



2017
경기 가족친화
일하기
좋은기업
사례집



Contents



최초인증

- 008 **캐논코리아 비즈니스 솔루션(주)**+육아 걱정? 아이 손잡고 회사로 같이 출퇴근해요~~
- 010 **(주)그린스토어**+결혼·출산 후에도 안정적 일자리... 미혼 직원들이 더 '환호'
- 012 **우광티엔씨(주)**+회사 근무 분위기 오르자 매출 신장으로 이어져
- 014 **유티정보(주)**+직원 사이 갈등은 'Down' 업무효율은 'Up'
- 016 **(주)인투케어**+유연근무제로 여직원 자녀 육아문제 해소
- 018 **(주)카티스**+아빠보다 직원들 더 따라 "덕분에 둘만의 여행 만끽"
- 020 **(주)아이티빌리지**+정신적 스트레스 '해소' 업무 효율성 '향상'
- 022 **새롬프로텍(주)**+삶의 조화 존중, 행복한 일터 구현 위해 정진
- 024 **(주)싸이몬**+결혼과 두 번의 출산에도 경력단절 없어 만족
- 026 **(주)지티지웰니스**+‘직원은 기업의 소중한 자산’ 동반성장 도모
- 028 **(주)세립저축은행**+기업 경쟁력 높이는 기업문화 프로그램으로 자리 잡아
- 030 **(주)에이치에스씨**+회사에서 아픈 아이 걱정? “우린 그런 거 몰라요”
- 032 **(주)코아드**+나와 가족의 건강검진으로 몸도 마음도 ‘든든’
- 034 **영우 T&F LEAD**+5시 퇴근으로 ‘저녁이 있는 삶’ 누려
- 036 **태림전자(주)**+직원가족 행복이 곧 기업 경쟁력의 원천
- 038 **한영기계**+가족친화 분위기 노동생산성에도 긍정적 영향
- 040 **비룡전자(주)**+부모와 자녀가 함께 행복한 회사 만들어가요~~
- 042 **(주)리감**+재충전 기회 부여 업무 집중도 높아져
- 044 **(주)글로벌로보틱스**+규모는 중소기업, 혜택은 중견·대기업 못지않아
- 046 **팸텍(주)**+고용 창출 이어 인력 양성까지 전방위 복지 제도 운영
- 048 **쌍용스텐(주)**+재량 근무제, 업무 효율 높아 매출 증대로 이어져





- 050 (주)다우닝+편안한 소파만큼 따뜻하고 안락한 회사 꿈 꾼다
- 052 (주)대덕종합기계+장시간 근무 관행 줄이니 작업 생산성 높아져
- 054 서우전자(주)+단합 잘 되니 업무시간에도 손발이 '착착'
- 056 세진SRI+사원 복지... 꿈 꿔왔던 혜택이 현실로
- 058 (주)클콩+육아제도 확충 우수 여성인력 퇴사 줄어
- 060 (주)오렌지피플+'경단녀' 공백 딛고 신나는 일터 만들어
- 062 한테크생활건강(주)+자기계발 지원으로 업무 전문성 높아져
- 064 (주)트리니티소프트+가정과 일터에 '저녁이 있는 삶' 보장해야
- 066 (주)지엘에스+일 · 가정 양립 위해 임직원 건강관리는 필수
- 068 (주)양지사+개인과 회사 동반 성장 원동력 '자기 개발'
- 070 (주)알에스피+직원 간 활발한 의사소통 업무 효율성 높여
- 072 (주)유비씨+가족친화제도 운영 '비용'이 아닌 '가치'가 우선
- 074 (주)티엔엘+이직률 감소 · 장기근속 증가 · 매출액 상승 '세 마리 토끼' 잡아
- 076 (주)에다스+소규모 사업장에서 나오는 경쟁력의 원천 '워크샵'
- 078 (주)르빵+직원 간 '소통과 화합' 업무 효율 높여
- 080 (주)송포하이테크+직원 간 친밀감 깊어지고 근무 만족도 올라가
- 082 한국남동발전(주) 분당발전본부+함께 만들어가는 행복한 일터가 바로 이곳
- 084 김포시시설관리공단+자녀 출산 · 양육 부담 덜어 업무 집중도 증가
- 086 화성도시공사+노사 갈등 사라지고 업무효율은 대폭 향상돼



Contents



재인증

- 088 (주)넷케이티아이+종합건강검진 지원, 직원 건강지킴이 역할 '톡톡'
- 090 (주)리텍+더 많은 이들이 일과 가정 모두 지킬 수 있길 바라요~
- 092 (주)카운텍+가족친화제도 통해 업무 효율, 직원 능력 모두 'UP'
- 094 (주)세라트+직원 가족까지 챙겨주니 업무 효율 '쏙~쏙~'
- 096 (주)비와이인더스트리+가족과 함께 많은 시간 보낼 수 있어 좋아요~
- 098 (주)체어로+마음 편하고 행복해야 일도 잘할 수 있어요
- 100 농업회사법인 (주)다비육종+즐거운 일터, 행복한 가정 모두 지켜요!
- 102 (주)레이언스+맘 놓고 일할 수 있는 직장 어린이집 '슈퍼 그뤠잇'
- 104 (주)네오피엠씨+가족 이해와 공감 덕분에 신바람 나게 일해요~
- 106 (주)대웅제약+성취감, 소속감 느끼며 즐겁게 일할 수 있길 바라
- 108 (주)흥아기연+대기업 선호? 일하기 좋은 중소기업도 있답니다!
- 110 (주)진테크널러지+미훈, 기훈 모두 즐거운 일터가 되길 바라요!
- 112 (주)금강퀴츠+'평생 일하고 싶은 행복한 직장' 향해 달려요!
- 114 (주)하이로닉+가족과도 직원들과도 좋은 관계 유지할 수 있어요





- 116 텔스타-홀멜(주)+‘누구의 엄마’ 아닌 ‘내 이름’으로 살아간다는 보람 느껴
- 118 (주)미애부+정시 퇴근으로 업무 효율도 삶의 질도 모두 ‘업그레이드’
- 120 (주)비비테크+가정 걱정 없는 일터 만들어가겠습니다!
- 122 (주)니트로아이+가족친화제도로 일은 즐겁게, 가족과는 행복하게~
- 124 (주)차케어스+회사가 앞장서 직원 건강 지켜요!
- 126 (주)오토젠+김장김치까지 챙겨주는 우리 회사 ‘최고’!
- 128 (주)아름더+아이들과 함께하는 아침, 바쁘지만 행복해요~
- 130 한국오바라(주)+직원 만족과 행복, 지속 가능한 성장 밑거름 돼
- 132 경기도시공사+유연한 근무환경 덕에 ‘워라밸’ 누려
- 134 경기신용보증재단+대민 서비스시 악성 민원·분쟁 발생 소지 줄여
- 136 안양시시설관리공단+일과 가정 양립으로 저출산 문제 해결 앞장 서
- 138 오산시시설관리공단+가정이 행복해야 업무도 잘 할 수 있어
- 140 (재)경기도문화의전당+경기도민 문화예술 선도 소명감 높아져
- 142 경기연구원+임신·출산 친화 근무환경 조성 만족도 높아



GGWP 인증개요

사업목적	도내 일하기 좋은기업을 발굴, 육성해 우수한 기업에 대한 인증을 부여, 기업이미지 제고 및 가족친화적 기업문화 조성
인증기준	기업의 가족친화제도 실행사항, 최고경영자 관심, 기업 대내외 신인도, 안정성, 근로자 만족도 등을 가족친화 직장문화 관점에서 종합적으로 평가해 '경기도 일하기 좋은기업'으로 선정
신청대상	업력 2년 이상으로 주된 사업소나 제조시설이 경기도에 소재하고 있는 기업이나 공공기관
인증유효기간	3년
인증혜택	7개 기관 37개 항목 가점 부여 등
인증절차	공고→인증신청서 접수→1차 평가(정량평가)→ 2차 평가(정성평가)+현장 실사+근로자 만족도 조사→인증위원회 심의 선정→인증식
신청/문의	경기도경제과학진흥원 SOS지원팀(031-259-6059)

GGWP 인증기준

구 분	평가기준	비고
최고경영층의 관심 및 실행의지	경영층의 관심 및 실행의지 가족친화경영 예산 현황	최초인증/재인증
기업대외 신인도	수상 인증 이력	최초인증
기업의 안정성	매출액 증가율, 상시고용 인원규모	최초인증
고용안정성	상시고용인원 증가수(율), 이직률, 근로자 유지율	재인증
가족친화제도 실행사항	근로자 본인 건강관리 및 생애주기별 지원 근로자 본인 및 배우자 출산 지원 근로자 자녀양육 및 교육 지원 탄력적 근무시간 및 근무환경 유연성 가족건강관리 지원제도 결혼장려 및 가족경조사 지원제도 가족친화 문화조성 가족친화 사회공헌	최초인증/재인증
가족친화경영 전반적 만족도	가족친화제도에 대한 근로자들의 인지도 및 활용하고 있는 근로자의 만족수준	최초인증/재인증



2017 경기기족친화
일하기 좋은기업 인센티브
(7개 기관 37개 항목)

구 분	지 원 내 용	비 고
경기도(8)	<ul style="list-style-type: none"> • 해외전시회 단체관·통상촉진단 지원 시(가점 2점) • 경기도 유망중소기업 인증 선정 시(가점 1.5점) • 지방세 세무조사 유예(3년)¹⁾²⁾ • 경기기족친화 일하기 좋은기업 인증서·현판 교부 • 경기기족친화 일하기 좋은기업마크 기업홍보물에 사용권 부여 • 우수사례집 제작 홍보 • 온라인 채용홍보관 홍보지원 • 가족친화제도 도입 지원 	국제통상과 기업지원과 세정과 여성권익기족과 여성권익기족과 여성권익기족과 여성권익기족과 여성권익기족과
경기도경제과학진흥원(13)	<ul style="list-style-type: none"> • 패밀리클러스터 단위사업 지원 시(가점 3점) • 디자인개발지원사업 신청 시(가점 1점) • 비즈네비사업(평명) 신청 시(가점 2점) • 해외마케팅 대행사업 사업신청 시(가점 3점) • 유망가구기업 집중지원사업 신청 시(가점 5점) • 경기북부 특화산업 경영지원사업 신청 시(가점 5점) • 양주시 국내외규격인증지원사업 신청 시(가점 5점) • 센터 입주심사 시(R&DB센터, 광교비즈니스센터) (가점 5점) • 해외전시회 개별참가지원사업 신청 시(가점 2점) • 해외전시회 단체관지원사업 신청 시(가점 2점) • 경기벤처창업보육센터 입주신청 시(가점 1~5점) • 경기도 우수상품전시관 입점 시 입점관리비 50% 할인 • 전략산업/기업주도 기술개발사업 신청 시(가점 3점) 	
경기섬유산업연합회(1)	<ul style="list-style-type: none"> • 경기섬유종합지원센터 입주심사 시(가점 5점) 	
경기테크노파크(6)	<ul style="list-style-type: none"> • 기술단타사업(종기애로기술지원) 지원 시 기업부담금 감경(30%→20%) • 신기술·신제품 전시관 운영사업 선정 평가 시(가점 2점) • 경기TP단지 입주 선정평가 시(가점 5점) • 기술경영 최고위 과정 신청 시 무심사 합격 • 경기도 뿌리산업 집중 육성사업 신청 시(가점 5점) • 경기TP지역사업단 심화지원사업 선정 시(가점 5점) 	
경기신용보증재단(4)	<ul style="list-style-type: none"> • 중소기업육성자금 지원 시 우대금리(0.3%) • 중소기업육성자금 신청 시(가점 5점) • 보증평가(가산 1점) • 보증요율 인하(0.2%) 	
한국표준협회 경기지부(4)	<ul style="list-style-type: none"> • 회원가입 입회비(200,000원) 면제 • '으뜸이 마크' 신청비(100,000원) 면제 • '으뜸이 마크' 연간사용료 할인(1개 상품 10% 할인, 2개 이상 50% 할인) • 최고경영자조찬회 연회비 10% 할인 	
한국무역협회 경기지부(1)	<ul style="list-style-type: none"> • 무역기금 융자사업(가점 5점) 	

1) 유예기간 중 지방세 부과 제척기간 도과 우려시 지방세 세무조사 유예(3년) 제외되며, 유예기간 동안의 가산세 등이 추가로 발생될 수 있음
 2) 경기도 지방세 세무조사 운영 규칙 제13조 ②항에 해당되는 경우 제외될 수 있음





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

캐논코리아비즈니스 솔루션(주) (최초인증)



기업 개요



업체명	캐논코리아 비즈니스 솔루션(주)
대표자	김천주
주요생산품	복사기 및 기타사무기기
소재지	경기도 안산시 단원구 시화벤처로 575
연락처	031-490-7464
홈페이지	www.canon-bs.co.kr

직원현황

총 직원수 1,227명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	193
1년 이상	125
3년 이상	166
5년 이상	337
10년 이상	165
15년 이상	241



기업 소개

캐논코리아 비즈니스 솔루션(주)는 세계적 다국적 기업인 캐논과 국내 롯데의 50:50 외국인 투자 합작법인으로 1985년 설립됐습니다. 자본금 89억2,500만원, 매출액 5,800억, 시원수 1,200명의 기업이고 복사기 및 기타사무기기 제조·판매 및 도스매입을 주요사업으로 하고 있으며 본사는 서울에 공장은 안산에 있습니다.

〈Total Solution & Service, Top Company〉라는 미션 아래 누구에게나 사랑과 존경을 받는 진정한 글로벌 우량기업을 향해 새로운 혁신활동을 추진하여 건전한 확대를 목표로 하고 새로운 기술로써 다음 세대를 이끌어 나가겠습니다.

주요 수상이력

- 2014 전국소상공인대회 장관상 수상
- 2015 대한민국소비자대상 사무용 복합기 부문 수상
- 2015 장애인고용 우수사업주 선정
- 2016 가족친화우수기업 인증
- 2016 장애인 고용촉진대회 대통령 표창 수상
- 2017 경기도 아너스데이 경기도지사 표창
- 2017 세계 헌혈자의 날 기념 보건복지부장관 표창 수상
- 2017 장애인 고용률 1위 기업 선정

주요 가족친화제도

유연근무제 시차출퇴근제

직장 내 어린이집 2016년 개원

여성 육아휴직 자동화 및 육아휴직 2년

남성 육아휴직 의무화

시간선택근로제

가정의 날 운영 매주 수, 금 운영

가족사랑의 날 운영 년 1회 가족감사회

건강검진프로그램

단체상해보험

휴양시설





육아 걱정? 아이 손잡고 회사로 같이 출퇴근해요~~

정연실 사원
원가관리담당

아이 맡길 곳 없어 퇴사 고민까지

직장 여성에게 임신과 출산은 축복이기도 하지만 심각한 고민으로 다가오기도 합니다. 출산과 육아로 인한 경력단절 우려가 바로 그것이죠. 육아휴직 이후 복직을 하더라도 마땅히 아이를 맡길 곳이 없다면 상실감이 더 클 수도 있습니다.

캐논코리아 비즈니스 솔루션(주)에 근무하는 정연실 사원도 한때 그런 고민을 한 적이 있다고 하네요. “3개월의 출산휴가와 1년간의 육아휴직을 마치고 복직하기 전

아이를 맡길 곳이 없어 퇴사까지 고려할 정도로 고민을 많이 했습니다. 휴직하기 전

사내 어린이집이 생긴다는 것을 알았지만 그래도 복직 후 야근이 발생하거나 비쁠 때 아이 때문에 동료들에게 피해를 줄 것 같아 걱정이 이만저만 아니었죠” 하지만 용기를 내어 복직을 하고 보니 걱정은 우려일 뿐이었다고 정연실 사원은 회고합니다.



사내 어린이집 생겨 걱정 없이 업무에 집중

정연실 사원은 복직 후 아이를 사내 어린이집에 맡길 수 있었습니다.

“무엇보다 아이와 함께 출근하고 같은 건물에서 근무할 수 있어 마음이 놓였고 또 아이가 아파 연차를 쓰거나 어린이집 부모참여 수업 등으로 자리를 잠시 비울 때에도 동료들이 넓은 이량으로 이해를 해주셨습니다. 근무시간 중에 아이에 대한 걱정을 내려놓을 수 있으니 업무의 집중도도 훨씬 올라간 것 같습니다”

정연실 사원은 사내에 어린이집이 있으니 동료들도 부모의 마음을 좀 더 이해하고 배려하는 모습이 많아진 것을 느낀다고 밝혔습니다. 게다가 남성 육아휴직제도까지 도입되면서 남자직원들도 육아에 관심을 가지고 함께 고충을 나눈다고 귀띔합니다.

“아이들이 지나가면서 직원들이나 외부업체 분들께 인사를 하면 다들 웃으면서 반겨줍니다. 근엄한 표정의 임원 분들이나 부서장님들도 아이들만 보면 부드럽고 따뜻하게 미소 짓는 것을 볼 수 있습니다. 이런 모습에 함께하는 동료들 모두가 가족같이 느껴지곤 한답니다”

정연실 사원은 직장생활과 육아를 어떻게 병행할지 막막하던 순간에 회사가 먼저 손 내밀어 배려해준 것에 감사하며 회사에 대한 애착과 자부심도 한층 높아졌다고 덧붙였습니다.





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)그린스토어 (최초인증)



기업 개요

GREEN STORE

업체명 (주)그린스토어

대표자 박영창

주요생산품 건강기능식품

소재지 경기도 성남시 분당구 느티로 16 젤존타워1차 807호

연락처 031-717-7031

홈페이지 www.green-store.co.kr

직원현황

총 직원수 241명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	111
1년 이상	63
3년 이상	57
5년 이상	10



기업 소개

(주)그린스토어는 2011년 설립된 건강기능식품 전문유통회사로서 설립 이후 꾸준한 매출증가와 고용증가로 매년 성장해 나가고 있습니다.

올해 초 '영양치료 전문기업'을 기업의 비전과 목표로 설정한 결과 2017년 10 월 현재 전국에 10,700호 약국가맹점에 제품을 공급하고 있습니다.

앞으로도 (주)그린스토어는 질환의 예방과 관리, 성장·출산·노화 등 생애주기별 맞춤형 영양서비스, 정확한 건강 정보 제공 등 전문가에 의해 다양한 영양치료 솔루션을 제공하는 영양치료 전문기업으로 거듭날 것입니다.

주요 수상이력

- 2015 머니투데이 상반기 히트상품 (건강기능식품부문)
- 2016 제4회 미래창조경영우수기업 브랜드대상
- 2016 산업안전보건경영대상 산업보건부문상
- 2016 제10회 대한민국 글로벌 의료서비스 대상
- 2017 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 재인증
- 2017 경기도 일자리우수기업 선정
- 2017 경기도 유망중소기업 선정
- 2017 제9회 성남시 중소기업인 우수상 수상

주요 가족친화제도

사우회 운영

출산휴가 및 휴직제도 운영

출산 축하금, 선물 지급 출산장려금 및 선물 지급

희망부서 근거리 근무지 배치 배우자 전근 시 근무지 이동지원

자기개발비 지원

본인 및 자녀학자금 지원

경조사지원 경조금, 경조휴가

우수사원 포상

가족수당 지급

모바일 오피스 운영

하게 휴가비 / 명절 상여금 지급

다양한 계층 후원활동

장애인가정지원, 저소득 다자녀가정지원, 독거노인지원, 해외빈곤아동 후원

근로자 상담제도

전체 워크샵 / 본부별 워크샵 진행





결혼·출산 후에도 안정적 일자리... 미혼 지원들이 더 '환호'

김정은 과장
마케팅실

전국 12개 지사 업무 특성 따른 제도 운영

최근 직장인들 사이에서 일·가정 양립에 화두로 떠오르고 있습니다. 일에 몰두하는 것이 가정을 위한 것이라는 가치관의 변화가 시작된 거죠. 때문에 최근에는 가정생활과 직장생활의 균형을 맞추기 위한 회사 차원의 제도들이 호응을 얻고 있습니다.

(주)그린스토어에 근무하는 김정은 과장은 회사의 가족친화제도 덕분에 가족 같은 기업문화가 정착됐다고 밝혔습니다. “전국 12개 지사를 운영하기 때문에 지역마다 업무 특성에 따라 희망부서 근거리 근무지 배치, 탄력근무제 등 시간과 장소 선택이 가능한 제도들이 효율적으로 운영되고 있습니다. 직원의 70% 이상이 미혼이다 보니 결혼과 출산, 육아휴직 혜택을 받을 기회를 노리고 있고 특히 여직원들은 출산 이후에도 안정적으로 회사를 다닐 수 있다는 것이 가장 큰 선물이라고 입을 모으고 있죠”



개인사정 배려 희망부서 근거리 배치 호응

(주)그린스토어는 전국 각지에 지사를 두고 있는 특성상 직원들의 희망부서 근거리 근무지 배치가 가능하며 본인 또는 배우자로 인해 가주지 이전이 필요한 상황에도 회사생활을 이어나갈 수 있도록 배려하고 있습니다. 또한 장애인 가정 지원, 저소득 다자녀 가정 지원, 독거노인 지원, 해외 빈곤 아동 후원 등 다양한 가족친화 사회공헌 활동을 통해 지역사회와 함께 나아가는 기업으로 성장하려고 노력 중입니다. “건강 이상으로 휴식이 필요한 직원에게 건강회복을 위해 제주도 근무를 추천했고 어머님의 병환으로 요양차 제주도 근무를 희망하는 직원에게 근무지 이동을 지원했습니다. 또 전국을 돌며 영업관리를 해야 하는 지사장이 지병으로 정상적인 근무 활동이 어려워지자 활동 동선을 최

소화하고 탄력근무와 화상회의 및 교육, 전자결재 등 지원을 아끼지 않는 모습을 보며 우리 회사는 일하기 좋은 기업이라는 느낌을 강하게 받았습니다”

김정은 과장은 이러한 가족친화제도 덕분에 장기근속하는 직원들이 늘어나고 있다면서 가정과 일터 양립이 가능한 만큼 결혼을 하고 아기를 낳더라도 마음 놓고 회사를 다닐 수 있어 뿌듯하다고 밝혔습니다.





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

우광티엔씨(주) (최초인증)



기업 개요



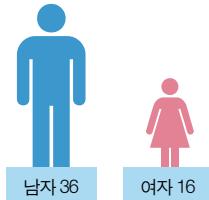
우 광 티 엔 씨 (주)

업체명	우광티엔씨(주)
대표자	정인봉
주요생산품	광접속함체, 토목건축자재
소재지	경기도 부천시 산업로8번길 9
연락처	032-662-8143
홈페이지	www.wookwang.net

직원현황

총 직원수 52명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	11
1년 이상	11
3년 이상	12
5년 이상	5
10년 이상	6
15년 이상	7



기업 소개

우광티엔씨(주)는 1999년 설립된 전기전자 제조 및 건축용 자재 제조 전문업체입니다.

기초산업인 금형(사출/프레스)설계 및 제작, 통신장비 설계 및 부품생산, 각종 제품의 사출, 건설자재 생산, 시공 그리고 신재생 에너지 산업분야의 R&D사업 등 다양한 분야에 걸쳐 연구와 생산을 병행하고 있습니다.

끊임없는 도전정신과 창의정신, 지속적인 연구개발을 통해 더욱 확고한 친환경 제품 개발에 박차를 가하고 글로벌 시장 개척에 매진할 것입니다. 21세기 세계에서 가장 경쟁력 있는 회사로 성장해 나가는 우광티엔씨(주)의 모습을 지켜봐주시기 바랍니다.

주요 수상이력

- 2011 유망중소기업지정(중소기업은행)
- 2011 클린일터(노동부)
- 2015 건설신기술지정(Net마크인증)(국토교통부)
- 2015 뿌리기술전문기업(중소기업청)
- 2017 경기도 유망중소기업지정(경기도)

주요 가족친화제도

가정의 날 운영

주말농장 운영 사내 옥상 텃밭 활용

건강관리 체육시설 지원 골프 및 탁구대 설치

근거리 배치 근로자 상담 후





회사 근무 분위기 오르자 매출 신장으로 이어지기

정혜임 이사
관리부

사옥 옥상에 200평 규모 주말농장 운영

주중에는 일터로, 주말에는 농장으로 변신하는 회사가 있습니다. 얼핏 보면 농업법인회사 같지만 실은 금형과 토목건설자재를 생산하는 회사 이야기입니다.

우광티엔씨(주)는 매주 가정의 날을 운영하고 특히 주말에는 직원들이 작물을 가꾸고 경작할 수 있도록 농장을 개방하고 있습니다.

“부천시 오정동에 신사옥을 준공하고 이전하면서 옥상에 200여평 규모의 텃밭을 마련했습니다. 주말이면 직원들이 가족과 함께 직접 파종한 농작물을 돌보며 자연과 휴식을 취하곤 합니다. 수확철이 되면 직접 기른 채소를 나누며 즐거운 시간을 보내기도 하죠” 정혜임 이사는 사옥 텃밭을 활용해 직원들에게 주말농장을 개방한 이후 주인의식이 함양되고 회사에 한층 활기가 감 돋다고 평가했습니다.



직원 편의 고려, 일하기 좋은기업 도약

우광티엔씨(주)의 대표적인 가족친화제도로는 직원들의 건강관리를 위한 체력단련시설 운영을 들 수 있습니다. 탁구와 골프연습장이 사내에 있어 직원들이 멀리 가지 않더라도 사내에서 운동을 할 수 있다는 장점이 있습니다.

“탁구는 매일 4팀 이상 참여하고 골프연습장은 매일 10명 이상이 찾아 정기적으로 운동을 즐기고 있습니다. 물론 체력단련도 좋지만 무엇보다 안전에 유의하라고 당부하곤 하죠”

가족친화제도가 본격적으로 시행되면서 우광티엔씨(주)는 사내 분위기가 전반적으로 화기애애해졌고 이는 매년 매출 20% 이상 신장이라는 성과로 이어졌다고 정혜임 이사는 밝혔습니다.

“앞으로도 우리 직원들을 하나로 묶을 수 있는 가족친화제도를 계속 개발해 나갈 계획입니다. 직원이 잘 돼야 회사가 잘되는 것인니까요”

정혜임 이사는 직원들의 편의를 고려하는 회사정책을 지속적으로 추진해 지역사회에서 인정받는 일하기 좋은기업으로 자리매김할 것이라며 포부를 밝혔습니다.





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

유티정보(주) (최초인증)



기업 개요



업체명	유티정보(주)
대표자	이대원
주요생산품	교통S/W개발, UtMapControls, 루프감지기 진단장비, ATMS 첨단교통정보시스템
소재지	경기도 안양시 동안구 시민대로 175, 801호
연락처	031-689-3022
홈페이지	www.utinfo.co.kr

직원현황

총 직원수 25명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	3
1년 이상	8
3년 이상	3
5년 이상	3
10년 이상	5
15년 이상	3



기업 소개

유티정보(주)는 수많은 프로젝트 경험에서 축적된 노하우를 보유한 국내 최고의 ITS 기술력과 고객사의 신뢰를 바탕으로 최적의 통합 ITS 서비스를 제공하고 있습니다.

실제 현장 구축을 통한 우수한 기술력과 ITS 모델 도시 및 자체 ITS 구축 사업을 통한 풍부한 경험으로 경영진들의 미래 지향적인 마인드와 더불어 직원들의 꾸준한 노력이 유티정보(주)의 핵심 경쟁력입니다.

또한 다양한 기술력과 문제 해결 능력을 보유한 우수한 인력을 바탕으로 오늘도 첨단 ITS 서비스를 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

주요 수상이력

- 2016 경기도 유망중소기업 인증
- 2016 벤처기업 인증

주요 가족친화제도

자기계발 지원 업무향상 위한 교육비 지원

출산휴가 및 출산 축하금 지급

육아근로시간 단축 및 보육비 지원

가족돌봄 휴직

본인 및 가족경조사 지원

장기근속자 휴가 제공

건강검진프로그램 운영

단체보장성보험 지원 전 직원 상해보험가입

포상휴가 휴가비지원





직원 사이 갈등은 'Down' 업무효율은 'Up'

가족 같은 친밀한 분위기 조성

첨단 ITS 서비스를 제공하는 유티정보(주)는 가족적인 회사 분위기로 정평이 높습니다. CEO를 비롯한 경영진의 미래지향적인 마인드와 현장 실무진들의 조화 때문이란데요, 그 밑바탕에는 가족친화제도가 한 몫을 담당하고 있습니다.

“우리 회사는 건강검진 프로그램 운영, 단체보장성 보험가입, 경조사 지원 등 직원들이 가족적인 분위기에서 근무할 수 있게 하는 다양한 가족친화제도들이 있습니다. 이는 직원들 간에 가족같은 친밀한 분위기를 조성, 업무 효율을 높이기 위한 것이라고 할 수 있습니다”

지난 2006년 유티정보(주)에 입사 10년 넘게 근무 중인 김영희 대리는 회사의 가장 큰 장점으로 가족적인 분위기를 꼽았습니다.



활발한 소통문화 정착 신뢰도 쌓여

“동호회 활동이나 경조사 등은 누가 강요하지 않더라도 직원들이 스스로 찾아서 나섭니다. 여러 가지 가족친화 제도를 통해 직원들 간에 소통이 활발해졌고 상사와 부하 직원 사이의 갈등이 눈에 띠게 줄어든 것을 느낄 수 있습니다”

김영희 대리는 회사의 가족친화제도를 직원들이 적극 활용하면서 소통과 공유가 가능하게 됐다며 회사 생활을 즐겁게 할 수 있는 것이 만족스럽다고 밝혔습니다.

“동호회 활동 중에 댄스를 배우고 있던 직원 한명이 즉석으로 직원들에게 난데없이 솔로 댄스를 선보여 같이 했던 모든 직원들이 한바탕 웃으며 스트레스를 풀었던 기억이 있습니다. 이 자리에서는 직급과 상관없이 옆에 앉아 있는 직원이 내 동생 또는 삼촌이 아닌가 하는 착각이 들 정도로 마치 가족같이 따뜻한 느낌을 받았습니다”



김영희 대리는 가족친화제도가 자리 잡으면서 딱딱한 직장문화가 훈훈한 가족문화로 변모했다며 만족감을 나타냈습니다. 또한 지금처럼 직원들끼리 활발하게 소통하며 교감할 수 있는 가족 같은 회사 분위기가 앞으로도 쭉 이어졌으면 하는 바람도 덧붙였습니다.



2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)인투케어 (최초인증)



기업 개요



업체명 (주)인투케어

대표자 김병국

주요생산품 의료기기

소재지 경기도 양주시 백석읍 권율로 1253번길 78-5

연락처 031-851-7206

홈페이지 www.into-care.com

직원현황

총 직원수 25

근속연수	직원수(명)
1년 미만	6
1년 이상	15
3년 이상	2
5년 이상	2



기업 소개

(주)인투케어는 “The Key into Healthcare”를 모토로 하는 전문 의료기기 제조사입니다. 인투케어의 제품 일회용 전극(into lb/cb/s), 일회용 경막외 카테타(into-balloon)는 주로 신경외과, 정형외과, 마취통증학과, 재활의학과에서 사용되는 제품으로 국내에 2012년에 런칭하여 현재 척추전문의에게 좋은 반응을 받으며 사용되고 있습니다. 또한 2017년 식약처 허가 받은 내시경 카테타(into-viewer)는 병변을 일회용 카메라 내시경으로 관찰하면서 디스크 감압을 시키는 차세대 제품으로 각광 받고 있습니다. 2016년 하반기부터는 CE인증 및 ISO 13485인증을 획득하여 본격적인 제품의 해외진출의 발판을 마련하였습니다. 2017년 10월에는 아일랜드에서 열리는 EUROSPINE 학회에 참석하여 세계적인 척추 전문의료기기 제조사로 자리매김하고 있습니다.

주요 수상이력

- 2014 경영혁신형 중소기업(MAIN-BIZ) 인증
- 2015 기술혁신형 중소기업(INNO-BIZ) 인증
- 2015 유망중소기업 인증
- 2015 경기도 여성고용우수기업 선정
- 2015 경기도 일자리 우수기업 선정

주요 가족친화제도

하계휴가비 지원

교통비 지원

동호회 지원

자기계발비 지원

휴게실 운영

탄력근무제

탁구대 설치

경조사 지원

등산대회

사내 게시판 운영





유연근무제로 여직원 가족이 육아문제 해소

[직원인터뷰]

정영순 차장
재무부

사람 중심 기업 문화 추구

고령화 시대로 접어들면서 노인문제와 함께 저출산 문제의 심각성도 대두되고 있습니다. 지난해 국회입법조사처가 공개한 '한국의 저출산 지표 및 시사점' 보고서에 따르면 한국의 합계출산율은 2015년 기준 1.24명이며 최근 10년간 1.12~1.30명 사이에서 등락을 보이고 있죠. 그러나 의료기기 전문업체 (주)인투케어에서는 이 같은 우려가 기우라는 것을 보여줍니다.

"우리 회사는 유연근무제도를 도입, 실행하고 있습니다. 재택근무는 물론 출퇴근시간을 상황에 맞게 조정할 수 있는 제도죠. 여직원의 경우 가장 큰 고민거리인 육아문제를 유연근무제 활용으로 해결할 수 있는 것 이 특징입니다"

정영순 차장은 회사의 가족 친화제도 덕분에 기업 이익이 아닌 사람이 먼저인 기업문화가 정착되면서 직원들의 만족도도 높아졌다고 밝혔습니다.

책임감 있는 업무처리 눈에 띠게 늘어

이 같은 제도는 (주)인투케어 김병국 대표의 평소 경영이념에서도 엿볼 수 있습니다.

김병국 대표는 이전 한 언론과의 인터뷰에서 "실력 있는 사람을 영입해 오는 것도 좋지만 그 누구보다도 회사에서 오래 근무했던 사람이 그 일을 가장 잘 알 것입니다. 우리 젊은 직원들이 경험을 쌓을 수 있게 지원해서 미래의 CEO로 성장시킬 것입니다"라고 밝힌 적이 있습니다. 때문에 자연스럽게 직원들의 복지도 신경을 쓰고 있죠. 직원들을 위한 기숙사나 휴게실, 체력단련비 등을 지원하고 있습니다. 신사옥에는 산업단지 내에서 유일하게 족구장과 휴식을 위한 정자가 마련돼 있고 헬스장과 기숙사도 마련돼 있습니다.



"항상 직원 입장에서 배려해주는 경영진의 배려가 고맙죠. 사내 가족친화 제도를 통해 직원들은 이전보다 더 책임감 있게 업무처리를 하게 됐고 애사심 또한 높아진 것 같습니다"

입사 15년차에 이른 정영순 차장은 앞으로도 직원들의 자기개발비 지원이나 동호회 활동 지원 등이 더욱 늘어날 것이라는 기대를 갖고 있다며 (주)인투케어에서의 앞으로 15년이 더 기대된다고 덧붙였습니다.





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)카티스 (최초인증)



기업 개요

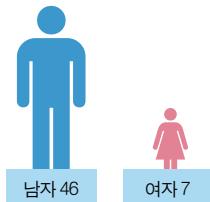


업체명	(주)카티스
대표자	김승수
주요생산품	통합보안솔루션
소재지	경기도 안양시 동안구 학의로 268 인양메가밸리 304호, 318호, B110호
연락처	1644-8411
홈페이지	www.catis.biz

직원현황

총 직원수 53명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	7
1년 이상	18
3년 이상	3
5년 이상	9
10년 이상	3
15년 이상	13



기업 소개

(주)카티스는 1994년 설립 이후 출입관리, 영상관리, 감시관리의 3대 핵심 보안 솔루션을 성장동력으로 삼아 탐색시스템, U-Hotel 솔루션 등 보안 전분야에 걸쳐 고부가치를 창출하는 기업으로 성장했습니다. 뛰어난 기술력과 고객과의 신뢰를 바탕으로 명실상부한 대한민국의 국가대표 보안기업으로 자리매김하면서 당사의 기술력은 세계로 뻗어나가고 있습니다.

이 모든 성장의 뒷받침에는 임직원 모두의 열정과 협동 그리고 화합이 있었습니다. 앞으로도 (주)카티스 임직원과 가족 모두가 행복한 직장을 만들어가며 나아가 세계에서 대한민국의 위상을 알리는 자동형 통합보안솔루션 기업으로 성장하겠습니다.

주요 수상이력

- 2001 벤처기업대상
- 2004 건설교통부 장관 표창
- 2016 중소기업청 표창
- 2017 대통령 표창

주요 가족친화제도

건강프로그램 제도

종합건강검진 프로그램 운영(임직원 및 가족포함),
독감백신접종지원, 금연클리닉

자금 및 생활지원

주택자금 및 자녀학자금 지원, 자기계발비 지원(어학학원비, 체력단련비),
장례지원, 각종 경조금 지급(결혼, 출산, 환갑, 칠순, 팔순, 사망, 탈상 등)

임직원 단체상해보험

육아기 및 가족돌봄 근로시간 단축 및 휴가제도

장기근속포상 5년, 10년, 15년

우수직원 및 부서포상 최대 300만원 / 매년 시상

동호회 지원 로시난데 야구동호회 및 명산클럽 등





아빠보다 직원들 더 따라 “덕분에 둘만의 여행 만끽”

송미진 대리
경영지원실

가족친화제도 눈치 안보고 자연스레 이용

(주)카티스에서 시행하는 가족친화제도는 가족동반 종합건강검진 프로그램인 독감백신접종지원, 금연클리닉, 워크샵 및 가족돌봄 휴가제도 등이 있습니다. 또 주택자금 및 자녀학자금 지원, 자기계발비 지원, 결혼·출산·학감·칠순·팔순·사망 등 각종 경조금 지급이 있습니다.

“가족친화제도를 임직원이 자유롭게 이용할 수 있는 분위기는 정말 여타 중소기업에서 보기 힘든 모습입니다. 임직원 가족동반 종합검진, 육아돌봄제도, 가족돌봄제도, 가족동반 워크샵 등은 정말 유익한 제도로 자리 잡고 있습니다”

경영지원실에서 근무하는 송미진 대리는 (주)카티스의 가족친화제도는 가족중심의 경영마인드와 함께 회사 창립 후 지금까지 회사의 희노애락을 함께 해 온 임직원들이 있기에 자연스레 제도가 정착된 것이라고 귀띔합니다.



가족 동반 프로그램 만족도 높아

(주)카티스 가족친화제도의 특징은 직원 가족들과 함께 하는 프로그램을 회사에서 대신 운영(?)해 준다는 것입니다.

“서해안으로 가족동반 워크샵을 갔었는데 우리 아이들이 직원 분들을 자주 보는 이모, 삼촌들로 생각하고 있어서인지 저랑 애들 아빠 보다는 직원 분들을 더 잘 따라서서 덕분에 둘만의 여행을 즐긴 것 같았습니다. 신혼여행 이후 남편과 둘만의 시간을 가질 기회가 별로 없었는데 우리 둘만의 추억을 만들 수 있게 도와 준 직원 분들께 다시 한번 감사드립니다”



송미진 대리는 회사와 직원 간, 직원과 가족 간의 관계가 자연스레 화목해졌고 직원들의 회사 만족도가 증가해 즐겁게 일할 수 있는 분위기가 조성됐다고 밝혔습니다. 또 회사가 더욱 더 성장하고 발전해 더 다양한 가족동반 프로그램이 마련되고 임직원 모두가 화목할 수 있는 회사가 되는 것은 물론 좀 더 나아가 이번 가족친화 일하기 좋은 기업인증을 시작으로 모두가 꿈꾸는 기업이 됐으면 좋겠다는 바람을 내 비쳤습니다.



2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)아이티빌리지 (최초인증)



기업 개요



업체명	(주)아이티빌리지
대표자	김광철
주요생산품	소프트웨어자문개발공급('아이오더' POS통합영업관리시스템)
소재지	경기도 고양시 일산동구 백마로 195, SK엠시티타워 13002호
연락처	031-973-3393
홈페이지	www.itvillage.co.kr

직원현황

총 직원수 11명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	5
1년 이상	4
3년 이상	2



기업 소개

리테일 POS 핵심 기술을 보유하고 있는 (주)아이티빌리지는 2013년 회사 설립 이래 리테일 분야에 해외 기업 및 대기업, 중소기업 사업자, 금융기관 등을 포함하여 다수의 프로젝트 수행 경험 및 고객을 레퍼런스로 갖고 있습니다. 고객사의 성공 없이는 우리의 성장도 불가능 하다는 굳은 각오와 혼을 담은 실천과 고객사의 신뢰가 있기 때문에 변함없는 대한민국을 대표하는 IT회사의 위치를 확고히 할 수 있었습니다. 전문적인 지식과 풍부한 기술력을 통해 신뢰할 수 있는 IT컨설팅과 최적의 솔루션을 제공하는 국내 대표 IT서비스 기업으로 고객의 스피드 경영과 정보전략 수립에 기여하고 있습니다.

주요 수상이력

- 2015 경기도 유망중소기업 선정
- 2015 고양시 우수기업 선정
- 2015 벤처활성화 유공 중소기업 청장상
- 2015 ICT 발전 유공 미래창조과학부 장관 표창
- 2017 고양시 성실납세자 선정

주요 가족친화제도

건강검진프로그램 운영

금연 · 절주 캠페인 관련 안내 공지 및 포상

건강관리시설지원 치아스케일링 치과 지정

생애주기별 지원 지역교육 프로그램 등 신청

휴게시설 제공 사내 휴게실, 직원 전용 카페공간 운영

상하반기 워크샵 진행

한부모 가정 지원, 난임부부 지원

근로자 상담 제도 멘토링 운영

사우회 운영

조기퇴근제 운영 금요일 가정의 날 실시

가족초청 행사

시차출퇴근제 실시

재택근무제 운영

자기개발지원 서적 구매, 교육신청

우수사원 포상금 및 포상휴가제공

명절 상여금 및 선물 제공





[직원인터뷰]

송유정 실장 경영지원실

정신적 스트레스 '해소' 업무 효율성 '향상'

'직원 행복이 회사 발전' 철학 반영

(주)아이티빌리지의 가족친화제도는 다양한데요, 대표적인 예로 시차출퇴근제와 매주 금요일 원거리 근무자의 재택근무제를 들 수 있습니다. 또한 올해 서울사무소(강남)를 개설해 원거리 근무자에 한해 서울사무실에서 근무하도록 하고 있습니다. 그리고 2013년부터 매주 금요일을 가정의 날로 정해 1시간 조기 퇴근제를 시행하고 있습니다.

“시차출퇴근제나 재택근무 등의 가족친화제도는 대표님의 경영철학이 반영된 결과

라고 생각합니다. 대표님의 첫 번째 경영철학이 직원이 행복해야 회사가 잘 된다는 것이거든요. 평소 우스개 소리로 책상에 오래 붙어 있다 고 공부 잘하는 게 아니라는 말씀을 하시는데요 집이 먼 직원들은 출퇴근시간을 조절해 스트레스 없이 업무에 집중할 수 있도록 환경을 만들어 주시는거죠”

경영지원실에서 근무하는 송유정 실장은 조기 퇴근제는 가정주부인 본인을 비롯해 직원들의 만족도가 상당히 높은 편이라고 전합니다.



직원 배려가 애사심 향상으로 돌아와

현재 시차출퇴근제는 3명, 재택근무제는 1명, 강남사무실 출퇴근자는 2명이 자발적으로 이용하고 있고 가정의 날 시행은 매주 금요일 1시간 조기 퇴근제로 운영하고 있습니다.



“입사 당시 나이가 41살 이었는데 만훈에 자녀가 없다보니 항상 마음에 걸렸습니다. 대표님께 자녀에 대한 고민을 말하니 부담 갖지 말고 아기 갖는데 집중 해보라고 하셨죠. 개인적인 문제로 본의 아니게 자주 자리를 비우는 것이 눈치가 많이 보일 수 밖에 없음에도 그럴게 배려를 해주셔서 너무나 감사했어요”

송유정 실장은 회사에서 먼저 직원을 배려해서 지원해주는 제도가 마련돼 있으니 직원들의 애사심이 높은 것이 특징이라고 밝혔습니다. 예전보다 자유로운 사무실 분위기가 조성되다 보니 정신적 스트레스가 상당 부분 감소되고 심적인 부담감이 많이 완화돼 업무 효율성도 상당히 높아졌다고 하네요.

“직원 채용 면접을 할 때 간략하게 회사소개를 하는데 특히 가정의 날에 대해 설명하면 면접자들이 하나같이 놀라움을 금지 못하더라고요” 송유정 실장은 그런 느낌을 받을 때마다 직원을 배려하는 회사의 가족친화제도가 정말 뿌듯하고 자랑스럽다고 덧붙였습니다.



2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

새롬프로텍(주) (최초인증)



기업 개요



업체명 새롬프로텍(주)

대표자 이정택

주요생산품 보호배전반

소재지 경기도 양주시 광적면 현석로 597-133

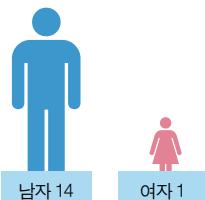
연락처 031-871-0041

홈페이지 www.saerompro.com

직원현황

총 직원수 15명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	5
1년 이상	5
3년 이상	2
5년 이상	3



기업 소개

새롬프로텍(주)는 전기기기 분야 세계 최고의 기술을 자랑하는 ABB사와 기술 제휴하여 우수한 기술력과 자부심을 바탕으로 고객의 신뢰 속에 미래를 열어가는 기업으로 자리 잡고 있습니다.

국내 전력계통 보호배전반, 변전자동화시스템, 발전소 ECMS 시스템, 고·저 압 수배전반 분야의 리딩 기업으로 기반을 굳건히 하고 있습니다. 현재 한국전력에 납품하면서 매출증가와 동장 이전 등 지속적인 발전을 이뤄가고 있습니다. 앞으로도 새롬프로텍(주)는 완벽한 품질보증 및 환경경영 체제를 구축하고 고객의 기대에 부응하는 Global Company로 나아가기 위해 최선의 노력을 다 할 것입니다.

주요 수상이력

- 2014 ABB사 AVP(Authorized Value Provider) 인증
- 2015 수출유망중소기업 지정
- 2016 ABB사 우수업체 수상(Grid Automation Products and Medium Voltage Products)

주요 가족친화제도

건강 위한 운동기구 설치, 매년 운동복, 신발 등 지원

직원 상해보험가입

명절 상여금 및 하계휴가비 지원

본인 및 가족 경조금, 경조휴가 지원

장기근속포상

체육대회 개최 매년

기숙사 운영 숙식 제공

직원 생일파티 상품권 지원





삶의 조화 존중, 행복한 일터 구현 위해 정기

[직원인턴뷰]

최장호 대리
생산부

직원 사기 진작 위한 제도 마련 박차

새롬프로텍(주)는 일과 가족의 양립, 삶의 조화를 존중하는 기업으로 도약하기 위해 인재발굴 등 행복한 일터 구현을 위해 오늘도 최선을 다하고 있습니다.

“우리 회사의 주요 가족친화제도는 직원상해보험 가입, 기숙사 운영, 직원 생일파티, 정기 체육대회 등을 꼽을 수 있습니다. 이 같은 제도를 통해 직원들 간에 소통이 원활해지고 다 함께 즐기면서 사기가 오르는 효과를 체감할 수 있습니다”

생산부에 근무하는 최장호 대리는 연 1회 실시하는 체육대회와 매달 생일을 맞는 직원 축하파티 등을 통해 일체감을 느낀다고 밝혔습니다. 새롬프로텍(주)는 이외에도 직원 건강을 위한 운동기구 설치, 명절 상여금 및 하계휴가비 지원, 본인 및 가족 경조금, 경조휴가 지원, 장기근속포상 등의 제도도 운영하고 있습니다.



관심과 배려로 업무 능률 향상돼

새롬프로텍(주)는 가족친화제도 시행으로 여러 가지 긍정적인 요소들을 발견할 수 있었다고 하는데요, 그 중 대표적으로 업무 능률 향상을 꼽을 수 있다고 하네요.

“서로 부대끼고 어울리면서 업무 중에 쌓인 스트레스를 풀고 직원들간에 배려심이 생기는 것을 느낄 수 있었습니다. 한번은 체력단련 일을 맞아 무의도로 배를 타고 가던 중 배를 따라 오는 갈매기에 과자를 주다 머리에 갈매기 배설물을 맞았는데 직원들이 한동안 폭소의 도가니에 빠지기도 했죠. 마치 형제, 자매 같은 정을 느끼는 순간 이었습니다”

최장호 대리는 이런 화합행사도 좋지만 무엇보다 일과 가족의 양립, 일과 삶의 조화를 존중해주는 회사 차원의 배려가 더욱 와 달는다고 밝혔습니다.

“회사와 직원이 같은 마음으로 행복한 일터 구현을 위해 노력하고 있는 만큼 앞으로도 주어진 업무에 최선을 다 할 것입니다”

최장호 대리의 포부처럼 작은 배려부터 시작된 직원 간 소통과 교류 문화가 앞으로 어떻게 발전해 나갈지 귀추가 주목됩니다.





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)싸이몬 (최초인증)



기업 개요

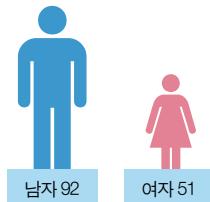


업체명	(주)싸이몬
대표자	안재봉 외 2인
주요생산품	자동측정 및 제어장치
소재지	경기도 성남시 분당구 벌말로 48 KDT빌딩
연락처	02-480-8500
홈페이지	www.cimon.com

직원현황

총 직원수 143명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	44
1년 이상	46
3년 이상	25
5년 이상	20
10년 이상	6
15년 이상	2



기업 소개

(주)싸이몬은 자동화 공정에 필요한 통합관리용 소프트웨어인 SCADA와 핵심제어기인 PLC, 산업용 PC 등을 생산하고 있는 자동화전문기업으로 1999년 창업하여 현재까지 외국 대기업 브랜드에 의존하던 산업자동화 솔루션의 국산화로 대한민국 제조업 발전에 이바지 했습니다. 또한 조달청 우수제품으로 선정돼 국가기반의 물관리, 전력, 조명, 공조 시스템 등에도 꾸준히 적용되고 있으며 우수한 기술력을 통해 자사 제품에 UL, CE, KR, KCC 등 다양한 제품 인증을 취득했고 12개의 제품 기술 특허를 보유하고 있습니다. 앞으로 지속적인 기술개발과 기술력 축적을 통해 세계 산업자동화 시대를 리드하는 글로벌 산업자동화 전문기업으로 거듭날 것입니다.

주요 수상이력

- 2001 한국디자인진흥원 우수산업디자인부문 장려상
- 2003 산업자원부 표창
- 2014 조달청 표창
- 2016 한국산업대상 기술혁신 부문 대상
- 2016 대한민국 중소기업 기술혁신 부문 대상
- 2016 고용노동부 청년친화강소기업 인정
- 2017 한국산업대상 연구개발 부문 대상

주요 가족친화제도

건강검진 임직원 연 1회 건강검진 지원(의보수가 80만원)

근로자 상담제도 보건 건강상담 진행(의료진 매월 방문)

관리부 고충처리위원회 운영

멘토링 사수지정 매월 1회 티타임 및 상담 시행

출산 휴가 및 휴직제도

임부 전용 주차 구역 마련

수유시설 제공 여성전용 휴게실 운영

자기계발 지원 매월 임직원 이러닝 교육 진행 및 산업안전교육 시행

경조사 지원 경비지급 및 사내 커플 지원(대표이사 주례)

휴가비 지원 여름 체력단련비 지급(서프라이즈 여름 휴가비 지급)

휴양시설 제공 제주도 리조트 운영

리프레시 포상 휴가 우수사원 해외 워크샵 참가 지원

명절 귀향비 지급

식대 지원 본사(사내식당 운영), 서울사무소(월 20만원 지급)





[직원인터뷰]

김지훈 과장
경영지원팀

결혼과 두 번의 출산에도 경력단절 없이 만족

육아휴직 후 복직 환영 분위기

자동화전문기업 (주)싸이몬은 건강검진, 멘토링, 자기계발 지원, 경조사 지원, 휴가비 지원, 휴양시설 제공, 리프레시 포상 휴가 등 다양한 가족친화제도를 운영하는 회사로 유명합니다. 그중에서도 출산과 육아에 대한 제도는 남다르죠.

“대부분의 중소기업들이 여직원의 임신과 출산을 달가워하지 않음에도 불구하고 우리 회사는 임직원 모두 출산 및 육아휴직제도를 자유롭게 이용할 수 있습니다. 일부 전용 주차 구역이 따로 마련돼 있고 사내에 여성 전용 휴게실과 수유시설도 갖춰져 있습니다”

경영지원팀에서 근무하는 김지훈 과장은 회사의 배려 없이는 육아휴직 후 직무에 복귀할 수 있는 것이 어려운 만큼 여직원들에게 큰 호응을 얻고 있다고 밝혔습니다. 현재 2명의 직원이 출산 이후 업무에 복직했는데 동료들이 진심으로 환영하는 분위기라고 전했습니다.



가족 동반 여행 삶의 활력소 얻어

김지훈 과장은 회사 입사 이후 결혼과 두 번의 출산을 경험한 이력이 있습니다.

“임산부 시절 차량 주차에 애로사항이 있었는데 회사에서 일부 주차 시설을 이용할 수 있게끔 배려해 줬습니다. 관리실 경비원 분께서 친절하게 대신 주차를 도와줬고 입덧이 심한 사정을 눈치 챘 구내식당 실장님께서 임산부에게 도움이 되는 맛난 음식을 많이 만들어 줬죠. 회사지만

마치 친정에 온 것처럼 여러 직원들께서 배려를 해주셔서 아직도 너무나 감사하게 생각하고 있습니다”

김지훈 과장은 출산 이후에도 당연히 복귀를 반기는 회사 분위기 때문에 육아휴직 기간에도 경력단절 우려 없이 육아에 집중할 수 있었다고 고마움을 나타냈습니다.

또한 해마다 회사 리조트가 있는 제주도로 가족 여행을 다녀오는데 호텔급 리조트를 무료로 이용 하기 때문에 부담 없이 가족과 함께하는 시간을 가질 수 있어 매우 만족한다고 밝혔습니다. “공기 좋은 곳에서 가족과 함께 즐거운 시간을 보내고 나면 회사에 대한 애사심이 향상되는 것은 물론 업무 집중도가 더욱 높아지는 것을 몸소 느낍니다”

김지훈 과장은 회사의 훌륭한 가족친화제도를 잘 활용해 장기근속하면서 회사와 함께 성장했으면 하는 바람을 전했습니다.





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)지티지웰니스 (최초인증)



기업 개요



업체명 (주)지티지웰니스

대표자 김태현

주요생산품 의료기기, 미용기기, 화장품

소재지 경기도 용인시 수지구 신수로767 U-TOWER 1701호

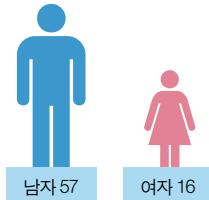
연락처 070-4733-8242

홈페이지 www.gtgwellness.co.kr

직원현황

총 직원수 73명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	18
1년 이상	32
3년 이상	16
5년 이상	9
10년 이상	1
15년 이상	3



기업 소개

(주)지티지웰니스는 1999년 전신인 (주)단일에스엠씨로 출발하여 이후 2015년 코넥스 상장과 함께 '좋은 것을 넘어 위대함으로(Good to Great)' 그리고 '건강한 아름다움(Wellness)'이라는 미래의 경영철학을 바탕으로 사명을 (주)지티지 웰니스(GTGWellness)로 변경했습니다.

뷰티 헬스케어는 소득수준의 향상, 젊음과 아름다움을 추구하는 시대 상황 그리고 바이오와 융합기술의 발달로 최근 급성장중인 분야입니다. (주)지티지웰니스는 인간의 미(美)에 대한 욕망과 이를 건강하게 실현하기 위한 Total Beauty Solution을 끊임없이 개발하고 더 나아가서 인류 모두의 행복을 위해서 오늘도 노력하고 있습니다.

주요 수상이력

- 2003 100만불 수출탑 수상
- 2007 300만불 수출탑 수상
- 2010 500만불 수출탑 수상
- 2016 기술혁신형 중소기업(INNO-BIZ) 인증(중소기업청)
- 2017 의료기기 산업발전 및 수출증진 기여(식약처)

주요 가족친화제도

의료비 지원 제휴 병원 이용 시 진료비 지원

자기계발 지원 서적 및 기타 비용 지원

동아리활동 사내 동아리활동비 지원

출산 휴가 및 출산축하금 지원

경조사 관련 화환 및 경조금 지원

근로자 상담제도 직원 불편사항 및 애로사항 해결

휴양시설 제휴 리조트 이용 제공





'직원은 기업의 소중한 자산' 동반성장 모임

[직원인터뷰]

이다빈 사원
해외영업

직원 복지에 필요한 맞춤형 제도 마련

(주)지티지웰니스는 의료비 지원, 자기계발지원, 동아리활동, 출산 휴가 및 출산 축하금 지원, 경조사 관련 화환 및 경조금 지원, 근로자 상담제도, 휴양시설 등 실제로 직원에게 필요한 복지혜택을 통해 직원들의 사기를 높이고 있습니다.

"불필요하고 다양한 복지보다 직원들이 가장 필요로 하는 복지혜택을 제공하는 것이 특징이라고 생각합니다. 대표께서는 실제로 경영을 하면서 가장 소중한 자원은 직원이라고 강조하시는 만큼 직원들의 편의와 복지에 대해서 전폭적인 지원을 해주고 있습니다" 해외영업을 담당하고 있는 이다빈 사원은 이 같은 맞춤형 복지제도 덕분에 사기증진과 업무 집중도가 높아지면서 직원과 기업이 함께 성장하고 있음을 느낀다고 밝혔습니다.



가족친화제도 기업성장으로 이어져

(주)지티지웰니스는 매월 볼링, 골프, 영화, 탁구 등 다양한 동아리가 활동하고 있고 직원들의 만족도가 높은 것으로 알려져 있습니다. 또한 여름과 겨울 성수기에도 리조트와 스키장을 이용할 수 있습니다.

"현재 동아리 활동인원은 약 40명 정도이며 자유롭게 참여하고 있습니다. 또한 리조트 이용은 이번 여름 성수기에 10명 정도가 이용했고 겨울 성수기 시즌에도 많은 직원이 이용할 것 같습니다"

이다빈 사원은 이러한 제도 도입 후 달라진 점은 기업의 성장을 증명하는 신규채용 인원으로 나타났다고 밝혔습니다. 실제로 (주)지티지웰니스는 2016년 21명, 2017년 18명을 신규 채용했고 현재 코스닥 상장을 준비 중입니다.

"올 봄 운동회에서 전직원이 함께 이어달리기를 하면서 협동심을 기르고 끝난 후 함께 저녁식사를 하는 등 다 같이 즐길

수 있는 문화를 경험한 것이 기억에 남습니다"

(주)지티지웰니스가 행복한 일자리로 자리매김할 것이라 굳게 믿는다는 이다빈 사원은 여러 제도를 통해 회사에 대한 자부심을 갖게 됐고 앞으로 10년, 20년 이상 근무하고 싶은 마음이 샘솟는다고 강조했습니다.





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)세람저축은행 (최초인증)



기업 개요



업체명 (주)세람저축은행

대표자 김성근

주요생산품 금융상품(예금·대출)

소재지 경기도 이천시 중리천로 50

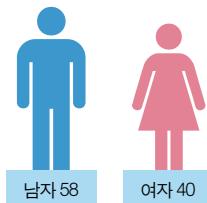
연락처 031-633-6781

홈페이지 www.serambank.co.kr

직원현황

총 직원수 98명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	15
1년 이상	24
3년 이상	18
5년 이상	25
10년 이상	10
15년 이상	6



기업 소개

(주)세람저축은행은 경기도 동부지역 대표 저축은행으로 올해로 창립 34주년을 맞이했습니다. 세람의 어원은 '세상 세(世), 바구니 람(藍)'으로 세상 사람을 위한 금융가치를 실현하는 금융기관을 지향하고 있습니다. (주)세람저축은행은 자산 5,700억 원 규모의 중형 저축은행으로 부동산 담보 대출 등 기업·여신 상품 및 개인 신용 대출, 서민금융(임대론, 핫살론, 시잇돌) 중심의 리테일 여신 상품으로 포트폴리오가 구성되어 있습니다.

'행복한 세람인이 행복한 세상을 만듭니다'라는 세람저축은행 슬로건에서 알 수 있듯 (주)세람저축은행은 '직원들이 출근하고 싶은 직장'을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

주요 수상이력

- 2014 이천시 여성친화일촌기업 선정
- 2015 제52회 저축의 날 대통령상 수상(예금고객 수상)
- 2016 아주경제 주관 2016 금융·증권대상 경영혁신상 수상
- 2017 금융위원회 주관 1사1교 금융교육 우수사례 수상
- 2017 제1회 금융의 날 저축부문 금융위원장상 수상

주요 가족친화제도

전 직원 종합건강검진프로그램 및 단체보험(실손보험) 운영

F&H DAY F(Family)&H(Health) DAY, 조기퇴근(매주 수요일)

Casual DAY 자율복장 근무(매주 금요일)

장기근속포상제도

10년, 20년 장기근속자 대상 황금열쇠 및 해외여행상품권 지급

사내 카페테리아 운영

직원휴게실 각 층별 휴게실 및 여직원 전용 휴게실 설치(혈압측정기 비치)

각종 동호회 및 사내 탁구대 비치 야구, 탁구, 산악, 봉사

사내식당 운영 동원홈푸드

전 직원 아침건강체조 실시

직원가족 모델 매년 선발 직원 및 직원가족(자녀) 모델 선발 대회

자녀 학자금(고교, 대학) 전액 지원 및 임직원 대출제도 운영

직원 사택 제공 원거리 출퇴근자 배려

여름휴가 사진콘테스트 및 시상

세람공장(사옥 외부공간) 무료개방(휴식, 문화공장) 및 사내강당 무료대관





기업 경쟁력 높이는 기업문화 프로그램으로 자리 잡아

김동섭 본부장
경영지원본부

행복하고 즐겁게 일할 수 있는 직장 추구

(주)세랑저축은행은 '직원들이 출근하고 싶은 직장 만들기'라는 슬로건 아래 여려가지 제도를 시행하고 있습니다. 매주 수요일은 'F&H DAY(Family & Health)'를 시행, 저녁이 있는 삶을 지원하고 있고 매주 금요일은 'Casual DAY'로 지정해 자율복장 근무를 할 수 있도록 하고 있습니다. "사내에서 최대한 자유로운 휴식시간을 보장하기 위하여 전체 6개의 휴게실을 운영하고 있으며 8층 사내식당 및 카페테리아를 운영하고 있습니다. 특히 당행 특성상 여직원의 비율이 높기 때문에 여직원 전용 휴게실을 설치, 여직원 휴식공간을 최대한 제공하려고 노력하고 있습니다"

김동섭 본부장은 직원의 건강 증진에도 앞장서고자 전 임직원 종합건강검진을 지원하고 야구, 탁구, 산악 등 다양한 체육 동호회 활동을 지원하고 있으며 일과 전에는 건강체조를 실시하고 있다고 밝혔습니다.



가정과 직장의 아름다운 조화 가능해져

김동섭 본부장은 가족친화제도는 단순히 복리후생 프로그램에서 그치는 것이 아니라 근본적으로는 기업의 경쟁력을 높이기 위한 기업문화 프로그램으로 인식하고 추진해야 한다는 의지를 피력했습니다.

"지금 시행하고 있는 대부분의 제도는 노사협의회를 통해 제도화 한 것입니다. 때문에 직원들이 회사에 대한 참여도와 관심이 기존보다 높아졌습니다. 분기별로 기업문화에 대한 설문조사를 하는데 회사 정책에 대한 피드백도 긍정적으로 나타나고 있습니다"

여러 제도를 시행한 이후 직원들의 창의성과 적극성이 향상되면서 여·수신 신상품 개발 및 직원 개개인의 홍보 활동 등이 활발해졌다고 김동섭 본부장은 평가합니다.

"최근 들어 매주 수요일과 금요일만 되면 회사 밖에서 직원들끼리 마주치는 일이 예전보다 많아졌다는 말을 들었습니다. 저도 F&H DAY를 맞아 가족들과 식사를 하고 영화를 보러 갔는데 남자친구랑 함께 영화를 보러 온 여직원을 만났습니다. 밝은 미소를 띠고 있더군요"

김동섭 본부장은 회사에서 지원할 수 있는 가장 큰 제도는 '가족과 함께할 수 있는 삶과 직장생활의 아름다운 조화'라는 것을 느꼈다면서 직원들이 즐겁게 일할 수 있어야 친구나 가족들에게 '우리 회사'를 당당하게 자랑할 수 있을 것이라고 강조했습니다.





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)에이치에스씨 (최초인증)



기업 개요

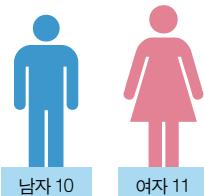


업체명	(주)에이치에스씨
대표자	이영근
주요생산품	의료(미용)기기
소재지	경기도 성남시 분당구 판교로 700, D동 201호, 208호
연락처	031-717-4710
홈페이지	www.hsckor.co.kr

직원현황

총 직원수 21명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	7
1년 이상	10
3년 이상	1
5년 이상	3



기업 소개

2008년에 설립된 저희 (주)에이치에스씨는 의료기기 및 미용기기를 수출하며 동시에 미용기기의 소모품을 제조하는 기업입니다. 현재 동남아시아와 유럽 등 전세계 60여 개국에 제품을 수출하고 있습니다. 또한 자체 생산 라인을 가지고 있기 때문에 OEM 서비스와 부품 공급이 가능합니다.

(주)에이치에스씨는 그동안 의료기기 및 미용기기 분야에서 쌓은 전문 지식과 노하우를 바탕으로 고품질의 제품과 서비스로 고객이 항상 만족할 수 있도록 노력하고 있습니다. 설립 이후 가치혁신 창조 및 고객 만족을 위하여 열심히 달려온 (주)에이치에스씨는 앞으로도 끊임없는 성장을 통하여 직원과 고객이 함께하는 기업이 될 것입니다.

주요 수상이력

- 2016 수출의 탑(300만불) 수상
- 2017 경기도 여성고용우수기업 선정
- 2017 경기도 일자리 우수기업 선정
- 2017 기술평가우수기업

주요 가족친화제도

가족의 날 운영 연장 근무 없음

출산휴가 · 육아휴직제도 누구나 이용 가능

휴가, 외출, 출근 시간 유연 신청 가능

녹색 어머니회, 어머니 폴리스 등 자녀 학교 행사 시

유연 근무제 및 탄력 근무제

휴양시설 및 주택자금 지원





회사에서 아픈 아이 걱정? “우린 그런 거 몰라요”

[직원인터뷰]

박진희 사원
생산제조팀

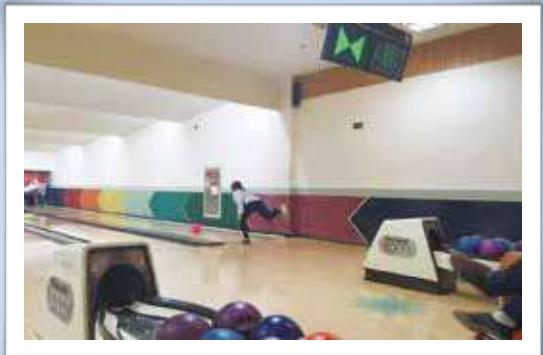
가정생활 배제된 근무환경 문제점 인식

기혼자가 많은 (주)에이치에스씨는 일과 가정 양립을 위한 제도가 잘 마련돼 있습니다. 가족의 날, 가족행사 연차, 출산·육아 휴직제도 등이 그것입니다. 또 회사의 콘도 시설도 언제든 사용할 수 있습니다. 이는 대표이사 를 비롯한 경영진이 기혼자이자 부모다보니 가정과 개인생활이 배제된 근무환경의 문제점을 누구보다 잘 알고 있기 때문이라고 할 수 있습니다.

“유치원생부터 고등학교까지 자녀를 둔 직원들이 많기 때문에 아이들의 학교 행사나 병원 진료 등으로 인해 근무를 못 하는 일이 생겼을 때 출근시간

유연신청 및 외출을 할 수 있는 제도가 가장 이용 빈도가 높습니다. 최근 첫 딸을 낳은 영업팀장님은 출산휴가도 이용했고 결혼 준비로 휴가를 써야할 일이 많았던 직원도 그런 점을 참 마음에 들어 했던 기억이 납니다”

(주)에이치에스씨 생산제조팀에 근무하는 박진희 사원은 가족을 배려해주는 제도들이 많아 직원들의 사기가 높다고 말했습니다.



가족과 함께 한 워크샵 자녀에게도 인상적

“전에 다니던 회사에서는 아이가 갑자기 아파 병원을 가야할 때에도, 맞벌이 부부로서 아이의 행사에 참여하지 못할 때에도 몸은 회사에 있지만 마음은 아이한테 가 있는 경우가 많았습니다. 휴가나 외출은 말도 꺼내지 못하게 하는 분위기였죠. 그러나 이젠 그런 걱정할 필요가 없습니다”

박진희 사원은 (주)에이치에스씨에 입사하고 나서는 가정에 좀 더 신경을 쓸 수 있게 됐고 그것이 애사심을 갖게 하는 원동력이 되면서 업무 집중력을 높이는 데 더 도움이 된다고 밝혔습니다.

“가족과 함께 하는 워크샵이나 행사에 유치원생 딸아이가 종종 함께 참여하여 즐거운 시간을 보내곤 합니다. 그런데 어

느 날 아이가 색종이에 손편지를 써서 이사님께 전해달라고 했습니다. 회사에 와서 열어보니 색연필로 ‘또 보고 싶어요’라고 썼더군요 직원 모두가 크게 웃었던 기억이 있습니다”

박진희 사원은 일과 가정이 더불어 양립할 수 있게 배려해주는 회사의 가족친화제도에 만족한다며 일터는 물론 가정에서도 떳떳하고 당당한 직장생활을 하고 싶다는 포부를 밝혔습니다.





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)코아드 (최초인증)



기업 개요



업체명	(주)코아드
대표자	이대훈
주요생산품	자동문
소재지	경기도 화성시 남양읍 현대기아로 202-37
연락처	1899-7081
홈페이지	www.coaddoor.com

직원현황

총 직원수 34명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	15
1년 이상	3
3년 이상	16



기업 소개

(주)코아드는 자동문 제조·시공 전문기업으로 해당 분야 10년 이상의 경력자 10명과 5년 이상의 경력자 6명이 모여 2014년도에 창업해 2018년 코스닥 상장을 중간 목표로 하고 자동문 분야의 글로벌 브랜드를 만드는 것을 최종 목표로 성장 중입니다. 올해 일본, 말레이시아에 현지법인 설립을 완료하며 전 세계 총 6개국 해외 현지법인 설립해 기업목표 달성을 눈앞에 두고 있습니다. 이러한 빠른 성장의 원동력은 임직원이라는 경영철학을 기반으로 일하기 좋은 기업을 만드는데 열과 성을 다하고 있습니다. 나아가 사회에 기여하는 기업, 세계에 한국자동문의 높은 기술력을 알리고 위상을 높이는 기업이 되기 위해 노력할 것입니다.

주요 수상이력

- 2014 전 제품 유럽CE인증 획득
- 2015 KCPBI 한국소비자선호도 1위 수상
- 2015 경기도 우수 아이디어 선정
- 2016 수출 프론티어 기업 인증
- 2016 100만불 수출의 탑 수상
- 2016 수출유망중소기업 지정, 벤처기업 인증
- 2017 경기도 유망중소기업 선정
- 2017 해외조달시장 진출유망기업 선정
- 2017 2년연속 KSCI 한국소비자만족도 1위 수상

주요 가족친화제도

건강검진 프로그램 운영

단체보장성 보험지원 전 임직원 직계가족포함, 실비보장보험가입

의료비 지원

생애주기별 지원 전 임직원 노후연금가입

가족 생계급여 지원 본인 사망 시, 위로금과 자녀 만 20세까지 생계급여 지급
평생직장 프로그램

정년폐지, 은퇴 후 적성에 따라 회사의 다양한 분야에 근무 가능

월 1회 가정의 날 운영

연 4~5회 워크샵 실시 해외워크샵 포함

멘토링 부서별 멘토프로그램 진행

자기계발 지원 체력단련비, 사우나, 한의원 포함

출산축하금 지원

장기근속자 포상 만 10년

본인 및 가족경조금 지원

경조휴가 지원





나와 가족의 건강검진으로 몸도 마음도 '든든'

[직원인터뷰]

정현아 실장
전략기획실

나와 가족이 건강해야 가정이 행복

직장인들이 회사 및 일상생활을 하며 자신의 건강을 때마다 챙기는 여유를 가진 사람들은 많지 않을 것입니다. 종합건강검진을 통해서 본인의 건강 및 배우자의 건강을 미리 체크하고 병을 예방하는 것을 매년 진행해주는 회사가 있어 화제입니다. (주)코아드가 바로 그 주인공입니다.

“우리 회사는 실비보험 가입제도, 체력단련비 지원제도, 종합건강검진 제도 등을 시행하고 있습니다. 이 중 매년 1회 직원 및 직원배우자를 포함한 종합건강검진 제도가 인기가 높은데요, 대략 10명의 직원과 배우자 포함

하여 20여명이 이용하고 있습니다. 병원 예약 및 결제까지 모두 회사에서 진행하고 있어 대상자들은 검진만 받으면 되죠”

전략기획실에 근무하는 정현아 실장은 이 같은 제도는 회사 보다 가정이 더 먼저이며 행복한 가정생활을 위해서는 직원과 직원의 가족 건강이 최우선이라고 판단한 회사에서 건강관리에 실질적으로 도움을 주고자 도입하게 됐다고 밝혔습니다.



건강검진으로 조기 암 발견 치료하기도

정현아 실장은 종합건강검진을 통해 본인과 배우자의 건강을 체크하고 병을 예방하는 것을 매년 회사에서 지원해주니 몸은 물론 마음까지 건강해지는 기분이 들었고 더욱 업무에 몰입할 수 있게 됐다고 만족감을 나타냈습니다.

“종합검진을 통해 40대 직원 2명이 조기에 암을 발견해 치료한 경우도 있고 담석이 발견돼 큰 병을 예방한 경우도 있습니다. 본인은 물론 특히 가족들이 회사에 감사함을 표현하는 것을 옆에서 지켜보면서 회사에 대한 신뢰가 높아졌습니다”

정현아 실장은 직원의 건강과 복지를 챙겨주는 회사의 세심한 배려에 회사에 대한 소속감 및 자긍심을 느끼게 됐다고 덧붙였습니다.

이 같은 신뢰는 회사 성장으로 이어지고 있습니다. (주)코아드는 이직률이 매우 낮고 직원들의 애사심 및 자부심은 높은 것으로 알려져 있습니다. 그 결과 매년 매출 및 이익률이 200% 이상 성장하고 있는 것으로 나타났습니다. 정현아 실장은 이런 성장세에 대해 “회사에서 직원을 바라볼 때 회사와 같이 통연하며 같이 발전할 수 있도록 배려하고 그에 맞는 복지정책과 친화제도를 시행하고 있기 때문”이라고 밝혔습니다.





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

영우 T&F LEAD (최초인증)



기업 개요

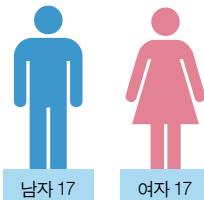


업체명	영우 T&F LEAD
대표자	전재성, 이영숙
주요생산품	교직물
소재지	경기도 안양시 동안구 학의로 282 금강펜테리움IT타워 A동 12층
연락처	031-337-7625
홈페이지	www.youngwoo.co

직원현황

총 직원수 34명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	7
1년 이상	4
3년 이상	4
5년 이상	14
10년 이상	5



기업 소개

영우 T&F LEAD는 패션의 시작, 장인의 원단으로 세계적인 브랜드와 디자이너들로부터 사랑을 받고 있는 패션소재 전문 글로벌 기업입니다.

영우 T&F LEAD는 1990년 설립 이래 기술연구소를 설립, 장인의 노하우와 디지털 기술을 적용한 교직물을 개발하고 트렌드 분석 및 패션 기획을 만들어 가고 있습니다.

또한 세계 섬유 전문가들과 MOU 체결을 통해 국내외 소재 유통을 진행하고 있습니다. 국내 대기업 브랜드를 포함하여 국내외 디자이너 브랜드까지 약 1,000 여 개의 곳과 거래 중이며 중국, 미국, 영국 등으로 수출하고 있습니다.

주요 수상이력

- 2006 납세자의 날 '우수납세자' 선정
- 2006 한국섬유패션대상 '패션소재'부문 대상 수상
- 2011 YTN 한국대표 섬유기업 선정
- 2013 한국섬유패션대상 '경영혁신부분' 대상 수상
- 2016 경기도 유망중소기업
- 2016 한국여성경제인협회 여성기업인증
- 2016 메인비즈 / 이노비즈 인증
- 2016 ISO9001 품질경영시스템 인증
- 2016 서울경제 중소기업 경영인 '직물부문' 대상수상
- 2016 국민일보 대한민국소비자 만족도 1위
'기술혁신브랜드(섬유소재)'부문 수상
- 2017 대한민국 섬유소재품질대상 'PREMIUM TEXTILE' 부문 수상
- 2017 경기도 여성고용우수기업 인증

주요 가족친화제도

가족 해외 여행비 지원 전 직원 연 1회

가족과 함께하는 생일 생일자 당일 휴가 및 가족 와식비 지원

장기근속 포상 10년 근속 시 2주간 휴가, 해외 여행비 지원

임직원 가족초대 문화의 날 개최

근무시간 단축 통한 일과 가정 병행 지원

집중근로시간 지정

집중 업무 시간 내 업무 효율성 높여 정시퇴근 적극 지원

직원 전용 카페 공간 운영





5시 퇴근으로 '저녁이 있는 삶' 누려

[직원인터뷰]

박지은 사원
전략기획부

가정이 편안해야 업무 능률도 올라

'가회만사성'이란 말이 있습니다. 가정이 편안해야 회사 업무 능률도 오른다는 원칙으로 가족과 함께 보낼 수 있는 시간을 적극적으로 제공해주는 회사가 있습니다. 연 1회 가족 해외여행비 지원, 생일자 휴가 및 가족 외식비 지원, 근무시간 단축을 통해 일과 가정의 양립을 적극 지원하는 영우 T&F LEAD가 그 주인공입니다.

"회사 분위기는 매일 매일 활력이 넘칩니다. 근무시간 단축을 통해 올해부터 5시 퇴근을 실시하면서 퇴근 시간 이후 가족들과 시간을 보내거나 자기 계발을 위한 저녁 있는 삶을 갖게 됐습니다. 개인적으로 풍부한 삶이 되고 동시에 업무 효율성도 높아졌습니다"

전략기획부에 근무하는 박지은 사원은 여유로운 시간을 통해 업무 정리나 새로운 아이디어를 생각해 낼 수 있어 개인적인 업무와 부서 업무에 효율을 더하게 됐다고 밝혔습니다.



가족 같은 직원 끈끈한 유대관계 돌보여

일 가정 양립을 강조하는 영우 T&F LEAD의 가족친화제도는 직원 간 끈끈한 유대관계로 이어지고 있습니다.

외국생활을 하다 국내로 돌아와 첫 직장생활을 영우 T&F LEAD에서 시작해 결혼과 출산까지 경험한 이보란 과장은 "경조사에 누가 먼저 할 것 없이 참석해서 기쁨과 슬픔을 나누는 대표님과 직원들 덕분에 회사가 자랑스럽게 느껴졌고 영우를 구성하는 사람 중

1명이 '나'라는 점이 감사했다"고 회상합니다. 이보란 과장은 "아기는 엄마가 돌봐야 한다"는 대표의 격려 덕분에 마음 놓고 육아휴직을 낼 수 있었고 복직 시에도 업무 적응 기간을 통해 복귀후 지금은 누구보다 애착을 가지고 일하고 있다고 밝혔습니다.



박지은 사원도 직원 간 유대관계를 강조합니다. "연 1회 진행되는 쇼케이스를 준비할 때는 도움을 요청하기 전에 먼저 오셔서 도와주고 격려해 주는 등 특정 부서만 하는 것이 아닌 다 같이 만들어 나가는 모습이 감동 있습니다" 영우 T&F LEAD는 내년부터는 근무시간을 30분 단축해 오후 4시 30분에 전 직원이 퇴근할 예정입니다. 또한 '어른에게도 방학'이라는 키워드로 평균 12일씩, 연 3회 방학 기간을 통해 구성원들에게 리프레쉬 기간을 활용할 수 있게 할 계획입니다.



2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

태림전자(주) (최초인증)



기업 개요

태림전자주식회사

업체명 태림전자(주)

대표자 우상현

주요생산품 무인경비시스템 외

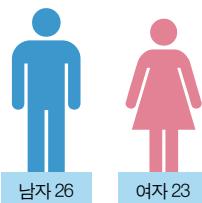
소재지 경기도 안양시 만안구 전파로 44

연락처 031-390-1700

직원현황

총 직원수 49명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	4
1년 이상	4
3년 이상	4
5년 이상	13
10년 이상	11
15년 이상	13



기업 소개

태림전자(주)는 지난 1974년에 통신장비 전문기업으로 출발하여 한국의 통신 산업 발전과 함께 한지 40여년이 흘렀습니다. 그간 광전송, 광네트워크 장비의 개발을 통하여 축적된 기술을 바탕으로 통신과 시큐리티를 융합한 새로운 사업 영역을 구축했으며 다가오는 유비쿼터스 세상을 아심차게 준비하고 있습니다. 태림전자의 시큐리티사업은 앞선 기술력으로 출입통제/경보제어기 분야에서 국내 최고의 기업으로 인정받고 있으며 모든 임직원은 “배우면서 책임 있게 일하자”라는 아름 아래 끊임없는 학습을 통해 개인과 기업의 경쟁력을 키워나가면서 지역사회에 봉사하는 기업으로 자리매김할 것입니다.

주요 수상이력

- 2016 위험성평가 인증(한국산업안전보건공단)
- 2016 CLEAN 사업장 인증(고용노동부)
- 2016 청년 친화 강소기업 인증(고용노동부)
- 2016 중소기업청장 표창(중소기업청)
- 2016 기술혁신형 중소기업(INNO-BIZ) 인증(중소기업청)
- 2017 성실납세자 인증(안양시)

주요 가족친화제도

건강검진 연 1회 실시

단체 보장성 보험 지원

자기 신고서 통한 근로자 상담 제도 연 2회 실시

출산휴가 및 휴직제도

모성보호수당, 유사산관련 휴가 제도 및 배우자 출산휴가

육아기 근로시간 단축

시차 출퇴근제 시행

가족돌봄 휴직제도 및 건강관리교육 분기 1회 실시

본인 및 가족 경조금/휴가 지원

가정의 날 매주 수요일 6시 퇴근 시행

휴가비 지원 및 모범사원 해외연수 실시 연 2명

5년 장기근속자 포상금 지급

뮤지컬 등 공연 관람 및 연 2회 전체 회식 또는 야유회





직원가족 행복이 곧 기업 경쟁력의 원천

업무 집중 분위기 자연스레 조성

태림전자(주)는 일·가정 양립문화를 정착시켜 직원과 가족이 행복한 경쟁력이 있는 기업으로 만들어 나가기 위해 다양한 가족친화제도를 시행중입니다. 자기신고서를 통한 근로자 상담 연 2회 실시, 출산휴가 및 휴직제도, 시차 출퇴근제, 경조금 및 휴가 제도, 매주 수요일 가정의 날 6시 퇴근, 휴가비 및 모범사원 연 2명 해외연수, 5년 장기근속자 포상금 지급, 뮤지컬 공연 관람 등이 그것입니다.

“퇴근 후 원활한 가정생활을 위해 정시퇴근을 장려하고 매주 수요일 아무리 업무가 많고 바빠도 항상 6시 정시 퇴근을 해 가족과 시간을 보낼 수 있어서 직원들로부터 큰 호응을 얻고 있습니다. 여러 가족친화제도를 통해 스트레스가 감소하고 가족생활 만족도가 증가해 동료 및 상사와의 원활한 관계가 증진되기 때문에 업무에 집중할 수 있는 분위기가 자연스럽게 조성됐죠”

경영지원팀에 근무하는 정미선 차장은 이런 작은 변화를 통해 개인의 역량개발에도 큰 도움이 되는 등 시너지 효과가 나타났다고 평가했습니다.

행복한 가정, 즐거운 일터 조화 이뤄

정미선 차장은 회사에서 시행하는 가족친화제도를 두루 경험한 장본인입니다.

“출산휴가 및 육아휴직, 가족 돌봄 휴가, 5년 장기근속자 포상, 2016년 모범사원 해외연수 등 우리 회사에서 시행하는 가족친화제도의 모든 혜택을 받은 최고로 행복한 직원, 최대 수혜자가 아닌가 싶습니다”

정미선 차장은 이런 많은 혜택을 받음으로써 일과 가정을 모두 조화롭게 병행할 수 있어 행복 가득한 집, 웃음 넘치는 행복한 일터로 여유 있는 생활을 유지 할 수 있었다고 말했습니다.



태림전자(주)는 앞으로도 더욱 다양한 가족친화제도를 마련할 계획을 세우고 있습니다. 탄력적 근무시간제도, 부양가족 돌봄 지원제도, 근로자 상담 및 자기계발 교육 지원제도, 문화조성프로그램 등을 선보일 계획이라네요. 회사 측은 앞으로도 가정과 직장생활을 병행할 수 있도록 타사 사례 및 다양한 가족친화제도를 검토하여 부족한 점을 개선해 나가며 발전시켜 나갈 것이라고 밝혔습니다.



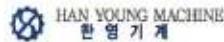


2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

한영기계 (최초인증)



기업 개요



업체명	한영기계
대표자	서성우
주요생산품	압출라미네이팅기계, 코팅기계, 유리코팅 기계 등
소재지	경기도 파주시 광탄면 혜음로 565
연락처	031-943-4378
홈페이지	www.hanyoungmc.com

직원현황

총 직원수 7명

근속연수	직원수(명)
1년 이상	2
3년 이상	1
5년 이상	1
10년 이상	2
15년 이상	1



기업 소개

한영기계는 1983년부터 사업을 시작하여 1986년 12월에 정식으로 설립했습니다. 설립과 동시에 압출라미네이팅기계의 핵심 부품인 T-Die를 자체 기술진에서 개발해 해외에서 수입에만 의존하던 T-Die 수입 대체에 기여했습니다.

최근 3여년 동안 한영기계에서 연구 개발한 친환경 에너지 절약형의 유리 코팅 기계를 한화그룹과 함께 합작하여 특허를 받기도 했습니다. 정부의 녹색 건축물 조성 지원법과 선진국들의 온실가스 배출 규제 및 감축에 부응하는 에너지 절약형의 유리 코팅을 연속 작업을 할 수 있는 기술을 세계 최초로 개발한 성과를 올렸습니다.

주요 수상이력

- 2010 유망중소기업(경기도)
- 2015 특허증(특허청)
- 2017 기술평가 우수기업 인증서

주요 가족친화제도

- 탄력적인 근무제도 시간제 근무 등
육아 휴직제 자녀 출산, 양육
정시 퇴근제
가족의 날 매주 수요일





가족친화 분위기 노동생산성에도 긍정적 영향

[직원인터뷰]

김명대 전무
영업팀

일과 가정 양립으로 행복한 삶 가능해

한영기계는 직원 가정과 회사의 일이 양립돼야 가정과 회사가 행복한 삶을 도모 할 수 있다는 경영방침 아래 가족친화제도 마련에 힘쓰고 있습니다. 대표적으로 탄력적 근무제도, 자녀 출산 휴직제, 가족의 날, 건강검진, 수유실 운영 등을 들 수 있습니다. “현재 탄력적 근무제도를 이용해 시간제 근무를 하고 있는 직원이 3명이고 아이를 출산한 직원 1명이 휴가 중입니다. 또 매주 수요일을 가족의 날로 정해 전 직원이 정시퇴근을 하고 있습니다.”

한영기계 김명대 전무는 이 같은 제도를 통해 가족친화적인 분위기를 조성되고 가정과 회사 간의 안정된 생활이 유지되면서 노동 생산성에서도 긍정적인 영향을 미치고 있다고 밝혔습니다.



탄력근무제로 가족 간 사랑 돈독해져

김명대 전무는 가족친화제도 시행 이후 업무의 능률이 향상되고 일과 가정의 갈등이 해소돼 회사 분위기가 더욱 밝아졌다고 평가했습니다. “회사 업무에 치이다 보니 그 동안 직원들의 가족 또는 친지 모임에 시간이 맞지 않아 참석할 기회가 적었습니다. 그런데 탄력근무제와 정시퇴근제가 도입되면서 필요한 날 시간에 맞춰 참석할 수 있게 돼 직원 간 친목과 가족 간 사랑을 더욱 돈독하게 유

지하게 됐습니다”

김명대 전무는 일과 가정이 양립할 수 있도록 회사에서 할 수 있는 모든 대책을 강구 할 것이며 탄력적 근무제도, 육아 휴직제 및 정시퇴근제를 더욱 확대 발전시켜 나갈 것이라고 밝혔습니다.

“기회만사성이란 말이 있습니다. 가정이 행복해야 회사업무에 정진할 수 있다는 점을 감안해 앞으로도 가족친화제도에 더욱 집중할 예정입니다”





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

비룡전자(주) (최초인증)



기업 개요

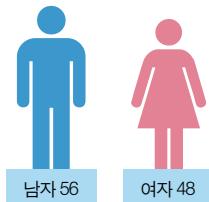


업체명	비룡전자(주)
대표자	정창교
주요생산품	터미널블럭, ABS브레이크 센서
소재지	경기도 용인시 기흥구 어정로 87-11
연락처	031-282-3434
홈페이지	www.brter.com

직원현황

총 직원수 104명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	15
1년 이상	24
3년 이상	12
5년 이상	30
10년 이상	15
15년 이상	8



기업 소개

비룡전자(주)는 산업전기용 컨넥터라 불리는 터미널블럭(단자대)과 자동차ABS 브레이크 센서를 전문 제조하는 업체입니다.

28여년 동안 “신뢰와 존중으로 고객가치를 창조하는 세계적인 부품기업”이라는 기업비전이 실현될 수 있도록 UL, CUL, ISO9001, ISO14001, TS16949, VDE, INNOBIZ, 사출.프레스SQ 등의 인증을 기반으로 끊임없는 도전과 열정으로 전 사원 모두 주인된 마음으로 도약해 왔습니다. 앞으로도 소통과 화합으로 함께 성장하며 노사갈등 없이 임직원 모두 존중받는 가족 같은 즐거운 회사, 지역사회에 나눔을 실천하는 기업이 되고자 합니다.

주요 수상이력

- 2015 산업자원부 장관상 수상
- 2016 경기유망중소기업
- 2016 기술평가 우수기업 인증
- 2017 강소기업

주요 가족친화제도

노사협의회 분기별 노·사협의회 통해 임직원 요구사항 수렴

금연캠페인 금연 성공 기원 격려금 지원(매달 5만원씩 9개월 지원)

장기근속상, 상금 5년(150만원), 10년(150만원), 20년(금 현장)

시간선택제 일·가정 양립 위해 근무시간 탄력적 운영

출산축하금, 출산용품 지원 각 20만원

독감예방접종 전 직원 예방 접종으로 건강한 겨울나기

직원 자녀 입학축하금 및 학자금 지급

초중고 입학축하금과 대학교 입학금 지원

연말성과급 지원 매출액 따른 성과급 지급

가족봉사단 운영 자녀와 함께하는 봉사활동 통해 행복한 가정 만들기

기술아유회 노사 화합 위한 힐링 여행(격년)

연말송년회 임직원 노고에 대한 감사의 날(격년)

가정의 날 매주 수요일 임직원 없이 가족과 함께 하기





부모와 자녀가 함께 행복한 회사 만들기요~~

자녀 있는 기혼자 직원 마음 놓고 근무

미혼은 물론이고 결혼 후 가정을 꾸린 기혼 직장인들에게는 일과 가정의 양립이 쉽지 않은데요, 이 같은 문제를 적극적으로 해결하기 위해 나선 회사가 있습니다. 시간 선택제 근무, 출산축하금 · 출산용품 지원, 자녀 학교입학축하금과 학자금 지원, 가정의 날, 가족봉사단 활동 등을 시행하고 있는 비룡전자(주)가 그 주인공입니다.

“회사에서 어린 자녀를 둔 직원들에게 육아휴직, 육아기 단축근무를 적극 권장하고 있습니다. 또 매월 1회 자녀와 함께 가족봉사활동을 통해 나눔을 실천함으로써 나눔의 소중함과 자녀들과 소통할 수 있는 시간을 가질 수 있었습니다. 금연성공기원 격려금제도와 전 직원 독감 예방접종 등도 직원들 건강 증진에 도움이 됐습니다”

관리팀에 근무하는 신현주 과장은 평소 일과 가정 사이에서 힘들어 하는 기혼 직원들을 보며 안타까웠는데 회사와 가정이 양립할 수 있는 제도 시행으로 직원들의 사기가 높아졌다고 말했습니다.



자녀들과 함께 나눔실천 기쁨으로 돌아와

비룡전자(주)는 직원 건강 쟁기기에도 적극 나서고 있습니다. 금연캠페인을 통해 금연 성공 기원 격려금을 매달 5만원씩 9개월간 지원하고 전 직원 독감 예방 접종으로 건강한 겨울나기를 준비하고 있습니다.

“얼마 전 용인에 있는 요양원인 에녹원에서 처음으로 자녀들과 함께 봉사 활동을 할 기회가 있었습니다. 봉사활동 내내 저는 물론이고 아이들도 나눔에 함께 동참한 것에 대한 기쁨이 가득했던 걸로 기억됩니다”

신현주 과장은 봉사활동을 하면서 직원끼리 서로 자녀들의 안부를 챙기는 등 더욱 가까워진 느낌을 받았고 이는 업무로 이어져 더욱 부드러워진 회사 분위기가 조성됐다고 밝혔습니다.

개인적으로는 직원들이 선호하는 동호회를 선정해 한 달에 한번이라도 함께 어울릴 수 있는 어울림 마당이 만들어졌으면 한다는 신현주 과장은 “무엇보다 직원 모두가 존중받는 즐거운 회사로 자리 잡은 것이 자랑스럽다”며 엄지손가락을 치켜 올렸습니다.





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)리감 (최초인증)



기업 개요



업체명	(주)리감
대표자	백정현
주요생산품	CCTV, 소프트웨어
소재지	경기도 부천시 오정구 석천로 397 부천테크노파크 쌍용3차 103동 1109호
연락처	032-624-0511
홈페이지	www.leegam.com

직원현황

총 직원수 21명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	8
1년 이상	4
3년 이상	5
5년 이상	3
10년 이상	1



기업 소개

창의력과 도전정신을 바탕으로 기업과 고객의 행복을 추구하는 주식회사 리감은 화상회의 및 멀티미디어 시스템을 주요 사업영역으로 하여 10여 년 이상의 경험적 가치를 쌓아 전문기업으로 성장했습니다. 또한 신기술 변화와 고객의 다양한 환경적 요구사항에 신속히 대응할 수 있는 미래지향적 마인드를 함양하고 세계 시장 경쟁력을 확보하기 위한 기술개발 및 인재 육성 프로그램을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이를 토대로 무한 경쟁 시대를 앞서 나갈 수 있는 글로벌 회사를 지향하며 자유분방함 속의 규율과 과정 속의 결과를 중시하는 기본 원칙으로 임직원 모두는 고객에게 편안히 다가가기 위한 노력을 멈추지 않을 것입니다.

주요 수상이력

- 2013 ISO 9001 컨설팅 인증
- 2014 벤처기업 인증
- 2014 기술혁신형 이노비즈기업 인증
- 2014 경영혁신 메인비즈기업 인증

주요 가족친화제도

출산휴가 및 휴직제도 근로자 및 배우자

육아기 근로시간 단축

보육비 지원

가족돌봄 휴가제도

탄력근무제

정기 워크샵

휴양시설 제공





재충전 기회 부여 업무 집중도 높아져

[직원인터뷰]

백정현
대표이사

나눔경영 철학 일환 사회공헌 활동도 활발

(주)리감은 나눔 경영의 일환으로 이웃과 사랑을 나누고 사랑하는 활발한 사회공헌 활동을 펼쳐나가고 있는 기업으로 유명합니다. 이 같은 나눔 경영철학은 직원들에게도 예외 없이 적용되는데요, 직원 및 배우자 출산휴가 및 휴직제도, 육아기 근로시간 단축, 보육비 지원, 가족돌봄 휴가제도, 탄력근무제, 휴양시설 제공 등 가족친화제도를 운영하고 있습니다.

“바쁘고 힘든 업무에 지친 직원들에게 재충전의 기회를 주려고

노력하고 있습니다. 특히 법인 휴양시설인 콘도미니엄을 직원들이 사용할 수 있게 해 저렴한 비용으로 징검다리 휴무나 정기 휴가를 즐길 수 있게 됐습니다”

(주)리감 백정현 대표는 직원들이 이 같은 제도를 이용해 재충전의 시간을 가진 후에는 업무에 좀 더 집중할 수 있게 된 것 같다고 평가했습니다.



징검다리 휴일에는 전 직원 휴가 독려

(주)리감은 이외에도 5년 이상 근속 시 특별휴가, 도서 · 학원비 · 세미나 지원 등 자기계발 지원제도도 활발하게 운영하고 있습니다.

“특히 올해 5월 징검다리 연휴에는 전 직원에게 휴가 갈 것을 독려했습니다. 가족들과 즐거운 시간을 보낸 후 사내 네이버 밴드 모임에 가족사진 등을 올리며 서로에게 뜻 깊은 시간이었다고 기뻐하는 모습을 보며 뿌듯함을 느꼈습니다”

백정현 대표는 앞으로도 직원들이 가족친화제도를 적극 이용할 수 있도록 독려하겠다는 의지를 피력했습니다.

또한 이번에 경기도 가족친화 일하기 좋은기업에 선정된 만큼 직원들이 일과 가족 모두에 집중할 수 있는 제도를 더욱 발전시켜 나갈 것이라고 밝혔습니다.





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)글로벌로보틱스 (최초인증)



기업 개요

(주)글로벌로보틱스 Global Robotics Co., Ltd.

업체명 (주)글로벌로보틱스

대표자 이승근

주요생산품 산업용로봇

소재지 경기도 안산시 단원구 별망로 12

연락처 031-319-9160

홈페이지 www.g-robotics.com

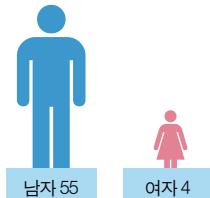
주요 수상이력

- 2012 경영혁신 중소기업선정(MAIN-BIZ)
- 2012 ISO 9001:2008 품질경영시스템 인증
- 2014 기술혁신형 중소기업 선정(INNO-BIZ)
- 2017 경기도 유망 중소기업 선정
- 2017 경기도 일하기 좋은기업 선정

직원현황

총 직원수 59명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	20
1년 이상	20
3년 이상	11
5년 이상	7
10년 이상	1



기업 소개

(주)글로벌로보틱스는 2007년 설립 이후 지속적인 R&D로 로봇시스템&물류자동화 부문에서 전문기술력과 오랜 구축 경험, 고객의 신뢰를 바탕으로 힘찬 발전을 거듭하고 있습니다. 다양한 PROJECT 공급실적을 기본으로 고객의 요구를 만족시키고 최고의 제품과 SERVICE를 제공하기 위하여 끊임없이 노력하고 있습니다. 기업의 중장기적인 경영기획 및 향후 시장 예측을 통해 현재 문제점을 파악하고 분석하여 합리적인 개선방안을 제시하여 언제나 고객과 함께하는 동반자로서 고객 만족과 감동을 위해 앞장서겠습니다. 고객에게는 최고의 기술력을 통한 서비스, 종업원에게는 신나게 일할 수 있는 최고의 직장을 제공할 수 있도록 항상 노력하겠습니다.

주요 가족친화제도

매년 1회 건강검진

조·중·석식 제공

출산 휴가 3일(남여 공동)

매년 2명 모범사원 추천 상품권 20만원+1호봉 승진, 시계 증정

장기근속자 포상 5년, 10년, 15년, 20년

교육비 지원

상반기 체육대회 겸 워크샵

하반기 가족초청 워크샵

하계휴가비 지원

단체 보장성 보험 가입 지원

경조비 지원

휴양시설 지원





규모는 중소기업, 혜택은 중견·대기업 못지않아

이주용 사원
총무팀

직원들이 다니고 싶은 회사 자리매김

(주)글로벌로보틱스는 관련 업계에서 편안한 휴식을 취할 수 있고 일하기 좋은 곳으로 정평이 나 있습니다. 매년 1회 건강검진, 조·중·석식 제공, 교육비 지원, 하계휴가비 지원, 단체 보장성 보험 가입 지원, 경조비 지원, 휴양시설지원 등 직원들을 위한 가족친화제도가 잘 갖춰져 있기 때문이죠.

“상반기 체육대회 겸 친목도모 워크샵이 제일 기억에 남습니다. 직원들과 친해지고 서로 부대끼는 이런 행사가 없다면 회사에서 즐거움을 찾기 어려울 것입니다. 또 하반기에는 가족초청 워크샵으로 또 한번의 휴식을 줍니다. 이만한 것이 또 없다고 생각이 듭니다”
총무팀에 근무하는 이주용 사원은 (주)글로벌로보틱스가 직원들에게 더욱 더 많은 혜택과 복지를 제공하면서 직원들이 다니고 싶은 회사로 자리 잡았다고 자신 있게 말했습니다.



휴양시설 이용 첫 시행 호응도 높아

이주용 사원은 (주)글로벌로보틱스가 규모면에서는 중소기업이지만 직원 혜택과 복지 측면에서는 중견기업이나 대기업 못지않은 제도를 운영하고 있어 업무도 더욱 능률적이고 즐겁게 할 수 있다고 밝혔습니다.

“회사가 새로 도입한 휴양시설 제도는 이번 하계휴가 때부터 진행했는데 많은 직원들이 이용할 수 있었습니다. 또 본인 할당량을 지인들과 나눠 사용하는 것 또한 가능해 생색을 낼 수도 있어 좋았습니다”



입사 1년이 된 이주용 사원은 처음에는 많이 힘들었지만 회사 가족친화제도 덕에 적응도 빨리하고 회사 생활의 즐거움도 느낄 수 있었다며 만족감을 나타냈습니다.

“여기서 멈추는 것이 아니라 더욱 발걸음을 내딛어서 향상된 회사와 직원들이 될 수 있도록 최선의 노력을 다할 것입니다”

이주용 사원은 앞으로도 (주)글로벌로보틱스가 더욱 더 일하기 좋은 기업으로 성장하는데 보탬이 됐으면 한다는 포부를 밝혔습니다.



팸텍(주) (최초인증)



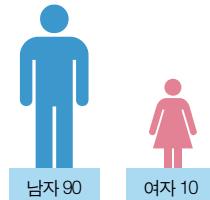
기업 개요

업체명	팸텍(주)
대표자	김재웅, 박정인, 박태오
주요생산품	카메라모듈 검사장비
소재지	경기도 화성시 동탄면 동탄산단9길 9-22
연락처	031-371-3100
홈페이지	www.pamtek.com

직원현황

총 지원수 100명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	37
1년 이상	30
3년 이상	13
5년 이상	5
10년 이상	3



기업 소개

팸텍(주)는 컴팩트 카메라 모듈 자동화 장비의 표준 메이커로 고성장을 이뤄가고 있습니다. 카메라 모듈 제조와 검사설비를 주력으로 하는 이미지 자동화 설비 기술이 가장 큰 경쟁력입니다. 팸텍(주)는 글로벌 강소기업으로 2012년 80억이었던 매출액이 2013년 209억원, 2015년 124억원, 2016년 305억원으로 크게 늘었으며 중소기업진흥공단으로부터 고성장기업에 선정된 우수한 기업입니다. 카메라 모듈 시장은 앞으로도 4차 산업혁명의 주요 기술로 꼽히는 가장 현실, IoT, 무인 운송 분야의 발전과 함께 고성장이 확실시되고 있습니다. 팸텍(주)는 이러한 기술 변화에 이미지 자동화 기술 R&D에 적극적인 투자와 함께 관련 시장 확대를 추진 중입니다.



주요 수상이력

- 2007 벤처기업 인증
 - 2008 INN-BIZ 인증
 - 2013 ISO 9001 / 14001 인증
 - 2013 백만불 수출의 탑 수상
 - 2013 경기도 유망중소기업 선정
 - 2014 오백만불 수출의 탑 수상
 - 2014 일자리 우수기업 선정
 - 2015 고성장기업 수출역량강화사업 글로벌 전문기업 선정

주요 가족친화제도

의료비 지원 예방 접종 비용, 주기적인 건강진단

학자금 지원 고등학교, 대학생 자녀

장기근속 휴가 5년, 10년, 15년, 20년

장기근속 포상금 5년, 10년, 15년, 20년(금 3돈~10돈)

동호회 활동 지원 축구, 탁구 등



고용 창출 이어 인력 양성까지 전방위 복지 제도 운영

[직원인터뷰]

박은선 사원
경영지원팀

직원 간 팀워크 형성으로 일체감 증진

팸텍(주)는 전체 임직원 중 R&D 인력이 30%, 서비스 엔지니어 인력이 40%에 달하는 기술집약형 기업입니다. 특히 중소기업 특성화고 인력양성 사업에 참여해 청년 고용 창출과 더불어 전문적인 서비스 엔지니어 인력으로 양성에 적극 나서고 있습니다.

“인력 양성을 위해 사내 외국어 및 교육지원을 적극적으로 하고 있습니다. 매년 상반기와 하반기로 나눠 인문교육 및 직무교육을 통해 조직, 개인 간 의사소통을 위한

교육을 시행하고 있으며 이는 ‘브레인스토밍’ 방식으로 자유롭게 토론 운영되는 것이 특징입니다”

경영지원팀에 근무하는 박은선 사원은 이 같은 제도가 직원의 일체감과 팀워크를 증진시켜 서로 신뢰관계를 형성하는 것은 물론 생산성 증진으로 이어진다고 평가했습니다. 이 외에도 팸텍(주)는 노사협의회 운영으로 근로자의 고충처리, 작업환경 개선, 제도개선, 근로자 복지증진, 여성근로자의 모성보호 및 일과 가정생활의 양립 지원 등에 관한 사항 협의 및 시행으로 임직원의 근무 의욕을 높이고 가족친화 교육 및 소통을 위해 최선을 다하고 있다고 덧붙였습니다.



의료비 지원 건강한 생활영위에 도움

팸텍(주)의 가족친화제도 중 눈에 띠는 것은 직원들의 건강에 회사가 각별한 신경을 쓰고 있다는 것입니다.

“임직원의 의료비 지원을 통해 전 직원의 약 80% 이상이 그 가족을 포함하여 질병, 부상, 분만 등에 대한 의료비 발생에 따른 가계부담 일부 해소로 가정생활의 안정을 도모할 수 있습니다. 회사는 의료비 지원을 통해 임직원의 건강을 증진하는데 노력을 기울이고 있는데 점차 이를 확대되고 있는 추세입니다”



박은선 사원은 직원들의 사기 증진을 위해 각종 동호회와 사내 행사 활동을 지원하면서 사원 간 일체감이 한층 향상됐다고 밝혔습니다. 부서 간 이해의 폭도 넓어지면서 사내 활기도 넘쳐나 결국 전체적인 능률 향상까지 도모할 수 있게 됐다고 설명을 더했습니다. 그 결과 실제로 2015년 대비 2016년 매출액은 130% 증가하는 효과를 얻었다고 하네요. 가족친화제도가 고용율 증가와 매출 증가로 이어지면서 직원들의 만족도도 함께 높아지고 있다고 전제한 박은선 사원은 앞으로도 직원과 회사가 함께 성장할 수 있었으면 좋겠다는 바람을 비쳤습니다.



2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

상용스텐(주) (최초인증)



기업 개요



업체명 **상용스텐(주)**

대표자 **채종현**

주요생산품 **스텐레스 원자재 도소매, 레이저 임가공**

소재지 **경기도 남양주시 화도읍 재재기로 71번길 106-47**

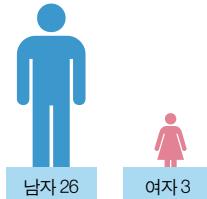
연락처 **031-591-0700**

홈페이지 **www.ssysts.co.kr**

직원현황

총 직원수 29명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	11
1년 이상	11
3년 이상	4
5년 이상	3



기업 소개

상용스텐(주)는 2010년 청년 창업 아래 레이저 가공, 절곡, 제작 분야 전문 업체로 성장 발전했습니다. 사업영역으로는 스텐레스 원자재 유통센터와 금속 레이저 절곡 제작 임가공과 각종 산업 부품생산 그리고 다산(DASAN)이라는 안전 시설물, 다스코(DASCO)라는 식품가공 자동화 기계, 쥬스코(JUSCO)라는 프리미엄 쥬스머신을 생산하고 있습니다.

청년 창업 기업으로 업력은 짧지만 12개의 특허를 보유하고 있으며 기술력이 강해 업계에서 고성장기업으로 도약하고 있습니다. 고객과 직원과 회사가 상호 발전할 수 있도록 최고 품질, 세계 일류 제품 생산, 불량률 제로를 목표로 삼고 있습니다.

주요 수상이력

- 2013 ISO9001/14001 인증
- 2015 지역경제발전 유공 표창(경기도지사)
- 2015 벤처기업 인증
- 2015 클린사업장 인증
- 2015 경기도 일자리 우수기업
- 2016 일학습병행제 시행 기업
- 2016 남양주시 100대 명품기업
- 2016 인재육성형 기업 선정
- 2016 경기도 유망중소기업 선정
- 2016 소재부품 전문기업 인증
- 2017 기술혁신형 중소기업 인증

주요 가족친화제도

직원 해외 연수 일본 및 독일

단체보장성 보험 지원

장기근속 포상

경조 휴가 및 경조금 지급

출산 휴가 및 장려금 지급

임직원 자기계발 지원

가족 초청행사

재량근무제 도입

시간 선택제 근무제 도입





재량 근무제, 업무 효율 높아 매출 증대로 이어져

[직원인터뷰]

고의준 부장
경영관리부

해외 선진 기업 연수 기회 부여

'직원의 행복이 고객의 행복이고, 고객의 행복이 직원의 행복'이라는 일념으로 직원 간 소통을 중요시 여기는 젊은 기업 쌍용스텐(주)는 다양한 가족친화제도를 선보이고 있습니다. 직원 해외 연수, 단체 보장성 보험 지원, 장기근속 포상, 경조 휴가 및 경조금 지급, 출산 휴가 및 장려금 지급, 임직원 자기개발 지원, 가족 초청행사, 재량 근무제, 시간 선택제 근무제 도입 등이 대표적입니다.

"업무를 하다보면 일찍 끝날 때도 있고 늦게 끝날 때도 있습니다. 그리고 개인적인 가족 행사 혹은 가족 일이 발생할 수도 있습니다. 그래서 회사에서는 그런 애로사항을 직원 재량으로 맡겨 가족일과 업무 일을 재량으로 처리할 수 있는 유연한 제도를 시행하고 있습니다" 경영관리부에 근무하는 고의준 부장은 현재 관할부서 모든 직원은 재량근무제도로 근로계약을 하고 있다고 귀띔했습니다. 또 매년 1회 제조 업 선진 국가인 독일 혹은 일본기업 교육기회도 주어진다는데요, 올해는 창업 7주년 기념과 목표 매출액 달성을 전 직원이 공작기계 세계 1위 점유사인 일본 아마자키 마직에 연수 기회를 가질 수 있었다고 밝혔습니다.



출산 축하금에 '강제' 휴가까지 얹어

"아내가 둘째아이 출산 후 직장 생활 처음으로 육아 휴기를 신청하기도 전에 강제 휴가를 다녀왔습니다. 게다가 출산 축하금까지 받았죠. 회사에 굉장히 고마움을 느꼈고 더욱 더 애사심이 생겼습니다"

고의준 부장은 이처럼 직원을 배려해주는 제도로 인해 가정이 안정되고 이에 비례해 회사 분위기는 보다 열정적으로 변모했다고 밝혔습니다.



"우선 직원들에게 재량권을 많이 부여하기 때문에 업무 효율이 높아져 매출증대로 이어지고 있습니다. 해외 연수뿐만 아니라 각종 업무 교육을 지원하고 자기개발을 지원해 직원들의 업무 숙련도와 견문도 많이 향상됐다는 것을 느낍니다"

고의준 부장은 100세 시대를 맞아 회사도 100년 이상의 회사로 만들기 위해 직원들의 신뢰가 필요하다고 얘기합니다. 그러기 위해서는 가족의 신뢰가 필요하고 가족만큼이나 많은 시간을 갖는 또 다른 가족인 회사와 100년을 행복하게 살기 위한 노력도 필요하다고 강조했습니다.



2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)다우닝 (최초인증)



기업 개요

Dauning

업체명	(주)다우닝
대표자	이종호
주요생산품	천연면피소파
소재지	경기도 남양주시 수동면 남가로 1589
연락처	031-593-9700
홈페이지	www.dauningmall.com

직원현황

총 직원수 40명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	18
1년 이상	2
3년 이상	6
5년 이상	5
10년 이상	3
15년 이상	6



기업 소개

(주)다우닝은 1980년에 창업 이후 현재까지 30년이 넘는 시간 동안 '좋은 사람'들이 만드는 좋은 가구'라는 슬로건 아래 국내 브랜드로서 꾸준히 성장하고 있는 기업입니다.

가실가구를 주력으로 생산하는 회사로서 대한민국 최고의 천연가죽소파를 시작으로 Total Living Furniture를 생산 유통하고 있는 자부심과 긍지가 높은 건강한 기업입니다. 특히 천연가죽소파는 원피부터 목재 원부자재 등을 엄선해 최상의 제품으로 생산하고 있습니다. (주)다우닝은 현재 롯데·현대·신세계 등 전국 주요 백화점과 직영점, 대리점 등 100개 이상의 매장을 운영, 관리하고 있습니다.

주요 수상이력

- 2006 벤처기업 인증
- 2010 ISO 14001 / 2004 인증
- 2011 아름다운 납세자상 수상
- 2013 이노비즈(기술혁신기업) 선정
경기유망가구중소기업 선정

주요 가족친화제도

사내 텃밭 무료 분양 운영

각종 경조사 지원

영업성과에 따른 특별보너스 지급

명절 선물 및 보너스 지급

자유로운 연차 제도

여름휴가비 지원

건강검진 추가 지원





편안한 소파만큼 따뜻하고 안락한 회사 꿈꾸다

사공성 소장
부설연구소

가족 배려 근무환경 '엄지 척'

1980년 미도산업을 시작으로 34년을 소파제작에 매진해 온 소파전문 국내 브랜드기업 (주)다우닝은 지난해 다우닝서비스로 분사한 이후에도 같은 공장에 근무하며 임직원간 거리를 최소화하고 의견수렴을 위한 제도를 만들어 수평적 조직문화를 형성하고 있습니다. 사내 텃밭 운영, 경조사 지원, 자유로운 연차 제도, 건강검진 추가 지원제도 등으로 대표되는 가족친화 제도도 그 한축을 담당하고 있습니다.

“회사에서 지향하는 기업문화가 가족 중심문화이다 보니 사내 텃밭과 생일 및 경조사 지원, 개인 사정에 맞춘 유동적 근무환경 등이 호응을 얻고 있습니다”

(주)다우닝 부설연구소 사공성 소장은 회사의 가족친화제도가 업무능률 향상으로 이어지면서 신소재 개발과 신진 디자이너 발굴에도 한 몫을 담당하고 있다고 전했습니다.



사내 텃밭 수요 많아 제비뽑기 하기도

이밖에도 (주)다우닝은 매주 수요일 패밀리데이 운영, 10년 단위 장기근속 수당 지급 등 직원들의 사기를 북돋기 위한 여러 제도를 시행 중입니다. 그 중 독특하게 눈에 띠는 것은 직원들에게 사내 텃밭을 분양하고 있는 것이라고 할 수 있습니다.

“사내 텃밭은 모든 직원이 공평하게 이용할 수 있습니다. 텃밭 분양 신청이 초과됐을 때는 식당에 모여서 제비뽑기를 하는 등 인기가 날로 높아지고 있습니다. 매년 수확시기가 되면 주말 새벽에 나와서 직원들과 배추와 무를 뽑아 같이 식사를 하며 친목을 도모한 것이 기억에 남습니다. 회사에서 지향하는 근무환경이 가족을 먼저 생각하고 배려하는 데 초점이 맞춰져 있기 때문에 가능한 일이 아닐까 싶습니다.”



사공성 소장은 평소 업역이 달라 잘 만나지 못했던 다른 부서의 임직원도 만나 얘기를 나누며 소통할 수 있어 친목도모가 수월해지고 덩달아 업무효율도 증대된다고 밝혔습니다. (주)다우닝은 향후 임직원들과 그 가족까지 모두 함께 하는 워크샵도 계획하고 있습니다. 가족이 다니는 회사가 어떤 곳인지 가족들이 직접 보며 서로 공감할 수 있게 한다는 취지죠.

사공성 소장은 여태까지 15년간 사회생활을 하며 일했던 기업 중에 (주)다우닝이 가장 따뜻하고 인간적인 회사라며 환한 웃음을 보였습니다.

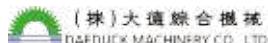


2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)대덕종합기계 (최초인증)



기업 개요



업체명 (주)대덕종합기계

대표자 윤대섭

주요생산품 식품가공 기계

소재지 경기도 시흥시 경기과기대로 18

연락처 031-498-2567

홈페이지 www.daeduck21.co.kr

직원현황

총 직원수 21명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	1
1년 이상	6
3년 이상	1
5년 이상	2
10년 이상	2
15년 이상	9



기업 소개

(주)대덕종합기계는 식품가공기계 전문 제작업체로서 1991년 설립 이래 낙후된 농산물 가공기계 분야를 연구 개발하여 수입에 의존하던 농산물 가공기계의 국산화를 이루었습니다.

이미 국내 수많은 대형 김치공장 및 중소 김치공장에 자동화 설비를 설치하여 김치산업의 세계화에 일조하고 있으며 이를 바탕으로 축적된 기술력을 활용한 신선편이 야채 가공공장의 자동화 설비로 양질의 제품 생산에 기여하고 있습니다. 현재 (주)대덕종합기계는 오랜 경험과 기술력을 바탕으로 지속적인 연구 및 신제품 개발에 주력하여 국내시장은 물론 미국, 중국, 일본, 호주 등 해외 수출도 매년 증가 추세에 있습니다.

주요 수상이력

- 2007 CLEAN 사업장 인증
- 2009 경기도 유망중소기업 선정
- 2011 KB국민은행 국민우등기업 선정
- 2015 위험성평가 우수사업장 인증
- 2016 FTA 업체별 원산지인증수출자 인증
- 2016 벤처기업 인증
- 2016 기술혁신형 중소기업(INNO-BIZ) 인증
- 2017 고용노동부 강소기업 선정

주요 가족친화제도

가족의 날 운영 매주 월요일, 수요일 야근 없는 날

사내 동호회 활동 지원

전 직원 회사 창립기념일 휴무 축하 선물(금) 지급

생일 축하 선물 지급

경조사 지원 경조금, 경조휴가

사우회 운영

건강검진 프로그램 운영

자녀 입학축하금 지급 및 학비 보조

하계휴가 및 명절 상여금 지급

자기계발 교육비 지원

전 직원 연말 성과금 지원



장시간 근무 관행 줄이니 작업 생산성 높아져

김명준
전무이사

야근 없는 가족의 날 만족도 높아

대부분 제조업체는 장시간 근무와 야근이 일상화돼 있습니다. 식품가공기계 전문업체인 (주)대덕 종합기계도 예외는 아니었는데요, 가족친화제도를 도입하면서 잘못된 관행을 고쳐나가고 있는 중입니다.

“매주 월요일과 수요일은 가족의 날로 지정, 야근 없는 날로 지키고 있습니다. 제조 전문업체는 야근과 같은 장시간 근로관행이 만연해 있어 일 중심의 직장문화가 형성돼 있습니다. 가족과 함께 할 수 있는 시간도 줄어들고 업무 효율성도 떨어질 수 밖에 없죠. 이런 비효율성을 극복하기 위해 가족 친화제도를 도입하게 됐습니다”

김명준 전무는 가족의 날 외에도 사내 동호회 활동 지원, 전 직원 회사 창립기념일 휴무 및 축하 선물 지급, 자녀 입학금 지급 및 학비 보조, 하계 휴가 및 명절 상여금 지급, 전 직원 연말 성과금 지급 등을 시행하고 있다고 말했습니다.



동호회 취미 수준 넘어 대회 출전도

김명준 전무에 따르면 가족의 날 운영으로 직원이 가족과 있는 시간이 많아짐에 따라 회사 생활 만족도가 높아져 최근 몇 년간 퇴사자가 없었으며 오히려 작업 생산성과 매출이 증가하는 성과를 얻은 것으로 나타났습니다.

“매주 월요일, 수요일에는 강제로 야근을 못하게 합니다. 가족과 함께 하는 시간이 많아져 일·가정을 양립할 수 있는 분위기 조성을 위한 것 이죠. 그리고 동호회 활동 지원으로 직원들 사이에 끈끈한 조직력이 생겨 직원 사기 진작은 물론 자유롭게 소통할 수 있는 가족 같은 분위기가 형성돼 업무 생산성이 증대됐습니다”

김명준 전무는 사내 MTB동호회 ‘Two Wheels’ 활동을 하면서 전국 MTB 강촌 철린저대회에 나갔던 것이 제일 기억에 남는다고 회상했습니다. 동호회 활동을 하면서 전국 봉방곡곡을 돌아다녔지만 대회에 나갔던 적도 처음이라고 하네요. 또 한 올해부터 시행중인 사내 멘토링 활동 및 대표이사 1:1 면담을 활성화해 신입 직원이 직장 내에서 업무 및 조직 생활에 초기에 적응할 수 있도록 유도하고 직원들이 직장과 가정생활에서 겪는 어려움이나 스트레스를 파악하여 애로사항을 함께 해결할 계획임을 밝혔습니다.





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

서우전자(주) (최초인증)



기업 개요

SEOOWOO

업체명 서우전자(주)

대표자 박귀남

주요생산품 자동차 전장, 미용기기, 전자제품

소재지 경기도 안성시 미양면 은골길 59

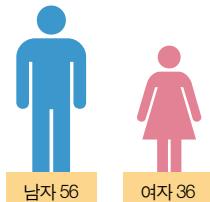
연락처 031-671-2106

홈페이지 www.sweco.co.kr

직원현황

총 직원수 92명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	27
1년 이상	2
3년 이상	4
5년 이상	14



주요 수상이력

- 2006 품질인증 ISO 9001/2000 취득
- 2007 환경인증 ISO 14001/2004 취득
- 2009 벤처기업 인증
- 2009 무결점 품질보증활동 우수상 수상(한국 OMRON 전장)
- 2011 우수품질 협력업체 장려상 수상(한국 OMRON 전장)

주요 가족친화제도

건강검진 프로그램 운영

상하반기 아유회

탄력근무제 육아기 근로시간 단축

교통시설 지원 통근버스 운영

집약근로시간제

경조휴가

포상휴가 포상품, 포상금 지급

기업 소개

서우전자(주)는 친환경 자체 개발품인 전기자동차, 전기오토바이, 자동차, 오토바이, 농기계 전자부품, 일반전자부품, 미용·의료기기, 조명기기 등의 기술·제품개발로 선도적인 전자부품 업체로 발전하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 서우전자(주)는 다양한 기술을 바탕으로 신제품 개발에 대한 과감한 투자와 전문 인재를 확보하여 무한 경쟁시대에 걸맞는 초일류 기업으로의 도약을 위하여 모든 역량을 집중하고 있습니다. 전 임직원은 '우리는 한 마음으로 우리의 꿈을 이룩한다'라는 사훈과 '고객만족 구현'이라는 품질방침 아래 고객의 행복이 우리의 행복이라는 시명감으로 전진하며 기술개발과 품질의 개선에 앞장서고 있습니다.





[직원인터뷰]

박현자 직장 생산팀

하루 절반을 함께 보내는 가족 같은 직원

설립 10년을 넘긴 서우전자(주)는 현대자동차 2차 협력업체로 지속적인 인력수요가 있으며 특히 생산라인에는 40~50대 주부 직원이 60%를 차지하고 있습니다. 매출액 증가와 함께 규모가 커지면서 가족친화 일하기 좋은기업문화 조성을 위해 각종 지원제도를 시행하고 있죠.

“우리 회사는 건강검진 프로그램을 운영하고 상하반기 아유회, 집약근로 시간제 등을 실시하고 있습니다. 특히 탄력근무제를 통해 육아기 자녀를 둔 직원들은 근로시간을 줄일 수 있고 집이 먼 직원들을 위해 통근버스를 운영하는 등 직원들의 편의를 위한 각종 제도들이 시행되고 있습니다”

생산팀에 근무하는 박현자 직장은 제조업체의 생산라인 직원들은 하루의 반 이상을 동료들과 지내다 보면 가족 같은 사이가 돼 서로 쟁기며 돌보게 되는데 회사에서 마련해준 제도 덕분에 서로 공유할 수 있는 부분이 배가 됐다고 고마움을 나타냈습니다.



가족친화제도 혜택 누리며 하나됨 느껴

“좋은 일은 물론 나쁜 일도 함께 나누다 보면 기쁨은 배가 되고 슬픔은 줄어들게 됩니다. 그러다보면 처음엔 한둘이 모이다가 점차 공유하는 직원들이 늘게 되고 지금은 직원 모두가 자연스레 하나가 된 것같은 느낌을 받습니다”

박현자 직장은 상하반기 아유회 등을 통해 작업장 내에도 가족 같은 문화가 자리 잡을 수 있었다며 단합이 잘 되다보니 서로 손발이 잘 맞아 생산량도 증가했다며 뿌듯한 소감을 전했습니다. 특히 서우전자(주)의 가족친화제도는 일부 직원에 편중되지 않고 전 직원이 참여해 고루 혜택을 누리고 있다고 덧붙였습니다.



“회사에서 시행하는 아유회나 건강검진 프로그램 등은 대부분의 직원들이 참여하고 있습니다. 같이 누리고 공유하다 보니 어느덧 동료들이 내 가족처럼 생각되기도 한답니다”

박현자 직장은 지금도 회사의 배려에 고마움을 느낀다면서 앞으로도 더 다양한 가족친화제도가 도입돼 동료들과 취미생활도 같이 하면서 일하기 좋은기업, 즐거운 직장이 됐으면 한다는 바람을 덧붙였습니다.



2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

세진SR (최초인증)



기업 개요



업체명	세진SR
대표자	최병순
주요생산품	반도체 합성수지 및 특수고무
소재지	경기도 안산시 상록구 양달말길 68
연락처	031-486-8315
홈페이지	www.sejinrubber.com

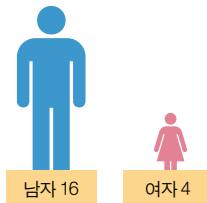
주요 수상이력

- 2015 ISO 9001 인증
- 2015 이노비즈 인증
- 2016 삼성SSQ 인증
- 2017 중소기업 인증
- 2017 여성기업 인증
- 2017 부품소재기업 인증

직원현황

총 직원수 20명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	7
1년 이상	8
3년 이상	5



주요 가족친화제도

FAMILY DAY

육아휴직

배우자 출산휴가

경조휴가

임신 중 근로시간 단축

유연근무제

기업 소개

세진SR은 1998년 설립되어 반도체 장비 및 부품 가공을 전문으로 하는 업체로
이 분야에 최고가 되도록 노력하고 있습니다.

또한 다년간 동종 업계에 종사하면서 익힌 경험을 바탕으로 저희 회사만의
차별화된 기술과 서비스로 고부가 가치를 창출하여 고객 여러분과 같이 발전하
는 것을 목표로 두고 있으며 보다 나은 미래를 위한 준비에 박차를 기하고 있습
니다.

앞으로 저희 세진SR은 끊임없는 노력으로 최고의 제품을 만들겠다는 의지를
가지고 고객 여러분과 임직원에게 진실된 기업이 되도록 최선을 다하겠습니다.





오선영 사원
품질관리부

사원 복지... 꿈꿔왔던 혜택이 현실로

일 가정 양립이 회사 발전 밑거름

반도체 장비 및 부품가공 전문업체 세진SR은 기술과 서비스 측면에서 업계 최고를 자랑하고 있습니다. 특히 가족 같은 분위기를 강조하는 여성 CEO의 경영철학이 사내 가족친화제도로 뿌리내리고 있죠.

“우리 회사는 육아휴직, 배우자 출산휴가, 임신 중 근로시간 단축, 유연근무제 등 특히 출산과 육아에 특화된 가족친화제도를 갖추고 있습니다. 이는 대표님의 일과 가정이 양립할 수 있어야 회사도 발전할 수 있다는 지론 때문이라고 생각합니다”

품질관리부에 근무하는 오선영 사원은 지금 시행 중인 각종 제도들이 직원들의 의견을 수렴해 수립된 것이라고 밝혔습니다. 이외에도 FAMILY DAY, 건강검진제도 등도 직원들이 유용하게 이용하는 제도라고 덧붙였습니다.

가정사 배려 회사에 고마움 느껴

세진SR의 가족친화제도는 가정생활 안정에 초점을 맞추고 있습니다. 자녀가 있는 직원의 경우 자녀 학교생활 중 부모 참석이 필요하면 유연근무제나 시차출근제 등을 통해 자유롭게 시간을 낼 수 있어 직원들이 자주 이용하고 있습니다.

“회사에서 개인적인 가정생활을 배려해주기 때문에 주위 눈치 보지 않고 시간을 배분할 수 있어 좋습니다. 돌이켜 보면 이 같은 배려 덕분에 애사심도 생기고 즐거운 마음으로 업무에 임하게 돼 능률도 오르게 된 것 같습니다”
오선영 사원은 이 같은 제도가 시행되면서 일과 가정 어느 한 곳 소홀히 하지 않고 집중하게 돼 만족감을 느낀다고 밝혔습니다.

“주말에 할머니가 돌아가시는 바람에 회사에 부고를 전하지 못했는데 나중에 사실을 파악한 회사에서 유급 경조 휴가로 처리해 줬습니다. 회사가 직원을 배려한다는 사실에 고마움을 느꼈습니다”
오선영 사원은 복지는 직원들이 꿈꾸는 혜택이라고 생각했는데 세진SR에서는 실제로 경험할 수 있어 본인과 가족 모두 만족하고 있다고 밝혔습니다.





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)클콩 (최초인증)



기업 개요

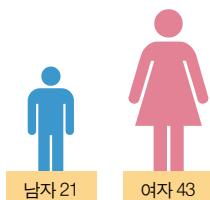


업체명	(주)클콩
대표자	이주원
주요생산품	방송/영상 제작 및 온라인 콘텐츠 제작
소재지	경기도 고양시 덕양구 삼송로205번길 51
연락처	02-584-1224
홈페이지	www.superbean.tv

직원현황

총 직원수 64명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	40
1년 이상	11
3년 이상	6
5년 이상	3



기업 소개

(주)클콩(CREACON)은 Creative Contents Production Company의 약자로 창의성을 기반으로 차별화된 기획과 완성도 높은 결과물을 제작하겠다는 뜻을 담고 있습니다. 방송, 홍보영상, 애니메이션을 비롯한 영상 콘텐츠 제작 노하우를 바탕으로 스토리텔링, 비주얼 컨설팅, 시각디자인, 콘텐츠 마케팅 등 관련 영역으로 꾸준하게 진출하고 있습니다. (주)클콩은 책과 콩나무에 등장하는 미법의 콩처럼 빠르게 성장해 콘텐츠 시장을 선도하는 독자적인 브랜드로 자리매김하고 있습니다. 경기 북부 NO 1. 콘텐츠 기업, 문화콘텐츠의 스페셜리스트가 모인 젊은 기업, 가족친화경영과 남녀고용 평등을 실천하는 기업, 클콩입니다.

주요 수상이력

- 경기도 여성고용 우수기업
- 가족친화경영 우수기업 수상
- 남녀고용평등 우수기업 수상

주요 가족친화제도

탄력근무제도 요일 선택, 근무시간 조정

육아기 근로시간 단축제

시간 단위 휴가 제도

유연근무제도

자기계발비 지원 영어, 자격증 수강비 지원

전 직원 초청 육상 파티 개최

가족과 함께하는 동호회 슈퍼 빈 패밀리데이 운영





육아제도 확충 우수 여성인력 퇴사 줄어

김은경 차장
영상제작팀

업무 능률 향상 매출 증대로 이어져

영상 콘텐츠 제작 전문업체 (주)클콩은 여직원이 남직원보다 2배 가량 많습니다. 상대적으로 출산과 육아에 대한 부담이 큰 여직원이 많다는 것은 회사 입장에서도 고민거리가 될 수 있습니다. (주)클콩은 일·가정 양립을 도모할 수 있는 여러 제도들을 도입해 이 같은 고민을 해결하고 있어 눈길을 끌고 있습니다.

“탄력근무제도를 통해 근무 요일을 선택하거나 근무시간을 조정할 수 있습니다

다. 또 육아기 근로시간 단축제, 시간 단위 휴가 제도, 재택근무 등을 선택할 수 있어 특히 여직원들의 만족도가 높은 것이 특징입니다”

영상제작팀에 근무하는 김은경 차장은 (주)클콩의 다양한 가족친화제도는 영상 제작회사의 업무 특성상 적용하기 쉽지 않은 것이지만 시행 이후 기존 직원은 물론 신규 채용직원들까지 호응도가 높아졌고 퇴사를 또한 눈에 띠게 줄어들었다고 밝혔습니다. 뿐만 아니라 여성 직원들의 일과 가정, 육아 부담이 줄어 만족도가 높고 일의 능률도 향상돼 회사 매출 증가로 이어지는 등 긍정적인 효과를 나타내고 있다고 덧붙였습니다.



육아휴직 이용 복직 3개월 만에 둘째 임신

여직원 비율이 높은 (주)클콩은 결혼, 육아 등으로 인한 퇴직률을 낮춰 좋은 인력을 확보하기 위해 각종 제도를 도입했고 그 결과 경기도 여성 고용 우수기업, 남녀고용평등 우수기업으로 선정되기도 했습니다.

김은경 차장은 회사의 가족친화제도를 두루 섭렵한 장본인이기도 합니다.



“첫째 아이를 낳고 육아휴직 후 복직한지 3개월 만에 둘째 아이를 임신하게 됐습니다. 둘째 아이 출산 후 퇴사를 해야 하나 고민할 즈음 회사에서 훤히 출산휴가와 육아휴직, 탄력 근무제도까지 사용할 수 있도록 배려해 준 덕분에 부담 없이 복직해 일과 가정을 잘 병행하고 있습니다”

‘좋은 직원이 재산이다’라는 경영방침 아래 직원들이 즐겁게 본인의 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 지원을 아끼지 않는다는 것이 김은경 차장의 설명입니다. 또한 가정이 평안해야 직장에서 일이 잘 된다면서 좋은 사람들과 즐겁게 일할 수 있는 회사가 됐으면 하는 바람을 전했습니다.



2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)오렌지피플 (최초인증)



기업 개요

(주) 오렌지피플

업체명	(주)오렌지피플
대표자	김신애
주요생산품	식음료용 파우더, 다이어트 파우더류, 원두커피 등
소재지	경기도 하남시 조정대로 150 아이테코 312호
연락처	031-790-1745
홈페이지	www.orangeppeople.co.kr

직원현황

총 직원수 15명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	3
1년 이상	7
3년 이상	3
5년 이상	2



기업 소개

(주)오렌지피플은 연구개발을 기본으로 한 F&B 벤처기업입니다. 자체보유 특허로 지속적인 제품개발을 하고 글로벌 트랜드에 걸맞는 고급화된 음료베이스를 제조, 유통, 수출하는 식음료(F&B)전문 기업입니다.

(주)오렌지피플은 한 잔의 행복을 집에서도 누릴 수 있도록 직접 제조해 고객의 집까지 보내드리고 있습니다. 소비자들이 주도하는 음료시장에서 선택받는 기업이 되기 위해 여성기업인의 섬세함을 보탰습니다. 음료의 향과 맛을 끌어올리고 높은 수준의 품질을 유지시켜 고객의 입맛을 사로잡을 (주)오렌지피플은 NO. 1 기업이 되기 위해 나아가겠습니다. Best One이 아닌 Only One 기업이 되기 위해 좋은 제품으로 답해드리겠습니다.

주요 수상이력

- 2014 중기청 R&D사업 선정
- 2015 우수창업제품부문 우수상(여성벤처협회)
- 2015 우수창업기업 표창장 수상(벤처협회)
- 2016 국무총리표창
- 2016 여성가족부 장관 표창 수상
- 2016 중소기업청장 표창 수상
- 2017 수출유망중소기업
- 2017 우수벤처기업
- 2017 경기도 유망중소기업
- 2017 수출프론티어기업
- 2017 일가정 양립기업 선정

주요 가족친화제도

유연근무제, 시차출퇴근 운영

스마트워크제도 도입

자동육아휴직제도

가족 사랑의 날 시행

시간선택제 시행





차현희 차장
마케팅팀

'경단녀' 꽁백 닦고 신나는 일터 만들어

소속감 'UP' 퇴사율 'ZERO' 구현

식음료(F&B)전문 벤처기업 (주)오렌지피플은 경력 단절을 경험한 주부사원 채용으로 일자리 창출에 나서고 있습니다. 여성기업인 김신애 대표 또한 창업에 나서기 전 직장 생활 이후 경력단절을 경험한 바 있어 여성 직장인들의 고충을 누구보다 잘 알고 있기 때문입니다.

"우리회사는 여성이 대표인 여성기업으로서 대표이사 이하 8명의 직원이 경력단절을 경험한 사람들입니다. 때문에 회사에서는 유연근무제, 자동육아휴직제도, 가족사랑의 날, 시차출퇴근 제도 등을 도입, 적극 장려중입니다"

마케팅팀에 근무하는 차현희 차장은 (주)오렌지피플이 여성창업 벤처기업인 만큼 직원과 회사가 같이 성장할 수 있는 복지제도를 도입, 직원 복지에 앞장서고 있다고 설명했습니다. 또 제도가 본격적으로 시행되면서 직원들은 회사에 소속감이 커지고 현재까지 퇴사자가 없을 뿐더러 집중근무시간을 통해 오히려 업무효율은 더 높아졌다고 밝혔습니다.



육아휴직제 유연근무제 이용 많아

"지금까지 2명이 육아휴직 제도를 이용했고 현재 1명이 육아휴직 중입니다. 또 3명의 직원이 시차 출퇴근제와 유연근무 제도를 이용하고 있습니다"

차현희 차장은 매주 금요일을 가족사랑의 날로 정해 조기퇴근을 하고 있는데 제도 시행 이후 직원 본인보다 가족들이 더 좋아한다고 귀띔했습니다.



"우리 회사는 업종 특성 상 전시회와 박람회를 자주 참가할 수 밖에 없는데 행사가 주로 주말에 진행되기 때문에 처음엔 애로가 많았습니다. 그러나 제도 도입 이후에는 직원들이 자발적으로 참여하는 사례가 늘었습니다. 휴일 근무를 할 경우 대체 휴일을 제공하기 때문인 것 같습니다"

차현희 차장은 자율적이고 청의적인 업무가 가능해지자 회사 매출 신장은 물론 근무 분위기도 한층 좋아졌다고 말했습니다.

(주)오렌지피플은 앞으로도 일·가정 양립을 위한 가족친화제도를 적극 권장해 보다 많은 직원들이 이용할 수 있도록 하는 것은 물론 출산장려휴가, 안식휴가제도를 도입할 계획이라고 밝혔습니다.



2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

한테크생활건강(주) (최초인증)



기업 개요



업체명 한테크생활건강(주)

대표자 윤진수

주요생산품 피톤치드, 전자제품

소재지 경기도 시흥시 서해안로 242, 시화하이테크

연락처 031-499-3846

홈페이지 www.forests.co.kr

직원현황

총 직원수 11명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	3
1년 이상	3
3년 이상	3
5년 이상	2



기업 소개

한테크생활건강(주)는 2011년에 설립된 법인으로 경기도 시흥시 시화공단에 위치하고 있습니다. 고품질의 피톤치드 친환경 제품을 주력으로 제조, 판매하고 있으며 국내 피톤치드 산업의 초기부터 노하우를 쌓아온 현장 책임자들이 아끌어가는 전문 기업입니다.

이외에도 환경사업부와 캐리어에어컨사업부를 운영하며 당사의 핵심가치인 고객지향을 바탕으로 고급화, 차별화된 서비스를 제공하며 고객과 더불어 성장하는 사회적 기업이 되도록 노력하고 있습니다. 한테크생활건강(주)는 다양한 제품 라인업과 기술과 품질 그리고 수준 높은 고객 응대 서비스와 사회 환원 시스템까지 갖춰 소비자들의 사랑과 관심에 보답할 계획입니다.

주요 수상이력

- 2011 대한민국 Best 신상품 Design 선정
- 2013 ISO 9001 / ISO 14001 품질환경경영 시스템 인증
- 2014 메인비즈 경영혁신형 중소기업 인증
- 2014 VIP ASIA Awards 선정 (AVING NEWS)
- 2014 시흥시 1% 나눔기업
- 2015 벤처기업 인증
- 2015 기술혁신 중소기업(이노비즈) 인증
- 2015 기업은행 유망중소기업 선정
- 2015 시흥시 표창(시흥시장상)
- 2017 기술평가 우수기업 인증(NICE평가정보(주))
- 2017 대한민국 산업대상(머니투데이)
- 2017 여성친화일촌기업 협약 시행
- 2017 경기도 유망중소기업 선정

주요 가족친화제도

직원건강증진제도 지정병원협약(임직원 및 가족), 정기적 건강진단
자녀 출산 양육 및 교육지원제도

배우자 출산휴가제, 육아휴직제, 입학축하금, 산전/후 유급휴가
탄력적 근무제도 탄력근무제, 선택적 근로시간제

리프레시 휴가제도

근로자 지원제도 교육훈련비 지원, 장기근속자 보상제도

가족관계 증진제도 정시퇴근제





자기계발 지원으로 업무 전문성 높아져

직원인터뷰

윤진수
대표

비용 부담 없는 양질의 교육 기회 제공

피톤치드 전문업체인 한테크생활건강(주)는 주력생산제품이 삼림욕기, 피톤치드 리필액 등인 만큼 사무실 또한 삼림욕장에 와 있는 듯 쾌적한 환경을 자랑합니다.

“지정병원에서 임직원과 가족들이 정기적으로 건강진단을 받습니다. 또 산전·산후 유급 휴가, 배우자 출산휴가, 육아휴직 제도와 함께 탄력근무제, 선택적 근로시간제도 시행하고 있습니다. 이외에도 직원 교육훈련비 지원, 리프레시 휴가 등도 호응을 얻고 있습니다”

윤진수 대표는 이 중에서도 특히 직원 건강관리와 자기계발 제도에 관심을 기울이고 있다고 밝혔습니다. 젊은 직원들은 자기계발에 많은 관심이 있지만 비용이나 시간적인 측면 때문에 미루는 경우가 많기 때문에 비용부담을 절감시키고 질 높은 교육의 기회를 제공하기 위해서 시작하게 된 것이라네요.

“직원 본인이 맡은 업무 이외에 배우고 싶은 프로그램이나 자격증 수강이 있다면 학교, 학원, 연수를 통해 배움의 기회를 넓혀 주고 싶습니다”



의미 있는 '딴짓' 삶의 활력 되찾게 해

윤진수 대표는 제도 시행 이후 직원들이 적극적인 태도로 자기계발을 하고 자신감 있고 효율적으로 업무에 임할 수 있게 됐으며 전문성도 향상됐다고 평가합니다. 애사심과 팀워크 또한 눈에 띠게 향상됐다네요.

“매너리즘에 빠지기 쉬운 일상에서 의미 있는 '딴짓'은 활력을 되찾게 해줍니다. 회사에서 시행하는 제도 중 워크샵과 뮤지컬 감상 등의 문화생활 지원제도는 직원 참여율이 높습니다. 업무 스트레스를 줄이고 자칫 어려울 수 있는 상하관계의 의사소통이 원활해졌습니다”

윤진수 대표는 앞으로 어디서나 수강이 가능한 모바일 강좌를 통해 실무 외에 언어, 프로그램, 경영, 글로벌 비즈니스 역량 강화 등 다양한 분야에 대한 자기계발 이러닝 제도를 확보, 직원의 역량 강화를 지원할 예정이라고 말했습니다. 또한 현재 시행되고 있는 여러 제도 이외에도 함께하는 문화 활동시간을 늘려 구성원이 서로를 이해하고 팀워크를 증진할 수 있는 힐링프로그램을 제공할 계획이라고 밝혔습니다.





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)트리니티소프트 (최초인증)



기업 개요



업체명 (주)트리니티소프트

대표자 김진수

주요생산품 정보보안 솔루션

소재지 경기도 안양시 동안구 학의로 282 금강펜테리움 IT타워
A동 902호

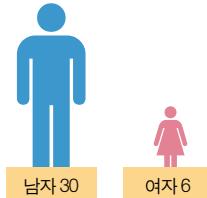
연락처 1644-3055

홈페이지 www.trinitysoft.co.kr

직원현황

총 직원수 36명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	6
1년 이상	12
3년 이상	10
5년 이상	7
10년 이상	1



기업 소개

2005년에 설립된 (주)트리니티소프트는 웹 보안 솔루션 및 소스코드 보안 솔루션 분야에서 시장을 선도해 오며 안전한 정보보안 인프라를 구축하기 원하는 고객들에게 기본에 충실한 보안제품을 통해 높은 보안성과 정확성을 제공하고 있습니다. 웹 보안 개념이 생소했던 2005년부터 웹방화벽 제품을 개발함으로써 관련산업의 중요성을 시장에 알리며 국내 웹방화벽 시장을 초기 개척했습니다. 또한 SW개발보안 이슈에 맞춰 소스코드 내의 보안약점을 사전에 정확하게 분석하는 시큐어코딩 제품을 개발했습니다. 외산 일색이었던 국내 SW개발보안 시장을 순수 국내기술을 통해 선도적으로 확장해오며 SW의 안전한 구현을 위해 기술개발에 매진하고 있습니다.

주요 수상이력

- 2007 벤처코리아 벤처기업 부문 대상(중소기업청)
- 2009 대한민국 SW대상 장관상(정보통신부)
- 2012 신기술실용화 촉진대회 장관상(자식경제부)
- 2016 정보보호 산업발전 장관상(미래창조과학부)
- 2016 벤처활성화 중소기업청장상
- 2017 정보보호 유공 국무총리 표창

주요 가족친화제도

자율출퇴근제 반차제도 폐지

가족의 날 운영

장기근속 및 포상휴가

건강검진 및 가족 간병비 지원

경조사 지원 결혼, 장례, 출산 등

다양한 계층 후원





가정과 일터에 '저녁이 있는 삶' 보장해야

이재숙 과장
경영지원팀

업무일과와 여가시간 자율적으로 운영

(주)트리니티소프트는 소프트웨어를 다루는 정보보안 솔루션업체 특징에 맞춰 직원 재량에 따라 근무시간 내에 최선의 성과를 내기 위해 실질적인 가족친화 제도를 단계적으로 마련해 나가고 있는 기업입니다.

건강검진 전문병원과 협약을 맺고 종합건강검진을 시행하고 있으며 가족간병비도 지원하고 있습니다. 또 반차제도를 폐지하고 자율출퇴근제를 시행하며 한달에 한번 가족의 날을 운영하고 있습니다.

“대표님이 평소에도 가정과 일터의 양립을 강조하셨습니다. 사회적으로 ‘저녁이 있는 삶’이 대두되고는 있지만 구호에만 그친 경우가 많죠. 그래서 우리 회사라도 안정적으로 ‘저녁이 있는 삶’을 보장하고자 도입하게 됐습니다”

경영지원팀에 근무하는 이재숙 과장은 회사에서 시행하고 있는 가족친화제도는 거의 전 직원이 이용하고 있으며 만족도가 크다고 밝혔습니다.

“아무래도 육아를 병행할 수 밖에 없는 기훈 직원들이 환영하지요. 또한 미훈 직원들도 업무일과와 여가시간을 자율적으로 운영할 수 있으니 좋아합니다”

어린이집 일찍 데리러 가니 아이가 좋아해

이재숙 과장은 자율출퇴근제를 시행하고부터는 어린이집 상담, 아이 병원 진료, 여권 발급 등 일과시간 중 1~2시간이 필요한 일들에 휴가를 사용하지 않아도 돼 만족도가 크다고 말했습니다. 또 늦은 출근이나 빠른 퇴근이 필요할 때는 주어진 업무를 짧은 시간 안에 처리해야 하기 때문에 업무시간의 집중도는 더 높아졌다고 밝혔습니다.

“한 달에 한번 시행되는 ‘가족의 날’이나 평소에도 일찍 퇴근해 아이를 어린이집에서 하원시키는 날, 엄마가 일찍 데리러 왔다며 아이가 즐거워하는 모습에 저도 같이 행복해집니다”

이재숙 과장은 워킹맘으로 직장생활을 하다 보니 육아나 가정을 우선시 하는 회사 분위기가 얼마나 중요한 것인지 크게 느끼고 있다면서 사회적으로도 이러한 분위기가 정착돼 일·가정 양립이 당연시 되는 날이 빨리 왔으면 좋겠다는 기대감을 나타냈습니다.





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)지엘에스 (최초인증)



기업 개요



업체명 (주)지엘에스

대표자 왕종민

주요생산품 LED

소재지 경기도 성남시 중원구 둔촌대로 457번길 27,
우림라이온스밸리1차 507호

연락처 031-737-2252

홈페이지 www.glsled.com

직원현황

총 직원수 32명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	10
1년 이상	6
3년 이상	10
5년 이상	6



기업 소개

(주)지엘에스는 2009년 7월 설립된 이래 LED관련 기술을 기반으로 여러 사업 분야에서 꾸준히 성장해 오고 있습니다.

발전소 등 산업현장에 주로 사용되는 고출력 등기구 사업을 시작으로 2011년에는 냉장고 조명분야에 진출했으며 최근에는 UV LED를 이용한 UV경화기 및 검사조명 설비에 까지 사업영역을 넓혀가고 있습니다.

계속되는 기술의 발전 및 고객의 요구사항 변화에 발맞추어 고객의 Needs를 만족시키는 우수한 제품을 개발, 생산함으로써 고객만족을 통한 회사의 성장을 이루어가고 있습니다.

주요 수상이력

- 2013 생산성혁신파트너십 경진대회 장관상(산업통산자원부)
- 2015 백만불 수출의 탑 수상(한국무역협회)
- 2016 우수벤처기업 선정((사)벤처기업협회장)

주요 가족친화제도

건강관리 지원 동부근로자건강센터와 연계

출산지원제도 출산전·후 휴가제, 육아휴직, 배우자 출산휴가제

근로시간 단축제

자녀양육 및 교육지원 자녀양육 보육비 지원

가족건강관리지원 가족돌봄 휴직제도 시행

결혼장려 및 가족경조사 지원 경조금, 경조휴가 시행

가족친화문화조성 장기근속휴가 및 다양한 휴가제도 시행





[직원인터뷰]

김광수 이사
관리팀

임·가정 양립 위해 임지원 건강관리는 필수

근로자건강센터 연계 체계적 건강관리 진행

LED조명 전문업체 (주)지엘에스는 직원 건강관리와 출산·육아 관련 제도가 특화돼 있는 것이 특징입니다.

직원 건강관리를 위해 (주)지엘에스는 동부근로자 건강센터와 연계해 주기적으로 임지원의 신체건강 및 스트레스 상담, 골격근력 강화 스트레칭, 건강검진 결과에 대한 상담 및 관리 등을 실시하고 있습니다. 또 직원들의 출산·육아와 관련해서는 출산 전·후 휴가제 및 육아휴직, 육아기 근로시간단축제, 배우자 출산휴가제 등을 시행하고 있습니다.

“건강관리 부분은 즐거운 회사생활을 영위하기 위해서는 무엇보다도 직원 개개인의 건강관리가 중요하다는 생각으로 도입하고 됐고 출산 전·후 휴가제 및 육아휴직 등의 제도는 출산을 준비하거나 출산한 직원에 대한 복지지원에서 도입하게 됐습니다”

(주)지엘에스 김광수 이사는 이밖에도 직원 가족의 건강까지 염두해 가족돌봄 휴직제도를 시행하고 있으며 직원들의 각종 경조사가 있을 때 경조금 및 경조휴가 제도를 시행하고 있다고 밝혔습니다.



사내커플 임신 근로시간단축 이용 회사생활 영위

(주)지엘에스는 이 같은 제도 도입 이후 많은 직원들이 건강상담 및 골격근력강화 스트레칭에 자발적으로 참여하고 있으며 출산 전후의 직원들은 육아휴직, 근로시간단축제 등을 적극 활용해 가정과 회사생활의 조화를 이룰 수 있게 된 것으로 나타났습니다.

“사내커플로 결혼까지 한 직원이 있었는데 임신 후 건강상의 문제로 회사생활을 하기 어려운 상황이 됐으나 근로시간단축제를 이용해 당초 계획보다 오래 회사생활을 할 수 있게 된 경우가 있었습니다”



김광수 이사는 출산을 앞둔 직원의 경우 건강상의 이유로 회사생활을 계속하기 힘든 경우가 많은데 회사의 육아관련 제도를 활용함으로써 보다 건강하고, 보다 오래 회사생활을 하는 것을 보며 뿌듯함을 느꼈다고 밝혔습니다.

또한 이번 가족친화 일하기 좋은기업 인증을 계기로 앞으로 더 다양한 가족친화제도를 도입, 시행하도록 노력하겠다는 계획도 덧붙였습니다.

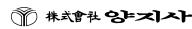


2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)양지사 (최초인증)



기업 개요



업체명 (주)양지사

대표자 이현

주요생산품 다이어리

소재지 경기도 김포시 양촌읍 황금1로 131

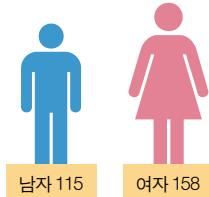
연락처 031-996-0041

홈페이지 www.yangjisa.com

직원현황

총 직원수 273명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	31
1년 이상	74
3년 이상	57
5년 이상	59
10년 이상	32
15년 이상	20



기업 소개

(주)양지사는 1976년 창업 이래 문구, 수첩, 다이어리에서부터 인쇄, 제본 분야에 이르기까지 모든 임직원의 열정과 노력으로 대한민국 대표 기업으로서 세계 최고의 위치에 오를 수 있었습니다. 기획에서 완제품에 이르기까지 자동화된 첨단 공정시스템과 고도로 숙련된 기술인력으로 최상의 제품을 제작하고 있으며 국내뿐만 아니라 전 세계인들이 함께 쓰는 명품다이어리를 만들고 있습니다. 또한 고객들의 개성에 맞추고 효율적인 업무수행과 사용가치를 더욱 높이기 위해 혁신적인 신제품 개발에도 끊임없이 노력하고 있습니다. 앞으로도 고객 여러분들의 요구를 반영하여 최상의 시설과 공정으로 최고의 제품을 선보일 것을 약속드립니다.

주요 수상이력

- 2010 문화체육관광부 장관상
- 2013 성실납세자 인증
- 2014 서울 국제 문구 사무기기 전시회 신제품 경진대회 우수제품상
- 2014 도로명주소 유공표창
- 2017 경기도 유망중소기업

주요 가족친화제도

건강프로그램

매년 건강검진, 직무스트레스 상담, 예방접종 할인, 건강기구 설치

금연펀드 운영 서약 후 성공 시 200만원 포상

워크샵 및 체육대회 년 1회

사내 멘토링 제도 운영 기준 직원과 1:1매칭 활동비 지원 3회

경조금 결혼, 출산 등

자녀 학자금 지원 자녀 고등학교, 대학교 입학금 지원

자기개발 지원

외국어 어학당(영어, 중국어, 일본어) 운영, 사외 교육지원, 도서 지원

사내 동호회 탁구, 볼링, 산악 동호회 지원

장기근속 휴가 및 포상 휴가 및 금반지, 상패

사회공헌 활동김장봉사, 연탄 나눔, 현혈, 재가 장애인 봉사활동

포상제도 우수사원, 모범사원(상장 및 포상금)

노사협의회 운영

기술사 지원





개인과 회사 동반 성장 원동력 '자기 개발'

[직원인터뷰]

박호영 대리
구매팀

자기 개발 통해 자신감 성취감 높아져

(주)양지사의 다이어리는 국내뿐 아니라 전 세계적인들에 널리 쓰는 명품으로 자리 잡고 있습니다. 다양한 소비자의 개성을 맞추기 위해 기획부터 완제품에 이르기까지 직원들의 손길이 담겨져 있죠. 때문에 (주)양지사에서는 직원들의 가족친화제도 도입도 적극적입니다. 건강프로그램, 워크샵, 사내 멘토링, 자녀 학자금 지원, 자기개발 지원, 사내 동호회, 사회공헌 활동, 기숙사지원 등이 대표적입니다.

“회사의 여러 가족친화제도 중에 직원 사이에서는 자기개발 지원과 사내 동

호회 이용이 특히 많은 편입니다. 매년 70여명의 직원들이 주2회 영어, 일본어, 중국어 원어민 교육을 통해 어학능력을 기르고 연간 60여회의 다양한 사외교육으로 자기개발에 힘쓰고 있습니다”

구매팀에 근무하는 박호영 대리는 직무관련 교육은 물론 어학당을 통해 자기개발에 힘쓰다보니 자연스럽게 업무 효율이 높아지고 부족했던 부분은 교육을 통해 스스로 극복하다보니 자신감과 성취감이 생겼다고 말했습니다.



동호회 활동 생활의 활력소 역할 '톡톡'

원어민 강사 외국어 어학당 운영, 사외교육지원 등 끊임없는 자기개발을 통한 개인의 발전이 나아가 회사 전체를 발전시키는 원동력이라고 강조한 박호영 대리는 이외에도 건강한 직장 문화 조성과 직원 간 친목을 다지는 계기를 만들기 위해 도입된 사내 동호회 제도도 인기가 많다고 전했습니다.

“탁구, 볼링, 산악 동호회에 40여명의 직원들이 월 1회 이상 활동하고 있습니다. 개인적으로는 바쁜 업무 중에도 볼링 동호회 활동은 빠짐없이 참석하다보니 어느새 실력이 향상됐고 그동안 경쟁해왔던 팀과의 대결에서 승리했을 때가 기억에 남습니다”



박호영 대리는 다이어리 제작 회사의 특성상 연말에 업무가 많아 힘든 경우가 많은데 직원들이 힘을 내서 일 할 수 있는 건 가족을 위해서가 아닐까 하는 생각이 든다고 밝혔습니다. 앞으로도 가족친화제도를 통해 일과 가정의 균형을 이뤄 직원과 회사 모두가 행복한 기업으로 자리 잡았으면 좋겠다는 바람을 나타냈습니다.



2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)알에스피 (최초인증)



기업 개요



업체명 (주)알에스피

대표자 김대용

주요생산품 시험용역

소재지 경기도 안산시 단원구 산단로 78, 광림원시타워 107

연락처 070-7841-0504

홈페이지 www.rsp.co.kr

직원현황

총 직원수 33명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	9
1년 이상	10
3년 이상	5
5년 이상	6
10년 이상	1



남자 31



여자 2

기업 소개

(주)알에스피는 최고의 시험평가 기술력을 보유한 임직원들이 다양한 첨단 시험 장비를 이용하여 Total Solution(고장분석, 복합시험, 환경시험, 재료분석, 내구시험, 구조물시험, 복합진동, 부식평가, 성능평가, 신뢰성컨설팅)을 제공하는 국제 공인 시험평가 전문기관입니다.

오랫동안 축적된 기술력을 기반으로 다양한 산업 분야에서 고객 요구에 부응하는 시험, 평가, 분석 서비스를 제공하고 있으며 고객사 제품의 성능 향상, 하자의 근원적 개선, 품질검증, 원가절감을 위한 최적 설계와 관련한 시험 서비스를 제공함으로써 고객의 보다 나은 품질 및 신뢰성 향상에 기여하는 기업이 되고자 합니다.

주요 수상이력

- 2008 기술혁신형 중소기업 지정(IInno-Biz)
- 2009 국제 공인시험기관(KOLAS) 인정
- 2014 시험분석 기술부문 한국 경영혁신 우수기업 선정
- 2016 방위산업품 해외시험 수행 자격 인정(DDTC)
- 2017 시험/분석 기술 전문 기업(K-ESP)

주요 가족친화제도

상조회 활성화

본인 및 가족 경조 지원, 사외 워크샵, 체육대회, 생일자 상품권

사내 체육관 운영 체력단련 및 건강증진

사내 동아리 활동 경비지원

건강검진비 지원

출산휴가 축하금 및 휴직제도

가정의 날(Family day) 운영

리프레시 휴가 및 장기근속자 포상 여행 경비 지원

성과급제 통한 추가 인센티브





직원 간 활발한 의사소통 업무 효율성 높여

사내 체육관 운영 직원 건강관리 힘써

국제 공인 시험평가 전문기업 (주)알에스피는 고도의 집중력과 기술력을 요하는 업무가 많은 탓에 회사에서도 직원들의 스트레스 해소와 건강한 여가 생활을 제공하기 위해 다양한 제도를 도입, 시행하고 있습니다.

“전 직원이 자율적으로 동아리를 조직하고 활동하고 있습니다. 통기타, 영화감상, E-SPORTS, 볼링, 탁구 등이 있는데 회사에서 활동경비를 지원해 주고 있죠. 또 매월 마지막 주 수요일은 FAMILY DAY로 조기 퇴근해서 개인적인 여가활동을 즐길 수 있습니다. 사내에 헬스기구 및 탁구대 등이 비치된 체육관이 있어 점심시간 및 퇴근 후 직원들이 자유롭게 이용할 수 있습니다” 환경시험팀 이재규 전임연구원은 시험과 연구를 주로 하는 업무 특성상 직원들이 받는 스트레스가 상당했다고 전했습니다. 그러나 가족친화 제도 도입 이후 건강한 여가 생활을 누릴 수 있게 돼 스트레스 해소는 물론 더 나아가 즐거운 직장생활이 될 수 있었다고 밝혔습니다.



자율적 동아리 활동으로 유대감 형성

이재규 전임연구원은 제도 시행 이후 가족적인 친밀도 및 유대감이 형성되고 직원 간 의사소통이 원활해졌다고 전했습니다. 원활한 의사소통은 자연스럽게 업무에도 반영돼 효율적이고 진취적인 결과로 이어지고 있다고 덧붙였습니다.

“초기에 직원들 개개인의 의사를 모아 동아리를 구성하는 과정에서 댄스, 미용, 맛집 탐방 등 10개 이상의 동아리가 논의됐으나 이후 시행착오를 거치면서 직원들 간 협의로 현재는 5개 동아리로 정착돼 시행 중입니다. 이 또한 자연스러운 소통의 결과라고 생각합니다”

이재규 전임연구원은 가족친화제도는 직장 생활에서의 스트레스를 경감하고 직원 간 소통과 단합을 위한 목적이기 때문에 회사 특성에 맞게 정착시키기 위해 직원들의 노력도 지속적으로 이어져야 한다는 소감을 피력했습니다.

“시작이 반이라는 말이 있습니다. 가족친화를 위한 제도는 꾸준하고 지속적으로 유지되는 것이 중요하기 때문에 회사의 배려와 직원의 노력이 함께 이뤄졌으면 하는 바람입니다”





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)유비씨 (최초인증)



기업 개요



업체명	(주)유비씨
대표자	조규종
주요생산품	SW(물리보안시스템, 플랜트관제시스템, D엔진솔루션, CCTV관제시스템, ERP, 리조트솔루션 등), HW(RCU)
소재지	경기도 안양시 동안구 시민대로 361 에이스평촌타워 709호
연락처	031-346-5497
홈페이지	www.uvc.co.kr

직원현황

총 직원수 15명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	6
1년 이상	8
5년 이상	1



기업 소개

(주)유비씨는 2010년에 설립되어 u-CITY에 필요한 다양한 시스템을 설계·구축했으며 원격감침 솔루션 및 SCADA 시스템의 구축 경험을 바탕으로 ICT 융합사업에 주력하고 있습니다. 그동안 쌓은 기술력으로 자사 3D엔진, GIS엔진, 출입통제엔진 등을 보유하고 있으며 국제표준화기구인 OPC Foundation Member로서 국내 최초로 상용 OPC UA 서버를 개발, 공급하고 있습니다. (주)유비씨는 IT 산업분야의 최고가 되기 위해 구성원 각자 맡은 분야에서 정진하고 있으며 구성원의 행복이 고객만족과 직결된다는 일념으로 모두가 행복한 삶을 누리기 위해 'HAPPY WORK PLACE'라는 가치 아래 각종 지원을 제공하여 일과 생활의 균형을 실현하고자 합니다.

주요 수상이력

- 2016 기업부설연구소 인증
- 2016 청년친화강소기업 인증

주요 가족친화제도

- 출산·육아 휴직
- 자녀학자금 지원
- 자기계발 지원
- 기념일 휴가
- 경조사 지원금 및 휴가
- 여가활동 지원 HWP프로그램, 사내동호회 지원





[직원인터뷰]

정명희 팀장
솔루션사업팀

가족기반제도 운영 '비용'이 아닌 '가치'가 우선

일·가정 양립 업무효율 향상으로 이어져

ICT 융합사업에 주력하고 있는 (주)유비씨는 설립 후 최고 기술 개발이라는 목표로 내실을 다져왔으며 더불어 일하고 싶은 회사로 만들기 위해 연령에 관계 없이 상하 간 의견 수렴 및 적용이 자유로운 회사입니다.

“회사가 추구하는 목표를 달성하기 위해 일과 가정 양립 지원 제도를 시행하고 있습니다. 대표적으로 HWP프로그램을 들 수 있습니다. Happy Work Place의 약자인 HWP는 근무시간을 활용해 매월 마지막 주 금요일에 전 직원이 함께하는 자유로운 여가활동 지원을 말합니다. 2016년 제도 도입 후 현재 약 15회 정도 진행됐으며 전 직원이 참여하고 있습니다. 그리고 출산휴가 및 휴직제도, 시간제 근무 및 단축 근무 등 출산 장려 제도는 현재까지 2명의 여성 직원이 혜택을 받고 있으며 가족 기념일 휴가 및 단축 근무는 전 직원이 혜택을 받고 있습니다”

솔루션사업팀에 근무하는 정명희 팀장은 이 같은 제도 시행으로 일과 가정의 양립은 물론 직원 개인의 자기 개발 및 업무 효율이 향상되고 있으며 회사 차원에서도 가사적인 성과를 낼 수 있는 기반이 마련됐다고 밝혔습니다.



생일 등 기념일 가족들이 더 기다려

정명희 팀장에 따르면 제도 도입 이전에는 각자 개인의 업무에만 신경 쓴 나머지 직원 간 소통이 부족해 업무 진행에 문제를 드러내기도 했다고 전했습니다. 그러나 각종 제도들을 도입한 후 소통이 활발해 지면서 회사 분위기도 한층 밝아졌으며 업무에 더 매진하는 풍토가 조성되고 있다네요. 회사가 직원에게 필요한 제도를 도입하는 과정에서 비용보다 가치에 우선을 두고 추진한 결과라고 덧붙였습니다.

“저는 가족 기념일 관련 혜택을 많이 봤습니다. 이전에 다녔던 회사는 이런 제도가 없어서 아이들 생일이나 결혼기념일을 청기지 못하는 경우

가 많았는데 지금은 가족들이 기념일을 더 반기고 있습니다. 특히 자작년까지 아근하느라 아들 생일에 얼굴도 못 봤는데 작년에는 단축 근무로 편히 저녁 먹고 놀아주면서 지낼 수 있었습니다. 그러다보니 이번 달 아들 생일은 저보다 아들이 더 기대하고 있습니다”

정명희 팀장은 20년 가까운 직장 생활에서 ‘나는 하나의 부속’이라는 느낌이 있었는데 현재는 일과 가정의 양립이 먼 나라 이야기가 아닌 내 얘기라는데 만족하고 있다고 소회를 밝혔습니다.





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)티앤엘 (최초인증)



기업 개요



티앤엘

업체명 (주)티앤엘

대표자 최윤소

주요생산품 부목, Hydrocolloid, 품 드레싱

소재지 경기도 용인시 처인구 남사면 형제로 45번길 27

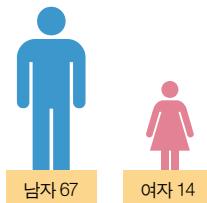
연락처 031-323-3113

홈페이지 www.tnl.co.kr

직원현황

총 직원수 81명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	16
1년 이상	13
3년 이상	10
5년 이상	27
10년 이상	6
15년 이상	9



기업 소개

(주)티앤엘은 폴리우레탄을 중심으로 각종 가능성 재료들을 개발하는 연구개발 중심의 고분자 기술센터로서 지난 1998년 설립 이래 인간의 삶을 보다 풍요롭게 만들기 위해 전사원이 합심해 노력하고 있습니다. 화학산업 중에서도 폴리우레탄은 그 특성이 매우 다양하고 용도가 광범위해서 전기, 전자, 자동차 및 생활용품에 이르기까지 이제 없어서는 안 될 위치에 놓여 있습니다.

(주)티앤엘은 “자연을 생각하는 창조적인 정신으로 인간의 풍요로운 미래를 개척하는 기업”이 되기 위해 환경 친화, 인간 중심의 최첨단 기술을 바탕으로 최고의 품질과 서비스로 고객 중심에서 고객만족을 극대화하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

주요 수상이력

- 2007 수출유망중소기업 지정(경기중소기업수출지원센터)
- 2009 기술혁신 중소기업(INNO-BIZ) 선정
- 2014 ISO-9001 / 14001 인증 획득
- 2017 청년내일채움공제 지원사업 선정(이노비즈협회)
- 2017 강소기업 선정(고용노동부)
- 2017 스타기업 선정(경기도경제과학진흥원)

주요 가족친화제도

리프레시 휴가제도

자녀 학자금 지원

가족수당 지급

경조금 지원, 경조휴가 제도

장기근속 포상, 제안제도 포상, 결혼장려 지원

사내동호회 및 전사 야유회, 체육대회 운영

휴양시설 제공 자체 운영

자기계발지원 담당 직무별 교육지원





이자율 감소·장기근속 증가·매출액 상승 '세 마리 토끼' 잡아

이재용 대리
경영지원팀

제도 시행으로 근무 만족도 상승

연구개발을 위주로 하는 기업들은 사내 인력 관리에 촉각을 곤두세우기 마련입니다. 비용과 시간을 투자해 양성한 연구 인력이 회사를 끌어버리는 일이 종종 벌어지기 때문입니다. 폴리우레탄 등 기능성 재료 연구개발에 주력하고 있는 (주)티앤엘은 각종 가족친화제도 도입으로 이 같은 우려를 잠재우고 있습니다.

“우리 회사는 가족수당 지급, 경조금 지원, 경조휴가 제도, 리프레시 휴가제도, 자녀 학자금 지원 등을 시행하고 있습니다. 또 장기근속 포상은 물론 제안제도 포상, 결혼장려 지원, 사내동호회, 휴양시설 제공, 담당 직무별 교육지원도 활발하게 시행하고 있고요” 경영지원팀 이재용 대리는 가족친화경영을 통해 근로자 복지제도 및 관련 프로그램을 개발하고 시행한 결과 근무 만족도가 높아지면서 아직 를 감소, 장기 근속자 증가, 매출액 상승 등의 효과가 나타나고 있다고 밝혔습니다.



미혼 직원 결혼장려 지원책 눈길

일과 가정의 양립이라는 취지로 시행하고 있는 가족친화제도를 통해 일하기 좋은기업이라는 이미지가 생겼고 직원들끼리도 유기적인 소통이 가능해 졌으며 결국 업무 효율성이 높아졌다라는 설명입니다.

“최근에는 회사에서 노총각, 노처녀 등 미혼직원들을 대상으로 결혼 장려 지원제도를 마련해 추진하고 있습니다. 직원들이 인생의 동반자를 찾을 수 있도록 도와주기 위한 것이죠. 저는 기혼이라 혜택을 받지 못하겠지만 이 제도를 통해 결혼까지 이르는 직원이 나왔으면 하는 바람입니다”



이재용 대리는 현재 운영 중인 제도를 자속적으로 실시하는 것은 물론 직원들에게 어떤 제도가 더 필요한지 의견 수렴을 거쳐 새로운 제도를 추가로 진행할 예정이라고 밝혔습니다. 또 젊은 인재들이 공기업이나 대기업에만 입사하려고 준비하는데 조금만 주변을 돌아보면 (주)티앤엘 같이 일하기 좋은 중소기업들이 많다는 것을 알아줬으면 좋겠다며 회사에 대한 자부심을 드러냈습니다.



2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)에다스 (최초인증)



기업 개요

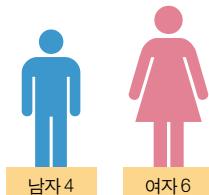


업체명	(주)에다스
대표자	박미영
주요생산품	여행용 가방, 생활용품 외
소재지	경기도 고양시 일산동구 진밭로 99
연락처	070-7780-2651
홈페이지	www.eddas.co.kr

직원현황

총 직원수 10명

근속연수	직원수(명)
1년 이상	1
3년 이상	2
5년 이상	6
10년 이상	1



주요 수상이력

- 2011 ISO-9001 / 14001 인증 획득
- 2012 벤처기업 인증
- 2012 기술혁신형 중소기업(INNO-BIZ) 인증
- 2013 경기도 유망 중소기업 인증
- 2013 고양시 유망 중소기업 인증
- 2014 미국 ASTM, 유럽 CE, 중국 CQC 인증

주요 가족친화제도

탄력적 근로시간제 운영 매주 금요일 조기퇴근

금연캠페인 실시 금연 성공 시 축하금 지급

상 · 하반기 워크샵 진행

휴가비 지원

건강관리 의료비 지원 건강검진 시 내시경 등 추가부담금 지원

기업 소개

(주)에다스는 설립 이래 다년간 여행가방 제작, 판매를 해왔으며 수년간의 경영 노하우와 풍부한 전문인력을 바탕으로 신개념 브랜드인 에토스(ETHOS), 에다스(EDDAS) 브랜드를 런칭했습니다. 주력상품으로는 세련된 디자인으로 개성을 표출 할 수 있는 에다스(EDDAS) 캐리어와 고급스럽고 빈티지한 디자인을 멋스럽게 표현한 에토스(ETHOS) 캐리어가 있습니다. 다년간 축적된 노하우를 바탕으로 동종업계 최초로 품질경영 인증 ISO 9001와 환경영인증 ISO 14001을 취득함으로써 여행가방 전문기업으로 우뚝 서게 되었습니다. '좋은기업, 짚은기업, 발전하는 기업, 세계로 뻗어나가는 기업' 이것이 곧 저희 (주)에다스의 마인드입니다.





소규모 사업장에서 나오는 경쟁력의 원천 '워크샵'

정승조 팀장
온라인마케팅팀

매년 체험 위주 워크샵 진행

동종업계 최초로 ISO-9001과 14001 인증을 획득한 여행용 가방 전문업체 (주)에다스는 ‘좋은 기업’, ‘젊은 기업’, 발전하는 기업, 세계로 뻗어나가는 기업“을 표방하고 있습니다. 직원수는 10여명에 불과하지만 가족적인 분위기에서 일할 수 있는 기업으로 알려져 있습니다.

“우리 회사는 탄력적 근로시간제를 운영, 매주 금요일이면 조기퇴근을 합니다. 또 매월 마지막주 수요일은 가족과 함께 문화생활을 즐길 수 있는 문화의 날도 운영하고요. 또 직원 건강관리 차원에서 건강검진 시 내시경 등 추가부담금을 지원하고 금연캠페인도 진행하고 있습니다. 3개월 이상 금연에 성공하면 소정의 축하금과 상품권 등을 증정하고 있죠” 온라인마케팅팀에서 근무하는 정승조 팀장은 회사의 여러 가족친화제도 중 상하반기로 나눠 1년에 2번 진행되는 워크샵이 인기 프로그램이라고 말했습니다. 워크샵이라고 해서 단순히 휴식 및 친목만 도모하는 것이 아니라 직원들이 평소 해보고 싶었던 활동이나 강의 등을 정해서 매년 다르게 진행하기 때문에 다양한 경험치를 느끼고 있다고 하네요.



자기계발지원 예정 기대감 높아

(주)에다스의 워크샵은 매년 새롭습니다. 워크샵 컨셉과 주제를 직원들이 결정하기 때문입니다.



“직원끼리 자유롭게 의견을 나눠 정하기 때문에 실제 하고 싶었던 체험위주로 진행돼 워크샵 후 회사업무 집중도 및 직원들 간의 의사소통도 훨씬 좋아지고 서로 간의 배려하는 마음이 커졌습니다. 작년에는 제주한라산 등반, 올해에는 무의도 체험을 진행했으며 한명도 빠짐없이 참석해 워크샵의 취지를 실릴 수 있었습니다”

(주)에다스는 앞으로도 다양한 가족친화제도를 선보일 예정인데요, 그중 하나가 자기계발비 지원입니다.

“직원들이 배우고 싶거나 하고 싶은 취미활동이 있으면 연간 1인당 20만원 내외에서 활동비를 지원할 계획입니다. 지금은 비록 10인 미만 사업장이지만 직원들 간의 단합 및 협동심 만큼은 100인 이상 기업 못지않다고 자부합니다” 정승조 팀장은 서로서로 가족같이 도와가며 일하는 기업으로 앞으로도 더욱 발전하는 기업이 됐으면 좋겠다는 바람을 전했습니다.



2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)르빵 (최초인증)



기업 개요

Le pain

업체명	(주)르빵
대표자	이창록
주요생산품	케이크, 빵, 쿠키
소재지	경기도 성남시 중원구 광명로 377 신구대학교 창업관 410호
연락처	070-4113-6688
홈페이지	www.lepaina.com

직원현황

총 직원수 20명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	12
1년 이상	6
3년 이상	2



주요 수상이력

- 2013 벤처기업 인증
- 2015 Haccp인증
- 경기도 여성고용우수기업 인증
- K-Global Startup 공모전 장려상
- 이노비즈기업

주요 가족친화제도

생리휴가

태아 검진시간 허용, 산전후 휴가제도, 육아기 근로시간 단축제도

시간제근무제도, 탄력적 근로시간제, 재량근무제

보상휴가, 가족돌봄, 경조휴가

고충처리위원회운영

자기운전 보조금

내일체움 공제

기업 소개

(주)르빵은 2013년도에 설립된 식품 제조 기업으로 맛있는 즐거움을 만드는 사람들입니다. 특급호텔 베이커리 수준의 빵과 케이크를 자체적인 레시피 개발과 대량생산 시스템 구축으로 경쟁력 있는 가격에 제공하고 있습니다. 건강을 생각한 수제 베이커리를 만들며 현재 특급호텔 및 대형 컨벤션, 리조트에 꾸준히 납품을 지속해 오고 있습니다. 또 독자적인 레시피 개발과 트렌드 변화에 맞춰 발 빠르게 제품개발 및 생산을 하는 것은 물론 소비자의 다양한 입맛을 맞추며 HACCP기준에 맞춰 위생적으로 제조하고 있습니다. 최고의 재료 선택과 철저한 위생, 안전한 먹거리로 맛있는 즐거움을 만드는 (주)르빵이 되겠습니다.





직원 간 '소통과 학습' 업무 효율 높여

이현진
부대표

여직원 비율 높아 탄력근무 등 인기

(주)르빵은 양각 초콜릿에 문양과 글씨를 넣어 지역 특산물, 관광상품, 기업홍보용으로 사용 할 수 있는 아트파이 제작기업입니다. 섬세한 작업이 요구되는 만큼 여성 직원들의 비율이 높은 것이 특징인데요, 때문에 (주)르빵은 여성 특화 제도들이 잘 운영되고 있습니다.

“생리휴가, 태아 검진시간 허용, 산전후 휴기제도, 육아기 근로시간 단축제도, 탄력적 근로시간제, 자량근무제 등 직원들이 꼭 필요로 하는 제도가 시행되고 있습니다. 이는 평소에도 직원들과 말 못할 고충들을 허심탄회하게 나누는 대표님의 의중이 많이 반영된 것이라고 할 수 있습니다. 이밖에도 보상휴가, 가족돌봄, 경조휴가, 고충처리위원회운영, 자가운전 보조금, 내일채움 공제 등을 시행하고 있습니다”

이현진 부대표는 집중력을 요하는 업무 특성상 장시간 근무하는 것보다 짧은 시간이라도 집중 하는 것이 낫다고 판단, 지원제도를 도입했다고 밝혔습니다.



월별 행사 통해 직원 간 친밀감 높아져

(주)르빵은 이런 제도들을 2015년부터 시행하고 있는데 현재 절반 이상 직원들이 이용했고 새로운 직원이 입사하면 제도를 빠뜨리지 않고 이용하기 권장하고 있습니다.

“부서 회식, 월별 행사를 통해 직원들 간의 소통과 화합이 활발해졌습니다. 이는 업무 진행으로 이어져 효율성을 높이는 계기가 되고 있습니다. 직원들 간의 친밀함이 회사에 대한 애사심을 갖게 하는 동기부여가 된 것이라고 생각합니다”

이현진 부대표는 월별 행사를 형식적이지 않고 부서끼리 하고 싶은 것을 정해 진행하기 때문에 직원 참여율과 만족도가 모두 높은 편이라고 밝혔습니다.



(주)르빵은 젊은 직원들이 많아지면서 앞으로 교육을 원하는 직원에게 학비를 지원할 예정입니다. 이현진 부대표는 학습을 통해 자기개발을 하는 것은 회사 입장에서도 좋다고 생각한다며 아직 작은 규모 기업이지만 끊임없는 노력과 발전으로 직원이 즐겁게 일할 수 있는 기업이 되도록 노력하겠다며 힘주어 말했습니다.



2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

(주)송포하이테크 (최초인증)



기업 개요



(주)송포하이테크

업체명	(주)송포하이테크
대표자	구용진
주요생산품	원심탈수기, 원심분리기, 삼상분리기
소재지	경기도 시흥시 공단1대로 260번길3
연락처	031-433-4951
홈페이지	www.sht1004.com

직원현황

총 직원수 18명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	8
1년 이상	3
3년 이상	3
5년 이상	4



남자 14



여자 4

주요 수상이력

- 2015 CE인증 획득
- 2015 수출프론티어기업
- 2016 유망중소기업
- 2016 시흥시장 표창장 수상

주요 가족친화제도

단체 보장성 보험지원

사내 동호회

휴가비 지원

자기 계발 지원

자율 출퇴근제

기업 소개

(주)송포하이테크는 1997년 창조, 판단, 행동을 기업이념으로 삼아 전문화 된 공장자동화 및 환경공해 방지 사업에 참여하여 꾸준히 성장하고 있습니다. 미래의 가치와 환경관련 사업의 중요성을 인식하고 지속적인 노력으로 기술을 축적하고 축적된 기술을 바탕으로 자체 브랜드 제품을 출시했습니다. (주)송포하이테크는 그동안 축적된 기술력을 바탕으로 세계화, 국제화를 추구하기 위해 기공설비 투자와 사원의 자적 훈련을 통한 품질 개선을 위해 각고의 노력을 아끼지 않고 있습니다. 이를 바탕으로 (주)송포하이테크는 환경공해 방지에 앞장서는 세계적인 기업으로 뻗어 나가는 기업이 되겠습니다.





직원 간 친밀감 높아지고 근무 만족도 올라가

자율 출퇴근제로 자기개발 기회 늘어

공장자동화 및 환경공해 방지사업 등으로 꾸준히 성장하는 기업(주) 송포하이테크는 일하기 좋은 기업으로 발돋움하기 위해 다양한 가족친화 제도를 도입, 시행하고 있습니다. 단체 보장성 보험지원, 사내 동호회 운영, 휴가비 지원, 자기 계발 지원, 자율 출퇴근제 실시 등이 그것입니다.

“자율출퇴근제의 경우 사무실 직원이 사용하고 있으며 실시 이후 성공적으로 운영되고 있습니다. 동호회의 경우는 분기별로 운영하며 직원들 간의 친목을 도모하고 있습니다. 이 외에도 혹시 발생할지 모르는 안전사고에 대비해 직원들의 단체보장성 안전산재보험 가입을 지원해주세요 있습니다”

송윤화 이사는 (주)송포하이테크의 가족친화 제도들은 직원 복지를 보장함으로써 직장 내 친밀도 형성과 업무의 효율성을 높이기 위한 것이라고 설명했습니다.



사내 동호회 운영 직원 일체감 형성

송윤화 이사는 가족친화제도 시행 이후 직원 간의 친밀도가 높아지고 일을 할 때 화기애애한 분위기로 바뀌었다고 평가했습니다. 또한 자기 개발제도와 자율출퇴근제도가 병행되면서 직원들이 업무에 도움이 될 수 있는 분야나 평소 배우고 싶었던 것들을 접할 수 있게 돼 직원들의 업무 만족도도 올라가고 있다고 전했습니다.



“사내 동호회 중 월빙 동호회에서 함께 낙지음식점에 연포탕을 먹으러 간 적이 있습니다. 살아있는 채로 나온 낙지를 탕에 넣었는데 낙지가 뜨거운 탕에 들어가니 꿈틀거리면서 밖으로 나오려 하더군요. 낙지는 필사적으로 나오려 하고 반대로 저는 낙지가 나오지 못하도록 막으며 둘이 한창 실랑이를 벌였습니다. 평소라면 아무 것도 아닌데 직원들이 박장대소를 하더군요. 그 만큼 서로 친해지고 허물이 없어진 뒷이 아닌가 생각합니다”

송윤화 이사는 앞으로 직원들의 의견을 고려해서 회사에 적합하다고 생각하는 제도들을 더 만들고 직원들이 적극 이용할 수 있도록 운영 할 계획임을 밝혔습니다. 이처럼 지속 가능한 제도들이 많이 만들어져서 기업과 직원이 함께 성장해 나갈 수 있었으면 좋겠다며 힘주어 강조했습니다.

2017 경기가족친화 일하기 좋은기업 사례집

한국남동발전(주) 분당발전본부 (최초인증)

기업 개요

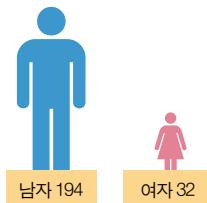
KOEN 한국남동발전 분당발전본부

업체명	한국남동발전(주) 분당발전본부
대표자	김학빈
주요생산품	전기, 가스
소재지	경기도 성남시 분당구 분당로 336
연락처	070-8898-6130
홈페이지	www.koenergy.kr

직원현황

총 직원수 226명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	6
1년 이상	7
3년 이상	30
5년 이상	27
10년 이상	45
15년 이상	111



기업 소개

한국남동발전은 2001년 4월 정부 전력산업구조개편 정책에 따라 한국전력공사에서 분리되어 설립된 발전공기업입니다. 2,400명에 이르는 직원이 몸담고 있는 한국남동발전은 분당발전본부를 비롯해 영흥발전본부, 삼천포발전본부, 그리고 영동에코발전본부, 여수발전본부 등 5개 발전소에서 국내 총발전설비의 9.9%인 10,319MW 설비를 보유, 운영하고 있습니다. 특히 분당발전본부는 한국남동발전에서 유일하게 청정연료인 천연가스를 사용하는 발전소로 성남시 소비전력의 85%에 해당하는 전력과 소비난방열 100%를 동시에 공급하며 수도권 전력계통 안정에 중추적인 역할을 수행하며 지역발전에 이바지하고 있습니다.

주요 수상이력

- 2015 국가생산성대상 대통령표창(행정자치부)
 - 2015 대한민국 안전대상 대통령상(행정자치부)
 - 2015 대한민국 커뮤니케이션 대상(문화체육부)
 - 2016 생산성향상 우수기관 산업자원부장관상(산업자원부)
 - 2016 대한민국 공공부문 인적자원개발 최우수기관(교육부)
 - 2016 성과공유 우수기업 대통령상(산업통상자원부)
 - 2017 정부 3.0 우수기관 산업부장관상(산업자원부)
 - 2017 한국윤리경영대상 공기업대상(한국윤리경영학회)
 - 2017 대한민국 인적자원개발 대상(고용노동부)
 - 2017 대한민국 녹색경영대상(산업통상자원부, 환경부)
 - 2017 대한민국 나눔국민대상 창고상(보건복지부)

주요 가족친화제도

HOT DAY 매주 수요일 가정의 날 지정 운영

유연구문제 시가선택제 탄력구문제

금연 비만크리닉 | 거강관리실 협조로 금연 및 다이어트

동호회 지원 스포츠 및 어학 미술동호회 등 13개 동호회 규모별 지원

온라인 교육사이트 우영 | 진짜 및 가짜 위하 여한 및 자기계박 프로그램 우영

가족참여 체험프로그램 운영 저통무학 체험 및 볍자리과 촉체험 등

해보창기 산단표급그래 우연 저문언체 토한 재민 범률 기저문제산단 지원

새화여스워 및 하계 체력장 응영





함께 만들어가는 행복한 일터가 바로 이곳

[직원인터뷰]

오현화 차장
총무부

비漯수록 쉬어가는 여유를...

한국남동발전(주) 분당발전본부는 직원 개개인의 행복이 회사 발전의 토대라고 인식하고 유연근무제, 매주 가정의 날과 연계한 HOT DAY, 직원과 가족 재충전을 위한 생활연수원 및 하계체련장 운영, 기타 후생 및 교육 부문의 각종 지원프로그램과 다양한 복지제도를 운영하며 직원들의 삶의 질 향상을 위해 노력하고 있습니다.



“유연근무제는 직원 개인별 특성에 맞게 근로시간 선택을 가능하게 함으로써 좀 더 자율적이고 창의적인 업무처리를 유도하고 있으며 일과 육아 또는 일·학습 병행이 가능한 근로문화를 통해 가족친화경영 실현에도 상당부문 기여하고 있습니다”

총무부에 근무하는 오현화 차장은 분당발전본부에 근무하는 직원 중 교대근무자를 제외한 대다수의 통상근무자는 육아, 가사, 자격증 취득, 기타 취미활동과 자기계발 등의 다양한 목적으로 유연근무제를 활용하고 있다고 밝혔습니다.

일과 학업 두 마리 토끼 잡기도

한국남동발전(주) 분당발전본부는 직원들의 Refresh 프로그램 개발에도 많은 노력을 기울이고 있습니다. 설비 특성상 명절기간을 제외한 거의 모든 날이 계획예방정비공사가 진행될 뿐만 아니라 호기별로 진행되는 상시 기동운전 등으로 긴장의 반복 속에서 일하고 있기 때문이죠. “긴장 해소를 위해 각종 스포츠, 어학, 미술회 등 13개 동호회를 운영하며 자원을 아끼지 않고 있습니다. 계절별로도 가족초청 공감·소통행사, 직원이 참여하는 가든 콘서트, 봄꽃사진 콘테스트 등 다양한 아이템으로 가족친화경영을 실천하고 있죠. 특히 학업을 위해 유연근무제를 활용한 박상규 사원은 내년 2월이면 대학교 졸업을 앞두고 있어서 주변 동료들로부터 많은 격려를 받고 있습니다”



오현화 차장은 특히 가족들에게 가족친화경영 문화를 알리기 위해 발전시설 견학, 부부 다도교실, 별자리관측체험 등 다양한 가족초청프로그램을 운영하면서 가족 간 유대를 돈독히 하는데 윤활제로 작용하며 직원과 가족들로부터 많은 호응을 얻고 있다고 밝혔습니다. 또 앞으로도 일·가정 양립과 활기찬 조직문화 구축으로 행복한 일터 구현을 위한 다양한 가족친화 프로그램을 지속적으로 시행할 계획이라며 만족감을 나타냈습니다.



2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

김포시시설관리공단 (최초인증)



기업 개요



업체명 김포시시설관리공단

대표자 조성범

주요생산품 공공시설물 관리 및 공공서비스 제공

소재지 경기도 김포시 봉화로 182번길 18, 4층

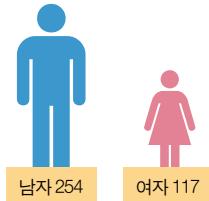
연락처 031-980-8300

홈페이지 www.gp.or.kr

직원현황

총 직원수 371명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	73
1년 이상	99
3년 이상	56
5년 이상	57
10년 이상	42
15년 이상	44



기업 소개

김포시는 한강신도시 조성과 김포 지하철 시대를 열며 경제발전과 문화가 어우러진 품격도시, 평화문화 1번지로 성장하고 있습니다. 김포시시설관리공단은 김포시의 공공시설물을 운영하는 전문공기업으로서 고객 가치 실현, 책임 있는 경영, 성숙한 조직문화, 최고의 시설관리로 시민에게 사랑받는 공기업으로 자리매김하고 시민행복의 반석이 되도록 노력하고 있습니다. 김포시시설관리공단은 김포시의 공공시설물을 효율적으로 경영하고 고객의 편의와 복리증진에 기여한다는 미션을 가지고 전국 평가 1위, 시민 신뢰 1위, 직원 만족 1위의 비전을 구현, 시민에게 사랑받는 공기업으로 나아갈 것입니다.

주요 수상이력

- 2012 고용노동부 노사문화우수기업 선정
- 2014 여성가족부 가족친화우수기업 선정
- 2015 고객만족경영시스템(ISO10002)
- 2015 인적자원개발 우수기관(best-HRD) 인증

주요 가족친화제도

가족돌봄 휴직제도

가족건강검진 할인

휴양시설 제공

장기근속휴가

가정의 날 운영

가족단위 문화&여행 프로그램

다자녀가정 지원

출산휴가 및 육아휴직

육아기 근로시간 단축





[직원인터뷰]

김영수 부장
지원화센터

자녀 출산·양육 부담 덜어 업무 집중도 증가

남성 직원 육아 휴직도 증가추세 보여

김포시시설관리공단의 대표적인 가족친화제도로는 장기근속휴가, 휴양시설 제공, 가족초청행사, 가족돌봄 휴직제도, 유연근무제 등을 꼽을 수 있습니다.

“가족친화경영의 일환으로 직원들이 일과 가정, 양측에 충실할 수 있는 조직을 만들고자 다양한 가족친화제도를 시행하고 있습니다. 공단에서 제공하는 휴양시설 이용 건수는 연 평균 60건 정도고 장기근속휴가는 도입 이후 현재까지 88건 정도 이용한 것으로 나타났습니다. 출산휴가 및 육아휴직 또한 구애받지 않고 자유롭게 사용할 수 있으며 남성 육아휴직자도 증가하는 추세입니다”

김포시시설관리공단 지원화센터에 근무하는 김영수 부장은 이 같은 제도 덕분에 직원들의 만족도가 향상됐고 특히 출산과 양육에 대한 부담을 덜게 됐다고 밝혔습니다.



가족 초청행사 특별한 추억으로 남아

“공단에서 시행하는 다양한 가족친화제도 중 직원들의 가족을 초청하여 각종 교육 및 체험프로그램을 진행했던 행사가 가장 기억에 남습니다. 부모의사 소통 교육, 요리 · 수납정리교육, 가족캠프 등의 프로그램을 진행했는데 아내와 아이들이 함께 참여하면서 특별한 추억도 쌓고 동료 가족들과의 관계도 돈독하게 한 값진 시간이었습니다”

김영수 부장은 특히 또래 자녀를 가진 동료들과 자녀양육에 대한 공감대를 형성하고 다양한 의견을 나눌 수 있어 유익한 과정이었다고 회상했습니다.

김포시시설관리공단은 현재 운영 중인 가족친화제도를 다각화하고 직원들의 의견을 수렴해 새로운 제도를 도입할 예정입니다. 이를 통해 가족친화적 조직문화를 정착시키는 데에 매진할 계획이라고 하네요.

“과거처럼 조직의 발전을 위해 개인이 일방적으로 희생하는 시대는 지났다고 생각합니다. 가족친화제도를 통해 직원과 회사가 같이 동반 발전하는 계기가 됐으면 합니다”

김영수 부장은 앞으로도 지금과 같이 개인과 조직의 상생을 위한 다양한 가족친화제도가 꾸준히 시행돼 일과 가정, 두 마리 토끼를 모두 잡을 수 있는 조직으로 자리매김하면 좋겠다는 바람을 덧붙였습니다.





2017 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

화성도시공사 (최초인증)



기업 개요



업체명 화성도시공사

대표자 강팔문

주요생산품 개발사업, 건립대행사업, 관리대행사업

소재지 경기도 화성시 향남읍 향남로 470

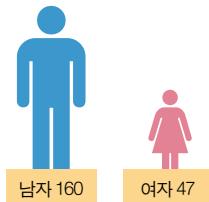
연락처 031-8012-7799

홈페이지 www.hsuco.or.kr

직원현황

총 직원수 207명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	21
1년 이상	35
3년 이상	39
5년 이상	65
10년 이상	41
15년 이상	6



기업 소개

화성도시공사는 도시를 체계적으로 개발하고 건설하며 복지시설과 체육, 공원을 관리하기 위해 기존 화성도시공사와 화성시시설관리공단이 통합하여 2011년 6월 14일 새롭게 출범한 시민의 공기업입니다. 화성시의 균형 발전과 시민복지 향상을 위하여 다양한 개발사업을 수행하고 있으며 효율적인 시설물 관리·운영에 항상 최선을 다하고 있습니다.

시민 모두가 편안하고 행복한 명품도시 '화성'을 만들기 위해 저희 화성도시공사 임직원 모두는 최선을 다하고 있으며 지속적인 경영혁신을 통해 시민과 함께하는 비전과 경쟁력을 갖춘 지방공기업으로 거듭날 것을 약속드립니다.

주요 수상이력

- 2016 부채감축 우수기관
- 2016 행자부 지방공기업 경영평가 유공
- 2016 폭력예방 우수기관
- 2016 경기도 산업단지 유공(도정발전)

주요 가족친화제도

출산휴가 및 육아휴직제도

육아기 근로시간 단축

가족돌봄 휴직제도

가족 건강검진





노사 갈등 사라지고 업무효율은 대폭 향상돼

조용협 대리
경영지원팀

직원 만족도 높은 일하기 좋은 일터 구현

명품도시 '화성'을 만들기 위해 주력하고 있는 화성도시공사는 직원 복지제도도 명품으로 평가받고 있습니다.

화성도시공사는 주요 검진기관과의 MOU를 통해 직원 건강검진 프로그램을 진행하고 절주 및 금연캠페인, 건강증진 휴가부여 등을 통해 직원 건강 관리에 만전을 기하고 있으며 직원뿐만이 아닌 가족들에게도 건강관리에 대한 혜택을 줄 수 있도록 가족검진도 지원하고 있습니다.

"각종 휴가 및 휴직제도의 사용을 적극 권장하고 있고 난임부부 지원, 유사

산 관련 휴가제도, 입양휴가, 다자녀 가정지원 등 다양한 가족친화제도를 운영 중에 있습니다. 또한 일·가정 양립을 위해 가족수당 지급, 학자금지원 등의 사업도 진행 중에 있으며 복지포인트 및 휴양시설지원, 경조금지원, 상조사비스 지원으로 직원 만족도 증대에 많은 노력을 하고 있습니다"

경영지원팀 조용협 대리는 회사가 일·가정양립에 대한 중요성을 인식해 공공기관의 특성상 법적인 문제가 발생되지 않는 범위 내에서 노사 간 협의 및 합의를 통해 여러 가지 제도를 도입할 수 있었다고 말했습니다.

창립 처음으로 당기 순이익 흑자 성과 내

화성도시공사는 다양한 가족친화제도를 시행하면서 지난 2년간 건강증진휴가 203명, 남성직원 육아휴직 3명, 학자금 23명(3,114만원), 가족수당 1억2,925만원 지원 등의 성과가 있었으며 특히 인공수정 특별휴가 1명, 시간선택제 근로(육아-남성) 1명 등의 성과를 거둔 것으로 집계됐습니다.

"복지포인트 증액, 건강증진휴가 부여 등 다양한 제도 운영으로 회사의 분위기는 노사 간 무갈등, 업무효율 증가 등으로 이어 졌으

며 그 결과 공사 창립 최초 당기 순이익 흑자를 이뤄내기도 했습니다"

조용협 대리는 회사가 가족친화제도 우수 사례 벤치마킹 및 자체 개발로 다양한 제도를 도입하기 위해 현재도 많은 노력을 기울이고 있으며 앞으로 직원들의 의견을 적극 수렴해 반영할 예정이라면서 기대감을 나타냈습니다.



(주)넷케이티아이 (재인증)

기업 개요



업체명 (주)넷케이티아이

대표자 김성용

주요생산품 네트워크 및 IT 솔루션

소재지 경기도 성남시 분당구 운중로 135 7-10층

연락처 031-785-8100

홈페이지 www.netkti.co.kr

직원현황

총 직원수 190명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	46
1년 이상	65
3년 이상	34
5년 이상	36
10년 이상	9



기업 소개

(주)넷케이티아이는 '열정을 갖고 창의적으로 유연하자'는 사훈 아래 임직원이 협심, 틴타한 기술력을 바탕으로 기업 업무 효율을 극대화할 수 있는 네트워크 및 IT 솔루션을 제공하고 있습니다. (주)넷케이티아이가 종합 IT 전문회사로 성장 할 수 있었던 가장 큰 이유는 임직원이 한마음으로 열정과 정성을 다해 노력하고 창조적 아이디어를 통해 새로운 가치를 창출했기 때문입니다. 앞으로 (주)넷케이티아이는 사람 중심 경영으로 고객과 임직원이 모두 만족할 수 있는 기업이 되겠습니다. 또한 '영업을 통해 얻은 이익은 직원들에게 돌려준다'는 원칙에 따라 다양한 복지혜택을 제공해 회사와 근로자 모두 행복한 기업이 되도록 하겠습니다.

주요 수상이력

- 2015 대한민국 나눔대상 경기도의회의장 특별대상 수상
- 2015 전자통신 부문 대한민국 모범기업인 미래창조과학방송통신위원장 대상 수상
- 2015 중소기업유공자 산업통상자원부장관상 수상
- 2016 경기도 일자리 우수기업 선정
- 2016 기술혁신형 중소기업 재지정
- 2016 경기도 유망중소기업 재인증
- 2017 고용노동부 인증 강소기업 선정

주요 가족친화제도

근로자 및 가족 종합 건강검진 실시

건강관리비 및 의료비 지원

스마트폰 개통 비용 지원

자격증 취득 비용 지원

우수직원 포상금 지급 및 휴가 부여

휴일근무수당 지급 및 대체휴무제도 실시

경조사금, 경조휴가 및 상조서비스 지원

자녀 가족수당 및 보육비, 입학축하금, 학자금 지원

휴양시설 제공 및 주말농장 운영

가족친화 사회공헌 실시

반기별 체육행사 실시

식식 식당 운영

동절기 근무복 지원



종합건강검진 지원, 직원건강증진이 역할 '톡톡'

직원인터뷰

김근아 과장
경영지원실



매년 전체 임직원 대상 종합건강검진 실시

(주)넷케이티아이는 정규직, 비정규직 상관없이 전체 임직원을 대상으로 매년 종합건강검진을 실시하고 있습니다. 특히 2년에 한 번은 배우자도 함께 종합건강검진을 받을 수 있고요, 수검을 원하는 가족이 있으면 저렴한 비용으로 검사를 받을 수 있도록 연계하고 있답니다.

“처음에 얼굴빛이 좋지 않은 직원이 있어 종합건강검진을 시행했습니다. 당시 일부 직원은 종종 질환을 초기에 발견해 관리할 수 있었죠. 이를 계기로 매년 전체 임직원을 대상으로 종합건강검진을 실시하고 있습니다”

김근아 과장은 내시경 검사 중 용종이 발견되는 직원이 매년 나오고 있다면서 건강검진 덕분에 초기에 발견하고 적절한 조치를 취할 수 있어 정말 다행이라고 말합니다.

건강한 삶 위해 노력할 수 있는 계기 돼

“종합건강검진은 실제 내 몸 상태를 살피는 시간인 동시에 1년에 한 번이라도 내 건강을 뒤돌아보며 건강한 삶을 위해 노력하는 계기가 됩니다. 회사에서도 헬스장 이용, 등산복 구매 등 본인의 성향에 따라 건강을 챙길 수 있도록 건강관리지원금을 지급, 직원들이 건강한 삶을 살 수 있도록 독려하고 있죠”

건강이 좋아질수록 업무 효율성이 높아지는 것은 물론 직원 간 관계도 친밀해지고 회사 분위기도 좋아진다고 김근아 과장은 귀띔합니다.

“우리는 몸과 마음이 건강해야 하는 시대에 살고 있습니다. 앞으로 정신 차유를 통

한 휴식, 집중력 강화, 스트레스 해소, 창의력 발현할 수 있는 MBTI,

애니어그램, 미술치료 등 심리 교육 등도 운영할 예정입니다”

김근아 과장은 매년 사업계획발표 시 회사와 직원 간 원활한 의사소통을 목표로 세우고 모두가 행복한 삶을 위해 고민하는 경영진에 대한 감사의 말을 전했습니다.



(주)리텍 (재인증)

기업 개요

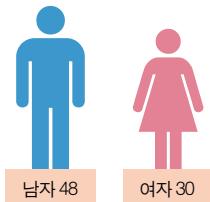


업체명	(주)리텍
대표자	이종철
주요생산품	무선통신기기
소재지	경기도 부천시 오정로 47 리텍빌딩
연락처	032-324-9838
홈페이지	www.leetekorea.com

직원현황

총 직원수 78명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	2
1년 이상	6
3년 이상	4
5년 이상	50
10년 이상	15
15년 이상	1



기업 소개

(주)리텍은 '사람이 재산이다'는 경영이념으로 '내부고객 만족시스템'을 도입하고 직원 복지서비스를 제공, 직원과 가족 모두가 행복한 회사를 만들어나가는데 최선을 다하고 있습니다. 개인의 소신과 업무능력을 존중하고 자기 개발에 대한 아낌없는 지원과 투자를 통해 최고의 기술과 품질로 세계시장을 선도하는 인재를 육성하고 있습니다. 회사 생활을 통해 본인의 성장과 발전을 이루고 가족과 함께 미래를 꿈꾸고 설계할 수 있도록 나눔의 경영을 실천하고 있습니다. 든든한 회사, 건실한 회사, 안심할 수 있는 회사를 운영해 직원과 그 가족이 안심하고 생업에 열중할 수 있도록 하겠습니다.

주요 수상이력

- 2014 일하기좋은 으뜸기업 선정, 경기도 일하기 좋은 기업 인증
- 2015 고용노동부 강소기업, 석립산업훈장 수훈, 인재육성형 중소기업, 벤처발전 중소기업청장 표창
- 2016 청년친화 강소기업 선정, 벤처발전 경기도지사 표창
- 2017 경기도 성실납세자 선정, 글로벌 강소기업 지정
경기도 여성고용우수기업 선정

주요 가족친화제도

탄력근무제

육아휴직제 상시실시

배우자 출산휴가제

자녀 입학 및 졸업 시 장학금 및 선물

직장 내 보육시설 설치 위한 재정적립

자녀 출산 축하금 지급

직원 애로사항 상담 및 고충처리위원회 상시 운영

직원 교육 프로그램 운영 및 제공(도서구입, 교육비 지원)

직원 단체여행 및 전 직원 능력개발 연수

직원 건강검진 실시

예비맘 지원제도 운영

직원 대학 입학 시 장학금 지급

장기근속직원 가족 입원비 지원

자녀 방학 프로그램 제공

가족 입원 시 병원비 보조

매주 수요일 '가정의 날' 운영

직원가족 초청행사 실시



더 많은 이들이 일과 가정 모두 지킬 수 있길 바랍니다~

직원인터뷰

김은선 대리
재무회계팀



가족초청행사 자부심 갖게 해

(주)리텍은 '직원이 만족해야 고객이 만족한다'는 가족친화경영의 일환으로 직원생 일 축하, 가족 초청행사, 탄력근무제 등을 운영하고 있습니다. 특히 매월 경영성 과를 전 직원이 공유하고 있다네요.

"매월 진행하고 있는 직원 생일축하 행사가 기억에 남습니다. 회사 기념일엔 직원뿐만 아니라 가족까지 초청하는데요, 내가 다니는 회사가 어떤 곳인지 보여줌으로써 자부심을 느끼게 해준답니다"

김은선 대리는 올해 4월 창립기념일 전 직원 가족 초청

행사 때 회사에서 너무 많은 경품을 준비해 경품 추첨에만 오랜 시간이 걸렸다고 웃으며 말합니다.



행복하게 일할 수 있는 직장 많아지길 바라

김은선 대리는 (주)리텍의 자기개발 지원도 자랑합니다. 이를 통해 업무 능력이 향상되는 것은 물론 사소한 일이라도 솔선수범하는 직원들이 많이 늘었다고 하네요.

"회사가 지속적으로 성장해야 직원들을 위한 더 많은 가족친화제도를 도입하고 운영할 수 있겠죠? 이를 위해 저도 제가 맡은 일에 최선을 다할 생각입니다"

(주)리텍 구성원이자 엄마인 김은선 대리는 좀 더 많은 중소기업 직원들이 일과 가정 모두에서 행복할 수 있도록 법적, 제도적 장치가 마련됐으면 좋겠다는 바람을 덧붙였습니다.



(주)카운텍 (재인증)

기업 개요

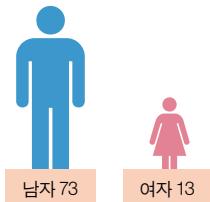
COUNTEC

업체명	(주)카운텍
대표자	이종우
주요생산품	자동계수기
소재지	경기도 부천시 오정구 산업로 78
연락처	032-674-9323
홈페이지	www.countec.com

직원현황

총 직원수 86명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	14
1년 이상	24
3년 이상	23
5년 이상	19
10년 이상	3
15년 이상	3



기업 소개

1978년 4월 설립된 (주)카운텍은 의약품포장기계인 자동계수기 전문 기업입니다. 끊임없는 신제품 개발과 품질향상을 통해 국내시장은 물론 해외 60여개 이상 국가에 수출하는 글로벌 기업으로 성장했습니다. 이는 기술혁신과 더불어 윤리경영을 실천하는 기업으로 임직원 모두현실에 안주하지 않고 지속적인 변화를 통해 세계 의약품 자동화 포장기계 산업을 이끌어 가겠다는 의지의 결과라고 생각합니다. 앞으로 (주)카운텍은 전문화된 기술력과 우수한 제품 개발로 세계 시장에서 선도적 역할을 수행해 나가는 기업, 더욱 일하기 좋은 가족친화기업이 되도록 노력하겠습니다.

주요 수상이력

- 2011 모범납세자 표창
- 2012 일천만불 수출의 탑 수상
- 2013 우수자본재 개발유공기업 수상
- 2014 산업재해예방유공 표창
- 2015 중소기업육성 및 국가발전 기여 산업포장 수상

주요 가족친화제도

건강검진프로그램 운영

건강관리시설 지원 체력단련장 설치, 운동기구, 휴게실 안마의자 등

노사협의회 애로상담 창구 운영

사내 동호회 및 사우회 운영

장기근속자지원 포상 휴가 및 부상(5년~20년)

자녀 학자금 지원 고교 및 대학

생일자 지원(상품권 지급) 및 자기 개발 지원

영/유아 자녀 지원

가족초청 연말행사

회식 및 대리운전지원

리조트 이용권



가족친화제도 통해 업무 효율, 직원 능력 모두 ‘UP’

직원인터뷰

엄광윤 부장
국내영업팀



가정과 회사 양립 위한 다양한 제도 도입

(주)카운텍은 간호사가 매월 1회 방문해 상담 및 추적 관리하는 건강검진프로그램, 체력단련장, 사워시설, 탁구대, 당구대, 안마의자 등 건강관리시설, 가정 및 회사 관련 애로사항을 상담할 수 있는 노사협의회 애로상담 창구, 애, 경사 발생 시 금전 및 물품을 지원하는 사우회, 장기근속자 포상 휴가 및 부상, 자녀 학자금 지원 등을 실시하고 있습니다.

“가정과 회사가 양립돼야 한다는 것이 우리 대표님의 평소 생각입니다. 건강관리부터 자기개발 지원, 분기별 회식 및 대리운전지원, 영유아 지원, 가족초청 연말행사 등 다양한 가족친화제도를 도

입한 것도 그 때문이죠”

엄광윤 부장은 ‘앞으로도 임직원을 위한 복지제도를 하나, 둘 늘려갈 계획’이라며 이를 위해 타사의 모범적인 가족친화제도를 벤치마킹하고 있다고 귀띔합니다.

회사 분위기 활기 띠어

“가족친화제도를 활용한 직원은 일일이 나열할 수 없을 정도로 많아요. 실제로 건강검진지원을 통해 매월 10여 명씩 건강 상담을 하고 흡연자를 위한 금연프로그램도 운영하고 있죠. 매년 전 직원이 생일 축하선물로 상품권을 수령하고 있고요. 장기근속자 지원, 자녀 학자금 지원, 회식 및 대리운전지원 등 다양한 가족친화제도가 수시로 운영되고 있답니다”

엄광윤 부장은 가족친화제도 도입 후 회사 분위기가 달라졌다고 전합니다. 직원들이 자율적으로 업무를 수행하는 것은 물론 보다 활기 넘치게 된 것이죠.

“업무 효율은 물론 개인 능력도 향상됐답니다. 점점 많은 가족친화제도가 더 많이 알려져 모든 기업이 함께 했으면 좋겠습니다”



(주)세라트 (재인증)

기업 개요



업체명	(주)세라트
대표자	은경아
주요생산품	세라믹소재부품
소재지	경기도 용인시 기흥구 탑실로 61 르노삼성자동차 중앙연구소 내
연락처	031-761-8876
홈페이지	www.ceraarts.com

직원현황

총 직원수 42

근속연수	직원수(명)
1년 미만	23
1년 이상	7
3년 이상	5
5년 이상	5



기업 소개

(주)세라트는 '첨단 파인세라믹(지르코니아 세라믹) 소재' 전문, 제조 및 수출 전문업체로 다양한 산업에 걸쳐 다양한 상품과 부품에 적용되는 글로벌 첨단 신소재 융합 토탈 솔루션 개발 및 서비스를 제공하는 기업입니다.

완벽으로의 끝없는 도전과 창조로 'Young Entrepreneurship(청년기업가정신)'을 인정받아 최고권위의 "대통령상"을 수상한 여성 벤처기업입니다.

'직원의 자녀가 함께 다닐 수 있는 회사', '100년 이상을 이어갈 수 있는 회사'로 만들기 위해 노력합니다.

주요 수상이력

- 2012 대통령상 수상(제1호 청년기업가정신)
- 2014 미래창조과학부장관 표창
- 2016 산업통상자원부 장관 표창
- 2016 여성가족부 장관 표창
- 2017 중소벤처기업부 장관상

주요 가족친화제도

Health & Life

단체상해보험 가입, 금연축하금, 직원 상담프로그램

Family Friendly

자녀 장학금, 입학졸업 축하금, 출산 및 육아 휴가제, 유연근무제

Culture & Life

리프레쉬 휴가, 기념일 축하, 바베큐 파티 등 운영

Self Improvement & Career Development

해피포인트제(학습비, 도서비, 문화생활비 등)



직원 가족까지 챙겨주니 업무 효율 ‘쏙~쏙~’

직원인터뷰

이희자 팀장
품질보증본부



해피포인트로 가족과 함께 문화생활 누려

(주)세라트는 자녀 출산 및 양육 지원, 탄력 근무제도, 근로자 심리상담제도, 가정의 날 시행, 가족과 함께 교육, 문화, 레저생활을 즐길 수 있는 해피포인트제도, 가족초청 행사 및 자녀 학자금 지원, 직원 긴급 자금 지원 등 일과 가정의 균형을 위해 지속적으로 노력하고 있는 기업입니다. 이 가운데서도 개인 성장 및 가족 행복을 위한 해피포인트제가 단연 돋보이는데요, 자기계발을 위한 학습비, 도서비, 문화생활비, 스마트모바일비 등을 지원하는 제도입니다.

“직원의 자녀가 함께 다닐 수 있는 회사라는 슬로건처럼 개인과 회사가 성장하기 위해서는 가족의 행복이 먼저라는 경영방침에 따라 회사의 적극적인 지원에서 다양한 가족친화제도가 도입됐습니다”

품질보증본부에 근무하는 이희자 팀장은 직원 모두가 매월 필요에 따라 부여된 해피포인트를 사용한다고 밝혔습니다. 해피포인트제도가 있으니까 문화생활 등을 통해 가족 간의 친밀감도 더해지는 것이 최고의 장점이라고 꼽았습니다.

“내가 쓸게~” 가족들 박수 받고 어깨 ‘으쓱’

(주)세라트는 출산과 육아 관련 제도도 잘 구비돼 있습니다. 출산축하금과 선물지급, 배우자 출산휴가 실시, 육아기 근로시간 단축, 자녀 학자금 및 입학축하금 등이 그것입니다. 또 푸드뱅크를 운영하고 독거노인과 한부모가정, 국제구호 등 다양한 계층을 후원하는 기업으로도 유명하죠. 이희자 팀장은 회사가 직원과 직원 가족이 필요로 하는 것을 채워주니까 업무에 대한 태도가 진지해지고 자연스럽게 업무 효율은 향상됐다고 설명합니다.

“문화생활 및 외식비 지원이 되니까 가족 및 친척들과 여행 중 ‘내가 쓸게’를 외치는 일이 많은데요, 그 때마다 박수를 받으니 회사 덕분에 제 어깨가 으쓱으쓱 하죠”

이희자 팀장은 앞으로 직원의 소리를 바탕으로 좀 더 다양한 혜택을 누릴 수 있도록 검토하고 반영할 예정이라고 밝혔습니다. 또 직원과 직원 가족까지 생각하는 우리 회사의 성장 이 곧 나와 나의 가족을 위한 길이기에 지금처럼 임직원 모두 열정과 도전을 아끼지 않을 것을 기대한다고 덧붙였습니다.



2017 경기가족친화 일하기 좋은기업 사례집

(주)비와이인더스트리 (재인증)

기업 개요



업체명 (주)비와이인더스트리

대표자 이정한

주요생산품 반도체 장비 외

소재지 경기도 시흥시 엠티브이25로 58번길 39

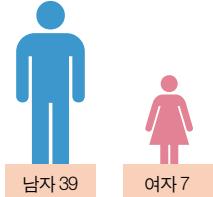
연락처 031-497-5400

홈페이지 www.bycmp.com

직원현황

총 직원수 46명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	16
1년 이상	12
3년 이상	7
5년 이상	3
10년 이상	5
15년 이상	3



기업 소개

(주)비와이인더스트리는 금속 판재 가공 및 물류 자동화 시스템, 식품 가공 기계 등 다양한 산업 분야의 plant 설비 제작 능력을 갖추고 있습니다. 1988년 창사 이래 이익을 추구하기보다는 고객과의 신뢰를 최우선으로 해왔습니다. 고객 가치를 최우선 과제로 두고 끊임없는 연구개발과 세계 선진기업과 기술 제휴 통한 기술력 확보에 힘써 왔습니다. (주)비와이인더스트리는 오랜 시간 축적된 경험을 바탕으로 국내 산업설비 분야 선두기업으로 위상을 굳건히 하며 대한민국 기업의 자존심을 걸고 세계로 뻗어나갈 것입니다. 항상 발전을 도모하며 최상의 품질과 철저한 사후 서비스로 고객 기대에 부응하기 위해 끊임없이 정진하겠습니다.

주요 수상이력

- 2016 GSBC 자랑스러운 기업인 상
- 2016 기술혁신형 중소기업 선정

주요 가족친화제도

가정의 날 운영

휴가비 지원

휴양시설 제공

가족초청행사

리프레시 휴가

교통시설 지원



가족과 함께 많은 시간 보낼 수 있어 좋아요~

직원인터뷰

신형식 사원

경영지원팀



가족 우선하는 회사 분위기 조성돼 있어

“비와이인더스트리는 가족을 우선시 하는 기업이죠. 가정의 날 운영, 휴가비 지원, 리프레시 휴가, 가족초청행사, 교통시설 지원 등 다양한 가족친화제도 덕분에 가족들과 많은 시간을 함께 할 수 있어 너무 좋습니다”

신형식 사원은 회사에서 실시하고 있는 가족친화제도 혜택을 받고 있다며 (주)비와이인더스트리가 '가족친화 일하기 좋은 기업'에 선정돼 기쁘다고 소감을 밝혔습니다.

실제로 (주)비와이인더스트리는 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 병원제휴 진료혜택지원, 어학, CAD, 용접 등 자기개발지원, 출산 축하금 및 선물, 유치원 간식비, 자녀 및 본인 학자금 지원, 휴양시설 제공 등이 바로 그것이죠. 또한 정왕복지원 국수봉사, 다문화가정교육, 장애인가정지원, 독거노인지원 등 후원활동도 활발히 펼치고 있답니다.

가족친화제도 긍정적 영향 커

신형식 사원이 꼽은 또 하나 좋은 제도는 바로 사내 동아리 지원입니다. 신형식 사원은 사내 동아리가 활성화 돼 있다며 그 덕분에 많은 직원들이 즐겁게 회사를 다니고 있다고 전합니다.

“회사에 밴드부가 생긴 후 남동발전이업종 협의회 허들링 컴퓨터 공연을 한 적이 있습니다. 그 경험이 너무 기억에 남고 행복했답니다”

가족친화제도가 도입된 후 회사 분위기가 매우 밝아지고 업무 효율도 높아졌다고 신형식 사원은 말합니다. 지금보다 더 가족친화제도가 활성화되



길 바라는 것도 바로 그 때문이죠.

“가족친화제도가 더욱 활성화 된다면 직원들의 근무만족도가 높아지고 그만큼 회사에도 긍정적인 영향을 미칠 것입니다. 때문에 현재 시행중인 가족친화제도를 잘 유지하고 추후 좋은 제도를 더 도입해 직원들의 삶의 질을 높이고 싶습니다”



(주)체어로 (재인증)

기업 개요

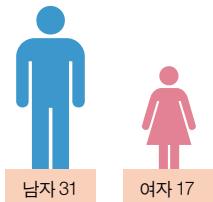


업체명	(주)체어로
대표자	안순규, 안창규
주요생산품	의자
소재지	경기도 남양주시 화도읍 경춘로2275번길 9-17
연락처	031-595-7100
홈페이지	www.chairo.co.kr

직원현황

총 직원수 48명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	9
1년 이상	6
3년 이상	9
5년 이상	8
10년 이상	4
15년 이상	12



기업 소개

1988년 창립한 (주)체어로는 의자전문생산 기업입니다. 축적된 기술과 신뢰를 바탕으로 체계적인 인적자원관리와 지속적인 기술개발 및 혁신경영을 통해 업계 최고 브랜드로 자리매김했습니다. 사람을 먼저 생각하는 인체공학적 디자인을 기본으로 소재의 고급화와 친환경요소를 접목, 최고 의자 개발에 박차를 가하고 있습니다. 노사가 한마음으로 뭉친 체어로는 상생과 나눔의 경영을 실천하며 '늘 처음처럼 내가 먼저 최선을 다하자'란 기업정신으로 신뢰받는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다. 대한민국 의자업계 변화를 주도할 수 있는 창조적 도덕정신으로 품질 및 기술혁신을 주도하는 최고의 기업이 되겠습니다.

주요 수상이력

- 2014 경기도 일하기 좋은 기업 인증
- 2014 품질경영활성화표창
- 2015 유망중소기업인증
- 2016 중소기업중앙회 표창장
- 2016 경기신용보증재단 표창장
- 2016 남양주100대 명품기업

주요 가족친화제도

가족단위 문화 & 여행 프로그램

휴양시설 제공

건강관리시설지원, 건강검진프로그램 운영

멘토링 근로자 상담제도

출산축하금(30만원) 및 산모휴게실 운영

자녀학자금(초중고, 대학교), 입학 축하금 지원

사내커플 결혼 시 결혼식비 일체 지원

가족 생일 외식비 지원

출퇴근 차량 지원



마음 편하고 행복해야 일도 잘할 수 있어요

직원인터뷰

김유리 과장
관리영업부



직원과 그 가족위한 프로그램 운영 중

(주)체어로에는 직원뿐만 아니라 그 가족들까지 함께하는 프로그램이 운영되고 있습니다. 가족 단위 문화 & 여행 프로그램이 바로 그것이죠. 또한 축구장과 헬스시설, 스크린골프장, 노래방 등 직원들의 육체적, 정신적 건강을 책임지는 건강관리시설도 갖추고 있답니다.

김유리 과장은 직원들이 일하기 좋은 기업을 만들기 위해 이 같은 가족친화제도를 도입하게 됐다고 설명합니다.

“마음이 편하고 행복해야 일도 잘할 수 있습니다. 때문에 직원뿐만 아니라 직원 가족들도 행복할 수 있는 여러 제도들을 시행하고 있답니다”

함께하는 행사로 직원 사이 돈독해져

(주)체어로엔 가족과 함께하는 행사 외에도 직원 대부분이 참여하고 함께 즐길 수 있는 복지제도들이 있다고 하네요.

“같은 회사여도 부서가 다르다보니 서로 잘 모르는 직원들이 있었죠. 특히 우리 회사는 장기 근속자들이 많아 연령대도 다양하기 때문에 친해지기 쉽지 않았습니다. 하지만 함께 여행을 다니고 체육대회에 참여하고 즐기면서 전 직원들이 서로 친해졌답니다. 지금은 회사 업무 외에 일상생활에서도 서로 도움을 주고받고 있죠”

김유리 과장은 직원들의 사기가 충전돼 업무 효율이 높아지고 이는 다시 좋은 제도 도입으로 이어지고 있다고 전합니다. (주)체어로는 가족친화제도 선순환 효과를 톡톡히 보고 있는 것이죠.

“향후 직원들의 복지를 위한 제도가 추가 운영될 것 같 습니다. 일하기 좋은 기업으로 재인증된 만큼 앞으로 도 더 많은 지원이 이뤄져 체어로가 지금보다 더 일 하기 좋은 기업이 됐으면 합니다”



농업회사법인(주)다비육종 (재인증)

기업 개요



다비육종

업체명 농업회사법인(주)다비육종

대표자 윤희진, 민동수

주요생산품 종돈, 액상정액

소재지 경기도 안성시 일죽면 서동대로 7381-8

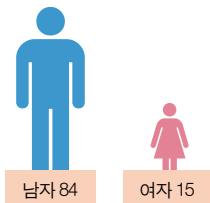
연락처 031-672-5660

홈페이지 www.darby.co.kr

직원현황

총 직원수 99명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	15
1년 이상	18
3년 이상	20
5년 이상	31
10년 이상	9
15년 이상	6



기업 소개

1983년 설립된 (주)다비육종은 한국 돼지의 표준을 만드는 기업으로 양돈 산업의 종돈/액상정액 시장점유율 1위 업체입니다. 국내 최대 규모 돼지육종 기업인 (주)다비육종은 전문화된 육종개량 및 사양관리 기술을 통해 우수한 유전자를 보급하고 있습니다. 또한 아시아시장에 종돈을 포함한 유전자원 수출 및 베트남 현지법인 설립, 분단 이후 최초로 북한에 종돈을 분양하는 등 국내에 안주하지 않고 세계시장으로 나아가고 있습니다. 최고 품질 유전자원과 기술을 보급해 국내 한돈 산업 발전을 선도해온 (주)다비육종은 앞으로도 우수한 유전자원을 바탕으로 국내외 양돈 산업 발전에 새 역사를 쓰겠습니다.

주요 수상이력

- 2011 아름다운 납세자상 수상
- 2011 경기도 일하기 좋은기업(GGWP) 인증
- 2012 대한민국 일하기 좋은 100대 기업(GPTW) 선정
- 2012 취업하고 싶은 기업 선정
- 2014 경기도 일하기 좋은기업(GGWP) 재인증
- 2016 인재육성형 중소기업 선정

주요 가족친화제도

직원 및 배우자 건강검진 매년 실시

직원, 배우자 생일 및 자녀출산 시 축하금품 제공

육아 단축 근로 시간 제도

8살 이하 자녀가 있는 직원 대상/ 여직원 주 2회 2시간,

남직원 주 1회 2시간 일찍 퇴근

아내 행복 만들기 행사

다자녀 장려금

자녀 학자금 지원

육아휴직



즐거운 일터, 행복한 가정 모두 지켜요!



직원 발전 회사 발전으로 이어져

(주)다비육종은 '함께 발전하자'란 사업이념을 바탕으로 '직원의 발전이 회사의 발전이다'란 경영 철학을 갖고 있습니다. 장기근속 임직원에 대한 회사 주식 무상 지급, 자녀학자금, 출산 및 다자녀 장려금, 배우자 건강검진, 주택관련 자금 지원 등 다양한 복지제도를 운영하고 있는 것도 바로 그 때문이죠. 특히 '가정의 행복이 회사의 경쟁력과 직결된다'는 이념에 따라 아내 행복 만들기, 육아 단축 근로제 등을 실시하고 있답니다. 이 밖에도 다양한 교육프로그램 및 외국어 능력수당 지급, 해외연수기회 부여 등 임, 직원 개인의 역량 향상에도 심혈을 기울이고 있다네요.

가정 소중히 생각해주는 회사 감사해

이런 회사의 노력으로 (주)다비육종의 직원들은 일과 가정, 두 마리 토끼를 모두 잡고 있습니다. 사회초년생으로 (주)다비육종에 입사해 6년 동안 근무하면서 결혼과 출산을 한 유정아 주임도 그 중 한 명입니다.

"출산하기 전부터 백일 된 아기를 어떻게 어린이집에 맡기나 걱정했는데요, 회사에서 먼저 육아 휴직을 권해줬습니다. 출산휴가, 육아휴직뿐만 아니라 출산장려금 지원을 통해 경제적으로도 도움을 줬고요. 여직원이 출산을 하면 사직을 권하는 회사들이 많은데 우리 회사는 아기가 생겼을 때 그 누구보다 축하하고 격려해줬답니다"

유정아 주임은 (주)다비육종에서라면 둘째, 셋째까지 낳아도 즐겁게 회사를 다닐 수 있을 것 같다고 웃으며 말합니다. 출산 지원과 함께 육아 단축 근무 제도도 일과 가정을 지키는데 그 역할을 특히 하고 있죠.

"일찍 퇴근하는 날은 평소보다 업무에 더 집중하게 됩니다. 무엇보다 아이와 보낼 수 있는 시간이 많아져 좋습니다"

최남 주임은 (주)다비육종에선 육아 단축 근로 제도를 사용 기간 제한 없이 유급으로 활용할 수 있다고 자랑합니다. 유정아 주임과 최남 주임은 가정을 소중히 생각해주는 회사의 배려 덕분에 일과 가정을 모두 지킬 수 있다며 직원과 그 가족까지 생각해주는 회사에 감사함을 전합니다.



(주)레이언스 (재인증)

기업 개요



업체명 (주)레이언스

대표자 현정훈

주요생산품 의료기기, X-ray 이용 검사 장비

소재지 경기도 화성시 삼성1로 1길 14

연락처 031-8015-6258

홈페이지 www.rayence.com

직원현황

총 직원수 213명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	38
1년 이상	55
3년 이상	41
5년 이상	71
10년 이상	6
15년 이상	2



기업 소개

(주)레이언스는 엑스레이 시스템의 핵심 부품인 TFT와 CMOS디텍터 기술을 모두 보유한 국내 최대 디텍터 전문 기업입니다. 의료용에서부터 각종 산업 현장에 이르기까지 다양한 분야에 디텍터 솔루션을 제공하며 새로운 기술과 제품으로 더 나은 세상을 만드는데 기여하고 있습니다. 구성원 모두의 정신적, 물질적 행복을 추구하는 레이언스는 통합 노사협의회 구성, 구성원의 목소리를 듣고 직장 어린이집 등 직원 복지에 힘쓰고 있습니다. 앞으로 글로벌 시장에서 대한민국 대표 의료기기 핵심 부품 소재기업으로 성장하는 동시에 보다 편안한 진료환경을 마련하기 위해 기술 경쟁력 향상과 지속적인 투자에 힘쓸 것입니다.

주요 수상이력

- 2015 동아일보 행복기업대상
- 2016 산업통상자원부 월드클래스 300
- 2016 제4회 경기도 나눔 유공자 포상
- 2016 산업통상자원부 세계일류상품(산업용 엑스선 영상 검출기)
- 2017 멀티미디어기술대상 '한국경제신문사장상'
- 2017 고용노동부 노사문화대상 '대통령상'

주요 가족친화제도

건강관리 및 생애주기별지원

종합검진, 금연관리, 바디체인지 제도, 독감예방 접종

본인 및 배우자 출산지원

육아휴직, 산전·후 휴가, 배우자 출산휴가, 출산선물 지원

자녀양육 및 교육지원

자녀 입학축하선물, 여성전용 휴게실, 겨울방학 자녀특강

탄력적 근무시간 및 근무환경 유연성

스마트워크센터, 집중근무시간제, 재택근무

결혼장려 및 경조사지원제도

결혼 휴가, 임직원 상조 서비스, 커플 매니징 서비스

가족친화 문화조성 휴양소(도인분원) 제공, 가족 여행(행사) 지원

가족친화 사회공헌

유기견 봉사, 사회보호 계층/외국인 근로자 자녀 치료비 지원

근로자지원

직장인 어린이집 운영, 사내 피트니스 운영, 학자금 지원, 키풀제도 지원



맘놓고 일할 수 있는 직장 어린이집 '슈퍼 그뤠잇'

직원인터뷰

하남영 책임
인증팀



2년 준비 끝에 직장 어린이집 개관

(주)레이언스는 일과 가정 양립을 위해 다양한 가족친화제도를 실시하고 있는데요, 가장 대표적인 것이 직장 어린이집입니다. (주)레이언스 어린이집은 식당, 보건실, 도서 공간, 블록 공간 등 국내 최고 시설을 갖추고 있는 것은 물론 어린이집 최초로 병원 중환자실 수준으로 공기, 소음, 빛을 관리하는 시스템을 도입했다고 하네요. 특히 0세 영아반은 법적으로 지정된 보육교사 1인당 영아 3명이 아닌 보육교사 1인당 2명 기준으로 운영 중입니다.

“어린이집 의무 설치대상에 해당되지 않음에도 불구하고 일터가 즐겁고 가정이 화목해야 장기적으로 회사와 직원 모두 성장 할 수 있다는 경영진의 확고한 신념으로 2년 간 준비 기간을 걸쳐 어린이집을 개관했습니다. 그룹사 차원에서 3월, 9월 연 2회에 걸쳐 신입 원沂를 모집하고 있습니다. 개원 당시 만 0세부터 5세, 38명이 입학했고 현재는 70명에 육박한 아이들이 어린이집을 다니고 있답니다.”

하남영 책임은 현재 20명에 가까운 레이언스 직원들이 어린이집을 이용하고 있다며 어린이집에서 분기별로 학부모를 대상으로 실시하는 양육 관련 교육도 큰 도움이 된다고 자랑합니다.

아이 걱정 없이 안심하고 일할 수 있어

“남편이 바텍 네트웍스 타계열사에서 근무 중인데요, 아이가 직장 어린이집을 다니고 난후부터 부녀자간이 더욱 돈독해졌답니다. 등 · 하원을 같이하고 어린이집 행사에도 자주 참여할 수 있기 때문이죠. 이유식도 종류별로 다양하게 제공돼 집에서 제가 해주는 것 보다 더 잘 먹는 것 같아 기분이 좋더라고요. 어린이집 영양사님께 이유식 레시피를 배울까 생각 중이랍니다”

하남영 책임은 최고 사설 어린이집에 아이를 맡긴다는 것만으로도 심리적으로 안정되고 근무 중 언제라도 아기를 보러 갈 수 있어 좋다고 전합니다. 안심하고 일할 수 있으니 업무 효율이 오르는 것은 당연지사고요.

“자녀를 둔 엄마들이 직장을 다니기 쉽지 않는 것이 현실인데요, 우리 회사는 직장 어린이집을 운영하며 많은 지원을 해주고 있습니다. 사춘기 자녀를 둔 직원들을 위해선 자녀와의 여행 지원, 친정어머니와 연락 보기 등 다양한 콘셉트의 이벤트도 지원해주고 있죠” 회사의 작은 배려 덕분에 일과 가정 모두 지키고 있다는 하남영 책임은 앞으로의 회사 생활이 더욱 기대된다고 웃으며 말합니다.



2017 경기가족친화 일하기 좋은기업 사례집

(주)네오피엠씨 (재인증)

기업 개요

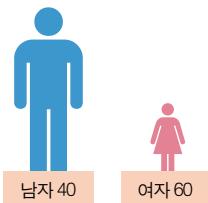


업체명	(주)네오피엠씨
대표자	배민수
주요생산품	표면처리기계, 도금기계
소재지	경기도 안산시 단원구 번영1로 40, 시화 4마 203호
연락처	031-488-8311
홈페이지	www.neopmc.com

직원현황

총 직원수 46명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	22
1년 이상	14
3년 이상	3
5년 이상	6
10년 이상	2



기업 소개

(주)네오피엠씨는 표면처리 도금 설비 제작 업체로 세계적 기술력을 자랑합니다. 열린 경영과 인간 존중 이념에 바탕을 둔 기업문화와 '기본에 충실하자'는 경영마인드로 권한의 하부 위임과 상호 신뢰 속에 자부심과 책임감을 갖고 일하는 기업입니다. 임직원 가정과 직장의 균형 있는 삶을 지향, 다양한 가족친화적인 복지제도를 운영하고 있으며 직원들의 목소리를 직접 듣고 소통하기 위해 노력하고 있습니다. 직장과 가정생활을 조화롭게 병행할 수 있는 기업문화를 자속적으로 가꿔 직원과 그 가족의 행복을 통해 회사 경쟁력을 향상시키고 특히뿐만 아니라 경험에서 축적된 지식을 토대로 기술 개발에 주력해 세계적인 표면처리 도금 설비제작 업체로 발돋움하겠습니다.

주요 수상이력

- 수출의 탑(300만불) 수상

주요 가족친화제도

- 삼성화재 직원단체 보험 가입
- 금연캠페인 표어 부착 및 비흡연자 위한 흡연부스 마련
- 체력단련실 운영 및 필요용품 구입
- 배우자 출산 시 휴가 제공 및 출산 축하금 선물 지급
- 직원 대출 실시 및 가족 달에 가족수당 지급
- 시차출근제도 및 모바일 오피스 실시
- 분인 및 가족 경조금 지급, 휴가 화환
- 직원 가족 연령별 축하금 지급
- 가정의 날 운영 및 장기근속 휴가
- 휴가비 지원
- 가족초청행사 실시



가족 이해와 공감 덕분에 신바람 나게 일해요~

직원인터뷰

곽진희 차장

경영지원부



가족 초청 송년회 행사 진행

직장과 가정의 균형을 지향하는 (주)네오피엠씨는 임직원과 그 가족들을 위한 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 출산 축하금 및 선물지급, 유사산 관련 휴가제도 운영, 학자금 지원 및 가족수당 지급 등이 바로 그것이죠. 특히 가족초청행사는 직원들의 큰 호응을 얻고 있다네요. “송년회 개최 시 직원 가족들을 초대하고 있습니다. 가족 구성원인 배우자 또는 자녀들에게 내가 어떤 업무를 하고 있으며 얼마나 중요한 위치에서 능력을 발휘하고 있는지를 직접 보여주고 설명하는 시간을 갖는 것이죠”

곽진희 차장은 서로를 이해하고 공감하는 기회를 제공하기 위해 배우자 또는 부모가 어떤 일을 하고 있는지 직접 체험할 수 있도록 했다고 설명합니다.

내 업무에 대한 가족 공감 얻어

“가족초청행사를 통해 가족과 근로자 간 이해관계가 회복되고 회사 일에 대한 가족의 협조를 구할 수 있게 됐답니다. 저도 잊은 출장으로 부부 간 트러블이 발생했었는데요, 가족초청 행사에서 오해를 풀고 잘 지내고 있답니다”

곽진희 차장은 가족이 업무를 이해하고 공감해주면서 업무 효율 또한 증가됐다고 말합니다.

곽진희 차장에 따르면 (주)네오피엠씨는 올해 연말에도 가족 초청 행사를 진행할 계획이라고 합니다. 더불어 가족과 함께하는 평창 동계올림픽 관람도 기획하고 있다고 하네요. “회사의 발전은 물론 함께 일하는 동료, 선후배들과 그 가족들이 항상 건강하고 행복한 삶을 누릴 수 있었으면 좋겠습니다”



(주)대웅제약 (재인증)

기업 개요



업체명 (주)대웅제약

대표자 이종욱

주요생산품 우루사, 임팩타민, 알비스, 가스모틴

소재지 경기도 화성시 향남읍 제약공단4길 35-14

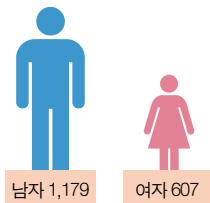
연락처 031-350-8707

홈페이지 www.daewoong.com

직원현황

총 직원수 1,786명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	278
1년 이상	501
3년 이상	233
5년 이상	352
10년 이상	248
15년 이상	174



기업 소개

(주)대웅제약은 '좋은 약을 만들어 국민의 건강을 지키고 건강한 사회를 만든다'는 신념으로 1945년 창립된 글로벌 헬스케어그룹입니다. 기업 공개 이후 지속적인 혁신경영을 기록해오고 있으며 2017년 AA- 신용등급으로 대한민국 처방의약품 매출 1위를 달리고 있습니다. 또한 국내 제약기업 중 최다 현지법인, 공장 등 글로벌 네트워크를 형성하고 있습니다. 타협하지 않는 품질원칙을 바탕으로 고품질의 의약품을 생산·공급하고 있으며 헬스케어 서비스, 의료혁신, 의료기기 등 질병치료와 정신건강, 식습관, 운동 등 폭넓은 건강정보와 교육을 통해 사전 예방부터 사후 관리까지 가장 경쟁력 있는 제품과 서비스 제공하고 있습니다.

주요 수상이력

- 2010 우루사 세계일류상품 선정
- 2012 글로벌 기업 육성 프로젝트 '월드클래스300' 선정
- 2012 혁신형 제약기업상 수상
- 2013 가족친화기업 국무총리상 수상
- 2014 대한민국 신약개발상 '기술수출상' 수상
- 2015 제16회 대한민국신약개발상 기술상 수상
- 2016 '남녀고용평등 우수기업' 국무총리 표창
- 2016 인적자원우수기관 선정
- 2017 전국품질분임조 경진대회 대통령상 수상(3개팀)

주요 가족친화제도

CDP 편협한 사고에 빠지지 않도록 직무 이동 기회 제공**글로벌 인재양성 프로그램**

글로벌 지사 배치, 로테이션 근무/ 매년 1회 선발, 6개월 교육 후 최종 선발

탄력근무/ 재택근무/ 부분근무**건강식당 운영** 맞춤영양식단 제공**힐리언스/ 코어센터 운영**

건강한 식습관 형성 및 체계적인 운동프로그램 지원

건강계단 캠페인 진행**캡슐룸 운영** 휴식 필요한 여직원 위한 공간**금연캠페인 실시****직장 어린이집 운영****직원 가족 프로그램 운영** 만들기, 농촌체험 등 체험 프로그램**리틀베어 성장캠프** 임직원 초등 자녀 대상, 영어뮤지컬 캠프**콘도 지원****호프데이, 동호회 지원****카페포인트 제공** 카페쇼핑몰, 통합사판몰, 선택적 복지후생**아트스페이스** 다양한 예술 작품 공개 전시

성취감, 소속감 느끼며 즐겁게 일할 수 있길 바라

직원인터뷰

이수경 사원
생산지원팀



일과 가정 양립 위한 다양한 제도 운영

(주)대웅제약은 직원이 업무에 몰입할 수 있는 환경과 역량을 강화할 수 있는 기회를 제공하기 위해 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 특히 우수한 여성인재를 채용하는 것은 물론 육아로 경력이 단절되지 않는 근무환경을 조성하기 위해 노력하고 있다고 하네요.

“직원들이 일과 육아를 병행할 수 있도록 탄력, 재택, 부분 근무제를 운영하고 있습니다. 임직원 자녀 역량 향상을 위해 방학마다 ‘리틀베어 성장캠프’도 진행하고 있고요. 직원들이 운동할 수 있는 환경을 조성하고 건강프로그램도 다양하게 운영하고 있답니다”

이수경 사원은 올해 ‘리틀베어 여름 성장캠프’에 수십 명이 참여해 다양한 과학 활동을 체험했다고 설명합니다. 또한 예상보다 많은 직원들이 지원해 모집한지 하루 만에 마감, 결국 프로그램을 추가로 증설 운영했던 건강지킴이 프로그램도 기억에 남는다고 하네요.

‘제대로 일하는 문화’ 정착시킬 것

“가족과 함께할 수 있는 프로그램을 도입한 후 동료직원 및 가족끼리도 친분을 쌓을 수 있게 됐답니다.

친목도모와 교류의 장으로 발전하게 된 것이죠. 건강프로그램으로 회사가 직원을 쟁거준다는 느낌을 받는 것과 동시에 자발적으로 건강을 쟁기는 분위기가 조성됐답니다. 가장 큰 성과는 회사에 대한 소속감과 자긍심이 더욱 더 높아졌다라는 것이죠”

이수경 사원은 겉보기에 일하기 좋은 회사가 아닌 실제로 직원들이 즐겁게 일하면서 성취하고 성장할 수 있는 이른바 ‘제대로 일하는 문화’를 정착시킬 수 있는 가족

친화제도를 운영할 계획이라고 밝혔습니다.

“행복한 회사란 업무에 몰입할 수 있는 환경을 제

공, 일을 통해 자신의 존재가치를 찾고 성취감과 소속감을 느끼면서 성장할 수 있는 곳이라고 생각합니다. 대웅제약이 직원 모두가 행복한 회사, 인류의 삶의 질 향상을 선도하는 글로벌 회사, 사회에 기여하고 사회로부터 존경과 신뢰, 사랑을 받는 기업으로 자리매김하길 바랍니다”



(주)흥아기연 (재인증)

기업 개요

Hoonga**업체명** (주)흥아기연**대표자** 강신영**주요생산품** 블리스터, 카토너**소재지** 경기도 부천시 산업로 7번길 55**연락처** 032-680-7511**홈페이지** www.hoonga.com

직원현황

총 직원수 122명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	8
1년 이상	25
3년 이상	5
5년 이상	31
10년 이상	30
15년 이상	23



기업 소개

(주)흥아기연의 시작은 1970년 설립된 수출입 무역 전문 업체 흥아무역입니다. 이후 1981년 흥아기계를 설립, 자동 성형접착 포장기계 제조를 시작했으며 1992년 흥아무역과 흥아기계를 포괄 양도, 양수해 (주)흥아기연으로 법인전환 후 현재에 이르고 있습니다. (주)흥아기연은 현재 국내 시장 약 70%를 차지하고 있으며 세계 60여 개국에 수출, 세계 5위 포장기계업체로 성장했습니다. 포장기계업체에서는 최초로 2014년 3천만 불 수출탑을 수상했습니다. '건전한 정신 및 안정된 가정환경에서만이 의욕적인 생산 활동에 임할 수 있다'는 경영자의 의지로 노사협의회를 통해 제반 복리후생정책을 수립, 시행하고 노사협의회를 통해 대화로써 모든 문제를 해결하고 있습니다.

주요 수상이력

- 2011 경기도 지방세 성실납세자 선정
- 2012 제46회 납세자의 날 모범성실납세관련 기획재정부 장관상 수상
- 2012 제17회 경기도 건축문화상 금상수상
- 2014 명문장수기업 중소기업중앙회장상 수상
- 2014 경기도 일하기 좋은기업 인증
- 2014 제51회 무역의 날 '3천만불 수출탑' 수상
- 2014 제51회 무역의 날 금탑산업훈장 수훈(강신영 대표이사)
- 2015 경기도 유망중소기업 선정
- 2016 World Class 300 기업 선정

주요 가족친화제도

장기근속자 유급휴가 및 휴가비 지원**우수사원 포상금/ 제안포상금 지급****기숙사 운영****직원 자녀 학자금 지원** 고등학생 전액/ 대학생 연간 400만 원**직원 학위 취득 지원** 업무상 필요할 경우**체육시설 운영** 인조단지, 끝살장, 축구장, 농구장, 헬스시설**직원 선물 지원**

명절, 근로자의 날, 창립기념일, 생일 및 결혼기념일

사내 영어교육 실시, 업무 및 전공 관련 교육 지원**사내 식당 운영** 조, 중, 석식 무료 제공**동호회 지원****휴양시설 운영****직원 주택자금 및 전세자금 대출**

대기업 선호? 일하기 좋은 중소기업도 있다니!

직원인터뷰

구민정 차장
관리부



기술사 등 직원에게 꼭 필요한 제도 운영 중

(주)흥아기연은 전 직원의 약 10%가 이용하고 있는 곳이 있습니다. 최대 30명이 생활할 수 있는 기숙사가 바로 그것인데요, 현재 1인 1실을 기준으로 운영하고 있답니다. 기숙사와 함께 직원들에게 인기가 높은 시설은 '풋살장'입니다.

"건물 옥상에 설치된 풋살장은 직원들이 스스로 건강을 챙기고 스트레스를 단번에 날릴 수 있도록 설계된 미니축구장입니다. 이곳에서 년 2회 이상 체육대회도 열리고 있죠. 흥아기연은 포장기계 분야뿐만 아니라 복지시설에서도 선두기업이 되기 위해 노력하고

있습니다"

구민정 차장은 대기업 못지않은 복지제도를 운영하고 있어도 중소기업이라는 선입견 때문에 신입사원 채용 시 인재를 채용하기 쉽지 않다고 토로합니다. '경기도 가족친화 일하기 좋은기업'과 같은 중소기업의 브랜드 가치를 높일 수 있는 폭 넓은 인증제도가 도입되길 바라는 것도 바로 그 때문이죠.

일하기 좋은 중소기업 더 많아지길 바라

일하기 좋은기업 인증 후 대내외적으로 기분 좋은 변화가 있었다고 구민정 차장은 전합니다.

"일하기 좋은기업 인증 후 회사는 근무환경개선과 복지혜택에 더 힘쓰고 있죠. 직원들도 경기도가 인정한 좋은 기업에 근무하고 있다는 자부심을 갖게 됐고요. 신입사원 채용 때 꼭 입사하고 싶어 몇 번이나 응시, 합격한 직원도 있습니다"



(주)흥아기연은 향후 현 부지면적의 3배에 달하는 곳으로 이전, 쾌적한 근무환경을 조성할 계획입니다. 또한 임직원 기념일에 가족과 함께 호텔에서 지낼 수 있도록 숙박권 및 뷔페 이용권을 제공하는 등 보다 폭넓은 복지혜택을 추가할 예정이죠.

구민정 차장은 지금보다 더 일하기 좋은 기업을 만들기 위해 노력할 것이라면서 모든 중소기업이 일하기 좋은 기업으로 변화하길 바란다고 덧붙였습니다.



(주)진테크널러지 (재인증)

기업 개요



업체명 (주)진테크널러지

대표자 권용선

주요생산품 전자부품, 반도체금형

소재지 경기도 화성시 향남읍 제약단지로 66

연락처 031-354-0191

홈페이지 www.jin-tech.net

직원현황

총 직원수 25명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	9
1년 이상	4
3년 이상	5
5년 이상	7



기업 소개

2000년 창업한 (주)진테크널러지는 정밀금형 및 커넥터 제조 전문기업입니다. 고난이도 금형제작 기술력과 노하우, 신기술 개발을 바탕으로 Lead frame 금형, 커넥터 금형, Molding 금형, 반도체 금형 등 부품 소재는 물론 설계부터 가공, 조립, TRY, 양산까지 토탈솔루션을 제공하는 등 새로운 제품을 독창적으로 개발할 수 있는 시스템을 갖추고 있습니다. 현재 (주)진테크널러지는 설비투자, 기술인력 양상을 통해 한 걸음 더 발전된 모습을 그려가고 있습니다. 가치경영, 혁신경영, 투명경영에 역점을 두고 세계적인 초일류 기업이 되기 위해 기술력과 경쟁력을 더욱 강화하겠습니다.

주요 수상이력

- 유망중소기업
- 지식경제부 표창
- 모범납세자 표창
- 여성가족부 가족친화인증기업

주요 가족친화제도

가족참여 사내동호회(등산, 낚시 등) 지원

금연캠페인 실시 금연안내 및 금연 건강 검진, 보조제 지원

노사협의/ 사내 건의함 설치 운영

애로사항 접수 및 해소/ 부서별 간담회 진행

휴가비 지원

휴양시설 제공

출산휴가(배우자 출산 포함)/ 출산축하금 지원

탄력근무제 시행

업무로테이션으로 하나의 직무를 2명이 공유, 업무시간 탄력적 운영



미혼, 기혼 모두 즐거운 일터가 되길 바라요!

직원인터뷰

김경옥 대리
경영지원부



가족과 함께 사내 동호회 활동

(주)진테크널러지는 직원과 그 직원 가족이 함께하는 동호회 활동 등을 지원하고 있습니다. 가족과 함께 지낼 시간이 부족한 직원들을 위한 것이죠. 낚시, 등산, 스키, 보드 등 다양한 활동을 연 3회 이상 진행하고 있는데요, 필요한 경비는 회사에서 전액 부담한다고 하네요.

많은 이들이 함께하다보니 잊지 못할 에피소드도 생깁니다. 문장대 간식 사건도 그 중 하나죠.

“어린 자녀들을 동반한 직원들과 함께 속리산 문장대 등산을 했던 적이 있어요. 시작은 좋았지만 난코스 산길과 배낭 속 무거운 간식들로 점점 지쳐갔죠. 저를 비롯해 뒤따르던 직원들은 배낭 속

짐이라도 줄이자는 생각으로 바위에 앉아 간식을 먹었죠. 배낭이 가벼워지니 발걸음도 가벼워졌고, 천천히 문장대 정상까지 올랐답니다. 먼저 도착한 직원들이 반갑게 맞아줬는데요, 그들이 애타게 바랐던 것은 간식이었죠. 하지만 배낭은 이미 텅텅. 원성과 원망이 문장대를 흔들었답니다”
그 후로 자신은 간식 배낭 담당에서 제외됐다고 김경옥 대리는 웃으며 말합니다.

미혼 직원 위한 가족친화제도 중요

김경옥 대리에 따르면 (주)진테크널러지엔 기혼 직원보다 미혼 직원이 더 많다고 해요. 때문에 어떤 결정을 할 때 젊은 직원들의 의견을 적극 반영한다고 하네요.

“젊은 직원들 얘기를 수용하다보니 세대 간 생각의 차이가 좁혀지게 됐어요. 패기도 넘치고요. 서로 형, 동생 하는 가족 같은 분위기가 조성됐죠. 친밀감이 형성되니 단합도 소통도 잘되고 있답니다”

김경옥 대리는 직원 사이가 단단해지면서 업무 효율과 생산율은 높아지고 이직률은 낮아졌다고 전합니다.

“우리 회사는 20~30대 미혼 직원이 많습니다. 기혼자를 위한 가족친화제도도 중요하지만 자기개발, 취미활동 지원 등 미혼 직원을 위한 지원도 꼭 필요하다고 생각합니다. 진테크널러지가 혼술, 혼밥이란 단어가 나오지 않는, 소속감을 느끼며 오랫동안 일할 수 있는 회사가 됐으면 합니다”



(주)금강คว츠 (재인증)

기업 개요



업체명 (주)금강คว츠

대표자 김창길

주요생산품 반도체, LED, OLED, SOLAR용 Quartz제품

소재지 경기도 화성시 동탄면 동탄산단6길 19

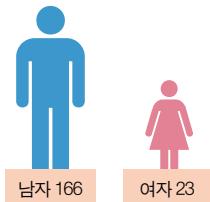
연락처 031-370-5200

홈페이지 www.kkquartz.co.kr

직원현황

총 직원수 189명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	34
1년 이상	18
3년 이상	11
5년 이상	67
10년 이상	34
15년 이상	25



기업 소개

(주)금강คว주는 반도체용 고품질 Quartz 제품을 공급하는 종합 Quartz Maker입니다. 독자적인 국내 기술로 국제기준에 규합하는 KKQ 제품들을 개발해 국내 반도체 업계는 물론 미국, 일본, 동남아이사 등에 공급, 세계반도체 업계에서 품질의 우수성을 인정받고 있습니다.

1997년 설립돼 이제 만 20년이 된 (주)금강คว주는 뜨거운 열정이 가득하고 끊임없이 노력하고 도전하는 젊은 청년 기업니다. Quartz 산업의 비전을 선도하는 기업, 세계 반도체용 Quartz 제품의 미래, 기술과 꿈이 실현되는 사회를 만드는 한편 임직원이 행복한 직장, 평생 일하고 싶은 직장이 될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

주요 수상이력

- 청년과 함께 성장하는 강소기업인증
- 산업통상자원부장관 표창장(무역진흥)
- 국무총리 표창장(무역진흥)
- 산업통상자원부장관 표창장(중소기업육성)
- 대통령 표창장(중소기업육성)
- 지구촌희망펜상(경제대상)

주요 가족친화제도

건강관리 및 생애주기별 지원 종합검진, 건강 상담, 생일축하행사, 금연교육
본인 및 배우자 출산지원

출산지원금(50만, 100만, 200만), 출산용품 지원, 육아휴직

자녀 양육 및 교육비 지원 보육료지원, 자녀 학자금지원(고등/대학)

조직력 강화 월 회식비, 동호회 활동비, 팀별 워크샵 활동비 지원

가족지원 가족 고액의료비, 자녀의료비, 배우자 종합건강검진 지원

근로자 지원

장기근속 휴가 지원, 단체 상해보험가입, 계층별 간담회,
직원 결혼식 웨딩카 지원, 직원 무이자 대출제도 운영(주택/결혼자금)

가족 친화적 문화조성

경조휴가, 경조금, 화환 지원, 가족초청행사(체육대회, 송년회),
어버이날 고향 부모님 선물, 크리스마스 선물, 윷놀이 대회, 탁구대회,
คอนโด이용료 전액 지원

사회공헌

현혈증 기부(년 3회 현혈), 독거노인 지원(물품, 식사), 결손가정 집 고쳐주기,
김장 나눔 활동(재활단체 및 무료급식소 등), 협성회 봉사활동

‘평생 일하고 싶은 행복한 직장’ 향해 달려요!

직원인터뷰

(주)금강퀴즈



1997년 설립돼 이제 만 20년이 된 (주)금강퀴즈는 뜨거운 열정이 가득하고 끊임없이 노력하고 도전하는 젊은 청년 기업입니다.

(주)금강퀴즈는 유능한 인재를 육성하기 위해 꾸준하게 직원들에게 교육과 학습의 기회를 주고 있습니다. 교육을 통해 열정을 갖고 자기 변화하는 직원들은 기업의 강력함 힘이며 (주)금강퀴즈를 경쟁력 있는 건강한 조직으로 만들고 있습니다.

(주)금강퀴즈는 직원이 행복한 일터를 만들기 위해 종합 건강검진 지원, 동호회 활동지원, 단체 상해보험 가입, 임직원 자녀 고등/대학교 학자금 지원, 의료비 지원, 유치원 보조금 지원, 출산지원금, 경조비 지원, 장기근속 휴가 등 각 계층별로 다양하게 누릴 수 있는 복지제도를 운영하고 있습니다. 안정적이고 발전적인 기업 문화를 유지하고 직원 모두가 만족하고 직원들의 행복한 노후가 보장되는 ‘평생 일하고 싶은 직장’, ‘행복한 직장’을 만들기 위해 최선을 다하겠습니다.



(주)하이로닉 (재인증)

기업 개요

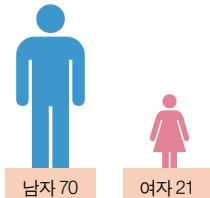


업체명	(주)하이로닉
대표자	이진우
주요생산품	Doublo-S, Doublo-Gold, UltraVera
소재지	경기도 용인시 수지구 신수로 767 분당수지 유타워 19층
연락처	031-525-7000
홈페이지	www.hironic.com

직원현황

총 직원수 91명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	58
1년 이상	27
3년 이상	3



기업 소개

(주)하이로닉은 2008년 1월에 설립된 의료기기 전문 제조회사입니다. 해외 수입 장비에 의존하던 열악한 국내 의료기기 시장 상황을 타개하기 위해 적극적으로 R&D 투자를 실행, 단기간에 5종의 신제품을 개발해 판매하고 있습니다. 또한 철저한 품질관리를 위해 국제 품질규격기준인 ISO9001, ISO13485, GMP 등을 획득했습니다. 앞으로 (주)하이로닉은 '고객중심주의'를 실천해 그동안 많은 관심과 도움을 주신 국내, 외 병원관계자 및 고객의 성원에 보답하고 시장을 선도하는 혁신적인 의료기기를 지속적으로 개발해 '사람을 아름답게 만드는 기업'이란 경영이념을 실천해 나가겠습니다.

주요 수상이력

- 2014 코넥스 대상(머니투데이)
- 2014 중소기업 기술혁신대전(중소기업청)
- 2014 제6회 중소기업 지식재산 경영인 대회(특허청)
- 2014 성남시 중소기업인상(성남시)
- 2014 창조기술대상(산업통상자원부)
- 2014 대한민국 벤처활성화 유공포상(중소기업청)
- 2014 500만불 수출의집(산업통상자원부)
- 2014 수출유공자포상(산업통상자원부)
- 2015 제3회 미래창조경영우수기업(머니투데이)
- 2015 대한민국 벤처활성화 유공포상(중소기업청)
- 2015 1000만불 수출의집(산업통상자원부)
- 2015 수출유공포상(산업통상자원부)
- 2016 미래창조 경영대상(미래창조과학부)
- 2016 국가생산성대상(산업통상자원부)

주요 가족친화제도

사내 복지기금 운영 임직원 복지후생 지원**주거안정대출** 최대 5,000만원 무이자**생활안정대출** 최대 500만원 무이자**회사 콘도 이용비용 지원** 인당 10만원/회**자기개발비** 본인부담비용의 50%, 월 최대 10만원까지**조식(이른 출근자 대상), 종식 제공****유연근무제 시행** 이른 출근, 늦은 출근**기숙사 운영** 무료**패밀리데이 운영** 음식 제공 및 조기 퇴근제 운영

가족과도 직원들과도 좋은 관계 유지할 수 있어요

직원인터뷰

김난아 주임
연구소



타 부서 직원과도 교류할 수 있는 'H라운지'

(주)하이로닉 이진우 대표는 직원 복지에 많은 신경을 쓰고 있습니다. 직원들을 위한 휴게 공간인 'H라운지'를 마련한 것도 바로 그 때문이죠. (주)하이로닉 직원들은 'H라운지'에서 식사도 하고 담소도 나눈다고 하네요.

"H라운지에선 이른 출근자들을 위한 조식 및 종식을 제공하고 있습니다. 거의 모든 직원들이 H라운지에 모여 식사도 하고 담소도 나누고 회의도 하고 있답니다. 같은 회사라도 부서가 다르면 만날 기회가 거의 없는데요, 우리 회사는 H라운지에서 다른 팀들과 어울려 식사도 하고 대화도 나누죠"

김난아 주임은 입사한지 얼마 안됐을 때 같은 사무실을 사용하는 연구소 직원이었음에도 얼굴을 몰라 어디 소속인지 물어봤다가 얼굴을 블힌 적도 있었다며 'H라운지' 덕분에 지금은 전 직원을 알게 됐다고 자랑합니다.

자기개발비 등 가족친화제도 적극 활용

김난아 주임은 H라운지 외에도 콘도와 자기개발비 지원을 적극 활용하고 있다고 말합니다.

"휴가철 외에도 가족여행이나 친구들과 여행을 갈 때 회사가 회원으로 등록 돼 있는 콘도를 이용하고 있습니다. 어학학원 등록할 때도 지원 받았고요. 특히 우리 회사는 '패밀리데이'를 운영하고 있는데요, 한 달에 한 번 정해진 날 4시에 퇴근을 하죠. 2달에 한번은 가족들과 맛있게 먹을 수 있는 음식을 나눠주고요"

김난아 주임은 가족친화제도 덕분에 가족과도 회사 직원들과도 좋은 관계를 유지할 수 있다며 만족

감을 드러냈습니다.

"우리 회사가 더 좋은 가족친화제도를 도입, 유지해 직원들의 사기를 높이는 더욱 일하기 좋은 회사로 성장하길 바랍니다"



2017 경기가족친화 일하기 좋은기업 사례집

텔스타-훔멜(주) (재인증)

기업 개요

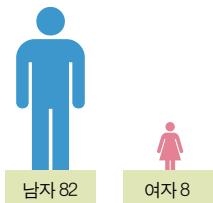


업체명	텔스타-훔멜(주)
대표자	임병훈
주요생산품	전자제어 계측기, 조립장비
소재지	경기 평택시 청북읍 현곡산단로 93번길 89
연락처	031-646-4000
홈페이지	www.telstar-hommel.com

직원현황

총 직원수 90명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	17
1년 이상	25
3년 이상	10
5년 이상	16
10년 이상	12
15년 이상	10



기업 소개

1987년 설립된 텔스타-훔멜(주)는 지난 30년 동안 자동차 파워트레인(엔진/변속기)의 수많은 측정 장비와 조립장비, 자동화 측정 조립 라인을 국산화했습니다. 생산라인에서 시물인터넷(IoT)과 빅데이터를 결합한 Ts-SPC를 개발해 자동 생산 라인의 품질과 생산성을 높임으로써 국가 산업 발전에 이바지 하고 있습니다. 또한 스마트 팩토리 분야에선 Link 5라는 플랫폼을 개발, 스마트 팩토리 구축 전문회사이자 국내 최고가 되고자 노력하고 있습니다. 첨단 기술을 바탕으로 인류에 유익한 기술 서비스를 제공함으로써 고객과 함께 발전하고 사회에 공헌하며 어떤 성공과 실패에도 이를 위한 발걸음을 멈추지 않을 것입니다

주요 수상이력

- 2007 우수자본재 개발유공자 대통령 표창
- 2013 현대자동차 그룹 '올해의 협력사상' 수상
- 2014 경기도 일하기 좋은기업 선정

주요 가족친화제도

경조사 지원, 생일, 결혼기념일 축하금 지급

건강검진프로그램 운영, 본인 및 가족 의료비 지원

자기계발 지원

출산휴가 및 휴직제도, 배우자 출산휴가, 출산축하선물 지급

육아기 근로시간 단축제도, 남성 육아 휴직제도

자녀 학자금 지원/ 사내 대출 제도

상조회 운영, 상조서비스 지원

가족초청행사/ 매주 수요일 가정의 날 정시퇴근

장기근속자 포상, 우수사원 포상 및 해외 연수 지원

직장 어린이집 신축공사 진행 중 2018년 3월 개원 예정

여름, 겨울 정기 휴가, 휴양시설 및 휴가비 지원





‘누구의 엄마’ 아닌 내 이름’ 으로 살아간다는 보람 느껴



워킹맘 부담 덜어주는 ‘시간선택근무제’

텔스타-홈멜(주)는 직원들이 자존감을 높이고 직업관을 확립할 수 있도록 다양한 복지제도를 운영하고 있죠. 임직원이 안정적으로 생활할 수 있도록 본인과 가족 의료비 지원, 학자금 지원, 사내 대출제도를 실시하고 있고요, 자기개발비 및 동호회 활동 지원 등을 통해 자기개발 및 건강 증진을 계속적으로 노력하고 있다고 하네요. 정기적인 마라톤 행사, 가족초청행사 및 가족 단위 여행프로그램 등 가족이 참여하는 행사도 시행하고 있답니다. 특히 워킹맘이 마음 놓고 회사생활을 할 수 있도록 육아휴직, 단축근로제, 시간제 근로 등을 운영하고 있다네요.

“일과 가정 양립을 위해 또 능력 있는 직원들이 경력 단절 없이 자신의 꿈을 키워나갈 수 있도록 시간선택근무제를 운영하고 있는데요, 저를 비롯한 사내 워킹맘들이 모두 이 제도를 이용하고 있답니다”

가족친화제도로 일과 가정 모두 지켜

선보람 대리는 시간선택근무제 등 워킹맘을 위한 가족친화제도 덕분에 일과 가정을 모두 지킬 수 있다고 전합니다.

“누구의 엄마’가 아닌 내 이름으로 살아갈 수 있어 즐겁고 또 보람을 느낍니다. 모든 직원들의 일과 가정 양립을 위해 대표님이 많은 고민을 하고 계신 걸 잘 알고 있고 또 감사합니다. 이와 함께 많은 배려를 해준 동료들에게도 감사 인사를 전하고 싶습니다”

선보람 대리와 재무경영지원팀 허희근 차장 부

부는 2018년 개원하는 텔스타 직장 어린이
집에도 많은 기대를 하고 있다면서 다양한 가
족친화제도가 마련되고 이를 모든 직원들이 함
께 누릴 수 있길 바란다고 덧붙였습니다.



(주)미애부 (재인증)

기업 개요

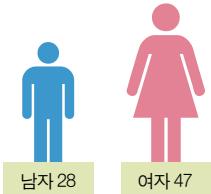
Miev

업체명	(주)미애부
대표자	김기수
주요생산품	화장품, 건강보조식품
소재지	경기도 성남시 중원구 갈마치로 215 A-808
연락처	031-747-1401
홈페이지	www.miev.co.kr

직원현황

총 직원수 75명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	11
1년 이상	9
3년 이상	17
5년 이상	28
10년 이상	10



기업 소개

눈에 보이는 기능이 아닌 아름다움의 본질을 먼저 생각하는 (주)미애부는 2003년 국내 최초로 밸효회장품 시장을 열었습니다. 자연주의 성분과 우수한 기술력 그리고 기업의 진심을 담아 개발한 '생(生)장품'은 피부가 원하지 않는 유해합성 화학성분을 배제하고 자연에서 얻을 수 있는 우수한 기능성 원료에 생명공학기술을 적용한 제품입니다. '최초, 최고, 유일'이란 제품개발 철학을 바탕으로 연구 개발부터 생산까지 전 과정을 (주)미애부 생명과학 연구원들이 전담하고 있습니다. 이런 남다른 노력과 진심에 고객의 신뢰와 사랑을 더해 반드시 세상에 건강한 아름다움을 선사하겠습니다.

주요 수상이력

- 2008 농림수산식품부 장관상
- 2010 환경부장관 표창
- 2011 보건복지부장관 표창장
- 2012 대한민국 녹색기후상
- 2014 경기도 일하기 좋은 기업 선정
- 2014 여성가족부 가족친화 우수기업 인증
- 2017 강소기업
- 2017 경기도 여성고용우수기업 선정

주요 가족친화제도

근로자 본인 및 배우자 출산지원

결혼장려 및 가족경조사 지원

정시퇴근 유도제도

탄력적 근무시간 및 근무환경 유연성

장기근속자 포상 및 휴가지원

사회공헌 위한 후원활동

사내 카페테리아 운영

휴양시설 지원



정시퇴근으로 업무 효율도 삶의 질도 모두 '업그레이드'



미애부 대표적 문화 '정시퇴근 유도제도'

(주)미애부에는 직원들의 '저녁이 있는 삶'을 위한 가족친화제도가 운영되고 있습니다. '정시퇴근 유도제도'가 바로 그것입니다. (주)미애부의 정시퇴근 유도제도는 신입사원부터 관리자까지 모든 임직원에게 적용된다고 하네요.

"불필요한 야근으로 인해 발생하는 생산성 저하를 지양하고 동시에 직원들에게 '저녁 있는 삶'을 마련해주고자 하는 경영진의 배려에서 시작된 제도인데요, 일회성이 아닌 오랜 기간 지속적으로 시행되면서 회사의 대표적인 문화로 자리 잡게 됐습니다. 성별 및 직급 고하에 관계없이 적용되다

보니 업무시간이 종료되면 그 누구도 눈치 보지 않고 자연스럽게 퇴근한답니다"

퇴근 시간에서 적어도 1~2시간은 지나야 '진짜 퇴근시간이 됐다'고 생각하던 시절도 있었다는 전철원 차장은 지금은 오후 5시에 퇴근해 취미생활을 즐기고 가족들과 함께 시간도 보내고 있다고 자랑합니다.

즐겁게 집중해서 일할 수 있어

모두가 정시퇴근을 하면서 업무시간에 더욱 집중하고 즐겁게 일할 수 있게 됐다고 전철원 차장은 전합니다.

"저녁이 있는 삶"으로 직원들의 얼굴 표정이 눈에 띄게 달라졌죠. 회사 분위기는 물론이고 업무 효율도 높아졌답니다. 대부분 업무가 서로 연계돼 있어 한 명이 조금이라도 소홀하게 되면 다른 동료의 퇴근시간에 영향을 미치게 됩니다. 그러다보니 업무 시간에 자신이 맡은 일을 집중해서 처리하죠" 전철원 차장은 면접 때 지원자들에게 '정시퇴근 유도제도'를 설명하면 표정이 밝아진다며 당연하게 여겨온 제도에 큰 호감을 보이는 것을 보면서 회사에 대한 자부심도 느낀다고 말합니다.

"가족친화제도는 직원들에게 큰 동기부여가 되고 업무 효율성도 높아집니다. 하지만 국가 또는 컨설팅 집단에서 개발, 제시하는 항목들만 운영하고 있어 아쉽습니다. 각 회사마다 환경과 조건이 다른 만큼 그에 맞는 가족친화제도를 개발, 시행한다면 더 높은

직원 만족도와 성과를 낼 수 있을 것입니다. 앞으로 저도 현재 시행하고 있는 가족친화제도를 현실적으로 보완하고 개발해 우리 회사만의 완벽한 가족친화제도를 운영할 것입니다"

전철원 차장은 기업의 정책은 정부에 영향을 받는다고 전제하며 기업의 정책이 발전할 수 있도록 '경기도 가족친화 일하기 좋은기업 인증' 같은 좋은 제도를 더욱 발전, 유지했으면 한다는 바람을 덧붙였습니다.

직원인터뷰

전철원 차장
기획팀



(주)비비테크 (재인증)

기업 개요



업체명	(주)비비테크
대표자	성열학
주요생산품	반도체 제조장비용 유트리티
소재지	경기도 수원시 권선구 서부로 1433-80
연락처	031-8009-0777
홈페이지	www.bbtech.co.kr

직원현황

총 직원수 130명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	40
1년 이상	27
3년 이상	7
5년 이상	8
10년 이상	13



남자 117



여자 13

기업 소개

2004년 창립한 (주)비비테크는 크린룸 설계 및 시공, 반도체 진공배관 및 가스 배관, 특수형 플랜지 등을 제작하고 있습니다. ‘최고의 기술력으로 최상의 서비스를 제공한다’는 경영방침 아래 집약된 기술력으로 반도체 유트리티업계 선도 기업으로 성장했습니다. 2005년 크린룸 분야로 사업영역을 확대하고 자체 기술력으로 크린룸을 설계 및 시공, 2012년 일본이 독점하고 있던 크린룸 엘리베이터용 크린유니트 제조기술 국산화에 성공하며 크린룸 대중화를 이끌고 있습니다. ‘가끼이 있는 사람을 기쁘게 하면 멀리 있는 사람이 찾아온다(近者悅遠者來)’는 공자의 말처럼 기족, 직원, 고객을 항상 가끼이 두고 즐거움을 드리기 위해 최선을 다하겠습니다.

주요 수상이력

- 2014 국민훈장 목련장(대통령)
- 2014 백만불 수출의 탑(대통령)
- 2014 표창장(경기중소기업종합지원센터)
- 2015 중소기업대상(수원시)
- 2016 미래를 이끌 존경받는 기업인(중소기업청)

주요 가족친화제도

사업장별 건의함 비치를 통한 소통

상시 가족의 날 운영(정시 퇴근)

임직원 가족초청 체육대회 및 행사 개최

임직원 가족친화 교육 시행

일·가정 균형 인식개선 CEO 포럼 개최

저출산 극복 위한 보건복지부-경기도 협장소통 간담



가정 걱정 없는 일터 만들어 가겠습니다!

직원인터뷰

김인수
수석부장
반도체사업부



현장 소리 담은 제도 도입 위해 TF팀 운영

탄력근무제, 종합건강검진 지원, 가족의 날 지정 등 일과 가정 양립을 위한 다양한 가족친화제도가 있습니다. 좋은 취지의 제도이지만 개인의 상황에 따라 유용할 수도 있고 아닐 수도 있죠. (주)비비테크가 일과 가정 양립을 위한 TF(task force)팀을 운영하는 것도 바로 그 때문입니다. “비비테크는 현장에서 필요로 하는 가족친화제도를 빠르게 도입하기 위해 2013년 대표이사 직속기구로 TF팀을 설치, 운영하고 있습니다. 그리고 현재 육아기 근로시간 단축제도, 가족 초청행사, 정시퇴근제 등을 시행하고 있답니다”

TF팀 설립 초기부터 함께 했다는 김인수 수석부장은 특히 출산과 육아에 대한 인식이 많이 달라졌다고 설명합니다. 기존엔 출산과 육아를 얘기하면 축하와 업무에 대한 걱정을 동시에 했지만 지금은 축하만 남고 걱정은 줄었다고 하네요. 출산휴가와 육아휴직 그리고 육아기 근로시간 단축이 당연하게 이어지고 있는 것이죠.

정기적 회의 통해 적극적으로 운영할 터

“팀 설립 후 첫 번째 미션이 기억에 남습니다. 육아기 근로시간 단축제도를 원하는 만큼 사용할 수 있도록 해달라는 요청이었죠. 당시 육아기 근로시간 단축제도는 관련법령에 따라 1년 이내 기간으로 한정하고 있었는데요, 육아에 소요되는 시간으로 턱없이 부족했죠. ‘가정에 대한 걱정이 없이 일터를 만들자’는 대표이사의 의지에 따라 직원들이 원하는 기간만큼 육아기 근로시간 단축제도를 사용할 수 있게 됐답니다”

처음 청원했던 직원이 10년 사용 신청서를 접수해 승인해준 일도 있었다고 김인수 수석부장은 회상합니다.

김인수 수석부장은 2018년부터는 안건이 접수돼야 팀이 운영되는 기준의 방식이 아닌 정기적인 회의(분기)를 진행할 계획이라면서 좀 더 적극적으로 팀을 운영하겠다는 의지를 피력합니다.

“가정에 대한 걱정이 없는 일터를 만들기 위해 직원들에게 꼭 필요한 제도를 검토하고 도입하겠습니다”



2017 경기가족친화 일하기 좋은기업 사례집

(주)니트로아이 (재인증)

기업 개요



업체명	(주)니트로아이
대표자	곽영진
주요생산품	패키지소프트웨어
소재지	경기도 수원시 장안구 파장천로11번길 9
연락처	031-255-7878
홈페이지	www.nitroeye.com

직원현황

총 직원수 42명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	13
1년 이상	20
3년 이상	4
5년 이상	5



기업 소개

(주)니트로아이는 다양한 SI 프로젝트 수행 및 컨설팅 경험을 바탕으로 기업부설 기술연구소를 설립, 솔루션 개발과 기술력 향상을 통해 성장 발전하고 있는 기업입니다. 시스템 통합구축을 위한 자체기술 개발뿐만 아니라 차별화된 비즈니스 컨설팅과 IT솔루션 컨설팅 능력을 배양하고 있습니다. (주)니트로아이는 전자정부프레임워크 기반의 콘텐츠 관리 시스템을 자체 개발해 학사관리시스템(LMS), 학습콘텐츠관리시스템(LCMS), 학교 홈페이지 관리시스템(CMS) 등에 저작권을 등록하고 보다 나은 웹 서비스 제공을 위한 솔루션 개발은 물론 개인정보 관련 보안 솔루션 개발에도 힘쓰고 있습니다.

주요 수상이력

- 2013 병무청 지정 산업체 선정(방위산업체)
- 2014 2013년 5회 K-AWARDS 5개 부문 수상
- 2015 2015년 7회 K-AWARDS 5개 부문 수상
- 2016 (주)니트로아이 대표이사 곽영진 대통령 표창 수상
- 2016 경기도 일자리 우수기업 인증 획득
- 2016 경기도 여성고용우수기업 선정
- 2016 경기도 유망중소기업 인증 획득

주요 가족친화제도

수유시설 및 산모휴게실 운영/ 임신기 근로시간 단축

자동 육아휴직

조기퇴근제/ 시차출퇴근제

가족초청행사/ 가족휴양시설 제공

장기근속 휴가

가족친화 직장교육/ 근로자 상담제도



가족친화제도로 일은 즐겁게, 가족과는 행복하게~

직원인터뷰

한윤지 주임

경영지원팀



자동육아휴직 등 다양한 가족친화제도 도입

'일하기 좋은 기업'이 되기 위해선 무엇보다 대표이사의 의지가 중요하죠. (주)니트로아이 곽영진 대표 또한 가족친화제도에 많은 관심을 갖고 있습니다. 가족휴양시설 제공, 시차출퇴근제, 근로자 상담제도, 자동 육아휴직, 조기퇴근제 등 (주)니트로아이가 다양한 가족친화제도를 도입한 것도 바로 그 덕분이죠.

"대표님께서 일과 가정의 균형과 직원들의 건강한 회사생활에 신경을 많이 쓰시는 편이세요. 그러다보니 가족친화제도를 하나 둘씩 시행하게 됐답니다. 현재 최경주 팀장은 출산 후 자동육아휴직 중이고요, 저 또한 조기 퇴근제도를 이용한 적이 있습니다. 특히 저희는 연차 활용률이 높죠"

한윤지 주임은 작년에 지어진 직원 체력단련실과 여성휴게실도 효율적으로 사용하고 있다고 자랑합니다.

가족과 많은 시간 보낼 수 있어 좋아

"직원 복지가 점점 좋아지고 있다고 느낍니다. 그 덕분에 일도 더 즐겁게 하고 있어요. 가족과도 많은 시간을 보낼 수 있어 좋고요. 전 특히 자율적으로 운영되는 근로자 상담제도가 기억에 남아요. 저를 비롯해 많은 직원들이 대표님과 면대면으로 만나고 있답니다"

한윤지 주임은 최근 회사 측에서 대명리조트 연간 회원

권을 끊었다며 하계휴가, 동계휴가 시 더 풍족한 여행
을 즐길 수 있어 기대된다고 전합니다.

앞으로 더 많은 또 실질적으로 직원에게 도움 되는 가족친화제도가 도입될 것 같다고 귀띔한 윤지 주임은 (주)니트로아이의 번창과 함께 일과 가정 모두를 지키기 위해 노력하는 직원들에 대한 응원도 잊지 않았습니다.



(주)차케어스 (재인증)

기업 개요

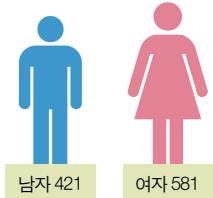


업체명	(주)차케어스
대표자	송종국
주요생산품	소프트웨어 개발 및 공급
소재지	경기도 성남시 분당구 야탑로69번길 3, 강남프라자 4층
연락처	031-881-7702
홈페이지	www.chacarescorp.com

직원현황

총 직원수 1,002명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	465
1년 이상	343
3년 이상	96
5년 이상	88
10년 이상	9
15년 이상	1



기업 소개

2000년 설립된 (주)차케어스는 차병원 그룹 관계사로 병원 IT 솔루션 개발 및 병원 시설 관리 사업 등 병원지원사업과 실버케어, 산모케어서비스 등 헬스케어 사업을 전개하고 있습니다. 국내 병원서비스산업과 헬스케어산업을 선도하고 있는 차케어스는 우수한 인재를 영입하고 끊임없는 도전과 기술혁신, 핵심역량 강화를 통한 의료전문 IT 서비스 기업으로서 새로운 도약을 준비하고 있습니다. 또한 Building Management 경험과 노하우를 바탕으로 건물관리사업분야 강자로 거듭나기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 다양한 의료관련 사업 분야에서 고객 가치를 최우선으로 하는 경영이념에 따라 적극적이고 활발하게 사업을 전개해 나가겠습니다.

주요 수상이력

- 2012 고용창출 우수기업 대통령상
- 2014 경기도 일하기 좋은 기업
- 2017 경기도 일자리 우수기업
경기도 여성고용 우수기업

주요 가족친화제도

임직원 본인 및 가족 진료비 지원

출산 및 육아휴직

탄력근무제/ 유연근무제

가족돌봄 휴직제도/ 본인 및 가족 경조금 지원/ 가족초청행사

휴양시설 제공



회사가 앞장서서 직원 건강지켜요!

직원인터뷰

정민창 주임
경영지원팀



본인 및 가족 진료비 지원제도 운영

올해 '경기도 가족친화 일하기 좋은기업' 재인증을 받은 (주)차케어스는 차병원 검진 시 임직원 40% 할인, 사옥 내 헬스장, 탁구, 당구대 설치, 맘스케어사업을 통한 육아정보 제공, 사옥 내 예식장 대여, 골프, 볼링, 탁구 동호회 지원 등 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 그 중 임직원 가족초청행사와 임직원 및 가족 진료비 지원은 직원들로부터 큰 호응을 받고 있죠. "소속감과 일체감 형성을 위해 다양한 제도를 도입, 시행하고 있습니다. 특히 회사 사업 특성

상 고령자가 다수인 관계로 진료비 지원제도는 직원 대부분이 이용하고 있답니다"

정민창 주임은 회사 지원으로 직원들의 예기치 못한 질병을 사전에 예방할 수 있게 됐다고 설명합니다.

제도 확대로 회사 이미지 향상돼

"진료비 지원을 비롯해 다양한 가족친화제도가 확대 시행되면서 회사 분위기가 달라졌어요. 활기가 넘친다고 할까. 특히 회사 이미지가 향상되면서 주변에 회사를 자랑하고 추천하는 이들도 많아졌답니다"

정민창 주임은 (주)차케어스를 '일하기 좋은 또 일하고 싶은 회사'로 만들기 위해 타사의 모

범적인 가족친화제도를 벤치마킹하고 있다고 전 합니다.

"주변의 가족친화제도를 무조건 따라하는 것이 아닌 우리에게 맞는 또 우리만의 문화로 만들기 위해 노력 중입니다. 가족친화제도를 적극 홍보해 일하고 싶은 회사가 지금보다 더 많이 지길 바랍니다"



(주)오토젠 (재인증)

기업 개요

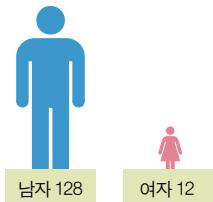


업체명	(주)오토젠
대표자	조홍신
주요생산품	자동차 차체 부품
소재지	경기도 시흥시 옥구천동로 180
연락처	031-496-7500
홈페이지	www.autogen.kr

직원현황

총 직원수 140명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	51
1년 이상	42
3년 이상	14
5년 이상	23
10년 이상	6
15년 이상	4



기업 소개

1975년 설립된 (주)오토젠은 GM, 한국GM, 쌍용자동차(주), 마힌드라앤파마힌드라(M&M)의 1차 협력업체로 자동차 차체 부품 전문 기업입니다. '가장 안전하고 경량화된 차체 부품을 제작하겠다'는 비전아래 HPF(Hot Press Forming), 알루미늄 카본섬유 및 복합재 부품 개발 등 친환경 아이템 개발, 차체 경량화를 위한 핵심 기술을 확보했습니다. 현재 경량 차체 분야 'Global Top 10' 기업을 목표로 인도에 진출, 해외 시장으로 사업 영역을 확대하고 있습니다. '인화, 기술, 창조' 기업 이념을 기반으로 끊임없이 변화하고 혁신해 최고 품질의 자동차 차체 부품을 생산하고 모든 직원이 행복한 회사를 만들기 위해 노력하겠습니다.

주요 수상이력

- 2008 납세자의 날 모범중소기업인 기획재정부장관 표창
- 2008 5천만불 수출의 탑 수상
- 2010 모범중소기업인 대통령 표창
- 2012 자랑스러운 중소기업인 중소기업청장 표창
- 2014 기획재정부 아름다운 납세자 선정
- 2014 모범중소기업인 동탄산업훈장 수훈
- 2016 한국 자동차산업 경영대상

주요 가족친화제도

- 재단법인 선연장학재단 운영
자녀 입학축하금 및 학자금 지급
출산축하금 지급
경조휴가 및 경조금/ 경조 물품 지원/ 상조회 운영
기숙사 지원/ 통근버스 운영
건강검진 실시
우수사원 포상
동호회 운영
명절 및 하계휴가 선물 지급
김장김치 지급



김장김치까지 쟁겨주는 우리 회사 '최고'!

직원인터뷰

홍효석 대리
재무팀



매년 11월 말 김장 김치 지급

건강검진 프로그램 운영, 고충처리위원회를 통한 근로자 상담제도, 출산 축하금, 자녀 학자금 및 입학 축하금 지급, 생일, 결혼기념일 선물 지급, 휴양시설제공, 통근버스 운영 등 (주)오토젠은 임직원을 위한 가족친화제도를 적극 운영하고 있습니다. 그 중 눈에 띄는 것이 하나 있는데요, 바로 김장김치 제공입니다.

“11월엔 김장김치를 전 임직원에게 제공합니다. 임직원 사기 진작과 복리 증진을 위해 2011년부터 진행해온 연말 행사죠”

매년 11월 말 기혼자 30kg, 미혼자에겐 10kg의 배추김치를 지급하고 있다고 홍효석 대리는 설명합니다.

동호회 활성화 프로그램 계획 중

김장철인 11~12월은 대부분의 가정이 김치 준비로 분주한데요, (주)오토젠 임직원들은 회사에서 제공하는 김치 덕분에 그 걱정을 덜었다고 홍효석 대리는 자랑합니다.

“김장김치 준비에 대한 걱정을 조금이나마 덜게 돼서 그런지 직원들 모두 만족하고 있답니다. 타지에 계신 저희 어머니도 따로 김장을 하지 않아도 된다며 너무 좋아하시고요, 항상 날씨가 차가워지면 언제 김치를 주는지 물어보시곤 한답니다”

홍효석 대리는 올해 4분기엔 김장김치 제공과 함께 동호회 활성화를 위한 다양한 프로그램도 계획돼 있다고 귀띔합니다.

“임직원을 위한 다양한 가족친화제도를 운영해주셔서 감사합니다.”

앞으로도 직원 복지를 위해 더욱 힘써주세요!”



(주)아름터 (재인증)

기업 개요



업체명	(주)아름터
대표자	강상옥
주요생산품	치킨아채샐러드, 각종 소스류 외
소재지	경기도 평택시 서탄면 수월암2길 32-18
연락처	031-668-9551
홈페이지	www.areumteo.com

직원현황

총 직원수 22명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	2
1년 이상	10
3년 이상	5
5년 이상	5



기업 소개

'아름다운 사람들이 올바른 식품을 만들 수 있는 터전'이란 뜻의 (주)아름터는 2007년 설립된 식품기업입니다. '건강과 행복을 추구하는 올바른 식품기업'이란 비전 아래 '아름다운 사람들이 아름다운 마음으로 최고의 맛을 지닌 제품 개발', '행복한 기업문화 유지발전'이란 기업 방침을 실천하고 있습니다. 보다 안전한 먹을거리를 제공하기 위해 위해요소 중점관리기준(HACCP)인증을 비롯해 벤처기업과 이노비즈 인증, 제품 특허 등을 획득했습니다. 남녀노소 모두의 입맛에 맞는 식품을 연구, 개발하는 기업부설 연구소를 설립해 차별화된 제품을 선보이고 있는 강소기업인 (주)아름터는 앞으로도 초심을 잊지 않고 더욱더 발전하겠습니다.

주요 수상이력

- 2015 우리지역 일하기 좋은 기업

주요 가족친화제도

건강관리지원

건강검진, 금연캠페인, 금연보조제 자급, 의료비 지원, 체력단련비 자급, 배드민턴, 당구, 탁구, 바둑 등호회 지원, 전 직원 단체상해보험 기입
직원 전용 카페 공간 운영

근로자 본인 및 배우자 출산지원

출산휴가, 배우자 출산휴가, 산전휴가, 육아휴직, 자녀출산지원금, 축전발송, 유산휴가, 축하지원금, 산모휴게실, 임산부전용 주차공간 지원
자녀양육 및 교육지원 보육수당지급, 입학축하금, 학자금 지급

결혼장려 및 가족 경조사 지원

상조회 운영, 경조휴가, 각종 경조금, 화환, 위로금 지원

근로자가족 초청행사

가족초정 만찬회, 체육대회 및 각종행사 시 가족초청행사 진행

탄력적 근무시간 시차출퇴근제, 자율출퇴근제, 직무대체제

가족친화 문화조성

가정의 날 운영, 장기근속휴가, 포상휴가, 브랜드데이 운영, 휴양시설 제공

기념선물 지급

생일축하 행사 및 생일선물, 명절, 칭립기념일, 근로자의 날, 성탄절

표창 및 포상금지급 우수사원, 장기근속사원, 특별공로 포상, 성과금 지급



아이들과 함께하는 아침, 바쁘지 않은 행복해요~

직원인터뷰

조동훈 차장

영업부



출퇴근 시간 얹매지 않는 자율출퇴근제

(주)아름터는 근로자 가족 초청 행사, 탄력적 근무시간 운영, 동호회 지원 등 가족친화제도를 운영하고 있는데요, 자율출퇴근제와 육아기 근로시간 단축제도는 특히 아이가 있는 직원들에게 인기죠.

영업부 차장이자 아빠인 조동훈 차장도 자율출퇴근 제도를 활용하고 있습니다.

“회사에서 일을 하다보면 업무로 인한 스트레스, 직장 동료 간 마찰 등이 생길 수 있는데요, 가족 친화제도 덕분에 편안하고 안정된 분위기 속에서 일을 하고 있습니다. 특히 저를 포함해 4명의 직

원은 자율출퇴근 제도를 활용하고 있는데요, 출퇴근 시간에 얹매이지 않고 집중적으로 일할 수 있어 업무 효율성도 기준보다 향상 됐답니다”

아이들 유치원 등원 직접 챙길 수 있게 돼

“아이들 때문에 취업을 망설였던 아내가 다시 일을 시작했습니다. 아침엔 바쁜 아내를 대신해 제가 아이들을 유치원에 보내고 출근을 합니다. 자율출퇴근제가 있기에 가능한 일이죠. 아침마다 아이들과 티격태격하며 출근을 하지만 퇴근 후 집에서 반겨줄 아내와 아이들을 떠올리면 더 집중해서, 더 열심히 일하게 된답니다”
자율출퇴근제 효과를 톡톡히 보고 있는 조동훈 차장은 이를 활용할 수 있도록 해준 대표이사와 (주)아름터 동료들에게 감사인사를 전합니다.

“제 상황을 이해하고 배려해준 회사와 동료들에게 고맙다는 말을 꼭 해주고 싶습니다. 현재 시행하고 있는 가족친화제도를 점검하고 보다 효율적이고 모든 직원들이 활용할 수 있는 제도를 추가할 수 있도록 하겠습니다”



한국오바라(주) (재인증)

기업 개요

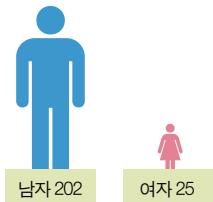


업체명	한국오바라(주)
대표자	홍윤의, 이열성, 슈자와 캔
주요생산품	차량용 저항용접기 및 관련부품
소재지	경기도 화성시 향남읍 밸안공단로 4길 97-23
연락처	031-350-7000
홈페이지	www.obara.co.kr

직원현황

총 직원수 227명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	22
1년 이상	45
3년 이상	48
5년 이상	63
10년 이상	28
15년 이상	21



기업 소개

2017년 창립 30주년을 맞은 한국오바라(주)는 창사 이래 자동차 차체용접기(저항용접기) 전문업체로 용접기술 발전에 일익을 담당하고 있습니다. 국내 자동차 전 업체는 물론 세계 유수 자동차 제조업체에 수출하고 있으며 'Order Made'란 한계와 지역적 고립을 극복하기 위해 지속적으로 생산성 개선 활동을 펼치고 있습니다. 전문 영업 인력과 원스톱(One-Stop) 생산체제를 바탕으로 품질의 안정성을 지속적으로 향상시켜 한 치원 높은 용접 기술을 제공하고자 임직원이 하나 돼 노력하고 있습니다. '목표는 갱신될 수 있어도 달성될 수는 없다'고 믿고 있습니다. 목표한 결과를 얻더라도 더 큰 목표를 위해 끊임없이 노력하겠습니다.

주요 수상이력

- 강소기업 인증(고용노동부)
- 일하기 좋은 유통기업 인증(중소기업청)
- 일하기 좋은 기업 인증(경기도지사)
- 외국인고용허가제 우수사례 우수상 수상(산업인력공단)
- 인재육성형 중소기업 인증(중소기업청)
- 여성고용우수기업 인증(경기도지사)
- 산업기능요원우수복무관리 표창(경인지방병무청)
- SW사용관리우수기업 수상(문화체육관광부)
- 일하기 좋은 뿌리기업 인증(산업통상자원부)

주요 가족친화제도

정기검진, 특수검진 등 건강검진

전염병 무료접종

교육비 지원 등 자기계발 지원

동호회 지원

출산휴가 및 육아휴직 등 법정 모성보호제도 실시

가족 포함 입원실비보험 가입

하계휴가 및 법인휴양시설 사용

고등학교 학자금 지원

가족수당 지급



직원만족과 행복, 지속 가능한 성장 밑거름 돼

직원인터뷰

정인영 주임

경영지원팀



가족친화제도로 애사심, 자부심 생겨

한국오바라(주)엔 법령에 따라 시행되고 있는 제도와 회사 자체 복리후생 제도가 동시에 운영되고 있습니다. 육아휴직을 포함한 모성보호제도, 특수검진 등 각종 건강관리제도, 경조금, 경조휴가, 임직원과 그 가족을 위한 입원 실비보험 가입, 법인 리조트 사용, 동호회 지원 등이 바로 그것이죠. 특히 육아휴직은 이름만 있는 제도가 아닌 실제 사용을 독려하고 있다고 하네요.

“최근엔 배우자(남편)가 육아휴직을 쓴 적도 있답니다. 가족친화제도는 직원들이 회사를 좋아하게 된 계기가 됐습니다. 가족, 친구, 지인에게 회사를 소개할 때 자부심도 느끼고요. 이런 자부심은

결국 생산성과 품질관리에도 영향을 미치고 있습니다. 직원들의 즐거운 마음은 사고를 방지하고 불량률을 줄이며 생산성이 높이죠. 결국 매출과 이익이 증대되고 그로 인해 직원들에게 더 많은 임금과 성과급을 지급할 수 있게 되는 선순환이 이뤄지고 있는 것 같습니다”

정인영 주임은 수원, 분당, 인천 등에서 출퇴근을 하면서도 장기근속 종인 직원들이 많다며 한국오바라(주)는 열린 사고로 접근하고 다른 회사보다 앞서 실천하며 직원들에게 믿음을 주고 있다고 자랑합니다.



지속가능 경영 위해 일과 가정 양립 필요

정인영 주임은 지속가능한 성장의 힘은 직원들이 직장과 가정에서 행복할 때 나온다고 강조합니다.

“과거 경영 패러다임이 생산성과 능률에만 집중했다면 현재 그리고 앞으로는 인적자원 특히 사람의 마음에 주목해야합니다. 직원의 마음을 사로잡고 또 움직이지 못하는 회사는 결국 도태될 것입니다. 지속가능한 경영을 위해 일과 가정의 양립이 필요한 이유입니다”

애사심과 주인 의식의 원천은 직원들의 만족과 행복

에 있다고 피력한 정인영 주임은 앞으로도 더 많은 가

족친화제도가 활성화 돼 더욱 발전하는 한국오바라(주)가 됐으면 좋겠다는 바람을 전합니다.



경기도시공사 (재인증)

기업 개요



업체명 경기도시공사

대표자 김용학

주요생산품 택지, 산업단지, 주택 등

소재지 경기도 수원시 권선구 권중로 46

연락처 031-220-3125

홈페이지 www.gico.or.kr

직원현황

총 직원수 507명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	81
1년 이상	37
3년 이상	7
5년 이상	145
10년 이상	200
15년 이상	37



기업 소개

경기도시공사는 지역 균형 발전과 도민의 삶의 질 향상을 위해 설립된 기관입니다. 주요 사업은 크게 택지개발사업, 산업단지조성사업, 주택건설사업, 우수주택사업, 뉴타운사업으로 나뉩니다. 택지개발사업으로는 수원 광교 신도시사업, 평택 고덕 신도시사업 등을 추진했고 산업단지 조성사업으로는 파주 LCD 산업단지, 평택 청북 외국인전용 임대단지와 김포 양촌 산업단지 등이 있습니다. 주택건설 사업에는 자연·분양주택인 화성 동탄, 김포 장기, 시흥 능곡, 용인 흥덕지구 등이 있습니다. 경기도시공사는 “행복한 도시를 창조하는 최고의 공기업”을 비전으로 삼아 경기도의 밝은 미래와 도민의 행복공간 창조하는 기업이 되도록 하겠습니다.

주요 수상이력

- 2014 대한민국 경관대상(국토교통부)
- 2016 장애인 고용우수유공 표창(경기도)
- 2016 살기좋은 아파트(대통령)

주요 가족친화제도

건강검진 프로그램

건강관리시설 지원 체력단련실 운영

멘토링 신입직원 멘토링 프로그램 실시

자녀 출산 축하 · 장려금

다자녀 가정지원 1~2명 당 각 2만원, 3명 이상 10만원 수당

회사 내 어린이집 운영

시차출퇴근제

탄력근무제

본인 및 가족 경조금 상조회 운영

장기근속휴가 10년, 20년 이상 각 10일

주말농장



유연한 근무환경덕에 '후회없는' 누녀

직원인터뷰

유현정 과장
고객지원처



요일별 시차출퇴근제 이용 직원 늘어

경기도시공사는 일·가정 양립을 위한 여러 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 건강검진 프로그램 운영, 체력단련실 등 건강관리시설 지원, 신입직원 멘토링 프로그램 실시 등이 있습니다. 또 출산과 육아 관련 지원도 다양합니다. 자녀 출산 시 축하장려금 지급, 출산예정지원 기념품 제공, 다자녀 가정지원, 회사 내 어린이집 운영 등이 그것입니다. 이외에도 직원들은 주말에 화성에 있는 주말농장을 이용할 수 있고 시간 외 근무 수당 대신 유급으로 휴가를 갈 수도 있습니다.

“일 가정 양립과 직원 복지 향상을 위해 여러 제도를 시행 중인데요, 그 중에서도 시간선택제 근무와 시차출퇴근제, 어린이집 등

을 많이 이용하고 있습니다. 시차출퇴근제를 이용하는 직원은 올해만 해도 연인원 158명이 이용한 것으로 나타났습니다”

고객지원처에 근무하는 유현정 과장은 특히 올해 6월부터 요일별 시차출퇴근제 도입으로 이용자가 증가했다고 밝혔습니다. 육아

와 자기개발 등 개인사정에 따라 편리하게 출퇴근 시간을 조절할 수 있어 유연한 근무환경에서 일할 수 있게 됐다네요.

‘땡큐카드’ 많이 받아 보람 느껴

경기도시공사의 시차출퇴근제는 3가지 유형으로 운영됩니다. 7~16시, 8~17시, 10~19시 등 개인 형편에 따라 신청해 이용할 수 있습니다.

“요일별 시차출퇴근제를 시행하면서 제도 담당자인 제게 많은 직원들이 ‘땡큐카드’를 줬습니다. 땡큐카드는 우리 공사에서 시행하고 있는 소통 프로그램 중 하나인데요, 업무를 하는 가운데 고맙거나 친절했던 직원에게 감사의 마음을 담은 메시지를 보내는 제도입니다. 카드를 받을 때마다 보람도 있고 ‘잘 하고 있구나’라는 자부심도 생겼습니다”

유현정 과장은 회사에서 일·생활 균형 캠페인을 벌이고 있는 만큼 직원들의 ‘워리밸(Work and Life Balance : 일과 삶의 균형을 뜻하는 신조어)’을 향상시키는데 도움이 됐으면 한다는 바람을 전했습니다.

“제가 근무하는 부서가 항상 바쁜 인사부인데도 제가 일·가족 양립을 실현할 수 있도록 칼출근, 칼퇴근을 도와주신 팀원들에게 감사하다는 말을 전하고 싶습니다”



경기신용보증재단 (재인증)

기업 개요



업체명 경기신용보증재단

대표자 김병기

주요생산품 신용보증

소재지 경기도 수원시 영통구 광교로 107

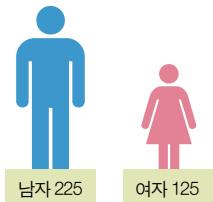
연락처 1577-5900

홈페이지 www.gcgf.or.kr

직원현황

총 직원수 350명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	29
1년 이상	71
3년 이상	50
5년 이상	92
10년 이상	53
15년 이상	55



기업 소개

경기신용보증재단은 '지역신용보증재단법'에 의해 1996년 설립되어 사업성과 기술력은 있지만 담보력이 부족하여 금융기관으로부터 지금 조달이 어려운 중소기업, 소상공인에 대한 자금을 지원하는 비영리 공공법인입니다.

경기도 내 중소기업, 소상공인들은 재단의 신용보증서를 활용하여 금융기관에서 원활하게 필요자금을 지원 받을 수 있으며 경기도 중소기업 육성자금 등 경기도에서 주관하는 자금을 저리로 이용하실 수 있습니다. 이처럼 재단은 '중소기업과 소상공인의 희망을 함께하는 신용파트너'를 비전으로 경제 살리기에 종력을 기울이고 있습니다.

주요 수상이력

- 2012 전국중소기업인대회 대통령표창
- 2013 전국소상공인대회 대통령표창
- 2016 교육부 국가근로장학사업 우수근로 장학기관
- 2016 경기도 인재개발 우수기업
- 2016 고용노동부 일자양득 캠페인 선도기업

주요 가족친화제도

보상휴가제

웰컴백 프로그램 복직 직원 환영제도

예비맘케어 프로그램 출산 직원 격려제도

가족의 날 주 2회

사우회 경조금, 지원금, 동호회 등 지원

연차사용축진제

종합건강검진

단체상해보험

근로자상담제

멘토링 프로그램

직장 보육시설



대민 서비스시 학생민원·분쟁 발생 소지 줄여

직원인터뷰

김지은 대리
인사팀



예비맘 배려 업무 스트레스 대폭 감소

경기신용보증재단은 종합건강검진, 단체상해보험, 근로자상담제, 웰컴백 프로그램, 예비맘케어 프로그램, 직장보육시설 운영 등 다양한 가족친화제도를 시행하고 있습니다. 그중에서도 2016년부터 출산예정 여직원을 보호하고 배려하기 위한 예비맘케어 프로그램이 눈에 띕니다.

“직원의 임신사실을 확인하면 회사에서는 소속 부점에 'GCGF BABY KIT(경기신보 베이비키트)'와 축하케이크를 전달합니다. 키트에는 예비맘임을 표시하는 캉거루인형과 안내표식, 임신출산 관련 책자와 출산용품 등이 포함되어 있고 축하파티 사진은 전사적으로 공유되어 해당 직원의

임신사실을 모두가 인지하고 축하하게 됩니다”

인사팀에 근무하는 김지은 대리는 회사 내 여직원과 기혼여성 수가 꾸준히 증가하면서 출산예정 직원에 대한 관심과 배려 필요성이 증가했고 대민서비스를 담당하는 재단의 업무특성상 예비맘 직원이 악성 혹은 고질민원에 노출되어 발생할 수 있는 정신적, 물리적 스트레스 위험을 최소화하고자 예비맘케어 프로그램을 도입하게 됐다고 설명했습니다.

일·가정 양립 위한 사내 문화 조성 성과

김지은 대리에 따르면 예비맘케어 프로그램 도입 이후 우선 내부적으로 출산예정 직원을 보호하고 배려하는 분위기가 형성돼 예비맘들의 심적 부담이 완화된 것으로 나타났습니다.

“유연근무제를 우선사용하고 초과근로를 할 수 없으며 검진시간을 사용하는 등 출산예정 직원이 지키거나 누려야 할 권리들에 대한 인식이 높아지면서 예비맘들의 근무여건이 크게 향상됐습니다. 또한 예비맘 표식을 함으로써 고객들이 자연스럽게 예비맘을 인지하게 되면서 악성 민원이나 분쟁 발생 소지가 크게 줄어들었고 직원과 고객 모두 서로를 더 배려하는 분위기가 조성됐습니다”

김지은 대리는 예비맘케어 프로그램이 성공적으로 정착되면서 향후 남직원이나 미혼 또는 출산을 계획하고 있는 예비부모 직원들에 대한 교육 프로그램도 계획되고 있다고 전했습니다. 또한 모성보호는 법적으로도 상식적으로도 보장된 권리이자 의무지만 실질적으로 임산부가 자연스럽게 존중받고 보호받기 위해서는 사회나 기업에서 제도적 장치들을 마련해주는 것이 필요하다고 힘줘 강조했습니다.



안양시시설관리공단 (재인증)

기업 개요



업체명 안양시시설관리공단

대표자 윤정태

주요생산품 공공시설물 관리 및 공공서비스 제공

소재지 경기도 안양시 동안구 평촌대로 389

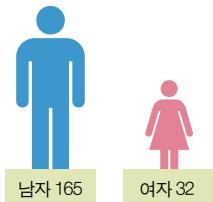
연락처 031-389-5360

홈페이지 www.ansi.or.kr

직원현황

총 직원수 197

근속연수	직원수(명)
1년 미만	10
1년 이상	19
3년 이상	14
5년 이상	37
10년 이상	39
15년 이상	78



기업 소개

안양시시설관리공단은 공공시설의 관리와 운영을 효율적으로 수행함으로써 수익창출과 시민의 복리 증진에 기여할 수 있도록 1995년 출범했습니다. 주요사업으로 공영주차장 및 불법주정차 차량건인, 교통약자이동지원센터, 버스공영차고지, 종합운동장, 실내·야외수영장, 체육관·빙상장, 석수체육공원, 병목안 캠핑장, 호계체육관, 평촌스마트스퀘어, 롤러경기장, 지하도상가, 종량제봉투와 가로보안등, 지하차·보도 등 17개 사업을 운영하고 있습니다. 창의적인 경영 혁신추진, 저비용고효율 조직구조, 선진적 기업 경영, 더불어 사는 사회 공헌활동, 협력적 노사, 고객만족경영체제 확립으로 경기도 일하기 좋은 기업 만들기에 앞장서 노력하고 있습니다.

주요 수상이력

- 2015 국민권익위원회 청렴도 평가1등급
- 2016 경영혁신 우수기관 선정
- 2017 교육기부 우수기관
- 2017 가족친화 우수기업
- 2017 날씨경영 인증
- 2017 사업장 무재해 9배수 인증
- 2017 KOSHA-18001 인증
- 2017 UNGC 가입기관 선정

주요 가족친화제도

건강검진프로그램 운영

가족돌봄 휴직제도

가족사랑 감성여행

유연근무제



일과 가정 양립으로 저출산 문제 해결 앞장서

직원인터뷰

신동호 대리
전략기획부



개인 사정에 맞게 근로 시간 조정 가능

안양시시설관리공단은 안양시 관내 공공시설 관리와 운영을 효율적으로 수행함으로써 시의 수익 창출과 시민의 복리 증진에 기여하기 위한 공공기관으로 다양한 가족친화제도를 시행하고 있습니다.

건강검진프로그램 운영, 실내 수영장, 헬스장 등 건강관리시설 설치 운영, 간호사가 상주하는 의무실을 운영하며 건강상담 등을 진행하고 있습니다. 또 일부 전용주차구역 설치, 출산 축하금 지급, 수유시설 설치 등 출산과 육아에 대한 지원도 다양합니다. 이 외에도 가족돌봄 휴직제도, 유

연근무제 등도 빼 놓을 수 없는 제도죠.

“여러가지 제도 중에서도 일·가정 양립과 저출산 극복 및 다양한 여가활동 기반 구축을 위해 시행 중인 유연근무제가 가장 인기입니다. 지난 2012년부터 탄력근무제 형태로 운영되고 있는데요, 현재 12명의 직원이 이 제도 혜택을 받고 있습니다”

전략기획부에 근무하는 신동호 대리는 유연근무제 도입 이후 개인 형편과 시간에 맞게 근로시간을 조절할 수 있어 육아부담 해소에 많은 도움이 된다고 밝혔습니다.

휴가자 많아 부서장 혼자 출근해도 ‘거뜬’

안양시시설관리공단은 이외에도 가족초청 체육대회, 가족 감성여행 휴가비 지원 등도 시행하고 있습니다. 또 ‘사랑의 집수리’ 등 소외 계층을 위한 봉사활동도 수시로 진행하고 있어 지역민들의 호응을 얻고 있습니다.

“어쩌다 한 부서 내에 유연근무제 이용직원과 휴가직원이 맞물릴 때에는 사무실에 부서장 혼자 출근하게 되는 경우도 있습니다. 후일 그 부서장이 하루 종일 전화 받느라 정신없이 바빴다면 직원들에게 무용답(?)을 털어놓았는데요, 직원들은 그런 부서장을 위로하고 격려했다는 후문이 있습니다. 그 만큼 서로를 배려하고 이해하는 문화가 자연스럽게 자리 잡았기 때문이라고 생각합니다”

신동호 대리에 따르면 안양시시설관리공단에서는 일·가정 양립으로 저출산 해결을 위해 앞으로 유연근무제를 더욱 확대하고 남성육아휴직 제도 등을 도입할 계획이라고 전했습니다.



2017 경기가족친화 일하기 좋은기업 사례집

오산시시설관리공단 (재인증)

기업 개요



업체명 오산시시설관리공단

대표자 조용호

주요생산품 공공시설물 관리 및 공공서비스 제공

소재지 경기도 오산시 경기동로 33

연락처 031-371-1761

홈페이지 www.osansisul.or.kr

직원현황

총 직원수 144명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	22
1년 이상	23
3년 이상	21
5년 이상	55
10년 이상	23



기업 소개

오산시시설관리공단은 2004년 1월 1일 창립된 지방공기업으로서 오산시의 공공시설을 효율적으로 관리 운영하여 시민들의 편의도모와 복리증진을 위해 최선을 다하고 있습니다. 공영주차장 운영관리 및 종량제물품 판매사업, 쉼터공원, 등록번호판 교부 대행사업, 스포츠센터, 봉인당, 예체능단, 종합운동장, 시민회관, 죽미체육공원과 교통약자 이동지원센터의 운영관리를 통하여 시민들로부터 사랑받는 기업으로 발전하기 위하여 끊임없이 노력하고 있습니다.

시민의 편의도모와 복리증진에 업무에 대한 조언이나 불편한 사항에 대해 의견을 주시면 곧바로 개선할 것이며 아울러 수준 높은 서비스를 제공하는 시설관리공단이 되겠습니다.

주요 수상이력

- 2013 국가품질상(서비스품질우수상) 산업통상자원부 장관상 수상
- 2014 경기도 일하기 좋은기업 인증 재획득
- 2014 안전행정부 장관표창(지방공기업 빌전 유공)
- 2015 국회의장상(생존수영체험교실) 수상
- 2015 가족친화 우수기관 인증 연장
- 2015 한국서비스품질 우수기관 재인증
- 2016 행정자치부 경영평가 최우수(가등급) 선정
- 2017 인적자원개발 우수기관 인증

주요 가족친화제도

유연근무제

직원 건강검진

가족초청행사

육아휴직제도

모성보호시간

수요일 가족사랑의 날

가족수당지급

연차·외출 사유 묻지 않기



가정이 행복해야 업무도 잘 할 수 있어

직원인터뷰

이유경 대리
기획관리실



일 · 가정 모두 편안한 마음으로 임할 수 있어

오산시 공공시설물을 관리 운영하는 오산시시설관리공단은 '가정이 행복해야 일도 잘 할 수 있다'는 경영 마인드에 기반한 다양한 가족 친화제도가 시행되고 있습니다. 유연근무제, 직원간강검진, 가족초청행사, 육아휴직제도, 모성보호시간, 가족사랑의 날, 가족수당지급 등이 대표적입니다.

"여직원 비율과 육아기 직원들이 늘어나면서 일가정 양립에 대한 제도 필요성이 대두되면서 경영 방침으로 채택됐습니다. 현재는 전 직원들이 각자 상황에 따라 가족친화제도를 적절하고 효율적으로 활용하고 있습니다"

기획관리실에 근무하는 이유경 대리는 회사에서 가족친화제도 사용을 적극 권장하고 직원들끼리도 서로 배려해주기 때문에 너도나도 눈치 보지 않고 일, 가정 두 마리 토키를 잡을 수 있으니 편안한 마음으로 업무를 할 수 있어서 일의 능률도 오르는 것 같다고 말했습니다.

퇴근송 따라 부르며 임원부터 퇴근 '웃음꽃'

오산시시설관리공단의 가족친화제도는 해가 갈수록 점점 활성화되는 추세입니다. 출산휴가 및 육아휴직제도는 2015년부터 올해까지 31명이 이용했고 유연근무제는 2015년과 2016년에 각각 172회와 198회가 있었습니다. 임신한 직원은 임신 12주 이전, 36주 이후 2시간씩 단축근무가 가능하고 연가사용 활성화를 위해 올해 8월부터 '연차사유 묻지 않기'를 시행하고 있습니다.

'우리 공단은 매주 수요일을 가족사랑의 날로 정해 정시퇴근을 권장하고 있습니다. 퇴근 10분전에 사내방송을 통해 퇴근송이 나오는데 처음엔 직원们都 모두가 깜짝 놀라 웃기도 했는데요 최근에는 실장님의 10분 전부터 퇴근송을 따라 부르며 먼저 솔선수범(?)해 퇴근을 해주시니 직원들도 부담 없이 업무 마무리를 할 수 있죠"

오산시시설관리공단은 현재 매주 1일이던 가족사랑의 날을 내년부터는 2일로 확대할 예정이며 육아휴직 후 복귀자에 대해서 전환형 시간선택제를 권장해 아이와 엄마가 행복할 수 있는 시간을 많이 만들어줄 예정이라고 밝혔습니다.

이유경 대리는 가족친화에 적극적인 기업에 다닐 수 있어서 행복하고 워킹맘과 워킹대디를 위한 제도와 문화가 확대돼 우리 아이들과 내 가정이 행복했으면 좋겠다며 활짝 웃어보였습니다.



(재)경기도문화의전당 (재인증)

기업 개요



업체명 (재)경기도문화의전당

대표자 정재훈

주요생산품 문화예술 청'달'

소재지 경기도 수원시 팔달구 흐원로 307번길 20

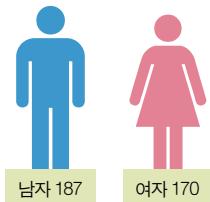
연락처 031-230-3234

홈페이지 www.ggac.or.kr

직원현황

총 직원수 357명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	14
1년 이상	36
3년 이상	47
5년 이상	89
10년 이상	89
15년 이상	82



기업 소개

경기도 수원시에 위치한 (재)경기도문화의전당은 경기도를 대표하는 복합문화예술공간으로 대극장·소극장, 용인시 소재 흥겨운극장을 운영하고 있습니다. '경기도민의 문화예술 향유 기회를 확대하고 경기도의 문화예술진흥에 공헌'한다는 비전아래 공연예술을 선도하는 차별화된 콘텐츠와 다양한 기획으로 수준 높은 공연을 선보이고 있습니다. 또 경기도립극단, 경기도립무용단, 경기도립국악단, 경기필하모닉오케스트라 4개 전속예술단과 함께 창의적이고 활발한 예술활동을 펼치고 있습니다. 문화소외계층을 아우르는 다채로운 복지사업, 예술교육의 산실 역할까지 경기도민이 문화예술을 마음껏 누리고 향유할 수 있도록 노력하고 있습니다.

주요 수상이력

- 2014 경기도 일하기 좋은 기관 인증
- 2016 탄소중립프로그램 <공공기관부문> 수상
- 2017 제3회 예술의전당 예술대상 <음악 관현악부문 최우수상>

주요 가족친화제도

건강검진 프로그램 운영

신입직원 멘토링 프로그램 운영

임산부 위한 제도 운영

태아 검진시간 부여제, 예비맘 표시제 및 출산축하금 지급

사내문화센터 교육지원

가족단위 문화프로그램 진행

가족돌봄 휴직제도

포상휴가



경기도민 문화예술 선도 소명감 높아져

직원인터뷰

심태은 대리
경영지원팀



야간·주말 근무 힐링프로그램으로 극복

(재)경기도문화의전당의 대표적인 가족친화제도는 단체보장성 보험지원, 건강관리 시설지원 등 건강관련 지원제도와 태아 검진시간 부여제, 예비맘 표시제, 출산 장려 선물 등 임산부 지원 제도를 꾸밀 수 있습니다.

특히 경기도를 대표하는 복합문화예술기관으로서 임직원을 위한 가족단위 문화프로그램을 운영하고 있는데 경기도문화의전당 기획공연 중 월 1회 공연을 선별해 임직원 가족을 초청하는 '가족과 함께하는 문화힐링프로그램'은 다른 기관에서는 찾아보기 힘든 제도라 할 수 있습니다.

"경기도문화의전당 임직원의 경우 경기도민의 문화예술을 선도하는 미션을 수행하기 위해 평일 늦은 밤, 주말, 공휴일에도 근무하고 있습니다. 이에 본인들의 가족을 위한 시간을 내기 힘든 임직원들을 위해 가족과 함께 시간을 보낼 수 있는 프로그램을 기획하게 됐습니다"

경영지원팀에 근무하는 심태은 대리는 월 1회 진행되고 있는 '가족과 함께하는 문화힐링프로그램'은 매회 40명 이상의 임직원 및 가족들이 참여하고 있다고 설명했습니다.

부모가 직접 아이들 위한 행사 기획

기관의 특성을 살린 가족친화적 프로그램 운영으로 소속감과 만족감이 높아지고 있으며 이는 경기도에서 진행하는 내부직원 만족도 조사 결과에서도 나타나고 있습니다.

"올해 8월 '가족과 함께하는 문화힐링프로그램-GGAC JUNIOR 여름방학'을 준비했습니다. 여름방학을 맞이한 임직원 자녀를 위한 특별프로그램인데요, 공연장의 특성을 살려 관련부서 직원이자 엄마, 아빠들이 직접 진행자가 되어 공연관람 예절, 백스테이지 투어, 공연 관람 등을 진행했습니다"

심태은 대리는 프로그램 초반에는 시큰둥했던 중학생 자녀들이 프로그램 막바지에 대한민국 최고의 지휘자인 경기필하모닉오케스트라 성시연 단장(경기도문화의전당 소속)과 사진도 찍고 얘기도 나누며 행복해 하던 모습이 기억난다고 전했습니다. 또 일가정 양립을 위해 직원들의 복지 관련 혜택 등이 늘어나 가정과 직장에서 에너지 넘치는 삶을 누릴 수 있었으면 좋겠다는 소감을 덧붙였습니다.



경기연구원 (재인증)

기업 개요

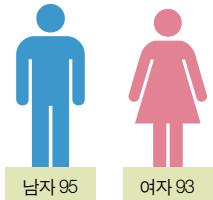


업체명	경기연구원
대표자	김군수(직무대행)
주요생산품	학술연구 및 개발업
소재지	경기도 수원시 장안구 경수대로 1150
연락처	031-250-3269
홈페이지	www.gri.re.kr

직원현황

총 직원수 188명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	49
1년 이상	54
3년 이상	12
5년 이상	21
10년 이상	17
15년 이상	35



기업 소개

경기도민과 함께 미래를 열어가는 종합연구기관 “GRI” 경기연구원은 1995년 3월 경기도와 31개 시·군 그리고 지역 기업들의 공동 출연으로 설립된 정책연구기관으로 경기도의 경쟁력 강화 및 삶의 질 제고를 위한 정책개발을 목적으로 하고 있습니다.

경기연구원은 경제, 도시·지역계획, 교통, 환경, 자치행정, 사회문화 등 다양한 분야에 대한 전문적이고 체계적인 정책을 개발 제시하고 있습니다. 경기연구원은 변화하는 국내외 정세에 맞춰 국가와 경기도의 발전을 위한 정책대안을 제시하는 명실상부한 경기도의 싱크탱크로서 최선을 다하고 세계적인 정책연구기관으로 발돋움해 나가겠습니다.

주요 수상이력

- 2016 제6회 대한민국 SNS 대상 <최우수상>
- 2016 대한민국 최우수 공공서비스 대상
- 2017 대한민국 SNS 대상 <올해의 블로그 대상>

주요 가족친화제도

건강검진 프로그램 운영

자기계발 지원 영어 회화 학습반, 독일어 회화 학습반

임산부 근로시간 단축근무 시행 발 받침대 지원

육아용품 장터 중고물품 장터 개최

정년퇴직 준비 휴가제도

정년퇴직 예정자 연구연수제도 운영

장기근속휴가 근속 10년, 20년 특별휴가 및 가족여행경비

휴일대체 및 보상휴가제도 운영

휴양시설 제공 전국 유명콘도 이용 할인 제공

저소득 다자녀가정지원 경동원 5회



임신·출산친화근무환경 조성 만족도 높아

직원인터뷰

박아름 대리
행정지원부



제도 마련 후 자연스럽게 이용자 늘어

한국보건사회연구원의 '일·가정 양립 정책 추진 현황과 개선 방향' 보고서에 따르면 2015년 기준으로 직장을 다니는 여성 4명 가운데 1명은 임신 후 회사를 그만둔다는 조사결과가 나왔습니다. 회사에서 임신을 달갑게 여기지 않거나 동료들에게 피해가 갈 것을 우려한 탓이 크다고 하네요.

하지만 그런 걱정 없이 직장생활을 할 수 있는 곳이 있습니다. 경기도의 경제, 교통, 환경 등 다양한 분야에 대한 전문적이고 체계적인 정책을 개발하고 제시하는 경기연구원이 바로 그 주인공입니다.

"임산부의 유산과 조산의 위험이 가장 높은 기간인 임신 12주 이내 36주 이후에 2시간 단축근무 실시해 임신·출산 친화적인 근로환경을 조성하고 있습니다. 지난해부터 내부 인사복무규정에 임산부 근로시간 단축 제도 근거를 명시하면서 도입하게 됐습니다"

행정지원부에 근무하는 박아름 대리는 흔히 제도는 있으나 활용이 잘 안 되는 경우가 많은데 경기연구원은 자유롭게 제도를 활용하는 분위기가 조성된 것 같다고 밝혔습니다.

임신 기간 단축근무 회사에 고마움 느껴

급여는 그대로 보존되고 하루 2시간씩 단축 근무를 할 수 있게 되면서 연구원 분위기도 동료들의 임신과 출산을 반기고 기뻐하는 분위기가 형성됐다고 말했습니다.

"동료 여직원 가운데 한명이 '임신 이후 회사 생활이 힘들 줄 알았는데 2시간 단축근무 제도가 있어서 얼마나 다행인지 모르겠다'며 안도하던 모습이 기억납니다"

임산부 단축근무제도는 도입 첫해인 2016년에는 1명만 이용하는데 그쳤는데 올해는 전체 임산부 8명 중 7명이 이용하는 등 전년 대비 활발하게 운용되고 있다고 박아름 대리는 설명했습니다.

또 올해 9월 노동조합이 설립되면서 가족친화제도 운영도 노동조합과 소통을 통해 직원이 원하는 제도를 만들기 위해 노력하고 있다고 덧붙였습니다.

"일하기 좋은 기업은 각종 제도뿐만 아니라 회사의 분위기와 직원들 간의 관계 등 모든 요소가 복합적이고 긍정적으로 작용해야 가능하다고 본다"는 박아름 대리는 하루 중 가장 많은 시간을 보내는 직장을 조금이나마 행복하게 만드는데 더 노력하고 싶다는 포부를 드러냈습니다.



GGWP 연도별 인증현황

단위:개사

구분	합계	공공기관	대기업	중소·중견기업	재인증
계	237	29	15	193	83
2010	10	-	1	9	
2011	29	4	3	22	
2012	31	5	8	18	
2013	30	5	-	25	8
2014	34	6	2	26	10
2015	31	5	-	26	15
2016	31	1	-	30	22
2017	41	3	1	37	28

※ 재인증기업은 '13,'14,'15,'16,'17년도 합계에서 제외신규기업 기준으로 누계)

GGWP 인증기업현황

2013년

기업형태	기업명	주요사례	비고
중소 기업	(주)크린토피아	출산축하금, 건강검진지원, 장기근속자 포상, 시간제 근로 등	
	이트너스(주)	건강관리 프로그램, 출산장려금, 친환경 오피스환경 등	
	(주)잉크테크	건강검진, 멘토링 프로그램, 출산장려금, 주택구입자금 지원 등	
	(주)체리쉬	멘토링, 자기개발비 지원, 직원 대출제도, 동호회 운영 등	
	(주)에스텍파마	건강관리 지원, 장기근속자 후기, 출산후기제, 육아휴직제 등	
	(주)에이텍	임직원 건강검진, 출산휴가, 육아휴직, 주택구입자금 대부 등	
	(주)제니퍼소프트	근로시간 단축, 스마트워크, 육아휴직, 전세대출 지원 등	
	(주)디엔비	부부교育, 입양후기, 고령부모 복지수당, 자기계발비 지원 등	
	(주)에브리데이 해피인터넷내셔널	건강관리 프로그램, 시차 출퇴근제, 재택근무제, 육아휴직 등	
	(주)아이티씨에스남부	건강관리 프로그램, 육아휴직, 시차 출퇴근제, 리프레시데이 등	
	(주)제넥신	체력단련실 탄력근무제, 출산장려금, 영유아보육비 지원 등	
	(주)엘오티비	건강관리 프로그램, 출산장려금, 육아휴직, 체력단련실 등	
	(주)태하	기숙사, 자기개발비, 육아수당, 가족돌봄 휴직제 등	
	(주)진영프로토	탄력근무제, 출산장려금, 육아휴직, 육아기 단축근무제 등	
	(주)신한세라믹	수유시설, 육아휴직, 기숙사, 휴트니스, 가정의 날 운영 등	
	(주)셀랩	건강관리 프로그램, 출산장려금, 육아휴직, 주말캠프 운영 등	
	(주)에이치엔씨	해외주재원 자녀교육비, 원격 및 재택근무, 근로자 상담 등	
	(주)코비스	출산장려금, 육아휴직, 학자금 지원, 출퇴근 교통편 제공 등	
중견기업	(주)창성소프트풀(주)	건강관리 프로그램, 멘토링, 출산장려금, 시차 출퇴근제 등	
	(주)성우모바일	장기 근속자 휴가, 집중근로시간제, 가정의 날 운영 등	
	(주)밀신	건강관리 지원, 콘도 운영, 출산장려금, 육아보육비 지원 등	
	(주)아비스코리아	건강관리 프로그램, 멘토링, 장기근속자 우대, 교육지원 등	
	미르호(주)	건강검진, 출산장려금, 경조금 지원, 직무교육, 가정의 날 등	
중소기업	(주)스필	출산장려금, 육아휴직, 육아기 단축근로, 자기계발지원 등	
	(주)휴온스	출산축하금, 육아휴직보조금, 자녀학비, 아근 없는 날 등	
공공 기관	의정부시시설관리공단	어버지교육, 은퇴설계, 중년기 부부교育, 질병휴직 지원 등	
	부천시시설관리공단	복지카드, 생활안정자금 융자, 시차 출퇴근제, 휴양시설 등	
	군포시시설관리공단	평생학습프로그램, 자기개발, 디자너 가족수당, 여성휴게실 등	
	포천시시설관리공단	퇴직연금제도, 직원휴양소, 유연근무제, 여성휴게실 운영 등	
	경기북부재단	사내 어린이집, 직원체육회, 시차출퇴근제, 시간제 근무 등	
중소기업	(주)GN푸드	출산 장려금, 학자금 지원, 가족돌봄 휴직, 기숙사 운영 등	
	네오위즈아이엔에스	출산 축하금, 수유실, 수면실, 단체보험, 사내복지기금 운영 등	
	(주)우리별	출산 장려금, 유연근무제, 생활자금 대출, 탄력근무제 등	
	한국오츠카제약	사내 복지기금, 자녀 학자금, 종합건강검진, 출산장려금 등	

최초
인증

재인증

대기업	태준제약	출산 장려금, 학자금, 재택근무, 육아기 근로시간 단축제 등	재인증
	㈜농우바이오	출산 축하금, 가족동반 해외여행, 신혼부부 축하민찬, 멘토링 등	
	한국투자저축은행	의료비, 가족 동반 해외여행, 금융전문가과정, 경조사비 지원 등	

2014년

기업형태	기업명	주요사례	비고
중소 기업	㈜드림파마 향남공장	Family Day, 가족참여미리蹲, 배우자 긴강검진, 임산부 지원 등	
	㈜세라트	건강관리지원원, 장기근속자 휴가, 멘토링, 금연성공 축하금 등	
	한국오비라(주)	가족의 날, 단체실비보험, 지정병원진료비 할인, 가족초청 등	
	㈜홍아기연	학자금지원, 단체직원교육, 응자지원, 가족수당 지급 등	
	㈜레이언스	종합검진, 아버지교육, 금연펀드, 몸짱클럽, 멘토링 제도 등	
	미애부	업무집중시간제, 아이패드 지급, 모비일오피스 시스템 구축 등	
	유로비전(주)	가정의 날, 멘토링, 가족참여 워크샵·송년회, 의료비 지원 등	
	㈜에이티씨	체력단련실, 보장성보험 가입, 자녀교육비 지원, 의료비 지원 등	
	㈜백양씨엠피	자격증취득교육비, 운전자 보험 가입, 장기근속 해외여행 등	
	㈜아틀터	아름더데이, 가족의 날, 종합검진 인바디측정, 브랜드데이 등	
	㈜엔키아	경조사지원, 가족돌봄 휴직제, 휴양소 운영, 장기근속 포상 등	
	㈜금강워크	가족의 날, 종합건강검진, 금연캠페인, 어버이날 선물 등	
	텔스티-홈엘(주)	가족초청행사, 출산휴가, 육아기 근로시간 단축, 학자금 지원 등	
	나노스(주)	건강검진·병원비 지원, 동호회, 자녀 학자금, 상해보험 가입 등	
	㈜활기찬중부관광	건강검진, 의료비 지원, 학자금 대출, 입학축하 상품권 지급 등	
	㈜하이로닉	건강검진, 건강관리프로그램, 패밀리데이, 가족참여 체육대회 등	
	㈜카운텍	가족의 날, 건강검진, 출산축하금, 장기근속 포상, 교육지원 등	
	㈜씨엔케이	가족의 날 정시퇴근, 정기건강검진, 장기근속자 포상금 지급 등	
	㈜진테크널러지	금연펀드, 금연보조제 지급, 자녀 육아보조금 및 보육비 지급 등	
	㈜에스에스에코텍	단체상해보험, 저격증 응상 지원, 가족초청 송년회, 경조휴가 등	
	㈜웰텍	출산축하금, 가정의날, 가족초청 행사, 상해보험, 교육비지원 등	
	㈜대한인스트루먼트	건강관리 프로그램, 멘토링, 출산휴가, 가족의 날, 금연수당 등	
	㈜네오피엠씨	종합검진, 가족초청 행사, 기숙사 지원, 여성휴게실 운영 등	
	㈜퓨어테크	단체보장성 보험, 의료비, 학자금 지원, 통근버스, 경조휴가 등	
	㈜상지정밀	가족의 날, 긴강검진, 건강 프로그램, 취미·체육활동 지원 등	
	㈜니트로아이	가족수당, 경조금, 신시옥 기숙사 운영, 임산부 배려캠페인 등	
대기업· 중견기업	대웅제약	어린이집, 건강검진 프로그램, 육아 재택근무, 육아보육시설 등	
	㈜차케어스	의료비 지원, 종합건강검진, 학자금 지원, 교육훈련비 지원 등	
공공 기관	안양시시설관리공단	인터넷, 스마트소통, 한마음 워크샵, 복지포인트 가족지원 등	
	경기과학기술진흥원	건강검진 프로그램, 수유시설, 여성휴게실, 가족돌봄 휴직제 등	
	경기도문화의전당	학자금 지원, 보장보험 지원, 임산부 근무 전환, 복지포인트 등	
	경기개발연구원	건강검진비 지원, 단체상해보험 가입, 멘토링, 맘쉼터 운영 등	
	파주시시설관리공단	종합건강검진, 멘토링, 미화인체력단련비, 의료기관 업무협약 등	
	안성시시설관리공단	종합건강검진, 가족돌봄 휴직제, 경조휴가, 리조트 활인 제공 등	
중소 기업	㈜넷케이티아이	주말농장 운영, 건강검진, 학자금 지원, 자기계발비 지원 등	
	㈜비비테크	가족의 날, 건강검진 프로그램, 자기개발 지원, 시차출퇴근제 등	
	㈜체어로	가족의 날, 체력단련실, 금연 포상금, 외부강사 초빙 교육 등	
	㈜로이포스	종합건강검진, 육아보조금, 자녀 대학진학축하금, 가족송년회 등	
	㈜다비육종	해외연수, 상해보험, 전세자금 지원, 사택 지원, 기숙사 운영 등	
	㈜오토젠	가족의 날, 긴강상담, 동호회, 금연장려금, 건강검진 지원 등	
	㈜리텍	마니또(후원자)제도, 상해보험, 탄력시간근무, 정기건강검진 등	
	㈜엠투아이코퍼레이션	가족의 날, 정기건강검진, 워킹맘 프로그램, 장기근속 휴가 등	
	㈜피케이지	체력단련비, 독감예방접종, 탄력근무제 운영, 사택 제공 등	
	㈜비앤비	종합건강검진, 보장보험, 경조휴가, 경조금, 도서비 지원 등	
공공기관	오산시시설관리공단	강사 초청 교육, 가정의 날, 가족초청의 날, 종합건강검진 등	
	경기신용보증재단	가족의 날, 가족초청 동호회, 건강검진, 어린이집 보육지원 등	
	경기도시공사	건강검진, 출산축하금, 육아휴직 간담회, 훌린데이, 동호회 등	

최초
인증

재인증



기업형태	기업명	주요사례	비고
중소 기업	(주)간강사랑	간강기구 설치, 시간제 근로제, 가족돌봄 휴직, 금연캠페인 등	
	(주)뉴파워프라즈마	유사산 휴가, 상조 지원, 가족초청 행사, 서틀버스 운행 등	
	(주)다성테크	학자금 지원, 가족건강검진, 출퇴근버스 운행, 장기근속 휴가 등	
	(주)동일캔バス엔지니어링	체력단련실, 기숙사, 학자금 대출, 통근차량, 장기근속 수당 등	
	(주)리디아알앤씨	교육비 지원, 임산부 재택근무(동계), 결혼·출산용품 지원 등	
	(주)메덱스	의료비, 체력단련비, 자기계발비, 장기근속 휴가, 소통캠프 등	
	(주)모든테크	학자금 지원, 가족초청행사, 세육시설 운영, 명절 격려금 등	
	(주)삼정스틸	입원비 지원, 등록금 대출, 출산축하금, 경조금, 직원소모임 등	
	(주)서린바이오사이언스	학자금 지원, 입학축하금, 웃음페스티벌, 장기근속자 포상 등	
	(주)세미솔루션	방문 건강검사, 멘토링, 외국어 강좌 개설, 리프레시 휴가 등	
	(주)슬라루체	자기계발비, 사내도서관 운영, 주택자금 대출, 실손보험 가입 등	
	(주)씨엠테크	체력증진비, 금연캠페인, 영어학습 지원, 결혼기념일 선물 등	
	(주)아이티엔티	상조사비스 지원, 장기근속 복지포인트, 임산부주차구역 운영 등	
	(주)엑티브온	체력단련비, 어학교육비, 휴가비, 장기근속자 상품권 지급 등	
	(주)엠아이텍	건강상담, 암검진 지원, 멘토링, 학자금 지원, 시차출퇴근제 등	
	(주)유피케미칼	의료비지원, 건강상담, 기숙사, 해외파견직원 자녀학자금지원 등	
	(주)케로스	금연캠페인, 희망부서 근거리 배치, 각종 포상제도 운영 등	
	(주)한진테크	체력단련실, 학자금 지원, 가족초청 행사, 주말농장 운영 등	
	에스케이스틸(주)	주택자금 대출, 영어강좌, 모바일오피스 구축, 가족초청 행사 등	
	엠에스티코리아(주)	자기계발비, 자녀 입학축하금, 자율출퇴근제, 재택근무제 등	
	유비(주)	기숙사, 이사비용 지원, 업무개선 포상, 근속10년 안식휴가 등	
공공 기관	(주)엠엠피	의료실비 지원, 체육시설, 대학학자금 지원, 서틀버스 운행 등	
	케이티에스씨(주)	직원숙소 지원, 대출지원, 가족초청 워크샵, 산모휴게실 운영 등	
	풀원화학(주)	헬스장, 종합건강검진 지원, 주택자금 대출, 통근버스 운행 등	
	한리에프플러스(주)	체력증진비, 출산 선물, 임신부 유연근무, 외국어학습비 지원 등	
	과천시시설관리공단	비만클리닉, 임부전용 주차구역, 다자녀가정지원, 산모휴게실 등	
중소 기업	인산복지재단	재무설계, 건강 상담, 산모휴게실, 리프레시 휴가, 가족농장 등	
	양주저서설립관리공단	크로스 멘토링, 다자녀가정 지원, 가족의료비 지원, 해외연수 등	
	연천군시설관리공단	복지포인트제도, 진료비 할인, 예비맘 표시, 다자녀가정 지원 등	
	의왕도시공사	임부전용주차구역, 수유시간 보장, 고등학생자녀 학자금 지원 등	
	(주)엘엠에스	건강검진, 단체보장성보험, 헬스장, 멘토링, 기숙사, 가정의날 등	
대기업 · 중견기업	(주)유창하이텍	건강검진, 단체보험, 헬스시설, 학자금지원, 시차출퇴근제 등	
	(주)노와이어리스	건강검진, 단체보험, 교육비 지원, 육아기 근로시간 단축 등	
	(주)광명전기	의료비 지원, 건강검진, 가정의 날, 휴양시설, 출산휴직제 등	
	(주)네오피스	건강검진, 보장성 보험가입, 육아기 단축근무, 가족돌봄 휴직 등	
	(주)원텀	종합검진, 체력단련비, 산모휴게실, 학자금대출, 가정의 날 등	
공공 기관	서호전기(주)	건강검진, 주택자금 대출보증, 단체보험, 탄력근무, 휴양시설 등	
	(주)엔에스쇼핑	건강검진, 헬스장, 단체보장성보험, 출산·육아 휴직, 수유실 등	
	피에스케이(주)	건강검진, 헬스장, 단체보험, 멘토링, 학자금지원, 상조사비스 등	
	이화다이아몬드(주)	건강검진, 단체보험, 헬스장, 출산·육아 휴직, 가정의 날 운영 등	
	인지컨트롤스(주)	건강검진, 의료비지원, 멘토링, 산모휴게실, 수유시설, 동호회 등	
(재)경기중소기업종합지원센터	(재)경기중소기업종합지원센터	건강검진, 직장보육시설, 출산·육아 휴직, 희망부서근거리배치 등	최초 인증
	경기관광공사	건강검진, 출산·육아 휴직, 수유실, 탄력근무, 집중근로시간제 등	
	수원시시설관리공단	건강검진, 단체보험, 체력단련비, 자기계발비, 다자녀가정지원 등	
	(재)경기문화재단	건강검진, 단체보험, 복지포인트, 출산·육아 휴직, 탄력근무 등	



기업형태	기업명	주요사례	비고
중소 기업	지니네트웍스(주)	건강검진, 운동시설, 지기계발비, 출산축하금, 임부전용주차장 등	
	㈜한산리니어시스템	상해보험, 의료비지원, 운동시설, 외국어교육, 출산축하금 등	
	삼일씨티에스(주)	금연캠페인, 학자금지원, 장기근속 휴가, 여직원데이 운영 등	
	㈜제이푸드서비스	체력단련실, 페밀리데이, 출산축하금, 수유실, 보육비 지원 등	
	㈜데이터소프트	금연서약, 휴트니스 회원권, 출산축하금, 보육비·학자금 지원 등	
	㈜디피코	건강검진, 단체보험, 보육비·학자금 지원, 가족초청 행사 등	
	하이드로텍(주)	단체보험, 헬스장, 다자녀지원, 학자금지원, 사택·기숙사 지원 등	
	㈜블루셀	건강검진, 출산장려금, 육아수당, 학자금지원, 탄력근무제 등	
	㈜천문	단체보험, 금연캠페인, 일학습하금, 동호회, 가족초청행사 등	
	에이피시스템(주)	특수검진지원, 보육비 지원, 직장보육시설, 리프레시 휴가제 등	
	㈜코미코	건강검진, 체육시설, 입학축하금, 장기근속휴가, 가족초청행사 등	
	㈜유니테크	건강검진, 헬스장, 출산·육아 휴직, 탄력근무제, 기정의 날 등	
	㈜하남애플앤비	의료비 지원, 출산축하금, 학자금 지원, 장기근속 포상제도 등	
	㈜엔씨캡	단체보험, 출산축하금, 수유실, 학자금지원, 상조서비스 지원 등	
	유에프엘시스템즈(주)	건강검진, 단체보험, 체력단련비, 출산휴가, 희망근무지 배치 등	
	㈜이룸	건강검진, 수유실, 사내커플지원, 동호회, 리프레시데이 운영 등	
	㈜비에이치푸드	건강검진, 헬스장, 기숙사, 학자금 대출, 시차출퇴근제 운영 등	
중소 기업 · 중견 기업	㈜이즈미디어	건강검진, 체력단련실, 수유실, 학자금 지원, 시차출퇴근제 등	
	㈜테키스트	특수검진 지원, 상해보험, 학자금 지원, 연구직원 탄력근무제 등	
	㈜티에프이	건강검진, 헬스장, 상해보험, 학자금지원, 외국어교육, 멘토링 등	
	하지공업(주)	상해보험, 체력단련실, 학자금지원, 근속포상, 가족초청행사 등	
	㈜에스씨디	건강검진, 단체보험, 학자금지원, 리프레시휴가, 출퇴근버스 등	
	피앤티	의료비·보육비·학자금지원, 기족수당, 해외연수, 가족초청행사 등	
	금오엠티	단체보험, 출산축하금, 탄력근무제, 해외여행, 가족의료비지원 등	
	㈜오맥스	체육활동비, 보육비지원, 가족여행 프로그램, 금연캠페인 등	
	㈜서진인스텍	의료상담, 체력단련실, 어학교육비, 학자금지원, 가족간병비 등	
	유민스테이인레스(주)	상해보험, 학자금 지원, 입학축하금, 자격시험비 지원 등	
	제이제이컴퍼니	자기계발비, 의료비지원, 출산축하금, 수유실, 시차출퇴근제 등	
	㈜파크시스템즈	직장보육시설, 학자금지원, 자기개발비, 가족초청행사 진행 등	
	㈜더좋은	건강상담, 희망부서 근거리배치, 출산축하금, 가족행사 지원 등	
	공공기관	성남도시개발공사	건강검진, 임부전용 주차구역, 의료비지원, 가족초청경기관람 등
	㈜크린토피아	건강검진, 단체보험, 육아기 근로시간단축, 시간제 근로제도 등	
	이트너스(주)	건강검진, 단체보험, 출산휴식, 조식제공, 사내문화센터운영 등	
	㈜에스텍파마	건강검진, 단체보험, 입원위로비, 출산·육아휴직, 수유실운영 등	
	㈜에이텍	건강검진, 건강관리시설, 단체보험, 육아휴직, 보육비지원 등	
	㈜디엔비	건강검진, 학자금지원, 시차출퇴근제, 시간제근로제, 기정의날 등	
	㈜제넥신	건강검진, 단체보험, 샐러드드비, 육아휴직, 수유실, 보육비지원 등	
	㈜태하	건강검진, 출산·육아휴직, 집중근로시간제, 가족돌봄휴직제도 등	
	㈜진영프로토	건강검진, 기숙사, 육아휴직, 보육비지원, 한부모 가정지원 등	
	㈜신한세라믹	건강검진, 출산·육아휴직, 육아기 근로시간단축, 직장보육시설 등	
	창성소프트卖掉(주)	건강검진, 출산·육아휴직, 수유실, 학자금지원, 휴양시설제공 등	
	㈜일신	건강검진, 출산·육아휴직, 보육비·학자금지원, 가족초청행사 등	
	미르호(주)	건강검진, 단체보험, 체력단련비, 출산·육아휴직, 리프레시 등	
	㈜스필	건강검진, 단체보험, 출산·육아휴직, 육아기 근로시간 단축 등	
	㈜우리별	건강검진, 출산·육아휴직, 수유실, 시차출퇴근제, 재택근무제 등	
공공 기관	한국오틱카제약(주)	건강검진, 출산축하금, 육아기 근로시간단축, 보육비 지원 등	
	콘티넨탈 오토모티브시스템(주)	건강검진, 수유실, 임부전용주차구역, 육아기 근로시간단축 등	
	㈜태준제약	건강검진, 출산·육아휴직, 수유실, 탄력근무제, 시차출퇴근제 등	
	포천시시설관리공단	건강검진, 출산·육아휴직, 수유실, 육아기 근로시간단축제 등	
	군포시시설관리공단	건강검진, 다자녀가정지원, 출산·육아휴직, 가족돌봄 휴직 등	
재인증	부천시시설관리공단	건강검진, 출산·육아휴직, 일부전용주차구역, 시차출퇴근제 등	
	의정부시시설관리공단	건강검진, 출산·육아휴직, 육아기 근로시간단축, 가족돌봄 휴직 등	
	경기복지재단	건강검진, 출산·육아휴직, 육아기 근로시간단축, 가족간병비 등	



2017 경기 가족친화
일하기 좋은기업 사례집

GBSA
경기도경제과학진흥원

경기도 수원시 영통구 광교로 107 (이의동 906-5) Tel. 031-259-6059 Fax. 031-259-6180