있습니다. 저도 회사 가족친화제도 덕분에 통근버스, 여성직원전용 쉼터, 탁구장 등 체육시설, 콘도 등을 이용했고요, 생일 축하, 등반대회, 야유회, 애경사 등에도 참여하고 있답니다"

채은비 씨에 따르면 엠엠피는 '인화단결'을 모토로 매년 '엠엠피 한 가족' 행사를 추진하고 있다고 해요. 특히 근로자위원회와 회사위원회으로 구성돼 있는 회사 빌전협의회와 협력해 가족친화제도 극대화를 도모하고 있다고 합니다.

## 유대 강화되고 회사 분위기 밝아져

채은비 씨는 사내 가족친화제도가 정착되면서 회사 생활에 많은 변화가 생겼다고 말합니다.

"가족친화제도를 활용하기 전에는 동료들과의 소통이 부족했고 활동 범위도 위축돼 있었죠. 지금은 가족친화제도 덕분에 동료 직원들 간 신뢰도 쌓이고 유대도 강화됐습니다. 특히 회사 분위기가 밝고 명랑해졌답니다"

엠엠피가 일하기 좋은 회사, 일하고 싶은 회사로 성장하는 것 같다고 귀띔한 채은비 씨는 회사를 위한 애교 섞인 부탁도 잊지 않았습니다.

"가족친화제도를 통해 일하기 좋은 기업을 만들어 가는 중소기업에게 더욱 많은 지원을 부탁드립니다"

취업포털 파인드잡과 채용정보 검색엔진 잡서치가 함께 20대 이상 직장인 530명을 대상으로

'직장인 스트레스 현황' 설문조사를 한 결과 직장인 둘 중 한 명은 직장 상사 및 동료와의 관계 때문에 가장 큰 스트레스를 받는 것으로 나타났다고 하는데요, 가족 같은 분위기의 엠엠피에선 그런 걱정 없겠죠? 앞으로도 '쭈~욱' 그 분위기 이어가길 바랄게요.



## 연천군시설관리공단 (최초인증)

### 기관 개요

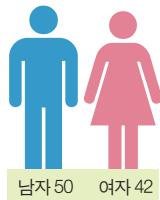


기관명	연천군시설관리공단
대표자	이명혁
주요생산품	공공서비스
소재지	경기도 연천군 연천읍 문화로 150
연락처	031-834-9585
홈페이지	<a href="http://www.yccs.or.kr">www.yccs.or.kr</a>

### 직원현황

총 직원수 92명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	9
1년 이상	22
3년 이상	16
5년 이상	40
10년 이상	3
15년 이상	2



### 기관 소개

연천군시설관리공단은 2000년 4월 공익성 추구를 기반으로 고객의 행복과 편리한 여가 활동에 기여하고자 설립된 공기업입니다. 공영주차장, 장례식장 등 수익사업과 문화예술, 관광, 교육 등의 공공시설물 관리 사업을 운영하고 있는 연천군시설관리공단은 정부3.0 추진 등 투명한 경영시스템으로 지역주민과 고객에게 신뢰와 사랑을 받고 있습니다. 또한 이명혁 공단 이사장의 '모든 문제의 답은 현장에 있고 내부직원의 민족이 고객민족의 첫 걸음'이란 경영 철학을 바탕으로 1:1 면담 및 사업장 현장체험 등 직원 고충 해결을 위해 노력하고 있습니다. 연천군시설관리공단은 내부고객 민족을 통한 외부고객 민족 실현으로 으뜸 안전과 명품서비스를 제공해 고객 가치를 창조하는 일류 공기업으로 성장하겠습니다.

### 주요 수상이력

- 2012 중소기업 우수 HRD계획 공모 우수상 수상
- 2013 장례식장 KS인증
- 2014 가족친화경영인증
- 2014 균형집행 우수기관
- 2015 우수근로기관

### 주요 가족친화제도

#### 가족 돌봄 휴직제

배우자, 부모(배우자 부모), 자녀 질병 사고자 90일 휴직  
가족의 날 운영

매주 수요일 정시 퇴근, 특정사업장 첫째 주 시간외 근무 없는 주로 지정  
공단 단우회 운영

경조사 시 인력 및 격려금, 상조물품 지원 등

#### 선택적 복지제도 운영

자격증 취득 지원

소형기기 및 전기자격증 등 자격증 취득 위한 교육비 지원  
유연근무제 실시

시차출퇴근제 실시

#### 직원 건강검진 실시

경희의료원 업무협약 통해 직원 종합건강검진 실시

#### 직원 단체보험 가입

질병 상해의 진단, 입원비 보장

#### 직원애로사항 대화창구 마련

이사장과 1:1 대화의 날, 부서 간 크로스 미팅 등

#### 출산/양육 지원

출산휴가, 육아휴직, 유산 · 사산 휴가, 육아기 근로시간 단축, 수유시설 등

#### 칭찬 릴레이 포상 및 생일자 간담회

월 1회



# 가정 없이 육아휴직 후 힘들었어요!

직원인터뷰  
육아휴직  
함정아  
전략기획팀

## 공단 최초 임신 후 육아휴직 활용

여성가족부가 2013년 결혼·출산 경험이 있는 여성 5,854명을 대상으로 진행한 '경력단절 여성 경제활동 실태조사'에 따르면 결혼, 출산 때문에 회사를 그만뒀다는 응답자가 전체 88%에 이른다고 해요. 특히 양육으로 경력이 단절된 여성들의 81.4%가 '자녀 양육 또는 교육 문제가 해결됐다면 일자리를 지속했을 것'이라고 응답했다고 합니다. 이는 아이가 생기면 일을 그만둬야하는 회사가 여전히 많다는 것을 의미합니다. 2009년 연천군시설관리공단에 입사한 함정아 씨도 아이를 갖게 됐을 때 고민이 많았다고 하네요.



"입사 3년 후 결혼을 했고 아이도 가졌습니다. 우리 공단에 입사한 여성원 중 제가 처음으로 임신을 하게 됐죠. 육아휴직을 사용하는 첫 사례라 사실 힘들 줄 알았어요. 그런데 회사에서 아무 부담 없이 휴직을 받아줬고 복직할 때도 적정 부서로 발령 받아 크게 힘들지 않았답니다"

## 걱정 없이 복직할 수 있어 좋아

"제가 다른 회사를 다녀보진 않았지만 육아휴직 시 이직을 권고하는 경우가 많다고 들었습니다. 그에 반해 전 복직에 대한 걱정 없이 육아휴직을 사용했죠."

아이와 함께 시간을 보낸 후 다시 회사를 다닐 수 있다는 것이 가장 좋았습니다"

경제적으로 좀 더 지원이 된다면 육아휴직이 확대될 것 같다고 말한 함정아 씨는 육아휴직 경험자로서 조언도 아끼지 않습니다.

"제가 자리를 비워 다른 직원의 업무가 많아졌을 것으로 생각됩니다. 육아휴직 직원의 결원을 근본적으로 대체할 수 있는 제도가 생기면 더욱 좋을 것 같습니다"

기정과 일, 두 마리 토끼 모두 잡은 이 시대 대표 '슈퍼맘' 함정아 씨를 응원합니다.



## 유버(주) (최초인증)

### 기업 개요

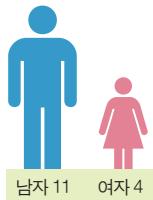


업체명	유버(주)
대표자	강용훈
주요생산품	UV LED 경화기
소재지	경기도 안산시 상록구 해안로 705, 경기테크노파크 RIT센터 802호
연락처	031-500-3330
홈페이지	<a href="http://www.uver.co.kr">www.uver.co.kr</a>

### 직원현황

총 직원수 15명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	4
1년 이상	6
3년 이상	5
5년 이상	-
10년 이상	-
15년 이상	-



### 기업 소개

유버(주)는 UVER, UV+ER의 합성어로 UV를 이용해 창조할 수 있는 모든 것, UV를 이용하는 모든 사람이라는 초우주적인 개념을 가지고 있습니다. UV LED(자외선 발광다이오드)는 경화, 살균, 공기정화, 바이오 및 특수분야에 활용되는 기능성 광원입니다. 에너지 효율이 높고 수명이 길 뿐만 아니라 오염물질을 방출하지 않아 차세대 친환경 에너지원으로 각광받고 있습니다. 유버는 UV LED를 기반으로 한 융합솔루션을 제공합니다. 특히 경화/노광 시스템 개발 및 제조에 주력하며 고객의 생산공정에 최적화된 시스템을 공급하기 위해 매진하고 있습니다. 전문적인 노하우와 다양한 고객맞춤제품으로 시장의 변화에 대해 신속하게 대처하고 고객과의 약속을 최우선으로 생각하며 동반 성장하는 파트너가 될 것을 약속합니다.

### 주요 수상이력

- 2013 우수벤처기업인상 수상
- 2013 수출우수기업 표창 수상
- 2014 '별명의날' 대통령표창
- 2014 경기에너지산업대상 '대상' 수상
- 2014 벤처기업협회 표창 수상
- 2015 장영실상 수상

### 주요 기족친화제도

가정의 날 지정 매주 수요일

건강검진프로그램 운영 종합건강검진 지원

#### 건강관리시설지원

경기테크노파크 내 스포츠센터 체력단련비 지원(월5만원 한도)

#### 기숙사지원

자기계발비지원 도서비(10만원 한도), 어학(월 7만원 한도)

장기근속휴가 3년 1일, 5년 3일, 7년 5일, 10년 이상 인식휴가

#### 재택근무

육아로 인한 재택근무

집중근로시간 9시~12시

#### 이사비용 지원

포상휴가 및 포상금 특허등록 및 출원 시 1일 휴가(또는 포상금 10만원), 업무개선 등급별 5만원~1만원

#### 휴양시설 제공



# 직원들 옥대간계 “짱” 업무 효율은 “쏙”

직원인터뷰  
회식비 지원  
이도원  
연구개발팀

## 직원 간 마찰 생길 때 힘들어

어쩌면 가족들보다 더 많은 시간을 보내는 이들이 직장 동료일 수도 있습니다. 직원끼리 사이가 좋지 않으면 스트레스는 물론 업무효율도 떨어지게 되죠.

연구개발팀 이도원 씨는 직원들 사이에서 벌어질 수 있는 사소한 오해와 마찰로 힘든 경험이 있었다고 고백합니다.

“업무를 진행하다보면 직원들간에 업무적으로 마찰을 빚기도 합니다. 그로 인해 반목과 오해도 생길 수 있는데

이를 자연스럽게 풀어가기가 어렵더군요”

이도원 씨는 직원들끼리 겪게 되는 이 같은 갈등을 회식자리에서 많이 풀었다고 밝혔습니다.

물론 비용은 회사에서 월 2회 이상 지급되는 회식비 지원으로 해결할 수 있었고요.



## 정기적 만남으로 친밀감 깊어져

이도원 씨는 정기적인 회식을 통해 직원들끼리 좀 더 긴밀한 유대관계를 형성하게 됐다고

밝혔습니다.

“가족들 보다 많은 시간을 함께 지내는 직원들과 보다 긴밀한 유대관계를 형성하게 됐습니다. 그로 인해 업무적인 부분도 보다 수월하게 진행할 수 있었으며 마찰이 크게 줄어들게 되어 일하기가 좀 더 편해지더군요”



이도원 씨는 회식비 지원 뿐만 아니라 가족의 날인 매주 수요일에는 정시에 퇴근하는 습관을  
붙였고 가족 건강검진 제도와 가족 휴양시설도 종종 이용한다고 합니다.

“가족친화제도는 회사가 직원들과 그 가족까지 배려한다는 느낌을 받기에 충분하다고 생각합니다. 건강검진도 받을 수 있고 필요할 경우 휴양시설을 자유롭게 이용할 수 있어 가족들도 무척 즐거워하죠”

이도원 씨는 가족친화제도를 통해 가족 및 직장동료들의 소중함을 알게 됐고 현재보다  
더 많은 가족친화제도들이 나왔으면 좋겠다는 바람을 밝혔습니다.

# (주)유피케미칼 (최초인증)

## 기업 개요



(주)유피케미칼

업체명 (주)유피케미칼

대표자 손수익

주요생산품 반도체 박막증착용 화학제품

소재지 경기도 평택시 산단로 197번길 81

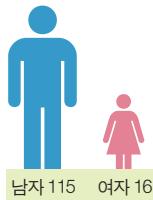
연락처 031-611-8900

홈페이지 [www.upchem.co.kr](http://www.upchem.co.kr)

## 직원현황

총 직원수 131명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	16
1년 이상	23
3년 이상	19
5년 이상	37
10년 이상	33
15년 이상	3



## 기업 소개

(주)유피케미칼은 차세대 반도체 제조용 박막 증착 화합물인 ALD/CVD Precursor 개발을 위해 1994년 설립된 작은 기술 연구소로부터 시작됐습니다. 이후 21세기형 반도체에 사용할 수 있는 배선재료, 유전체재료, 확산방지막 및 접착막 증착용 Precursor 등의 국산화에 성공함은 물론 다수의 국내외 특허권을 획득했습니다. 현재 유피케미칼은 TMA, TEMAH, TEMAZr, MPA 및 TiCl4 등 다수 제품을 국내외 반도체 양산 라인에 공급하고 있습니다. 빛의 속도로 진화하고 있는 치열한 반도체 분야에서 독자적인 기술로 탄탄한 성장거점을 마련한 유피케미칼은 앞으로도 더욱 뛰어난 품질의 ALD/CVD용 Precursor 화합물을 개발, 공급할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

## 주요 수상이력

- 2006 벤처기업대상 철탑산업훈장 수훈
- 2010 공정거래의날 국무총리 표창 수상
- 2014 경기도 온실가스 배출량감축 및 에너지절감 실적우수기업 표창

## 주요 가족친화제도

가족의료비 지원 연 500만원 한도

건강검진프로그램 운영 종합건강검진

근로자상담제도 건강검진 후 사후 관리 및 건강 상담 진행 (매월 1회)

단체보장성보험지원 전 직원 상해보험가입

동호회 지원 활동비 지원

본인 및 가족 경조사, 경조휴가 지원

진료혜택 지정병원 이용 시 10~20% 할인 혜택

출산휴가 및 휴직제도 남녀 모두 이용

통근비(10만원) 및 통신비(2~3만원) 지원

### 포상제도

연말 우수사원 200만원, 공로상 50만원, 신제품 브랜드네임공모 100만원 등

휴가비 지원 하계휴가비 사원~과장 30만원, 차장 이상 50만원

휴양시설 제공



# 당신은 풍요로운 삶의 아이를 모두 돌볼 수 있게 됐어요!

직원인터뷰  
출산휴가 & 육아휴직  
**이수지**  
품질그룹 품질관리팀

## 배려 덕분에 퇴사 아닌 휴직 선택

2006년 유피케미칼에 입사한 이수지 씨는 세 아이의 엄마입니다. 지금은 두 번째 육아휴직 중이라고 하네요.

"첫 아이 때 출산휴가를 냈 후 동료, 부서장이 적극 권장해 1년간 육아휴직을 했죠. 이후 회사로 돌아와 둘째, 셋째 아이가 태어나면서 출산 휴가를 두 번 더 이용했고 출산용품 지원도 세 번 받았답니다"

이수지 씨는 육아휴직을 사용하게 될 경우 다른 동료에게 업무 부담이 기증될 수 있기 때문에 퇴사를 결심한 적도 있었다고 합니다. 그러나 부서장과 동료들의 설득으로 퇴사를 하지 않고 육아휴직을 사용할 수 있었다고 하네요.

"출산휴가 전 업무에 지장이 없도록 다른 동료가 밀린 업무를 처리해줬죠. 회사에선 업무조정을 통해 대체인력을 충원해줬고요. 이런 배려 덕분에 육아에만 전념할 수 있었답니다"



## 가족친화제도 직원에게 큰 힘 돼

"첫째 아이는 출산휴가까지 합쳐 1년 3개월 동안 제가 직접 돌봤고 현재는 어린이집에 다니고 있습니다. 둘째 아이는 출산 휴가만 3개월 사용하고 육아휴직은 사용하지 않았죠. 셋째는 첫째 아이와 마찬가지로 출산휴가와 육아휴직을 모두 활용해 돌볼 예정입니다"

이수지 씨는 둘째 때 사정이 여의치 않아 친정 부모님께 맡겼다며 당시 어린아이를 직접 자기 손으로 키우지 못해 엄마로서 너무 가슴 아팠다고 말합니다.

"이번에 육아휴직까지 받아서 셋째는 물론 첫째, 둘째도 직접 키울 수 있어 너무 행복합니다. 육아 문제로 고민하고 있는 주위 사람들을 보면서 가족친화제도가 직원들에게 정말 큰 힘이 된다는 것을 새삼 깨달았죠"

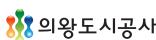
제도 자체가 없는 회사가 많을 뿐만 아니라 제도는 있어도 눈치가 보여 휴직보다는 퇴사를 결정하는 워킹맘들이 많다고 귀띔한 이수지 씨는 눈치 보지 않고 셋째아이까지 낳고 또 돌볼 수 있도록 배려해준 동료들과 상사들에게 감사하다고 말합니다.

눈에 넣어도 아프지 않을 소중한 세 아이와 이수지 씨 모두 건강하고 행복한 시간 보내길 바랍니다.



# 의왕도시공사 (최초인증)

## 기관 개요

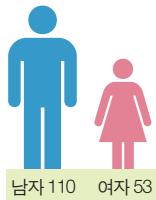


<b>기관명</b>	의왕도시공사
<b>대표자</b>	이성훈
<b>주요생산품</b>	공공서비스, 체육시설 운영, 주차교통사업
<b>소재지</b>	경기도 의왕시 사천2길6
<b>연락처</b>	031-8086-7300
<b>홈페이지</b>	<a href="http://www.uuc.or.kr">www.uuc.or.kr</a>

## 직원현황

총 직원수 163명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	10
1년 이상	13
3년 이상	140
5년 이상	-
10년 이상	-
15년 이상	-



## 기관 소개

의왕도시공사는 '의왕시민의 행복파트너'라는 미션으로 2011년 설립된 지방공기업입니다. 최고 우수기업 달성을 목표로 행복경영, 감동경영, 나눔 경영을 실천하고 있으며 설립 이후 공사핵심과제인 백운자구 도시개발사업의 성공적인 추진으로 2015년 첫 흑자경영으로 전환했습니다. 2014년 8월에 취임한 2대 이성훈사장의 경영이념과 원칙인 주요 도시개발사업의 성공적인 추진, 경영목표 달성 노력, 조직 활성화를 통한 소통과 화합 증진, 이권 개입 금지 등 청렴한 조직문화 조성, 복지부동과 책임전가 처벌강화 등 책임 의식 강화를 바탕으로 조직을 혁신, 의왕시민의 행복파트너로서 자리 잡고 있습니다.

## 주요 수상이력

- 지방공기업 혁신우수사례 대상 선정
- KOSHA 18001 인증
- 날씨경영인증
- 한국서비스품질 인증 획득
- 인적자원개발 우수기관 인증

## 주요 가족친화제도

건강검진프로그램 운영

근로자 상담제도 운영

부부/부모교육 지원

선택적 복지제도 운영

수유실 및 산모휴게실

시차출퇴근제 및 시간제 근로제

유급수유시간 보장

유사산관련휴가제도 및 입양휴가 지원

임부 전용주차 구역

직무대체제

출산휴가 및 휴직제도

탄력근무제



# 직원 빠른 퇴근과 다양한 복지제도 갖춰.

직원인터뷰  
출산휴가 & 시차출퇴근제  
**김민주**  
혁신전략팀



## 자녀와 함께하는 시간 길어져 좋아

눈치 보지 않고 출산 전후 휴가와 육아휴직을 한 후 경력 단절 없이 다시 직장으로 돌아오는 것. 결코 쉬운 일이 아니죠. 때문에 아직도 많은 여성들이 육아 문제로 임신을 미루고 있습니다. 하지만 2011년 5월 의왕도시공사에 입사한 김민주 씨는 이런 걱정을 할 필요가 없었죠.

"저는 혁신전략팀 팀원이자 딸과 아들을 둔 두 아이 엄마입니다. 타 기업이나 기관에 비해 우리 회사는 가족 친화제도가 다양하고 체계적인 것 같습니다. 저도 임신 후 출산휴가를 사용하고 자녀 양육을 위해 육아휴직과 시차출퇴근제를 활용했죠. 무엇보다 자녀들과 함께 할 수 있는 시간이 길어져 좋답니다"

## 체계적이고 다양한 가족친화제도 운영

김민주 씨는 제도는 잘 갖춰져 있지만 홍보가 살짝 부족한 것 같다며 의왕도시공사의 가족친화제도를 자세히 소개했습니다.

"가족친화 강사를 초청해 '찾아가는 아버지 교육'을 실시하고 있고 매주 수요일을 '가족 사랑의 날'로 지정, 정시 퇴근을 독려하고 있죠. 또한 보건소와 연계해 건강증진 프로그램을 운영하고 있으며 선택적 복지비를 통해 직원 사기양양에도 힘쓰고 있습니다"

대학수능을 앞둔 직원 자녀를 격려하기 위해 격려품도 지급한다고 자랑한 김민주 씨는 특히 탄력근무제는 자기계발, 자녀양육 등 다양하게 활용할 수 있다고 전합니다.

"사원복지제도 뿐만 아니라 가족친화적인 사회공헌활동도 펼치고 있습니다. 사회공헌

기금을 조성, 운용하고 있고요, 다문화가정 교복 지원사업, 지역사회 장애청소년

농구교실 등도 운영한답니다. 일 · 가정 균형 지원을 위한 협력 사업으로 여러

기관과의 업무협약(MOU)을 통해 여성고용창출에도 힘쓰고 있습니다"

안팎으로 다양한 가족친화제도를 선보이고 있는 의왕도시공사가 많은 이들에게

희망 메시지를 전하는 진정한 '행복파트너'로 거듭나길 바랍니다.



## (주)캐로스 (최초 인증)

### 기업 개요

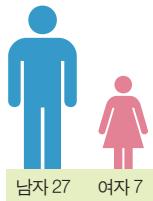


업체명	(주)캐로스
대표자	유영민
주요생산품	눈꽃제빙기, 가스온풍기, 정수기
소재지	경기도 이천시 마장면 둔터로 40
연락처	1577-7265
홈페이지	<a href="http://www.caros.co.kr">www.caros.co.kr</a>

### 직원현황

총 직원수 34명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	5
1년 이상	25
3년 이상	1
5년 이상	3
10년 이상	-
15년 이상	-



### 기업 소개

2009년 설립된 캐로스는 설립 초기부터 차별화된 제품으로 현대, 에넥스, 한샘 등 주요 기업체에 냉온수기를 공급, 국내 정수기 렌탈시장의 성장을 함께 했습니다. 2013년 공기청정기, 온풍난방기, 제습기 등 공조사업분야에서 삼성전자 등에 ODM 납품을 진행했던 전문 업체를 인수해 기정용부터 상업용까지 다양한 제품을 취급하게 됐습니다. 경기도 평택공장 내 한국산업기술진흥협회로부터 인정받은 기업부설연구소에서 제품 디자인부터 설계, 테스트, 양산까지 원스톱 공정을 시행하고 있습니다. 특히 최근 우유눈꽃빙수기를 출시해 국내 시장점유율 1위, '2015년 매일경제 상반기 히트상품'에 선정됐습니다. 앞으로도 지속적인 연구개발과 집요한 개선을 통해 제품의 본래 가치를 높이는 새로운 제품을 선보이는데 집중하겠습니다.

### 주요 수상이력

- 2013 경기도 유망중소기업 인증
- 2015 경영혁신형중소기업 인증
- 2015 산업통상자원부 장관상 수상

### 주요 가족친화제도

#### 가정의 날 운영 매주 수요일

건강검진프로그램 운영 매년 종합검진 지원 및 여직원 추가검진 지원

금연 캠페인 1년 성공 시 20만원, 2년 성공 시 30만원

#### 기숙사 지원

동호회 지원 모임 당 1인 만원 지원

본인 및 가족 경조금, 경조휴가 지원

시간제 근로 9시~14시 근무

진료비 지원

출산축하금 지급

출산 휴가 및 휴직제도

#### 포상제도

우수사원(10만원), 웃긴상(어쨌든 아이돌상 등 10만원), 제안상(30만원)

#### 희망부서 근거리 근무지 배치

본사 이전(평택→이천)으로 희망자에 한해 평택에서 근무



# 뜻 맞는 이들과 함께 할 수 있어 같거든요!

직원인터뷰  
동아리 활동 지원  
김지훈  
구매팀

## 사내 동아리 활동 적극 참여하고 있어

동아리 활동은 즐거움, 건강, 사람을 얻을 수 있는 좋은 기회가 되죠. 실제로 많은 직장인들이 원만한 대인관계를 유지하고 몸과 마음에 쌓인 피로를 풀기 위해 직장 내 동아리 활동에 적극 참여하고 있는데요, 작년 4월 캐로스에 입사한 김지훈 씨도 그 중 한 사람입니다.

"워낙 활달한 성격이라 가만히 있질 못한답니다. 사람들과 허물없이 어울리는 것도 너무 좋아하고요. 특히 운동을 좋아해 여기저기 운동하는 곳을 찾아다니고 있죠. 사내에 여러 동아리가 있는데요, 최대한 참석하고 있습니다"

김지훈 씨가 캐로스 입사 전 다녔던 직장에는 사내에 별도의 동아리가 없었다고 해요. 때문에 취미나 취향을 하나로 통일하기 힘들었을 뿐만 아니라 운동이나 모임을 위해 약속을 잡는 것 자체가 힘들었다고 하네요.



## 많은 사람들과 어울릴 수 있어 좋아

"한두 달에 한번 정해 놓은 날짜에 뜻이 맞는 사람들과 편하게 어울릴 수 있어 너무 좋아요. 게다가 회사에서 동아리 활동비를 지원해주기 때문에 부담도 없답니다"

김지훈 씨는 동아리 활동을 통해 다른 직원들 특히 타 부서 사람들과 자연스럽게 어울릴 수 있다고 강조 합니다.

"회사에 첫발을 내딛은 신입사원이나 내성적인 성격을 가진 사람들에게 동아리 활동이 다른 사람들과 친해질 수 있는 좋은 기회가 될 것입니다"

앞으로도 임직원들을 위한 복지 제도가 많이 생겼으면 좋겠다며 환하게 웃은 김지훈 씨. 그 누구보다 적극적이고 열정적인 김지훈 씨가 업무 수행력과 직장 내 인기도에서 모두 1등을 차지하는 모습 기대 해봐도 좋을 것 같죠.



# 케이티에스씨(주) (최초 인증)

## 기업 개요

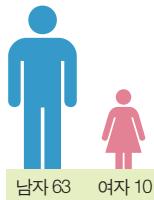


업체명	케이티에스씨(주)
대표자	김진태
주요생산품	반도체 엔지니어링 서비스
소재지	경기도 화성시 메티폴리스로 54 동탄파라곤 310호
연락처	031-267-4555
홈페이지	<a href="http://www.ktsc.net">www.ktsc.net</a>

## 직원현황

총 직원수 73명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	34
1년 이상	15
3년 이상	14
5년 이상	10
10년 이상	-
15년 이상	-



## 기업 소개

케이티에스씨(주)는 2008년 3월 일본 엔지니어링서비스 분야 전문기업과 합작법인으로 설립된 국내 반도체공장 내 자동운송장치 설치, 조정 및 사후관리 업무를 전담하는 회사입니다. 회사 경쟁력인 젊은 엔지니어들을 위한 1인 1실 숙소제공, 통근버스 운영, 신입과 선배가 함께하는 멘토링제 운영, 절주금연캠페인, 독감예방접종, 신입직원 어학수당, 직원 정기 워크숍 개최, 직급별 교육, 외국어 사내교육 등을 시행하고 있습니다. 해를 거듭함에 따라 직원들의 경쟁력이 향상돼 국내는 물론 해외 반도체 현장으로 사업영역을 넓히고 있습니다.

## 주요 수상이력

- 2013 수출유망중소기업 선정
- 2013 취업하고 싶은 기업 선정
- 2013 백만불 수출 탑 수상

## 주요 가족친화제도

**가족초청행사** 봄/가을 가족초청 워크샵

**건강검진프로그램 운영**

**건강관리교육** 안전보건공단을 통한 교육 실시(매월)

**근무대체제** 육아휴직자 대체자 채용

**대출** 직원 무이자 대출 지원

**멘토링 제도 운영** 신입사원 6개월, 주1회 활동비 지원

**수유실 및 산모 휴게실** 여직원 휴게실 내 산모가 쉴 수 있도록 침대 마련

**시차출퇴근제** 통역담당 직원 시차출퇴근제 활용

**자기계발비 지원** 신입사원 6개월간 어학학원비 10만원 지원

**직원숙소** 1인 1실 아파트, 원룸 제공

**학자금지원** 본인 학자금 지원(50% 지원)

**휴양시설 제공** 여름휴가 시 펜션비용 실비 지원



# 마음 편, 회사생활 할 수 있어 좋아요!

직원인터뷰  
육아휴직제 & 탄력근무제  
장 선 미  
통역부



## 육아 휴직 후 돌아갈 곳 있어 '든든'

2009년 케이티에스씨에 입사한 장선미 씨는 두 아이를 둔 '워킹맘'입니다. 직장을 다니면서 아이를 낳고 키우는 것은 여간 쉽지 않은 일이죠.

"출산휴가, 육아휴직 등 당연히 받아야 하는 권리임에도 눈치를 봐야하는 것이 현실입니다. 그러나 우리 회사는 임신과 출산 관련 제도가 잘 돼 있죠. 사실 이런 제도가 생기기 전부터 여성 직원을 많이 배려해줬답니다"

결혼과 더불어 임신을 했던 장선미 씨는 출산 이후 아이를 돌봐줄 사람이 없어 일을 포기해야만 하는 상황에서 육아휴직이 큰 도움이 됐다고 말합니다.

"임신 당시 검진일과 임산부가 받아야 하는 수업에 참여할 수 있도록 회사에서 배려 해줬습니다. 3개월 출산휴가 후 육아휴직을 썼는데요, 열심히 아이를 키우고 돌아갈 회사가 있다고 생각하니 정말 든든했죠. 육아휴직 후 재입사를 하게 됐을 때 회사의 배려로 바로 복귀할 수 있었답니다"

## 탄력적 근무 환경 도움 많이 돼

2014년 7월 재입사한 장선미 씨는 최근 탄력근무제 덕을 톡톡히 보고 있다고 귀띔합니다.

"아이도 키워야 하지만 앞으로 일도 계속 하고 싶은 워킹맘으로서 탄력근무제는 정말 큰 힘이 됩니다. 탄력적으로 업무시간을 조절할 수 있기 때문에 아이들에게 갑자기 일이 생겼을 때도 대응할 수 있죠. 유연한 근무환경과 함께 같이 일하는 통역부 동료의 배려도 감사한 부분입니다"

장선미 씨를 비롯해 결혼한 직원들 사이에서 가장 인기 있는 제도는 '칼퇴근'을 할 수 있는 '가족의 날'입니다. 회사 분위기 자체가 퇴근 시간에 강압적이지 않아 가정을 기진 직원들이 마음 편하게 일하고 있다고 하네요.

"어린 아이들을 키우고 있기 때문에 빠른 퇴근은 많은 도움이 됩니다. 연차도 자유롭게 사용할 수 있고

워크숍도 가족과 함께 갈 수 있어 주말에도 부담 없이 참여할 수 있죠. 아이들이 회사 이모들,

삼촌들과 잘 알다보니 엄마가 일하는 것을 더 많이 이해해준답니다"

장선미 씨는 행복한 가정이 회사 생활에 큰 원동력이 된다며 앞으로 더 많은 기업에 일하는 엄마와

아빠를 위한 제도가 많이 생겼으면 좋겠다는 바람을 전했습니다.



# 통일전자공업(주) (최초 인증)

## 기업 개요

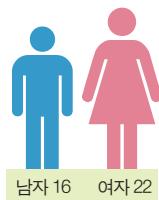


업체명	통일전자공업(주)
대표자	김윤식
주요생산품	파워코드 및 코드 세트, 기능성 방열 부품, 멀티 콘센트
소재지	경기도 부천시 원미구 평천로 850번길 19
연락처	032-677-2641
홈페이지	<a href="http://www.tongilec.com">www.tongilec.com</a>

## 직원현황

총 직원수 38명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	7
1년 이상	15
3년 이상	2
5년 이상	1
10년 이상	-
15년 이상	13



## 기업 소개

1972년 설립된 통일전자공업(주)는 파워코드 및 파워코드 세트 제조 전문기업입니다. 설립 이후 국내외 최고 회사들과 전략적 파트너십을 바탕으로 지속적인 성장을 하고 있습니다. 최고 기술과 품질 경쟁력을 갖추기 위해 연구개발에 과감히 투자하고 있는 통일전자공업은 글로벌 시장으로 진출하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 통일전자공업의 최고 자산은 바로 '사람'입니다. 임직원들을 비롯한 '사람'이 회사가 가진 최고의 자산이라는 철학 아래 인재경영을 지속적으로 강화할 것입니다. 끊임없는 도전과 탄탄한 신뢰를 바탕으로 파워코드 분야에 새로운 패러다임을 제시하고 사람, 환경, 지역 사회와 더불어 성장하는 기업이 될 수 있도록 최선의 노력을 다할 것입니다.

## 주요 수상이력

- 한일전기그룹 우수납품업체 선정
- 부천시 모범납세기업 선정
- 생산제조기술 선도연구실 선정

## 주요 가족친화제도

**가정의 날 운영** 매주 수요일 사내 공지판, 조회시간 공지

**건강검진프로그램 운영** 연 1회 실시, 특수검진 포함

### 고충처리반 운영

**금연 캠페인** 금연서약서 및 보건소 체크, 금연 교육

**대출 지원** 주택구입자금 5,000만원 한도 무이자

**본인 및 가족경조금 지원, 경조휴가**

**사내 정년제도 폐지(2015. 06. 30)**

### 시간제 근로제

**의료비 지원** 상해 및 질병에 대한 의료비 실비 지원

**자기계발비지원** 학원비 실비 지원

**장기근속휴가** 10년 근속시 연차 5일 추가

**휴가비 지원** 하기 휴가 시 기본급 200% 지급

### 휴양시설 제공



# 업무 능률은 자긍심은 모두 up, up!

직원인터뷰  
휴양시설 이용  
**최영신**  
경영기획팀

## 아버지 생신 기념 가족여행 다녀와

통일전자공업은 현재 멘토링제, 보육비 지원, 출산휴가 및 휴직제도, 출산축하금 지급 등 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 이중 최영신 씨가 활용한 제도는 '휴양시설 이용 지원'입니다. 제도를 이용하기 전 최영신 씨는 많은 직장인들이 그렇듯 '과연 내가 이 제도를 이용해도 될까'라고 생각했었다네요.

"사내에 자유롭게 이용할 수 있는 복지 시스템이 정비돼 있다 하더라도 직원 입장에서 먼저 사용 의사를 밝히기는 어려운 것이 현실이죠. 아버지 생신 기념으로 가족여행을 계획하고 휴가원을 제출했는데요, 그때 상사의 적극적인 권유로 리조트 회원권을 사용했답니다. 부모님께서 자식이 좋은 직장에 다니고 있다며 뿌듯해 하셨죠"



## 좋은 환경에서 근무한다는 '자긍심' 느껴

부하 직원의 마음을 헤아려 주는 상사 덕분에 동료들의 사원 복지제도 활용도가 높아졌다고 전한 최영신 씨는 그 덕분에 조금 더 가족 같은 분위기가 형성됐다고 넘지시 말합니다. "사원복지제도를 활용하면서 개인적으로는 좋은 환경의 회사에서 근무하고 있다는 자긍심을 느꼈습니다. 또 가족 같은 직장 분위기는 동료, 상사와의 커뮤니케이션에 긍정적인 영향을 미쳤고 그로 인해 업무 능률도 향상됐답니다"

직원을 '가족'처럼 생각해주는 회사에서 일할 수 있다는 사실에 감사하며 열심히 일하고 있다는 최영신 씨는 사회

발전에도 조금이나마 보탬이 되고 싶다는 바람을 전합니다.

주변을 돌아볼 줄 아는 최영신 씨가 그 바람대로 통일전자공업은 물론 대한민국에서 당당히 제 뜻을 해내는 인재로 성장하길 응원합니다.



# 풍원화학(주) (최초 인증)

## 기업 개요



**업체명** 풍원화학(주)

**대표자** 유정훈

**주요생산품** 표면처리 약품

**소재지** 경기도 안산시 단원구 신길동 1049-5

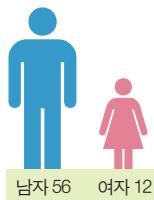
**연락처** 031-599-5000

**홈페이지** [www.poongwon.co.kr](http://www.poongwon.co.kr)

## 직원현황

총 직원수 68명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	14
1년 이상	28
3년 이상	2
5년 이상	14
10년 이상	6
15년 이상	4



## 기업 소개

풍원화학(주)은 1967년 설립된 표면처리 약품 전문회사입니다. 풍원화학은 세계적인 경쟁력 확보를 위해 선진업체와의 기술협력 및 그동안 여려 방면에서 쌓아온 기술과 경험을 바탕으로 표면처리 약품을 개발, 국내 대기업을 비롯한 유수의 표면처리 업체에 공급하고 있습니다. 1996년에는 PHOTO-ETCHING 전문 풍원정밀(주)을 설립, 전량 수입에 의존하던 OLED METAL MASK 등 전기, 전자 정밀 부품 등을 생산해 국내외 기업에 공급하고 있으며 이와 관련된 핵심 공정 약품을 당사에서 개발, 공급해 상호 시너지 효과를 극대화하고 있습니다. 표면처리 약품부터 최첨단 전자부품 분야까지 40여 년간 쌓아온 독보적인 기술을 바탕으로 세계 제일의 전문업체로 성장하기 위해 전 임직원이 매진하고 있습니다.

## 주요 수상이력

- 기술혁신형/경영혁신형 중소기업 인증
- 뿌리기술 전문기업 인증
- 부품·소재전문기업 인증
- 경기도 유망중소기업 인증
- 명문장수기업 포상

## 주요 가족친화제도

가정의 날 운영 매주 금요일

가족단위 문화 및 여행 프로그램 매달 가족문화탐방 지원

건강검진프로그램 운영 전 직원 종합검진 지원

건강관리시설 운영 사내 헬스장 운영

노사협의회 운영

대출지원 전세자금, 주택구매자금 3천만 원 한도 무이자 대출

본인 및 가족 경조금, 경조휴가 지원

자기계발비지원 외국어교육비 실비 지원

장기근속 휴가 및 포상 상품권 및 국내외 여행상품권 지급

출근버스 운행 및 조식지원

출산휴가 및 휴직제도, 산모휴게실 운영

휴양시설 제공



# 0-10년 때마다 큰 힘이 됐어요!

직원인터뷰  
육아휴직 & 대출지원  
**홍정순**  
경영지원팀

## 회사 정책으로 다양한 지원 받아



2004년 풍원화학에 입사한 홍정순 씨는 종합검진부터 10년 장기근속 포상, 출산 축하금 및 육아휴직, 복직 후 수유시설 이용, 경조 휴가 및 경조사비 지원, 법인콘도 이용 등 다양한 복지제도를 이용했는데요, 회사에서 정책적으로 지원을 해줘 시기 때 마다 자연스럽게 활용했다고 하네요.

"재직 중 대학을 진학하게 됐는데 회사에서 무이자로 학자금을 대출해줘 학업을 끝까지 마무리 할 수 있었습니다. 종합검진의 경우 남편까지 혜택을 받았는데요, 회사가 가족 건강 지킴이 역할을 톡톡히 해주고 있죠. 특히 육아휴직과 복직 후 받은 각종 지원들은 출산 후 일과 가정 사이에서 어려움을 겪고 있을 때 큰 힘이 돼 줬답니다"

연차휴가 및 가족 사랑의 날 등은 업무 효율성을 높여준다고 강조한 홍정순 씨는 이런 가족친화제도 덕분에 주위 친구와 지인들의 부러움을 사고 있다고 귀띔합니다.

## 문화로 정착돼 편하게 활용할 수 있어

제도는 마련돼 있으나 실제로 활용하기 쉽지 않은 것이 현실이죠. 그러나 풍원화학은 사원 복지제도가 회사 문화로 정착돼 자연스럽고 편하게 다양한 제도를 이용할 수 있다고 홍정순 씨는 말합니다.

"아직도 많은 기업에서 연차휴가 등 복지제도를 뒷사람의 눈치 때문에 이용하지 못하고 있다고 들었습니다.

이는 경영진의 의지에 달린 문제라고 생각합니다. 우리 회사의 경우 대표님께서 직원들의 삶,

기정, 건강에 적극적인 관심을 갖고 각종 정책들을 새롭게 만들고 또 시행하고 있어 정말로 일하고 싶은 회사가 돼 가고 있는 것 같습니다"

항상 직원들에게 관심 가져주는 사장님께 감사드린다고 말한 홍정순 씨는 앞으로도

회사가 지속 성장해 전 직원이 진심으로 일하고 싶은 일터가 됐으면 좋겠다는 바람을 전했습니다. 홍정순 씨의 바람대로 풍원화학이 대한민국을 대표하는 '일하기 좋은 기업'으로 거듭나길 기대합니다.



# 한라애드플러스(주) (최초 인증)

## 기업 개요

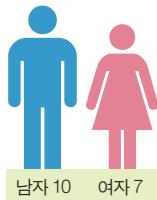


업체명	한라애드플러스(주)
대표자	박관우
주요생산품	커뮤니케이션 디자인, 소식지, 사보 발간, 기획/컨설팅
소재지	경기도 수원시 팔달구 화산로 6번길 15-6
연락처	031-247-5141
홈페이지	<a href="http://www.hallaad.com">www.hallaad.com</a>

## 직원현황

총 직원수 17명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	8
1년 이상	7
3년 이상	-
5년 이상	1
10년 이상	1
15년 이상	-



## 기업 소개

1993년 설립된 한라애드플러스(주)는 Total Communication Agency로 기획, 편집, 디자인 등 홍보마케팅 전 과정을 고객과 함께합니다. '여럿이 함께 가면 험한 길도 즐거워라'라는 사명을 갖고 있는 한라애드플러스는 직원의 복지와 편익을 우선하고 사내 조직원 간의 소통을 중시하는 기업입니다. 한라애드플러스는 근본을 꿰뚫는 통찰력을 바탕으로 'What'에서 'How'를 만들기까지 끊임없이 도전하고 근본에 대한 물음표와 혁신에 대한 느낌표의 결합을 통해 햄릿처럼 탐구하고 돈키호테처럼 실행합니다. 감탄과 의문, 의구심과 놀라움을 동시에 품은 마법 같은 소통을 선사하는 한라애드플러스는 경기도를 넘어 더 넓은 시장으로 나아가기 위해 항상 노력하고 직원들이 복지에도 더욱 힘쓰며 최선을 다하는 회사가 될 것입니다.

## 주요 수상이력

- 홍보물 부문 우수 홍보물대상
- 아이덴티티 디자인 부문 우수 아이덴티티 디자인대상
- 2013 우수디자인 상품 선정

## 주요 가족친화제도

### 건강검진프로그램 운영

건강관리시설지원 외부 피트니스센터 등록비 실비 지원

멘토링 제도 신입사원 대상 멘토링 제도 운영

본인 및 가족 경조금, 경조휴가 지원

생일선물(케이크) 지원

워크숍 및 체육대회 개최

자기계발비지원 학원비 실비지원

장기근속 축하금 및 상패

출산축하선물 및 돌 축하금 지급

출산휴가 및 휴직제도 배우자 출산휴가

탄력근무 임산부 위한 근무 유연

학자금지원



# 가족과 더 많은 시간 함께 할 수 있어 좋아



## 둘째 아이 출산 직원들과 기쁨 나누

2001년 한라애드플러스에 입사한 제작관리부 조병섭 씨는 1남 1녀를 둔 이 시대 대표 아빠입니다.

조병섭 씨는 늦게 가진 둘째 아이 출산을 앞두고 고민이 많았다고 합니다.

"아내 산후조리를 해야 하는데 일이 많아 휴가를 낼 수 있을지 어떨지 몰라 심리적 압박을 느꼈죠.

다행히 업무 대체로 쉴 수 있었습니다. 예쁜 딸이 태어났고 산후조리 축하금과 함께 직원들이 사우회비로 과일바구니 등 선물도 줬답니다. 모두 함께 기쁨을 나눴죠"

아이 돌잔치, 부친 칠순잔치 등 때도 축하금을 받았다고 귀띔한 조병섭 씨는 장기근속자 격려금 및 포상 휴가를 받은 것이 기억에 남는다고 전합니다.

"제가 입사한지도 벌써 15년 가까이 됐습니다. 오랜 근무로 몸과 마음이 많이 지쳐있었죠. 재정비를 할 수 있는

원가가 필요했답니다. 회사 복무규정에 특별휴가가 있는데 저도 해당이 될까싶어 기획조정실에 상담을 했고 장기근속자로 격려금, 휴식 및 포상 휴가를 받았습니다"



## 다른 이들까지 배려하는 여유 생거

"무엇보다 가족과 더 많은 시간을 함께 할 수 있어 좋았어요. 가족과 함께 할 수 있는 시간이 더 많아지면서 몸과 마음이 따뜻해지고 다른 사람을 생각할 수 있는 여유도 생긴 것 같습니다. 또한 워크숍, 직원 생일파티, 경조사 축하 등을 겪으면서 사우들에 대한 고마움과 신뢰가 더 커졌답니다"



사내 소통을 중요시하는 한라애드플러스는 실제로 전 직원이 참여하는 네이버 밴드와 카카오톡 단체 대화방을 운영, 회사의 공지사항을 공유할 뿐만 아니라 좋은 글귀, 유머, 광고 등 다양한 내용들을 함께 나누고 있다고 해요. 또한 상 · 하반기 연 2회 워크숍, 체육대회 등을 통해 체력을 단련하고 임직원 간 소통의장을 마련하는 등 건강하게 근무하고 있다고 조병섭 씨는 자랑합니다.

다른 직원들도 장기 근속자가 될 수 있도록 함께 더 오랫동안 근무할 수 있으면 좋겠다고 말한 조병섭 씨는 한라애드플러스 임직원들에게 따뜻한 응원 한마디를 남겼습니다.

"한라애드 가족 여러분! 모두 건강하고 우리 오래 함께 즐겁게 일하면서 더 좋은 근무환경 만들어 가요~"

# (주)한진테크 (최초 인증)

## 기업 개요



**업체명** (주)한진테크

**대표자** 유학연

**주요생산품** 난방용전열관, 온수기, 인덕션

**소재지** 경기도 화성시 향남읍 한두골안길 65

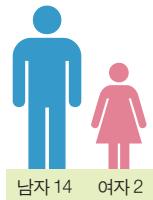
**연락처** 031-366-2325

**홈페이지** [www.electo282.com](http://www.electo282.com)

## 직원현황

총 직원수 16명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	5
1년 이상	3
3년 이상	2
5년 이상	2
10년 이상	4
15년 이상	-



## 기업 소개

(주)한진테크는 한국 전통 온돌을 현대화 한 세계최초 '無전자파, 超절전 시즈식 전기 온돌시스템'을 개발했습니다. 전기온돌은 편안하고 깨끗하며 안전하고 반영구적으로 사용할 수 있는 매설형 시스히터(Sheath Heater)를 이용한 바닥난방 시스템입니다. 설치공간에 맞게 맞춤 생산해 손쉽게 설치, 사용할 수 있고 별도의 유지관리가 필요 없는 획기적인 시스템입니다. 특히 보일러처럼 별도 공간이 필요하지 않습니다. '기술력의 차이가 난방의 차이'라는 슬로건 아래 에너지 절감과 내구성을 획기적으로 향상시킨 친환경적인 신개념 제품으로 국내 온돌시스템 선두기업으로 자리매김하고 있습니다.

## 주요 수상이력

- 2013 국토교통부장관상 표창
- 2013 환경부장관상 표창
- 2013 조달청장상 표창
- 2014 경기지방중소기업청장상 표창

## 주요 가족친화제도

**가정의 날 운영** 매주 수요일 정시 퇴근 독려

**건강관리 지원** 매년 직원 독감예방접종 및 건강검진 실시

**경조사 지원**

**금연캠페인** 금연캠페인 진행, 금연선언자 시상금 지급

**보육료지원 및 초중고 학자금 지원**

6세 이하는 보육료, 초중고 입학지원금 및 학자금 지원

**사내 체력단련실 운영** 사내 헬스장(2곳), 탁구장, 농구장 운영

**사회공헌** 소망의 집, 천사친구 등 소외계층 지원

**어학지원** 자기계발 위한 어학교재비용 지원

**우수사원 및 모범사원 포상금 지원**

**주말가족프로그램** 직원과 직원 가족이 함께할 수 있는 주말농장 운영

**출산축하금**

**캠핑, 낚시, 등산 등호회 지원**



# 금연 성공하고 자선금까지, 알았어요!

직원인터뷰  
금연캠페인  
김진범  
영업부



## 장시간 산행 힘들어하는 직원들 많아

한진테크는 매월 전 직원 등산, 상하반기 전 직원 단합대회, 매년 초 태백산 등반 등 다양한 사내 단합활동을 진행하고 있는데요, 장시간 운동이나 산행을 힘들어하는 직원이 많았다고 합니다. 원인은 바로 흡연이었죠.

"담배연기 때문에 비흡연자들에게 홀대를 받을 때도 있었어요. 담배를 끊어야한다는 생각은 있었지만 사내 흡연자가 많다보니 실행에 옮기기가 힘들었죠. 굳은 의지 없이 연 초에 한두 번 금연 생각만 할 뿐이었습니다"

김진범 씨는 전사적으로 금연캠페인을 실시했을 때 '캠페인을 한다고 금연을 할 수 있을까'라는 생각을 했다고 합니다.

"처음 직원들 사이에서 '과연...' 이런 생각이 형성됐죠. 하지만 대표이사와 임원들이 금연에 성공하고 금연 선언자에게 50만원씩 격려금을 지급하면서 분위기가 달라졌어요. 금연에 대한 장점을 부각시키고 직원 간 신뢰가 형성되면서 금연선언자가 계속 증가하고 있습니다"

## 전 조직원 '할 수 있다' 자신감 갖게 돼

김진범 씨는 금연캠페인 시행 후 회사 전체적으로 금연하는 분위기가 형성됐다고 귀띔합니다. 물론 김진범 씨도 금연에 성공했다고 하네요.

"몸에서 담배냄새가 사라지니 동료와 고객은 물론 집에서도 좋아하더라고요. 담배를 시지 않아도 되니 돈도 절약되고 업무 처리 속도와 집중력도 향상됐습니다."

무엇보다 힘들게 금연에 성공하면서 '할 수 있다'는 자신감이 생겼답니다"

'일체유심조(一切唯心造)', '모든 일은 마음먹기에 달렸다'며 금연캠페인 덕분에 전 조직원이 자신감을 갖게 됐다고 전한 김진범 씨. 금연을 통해 얻은 자신감을 바탕으로 회사에서도 가정에서도 '훨훨' 날아다니길 기대하겠습니다.



# 경기관광공사 (재인증)

## 기관 개요

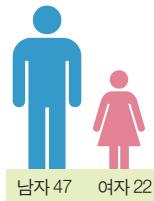


기관명	경기관광공사
대표자	홍승표
주요생산품	관광자원 조성 및 개발
소재지	경기도 수원시 장안구 경수대로 1150 신관5층
연락처	031-259-4700
홈페이지	<a href="http://www.ggtour.or.kr">www.ggtour.or.kr</a>

## 직원현황

총 직원수 69명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	1
1년 이상	5
3년 이상	5
5년 이상	30
10년 이상	28
15년 이상	-



## 기관 소개

경기관광공사는 2002년 설립된 국내 최초의 관광 전문 지방 공기업입니다. 저희 공사는 그 동안 새로운 관광자원을 발굴하고 그 매력을 전해 왔습니다. 경기도는 역사와 첨단, 자연과 모험이 공존하는 우리나라의 심장입니다. 세계 유일 안보현장이자 생태보고인 DMZ, 유네스코 세계문화유산인 수원화성과 남한산성, 조선왕릉 그리고 아름다운 서해안 갯벌과 다양한 레저, 체험관광이 여러분을 기다리고 있습니다. 경기관광공사는 매력적인 경기 관광자원을 통한 국민 삶의 질 향상을 위해 여러분과 함께하고자 합니다. 싱그럽고 상큼한 여행 이야기, 언제나 열려있는 여행정보, 경쟁력 있는 여행 상품을 통해 관광의 품격을 높여 나가겠습니다. 세계인들이 찾고 싶어 하는 경기관광의 꿈을 여러분과 함께 현실로 만들어 가겠습니다.

## 주요 수상이력

- 2012 대한민국 커뮤니케이션 대상(해외홍보물 부문)
- 2013 경기도 공공기관 경영평가 우수기관 표창
- 2013 여성가족부 가족친화기업 인증
- 2013/ 2014 국민권익위원회 지방공기업 청렴도 2년 연속 1위
- 2015 대한민국 문화관광 산업대상 정책부문 대상 수상

## 주요 가족친화제도

가정의 날

가족단위 문화&amp;여행프로그램

가족수당

가족초청행사 매년 체육대회 개최

건강검진

금연캠페인

수유실

신입직원 멘토링

주말농장

집중근무시간제

출산휴가 및 휴직제도

탄력근무



# 남편은 부모 남편은 출근 아이들 등교 준비 겸정 데려

직원인터뷰  
탄력근무제  
김삼훈  
경영기획팀

## 육아와 업무 병행 시간 부족해

2003년도에 입사한 경영기획팀 김삼훈 씨는 남편과 자녀 둘을 키우며 직장을 다니는 '워킹맘'입니다. 두 아이의 엄마로서 육아와 일을 병행한다는 것이 힘들다는 것은 묻지 않아도 알 수 있죠.

"아침시간은 남편의 출근과 아이들의 등교준비로 정말 정신이 없습니다. 오죽하면 우리 집에서 키우는 고양이의 손을 빌리고 싶다는 생각이 들 정도입니다"

김삼훈 씨는 육아와 일을 병행하면서 시간적 제약을 많이 받고 그만큼 체력적인 면에서 많이 힘들었다고 고백했습니다.



## 탄력근무제로 아침 여유로워져

김삼훈 씨는 경기관광공사의 가족친화제도를 누구보다 적극 활용한 장본인입니다. 출산휴가 및 휴직제도, 산모휴게실, 육아기 근로시간 단축, 직장보육 시설, 수유시설, 탄력근무제, 집중근로시간제, 가정의 날 정시퇴근제도, 가족단위 문화&여행 프로그램, 주말농장 등 거의 모든 제도의 혜택을 받았죠. 그중 탄력근무제가 도움이 많이 됐다고 합니다.

"두 아이의 엄마로서 육아와 일을 병행하면서 회사의 다양한 가족친화제도를 적극 활용하고 있습니다. 그중 탄력근무제를 활용해 출근시간을 기준보다 한 시간 늦출 수 있어 보다 여유로운 아침을 보낼 수 있게 됐죠"

또한 가족친화동호회인 캠핑동호회에 가입해 활동하는 것도 아이들에게 자연과 함께 하는 기회를 줄 수 있어 좋고 스트레스 해소에도 도움이 된다고 밝혔습니다.



가족친화제도는 '직원 본인과 가족 삶의 질 향상은 물론 업무효율성을 높일 수 있는 기회가 된다'고 말하는 김삼훈 씨는 '앞으로도 선진화된 가족친화제도를 도입해 직원 모두가 유쾌하고 창의적인 업무환경에서 일할 수 있었으면 좋겠다'며 환한 웃음을 보였습니다.

## (재)경기문화재단 (재인증)

### 기관 개요

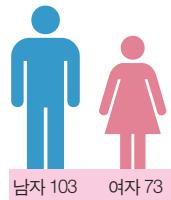


기관명	(재)경기문화재단
대표자	조창희
주요생산품	문화예술 진흥 및 문화유산 활용, 박물관 · 미술관 운영
소재지	경기도 수원시 팔달구 인계로 178
연락처	031-231-7200
홈페이지	<a href="http://www.ggcf.kr">www.ggcf.kr</a>

### 직원현황

총 직원수 176명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	24
1년 이상	6
3년 이상	12
5년 이상	93
10년 이상	28
15년 이상	13



### 기관 소개

전국 최초로 설립된 경기문화재단은 창립 19년 동안 '경기도의 문예 진흥'과 '경기도민의 문화 향유'를 위해 많은 일들을 해왔으며 이러한 성과와 역량을 바탕으로 해 외는 물론 국내외의 광역자치단체, 기초자치단체의 문화재단 표준모델이자 벤치마킹 대상이 되어왔습니다.

경기문화재단은 급변하게 변화하는 외부환경과 시대적 변화 요구에 부응하고 '경기도민과 함께하는 문화예술', '새로운 청년의 경기문화를 선도'하기 위해 변화, 혁신하고 있으며 이를 통해 경기도 문화예술 일꾼들이 더욱 더 활기차게 일할 수 있는 환경을 갖추게 됐습니다. 재단은 도민이 공감하고 함께 참여하는 '생활문화 정착', 공간과 지역을 문화로 되살리는 '문화재생 구현', 통일시대 경기북부의 '문화향

유 기회확대', 청년들에게 꿈과 희망의 불씨를 지피고 일자리를 만들어내는 '청년문화 활성화' 그리고 문화예술인들의 창작역량을 북돋는 '창작환경 개선' 실현을 목표로 하고 있습니다. 이런 수많은 과제들을 실현하기 위한 원동력은 사람 중심의 경영 철학입니다. 내부 만족이 더 좋은 경기도 문화를 만들 수 있다는 신념으로 직원이 가족과 하나되고 또 이를 바탕으로 조직원으로서 하나 되는 큰 시너지를 만들기 위해 계속적으로 노력하고 있습니다.

### 주요 가족친화제도

**가족휴가** 개인연차휴가 외 별도로 년1회 가족의 날 특별휴가 제정, 운영 중  
**동호회 지원** 야구단 · 미안 · 발자취 · 산사모 · 볼링 · 미늘 등 사내 다양한  
 동호회 운영 및 지원

**다이렉트 제안제도 운영** 대표이사에게 직접 제안, 실현하는 소통 기회 마련  
**선택적복지제도** 교육, 취미생활, 의료 등에 쓸 수 있는 복지카드  
 연간 70만원~113만원 차등 지급

**육아휴직** 남녀 직원 육아휴직 적극 장려, 업무대체근로자 채용  
**전국문화팀방** 매년 전 직원 대상 '1박 2일 전국문화 팀방' 실시  
**탄력근무제(시차출근제) 시행** 8시~17시, 10시~19시 운영

**ART DAY** 월1,5회 연극, 전시, 음악회 등 임직원 가족 문화생활 지원

#### GGCF 특강

사회 저명인사 및 유관기관 인사 초청, 직원 대상 매월 GGCF 특강 운영

#### Good GGCF Members Award

가족적인 공감대 생성 위한 칭찬릴레이프로젝트

#### Quick Event

사내 온라인 게시판 통해 각종 문화행사 참여할 수 있는 돌발 이벤트 진행



# 마을자, 가을자 를 드에게 유풍한 단체는 누가...

직원인터뷰  
탄력근무제  
김진아  
경영분부정책기획팀

## '08:00제' 탄력근무제도 활용 중



'문화가 있는 직장 가족이 함께하는 FUN! GO! GGCF!'라는 슬로건을 내건 경기문화재단은 다양한 가족친화 제도를 시행하고 있습니다. 탄력근무제도 그 중 하나입니다. 육아 및 직원의 여가활동을 증진 하고자 마련된 탄력근무제는 오전 8시부터 오후 5시, 오전 10시부터 오후 7시 두 시간대로 나눠 운영되고 있는데요, 건강증진 및 자기계발을 선호하는 직원들은 '08:00제'를 선택하고 육아를 해야 하는 맞벌이 직원들은 '10:00제'를 선호한다고 합니다. 2011년도에 입사한 김진아 씨는 현재 '08:00제'를 활용하고 있습니다.

'정규근무시간인 9시 이전에 운영되는 회의 운영과 관리를 위해 한 시간 일찍 출근하고 있습니다. 특별한 애로사항은 없습니다. 다만 저로 인해 출퇴근시간이 차이나는 다른 동료들한테 미안할 뿐이죠'

## 개인적 우선순위 배려해줘 감사해

"제 개인적인 우선순위를 조직에서 받아주고 있다는 느낌을 받았어요. 회사에 감사한 마음을 갖게 됐죠. 저 같은 미혼자는 물론 가정이 있는 분들에게도 아주 유용한 제도인 것 같습니다"

김진아 씨는 탄력근무제가 정해놓은 시간이 아닌 8시간 근무제도로 바뀌면 더 좋을 것 같다는 의견을 피력했습니다.

"꼭 8시, 9시, 10시가 아니더라도 언제든지 나와 8시간만 근무하면 더 좋을 것 같습니다"

김진아 씨 의견처럼 직원들에게 보다 유용한 방향으로 가족친화제도가 변화하고 진화해 경기문화재단이 더욱 더 가족 친화적인 조직으로 거듭나길 기대해 봅니다.



## (재)경기중소기업종합지원센터 (재인증)

### 기관 개요



**기관명** (재)경기중소기업종합지원센터

**대표자** 윤종일

**주요생산품** 중소기업 지원(창업, 기술사업화, 마케팅, 수출, 인력양성 등)

**소재지** 경기도 수원시 영통구 광교로 107

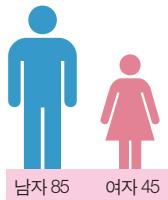
**연락처** 031-259-6119

**홈페이지** www.gsbc.or.kr

### 직원현황

총 직원수 130명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	10
1년 이상	9
3년 이상	18
5년 이상	32
10년 이상	34
15년 이상	27



### 기관 소개

1997년 출범한 경기중소기업종합지원센터는 경기도 중소기업이 글로벌 강소기업으로 성장할 수 있도록 지원하는 경기도 산하기관입니다. 경기중소기업종합지원센터는 대한민국 경제의 근간인 중소기업이 세계적인 기업으로 성장할 수 있도록 창업부터 기술사업화, 마케팅, 수출, 인력양성 등 다양한 지원사업을 수행하고 있습니다. 또한 현장주심의 고객만족 경영을 위해 전 직원들이 현장 속으로 나가 기업들과 소통하며 상생할 수 있도록 다양한 노력을 펼치고 있습니다. 경기중소기업종합지원센터는 '세계 속의 경기도', '굿모닝 경기도'가 되는 그날까지 도내 중소기업인과 함께 힘차게 달려갈 것을 약속드립니다.

### 주요 수상이력

- 2011 전국 중소기업인대회 대통령 표창
- 2011 공공부문 인재개발 우수기관 선정
- 2013 여성가족부 가족친화기업 인증
- 2014 유니세프 한국위원회 엄마에게 친근한 일터 선정

### 주요 가족친화제도

**가족초청행사** 가족친화 & 휴(休) 프로그램 운영

**건강검진프로그램 운영** 전 직원 종합건강검진 지원

**동호회 지원**

**모바일 오피스**

**방과 후 프로그램 운영** 사내 영어강습반 운영

**선택적 복지제도**

**수유실 및 산모휴게실**

**시차출퇴근제**

**자기계발비 지원**

**직무스트레스 조사**

**직장보육시설 설치**

**출산휴가 및 휴직제도**

**희망부서 근거리 근무지 배치**



# 경력 단절? 육아는 그런 거 물건요!

직원인터뷰  
직장보육시설  
**육종윤**  
기획팀

## 임신의 기쁨... 육아 걱정으로 반감



축복받아야 할 임신이 직장 여성들에게는 걱정거리로 다가오는 경우도 있습니다. 출산 이후 경력 단절에 대한 우려 때문이죠.

경기중소기업종합지원센터 기획팀에 근무하는 육종윤 씨도 한 때 그런 고민을 한 적이 있다고 하네요. "결혼 후 아이를 임신하면서 육아에 걱정이 많았습니다. 출산 후 경력단절에 대한 두려움이 가장 커죠. 육아도 소홀히 할 수 없지만 일을 계속 하고 싶었기 때문에 육아와 일 사이에서 하나를 포기해야하나 고민이 되더군요"

육종윤 씨는 결혼 후 아이를 임신하면서 육아에 대한 걱정이 많았는데 제도적으로 3개월의 출산휴가와 12개월의 육아휴직제도에 대해 안내를 받았고 경력단절에 대한 걱정 없이 출산 후 1년간 육아에 전념할 수 있었다고 밝혔습니다.

## 육아 휴직 복귀 시점 직장 어린이집 개원 '행운'

육종윤 씨가 육아휴직을 마치고 직장에 복귀할 즈음 경기중소기업종합지원센터 내에 직장 어린이집이 개원하게 됩니다. 직장 어린이집은 아이를 어린이집에 맡기고 찾아오는데 걸리는 시간을 절약할 수 있고 수시로 아이를 살필 수 있다는 장점이 있으며 아이에게도 엄마가 멀지 않은 곳에 있다는 생각을 심어줘 정서적으로 편안하게 해줍니다.

"출퇴근 시 아이와 함께 이동하기 때문에 애착관계가 더욱 강해졌습니다. 혹시 아이가 아프더라도

양해를 구하고 함께 병원에 갈 수 있어서 안심이 되고요. 2011년 어린이집이 설립될 때부터 다니기

시작한 우리 아이가 이제 내년이면 초등학교에 입학하게 됐으니 감회가 새롭습니다"

다른 기업이나 기관과 비교할 때 훨씬 더 안정적인 환경에서 근무하고 있는 느낌을 받는다는

육종윤 씨는 현재 제2어린이집 설립을 준비하고 있는 만큼 여러 제도와 시설 등 다방면으로 힘써주는 회사에 감사의 뜻을 전하고 싶다고 덧붙였습니다.



## (주)광명전기 (재인증)

## 기업 개요



업체명 (주)광명전기

대표자 이재광

주요생산품 수배전반, 태양광 발전시스템, 통합 감시제어 시스템

소재지 경기도 안산시 단원구 목내로 160

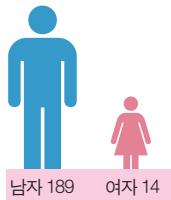
연락처 031-494-0720

홈페이지 www.kmec.co.kr

## 직원현황

총 직원수 203명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	35
1년 이상	34
3년 이상	27
5년 이상	36
10년 이상	21
15년 이상	50



## 기업 소개

(주)광명전기는 1955년 설립 이래 끊임없는 연구개발과 사업 확장 등 글로벌 강자가 되기 위한 노력을 계속해 왔습니다. 수배전반 중전기 제조사업으로 시작해 Smart Grid 기술과 지능형 전력IT사업으로의 과감한 도전을 통해 수처리 통합감시제어시스템, BUS-DUCT, 개폐기, 차단기 및 철도와 원자력발전 사업분야 등 중전기 메이커로서의 확장을 계속, 안정적인 사업과 제품군을 갖추게 됐습니다. 또한 새로운 미래 성장동력을 갖추기 위해 신재생에너지부문의 태양광제품 사업에 도전하고 있습니다. 최고의 품질과 기술만이 기업의 경쟁력을 높일 수 있다는 경영철학으로 연구개발에 집중 투자, 핵심기술을 개발해 온 광명전기는 프로정신, 벤처정신으로 무장하고 모든 역량과 열정을 쏟아 미래전략 산업 개척자로서 녹색성장을 실현하는 일등기업이 되도록 노력하겠습니다.

## 주요 수상이력

- 2011 안산시 중소기업 대상
- 2012 이달의 자랑스러운 중소기업인상
- 2012 경실련 좋은 기업인상
- 2013 IR52 장영실상
- 2014 천만불 수출의 탑
- 2015 한국윤리경영 대상

## 주요 기족친화제도

40세 이상 정밀건강검진

가정의 날 운영

가족건강검진

가족초청행사 매년 체육대회 개최

경조금 및 경조휴가

의료비지원

장기근속자 포상 및 휴가

출산휴가 및 휴직제도

탄력근무

포상휴가

협약병원 병원비 할인

휴양시설



# 직장인 휴가와 다니는 힐링 여행 업무 집중도 높으니

직원인터뷰  
휴양시설  
문혜란  
비서실



## '직장맘' 휴일이면 밀린 집안일로 바빠

남자 직원이 대부분인 기업의 경우 상대적으로 소수인 여성 직원에 대한 지원과 배려가 소홀해지기 싶습니다. 그러나 직원 203명 중 여성 직원이 전체 직원의 10%도 안 되는 14명이 근무하는 광명전기는 예외인가 봅니다.

"사회에 첫발을 내디디며 광명전기에 신입사원으로 입사해 14년째 근무하고 있습니다. 보직이 변경되어 공장에서도 서울사무소에서도 근무를 해 봤는데요 신입사원 시절인 2000년도 초반에도 공장에는 통근버스가 있고 사업장별 여성휴게실이 잘 마련되어 있었습니다. 그러다보니 회사 생활하는 데에 여성으로서 불편하거나 특별한 애로사항은 없었던 것 같습니다"

비서실에 근무하는 문혜란 씨는 직장맘이다 보니 휴일에 밀린 집안일 하기 바쁜 것 빼고는 별다른 어려움은 없다고 미소 짓습니다.

## 가족 여행은 회사 리조트로 '고고'

문혜란 씨는 부모님을 모시고 온 가족이 회사가 보유한 리조트를 자주 이용한다고 귀띔합니다.

"보직이 비서다 보니 사무실에서 있는 시간이 많은데요, 휴일이면 평소의 답답함을 해소하고자 전국에 위치한 리조트로 가족여행을 떠납니다. 한번 다녀 오면 힐링이 돼서 업무에 더 집중할 수 있는 것 같아요"

문혜란 씨는 회사 리조트 이용 뿐만 아니라 가족의료비 지원제도를 통해 연세가 드신 부모님 치료비 부담도 덜 수 있었다고 하는데요, 직계존속, 직계비속 중 아픈 사람이 갑자기 생겨서 치료비 부담이 과중될 때 많은 도움이 됐던 기억이 있다고 밝혔습니다.

"신입사원 시절이던 2000년대 초반보다 지금은 직원 복지가 더 좋아져서 제가 자주 이용하는 리조트도 4개로 늘었고 여직원 선배들의 출산휴가나 육아휴직 경험담도 많이 듣고 지금은 제가 벌써 둘째를 임신해서 육아휴직을 사용하려고 해요"

문혜란 씨는 앞으로도 회사가 더욱 발전해서 임직원에게 더 많은 복지를 부여하고 개인적으로는 위킹맘으로서 가족에게도 인정받으며 가족과 함께 소통하는 시간을 더 많이 가졌으면 한다는 바람을 전했습니다.



# (주)네오퍼스 (재인증)

## 기업 개요



**업체명** (주)네오퍼스

**대표자** 윤진현

**주요생산품** 사무용 가구, 아파트 수납가구, 학교 교구

**소재지** 경기도 포천시 가산면 정금로 255번길 4-29

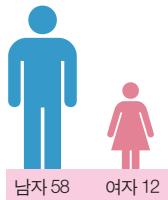
**연락처** 1661-0078

**홈페이지** [www.neofurs.co.kr](http://www.neofurs.co.kr)

## 직원현황

총 직원수 70명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	11
1년 이상	22
3년 이상	10
5년 이상	19
10년 이상	8
15년 이상	-



## 기관 소개

1989년 설립된 (주)네오퍼스는 신뢰를 바탕으로 28년간 가구를 생산해 온 기업입니다. 디자인 설계팀과 직접 생산할 수 있는 제조라인을 갖고 있어 즉각 대응이 가능하다는 것이 네오퍼스의 최대 무기입니다. 네오퍼스는 시장 변화와 트렌드 인지를 위해 해마다 해외 가구시장을 순방하고 있으며 총 매출액의 6%이상을 연구개발에 투자하고 있습니다. 2014년 수출을 시작한 네오퍼스는 앞으로 품질과 디자인, 제조 기술력을 바탕으로 고품질 우수디자인 제품을 개발, 중국산 저가 가구를 밀어내고 해외시장을 개척할 것입니다. 네오퍼스의 성장 동력은 무엇보다 사람입니다. 내부적으로는 임직원 관리, 외부적으로는 협력사와 고객사의 신뢰를 바탕으로 상생하겠습니다.

## 주요 수상이력

- 2012 중소기업진흥공단 표창
- 2012 중소기업대상(기술혁신분야)
- 2013 한국서비스 품질 우수 기업 선정
- 2014 미래창조과학부 장관 표창
- 2014 위험성 평가 우수사업장 선정
- 2015 경기도 유망중소기업 선정

## 주요 가족친화제도

### 가정의 날 운영

**가족단위문화&여행** 등산, 바다낚시

**가족초청행사** 나무심기 행사, 근로자의 날 기족초청 체육대회

**건강검진프로그램 운영** 전 직원 대상 종합검진 지원

**단체보장성 보험** 현장, 외근직무

**동호회 지원**

**시차출퇴근제**

**여직원 친목 해외여행 지원** 4박5일 싱가포르

**육아기 단축근무**

**재택근무**

**주말농장**

**진료혜택** 경희대의료원과 협약, 실비 진료비 할인



# 직원 가족을 배려하는 기업 문화 만들기!<sup>1</sup>

직원인터뷰  
가족친화제도 담당자  
권혜란  
총무팀

## '가족 같은 회사' 추구

가족과 같이 신뢰를 바탕으로 업무 소통을 할 수 있는 근무 환경을 만들고자 노력하는 네오퍼스는 항상 직원 가족의 일을 우선 순위로 하고 존중하는 기업문화를 갖고 있다고 합니다.

"가구를 제조하는 회사로써 원자재로 나무를 소비하기 때문에 이를 다시 자연에 환원하고자 매년 식목일에 나무심기 행사를 진행하고 있습니다. 이때 본사 직원들뿐 아니라 임직원 가족이 함께 하죠. 또한 직원이 안정적으로 육아를 할 수 있도록 근무시간을 탄력적으로 조정해주고 있습니다. 육아나 가족행사로 근로시간을 조정코자 한다면 사전에 휴가계를 제출, 근로시간을 조정해주세요 있고요"



가족친화제도를 담당하고 있는 권혜란 씨에 따르면 네오퍼스는 특히 육아로 인한 여성근로자의 경력단절을 예방하기 위해 적극 지원하고 있다네요. "출산휴가와 육아휴직을 장려하고 있습니다. 일과 육아를 좀 더 조화롭게 병행할 수 있도록 제도 개선을 하고 있고요. 저도 오전에 아이 어린이집 등원 시간에 맞춰 정규 출근시간보다 1시간 늦게 출근했고 이후로 토큰시간을 조정, 일정기간 탄력근무를 진행한 적이 있답니다"

## 일과 가정 병행할 수 있단 인식 퍼져

"네오퍼스는에는 결혼 또는 출산, 육아를 하면서도 충분히 일할 수 있다는 인식이 확산되고 있습니다. 저를 포함해 3명의 여직원이 출산 이후에도 근로 활동을 지속으로 하고 있죠. 이런 사례 덕분에 여성근로자의 불안감이 많이 줄었답니다. 또한 남성근로자들도 가족을 위해 탄력적으로 근무 할 수 있도록 적극 지원하고 있는데요, 특히 젊은 남직원들이 적극 활용하고 있습니다"

아이를 키우는 부모로서 가족과 함께 사내 행사에 참여하면서 뿌듯함을 느꼈다고 넘지시 귀띔한 권혜란 씨는 앞으로 직원 가족까지 배려한 가족친화 제도를 만들어갈 것이라고 밝혔습니다.



"가족과 함께 하는 나무심기행사는 교육적으로 너무 좋았습니다. 또한 제 아이들이 엄마가 다니는 회사에 자부심을 느끼는 것을 보면서 뿌듯했답니다. 앞으로도 나무심기행사 같은 임직원 가족과 함께하는 사내 행사를 계속 기획, 추진할 것입

니다. 또한 임직원뿐만 아니라 그 가족들에게도 복지혜택이 돌아갈 수 있도록 제도를 개선해 나갈 계획입니다"

권혜란 씨는 여직원뿐만 아니라 남직원도 육아를 위해 탄력 근무를 활용할 수 있도록 적극 홍보할 예정이라고 덧붙였습니다. 직원은 물론 직원 가족까지 생각하는 네오퍼스가 임직원 모두에게 '진짜' 가족이 되는 그날을 기대해 봅니다.

# 서호전기(주) (재인증)

## 기업 개요

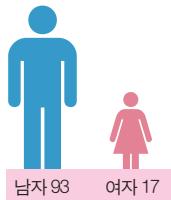


업체명	서호전기(주)
대표자	김승남
주요생산품	항만크레인구동제어시스템, 인버터, 컨버터
소재지	경기도 안양시 동안구 귀인로 9
연락처	031-463-6780
홈페이지	<a href="http://www.seoho.com">www.seoho.com</a>

## 직원현황

총 직원수 110명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	14
1년 이상	22
3년 이상	27
5년 이상	18
10년 이상	15
15년 이상	14



## 기업 소개

서호전기(주)는 1981년에 설립된 구동제어시스템 전문업체입니다. 서호전기는 지난 30여년간 최첨단 구동제어시스템을 연구, 개발해 산업계에 공급함으로써 산업설비자동화와 효율화에 크게 기여해왔다고 자부합니다. 특히 1988년 상공부 고시 '디지털화된 항만하역 크레인 제어 시스템 국산화 개발' 대상 업체로 선정, 20여년간 크레인 및 전동기 제어 분야에 사업역량을 집중해왔습니다. 그 결과 크레인 모니터링 시스템, 흔들림 방지 장치, 자동위치 제어장치 등의 기술을 자체적으로 개발, 저렴하면서도 신뢰할 수 있는 크레인 제어 시스템을 공급하고 있습니다. 국내뿐만 아니라 미국, 일본, 동남아시아, 중동 등과 거래하고 있는 서호전기는 2002년 코스닥 상장을 계기로 세계 최강의 구동제어시스템 전문업체로 거듭나기 위해 최선을 다하고 있습니다.

## 주요 수상이력

- 2006 성실납세표창
- 2007 올해의 전력전자제품상 수상

## 주요 가족친화제도

### 가족단위 여행 프로그램

### 건강검진프로그램 운영

### 건강관리시설 탁구, 헬스

### 건강 상담 매달

### 경조금 및 경조휴가

### 단체보험

### 장기근속포상

### 주택자금 대출 회사보증

### 출산휴가

### 탄력근무

### 포상휴가

### 휴양시설제공 별장



# 사내 헬스장 가입에도 업무는 'GOOD'

## 사내 헬스장 자주 이용

올해 6월 복지서비스 전문기업 이지웰페어가 직장인 1,146명에게 '운동 습관'을 주제로 설문조사를 한 결과 전체 응답자의 83.8%가 운동 부족을 체감하고 있는 것으로 나타났습니다. 특히 직장 내에서 '임직원 건강증진을 위해 가장 필요한 복지제도가 무엇인가'에 대한 답변으로 체력단련비 지원(49.7%)이 가장 많았고 사내 운동(체력단련)시설 설치(23.6%), 운동용품 특가구매 지원(11%)이 그 뒤를 이었다고 하네요. 실제로 최근 직원들이 보다 손쉽게 운동할 수 있도록 사내 운동시설을 마련하는 회사들이 늘고 있는데요, 서로전기도 그 중 하나입니다.

"건강관리를 하고 업무 스트레스도 풀기 위해 사내 헬스장을 이용하고 있습니다. 헬스장이 없을 때는 사비를 들여 헬스장을 이용했었죠"

## 체력 증진되고 집중력 향상돼

2004년 입사한 이도원 씨는 '근로자의 삶의 기반인 가정이 회복해야 직장에서 일의 성과도 이를 수 있다'는 가장 근본적인 철학을 기반으로 회사가 운영되고 있다고 전합니다.

"회사 구성원이 회사 및 가정에서 원만하고 즐거운 생활을 이룰 수 있도록 여러 가족친화적인 규정을 제정해 운영하고 있는데요, 사내 헬스장도 그 중 하나죠. 사내 헬스장에서

운동을 하면서 체력이 좋아졌답니다. 집중력도 향상됐고요. 건강관리 차원에서 죽을 때까지 운동을 해야겠다는 생각이 들더라고요"

이도원 씨는 회사가 100년 이상 영속되는 장수기업으로 성장해 은퇴하는 그날까지 운동을 하고 싶다는 재치 넘치는 비람을 전했습니다.

아랍 속담에 '건강한 이에게는 희망이 있고 희망을 가진 이는 모든 것을 가졌다'는 말이 있습니다. 이도원 씨가 앞으로도 꾸준한 운동을 통해 건강을 유지해 모든 것을 다 가진 멋진 남자로 거듭나길 바랍니다.



## 수원시시설관리공단 (재인증)

### 기관 개요

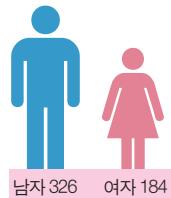


기관명	수원시시설관리공단
대표자	윤건모
주요생산품	공공시설물 관리
소재지	경기도 수원시 장안구 장안로 134 경기도체육회관 6층
연락처	031-240-2824
홈페이지	<a href="http://www.suwonfmc.or.kr">www.suwonfmc.or.kr</a>

### 직원현황

총 직원수 510명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	78
1년 이상	104
3년 이상	83
5년 이상	75
10년 이상	117
15년 이상	53



### 기관 소개

수원시시설관리공단은 시민들이 공영주차장, 수원시연회장, 자원순환센터 등 수원시 공공시설물을 이용하면서 감동과 행복을 느낄 수 있도록 친절한 서비스를 제공하고 시민 편의도모와 복리증진, 지방재정 확충을 위해 지난 2000년 설립됐습니다. 특히 '2016 수원화성 방문의 해'를 맞아 수원을 관광 도시로 육성하는 데 이바지하기 위해 공공시설물을 보다 전문적이고 체계적으로 관리운영하고 있습니다. 공단은 '수원시민의 풍요로운 삶을 창조하는 스마트 공기업' 달성을 위해 서비스경영 · 혁신경영 · 안전경영 · 윤리경영을 2015년 4대 전략으로 수립하고 시민들에게 사랑받고 감동을 주는 고품격 서비스를 제공하기 위해 힘쓰고 있습니다.

### 주요 수상이력

- 2011 지방공기업 발전유공 표창
- 2012 품질경쟁력우수기업 선정
- 2013 장애인고용 우수사업주 선정
- 2013 한국서비스품질 우수기업
- 2014 제40회 국가품질경영대회 서비스품질우수기업 국무총리표창
- 2014 여성가족부 가족친화인증

### 주요 가족친화제도

가정의 날 운영 매주 수요일

가족건강검진

가족단위문화&여행프로그램

가족초청행사

고충처리위원회 구성

수유실 및 산모 휴게실

야간근로사업장 무선비상벨 시스템 도입

의료비, 체력단련비, 자기계발비 복지포인트로 지급

임부 전용 주차구역

출산휴가 및 휴직제도

휴양시설제공

EAP 근로자 상담지원 고객접점 근무자 스트레스 측정 및 상담



# 가족과 함께하는 “돌돌” 스트레스는 “꽝~”

직원인터뷰  
축구경기 관람  
**박 준**  
총무팀

## 퇴근하면 잠 자거나 TV 시청이 '주업무'

직장에 다니는 대다수의 남편들은 퇴근 후 소파에 누워 TV 리모컨을 끼고 살죠. 총무팀 박준 씨도 예외는 아니라고 고백합니다.

"가족친화제도를 활용하기 전에는 퇴근 후에 항상 집에서 피로를 풀기 위해 잠을 자거나 TV만 보다보니 아내, 아이들과 소통하는 시간을 많이 갖지 못했습니다. 퇴근 후 늦은 저녁 시간에 별도로 시간을 내어 가족과 함께 할 만한 활동이 없기 때문 아닐까요?"

박준 씨는 퇴근 후 지치고 힘들지만 가족들과 함께 할만한 일들이 있었으면 좋겠다는 막연한 기대만 있었지 적극적으로 찾아나서지는 못했다며 머쓱하게 웃습니다.



## 여자축구단 경기 관람으로 소통기회 많아져

수원시시설관리공단은 가족친화 문화활동의 일환으로 직원들에게 공단 여자축구단 홈경기 관람 기회를 제공하는데요, 박준 씨는 그 혜택을 톡톡히 본 장본인입니다.

"가족과 함께 여자축구경기를 관람하면서 시간에 얹매여 부족했던 가족들과 소통의 시간을 가질 수 있고 스포츠 관람을 통해 아이들에게도 축구에 대한 흥미를 불러일으킬 수 있어서 홈경기가 있을 때마다 자주 이용합니다. 공단에서 가족과 동반한 직원들을 배려하여 간단한 간식과 음료를 제공해주고

한국여자축구 발전에도 간접적으로 기여할 수 있어서 기쁜 마음으로 가족과 함께 관람하고 있죠"

박준 씨는 여자축구단 홈경기가 있을 때마다 가족과 함께 경기를 관람하며 외식도 하고 소통할 수 있어서 전 보다 가족관계가 더욱 돈독해지고 아내와 아이들도 좋아하는 거 같아서 스트레스가 많이 해소가 된다고 밝혔습니다.

"여자축구단 홈경기가 매번 기다려지죠. 아이들도 야외에서 엄마, 아빠와 함께하는 시간을 더욱 좋아하게 됐습니다. 또한 업무 후 스트레스가 많이 해소되기 때문에 회사에서 업무집중 능력은 더 좋아진 것 같습니다"

가족과의 관계개선은 물론 스트레스 해소까지 일석이조 효과를 얻었다고 자랑하는 박준 씨가 이제는 경기 관람 뿐만 아니라 아이들과 같이 웃으며 공을 치는 모습을 기대해 봅니다.



## NS홈쇼핑 (재인증)

### 기업 개요

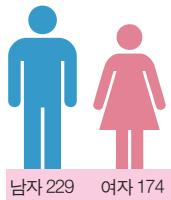


업체명	NS홈쇼핑
대표자	도상철
주요생산품	TV홈쇼핑, 인터넷 쇼핑몰, 카탈로그
소재지	경기도 성남시 분당구 판교로 228번길 15
연락처	1688-7700
홈페이지	<a href="http://pr.nsmall.com">http://pr.nsmall.com</a>

### 직원현황

총 직원수 403명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	17
1년 이상	106
3년 이상	91
5년 이상	104
10년 이상	85
15년 이상	-



### 기업 소개

NS홈쇼핑은 2001년 창립 이후 우리나라 홈쇼핑 산업의 새로운 가능성을 제시하며 뿌리 깊은 나무로 성장해왔습니다. 고객의 신뢰를 최우선으로 하는 '고객중심경영'과 고객이 지불한 가치보다 더 높은 가치를 제공하기 위해 힘써온 노력이 오늘날의 NS홈쇼핑을 만들었다고 생각합니다. 종합 유통회사로서 생활에 '건강한 아이디어'를 더하고 더 나아가 TV홈쇼핑에서뿐만 아니라 인터넷쇼핑몰, 모바일 등 차세대 모바일 플랫폼에서도 '언제 어디서나 쉽고 간편하게 즐길 수 있는 쇼핑문화'를 만들기 위해 노력하겠습니다. 항상 현실에 안주하지 않는 마음가짐으로 '어제와 다른 오늘, 오늘과 다른 내일'을 만들어갈 NS홈쇼핑과 함께 해주십시오.

### 주요 수상이력

- 2013 대한민국명품브랜드대상, 국가브랜드대상
- 2014 장애인고용신뢰기업(트루 컴퓨터) 금상, 소비자가 뽑은 가장 신뢰하는 브랜드대상
- 2015 대한민국 디지털혁신경영대상 국무총리상, 행복더함 사회공헌대상, 보건복지부장관상, 납세자의 날 장관표창

### 주요 가족친화제도

가족돌봄휴직

가족초청행사

경조금 및 경조 선물

경조휴가 및 경조화환지원

보육비 지원

상조지원

자기계발지원

재택근무 장애인 클센터

장기근속포상

출산휴가 및 육아휴직

통근버스

휴양시설



# 직장 내 아이집 이용 아이와 유대감 둘둘해져

직원인터뷰  
보육시설 이용  
**박상미**  
영업기획팀

## '워킹맘'의 고민, "아이들에 미안"

NS홈쇼핑에 입사해서 결혼을 하고 두 아이의 엄마가 된 박상미 씨는 살면서 여러 변화들이 있었지만 그 중 두 아이를 돌보는 엄마라는 자리가 가장 뿌듯하면서도 힘들게 느껴진다고 합니다.

"일하는 엄마들의 마음은 다 똑같지 않을까요? 밥은 잘 먹고 있는지, 잠은 잘 자는지, 친구들과 잘 지내고 있는지 등등 걱정들이 항상 머릿속에서 떠나지를 않았죠"

'일하는 엄마' 박상미 씨는 직장에 근무하는 동안 아이들과 떨어져 있어야 했기에 아이들에게 미안한 마음이 들었고 직장과 어린이집의 거리가 제법 멀었기에 마음이 편치 않았다고 하네요.



## 직장 내 어린이집 이용, 업무 집중도 높아

박상미 씨는 아이 출산 후 육아휴직과 직장 내에 설치되어 있는 어린이집을 이용하여 육아와 직장생활을 균형있게 할 수 있었다고 밝혔습니다.

"아침에 출근하면서 아이들을 어린이집에 등원시키고 퇴근과 동시에 아이들을 하원시키며 유대감을 형성할 수 있는 시간이 많아졌습니다. 회사 1층에 어린이집이 있기에 언제든 아이들을 만날 수 있다는 생각에 한결 가벼운 마음으로 업무에 집중할 수 있었습니다"

박상미 씨는 좋은 엄마이자 동시에 훌륭한 직장인이라는 두 가지 목표를 이루기 위해 노력했고 그 목표를 이룰 수 있도록 도와주었던 것이 회사에서 실시하고 있는 가족친화제도였다고 고마움을 표했습니다.

4년 전 직장 내 어린이집에 입학했던 첫째아이가 올해 초등학생이 됐다는 박상미 씨는 세상 모든 직장인 엄마들이 힘내서 육아와 경력관리를 할 수 있도록 가족친화제도가 많이 퍼지고 정착되었으면 좋겠다는 바람을 전했습니다.



전 가족 초청



## (주)엘엠에스 (재인증)

## 기업 개요

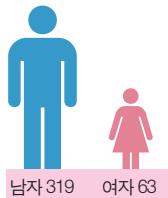


업체명	(주)엘엠에스
대표자	나우주
주요생산품	프리즘시트, 광학렌즈
소재지	경기도 평택시 진위면 진위산단로 53-73
연락처	031-421-2345
홈페이지	<a href="http://www.lmsglobal.com">www.lmsglobal.com</a>

## 직원현황

총 직원수 382명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	41
1년 이상	137
3년 이상	65
5년 이상	111
10년 이상	26
15년 이상	2



## 기업 소개

(주)엘엠에스는 1999년 세계적인 부품, 소재회사를 목표로 설립됐습니다. 미세가공기술을 바탕으로 지속적인 연구개발을 한 결과 2003년 세계 2번째로 TFT-LCD에 사용되는 BLU(Back Light Unit)용 프리즘시트 개발에 성공, 현재 중소형 프리즘시트 업계를 선도하고 있습니다. 또한 정밀가공기술을 바탕으로 CD, DVD 등에 광신호를 전달하는 Pick-Up용 Grating Lens를 2005년 세계 2번째로 개발해 파장판 G/T 양산에 성공, 향후 Dual LD용 G/T 및 차세대 Storage의 핵심부품인 Blu-ray용 광부품 개발에 성공함으로써 명실 공히 세계적인 정밀광학부품 기업으로 도약하고 있습니다. 엘엠에스는 오늘의 성공에 만족하지 않고 새로운 부품 및 소개 개발, 해외 마케팅 강화 등을 통해 글로벌 강소기업으로 성장하겠습니다.

## 주요 수상이력

- 2008 경기중소기업대상
- 2010 우수납세 표창장
- 2011 벤처기업대상, 산업포장
- 2011 디딤씨앗통장 표창장
- 2014 월드클래스300 표창장
- 2015 수출탑 1억불(예정)

## 주요 가족친화제도

## 가정의 날 운영 매주 수요일

## 건강관리시설 헬스장

건강상담 매월 병원에서 방문(의사, 간호사 각 1명) 인바디 측정 및 상담

## 경조금지원 및 경조휴가

## 기숙사 지원

## 난치병환자 지원

다자녀 가정 수당지원 3자녀 기준 월 10만원 (자녀 1명 초과 시마다 5만원 추가)

## 동호회 지원

## 사내 도서관 운영

자기계발비 지원 학원비 실비지원

## 장기근속선물

체육대회 및 사내 탁구, 족구대회 개최 우수팀 시상금 지원



# 탄력근무제 아이들 등하고 가족과 함께했어요!

직원인터뷰  
탄력근무제  
최진숙  
경영지원팀



## 세 아이 등하고 문제 부담 커

일을 하면서 동시에 아이들을 돌보는 것은 여간 쉬운 일이 아니죠. 세 아이의 엄마인 최진숙 씨도 마찬가지였습니다. 특히 아이들을 등하고 시키는 것이 가장 큰 부담이었다고 하네요.

"출퇴근 시 아이 셋의 등하교를 챙기는 것이 쉽지 않았죠. 다행히 회사에서 탄력근무제와 매주 수요일 정시퇴근을 독려하는 가족의 날을 시행하면서 아이들을 좀 더 신경 써 돌볼 수 있게 됐습니다. 아이들과 함께 지낼 수 있는 시간도 더 갖게 됐고요"

최진숙 씨는 아이들 등하교 문제로 회사에 가족친화제도를 문의하면서 활용할 수 있는 제도가 많다는 것을 다시 한 번 확인하게 됐다고 전합니다.

"회사에서 지원하는 디자녀 수당으로 경제적인 부담을 조금이나마 덜었습니다. 여름휴가 땐 가족들과 회사에서 지원해주는 콘도를 이용했죠. 성수기엔 숙소를 예약하는 것이 스트레스인데 그런 것 없이 디자녀를 수 있었답니다. 가족초청 체육대회에도 참가해 가족과 즐거운 시간을 보냈고요"

## 가족과 더 많은 시간 보낼 수 있게 돼

"가족과 함께 할 수 있는 시간이 많아진 것이 가장 좋습니다. 등하교 문제가 해결되면서 심리적으로 안정됐죠. 그러다보니 업무에도 좀 더 집중할 수 있게 됐고 일의 능률도 향상됐답니다"

최진숙 씨는 탄력근무제나 가족의 날은 기정과 일을 병행하는데 아주 큰 도움이 되는 제도라고 강조합니다.

"결혼을 하거나 출산한 여성 근로자들은 남자 직원 대비 집안일, 자녀 양육 등에 더 많은 신경을 써야합니다.

때문에 가족친화제도가 꼭 필요하죠. 앞으로 이런 좋은 제도와 프로그램이 우리 회사 뿐만 아니라

타 회사에도 도입돼 여성 직장인들이 많은 혜택과 도움을 받았으면 좋겠습니다"

최진숙 씨는 마지막으로 기혼자뿐만 아니라 미혼자들도 공감하고 만족할 수 있는 다양한 가족 친화제도가 생겼으면 좋겠다는 바람을 전했습니다. 최진숙 씨 바람대로 대한민국 곳곳에 많은 엄마들이 또 여자들이 힘내서 일할 수 있는 균무환경이 조성되길 기대합니다.



# (주)원덤 (재인증)

## 기업 개요

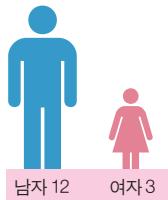


업체명	(주)원덤
대표자	이준민
주요생산품	산업용 컴퓨터, 메인보드
소재지	경기도 안양시 동안구 시민대로 383 디지털엠파이어빌딩 B동 508호
연락처	031-425-0397
홈페이지	www.windom.co.kr

## 직원현황

총 직원수 15명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	2
1년 이상	10
3년 이상	3
5년 이상	-
10년 이상	-
15년 이상	-



## 기업 소개

(주)원덤은 산업용컴퓨터 시장을 선도하는 차세대유망기업을 목표로 2006년 창립됐습니다. 원덤은 경영의 첫 번째 가치를 '사람(人)'에 두고 있습니다. 개인의 역량보다는 팀과 조직을 이끌어갈 리더로서 성장을 중시하고 경쟁력 있는 멀티플레이어로 성장할 수 있는 동력이 무엇인지 끊임없이 고민하며 지원하고 있습니다. 더 나아가 스스로가 변화를 이끌어내고 새로운 것을 이해하며 나만의 것을 창조할 수 있도록 지원을 아끼지 않고 있습니다. 2013년 경영방침을 '소통과 창조경영'으로 정한 원덤은 스스로의 벽을 허물고 소통의 눈으로 함께 융합하여 새로운 것을 창조하기 위해 오늘도 열심히 뛰고 있습니다.

## 주요 수상이력

- 2011 지식경제부장관 표창장 (청년기업인)
- 2011 중소기업청장 표창장(여성벤처기업인)
- 2013 중소기업청장 표창장(청년기업인상 열정상)
- 2014 경기도지사 표창장(모범기업인표창)
- 2015 산업통산부장관 표창장(전자·IT의 날 유공자 포상)

## 주요 기족친화제도

### 가정의 날 운영

### 고충처리담당자 지정

다자녀가정지원 첫째 10만원 둘째 30만원 셋째 50만원 지원

### 동호회 지원

### 모바일 오피스

### 산모휴게실

종합검진 협약 병원에서 출장검진

### 직무공유제

집중근로시간제 10시~12시, 15시~17시

### 체력단련비 지원

### 체육대회 개최

### 출산휴가



# 가족 건강검진 지원으로 훈련도 기부하세요

직원인터뷰  
가족종합검진 지원

김민희  
경영지원부

## 가족 종합검진 비용 지원받아

가족친화제도에는 출산, 육아 관련 사항 외에 직원 건강관리 지원도 포함돼 있습니다.

건강검진, 건강상담, 체력단련비 등이 바로 그것인데요, 2013년 입사한 김민희 씨도 가족친화제도 덕분에 본인은 물론 가족까지 종합검진을 받았다고 합니다.

"다양한 제도를 활용하고 있어요. 매일 아침밥을 거르기 일쑤였는데 회사에서 간단한 간식으로 요리를 하게 됐고 도서구매지원을 통해 최소 월 한 권씩 책을 읽고 있습니다.

그 중 가장 좋았던 것은 가족 종합검진지원이었죠. 저 같은 젊은 직장인들이야 일 년에 한번 혹은 격년에 한번씩 건강검진을 받을 수 있지만 부모님은 건강검진을 받기 힘들고 또 따로 받는다고 해도 비용이 만만치 않죠"

김민희 씨는 회사에서 가족 종합검진비를 지원해줘 일부 비용만 지불하고 종합검진을 받을 수 있게 됐다고 자랑합니다.

"부모님과 형제가 매우 만족해했답니다. 괜히 제가 효녀가 된 것 같은 기분이 들었다니까요. 또 평소에도 야근이 있는 편은 아니지만 수요일이 '가정의 날'로 지정 된 후엔 퇴근이 조금 더 빨라져 미뤄뒀던 집안일도 하고 가족들과 함께 할 수 있는 시간도 늘었답니다"



## 일과 가정 병행 위해 정부지원 지원 필요

내년에 결혼할 예정이라고 귀띔한 김민희 씨는 앞으로 더 많은 제도를 활용할 수 있을 것 같아 기대 아닌 기대를 하고 있다고 합니다.



"일과 가정, 양쪽 다 소홀히 할 수 없지만 모두 다 쟁기기엔 힘든 부분이 많습니다. 아직까지 가족친화 제도를 모르는 사람들이 많이 있고 시행하지 않는 회사도 많이 있는데요, 직장인들이 눈치 안보고 또 직장과 가정 양쪽 모두 소홀히 하지 않고 두 마리 토끼를 잡을 수 있도록 정부지원에서 가족친화 제도에 대해 많이 홍보해주고 지원도 해주길 바랍니다"

결혼이란 인생의 중요한 전환기를 앞둔 김민희 씨에게 기쁘고 즐거운 일만 기득하길 바랍니다.

## (주)유창하이텍 (재인증)

### 기업 개요

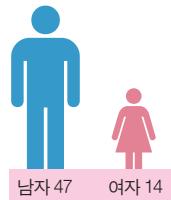


업체명	(주)유창하이텍
대표자	유창열
주요생산품	중장비용 Seal&Packing, Polyurethane Wheel
소재지	서울시 영등포구 버드나루로 50, 202호
연락처	02-2631-5277
홈페이지	www.ybsworld.com

### 직원현황

총 직원수 61명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	7
1년 이상	20
3년 이상	10
5년 이상	13
10년 이상	7
15년 이상	4



### 기업 소개

1994년 설립된 (주)유창하이텍은 중장비 유압 부품과 산업용 폴리우레탄 제품을 전문으로 생산하고 있습니다.

불모지나 다름없던 패킹 분야에 신선한 바람을 몰고 와 수입대체는 물론 수출까지 하고 있습니다. 특히 연구개발에 주력한 결과 섭씨 120도에 가까운 온도에서도 유지되는 강력한 내구성을 갖춘 제품 개발에 성공, 현재 중국, 일본, 미국, 독일 등 세계 여러 국가에 수출하고 있습니다. 글로벌 기업으로 성장하고 있는 유창하이텍은 초일류 꿈을 실현하기 위해 신소재 개발 등 첨단 기술에 끊임없이 도전할 것이며 우리의 한계를 극복하는데 최선의 노력을 다 할 것입니다.

### 주요 수상이력

- 2013 대통령산업포장 수상
- 2014 수출유망 중소기업 재인증
- 2015 소재·부품 전문기업 재인증

### 주요 기족친화제도

#### 가족초청 운동회 개최

금연포상 6개월 이상 금연 성공 시 30만원 지급

단체보험 생산직 전체 상해보험 가입

#### 시간제근로자

#### 시차출퇴근제

#### 원격근무

자기계발비 지원 월 20만원 이내

장기근속휴가 5년 이상자 대상

#### 점심 회식 실시

집중근로시간제 09:00 ~ 11:00 / 14:00 ~ 16:00

포상휴가 연말 우수직원

#### 휴가사진 공모전

#### 휴양시설 제공



# 0~1세 아동 출퇴근으로 일과 육아 모두 짚었어요!

직원인터뷰  
탄력근무제  
정지혜  
영업관리부

## 탄력근무제로 일과 육아 병행

직원들의 육아, 자기계발, 가사분담 등에 도움을 주고 유연한 조직 분위기를 만들기 위해 근무시간을 자율적으로 정할 수 있도록 한 제도, 바로 탄력근무제입니다. 업무 효율성을 높이고 일할 맛 나는 일터를 만들기 위해 최근 탄력근무제를 도입하는 기업이 많아지고 있는데요, 유창하이텍도 그 중 하나입니다.

"육아는 늘 감사하고 행복한 일이지만 워킹맘에게는 마음의 짐이기도 합니다. 때문에 많은 여성들이 어린 자녀가 있을 경우 일을 그만두는데요, 전 탄력근무제를 이용해 일과 육아 모두 병행할 수 있었답니다"

정지혜 씨는 아이와 함께하는 시간이 부족해 혹여 아이 정서발달에 해가 될까 염려했다고 해요.

"일과 육아를 동시에 하다 보니 육체적으로 힘들었죠. 하지만 탄력근무제로 출퇴근 시간이 여유로워 아이들과 함께하는 시간도 자연스럽게 늘어나고 마음의 여유도 생겼답니다. 아이와 엄마가 정서적으로 안정될 수 있다는 것이 탄력근무제의 가장 큰 장점인 것 같아요"



## 업무 효율, 애사심 모두 'UP'

기정의 행복은 회사생활에까지 영향을 미쳤죠. 정지혜 씨는 탄력근무제 활용 후 근무환경 만족도가 높아졌다고 말합니다.

"근무시간은 줄었지만 업무효율은 높아졌죠. 가족들과 함께할 수 있는 시간이 늘어나고 여유가 생기면서 긍정적이고 밝게 회사생활을 하고 있답니다."

여성을 배려해주는 모습을 보면서 애사심도 생겼죠"

정지혜 씨는 업무시간에 집중해서 일하고 정시 퇴근하는 문화가 자리 잡아야 한다고 강조합니다.

"회사에 오래 있을수록 일을 열심히 잘한다'는 인식이 바뀌었으면 좋겠습니다. 기정이 편안한 직원이 일도 더 잘할 수 있다고 생각합니다"

정지혜 씨 바람대로 정시 퇴근 문화가 정착돼 일과 가정 모두 행복하게 꾸려나가는 아빠, 엄마들이 많아 지길 기대합니다.



# (주)이노와이어리스 (재인증)

## 기업 개요



**업체명** (주)이노와이어리스

**대표자** 정종태

**주요생산품** 유·무선 이동통신 시험 및 계측장비

**소재지** 경기도 성남시 분당구 서현로 190 이노와이어리스 빌딩

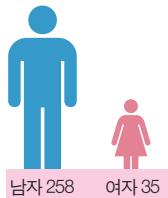
**연락처** 031-788-1700

**홈페이지** [www.innowireless.co.kr](http://www.innowireless.co.kr)

## 직원현황

총 직원수 293명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	30
1년 이상	99
3년 이상	42
5년 이상	61
10년 이상	56
15년 이상	5



## 기업 소개

(주)이노와이어리스는 이동통신 시험장비와 계측장비를 전문적으로 개발 및 생산하는 IT기업입니다. 2000년 이동통신 시험장비로 사업을 시작해 2005년부터 통신 계측장비 사업으로 그 영역을 확장했습니다. 임직원의 70% 이상을 전문연구인력으로 구성, 한 발 앞선 기술 개발로 시장을 선도하고 있습니다. 또한 창사 이래 10년간 총 3회에 걸친 대통령상 수상으로 최고 수준의 기술력을 입증한 이노와이어리스는 시장 변화에 대처하고 해외영업과 서비스를 담당할 'Accouver'와 'Qucell' 조직을 영국, 미국, 일본, 홍콩 등에 구축해 세계일류 기업으로 도약하는 청사진을 제시했습니다. 이노와이어리스는 앞으로도 직원과의 상생을 바탕으로 더 나은 세상을 위한 기술 개발에 정진할 것입니다.

## 주요 수상이력

- 2010 전파방송신기술상 대통령상
- 2012 2,000만불 수출의 탑
- 2013 세계일류상품 생산을 통한 국가사회발전기여 장관상
- 2014 대한민국 ICT 대상 네트워크부문 우수상
- 2015 글로벌 강소기업 육성사업 선정

## 주요 가족친화제도

경조사 발생 시 휴가 및 경조금 지원

단체 상해보험 가입

매주 월요일 임직원 조식 제공

본인 및 배우자 출산 시 선물 지급

사내근로복지기금 운영

주택임차자금 · 결혼자금 · 의료비 대부, 자녀입학지원금 등

산전후휴가 및 육아휴직제도 운영

생일 상품권 지급

이동통신요금, 중식비 지원

임직원 워크숍 및 체육대회 실시

전국 대명 / 한화콘도 이용 지원

직원기숙사 운영

직원 및 배우자 종합건강검진 실시



# 부당 '덜고' 가방 '더하고'

직원인터뷰  
사내근로복지기금  
홍정현  
NS팀

## 근로복지기금으로 주택 마련 부담 덜어



이노와이어리스는 재직자 생활안정 및 복지증진을 위해 회사 기금 출연 제도인 '사내근로복지기금'을 운영하고 있습니다. 2007년 이노와이어리스에 입사한 홍정현 씨는 결혼 후 이 제도를 활용해 주택 마련에 대한 부담을 덜었다고 하네요.

"결혼 후 새로운 집을 마련하는 것이 가장 큰 부담이었죠. 제 고충을 알게 된 부서 팀장님께서 사내 근로복지기금 활용을 추천해주셨고 은행보다 저렴한 이자, 부담이 덜 되는 납부기간 등 좋은 조건으로 주택임차자금을 대부했습니다. 회사 근로복지기금을 이용함으로써 가계 부담을 한층 덜 수 있었죠"

아내 출산 때 출산 휴가도 사용했다는 홍정현 씨는 아내 몸조리를 충분히 도운 후 회사에 복귀해 안정적으로 업무에 집중할 수 있었다고 회상합니다.

## 자유롭게 제도 활용할 수 있어 만족

홍정현씨는 필요한 시기에 필요한 것을 충족할 수 있는 제도가 있고 또한 이를 자유롭게 사용할 수 있어 직원으로서 만족스럽다고 전합니다.

"결혼경조금, 출산지원금, 자녀 돌경조금 등 비용이 많이 드는 시기마다 회사 지원금이 나와 매우 유용하게 사용했습니다. 가족을 위해 쓸 수 있는 지원금이었기에 여타 경조 지원금보다 더 기쁘고 값지게 썼던 기억이 납니다"

홍정현씨는 결혼을 하고 아이가 생기면서 생각보다 많은 비용과 시간이 필요하다는 것을 알게 됐다고 하네요.

"특히 요즘 아버지로서 자녀와 보내는 시간이 중요하다는 것을 느낍니다. 회사에서 이런 직원들의 상황을 고려해 제도적으로 뒷받침 해주기 때문에 업무 능률도 오르고 있는데요, 앞으로 더

기죽친회적인 제도들이 생겨 업무 및 가정 안정에 많은 도움이 되길 기대합니다"

홍정현씨 기대대로 이노와이어리스에 더 좋은 제도들이 도입돼 전 직원들이 일과 가정을 조화롭게 병행할 수 있길 응원합니다.



# 이화다이아몬드공업(주) (재인증)

## 기업 개요

### EHWA® 이화다이아몬드공업(주)

**업체명** 이화다이아몬드공업(주)

**대표자** 김재희

**주요생산품** 다이아몬드 공구

**소재지** 경기도 오산시 남부대로 374

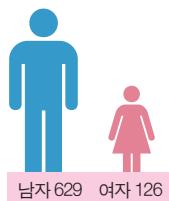
**연락처** 031-370-9000

**홈페이지** [www.ewhdadia.co.kr](http://www.ewhdadia.co.kr)

## 직원현황

총 직원수 755명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	120
1년 이상	115
3년 이상	108
5년 이상	105
10년 이상	110
15년 이상	197



## 기업 소개

이화다이아몬드공업(주)는 '세계 제일의 다이아몬드공구 기업'을 목표로 지난 1975년 설립된 국내 1위, 세계 4위 규모의 다이아몬드공구 전문기업입니다. 최고의 기술력과 신뢰성 있는 품질을 기반으로 최고의 제품을 제조, 공급함으로써 고객에게 신뢰받는 기업으로 성장해왔습니다. 창업 이래 다이아몬드공구만을 제조해 온 이화다이아몬드공업은 반도체, 자동차, 우주항공, 디스플레이, 정밀 가공 등 산업 전반에 걸쳐 영향력을 미치는 중요한 축을 담당해왔습니다. 앞으로 신소재의 등장과 가공환경의 변화에 맞춰 다이아몬드공구의 특성을 극대화하고 글로벌 경쟁력을 더욱 강화해 초정밀, 초경량 미래사회에서 리더로서 더 큰 역할을 펼쳐나갈 것입니다.

## 주요 수상이력

- 2008 무역의 날 국내 다이아몬드공구업계 최초 1억불 수출탑 수상
- 2011 World Class 300선정
- 2012 경기도 일하기 좋은 기업 선정
- 2013 GM '올해의 협력사' 선정(2010~2012년 3년 연속)
- 2015 국가생산성대회 은탑산업훈장 수상

## 주요 기족친화제도

**가정의 날** 운영 매주 수요일

**건강관리시설** 헬스장

**근로자상담** 월 1회 건강 상담 운영

**명절선물**

**수유실/산모 휴게실**

**육아기 근로시간 단축**

**장기근속휴가 및 휴가비 지원** 15년, 25년

**출산 및 육아 휴직**

**포상휴가**

**하계 휴가비 지원**

**학자금 지원** 중/고/대학 인원 제한 없이 지원

**휴양시설제공**



# 동료, 가족들과 함께하니 더 좋아요~

직원인터뷰  
동호회 지원  
이미영  
총무부

## 배드민턴 동호회 가입, 스트레스 해소 돼

2003년 입사한 이미영 씨는 사내 가족친화제도 덕분에 즐거운 시간을 보내고 있습니다. 회사에선 동호회 활동을 즐기고 주말엔 가족들과 회사 휴양소를 이용하고 있거든요.

"동료들과 친목을 도모하기 위해 배드민턴 동호회에 가입했습니다. 사실 동호회 가입 전에는 동료들과 업무적으로만 관계가 형성돼 서로에 대해 알기가 어려웠답니다. 함께 운동을 하면서 공감대도 형성됐고요, 운동 후 뒤풀이는 스트레스를 해소하는데 큰 도움이 되고 있습니다. 물론 건강도 좋아졌죠"

이미영 씨는 운동할 때 가족들도 함께 참여할 수 있어 아이들과도 즐거운 시간을 갖게 됐다고 살짝 귀띔합니다.



## 가족과 함께 재충전 시간 가져

"주말에는 가족들과 행복한 여행을 위해 회사 휴양소를 활용했어요. 개인적으로 콘도를 이용하려면 예약도 어렵고 비용도 30~40만 원대로 형성돼 있어 숙박하기가 쉽지 않죠. 지원제도 덕분에 가족들과 함께 자연을 느끼고 즐거운 저녁식사도 했답니다. 가족의 소중함을 느끼고 힐링도 하며 재충전할 수 있는 기회가 됐습니다"



'워킹맘'이기 때문에 회사에선 동료들과 가정에선 가족들과 함께할 수 있는 시간이 부족했다는 이미영 씨는 회사에서 마련해준 제도를 알차게 이용해 일과 가정, 두 마리 토끼를 모두 잡을 수 있게 됐다고 만족해했습니다.

허니버터칩 원조 회사인 일본 가루비사의 마쓰모토 이카라 회장은 '지금은 재물만이 아니라 시간적인 풍요, 사회적인 풍요가 필요하다'고 말했죠. 앞으로도 이미영 씨가 가족친화제도를 충분히 활용해 가족들, 동료들과 더욱 풍요로운 시간을 보낼 수 있길, 오늘보다 풍요로운 내일을 살 수 있길 바랍니다.

## 인지컨트롤스(주) (재인증)

### 기업 개요



**업체명** 인지컨트롤스(주)

**대표자** 정구용

**주요생산품** 자동차 엔진용 부품

**소재지** 경기도 시흥시 군자천로 171(시화공단 2다 504호)

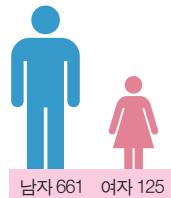
**연락처** 031-496-1700

**홈페이지** [www.inzi.co.kr](http://www.inzi.co.kr)

### 직원현황

총 직원수 786명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	65
1년 이상	127
3년 이상	84
5년 이상	249
10년 이상	163
15년 이상	98



### 기업 소개

1978년 1월 공화금속으로 출발한 인지컨트롤스(주)는 자동차 핵심부품 국산화를 기치로 지난 30여 년간 지속적인 성장을 유지해왔습니다. 자동차 엔진부품의 경량화를 위한 Engineering Plastic 부품개발, 반도체 센서개발 등 꾸준한 연구개발을 바탕, 해외시장 개척에 적극적으로 나서고 있습니다. 또한 중국, 인도 진출 등 새로운 활동을 위한 발판을 마련한 인지컨트롤스는 글로벌 TOP 50 내 아이템을 발굴해 명실상부한 글로벌 자동차부품회사로 거듭나고자 합니다. '고객은 항상 옳다'는 고객만족 정신을 통해 최고의 가치를 창조해 나가는 기업, 기본에 충실하며 견실하게 성장하는 기업이 되겠습니다.

### 주요 수상이력

- 2011 국무총리 표창(공정거래질서확립)
- 2012 경기도 일하기 좋은 기업 인증
- 2012 2억불 수출의 탑 수상
- 2013 월드클래스 300 인증
- 2014 금탑산업훈장 수상

### 주요 가족친화제도

**가정의 날** 매주수요일

**가족건강검진**

**가족의료비 지원**

**가족초청행사** 매년 야유회 가족초청, 매년 가족동반 걷기대회 실시

**사내 고충상담 운영**

**수유실, 산모 휴게실 운영**

**신입 6개월 간 멘토링제**

**월 1회 건강 상담 운영**

**입학축하금** 대학 입학 시 100만원 입학금 지급

**장기근속휴가** 10년 이상자

**포상휴가 연말 포상**

**학자금** 중·고학교 입학금 및 등록금 전액 지원 / 대학 학기당 50만원 지원

**휴양시설제공**



# 가족친화제도 장근보 씨의 이야기

직원인터뷰  
가족친화제도 담당자  
**장근보**  
업무지원팀

## 회사 분위기 긍정적으로 바뀌어

2012년에 이어 2015년 '경기도 일하기 좋은 기업' 재인증을 받은 인지컨트롤틀스는 직원들이 가정생활과 직장생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 하기 위해 가족친화제도를 운영하게 됐다고 합니다. 인지컨트롤틀스 가족친화제도 운영자 장근보 씨도 올해 가족 동반 야유회에 어머니, 누나, 조카와 함께 했는데요, 회사에서 놀이공원 입장권, 점심식사, 상품권 등 다양한 지원을 해줘 가족들과 즐거운 추억을 남겼다고 하네요.



"집으로 돌아가는 차안에서 어머니가 '우리 아들이 정말 좋은 회사에 다니는구나!'라고 하셨죠. 아마 다른 직원들도 마찬가지일겁니다. 실제로 직원들이 다양한 가족친화제도를 이용하면서 소속감, 자부심이 높아졌고 이직률도 감소했습니다. 자신의 일에 더욱 집중할 수 있게 되면서 기업 생산성도 향상됐고요" 매년 매출액이 증가하고 있다고 자랑한 장근보 씨는 가족친화제도 도입 후 '경기도 일하기 좋은 기업' 인증도 획득하게 됐다고 전합니다. "일하기 좋은 기업 인증을 받으면서 자연스럽게 기업 홍보가 돼 도입 전보다 입사 지원자가 증가, 우수 인력도 확보할 수 있었습니다. 가장 큰 장점은 회사 분위기가 긍정적, 열정적으로 바뀌었고 직원들이 웃음이 많아졌다는 것이죠"

## 직원에게 꼭 필요한 제도 추가 예정

단기적 관점에선 비용 증가 등 단점이 더 많아 보이지만 장기적으로 봤을 땐 장점이 더 많다고 힘줘 밀한 장근보 씨는 가족친화제도 운영자로서 조언도 잊지 않았습니다.

"현재 제도 도입을 고민 중이라면 지금 당장 여러 가지 제도를 도입하려 하지 말고 경기중소기업종합지원센터 가족친화경영컨설팅 등을 통해 회사에 가장 필요한 제도 한 가지라도 우선 시행해 보길 권유드립니다"



장근보 씨는 현재 운영 중인 가족친화제도를 더 많은 직원들이 활용할 수 있도록 홍보하고 보완해 나갈 것이라고 해요. 특히 향후 가족친화경영컨설팅에 참여, 기존 것 외에 직원들에게 꼭 필요한 제도를 추가 도입할 계획도 갖고 있다고 밝혔습니다.

직원 행복을 위해 열심히 뛰고 있는 장근보 씨가 또 어떤 새로운 제도로 인지컨트롤틀스 임직원들을 웃음 짓게 할지 벌써부터 기대됩니다.

피에스케이(주) (재인증)

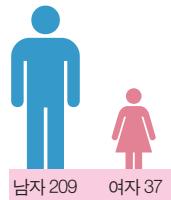
## 기업 개요

업체명	피에스케이(주)
대표자	박경수
주요생산품	Dry strip, Bump Descum, TSV, PoP Treatment, Etch Back 장비
소재지	경기도 화성시 삼성1로 4길 48
연락처	031-660-8700
홈페이지	<a href="http://www.psk-inc.com">www.psk-inc.com</a>

직원현황

총 직원수 246명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	58
1년 이상	80
3년 이상	45
5년 이상	39
10년 이상	17
15년 이상	8



기업 소개

PSK(주)는 '반도체 전 공정 장비 국산화'를 모토로 1990년 반도체 장비기술 불모지에서 설립, 최초로 전 공정 장비 국산화를 실현했던 반도체 장비업체입니다. PSK의 주력 장비인 Asher(PR stripper)는 국내시장의 80%를 점유하고 있으며 2013년 기준 글로벌 M/S 1위를 달성했습니다. PSK는 이에 안주하지 않고 기업 설립 이념의 연장선에서 2021년까지 Semiconductor Process 전 분야에 대응하는 '종합 PROCESS 장치 GLOBAL LEADER'가 되겠다는 명확한 목표와 비전을 수립했습니다. 앞으로 고객과 함께 성장해 나가는 세계 최고의 Semiconductor Process 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.



주요 수상이력

- 2011 한국형 히든 챔피언 육성사업 대상기업 인증
  - 2011 세계일류상품 생산기업 인증
  - 2012 World Class 300 Project 대상기업 선정
  - 2013 글로벌 전문기업 육성 프로그램 대상기업 선정
  - 2014 직무발명보상 우수기업 인증
  - 2015 반도체의 날 대표이사 은탑산업훈장

#### 주요 가족친화제도

가족단위 문화 및 여행 팜스데이

**건강검진** 40세 이상 정밀건강검진 지원

거간과리시설 헬스장 등

경조금지원 및 경조휴가

금연 캠페인

신입사원 면

상조서비스

자사설계 1

저소득층 지원

즈만보사

즈마캐프

한국어



# 가족과 함께하는 회사행사 참으=하고 둘째하세~요!

## 가족과 함께 할 수 있는 시간 부족



2003년도에 입사한 이육 씨는 회사 업무를 우선으로 하다 보니 가족과 함께 하는 시간에 대해 본의 아니게 가족에게 양보를 강요하게 됐다고 합니다. 두 아이 육아를 담당하는 아내에게 제일 미안하고 아이들에겐 돈만 벌어오는 아빠로 인식되지 않을까 걱정도 됐다네요.

"주중엔 자는 아이들을 보며 출퇴근하고 주말엔 피곤하다는 핑계로 잠만 자는 내 모습에 항상 가족에게 미안함을 느끼고 있지만 막상 주말 가족여행을 실천으로 옮기기가 어려웠습니다. 그런 외중에 회사에서 주최하는 '가족과 함께하는 농촌 체험'이란 이벤트가 있어 가족과 함께 참가했죠"

이육 씨는 하루에 가족보다 더 얼굴을 보고 대화도 많이 하는 회사 동료들을 가족에게 소개하고 동료들의 가족도 알고 싶었다고 참가 이유를 덧붙였습니다.

## 가족, 동료와 공유할 수 있는 추억 만들어

"팜스데이 참여 전 아이들은 처음 본 부문장님이신 상무님을 할아버지라고 부르며 어렵게 대했는데요, 나중엔 허물없이 편하게 또 가족같이 대해주신 상무님을 형이라고 부르며 행사 종료를 아쉬워했답니다"

그후로도 가끔 집에서 '형'의 안부를 묻는 아이들을 보면서 미소가 나왔다는 이육 씨는 팜스데이를 통해 소중한 추억을 만들게 됐다고 전합니다.

"동료들과 더욱 더 가까워졌답니다. 무엇보다 가족과 공유할 수 있는 귀중한 추억을 만들 수 있어 좋았습니다. 가끔 주변에서 이런 행사를 불편하고 굳이 주말까지 회사 사람을 만나야겠다는 말을 합니다. 그러나 행사에 참가해 보니 불편한 건 잠시. 아이들끼리 웃고 떠들고 어울리는 모습에 금방 분위기는 녹고 동료들의 가장으로서의 모습을 볼 수 있었던 소중한 기회이자 추억이 됐답니다"

앞으로도 더 좋은 추억을 차곡차곡 쌓아 이육 씨가 좋은 아빠이자 좋은 남편, 좋은 동료로 기억되길 바랍니다.



## GGWP 연도별 인증현황

연도 \ 구분	합계	공공기관	대기업	중소·중견기업	재인증
계	165	25	14	126	
2010	10	-	1	9	
2011	29	4	3	22	
2012	31	5	8	18	
2013	30	5	-	25	7
2014	34	6	2	26	10
2015	31	5	-	26	15

\* 재인증기업은 '13, '14, '15년도 합계에서 제외신규기업 기준으로 누적)

## GGWP 인증기업현황

연도	기업형태	기업명	재인증
2013	공공기관	경기복지재단	최초인증
		군포시 시설관리공단	
		부천시 시설관리공단	
		의정부시 시설관리공단	
		포천시 시설관리공단	
	중소기업	(주)휴온스	
		(주)디엔비	
		미르호(주)	
		(주)성우모바일	
		(주)셀랩	
		(주)스필	
		(주)신한세라믹	
		(주)아빅스코리아	
		(주)아이티씨에스남부	
		(주)에브리데이해피인터내셔널	
		(주)에스텍파마	
		(주)에이치엔씨	
		(주)에이텍	
		(주)엘오티베콤	
		이트너스(주)	
		(주)일신	
		(주)잉크테크	
		(주)제넥신	
		(주)제니퍼소프트	
		(주)진영프로토	
		창성소프트卖掉(주)	
		(주)체리쉬	
		(주)코비스	
		(주)크린토피아	
		(주)태하	
	대기업	(주)농우바이오	재인증
		태준제약	
		한국オ츠카제약	
		한국투자저축은행	
		(주)GN푸드	

연도	기업형태	기업명	재인증
	중소기업	네오위즈아이엔에스 (주)우리별	
2014	공공기관	경기개발연구원 경기과학기술진흥원 경기도문화의전당 안성시 시설관리공단 안양시 시설관리공단 파주시 시설관리공단	
	중견·대기업	대웅제약 (주)차케어스	
	중소기업	(주)금강퀴즈 나노스(주) (주)네오피엠씨 (주)나트로아이 (주)대한인스트루먼트 (주)드림파마 향남공장 (주)레이언스 미애부 (주)백양씨엠피 (주)상지정밀 (주)세라트 (주)씨앤페이지 (주)아름터 (주)에스에스에코텍 (주)에이티씨 (주)엔키아 (주)웰텍 유로비전(주) (주)진테크널러지 (주)카운텍 텔스타-홈멜(주) (주)퓨어테크 (주)하이로닉 한국오바라(주) (주)활기찬중부관광 (주)홍아기연	최초인증
	공공기관	경기도시시공사 경기신용보증재단 오산시 시설관리공단	
	중소기업	(주)넷케이티아이 (주)다비육종 (주)로이포스 (주)리텍 (주)비비테크 (주)비비엔비 (주)эм투아이 코퍼레이션 (주)오토젠 (주)체어로 (주)피케이지	재인증





2015 경기 가족친화  
일하기 좋은기업  
사례집



경기중소기업종합지원센터

경기도 수원시 영통구 이의동 광교로 107 (이의동 906-5) Tel. 031-259-6119 Fax. 031-259-6180