

# 2018 경기 가족친화 일하기 좋은기업 사례집



Global Inspiration  
세계 속의 경기도

GBSA  
경기도경제과학진흥원

# Contents



## 최초인증

- 008 (주)에이티씨+일 · 가정 양립 기업문화 업무 만족도 높아져
- 010 메디포스트(주)+아이와 함께 맞는 여유로운 아침, 지치지 않는 원동력 돼요!
- 012 온세미컨덕터코리아(주)+사원 대의기구 '신우회' 기획 · 진행 가족참여 행사 많아
- 014 쥬디케이+내 집 같은 분위기 속 즐겁고 행복하게 일하고 있어요!
- 016 현진제업(주)+직원과 소통하고 함께 발전하는 '신바람' 나는 일터 만들어요!
- 018 원스토어(주)+자유로운 업무 환경 개인 직무역량 최대치 발휘
- 020 (주)에이씨앤티시스템+따뜻하고 활기찬 사내 분위기 기업 성장 밑바탕
- 022 (주)에이블라이프+직원 전체 해외 포상휴가 근무 의욕 '활활'
- 024 헬스투데이(주)+'가화만사성' 임직원 가정 편안해야 회사도 성장할 수 있어
- 026 (주)내츄럴스+가족 의료비 지원 '돈'보다 더 큰 마음의 '위로' 받아
- 028 (주)다이프로+'만족도 UP, 스트레스 DOWN' 건강한 기업문화 자랑해요!!
- 030 에스디코리아(주)+가족친화제도... 일, 가정 모두 잘 해낼 수 있다는 자신감 갖게 해
- 032 (주)에프엔에스+점심시간 90분 매일 휴식과 재충전 기회 가져
- 034 (주)디바테크+면접 땐 '먹구름' 근무하면서 '맑음'으로... 직원들도 함께 노력해
- 036 (주)다인정공+직원과 회사, 먼 미래 같이 보고 함께 성장해 나갈 것
- 038 (주)영진산업+직원 건강은 일 · 가정 양립 위한 가장 중요한 요건
- 040 (주)태성산업+업무 스트레스 줄이니 집중도 높아지고 사기도 올라
- 042 뉴토크코리아(주)+직원과 그 가족 소리 반영한 '진짜' 가족친화제도 시행
- 044 (주)에이텍티앤+구성원이 행복한 회사 만들기' 가족친화제도로 완성해요
- 046 유성분체기계(주)+해마다 전 직원 건강보약 지금 가족만큼 건강챙겨
- 048 (주)에이스엔+직원 간 단합, 높은 업무 효율, 행복한 가정... '1석 3조' 효과
- 050 (주)이파람+가족친화제도 이직률 '다운(Down)' 생산성 '업(UP)'
- 052 (주)프라임솔루션+장기근속 전문 인력 많아져 업무 연속성 · 전문성 향상
- 054 (주)비알인포텍+취약 계층 적극 고용 가족 같은 근무 환경 제공
- 056 (주)비티컴퍼스+매년 전 직원 해외 워크샵 통해 재충전 기회 얻어
- 058 (주)아이티크콘트롤즈+워크샵 · 체육대회 직원 간 소통 창구 역할 '톡톡'

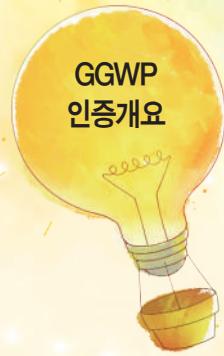


- 060** (주)한국미라클피플사+기업 성장 발판 업무 집중도 향상 위해 편안한 환경 조성
- 062** (주)에스엠케이+임직원 소통하며 스스로 노력해야 더 좋은 기업문화 만들 수 있어
- 064** 광주 도시관리공사+유연근무제 활용 삶의 만족도 높아지고 마음의 여유도 생겨
- 066** 해군 제2함대사령부 제2수리창+자부심 · 만족도 향상 고객만족으로 이어져 해군 발전에 도움

### 재인증

- 070** 풍원화학(주)+아침에 일어났을 때 출근하고 싶은 회사 꿈꿔
- 072** (주)엠아이텍+위기 겪으면서 기업문화 위축 가족친화경영으로 극복
- 074** 피에스케이(주)+가족과 함께 즐기는 캠핑에서 숨어 있던 행복 찾아
- 076** (주)리디아일앤씨+여성인력 비율 70% 달해 임신 · 출산 · 육아 지원제도 특화
- 078** (주)유창하이텍+일 · 가정, 행복한 복지 수반돼야 일에도 전념 가능
- 080** (주)씨엠테크+회사 발전이 직원과 직원가족, 지역사회 성장 이끌어
- 082** 이화다이아몬드공업(주)+아이 낳으면 직장 그만둬야 한다는 인식 사라져
- 084** (주)에이치엘사이언스+직장과 가정의 조화가 기업 경쟁력 강화 이끌어
- 086** 에이제이스틸(주)+직원 간 소통 기회 열려 분위기 '업' 업무효율 '더블업'
- 088** 인자컨트롤스(주)+웃음 기득한 일터로 변화... 가족친화제도 도입 장기적 관점으로 봐야
- 090** (주)이노와이어리스+가족친화문화와 노사 공동체의식 향상 수평적이고 유기적인 조직 문화 정착
- 092** 유버(주)+가족제도 통한 충분한 보상 회사에 대한 프라이드 갖게 되는 계기
- 094** (주)광명전기+가족친화 직원 복지로 자부심 생기고 애사심도 커져
- 096** 의왕도시공사+일 · 생활 균형으로 근무환경 질 향상 구성원 업무 만족도 덩달아 올라
- 098** 연천군시설관리공단+'가족사랑의 날' 매주 2회 시행 부작용(?) 회식잡기 어려워
- 100** 수원도시공사+경기도 대표 공기업 도약 위해 가족친화제도 도입
- 102** 안산도시공사+직원이 '일하기 좋은 기업' 돼야 회사도 같이 발전
- 104** 경기문화재단+근로시간 유연화로 노동시간 단축해도 효율성은 도리어 상승





<b>사업목적</b>	도내 가족친화 일하기 좋은 기업을 발굴·육성해 우수한 기업에 대한 인증을 부여, 기업 이미지 제고 및 가족 친화적 기업문화 조성
<b>사업내용</b>	기업의 가족친화제도 운영 실태, 안정성, 대외적 이미지, 성장잠재력, 근무조건, 근로자 만족도 등을 가족친화 직장문화 관점에서 종합적으로 평가해 '2018년 경기도 가족친화 일하기 좋은 기업'으로 선정
<b>신청대상</b>	업력 2년 이상으로 주된 사무소나 제조시설이 경기도에 소재하고 있는 기업 또는 2015년 인증된 유효기간이 종료한 대상기관으로 다음 각 사항에 해당하지 않는 기업 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 유통·형식업, 숙박·음식점 등 부적합 업종 영위기업</li> <li>• 대표자가 금융기관 등으로부터 금융질서 문란자로 관리중인 기업, 금융기관과 정상적인 거래를 할 수 없는 기업</li> <li>• 임금체불, 환경오염, 불법공장 등 사회적 물의를 빚은 기업</li> <li>• 공고일 현재 국세 및 지방세 체납기업</li> </ul>
<b>인증유효기간</b>	3년
<b>평가·진단비용</b>	무료
<b>인증혜택</b>	중소기업육성자금 지원 시 우대금리, 지방세 세무조사 유예 등
<b>인증절차</b>	공고 ⇒ 인증신청서 접수 ⇒ 1차 정량평가(최종 선정기업의 2배수 선정) ⇒ 2차 정성평가+현장 실사+근로자 만족도 설문 ⇒ 인증위원회 심의 ⇒ 최종 선정 ⇒ 인증식
<b>신청문의</b>	경기도경제과학진흥원 SOS지원팀(☎ 031-259-6059)



고용 안정성	평가기준	비고	
최고경영층의 관심 및 실행 의지	경영방침 및 기업비전	최초인증/재인증	
	가족친화경영 조직운영	최초인증/재인증	
	가족친화 교육 및 소통	최초인증/재인증	
가족친화 예산	가족친화경영(제도, 프로그램, 시설확보, 유지운영 등)에 필요한 예산집행 증거율	최초인증/재인증	
기업 신인도	최근 3년간 외부에서 기업을 바라보는 평가	최초인증/재인증	
기업 안정성	매출액 증가율, 상시고용 인원규모	최초인증	
고용 안정성	상시고용인원 증가수, 이직율, 근로자 유지율	재인증	
가점	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 여성근로자 30%이상 사업장</li> <li>- 여성 CEO 사업장</li> <li>- 가족친화컨설팅 관련 수행기업</li> <li>- 여가부 가족친화 인증기업(유효기간 내)</li> <li>- 경기도 유망중소기업 인증기업(유효기간 내)</li> <li>- 생활임금(경기도청 최저임금) 실천 기업</li> <li>- 퇴직연금 도입기업</li> </ul>	최초인증/재인증	
가족친화제도 운영실적	공통	최초인증/재인증	
	선택 (택3)		



**2018 경기도  
일하기 좋은기업  
인센티브**  
(7개 기관 37개 항목)

구 分	지 원 내 용	비 고
경기도(8)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 해외전시회단체관·통상촉진단 지원시(가점2점)</li> <li>● 경기도 유망중소기업 인증 선정시 (최초인증 5점, 재인증 1.5점)</li> <li>● 지방세 세무조사 유예(3년)<sup>1) 2)</sup></li> <li>● 경기기족친화 일하기 좋은기업 인증서·현판 교부</li> <li>● 경기기족친화 일하기 좋은 기업마크 기업 홍보물에 사용권 부여</li> <li>● 우수사례집 제작·홍보</li> <li>● 온라인 채용홍보관 홍보지원</li> <li>● 가족친화제도 도입지원</li> </ul>	국제통상과 기업지원과 세원관리과 가족다문화과 가족다문화과 가족다문화과 가족다문화과 가족다문화과
경기도경제 과학진흥원(13)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 패밀리클러스터 단위사업 지원시 가점부여(3점)</li> <li>● 디자인개발지원사업 신청시 가점부여(1점)</li> <li>● 비즈네비사업(광명) 신청시 가점부여(2점) *시흥시 제외</li> <li>● 해외마케팅 대행사업 사업신청시 가점부여(2점)</li> <li>● 유망가구기업 집중지원사업 신청시 가점부여(5점)</li> <li>● 경기북부 특화산업 경영지원사업 신청시 가점부여(5점)</li> <li>● 양주시 국내외규격인증지원사업 신청시 가점부여(5점)</li> <li>● 센터 입주심사시(R&amp;DB센터, 광교비즈니스센터) 가점부여(5점)</li> <li>● 해외전시회 개별참가지원사업 신청시 가점부여(2점)</li> <li>● 해외전시회 단체관지원사업 신청시 가점부여(2점)</li> <li>● 경기벤처창업보육센터 입주신청시 가점부여(1~5점)</li> <li>● 경기도 우수상품전시관 입점시 입점관리비 50%할인</li> <li>● 전략산업/기업주도 기술개발사업 신청시(가점 3점)</li> </ul>	
경기섬유산업 연합회(1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 경기섬유종합지원센터 입주심사시 가점부여(5점)</li> </ul>	
경기테크노파크 (6)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 기술닥터사업(중기애로기술지원) 지원시 기업부담금 감경 (30%→20%) *16년 5점</li> <li>● 신기술·신제품 전시관 운영사업 선정 평가시(가점 2점)</li> <li>● 경기TP단지 입주 선정평가시(가점 5점)</li> <li>● 기술경영 최고위 과정 신청시 무상사 합격</li> <li>● 경기도 뿌리산업 집중 육성사업 신청시(가점 5점)</li> <li>● 경기TP지역사업단 심화지원사업 선정시(가점 5점)</li> </ul>	
경기신용보증 재단(4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 중소기업육성자금 지원시 우대금리(0.3%)</li> <li>● 중소기업육성자금 신청시(가점 5점)</li> <li>● 보증평가(가산 1점)</li> <li>● 보증요율 인하(0.2%)</li> </ul>	
한국표준협회 경기지부(4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 회원가입 입회비(200,000원) 면제</li> <li>● '으뜸이 마크' 신청비(100,000원) 면제</li> <li>● '으뜸이 마크' 연간사용료 할인 (1개 상품 10%할인, 2개이상 50%할인)</li> <li>● 최고경영자조찬회 연회비 10% 할인</li> </ul>	
한국무역협회 경기지부(1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 무역기금 융자사업(가점 5점)</li> </ul>	

1) 유예기간 중 지방세 부과 제척기간 도과 우려시 지방세 세무조사 유예(3년) 제외되며,  
유예기간 동안의 기산세 등이 주기로 발생될 수 있음.

2) 경기도 지방세 세무조사 운영 규칙 제13조 ②항에 해당되는 경우 제외될 수 있음.







2018 경기가족친화 일하기 좋은기업 사례집  
[최초인증]

## 엄마 오늘은 회사 안가?

이른 아침부터 눈도 제대로 못 뜨는 아이 등원 준비하랴 자신 출근 준비하랴...

정신없이 하루를 시작했던 이들이 아이 웃는 얼굴을 보며 아침의 여유를 즐깁니다.

집에서는 행복하게, 일터에서는 즐겁게!

가족친화제도로 달라진 일상을 맞이한 이들의 이야기 지금 소개합니다.



## (주)에이티씨 (최초인증)

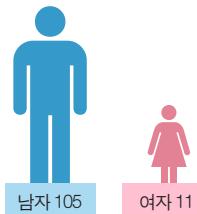
### 기업 개요

업체명	(주)에이티씨
대표자	배명수
주요생산품	반도체 TEST 장비용 인쇄회로기판 등
소재지	경기도 시흥시 공단1대로 79번길 32 1나동 509호
연락처	031-500-6600
홈페이지	<a href="http://www.atc-kr.com">www.atc-kr.com</a>

### 직원 현황

총 직원수 116명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	34
1년 이상	13
3년 이상	22
5년 이상	23
10년 이상	15
15년 이상	9



### 기업 소개

(주)에이티씨는 Load Board(SOC Type Mother Board), Hi-Fix Board, Probe Card, Burn-in Board 등과 같은 반도체 TEST 장비용 인쇄회로기판을 주로 생산하는 업체입니다. 국내 최초로 Hi-Fix Board의 68층 이상의 초고다층 제품의 양산 개발에 성공하면서 수입에 의존하던 제품의 국산화를 이뤄냈습니다. 또한 이에 머무르지 않고 생산성 증진 및 품질 향상을 위해 끊임없이 생산 라인의 개선과 기술 개발을 진행해 현재는 72종 이상의 제품을 생산하고 있습니다.

### 주요 수상이력

- 2013 일하기 좋은 으뜸기업 선정
- 2013 수출유망 중소기업 지정(경기지방중소기업청)
- 2013 미래창조과학부 장관 표창
- 2014 인적자원개발 우수기관 인증
- 2015 경기도 유망 중소기업 선정
- 2015 인재육성형 중소기업 선정
- 2016 산업혁신운동 표창(대한상공회의소)
- 2016 국가생산성대상 산업통상부장관 표창
- 2017 기술인재육성 산업통상부장관 표창





**주요  
가족친화  
제도**

직원인터뷰  
**김현정 차장**  
생산관리팀

**건강검진 프로그램 운영** 연1회 종합건강검진 실시

**건강관리시설 지원**

체력단련실, 탁구장, 풋살장, 족구장

**진료혜택** 예방접종 직원가 할인, 병원 진료비 할인

**단체보장성 보험지원**

**노사파트너십 프로그램 운영**

**본인 및 자녀 학자금 지원**

**동호회 및 해외전시회 참관 지원**

**출산휴가, 출산축하금**

**경조휴가, 경조금 지원**

**탄력근무제 실시**

**기술사, 사내휴게실, 구내식당 운영**

**휴양시설 제공**

리솜리조트, 대명리조트, 제주UTS 골프빌리지

**장기근속포상** 5년:국내여행 상품권,

10년/15년:해외여행 상품권

**교통지원금 지원**



## 일·가정 양립 기업문화 업무 만족도 높아져

### 장기근속자 해외여행 경비 200만원 지원

(주)에이티씨는 다양한 가족친화제도를 마련, 시행 중입니다. 건강검진 프로그램, 건강관리시설 지원, 진료혜택, 단체보장성 보험지원 등 직원 건강과 관련된 것을 물론 본인 및 자녀 학자금 지원, 출산휴가, 출산축하금, 경조휴가, 경조금 지원 등 복지제도도 있습니다. 그 중에서도 장기 근속자에 대한 여행상품 포상이 단연 인기라고 하네요.

“장기 근속자에게 장기 유급휴가와 함께 해외여행 경비를 지원함으로써 휴식을 통한 재충전의 기회를 줍니다. 장기 유급휴가는 회사에서 해외여행 경비 200만원을 지원해 가족, 친구와 함께 여행할 수 있도록 하고 있습니다.”

김현정 차장은 일본, 동남아, 유럽, 제주도 등 국내외 여행을 통해 휴식을 취하고 다양한 경험을 쌓을 수 있는 계기가 된 것이 가장 큰 성과라고 밝혔습니다. 또 누구 한사람만의 혜택이 아니라 많은 직원들이 혜택을 받고 있고 장기 근속자 휴가 시 업무에 차질이 없도록 서로 돋고 있어 휴가를 마치고 오면 활기 있고 즐거운 회사생활을 이어가고 있다고 덧붙였습니다.

### 3,000여평 규모 휴양·연수시설 건립 중

장기 근속자는 매월 초에 실시하는 월례조회를 통해 사상하고 있으

며 장기 유급휴가는 포상일 이후 1년 이내에 개인 스케줄에 맞춰 사용할 수 있다고 하네요. 김현정 차장은 현재까지 59명이 장기 근속자 포상을 받았다고 귀띔했습니다.

“장기근속 포상을 통해 처음 해외여행을 가는 직원이 동료들과 함께 여행지를 알아보고 각자 좋았던 여행에 대한 추억도 이야기하면서 첫 해외여행을 축하해 줍니다. 휴가 후 복귀에서는 너무 일차고 즐거운 여행이었다며 선물보따리를 풀었던 기억이 납니다”

김현정 차장은 현재 회사에서 인천광역시에 소재하는 선재도에 약 3,000평의 규모에 휴양시설과 연수시설을 건설 중이라고 밝혔습니다.

완공 후에는 회사 워크숍과 같은 행사를 진행하거나 직원들이 가족과 함께 휴일을 보낼 수 있도록 개방할 예정이라네요.

“평소 사장님께서는 일과 가정이 양립할 수 있는 문화를 만들기 위해 고민하며 회사 복지에 많은 투자를 하고 있습니다. 이런 투자를 직원들은 몸소 체감하고 있고 이는 곧 직장과 업무 만족으로 이어지는 것을 느낍니다”

김현정 차장은 이렇게 직원과 회사가 서로에게 고마움을 느끼며 일하는 것이 곧 노사가 함께 발전해 나갈 수 있는 원동력이 된다고 힘 줘 말했습니다.

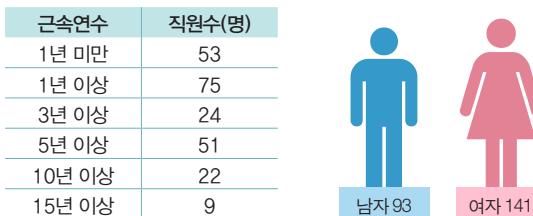
## 메디포스트(주) (최초인증)

### 기업 개요

업체명	메디포스트(주)
대표자	양윤선
주요생산품	줄기세포치료제, 제대혈은행, 줄기세포 배양액 화장품, 건강기능식품
소재지	경기도 성남시 분당구 대왕판교로 644번길 21
연락처	02-3465-6690
홈페이지	<a href="http://www.medi-post.co.kr">www.medi-post.co.kr</a>

### 직원 현황

총 직원수 234명



### 기업 소개

메디포스트(주)는 제대혈 줄기세포를 이용한 난치병 치료제 연구 및 제조와 함께 국내 최대 제대혈은행을 운영 중인 생명공학 전문 기업으로 지난 2000년 설립됐습니다. 창사 초기부터 지금까지 생명공학 연구 한 길만을 걸어왔으며 현재 탁월한 연구 성과와 기술력으로 우리나라뿐 아니라 세계 바이오 신약 분야를 주도하고 있습니다. 메디포스트는 임직원 중 연구원 비율이 절반에 이르고 매년 매출의 약 30%를 연구 개발에 투자하는 연구 중심 기업입니다. 미국, 유럽 등의 국제특허 40여 건을 포함해 총 65건의 특허를 보유하고 있으며 총 27건의 국책연구과제를 수행하며 기술력을 인정받고 있습니다. 생명의 가치를 최우선으로 여기는 메디포스트는 앞으로도 난치병 환자들에게 건강과 희망을 되돌려 준다는 사명감을 가지고 초심 그대로 정진하며 생명공학 분야 글로벌 리더로 도약하고자 합니다.

### 주요 수상이력

- 2012 신성장동력 창출 경제발전 기여 표창장
- 2016 대한민국 여성인재경영대상 우수상
- 2016 경기도 일자리특우수기업 최우수상
- 2016 경기도 여성고용우수기업 최우수상
- 2017 가족친화기업인증





MEDIPOST

## 주요 가족친화 제도

직원인터뷰  
전은수 팀장  
연구5팀

### 유급 안식 휴가

10년 이상 근속 대상자 2개월 유급휴가

**유연근무제** 시차출퇴근제, 육아기 근로시간 단축제, 임신기 근로시간 단축제

**가족 사랑의 날** 매주 수요일 야근 없는 날 지정

### 출산 장려 제도

출산 시 꽃, 과일바구니와 상품권 지급

### 휴양시설 지원

**복리지원금** 1인당 매년 170만원 복리지원금 제공

### 수유실 설치

### 건강 증진 제도

사내 피트니스 라운지 및 건강관리 프로그램 운영



### 팀 데이트

건전한 회식문화 지향, 매 월 타 부서 간 릴레이 형식으로 점심시간에 진행, 1인당 3만원 지원



## 아이와 함께 맞는 여유로운 아침, 지치지 않는 원동력 돼요!

### 유연근무제로 전쟁 같은 아침 일상 달라져

일하는 엄마는 아침부터 전쟁을 치르기 일쑤죠. 메디포스트(주) 전은수 팀장도 항상 바쁜 아침을 맞는 ‘워킹맘’이었죠. “새벽부터 자는 아이 깨워서 준비시키고 출근하려면 아침마다 전쟁을 치른다는 느낌이었습니다. 잠도 덜 깐 아이에게 밥도 제대로 못 먹이고 부랴부랴 아이를 어린이집에 맡기고 돌아서서 출근하는 발걸음이 무거울 수밖에 없었죠. 저녁에 퇴근해서도 다음날을 위해 정리하고 아이를 재우기 바빴어요. 아이와 제대로 이야기 나눌 시간이 없었던 것 같습니다”

그러나 아이에게 미안하고 또 피곤했던 일상에 기분 좋은 변화가 생겼다고 전은수 팀장은 말합니다. 오전 10시에 출근해서 오후 7시 출근하는 유연근무제 때문이죠.

“유연근무제를 활용하면서 아침 시간이 여유로워졌습니다. 간지럼을 태우며 아이를 깨우고 아이와 마주 앉아 아침 인사를 하며 도란도란 오늘 할 일에 대해 이야기도 할 수 있게 됐죠. 아이의 웃는 얼굴을 보며 아침을 맞는 요즘은 출근하는 발걸음이 가볍답니다. 특히 이 여유가 지치지 않는 하루의 원동력이 돼주는 것 같아요”

### 가족친화제도 도입한 기업 많아지길 바라

전은수 팀장은 자신뿐만 아니라 많은 직원들이 자유롭게 단축근무, 유연근무제를 사용하고 있다고 귀띔합니다. 특히 회사 차원에서 ‘가족 사랑의 날’ 같은 제도를 구축, 강화하고 있다고 하네요.

“자유롭게 본인 상황에 따라 업무시간을 조정하면서 여유를 갖게 됐다는 직원들이 제일 많아요. 불필요한 야근이 없어지면서 가족과 함께하는 시간도 늘었고요. 무엇보다 자율적이고 유연한 조직문화 덕분에 업무 스트레스가 적다는 것이 제일 좋습니다”

전은수 팀장은 회사에서 운영 중인 가족친화제도 덕분에 직원 업무 만족도가 높아지고 업무 성과 또한 크게 향상됐다고 전합니다.

“내년부터는 가족친화경영을 더욱 강화하고자 직원들 자녀를 회사로 초빙해 아빠, 엄마가 다니는 회사가 어떤 곳인지 설명하고 실제 업무공간도 체험하는 ‘패밀리데이’가 신설된다고 들었습니다. 저 같은 워킹맘에겐 정말 최고의 회사인 것 같아요”

전은수 팀장은 앞으로 메디포스트처럼 다른 회사들도 다양한 가족친화제도를 마련해 보다 많은 이들이 가정과 일을 병행할 수 있었으면 좋겠다는 바람을 전했습니다.

## 온세미컨덕터코리아(주) (최초인증)

### 기업 개요

업체명 온세미컨덕터코리아(주)

대표자 강병곤

주요생산품 반도체 등

소재지 경기도 부천시 평천로 850번길 55(도당동)

연락처 032-680-1025

홈페이지 [www.onsemi.com](http://www.onsemi.com)

### 직원 현황

총 직원수 1,474명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	261
1년 이상	139
3년 이상	39
5년 이상	241
10년 이상	184
15년 이상	610



남자 720



여자 754

### 기업 소개

온세미컨덕터코리아(주)는 1974년 대한민국 최초로 설립된 반도체 회사(한국반도체)로서 1977년 삼성 반도체를 거쳐 1999년 세계 최초의 반도체 회사인 페어차일드(Fairchild)에 매각되어 비메모리 분야에서 독보적인 위치로 자리매김했습니다. 2016년 글로벌 반도체 회사인 온세미컨덕터(ON Semiconductor)와의 인수합병(M&A)을 통해 제2의 성장을 준비하고 있습니다.

온세미컨덕터는 전 세계 35,000여명의 임직원이 근무하고 있으며 2018 US Fortune 500대 기업과 미국에서 가장 빠르게 성장하는 100대 기업으로 선정됐습니다. 전 세계 10여개 국에서 160개 이상의 Site를 운영하고 있으며 온세미컨덕터코리아(주)는 FAB, Design Center, Sales 조직을 함께 운영하는 가장 큰 규모의 사업장 중 하나입니다.

### 주요 수상이력

- 2016~2019 환경부 Green Company
- 2017 Forbes America's Best Large Employers
- 2018 US Fortune 500대 기업
- 2018 World's Most Ethical Companies(3년 연속 선정)
- 2018 대한민국 일자리 으뜸기업



**주요  
가족친화  
제도**

**가족참여 행사** 어린이 날, 가족 테마여행, 가족 봉사활동 등  
**종합검진 지원** 배우자  
**치과치료비 지원** 배우자, 자녀  
**단체 상해보험 및 의료실손보험** 배우자, 자녀  
**개인연금 지원**  
**주거안정을 위한 생활안정수당 지원** 금융비용 지원  
**자녀 학자금 지원**  
**직장 어린이 집 운영**  
**휴양소 및 숙박비 지원**



## 사원 대의기구 '신우회' 기획·기획행 가족참여 행사 많아

### 가족 참여행사 최대 수혜자 '사내 부부'

온세미컨덕터코리아(주)는 다양한 가족친화제도가 있는데 대표적으로 사원 대의기구인 신우회가 직접 기획하고 진행하는 가족참여 행사인 어린이 날 행사와 테마 가족여행, 가족 봉사활동 등을 꼽을 수 있습니다. 그밖에 일·생활 균형을 위한 종합검진, 치과 의료비 지원 등 여러 제도를 운영하고 있습니다.

"저희 부부는 회사에서 진행하는 가족참여 행사에 거의 빠짐없이 참여하기 때문에 최대 수혜자라고 할 수 있습니다. 해마다 어린이날 이면 별다른 고민 없이 회사 행사에 참여합니다. 회사에서 자녀들이 이 마음껏 뛰어 놀 공간과 작은 선물 그리고 식사를 제공해 주기 때문입니다"

사내 부부인 문진호 부장과 황혜원 대리는 어린이날 어떤 선물을 줘야 할지, 어디를 가야할지 고민할 필요 없이 아이들과 일찬 시간을 보낼 수 있을뿐더러 아이들도 아빠 엄마가 다니는 회사에 오는 것을 무척 좋아하고 기다리고 있다며 만족감을 드러냈습니다.

### '가족 직원' 많아 진짜 '가족 같은' 분위기

온세미컨덕터코리아 가족참여 행사와 동호회 지원 등은 매년 부서 별 1명씩 추천을 받아 10명 내외의 인원으로 구성된 TF팀인 신우

회에서 준비합니다.

"매년 한 두 차례 가족 테마여행을 지원해 주고 있어서 참여하고 있습니다. 사실 시간적으로나 비용을 생각하면 일부러 시간을 내 여행을 한다는 것이 쉽지 않습니다. 고구마 캐기, 포도따기, 사과따기, 치즈만들기, 목장 체험 등 다양한 테마여행에 참여했는데요, 최근에는 얼음낚시를 하며 아이들이 무척 즐거워 했던 기억이 있습니다" 문진호 부장에 따르면 매년 어린이날 행사는 1,000여명의 사원 가족들이 참여하고 테마여행은 1회 진행 시 300여명의 사원 가족이 참여하고 있다고 하네요.

"보통 가족 같은 분위기라는 말을 많이 하는데 우리 회사는 실제 사내부부도 많고 형제, 자매 등 여러 형태의 가족들이 함께 근무하는 경우가 많이 있습니다"

황혜원 대리는 가족참여 행사에 참가할 때마다 회사가 '진짜 가족'이라는 느낌을 받는다며 그래서 이번 경기가족친화기업 선정이 더 의미가 있는 것 같다며 활짝 웃었습니다.



## (주)디케이 (최초인증)

### 기업 개요

업체명	(주)디케이
대표자	김윤태
주요생산품	브레이징 공법 활용 접합제품(X-ray tube, Radiator, Cooling-valve)
소재지	경기도 화성시 마도공단로 332-22
연락처	031-434-3136
홈페이지	<a href="http://www.dk-corporation.com">www.dk-corporation.com</a>

### 직원 현황

총 직원수 17명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	3
1년 이상	9
3년 이상	5



### 기업 소개

2013년 설립된 (주)디케이는 산업 전반의 요소 및 핵심기술 융합과 지속적인 연구개발을 통해 접합기술 분야의 내비게이터로 성장하고 있는 기업입니다. 기업의 역사는 짧지만 '접합기술 및 제품개발을 통한 물성 한계장벽을 뛰어넘는 솔루션 제공'이라는 비전으로 진공 브레이징, 유도가열 브레이징, 슬더링 등 접합기술 구현, 국내 접합산업의 새로운 패러다임 제시는 물론 새로운 접합기술 융합산업을 개척하고 있습니다. 앞으로도 새롭고 끊임없는 연구개발과 기술 차별화를 실현해 고객의 Needs를 해소하고 고객 지향적, 고객중심 가치를 담보해 신뢰와 믿음을 제공하는 접합기술 전문기업으로 자리매김하겠습니다.

### 주요 수상이력

- 2015 클린사업장 인증
- 2015 ISO 9001 품질경영시스템 인증
- 2016 산업안전 위험성평가 우수사업장 선정
- 2016 벤처기업 인증
- 2018 뿌리기술 전문기업 인증
- 2018 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 인증





주식회사 디케이

**주요  
가족친화  
제도**

직원인터뷰  
  
윤나라 주임  
관리본부

**직원포상** 우수사원, 장기근속사원 등  
**건강관리 제도** 건강검진, 단체보장성보험  
**유연근무제, 시차출퇴근제 시행**  
**가정의 날 운영** 매주 수요일  
**출산 축하금, 선물 지급** 장려금 및 선물 지급  
**휴게시설** 직원 전용 카페, 사내 휴게실  
**경조사 지원** 경조금, 경조화환, 경조휴가  
**그룹웨어, 모바일 오피스 운영**  
**휴가비, 명절 상여금 지급**  
**근로자 상담 및 멘토링 제도**  
**분기별 워크샵 및 가족초청행사**

**지금 및 생활지원**

생활안정자금, 자녀 학자금, 자녀 교육비  
**자기계발 지원**  
 도서구입, 사내·외 교육, 학위취득 교육비  
**동호회 운영** 체육활동 및 동호회 운영비 지원



*내 직장 같은 분위기 속 즐겁고 행복하게 일하고 있어요!*

**가족과 함께 하는 행사로 잊지 못할 추억 만들어**

윤나라 주임은 '(주)디케이에서 행복하게 직장생활을 하고 있다고 합니다. '가족이 믿어줘야 직장에서 자기 능력을 100% 발휘할 수 있다'는 김윤태 대표의 소신 때문이죠.

"업무와 별개로 취미생활, 운동 등을 겸해야 일도 잘 할 수 있다고 대표님은 늘 강조합니다. 얼마 전 회제가 됐던 남녀 간 입장 차이, 생각 차이로 발생하는 일·직장 생활 무너짐 현상도 염려하고 계시고요. 그래서인지 우리 회사엔 다양한 가족친화제도가 운영되고 있죠. 제 개인적으로는 직원과 직원 가족이 함께하는 가족초청행사와 워크샵 그리고 동호회 지원이 기억에 남네요"

윤나라 주임에 따르면 2016년 제도 도입 후 올해까지 가족초청야유회는 3회, 워크샵은 5회 운영됐다고 합니다. 동호회 제도는 올해부터 시행됐는데요, 주변 업체들과 벌써 2번이나 볼링 대회를 진행했다고 하네요.

"가족들이 함께 하다 보니 잊지 못할 일도 종종 생기죠. 작년 청평으로 떠난 가족초청행사에 회사 대리님이 할머님을 모시고 온 적이 있어요. 산행과 레저 스포츠가 계획돼 있었는데 할머님의 등장으로 모든 계획을 취소하고 레일바이크를 탔었죠. 이후 회식도 회사를 다니면서 경험했던 회식 중 가장 점잖고 숙연하게 진행됐답니다"

**회사 성장에 일조하는 직원 되고파**

"부모님께서 제가 어떤 직장에 다니는지 또 누구와 어떤 일을 하는지 궁금해 하셨는데요, 가족초청행사를 통해 눈으로 직접 확인하고 또 안심하셨죠. 지금은 저보다 더 회사 발전에 관심이 많으십니다. 야근을 할 것 같다고 말씀드리면 아버지께서 회사로 간식도 사오시고 일도 도와주시곤 하죠"

가족 초청행사를 진행하면서 직원들끼리 서로 가정사 등 민감한 사항도 알게 돼 상황에 맞게 일을 조율하기도 한다는 윤나라 주임은 힘든 일을 하면서도 웃음이 가득하다고 자랑합니다.

"회사 측의 많은 배려로 일도 더 효율적으로 열심히 하고 있답니다. 회사가 곧 확장, 이전을 하게 돼요. 체육시설도 만들어지고 여성 직원을 위한 공간도 마련되죠. 통근버스도 운영된다고 하고요"

윤나라 주임은 더 큰 기업에서 일하지만 사람과 업무에 대한 스트레스가 많다고 토로하는 지인들이 있다면서 작은 기업이지만 내 집 같은 분위기 속에서 즐겁게 일할 수 있어 감사하다고 말합니다.

"배려하고 지원해주는 대표님과 직원들 모두에게 감사합니다. 관리본부에서 일하는 만큼 직원들의 애로사항을 적극 수용하고 제안해 디케이가 진짜 친 가족처럼 지낼 수 있는 회사, 새로 이전하는 화성 마도면 지역에서 인정받는 좋은 기업이 되는데 일조하겠습니다"

## 현진제업(주) (최초인증)

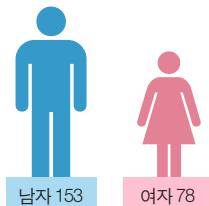
### 기업 개요

업체명	현진제업(주)
대표자	허성학
주요생산품	종이용기 외
소재지	경기도 안산시 단원구 강촌로 265
연락처	031-491-8801
홈페이지	<a href="http://www.papercups.co.kr">www.papercups.co.kr</a>

### 직원 현황

총 직원수 231명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	34
1년 이상	31
3년 이상	43
5년 이상	67
10년 이상	33
15년 이상	23



### 기업 소개

1979년 설립된 현진제업(주)은 역사와 전통을 자랑하는 종이컵 및 식품용기 전문 메이커로 성장하고 발전해 왔습니다. 자체 종이컵 성형기계 제작기술을 바탕으로 회사 창업 이래 줄곧 한국의 종이컵, 식품용기 시장을 선도하고 있습니다. 특히 일본, 대만, 중국 등 동남아시아에 종이컵 제품은 물론 자체개발한 고속 종이컵 성형기계를 수출, 기계수출 분야에서 미국, 독일 등 유수메이커와 당당히 경쟁할 수 있는 기술력을 보유하고 있습니다. 모든 국민이 안심하고 사용할 수 있는 환경 친화적인 위생적인 종이컵 및 식품용기를 목표로 매진하겠습니다.



### 주요 수상이력

- 2015 중소기업 학습조직화 지원사업 중부지역 성과경진대회 금상
- 2016 제10회 대한민국 녹색에너지 우수기업 대상
- 2016 산학연협력기술개발사업 기술혁신과 산업발전 기여 상장
- 2017 중소기업 학습조직화 지원사업 성과경진대회 중부지역 예선 금상
- 2017 중소기업 학습조직화 지원사업 성과경진대회 대상
- 2017 인적자원개발 우수기관 인증





주요  
가족친화  
제도

권용진 대리  
관리부

- 근로자 정기 건강상담 제도** 의사, 간호사 상담 단체보험 운영 제도 개인적인 질병, 상해 시 수령 보험금 100% 당사자 지급
- 건강관리비용 지원 제도** 혈액종합검사비용, 독감예방접종비용
- 진료혜택 제도** 관내 종합병원 지정, 협약 진료비 할인 혜택 부여
- 대표이사 면담제도**
- 멘토링 제도 운영제도**
- 자기계발지원 제도** 학원비 수강료 지원제도, 일반대학 지원제도
- 출산·육아휴직제도**
- 희망부서 근거리 근무지 배치 제도**

- 수유시설, 산모후개실, 일부 전용주차구역 운영**
- 자녀 중학교 입학축하금 & 고등학교 학자금 지원**
- 집중근로시간제도**
- 정기적인 안전캠페인 운영**
- 본인 및 가족경조금 지원 및 경조휴가 제도**
- 가정의 날 운영 연장근로 無**
- 배우자 전근 시 근무지 이동지원**
- 휴양시설 제공** 법인콘도 운영
- 교통시설 지원** 통근차량 운영 및 미운영
- 지점공장은 교통비 지급**
- 장기근속자 포상** 5년 근속단위 황금열쇠 제공
- 다양한 계층 후원(자사 제품(식품용기) 제공)** 활동 및 복지재단 기부 활동

직원과 소통하고 함께 발전하는 '신바람' 나는 일터 만들어요!

#### '사람이 최고의 자원' 모토로 가족친화제도 운영

인적자원을 중요하게 여기는 현진제업(주)는 '사람이 최고의 자원이다'를 모토로 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 인력과 기술 유출을 특히 신경써야 하는 제조 기업으로 직원 근무 만족도를 높이고 퇴사율을 낮추기 위해 일부 복지후생제도를 도입하고 타 회사 벤치마킹을 실시했던 것이 가족친화경영의 시작이었죠.

"회사가 성장하면서 노사협의회를 설치·운영해 직원들과 소통하면서 직원들의 요구사항을 수렴해 차츰 가족친화경영이란 타이틀에 걸맞는 제도와 시스템을 구축하게 됐습니다. 현재 의사와 간호사가 주기적으로 내방해 직원들의 건강을 관리하는 '근로자 정기 건강상담 제도'를 비롯해 혈액종합검사 비용 일부 지원, 단체보험 가입, 출산 및 육아휴직 장려, 직원 여가 생활을 위한 법인콘도 운영, 집중근로 시간제 등 건강부터 출산, 육아, 자기개발에 이르기까지 다양한 제도를 운영하고 있습니다."

권용진 대리는 5년 단위로 재직자에게 재직연수만큼 돈 단위의 황금열쇠를 제공하는 장기근속자 포상제도를 소개하며 2012년 금 시세가 최고로 높을 때 지금 부담으로 사상품 변경을 검토할 수밖에 없는 상황에서도 직원들 사기저하를 우려, 회사가 힘들더라도 기존 제도를 고수하자고 할 만큼 대표자가 가족친화제도 적극적이라

고 강조합니다.

#### 직원 근무 만족도, 생산성 모두 높아져

권용진 대리는 꾸준히 가족친화제도를 도입, 보완, 강화하면서 직원 사기가 증가하고 애사심은 물론 생산성이 향상됐다고 전합니다. "가족친화경영을 도입한 후 양질의 제품이 안정적으로 생산되고 있습니다. 실제로 클레임 횟수가 상당히 감소했죠. 사내 만족도 설문 조사 결과도 긍정적입니다. 근로시간이 단축되면서 직원들 삶의 질이 향상되었고 가족생활 만족도도 증가했습니다. 각 개인의 스트레스가 감소하면서 결과적으로 결근율과 이직율은 낮아졌죠"

직원들이 원하는 자녀 대학교 학자금지원, 출산축하(장려)금 지원 도입을 적극적으로 검토하고 있다라는 권용진 대리는 앞으로도 직원들과 지속적으로 소통하고 직원 만족도를 최우선하는 '신바람 나는 직장'을 만들기 위해 노력하겠다고 밝혔습니다.

"경기도라는 신뢰할 수 있는 지자체로부터 우리 회사가 평가, 인정 받을 수 있어 자랑스럽습니다. 여기서 멈추지 않고 직원들과 상생해 더욱 발전하고 성장하는, 노·사 상호 간 의지할 수 있는 회사, 저출산과 고령화 해소에 따른 국가경쟁력 강화에 이바지하는 현진 제업이 되겠습니다"

## 원스토어(주) (최초인증)

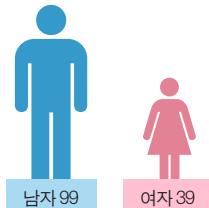
### 기업 개요

업체명	원스토어(주)
대표자	이재환
주요생산품	전자상거래업 등
소재지	경기도 성남시 분당구 판교역로 188
연락처	02-6330-7618
홈페이지	<a href="http://www.onestore.co.kr">www.onestore.co.kr</a>

### 직원 현황

총 직원수 138명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	21
1년 이상	31
3년 이상	34
5년 이상	26
10년 이상	9
15년 이상	17



### 기업 소개

원스토어(주)는 지난 2016년부터 국내 앱스토어 사업자를 통합해 3,500만이 넘는 회원 수에 월 1,500만 명 이상이 방문하는 '원스토어'라는 앱스토어 사업을 하고 있습니다. 게임, 앱, eBook, 영화, 음악, 만화, TV 방송 등 모바일 라이프 안에 있는 대부분 콘텐츠를 운영하고 있으며 국내 독점시장인 앱스토어 시장을 정면 돌파해 국내 IT Platform 산업의 생태계 구축을 위해 노력하고 있습니다.  
'유익하고! 활력을 주고! 믿을 수 있는!'이라는 Core Value 실천을 위해 그리고 회사와 가정에서 모두 행복 할 수 있는 구성원의 일하기 좋은 환경을 구축하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.





주요  
가족친화  
제도

직원인터뷰  
강진성 매니저  
HR지원팀

- 자율출퇴근제
- 여성·남성 육아휴직
- 출산축하금 및 선물지급
- 수유실
- 남녀 휴게실 안마기기 설치
- 사내 근로복지기금 운영
- 본인·직계 가족 의료비 지원
- 자녀 학자금지원 대학교까지
- 주택구입, 전세자금, 긴급자금 저리대부
- 휴양시설(리조트) 지원
- 출·퇴근 통근버스 운영

- 연 5일 체력단련 유급휴가
- 선택적 복리후생 포인트제 운영
- 장기근속휴가 제도
- 직무관련 자기개발비용 지원
- 사내 어학교육 운영
- 동호회 지원
- 사내 체육시설·요가강좌 상시운영
- 전문 트레이너 상주
- 업무용 단말기 및 통신비 지원
- 직원식당 및 사내 Cafe 운영

## 자유로운 업무 환경 개선, 직무역량 최대치 발휘

### 눈치 볼 필요 없이 일·가정 균형 지켜

원스토어(주)는 구성원 스스로 출퇴근 시간을 정할 수 있어 가정의 날이 따로 없을 정도며 결혼, 출산부터 주택구매, 학자금 지원, 직계 가족 의료비 지원까지 누구나 활용 할 수 있도록 제도적으로 지원하고 있어 눈치 보지 않는 기업문화가 자리 잡고 있습니다.

“가족친화제도는 단순히 후한 복지 정책이 있는 좋은 회사처럼 포장하지 말자는 의지가 자리 잡고 있습니다. 일례로 우리 회사에는 직급이 없습니다. 때문에 보다 개방적인 소통 문화가 자리 잡고 있습니다. 또한 연말에 성과에 따라 등급을 매기고 순위를 따지는 성과평가 절차도 없습니다. 업무에 집중하고 성과평가를 위해 불필요한 에너지를 쓰는 것도 구성원의 행복과는 거리가 있다고 생각하기 때문이죠”

강진성 매니저는 구성원을 위한 제도가 체감되다 보니 보다 업무에 집중할 수 있고 보다 나은 성과를 낼 수 있는 선순환이 자속되고 있다고 밝혔습니다. 또 집에 일이 있을 때 전전긍긍 하지 않고 눈치 보지 않는 문화가 무엇보다 가장 큰 장점이라고 덧붙였습니다.

### 몸에 맞는 옷처럼 자연스럽게 제도 활용

‘구성원이 행복해야 고객이 행복할 수 있다’는 원스토어의 경영 철

학이 가족친화제도를 시행하게 된 가장 근간이라고 할 수 있습니다. “남녀 불문 육아휴직을 활용할 수 있고 의료비 또한 모두에게 지원됩니다. 가족과 함께 이용 가능한 하계 휴양시설은 신청자가 많아 추첨으로 배정하기도 하죠. 주택대부금 등은 각 개인 계획에 따라 필요한 구성원 모두 신청할 수 있는데 횟수나 이용률을 따지기 무색할 정도로 일상 생활처럼 각 제도를 활용하고 있습니다”

남자 직원들도 반바지로 근무 할 수 있을 만큼 자유로운 업무 환경과 기업문화가 결국 개인의 직무역량과 업무성과를 최고로 올릴 수 있는 근간이 된다고 강진성 매니저는 설명합니다. 또 회사에서는 시행되고 있는 제도가 취지에 맞게 제대로 활용 되고 있는지, 구성원에게 진짜 도움이 되는지, 회사와 가정의 균형 유지를 위해 할 수 있는 제도는 무엇이 있을지 계속 고민하고 있다고 밝혔습니다. 강진성 매니저는 이와 관련 일에 집중할 수 있고 가정에 충실 할 수 있는 가족친화제도는 기업문화 담당자나 인사 담당자만의 고민이 아니라 구성원 모두의 관심이 필요하다며 적극적임 참여를 바라는 부탁과 함께 만족감을 나타냈습니다.



## (주)에이씨앤티시스템 (최초인증)

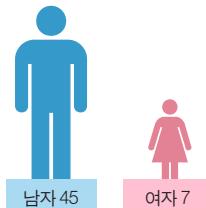
### 기업 개요

업체명	(주)에이씨앤티시스템
대표자	권태상
주요생산품	ETOS, EtherFOS 등
소재지	경기도 안양시 동안구 엘에스로 91번길 16-11(호계동)
연락처	031-386-7795
홈페이지	<a href="http://www.acnt.co.kr">www.acnt.co.kr</a>

### 직원 현황

총 직원수 52명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	8
1년 이상	7
3년 이상	5
5년 이상	12
10년 이상	9
15년 이상	11



### 기업 소개

(주)에이씨앤티시스템은 산업용 유무선 통신의 통합 기술과 IoT기술을 보유한 기업으로 4차 산업혁명에 적합한 통신 및 데이터 서비스를 제공하는 선도기술기업입니다. 아울러 직원 및 직원가족과 함께 하는 다양한 복지를 지속적으로 실현하고 있으며 사회의 어려운 이웃을 챙기는 기업의 사회적인 책임에도 최선을 다하고 있는 착한 기업입니다.

### 주요 수상이력

- 2014 지역사회 발전 유공 표창(경기도지사)
- 2017 수출유망중소기업 지정
- 2017 강소기업 인증
- 2018 청년친화 강소기업 선정
- 2018 경기도 유망중소기업 인증
- 2018 안양시 우수기업 선정
- 2018 경기도 착한기업상
- 2018 일·생활균형 캠페인





주요  
가족친화  
제도

직원인터뷰  
김동유 과장  
연구소

**특별건강검진** 40세 이상부터 격년제, 배우자 포함  
**가정의 날 운영** 매주 수요일 조기 퇴근  
**장기근속 포상** 10년, 15년, 20년 포상 휴가 및 여행경비지원  
**단체상해보험 가입** 전 직원 상해·실비보험 가입  
**휴가비지원** 하계 휴가비  
**가족초청행사**  
**탄력근무제**  
**집중근로시간제**  
**시차출퇴근제**  
**경조금 및 경조휴가 지원** 본인 및 가족  
**결혼기념일 식비 제공**

**생일 선물 지급**  
임직원 및 가족  
**생일 파티 매월**  
**자녀 대학 학자금 지원**  
**수능 자녀 합성등록 제공**  
**초복 삼계탕비 지급**  
**창립일 선물 지급**  
**근로자의 날 선물 지급**  
**일·생활균형 캠페인**  
직원 및 직원가족에게 각종 할인 기회 제공  
**동호회 지원**  
**출산 축하금 지급** 3,4째 자녀

## 따뜻하고 활기찬 사내 분위기 기업 성장 밑바탕

### 매월 생일 파티 직원 소통문화 구축

(주)에이씨앤티시스템(AC&T System)은 축적된 통신 기술을 바탕으로 스크립트 기반의 사용자 정의형 게이트웨이 기술 개발로 다양한 시리얼, 이더넷 및 유-무선 통신 프로토콜을 통합지원하는 산업용 통신기술 전문기업입니다. 통신 분야 강소기업으로 우뚝 선 에이씨앤티시스템은 그 기술력 만큼이나 사내 직원 간 '통신' 바꿔 말하면 '소통'도 으뜸입니다. 김동유 과장은 원활한 소통의 근간에는 다양한 가족친화제도가 한몫하고 있다고 말했습니다.

"우리 회사 가족친화제도로는 특별건강검진, 가정의 날 운영, 단체 상해보험 가입, 탄력근무제, 집중근로시간제, 시차출퇴근제 등 다양합니다. 그 중에서도 매월 진행되는 직원 생일파티는 좀 독특한데요, 직원이 소속된 부서뿐 아니라 임직원 전체가 참석해 축하해 주는 이벤트가 열립니다. 매월 생일파티를 열릴 때면 임원들이 앞치마를 두르고 직접 파티를 준비합니다"

김동유 과장은 생일파티를 통해 다른 부서 직원들과도 교류하면서 이해의 폭을 넓힐 수 있다고 밝혔습니다. 이를 통해 직원들끼리 원활하게 소통할 수 있는 문화가 정착됐다고 그 의미를 설명했습니다.

### 전사적 매칭 회식프로그램 기대돼

에이씨앤티시스템은 권태상 대표가 대기업 연구소 통신팀에서 일하며 장장 10년의 기술을 축적한 끝에 1998년 통신팀이 분사해 동기 7명과 함께 설립한 회사입니다. 현재 창업 멤버 중 1명을 제외한 그 멤버와 직원 50여명이 독자적인 기술로 탄탄대로를 걷고 있는 강소 기업이죠. 때문에 직원 간 유대관계가 끈끈한 것으로 유명합니다. "대표님은 4차혁명 시대에 필요한 인재는 창의력을 갖춰야 한다고 말합니다. 창의력을 갖춘 전문가는 200% 성과를 낼 수 있다고 강조 하죠. 창의력은 배워서 되는 것이 아니라 스스로 만들어 가야 하는데 이를 위해서는 사내 분위기가 중요하다고 느낍니다"

김동유 과장은 임원을 비롯한 전 직원이 함께 어우러지고 소통하는 따뜻하고 활기찬 사내 분위기가 창의력을 기르고 결국 회사를 성장 시킬 수 있는 밑바탕이 된다고 강조했습니다.

앞으로 사내 소통을 더욱 안착시키기 위해 전 직원 매칭 회식제도를 계획하고 있다며 이를 바탕으로 회사가 지속적으로 성장해 고용 창출은 물론 가족이 된 직원들이 함께 발전하는 기회가 됐으면 한다는 바람을 덧붙였습니다.

2018 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

## (주)에이블라이프 (최초인증)

### 기업 개요

업체명	(주)에이블라이프
대표자	이경미
주요생산품	장애인용 목재재활기기 등
소재지	경기도 광주시 광남안로431번길 28-34 나동
연락처	1544-539
홈페이지	<a href="http://www.ablelife.co.kr">www.ablelife.co.kr</a>

### 직원 현황

총 직원수 11명

근속연수	직원수(명)
3년 이상	11



### 기업 소개

(주)에이블라이프는 몸이 불편해 생활에 어려움을 겪는 장애인과 노인을 위한 다양한 용품을 제조, 수입, 판매하는 기업입니다.

장애인용 기립훈련기기, 특수책상·의자, 재활훈련용 목재재활기기를 생산하고 훌체어, 아동용 유모차, 자세지지용 의자, 안구마우스, 환자용 리프트 등 다양한 제품을 수입, 판매하고 있습니다.

또 한국장애인고용공단의 보조공학기기 지원사업, 보건복지부와 지자체가 함께하는 지역사회 개발사업 중 장애인보조기기 렌탈사업, 지자체의 보장구 지원사업, 건강보험공단의 지원보장구 판매업소 등 각종 지원사업에 참여하고 있습니다. 그 외에도 공공기관, 특수교육기관, 복지관, 병원, 의료기기업체 등 다양한 곳에 장애인 및 노인용품을 전문적으로 납품하는 믿음직한 기업입니다.



**주요  
가족친화  
제도**

출산휴가 및 휴직제도  
육아기 근로시간 단축  
탄력근무제  
포상휴가  
장애인 후원활동  
경조휴가



지혜림 과장  
총무부

## 직원 전체 해외 포상휴가 근무 의욕 '활활'

### 직원 배려하는 가족 같은 회사 꿈꿔

(주)에이블라이프는 장애아동을 위한 맞춤형 특수목재기기 제조와 장애인 및 노인용품을 수입하는 회사로 국내 최대 전문 쇼핑몰을 운영하고 있습니다. 이 회사 이경미 대표는 여성기업인으로서 평소에도 가족 같은 회사를 추구한다고 하네요.

“직원이 11명인 중소기업이지만 가족친화제도는 여느 기업들과 견줘 전혀 손색이 없다고 생각합니다. 주요 제도로는 포상휴가, 경조휴가, 자녀 양육 지원, 탄력근무제, 장애인 후원활동 등이 있습니다”

지혜림 과장에 따르면 여직원이 3명 뿐 인데도 출산휴가 및 휴직제도, 육아기 근로시간 단축 등 여성친화적인 제도들이 시행되고 있다고 밝혔습니다.

### 다낭 풀빌라에서 즐긴 3박4일 여행

에이블라이프는 한국장애인고용공단, 한국정보화진흥원, 한국보훈복지의료공단, 사회복지공동모금회, 국민건강보험공단, 전국장애인동보육시설협의회 등 많은 기관과 교육시설 등에 제품을 납품하고 있습니다. 덕분에 매출이 신장하면서 최근에는 전 직원이 해외 포상휴가를 다녀왔다고 하네요.

“직원 11명 전부 베트남 다낭으로 3박4일 포상휴가를 다녀왔습니다. 아기자기하고 이쁜 풀빌라 숙소에서 같이 수영도 하고 식사도 하며 여유로운 시간을 보낼 수 있었습니다. 모두들 즐거운 관광에 만족하며 일터로 돌아왔습니다”

지혜림 과장은 해외 포상휴가를 통해 직원들간 유대감이 더욱 돋보였고 업무 복귀 후에는 근무 의욕이 더욱 높아졌다고 밝혔습니다. 직원들의 재충전으로 업무에 더욱 집중할 수 있게 됐다는 지혜림 과장은 이 즐거움이 업무 효율 증가로 이어지고 결국 매출신장이 될 것으로 기대하고 있다네요.

매출이 늘어 해외 포상휴가를 다시 한번 즐기고 싶다는 지혜림 과장의 다음 여행지가 기대됩니다.



## 헬스투데이(주) (최초인증)

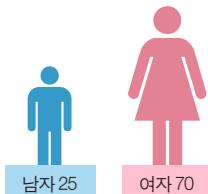
### 기업 개요

업체명	헬스투데이(주)
대표자	정연재
주요생산품	디퓨저, 캔들
소재지	경기도 용인시 처인구 모현읍 왕담로 145-17
연락처	02-3445-0101
홈페이지	<a href="http://www.healthtoday.co.kr">www.healthtoday.co.kr</a>

### 직원 현황

총 직원수 95명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	30
1년 이상	55
3년 이상	9
5년 이상	1



### 기업 소개

'사람들에게 필요한 향기 관련 상품을 연구, 개발하고 유통 및 사회봉사를 통해 인류 생활 증진에 기여한다'는 모토로 2002년에 설립된 헬스투데이(주)는 대한민국 대표 캔들 및 디퓨저 전문 기업으로 꾸준히 성장하고 있습니다. 또한 단순한 유통기업이 아닌 '향을 통해 고객의 삶을 향상시킨다'는 비전을 갖고 다양한 상품의 연구, 개발을 진행하고 있습니다. 헬스투데이는 용인시에 아로마 원료 생산을 위한 아로마 농장 설립을 추진, 자체 생산기지 마련으로 생산 경쟁력을 확보하는 것은 물론 제품 홍보 및 관광 명소로 빌드업 하는 것을 목표로 하고 있습니다.

### 주요 수상이력

- 일자리 우수 기업
- 남녀 고용 평등 표창장





**주요  
가족친화  
제도**

**직장 어린이집 설치, 운영**  
**시간 선택제 근무 일자리 창출**  
**패밀리데이 시행**  
**각종 복리후생 제도 도입**  
의료비, 건강검진, 경조사, 기념선물, 해외 가족 여행권



## '가족만사성' 임직원 가정 편안해야 회사도 성장할 수 있어

### 좋은 아빠이자 인재로 '가정과 일 양립' 이뤄

두 아이의 아빠인 이강일 과장은 회사에선 인재로, 가정에선 좋은 아빠로 일과 가정을 훌륭하게 병행하고 있습니다. 헬스투데이(주)에서 운영하고 있는 가족친화제도 덕분입니다.

"제가 올해 둘째를 낳았는데요, 회사에서 지원해준 출산 선물과 출산 축하금이 큰 도움이 됐죠. 다른 회사에선 남자 직원이 출산 휴가를 다소 길게 가는 것이 쉽지 않았다고 들었는데요, 저는 부담 없이 2주간 휴가를 다녀왔죠"

연간 100만원 의료비 지원제도로 자신 뿐만 아니라 아내, 아이들 병원비, 악값까지 모두 지원받고 있다고 자랑한 이강일 과장은 특히 매월 마지막 주 금요일은 '패밀리 데이'로 일찍 퇴근해 아내, 아이들과 많은 시간을 보내고 있다고 전합니다.

"최근에는 회사 앞에 '코코도르 직장 어린이집'이 생겼습니다. 직원 자녀들을 위한 곳으로 시설 또한 정말 좋아요. 현재 개원한지 3개월 됐는데요, 5명의 아이가 다니고 있죠. 첫째 아이는 유치원에 다녀서 보낼 수 없지만 둘째는 어린이집 갈 나이가 됐을 때 꼭 보내고 싶습니다"

직장 어린이집이 생기기 전엔 항상 시간에 맞춰 아이를 하원 시켰지만 지금은 야근을 해도 늦게까지 선생님들이 아이를 돌봐줘 직원들끼리 '사내 어린이집이 생겨 일을 더 많이 한다'는 우스갯소리도 한다고 이강일 과장은 말합니다. 그러면서 헬스투데이는 주 52시간 근무 제도를 선행해 도입해 지키고 있는 기업이기 때문에 마음 편하게 주

어진 시간에 최선을 다해 일할 수 있도록 또 직원이 가정의 평화를 지킬 수 있도록 회사 차원에서 노력하고 있다고 재차 강조합니다.

### 국내 최고 가족 친화 기업 목표

이강일 과장은 가족친화제도로 직원들이 근무 만족도가 높아진 것은 물론 신입사원도 늘었다고 전합니다.

"좋은 인재가 찾아오고 오래 근무할 수 있는 환경을 위해 도입한 가족친화제도 덕분에 작년 47명에서 올해 93명으로 직원 수가 상당히 증가했는데요, 아이를 키우다 재입사한 경력단절여성도 많았습니다"

이강일 과장은 경영진이 가족과 가정이 편안해야 회사에서도 동료들과 좋은 관계를 유지할 수 있고 좋은 성과도 낼 수 있다는 신념을 갖고 있다며 실제로 가족친화제도 대부분이 대표이사의 아이디어였다고 전합니다.

"앞으로 어린이집을 시작으로 유치원, 시원주택, 요양원, 장례식장 등을 설립해 직원과 그 가족들을 평생 책임지는 회사가 될 계획입니다. 또한 독거노인, 한부모가정, 장애인가정, 장학금 지급 등 회사 매출액의 일정부분을 회사 근처 지역 사회 소외계층에게 지원하는 가족친화 사회공헌에 적극 투자할 예정입니다"

'국내 최고 가족 친화 기업, 임직원이 가족 걱정 없이 마음 편히 업무할 수 있는 환경을 만드는 것'을 목표로 하고 있다는 헬스투데이. 헬스투데이가 그 목표대로 대한민국을 대표하는 일하기 좋은 일터가 되길 응원합니다.

**(주)내츄럴스 (최초인증)****기업 개요**

<b>업체명</b>	(주)내츄럴스
<b>대표자</b>	이봉우
<b>주요생산품</b>	식품첨가물 및 가공식품 제조
<b>소재지</b>	경기도 군포시 흥안대로 7 (금정동)
<b>연락처</b>	031-429-0853
<b>홈페이지</b>	<a href="http://www.naturalskorea.com">www.naturalskorea.com</a>

**직원 현황**

총 직원수 10명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	2
1년 이상	1
3년 이상	2
5년 이상	4
15년 이상	1

**기업 소개**

(주)내츄럴스는 지난 2005년 천연향료, 천연색소 등 천연 식품첨가물을 소재전문기업으로 설립됐습니다. 창사 이래 '직원의 꿈을 이룰 수 있는 행복한 회사와 고객감동 서비스에 최선을 다하는 일류회사 설립'이라는 경영목표로 국내 대기업과 동반성장 파트너로 사업을 영위하고 있습니다. 지속적인 연구개발 및 박람회를 통해 사업을 확장하고 있으며 현재 중국을 수출 거점으로 지속적인 수출투자를 위해 노력하고 있습니다.

비록 작은 회사지만 무엇보다도 직원이 행복하면 회사도 성장한다는 대표자의 기본적인 생각으로 직원과 기업 간에 동반성장 할 수 있는 방법을 모색하고 삶의 질이 향상 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

**주요 수상이력**

- 2016 (주)대상 – GWP 동반성장상



주요  
가족친화  
제도

직원인터뷰  
곽은희 과장  
관리부

- 전 직원 아침 유제품 제공
- 흡연자 대상 금연 캠페인
- 자기계발비 스포츠 활동 지원
- 임신·출산 축하금 지원
- 청년수당 지급
- 양육수당 지원
- 가족의료비 지원** 가족 수술시 30만원 지원
- 가족사랑데이** 매월 마지막 주 금요일 조기퇴근 및 1년 360일 가족사랑데이
- 가족사랑 나들이 자유이용권 지원**
- 여름휴가 추억 사진공모** 선정 작품 전시
- 해외 워크샵** 2018년 총 6회

- 생일자 축하금 지급
- “갑”과 “을”이 아닌 “상”과 “생” 계약서
- 스포츠 활동을 통한 회식문화 및 9시 이후 교통비 지급
- 우수사원 포상** 제안제도



## 가족 의료비 지원 '돈'보다 더 큰 마음의 '위로' 받아

### 육아로 경력단절 극복 다시 일할 수 있게 돼

직장 여성에게 임신과 출산은 축복이기도 하지만 심각한 고민으로 다가오기도 합니다. 출산과 육아로 인한 경력단절 우려가 바로 그것이죠.

(주)내츄럴스에 근무하는 곽은희 과장도 한때 경력단절의 과정을 겪었다고 하네요.

“직장생활을 하던 중 쌍둥이 육아로 5년 정도 전업주부로 지내면서 파트타임 업무만 가능할 줄 알았는데 드디어 주 5일, 40시간 근무할 수 있는 기회가 찾아왔습니다. 그게 벌써 7년이 지났네요”

곽은희 과장은 다시 직장생활을 할 수 있게 된 건 회사가 시행하고 있는 가족친화제도 덕분이라고 강조했습니다. 야근하는 경우가 거의 없을뿐더러 정시퇴근을 독려하는 회사 분위기도 그 중 하나입니다. 또한 생일축하금 지원, 휴가비 지원, 각종 경조사 및 위로금, 체력단련비 지원, 어버이날 직원 부모님 상품권 별송 같은 깜짝 선물 등 많은 혜택과 배려를 받고 있다고 밝혔습니다.

### 세심한 직원 가족 배려 책임감·애사심 높아져

내츄럴스는 직원들이 일과 삶의 균형을 잡을 수 있도록 임신·출산 축하금 청년·양육수당, 자기계발비 지원 등 여러 제도를 시행하고

있지만 특히 눈길을 끄는 것은 직원과 그 가족에 대한 세심한 배려라고 곽은희 과장은 귀띔했습니다.

“아버지가 갑작스런 병환으로 수술하게 됐을 때 대표님이 조용히 위로금을 주시며 ‘아버지 수술하시고 회복하실 때 간식이라도 사드리세요’라고 한 말은 몇 년이 지난 지금도 잊을 수가 없습니다”

가족의 병으로 슬플 때 회사의 의료비 지원은 금전적인 도움도 물론 되지만 그에 앞서 더욱 큰 마음의 위로가 된다며 애사심이 한층 깊어졌다고 전했습니다.

“어버이날 부모님 집으로 편지와 함께 상품권 선물을 몰래 보내는가 하면 작년 기울엔 지리산 최고급 대봉감을 보내줘서 어머니가 주위 분들에게 우리 딸 회사에서 선물 받은 거라고 자랑했다는 얘기를 듣고 회사에 대한 책임감을 느끼면서 업무에 더욱 집중하게 되더군요”

‘직장 생활도 중요하지만 가장 최우선은 가정’이라는 회사 대표의 소신과 배려가 ‘일하기 좋은 기업’을 만드는 기반이라고 전하는 곽은희 과장은 착한 사람들이 함께 하는 착한 기업인 내츄럴스와 끝까지 함께하고 싶다고 포부를 밝혔습니다.



## (주)다이프로 (최초인증)

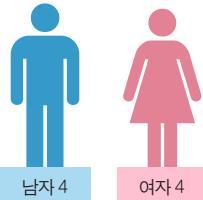
### 기업 개요

업체명	(주)다이프로
대표자	김명중
주요생산품	프레넬 기술 활용한 광학렌즈, 무안경3D광학요소, 동작감지센서
소재지	경기도 수원시 영통구 영통로323번길 38 성신테크노파크 504호
연락처	070-7605-0693
홈페이지	<a href="http://www.diypro.co.kr">www.diypro.co.kr</a>

### 직원 현황

총 직원수 8명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	3
1년 이상	1
3년 이상	2
5년 이상	2



### 기업 소개

전문 광학 기업인 주다이프로는 프레넬 기술을 이용한 광학렌즈와 동작감지센서를 개발, 제조, 판매합니다. 국내에서 유일하게 프레넬 렌즈의 자체 설계 및 생산이 가능한 전문 광학 회사로서 자체 설계 및 생산이 가능한 프레넬 렌즈는 저희 다이프로의 오랜 자부심입니다. 벤처인증과 연구소 설립 등 개발역량 강화에 박차를 기하고 있습니다. 가까운 미래에는 다이프로의 누적된 기술력을 바탕으로 자체 생산한 집적영상 3D 디스플레이 장치와 120W, 200W 평판형 방송조명을 개발완료 할 예정입니다.

### 주요 수상이력

- 2015 경기지방중소기업청장상
- 2017 중소기업 창업 활성화 표창장
- 2017 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 인증
- 2017 ICT 유망기업 선정
- 2018 경기도 유망 중소기업 선정





## 주요 가족친화 제도

- 가정의 날 운영**
- 가족 경조사지원제도** 결혼, 출산, 입학 등
- 시차출퇴근제**
- 안식휴가**
- 근로자 상담제도(EAP)**
- 가족돌봄휴직**
- 출산휴가 및 육아기 근로시간 단축**
- 금연캠페인** 비흡연 수당 지급
- 자기개발비 지원**
- 학원 수강비, 체력단련비, 도서 구입비**
- 무비데이**



## ‘만족도 UP, 스트레스 DOWN’ 건강한 기업문화 가장해요!!

### 가족친화제도로 건강한 기업 문화 조성

시차출퇴근제, 안식휴가, 마음건강 상담제도 등 주ダイ프로는 다양한 가족친화제도를 시행하고 있습니다. 창업 후 가족친화제도 필요성을 인지했던 경영진이 업무 효율성을 높이고 바람직한 기업문화를 조성하기 위해 노력한 덕분이죠.

“업무 효율성과 집중도를 높이기 위한 시차출퇴근제를 비롯해 육아기 근로시간 단축, 매주 금요일 가족의 날 지정, 업무 스트레스를 줄이기 위한 마음건강 상담제도, 도서구입비, 어학자격증 신청비, 헬스비 등을 지원하는 자기개발 지원제도 등 임직원 동기부여를 위한 제도들을 운영 중입니다”

직원 건강 증진을 위한 비흡연 수당 지급, 장기 근속자 리프레시를 위한 안식휴가, 직원 스트레스 해소와 문화생활을 지원하는 무비 데이 등 임직원들이 보다 나은 환경에서 업무에 집중할 수 있도록 다방면으로 지원하고 있다고 강조한 김푸르니 사원은 특히 시차출퇴근제도의 경우 전 직원 13%가 활용할 만큼 활성화 돼 있다고 전합니다.

“시차출퇴근제 비롯해 회사에서 운영 중인 가족친화제도로 임직원 근무 만족도가 올라갔어요. 업무 집중도도 높아졌고요. 반면에 업무로 인한 스트레스는 감소했죠. 개인의 업무 환경이 안정되면서 지속 가능하고 건강한 기업문화가 조성됐답니다”

### 일 · 생활 균형으로 가족과 함께 행복할 수 있어

김푸르니 사원은 회사에서 시행하고 있는 가족친화제도 중 개인적으로 무비 데이가 맘에 든다고 합니다. 작년엔 영화가 아닌 뮤지컬을 보기도 했더네요.

“매월 1회 무비 데이가 시행되고 있죠. 평소에는 주로 영화 관람을 했지만 작년 연말에는 예술의 전당으로 뮤지컬을 보러 갔어요. 생소했지만 평소에는 느낄 수 없었던 감동을 받았습니다. 회사에서 매월 시행하는 무비 데이로 문화공연을 제대로 즐기고 있죠”

김푸르니 사원에 따르면 현재 다이프로는 ‘아이 키우기 좋은 일터’로 거듭나는 것을 가족친화제도 운영 목표로 하고 있다고 합니다.

“앞으로 가족친화제도를 운영하는데 있어 조직문화를 혁신하는 것뿐만 아니라 아이 키우기 좋은 일터, 자녀 양육 걱정 없이 일할 수 있는 근무 환경을 만들고자 합니다. 이를 위해 여직원은 물론 남직원에게도 출산휴가와 육아휴가를 적극 권장하고 직장어린이집 등을 운영할 계획이죠”

가족친화제도를 적극 시행해 일과 생활 균형을 지켜 가족과 함께 행복할 수 있게 배려해 준 회사에 감사인사를 전한 김푸르니 사원은 앞으로도 회사와 직원 모두 만족하고 발전할 수 있도록 더 많은 가족친화제도가 운영됐으면 좋겠다는 바람을 덧붙였습니다.

2018 경기 가족친화 일하기 좋은기업 사례집  
**에스디코리아(주) (최초인증)**

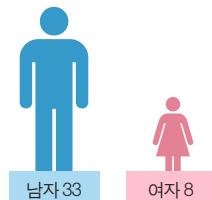
기업 개요

업체명	에스디코리아(주)
대표자	김점식
주요생산품	폴리우레탄 폼 첨가제 및 플라스틱 컴파운드
소재지	경기도 화성시 남양읍 무하로 110번길 92
연락처	031-356-2397
홈페이지	<a href="http://www.sd-korea.com">www.sd-korea.com</a>

직원 현황

총 직원수 41명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	7
1년 이상	10
3년 이상	7
5년 이상	7
10년 이상	3
15년 이상	7



기업 소개

1995년 설립된 에스디코리아(주)는 현재 28년 업력의 고용노동부가 선정한 강소기업입니다. 에스디코리아는 'Top Quality, Top Price, Top Trust'를 모토로 폴리우레탄 폼 첨가제 및 플라스틱 컴파운드를 연구 개발해 국내는 물론 해외 10개국 이상에 수출하고 있습니다. 특히 매년 신제품 개발 및 해외 수출 거래처 다변화로 성장세를 이어가고 있습니다.

주요 수상이력

- 2003 벤처기업 선정
- 2010 경영혁신형 중소기업 선정
- 2011 경기도 유망중소기업 선정
- 2014 기술혁신형 중소기업 선정
- 2014 3백만불 수출탑 수상
- 2014 수출유망중소기업 선정
- 2016 경기도수출유공자상 수상
- 2017 ISO 9001 인증서 획득
- 2017 스타기업 육성프로젝트 선정



**주요  
가족친화  
제도**

- 자율 출퇴근제**
- 안식휴가제도**
- 포상휴가**
- 가족초청행사** 연말, 체육대회, 야유회
- 문화행사비지원** 야구, 축구, 영화 외
- 경조사비 및 경조휴가**
- 주택구매 시 수당 지급**
- 이사 수당 지급**
- 자녀수당 & 자녀 입학금 수당**
- 출산휴가제도, 출산 축하금, 출산용품 지급**



직원인터뷰  
**박은정 과장**  
관리부

## 가족친화제도... 일, 가정 모두 잘 해낼 수 있다는 자신감 갖게 해

### ‘회사도 부자, 직원도 부자’ 모토

에스디코리아(주)는 ‘회사도 부자, 직원도 부자’를 모토로 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 전 직원이 노력한 덕분에 회사가 성장할 수 있었다고 판단, 직원들에게 그 성과를 돌려주고자 내부 회의와 직원 의견을 수렴해 가족친화제도를 신설, 운영하고 있는 것이죠.

“현재 사내 기숙사를 운영하는 것은 물론 직원 이사, 주택 구매 시 수당을 지급하고 있습니다. 자율출퇴근제, 정시근무제도 시행하고 있고요. 매년 건강검진, 독감예방주사접종, 근로자건강센터 제휴를 통한 상·하반기 건강관리프로그램 등으로 회사의 자신이자 경쟁력인 직원들의 건강관리에 적극 힘쓰고 있답니다. 5년 이상 근무한 직원에게 휴가비와 유급휴기를 제공하는 안식년 제도도 시행하고 있고요”

박은정 과장은 한 가지 영역이 아닌 다방면으로 가족친화제도를 시행해 직원들이 자신의 상황에 맞춰 이를 활용하고 있다고 설명합니다.

“결혼을 앞둔 직원은 경조금, 주택구매수당을, 육아기 자녀를 둔 직원은 자녀수당, 출산장려금 등을 지원받고 있어요. 자녀들의 등하교를 챙겨야하는 직원은 자율출퇴근제를 활용하고 있고요. 특히 정시 퇴근으로 기혼자는 가족과 함께 보낼 수 있는 시간을, 미혼자는 취미 생활을 즐기는 여유를 갖게 되면서 삶의 만족도가 높아졌다”

### 얘기를 많이 한답니다”

업무 집중도가 높아지면서 직원들이 가정과 일 모두 잘 할 수 있다는 자신감을 갖게 됐고 이 자신감 덕분에 사내 분위기가 좋아진 것도 빼놓을 수 없는 성과라고 박은정 과장은 자랑합니다.

### 시대에 발맞춰 기업 문화 또한 달라져야

“가족과 함께 하는 트래킹이란 가족초청행사를 한 적이 있습니다. 대표를 비롯해 전 직원이 함께 등산도 하고 등산 후엔 고기도 함께 먹으며 즐거운 시간을 보냈죠. 저는 딸과 함께 참석했는데요, 이야기 도중 다음엔 놀이동산을 가보자는 얘기가 나왔는데 그 말이 끝나자마자 제 딸이 ‘저도 갈래요’를 큰소리로 외쳐 모두 함께 웃었던 일이 기억에 남�니다”

워킹맘으로 일하는 것이 뿐만 아니라 박은정 과장은 회사를 다니다 보면 힘든 일도 있지만 함께 등산을 하며 허심탄회하게 얘기 나누고 웃을 수 있어 참 좋다고 말합니다.

“시대가 변하고 있습니다. 기업 문화 또한 변화해야 하죠. 특히 가족 친화적인 분위기는 직원들의 업무 효율을 높이고 나아가 기업 경쟁력도 높일 수 있습니다. 앞으로 더욱 다양한 가족친화제도를 마련해 직원도 회사도 행복한 회사가 됐으면 좋겠습니다”

## (주)에프엔에스 (최초인증)

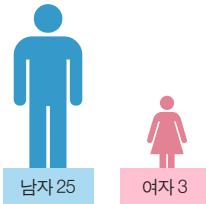
### 기업 개요

업체명	(주)에프엔에스
대표자	김관구
주요생산품	반도체, LCD 공정장비의 RF Generator, DC Power Supply, RF Matcher, RPS 등
소재지	경기도 용인시 기흥구 탑실로 58번길 21
연락처	031-709-0475
홈페이지	<a href="http://www.fnsi.co.kr">www.fnsi.co.kr</a>

### 직원 현황

총 직원수 28명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	11
1년 이상	4
3년 이상	4
5년 이상	8
10년 이상	1



### 기업 소개

(주)에프엔에스는 삼성전자, SK하이닉스, 동부하이텍 등 국내 대기업의 1차 협력업체로 반도체 및 디스플레이 장비 및 Sub Module, 부품 유지 보수 및 개발로 직접 대기업과 거래를 하고 있는 강소 기업입니다.

우리가 고객과 함께 만드는 반도체로 인해 일상적인 라이프가 보다 편리해질 수 있고 이러한 편리함은 삶을 여유롭고 풍요롭게 만들 수 있다고 생각합니다.

가까운 목표로는 구성원들이 서로 소통하고 배려하고 신뢰하며 긍정적 조직 분위기 속에서 즐거움을 추구하는 기업문화를 만들어 구성원은 물론이고 사람이 살아가는데 가치 있는 활동을 하는 기업이 되도록 노력하고 있습니다.

### 주요 수상이력

- 2018 메인비즈 인증
- 2018 기업부설연구소 인정  
(한국산업기술진흥협회)





주요  
가족친화  
제도

- 경조사비 지급
- 경조사 특별휴가 지급
- 명절 선물지급
- 자체 휴양시설과 회원권 보유
- 가족초청 행사 – 송년회
- 리프레시 휴가 및 장기근속휴가
- 매달 생일자 선물 지급
- 사내 간식 지원 – 조식, 카페테리아 운영
- 사내 대출제도
- 워크샵 및 플레이샵
- 위데이(With Eating Day) 운영
- 미데이(Month End Day) 운영

점심시간 90분 운영  
동호회 운영 지원



직원인터뷰  
  
안소진 사원  
행복인프라팀

## 점심시간 90분 매일 휴식과 재충전 기회 가져기

### 휴양시설 확충 직원 만족도 높아져

(주)에프엔에스 가족친화제도는 실질적인 직원 복지에 초점이 맞춰져 있습니다. 특화된 가족친화제도에서 에프엔에스의 기업문화 색깔을 엿볼 수 있죠.

“우리 회사는 점심시간이 90분으로 운영됩니다. 30분의 여유시간이 생기니 재충전할 수 있는 시간도 생기고 체력단련장을 이용해 스트레스를 해소하기도 하죠. 또 당직실에서 잠깐 낮잠도 잘 수 있어 너무 좋아요”

안소진 사원에 따르면 에프엔에스의 가족친화제도는 기존 제조업에 대한 딱딱한 이미지를 깨고 더 좋은 환경에서 생산률을 올리게 하고 싶다는 대표의 의중이 반영된 것이 많다고 전했습니다.

“회사 자체 내 휴양시설을 보유하고 있습니다. 이미 회사에서 콘도 회원권을 보유하고 있어 전 직원이 사용할 수 있지만 연간 사용일수가 한정돼 있어 조금 아쉽다는 판단으로 올해 제주도에 휴양시설을 하나 더 마련해주셨어요”

안소진 사원은 최근 프로젝트 포상휴가로 휴양시설 이용은 물론 가족 항공권까지 지원해줘서 직원들의 만족도가 상승했다고 밝혔습니다.

### ‘위데이’, ‘미데이’ 사내 이슈 공유

안소진 사원은 에프엔에스만의 특화된 가족친화제도로 위데이와 미데이를 꼽았습니다. 위데이(With eating day)는 매주 뽑기 형식으로 선정된 파트너와 외식을 할 수 있는 제도고 미데이(Month End day)는 매 월말, 대리 이하 직원들이 팀 내 이슈를 가볍게 나눌 수 있는 소통회의시간을 일컫는 말이라고 하네요.

“위데이를 통해 평소 친하지 않은 직원들과 함께 식사하면서 친목을 도모할 수 있고 미데이를 통해서는 기존의 딱딱하던 회의 진행이 아닌 맛있는 간식과 서로 물렀던 이슈사항을 공유할 수 있습니다” 전 직원이 참여해서 매주 진행되고 있는 위데이는 시행 초기 각자 업무분담이 다르고 단둘이 밥을 먹어본 적이 드문 직원들이 서먹서 먹해 하기도 했지만 지금은 서로 맛집도 공유하고 회사 밖에서 맛있는 음식을 먹으니 더 친밀한 관계가 유지되는 것 같다고 안소진 사원은 밝혔습니다.

안소진 사원은 회사가 성장하기 위해서는 구성원들의 역할이 중요하다고 생각하는데 회사에서 직원들의 교육과 성장에 대해 관심이 높기 때문에 앞으로 더욱 발전하는 에프엔에스가 될 것으로 확신한다는 기대감을 감추지 않았습니다..

2018 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

## (주)디바테크 (최초인증)

### 기업 개요

업체명	(주)디바테크
대표자	유지현
주요생산품	철근가공제품, 철근시공상세도
소재지	경기도 평택시 비전9길 34
연락처	010-5349-0921

### 직원 현황

총 직원수 9명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	5
1년 이상	4



### 기업 소개

(주)디바테크는 '우리 모두의 안전한 집짓기'라는 작은 꿈을 갖고 시작된 기업입니다. 설립 초기에는 건물의 기초가 되는 철근만 납품했지만 현재는 납품한 철근이 어떻게 배치되는지 표시한 '철근시공상세도'를 함께 납품, 사세가 확장되고 있습니다. 디바테크는 현재에 만족하지 않고 연구소를 설립, 기존 철근 시공법보다 혁신적이고 전문성 있는 기술을 개발하기 위해 노력하고 있습니다.

### 주요 수상이력

- 2017 위험성평가 우수기업
- 2018 여성기업인정
- 2018 벤처기업인정



**주요  
가족친화  
제도**

- 금연캠페인
- 가족친화문화 조성
- 탄력적 근무시간
- 결혼 장려 및 가족 경조사 지원
- 자녀양육지원
- 직원 교육지원



## 면접 때 '먹구름' 근무하면서 '맑음'으로... 지원들도 함께 노력해

### 개인 행복, 업무 효율 높이는 지름길

(주)디바테크는 가족기념일 단축근무, 직원 가족과 함께하는 체육대회 및 워크숍, 직원 무상 교육지원 등 다양한 가족친화제도를 도입, 운영하고 있는데요, 디바테크에 가족친화적인 기업 문화가 정착된 것은 개인의 행복을 중요하게 생각하는 유지현 대표의 의지 덕분이죠.

“대표님은 평소 개인의 행복이 업무 효율성을 가장 높일 수 있는 방법이라고 강조합니다. 직원이 자신의 가정을 화목하게 꾸려나갈 수 있도록 다양한 가족친화제도를 시행, 지원하는 것도 바로 그 이유죠”

디바테크의 가장 대표적인 가족친화제도는 탄력근무제도입니다. 실제로 대부분 직원들이 형편에 맞춰 탄력근무제도를 활용하고 있다 고 하네요.

“보통 업무가 일찍 끝나면 단축근로를 실시해 퇴근하는데요, 대부분 가족과 함께 시간을 보냅니다. 미혼인 저는 퇴근 후 회사 교육지원으로 공부에 몰두하고 있답니다”

### 직원 가족까지 배려한 제도 기대 돼

“회사에서 진행하는 금연 캠페인도 호응과 결과가 좋았어요. 우리

회사 남직원 대부분이 흡연자였는데요, 대부분 금연하려고 노력했지만 실패를 반복하곤 했죠. 그때 대표님이 흡연의 해로움에 대한 자료를 직접 만들어 교육을 진행하고 작은 금연성공 포상제도 등도 실시했습니다. 그렇게 금연에 대해 동기부여를 하면서 다수의 남직원이 금연에 성공했죠”

유지현 대표와 디바테크 스타트업 때부터 함께한 이동현 대리는 가족친화제도 덕분에 직원들과 회사 분위기가 많이 밝아졌다고 말합니다.

“제 개인적인 생각입니다만 첫 면접 봤을 때를 돌아보면 우리 직원들 얼굴엔 먹구름이 가득했었죠. 하지만 지금은 달라요. 시간이 지날수록 근무환경에 만족하면서 직원들 스스로 더 좋은 환경을 만들기 위해 노력하고 있죠”

유지현 대표가 직원들뿐만 아니라 그 가족들까지 배려한 제도를 고민하고 있으며 앞으로 이와 관련된 제도를 도입할 계획이라고 이동현 대리는 전합니다.

“좋은 근무환경을 만들어준 대표님께 감사 말씀드립니다. 이에 보답 할 수 있는 성실하고 멋진 직원이 되도록 많이 노력하고 더욱 열심히 하겠습니다. 사장님! 감사합니다. 디바테크 파이팅!”

## (주)다인정공 (최초인증)

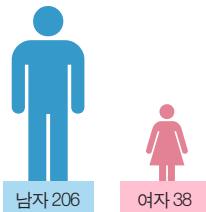
## 기업 개요

업체명	(주)다인정공
대표자	윤혜섭, 박준범
주요생산품	Tooling System, cBN/PCD Cutting Tool
소재지	경기도 시흥시 엠티브이 26로 24
연락처	031-488-6200
홈페이지	<a href="http://www.dine.co.kr">www.dine.co.kr</a>

## 직원 현황

총 직원수 244명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	24
1년 이상	39
3년 이상	39
5년 이상	63
10년 이상	50
15년 이상	29



## 기업 소개

1988년에 설립된 (주)다인정공은 일본으로부터 수입에 의존하던 국내 절삭공구 시장상황에서 절삭공구 국산화를 위한 끊임없는 연구와 노력으로 기계 산업을 비롯한 자동차·선박·항공·전자·플랜트 산업 등의 발전에 이바지했습니다. 90년대 후반부터는 중국을 비롯한 해외 시장에 진출해 한국 공구의 우수성을 널리 알리고 있으며 2018년에는 제4차 산업혁명 시대에 걸맞춰 협동로봇사업에 진출함으로써 스마트팩토리 환경에서 고객에게 새로운 가치를 제공하고 있습니다. 2018년 창립 30주년을 맞이한 다인정공은 자회사인 한국아금(주), (주)DSP툴링, (주)위딘과 함께 다인그룹으로의 도약을 준비하고 있습니다.

## 주요 수상이력

- 2016 5,000만불 수출의 탑 수상
- 2017 강소기업 인증
- 2017 인적자원개발 우수기관 인증



**주요  
가정친화  
제도**

- 가족 돌봄 휴직제도**
- 장기근속휴가, 우수사원 포상**
- 가정의 날 운영, 가족 참여 행사 진행**
- 출산휴가 및 육아휴직, 육아기 근로시간 단축,**
- 출산 축하금 지급**
- 자기계발비 지원 및 사내 동호회 운영**
- 경조사 지원**
- 하계건강관리 체육시설 지원**
- 자녀 학자금 지원, 임직원 대출제도**
- 건강검진비 지원**
- 휴게실 및 사내식당 운영**



직원인터뷰  
**권영진 차장**  
HR그룹

## 직원과 회사, 먼 미래 같이 보고 함께 성장해 나갈 것

### 직장과 가정에서 행복할 수 있도록 지원

(주)다인정공은 모든 직원들이 한 가족처럼 서로를 아끼고 존중하며 생활하고 있다고 권영진 차장은 자랑합니다.

“다인정공의 직원들은 모두 ‘다인 가족’입니다. 경영진은 직원들의 의견 하나도 빠짐없이 경청하죠. 덕분에 자유롭게 의사소통을 하고 서로에 대한 배려와 존중의 분위기로 업무 만족도가 높습니다” 지속적인 역량개발 교육, 자격증, 어학 등 인증 시 추가 인센티브 지급, 노사협의회 운영, 체육대회, 한마음연수 등 업무 효율은 높이고 행복하게 직장생활을 할 수 있도록 다양한 방법으로 직원들을 독려하고 있다고 권영진 차장은 설명합니다.

“가족의 날”인 매주 수요일은 직원들이 가족과 함께 할 수 있도록 정시퇴근 합니다. 가족 초청행사도 진행하고 있습니다. 희망하는 직원 가족들과 봉사활동, 체육행사 등을 함께하고 있는데요, 가족 구성원들이 직원들이 다니는 회사를 이해하는 기회가 되고 있죠. 양육비 부담을 덜어 주기 위한 지원제도도 있습니다. 독감예방접종 할인, 입학 축하금, 학자금 지원제도가 바로 그것이죠”

권영진 차장은 직원들과 추억을 남기고 서로의 일상을 공유하면서 회사에 대한 애정도 높이고 단단한 팀워크를 만들고 있다고 밀합니다.

### 행복한 직원 더 높은 성과 낼 수 있어

다인정공은 현재 남자가 많은 전통적인 기업 분위기를 가정친화적으로 바꿔 나가고 있는 중입니다. 남성육아휴직이 조금씩 활성화되고 있는 것도 그런 노력 덕분이죠.

“현재 사내 35세 이하 직원이 45% 정도입니다. 결혼과 출산, 육아를 고민할 직원이 많은데요, 회사에서는 이를 배려해 출산 및 육아 휴직을 자유롭게 쓸 수 있도록 하고 임신 중 단축 근무도 시행하고 있습니다. 출산휴가, 육아휴직을 다녀와도 100% 복직할 수 있고요”

권영진 차장은 “빨리 가려면 혼자 가고, 멀리 가려면 함께 가라는 아프리카 속담을 소개하며 다인정공은 직원들과 함께 먼 미래를 같이 보고 함께 성장하고자 한다고 전합니다.”

“우리 회사는 매년 성장을 거듭하고 있습니다. 그리고 이러한 성장의 발판에는 직원이 있다는 것도 잘 알고 있습니다. 이러한 이유로 회사에 쌓이는 이익을 직원과 함께 나눌 수 있도록 여러 가지 방법을 고려하고 있습니다. 또한 직원들이 더 좋은 환경에서 일 할 수 있도록 조금씩이라도 개선하고 있답니다”

행복한 직원이 더 높은 성과를 낼 수 있다고 강조한 권영진 차장은 일과 생활 간 균형 잡힌, 모두가 행복할 수 있는 환경을 만들고자 노력하고 있다고 합니다.

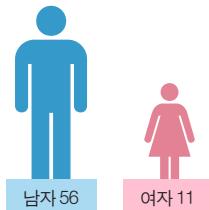
**(주)영진산업 (최초인증)****기업 개요**

<b>업체명</b>	(주)영진산업
<b>대표자</b>	민병오, 민효기
<b>주요생산품</b>	스피드랙 등
<b>소재지</b>	경기도 김포시 대곶면 대곶북로 367-26
<b>연락처</b>	031-984-3499
<b>홈페이지</b>	<a href="http://www.speedrack.kr">www.speedrack.kr</a>

**직원 현황**

총 직원수 67명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	23
1년 이상	30
3년 이상	7
5년 이상	2
10년 이상	1
15년 이상	2

**기업 소개**

(주)영진산업은 1979년에 설립돼 40년 이상 조립식 앵글만을 제조한 전문기업입니다. 포스코에서 생산된 원자재만을 사용해 철제 선반과 행거, 경량랙, 중량랙 등 모든 제품을 100% 국내 생산하고 있습니다. 이와 더불어 꾸준한 매출증가와 고용증가에 힘입어 계속해서 성장해가고 있습니다. 또한 지속적인 기술개발을 통해 관련 산업에 새로운 패러다임을 만들었으며 지역 경제 발전과 사회공헌 실천, 고용촉진 등의 공로를 인정받아 대통령 표창 동탑산업훈장을 수상했습니다. 내부적으로는 '직원들이 꿈을 이루고 자신을 성장시킬 수 있도록 교육을 제공하는 회사'라는 조직비전을 가지고 함께 성장하기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 끊임없는 노력과 최고의 제품을 만들겠다는 의지를 가지고 고객 여러분과 임직원에게 진실된 기업이 되도록 최선을 다하겠습니다.

**주요 수상이력**

- 2016 일자리우수기업 선정(경기도)
- 2016 기술혁신형중소기업 이노비즈 인증(중소기업청)
- 2016 차세대 세계일류상품 인증(산업통상자원부)
- 2017 벤처기업 확인(기술보증기금)
- 2018 대한민국 중소기업인 대회 동탑산업훈장(대통령)





**주요  
가족친화  
제도**



**박요한 주임**  
경영지원그룹

**직원 건강검진 프로그램**

**금연캠페인** 금연클리닉 실시 및 금연성공 포상

**자기계발 지원** 직무교육, 사외강사 초빙 스피치 교육, 재직자 학자금 지원

**자녀 입학시 축하금 지급**

**장기근속 휴가 및 포상금 지급**

**사내 동호회 운영** 동호회 활동비 지원

**회식 및 대리운전 지원**

**가족사랑의 날 운영**

**출산축하금 지급**

**출퇴근 통근버스 지원**

**사내 기숙사 운영**



## 직원 건강은 일 가정 양립 위한 가장 중요한 요건

### 건강검진 통해 종양 조기 발견하기도

㈜영진산업은 회사 차원에서 임직원 건강관리에 각별히 신경 쓰고 있는 기업입니다. 이를 위해 종합건강검진과 함께 대대적인 금연캠페인을 벌이고 있습니다.

“올해 총 17명이 건강검진을 받았습니다. 각종 내시경부터 초음파 검사, MRI 촬영 등을 진행했는데요, 건강검진을 받은 직원 중 한명은 갑상선 종양을 조기에 발견해 치료할 수 있었습니다.”

박요한 주임은 직원들이 건강검진을 통해 자신의 건강상태를 확인하면서 건강을 지키고자 하는 분위기가 확산됐다고 밝혔습니다. 또 바쁘게 살아가는 삶 때문에 그동안 신경 쓰지 못했던 건강의 중요성에 대해 다시 한번 자각하게 되는 계기가 됐다고 하네요.

“금연캠페인도 직원들 사이에서 호응을 얻고 있습니다. 보건소, 금연센터와 협력해 사내에서 금연클리닉을 실시하고 금연을 위한 분위기를 조성하면서 상반기에 3명이 금연에 성공했습니다.”

박요한 주임은 금연에 성공한 직원들의 후기를 들으며 직원들 사이에서 금연하기 위한 노력들이 계속되고 있어 하반기에도 금연클리닉을 진행하며 금연을 독려하고 있다고 말했습니다.

### 금연 성공 딸아이가 뽀뽀 자주 해줘

“처음엔 금연이 힘들 것 같다고 주위에서 확신했던 직원이 있었습니

다. 하지만 자신과 가족의 건강을 위해 금연을 다짐했고 6개월간 금연클리닉을 진행한 결과 니코틴, 일산화탄소 수치 검사를 모두 통과해 금연에 성공했습니다. 이제는 딸아이가 뽀뽀를 자주 해준다면 좋아하던 동료직원의 미소가 생각납니다.”

박요한 주임은 금연캠페인이 회사 입장에서는 업무효율이 좋아지고 가족의 입장에서는 건강을 지키는 1석2조의 효과가 있었다고 자평합니다.

영진산업은 가족사랑의 날, 사내 동호회 활동비 지원, 임직원 학자금 지원, 스피치교육 등 현재 운영하고 있는 제도 외에 앞으로도 여러 가지 제도를 기획하고 시행하려고 계획 중입니다.

“회사 경영방침 중 하나는 ‘직원들이 꿈을 이루고 자신을 성장시킬 수 있도록 교육을 제공하는 회사’입니다. 소통을 통해 임직원이 하나가 되고 직무교육과 자기계발을 통해 업무능력을 향상시키며 일자리 창출과 지역경제발전에 이바지하여 사회에 공헌하기 위해 노력하는 회사입니다.”

박요한 주임은 이 같은 회사 비전을 달성하기 위해서는 일·가정 양립이 가능해야 한다는 소신을 피력했습니다. 또 일·가정 양립을 위한 가장 중요한 요건 중 하나는 직원들의 건강이라면서 자신의 건강을 지킴으로써 일과 가정에 충실히 할 수 있고 행복한 삶을 지켜나갈 수 있을 것이라고 강조했습니다.

**(주)태성산업 (최초인증)****기업 개요**

<b>업체명</b>	(주)태성산업
<b>대표자</b>	정숙인
<b>주요생산품</b>	플라스틱 화장품용기 등
<b>소재지</b>	경기도 안양시 동안구 시민대로 327번길 16
<b>연락처</b>	031-421-0864
<b>홈페이지</b>	<a href="http://www.tsgcoltd.com">www.tsgcoltd.com</a>

**직원 현황**

총 직원수 273명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	44
1년 이상	115
3년 이상	30
5년 이상	52
10년 이상	22
15년 이상	10

**기업 소개**

(주)태성산업은 지난 1994년 설립 이래 화장품 용기를 생산하는 기업으로 용기디자인부터 설계(설계, 금형), 사출, 후가공(증착, 코팅, 인쇄), 조립, QC의 모든 시스템을 갖춘 기업입니다. 해외에서 가격경쟁력과 품질을 인정받아 해외 유명브랜드와 수출계약을 체결하여 현재 미국, 일본, 프랑스, 독일 등 20개국에 수출하고 있으며 또한 세계최고로 인정받는 화장품 용기 제조 회사입니다. 2005년 개성공장을 준공 2016년 2월 개성공단 폐쇄 전까지 운영했으며 개성공단 폐쇄로 인해 2016년 5월 1일 제2공장인 화성공장 재가동을 시작으로 경기도 군포시 군포첨단산업단지에 2019년 1월 입주 예정입니다.

**주요 수상이력**

- 2013 은탑산업훈장 수상(대통령상)
- 2015 가족친화기업인증 획득(여성가족부)
- 2017 강소기업 인증 획득(고용노동부)
- 2017 경기도 유망중소기업 선정(경기도지사)
- 2017 경기도 여성고용우수기업 선정(경기도지사)
- 2017 일자리 창출 유공 포상 선정  
장관 표창(고용노동부)



**주요  
가족친화  
제도**



직원인タビュー

박혜진 차장

관리부

- 임직원 단체보험 가입
- 매월 근로자 건강상담 실시
- 사내 휴트니스 센터 운영
- 임직원 자녀 학자금 지원 연 2회
- 본인/가족 경조금 지원
- 사우회 운영
- 장기근속 포상 및 휴가
- 휴양시설 제공 양지, 설악 파인리조트
- 안양시 행사 및 축제 지원
- 사랑나눔 걷기대회, 아줌마축제 등



## 업무 스트레스 줄이니 직장도 높아지고 사기도 올라

### 이직률 줄고 직원 간 관계도 증진

(주)태성산업은 임직원을 위한 다양한 제도가 구비돼 있습니다. 전 임직원이 단체보험에 가입돼 있고 매월 10여명 가량 건강상담이 이뤄지고 있습니다. 올해는 임직원 자녀 10명이 학자금 지원을 받았고 31명이 장기근속 포상 및 휴가를 다녀왔습니다.

“우리 회사는 화장품 용기를 생산하는 제조업체로 직무가 다양하며 업종 특성 상 다수 고객사를 상대하는 경우가 많습니다. 그로 인해 직원의 대인 스트레스 강도가 세고 이직률이 높았었죠. 그러나 이제는 전과 전혀 다른 양상을 보이고 있습니다”

박혜진 차장은 다양한 가족친화제도가 정착되면서 직원의 사기진작, 이직률 감소, 임직원 간 관계증진, 근로 스트레스 감소 등이 눈에 띄게 드러났다고 밝혔습니다. 이는 업무 상 겪게 되는 어려움을 타개하기 위해 도입한 가족친화제도가 회사 발전에도 긍정적으로 작용한 결과라고 진단했습니다.

아서 위로하고 축하해준다고 하네요.

“우리 회사는 다양한 지원제도 외에도 매년 안양과천상공회의소에서 주최하는 ‘함께하는 행복콘서트’에 임직원 가족들과 함께 즐길 수 있도록 무료로 티켓을 나눠주고 있습니다. 콘서트가 있는 날은 조기 퇴근 후 가족들과 함께 여가를 즐길 수 있어 직원들의 만족도가 높습니다”

박혜진 차장은 다양한 가족친화제도 덕분에 일가 가정을 모두 보살필 수 있는 균무환경이 됐고 이에 따라 직원들도 전 보다 더 직무에 집중할 수 있게 됐다고 밝혔습니다. 또 현재 회사에서 매주 수요일 가정의 날 지정을 검토하고 있는 것으로 안다며 일주일에 한번 일찍 퇴근해 가족들과 함께 할 수 있는 시간이 더 많아졌으면 좋겠다는 바람을 전했습니다.

### 회사 행사 가족동반 참가자 증가

박혜진 차장은 직원들의 적극적인 참여로 가족친화제도가 활성화 될 수 있었다고 평가합니다. 정시 퇴근이 일상화됐고 회사 행사 시 가족동반 참가자가 느는 것은 물론 애경사가 있을 때도 자기 일처럼 찾



2018 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

## 뉴토크코리아(주) (최초인증)

### 기업 개요

업체명	뉴토크코리아(주)
대표자	허응무
주요생산품	전동밸브조작기 등
소재지	경기도 성남시 중원구 갈마치로244번길 31 현대밸리 602호
연락처	031-711-3107
홈페이지	<a href="http://www.newtork.co.kr">www.newtork.co.kr</a>

### 직원 현황

총 직원수 8명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	2
1년 이상	1
3년 이상	2
5년 이상	2
10년 이상	1



### 기업 소개

밸브 산업 분야에서 20년 이상의 경력을 가진 엔지니어들이 모여 설립한 뉴토크코리아(주)는 플랜트 유체 관리를 위한 기능형 제어 장치인 전동밸브조작기를 10년이 넘는 시간 동안 안정적으로 제조 및 납품해 오고 있습니다. ISO 9001, OHSAS 18001등의 품질 보증 인증을 갖추고 있으며 타사 제품을 포함한 현장 서비스 제공이 가능한 것이 강점입니다. 또한 수많은 밸브 자동화 제조 경험과 전동밸브조작기의 국내·외 표준 제정의 자문을 맡을 만큼 전문적인 지식을 갖추고 있습니다. Actuation solution 분야 선두주자인 뉴토크코리아는 지속적인 노력과 탁월한 기술력 그리고 오랜 시간의 노하우로 고객에게 효율적이고 경제적인 솔루션을 제시하고 뛰어난 품질의 제품을 제공해 궁극적으로는 고객의 성장을 돋는 사업 파트너가 되겠습니다.

### 주요 수상이력

- 2016 한국수자원공사 물 관리 우수상
- 2017 수출 유망 중소기업
- 2018 우수자본재개발 국무총리 표창



주요  
가족친화  
제도



## 직원과 그 가족 소리 반영한 '기프티' 가족친화제도 시행

### 설립 초기부터 가족친화적 문화 구축해

뉴토크코리아(주)는 대표이사를 비롯한 경영진이 설립 당시부터 가정친화적인 사내 문화를 구축하기 위해 노력한 기업입니다. 그 덕분에 현재 뉴토크코리아엔 가족 돌봄 조기 퇴근 제도, 회식 예고제 등 다양한 가족친화제도들이 적극 시행되고 있습니다.

“경영진은 개인 및 가정생활을 중요하게 생각하는 영국 회사에서의 근무 경험을 바탕으로 설립 초기부터 임직원의 일과 가정 양립을 위해 노력하고 있습니다. 대표적인 것이 가족 돌봄 조기 퇴근제도인데요, 이는 자녀 등·하교, 가족 병간호 등 가족과 관련해 도움이 필요한 상황이 발생했을 때 결제 라인을 최소화해 구두 승인만으로 업무 시간을 조정하는 것뿐만 아니라 회사에서 제공할 수 있는 선에서 최선을 다해 직원을 지원하는 제도입니다”

허연우 대리는 이 밖에도 직원들의 개인 일정을 침해하지 않고 회식에 대한 압박감을 낮춰 줄 수 있는 회식 예고제, 직원들의 자유로운 사고를 돋는 자율복장제도 등 고지식한 기업문화를 틸피할 수 있는 많은 제도를 시행 중이라고 전합니다.

“신입 사원이라도 이러한 제도를 언제든지 자유롭게 이용할 수 있는 문화가 정착돼 있습니다. 실제로 올해 입사한 신입사원이 어린 반려견을 혼자 두고 와 걱정 된다며 가족 돌봄 조기 퇴근을 요청했는데요, 회사 차량으로 강아지를 데리고 왔습니다. 덕분에 그 직원은 걱

정 없이 일에 매진할 수 있었죠”

### 직원 간 서로 존중하는 문화로 팀워크 향상 돼

“기회만사성”이라고 할까요? 위 제도를 도입 후 업무 집중력과 효율이 향상됐다는 직원들이 많습니다. 실제로 제도 시행 후 경기 침체에도 불구하고 매출이 꾸준히 늘고 있죠. 매해 종무식에 가족들을 초대해 가족친화제도에 대한 피드백을 받고 있는데요, 성별의 구분 없이 가정에 충실히 수 있기 때문에 육아에 많은 도움이 된다며 특히 맞벌이 가정에서 긍정적인 반응을 보이고 있답니다”

회사에서 시행 중인 가족친화제도에 직원과 그 가족 모두 긍정적인 반응을 보이고 있다고 설명한 허연우 대리는 직원들이 서로에 대해 더 많이 알게 됐으며 서로를 존중하는 문화가 생겨 팀워크 또한 향상됐다고 자랑합니다.

“이 외에도 직원들이 불편·요청·건의사항 등 의견을 제시하는 사내 게시판 ‘직원의 소리’를 통해 좋은 아이디어를 채택, 이를 사내 규정과 방침에 반영해 직원들의 근무 만족도를 높일 수 있는 제도와 캠페인을 시행해 나가고 있습니다”

허연우 대리는 현재 회의 시간 단축을 위한 ‘회의 디아이트’, 가족들을 초청해 영화를 관람하는 ‘시네마 데이’ 등을 검토 중에 있다고 밝혔습니다.



**(주)에이텍티앤 (최초인증)****기업 개요**

업체명 (주)에이텍티앤

대표자 신승영

주요생산품 교통카드 단말기

소재지 경기도 성남시 분당구 판교로 289

연락처 031-698-8744

홈페이지 [www.atectn.co.kr](http://www.atectn.co.kr)**직원 현황**

총 직원수 160명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	27
1년 이상	51
3년 이상	23
5년 이상	45
10년 이상	5
15년 이상	9



남자 142



여자 18

**기업 소개**

(주)에이텍티앤은 RFID 기술을 기반으로 한 교통카드솔루션 개발·제조업체로 Display 및 RFID 응용 제품 전문 개발제조업체인 (주)에이텍(1993년 설립)의 교통카드솔루션 사업 부문이 2015년 인적 분할 돼 설립됐습니다. 주력 사업 및 기술은 AFC(Automatic Fare Collection system; 자동요금징수시스템)입니다. 이는 대중교통 요금 및 훈집통행료 등에 대해 전자적 수단을 이용, 자불함으로써 교통요금 징수 및 교통흐름을 원활하게 하는 ITS(Intelligent Transport Systems; 지능형교통시스템)을 대표 하는 핵심 분야 중 하나입니다. AFC 기술 구현에는 태그를 위한 RFID 카드 처리기술, LCD 디스플레이 제어기술, Thermal Printer 제어기술, RF 튜닝 등 다양한 응·복합 기술이 필요하며 관련 자식재 산권을 꾸준히 확보함으로써 글로벌 강소기업으로의 성장을 도모하고 있습니다.

**주요 수상이력**

- 2015 산업통상자원부장관 표창
- 2016 신기술 실용화 포상
- 2017 대한민국 엔지니어상 수상
- 2018 두뇌역량우수전문기업 지정
- 2018 인적자원개발 우수기관 지정





**주요  
가족친화  
제도**

- 사내 커플 지원
- 가족초청행사 운영
- 건강검진프로그램 운영
- 가족초청행사
- 단체상해보험지원
- 자녀학자금 지원
- 노시협의회운영
- 구성원 고충처리 및 노사 간 소통 창구
- 사내동호회운영
- 직원 전용 카페테리아 운영
- 휴양시설제공



김기현 과장  
경영지원팀

## '구성원이 행복한 회사 만들기' 가족친화제도로 완성해요

### 교육부터 건강까지 다양한 지원제도 마련

(주)에이텍티앤는 '구성원이 행복한 회사'라는 경영 이념으로 이를 지속적으로 실천하고 있는 기업입니다. 실제로 '임직원 역량 증진과 가족 건강이 회사 발전의 근본'이란 생각을 갖고 구성원이 행복해지는 다양한 복리후생제도를 운영하고 있죠.

"임직원을 대상으로 정기적인 의료복지 서비스를 실시하고 있습니다. 청립기념행사와 송년회 등의 회사 행사에 임직원 가족을 초청, 고마움을 전하는 자리를 마련하고 있죠. 각종 문화행사 및 프로모션 티켓 지원, 직원 할인 등으로 가족단위 참여도 독려하고 있답니다. 또한 사내 복지기금과 상조회를 운영해 임직원 생활안정을 지원하고 각종 경조사에 대한 경조금을 지급하고 있습니다"

김기현 과장은 이 밖에도 건강프로그램, 워크숍, 사내 멘토링, 자녀 학자금 지원, 교육비 지원, 사내 동호회 운영, 사회공헌 활동, 기숙사 지원 등 회사가 직원들을 위한 가족친화제도 도입에 적극적이라고 자랑합니다.

50%가 동호회 활동을 하고 있죠. 또한 업무 역량을 개발하기 위해 전 임직원이 교육 제도를 적극 활용하고 있답니다"

김기현 과장은 직원들이 바쁜 업무 중에도 동호회 활동을 빠짐없이 참석하고 있다고 귀띔합니다. 그 덕분에 실력이 향상되고 동료 간 따뜻한 정도 쌓고 있다고 하네요.

"회사 지원으로 자기개발에 힘쓰다보니 업무 효율이 높아졌죠. 특히 평소 부족했던 부분을 보완해 보다 자신감을 갖고 일할 수 있게 됐답니다"

동료 간 쌓은 따뜻한 정과 일에 대한 자신감으로 회사 분위기가 많이 화기애애해졌다고 전한 김기현 과장은 앞으로도 회사 경영 이념을 바탕으로 구성원들의 의견을 적극 반영, 행복한 회사를 만들기 위해 노력하겠다는 포부를 밝혔습니다.

에이텍티앤이 앞으로도 지금처럼 구성원을 위해 꾸준히 노력해 임직원은 물론 그 가족 모두가 행복한 회사로 성장하길 기대합니다.

### 따뜻한 정, 업무 자신감으로 사내 분위기 UP

"회사에서 운영 중인 여러 가족친화제도 중 가장 많은 직원들이 이용하고 있는 것은 교육비 지원과 동호회 활동입니다. 전체 임직원



2018 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집  
**유성분체기계(주) (최초인증)**

기업 개요

업체명	유성분체기계(주)
대표자	김재영
주요생산품	로타리밸브, 슬라이드 게이트, 나이프게이트, 담파, 스크류콘베어 등
소재지	경기도 화성시 서신면 전곡산단 11길 113
연락처	1522-0018
홈페이지	<a href="http://www.로타리밸브.kr">www.로타리밸브.kr</a>

직원 현황

총 직원수 28명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	2
1년 이상	2
3년 이상	5
5년 이상	7
10년 이상	8
15년 이상	4



기업 소개

글로벌 대열에 동참하여 오늘도 끊임없는 노력을 경주하고 있는 유성분체기계(주)는 분·입체 수송과 관련한 분체종합기기 제작 전문업체입니다. 수입에 의존하던 각종 밸브류, 게이트류, 담파류, 믹서기류, 공기수송장치 등을 당사 기술진에 의해 축적된 기술과 경험을 바탕으로 100% 국산화 해 양산체제를 구축했습니다.

유성분체기계(주)는 소비자 여러분의 끊임없는 격려와 지도에 힘입어 한층 더 발전하게 되었으며 기술은 물론이고 가격, 납기, 성능 등 모든 면에서 타 업체의 추종을 불허하는 분체 종합기기전문메이커로서 거듭 성장할 것입니다.

주요 수상이력

- 2014 시정발전 유공표창(시흥시장)
- 2015 대한민국 중소중견기업 기술혁신대상  
(중소기업진흥공단)
- 2017 벤처산업발전 유공표창(경기도지)
- 2018 대한민국 신지식인 인증
- 2018 유망중소기업 인증



## ㈜ 유성분체기계주식회사



주요  
가족친화  
제도

- 30분 조기퇴근
- 퇴직연금 제도 운영
- 건강단합 아유회 워크숍 매년 실시
- 전 직원 건강보약 매년 지급
- 휴게시설 제공 TV, 노래방, 장기, 바둑 등
- 전 직원 출퇴근 승합차량 지원
- 리조트(콘도) 지원
- 기술사 운영 및 종식지원
- 연 4회 상여 및 휴가비 지급
- 근로자의 날, 성탄절 케이크 및 가족 식사비
- 창립기념일 행사 뷔페



직원인터뷰  
양미자 이사  
관리부

### 해마다 전 직원 건강보약 지급 가족만큼 건강 챙기

#### 직원 연령대 높아 건강에 중점

유성분체기계(주)는 24년의 노하우로 로타리 밸브 및 분체종합기기 전문제작 메이커의 선두주자로 발돋움하고 있습니다. 주요 가족친화제도로는 출퇴근 차량 지원, 건강 한방보약 지급, 30분 조기퇴근 등이 있습니다. 또 장기, 바둑, TV, 노래방 등이 구비된 휴게실을 운영하고 기숙사와 종식 지원, 가족 식사비, 주기적으로 단체 회식 및 건강아유회 워크숍을 실시하고 연 4회에 걸쳐 상여금과 휴가비를 지급하고 있습니다.

“직원들의 연령대가 다소 높은 편이라 건강과 휴식을 중점으로 하는 제도를 주로 시행하고 있습니다. 근로자의날, 성탄절, 창립기념일 등에 케이크와 기념 타월을 선물하고 회식과 워크숍을 통해 직원들 단합을 다지고 가족 같은 분위기를 조성해주고 있습니다”

양미자 이사는 매년 28명 전 직원에게 건강보약을 지급하고 있으며 매일 26명이 회사 차량 4대를 이용해 출퇴근하고 있다고 밝혔습니다. 또 매년 1~2회 기량 체력단련 단합워크숍을 실시하고 매월 1회 단합회식을 실시하면서 친목을 도모한다고 하네요.

#### 작업능률 오르고 불량률 줄어

양미자 이사는 이 같은 가족친화제도가 정착되면서 직원들이 회사에

대한 애착과 자부심을 가지게 됐다고 말했습니다. 이 같은 자부심은 생산성 향상으로 이어진다는데요, 작업능률은 오르면서도 불량률은 제로에 가깝게 됐다고 밝혔습니다.

“처음에 전 직원에게 건강 한방보약을 지급한다고 하니 직원들이 ‘농담 아니냐’고 ‘진짜냐’고 의아해하며 물어 보던 일이 생각납니다. 다른 어떤 기업에서도 찾아보기 힘든 선물이었으니까요”

양미자 이사에 따르면 직원 개개인이 직접 한의원에 방문해 진액 후 보약을 처방 받았는데 회사가 가족만큼 건강을 챙겨준다면 고마워 했다는 후일담을 전했습니다.

“이 같은 진심을 담은 꾸준한 지원으로 직원들은 회사를 평생직장으로 생각하며 편안하게 근무하고 있는 것 같습니다. 그렇기 때문에 우리 회사는 이직이나 퇴사인원이 적은 것이 특징입니다”

양미자 이사는 납기 준수율을 맞추지 못하면 신뢰를 얻지 못하는 산업의 어려움에도 불구하고 유성분체기계는 지금까지 준수율 100%를 인정받고 있다고 밝혔습니다. 이같은 성과는 작업능률 극대화를 꾀할 수 있게 배려하고 함께 달려온 회사와 직원 모두의 노력 때문이라고 평가했습니다.

2018 경기가족친화 일하기 좋은기업 사례집

## (주)에이스엔 (최초인증)

### 기업 개요

업체명	(주)에이스엔
대표자	송희남
주요생산품	악취 및 VOC 모니터링 시스템, 악취 및 VOC 자동시료채취장치
소재지	경기도 수원시 영통구 덕영대로 1556번길 16, B동 408호
연락처	070-8220-3865
홈페이지	<a href="http://www.e-acen.co.kr">www.e-acen.co.kr</a>

### 직원 현황

총 직원수 16명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	8
1년 이상	3
3년 이상	1
5년 이상	4



### 기업 소개

(주)에이스엔은 언제나 맑고 푸른 환경을 만들기 위해 대기오염 원인 물질을 찾는 정밀 측정분석기를 만들고 원인 물질을 제어해 깨끗하고 숨 쉬기 좋은 공기를 만드는 일을 하는 환경 전문 기업입니다. IOT 기술을 적용한 스마트 시티 환경 모니터링 콘텐츠를 통한 대기질 예·경보 등 쾌적한 환경과 건강한 삶을 위한 기술 개발을 하고 있습니다. 앞으로도 창조적 사고를 통한 혁신 제품, 기반에 충실한 제품, 인간을 배려하는 제품으로 사회에 공헌하는 기업이 되겠습니다.

### 주요 수상이력

- 2015 한국전자전 베스트 이노베이션 어워드 수상
- 2017 기업대상 IP 경영부문 수상
- 2017 건설 환경기술대상 대기환경부문 환경부 장관상 수상
- 2017 중국 환경보호부 100강 기술 선정
- 2018 CES Best of Made in Korea TOP3 수상



주요  
가족친화  
제도

직원인터뷰  
홍승기 부장  
기술연구소

건강검진프로그램운영

근로자상담제도

출산휴가 및 휴직제도 축하금 지급

탄력근무제

재택근무 지원

가정의 날 운영 매주 금요일 17시 퇴근

장기근속휴가 근속 10년 휴가3일+금5돈,  
근속 15년 휴가4일+금7돈

사내직원 친목도모 및 워크샵 진행

아이 돌봄 자유 휴가제도



## 지원 간 단합, 높은 업무 효율을 행복한 가정... '식 3조' 효과

알찬 주말 위해 매주 금요일 '가정의 날' 운영

"집이 먼 직원들은 오후 6시 정시 퇴근을 해도 집에 도착하면 이미 저녁시간이 지나기 일쑤여서 평일 저녁 가족과 함께 식사하는 것이 쉽지 않았죠. 주중엔 회사일로 가족에게 소홀할 수 있고 또 주말에 잘 쉬어야 일도 잘할 수 있다고 생각한 대표님이 직원들의 알찬 주말을 위해 도입한 것이 바로 매주 금요일 가정의 날입니다"

현재 (주)에이스엔 직원들은 가정의 날 덕분에 매주 금요일 1시간 일찍 퇴근해 교통 체증 없이 퇴근을 하고 2박 3일이나 1박 2일의 가족 여행을 다녀오기도 한다고 홍승기 부장은 전합니다.

"몸이 건강해야 가정의 평화 그리고 개인 업무 능력을 최대한 발휘할 수 있다고 판단, 정기적인 건강검진과 직원들 친목 도모와 단합을 위한 정기적인 스포츠 활동, 워크샵도 운영되고 있습니다"

각 분기별로 2회 진행되는 스포츠 활동과 워크샵엔 전 직원이 참여하고 있다고 귀띔한 홍승기 부장은 가족친화제도로 가족 같이 화기애애한 사내 분위기가 형성되고 업무 집중도와 효율이 높아진 것은 물론 가족과도 많은 시간을 보낼 수 있게 됐다고 밝힙니다.

성됐답니다. 사실 처음 가정의 날이 도입됐을 땐 눈치를 보기도 했었는데요, 지금은 상사가 있어도 자유롭게 먼저 일찍 퇴근하죠. 물론 주어진 근무시간에 최대한 집중해 업무를 수행하는 것은 기본이죠. 또한 임직원이 함께 스포츠 활동을 하면서 업무 외적인 직원들의 성향도 알게 됐답니다. 단합하여 재충전도 하는 행복한 시간이랍니다"

홍승기 부장은 가정이 안정적이고 탄탄해야 직원들의 업무 능률이 더 높아진다고 전제하며 앞으로 월 1~2회 가족들과 저녁 식사나 문화생활을 할 수 있도록 일정 비용을 회사에서 지원하는 제도도 도입할 예정이라고 밝혔습니다.

"직장이란 곳이 월급만을 위한 것이 아닌 같은 꿈을 꾸며 일심동체로 개인과 회사가 함께 발전할 수 있는 곳이었으면 좋겠습니다. 개인의 발전과 여가활동을 위해 퇴근 후 시간을 보장해주는 다양한 복지제도를 만들어 평생 함께, 한 직장에서 가족처럼 즐겁고 행복하게 일하고 싶습니다. 비상하는 에이스엔, 우리 모두 파이팅!"

가족처럼 즐겁고 행복하게 일할 수 있길 바라

"원활한 소통을 바탕으로 일과 가정을 병행할 수 있는 기업문화가 조



## (주)이파람 (최초인증)

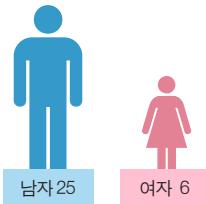
### 기업 개요

업체명	(주)이파람
대표자	정창교
주요생산품	에어컨, 제습기, 난방기 등
소재지	경기도 용인시 기흥구 어정로 87-11
연락처	031-282-8411
홈페이지	<a href="http://www.eparan.co.kr">www.eparan.co.kr</a>

### 직원 현황

총 직원수 31명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	12
1년 이상	12
3년 이상	1
5년 이상	1
10년 이상	5



### 기업 소개

(주)이파람은 사용이 편리하고 설치와 시공이 간편한 냉·난방기를 생산하는 냉동 공조 전문 제조업체입니다. 2001년 실내기와 실외기를 통합한 실외기 없는 수냉식에어컨 워터컨을 출시한 이래 지속적인 투자와 꾸준한 연구개발로 2006년 새로운 실외기 분리형 에어컨을 출시했습니다. 이밖에 수냉식·공랭식 이동형 에어컨, 산업용 제습기, 엘리베이터홀용 제습기, 원적외선 오일튜브히터, 원적외선 전기히터, 공기청정 살균기 등을 생산, 매년 매출액 증가와 함께 성장하며 임직원 모두 존중받는 가족 같은 즐거운 회사, 지역사회에 나눔을 실천하는 기업입니다.

### 주요 수상이력

- 2017 일자리 우수기업
- 2017 클린사업장 인증
- 2017 한국냉동공조산업협회장상
- 2018 중소기업벤처기업부장관상



**주요  
가족친화  
제도**

**금연캠페인** 금연성공기원 격려금 지원(매달 5만원씩, 9개월 지원)

**장기근속상과 상금** 5년(150만원), 10년(150만원), 20년(금한당 황금열쇠)

**유연근무제** 일 가정 양립을 위한 근무시간 탄력적 운영

**독감예방접종** 전 직원 예방 접종으로 건강한 겨울나기

**직원자녀 입학축하금과 학자금 지급** 초·중·고 입학축하금과 대학교 입학금 일부

**출산 축하금(20만원)과 출산 용품비(20만원) 지급**

**가족봉사단 운영** 자녀와 함께하는 봉사활동

**가정의 날 운영** 매주 수요일 전 직원 진업 없이 가족과 함께 하기

**가을 야유회** 노·사 화합을 위한 힐링 여행(격년)

**연말송년회** 임직원 노고에 대한 감사의 날(격년)

**모범사원표창** 매년 모범사원 선정 상패와 상금(20만원) 수여

[직원인터뷰]

김동식 과장  
생산부

## 가족친화제도 이직률 '다운(Down)' 생산성 '업(Up)'

### 매주 수요일 가정의 날 진업 없이 퇴근

'환경과 고객 사랑을 실천하는 기업'이라는 회사 비전을 제시하고 있는 (주)이파람은 환경과 고객에 대해 직원사랑도 돌보입니다. 여러 가족친화제도 중 가정의 날 운영과 유연근무제 그리고 장기근속상이 대표적입니다.

"중소기업 여건상 진업 때문에 귀가가 늦어지면 가정에 충실할 수 없는 것이 사실입니다. 이런 점을 개선하기 위해 매주 수요일을 가정의 날로 지정했습니다. 이날은 전 직원이 진업을 하지 않고 귀가함으로써 가족과 함께 즐거운 시간을 보낼 수 있습니다. 또 개인 형편에 따라 근무 시간을 조정할 수 있는 유연근무제도 인기입니다"

김동식 과장은 한주간의 중간인 수요일에 가정의 날을 운영함으로써 업무 피로도 줄이고 가족과 함께 할 수 있어 행복한 시간이 늘어났다고 밝혔습니다. 또 현재 부모의 건강 악화로 간병이 필요한 직원에게 1시간 늦게 출근하도록 유연근무제를 운영해 일과 가정 모두 건강하게 양립할 수 있도록 배려하고 있다고 덧붙였습니다.

자에게 각각 150만원의 상금을, 20년 이상 근속자에게 황금열쇠를 지급하는 제도입니다. 현재까지 5년 장기근속한 직원들 4명이 꾸준히 근무해 10년 장기근속상까지 받았다고 하네요.

"장기근속 상금으로 목돈을 받아 아내의 고향인 베트남에 양가 부모님을 모시고 가족여행을 다녀온 적이 있습니다. 가족여행을 통해 남편으로서, 사위로서 많이 뿌듯하고 행복한 시간이었습니다"

김동식 과장은 직원을 배려하는 가족친화제도 덕분에 애사심이 깊어져 이직률은 내려가고 생산성은 전 보다 올라갔다고 평가했습니다. 이 외에도 이파람 직원들은 가족봉사활동에 참여함으로써 나눔을 실천하고 봉사활동 후 음식 함께 나누면서 가족과 이웃 간에 소통할 수 있는 기회를 많이 만들고 있다고 밝혔습니다.

### 장기근속상금으로 아내 고향 베트남 다녀와

이파람은 5년 이상 장기근속한 직원에게 표창장과 상금을 지급해 행복한 직장을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 5년, 10년 장기근속



## (주)프라임솔루션 (최초인증)

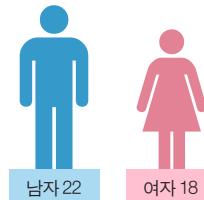
### 기업 개요

업체명	(주)프라임솔루션
대표자	박종순
주요생산품	서지보호장치 등
소재지	경기도 안양시 동안구 시민대로 361, 에이스평촌타워 303호
연락처	031-464-1051
홈페이지	<a href="http://www.primesolution.co.kr">www.primesolution.co.kr</a>

### 직원 현황

총 직원수 40명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	16
1년 이상	13
3년 이상	8
10년 이상	3



### 기업 소개

(주)프라임솔루션은 Surge Protection, Power Quality, Grounding System 분야 전문제조 및 솔루션 제공업체입니다. 2003년 7월 법인 설립 이후 짧은 사업 기간 동안 신뢰를 바탕으로 한 기술력을 인정받아 외국계 국내 계열사, 도로공사, 철도청, 주택공사, 군부대, LS산전, 현대중공업, 이동통신 사업자 등 유수의 공기업 및 정보통신 관련 고객사에 제품개발과 서비스를 공급하고 있습니다. 특히 KS 최고, 최초 인증 및 다수 특허를 보유한 뛰어난 연구 개발 전문성 및 기술 역량을 바탕으로 업계를 선도하고 있습니다.

### 주요 수상이력

- 2013 경영혁신형 중소기업(MAIN-BIZ) 인증
- 2014 가족친화기업 인증(여성가족부)





**주요  
가족친화  
제도**

- 사택 및 기숙사 제공
- 자녀학자금 지원
- 유연근무제
- 자기계발비 지원
- 육아수당
- 경조사지원
- 가정의 날 운영
- 육아휴직 및 출산휴가 지원
- 아유회 진행
- 동호회 지원
- 직원 휴게공간 제공

**출퇴근 차량지원  
회식지원**



## 장기근속 전문 인력 많아져 업무 연속성·전문성 향상

### 생활 만족도 · 업무 집중도 같이 높아져

(주)프라임솔루션은 공기업 및 정보통신 관련업체에 서지보호장치 같은 전문제품과 솔루션을 공급하고 있는 만큼 연구기술 인력의 연속성이 요구되는 업체입니다. 때문에 가족친화제도 또한 직원들의 생활과 업무 만족도 향상에 초점이 맞춰져 있습니다.

“사택 및 기숙사 제공, 직원 휴게실 운영, 출퇴근 차량지원, 아유회, 월별 회식 지원 등 눈에 보이는 제도 외에도 유연근무제, 자녀학자금 지원, 육아휴직, 출산휴가, 자기계발비 지원, 동호회지원 등 실생활에 유용한 제도들도 함께 운영되고 있습니다”

김현준 부장은 회사가 마련한 유무형의 지원제도로 직원들의 생활만족도가 높아짐에 따라 이직률이 낮고 근무연수가 늘어나 업무 연속성과 전문성 향상을 꾀할 수 있게 됐다고 밝혔습니다.

이와 관련 채은주 과장은 가족친화제도는 모든 직원이 두루 혜택을 누리고 있다면서 업무 집중도와 함께 애사심도 같이 향상되는 것을 느낀다고 덧붙였습니다.

한목소리로 입을 모았습니다.

“각자 형편에 따라 제도를 이용할 수 있기 때문에 생활의 만족도가 크게 올라간 것은 물론 아유회나 동호회 활동을 통해 직원들끼리 유대도 더욱 돋독해 졌습니다”

김현준 부장은 혼난한 산행 중 길을 잃었을 때 서로 의지하고 결속했던 경우도 있고 볼링, 라이딩으로 여가와 함께 건강까지 관리할 수 있는 동호회 활동도 기억에 남는다고 회상합니다. 또 채은주 과장은 아유회 산행 중 갑자기 쏟아진 폭우로 힘들었는데 서로 응원하면서 협력한 기억이 새롭고 직원 사골집에서 1박2일 간 워크샵을 하면서 김자개기, 물놀이 등 즐거운 한때를 보낸 것도 좋았다고 전합니다. 김현준 부장과 채은주 과장은 앞으로도 건강관리 지원, 가족행사 선물 지원, 문화 및 여가 지원, 복지몰 운영, 융자지원, 봉사활동 등 더욱 다채로운 가족친화제도를 준비하고 있다면서 회사와 직원이 함께 성장하는 모습이 기대된다고 소감을 피력했습니다.

### 동호회 활동 직원 간 유대감 깊어져

직급은 다르지만 김현준 부장과 채은주 과장은 일과 가정 두 가지가 균형 있게 자리 잡을 수 있는 데는 가족친화제도가 큰 역할을 한다고



## (주)비알인포텍(최초인증)

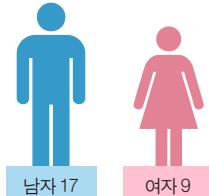
### 기업 개요

업체명	(주)비알인포텍
대표자	오상록, 김경님
주요생산품	CCTV, 사무용품 등
소재지	경기도 시흥시 경기과기대로 219, 길산SST 301호(정왕동)
연락처	031-364-8896
홈페이지	<a href="http://www.brinfo.co.kr">www.brinfo.co.kr</a>

### 직원 현황

총 직원수 26명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	11
1년 이상	14
3년 이상	1



### 기업 소개

(주)비알인포텍은 정보통신공사업, CCTV 제조업, 친환경 사무용 파일 제조 및 판매업체입니다. 장애인을 비롯한 취약계층에게 지속적인 일자리를 제공함으로써 사회적 가치 실현을 목표로 하고 있습니다. 최신장비와 전문성을 높여 고객만족에 최선을 다하고 있으며 비장애인보다 강한 정신력과 집중력으로 훌륭하게 일하는 발달장애인들과 함께 제품을 만들어가고 있는 장애인표준사업장입니다.

### 주요 수상이력

- 2017 표창장(특허청장)
- 2017 우수 사회적기업 어워드 장려상(고용노동부)
- 2017 사회적경제 활성화 유공 표창(경기도지사)
- 2018 표창장(고용노동부)



**주요  
가족친화  
제도**

정년 없는 전 직원 정규직제

원거리 출퇴근자 인근전철역 셔틀차량 운행

기숙사 운영

탄력적 근무시간제 운영

주말농장



## 취약 계층 적극 고용 가족 같은 근무 환경 제공

### 장애인 고용 사회적기업 가치 실현

(주)비알인포텍 오상록 대표는 정보통신기술 사업장에서의 경험과 발달장애를 가진 조카에 대한 고민 끝에 회사를 설립하고 장애인들과 함께하는 사회적기업의 가치 실현에 앞장서고 있는 것으로 지역사회에 알려져 있습니다.

“장애인을 갖고 있으면서 집과 직장이 먼 직원들을 위해 가까운 전철역부터 회사까지 셔틀버스를 운행하고 있습니다. 또 출퇴근 걱정 없이 생활할 수 있는 기숙사도 운영하고 있죠”

김경순 과장에 따르면 현재 7명의 직원이 출퇴근 시 셔틀버스를 이용하고 기숙사에는 2명이 입주해 생활하고 있다고 전했습니다. 또 한 이 같은 지원사업으로 신규 채용 시 우수한 인재들이 지원하는가 하면 현재 근무하고 있는 직원들의 근무여건이 월등히 나아졌다 고 덧붙였습니다.

### 근무 만족도 개선 생산성 향상

비알인포텍은 전 직원이 정규직으로 근무합니다. 게다가 정해진 정년도 없다네요.

“대표님은 평소 10년 후에도 몸이 불편한 장애인 친구들과 일할 수 있는 든든한 기업을 만드는 것이 목표라고 평소 강조합니다. 처음

에는 장애인 위주로 고용했으나 이제는 한부모가정, 탈북자, 고령자, 결혼 이민자 등 사회적 취약계층 고용에 나서고 있습니다. 평소에도 직원들과 격의 없이 대하면서 가족 같은 분위기를 만들어 가지고 있습니다”

김경순 과장은 회사에서 시행하고 있는 탄력적 근무시간제도가 직원들의 호응을 얻고 있다고 설명합니다. 자신의 사정에 따라 근무 시간을 조정할 수 있어 업무 집중도는 오히려 시행 이전보다 증가했다는 평가입니다.

“대표님은 다수의 기업들이 업무 효율성이 떨어진다는 이유로 장애인을 고용하지 않아 기회조차 없는 것이 안타깝다고 하시죠. 그래서 많은 장애인들에게 일자리를 제공하고 스스로 독립할 기회를 주고 싶다는 말에 직원 모두 감사하고 있습니다”

김경순 과장은 회사에서 유연근무제를 도입하고 휴게시설 도입 등을 계획하고 있다고 전하면서 앞으로 가족친화제도가 보다 다양하게 운영되길 바란다는 기

대감을 나타냈습니다.



## (주)비티컴퍼스 (최초인증)

### 기업 개요

업체명	(주)비티컴퍼스
대표자	김정섭
주요생산품	차량번호인식기, 차량차단기, 무인정산기 등
소재지	경기도 고양시 덕양구 통일로 140 삼송테크노밸리 B동 405호
연락처	031-810-9394
홈페이지	<a href="http://www.autogate.co.kr">www.autogate.co.kr</a>

### 직원 현황

총 직원수 21명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	6
1년 이상	4
3년 이상	4
5년 이상	7



### 기업 소개

(주)비티컴퍼스는 차량번호인식을 이용한 영상인식솔루션 및 다양한 주차 자동화 시스템개발 벤처기업으로 인터넷과 정보통신을 중심으로 급속히 디지털화가 이루어지고 있는 21세기에 부응하는 전문주차 관제 기업입니다. 특히 고객의 편의를 위하여 업무별 조직을 분리, 운영해 유기적인 조직 체계로 빠르고 강력한 프로젝트 수행능력을 발휘하고 있습니다. 앞으로도 지속적이고 꾸준한 기술개발과 투자로 자동화 설비 국산화와 신기술 개발을 선도하고 있습니다.

### 주요 수상이력

- 2014 고양시 우수중소기업 선정
- 2016 가족친화기업 인증
- 2016 경기도 유망중소기업 선정
- 2017 기술평가 우수기업 인증



주요  
가족친화  
제도



한인자 실장  
경영지원팀

- 경조휴가 및 경조금 지급
- 동호회 지원
- 직원생일 축하
- 통근 시 회사차량 이용
- 임직원 초등학생 입학 축하금
- 어린이날 선물
- 성탄절 전 직원 케이크 지급
- 사내 카페 운영
- 자기계발 지원
- 체력단련비 지원
- 양가부모님 명절선물
- 회사콘도 사용

전 직원 해외 워크샵  
임직원 상해보험 가입



## 매년 전 직원 해외 워크샵 통해 재충전 기회 얻어

### 다채로운 가족친화제도 호응 커

국토교통부 자동차관리정보시스템(VMIS)에 따르면 2018년 6월 말 기준 우리나라 자동차 누적 등록대수는 2,288만대로 나타났습니다. 이는 지난해 말보다 약 1.6% 증가한 것으로 인구 2.3명당 자동차 1대를 보유하고 있는 셈이죠. 이에 따라 복잡한 주차환경을 깔끔하게 정리하고 쾌적하게 유지하기 위한 주차관제시스템 전문업체들의 발걸음도 빨라지고 있습니다. 고양시에 위치한 주비티컴퍼스도 그중 하나입니다.

“영상인식 솔루션과 자동화시스템을 개발하는 벤처기업이다 보니 직원들의 업무 집중도가 더욱 요구되는 환경이라고 할 수 있습니다. 평소 업무와 연관돼 불가피하게 동반되는 스트레스를 해소하기 위해 우리 회사는 여러 가지 다양한 가족친화제도를 시행하고 있습니다” 한인자 실장은 동호회 지원, 임직원 초등학생 입학 축하금, 어린이 날 선물, 사내 카페 운영, 양가 부모님 명절선물, 회사콘도 사용, 전 직원 해외 워크샵 등이 대표적인 제도라고 설명합니다.

“매년 전 직원을 대상으로 해외 워크샵을 실시합니다. 2014년부터 일본 톳토리를 시작으로 대만, 백두산, 일본 큐슈, 세부 등을 다녀왔습니다. 특히 2016년 백두산 산행에서는 거친 눈보라를 헤치고 천지에 올라 놀리움과 감동을 동시에 느낄 수 있었습니다”

1년간 업무수행 성과에 대한 보상 및 공로를 치하하기 위해 전 직원을 대상으로 해외 워크샵을 실시한다는 한인자 실장은 워크샵을 통해 임직원들의 소통과 화합을 이루고 업무 스트레스에서 벗어나 충분한 휴식과 리프레쉬의 기회를 얻을 수 있었다고 회상합니다.

“직원들의 노력과 성장으로 회사가 발전하고 창출된 성과를 다시 감사의 마음으로 직원들과 나누는 과정을 통해 직원들이 더욱 마음 편히 그리고 더 행복하게 일할 수 있는 직장이 된 것 같습니다”

한인자 실장은 앞으로도 보여주기 위한 가족친화제도보다는 직원들에게 꼭 필요한 다양한 제도가 도입됐으면 한다는 바람을 전했습니다.

### 직원 노력 회사 발전 디딤돌 역할

한인자 실장은 여러 가지 가족친화제도 중 직원들 사이에서는 해외 워크샵이 가장 인기가 좋다고 귀띔했습니다.



## (주)아이토크콘트롤즈 (최초인증)

### 기업 개요

업체명 (주)아이토크콘트롤즈

대표자 엄세용

주요생산품 엑츄에이터 등

소재지 경기도 부천시 원미구 길주로 411번길 12-13

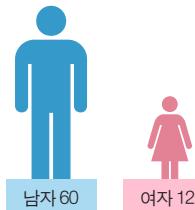
연락처 02-855-1365

홈페이지 [www.i-tork.com](http://www.i-tork.com)

### 직원 현황

총 직원수 72명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	13
1년 이상	30
3년 이상	9
5년 이상	14
10년 이상	4
15년 이상	2



### 기업 소개

(주)아이토크콘트롤즈는 고품질 전동 액츄에이터 설계부터 생산까지 특화된 전문회사입니다.

오랜 현장 적용 경험과 연구 성과는 정교한 제어 시스템에 완전히 통합돼 신뢰할 수 있는 성능과 기능을 제공하며 내구성이 우수한 전동 액츄에이터를 만들 수 있는 계기를 마련하는 발판이 되었습니다.

ISO9001 인증을 취득한 아이토크콘트롤즈 품질 관리 시스템을 기반으로 엄격한 품질 및 공정 관리하에 생산되고 있으며 인증된 품질관리시스템의 결과로 당사 제품의 품질에 대한 확신을 고객들에게 제공하고 있습니다.

### 주요 수상이력

- 2014 중소기업청장 표창장
- 2014 유망중소기업 인증
- 2014 성실납세자 인증
- 2015 좋은 일자리 기업 선정



**주요  
가족친화  
제도**

- 자율적인 정시 퇴근
- 워크샵
- 가족동반송년회
- 카페테리아 휴게실 운영
- 장기근속 포상
- 휴가비 지원
- 고충사항 처리



## 워크샵·체육대회 지원 간 소통 창구 역할 '톡톡'

### 창립 당시부터 가족친화기업 추구

2001년 설립된 (주)아이토크콘트롤즈는 기계 부품을 제조하는 회사로 산업용 밸브 액츄에이터 개발 및 제조에 있어 우수한 기술력을 보유하고 있는 업체입니다. 창립 당시부터 지금까지 가족친화기업을 추구하는 것을 경영이념으로 삼고 있습니다.

“주요 가족친화제도로는 워크샵, 가족동반 송년회, 사내 카페테리아 휴게실 운영 등을 들 수 있습니다. 특히 1년에 2, 3회 가량 실시하는 워크샵과 체육대회는 직원 간 친목도모에 큰 도움이 되고 있습니다”

고기문 과장은 모든 임직원이 워크샵 같은 친목도모 행사에 참여하면서 다른 부서는 물론 직원 개개인 간에도 원활한 소통이 가능하게 됐다고 밝혔습니다.

### 가족동반 송년회 기억 남아

아이토크콘트롤즈 가족친화제도 중 직원들에게 가장 큰 인기를 끄는 제도는 가족동반 송년회를 꼽을 수 있습니다.

“직원들이 가족들을 동반하고 제주도에서 송년회를 했던 것이 기억에 많이 남습니다. 다른 가족들끼리 인사도 나누고 함께 즐기는 모습을 보면서 직원들끼리 조금 더 깊어진 유대 관계를 느낄 수 있었

습니다”

고기문 과장은 가족친화제도는 개인적으로 직장인들이 ‘워커홀릭’에 빠지지 않고 ‘라이프홀릭’으로 생활할 수 있는 중요한 요건이 된다고 강조했습니다.

“보통 사회에서는 직장동료가 서로 경쟁자라고 할 수 있지만 우리 회사는 직장동료가 친구이자 가족 같은 존재라고 생각합니다”

고기문 과장은 앞으로도 직원들을 배려한 가족친화제도를 통해 직원과 회사가 서로 이해하고 동시에 같이 발전할 수 있는 상생관계가 됐으면 한다는 바람을 덧붙였습니다.



## (주)한국미라클피플사 (최초인증)

## 기업 개요

업체명 (주)한국미라클피플사

대표자 이호경

주요생산품 종합세정제, 세제, 세탁세제 등

소재지 경기 포천 군내면 용정경제로 1길 94-1

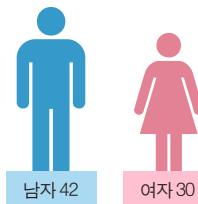
연락처 031-544-6781

홈페이지 [www.kmpc.co.kr](http://www.kmpc.co.kr)

## 직원 현황

총 직원수 72명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	37
1년 이상	23
3년 이상	7
5년 이상	2
10년 이상	3



## 기업 소개

(주)한국미라클피플사는 20년간 축적된 친환경 기술 노하우를 바탕으로 대한민국 가정용 대표 하우스 세정제 '온나노스텝'을 비롯한 다양한 50여종의 친환경 종합세제 전문 메이커로 환경과 인체에 안전한 친환경 세제를 연구개발 생산하는 기업입니다. 국내 온·오프라인 유통채널(일반유통, 방문판매, 홈쇼핑, 쇼핑몰, 특판 등)과 미국, 중국, 러시아, 동남아시아, 유럽, 일본 등 전 세계 20여 개국에 수출하고 있습니다. 현재 임직원 70여명에 연매출액 300억원으로 내년부터 화장품제조 및 의약부외품과 동물의약 부외품 제조를 위해 제2공장을 건축 중에 있으며 2022년부터 연간 1,000억원 매출 달성이 이루어질 것으로 예상하고 있습니다.

## 주요 수상이력

- 2016 무역의날 수출공로 국무총리 표창
- 2016 경기도 수출의날 수출기업협회장 표창
- 2017 경기도 유망중소기업
- 2017 인재육성형 중소기업
- 2018 중소기업대상 수상(서울신문 사장상)
- 2018 우수 벤처기업(지속성장 및 일자리부문)
- 2018 일자리 우수기업
- 2018 한국품질만족도 1위 친환경부문  
(온나노스텝 다용도세제)
- 2018 대한민국 올해의 히트상품 대상(온나노스텝)
- 2018 경기도 착한기업상



주요  
가족친화  
제도

- 상 · 하반기 워크샵
- 시차출퇴근제
- 우수사원 표창 상금
- 통근버스 운행
- 주유비 지원
- 출산 축하금 지급 경조금 지급규정
- 휴가비 지원 하계휴가
- 다양한 계층 후원활동



직원인터뷰  
  
이승호 부장  
관리부

## 기업 성장 발판 업무 집중도 향상 위해 편안한 환경 조성

### 통근버스 운행 출퇴근 불편 해소

(주)한국미라클피플사는 기업의 번영을 위해 애쓰는 직원들에게 이익을 나누고 업무에 집중 할 수 있는 편안한 환경을 만들어주기 위해 가족친화제도를 도입하고 있습니다.

상 · 하반기 워크샵, 시차출퇴근제, 우수사원 표창, 통근버스 운행, 주유비 지원, 출산 축하금 지급, 휴가비 지원, 한마음 체육대회 등이 대표적 제도입니다.

“출퇴근 시 통근버스를 운행 중인데 현재 25명 정도 이용하고 있으며 자차로 운행하는 직원들은 일부 주유비를 지원하고 있습니다. 또 해마다 연초에 각 파트 별로 1~2명 이상 우수사원을 뽑아 표창과 상금을 수여하며 격려하고 있습니다”

이승호 부장은 회사 위치가 출퇴근에 어려움이 많았는데 통근버스 지원을 통해 출퇴근 시간을 절약, 효율적으로 업무 준비를 할 수 있게 됐고 교통비를 절약할 수 있어 다른 여가활동에 비용을 활용할 수 있게 됐다고 밝혔습니다.

나이가 위치적으로 불리한 조건을 해결함으로써 직원채용 또한 수월해졌다고 전했습니다.

### 워크샵 통해 기업 목표와 비전 공유

이승호 부장은 상 · 하반기 2회에 나눠 전 직원이 참여하는 워크샵에서 직원들은 서로의 고충을 나누고 소통하는 자리를 통해 재충전하고 화합하는 계기가 됐다고 설명합니다.

“우리 회사는 워크샵 때 나는 목표는 반드시 이루어지는 신기한 법칙이 있습니다. 워크샵을 시행한지 10년 가까이 됐는데 무리한 목표라고 생각한 계획들도 다음 워크샵 때 돌아켜 보면 그 이상 달성했다는 것을 깨닫게 됩니다. 예를 들어 2016년 연말 워크샵에서 계획했던 2배 성장 목표는 다음해 목표치를 넘어 2.5배 가까이 성장했고 2017년 연말 계획했던 2018년 성장 목표 또한 달성한 바 있습니다”

이승호 부장은 이 같은 성과는 회사명처럼 정말 ‘미라클’한 일이라고 자평하면서 앞으로 기업이 성장해 감에 따라 늘 수고하는 임직원들의 소리에 귀를 기울여 가족친화제도를 확대 운영할 계획이라고 밝혔습니다. 또 가족친화 일하기 좋은 기업으로 선정된 것에 감사하고 기업과 직원이 함께 성장해 가는 문화가 널리 형성되길 바란다는 당부를 덧붙였습니다.

2018 경기가족친화 일하기 좋은기업 사례집

## (주)에스엠케이 (최초인증)

### 기업 개요

업체명	(주)에스엠케이
대표자	김도형
주요생산품	이차전지, 메모리
소재지	경기도 안양시 동안구 벌말로 126
연락처	031-450-3871
홈페이지	<a href="http://www.s-mkorea.com">www.s-mkorea.com</a>

### 직원 현황

총 직원수 12명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	3
1년 이상	1
3년 이상	6
5년 이상	1
10년 이상	1



### 기업 소개

2009년 설립된 (주)에스엠케이는 국내본사 및 해외지사를 기반으로 Li-ion battery를 이용한 배터리와 메모리 등 주요 반도체를 국내 및 해외에 공급, 판매하고 있습니다.

또한 ICT 융복합 기술 인프라를 바탕으로 에너지 신산업 비즈니스 모델인 유무선 AMI 인프라 기반 EoT 서비스, 주파수 조정용 ESS, 에너지관리시스템인 EMS 등으로 사업 영역을 넓혀 나아가고 있습니다. 언제, 어디서나 고객에게 감동을 줄 수 있는 서비스를 제공하기 위해 최선의 노력을 다해 왔으며 앞으로 도 변함없이 기술 선도 기업으로 전진할 것입니다.

### 주요 수상이력

- 2015 52회 무역의 날 500만불 수출의 탑 수상
- 2017 성실 납세자
- 2018 우수벤처기업 수상(글로벌 3년, 지속성장분야)



주요  
가족친화  
제도

월례회의 자유발언 및 건의, 생일자 축하파티/외부강사 교육(커뮤니케이션)

분기별 아유회

탄력근무제

매주 금요일 가족의 날

회사콘도, 골프장 이용

기숙사 제공



## 임직원 소통하며 스스로 노력해야 더 좋은 기업문화 만들 수 있어

### 애정, 자부심 갖고 일할 수 있도록 제도 도입

(주)에스엠케이는 직원들이 회사에 애정과 자부심을 갖고 단합할 수 있도록 다양한 가족친화제도를 도입, 운영하고 있습니다. 월례회의 때 진행하는 생일 축하파티와 커뮤니케이션 교육, 매주 금요일 가족의 날 운영이 대표적인 에스엠케이 가족친화제도죠. 전영진 주임은 가족친화제도 덕분에 회사는 물론 가정에서도 소통할 기회가 많았다고 합니다.

“회사에서는 월례회의 때 진행하는 교육, 파티 등을 통해 임직원들끼리 많은 얘기를 나누고 있습니다. 집에서는 매주 금요일, 가족의 날 덕분에 일찍 퇴근해서 가족들과 함께 시간을 보내고 있고요”  
분기별 아유회뿐만 아니라 팀별로 진행하는 소그룹 모임도 활발한 편이라고 귀뜸한 전영진 주임은 직원들이 회사에서 지원하는 가족친화제도를 적극 활용하고 있다고 전합니다.

“회사 콘도의 경우 이번연도 사용횟수를 이미 다 소진했습니다. 분기별 아유회는 직원들의 추천과 투표로 주제를 정하고 있는데요, 이번 봄 아유회에 낚시가 선정됐죠. 그날 아이패드를 상품으로 놓고 직원들끼리 치열한 경쟁을 펼쳤었죠”

### 직원 가족과 함께하는 프로그램 계획

“회사에서 애근을 강요하지 않죠. 특히 매주 금요일은 일찍 퇴근할 수 있도록 가족의 날로 정해놨기 때문에 다들 제 시간에 일을 끝내고 퇴근하기 위해 집중해서 일을 하고 있답니다”

직원 간 단합은 물론 업무 효율성도 향상됐다고 전한 전영진 주임은 앞으로 회사 직원들 뿐만 아니라 직원 가족과 함께 참여할 수 있는 프로그램을 계획하고 있다고 합니다.

“공개 워크샵 등으로 내 남편이자 아내, 부모와 자식이 어떤 곳에서 어떤 사람들과 어떻게 일하고 있는지를 보여주고자 합니다”

더 나은 기업 문화를 만들기 위해선 소통이 중요하다고 강조한 전영진 주임은 임원부터 시원까지 모두 함께 노력해야한다고 강조합니다.

“전 임직원이 현재 상태에 의문점을 갖고 개선하기 위해 스스로 생각하고 노력해야 좋은 기업문화를 만들 수 있다고 생각합니다. 그리고 그런 의견들을 자유로이 낼 수 있는 소통의 장을 열어두는 것이 중요하다고 느꼈습니다. 소통을 해야 결과물을 만들 수 있기 때문이죠. 우리 회사를 포함해 많은 기업이 수직적이 아닌 수평적으로 활발히 움직인다면 더 좋은 쪽으로 발전할 수 있다고 생각합니다”

전영진 주임의 조언대로 더 많은 기업이 직원과 소통을 통해 일하기 좋은 일터로 거듭날 수 있길 바랍니다.

2018 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집  
**광주 도시 관리 공사(최초인증)**

기업 개요

업체명 광주 도시 관리 공사

대표자 유승하

주요생산품 환경기초시설 및 문화센터 운영

소재지 경기도 광주시 남한산성면 해공로 427

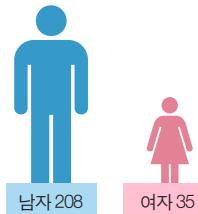
연락처 031-761-0714

홈페이지 [www.gumc.or.kr](http://www.gumc.or.kr)

직원 현황

총 직원수 243명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	23
1년 이상	9
3년 이상	42
5년 이상	52
10년 이상	11
15년 이상	106



기업 소개

광주 도시 관리 공사는 광주시가 100% 출자한 지방공기업입니다. 환경기초시설 운영, 광주시 문화스포츠센터 운영, 공공하수관로 유지관리, 도로개설 및 확포장공사, 주차장 운영, 종량제 쓰레기봉투 배송 사업 및 신규 경영수익사업 등을 수행하여 '시민의 생활안정과 복지향상 및 지역발전촉진에 기여'함을 목적으로 설립되었습니다. 광주 도시 관리 공사는 광주시민의 맑고 깨끗한 물과 건강한 삶과 수준 높은 문화 향유를 위해 노력하고 있습니다.

주요 수상이력

- 2016 가족친화기업 인증(여성가족부)
- 2016 자원봉사 우수수요처 기업 지정(경기도)
- 2017 경영평가 우수기관 선정(행정안전부)



**주요  
가족친화  
제도**

- 유연근무제도**
- 시간선택제 근무**
- 맞춤형 복지포인트제**
- 가정의 날 지정**
- 가족초청 송년행사**
- 부모와 함께하는 부모 직장체험**
- 가족과 함께하는 광주사랑 봉사단**



## 유연근무제 활용 삶의 만족도 높아지고 마음의 여유도 생기

### 일과 육아 다 잘하고 싶어도 사실 버거워

'내가 이렇게까지 하며 일을 해야 할까? 그만둬야 할까?' 대부분의 직장맘이라면 누구나 한번쯤 이런 고민을 하게 됩니다. 일과 육아를 병행한다는 것이 그만큼 어렵다는 것이겠지요.

광주도시관리공사 양혜진 사원도 누군가의 도움 없이 아이들을 키우며 일을 하는 것이 많이 힘들었다고 말합니다.

"두 딸을 키우면서 일이 힘들고 몸이 아픈 것보다 아이들이 엄마를 원할 때나 아플 때 같이 있어주지 못하는 것이 너무 견디기 힘들고 그럴 때마다 많이 울었어요"

이런 양혜진 사원에게 든든한 지원군은 다름 아닌 회사의 가족친화 제도였습니다.

가족과 소통할 수 있는 시간이 주어지고 자녀양육에 충실히 참여할 수 있도록 분위기가 조성됐으며 가족과 함께 소외된 이웃을 위한 봉사에 참여함으로써 가족의 소중함을 깨닫고 가족애를 고취할 수 있게 됐다고 밝혔습니다.

### 가족친화제도로 몸도 '튼튼' 마음도 '튼튼'

광주도시관리공사의 가족친화제도는 유연근무제도, 시간선택제 근무, 부모 직장체험, 맞춤형 복지포인트제, 가정의 날 지정, 가족

과 함께하는 광주사랑 봉사단, 가족초청 송년행사 등이 있는데요, 이 같은 제도는 양혜진 사원에게 삶의 만족감을 높여주고 마음의 여유를 갖게 해 주었다고 전했습니다.

"무엇이든 완벽하게 하려는 성격이다 보니 정작 내 몸은 돌보지 못한 채 일과 육아 및 집안일에 지쳐가고 매일 약을 먹어야 하는 엄마가 되더라고요. 그러던 중 유연근무제도를 활용하게 되면서 힘들었던 직장맘으로서의 일상에 변화가 생겼습니다. 아이를 누군가에게 부탁해야 하는 부담 없이 일할 수 있고 엄마노릇을 할 수 있는 안정감 덕분인지 나빠지던 건강도 한결 좋아졌습니다"

양혜진 사원은 자녀 학교 행사에 참여해 아이들에게 행복감을 주고 자녀가 함께 해줄 수 있게 되면서 엄마 역할을 못한다는 자책감이 거의 없어졌다고 하네요.

또 출퇴근 정체, 자녀 학교시간 등 개인사정에 따른 근무시간 조정으로 업무 효율과 만족도가 증가하고 일상의 스트레스는 감소했다고 밝혔습니다.

양혜진 사원은 이어 조직 구성원들을 위한 가족친화적 직장문화 조성과 복지 증진을 위한 지속적인 지원에 대해 감사하고 앞으로도 직원들이 일과 가정을 조화롭게 양립해 나갈 수 있도록 다양한 제도 마련해 주었으면 하는 부탁을 덧붙였습니다.



## 해군 제2함대사령부 제2수리창 (최초인증)

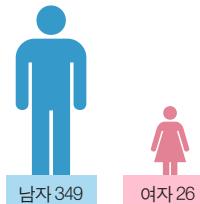
### 기업 개요

<b>업체명</b>	해군 제2함대사령부 제2수리창
<b>대표자</b>	김인규
<b>주요생산품</b>	함정정비 등
<b>소재지</b>	경기도 평택시
<b>연락처</b>	031-685-5658
<b>홈페이지</b>	<a href="http://www.navy.mil.kr">www.navy.mil.kr</a>

### 직원 현황

총 직원수 375명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	17
1년 이상	37
3년 이상	21
5년 이상	21
10년 이상	31
15년 이상	248



### 기업 소개

해군 제2함대사령부 제2수리창은 해군 2함대 예·배속 부대의 함정 및 장비에 대한 정비지원을 하는 기관입니다. 또 타군과 해경 함정 및 3군 공통장비 정비지원도 담당하고 있습니다.

제2수리창은 '대한민국의 안전과 평화수호를 위해 바다를 지키는 전투 함정들의 전투력을 최고로 유지' 하기 위해 존재하며 전군을 통틀어 최우수·우수 군 책임 운영기관의 위상을 지속하고 있습니다. 50년 가까운 역사 동안 수리창의 기술과 장비 수준은 최고에 이르렀으며 완벽한 정비지원을 목표로 함정 정비 품질 강화를 위해 정비기술을 개발, 발전시키고 있습니다.

### 주요 수상이력

- 2017 군 책임운영기관 업무성과평가 우수기관(국방부)
- 2017 대한민국 환경대상(환경부)
- 2017 국가표준화 대상(산업통상자원부)
- 2017 품질경쟁력 우수기업(산업통상자원부)
- 2017 뿌리기술 경기 우수상(중소기업 종양회)
- 2017 국방 발전공모전 최우수상(국방부)





**주요  
가족친화  
제도**

직원인터뷰  
  
김명식 계획담당  
경영혁신실

- 유해환경 작업자 특수 건강검진 프로그램
- 출산휴가 및 휴직 제도
- 출산보조금 지원 제도
- 입양특례법 의거 입양휴가 제도
- 다자녀 양육 장병 인사유예 및 가정지원 제도
- 일·가정 양립 여건 조성을 위한 탄력근무 제도
- 임신 여성근로자 1일 2시간 모성보호시간 제도
- 육아시간보장을 위한 육아시간 제도
- 보육시설 운영
- 가족과 함께하는 Family Day · Happy Day
- 군 가족 힐링캠프 제도



- 무료 출퇴근 버스 및 주말버스 운행
- 항공권 할인 및 군 전세 객차 등 교통시설지원 제도
- 매월 정기적인 봉사활동 제도
- 다문화가족 부대 초청행사 및 이해교육 제도
- 장애인 등 어려운 장병 격려 제도 운영



## 자부심·만족도 향상 고객만족으로 이어져 해군 발전에 도움

### 가족과 함께하고 싶던 마음 현실로 이어져

해군 제2함대사령부 제2수리창 가족친화제도는 다 나열하기 힘들 정도로 다양합니다. 그 중 굳이 대표적인 제도를 꼽자면 패밀리데이와 해피데이, 출산휴가 및 육아휴직 등을 들 수 있습니다. “매주 금요일 패밀리데이에는 오후 5시 30분까지 업무를 마치고 전 직원이 퇴근하는 제도를 운영해 저녁이 있는 삶, 가족과 함께하는 삶을 만들어가고 있습니다. 특히 매달 마지막 주 금요일은 해피데이로 정해 오후 4시에 무조건 퇴근하는 제도를 시행, 가족과 여행이나 행사를 계획할 수 있게 됐습니다”

김명식 계획담당은 가족친화제도에 대한 젊은 직원들의 이용도가 높고 관리자나 장기근무자들의 인식변화가 어우러져 이제는 당연한 문화로 자리 잡았다고 밝혔습니다. 가족과 더 많은 시간을 함께 하고 싶던 소망이 가족친화제도를 통해 현실로 마주하게 됐다면 만족감을 표시했습니다. 또 이제는 누구나 아이를 출산하면 휴가와 휴직을 당연히 그리고 충분히 이용한다는 직원 인식 변화가 놀라웠다고 덧붙였습니다.

### 업무집중도 높아지고 업무효율도 증가

김명식 계획담당은 취학 중 자녀에 대한 자녀돌봄 휴가가 활성화 돼

있기 때문에 학교행사나 상담에 참여하는 아빠들의 비중이 높아져 가족관계가 개선된 사례가 많아졌다고 귀띔했습니다.

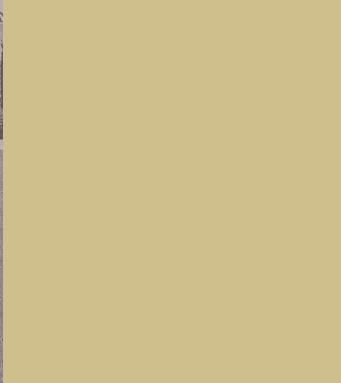
“가정에서 일어나는 상황에 상관없이 업무 부담과 부서 눈치를 보며 하루를 이용해야 하는 휴기는 불합리한 점이 많았는데 이를 대신해 1시간부터 8시간까지 자유롭게 사용할 수 있는 제도적 휴가를 활용, 가정과 자녀에게 충실히 할 수 있게 됐습니다”

이런 가족친화제도가 정착되면서 직원들의 업무집중도가 확연히 높아졌고 그에 따른 업무효율 또한 증가됐다고 김명식 계획담당은 평가했습니다.

또 가정에 할애하는 시간이 많아져 음주 등 건강을 해치는 유해 요소가 줄어들었으며 재충전 기회가 많아져 직장 분위기가 활기차고 의욕에 넘치게 됐다고 밝혔습니다.

“일·가정 양립이 직원들의 근무 만족도를 향상시키고 직장발전에 원동력이 될 수 있는 중요한 요인이라고 판단하고 있는 기관장의 강력한 의지가 있기 때문에 앞으로도 제도를 개선, 실행해 나갈 예정입니다”

김명식 계획담당은 가족친화적 근무환경 조성으로 직원의 자부심이 크게 향상되고 외부 고객만족으로 이어져 기관발전과 해군 전체의 발전에 도움이 될 수 있어 기쁘다고 강조했습니다.





2018 경기가족친화 일하기 좋은기업 사례집  
[재인증]

## 오! 즐거운 나의 일터

동료들과 함께 웃으며 취미 생활도 즐기고  
가족과 같이 회사 야유회에 가요.

퇴근 후 가족들과 즐거운 시간을 보내고  
하고 싶은 공부도 마음껏 해요.

오늘도, 여전히  
집에서도 일터에서도 행복한 이들의 이야기  
지금 시작합니다.



# 풍원화학(주) (재인증)

## 기업 개요

<b>업체명</b>	풍원화학(주)
<b>대표자</b>	유정훈
<b>주요생산품</b>	표면처리 약품 등
<b>소재지</b>	경기도 안산시 단원구 해봉로 255번길 20(신길동)
<b>연락처</b>	031-599-5011
<b>홈페이지</b>	<a href="http://www.poongwon.co.kr">www.poongwon.co.kr</a>

## 직원 현황

총 직원수 96명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	18
1년 이상	45
3년 이상	11
5년 이상	11
10년 이상	6
15년 이상	5



## 기업 소개

풍원화학(주)는 1967년 설립된 표면처리 약품 전문회사입니다. 세계적인 경쟁력 확보를 위해 선진업체와의 기술협력 및 그동안 여러 방면에서 쌓아온 기술과 경험을 바탕으로 표면처리 약품을 개발, 국내 대기업을 비롯한 유수의 표면처리 업체에 공급하고 있습니다. 1996년에는 PHOTO-ETCH-ING 전문 풍원정밀(주)을 설립, 전량 수입에 의존하던 OLED METAL MASK 등 전기, 전자 정밀부품 등을 생산해 국내외 기업에 공급하고 있으며 이와 관련된 핵심 공정 약품을 당사에서 개발, 공급해 상호 시너지 효과를 극대화하고 있습니다. 표면처리 약품부터 최첨단 전자부품 분야까지 50여년간 쌓아온 독보적인 기술을 바탕으로 세계 제일의 전문업체로 성장하기 위해 전 임직원이 매진하고 있습니다.

## 주요 가족친화제도

**가족 사랑의 날 운영** 매주 금요일

**종합검진 프로그램 운영** 전 임직원 종합검진 시행

**건강관리시설 운영** 사내 헬스장, 탁구장, 배드민턴장

**노사협의회 운영**

**무이자 대출지원** 전세자금, 주택구매자금 등

**본인 및 가족 경조금, 경조휴가 지원**

**자기계발비 지원** 외국어 교육비 지원

## 주요 수상이력

- 2015 가족친화기업 인증(여성가족부)
- 2016 산업통상자원부장관 표창(상공의날)
- 2016 국무총리 표창(중소기업 유공자)
- 2017 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)
- 2018 국무총리 표창(뿌리산업 발전 유공)



## 장기근속 휴가 및 포상

포상금 및 여행상품권 지급(5년, 10년, 15년, 20년)

**출근버스 운행 및 조식 지원**

**출산휴가 및 휴직제도, 산모휴게실 운영**

**휴양시설 제공** 대명리조트



[직원인터뷰]  
**홍정순 과장**  
경영지원팀

# 아침에 일어났을 때 출근하고 싶은 회사 꿈 꿔

**무이자 대출로 새 집 장만 시 도움 받아**

풍원화학(주)는 가족 사랑의 날, 자기계발비 지원, 장기근속 휴가 및 포상, 출근버스 운행 및 조식 지원, 출산휴가 및 휴직제도, 산모휴게실 운영, 휴양시설 제공 등 다양한 가족친화제도를 시행하고 있습니다. 그 중에서 종합검진 프로그램과 대출지원이 대표적 지원 복지 제도로 알려져 있습니다.

“우리 회사는 전세를 얻거나 새 집을 얻을 때 대출을 지원해 주고 있습니다. 3,000만원 한도 내에서 무이자로 주택자금을 마련할 수 있습니다. 이번에 집을 새로 장만하고 입주하면서 회사 대출제도를 통해 많은 도움을 받았습니다”

홍정순 과장은 무이자 대출지원은 물론 법인콘도 운영, 사내 운동시설 보유, 조식 제공 등 다양한 제도를 시행하고 있는 회사에 다닌다고 알려지면서 주변 친구들의 부러움을 사고 있다고 밝혔습니다. 이 같은 다양한 복지제도에는 직원들이 오래 근무할 수 있도록 배려하려는 대표의 편소 의지가 담겨 있다고 하네요

“대표님은 풍원화학을 지원들이 아침에 일어 났을 때 출근하고 싶은 회사를 만들고 싶다고 평소에도 강조하십니다. 그러려면 우선 일하기 좋은 기업이 돼야 한다는 지론을 늘상 말씀하시죠”

홍정순 과장은 무이자 대출과 함께 풍원화학의 대표적인 가족친화제 도로 종합검진 프로그램을 꾹는데 주저하지 않았습니다.

“매년 전 직원을 대상 종합검진을 시행합니다. 10년 이상 근속자는 배우자도 혜택을 받을 수 있죠. 얼마 전 남편과 같이 종합검진을 받았는데요, 남편 검진 결과 다수의 용종이 발견됐습니다. 놀라기는 했지만 다행스럽게도 초기에 발견해서 치료할 수 있었습니다.”

홍정순 과장은 배우자까지 혜택을 받을 수 있는 종합검진 프로그램 덕분에 위험한 상황을 예방할 수 있었다며 회사가 우리 가족의 건강 지킴이 역할까지 하고 있다고 고마움을 표시했습니다.

“우리 회사는 전체 직원이 100명을 넘지 않는 중소기업이지만 웬만한 중견기업 부럽지 않은 다양한 제도들이 필요할 때마다 작동하고 있어 직원들 모두 항상 자부심을 갖고 업무에 임하고 있습니다.”

홍정순 과장에 따르면 풍원화학은 앞으로도 지속적으로 가족친화 경영을 견지하면서 각종 제도들을 보완할 것이며 특히 최근 워라밸 문화에 발 맞춰 기업문화 개선을 선도할 수 있는 기업이 되기 위한 계획을 갖고 있다고 전했습니다. 이와 관련 정부와 기업, 근로자 모두가 나라 경제 발전을 위해 애쓰고 있는 만큼 가족친화 경영에 대한 지원책이 좀 더 다양하고 풍성하게 이뤄졌으면 한다는 소망을 덧붙였습니다.

#### 남편 검진 시 용종 발견 치료 기회 얻어

## 기업 개요

**업체명** (주)엠아이텍

**대표자** 박진형

**주요생산품** 비혈관용 스텐트 등

**소재지** 경기도 평택시 진위면 하북2길 174

**연락처** 031-662-5645

**홈페이지** www.mitech.co.kr

## 직원 현황

총 직원수 134명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	45
1년 이상	43
3년 이상	22
5년 이상	14
10년 이상	8
15년 이상	2



남자 83



여자 51

## 기업 소개

(주)엠아이텍은 28년 전통의 소화기 스텐트 전문기업입니다. 1991년 설립 이후 SEMS(Self Expendable Metallic Stent)의 스텐다드 자리를 고수하고 있는 엠아이텍은 지속적인 제품개발 투자로 높은 수준의 제품을 생산하고 있습니다. 특히 지식의 개발과 축적을 통해 어려운 해부학적 구조에서도 높은 제품성을 발휘하고 있습니다. 엠아이텍은 소화기 스텐트부터 쇄석기 등 다양한 제품 포트폴리오를 구성함으로써 '우리는 사람들의 삶의 질을 향상시키기 위한 혁신적이고 신뢰성 있는 헬스케어 제품을 제공' 하는 것을 목표로 하고 있습니다.

## 주요 수상이력

- 2015 경기도 경기가족친화 일하기 좋은기업 인증
- 2016 무역의 날 '천만불 수출의집' 수상
- 2016 여성가족부 기족친화 우수기업 인증
- 2017 경기도 유망중소기업 인증
- 2018 중소벤처기업부 글로벌강소기업 지정

## 주요 가족친화제도

**임직원 생일축하금 및 생일휴가**

**가족사랑 프로그램 시행**

**자녀학자금 지급**

**단체상해보험 가입**

**건강검진 운영**

**가족돌봄휴가, 휴직제도**





## 위기 겪으면서 기업문화 위축 가족친화경영으로 극복

### 자녀 교육·양육 특화제도 큰 도움

(주)엠아이텍의 가족친화제도는 건강과 가족을 향하고 있습니다. 이는 회사가 법정관리와 기업화생까지 큰 위기를 겪으면서 사내 기업문화가 위축된 것을 타개하기 위해 적극적인 가족친화경영으로 눈을 돌렸기 때문이라는 설명입니다.

“가족에 초점을 맞춘 대표적인 제도는 먼저 가족사랑 프로그램입니다. 직원 배우자 생일에 대표이사 명의의 축하카드와 상품권이 지금 되고 입학, 졸업 등 자녀 행사 참석 시 3일 이내 유급휴가가 주워집니다. 또 장시간 근무하는 관행을 개선하기 위해 매주 수요일 정시 퇴근의 날, 매월 마지막주 수요일 1시간 조기퇴근을 하는 가족사랑의 날로 지정, 시행하고 있습니다”

박병규 과장은 회사에서 준비한 가족사랑 프로그램 중 자녀 학자금 지원제도는 외별이로 아이를 양육해야 하는 입장에서 가장 피부에 와 닿는 제도 중 하나라고 밝혔습니다. 만 4세부터 일정금액의 학자금이 지급되고 초등학교 입학 시 입학 축하금이 지급되며 고등학교 이상 자녀부터는 50~100% 학자금 지원이 나온다고 설명했습니다.

이외에도 자녀를 비롯한 가족이 아파서 입원할 경우 최대 15일 이

내로 오전근무 후 퇴근할 수 있게 제도화했고 장기간 간병이 필요 한 경우에는 무급으로 90일간 가족돌봄휴직을 사용할 수 있습니다.

### 건강검진폐기지 운용 정밀검진 가능

가족친화제도의 다른 한 축인 건강 프로그램도 주목됩니다. 2017년부터 시행하고 있는 건강검진폐기지가 그것인데요, 국가에서 시행하는 건강검진은 2년에 한 번씩 받을 뿐더러 형식적인 경우가 있을 수 있기 때문에 엠아이텍은 매년 건강검진폐기지를 운용해 모든 직원들이 정밀검진을 받을 수 있게 시행하고 있습니다.

“생일휴가와 휴양시설 이용도 직원들의 참여도가 높습니다. 직원 생일에는 축하금과 함께 하루 휴가가 주어집니다. 또 직원 복지증진을 위해 리조트나 휴양시설 이용 시 숙박비를 전부 지원해 주고 있습니다”

박병규 과장은 자녀가 있는 기혼 직원들은 자녀행사 참여 유급휴가를 많이 선호하는 편이라고 전했습니다. 이어 회사에서는 앞으로 자녀가 없는 기혼 직원이나 미혼 직원을 대상으로 배우자나 부모까지 적용되는 건강검진 프로그램 도입 등을 검토하고 있다고 살짝 내비쳤습니다.

**기업 개요**

<b>업체명</b>	피에스케이(주)
<b>대표자</b>	박경수
<b>주요생산품</b>	반도체 장비 등
<b>소재지</b>	경기도 화성시 삼성1로 4길
<b>연락처</b>	031-660-8823
<b>홈페이지</b>	<a href="http://www.psk-inc.com">www.psk-inc.com</a>

**직원 현황**

총 직원수 316명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	60
1년 이상	96
3년 이상	72
5년 이상	53
10년 이상	24
15년 이상	11

**기업 소개**

피에스케이(주)는 1990년대 부터 반도체 장비 국산화 연구를 시작해 기술 발전 흐름과 함께 세계 반도체 장비 시장을 선도하는 기업으로 성장하고 있습니다. 피에스케이는 기술개발과 마케팅을 통해 주력장비인 Dry Strip장비는 세계 시장 점유율 1위(53%)를 유지하고 있으며 그 외 장비들도 세계 유수의 장비 업체들과 당당히 경쟁하고 있습니다. 피에스케이는 이에 만족 하지 않고 '종합 Process장치 Global Leader'라는 비전과 '반도체 장비 7개 분야 이상 세계 시장 점유율 1위'라는 목표를 설정하고 이를 위해 국내 본사를 비롯하여 해외 7개 지역의 해외 자회사들과 함께 묵묵히 나아가고 있습니다.

**주요 수상이력**

- 노사상생 실천기업
- 부품소재 전문기업
- 세계일류상품 생산기업
- 직무발명보상 우수기업
- 직업능력개발교육 우수 노동부장관상
- 은탑산업훈장
- 청년친화강소기업

**주요 가족친화제도****매주 수요일 Family Day 운영****주택자금/정착지원금/생활안정 자금 지원****자녀학자금 지원****경조사 지원 장례도우미 파견 등****단체상해보험****사내 Fitness Center운영****금연수당 지급****직원전용 휴게실 운영****여직원 전용 휴게실 운영****종합건강검진지원 40세 이상****휴양시설운영****가족과 함께하는 행복캠프 운영****문화체험 행사 운영****사내 어학강좌 운영 영어, 일어, 중국어**



[직원인터뷰]  
문종훈 부장  
ADMIN G

# 가족과 함께 즐기는 캠핑에서 숨어 있던 행복 찾아

**행복캠핑 직원 만족도 만점에 가까워**

“아빠, 어디 가?” 한때 높은 인기를 구가했던 예능 프로그램 제목이자 포맷이기도 한 명료한 한 마디입니다. 그러나 어느 아빠들은 주말이면 지친 심신을 이끌고 집을 나서기가 쉽지 않죠. 반도체 장비 전문업체 피에스케이(주)는 자녀를 둔 부모들의 고민을 눈여겨 봤던 것으로 짐작됩니다. 회사가 시행하는 여러 가족친화제도 중 ‘가족과 함께하는 행복캠프’가 고민해결사 역할을 톡톡히 하고 있기 때문이죠

“자연에서 맑은 공기를 마시며 가족과 함께 캠핑을 할 수 있게 지원하는 제도입니다. 평소 직장생활 때문에 자칫 소홀할 수 있는 가족과 즐겁고 의미 있는 시간을 나눌 수 있어 직원들의 호응도가 높은 편입니다.”

문종훈 부장은 '가족과 함께 하는 행복캠핑'은 일하기 좋은 기업을 추구하는 동시에 애사심을 고취시키는 1석2조 효과가 있다고 평가했습니다. 가족과 함께 하는 시간이 부족할 수 있는 직원들을 위해 쉽게 접근할 수 있는 가족 동반행사를 기획한 세심한 배려가 느껴지기 때문이라네요.

### 가족들 기뻐해 자금심 덩달아 향상

최근 캠핑 인구가 부쩍 증가하고 있는 가운데 초보들에게 캠핑장 선택부터 장비 준비, 식자재 마련까지 일련의 과정은 생각만큼 쉽지 않다.

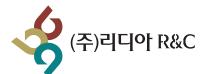
은 고행의 연속일 수 있습니다.

“캠핑은 누구나 시도할 수는 있지만 아무나 성공하기는 힘들다는 양 면성이 있다고 생각합니다. 특히 초보들에게는 더욱 그러한데요, 회사에서 행복캠핑을 지원해 주니 믿음이 가고 용기가 생기더라고요” 문종훈 부장에 따르면 연도별로 행복캠핑 참가 직원들의 만족도를 조사한 결과 2015년 11가족이 참가한 팜스테이는 5.0점 만점에 4.86점, 13가족이 참가한 2016년 행복캠핑 4.84점, 2017년 4.86점(14가족), 올해는 15가족이 참가해 4.80점의 평점을 받았다고 밝혔습니다. 거의 만점에 가까운 평가에서 만족도에 비례한 직원들의 행복지수 상승을 예상할 수 있습니다.

“해를 거듭할수록 행복캠핑 참기를 원하는 지원자가 많아 추첨을 통해 참여자를 선정할 만큼 직원의 관심도와 호응도가 높아지고 있습니다. 또한 한번 캠핑을 다녀온 아이들은 아빠 회사에서 하는 캠핑 언제 다시 가냐고 물어본다는 얘기를 들으면서 그 인기를 실감할 수 있었습니다”

문종훈 부장은 특히 행복캠핑은 직원 배우자와 자녀들의 만족도가 높아 칭찬을 들을 때면 회사에 대한 자긍심과 애사심이 절로 솟아나는 혜성도 불쌍하다면 웃음 지었습니다.

앞으로 회사에서 직원 가족이 참여하는 가족친화제도를 확대 운영 할 계획을 가지고 있다고 귀띔한 문종훈 부장은 'PSK 사람'이라는 것에 자부심을 느끼고 소감을 밝혔습니다.

**(주)리디아알앤씨 (재인증)****기업 개요**

업체명 (주)리디아알앤씨

대표자 임미숙

주요생산품 프리미엄 침구류, 오가닉 영유아의류 등

소재지 경기도 고양시 일산동구 경의로 461, 5층

연락처 031-812-6656

홈페이지 [www.lydiarnrc.co.kr](http://www.lydiarnrc.co.kr)**직원 현황**

총 직원수 35명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	12
1년 이상	13
3년 이상	6
5년 이상	2
10년 이상	2

**기업 소개**

(주)리디아알앤씨는 호텔 침구 전문브랜드 '헬렌스티인'과 오가닉 영유아복 브랜드인 '블레스네이처'를 런칭하여 국내 및 중국시장에서 성공적으로 운영하고 있습니다. 20년 이상의 섬유경력과 해외무역 노하우를 갖춘 중소기업으로 2016년 고성장 수출기업으로 선정되기도 했습니다. 앞으로도 당사의 핵심가치인 창의성, 열정, 신뢰, 팀워크, 성장, 고객행복 6개의 항목을 기본으로 직원들이 더욱 즐겁게 일하며 발전할 수 있는 기업문화를 바탕으로 사회로부터 더욱 신뢰받는 기업으로 성장해 건강한 세상을 만드는데 공헌하고자 노력하겠습니다.

**주요 수상이력**

- 2015 고성장기업 수출역량 강화사업 기업 선정  
(중소기업진흥공단)
- 2016 메인비즈(Main-Biz) 인증
- 2016 일학습병행제 기업 선정(한국산업인력공단)
- 2016 경기도 여성고용 우수기업 선정
- 2017 The Best Value 경기도 유망 중소기업 인증
- 2018 인적자원개발 우수기관 선정

**주요 가족친화제도****임신·출산기 근로시간 단축제도**

출산용품 지원 100만원 상당

**가족초청 송년회****출산, 결혼 축하선물****가족적 기업문화 조성활동** 직원상호 간 장난감, 의류, 책 아나바다 운영**Every Day 가족과 함께 저녁식사하기 문화 형성****매월 교육을 통한 소통 프로그램 운영**



직원인터뷰  
김수현 팀장  
경영분부

## 여성인력 비율 70% 달해 임신·출산·육아 지원제도 특화

### 결혼·출산·휴직·복귀 사이클 선순환

(주)리디아일앤씨 가족친화제도는 임신과 출산, 그리고 육아를 돋는 프로그램이 특화돼 있는 것이 눈에 띕니다. 임신·출산기에 개인 형편에 맞춰 근로시간을 단축해 근무할 수 있고 아기를 낳으면 100만 원 상당의 출산 용품도 선물합니다.

“유능한 여성인력의 근속을 저해하는 요인은 바로 임신과 출산 그리고 육아가 아닐까 싶습니다. 우리 회사는 취급하는 아이템 특성상 여성 직원 비율이 70% 정도에 이릅니다. 점차 가임기 여성이 늘어나다 보니 임신, 출산, 육아 과정에서 회사가 배려할 수 있는 부분이 없을까 고민을 하던 중 이런 제도들을 마련하게 됐습니다”

김수현 팀장에 따르면 아직 규모가 작은 중소기업이다 보니 현재까지 임신·출산기 근로시간 단축제는 2명 정도 이용했고 출산선물을 지원한 경우는 8회 정도 된다고 합니다. 미혼으로 입사해 결혼을 하고 아기를 낳고 행복한 휴직기간을 보내 후 다시 일터로 복귀해 즐겁게 일 하는 사이클을 정착됐다고 밝혔습니다. 이는 더 이상 출산과 육아가 회사생활의 장벽으로 느껴지지 않고 회사와 직원 간 신뢰가 깊어지는 선순환 제도로 자리매김 했다는 것을 뜻한다고 김수현 팀장은 강조했습니다.

### 13년째 신생아 탄생 축복 끊이지 않아

리디아일앤씨 임신·출산기 여성직원들은 근로시간 단축제도 등으

로 일에 대한 만족도가 높아지고 임신기간 중 틈틈히 건강한 출산을 할 수 있도록 준비하는 시간을 만들 수 있게 됐습니다. 또한 자사 오가닉브랜드의 출산선물을 받고 직접 사용하면서 회사와 브랜드에 대한 자부심 또한 높아졌다고 하네요.

“한번은 기혼 남자직원이 부인과 다른 여직원의 출산 시기가 비슷해 출산선물을 함께 받으며 축하를 받은 적이 있습니다. 당시 입사한지 얼마 안 된 직원이 그 모습을 보고 둘이 부부냐고 묻는 바람에 한바탕 웃음바다가 되기도 했습니다”

김수현 팀장은 임신과 출산을 오롯이 축하받을 수 있는 일터에서 근무한다는 것이 감사하고 더불어 13년 동안 매해 끊이지 않고 아기가 탄생하는 축복 넘치는 현장을 경험하고 있는 것도 행운이라고 덧붙였습니다.

이와 관련 리디아일앤씨는 앞으로 가족과 함께하는 시간을 확보하기 위한 유급 리프레쉬 휴가제도를 더욱 확대하고 다양한 제도 개선을 통해 직원 뿐 아니라 직원 가족까지 함께 행복을 누리는 ‘행복한 일터’를 만들어 나아갈 예정입니다.

본인 또한 일을 하며 아이들을 낳고 건강한 직장생활을 하고 있다가 소개한 김수현 팀장은 가정이 행복하면 회사생활의 몰입도가 높아지고 만족감 또한 높아진다며 앞으로도 가족과 함께 행복하고 즐거운 일터를 만들어 가는데 조금이나마 도움이 됐으면 한다는 바람을 나타냈습니다.

**(주)유창하이텍(재인증)**(주)유창하이텍  
YOOCHANG HI-TECH CO.LTD**기업 개요**

<b>업체명</b>	(주)유창하이텍
<b>대표자</b>	유창열
<b>주요생산품</b>	유압부품, 폴리우레탄 제품 등
<b>소재지</b>	경기도 화성시 장안면 수정로 80-43
<b>연락처</b>	031-351-5477
<b>홈페이지</b>	<a href="http://www.ybsworld.com">www.ybsworld.com</a>

**직원 현황**

총 직원수 67명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	13
1년 이상	18
3년 이상	10
5년 이상	14
10년 이상	5
15년 이상	7



남자 52

여자 15

**기업 소개**

그동안 Hydraulic Packing & seal, Polyurethane 제품생산에 전념해온 (주)유창하이텍은 고객 여러분과의 약속과 신뢰를 바탕으로 성장해 왔습니다. 시대의 요구에 부응하기 위한 기술과 고객이 만족하는 제품으로 발전시켜 왔으며 고객 여러분과의 약속은 고객 중심 경영의 매우 귀중한 재산이 되었습니다. 그리고 우리는 고객의 고견을 바탕으로 많은 신기술을 창조하고 활용하는 기업의 역할을 성실히 수행하고 인간존중의 시대에 대비한 인재의 양성에도 역점을 둘 것입니다. 초일류 꿈을 실현시키기 위해 신소재 개발 등 첨단 기술에 끊임없이 도전할 것입니다.

**주요 수상이력**

- 2008 중소기업인의 날 대통령표창 수상
- 2012 일자리창출 우수기업 선정(서울시)
- 2013 대통령산업포장 수상
- 2013 취업하고싶은기업 선정(이노비즈협회)
- 2014 수출유망 중소기업 재인증(서울지방 중소기업청장)

**주요 가족친화제도****건강검진 및 의료비 지원 및 무료접종****절주 및 금연캠페인****출산휴가/육아휴직/출산 축하금****육아기 단축근로/육아수당****학자금 지원 – 고등학교, 대학교****모바일오피스****사우회운영****경조금지원/경조휴가****포상휴가/휴가비지원/휴양시설 제공****주말농장/가족초청행사**



## 일 · 가정, 행복한 복지 수반돼야 일에도 전념 가능

### 지속적 복리후생제도 개선

(주)유창하이텍은 일과 가정, 행복한 복지가 함께 수반돼야 일에도 전념할 수 있다는 유창열 대표의 경영철학 아래 다양한 가족친화제도를 시행되고 있습니다.

“건강검진 및 의료비지원, 절주 및 금연캠페인, 출산휴가, 육아휴직, 육아기 단축근로, 육아수당, 학자금지원, 경조금지원, 휴양시설 제공, 주말농장, 가족초청행사 등이 대표적인 제도입니다. 이는 회사의 이익을 직원들과 함께 한다는 대표님의 경영방침을 따른 것입니다”

이현우 주임은 현재 직원 1명이 출산·육아 관련 제도를 활용하고 있다고 전했습니다.

자녀를 낳게 되면 축하 화환과 3일간의 유급휴가가 주어지고 육아휴직은 물론 육아기에는 주 15~30시간 내에서 본인이 선택해 단축근무를 할 수 있다고 합니다. 또 초등학교 입학 전까지 자녀 1명당 매월 10만원의 육아수당도 쟁겨준다고 하네요.

### 장기근속 원하는 직원들 많아져

이밖에도 매년 송년회 자리에서 모범사원을 선정, 포상금과 함께 큰

도까지 지원해주고 주말농장도 언제든지 이용할 수 있습니다. 이현우 주임에 따르면 회사에서는 직원들의 복리후생제도를 지속적으로 개선하거나 추가하고 있어 일에 대한 높은 집중력과 사기가 한층 올라갔다고 합니다.

“지난 월드컵 때 공장 앞마당에서 직원들과 가족들을 초청해 스크린 화면으로 축구경기 관람하면서 출장부페를 즐겼던 것이 기억에 남습니다. 직원들끼리 격의 없이 먹고 즐기면서 유대감도 더 좋아진 것 같습니다”

이현우 주임은 직원들의 요구에 맞춘 복지제도로 신입사원의 정착률이 높아지고 장기근속을 원하는 직원들이 많아지면서 찾은 이직이 거의 사라져 기술 보전과 효율적인 인력 배치가 가능해진 1석3조의 효과를 거뒀다고 평가했습니다.

또한 앞으로 산악회, 당구, 탁구 등 직원들이 요청하는 동호회를 만들어 노사 양자가 공감할 수 있는 범위 내에서 지원할 계획이 있다고 전했습니다.

마지막으로 이현우 주임은 현재에 만족하지 않고 직원들의 복리후생을 위해 지원을 아끼지 않는 회사에 다닐 수 있어 일할 맛이 난다며 활짝 웃었습니다.

## 기업 개요

<b>업체명</b>	(주)씨엠테크
<b>대표자</b>	김현수
<b>주요생산품</b>	SPECIAL GASKET 등
<b>소재지</b>	경기도 화성시 동탄산단2길 46, 2층
<b>연락처</b>	031-222-2817
<b>홈페이지</b>	<a href="http://www.cmsemitech.com">www.cmsemitech.com</a>

## 직원 현황

총 직원수 21명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	6
1년 이상	6
3년 이상	3
5년 이상	6



여자 10

## 기업 소개

(주)씨엠테크는 2009년 '창조적인 제품개발로 반도체 산업의 원가절감에 기여하는 기업'이라는 경영이념을 가지고 반도체 제조장비용 특수 가스켓을 제작 개발하는 전문기업으로 설립됐습니다. 해외의존도가 높은 재료들을 국산화하여 반도체 산업에 기여하기 위해 끊임없는 노력을 해왔습니다. 현재는 세계 반도체 장비용 특수 가스켓 시장의 기술을 선도하는 글로벌 기업으로 성장했습니다. 앞으로 세계 시장에서 경쟁할 수 있는 기술력과 차별화된 품질경쟁력 그리고 고객 만족을 위한 가격경쟁력을 갖춘 반도체 장비 특수 가스켓 제조업체로 거듭날 것을 약속드립니다.

## 주요 수상이력

- 2015 경기 유망중소기업
- 2015 경기 우수벤처기업
- 2016 보건복지부 장관 표창
- 2016 중소기업청장 표창
- 2017 보건복지부 장관 표창
- 2017 경기도 착한기업상



## 주요 가족친화제도

임직원 건강검진프로그램 운영	가정의날 운영
단체보험 지원	우수사원 해외여행 포상
자기계발비 지원	휴양시설(리조트) 제공
문화생활(영화상품권지급)	결혼기념일 꽃바구니 배송
경영프로그램 운영	독거노인 및 그룹홈 아동 후원
출신휴가/휴직/유사산관련 휴가제도	
가족돌봄 휴직제도	
사우회/경조휴가제도	





회사 발전이 직원과 직원가족, 지역사회 성장 이끌어

직원 배려 복리후생 만족감 높아

(주씨엠테크는 가정의날, 우수사원 해외여행 포상, 휴양시설(리조트) 제공, 결혼기념일 꽃바구니 배송, 자기계발비 지원, 영화상품권, 자급 등의 많은 가족친화제도들이 있습니다.

“직원 수 20명 안팎의 작은 회사지만 직원들에 대한 배려와 복리후생에 있어서는 다들 매우 만족하고 있습니다. 회사의 발전과 성장이 곧 우리 직원과 직원 가족들, 더 나아가 지역사회 전반의 성장을 이끌 수 있도록 하는 밑바탕이라고 생각합니다. 직원과 가족이 발전하고 성장하면 또 그만큼 생산성 향상으로 돌아오기 때문에 회사와 직원이 함께 성장해 나가기 위해 가족친화제도 이용을 독려하고 또 제도를 발전시키려고 노력하고 있습니다.”

김현주 대리는 매월 모든 직원들이 운동이나 도서구매 등의 자기계발 활동을 하고 3~4개월에 한번 씩 영화상품권을 지급받아 사용한다고 밝혔습니다. 휴양시설 중 리조트는 한화, 대명, 주문진 더블루 리조트 중 연 1회 무료 숙박을 지원받고 있으며 작년부터 시행하고 있는 해외여행포상으로 벌써 4명의 직원이 가족 해외여행을 다녀왔다고 합니다.

“무엇보다 금요일 오후 3시 30분 어김없이 시행되는 조기퇴근제도로 주말을 끈 연휴를 가족들과 즐거운 시간을 보낼 수 있게 돼 직원들의 큰 호응을 얻고 있습니다. 원래 대표님께서 일·가정 양립에 관심이 많으셔서 가정생활에 충실할 수 있도록 많은 배려를 해주시고 평소에도 직원들의 의견을 수렴하고 다양한 제도를 도입해 쌔엄의 문화로 자리잡아가고 있습니다”

김현주 대리에 따르면 각종 제도 시행 이후 직원들의 애사심이 깊어지고 리프레시를 통해 업무효율도 더 높아진 것 같다고 평가했습니다.

“회사가 계속 성장하고 있는 만큼 그 성과가 직원들에게 더 많이 돌 아갈 수 있도록 지원을 아끼지 않을 것으로 기대됩니다. 임직원에게 회사생활 만큼 개인생활 혹은 가정생활 또한 중요한 부분이기 때문에 이 2가지가 양립될 수 있도록 회사에서도 배려한다는 느낌을 받습니다. 회사가 발전하면 개인과 가정도 함께 발전해 나간다는 믿음을 가지고 모두가 노력할 수 있는 회사가 될 수 있도록 노력하겠습니다.”

김현주 대리는 워라밸에 대한 관심과 의식이 높아지고 있는 요즘 일과 개인의 삶이 균형을 이룰 수 있어야 사회가 더 건강해지고 또 개인의 발전이 회사의 능률로 돌아올 수 있다는 것을 경험하고 있다며 환하게 우어보였습니다

#### **직원 의견 수렴 다양화 제도 도입**

# 이화다이아몬드공업(주) (재인증)



## 기업 개요

<b>업체명</b>	이화다이아몬드공업(주)
<b>대표자</b>	김재희
<b>주요생산품</b>	다이아몬드공구 등
<b>소재지</b>	경기도 오산시 남부대로 374
<b>연락처</b>	031-370-9000
<b>홈페이지</b>	<a href="http://www.ehwadia.co.kr">www.ehwadia.co.kr</a>

## 직원 현황

총 직원수 753명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	13
1년 이상	142
3년 이상	78
5년 이상	171
10년 이상	102
15년 이상	247



남자 631



여자 122

## 기업 소개

이화다이아몬드공업(주)는 1975년 창립 이래 다이아몬드공구 제조에만 전념해 축적된 노하우를 바탕으로 'World Best 다이아몬드공구 기업'의 비전을 달성함으로써 다이아몬드공구의 NO.1을 향해 달려가고 있습니다. 다이아몬드공구는 반도체소재, 태양광에너지소재, LED패널, CFRP소재, 자동차, 기계부품, 유리광학, 건설·석재용 등 다양한 산업 분야에 필수적으로 사용되고 있습니다. 전 세계 90여 개국의 수출 시장에서 국내 다이아몬드공구 업계 최초로 수출 1억 달러를 달성하는 등 괄목할 만한 성장을 거듭해 왔습니다.

## 주요 수상이력

- 2008 무역의 날 1억불 수출탑 수상
- 2011 World Class 300 선정
- 2012 경기도 일하기 좋은기업 선정
- 2015 국가생산성대회 은탑산업훈장



## 주요 가족친화제도

건강검진프로그램 운영	학자금지원 및 대출
단체보장성 보험지원	입학축하금 지원
건강관리시설 지원	가족돌봄 휴직제도
출산휴가 및 휴직제도	가족건강검진
출신축하금 지급	본인 및 가족경조금 지원
수유실 및 산모휴게실	경조휴가
유사산관련 휴가제도	상조서비스지원
육아기 근로시간 단축	장기근속휴가

## 휴가비 지원

- 휴양시설 제공
- 교통시설 지원



직원인터뷰  
정은주 대리  
해외사업부

### 육아휴직으로 경력단절 고비 넘겨

이화다이아몬드공업(주) 가족친화제도는 건강검진 프로그램뿐 아니라 근로자와 배우자가 일상에서 제휴 스포츠센터 등을 이용할 수 있는 건강관리시설을 지원하고 있습니다. 뿐만 아니라 출산 휴가 및 휴직 제도를 비롯하여 육아기 근로시간 단축제와 같은 자녀 출산과 양육을 위한 전반적인 제도를 운영 중입니다.

“워킹맘의 입장에서 가장 체감할 수 있는 가족친화제도는 육아휴직 제도입니다. 작년 육아휴직제도를 통해 출산 후 육아 때문에 일을 포기해야 하는 고비를 넘길 수 있었습니다. 일정 기간 동안 육아에 집중할 시간을 보장받음으로써 회사 복귀 후에는 업무에 더욱 집중 할 수 있었습니다.”

정은주 대리는 본인 뿐만 아니라 출산을 한 회사의 동료들 또한 휴직 제도를 통해 육아에 대한 막연한 상황을 해결하고 있다고 말했습니다. 덕분에 아이를 낳으면 직장을 그만두어야 한다는 인식이 점차 사라지고 장기근속 여성 직원들도 늘어나고 있다네요.

### 경황 없는 상황에 상조 지원 도움

현재 이화다이아몬드공업이 운영하고 있는 제도 중 자녀 학자금 지

## 아이 낳으면 직장 그만둬야 한다는 인식 사라져

원 혜택을 받고 있는 직원은 110명에 달 합니다. 또한 장기근속포상을 통해 휴가 및 여행경비를 지원해주고 있으며 2018년에는 30명의 재직자가 지원받은 것으로 나타났습니다. 더불어 하계휴가 시에는 50가족에게 어름휴가기간에 이용할 수 있는 휴양소를 지원했다고 하네요. “올해 친할머니상을 당했는데 조문객들이 예상보다 많이 와서 구비해뒀던 물품들이 부족한 상황이 생겼습니다. 그 때 회사에서 지원해주는 상조 서비스를 통해 재빨리 부족한 물품을 조달할 수 있었습니다. 경황이 없어 번거롭고 예상치 못한 비용이 발생할 수 있는 상황에서 매우 유용한 제도였습니다”

정은주 대리는 ‘워라밸’을 추구하는 사회 분위기가 점점 확산됨에 따라 일과 가정의 균형을 이뤄줄 수 있는 가족친화제도가 많이 마련되면 될수록 회사에 대한 직원의 만족감과 업무 효율성을 늘어날 것이라고 생각하면서 앞으로도 더 유용하고 좋은 제도가 기대된다고 덧붙였습니다.



## 기업 개요

<b>업체명</b>	(주)에이치엘사이언스
<b>대표자</b>	이해연
<b>주요생산품</b>	닥터슈퍼칸, 기능성석류제품 등
<b>소재지</b>	경기도 화성시 동산재길 36
<b>연락처</b>	031-421-9903
<b>홈페이지</b>	<a href="http://www.hlscience.com">www.hlscience.com</a>

## 직원 현황

총 직원수 66명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	20
1년 이상	17
3년 이상	6
5년 이상	11
10년 이상	10
15년 이상	2



## 기업 소개

(주)에이치엘사이언스는 2000년 (주)건강사랑 회사 창립 이래 인류의 건강과 행복에 기여하고자 고품질의 원료와 정직한 생산공정을 구축해 왔으며 지속적인 성장을 하고 있습니다. 2016년 (주)에이치엘사이언스로 사명 변경을 한 이후 코스닥 상장, 신사옥 건립 등 성장을 계속해 가고 있습니다. 건강을 향한 최고의 기술지향으로 세계인의 건강한 삶을 만들어가는 바이오 헬스케어전문기업입니다.

## 주요 수상이력

- 2016 경기도 착한기업상 수상
- 2016 기업혁신대상 대한상공회의소 회장상 수상
- 2017 독일 국제아이디어 발명·신상품전시회 금상 및 특별상 수상
- 2017 석탑산업훈장 수상
- 2017 대한민국코스닥대상 최우수 차세대 기업상 수상
- 2018 대한민국 세계여성발명대회 금상 및 특허청장 특별상 수상

## 주요 가족친화제도



**정시 퇴근 권장** 자기계발하기, 사랑하는 가족과 저녁식사  
**가정의 달 외식상품권 지급**  
**연차휴가 사용권장** 징검다리 연휴, 명절 등  
**가족휴양시설이용** 리조트 이용권  
**임신기 근로시간 단축, 출산휴가, 육아휴직 적극사용**  
**출신축하 장려금 및 선물**  
**유산, 사산 휴가제도**  
**건강검진 및 상담프로그램 운영** 월 1회 의료진 방문상담

**건강기구설치** 인바디, 안마기, 운동기구 등

**체력단련실 운영**

**사무용책상 모션데스크로 교체**

**금연보조금 및 금연보조제 지급**

**동호회 운영** 볼링, 탁구, 배드민턴, 영화감상 등

**직원전용 까페테리아 공간 운영**

**장기 근속자 시상**



## 직장과 가정의 조화가 기업 경쟁력 강화 이끌어

### 근무시간 집중 업무효율성 높아져

(주)에이치엘사이언스는 바이오 헬스케어 전문업체답게 직원과 가족 구성원의 심신건강에 신경 쓰고 있는 모습이 역력합니다. 현재 전 직원이 이용하고 있는 가족친화 캠페인, 본인 및 배우자 출산지원, 복지향상 제도 등이 바로 그것입니다.

“회사에서 정시 퇴근을 권장하면서 불필요한 야간근무를 없애는 대신 근무시간에 집중하기 때문에 업무효율성은 더 높아졌습니다. 이른 저녁시간에 가족들과 함께 여가생활을 함께 할 수 있어 삶의 만족도도 같이 높아지더군요”

유민석 대리는 회사가 주도적으로 직장과 가정의 균형을 이를 수 있는 가족친화제를 발굴하고 시행함으로써 일상 생활에서 여유가 생기고 업무 만족도 또한 높아졌다고 밝혔습니다.

이 같은 만족도 향상으로 사내 퇴직률은 떨어진 반면 건강관리지원, 동아리활동 등의 복지혜택으로 직원들 삶의 질은 풍성해졌다 고 평가했습니다.

### 일·가정 양립문화 선도 자부심 느껴

에이치엘사이언스의 복지혜택은 월 1회 의료진 방문 상담, 체력단

련실 운영, 인바디 등 운동기구 설치, 모션데스크 배치, 전용 카페테리아 운영 등 다양하게 진행되고 있습니다.

“가정의 달을 맞아 해 회사에서 외식상품권을 지급해 줬습니다. 가족과 함께 영화를 보고 나와 근사한 식사를 할 수 있었죠. 아내와 아들의 즐거워하는 모습을 보고 회사와 대표님께 감사한 마음이 생기더군요”

유민석 대리는 이 날 이후 업무나 회식 등으로 귀가가 늦어도 아내가 이해해 주며 열심히 근무하라고 격려해주는 모습이 기억난다며 내년에도 근사한 저녁을 기대하고 있다고 알려졌습니다.

일·가정 양립문화는 이제 중요한 사회적 이슈가 됐다고 강조하는 유민석 대리는 이런 문화를 에이치엘사이언스가 선도적으로 앞장서고 있다는 점에서 자부심을 느낀다고 밝혔습니다. 또 앞으로도 회사와 구성원의 상황을 고려하여 맞춤형 제도를 실행하는 등 회사 고유의 정책도 마련되었으면 한다는 기대와 함께 모두 책임과 의무를 다하는 공동체가 될 수 있도록 배려하고 노력했으면 좋겠다는 바람을 덧붙였습니다.



## 기업 개요

<b>업체명</b>	에이제이스틸(주)
<b>대표자</b>	배진록
<b>주요생산품</b>	냉연강판, 알루미늄, 스테인리스 등
<b>소재지</b>	경기도 양주시 광적면 화합로 191-81
<b>연락처</b>	031-894-5607
<b>홈페이지</b>	<a href="http://www.aj-steel.co.kr">www.aj-steel.co.kr</a>

## 직원 현황

총 직원수 68명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	28
1년 이상	16
3년 이상	8
5년 이상	11
10년 이상	5



## 기업 소개

에이제이스틸(주)는 냉연강판, 알루미늄, 스테인리스 등 고객의 다양한 요구에 부합하기 위해 맞춤형 철강 & 비철 제품을 공급하고 있습니다. 산하기술연구소 중심의 R&D 활동을 통해 품질개선과 신소재 개발을 추진하며 고객이 원하는 요구사항에 대해 언제나 만족을 드리기 위해 임직원 모두 최선을 다하고 있습니다. 국내 제일의 철강소재 가공센터로서 고객의 성장과 국가 철강산업 발전에 공헌하는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

## 주요 수상이력

- 2012 근로자의날 대통령 표창
- 2013 납세자의날 중부지방국세청장 표창
- 2015 상공의날 대한상공회의소장 표창
- 2016 종소기업인대회 종소기업청장 표창
- 2017 근로자의날 고용노동부장관 표창

## 주요 가족친화제도

**주거 지원** 주택구입 및 전세자금 무이자 대출, 사내 기숙사 운영**자녀교육비 지원** 임직원 자녀 고등학교, 대학교 학자금 전액 지원**경조사 지원** 경조휴가, 경조용품 등 지원**의료 지원** 전 직원 건강검진 및 단체 상해 보험 운영**여가 지원** 리조트 시설 및 동호회 활동비 지원**자기계발 지원** 교육비 및 도서구입비 지원**휴가비 지원****출산·육아지원****각종 포상 제도 운영**



## 직원 간 소통 기회 열려 분위기 ‘업’ 업무효율 ‘더블업’



### 모든 회사 행사 가족 초청 신뢰 쌓아

에이제이스틸(주)는 회사에서 진행하는 모든 행사에 직원 가족들을 초청해 함께하고 있습니다. 1년에 5번 정도의 행사가 개최되는데 강 제성이 없는데도 특별한 경우를 제외하고는 전 직원들이 참가하는 것이 낯설지 않다고 합니다.

“새해 첫날 해돋이 행사, 4월에는 청립기념행사가 있어요. 이날에는 주로 체육대회나 한강유람선 탑승 등 멋진 이벤트와 함께 합니다. 여름에는 수련회를 하는데요, 래프팅도 하고 단체 캠핑도 가고 가끔은 힘들지만 해병대 훈련도 갑니다. 가을에는 단풍 구경 산행 행사가 있고요. 겨울에는 한해를 마감하는 송년회 행사가 있습니다. 이 모든 행사를 가족들을 초청해서 하고 있어요”

조수용 주임은 업무가 바쁠 때는 야근이나 주말근무로 가족들과 보내는 시간이 부족하고 간혹 부부싸움이 일어났는데 가족들을 초대해서 행사를 진행하다 보면 업무에 대한 가족들의 이해도가 높아지고 회사에 대한 신뢰가 쌓인다고 설명했습니다.

### 직원 자녀 체육대회 즐거운 한때 보내

이제는 직원이 70명 가량 되다보니 평소 잘 몰랐던 직원이나 말할 기회가 적었던 직원과 행사를 통해 자연스럽게 가까워 질 수 있는 계기가 된다고 조수용 주임은 강조했습니다. 이렇게 직원 간 소통이 원활해 질수록 사내 분위는 좋아지고 업무 효율도 많이 상승했다고 하네요.

“올해 4월 체육대회 때 회사에서 아이들을 위한 체육행사를 준비해 줬습니다. 직원 아이들이 함께 어울려 달리기도 하고 장애물을 넘으며 노는 모습이 너무 보기 좋았고 거기에 덤으로 부모들은 여유롭게 시간을 보낼 수 있어 좋았던 기억이 있네요”

가족초청행사를 항상 새롭고 즐거운 자리로 만들기 위해 보다 참신한 기획을 추구하고 있다는 조수용 주임은 앞으로도 직원과 가족들이 좋아하는 행사가 많이 마련되길 바란다면서 가족친화적인 기업 문화가 널리 확산돼 기정과 회사가 더 많이 행복 했으면 좋겠다는 바람을 전했습니다.

## 기업 개요

업체명 인지컨트롤스(주)

대표자 정구용, 김양수

주요생산품 자동차부품

소재지 경기도 시흥시 군자천로 171

연락처 031-496-1700

홈페이지 [www.inzi.co.kr](http://www.inzi.co.kr)

## 직원 현황

총 직원수 568명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	48
1년 이상	63
3년 이상	65
5년 이상	134
10년 이상	140
15년 이상	118



남자 468



여자 100

## 기업 소개

1978년 1월 공화금속으로 출발한 인지컨트롤스(주)는 자동차 핵심부품 국산화를 기치로 지난 30여 년간 지속적인 성장을 유지해왔습니다. 자동차 엔진부품의 경량화를 위한 Engineering Plastic 부품개발, 반도체 센서개발 등 꾸준한 연구개발을 바탕, 해외시장 개척에 적극적으로 나서고 있습니다. 또한 중국, 인도 진출 등 새로운 활동을 위한 발판을 마련한 인지컨트롤스는 글로벌 TOP 5이내 아이템을 발굴해 명실상부한 글로벌 자동차부품 회사로 거듭나고자 합니다. '고객은 항상 옳다'는 고객만족 정신을 통해 최고의 가치를 창조해 나가는 기업, 기본에 충실하며 견실하게 성장하는 기업이 되겠습니다.

## 주요 수상이력

- 2015 장영실상
- 2015 IBK 무역탑 동탑
- 2015 감사패(IBK 기업은행)
- 2016 대한민국 나눔국민대상 KBS사장 표창

## 주요 가족친화제도

노사협의회 통한 소통 애로사항 접수 및 해소

가족의 날 지정 매주 수요일

정시 퇴근

장기근속자 여행 및 종합검진권 제공

가족참여 사내동호회 지원

가족초청 아유회 및 걷기대회 진행





직원인터뷰  
신동식 과장  
업무지원팀

## 웃음 가득한 일터로 변화... 가족친화제도 도입 장기적 관점으로 봐야



### 긍정적이고 열정적인 분위기 형성 돼

인지컨트롤스(주)는 저출산·고령화, 여성 경제활동 참여 증가 등 변화하고 있는 사회 환경에 발맞춰 직원들이 기정생활과 직장생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 다양한 가족친화제도를 운영하고 있는 기업입니다.

“출산 후에도 어려움 없이 자녀를 양육하며 즐겁게 일할 수 있도록 회사에서 적극 지원하고 있습니다. 매주 수요일을 가족의 날로 지정해 정시 퇴근을 독려하고 출산 축하금, 산전후 휴가, 육아휴직, 수유시간 제공 등 양육을 지원하는 제도도 운영하고 있죠. 이 밖에도 장기근속자 배우자 동반 해외여행 지원, 가족초청행사, 여직원 휴게실, 가족 생일 등 기념일 상품권 지급, 자녀 입학 축하금 및 학자금 지원, 사내 복지지금 운영 등 다양한 부문의 가족친화제도를 시행하고 있답니다”

가족친화제도 도입 후 ‘경기도 일하기 좋은 기업 인증’을 획득, 자연스럽게 기업 홍보가 돼 도입 전보다 입사 지원자가 증가해 우수한 인력을 확보할 수 있었다고 전한 신동식 과장은 직원들 또한 소속감과 자부심이 커졌다고 자랑합니다.

“가족친화제도의 가장 좋은 점은 회사 분위기가 더욱 긍정적이고 열정적으로 바뀌었다는 것입니다. 직원들의 웃음이 많아졌죠”

### 가족친화제도 단점 보다 장점 더 많아

“더욱 많은 직원들이 더 많이 지원받을 수 있도록 기존 운영 중인 가족친화제도를 흥보하고 보완해 나갈 것입니다. 또한 향후 가족친화경영컨설팅에 참여해 우리 회사에서 실시하고 있지 않은 가족친화제도 중 직원들에게 꼭 필요한 것, 높은 만족도를 줄 수 있는 것을 선정해 추가 도입을 검토할 예정입니다”

앞으로도 지속적으로 가족친화제도를 보완, 강화해 나갈 것이라고 밝힌 신동식 과장은 가족친화제도 도입을 고민하고 있는 기업들에게 ‘당장이 아닌 앞으로’를 보라고 조언합니다.

“가족친화제도 도입을 단기적인 시각으로 바라보면 비용 증가 등 단점이 더 많다고 생각할 수 있습니다. 하지만 장기적 시각으로 보면 단점보다 장점이 더 많은 제도입니다. 우수인력 확보, 직원 결속력과 애사심 향상 등이 바로 그것이죠”

신동식 과장은 지금 당장 여러 가지 가족친화제도를 도입하라는 것은 아니라고 전제하며 우선 경기경제과학진흥원에서 운영하는 가족친화경영컨설팅을 통해 회사에 가장 필요한 제도 한 가지라도 도입, 시행해보는 것을 추천했습니다.

신동식 과장의 조언대로 장점이 많은 가족친화제도를 도입하는 기업이 많아져 일하기 좋은 일터가 보다 많아지길 바랍니다.

**기업 개요**

<b>업체명</b>	(주)이노와이어리스
<b>대표자</b>	정종태, 오창덕
<b>주요생산품</b>	무선망최적화, Big Data, 통신T&M 등
<b>소재지</b>	경기도 성남시 분당구 서현로 190
<b>연락처</b>	031-788-4634
<b>홈페이지</b>	www.innowireless.co.kr

**직원 현황**

총 직원수 248명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	47
1년 이상	38
3년 이상	47
5년 이상	54
10년 이상	43
15년 이상	19

**기업 소개**

(주)이노와이어리스는 2000년 9월 27일에 설립된 벤처기업으로서 세계적으로 경쟁력 있는 High-End 급의 이동통신 시험·계측 솔루션과 Small Cell 솔루션을 전문적으로 개발 및 생산하는 기술집약적 IT 기업입니다. 총 임직원의 약 70% 이상이 다양한 이동통신 분야에서 경험과 노하우를 축적한 전문연구 인력으로 구성되어 있으며 'Partnership', 'Ownership', 'Leadership'의 핵심가치 아래 '나눔과 상생을 바탕으로 파트너의 꿈과 희망을 키워가는 세계일류기업'이라는 경영 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다.

**주요 수상이력**

- 2013 대한민국 IT Innovation(장관상)
- 2013 이달의 엔지니어상(장관상)
- 2014 대한민국 ICT대상(장관상)
- 2017 경기도 유망중소기업
- 2017 청년친화강소기업

**주요 가족친화제도****직원기숙사 운영****헬스장, 탁구장, 사워실 구비****사내근로복지기금 운영****주택임차자금 대부, 결혼자금 대부, 의료비 대부 등****이동통신요금 지원 – 복지포인트 운영****휴양시설 지원 – 대명, 한화 리조트****직원 및 배우자종합건강검진 – 격년****산전·후 휴가 및 육아휴직제도 운영****본인 및 배우자 출산자 선물 지급****경조사 휴가 및 경조금 지원****단체 상해보험 가입****임직원 워크샵 및 체육대회 실시****청년내일채움공제 제도 시행**



## 가족친화문화와 노사 공동체의식 향상 수평적이고 유기적인 조직 문화 정착

### 가족친화 문화 창의력과 Ownership 향상

(주)이노와이어리는 세계 최고 수준의 기술경쟁력 확보를 위해 아낌없는 연구개발 투자를 지속하고 있으며 연구개발 인력이 전체 임직원의 약 70% 이상을 차지하고 있는 기술집약형 기업입니다. 연구인력이 많은 만큼 수평적인 조직 문화가 특징입니다.

“우리 회사 가족친화제도는 건강검진, 단체보험, 방문의료상담, 사내 근로복지기금, 출산휴가 및 육아휴직, 출산관련 지원금, 가족건강검진, 경조금 및 휴가, 휴양시설 제공, 청년내일채움공제 등이 있습니다”

이용진 주임은 가족친화 문화와 노사공동체의식 향상으로 수평적이고 유기적인 조직 문화가 정착되고 있으며 이로 바탕으로 변화속도가 매우 빠른 이동통신 분야에서 직원들의 창의력과 Ownership으로 이동통신 분야의 선도 기업으로 나아가고 있다고 자랑스럽게 밝혔습니다.

### 공제제도로 자산형성 및 실질소득 증대

이노와이어리는 직원들의 일 · 가정 양립과 가족친화 문화를 조성하고 자산형성 및 실질소득을 증대시켜 근로의욕과 노사공동체의식

을 제고하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 자기계발 지원, 사내근로복지기금 운영, 출산 축하금 및 선물, 자녀 돌잔치 축하금, 경조용품지급, 청년내일채움공제 등이 바로 그 노력의 일환입니다. 현재까지 자기계발 지원은 21건, 출산휴가 6명, 육아휴직 7명, 출산축하금 지급 21건, 출산선물 지급 10건, 육아휴직 복지자 7명, 자녀 돌잔치 축하금 15건, 경조용품 지급 21건 등 지속적으로 가족친화제도가 시행되고 있습니다.

“주택 마련 비용을 위한 사내 근로복지기금 대부와 신입직원들의 자산형성과 대기업과의 임금 격차를 줄일 수 있는 청년내일채움공제를 통해 직원들의 가게 부담을 덜 수 있는 유용한 제도라고 생각합니다” 이용진 주임에 따르면 사내근로복지기금으로 의료비 무이자대부(600만원), 결혼자금 대부(2,000만원), 주택임차자금대부(5,000만원)를 지원받을 수 있고 청년내일채움공제는 현재 31명이 이용하고 있다고 하네요.

앞으로도 직원 생활 안정과 복지 증진에 관심을 갖고 가족 친화적인 사와 복지 제도를 공고히 할 계획이라고 전하는 이용진 주임은 ‘나눔과 상생’이라는 경영 목표와 같이 진일보된 가족친화 문화 조성에 일조할 수 있어 기쁘다고 소감을 피력했습니다.

## 유버(주) (재인증)



### 기업 개요

업체명	유버(주)
대표자	강용훈
주요생산품	UV LED 경화시스템 등
소재지	경기도 안산시 상록구 해안로 705 경기테크노파크 RIT센터 8층
연락처	031-500-3330
홈페이지	<a href="http://www.uver.co.kr">www.uver.co.kr</a>

### 직원 현황

총 직원수 21명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	8
1년 이상	5
3년 이상	4
5년 이상	4



### 기업 소개

유버(주)는 친환경 자외선 광원인 UV LED를 응용한 살균, 공기정화 시스템 및 반도체 디스플레이 경화시스템을 선도하는 강소기업입니다. 유버는 UVER, UV+ER의 합성어로 UV를 이용하여 창조할 수 있는 모든 것, UV를 이용하는 모든 사람이라는 초우주적인 개념을 가지고 있습니다. 유버는 UV LED를 기반으로 한 융합솔루션을 제공합니다. 특히 경화 · 노광 시스템개발 및 제조에 주력하고 고객의 생산공정에 최적화된 시스템을 공급하기 위해서 매진하고 있으며 급변하는 글로벌 시장 속에서 전문적인 노하우와 다양한 고객 맞춤제품 개발을 통해 새로운 가치 창출과 최고품질의 서비스가 가능하도록 체계적 시스템 구축과 리스크를 관리하고자 최선을 다하고 있습니다.

### 주요 수상이력

- 2014 발명의 날 대통령 표창
- 2015 소재부품 기술개발상(산업통상자원부)
- 2015 특허경영대상 금상(특허청)
- 2015 IR52 장영실상 수상
- 2016 대한민국 기술대상 수상(산업통상자원부)
- 2017 대한민국 강소기업대상 수상(중소기업청)
- 2017 디지털이노베이션 대상 수상(미래창조과학부)
- 2017 경기도 기술개발사업 최우수기업 선정

### 주요 가족친화제도

근무환경 유연성

건강관리 지원

휴양시설 제공





## 가족친화제도 통한 충분한 보상 회사에 대한 프라이드 갖게 되는 계기

### 규모 작지만 일하기좋은기업 재인증

유버(주)는 자외선 발광다이오드(UV LED)를 이용한 응용기술을 기반으로 경화·노광 시스템을 개발 및 제작하는 벤처기업입니다. 2010년 창업 이후 고속 성장을 기록하며 전도유망한 강소기업으로 자리 잡았는데요, 이번에 경기도 가족친화 일하기좋은기업 재인증을 받게 됐습니다.

“회사의 주요 가족친화제도는 재택근무가 가능한 유연한 근무환경과 직원 건강관리 지원, 휴양시설 제공 등이 대표적입니다. 이번에 일하기좋은기업 재인증 과정을 거치면서 들으니 직원 20명 남짓한 중소기업에서 재차 인증을 받는다는 것이 쉬운 일이 아니라 고 하더군요”

임성호 과장은 작은 회사이다 보니 직원들이 가족 같은 느낌이 더 강하게 듣면서 가족친화제도를 통해 건강과 휴식을 챙기고 피어팅하면서 열심히 하는 분위기가 조성됐다고 밝혔습니다. 직급은 달라도 서로 존대를 하면서 의견을 존중하고 수렴하는 기조가 뚜렷하고 힘든 부분이 있으면 같이 대화로 해결할 수 있기 때문에 서로서로 힘이 된다고 덧붙였습니다.

### 회사-직원 간 신뢰 형성 동반 성장 기틀

유버는 전체 인력의 80%가 R&D 인력입니다. 신기술 개발 및 신상품 기획에서 우수한 성과를 낼 수 원동력은 바로 인력에서 나오는 셈이죠. 여기에 더해 직원의 행복과 편의를 도모하기 위한 가족친화제도가 큰 봇을 더하고 있습니다.

“회사 모토가 ‘스피드’입니다. 회사의 경영이나 개발 스피드가 굉장히 빠르게 진행되고 있어 역동적이라고 볼 수 있죠. 그렇기 때문에 직원 간 소통이 중요합니다. 개발 업무에서 기인한 스트레스 해소도 물론 필요하고요”

임성호 과장은 회사에서 지원하는 건강관리를 정기적으로 받고 때때로 휴양지에서 느긋한 여가를 즐기며 재충전하는 것이 다시 현장에 집중할 수 있는 비결이라고 귀뜸합니다.

가족친화제도가 아직 부족한 부분이 있지만 모자란 점은 보완하고 보다 효과적인 지원제도를 개발 운영할 계획이라고 밝힌 임성호 과장은 이번 가족친화기업 재인증을 통해 회사와 직원이 함께 발전할 수 있었으면 한다는 바람을 전했습니다.

## (주)광명전기 (재인증)



## 기업 개요

업체명	(주)광명전기
대표자	이재광
주요생산품	수배전반 등
소재지	경기도 안산시 목내로 160 (목내동 389번지 2블록 15호)
연락처	02-2240-8182
홈페이지	www.kmec.co.kr

## 직원 현황

총 직원수 192명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	13
1년 이상	36
3년 이상	27
5년 이상	41
10년 이상	25
15년 이상	50



## 기업 소개

1955년 설립된 (주)광명전기는 수배전반, 태양광발전시스템, 통합감시제어 시스템, 개폐기류, 차단기류를 제조·생산하는 종합 중전기기 전문기업입니다. 국내·외 발전소, 플랜트, 철도분야, 한전, 건설사 등에 제품을 공급하고 있으며 해외시장에서도 기술력을 인정받고 있습니다. 최근에는 '월드 클래스300'에 선정되어 신제품 연구개발, 투자, 홍보 등 해외시장에 높은 기술력을 알리는데 앞장서고 있습니다. 광명전기는 192명의 전문기술인력이 근무하고 있으며 1987년 8월 노동조합이 설립된 이후 31년간 노사 무분규를 실천하고 있습니다.

## 주요 수상이력

- 2014 천만불 수출의 탑(정부)
- 2015 한국윤리경영대상(한국윤리경영대상시상위원회)
- 2015 벤처천역기업 수상(중소기업청)
- 2016 모범납세자 표창(관세청장)
- 2017 2천만불 수출의 탑(정부)

## 주요 가족친화제도

건강검진 프로그램 운영	장기근속자 및 모범사원 포상 실시
(상해)의료비 지원	회원제 휴양시설(콘도미니엄) 보유·운영
금연캠페인 실시	상조회 운영 및 경조사비 지원
노사협의회 운영	중·고생 자녀 학자금 전액지원
고충상담프로그램 운영	정년퇴직자 기념패, 행운의 열쇠 수여
단체보장성보험 지원	기숙사(사택) 운영
사내동호회 운영	구내 식당 운영 및 식비 제공
아유회 및 체육대회 실시	체육행사 참여 지원 전기사랑마라톤





## 가족친화 직원 복지로 자부심 생기고 애사심도 커져

### 예기치 못한 사고 당해도 치료비 지원

(주)광명전기는 직원 건강을 챙기고 여가생활을 즐길 수 있도록 배려하며 사기를 진작시키는 다양한 가족친화제도를 시행 중입니다. 그 중에서도 의료비 지원과 사내동호회 운영, 체육행사 참여 지원이 직원들이 많이 이용하는 제도로 꼽힙니다.

“직원 본인 혹은 직계가족이 사고를 당했을 때 진료비와 입원비용을 회사에서 지원해 줍니다. 또 사내 동료와 선후배들이 동호회 활동을 하며 취미와 여가를 공유하고 있습니다”

정석태 대리는 실제로 축구를 하다가 손가락이 부러지는 부상을 당했지만 회사에서 치료비 전액을 지원받아 치료를 잘 마친 경험을 하며 회사 복지에 대한 자부심도 생기고 애사심도 커졌다고 회상했습니다. 이 같은 의료비 지원제도는 2015년 40명에게 2,536만원, 2016년 32명에게 2,021만원, 2017년 30명에게 1,789만원이 지원됐다고 하네요. 또 본인 직접 만들고 회원을 모집한 축구동호회는 현재 20명 정회원으로 운영되고 있는데 회사에서 운동장 대관 비용 일부와 유니폼 제작비용을 지원받았다고 자랑했습니다.

### 동호회 활동 지역사회 네트워크 형성

“한 달에 한 번 정도 외부 팀을 섭외해 친선 축구경기를 합니다. 회

사에서만 미주치던 직장 선후배, 동료들이 친한 형 내지는 동생으로 느껴지기도 하고 축구경기를 마치고 나면 회사에서 느낄 수 없었던 전우애를 느끼기도 합니다”

정석태 대리는 이런게 진정한 동료애가 아닐까 생각한다며 그런 동료애를 나눈 후에는 회사에서 업무적으로도 서로에 대한 업무협조가 원활해지는 것을 느낀다고 밝혔습니다. 또 축구모임을 하다보면 인원이 부족한 경우가 생기는데 다른 팀 선수를 초대해 경기를 치르면서 ‘OO출신 전기과 후배들’, ‘안근 교회 청년층’, ‘동종업계 직원’이 꾸준히 한자리에 모이는 하나의 네트워크로 발전하기도 한다고 뿌듯해 했습니다.

“1년에 한 번 열리는 전기사랑마라톤은 온가족이 함께 할 수 있어 좋습니다. 저는 현재 자녀가 없어 아내와 함께 참석하곤 합니다. 1년에 한번이지만 직원끼리 서로의 가족을 만나서 얘기를 나누게 되니 이후에 경조사 및 기타 행사에서 다시 만나도 반갑게 인사하며 더 친해질 수 있는 기회가 되는 것 같아 여러분으로 좋은 행사라고 생각합니다”

정석태 대리는 ‘워라밸’이라는 신조어가 생기는 등 일·가정양립에 대한 의식이 높아지고 있는 만큼 직접 파부에 와 달고 내실 있는 가족친화제도가 더욱 확충됐으면 좋겠다는 바람을 덧붙였습니다.

# 의왕도시공사 (재인증)



## 기업 개요

**업체명** 의왕도시공사

**대표자** 최옥

**주요생산품** 건설업 등

**소재지** 경기도 의왕시 사천2길 6

**연락처** 031-8086-7334

**홈페이지** [www.uuc.or.kr](http://www.uuc.or.kr)

## 직원 현황

총 직원수 213명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	30
1년 이상	49
3년 이상	23
5년 이상	111



남자 142

여자 71

## 기업 소개

의왕도시공사는 의왕시 도시개발사업 및 공공시설물 관리를 통한 시민복리 증진을 위해 2011년 설립된 지방공기업입니다. 최고 우수공기업 달성을 목표로 행복경영, 감동경영, 나눔 경영을 실천하고 있으며 설립이후 공사핵심고제인 백운지구 도시개발사업의 성공적인 추진으로 2015년 흑자 경영으로 전환한 이래 3년 연속 흑자경영을 달성했습니다. 의왕도시공사는 고객의 의견을 존중하고 고객과 함께 미래행복을 선도하기 위해 공사의 역할에 대해 끊임없이 고민하고 실천해 대한민국 최고의 공기업으로 성장해 나갈 것입니다.

## 주요 수상이력

- 2015 여성가족부 가족친화우수기업 인증
- 2015 여성회관 활성화 경기도지사 표창
- 2016 고용노동부 일터혁신대상
- 2017 산업재해 유공자 고용노동부 장관상
- 2017 지방공기업 재정균형집행 행정자치부 장관상

## 주요 가족친화제도

### 가족 사랑의 날

통합 맞춤형 복지제도 운영

직원 교육보조금 지원

자녀학비보조수당 지원

직원 휴양시설 제공

전 직원 건강검진 지원

가족친화 안내 캘린더 제작

가족 초청행사 및 수학능력 자녀 지원 격려행사

직원 경조사(생일 및 결혼기념일) 지원





일 · 생활 균형으로 근무환경 질 향상  
구성원 업무 만족도 뎅달아 올라

일 · 생활 균형 가능 직장문화 조성

의왕도시공사는 매주 수요일 가족 사랑의 날과 출산전후 휴가와 육아휴직을 동시에 신청하도록 의무화한 자동육아휴직제도, 출퇴근 시간 조정·전환형 시간선택제 등을 통해 육아시간 조정이 가능하도록 하는 유연근무제 그리고 다양한 가족친화교육 및 초청행사 등을 운영하고 있습니다.

“일과 생활을 균형 있게 운영할 수 있는 직장문화를 조성하고 또 그런 문화를 회사와 직원들이 함께 공유함으로써 직원들 근무환경의 질을 높이고 구성원의 만족도를 높이고자 가족친화제도들을 조금씩 늘려가고 있습니다.”

박승지 주임은 다양한 제도를 마련해 교육을 실시하고 정보를 공유함으로써 임신한 직원들에 대해 직원들이 먼저 나서서 임신기 근로 시각 단총을 돌려하고 있다고 밝혔습니다.

또한 유연근무제를 본인이 원하는 요일로 조절하여 신청할 수 있게 범위를 확대 운영한 결과 2016년 5명에서 현재는 17명이 이용하고 있다고 밝혔습니다.

시해차오 거쳐 가조치하제도 아침

의왕도시공사의 가족친화제도들이 전착된 지 3년 정도 지난다고 석

명한 박승지 주임은 이제는 직원들이 먼저 찾아서 이용하고 다른 해당 직원에게 안내해주며 대안점을 제시할 만큼 회사 분위기가 가족 친화적으로 변했다고 평가했습니다. 특히 육아와 직장생활을 병행하는 여직원들의 부담을 덜어주면서도 업무를 잘 수행해 나가게 돋는 문화가 정착됐다네요.

“2015년부터 유연근무제를 시행했는데 매일 같은 형태의 시차출퇴 근을 해야 하는 당시의 제도를 이용한 직원은 채 5명이 넘지 않았죠. 그래서 더 많은 직원들이 이용할 수 있도록 요일을 선택해 본인이 원하는 유연근무제를 이용할 수 있도록 운영하게 됐습니다. 그 결과 지금은 16명의 직원들이 각자 원하는 대로 자유롭게 유연근무제를 이용하고 있습니다.”

박승지 주임은 새로운 제도를 시행할 때 어려움에 부딪힐 수도, 고민에 빠질 수도 있지만 시행착오를 극복하면서 더 좋은 제도로 발전하게 된다며 뿐만 아니라 학습합니다.

지난해와 올해 2년에 걸쳐 60명 가까운 신규직원이 들어와 조직 규모도 커지고 구성원도 다양해졌다고 밝힌 박승지 주임은 기성세대와 젊은 세대 모두를 아우르는 일하기 좋은기업이 되기 위해서는 노사가 함께 소통하고 양보하는 문화가 필요할 것 같다며 웃어 보였습니다.



## 기업 개요

업체명	연천군시설관리공단
대표자	서성윤
주요생산품	공공시설물관리 등
소재지	경기도 연천군 연천읍 문화로 150
연락처	031-839-2900
홈페이지	<a href="http://www.yccs.or.kr">www.yccs.or.kr</a>

## 직원 현황

총 직원수 95명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	18
1년 이상	14
3년 이상	9
5년 이상	39
10년 이상	12
15년 이상	3



남자 52



여자 43

## 기업 소개

연천군시설관리공단은 공익성 추구를 기반으로 군민의 행복과 편리한 여가 활동에 기여하고자 2000년 4월 1일 설립하여 현재 10개의 사업을 운영하고 있습니다.  
주민과 함께 가치경영을 추구하는 열린공단이라는 이념을 바탕으로 공공시설물을 관리·운영하여 지역주민의 신뢰와 사랑을 받고 있으며 더 나아가 주민 가치를 창조하는 일류 공기업으로 성장하고자 합니다.

## 주요 수상이력

- 2014 가족친화인증(여성가족부)
- 2015 우수근로 장학기관 인증(교육부)
- 2015 안전보건경영시스템(크레비즈 인증원)
- 2015 한국서비스품질우수기관(한국서비스진흥협회)
- 2016 날씨경영우수기업(한국기상산업진흥원)



## 주요 가족친화제도

### 건강검진프로그램 운영

### 근로자 상담제도(고충상담 창구) 운영

### 휴양시설 제공

### 탄력적 근무시간제 운영 시차출퇴근제, 시간제 근로제, 집약근로시간제

### 사내동호회 및 워크숍 진행

### 가족 사랑의날 운영

### 본인 및 배우자 출산지원 출산휴가 및 휴직, 출산 축하금 지급,

수유실 및 산모휴게실운영, 입양휴가, 다자녀가정지원 등

### 자녀양육 및 교육지원

육아기 근로시간 단축, 교육비 지원,

가족수당 지급

### 결혼장려 및 가족경조사 지원

본인 및 가족경조금 지원, 경조휴가 등



## '가족사랑의 날' 매주 2회 시행 부작용(?) 회식잡기 어려워

### 수요일 의무정시퇴근 연장 근무 못해

연천군시설관리공단은 건강검진프로그램, 고충상담 창구 운영, 휴양시설 제공, 탄력적 근무시간제, 본인 및 배우자 출산지원, 자녀 양육 및 교육지원, 결혼장려 및 가족경조사 지원 등 직원의 건강은 물론 결혼, 출산, 양육에 이르는 생활 전반에 걸친 지원제도를 운영하고 있습니다.

“여러 제도 중 가족사랑의 날 시행이 가장 인상에 남습니다. 가족사랑의 날은 일과 가정의 행복한 균형을 이루는 직장문화를 조성하기 위해 도입됐는데요 매주 2회 진행됩니다”

김별초롱 차장에 따르면 2018년도 5월부터 전 임직원을 대상으로 매주 수요일은 의무정시퇴근, 금요일은 권고정시퇴근으로 운영하고 있다고 합니다. 특히 가정의 달 5월은 정시 퇴근하는 달로 지정하여 정시퇴근을 독려한 결과 5월 한달 간은 다른 달에 비해 연장근무하는 직원이 줄고 매주 수요일에는 특별한 사항이 없는 한 연장근무자가 발생하지 않았다고 밝혔습니다.

### 가족과 보내는 시간 많아져 만족스러워

가족사랑의 날 만큼은 관리자인 팀장이 솔선수범하여 퇴근시간을

준수하기 때문에 다른 직원들도 눈치 보지 않고 정시에 퇴근할 수 있어 수요일과 금요일만 되면 퇴근 1시간 전부터 사무실 분위기가 밝아진다고 김별초롱 차장은 말합니다.

“매주 수요일과 금요일 시행되는 가족사랑의 날에는 특별한 사정이 없는 한 회식을 지양하고 있어 부서 막대들이 회식날짜 잡는데 어려움을 겪고 있다고 하네요”

김별초롱 차장은 직원들끼리 가정의 날 부작용이라며 농담으로 얘기하면서 가족 사랑의 날을 실시한 후부터 가족들과 함께하는 시간이 많아져 행복하다는 얘기를 많이 듣는다고 전했습니다.

연천군시설관리공단은 앞으로 가족사랑의 날 실천 사진대회 등 보다 다양한 프로그램개발을 추가로 개발해 일·가정 양립문화 확산 활동에 적극 동참할 계획이라고 하네요.

이와 관련 김별초롱 차장은 공기업의 경우 가족친화제도 프로그램 활동을 위한 별도의 예산수립이 어렵다 보니 신규 개발 및 운영에 한계가 있다면서 가족친화제도 예산을 의무적으로 수립할 수 있는 제도적 여건이 마련됐으면 하는 바람을 나타냈습니다.



## 수원도시공사 (재인증)



### 기업 개요

<b>업체명</b>	수원도시공사
<b>대표자</b>	이부영
<b>주요생산품</b>	공공서비스(생활복지사업, 주차사업, 문화체육사업 등)
<b>소재지</b>	경기도 수원시 권선구 수인로 126, 더함파크 3층
<b>연락처</b>	031-240-2847
<b>홈페이지</b>	<a href="http://www.suwonudc.co.kr">www.suwonudc.co.kr</a>

### 직원 현황

총 직원수 607명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	131
1년 이상	52
3년 이상	114
5년 이상	159
10년 이상	46
15년 이상	105



남자 399

여자 208

### 기업 소개

수원의 과거와 미래를 잇는 수원도시공사는 기관 창립 20년을 향해 나아가며 시민을 위해 봉사하는 기관입니다. 장안구민회관, 종합운동장, 여자축구단 등의 운영으로 수원시민의 문화 및 체육활동 지원 서비스를 제공하며, 연회장, 자원순환센터, 주차사업 등을 통하여 수원시민의 쾌적하고 윤택한 생활을 위해 직·간접적으로 노력하고 있습니다. 우리 수원도시공사는 시민과 직원의 행복을 동력으로 수원시의 균형발전 및 지속가능 성장을 이루 하도록 앞장서는 기관이 될 것입니다.

### 주요 수상이력

- 2011 국가서비스품질 우수기업 표창
- 2014 국가품질경영대회 국무총리 표창
- 2016 퇴직연금 운영 우수기업 선정 및 장관표창
- 2017 수원시 산하기관 부패방지시책 평가 최우수 선정



### 주요 가족친화제도

건강검진프로그램 운영	유연근무제 운영
절주 및 금연 캠페인	경조사비 지원
근로자 상담제도 EAP 서비스 운영	가정의 날 운영 매주 수요일
출산휴가 및 휴직제도 보장	가족과 함께한 여름휴가 사진 콘테스트
출산축하금 지급	독거노인 지원 짜장면 배식 봉사
다자녀가정 지원	휴양시설제공 휴양시설 지원금 지급
학자금 지원	
가족수당 지급	





직원인터뷰  
서혜미 주임  
홍보실

## 경기도 대표 공기업 도약 위해 가족친화제도 도입

### 근무시간 선택과 집중으로 업무환경 개선

수원도시공사는 맞춤형 복지제도를 통해 다자녀가정 및 임산모 유품 지원 등을 하고 있으며 복지포인트를 의료비, 보육비, 각종 가족 친화 활동, 자기계발 활동에 사용할 수 있습니다. 감정노동을 하는 직원을 위해 EAP서비스를 운영하고 있으며 가족 사랑의 날 수기공모, 가족과 함께한 여름휴가 사진 콘테스트, 가족의 날 운영, 휴양 시설 제공, 유연근무제 등의 시행으로 가족과 함께 추억을 쌓을 수 있는 환경을 조성해 주고 있습니다.

“근무시간의 선택과 집중을 통해 효율적인 경영환경을 도모하고 소통과 화합의 노사문화 구축을 바탕으로 경기도 대표 공기업으로 발전하기 위해 가족친화제도를 도입하게 됐습니다”

서혜미 주임은 이 밖에도 생태체험, 사내 동호회 활성화 추진, 우수 직원 산업시찰 추진 등을 통해 건강하고 안전한 일터 조성을 위해 노력하고 있다고 밝혔습니다.

### 가족여행 사진 콘테스트 우수상 기역 남아

수원도시공사는 매주 수요일을 가족 사랑의 날로 정하고 정시 퇴근을 독려하고 있습니다. 2014년부터 시행된 터라 이제는 모든 직원들이 서로 눈치 보지 않는 정시출근 정시퇴근을 즐긴다고 합니다.

“매주 수요일 가족 사랑의 날 음악이 흘러나오면 직원들은 앞 다투어 퇴근합니다. 초과근무 없는 저녁을 위해 자연스럽게 업무시간에 더 집중하게 되고 업무 효율은 더 좋아졌습니다”

서혜미 주임은 현실적인 워라밸 실천을 위해 맞춤형 복리후생제도의 혁신을 이루어 ‘직원이 일하기 좋은 기업, 가정이 행복한 기업’이라는 목표대로 직원 모두가 일과 가정 모두 충실히 할 수 있게 됐다고 평가했습니다.

“올해 여름 부모님 결혼 30주년을 맞아 가족여행을 다녀온 후 ‘가족과 함께한 사진 콘테스트’에 응모했는데 생각지도 않게 우수상을 받게 됐습니다. 회사에서 콘테스트 응모 사진을 영상으로 제작해 직원들이 시청하고 공감할 수 있는 기회를 만들어 줬죠. 그걸 보면서 수원도시공사의 직원이라는 것이 자랑스럽고 작지만 확실한 행복을 느낄 수 있었습니다”

서혜미 주임에 따르면 회사에서 앞으로도 건강하고 안전한 일터 조성을 위해 직무 스트레스 해소 및 재충전 기회를 제공하는 생태체험 확대, 사내 동호회 활성화, 국외 산업시찰 기획 확대 등을 계획하고 있다고 전했습니다. 이어 지속적인 일·가정 양립 캠페인과 선진 노사문화 그리고 각종 가족친화제도 등을 바탕으로 기업문화 개선을 선도하는 기관이 되는데 일조하고 싶다는 포부를 덧붙였습니다.

# 안산도시공사 (재인증)



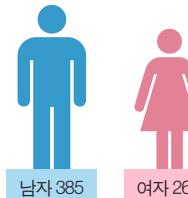
## 기업 개요

<b>업체명</b>	안산도시공사
<b>대표자</b>	양근서
<b>주요생산품</b>	택지개발, 주택건설 등
<b>소재지</b>	경기도 안산시 단원구 적금로 202
<b>연락처</b>	031-481-4900
<b>홈페이지</b>	www.ansanuc.net

## 직원 현황

총 직원수 646명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	208
1년 이상	136
3년 이상	121
5년 이상	93
10년 이상	88



## 기업 소개

안산도시공사는 도시개발, 도시재생, 주거환경정비, 산업단지 조성 등 개발 사업과 체육, 문화, 교통, 환경시설물을 관리하여 안산시 발전과 시민의 행복을 만들어 가는 지방공기업입니다. 도시생활에 즐거움과 활력을 불어넣어 시민들의 정주 자긍심과 행복이 증진되도록 안산시의 도시문제를 해결하고 도시를 리디자인 하겠습니다. 이ول러 시설관리사업도 창의적 아이디어를 업무에 반영하여 시민 여러분께 행복을 드리고 안산 곳곳에 생기와 활력이 넘쳐 실맛나는 생생도시가 되도록 최선을 다하겠습니다.

## 주요 수상이력

- 2015 정부3.0 우수기관 선정 및 국무총리 표창(행정안전부)
- 2016 2년 연속 정부3.0 우수기관 선정 및 국무총리 표창 (행정안전부)
- 2017 지방공기업 경영개선부문 행정자치부 장관상 수상 (행정안전부)



## 주요 가족친화제도

**출산휴가 및 휴직제도/유사산 관련 휴가제도/난임부부 지원**

**수유실 및 산모휴게실/육아기 근로시간 단축**

**학자금지원 및 대출**

**가족수당 지급**

**탄력근무제/시간제근로제/시차출퇴근제**

**가족돌봄 휴직제도**

**본인 및 가족경조금 지원/경조휴가**

**가정의날 운영**

**휴양시설 제공**

**가족초청행사**

**리프레시휴가/포상휴가**

**주말농장**



## 직원이 ‘일하기 좋은 기업’ 돼야 회사도 같이 발전

### 다양한 제도 도입 우수 인재 유실 방지

안산도시공사는 현재 직원들의 건강관리를 위해 다양한 건강검진 프로그램 및 보험을 지원하고 있습니다. 일·가정 양립을 위해서는 육아기 및 임신기 근로시간 단축제도를 시행하고 있으며 가정의 날 운영, 리프레시 휴가, 휴양시설 제공, 가족농장, 가족돌봄 휴직 제도 등을 운영하고 있습니다. 또한 멘토링 및 자기계발 지원도 적극 나서고 있습니다.

“근로자가 회사의 자산이라 여기며 근로자가 일하기 좋은 기업이 먼저 되어야 회사도 발전한다고 생각해 다양한 가족친화제도를 도입, 시행하고 있습니다”

강승모 팀장에 따르면 공사 창립 이후 출산을 한 여직원의 경우 100% 육아휴직을 사용하고 있으며 남성 육아휴직자도 매년 증가하고 있다고 밝혔습니다.

비중으로는 매년 2명의 육아휴직자가 발생하는 수치라고 하네요. 또 난임 휴직 및 매년 20명 가량이 이용하는 다양한 탄력근무 시행으로 유효한 인재가 빠져나가는 것을 막을 수 있었다고 강승모 팀장을 덧붙였습니다.

### ‘아빠 회사 최고’ 아이들 칭찬에 으쓱

강승모 팀장은 다양한 제도 도입 후 실제로 이직률이 감소했으며 가족친화 분위기가 조성돼 누구든지 눈치 보지 않고 자신에게 맞는 제도를 이용하고 있다고 말했습니다.

“지난해 가족초청 크리스마스 음악회를 개최했는데 많은 직원들이 가족들과 함께 참석해 행복한 시간을 보냈습니다. 직원 중 한명이 산타할아버지로 변장해 아이들을 반겨줬는데 한 아이가 ‘아빠 회사 최고’라고 크게 외치는 모습을 보며 절로 어깨에 힘이 들어가더라고요”

강승모 팀장에 따르면 안산도시공사는 지금 운영하고 있는 제도 이외에도 임산부의 날, CEO와 함께하는 도시락톡 등 더 다양한 제도를 도입 운영할 계획이라고 밝혔습니다.

직원들을 위해 도입한 여러 가지 제도로 인해 오히려 회사가 상을 받게 됐다는 사족의 입장을 전하는 강승모 팀장은 직원들을 위한 길이 회사를 위한 길이란 걸 또 한 번 느꼈다며 직원들을 위한 회사, 회사를 위한 직원이 서로 상생하는 멋진 모습을 보고 싶다는 바람을 내비쳤습니다.

## 경기문화재단 (자인증)



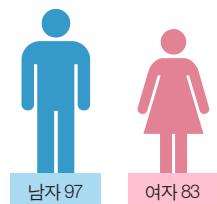
### 기업 개요

업체명	경기문화재단
대표자	설원기
주요생산품	문화예술 진흥 및 문화유산 활용, 박물관·미술관 경영 등
소재지	경기도 수원시 팔달구 인계로 178
연락처	031-231-7200
홈페이지	<a href="http://www.ggcf.kr">www.ggcf.kr</a>

### 직원 현황

총 직원수 180명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	7
1년 이상	16
3년 이상	17
5년 이상	51
10년 이상	56
15년 이상	33



### 기업 소개

경기문화재단은 경기도 문화예술의 진흥을 위해 우리나라에서 처음 설립된 공공문화재단입니다. 2008년부터 도립 박물관·미술관을 통합 운영하면서 국내 최대의 문화예술 전문조직으로 성장해왔습니다. 경기문화의 정체성과 독창성을 살린 다양한 문화기획사업으로 도민에게 다가가 있으며 폭넓은 공모지원사업을 통해 문화예술인들의 관심과 기대를 받고 있습니다. 경기문화재단은 역사에서 예술까지 도민의 문화생활 만끽을 위해 항상 노력하고 있습니다.

### 주요 수상이력

- 2015 소프트웨어산업보호대상 행정자치부 장관 표창
- 2015 지역문화예술지원사업 평가우수기관 선정
- 2016 대한민국 블로그 어워드 공공기관 부문 최우수상
- 2017 대한민국 공공디자인 대상(경기창작센터)
- 2017 레드닷디자인어워드 커뮤니케이션 디자인 부분 본상  
(경기창작센터)

### 주요 가족친화제도

근로자 상담제도	(박물관)
가족참여 프로그램 운영	수유시설
(재단)	임산부 주차시설
육아휴직	유연근무제 운영
육아기 근로시간 단축	선택적 근로시간제 운영
출산전후 휴가	
배우자 출산휴가	





## 근로시간 유연화로 노동시간 단축해도 효율성은 도리어 상승

### 정규직 전원 선택적 근로시간제 참여

‘문화로 가꾸는 살기 좋은 경기도’라는 미션을 내건 경기문화재단이 어느덧 스무 살 청년으로 성장했습니다. 경기문화재단은 다양한 가족친화제도를 시행하고 있는데 먼저 자녀출산 및 양육지원 관련 제도로 재단의 경우 육아휴직, 육아기 근로시간 단축, 출산전후 휴가, 배우자 출산휴가 등을 취업규정 및 단체협약으로 보장하고 있습니다. 박물관 등 소속기관의 경우 수유시설, 임산부 주차시설을 운영 중에 있으며 유연근무제(시차출퇴근제, 선택적 근로시간제)를 운영 중이죠.

“올해 8월부터 유연근무제의 일환인 선택적 근로시간제를 도입하는 데요, 직원이 1일 근무시간을 자율적으로 조정할 수 있어 근로시간 유연화 및 직무만족도를 제고할 수 있게 됐습니다. 이는 노동시간을 단축하면서도 업무 효율성을 높일 수 있어 근로여건을 대폭 개선할 수 있는 특징이 있습니다”

김태완 선임연구원에 따르면 선택적 근로시간제는 현재 180명 정규직 전 직원이 참여하고 있을만큼 호응이 높은 것으로 알려졌습니다.

### 유연한 근무시간 저녁이 있는 삶 누려

선택적 근로시간제를 활용하면 직원 스스로 근로시간을 유연하게 조정할 수 있어 저녁이 있는 삶을 누릴 수 있게 됐다고 김태완 선임연구원은 설명합니다.

“근무시간을 유연하게 조정하면서도 한달 기준으로 집중적으로 일하는 기간을 정해 놓기 때문에 오히려 업무 효율성은 증가됐다고 할 수 있습니다. 출퇴근시간이 자유롭게 운영되는 덕분에 최근에는 지각에 대한 압박감이 사라져 뛰어서 출근하는 구경거리를 찾아보기 힘들어 다소 심심(?)하기는 합니다”

경기문화재단은 이외에도 가족친화 직장문화조성과 관련해 ‘고충처리 직원소리함’을 운영하는 등 근로자 상담제도를 시행하고 있으며 가족참여 프로그램도 활발하게 운영 중이라고 밝혔습니다. 또 올해 5월 체결된 단체협약에는 장기근속휴가, 가족돌봄휴가 등의 가족친화 제도 운영도 명시됐다며 앞으로도 직무에 따라 현실을 반영 할 수 있는 근무제도를 도입하려는 검토가 꾸준히 이뤄지고 있다고 덧붙였습니다.

## GGWP 인증기업현황

구분	합계	공공기관	대기업	중소·중견기업	재인증
계	267	31	16	220	102
2010	10	—	1	9	—
2011	29	4	3	22	—
2012	31	5	8	18	—
2013	30	5	—	25	8
2014	34	6	2	26	10
2015	31	5	—	26	15
2016	31	1	—	30	22
2017	41	3	1	37	28
2018	30	2	1	27	19

\* 재인증기업은 2013~2017년도 합계에서 제외(신규기업 기준으로 누계)

## GGWP 연도별 인증기업 현황

2013년

기업형태	기업명	주요사례	비고
중소 기업	(주)크린토피아	출산축하금, 건강검진지원, 장기근속자 포상, 시간제 근로 등	
	이트너스(주)	건강관리 프로그램, 출산장려금, 친환경 오피스환경 등	
	(주)잉크테크	건강검진, 멘토링 프로그램, 출산장려금, 주택구입자금 지원 등	
	(주)체리쉬	멘토링, 자기개발비 지원, 직원 대출제도, 동호회 운영 등	
	(주)에스텍파마	건강관리 지원, 장기근속자 휴가, 출산휴기제, 육아휴직제 등	
	(주)에이텍	임직원 건강검진, 출산휴가, 육아휴직, 주택구입자금 대부 등	
	(주)제니퍼소프트	근로시간 단축, 스마트워크, 육아휴직, 전세대출 지원 등	
	(주)디엔비	부부교육, 입양휴가, 고령부모 복지수당, 자기계발비 지원 등	
	(주)에브리데이 해피인터넷내셔널	건강관리 프로그램, 시차 출퇴근제, 재택근무제, 육아휴직 등	
	(주)아이티씨에스남부	건강관리 프로그램, 육아휴직, 시차 출퇴근제, 리프레시데이 등	
	(주)제넥신	체력단련실, 탄력근무제, 출산장려금, 영유아보육비 지원 등	
	(주)엘오토비	건강관리 프로그램, 출산장려금, 육아휴직, 체력단련실 등	
	(주)태하	기숙사, 자기개발비, 육아수당, 가족돌봄 휴직제 등	
	(주)진영프로토	탄력근무제, 출산장려금, 육아휴직, 육아기 단축근무제 등	
	(주)신한세라믹	수유시설, 육아휴직, 기숙사, 휴트니스, 가정의 날 운영 등	
	(주)셀랩	건강관리 프로그램, 출산장려금, 육아휴직, 주말캠프 운영 등	
	(주)에이치엔씨	해외주재원 자녀교육비, 원격 및 재택근무, 근로자 상담 등	
	(주)코비스	출산장려금, 육아휴직, 학자금 지원, 출퇴근 교통편 제공 등	
	창성소프트젤(주)	건강관리 프로그램, 멘토링, 출산장려금, 시차 출퇴근제 등	
	(주)성우모바일	장기 근속자 휴가, 집중근로시간제, 가정의 날 운영 등	
	(주)일신	건강관리 지원, 콘도 운영, 출산장려금, 육아보육비 지원 등	
	(주)0번스코리아	건강관리 프로그램, 멘토링, 장기근속자 우대, 교육지원 등	
	미르호(주)	건강검진, 출산장려금, 경조금 지원, 직무교육, 가정의 날 등	
	(주)스필	출산장려금, 육아휴직, 육아기 단축근로, 자기계발지원 등	
공공 기관	(주)휴온스	출산축하금, 육아휴직보조금, 자녀학비, 아phan 없는 날 등	최초 인증
	의정부시시설관리공단	아버지교육, 은퇴설계, 중년기 부부교육, 질병휴직 지원 등	
	부천시시설관리공단	복지카드, 생활안정자금 용자, 시차 출퇴근제, 휴양시설 등	
	군포시시설관리공단	평생학습프로그램, 자기개발, 딸자녀 가족수당, 여성휴게실 등	
	포천시시설관리공단	퇴직연금제도, 직원휴양소, 유연근무제, 여성휴게실 운영 등	
중소기업	경기복지재단	사내 어린이집, 직원공제회, 시차출퇴근제, 시간제 근무 등	재인증



중소기업	(주)GN푸드	출산 장려금, 학자금 지원, 가족돌봄 휴직, 기숙사 운영 등	재인증
	네오위즈아이엔에스	출산 축하금, 수유실, 수면실, 단체보험, 사내복지기금 운영 등	
	(주)우리별	출산 장려금, 유연근무제, 생활자금 대출, 탄력근무제 등	
대기업	한국오츠카제약	사내 복지기금, 자녀 학자금, 종합건강검진, 출산장려금 등	
	태준제약	출산 장려금, 학자금, 재택근무, 육아기 근로시간 단축제 등	
	(주)농우바이오	출산 축하금, 가족동반 해외여행, 신혼부부 축하만찬, 멘토링 등	
	한국투자저축은행	의료비, 가족 동반 해외여행, 금융전문가과정, 경조사비 지원 등	

## 2014년

기업형태	기업명	주요사례	비고
중소기업	(주)세라트	건강관리지원, 장기근속자 휴가, 멘토링, 금연성공 축하금 등	
	한국오바라(주)	가족의 날, 단체실비보험, 지정병원진료비 할인, 가족초청 등	
	(주)흥아기연	학자금지원, 단체직원교육, 융자지원, 가족수당 지급 등	
	(주)레이언스	종합검진, 아버지교육, 금연펀드, 몸짱클럽, 멘토링 제도 등	
	미애부	업무집중시간제, 아이패드 지급, 모바일오피스 시스템 구축 등	
	유로비전(주)	가정의 날, 멘토링, 가족참여 워크샵·송년회, 의료비 지원 등	
	(주)에이티씨	체력단련실, 보장성보험 가입, 자녀교육비 지원, 의료비 지원 등	
	(주)백양씨엠피	자격증취득교육비, 운전자 보험 가입, 장기근속 해외여행 등	
	(주)아름터	이룸터데이, 가족의 날, 종합검진 인바디측정, 브랜드데이 등	
	(주)엔키아	경조사지원, 가족돌봄 휴직제, 휴양소 운영, 장기근속 포상 등	
	(주)금강워크	가족의 날, 종합건강검진, 금연캠페인, 어버이날 선물 등	
	텔스타-홀멜(주)	가족조정행사, 출산후가, 육아기 근로시간 단축, 학자금 지원 등	
	나노스(주)	건강검진·병원비 지원, 동호회, 자녀 학자금, 상해보험 가입 등	
	(주)활기천중부관광	건강검진, 의료비 지원, 학자금 대출, 입학축하 상품권 지급 등	
	(주)하이로닉	건강검진, 건강관리프로그램, 패밀리데이, 가족참여 체육대회 등	
	(주)카운텍	가족의 날, 건강검진, 출산축하금, 장기근속 포상, 교육지원 등	
	(주)씨앤팩이	가족의 날 정시퇴근, 정기건강검진, 장기근속자 포상금 지급 등	
대기업· 증권기업	(주)진테크널러지	금연펀드, 금연보조제 지급, 자녀 육아보조금 및 보육비 지급 등	
	(주)에스에스에코텍	단체상해보험, 자격증 응시 지원, 가족초청 송년회, 경조휴가 등	
	(주)월텍	출산축하금, 가정의날, 가족초청 행사, 상해보험, 교육비지원 등	
	(주)대한인스트루먼트	건강관리 프로그램, 멘토링, 출산후가, 가족의 날, 금연수당 등	
	(주)네오피엠씨	종합검진, 가족초청 행사, 기숙사 지원, 여성휴게실 운영 등	
	(주)퓨어테크	단체보장성 보험, 의료비, 학자금 지원, 통근버스, 경조휴가 등	
	(주)상지정밀	가족의 날, 건강검진, 건강 프로그램, 취미·체육활동 지원 등	
	(주)니트로아이	가족수당, 경조금, 신사옥 기숙사 운영, 임산부 배려캠페인 등	
	대웅제약	어린이집, 건강검진 프로그램, 육아 재택근무, 육아보육시설 등	
	(주)차케어스	의료비 지원, 종합건강검진, 학자금 지원, 교육훈련비 지원 등	
공공 기관	안양시시설관리공단	인트라넷, 스마트소통, 한마음 워크샵, 복지포인트 가족지원 등	
	경기과학기술진흥원	건강검진 프로그램, 수유시설, 여성휴게실, 가족돌봄 휴직제 등	
	경기도문화의전당	학자금 지원, 보장보험 지원, 임신부 근무 전환, 복지포인트 등	
	경기개발연구원	건강검진비 지원, 단체상해보험 가입, 멘토링, 담임터 운영 등	
	파주시시설관리공단	종합건강검진, 멘토링, 미화원체력단련비, 의료기관 업무협약 등	
	안성시시설관리공단	종합건강검진, 가족돌봄 휴직제, 경조휴가, 리조트 할인 제공 등	
	(주)넷케이티아이	주말농장 운영, 건강검진, 학자금 지원, 자기개발비 지원 등	
	(주)비비테크	가족의 날, 건강검진 프로그램, 자기개발 지원, 시차출퇴근제 등	
	(주)체어로	가족의 날, 체력단련실, 금연 포상금, 외부강사 초빙 교육 등	
	(주)로이포스	종합건강검진, 육아보조금, 자녀 대학진학축하금, 가족송년회 등	
중소 기업	(주)다비육종	해외연수, 상해보험, 전세자금 지원, 사택 지원, 기숙사 운영 등	
	(주)오토젠	가족의 날, 건강상담, 동호회, 금연장려금, 건강검진 지원 등	
	(주)리텍	마니또(후원자)제도, 상해보험, 탄력시간근무, 정기건강검진 등	
	(주)엠투아이코퍼레이션	가족의 날, 정기건강검진, 워킹맘 프로그램, 장기근속 휴가 등	
			재인증

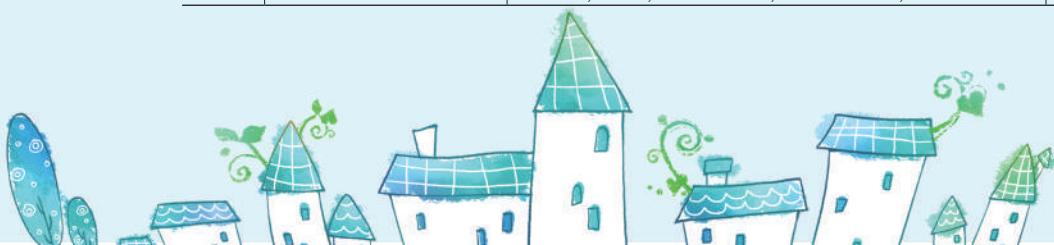




중소 기업	(주)피케이지	체력단련비, 독감예방 접종, 탄력근무제 운영, 사택 제공 등	재인증
	(주)비앤비	종합건강검진, 보장보험, 경조휴가, 경조금, 도서비 지원 등	
	오산시시설관리공단	강사 초청 교육, 가정의 날, 가족초청의 날, 종합건강검진 등	
	경기신용보증재단	가족의 날, 가족초청 동호회, 건강검진, 어린이집 보육지원 등	
	경기도시공사	건강검진, 출산축하금, 육아휴직 간담회, 홈런데이, 동호회 등	

## 2015년

기업형태	기업명	주요사례	비고
중소 기업	(주)건강사랑	건강기구 설치, 시간제 근로제, 가족돌봄 휴직, 금연캠페인 등	최초 인증
	(주)뉴파워프라즈마	유사선 휴가, 상조 지원, 가족초청 행사, 셔틀버스 운행 등	
	(주)다성테크	학자금 지원, 가족건강검진, 출퇴근버스 운행, 장기근속 휴가 등	
	(주)동일컨버스엔지니어링	체력단련실, 기숙사, 학자금 대출, 통근차량, 장기근속 수당 등	
	(주)리디아이알앤씨	교육비 지원, 임산부 재택근무(동계), 결혼·출산용품 지원 등	
	(주)메덱스	의료비, 체력단련비, 자기계발비, 장기근속 휴가, 소통캠프 등	
	(주)모든테크	학자금 지원, 가족초청행사, 체육시설 운영, 명절 격려금 등	
	(주)삼정스틸	입원비 지원, 등록금 대출, 출산축하금, 경조금, 직원소모임 등	
	(주)서린바이오사이언스	학자금 지원, 입학축하금, 웃음페스티벌, 장기근속자 포상 등	
	(주)세미솔루션	방문 건강검사, 멘토링, 외국어 강좌 개설, 리프레시 휴가 등	
	(주)솔라루체	자기계발비, 시내도서관 운영, 주택자금 대출, 실손보험 가입 등	
	(주)씨엠테크	체력증진비, 금연캠페인, 영어학습 지원, 결혼기념일 선물 등	
	(주)아이티엔티	상조서비스 지원, 장기근속 복지포인트, 임산부주차구역 운영 등	
	(주)액티브온	체력단련비, 어학교육비, 휴가비, 장기근속자 상품권 지급 등	
	(주)엠파이텍	건강상담, 암검진 지원, 멘토링, 학자금 지원, 시차출퇴근제 등	
	(주)유피케미칼	의료비지원, 건강상담, 기숙사, 해외파견직원 자녀학자금지원 등	
	(주)개로스	금연캠페인, 희망부터 근거리 배치, 각종 포상제도 운영 등	
	(주)한진테크	체력단련실, 학자금 지원, 가족초청 행사, 주말농장 운영 등	
	에스제이스틸(주)	주택자금 대출, 영어강좌, 모바일오피스 구축, 가족초청 행사 등	
	엠에스티코리아(주)	자기계발비, 자녀 입학축하금, 자율출퇴근제, 재택근무제 등	
공공 기관	유비(주)	기숙사, 이사비용 지원, 업무개선 포상, 근속10년 안식휴가 등	재인증
	(주)엠엠피	의료실비 지원, 체육시설, 대학학자금 지원, 셔틀버스 운행 등	
	케이티에스씨(주)	직원숙소 지원, 대출지원, 가족초청 워크샵, 산모휴게실 운영 등	
	풍원화학(주)	헬스장, 종합건강검진 지원, 주택자금 대출, 통근버스 운행 등	
	한라애드플러스(주)	체력증진비, 출산 선물, 임산부 유연근무, 외국어학습비 지원 등	
	과천시시설관리공단	비만클리닉, 임부전용 주차구역, 다자녀가정지원, 산모휴게실 등	
	안산도시공사	재무설계, 건강 상담, 산모휴게실, 리프레시 휴가, 가족농장 등	
	양주시시설관리공단	크로스 멘토링, 다자녀가정 지원, 가족의료비 지원, 해외연수 등	
	연천군시설관리공단	복지포인트제도, 진료비 할인, 예비맘 표시, 다자녀가정 지원 등	
	의왕도시공사	임부전용주차구역, 수유시간 보장, 고등학생자녀 학자금 지원 등	
중소 기업	(주)엘엠에스	건강검진, 단체보장성보험, 헬스장, 멘토링, 기숙사, 가정의날 등	재인증
	(주)유창하이텍	건강검진, 단체보험, 헬스시설, 학자금지원, 시차출퇴근제 등	
	(주)이노와이어리스	건강검진, 단체보험, 교육비 지원, 육아기 근로시간 단축 등	
	(주)광명전기	의료비 지원, 건강검진, 가정의 날, 휴양시설, 출산휴직제 등	
	(주)네오피스	건강검진, 보장성 보험가입, 육아기 단축근무, 가족돌봄 휴직 등	
	(주)원덤	종합건강진, 체력단련비, 산모휴게실, 학자금대출, 가정의 날 등	
	서호전기(주)	건강검진, 주택자금 대출보증, 단체보험, 탄력근무, 휴양시설 등	
	(주)엔에스쇼핑	건강검진, 헬스장, 단체보장성보험, 출산·육아 휴직, 수유실 등	



대기업 · 중견기업	피에스케이(주)	건강검진, 헬스장, 단체보험, 멘토링, 학자금지원, 상조사비스 등	재인증
	이화다이아몬드(주)	건강검진, 단체보험, 헬스장, 출산·육아 휴직, 가정의 날 운영 등	
	인지컨트롤퀼스(주)	건강검진, 의료비지원, 멘토링, 산모휴게실, 수유시설, 동호회 등	
공공 기관	(재)경기중소기업종합지원센터	건강검진, 직장보육시설, 출산·육아 휴직, 희망부서근거리배치 등	
	경기관광공사	건강검진, 출산·육아 휴직, 수유실, 단력근무, 집중근로시간제 등	
	수원시시설관리공단	건강검진, 단체보험, 체력단련비, 자기계발비, 다자녀가정지원 등	
	(재)경기문화재단	건강검진, 단체보험, 복지포인트, 출산·육아 휴직, 단력근무 등	

## 2016년



기업형태	기업명	주요사례	비고
중소 기업	지니네트워크(주)	건강검진, 운동시설, 자기계발비, 출산축하금, 임부전용주차장 등	최초 인증
	(주)한산리니어시스템	상해보험, 의료비지원, 운동시설, 외국어교육, 출산축하금 등	
	삼일씨티에스(주)	금연캠페인, 학자금지원, 장기근속 휴가, 여직원데이 운영 등	
	(주)제이푸드서비스	체력단련실, 패밀리데이, 출산축하금, 수유실, 보육비 지원 등	
	(주)데일타소프트	금연서약, 휴트니스 회원권, 출산축하금, 보육비 · 학자금 지원 등	
	(주)디피코	건강검진, 단체보험, 보육비 · 학자금 지원, 가족초청 행사 등	
	하이드로텍(주)	단체보험, 헬스장, 다자녀지원, 학자금지원, 사택 · 기숙사 지원 등	
	(주)블루셀	건강검진, 출산장려금, 육아수당, 학자금지원, 탄력근무제 등	
	(주)천문	단체보험, 금연캠페인, 입학축하금, 동호회, 가족초청행사 등	
	에이피시스템(주)	특수검진지원, 보육비 지원, 직장보육시설, 리프레시 휴가제 등	
	(주)코미코	건강검진, 체육시설, 입학축하금, 장기근속휴가, 가족초청행사 등	
	(주)유니테크	건강검진, 헬스장, 출산·육아 휴직, 탄력근무제, 가정의 날 등	
	(주)하남에프앤비	의료비 지원, 출산축하금, 학자금 지원, 장기근속 포상제도 등	
	(주)엔씨컴	단체보험, 출산축하금, 수유실, 학자금지원, 상조사비스 지원 등	
	유에프엠시스템즈(주)	건강검진, 단체보험, 체력단련비, 출산휴가, 희망근무지 배치 등	
	(주)이룸	건강검진, 수유실, 사내커플지원, 동호회, 리프레시데이 운영 등	
	(주)비에이치파우드	건강검진, 헬스장, 기술사, 학자금 대출, 시차출퇴근제 운영 등	
	(주)이즈미디어	건강검진, 체력단련실, 수유실, 학자금 지원, 시차출퇴근제 등	
	(주)테크이스트	특수검진 지원, 상해보험, 학자금 지원, 연구지원 탄력근무제 등	
	(주)티에프이	건강검진, 헬스장, 상해보험, 학자금지원, 외국어교육, 멘토링 등	
공공 기관	복지공업(주)	상해보험, 체력단련실, 학자금지원, 근속포상, 가족초청행사 등	재인증
	(주)에스씨디	건강검진, 단체보험, 학자금지원, 리프레시휴가, 출퇴근버스 등	
	피앤티	의료비 · 보육비 · 학자금지원, 가족수당, 해외여행, 가족의료비지원 등	
	금오엔티	단체보험, 출산축하금, 탄력근무제, 해외여행, 가족의료비지원 등	
	(주)오맥스	체육활동비, 보육비지원, 가족여행 프로그램, 금연캠페인 등	
	(주)서진인스텍	의료상담, 체력단련실, 어학교육비, 학자금지원, 가족간병비 등	
	유민스테인레스(주)	상해보험, 학자금 지원, 입학축하금, 자격시험비 지원 등	
	제이제이컴퍼니	자기계발비, 의료비지원, 출산축하금, 수유실, 시차출퇴근제 등	
	(주)파크시스템스	직장보육시설, 학자금지원, 자기계발비, 가족초청행사 진행 등	
	(주)더좋은	건강상담, 희망부서 근거리배치, 출산축하금, 가족행사 지원 등	



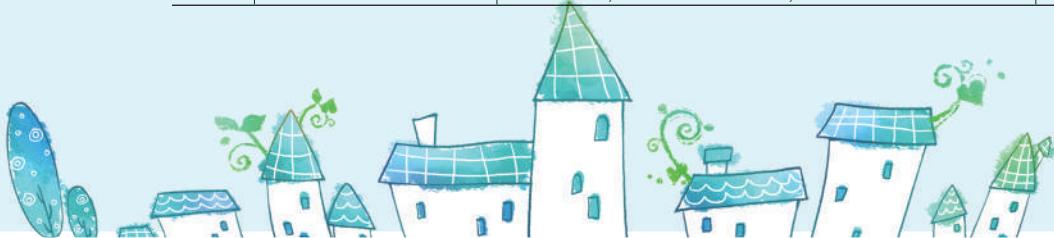


중소 기업  중견 기업	(주)제넥신	건강검진, 단체보험, 샐러드바, 육아휴직, 수유실, 보육비지원 등
	(주)태하	건강검진, 출산·육아휴직, 집중근로시간제, 가족돌봄휴직제도 등
	(주)진영프로토	건강검진, 기숙사, 육아휴직, 보육비지원, 한부모 가정지원 등
	(주)신한세라믹	건강검진, 출산·육아휴직, 육아기 근로시간단축, 직장보육시설 등
	창성소프트랩(주)	건강검진, 출산·육아휴직, 수유실, 학자금지원, 휴양시설제공 등
	(주)일신	건강검진, 출산·육아휴직, 보육비·학자금지원, 가족조청행사 등
	미르호(주)	건강검진, 단체보험, 체력단련비, 출산·육아휴직, 리프레시 등
	(주)스필	건강검진, 단체보험, 출산·육아휴직, 육아기 근로시간 단축 등
	(주)우리별	건강검진, 출산·육아휴직, 수유실, 시차출퇴근제, 재택근무제 등
	한국오츠카제약(주)	건강검진, 출산축하금, 육아기 근로시간단축, 보육비 지원 등
공공 기관	콘티넨탈 오토모티브시스템(주)	건강검진, 수유실, 일부전용주차구역, 육아기 근로시간단축 등
	(주)태준제약	건강검진, 출산·육아휴직, 수유실, 탄력근무제, 시차출퇴근제 등
	포천시시설관리공단	건강검진, 출산·육아휴직, 수유실, 육아기 근로시간단축제 등
	군포시시설관리공단	건강검진, 다자녀가정지원, 출산·육아휴직, 가족돌봄 휴직 등
	부천시시설관리공단	건강검진, 출산·육아휴직, 일부전용주차구역, 시차출퇴근제 등
의정부시시설관리공단	건강검진, 출산·육아휴직, 육아기 근로시간단축, 가족돌봄휴직 등	
	경기복지재단	건강검진, 출산·육아휴직, 육아기 근로시간단축, 가족간병비 등

재인증

### 2017년

기업형태	기업명	주요사례	비고
중소 기업  중견 기업	캐논코리아 비즈니스 솔루션(주)	유연근무제, 직장 내 어린이집, 시간선택근로제 등	
	(주)그린스토어	출산휴가/휴직, 출산 축하금, 희망부터 근거리 근무지 배치 등	
	우광티엔씨(주)	가정의 날, 주말봉장, 건강관리 체육시설 지원, 근거리 배치 등	
	유티정보(주)	자기개발 지원, 육아근로시간 단축, 가족돌봄 휴직 등	
	(주)인투케어	하계휴가비 지원, 교통비 지원, 동호회 지원, 자기개발비 지원 등	
	(주)카티스	건강프로그램 제도, 지금 및 생활지원, 임직원 단체상해보험 등	
	(주)아이티빌리지	건강검진프로그램, 금연·절주 캠페인, 건강관리시설지원 등	
	새롬프로텍(주)	운동기구 설치, 직원 상해보험 가입, 하계휴가비 지원 등	
	(주)싸이몬	건강검진, 근로자 상담제도, 멘토링, 출산 휴가 및 출산축하금 지원 등	
	(주)지티지웰니스	의료비 지원, 자기개발 지원, 출산 휴가 및 출산축하금 지원 등	
대기업	(주)세람저죽은행	건강검진프로그램, 장기근속포상제도, F&H DAY, 식당 운영 등	
	(주)에이치에스씨	가족의 날 운영, 출산휴가·육아휴직제도, 유연 근무제 등	
	(주)코아드	건강검진 프로그램, 단체보장성 보험지원, 의료비 지원 등	
	영우 T&F LEAD	가족 해외 여행비 지원, 장기근속 포상, 집중근로시간 지정 등	
	태림전자(주)	건강검진, 단체 보장성 보험 지원, 출산휴가 및 휴직제도 등	
	한영기계	탄력적인 근무제도, 육아 휴직제, 정시 퇴근제, 가족의 날 등	
	비룡전자(주)	금연캠페인, 장기근속상, 시간선택제, 출산축하금 등	
	(주)리감	출산휴가 및 휴직제도, 육아기 근로시간 단축, 보육비 지원 등	
	(주)글로벌로보틱스	건강검진, 출산 휴가, 장기근속상, 교육비 지원 등	
	팸텍(주)	의료비 지원, 학자금 지원, 장기근속 휴가, 동호회 활동 지원 등	
최초 인증	쌍용스텐(주)	직원 해외 연수, 단체보장성 보험 지원, 장기근속 포상 등	
	(주)다우닝	사내 뗏발 무료 분양 운영, 각종 경조사 지원, 휴가비 지원 등	
	(주)대덕종합기계	가족의 날 운영, 사내 동호회 활동 지원, 건강검진 프로그램 등	
	서우전자(주)	건강검진프로그램, 집약근로시간제, 탄력근무제, 교통시설지원 등	
	세진SR	FAMILY DAY, 배우자 출산휴가, 임신기 근로시간 단축 등	
	(주)클콩	탄력근무제도, 육아기 근로시간 단축제, 유연근무제도 등	



중소 기업 · 증권 기업 · 대기업	(주)오렌지피플	유연근무제, 시차출퇴근 운영, 스마트워크제도 도입 등	최초 인증
	한테크생활건강(주)	직원건강증진제도, 자녀 출산 양육 및 교육지원제도 등	
	(주)트리니티소프트	자율출퇴근제, 가족의 날 운영, 장기근속 및 포상휴가 등	
	(주)지엘에스	건강관리 지원, 출산지원제도, 근로시간 단축제 등	
	(주)양지사	건강프로그램, 금연펀드 운영, 사내 멘토링 제도 운영 등	
	(주)알에스피	상조회 활성화, 사내 체육관 운영, 건강검진비 지원 등	
	(주)유비씨	출산·육아 휴직, 자녀학자금 지원, 자기개발 지원, 기념일 휴가 등	
	(주)티앤엘	리프레시 휴가제도, 자녀 학자금 지원, 가족수당 지급 등	
	(주)에디스	단역적 근로시간제 운영, 금연캠페인 실시, 휴가비 지원 등	
	(주)트빵	시간제근무, 산전후 휴가제도, 육아기 근로시간 단축제도 등	
	(주)승포하이테크	단체 보장성 보험지원, 사내 동호회, 휴가비 지원 등	
공공 기관	한국남동발전(주) 분당발전본부	HOT DAY, 유연근무제, 금연, 비만크리닉, 동호회 지원 등	재인증
	김포시시설관리공단	가족돌봄 휴직제도, 가족건강검진 할인, 휴양시설 제공 등	
	화성도시공사	육아휴직제도, 육아기 근로시간 단축, 가족돌봄 휴직제도 등	
중소 기업 · 증권 기업 · 대기업	(주)넷케이티아이	근로자 및 가족 종합 건강검진, 건강관리비 및 의료비 지원 등	재인증
	(주)리텍	탄력근무제, 육아휴직제 상시실시, 배우자 출산휴가제 등	
	(주)카운텍	건강검진프로그램 운영, 건강관리시설 지원, 자녀 학자금 지원 등	
	(주)세라트	단체상해보험 가입, 자녀 장학금, 리프레쉬 휴가 등	
	(주)비와이인더스트리	가정의 날 운영, 휴가비 지원, 휴양시설 제공, 가족초청행사 등	
	(주)체어로	가족단위 문화 & 여행 프로그램, 휴양시설 제공, 멘토링 등	
	농업회사법인 (주)다비육종	건강검진, 육아 단축 근로 시간 제도, 아내 행복 만들기 행사 등	
	(주)레이언스	건강관리 및 생애주기별지원, 본인 및 배우자 출산지원 등	
	(주)네오피엠씨	직원단체 보험 가입, 체력단련실 운영, 직원 대출 실시 등	
	(주)대웅제약	탄력근무/ 세탁근무/ 부분근무, 힐리언스/ 코어센터 운영 등	
공공 기관	(주)흥이기연	장기근속자 유급휴가, 우수사원 포상금, 자녀 학자금 지원 등	재인증
	(주)진테크널러지	가족참여 사내동호회, 금연캠페인, 휴가비 휴양시설 제공 등	
	(주)금강퀴즈	건강관리 및 생애주기별 지원, 본인 및 배우자 출산지원 등	
	(주)하이로닉	사내 복지기금, 주거안정대출, 생활안정대출, 자기개발비 등	
	밸리스타-홀멜(주)	경조사 지원, 생일, 결혼기념일 축하금, 건강검진프로그램 등	
	(주)미에부	본인 및 배우자 출산지원, 결혼장려 및 가족경조사 지원 등	
	(주)비비테크	상시 가족의 날 운영(정시 퇴근), 가족초청 체육대회 개최 등	
	(주)니트로아이	수유시설 및 산모휴게실 운영, 임신기 근로시간 단축 등	
	(주)차케어스	출산 및 육아휴직, 탄력근무제/유연근무제, 휴양시설 제공 등	
	(주)오토젠	선연장학재단 운영, 자녀 입학축하금 및 학자금 지급 등	
증권 기업 · 대기업	(주)이클터	건강검진, 출산휴가, 보육수당지급, 가정의 날 운영 등	재인증
	한국오바라(주)	정기검진, 전염병 무료접종, 교육비 지원 등 자기개발 지원 등	
	경기도시공사	건강검진 프로그램, 멘토링, 출산 축하·장려금, 탄력근무제 등	
	경기신용보증재단	보상휴가제, 웰컴캠프프로그램, 예비맘케어 프로그램, 가족의 날 등	
	인양시시설관리공단	건강검진프로그램, 가족돌봄 휴직제도, 가족사랑 강성여행 등	
공공 기관	오산시시설관리공단	유연근무제, 직원 건강검진, 가족초청행사, 육아휴직제도 등	재인증
	(재)경기도문화의전당	건강검진 프로그램, 신입직원 멘토링 프로그램, 예비맘 표시제 등	
	경기연구원	건강검진 프로그램, 임산부 근로시간 단축근무, 장기근속휴가 등	





2018 경기 가족친화  
일하기 좋은기업  
사례집

**GBSA**  
경기도경제과학진흥원

경기도 수원시 영통구 광교로 107 (이의동 906-5) Tel. 031-259-6059 Fax. 031-259-6180