



# 2016 경기 가족친화 일하기 좋은기업 인증 사례집



세계속의 경기도  
Global Inspiration





## CONTENTS

---



- 01 지니네트웍스(주)
- 02 성남도시개발공사
- 03 (주)한산리니어시스템
- 04 삼일씨티에스(주)
- 05 주식회사 제이푸드서비스
- 06 (주)데이터소프트
- 07 (주)디피코
- 08 하이드로텍(주)
- 09 (주)블루셀
- 10 주식회사 천문
- 11 에이피시스템(주)
- 12 (주)유니테크
- 13 (주)하남에프앤비
- 14 (주)엔씨켐
- 15 유에프엠시스템즈(주)
- 16 (주)이롬
- 17 (주)비에이치푸드
- 18 (주)이즈미디어



---

19	(주)테키스트	37	주식회사 태하
20	주식회사 티에프이	38	(주)진영프로토
21	하지공업(주)	39	창성소프트젤(주)
22	(주)SCD	40	(주)일신
23	피앤티	41	미르호 주식회사
24	금오 M.T	42	(주)스필
25	(주)오맥스	43	경기복지재단
26	(주)서진인스텍	44	의정부시시설관리공단
27	유민스테인레스(주)	45	부천시시설관리공단
28	제이제이컴퍼니	46	포천시시설관리공단
29	(주)파크시스템즈	47	군포시시설관리공단
30	주식회사 더좋은	48	<u>한국오츠카제약주식회사</u>
31	주식회사 크린토피아	49	(주)우리별
32	이트너스	50	콘티넨탈 오토모티브시스템(주)
33	주식회사 에스텍파마	51	(주)태준제약
34	(주) 에이텍	52	(주)신한세라믹
35	(주)디엔비		
36	(주) 제넥신		

## GGWP 인증개요

사업목적	도내 일하기 좋은 기업을 발굴, 육성해 우수한 기업에 대한 인증을 부여, 기업 이미지 제고 및 가족 친화적 기업문화 조성
인증기준	기업의 가족친화제도 실행사항, 최고경영자 관심, 기업 대·내외 신임도, 안정 성, 근로자 만족도 등을 가족친화 직장문화 관점에서 종합적으로 평가해 '경기 도 일하기 좋은 기업'으로 선정
신청대상	업력 2년 이상으로 주된 사무소나 제조시설이 경기도에 소재하고 있는 기업으로 다음 각 사항에 해당하지 않는 기업
선정기업	매년 30개사 내외
인증유효기간	3년
인증혜택	8개 기관 30개 항목 기점 부여 등
인증절차	공고/접수 → 1차 서류심사 → 2차 현장 방문·설문조사 → 인증위원회 심사 → 인증식
신청/문의	경기중소기업종합지원센터 SOS지원팀 (031-259-6118)

## GGWP 인증기준

구분	평가기준
최고경영층의 관심 및 실행의지	<ul style="list-style-type: none"><li>경영방침 및 CEO 의지</li><li>전년도 대비 가족친화경영 예산집행 증가율</li></ul>
기업대외 신인도	<ul style="list-style-type: none"><li>수상, 인증 이력</li></ul>
기업 안정성	<ul style="list-style-type: none"><li>매출액 증가율, 상시고용인원규모</li></ul>
가족친화제도 실행사항	<ul style="list-style-type: none"><li>근로자 본인 건강관리 및 생애주기별 지원사항</li><li>근로자 본인 및 배우자 출산지원사항</li><li>근로자 자녀양육 및 교육지원사항</li><li>탄력적 근무시간제 및 근무환경 유연성 이용</li><li>가족건강 관리지원</li><li>결혼장려 및 가족경조사 지원</li><li>가족친화 문화조성 노력</li><li>가족친화 사회공헌 활동</li></ul>
가족친화경영 근로자 의견	<ul style="list-style-type: none"><li>근로자 설문조사, 가족친화제도 실행사항 인지도 및 지지도</li></ul>

## 2016 경기가족친화 일하기 좋은기업 인센티브

구분	지원 내용	비고
경기도	<ul style="list-style-type: none"> <li>해외전시회단체관·통상촉진단 지원사(가점2점)</li> <li>경기도 유망중소기업 인증 선정사(가점1.5점)</li> <li>지방세 세무조사 유예[3년]<sup>1)[2]</sup></li> <li>경기가족친화 일하기 좋은기업 인증서·현판 교부</li> <li>경기가족친화 일하기 좋은 기업마크 기업 홍보물에 사용권 부여</li> <li>우수사례집 제작 홍보</li> <li>온라인 채용홍보관 홍보지원</li> </ul>	국제통상과 기업지원과 세정과 여성가족과
경기중소기업 종합지원센터	<ul style="list-style-type: none"> <li>G-패밀리클러스터 단위사업 지원(가점 5점)</li> <li>경기벤처창업보육센터 입주신청사(가점 5점)</li> <li>비즈네비사업지원<sup>3)</sup>(가점1점)*시흥시·광명시소재기업</li> </ul>	
경기테크노파크	<ul style="list-style-type: none"> <li>기술닥터사업(중기애로기술지원) 진단 신청사(가점 5점)</li> <li>웹·메일호스팅 서비스사업 신청시 1년 무상</li> <li>신기술·신제품 전시관 운영사업 선정 평가시(가점 2점)</li> <li>경기TP단지 입주 선정평가시(가점 5점)</li> <li>기술경영 최고위 과정 신청시 무심사 합격</li> <li>경기도 뿌리산업 집중 육성사업 신청사(가점 5점)</li> </ul>	
경기과학기술 진흥원	<ul style="list-style-type: none"> <li>전략산업/기업주도 기술개발사업 신청사(가점 3점)</li> </ul>	
경기 신용보증재단	<ul style="list-style-type: none"> <li>중소기업육성자금지원시우대금리(0.3%)</li> <li>중소기업육성자금 신청사(가점 5점)</li> <li>보증평가(가산 1점)</li> <li>보증요율 인하(0.2%)</li> </ul>	
한국표준협회 경기지부	<ul style="list-style-type: none"> <li>회원가입 입회비(200,000원) 면제</li> <li>'으뜸이 마크' 신청비(100,000원) 면제</li> <li>'으뜸이 마크' 연간사용료 할인(1개 상품10% 할인, 2개이상 50% 할인)</li> <li>최고경영자조찬회 연회비 10% 할인</li> </ul>	
한국무역협회 경기지부	<ul style="list-style-type: none"> <li>무역기금 용자사업(가점 5점)</li> </ul>	
수원 상공회의소	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내·외 박람회 참가 지원(가점 5~10점)</li> <li>해외규격인증 취득지원(가점 4점)</li> <li>내수기업 수출기업화사업(가점 4점)</li> <li>전략수출시장진출컨소시엄사업(가점 4점)</li> </ul>	

- 유예기간 중 지방세 부과 제척기간 도과 우려시 지방세 세무조사 유예[3년] 제외되며, 유예기간 동안의 가산세 등이 추가로 발생될 수 있음.
- 경기도 지방세 세무조사 운영 규칙 제13조 ②항에 해당되는 경우 제외될 수 있음
- 비즈네비사업:제품 및 부품개발비 지원(총사업비의 70%) / 시흥시 최대 15백만원, 광명시 최대 10백만원  
한도





## 지니네트웍스(주)



지니네트웍스는 BYOD, IoT 시대 안전한 내부 네트워크 운영을 위한 보안관리 솔루션을 제공하는 기업입니다. 고객의 소중한 정보 자산을 보호하고 IT인프라의 효율성을 높이는데 필요한 핵심기술을 바탕으로 한 내부 정보보안 관리의 선두주자입니다.

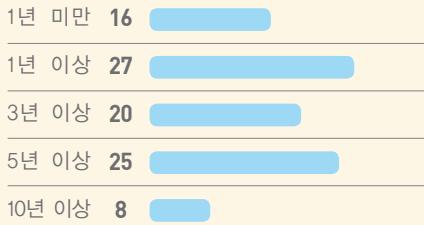
네트워크 접근제어(NAC, Network Access Control) 관련 기술 특허를 다수 보유하고 있으며, 독보적인 기술과 시장 지배력을 가지고 있습니다. 2005년 1월 설립된 이래, NAC 솔루션을 프레임워크로 Genian GPI, Genian Insights 등 다양한 솔루션으로 국내 시장 점유율 1위를 달성하고 있습니다.

### 기업 정보

기업명 : 지니네트웍스(주)  
대표자 : 이동범  
주요사업 : 네트워크 접근제어 솔루션(NAC)  
주소 : 경기 안양시 동안구 시민대로 361, 803호  
홈페이지 : <http://www.geninetworks.com>

## GeniNet

직원현황(총96명 - 남78/여18)



### 주요수상이력

- 2016 정보보호의 날 국무총리표창
- 2016 고용노동부 청년 친화 강소기업
- 2016 고용노동부 강소기업
- 2015 문화체육관광부 여가친화기업
- 2014 미래창조과학부 정보보호 산업인의 날 장관표창
- 2014 중소기업진흥공단 일하기 좋은 으뜸기업

### 가족친화제도

- 건강검진프로그램 운영(한국의료재단 여의도 IFC 종합 검진센터)
- 건강관리시설지원(헬스장, 탁구장, 수영장 등)
- 전염병 무료접종(독감예방 접종)
- 자기계발 지원(연 130만원 지원), 학자금지원(우수사원 선발 시)
- 차량/자율 출퇴근제
- 가정의 날 운영(매월 마지막 주 수요일 4시 퇴근)
- 장기근속휴가 제공(연수별 차등 지급)
- 휴양시설 제공(콘도, 골프장)
- 교통시설지원(거리 임직원에 대하여 월정주차비 지원)
- 거주지이전 휴가 제공(특별유급 휴가, 1일)
- 동호회 지원(1인당 2개 동호회까지 월 1.5만원씩 지원)
- 멘토링(연 2회 신규입사자 대상 멘토링 제도 실시, 인당 월 3만원)
- 상조서비스지원(대한민국 재향군인회 상조회)
- 가족초청행사(매년 말 가족을 초청하여 영화관람 및 송년의 밤 행사 진행)

## 가족친화제도로 업무에 집중하게 되었어요



### 가족과의 추억을 쌓다

지니네트웍스의 대표적인 가족친화제도는 매달 마지막 주 수요일에 평소보다 일찍 퇴근해서 가족들과 시간을 보낼 수 있는 Family Day가 있습니다. 2013년 3월부터 시작해서 전 직원을 대상으로 지금까지 총 43번의 Family Day를 운영했습니다. Family Day가 생긴 후에 가족 간에 에피소드가 많아진 것이 가장 크게 달라진 것 같습니다.

4시에 퇴근하여 여유롭게 가족끼리 저녁 식사도 하고, 공원 산책도 하다 보니 가족 간에 대화가 많아진 것 같습니다. 그러다 보니 자연스럽게 잡다한 고민거리가 사라지게 되어 업무에 집중할 수 있게 되는 것 같습니다.

### 직원들을 위한 고민의 결과

지니네트웍스에서는 Family Day 외에도 같은 직급끼리 식사를 할 수 있는 직급 데이 운영, 자격증 취득지원, 동호회 운영비 지원, 자기계발비 지원 등을 하고 있습니다. 이동범 대표님께서 평소 직원들이 더 좋은 환경에서 일할 수 있을까를 항상 고민한 결과가 다양한 제도를 통해 나타난 것 같습니다. 직급 데이는 격월로 진행되며, 동호회는 1인 2동호회까지 회사에서 지원해줍니다. 제가 대리였을 때 직급 데이에 참여했었는데 타 부서 사람들과 업무 외적으로 무슨 고민이 있는지 서로 이야기하면서 하나둘씩 알아가는 것이 좋았던 기억이 있습니다.

업무 관련 자격증을 취득하면 소정의 비용을 매월 지급하며, 자기 계발에 필요한 비용은 연 130만 원까지 취지에 맞게 사용하고 증빙을 첨부하면 회사에서 비용을 지급하고 있습니다.

또 회사의 이익을 높이기 위해서는 직원들의 가정도 함께 관리해야 하는 상황이며 각 회사에 적합한 제도는 일반적인 제도가 아니라 우선 시행을 하고 지속적으로 개선해나가는 것이 가족친화제도의 나아가야 할 방향이라고 생각합니다.

앞으로 지니네트웍스는 가족친화를 위해 직원들의 의견을 반영하고, 가족친화 우수기업들을 벤치마킹하여 지속적으로 제도를 수정 및 보완할 예정입니다. 이를 통해 지니네트웍스에 가장 적합한 제도를 찾기 위해 끊임없이 노력할 것입니다.



## 성남도시개발공사

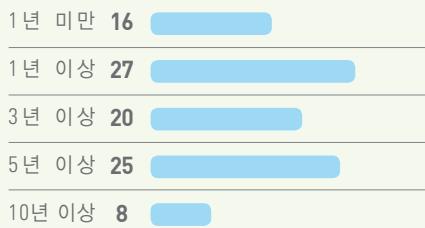


성남도시개발공사는 사회공헌과 고객 만족을 위하여 2014년 성남시시설관리공단을 성남도시개발공사로 통합하여 새롭게 출범한 시민의 지방공기업으로써 건강한 도시환경 조성과 창의적인 도시개발 사업을 추진하며 성남시 관내 공영주차장, 체육시설, 도서관, 도시기반 시설물 등을 최적의 상태로 관리·운영하고 있으며, 또한 우리 공사는 적극적인 변화와 지혜 그리고 체계적인 관리로 책임경영의 내실화를 기하고, 고객중심의 서비스를 창출하여 시민 여러분의 삶의 질 향상에 기여할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

### 기업 정보

기업명 : 성남도시개발공사  
대표자 : 황호양  
주요사업 : 주택 건설, 임대 및 관리, 지방자치단체 시설 관리 대행  
주소 : 경기 성남시 분당구 탄천로215체육화관5층  
홈페이지 : [www.isdc.co.kr](http://www.isdc.co.kr)

### 직원현황(총96명 - 남78/여18)



### 주요수상이력

- 2014 문화체육관광부장관상
- 2015 경영혁신최우수상
- 2015 무재해목표 5배 달성
- 2014 한국서비스품질 우수기관 인증
- 2014 노사문화우수기업 인증
- 2015 일하기좋은기업 인증
- 2015 안전보건경영시스템 인증
- 2015 가족친화경영인증
- 2015 웹접근성 품질인증
- 2016 우수근로장학기관 인증

### 가족친화제도

- 종합건강검진 및 특수건강검진
- 동호회 지원
- 단체 상해보험 기입
- 복지포인트 지급
- 개인능력개발교육 지원
- 해외공로연수
- 자녀학비 보조 및 근무장려수당 지급
- 사우회 운영
- 가족의날 운영(매주 수요일)
- 콘도 회원권 보유



## 회사에서도, 집에서도 최선을 다하다

### 가족 사랑과 업무를 동시에

성남도시개발공사는 바쁜 업무에서도 가족과 함께 시간을 보내기 위해 종합건강검진, 선택적 복지제도, 해외공로연수, 자녀학비보조, 사우회 운영, 휴양시설(콘도)이용, 유연근무제 및 가족사랑의 날 등을 운영하고 있습니다. 특히, 유연근무제 시행으로 직원 개인별 특성에 맞게 근로시간을 선택함으로써 더 자율적이고 창의적인 업무수행이 가능해졌으며, 육아와 일을 병행할 수 있는 근로문화조성 및 정착을 이룰 수 있었습니다.

크고 작은 실천이 가족 사랑을 위한 첫 걸음이라 는 의미에서 시작한 성남도시개발공사의 여러 가지 제도들은 계속 더 크게 성장하고 있습니다.

### 자기 계발부터 가족 건강까지

성남도시개발공사는 격년으로 전 직원 및 가족 (동일수가)들의 종합건강검진을 시행하고 여러 가지 병의 조기 발견 및 치료를 통해 가족 건강과 행복을 적극 지원하고 있습니다. 건강검진 제도를 통해 직원들 서로 걱정과 용기를 북돋아주는 말이나 행동이 많아졌으며, 예전보다 더 가족처럼 가까운 분위기를 만들어가고 있습니다. 또한, 성남도시개발에서는 매년 2회 모범사원 해외연수를 통해 다양한 문화체험과 창의적인 업무 수행 지원, 1년에 4회 고등학생 자녀 학자금지원, 매주 가족사랑의 날 운영 등 많은 제도 도입으로 가족친화경영에 힘쓰고 있습니다.

김은희 실무관은 “가족사랑의 날의 시작에는 적응하기 힘들었어요”라고 말합니다. 단순히 야근 못하는 날이란 생각이 들어 정시퇴근도 못하고 초과 근무수당 없이 야근을 했었기 때문입니다. 하지만 지금은 정착이 되어 정시퇴근이 어색하지 않다고 덧붙여 말했습니다.

앞으로 성남도시개발공사는 일하고 싶은 직장을 만들고자 다른 가족친화기업 우수제도 벤치마킹을 통해 계속 보완할 것이며, 새로운 제도를 발굴해 가겠습니다.

# (주)한산리니어시스템



한산리니어시스템은 지난 20여년간 국내 FA시장의 원가절감과 납기 안정화등 고객의 다양한 요구에 부응하는 제품들을 개발하고 공급하는데 끊임없는 노력을 해왔습니다. 특히 2001년 일본 회사와 협력으로 탄생한 한산 독자모델 C3,C7급 연삭 볼스크류를 시작으로 다양한 모델들을 국산화에 성공하여 국내소형 볼스크류 시장 점유율 1위로 일본을 비롯한 세계 시장으로의 역수출등 국내 제1의 볼스크류 전문기업으로 성장해 나가고 있습니다. 특히 수입에 의존하던 볼스크류를 국산화하여 국가경제에 이바지 하였으며 앞으로도 저희 한산은 지속적인 아이템 개발등을 통해 변화하고 발전해 나가는 모습을 보여 드리겠습니다.

## 기업 정보

기업명 : (주)한산리니어시스템  
대표자 : 이재홍  
주요사업 : 볼스크류  
주소 : 경기도 화성시 동탄면 동탄산단9길 23-20  
홈페이지 : [www.hansanls.co.kr](http://www.hansanls.co.kr)

## 직원현황(총64명 - 남60/여4)



## 주요수상이력

- 2012 제42회 한국정밀산업기술대회 기계요소부문 대통령상 수상
- 2012 유망중소기업 인증(경기도지사)
- 2013 2013 취업하고 싶은기업(이노비즈협회)
- 2013 기술혁신형 중소기업 확인(중소기업청)
- 2013 정밀기술 1등급 공장 인증(한국산업기술시험원)
- 2014 수출유망 중소기업 지정(경기지방중소기업청)
- 2014 일자리우수기업 인증(경기도지사)
- 2015 소재 부품 전문기업 확인(산업통상자원부)
- 2015 2015 우수 병역특례 지정업체 표창(경인지방병무청)
- 2016 소재 부품 신뢰성 인증서(한국신뢰성학회)

## 가족친화제도

- 여성근로자의 육아휴직 및 육아기근로시간 단축 시행
- 배우자 출산휴가 3일 이상 허용
- 매주 수요일 가족시당의 날 지정(정시퇴근제 운영)
- 가족친화 관련 프로그램 시행(가족 초청행사, 수유시설 및 산모 휴게실 운영, 휴양คอนโด 운영)
- 단체 보장성 보험 지원, 체육시설 운영, 주택구입 및 임차시 대출제도 운영
- 소외계층을 위한 봉사활동, 다양한 계층 후원 활동(고아원 봉사 및 장학금 지급)
- 우리사주제도 도입 실시(무상배정)
- 우리사주에 대한 배당 예정



## 열심히 근무하면서 더 큰 꿈을 갖게 됐어요

### 직원이 회사의 주인이 되다

한산리니어시스템에서 운영하고 있는 가족친화 제도는 모든 임직원의 업무상 또는 비업무상 상해에 대비하여 단체 보장성 보험에 가입되어 있으며, 근로자에게 회사주식을 무상배정하는 우리사주제도, 실내 체육시설, 주택구입 및 임차 시 대출제도 운영, 소외계층을 위한 봉사활동, 다양한 계층 후원 활동(고아원 봉사 및 장학금 지급) 등이 있습니다.

그 중에서도 우리사주제도는 2012년부터 조합원에게 무상배정(총 발행주식의 11.625%를 이미 배정 함)하여 회사가 필요로 하는 우수 인력의 장기근속 유지와 더불어 근로자에게 주식의식을 갖게 했습니다. 이를 통해 기업의 경쟁력 상승과 기업문화의 질적인 향상이 이루어져 가고 있으며, 회사의 분위기 또한 점점 좋아지고 있습니다.

### 저소득층 근로자를 위한 제도

한산리니어시스템 우리사주제도 1년 이상 근무한 직원 중 저소득층 근로자를 우선 배정하고 있어 저소득층 근로자의 경제적 안정을 토대로 생활 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 우리사주 정은 사내 인터넷카페에 공지하고 있으며, 회사의 주식가치는 매 분기마다 세법이 정한 방법으로 계산하여 공지하고 있습니다. 1주당 주식가치가 산출되면 모든 직원은 무상으로 배정받은 우리사주의 가치를 환산 할 수 있습니다. 근로자별 평균 배정주식은 543주로 현주가 가치로 환산 시 70,590천원으로 장기근속자는 130백만원 이상의 우리사주를 갖게 되어 근로자가 미래의 경제적 계획을 세우는데 많은 도움을 주고 있습니다.

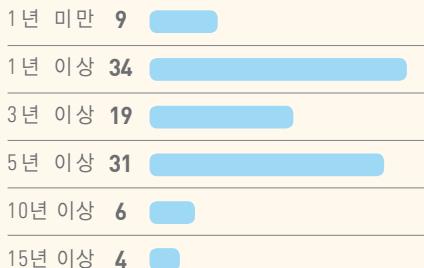
또한 2017년부터 10억원의 배당을 계획하고 있고 대주주의 자발적 배당포기로 그 가치는 더 커지며 처음 주식을 받을 때는 우리사주가 과연 어떤 경제적 도움을 주는지에 대한 의구심이 들었는데 2017년부터 우리사주를 회사가 매입하고 배당까지 지급한다고 회사가 발표하자 직원들이 주택매입 등 구체적인 계획을 세우고 있으며 근로자의 기대감이 커짐과 동시에 즐거워하고 있습니다. 앞으로 한산리니어시스템은 현재 11.625%의 우리사주를 총 발행주식의 20%까지 추가로 무상지급과 기간도래 시 상속증여세법에 의한 주식평가 금액으로 매입할 예정이며, 2017년부터 우리사주 보유자에 대한 배당을 계획하고 있습니다. 직원들의 긍정적 마인드 향상 및 사회의 어려운 계층을 위하여 회사의 이익을 공유하고 우리사주제도를 통하여 직원들의 경제적 여건 향상을 위하여 노력하는 회사가 되겠습니다.



## 삼일씨티에스(주)



직원현황(총103명 - 남95여8)



삼일씨티에스(주)는 1998년 12월에 설립되어 MOBILE PAYMENT, DID, 로봇, 워터아이 등 제조와 자동제어 설계 및 시공을 주요 사업으로 영위하는 외감법인입니다. 창립 이래 '창의적인 기술과 서비스로 고객의 성공을 돋는다'라는 경영이념 아래 지속적인 성장을 하고 있으며, 현재 글로벌 경쟁력 확보 및 영토 확장, 우수 인재 영입 및 교육을 통한 역량 강화를 통하여 글로벌 기업으로 도약하고 있습니다.

### 주요수상이력

- 2010 국세청장조세모범납세자수상
- 2010 조달청 우수제품 지정
- 2012 경기도 유망중소기업 선정
- 2014 고용노동부장관 강소기업 확인
- 2014 글로벌강소기업선정
- 2014 국무총리 대중소기업 동반성장 유공자 시상
- 2014 국가산업발전공로표창
- 2014 오백만불 수출의 탑수상
- 2015 경기도 G-STAR 육성기업 선정
- 2016 REDDOT AWARD 2016 WINNER

### 기업 정보

기업명 : 삼일씨티에스(주)  
대표자 : 최종원  
주요사업 : MOBILE PAYMENT, 자동시스템  
주소 : 경기도 성남시 중원구 둔촌대로 388번길 24  
홈페이지 : [www.31cts.com](http://www.31cts.com)

### 가족친화제도

- |               |           |
|---------------|-----------|
| • 가족초청승년회개최   | • 학자금지원   |
| • 건강검진프로그램 운영 | • 자격증수당지원 |
| • 사내동호회지원     | • 상조용품지원  |
| • 상하반기 워크숍 진행 | • 휴양시설지원  |
| • 모바일오피스운영    |           |
| • 장기근속포상      |           |
| • 우수사원모범사원포상  |           |
| • 금연캠페인금연수당지급 |           |
| • 사외교육비지원     |           |

## 일하는 시간이 즐거워졌어요

### 업무에 활력을 불어넣다

삼일씨티에스의 주요 가족친화제도 중 대표적인 것은 업무처리에 대한 제약을 암에 업무의 효율성, 신속성, 생산성을 높이기 위한 모바일 오피스 운영과 업무에 지친 직원들에게 자유롭게 쉴 수 있는 공간인 직원휴게실 운영이 있습니다. 이는 업무시간 내 누구든지 자유롭게 이용할 수 있으며 103명의 전직원이 수시로 이용하고 있습니다. 이러한 제도를 통해 직원간에 의사소통 및 유대 관계가 증진되었습니다. 장기 근속 증가와 유연하고 수평적인 조직문화가 형성됐으며, 분위기도 좋게 변화하고 있습니다. 작은 변화를 통해 업무에 더 집중할 수 있게 되었고, 조직의 발전까지 이어져 매출 23% 성장을 이룰 수 있었습니다.

### 행복한 일터 만들기

삼일씨티에스 경영지원실에 근무하는 이윤재 차장은 모바일 오피스 및 휴게실에 관련된 에피소드를 말해줬습니다. “완공 기념으로 부서별 직원들끼리 돌아가면서 휴게실에서 점심식사를 직접 요리해 직원들에게 제공하는 이벤트를 지원했는데, 음식을 만들면서 서로 도와주고 대화를 많이 할 수 있는 시간을 가졌다.”고 했습니다. 그로 인해 서로를 존중하고 감사하며 업무에 더욱 적극적으로 임할 수 있는 기회였다고 덧붙였습니다.

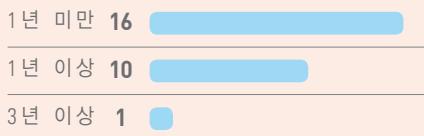
삼일씨티에스는 모바일 오피스와 직원휴게실 외에도 가족초청 송년회 개최, 건강검진 프로그램 운영, 사내동호회 지원, 상하반기 워크숍 진행, 장기근속 포상, 우수사원 포상, 금연캠페인 지원, 교육비 지원, 학자금 지원, 휴양시설 지원 등이 있습니다.

앞으로도 삼일씨티에스는 가정과 직장이 win-win 할 수 있는 가족친화제도를 확충할 계획입니다. 일하기 좋은 기업 인증을 시작점으로 지속적인 제도 보완을 통해 직원들이 행복하게 일할 수 있는 곳 그리고 가족들과 함께 하는 시간이 많은 일터가 되도록 노력하겠습니다.





## 직원현황(총27명 - 남22/여5)



## 기업정보

기업명 : 주식회사 제이푸드서비스

대표자 : 정인기

주요사업 : 김자전분, 튀김부침가루 등

주소 : 경기 안성시 삼죽면 삼죽로 173

홈페이지 : <http://www.jfoodservice.com/>

## 주식회사 제이푸드서비스

(주)제이푸드서비스는 국내 최고의 프리미스 시설과 유통시설을 갖춘 안전한 먹거리의 선두업체로, 고객의 신뢰를 바탕으로 종합식품기업의 꿈을 실현하고자 노력합니다.

(주)제이푸드서비스는 식자재의 대기업 납품 등을 통해, 설립한 지 3년 만에 50억 매출을 달성하는 등 괄목할만한 성장을 보이고 있으며, 지금도 지속적으로 큰 폭의 성장을 지속하여 업계의 주목을 받고 있습니다. 2013년 신사옥 이전을 통해 더욱 최신화된 설비 생산과 물류의 효율성을 높였을 뿐 아니라, 직원들에게도 더욱 쾌적한 근무환경을 제공합니다.

6년만에 85억 돌파, 내년엔 115억을 눈앞에 두고 있습니다.

## 주요수상이력

- 지역경제발전 유공표창(경기도지사상)
- 지역고용창출과 경제활성화 표창(국회의원상)
- 중소기업발전 표창(중소기업중앙회상)
- 일자리우수기업 인증, 유망중소기업(기업은행)
- 수출프론티어기업 인증

## 가족친화제도

- 출산지원
- 탄력적 유연 근무환경
- 결혼장려지원
- 근로자 건강관리 등 지원
- 가족건강관리지원 등



## 근무환경이 좋으면 업무 성과도 올라가요

### 나를 한 단계 더 발전시키다

제이푸드서비스의 가장 대표적인 가족친화제도 중 하나는 탄력적 근무환경을 꼽을 수 있습니다. 경영지원팀에 근무하는 장윤희 주임은 “대학 원에 진학하신 과장님의 경우 탄력적 근무환경을 위해 주 3회 근무, 2회 학업에 매진하고 계십니다.”라고 말했습니다. 이처럼 탄력적 근무제도는 업무에 큰 지장 없이 학업에 전념할 수 있는 환경을 마련해 줌으로써 업무와 학업, 두 마리 토끼를 잡을 수 있는 기회 제공으로 자기개발에 집중할 수 있도록 도와주는 유용한 제도입니다. 이런 근무환경을 도입하게 된 이유는 업무도 중요하지만 본인을 더 발전시키고, 삶의 질을 높이다 보면 업무의 효율도 같이 높이지기 때문입니다.



### 직원들을 위해 멈추지 않는 노력

제이푸드서비스는 탄력적인 근무환경 제공 외에도 성과연봉제를 도입해 매월 업무 성과에 따라 포상휴가 및 성과금을 지급하고 있습니다. 또한, 우수사원제도를 만들어 분기별 사내 최고의 우수사원을 투표하여 상금지급과 연말 연봉인상을 진행하고 있습니다. 제이푸드서비스는 직원들의 지발적인 업무 효율 상승을 위해 적극적인 지원을 아끼지 않고 있으며, 근무자 또한 우수사원이 되기 위해 열심히 노력하고 있습니다.

그리고 직원들간의 원활한 의사소통을 위해 커뮤니케이션 수단을 만들어 이용하고 있으며, 회사 그룹웨어를 활성화하여 전자게시판 이용을 100%로 끌어올리고 있습니다. 회사 내 비치한 카페와 휴게실 역시 직원들이 쉬는 시간을 충분히 여유롭게 활용할 수 있는 장소로 좋은 평가를 받고 있습니다. 또한, 직원들에게 생활의 여유를 제공하기 위해 매주 금요일에는 데이트 데이로 지정하여 5시 퇴근, 야근 없는 날로 진행하고 있습니다. 데이트 데이 진행으로 주말을 좀 더 여유롭게 활용할 수 있어 호응이 좋으며, 직원들의 분위기도 매우 밝습니다.

앞으로 제이푸드서비스는 가족친화제도 인증으로 끝나지 않고, 임직원 모두가 가족처럼 근무할 수 있는 환경을 만들어 계속해서 유지 보완하겠습니다.

## (주)데이터소프트



**DATASOFT**

(주)데이터소프트

데이터소프트는 백업, 개인 정보 보호 솔루션, 클라우드, 가상화 서비스 등을 제공하는 데이터 보호 전문기업입니다. 뛰어난 제품과 최상의 서비스로 IT 솔루션 업계에서 시장 경쟁력을 확보해 가고 있는 데이터소프트는 임직원이 소속감과 자부심을 느끼며, 업무에 집중할 수 있도록 신뢰와 소통의 기업 문화를 만들어 갑니다.

개인의 역할과 능력을 존중하는 경영 철학 아래 업무의 효율성을 높이는 유연한 근무 환경을 조성하고, 임직원의 삶의 질 향상을 위한 다양한 지원 활동을 통해 일하기 좋은 기업으로 더욱더 거듭날 것입니다.

고객을 최우선으로 하는 서비스 정신과 경쟁력 있는 기술력, 그리고 열정과 신뢰를 중시하는 기업 가치를 토대로 모든 이들에게 최고의 기업이 되도록 노력하겠습니다.

### 기업 정보

기업명 : (주)데이터소프트

대표자 : 전현경

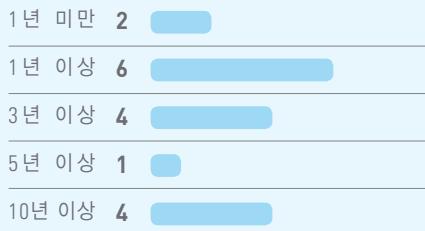
주요사업 : 데이터백업, 서버이중화, 보안,

클라우드, 빅데이터

주소 : 성남시 분당구 판교로 253 B-801

홈페이지 : [www.datasoft.co.kr](http://www.datasoft.co.kr)

### 직원현황(총17명 - 남14/여3)



### 주요수상이력

- 2007 정보통신부장관 표창
- 2012 경기지방중소기업청장 표창
- 2012 유망중소기업인증
- 2013 산업통상자원부장관 표창
- 2013 대통령표창
- 2014 여성기업인증, 벤처기업인증(再)
- 2015 기술혁신형 중소기업[INNO-BIZ]

### 가족친화제도

- 건강관리 및 시설지원(헬스 이용권 지원, 탁구장 사용장설치)
- 임산부 출산지원(육아휴직, 출산장려금, 출산축하금, 임산부 편의용품지원)
- 자녀양육 및 자녀교육비지원(육아휴직제, 육아기근로시간 단축, 입학축하금 및 학자금지원)
- 탄력적 근무시간 및 근무환경  
유연성(탄력근무제, 집중근로시간제, 직무대체제, 재택근무, 오피스, 현장출퇴근제, 선택적근로제, 간주근로제)
- 사내출퇴근제 사용제한제, 직무공유제, 원격근무, 모바일
- 가족건강관리지원제도(가족돌봄 휴직제도, 의료비지원)
- 가족경조사지원제도(경조금, 경조휴가)
- 가족친화문화조성(기정의 날 운영, 장기근속포상금, 분기 회 문화행사 분기 회 워크숍)
- 가족친화사회공헌(정기봉사활동, 한부모가정지원)

## 회사가 우리 가족을 웃게 만듭니다

### 좋은 아빠, 좋은 엄마가 되다

데이터소프트는 직원들이 가정생활과 직장생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 가족친화기업문화를 조성하여 직원들의 삶의 질 향상과 기업이 미지 제고를 위해 도입했습니다.

현재 시행하고 있는 다양한 가족친화제도 중에 직원들이 공감하고 호응도가 좋은 제도는 자녀 출산 및 양육지원제도, 교육비 지원제도와 탄력적 근무제, 원격근무, 현장출퇴근, 모바일 오피스 등 근무환경을 자유롭게 할 수 있다는 점입니다. 그밖에 정기적으로 시행하고 있는 뮤지컬, 오페라, 영화, 야구관람 등 평소 직장생활을 하면서 접하기 어려운 다양한 문화행사와 분기1회 워크숍 등은 노사가 화합할 수 있고 가족친화기업으로 거듭날 수 있는 최고의 장점 이면서 핵심이라고 할 수 있습니다.

### 행복한 가족의 완성

데이터소프트의 주요 제도는 대부분 전직원이 이용할 수 있으며, 현재 자녀출산과 양육지원제도 3명, 자녀 교육비지원제도 4명이 이용하고 있습니다. 추가로 다양한 제도 이용을 희망하고자 하는 직원은 언제든지 이용할 수 있도록 연중 상시 운영하고 있습니다.

이러한 가족친화제도 도입 후 노사간에 신뢰와 업무에 대한 책임감이 더욱 강해졌고, 업무의 효율성이 크게 향상되었습니다. 또한, 관행적으로 해왔던 불필요한 음주문화가 크게 개선되었으며, 미혼인 직원들의 결혼관이 적극적이고 긍정적으로 변화되어 가고 있습니다.

경영지원팀의 전현미 부장은 출산지원, 자녀양육 지원제도로 인해 마흔이 넘어 결혼하고 출산 후 근로시간 단축(일일 4시간 근무)으로 회사업무와 육아를 병행하는데 아무런 문제가 없었습니다. 특히, 출산 후 지원받았던 산후조리원 생활에서 만난 산모들과 인연으로 육아 정보공유와 정기적으로 친목모임을 이어가고 있어 회사에 정말 감사하다고 말합니다.

앞으로 데이터소프트는 종장기적으로 다양한 가족친화제도를 지속 발굴하고, 기업문화를 발전 시켜 직원이 행복하고 감동하는 기업문화를 만들어 갈 계획입니다.



# (주)디피코



DPECO는 1998년 7월에 설립된 자동차산업 및 제조업에 관련된 Engineering의 세계화를 목표로 활동하고 있는 회사로써, 자동차 개발에 관련한 부문 (디자인과 모델제작, 제품설계와 부품설계, 시작차 제작, 실험평가 등)과 생산기술부문으로 공법설계, 제품도면에 대한 생산성과 품질 검증활동, Line 제조 System구상, 제작, 설치, 품질육성, 양산단계까지의 제반 업무에 S.E(Simutaneous Engineering)를 적용하여 품질, 원가, 일정관리의 목표 달성을 기여하고, 또한 일반 제조업의 다양한 분야에 있어서도 원가절감활동, Cost Table 구축, 5S Line 자동화 System 도입 등 신기술에 대응하는 종합 Digital Production Engineering 및 Consulting의 Management를 실현하고 있습니다.



## 기업 정보

기업명 : (주)디피코

대표자 : 송신근

주요사업 : 엔지니어링 서비스

주소 : 경기도 군포시 당정동 181-33번지

홈페이지 : <http://www.dpeco.com>

## 직원현황(총87명 - 남76/여11)



## 주요수상이력

- 2013 취업하고 싶은기업 선정
- 2014 인적자원개발 우수기관 선정
- 2014 경기도 유망중소기업 선정
- 2014 경기도 일자리 우수기업 선정
- 2015 강소기업 선정

## 가족친화제도

- 건강검진프로그램 운영
- 단체보장성 보험지원원
- 의료비지원
- 근로자상담제도
- 출산휴가 및 휴직제도
- 육아기근로시간다축
- 보육비 지원
- 학자금지원 및 대출
- 시차출퇴근제
- 시간제근로제
- 직무대체제
- 본인 및 가족경조금 지원
- 경조휴가
- 상조서비스지원
- 기족초청행사
- 장기근속휴가
- 포상휴가
- 휴양시설 제공
- 다양한 계층 후원활동



## 직원이 만족하면 업무 효율도 올라갑니다

### 회사와 함께 건강해지다

디피코는 직원들의 회사 만족도 제고를 위해 다양한 복지제도를 운영하고 있습니다.

그 중 무엇보다 직원들의 건강을 최우선으로 생각하기 때문에 건강검진프로그램을 운영하고 별도의 단체보장성 보험지원뿐만 아니라 근로자 상담제도를 통해서 직원의 고충을 해소하기 위한 노력을 하고 있습니다. 회사의 성장의 중심은 곧 직원에게 있으며, 직원들의 행복이 생산성 향상에 기본이 된다고 생각하고 있기 때문입니다.

또한, 디피코는 여성근로자들에 대해서는 출산휴가, 육아휴직제도와 육아를 위한 단축근로시간 제도를 적극 사용하게 함으로써 일과 가정의 양립을 지킬 수 있도록 배려하고 있습니다.

그리고 가정과 회사는 행동양식이 공유되어야 한다는 이념 하에 매년 직원들의 가족들을 회사의 행사에 초청하는 것은 물론이며, 회사의 휴양시설을 사용 할 수 있도록 많은 편의를 제공하고 있습니다.

### 가족을 웃게 만드는 노력

디피코는 개인의 건강이나 자녀 출산 및 육아 지원 외에도 시간제근로제, 시차출퇴근제, 경조휴가, 장기근속휴가, 휴양시설 제공 등 다양한 가족 친화제도를 운영하고 있습니다.

특히, 회사의 주 연령층이 높다 보니 많은 복지제도 중에서도 보육비와 학자금 지원에 대한 제도를 상대적으로 많이 이용하고 있습니다. 중/고등 학교에 통학하는 자녀는 인원수와 관계없이 한 도내에서 수업료를 지원하고 있으며, 대학교에 통학중인 자녀는 등록금의 일정비율을 지원하고 있습니다. 또한 직원들의 경조사가 발생했을 때는 회사의 경조금 지원뿐만 아니라 별도의 상조 서비스를 지원하여 기쁨은 2배로 나누고 슬픔은 반으로 나누고 있습니다.

디피코는 가족친화제도 일하기 좋은 기업 사업에 참여하면서 생각보다 다양한 복지정책이 있음을 알게 되었고, 현재는 운영되고 있지 않지만 근로자들의 회사 만족도 향상을 위해서 다양한 복지정책을 검토하고 운영할 예정입니다.

앞으로 계속 회사와 직원이 공감대를 형성하고 모든 직원이 웃으면서 다닐 수 있는 회사가 될 수 있도록 많은 부분들에서 적극적으로 노력할 것입니다.

## 하이드로텍(주)



하이드로텍(주)는 1999년에 유압분야 세계 Top1 이 되기 위한 큰 꿈을 품고 첫 발을 내딛었습니다. 직원수 75명이 소속한 작은 회사이지만 나날이 급변하고 있는 세계경제 환경에서 뒤처지지 않고 한발 앞서 나가고 있으며, 자연 친화적인 제품, 경쟁력 있는 가격으로 생산하기 위해 항상 노력하고 있습니다. 유압파워팩 및 파워유닛은 대한민국의 하이드로텍(주)에서 만든 제품이 품질, 가격, 효율 및 성능에서 세계 최고라는 명성을 얻어, 세계 속에 대한민국이 우뚝 서 있듯이 세계 속에 하이드로텍(주)이 우뚝 설 날이 멀지 않으리라 확신합니다. 기업의 발전은 ‘사람’이 가장 중요하다는 이념으로 고객이 요구하는 사항과 직원이 요구하는 사항을 진실되게 귀 기울여 고객과 직원과 기업 모두가 발전할 수 있도록 노력하고 고객 감동, 직원 감동 상생 협력을 통하여 경영되는 기업이 되겠습니다.



### 기업 정보

기업명 : 하이드로텍(주)

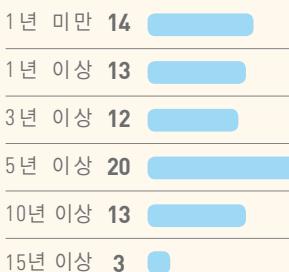
대표자 : 유성렬

주요사업 : 유압 파워팩 / 유압기기

주소 : 경기도 화성시 마도면 석교남길 6-3

홈페이지 : [www.hydro-tek.com](http://www.hydro-tek.com)

### 직원현황(총75명 - 남68/여7)



### 주요수상이력

- 2010 경기도 유망중소기업 선정
- 2013 수출유망중소기업 선정

### 가족친화제도

- 건강관리시설 지원 (안마기, 혈압체크기 등)
- 입학축하금 및 보육비 지원
- 출산장려금 지원
- 가족돌봄휴직 제도
- 노사협의회 및 고충처리위원회 직원 상담창구 운영
- 단체보험가입(상해보험) 지원
- 휴양시설제공
- 본인 및 가족 경조금 및 경조휴가 지원
- 가족초청행사
- 사택지원
- 사내 게스트하우스 및 비베큐장 운영
- 사내 직원 전용 카페테리아 및 멀티룸(게임장) 운영
- 장기근속자 퇴직연금 할증제도 운영
- 장기근속자 선물(금) 지급
- 장기근속자 해외여행 비용 지원

## 이런 회사라면 평생 다닐 수 있어요

### 오래 볼수록 만족이 커진다

하이드로텍은 직원중심, 가족친화적 경영을 중시하는 경영방침으로 설립 초기부터 지금까지 복지제도가 유지되고 있습니다. 그 중에서 가장 중요시 하는 것은 행복한 일터를 만드는 것입니다.

회사 규모가 커져갈수록 사람중심, 근로자중심의 많은 복지제도를 도입하게 되었고 자연스럽게 직원들의 가족까지 생각하는 제도로 발전할 수 있었습니다.

하이드로텍은 현재 가족초청행사, 장기근속자 지원, 출산장려금 및 보육비 지원, 사택지원, 게스트하우스 및 바비큐장 운영 등 다양한 복지제도를 직원들에게 제공하고 있으며, 회사에 대한 만족을 채워주고 있습니다.

### 남부럽지 않은 복지제도의 자부심

하이드로텍 관리부의 최지웅 대리가 기억하는 대표적인 복지제도 성과로는 매년 송년회를 모든 임직원 가족과 같이 진행하는 것입니다. 인원 수 제한 없이 하이드로텍 모든 임직원의 가족들을 초청하고 1년의 마지막을 함께 보내며 추억을 만들었다고 합니다. 송년회 행사 내용으로는 가족 사진을 찍어주는 등 가족중심의 이벤트를 준비해 진행되고 있습니다.

하이드로텍은 중견기업이나 대기업에 비해 적은 급여수준이지만 장기근속자가 많아 전문인력을 많이 보유하고 있어 높은 업무 효율성을 자랑합니다. 하이드로텍이 근로자의 장기근속을 유지하는 이유는 급여수준을 보장할 수 없더라도 대기업과 비슷한 수준의 복지제도를 보장해주며 퇴직금 할증제도, 금시상 및 해외여행비 지급 등 장기근속자 우대를 해주기 때문입니다.

그리고 최지웅 대리는 현재 시행하고 있는 제도들이 꾸준하게 유지되는 것과 근로자들을 먼저 위해주고 먼저 생각해주는 회사로 운영해 나아갔으면 하는 바람을 말했습니다.

하이드로텍은 OECD 국가 중 평균시간이 높은 우리나라에서 가족친화경영을 통해 근로자의 니즈를 파악하고 해결해줄 것입니다. 또한, 회사의 우수한 인적자원을 계속 유지할 것이며, 오랫동안 일하고 싶은 회사로 자리매김하기 위해 노력할 것입니다.



## (주)블루셀

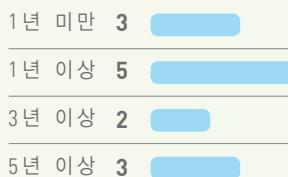


블루셀은 2009년 설립되어 무선 이동통신 관련 연구개발과 제조에 집중한 하이테크 기반 강소기업입니다. 설립 이후 시장경쟁이 치열한 무선통신 사업분야에 성공적으로 진출하였습니다. 또한, 이러한 기술력을 인정받아 진입장벽이 높은 방산 TICN사업에 참여하여 제품개발 및 양산을 진행 중에 있습니다. 또한, 벤처기업, 기술혁신, 유망중소기업, 인재육성형중소기업 인증 등 또 다른 부가가치를 통해 회사의 경쟁력을 키워 나가고 있습니다. 우리 블루셀은 여기서 만족하지 않고 현재도 꾸준한 성장을 거듭하고 있으며, 재직하는 임직원들의 발전과 비전을 제시하여 신규시장 창출 및 고용증대 등 지역사회 발전과 정부기술개발과제 수행을 통해 국가산업발전에 일조를 하고 있습니다.

### 기업 정보

기업명 : (주)블루셀  
대표자 : 주상철  
주요사업 : 방산 및 민수용 무선 이동통신장비 외  
주소 : 경기 안양시 동안구 학의로 282  
금강펜테리움IT타워 1720, 1721호  
홈페이지 : [www.bluecell.kr](http://www.bluecell.kr)

### 직원현황(총13명 - 남12/여1)



### 주요수상이력

- 2015 청년기업인상
- 2015 우수벤처기업 표창장
- 2015 정보기술혁신우수상
- 2016 정보문화진흥 미래창조부장관상

### 가족친화제도

- 건강검진비 지원
- 사내 및 외부 교육비
- 출산휴가지원
- 직원 회사인근 월세보증금 지원
- 출산장려금 지원
- 출산장려 휴가비 지원
- 대학원 및 대학교 학자금지원
- 임직원 및 기족 경조금/경조휴가 지원
- 기족모임 휴가비 지원, 소외계층 기부금 후원
- 리플레시 휴가등



## 회사 일을 가족의 일처럼 생각하게 됐어요

### 블루셀의 팔은 안으로 굽는다

블루셀의 다양한 복지제도 중에서 대표적인 가족 친화제도는 출산장려금 및 휴가비 지원, 경조금/경조휴가 지원, 가족모임 휴가비 지원 등이 있습니다. 이처럼 블루셀은 외부고객이 만족할만한 제품을 만들기 위해서는 내부고객인 직원들의 사기를 높이는데 많은 관심을 갖고 지원을 아끼지 않고 있습니다. 그 외에도 건강검진비 지원, 사내 및 외부 교육비, 직원 회사인근 월세보증금 지원, 대학원 및 대학교 학자금지원, 소외계층 기부금 후원, 리플레시 휴가, 야유회, 워크샵, 동호회지원 등 각각 다른 형태의 제도이지만 매년 정기적으로 1회 또는 이슈사항 발생 시 적극적으로 지원하고 있습니다.

### 직원은 회사의 가장 큰 자산

블루셀은 2009년 설립 이후 복지제도를 통해 회사에 대한 만족도를 높이고, 더 큰 성과를 낼 수 있도록 적극 지원하고 있습니다. 그 결과 블루셀의 직원들은 사기가 높아지고, 근로의식이 고취되어 업무분위기 및 업무효율성이 많이 향상되었습니다.

블루셀의 조광민 책임은 회사 초창기에 대내외적으로 영세한 상황이라 재무적인 부분, 협력사와 고객사와의 갈등 및 마찰 등의 이유로 많이 힘든 시기였다고 합니다. 하지만 끝까지 포기하지 않고 문제해결을 위해 노력했던 직원들에 힘입어 위기를 극복하고 다시 일어설 수 있었으며, 블루셀의 직원들은 큰 보배이며, 가장 큰 자산이라고 말했습니다.

그로 인해 블루셀은 회사가 성장함에 따라 가족 친화제도도 우상향 할 수 있도록 지속적으로 제도를 늘려나갈 계획입니다. 직원이 있어야 회사가 있고, 직원이 잘 되야 회사가 잘 나갈 수 있다는 것을 신념으로 삼아서 기존 가족친화제도 유지 및 타사 가족친화제도 벤치마킹을 통해 키워 가겠습니다.

## 주식회사 천문



### 기업 정보

기업명 : 주식회사 천문

대표자 : 장경근

주요사업 : 방화문, 산업용설비 제조

주소 : 경기도 화성시 흥계남길 123번길 1 비동

홈페이지 : <http://에이스방화문.kr>

### 직원현황(총17명 - 남15/여2)

1년 미만 3

1년 이상 6

3년 이상 8



주식회사 천문은 “금속문(방화문)”을 전문으로 생산하는 업체로써 2012년 설립하여 “신제품 개발” 및 “디자인 개발”에 필요성 인지하여 2013년 연구개발전담부서 신설 후 소비자욕구에 충족할 수 있는 “디자인 개발”과 “신제품 개발”을 하고 있으며, 최고의 품질과 서비스로 고객만족, 고객감동을 경영이념으로 항상 고객의 의견과 직원들의 제안을 적극 반영하고 있습니다.

### 주요수상이력

- 2016 경영혁신형 중소기업
- 2016 벤처기업
- 2016 무자해 1배 달성

### 가족친화제도

- 사내동호회 활동 지원
- 시간제근로제도입
- 휴가비 지원(하기 휴가비)
- 차례지원금 지원(설날, 추석)
- 상, 하반기 워크숍 진행
- 생일축하금 지급
- 금연캠페인(보건소 출장 상담 및 금연보조제 지원)
- 전염병, 독감 예방접종 지원
- 우수시원 포상제도 시행(년 2회)
- 제인제도 시행
- 건강관리시설 지원(운동기구 설치, 운영)
- 단체보장성보험 지원(전 직원 질병 및 상해보험가입)

## 가족처럼 쟁겨주니까 업무 하기가 편해졌어요

### 기억에 남는 생일을 만들다

천문에서는 근무하는 모든 직원에게 가족처럼 아낌없이 쟁겨주는 가족친화제도들이 있습니다. 바쁘게 생활하다 보면 가족들의 생일뿐 아니라, 자신의 생일도 잊고 살아가지만 천문에서는 생일 때마다 생일 케이크와 축하금이 지급되며, 가족과 행복한 생일을 보낼 수 있도록 해주고 있습니다. 생일을 맞이한 직원들은 직원들이 다들 모여 불러주는 축하노래를 잊을 수 없으며, 다음 생일이 기다려진다고 합니다. 이처럼 직원 상호간의 생일을 기억해줌으로써 서로 관심을 갖게 되어 자연스럽게 회사 분위기는 좋아지고 있으며, 그로 인해 업무 효율 또한 높아지고 있습니다.

천문은 이런 제도를 통해 하루에 가장 많은 시간을 함께 하는 직원들과 가족적인 분위기 속에서 근무하며, ‘평생 일하고 싶은 일터’로 만들기 위해 노력하고 있습니다.

### 더 행복한 생활을 위한 시작

천문은 생일 외에도 직원들의 복지를 위해 다양하게 지원하고 있습니다. 명절 때마다 차례지원금이 지급되어 명절준비 부담을 줄이거나 부모님께 사랑 받는 자식이 될 수 있게 되고, 하계 휴가 시 휴가지원비가 지급되어 가족들과 즐거운 휴가를 보낼 수 있습니다. 또한, 직원들의 건강을 위해 건강관리실을 설치 운영하고 있으며, 매년 독감예방 및 전염병 예방접종 시행 및 금연을 돋기 위한 금연운동을 실시하고 있습니다. 현재 계획 중인 제도는 지역사회복지와 자원봉사, 헌혈 운동으로 사회를 위한 지원에도 아끼지 않을 것입니다.

천문은 아직 가족친화제도를 본격적으로 운영 한지 2년 정도밖에 되지 않았지만, 향후 천문의 20년을 바라보고 더욱 진취적이며 폭넓은 가족친화제도를 도입할 것입니다.



# 에이피시스템(주)



(주)에이피시스템은 기술에 의한 새로운 가치창조로 직원, 고객, 주주로부터 신뢰받는 기업으로 끊임없는 연구개발과 도전정신으로 신규영역 개척 국가경제 발전에 기여하는 기업이 되겠습니다.

## 기업 정보

기업명 : 에이피시스템(주)

대표자 : 정기로

주요사업 : 반도체장비(RTP), FPD장비(Encap),

레이저장비(ELA, LLO) 등

주소 : 경기 화성시 동탄면 동탄산단8길 15-5

홈페이지 : [www.apsystems.co.kr](http://www.apsystems.co.kr)

## 직원현황(총394명 - 남363/여31)



## 주요수상이력

- IR62장영실상(AMOLED 레이저결정화시스템)
- 제45회 벌명의날 특허청장상 수상
- 제47회 벌명의날 국무총리상 수상
- 산업포장(산업발전유공자)
- 나눔문화확산표창수상

## 가족친화제도

- 멘토링제도운영/ 도서지원 교육지원 프로그램 운영
- 금연캠페인/체력단련실/리프레쉬 휴가/법인콘도 및 연수원 운영
- 직장보육시설운영/경조금, 상조용품지급/사회공헌(저소득 층기정지원, 독거노인지원)





## 가족들과 함께 하는 시간이 많아졌어요

### 가족을 위한 만족을 채우다

에이피시스템의 대표적인 가족친화제도는 자녀 입학 선물, 생일 및 결혼기념일 상품권 지급, 신입사원 부모님 선물, 전문인력 유지를 위한 장기 근속 포상금 및 휴가 지원, 편안한 휴가를 보내기 위한 휴양시설 제공, 가족돌봄휴직, 출산휴가 및 출산장려금 지원, 직원들의 건강을 위한 건강검진 및 건강상담제도, 양육과 업무의 병행을 위한 직장보육시설 등의 다양한 제도가 있습니다. 하루 중 회사에서 많은 시간을 보내는 직원들이 가정생활과 직장생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 분위기를 조성하며, 애사심을 키우기 위해서도 도입하여 적극 운영하고 있습니다.

### 생활의 작은 부분까지 챙겨주다

에이피시스템에서 운영하는 다양한 제도들은 전 직원들의 활용도와 만족도가 높다고 합니다. 그 중에서 자녀 입학 선물은 초등학교 입학 선물로 약 25명 정도가 받았으며, 매년 초등학교 입학 선물을 진행하고 있습니다. 회계팀에 근무하는 박종석 과장은 “초등학교에 입학한 큰 아이가 선물을 받고 좋아하고 있는데 아직 입학 전인 막내 아이가 선물이 좋아보였지 울며 떼를 써서 곤란했었다.”라고 재미있던 에피소드를 말했습니다. 이러한 제도들을 도입해 운영하면서 좋은 점은 가족들의 반응이 좋고 직원들은 회사에 대한 애사심이 생기게 됐습니다. 또한, 혜택을 받은 동료들과 소통을 통해 사내 분위기가 좋아졌으며, 회사가 나와 가족을 생각해 준다는 것에 대해 긍정적인 인식이 범위를 넓혀가고 있습니다.

추가적으로 박종석 과장은 “바빠서 가족들과 많은 시간을 보내지 못하는데 앞으로도 회사에서 가족들을 위한 다양한 제도를 만들어주면 좋겠겠다.”라고 바람을 말했습니다.

앞으로 에이피시스템은 직원들이 더 큰 만족을 얻을 수 있도록 현재 운영 중인 제도들을 보완하여 개선해 가도록 노력하겠습니다.

## (주)유니테크



(주)유니테크는 자동차 및 선박용 접착제분야  
화학소재전문기업입니다.

주요 제품으로 자동차용 및 LNG선박용  
접착제가 있으며, 자동차의 경우 현대,  
기아자동차 및 한국지엠, 선박용의 경우  
삼성중공업, 대우해양조선, 현대중공업,  
현대삼호중공업, STX, 일본 이마바리조선소에  
공급 중입니다.  
씰란트 원천 기술, 응용기술을 통한 끊임없는  
R&D 투자 및 현지화를 통한 글로벌 화학소재  
전문기업이 되도록 노력하고 있습니다.

### 기업 정보

기업명 : (주)유니테크

대표자 : 이성호 외 1

주요사업 : 자동차 및 선박용 접착제

주소 : 경기도 안산시 단원구 별망로 459번길 45

홈페이지 : [www.unitech99.co.kr](http://www.unitech99.co.kr)

### 직원현황(총105명 - 남98여7)



### 주요수상이력

- 2010 1천만불수출탑수상
- 2011 잡월드 베스트 기업 선정
- 2012 동탑산업훈장수상
- 2013 일자리우수 기업(경기도)/취업하고 싶은 기업  
(이노비즈)선정 2천만불수출탑수상
- 2014 3천만불수출탑수상
- 2015 World Class 300 기업 선정

### 가족친화제도

- 자녀 학자금 : 자녀 2명까지 고등, 대학교 전액 지원
- 포상제도 : 장기근속 포상(5년상품권, 10년제주도 여행권), 우수사원포상 해외여행
- 가족 사랑의 날 : 수요일
- 사내 복지 : 직원 휴게실, 체력단련실, 사내 식당, 통근차량 지원, 기숙사 제공
- 경조사 지원 : 경조금/경조휴가, 상조서비스/상조회
- 휴가제 : 하계휴가, 포상휴가, 출산휴가, refresh 휴가, 육아 휴직
- 워크샵 : 춘계(5월), 추계(10월) 아유회 실시 실시,
- 건강프로그램 : 건강검진, 독감예방
- 여가활동 지원 : 사내 동호회, 콘도 회원권 이용지원
- 교육지원 : 사내 어학교육 지원
- 노사협의회 : 직원 고충상담
- 사회봉사활동 : 불우이웃돕기 성금 정기 및 연말 기탁
- 기타 : 사내 제안제도, 인센티브



## 가족친화제도로 회사 업무가 즐거워졌어요

### 가족과 함께여서 즐거운 수요일

유니테크의 대표적인 가족친화제도는 매월 수요일에 진행되고 있는 가족사랑의 날과 복지시설, 사내 동호회 등이 있습니다. 현재 직원 편의시설인 직원휴게실, 체력 단련실 등이 설치되어 있으며, 사내 동호회 활동 지원 및 '15년 2월 4일에 가족사랑의 날이 지정되어 시행되고 있습니다. 복지시설 및 가족사랑의 날은 대부분의 직원이 이용하고 있으며, 사내 동호회는 총 3개 운영되고 있습니다.

이러한 가족친화제도는 직원들에게 직장이 단순히 일만 하는 곳이 아닌 즐거움을 제공해야 한다는 경영진의 경영방침으로 시행하게 됐습니다.

### 밝은 분위기 속 넘치는 에너지

유니테크는 자녀학자금 지원, 상조서비스 및 콘도이용 지원, 경조사 지원, 휴가제 등 직원 복지 수준은 어느 중견기업에 뒤지지 않는다고 자부합니다. 직원의 복지와 더불어 직원과의 소통을 위해 매월 실적자료 및 사규제도에 대한 설명회를 실시하고 있으며, 편의 시설 등 직원과 직접적인 관련이 있는 사안에 대해서는 사전에 직원들의 의견을 구조조사, 설문조사 등을 통해 수렴하고 있습니다.

유니테크의 직원들은 회사가 직원을 위해 노력하고 있음을 공감하고 있으며, 직원들의 자발적인 참여로 복지제도가 운영되고 있습니다. 또한, 회사 분위기가 밝아짐에 따라 업무 효율 또한 높아지고 있습니다.

관리본부의 서정국 차장은 아침에 체력단련실을 이용한 적이 있는데 6:30에 나와서 직원들이 당구게임을 즐기는 모습을 봤다고 합니다. 근무개시가 아침 8:30이라 피곤하지 않겠냐는 질문에 직원들은 즐겁다고 대답했으며, 저녁에는 퇴근 후 가족과 함께 해야 하기 때문이라는 대답을 들었다고 합니다. 이처럼 직원들의 자발적이고 능동적인 참여가 가족친화제도의 효율적인 운영을 가능하게 한다고 생각하고 있습니다.

앞으로 유니테크는 타사의 우수한 사례 벤치마킹을 통해 좀 더 나은, 좀 더 효율적인 제도운영을 위해 노력할 것입니다.

# (주)하남에프앤비



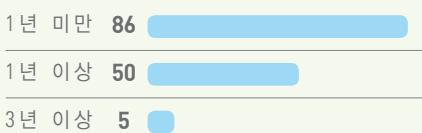
## HANAM F&B

대한민국 대표 외식프랜차이즈 브랜드  
'하남돼지집'을 운영하고 있는 K푸드 기업  
(주)하남에프앤비는 가장 대중적이면서도  
친숙한 메뉴인 삼겹살을 강렬한 서비스  
패러다임과 격이 담긴 장인정신으로 재해석,  
최고의 명품 요리로 탈바꿈한 외식산업의  
주역입니다.  
앞으로 (주)하남에프앤비는 '대한민국을 넘어  
세계로'라는 슬로건 아래 중국, 미국 등 세계  
전역에 대한민국의 맛을 알리는 K푸드 대표  
기업이 될 것이며, 고객과 함께 진정한 '함께의  
가치'를 실현하는 우리 모두의 기업이 될  
것입니다.

### 기업 정보

기업명 : (주)하남에프앤비  
대표자 : 장보환  
주요사업 : 일반음식(삼겹살 등 돈육)  
주소 : 경기도 하남시 덕풍로 61(덕풍동)  
홈페이지 : <http://www.hanampig.co.kr/>

### 직원현황(총141명 - 남103/여38)



### 주요수상이력

- 2011 스포츠서울 2011 Best innovation 선정
- 2011 스포츠조선 2011 자랑스러운 혁신 한국인 선정
- 2014 장보환 대표 하남시의회 지역발전공로에 대한  
특별상수상
- 2015 '축산물인증관리 제도장착' 식약처장상 수상
- 2015 브랜드파워 대상 수상
- 2016 '2016 매경 100대 프랜차이즈' 선정
- 2016 '경기도 2016 상반기 일자리 우수기업' 선정

### 가족친화제도

- 의료비 지원\_개인 외래진료비 지원
- 장기근속포상\_근속 3년 이상자 포상금 및 유급휴가
- 휴양시설제공
- 출산장려제도\_자녀 출산 시 지원금
- 직원 및 직원가족 경조사 지원
- 월별 생일자 축하금
- 직원 자녀 장학제도
- 이웃사랑 실천을 위한 소외계층 지원



## 가족친화제도로 업무 성과가 올라갔어요

### 생활의 행복을 만끽하다

'하남돼지집'으로 유명한 하남에프앤비의 대표적인 가족친화제도는 경조사 지원, 장기근속 포상, 의료비 지원, 장학제도 등이 있습니다. 매월 생일을 맞이하는 직원들에게 축하금을 지급하며, 본인 또는 가족이 결혼하는 경우 축하금과 경조휴기를 지급합니다. 그 외에도 가족의 기본적인 경조사에 지원하고 있습니다. 그리고 오랜 기간 동안 회사를 위해 열심히 근무해준 직원을 포상하는 장기근속 포상은 근속 3년이 지나면 제주도, 5년 일본, 7년 동남아, 10년 유럽을 자유롭게 여행할 수 있도록 여행상품권과 유급휴가를 지급합니다. 이를 통해 바쁜 생활을 벗어나 가족과 함께 할 수 있는 시간을 갖도록 적극적으로 유도하고 있습니다.

또한, 직원들이 건강하게 생활할 수 있도록 진료비를 지원하고, 자녀의 교육에 도움이 될 수 있도록 초·중·고 교복 및 대학교 입학 학자금 등을 지원하고 있습니다.

### 기쁨은 더하고, 슬픔은 나누다

하남에프엔비의 가족친화제도 중 가장 성과가 좋았던 것은 직원들의 생일에 맞춰 월 평균 13명에게 생일 축하금을 지원한 것입니다. 그 외 2016년 한 해 동안 52건의 직원경조사비와 경조휴가 5건이 지급되었으며, 총 3명의 직원에게 장기근속에 대한 포상으로 여행상품권과 유급휴가를 지급했습니다. 그로 인해 직원들이 장기근속에 대한 의지가 높아지는 경향이 있으며, 체계적으로 갖춰진 복지제도를 적극 이용하려는 직원이 많아졌습니다. 위와 같은 제도들을 도입한 이유는 다양한 연령과 경험을 가진 직원들이 모여 근무하고 있는 만큼 직원들의 기본적인 복지에 관심을 두는 회사의 방침이 있어서입니다. 현재 운영하고 있는 제도들도 직원들에게 좋은 평가를 받고 있지만, 회사규모가 커지고 인원이 계속 늘어나는 만큼 운영 중인 제도들을 보완하고 새로운 제도에 대한 검토를 진행하고 있습니다. 실제 생활에 도움이 될만한 제도들을 꾸준히 연구할 것이며, 모든 직원들에게 더 행복한 회사와 가정을 누릴 수 있도록 할 것입니다.

## (주)엔씨켐



“흔자 꾸는 꿈은 꿈으로 끝나지만, 모든 사람이 함께 꾸는 꿈은 반드시 이루어진다.”  
(주)엔씨켐은 2008년 3월 설립이후 고객의 끊임없는 사랑과 적극적인 R&D 투자, 경영혁신으로 짧은 연혁에도 불구하고 괄목할만한 성장을 이루며 정밀화학회사로 거듭나고 있습니다.

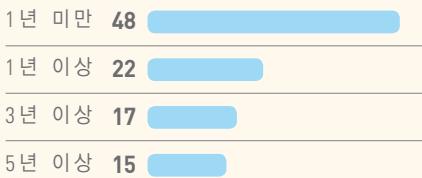
엔씨켐은 기존 디스플레이 광학 소재 및 산업용 소재와 더불어 그동안 축적된 기술과 노하우를 바탕으로 반도체 소재, 의약품 중간체 등 초정밀화학 소재 분야로 사업영역을 확장하여 제품의 우수성을 인정받으며 초일류 정밀화학회사로 도약하고 있습니다.

엔씨켐은 앞으로도 고객을 최우선으로 하는 고객지향적 사고, 적극적인 R&D 투자를 통한 신소재 개발 및 차별화된 제품으로 고객화 함께하는 세계적인 정밀화학회사가 되도록 박차를 가하겠습니다.

### 기업 정보

기업명 : (주)엔씨켐  
대표자 : 이창민  
주요사업 : 반도체용소재, 광학용소재  
주소 : 경기도 화성시 동탄면 동탄산단7길 98-34  
홈페이지 : [www.ncchem.co.kr](http://www.ncchem.co.kr)

### 직원현황(총102명 - 남82/여20)



### 주요수상이력

- 2014 3백만불수출의 탑
- 2014 우수벤처기업 경기도중소기업청장 표창
- 2015 과학진흥기술유공 미래창조과학부장관 표창
- 2015 모범중소기업인(제조)중소기업청장 표창
- 2015 5백만불수출의 탑
- 2016 일자리우수기업 인증
- 2016 경기도유망중소기업 인증

### 가족친화제도

- 단체상해보험: 전직원 가입
- 노사협의회: 고충처리 상담창구 운영
- 사내동호회 및 전사아유회(4월), 전사워크샵(11월) 운영
- 장기근속포상: 근속 5주년, 10주년 문화상품권 및 해외여행 상품권
- 보조비 지급: 명절추석, 설날 및 하계휴가에 보조비 지급
- 케이크쿠폰 지급: 임직원 1인 지장일에 케이크쿠폰 발송
- 자가개발비 지원: 자격증 및 어학관련 자가개발비 지원
- 제인제도 포상: 임직원 자유제안을 통한 분기별 포상

## 직원 모두가 혜택을 누릴 수 있어요

### 엔씨켐의 가족이 된 걸 축하합니다

엔씨켐에서 운영하는 대표적인 가족친화제도는 매년 4월 진행하는 야유회와 임직원 기념일 케이크쿠폰이 있습니다. 먼저 야유회는 2008년 창립 이후 진행되고 있으며, 100명이 넘는 현재에도 반응이 아주 좋습니다. 평소 복리후생에 관심이 많으시고 고생하는 직원들에게 행복한 웃음과 회사에 대한 자부심을 제공할 수 있을 것 같다는 의미에서 시작하게 됐습니다.

또한 2015년부터 시행되어 직원들이 약 2번씩은 혜택을 본 기념일 케이크쿠폰 제도는 지정일에 맞춰 대표이사님의 축하메시지와 함께 전달되며, 가족들과 함께 즐거운 시간을 보낼 수 있게 해줍니다. 전 직원이 빠짐없이 혜택을 받을 수 있다는 점이 좋은 반응을 얻는 이유입니다.

### 직원들 얼굴에 웃음꽃이 피어납니다

엔씨켐은 야유회나 케이크쿠폰 외에도 단체상해 보험 전직원 가입, 장기근속포상, 명절 및 휴가비 지원, 자기계발비 지원 등을 운영하고 있습니다. 이창민 대표이사님께서 평소 복리후생에 관심이 많으시고 고생하는 직원들에게 행복한 웃음과 회사에 대한 자부심을 제공할 수 있을 것 같다는 의미에서 시작하게 됐습니다.

인원이 점점 늘어감에 따라 회사에서도 야유회를 매년 지속하는 것이 예산의 증가 및 기대감 증가로 이어져 어려울 수도 있겠다는 생각은 했지만, 매출이 감소해도 증가해도 언제나 늘 한결같이 전직원 화합의장을 열어주셔서 회사의 사기는 늘 언제나 의욕이 넘쳐나는 듯 합니다. 이에 따라 본인의 업무에 더욱 더 충실하며 회사에 이바지하고 싶다는 각오로 임하는 계기가 된 듯 합니다. 사업지원팀의 박미진 과장은 매년 기대하는 야유회 중에서 2016년이 가장 기억에 남는다고 합니다. 특별히 연예인까지 섭외해서 진행하는 열정에 내년도, 그 이후에도 계속 기다려진다고 말했습니다.

앞으로 엔씨켐은 지금까지 유지해온 초심을 잊지 않고 회사의 이름처럼 새롭고 창조적인 발상을 통해 가족친화제도 만큼은 중견기업 수준이 아닌 대기업 수준으로 발전할 것입니다.



## 유에프엠시스템즈(주)



### UFM UFM SYSTEMS Ubiquitous Facility management 유에프엠시스템즈(주)

유에프엠시스템즈(주)는 2007년 “사람과 기술을 중시하며, 꿈/열정/소통/배려의 조직문화를 바탕으로 구성원의 행복을 추구하여 기업 가치를 증대하고 사회에 공헌하는 기업”이라는 경영 이념으로 지능형교통체계(ITS:Intelligent Transport Systems) 관련 제품 및 시스템을 제조, 설치, 유지관리를 목적으로 설립한 회사입니다.

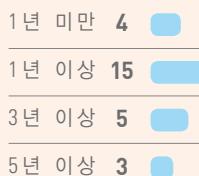
유에프엠시스템즈(주)는 ITS 사업 분야의 원천 기술 및 핵심 인력을 확보하여 미래 ITS의 트랜드에 부합되는 기술을 끊임없이 개발하고 있습니다.

앞으로 유에프엠시스템즈(주)는 “임직원의 행복 추구”를 최고의 기업 가치로 생각하며 국가 교통망 구축을 통하여 안전하고 편리한 세상을 만들어간다는 자부심으로 일함으로써 국가와 사회에 공헌하는 기업으로 거듭 성장하도록 노력하겠습니다.

### 기업 정보

기업명 : 유에프엠시스템즈(주)  
대표자 : 김교중  
주요사업 : 무인교통단속장비, ITS 장비  
기타제품(제어기, 이동식기준검지기, TF검사장비)  
주소 : 경기 안양시 만안구 덕천로 52  
홈페이지 : [www.ufmsystems.co.kr](http://www.ufmsystems.co.kr)

### 직원현황(총27명 - 남24/여3)



### 가족친화제도

- 단체보험가입
- 경조사 지원(경조금, 경조휴가)
- 기념일선물(생일 또는 결혼기념일)
- 하계휴가, 명절상여금지급
- 사우회지원
- 가정의 날(매주 금요일/2,4주 16시 조기퇴근)
- 포괄적 복리후생비
  - 건강검진 및 의료비 지원(본인, 가족)
  - 체력단련비
  - 문화활동비
  - 자기개발비
  - 자녀보육비 및 학자금
  - 가정의 날 외식비
  - 회식비
- 식대 및 음료대지원
- 가족초청 워크샵 진행
- 자녀입학축하금, 출산지원금, 육아휴직지원금, 경조사비 지원
- 우수사원 포상 및 특별휴가
- 휴일 가족여행등 회사차량지원



## 혜택 하나도 놓치지 않아요

### 복지제도의 한계를 넘다

유에프엠시스템즈는 연간 복리후생비 한도를 정해 원하는 항목으로 사용할 수 있는 포괄 복리후생비제도를 운영하고 있습니다. 이 제도는 혜택을 받는 직원과 그렇지 못하는 직원들이 있기 때문에 전 직원 모두가 혜택을 받도록 하기 위해서입니다.

이를 통해 본인에게 필요한 복지를 선택사용 할 수 있어 직원들이 매우 만족해 하며, 복지제도가 있다는 걸 알았지만 사용하지 않던 직원들도 포괄복지제도를 통해 한도 내에서 자유롭게 사용할 수 있게 되었습니다. 이렇듯 직원입장에서 복지제도를 개선해나가는 모습에 회사에 대한 만족도도 높아지고, 자연스레 업무 효율도 높아지는 것 같습니다.

### 가족을 위한 복지제도

유에프엠시스템즈의 포괄 복지후생비제도의 주요 성과로는 포괄 복지 예산 내에서 가정의 날 외식비, 자녀 보육비 및 학자금 또는 본인 자기개발비 및 체력단련비 등 직원별 상황에 맞춰서 사용할 수 있으며, 직원 일부가 아닌 전직원이 복지혜택을 받고 있습니다.

연구소에서 근무하는 김경중 차장은 가정의 날 조기 퇴근 및 포괄복지를 통해 가족들과 함께 외식을 할 수 있으며, 보육비 지원 등으로 본인뿐 아니라 가족 모두가 혜택을 받을 수 있어 정말 좋다고 말했습니다.

유에프엠시스템즈는 포괄 복리후생비 외에도 경조사 지원, 휴가비 지원, 가정의 날 (2, 4째주 금요일 16시 조기퇴근), 자녀 학비 지원 등 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다.

앞으로 유에프엠시스템즈는 회사 규모가 커지더라도 위와 같은 기존 복지제도를 계속 유지할 것이며, 반기별 직원들 설문을 통해 직원들이 원하는 방향으로 개선해 나갈 계획을 말했습니다.

직원과 가족이 함께 즐거워지는 복지제도, 유에프엠시스템즈의 행보를 기대해 봅니다.



## (주)이롬

**erom**

1999년 7월 사람을 이롭게 세상을 이롭게 하자는 슬로건과 함께 시작된 (주)사랑의 건강마을((주)이롬 전신)은 환자들에 대한 안타까움으로 시작 하였습니다.

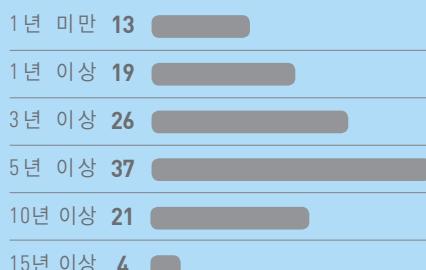
### 기업 정보

기업명 : (주)이롬  
 대표자 : 최창원  
 주요사업 : 건강기능식품 및 음료  
 주소 : 경기도 성남시 분당내곡로 151  
 홈페이지 : [www.erom.co.kr](http://www.erom.co.kr)

### 주요수상이력

- 2013 한국 프랜차이즈 민족지수 1위(건강식품부문)
- 2015 농식품 파워브랜드 장관상
- 2016 농식품 파워브랜드

### 직원현황(총130명 - 남68/여52)



### 가족친화제도

- 안식월 제도: 만 6년 근무시 한 달동안 유급휴가 지원
- 출산축하 지원금 및 선물자금
- 근로자 및 가족 병원 진료비 지원
- 서로를 존중하고 높여주는 꿈이룸 호칭제도
- NGO와 연계된 사회공헌 제도

## 회사에 대한 애사심이 커졌어요

### 직원들을 위한 특별한 휴가

이룸의 가장 대표적인 가족친화제도는 만 6년 근무한 직원에게 유급휴가가 지원되는 안식월입니다. 이 기간에 직원들은 업무에서 벗어나 가족과 많은 시간을 갖습니다. 평소에 어려웠던 해외 가족여행을 다니며 스스로에게 재충전의 기회를 주며, 복귀 후 업무에 집중할 수 있도록 도와주는 제도입니다. 또한, 이룸 직원들은 정기검진일에 연계된 병원에서 고액 상당의 정밀검진을 받을 수 있습니다. 게다가 직원과 직원가족은 진료를 무료로 받을 수 있으며, 직계가족은 50% 할인된 금액으로 정밀검진을 받을 수 있어 활용도가 매우 높습니다.

그리고 이룸은 결혼기념일에는 유급휴가가 지원되며, 출산하게 되면 경조사비와 선물을 증정합니다. 그 외 휴양시설 제공 및 자가계발 지원으로 직원들이 가족과 함께 생활을 즐길 수 있도록 문을 활짝 열어두고 있습니다.

### 우리 가족의 든든한 지원군

이룸의 모든 제도들은 모두가 열람하고 활용할 수 있도록 사내 게시판에 오픈해 놓았습니다. 그 결과 직원들은 적극적으로 활용하고 있으며, 매년 약 1,500만원의 건강검진비 지원 및 작년에 출산한 12명의 직원에게 경조사비를 지원할 수 있었습니다. 별도 진료비 이용도 2015년 214건이 용되었고, 매주 수요일에는 10시에 출근하는 유연근무제를 시행해 생활의 여유를 제공합니다. 그리고 업종의 특성에도 불구하고 42.7%가 여성 직원임에 따라 자녀를 키우며 회사에 다니는 워킹맘이 집중할 수 있도록 육아휴직 등 든든한 지원을 하고 있습니다. 이룸의 전직원이 회사에서는 업무에, 집에서는 가족에게 집중하는 것이 가능한 이유입니다. 이러한 제도들은 직원들보다 그들의 가족에게 인기가 더 많았습니다. 가족이 화목해지다 보니 자연스럽게 직원들의 근속률은 더 좋아졌고, 업무에 집중할 수 있는 분위기가 조성됐습니다. 이런 작은 변화를 통해 개인의 역량 개발에도 큰 도움이 되는 등 시너지 효과가 개인뿐만 아니라 전사에 생기게 됐습니다.

이룸은 앞으로도 직원들에게 충분한 보상과 격려를 해주며, 수평적인 기업문화를 만들기 위해 노력할 것입니다. 또한, 일하기 좋은 기업인증이 결과가 아닌 시작점이 되어 부족한 점을 개선해 나가며 크게 성장해 나가겠습니다.



## (주)비에이치푸드



비에이치푸드는 3S(고객, 맛, 직원의 하모니)의 모토 아래 2010년 설립된 조미식품 전문 제조업체입니다. 직원간의 화합과 상호신뢰를 바탕으로 매년 20% 이상 성장을 하고 있으며, 2017년 4월 신공장 준공을 앞두고 있습니다. 신공장 준공으로 B2B 시장에서 B2C 시장으로의 진출을 준비 중에 있으며, 안전한 먹거리를 고객에게 제공함을 사명으로 하고 있습니다.

### 기업 정보

기업명: (주)비에이치푸드  
대표자: 김봉학  
주요사업: 소스, 양념장, 시즈닝  
주소: 경기도 군포시 당정로 60번길 16-2

### 직원현황(총 13명 - 남 10명 여 3명)

1년 미만	4	<div style="width: 25%;"></div>
1년 이상	2	<div style="width: 15%;"></div>
3년 이상	4	<div style="width: 30%;"></div>
5년 이상	3	<div style="width: 22.5%;"></div>

### 가족친화제도

- 본인 및 가족 병원비 지원
- 학자금 지원, 가족 초청 아유회 및 단합 대회
- 우수사원 가족 동반 해외연수
- 입학축하금, 휴가비 지원
- 상조회 운영
- 전직원 상해보험가입

### 회사 분위기도 업무 효율도 향상됐어요

#### 직원들과의 단합 및 가족화목을 중시

비에이치푸드의 가족친화제도는 가족초청 아유회, 모범사원 가족 해외연수, 가족 병원비 지원 등이 있습니다. 회사는 직원들과의 단합 및 가족화목을 중시하고 있습니다. 설립 초기부터 직원 가족들과 함께하는 행사를 중요시하게 여기는 대표이사의 평소지론에 따라 제도를 도입하게 되었습니다. 가족친화제도 도입 후 일단 회사의 분위기가 많이 좋아졌으며, 회사 업무가 바쁠 때도 가족들이 잘 이해하게 되어서 좋습니다. 당연히 업무 효율도 향상 되었고요.

앞으로도 가능한 한 많은 직원들이 골고루 혜택을 볼 수 있는 제도를 추가로 만들어 즐거운 회사 생활을 할 수 있도록 되었으면 좋겠습니다.





# (주)이즈미디어

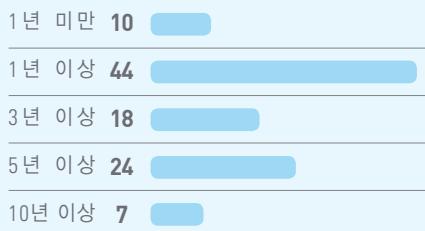


(주)이즈미디어는 2002년 11월 20일에 설립되어 컴퓨터 이미징 기술을 중심으로 하여 Mobile 기기용 CCM(Compact Camera Module)을 생산하기 위한 필수장비인 CCM Test Equipment를 개발하였습니다. 연구소를 중심으로 지속적인 연구개발을 통해 초기 Manual Type의 탁상형 소형 장비에서부터 현재는 Full Auto로 검사가 가능한 장비까지 다양한 장비군을 갖춘 세계적 규모의 회사로 성장 발전 하였습니다. 특히 CCM Test Equipment는 휴대전화 핵심부품인 카메라 모듈을 생산하고 테스트하고 생산 공정의 일부분을 담당하고 있는 설비로 고객이 요구하는 다양한 요건들과 최신 기술의 발전에 따른 다양한 검사요건들을 모두 충족시킬 수 있는 기술력을 바탕으로 세계시장 개척에 더욱 박차를 가하고 있습니다.

## 기업 정보

기업명 : (주)이즈미디어  
대표자 : 홍성철  
주요사업 : 카메라모듈검사장비  
주소 : 경기도 안양시 동안구 시민대로 327번길 12-18번지  
홈페이지 : [www.ismedia.com](http://www.ismedia.com)

## 직원현황(총104명 - 남97여7)



## 주요수상이력

- 2010 1,000만불수출의집
- 2011 KIBO 성공기업(IT-BT산업부문 대상)
- 2011 벤처기업대상(국무총리상)
- 2013 2013 취업하고 싶은 기업
- 2013 한국을 빛낸 이달의무역인
- 2013 관찰은 일자리기업-고용노동부
- 2015 벤처산업 활성화 표창(경기도지사상)
- 2015 2,000만불수출의집
- 2015 벤처유공포상(대통령상)

## 가족친화제도

- 사내동호회 운영
- 자기개발지원금 : 어학, 체력단련, 여가생활에 대해 지원
- 사차출퇴근제 운영 : 교통혼잡 및 여가선용을 위해 출근시간 10시
- 본인 및 자녀학자금 지원 : 본인대학교 학자금 및 자녀 고등학교, 대학교 학자금 지원
- 가족의 날 시행 : 매월 3째주 금요일 전직원 5시조기퇴근
- 노사협의회 : 임직원 복지증진, 애로상담 창구 운영
- 건강관리시설 지원 : 체력단련실, 탁구대, 인마의자 등
- 장기근속포상, 인식휴가제 시행
- 휴양시설 운영
- 본인 및 가족의료비 지원
- 사내제안제도



## is Media (주)이즈미디어

가족친화제도로  
여유있는 생활을  
하게 됐어요

### 가족과 함께 할 시간이 많아지다

이즈미디어의 대표적인 가족친화제도로는 매달 3째주 금요일에는 평소보다 이른 오후 5시에 조기퇴근하여 가족들과 함께 시간을 보낼 수 있도록 하는 가족의 날을 시행하고 있습니다. 직원들의 회사 만족도와 업무효율성 향상 및 이즈미디어 직원의 자녀가 입사하고 싶은 회사를 만들고자 하는 대표님의 바람으로 만들어진 제도입니다. 이즈미디어의 직원들은 주말로 이어지는 주말 휴일을 좀 더 일찍 시작할 수 있어 좋고, 가족들과 많은 시간을 보낼 수 있는 것뿐만 아니라 지인들과의 관계도 유지할 수 있는 시간이 많아져서 가족의 날이 기다려진다고 합니다.

### 작은 관심이 만드는 큰 만족

이즈미디어에서는 가족의 날 외에 자기개발금 지원, 사내 동호회, 학자금 지원, 장기근속포상, 휴양시설 운영, 시차출근제 등을 운영하고 있습니다. 시차출근제를 도입하면서 바쁜 생활로 운동할 시간이 부족했던 직원들이 체력단련을 하거나, 출근 시간에 교통혼잡을 피할 수 있어 시간 단축할 수 있었고 워킹맘의 경우 어린이집, 유치원 등에 데려다줄 수 있는 시간이 생겨 만족도가 높습니다. 재미있는 에피소드로는 전날 회식이나, 늦은 약속, 야근을 했을 경우에도 출근시간에 쫓겨 출근하지 않아도 되니 좋다는 직원들도 있었습니다.

현재 이즈미디어는 장기적인 가족친화제도 과제로 직원들이 어떤 환경에서 근무하고, 어떤 업무를 하는지에 대해서 알려줄 수 있는 가족행사를 계획하고 있습니다. 앞으로도 직원들의 하루 중 가장 많은 시간을 보내는 회사에서 전직원이 즐겁게 일할 수 있도록 끊임없이 노력하는 이즈미디어가 되겠습니다.

# (주)테키스트



(주)테키스트는 반도체 관련 사업으로 반도체 장비 진공 및 온습도 제어시스템 외 각종 반도체 장비 개발을 주력으로 하는 회사로서, 전기식 Chiller, Pump Rack, Gate Valve 등을 주력으로 하는 제품을 자체 연구개발 및 생산하는 회사로 반도체 관련 사업체에서 필요로 하는 제품을 개발하여 제품의 서비스 품질과 기술력 등을 고루 갖춘 기술형 벤처기업입니다.

## 기업 정보

기업명 : (주)테키스트

대표자 : 김준호

주요사업 : CHILLER, PUMP RACK, TRAP, ANTI  
POWDER SYSTEM

주소 : 경기도 안성시 원곡면 지문로 51-12

홈페이지 : [www.techest.com](http://www.techest.com)

## 직원현황(총110명 - 남96/여14)



## 주요수상이력

- 2013 안성시 기업인대상 기술혁신부문 수상
- 2013 중소기업인의 날 기업인포장(기술혁신)
- 2014 경기도 유망중소기업 인증
- 2014 경기중소기업인의 날 모범기업인포장
- 2014 제51회 무역의 날 이천만불 수출탑수상
- 2015 경기도 하반기 일자리 우수기업인증

## 가족친화제도

- 임직원 단체 보장보험
- 가족초청 행사
- 예방접종 지원
- 임직원 자기계발 지원
- 경조휴가 및 경조금 지급
- 장기근속포상
- 학자금 지원
- 재봉근무
- 휴양시설제공
- 자원봉사활동

## 옆에서 도와주니까 행복에 더 가까워졌어요

### 행복한 삶의 구현을 돋다

테키스트는 '임직원의 이익증대와 행복한 사회 구현'을 비전으로 하여 14가지의 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 그 중에서 주요 제도 몇 가지를 소개하겠습니다. 첫째, 매년 5월 가족의 달을 맞이하여 가족초청행사를 진행합니다. 체육대회, 등반 대회를 실시하여 추억을 만들고 업무 스트레스를 해소하며 즐기는 행사입니다. 둘째, 임직원 및 가족 까지 전염병 예방접종을 실시하여 건강유지 비용에 대한 부담을 덜어주고 있습니다. 셋째, 임직원의 여유 있는 생활을 제공하기 위해 자기계발비용 10만원을 매달 지원하고 있습니다. 임직원 개인의 성장을 스스로 느낄 수 있고 업무 성과까지 연결되고 있습니다. 넷째, 다양한 휴양시설의 회원권을 보유하여 임직원의 여행 및 여유를 찾을 수 있도록 지원하고 있습니다. 이처럼 테키스트는 임직원들의 행복한 삶을 도와주는 보조역할을 하고 있습니다.

### 웃음꽃 피어나는 소통의 장

테키스트는 임직원들이 매년 앞서 말한 주요 가족 친화제도 최대한 활용할 수 있도록 노력하고 있으며 만족스러운 성과를 이루고 있습니다. 전직원에게 자기계발비용 매월 지금, 365일 이용 가능한 5개의 리조트, 전직원에게 크리스마스 케이크 지원, 단체 상해보험 가입, 성공 시 포상금을 지급하는 금연 클리닉 운영, 경조휴가 및 경조비 지원, 재량근무 및 연 2회 자원봉사 활동 시행 등이 있습니다. 다양한 제도를 통해 가족 중심적인 삶의 변화가 왔으며, 자동으로 이직률이 줄고 분위기가 밝아졌습니다. 또한 2014년에는 업무 효율 증대로 이천만불 수출탑 포상을 받았습니다.

그로 인해 임직원들의 애사심과 회사에 대한 자부심이 상승하였고, 행복한 삶을 추구하는 기업으로 변화하고 있습니다. 경영지원팀의 김지은 대리는 기존에는 참여율도 낮고 흥미도 떨어지는 단체행사들이 많았는데 가족초청행사를 통해 임직원 모두가 소통할 수 있고, 가족들도 참여해 추억을 만들 수 있어서 매우 좋았다고 말했습니다. 그때부터 회사 생활에서도 웃음을 찾을 수 있었고 스트레스 없이 업무에 집중할 수 있어서 좋았다고 덧붙여 말했습니다.

앞으로 테키스트는 가족친화 일하기 좋은 기업으로 인증 받은 시점을 시작으로 하여 부족한 부분을 보완 및 신설하여 진행할 계획이며, 임직원 관점에서 한번 더 생각하고 소통하여 더 행복한 삶을 만들어 나갈 예정입니다.



## 주식회사 티에프이

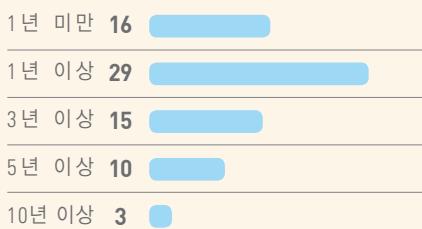


1997년부터 전자(반도체)산업에  
투신하였으며, 특히 반도체(후공정)  
검사장비(부품/부속품)의 상당수가 몇몇  
해외의 고가제품들로 제품간 규격 차이, 신속한  
A/S 및 업데이트 부재, 고가제품으로 인한  
생산성 저하 등의 어려움을 개선하고자 '03년  
(주)티에프이스트포스트" 제조회사를 설립하여,  
2006년부터 축적된 경험과 기술력을  
바탕으로 관련 특허를 지속적으로 출원하여,  
현재는 세계제일의 반도체업체인 삼성전자사의  
반도체 후공정 파트(COK)의 60% 이상을  
국산화 하여 공급하고 있으며, 여기에 해외  
중국, 필리핀 등에 꾸준한 수출을 통하여  
국가산업발전에 이바지 하고 있습니다.

### 기업 정보

기업명 : 주식회사 티에프이  
대표자 : 문성주  
주요사업 : LOGIC/MEMORY COK, SOCKET  
PCB BOARD, BURN IN BOARD  
주소 : 경기도 화성시 반월길 50-4  
홈페이지 : [www.tfeinc.co.kr](http://www.tfeinc.co.kr)

### 직원현황(총76명 - 남63/여13)



### 주요수상이력

- 2013 한국전자정보통신 산업진흥회 - 철탑산업훈장
- 2014 동수원 세무서 - 제48회 납세자의 날 모범 납세자상
- 2014 경기도 - 벤처산업 활성화 표창
- 2015 경기중소기업종합지원센터  
- GSBC아카데미 우수기업

### 가족친화제도

- 근로자본인 건강관리 및 생애주기별지원
- 근로자본인 및 배우자 출산지원
- 근로자 자녀양육 및 교육 지원
- 가족건강관리 지원제도, 가족친화문화조성
- 가족친화사회공헌, 단체보장성보험
- 사내동호회지원 및 상하반기 워크샵(아유회) 진행 장기근  
속자 포상 5년, 10년, 15년 – 순금 3돈, 5돈, 10돈 휴가지  
원비(하계휴가)

## 가족친화제도만 있다면 무엇이든 자신 있어요

### 가정생활을 화목하게 바꾸는 기업문화

티에프이는 다양한 가족친화제도를 적극적으로 운영하고 있습니다. 근로자 본인 건강관리 및 생애주기별지원, 근로자 본인 및 배우자 출산지원, 근로자 자녀양육 및 교육 지원, 가족건강관리 지원제도, 가족친화문화조성, 가족친화사회공헌, 단체보장성보험, 사내동호회지원 및 상하반기 워크샵(야유회) 진행 장기근속자 포상 5년, 10년, 15년 – 순금 3돈, 5돈, 10돈 휴가지원비 등이 있습니다. 이러한 제도들은 기업경쟁력 향상을 위해 인력의 질이 중요하고 이러한 우수인력 확보를 위해 근로자를 중심으로 하는 기업문화 조성이 우선되어야 하며, 직원들의 화목한 가정생활을 지원하는 것에 중요하다는 문성주 대표이사님의 경영마인드로 인해 커져가고 있습니다.

### 직원 고민을 들어주는 문제해결사

티에프이의 주요제도 중 출산지원 및 교육지원은 해당인원에 한해 지원되고 있으며, 본인 건강관리 및 생애주기별지원, 가족건강관리는 연 1회 이용 할 수 있습니다. 또한, 직원들의 친목도모를 위해 월마다 동호회 지원을 하고 있으며, 연 2회 워크샵을 진행하여 전직원들의 단결력과 사기를 높이고 있습니다. 티에프이는 적극적인 지원뿐만 아니라 직원들의 가족간, 상하관계간 문제를 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 여러 가지 스트레스 및 가족문제, 회사생활의 애로사항을 월 1회 근로자 간담회를 통해 들어주고, 가정생활의 만족과 직원 간에 화합되도록 노력하여 긴장과 갈등을 해소해 주고 있습니다.

H/W개발팀의 서재광 책임은 티에프이의 제도로 사내 어학교육 중 일본으로 전시회 참관을 가게 되었다고 합니다. 유창하지는 않더라도 일본인 앞에서 입을 열어 회화를 시도했지만 못 알아듣는 일본일을 보고 당황한 기억을 말했습니다. 그래도 사내 어학교육이 도전할 수 있는 자신감과 의욕을 불어 넣어주는 계기가 되었다고 합니다.

앞으로 티에프이는 근로자의 직무와 가정생활에서 만족을 더 높이기 위해 가족친화적 조직문화 조성에 노력할 것이며, 가이드를 정하여 더 넓은 범위에서 활성화 되도록 노력할 것입니다.



# 하자공업(주)



your no.1 water solutions



“물은 공기와 더불어 인류에게 없어서는 안될  
가장 필요한 요소입니다.”  
하자공업(주)은 1972년 창업이래로 사람들이  
필요로 하는 곳에 물을 공급하기 위한 펌프를  
전문으로 제작, 시공하여 우리나라 상하수도  
발전과 함께 하였습니다.

지난 44여 년간의 짧지 않은 시간 속에  
축적된 기술과 Know-how, 그리고 가장 중요한  
기업의 신용을 자산 삼아 고객 여러분께 가치  
있는 기업으로, 고객 여러분의 가치를 높이는  
기업으로 자리매김 할 수 있는 유체기계 산업의  
역군이 될 것을 약속 드립니다.

## 기업 정보

기업명 : 하자공업(주)

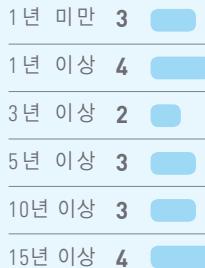
대표자 : 안태상

주요사업 : 수중모터펌프

주소 : 경기도 화성시 팔탄면 시청로 1020-20

홈페이지 : [www.hajie.com](http://www.hajie.com)

## 직원현황(총19명 - 남16/여3)



## 주요수상이력

- 기술혁신형 중소기업(INNO-BIZ) 인증 기업
- 경영혁신형 중소기업(MAIN-BIZ) 인증 기업
- 품질경영시스템/환경경영시스템 인증 기업(ISO)
- 한국산업규격 인증 기업(KS)
- 위생안전기준 인증 기업(KC)
- 가족친화 인증 기업
- 인적자원개발 우수기업 인증 기업
- 2014 모범중소기업인 표창

## 가족친화제도

- 건강검진 프로그램 운영
- 단체보장성 보험 지원 : 삼성생명 단체보험 가입
- 의료비 지원 : 사내 상비약비처
- 건강관리시설지원 : 족구장, 탁구장, 체력단련실, 미니운동회, 미니톤첨기지원
- 근로자상담제도 : 고충처리기관 운영, 대표이사 1:1 멘티
- 멘토링 : 사내 멘토링 제도
- 자기계발지원 : 교육비 지원, 독서 지원
- 여가활동시설지원 : 사내도서관, 당구장 등
- 출산관련 지원 : 출산축하금 및 축하선물 지급
- 근로자지원 : 생일케이 및 문화상품권 지급
- 자녀양육 지원 : 육아기 근로시간 단축, 입학축하금
- 본인 및 가족 경조금 & 경조휴가 지원
- 근무환경 유연성 : 탄력근무제, 원격근무, 모바일오피스 등
- 가족친화문화 : 가정의날 운영, 장기근속 포상 및 휴가부여, 휴기비 지원,
- 휴양시설제공, 기족초청행사, 기족단위 문화&여행프로그램 진행

## 직원들과 함께 하니까 시너지가 생겼어요

### 비쁜 업무 속 달콤한 여유

하지공업의 대표적인 가족친화제도로는 회사 내에서 당구, 바둑, 독서, 탁구 등의 다양한 여가활동을 즐길 수 있도록 지원하고 있습니다. 여가활동을 통해 직원 개개인의 삶의 질 향상과 창의력 개발을 기대하고, 이러한 문화경영을 매개로 서로간의 감성과 소통이 될 수 있는 분위기를 조성하여 유연한 조직을 만들기 위해 도입했습니다. 늘 휴게시간이면 잠을 자거나 인터넷 서핑 등 개인적인 휴식으로 시간을 보냈었는데, 제도를 도입한 후 직원들이 모여 다양한 활동을 즐기며 활기찬 분위기가 조성됐습니다. 직원들간에 유대감도 형성되어 업무 진행 시 상호 협조가 잘 이루어져 효율이 높아졌습니다. 이처럼 현재 모든 임직원이 업무에 지칠 때면 자유롭게 이용하여 업무에 대한 활력을 재충전하고 있으며, 단체 활동을 통한 소속감과 자부심 고취로 장기근속으로 연장되어 이직률이 감소하고 있습니다.

### 능력 향상을 위한 가족친화제도

하지공업에서는 임직원 여가활동 지원 외에도 건강검진 프로그램, 단체 보장성 보험 기입, 의료비 지원, 회사생활의 고충을 처리해주는 상담제도, 사내 멘토링 제도, 교육비 및 도서를 지원하는 자기계발 지원, 출산관련 지원, 본인 및 가족 경조사 지원, 가족행사 및 여행프로그램을 진행하는 휴양시설 제공, 탄력적인 근무로 업무 성과를 높이는 근무환경 등 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 하지공업 경영지원부에 근무하고 있는 오은지 대리는 사내 도서관에 관련된 에피소드를 말했습니다. “현재 사내에 도서관을 운영하여 직원이 읽고 싶은 도서 구비 및 도서 대여를 지원하고 있는데, 직원 중 한 분이 사내에 도서기증을 하였습니다.” 작은 참여이지만 사내 가족친화제도에 대해 직원 스스로의 자발적인 참여와 지원이 이루어졌다는 것이 기억에 남는다고 했습니다.

앞으로 하지공업은 다양한 커뮤니케이션 채널을 확보하여 직원들의 사내/외의 고충을 미리 파악하고 개선하여 업무 효율과 능률을 높이도록 하겠습니다. 또한 코칭제도 활성화로 직원들의 역량과 경쟁력을 강화시켜 회사에 꼭 필요한 핵심 인재로 성장할 수 있는 발판을 마련하고, 회사와 직원 모두가 함께 만족하고 발전할 수 있도록 노력할 것입니다.



# (주)SCD



(주)SCD는 세계 최고의 기술력을 바탕으로 BLDC Motor 및 모터 구동 Unit를 생산 공급하는 종합 전장품 전문 제조기업입니다.

## 기업 정보

기업명 : (주)SCD  
대표자 : 오길호  
주요사업 : 전동기, 모터  
주소 : 경기 용인시 하갈동  
홈페이지 : [www.sscd.co.kr](http://www.sscd.co.kr)

## 직원현황(총378명 - 남144/여234)



## 주요수상이력

- 1992 1000만불 수출의 탑수상
- 2013 5000만불 수출의 탑수상
- 2016 여성고용우수기업 선정

## 가족친화제도

- 건강검진 프로그램 운영
- 단체상해보험 운영
- 절주 및 금연 캠페인
- 근로자상담제도
- 출산휴가 및 휴직제도
- 출산 축하금 지급제도
- 학자금 지원 제도
- 가족수당 지급
- 가족돌봄 휴직제도
- 경조금 지원 및 경조휴가 제도
- 기정의 날 운영
- 리프레시 휴가 제도
- 휴가비 지원 제도
- 봉사활동 운영 제도
- 장애인 가정 후원 등

## 가족친화제도로 장기근속이 가능해졌어요

### 한 시간 일찍 가족을 만나다

에스씨디(SCD)에서 가장 대표적인 가족친화제도는 가정의 날 운영 및 동호회 활동입니다. 퇴근 후 원활한 가정생활을 위해 대부분 업무일 역시 정시퇴근을 장려하고 있지만, 매주 수요일에는 아무리 업무가 많고 바빠도 항상 17시 정시 퇴근을 해 가족과 시간을 보낼 수 있게 지원하고 있습니다. 그리고 에스씨디는 장기근속자들이 많아 동호회 활동 운영이 잘 되고 있습니다. 전체 임직원의 30% 정도가 매월 동호회 활동에 참석하고 있으며, 1인 1동호회를 목표로 다양한 지원을 아끼지 않고 있습니다. 또한, 매년 체육대회 및 부서별 야유회를 실시하여 단체 생활에서 부서원들이 이 한마음으로 단합할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이처럼 많은 가족친화제도를 도입하여 사내 분위기를 밝게 조성하고 있으며, 회사 행사에는 근로자뿐 아니라 가족들이 동반참석 해 화목한 분위기를 조성해주는 역할을 하고 있습니다.

### 더 나은 가정생활을 위한 노력

에스씨디는 기본적인 행사 지원 외에도 여러 가지 지원을 아끼지 않고 있으며, 이러한 지원이 단순히 직원 개인을 위한 것이 아닌 가족들을 위한 것으로 목적을 두고 있습니다.

전체 직원의 60% 이상이 여직원일 정도로 여성 인력의 비중이 크게 차지하고 있습니다. 또한 여직원 중 15% 이상이 최소 10년, 길게는 30년이나 근무를 한 장기근속자일 정도로 여성 근로자의 영향이 큰 기업입니다. 이러한 여성 근로자들이 일과 가정을 양립할 수 있도록 출산휴가 및 휴직, 가족돌봄 휴직제도, 근로자 상담제도, 장기근속자 포상 등을 후원하고 있으며, 근로계약 관계를 넘어 함께 나아갈 수 있는 동반자 관계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

그리고 매년 연말 일일 찻집을 운영하여 장애인 복지 시설인 한울장애인공동체를 정기 후원하고 있습니다. 인사팀 조두희 주임은 연말 후원금을 기증하기 위해 복지단체에 갔을 때 일손이 부족하여 대표이사님을 포함한 임직원 모두가 손발 걷고 봉사했던 에피소드를 말했습니다. 단순히 후원금만 기증하는 것이 아닌 실제로 땀 흘리며 봉사했던 모습이 뜻 깊은 기억으로 남아있다고 말했습니다.

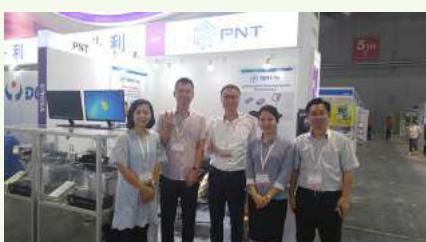
앞으로 에스씨디는 현재 운영하고 있는 제도를 장기적으로 운영해 가는 것이 우선적인 목표이며, 타 기업의 좋은 사례들을 벤치마킹하여 더욱 발전시켜 에스씨디에 적용할 수 있도록 계속 노력할 것입니다.



## 피앤티



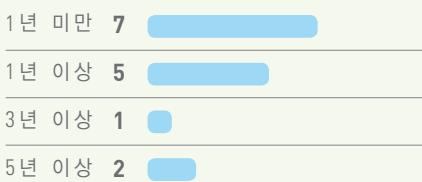
피앤티는 2009년도에 가치를 창조하는 융합적인 개발 회사를 비전으로 첫 발걸음을 내딛었습니다. 반도체 Photo 설비 Refurbish & Repair 사업으로 창립 이래 매년 10% 이상의 성장을 하였으며 Photo 공정의 국내 기술이 전무한 Laser Diode를 이용하여 위치 제어 Module을 최초 개발한 생산/수리 업체입니다. 또한 Laser 기술력을 바탕으로 Laser 기반의 초정밀 진동 감지 시스템을 개발하여 반도체 시장을 넘어 새로운 분야로의 진출을 통한 기업 가치 성장을 이루어 나가고 있습니다. 최고 경영자 혼자 가지고 있는 가치 창조와 친화적 경영 마인드가 아니라 조직 내의 모든 임직원들이 마인드를 가지는 것이 미래 가치적 성공 비전이라 생각 합니다. 내·외실 모두 귀 기울여 듣고 모두가 발전하여 끊임없는 가치를 창조할 수 있도록 깨끗한 마음으로 최선을 다하는 기업이 되겠습니다.



### 기업 정보

기업명 : 피앤티  
대표자 : 김명태  
주요사업 : Opti-Va(Mechanical Dynamic Detecting System)  
주소 : 경기도 용인시 기흥구 동백중앙로 16번길 16-4  
에이스동백타워 1동 811호  
홈페이지 : [www.pntsyst.co.kr](http://www.pntsyst.co.kr)

### 직원현황(총15명 - 남11/여4)



### 주요수상이력

- 2015 중소기업경영대상
- 2016 유망중소기업

### 가족친화제도

- 건강검진프로그램 운영
- 총무제도 운영 노사 협의 및 임직원 에로 사항 상담
- 자기계발지원 무료 인터넷 강의 지원 및 자지계발 휴가
- 출산장려금 및 선물지급 출산 축하금 및 육아용품 지원
- 보육비 지원 여성근무자 보육시설비 지원
- 학자금지원 및 대출 자녀 중고등학교 학자금 지원
- 가족수당 지급 배우자, 자녀 수당 지원
- 탄력근무제 운영
- 가정의날 운영 매주 수요일 가정의날 시행
- 휴가비 지원 휴가, 명절, 생일 등 소정 비용 지급
- 사내동호회 및 상하반기 워크숍 진행
- 장기근속 휴가 3년, 5년, 10년 동남아, 유럽 4인 가족 휴가 지원
- 가족초청 행사 연말 피앤티의 밤 행사 진행
- 내일채움공제 시행
- 직원, 방문자 전용 카페테리아 운영

## 회사와 직원 모두가 win-win할 수 있게 됐어요

### 가족과 함께 생활의 여유를 찾다

피앤티의 여러 좋은 제도 중 대표적인 친화제도는 가정의 날 운영과 출산 장려 제도가 있습니다. 회사의 바쁜 업무 때문에 가족과 보낼 시간이 부족했던 직원들에게 시간적 여유를 제공해주며 행복함을 즐길 수 있도록 도와주고 있습니다. 그로 인해 직원들에게 큰 변화가 생겼습니다. 전체적으로 모든 일에 하고자 하는 분위기가 형성됐으며, 수동적인 움직임에서 능동적인 움직임으로 바뀌어가면서 업무효율이 크게 좋아졌습니다. 또한, 출산 장려 제도를 통해 출산 축하금 지원, 육아 용품 지원, 보육비 지원 등을 운영하면서 젊은 직원들의 부정적 인식을 긍정적으로 바꿔가고 있습니다.

### 노력 끝에 얻은 좋은 결과

피앤티에서는 가정의 날 외에도 출산장려금 및 보육비 지원, 학자금 지원, 장기근속 휴가 제공, 가족조청행사 등 가족친화제도를 운영하고 있으며, 임직원의 고민을 상담해주는 총무제도 운영, 탄력근무제 운영, 자기계발지원 등 직원 개인을 위한 복지제도도 다양하게 운영하고 있습니다. 이러한 가족친화제도 시행 초기에는 서로 눈치만 보며 이용하기를 주저했지만, 임원진과 상급자의 적극적인 권장으로 모든 직원이 1개 이상의 혜택을 받고 있습니다. 피앤티 기술영업팀의 박기훈 차장은 회사에서 생소한 제도를 시행하면서 모호한 규정이 많아 시행착오를 거쳤었지만 현재는 모든 것이 정착되어 임직원 모두가 win-win할 수 있었다고 말했습니다.

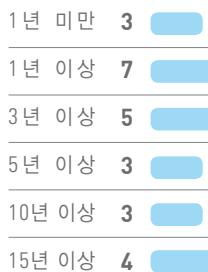
많은 기업 및 기관에서 다양한 가족친화제도를 운영하고 있지만, 그 종류는 회사의 업종과 업무의 특성상 적용할 수 없는 것들이 많이 있습니다. 앞으로 피앤티는 임직원 모두에게 서로 도움이 되는 제도를 찾아 검토하고 수정하여 모두가 더 많은 혜택을 누릴 수 있도록 노력하겠습니다.



## 금오 M.T

금오M.T는 1993년 창사이래 레이저가공, 절곡, 제작분야 전문업체로 성장 발전하였으며 고객만족과 최고품질로 세계일류 제품생산, 불량률 제로에 도전하고 있는 진취적인 기업이 되는 것을 목표로 삼고 있습니다. 오랜경험과 실무 노하우로 최고의 제품을 생산할 것임을 약속드리며 항상 고객과의 약속에 최선을 다하는 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.

### 직원현황(총25명 - 남18/여7)



### 기업 정보

기업명 : 금오 M.T  
 대표자 : 정연근  
 주요사업 : 레이저 임가공  
 주소 : 경기도 안산시 단원구 모내동 517-14  
 홈페이지 : <http://www.hanampig.co.kr/>

### 가족친화제도

- 장기근속 리프레쉬 여행휴가지원(3년차 150만원, 5년차 300만원, 10년차 500만원 등)
- 대명콘도 이용권 지원
- 미혼직원을 위한 기숙사 운영 및 조, 중, 석식 포함 간식비 지원 등



## 가족친화제도로 특별한 여행을 만들어요

### 금오엠티로 추억을 만들다

금오엠티는 대표 가족친화제도로 장기근속 근무자에게 제공하는 리프레쉬 휴가를 도입해서 진행하고 있습니다. 3년차 동남아, 5년차 일본, 10년차 유럽 등 근속년수에 비례해서 휴가를 보내주고 있으며, 직원들이 국내 유명콘도를 이용할 수 있도록 마련해놓고 있습니다. 또한, 미혼 직원들의 건강을 위해 회사 100% 부담으로 기숙사와 조, 중, 석식을 제공하고 있고, 작년부터는 사내 직원 건강을 위한 헬스장도 구비하여 자유롭게 운동할 수 있는 환경을 조성했습니다.

금오엠티의 리프레쉬 휴가를 통해 2016년 상반기에 10년 이상 근무한 장기근속 직원이 가족과 함께 유럽으로 크루즈 여행을 다녀왔고, 다른 직원도 근속년수에 맞춰 계획적으로 잘 이용하고 있습니다. 또한 성수기 시즌에 이용하기 어려웠던 유명콘도도 회사를 통해 우선권을 부여 받아 2016년에만 10명 이상의 직원이 이용했습니다.

### 직원들을 위한 맞춤형 복지제도

금오엠티는 회사가 성장함에 따라 직원들에게 제공하는 복지 및 생활수준 향상을 위해 도입해 회사와 직원이 함께 꿈을 이룰 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 통해 전직원에게 충전할 수 있는 기회를 제공하다 보니 업무에 대한 적극성과 열정이 크게 변화하는 모습을 보였습니다.

앞으로 금오엠티는 지금까지 잘 이루어졌던 제도들의 혜택을 받지 못하는 직원이 발생하지 않도록 직원 성향에 따른 맞춤형 제도로 운영할 계획입니다. 예를 들어 미혼직원을 위해 결혼정보업체 등록 등 실제로 효과를 볼 수 있는 제도를 찾아 개인별로 반영할 것입니다. 이를 통해 금오엠티의 전직원 모두가 한 명도 빠짐없이 행복해질 수 있도록 발전시키며 노력하겠습니다.

 **금오레이저**



# (주)오맥스



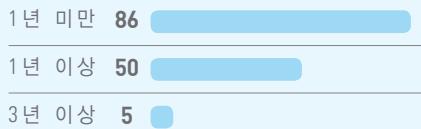
(주)오맥스(구. 암전정밀광학)는 1970년도에 “기술혁신을 통한 국산화” 기업이념 아래 큰 꿈을 품고 첫 발을 내딛었습니다. 꾸준한 연구와 지속적 투자로 1982년에는 OHP 및 현미경의 국산화를 이룩하였고, 1999년에는 LCD프로젝터를 국산화하였으며, 교육정보화 시대에 발맞추어 교육컨텐츠 제작프로그램, 전자칠판 및 교탁, 판서 프로그램, 교육용 모바일 프로그램 등 공교육의 선구자적인 제품을 출시하며 국내 교육환경 발전을 위해 노력해 왔습니다.

이 제품들이 우리나라의 교육 · 과학 · 생물학 · 유전공학 · 산업체 · 연구소 분야에 크게 기여하게 한 것을 오맥스의 긍지로 생각하며, 46년간의 도전의 역사를 디딤돌 삼아 국내 교육 발전을 위해 전 임직원은 힘찬 발걸음을 계속해 나가겠습니다.

## 기업 정보

기업명 : (주)오맥스  
대표자 : 김성원  
주요사업 : 현미경, 실물화상기, 인터랙티브화이트보드  
주소 : 경기도 부천시 삼작로79번길 25  
홈페이지 : [www.omax.co.kr](http://www.omax.co.kr)

직원현황(총141명 - 남103/여38)



## 주요수상이력

- 1994 상공자원부 장관상 수상(산업발전기여 공로)
- 1996 교육부장관상 수상(기초과학발전기여 공로)
- 2000 제37회 무역의 날 백만불 수출의 탑수상
- 2001 국세상실납부자 표창
- 2003 국세상실납부자 표창
- 2004 자랑스런 한국인 대상 수상(광학기술분야)
- 2005 e-러닝 우수기업 선정(교육인적자원부)
- 2006 법무부 장관상 수상
- 2007 국민훈장 목련장
- 2008 교육과학기술부 장관 표창
- 2013 강소기업(고용노동부)
- 2015 한국품질경영우수기업(교육기자재부문)
- 2015 중소기업진흥공단 창조기술대상

## 가족친화제도

- 휴가제도: 경조휴가(결혼, 조의, 칠순, 출산), 태아검진휴가, 유사산휴가, 반자시간단위 휴가, 대체휴가
- 경조사지원제도: 결혼, 조의, 회갑, 칠순, 팔순, 출산
- 휴직제도: 육아휴직, 기족돌봄휴직
- 출산축하금지급: 출산시 아기용품 지원
- 절주 및 금연캠페인: 금연 성공 수당 지급
- 보육비 지원
- 시간제근로제
- 현장출퇴근제: 회사가 지원하는 정보시스템과 통신수단을 이용하여, 집 또는 필요한 영업현장에서 필요한 업무를 효율적으로 수행
- 모바일오피스
- 휴양시설 제공: 한화콘도
- 휴가비 지원: 하계 휴가비
- 창립기념일 행사, 직원캠프, 체육대회
- 직원이 정하는 복지제도
- 사회공헌 지원봉사 및 다양한 계층 후원활동



## 특별한 복지제도로 회사생활이 즐거워졌어요

### 오맥스에서 나도 장관이 되다

오맥스의 가족친화제도는 '직원이 정하는 복지제도'입니다. 이 제도는 직원이 자발적으로 참여해서 지원하는 제도로서 내부에서 선출한 '체육부장관'은 동호회 지원, 체육활동 지원 등 직원들의 건강을 책임지고 있으며, '보건복지부 장관'은 생일, 기념일 등 활력을 제공하는 역할을 하고 있습니다. 세부적인 내용으로 '체육부장관'은 직원들의 의견을 반영해 볼링, 탁구, 당구, 족구 등 체육 활동을 진행하고 볼링은 대회까지 개최할 정도로 호응이 좋았습니다. '보건복지부 장관'은 매주 수요일 아침에 커피타임을 만들어 직원들이 단합할 수 있는 시간을 마련하고 있습니다.

### 직원들이 직접 만드는 복지제도

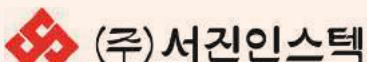
오맥스는 각종 휴가지원, 경조사 지원, 출산 및 보육비 지원, 휴양시설 및 휴가비 지원 등 다양한 복지제도를 실시하고 있습니다. 하지만 실제로 직원이 이용하는 복지제도는 많지 않았습니다. 그 이유는 어떤 혜택이 있는지 잘 모르는 경우가 있기 때문이었고 문제를 해결하기 위해 직원 스스로 복지제도를 만들어 권장하는 문화가 생긴다면 더욱 많은 직원이 혜택을 누리고 만족도 역시 높을 것이라 예상하여 시행하게 됐습니다. 제도를 시행하기 전에는 단순하게 단합을 위한 술 자리 위주의 모임이었지만 이제는 건강을 생각하는 직원들이 자발적으로 모여 운동을 하며 자연스럽게 단합하게 됐습니다.

생산기술부 흥성준 대리는 현장실습 중인 고등학생 근로자들과 같이 진행했던 체육대회가 기억에 남는다고 말했습니다. 선생님들과 학생들의 만족도가 높았는지 오맥스를 '모범기업'으로 선정해주시는 등 회사이미지 향상에 큰 도움이 됐다고 합니다.

앞으로 오맥스는 스스로 복지제도를 만들어가는 DIY 장관들은 임기제로 변경하여 여러 직원들이 자기가 하고 싶은 복지제도를 진행해보면서 회사와 직원 모두가 만족할 수 있는 양질의 복지제도를 정착시키도록 지원을 아끼지 않겠습니다.



# (주)서진인스텍

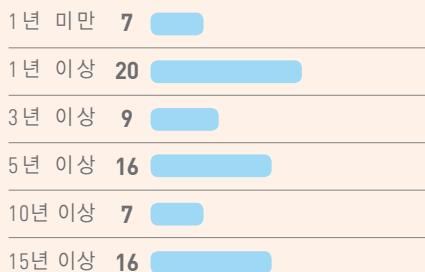


서진인스텍은 지난 1979년 (주)서진레벨로 시작하여 종합계측기기 제조회사로서의 이미지 변신을 위해 (주)서진인스텍으로 상호를 변경하였습니다. 서진인스텍은 지난 35년간 Level Sensor와 Flow Meter분야의 전문메이커로서 화학설비,식품사료,요업광업,제지,섬유,철강금속,정밀산업,오페수 및 건설설비,수화력 및 원자력 발전용 레벨계에 이르기까지 제품의 95% 이상을 국산화시킨 계측제어 국산화 전문업체입니다. 특히 업계최초로 ISO(9001/14000) 및 KEPI(MN/EN)인증획득으로 인한 기술과 품질이 앞서가고 있음을 자부하고 있습니다. 그리고 이러한 경험과 기술력을 바탕으로 계측기 산업에 디지털,HART(Smart)지능형 정보전송 기술들이 적용된 지식기반형 계측기 산업의 핵심기술 확보에 주력하여,향후 수년내 종합계기 제조회사로서의 TOP메이커로 국가경쟁력 향상에 초석이 되고자 노력하고 있습니다.

## 기업 정보

기업명 : (주)서진인스텍  
대표자 : 김상수  
주요사업 : 레벨계, 유량계  
주소 : 경기도 성남시 중원구 둔촌대로 457번길 14  
홈페이지 : [www.seojin.biz](http://www.seojin.biz)

## 직원현황(총75명 - 남60/여15)



## 주요수상이력

- 2013 산업통상자원부(계측산업 발전기)예표장, 서울특별시(재능기부) 표창
- 2014 유망중소기업 인증
- 2015 기술혁신형 중소기업(INNO-BIZ) 인증
- 2016 직무발명보상 우수기업 인증

## 가족친화제도

- 건강검진프로그램 운영(매월 건강검진 및 인바디 측정을 통한 직원건강체크)
- 건강관리시설지원(사내 헬스장 보유)
- 단체보장성보험 지원(직원 상해보험 기입)
- 사내동호회 및 각팀별 워크샵 진행
- 원거리 출퇴근 기혼여사원 주1회 재택근무
- 매년 장기근속(3년근속단위) 모범사원, 우수사원, 공로상 등 각종포상금전으로 포상
- 휴가비 지원(하계휴가비)
- 휴양시설 제공지원
- 대학자녀 학자금 지원
- 업무연관 사외교육비 및 개인어학교육비 지원

## 가족친화제도로 시너지를 만들어요

### 서진인스텍의 경쟁력은 직원들이다

서진인스텍은 '회사의 경쟁력은 곧 사람이다'라는 생각으로 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 전직원들이 회사에 전념할 수 있도록 최대한 많은 지원을 해주고자 여러 제도를 도입하였고, 앞으로도 더 좋은 혜택을 주기 위해 끊임없는 노력을 할 것입니다.

직원들의 건강한 삶을 위한 체력단련실 운영, 자기계발을 위한 교육비 지원, 휴식을 위한 병가 및 휴직제도, 자녀의 교육비 부담을 덜어주는 학자금 지원, 원거리 근무자를 위한 재택근무, 휴가비 지원, 경조사 지원, 장기근속 포상 등을 운영하고 있습니다. 이를 통해 직원들의 이직률이 낮아지고 장기근속이 늘어남에 따라 전문인력 성장하고 있으며, 업무효율성도 향상되었습니다.

### 100년을 위한 직원과의 약속

서진인스텍의 가족친화제도를 통해 직원들은 오전, 점심, 저녁시간에 체력단련실을 이용해 건강한 삶을 유지하고 있으며, 통근거리가 먼 직원들의 재택근무로 업무에 대한 효율성이 높아졌습니다.

또한, 퇴근 후에 자기계발을 하고 싶어도 학원비 부담으로 도전할 수 없었던 직원들에게 교육비를 지원해 부담 없이 교육받을 수 있었고 그것은 회사에 기여하게 되어 많은 시너지 효과를 발생하고 있습니다.

구매부 이창현 과장은 2년 전 모 방송국에서 서진인스텍을 촬영해 강소기업으로 소개한 적이 있었는데 방송을 본 시청자들의 끊임없는 입사 문의가 업무에 지장 줄 정도의 에피소드가 있었다고 말했습니다. 앞으로도 서진인스텍은 현재 운영중인 제도를 더욱 다양화하여 보다 많은 혜택을 제공하도록 노력할 것이며, 그로 인해 직원들이 회사발전에 자발적으로 기여할 것이라 기대하고 있습니다.

서진인스텍 창립 40주년, 이것은 회사와 직원들 사이에 서로 끊임없는 신뢰가 없었다면 불가능했을 것이고, 100년 이상의 회사를 만들기 위해 직원들에 대한 아낌없는 투자를 할 것입니다.



## 유민스테인레스(주)

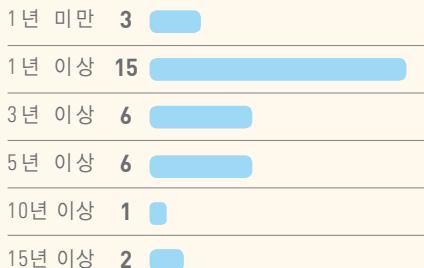


유민스테인레스(주)는 1991년 원자재 유통을 시작으로 2001년 법인 전환하여 직원과 더불어 발전하는 회사를 기치로 외형 성장을 하였습니다. 직원이 20명이 넘어서는, 한 걸음 더 나아가 기업의 사회적 책임과 지역사회에 기여하는 회사가 되도록 노력하고 있습니다.

### 기업 정보

기업명 : 유민스테인레스(주)  
대표자 : 조성택  
주요사업 : 스테인레스 도·소매, 철판 임가공, 제조  
주소 : 남양주시 진접읍 금강로 1179  
홈페이지 : [www.yuminsts.com](http://www.yuminsts.com)

### 직원현황(총33명 - 남28/여5)



### 주요수상이력

- 2015 유망중소기업
- 2015 산업통상자원부장관 표창
- 2015 지역사회발전유공표

### 가족친화제도

- 건강검진프로그램운영
- 건강관리시설 지원 : 건강기구 설치(운동기구, 탁구대 등)
- 금연캠페인 : 보건서 금연프로그램 참여 지원, 금연안내 공지
- 단체보장성보험지원 : 전 직원 삼성생명 단체보험 가입(상해보험)
- 근로자 상담제도 : 건의함 운영
- 자기계발지원 : 자격증 시험 보조(지게차 자격증 등)
- 사내 동호회 및 상하반기 워크숍 진행 : 영화동호회 운영, 2015년 전 직원 제주 여행
- 2016년 10월1일-2일 정선 워크숍진행
- 장기근속포상 : 3년 시 4일 휴가 및 휴가비 1백만원지원, 5년시년말 축하금 지급,
- 10년시금 한우 지급
- 학자금지원 : 유치원, 초 중 고 대 입학 축하금, 대학교 등록금 년 1회 1-2백지원
- 하계휴가비 지원 : 2014년 2016년

## 가족친화제도로 고민을 떨쳐버려요

### 가족의 건강을 위한 금연 캠페인

유민스테인레스는 금연 캠페인과 장기근속휴가 제도를 적극적으로 운영하고 있습니다. 현장 근무자의 높은 흡연율로 인해 연초부터 진행한 흡연캠페인은 금연 열풍을 일으켜 많은 직원들이 참여했으며, 몇몇 직원들을 금연에 성공하는 성과를 보였습니다.

또한, 3년, 5년, 10년 주기로 있는 장기근속 휴기를 이용해 특별한 시간을 보내도록 적극 지원했습니다. 근무 기간이 3년 이상 경과 시 필요한 시기에 언제든지 이용할 수 있는 장기근속휴가는 3년 정도 근무했다면 누구에게나 찾아올 수 있는 이직에 대한 갈등으로부터 자신을 돌아보고 재충전할 시간을 제공해 직원들의 사기를 올리는데 크게 작용했습니다.

### 업무효율을 높이는 든든한 지원

유민스테인레스는 금연 캠페인과 장기근속휴가 제도 외에도 다양한 복지제도를 지원하고 있습니다.

근로자 상담을 위한 상담제도, 사내동호회 및 워크숍 진행, 유치원·초·중·고등학교와 대학교 등록금까지 든든하게 지원하는 학자금 지원, 휴가비 지원 등 전직원이 많은 혜택을 받을 수 있도록 노력하고 있습니다.

절곡부에 근무하는 하성호 팀장은 기억에 남는 복지제도 중에 워크숍에 대한 에피소드를 말했습니다. 2013년도에 불가피한 사정으로 워크숍이 취소됐었는데 2015년 워크숍을 통해 직원들 간 친밀한 관계를 유지하고 서로에 대해 더 많이 알아갈 수 있는 계기가 되었다고 합니다.

앞으로 유민스테인레스는 더 다양하고 넓은 범위의 가족친화제도를 위해 직원들의 의견을 적극 반영할 예정입니다. 따라서 직원들에게 더욱 능동적인 참여로 많은 의견을 제시해주길 바라며 직원과 함께 성장하는 유민스테인레스가 될 것을 약속했습니다.



# 제이제이컴퍼니



제이제이컴퍼니는 아이들 양육에 필요한 제품을 전세계의 가정에 편안함은 물론 높은 품질의 제품을 공급한다는 열정과 기반으로 2011년도에 설립 하였습니다.

아이의 안전과 행복을 우선시하는 라이프 스타일을 추구하며 제품의 품질과 합리적인 가격으로 고객에게 보답하고자 노력을 하고 있습니다. 앞으로도 자녀들의 편안한 육아와 안전을 생각하며 더욱 더 우수한 제품으로 고객에게 다가가는 제이제이 컴퍼니가 되겠습니다.

## 직원현황(총15명 - 남5/여10)

1년 미만 5

1년 이상 7

3년 이상 3

## 기업 정보

기업명 : 제이제이컴퍼니

대표자 : 임관빈

주요사업 : 유이용매트와 아기띠

주소 : 경기 오산시 독산성로232번길14-19

홈페이지 : [www.ifoldaway.com](http://www.ifoldaway.com) / [www.imuelle.com](http://www.imuelle.com)

## 주요수상이력

- 2015 친환경인증 “로하스” 취득

## 가족친화제도

- 사회공헌(한부모 가족 및 요양원 기부)
- 자사제품 육아제품 장터 활용
- 직원 생일 축하 케익 선물
- 고충상담 처리위원회를 통한 근로자 상담제도
- 직원 의료비 지원
- 출산장려금지원
- 경조휴가 및 휴직제도
- 선택적근무 시간제
- 탄력적근무 시간제
- 휴가 및 설연휴 상여금 지급
- 교통시설지원(카풀운행)

## 경험을 통해 가족의 소중함을 알게 됐어요



### 누군가의 가족이 되어주다

제이제이컴퍼니의 가족친화제도 중 하나는 사회공헌제도로 소외 계층 및 사회 약자에게 기업과 직원이 하나되어 정기적으로 기부하는 활동이 있습니다. 임직원들의 회사에 대한 애사심과 자부심이 고취되는 좋은 제도이며, 사회공헌 마일리지 제도를 통해 임직원 만족 및 참여 확대로 이어지고 있습니다. 제이제이컴퍼니의 박기태 차장은 처음으로 보육시설 방문 시 자녀를 둔 부모의 입장으로 아이들을 보면서 눈물이 났다고 합니다. 좀 더 일찍 와서 아이들에게 큰 도움이 되어주지 못한 아쉬움과 사회 소외 계층 및 약자에 대한 관심이 커졌으며, 우리 아이들이 더 자라면 함께 봉사활동을 꾸준히 다녀야겠다고 말했습니다.

### 자녀 양육 문제 해결

제이제이컴퍼니는 사회공헌제도 외에도 자사 육아제품 장터 활용, 직원 생일 축하 선물, 선택적 근무제, 고충상담 처리위원회를 통한 상담제도, 의료비 지원, 각종 휴가제도, 상여금 지급 등 다양 한 제도를 운영하고 있습니다.

직원들 대상으로 육아장터를 실시하여 필요한 제품을 저렴하게 구입할 수 있도록 하고 있으며, 직원들의 생일에는 케이크와 함께 축하해주면서 구성원끼리 가까워질 수 있는 분위기를 만들어 가고 있습니다. 또한, 선택적 시간 근무제 도입으로 워킹맘들에 대한 육아 고민을 해소하기 위해 노력하고 있습니다.

회사 업종이 제조업임에도 불구하고 여성인력이 약 67%를 차지하고 있어 맞벌이 부부의 육아에 대한 고충을 덜기 위해 도입했습니다. 이를 통해 여성 직원들의 경력단절을 예방할 수 있게 되었으며, 이직률이 감소해 회사에 크게 공헌하는 인재들을 보유하게 됐습니다.

박기태 차장은 회사에서 진행하는 제도를 통해 육아용품을 싸게 구매하여 자녀를 둔 지인들에게 선물할 수 있어서 좋다고 말합니다. 다른 직원들도 호응이 좋으며, 적극적으로 참여하고 있습니다.

앞으로 제이제이컴퍼니는 가족들과 함께 하는 문화를 조성하고, 자기개발 및 사회공헌에 이바지 할 수 있도록 매주 금요일을 가정의 날로 지정 할 계획입니다.



# (주)파크시스템스



1997년 설립된 (주)파크시스템스는 나노계측장비인 원자현미경을 개발하여 전 세계에 판매하는 기술 벤처기업입니다. 수원에 본사가 있고 미국, 일본, 싱가포르에 현지법인이 있으며 유럽, 아시아 주요국에 판매망을 가지고 있습니다. 세계유수의 대학교와 연구소 그리고 글로벌 기술기업이 당사의 주요고객이며 세계 각지 다양한 분야에서 당사의 제품이 사용되고 있습니다. 당사는 전량 수입에 의존하던 정밀계측 및 나노 영상기기를 국산화에 성공한 대표적 기업으로 'Made in Korea'의 위상을 높이는 것 뿐 아니라 미래 산업기술로 각광받는 나노기술의 발전에 큰 기여를 하고 있는 글로벌 강소기업입니다. 또한 차별화된 원천기술과 '고객신뢰', '윤리경영', '정도경영'을 경영이념으로 나노계측시장에서 세계1위 기업이 되기위해 오늘도 노력하고 있습니다.

## 기업 정보

기업명 : (주)파크시스템스  
대표자 : 박상일  
주요사업 : 원자현미경  
주소 : 경기도 수원시 영통구 광교로 109  
한국나노기술원 4층 (이의동)  
홈페이지 : [www.parkAFM.com](http://www.parkAFM.com)

## 직원현황(총86명 - 남70/여16)



## 주요수상이력

- 2005 대한민국 10대 신기술(원자현미경 기술) 선정
- 2005 정진기 언론문화상 과학부문 장려상 수상
- 2010 '대한민국 10대 신기술상(XE-3DM 기술)' 수상 - 지식경제부
- 2010 '대한민국 기술대상 은상(XE-3DM 기술)' (지식경제부장관상)수상
- 2012 나노코리아2012어워드지식경제부장관상수상  
2013 INNO-BIZ[기술혁신형 중소기업]기업 선정 ('13.06.20~'16.06.19)
- 2016 제8회 대한민국코스닥 대상  
'최우수 차세대 기업상' 수상
- 2016 프로스트 앤 설리번 '2016 글로벌 혁신기술 최우수 선도기업 상' 수상 (Frost & Sullivan '2016 Global Enabling Technology Leadership award')

## 가족친화제도

- 시차출퇴근제
- 장기근속포상제도
- 출산휴가 및 휴직제도
- 우수사원포상제도
- 출산 장려금 및 추기금지급
- 포상휴가제도
- 육아기근로시간단축제
- 체육대회 및 상하반기 워크숍 진행
- 재택 및 원격근무제
- 근로자 지원(체력단련비, 교육훈련비, 어학비 지원)
- 반차제도
- 절주 및 금연캠페인
- 건강검진프로그램 운영

## 회사와 가정에 모두 집중할 수 있어요.

### 업무시간을 자유롭게 조절하다

파크시스템스의 대표적인 가족친화제도는 자유로운 업무 분위기를 조성하는 근무제도들이 있습니다. 직장생활을 하면 상사눈치를 보면서 퇴근을 못하는 경우가 있는데 본인의 업무가 끝나면 정시 퇴근하도록 권장하고 있으며, 출근시간을 오전 9시 또는 10시로 자율 선택하여 근무하고 있습니다. 이는 장거리 출/퇴근자나 육아로 인해 오전 출근이 부담스러운 직원들에게 만족스러운 반응을 얻고 있습니다. 시간유연제의 경우 1시간 차이이지만 기훈 직원들은 오전에 가족과 아침식사를 하고 자녀들을 학교 보낸 후 출근이 가능하고, 미훈 직원들은 좀 더 긴 수면과 출근 준비시간을 제공하여 업무에 더 집중할 수 있는 기회를 만들어줍니다. 이는 임직원 본인 뿐만 아니라 가족들에게도 반응이 좋습니다. 그래서 장기근속률도 좋아졌으며, 조직 내 수평적이고 자유로운 분위기가 정착되었습니다.

### 최고의 기술력을 보유할 수 있는 이유

파크시스템스는 세계 1위의 나노측정기술을 보유한 회사로, 우수한 기술력을 보유한 인재들의 장기근속을 위해 아낌없는 지원을 해주고 있습니다. 현재 근무하고 있는 직원들의 가정과 업무 양립을 지키기 위해 최선을 다하고 있으며, 장기근속 및 우수사원 포상제도, 동호회 지원, 직장 어린이집 지원, 건강검진 프로그램 운영, 자기계발 교육비 지원, 출산 휴가 및 휴직제도 등을 운영하고 있습니다. 여성직원들의 경우 육아휴직으로 인한 경력단절을 많이 고민하지만 파크시스템스에서는 육아휴직 후에도 완전한 복직이 보장되며, 경우에 따라 단축근로제, 직장 내 어린이집 지원 등 가족친화제도를 이용할 수 있습니다.

생산부의 한지연 주임은 동호회 지원이 시행됐을 때 많은 직원들이 스노우보드 동호회에 참여해 겨울마다 함께 여행을 갔었다고 말했습니다. 다른 부서라서 만나기 어려웠던 직원들이 이런 활동을 통해 가까워지고 업무적 소통으로 원활한 회사생활에 도움이 될 수 있었다고 했습니다.

앞으로 파크시스템스는 휴게시설 등 시설적인 것을 보완할 것이며, 직원들이 행복하게 회사생활을 할 수 있도록 다양한 제도 도입에 노력하겠습니다.



## 주식회사 더좋은

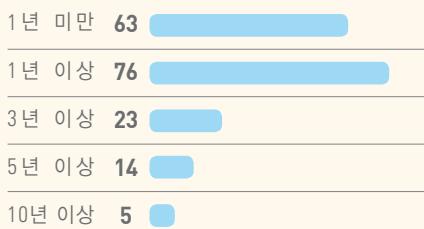


올해 '더좋은'이 열 살이 되었습니다.  
 10년 동안 우리나라에 건강상담전문가  
 건강코디네이터를 양성하여  
 믿을 수 있는 건강상담을 통한 올바른  
 건강기능식품 섭취 문화를 만들어가고자  
 한국건강상담아카데미 교육프로그램 개발과  
 기업부설연구소의 연구개발에 매진하였습니다.  
 앞으로의 10년은 대한민국 어느 곳에서나  
 건강코디네이터의 건강상담을 받을 수 있는  
 상담공간을 확대하고자 합니다.  
 약국, 병원을 비롯하여 국민건강증진에 기여할  
 수 있는 모든 곳에서  
 더좋은이 함께할 것입니다.  
 "국민건강 행복구현"의 사명을 잊지 않고  
 무한사랑을 실천하는 건강상담기업 더좋은이  
 되겠습니다.

### 기업 정보

기업명 : 주식회사 더좋은  
 대표자 : 강진호  
 주요사업 : 건강기능식품  
 주소 : 경기도 용인시 수지구 광교중앙로319, 401호  
 홈페이지 : [www.joeunvitamin.com](http://www.joeunvitamin.com)

### 직원현황(총181명 - 남17/여164)



### 주요수상이력

- 2013 중소기업진흥공단 "일하기 좋은 유품기업"선정
- 2013 SBC 대학생 채움캠프-멘토기업선정
- 2013 ISO9001인증-건강코디네이터 교육서비스부문
- 2014 한국건강상담아카데미 평생교육원 인증
- 2015 건강코디네이터 12급 자격등록
- 2015 건강코칭지도사 1·2급 자격등록
- 2016 한국소비자만족지수 1위 선정-건강상담교육서비스
- 2016 중소기업청 "메인비즈"인증

### 가족친화제도

- 멘토링제도
- 자기계발지원 : 업무관련 자격증 응시료, 발급비 지원
- 출산휴가 및 휴직제도
- 출산축하금지급
- 육아기근로시간단축 : 육아를 위한 전일제에서 시간제근로전환
- 희망부서 근거리근무지 배치
- 배우자 전근시 근무지 이동지원
- 시간제근로제
- 휴양시설제공
- 나눔문화 : 사랑의 열매, 한국백혈병소아암협회 · 평안밀알복지재단 후원 및 기부

## 모성보호제도로 마음껏 일할 수 있어요

### 엄마들이 행복해지다

'더좋은'은 여성 직원이 많은 회사의 특성에 맞게 여성이 일하기 좋은 기업입니다. 대표적인 가족 친화제도로는 출산휴가 및 육아휴직을 자유롭게 쓸 수 있도록 '자동육아휴직제도'를 도입하거나 육아를 병행해야 하는 경력단절 여성들이 마음껏 일할 수 있도록 '시간선택제 제도', '근거리 근무 지배치 제도'를 도입하는 등 가정과 일을 양립할 수 있는 제도들이 있습니다.

이러한 제도들은 입사 후 결혼을 하고 육아를 병행하게 되는 직원들이 늘어나면서 어떻게 하면 마음 놓고 일하게 할 수 있을까 하는 생각에서 다양한 모성보호 제도를 도입하게 됐습니다.

주요 성과로는 최근 3년 기준, 8세 이하 자녀를 둔 여성직원 중 육아휴직 이용률은 58.3%이고 출산휴가 및 육아휴직 후 복귀율은 100%를 보이는 등 적극적으로 제도를 이용하고 있습니다.

### 여성들의 경력 유지를 위한 지원

더좋은에서 제도의 개선으로 기혼 직원들은 일하면서 결혼도 하고 아이도 낳으려면 우리회사(더 좋은)만한 곳이 없다며 주변 지인들에게 회사를 자랑스럽게 이야기하고 미혼인 직원들도 결혼과 자녀양육에 대해 경력단절의 걱정이 없어 자신의 일에 몰두할 수 있다고 합니다.

한 예로 배우자를 따라 서울에서 지방으로 이사를 가게 된 경우 '배우자 전근 시 근무지 이동 제도'를 통해 일을 지속할 수 있게 되었고, 자녀양육을 위해 퇴사를 고민하던 직원들까지도 시간선택제로 전환하여 육아와 일을 병행할 수 있게 되었습니다.

회계관리부의 오영미 과장은 최근 둘째 아이를 출산사여 두 번째 '자동육아휴직제도'를 이용했던 경험을 말했습니다.

'더좋은'은 현재 운영하고 있는 모성보호제도 외에도 멘토링 제도와 자기계발 지원제도 등을 좀 더 심화시키기 위한 기획단계에 있습니다. 매년 근속률이 3%씩 증가하는 이유는 직원들을 위한 제도개선에 회사의 적극적인 노력이 있어서라고 생각합니다. 앞으로도 직원들이 마음 놓고 일할 수 있는 근무환경을 조성하기 위해 지속적으로 제도를 개선하고 다양한 제도를 개발하겠습니다.



## 주식회사 크린토피아



대한민국에 선진형 세탁전문점을 처음으로 제시한 크린토피아. 그간 빠르고, 깨끗하고, 합리적인 요금으로 21년 동안 고객님의 끊임없는 사랑을 받아온 크린토피아는 아침에 맡기고 저녁에 찾는 당일 서비스까지 실현했으며, 전국 129개의 지사와 2,437여개의 대리점을 통해 대한민국 최초 세탁전문점에서 대한민국 대표 세탁전문점으로 발돋움하게 되었습니다. 언제나 새 옷을 입는 듯한 상쾌한 기분을 고객님께 전해드리기 위해 다양한 연구와 노력을 아끼지 않는 저희 크린토피아는 '세상을 깨끗하게, 생활을 풍요롭게'라는 기업이념을 바탕으로 친환경 세탁문화와 고객감동을 위하여 노력하고 있으며, 최고의 전문인을 위한 인재육성과 사회공헌에도 힘을 쏟고 있습니다. 앞으로도 크린토피아는 그동안 사랑해주신 고객님의 성원에 보답하고 대한민국 대표 세탁전문점의 자부심과 기술력으로 고객님의 생활에 기여하는 고객 생활 중심 기업이 될 수 있도록 끊임없이 노력하겠습니다.

### 기업 정보

기업명 : 주식회사 크린토피아  
대표자 : 이범택  
주요사업 : 세탁서비스  
주소 : 경기도 성남시 중원구 순환로 222  
홈페이지 : [www.cleantopia.com](http://www.cleantopia.com)

직원현황(총275명 - 남101/여174)



### 주요수상이력

- 2015 2015 신성장경영대상 산업통상자원부 장관상 수상
- 2015 2011~15 대한민국 명품브랜드 대상 5년 연속 수상'
- 2013 2013 한국 프랜차이즈 대상 '국무총리상' 수상
- 1997 섬유기술산업발전 철탑 산업훈장 수훈
- 1996 통상산업부 장관 표창장 수상
- 1994 국무총리 표창장 수상

### 가족친화제도

- 출산축하금 제도
- 종합건강검진비 지원(가족 포함)
- 병원비 지원(가족 포함)
- 콘도숙박, 항공비 지원
- 유연근무제
- 장기근속자 장년퇴직보상
- 우수사원 표창 및 해외연수
- 교통비 지원
- 기념일 축하금
- 조식 및 중식 지원
- 동호회 활동비 지원
- 경조사 지원
- 금연포상금
- 임직원세탁비 지원

## 출산 후에도 경력을 이어갈 수 있어요

### 가족 만들기에 앞장서다

크린토피아의 대표적인 가족친화제도는 출산 축 하금제도가 있습니다. 첫째 출산 100만원, 둘째 출산 200만원, 셋째 출산 300만원 지급 등으로 임직원들의 출산을 장려하고 있습니다. 크린토피아의 총무감사팀에서 근무하는 강원철 주임은 회장님께서 여직원들에게 “셋째까지 출산축하금 300만원 지원하는 제도를 다섯째까지 출산하면 더 많은 혜택을 제공하겠다.”라고 말씀하신 게 기억에 남는다고 말했습니다. 우리나라 저출산 시대에 여직원들이 출산과 육아로 경력이 단절되는 상황을 감소시키기 위해 육아 관련 복지 증대 및 제도화하여 출산장려로 더 큰 회사를 만드셨다고 덧붙였습니다.

저출산 시대에 살고 있는 요즘 출산과 육아가 경제적으로 많은 부담이 되지만 출산은 기쁨과 감동의 선물이라 생각하고, 출산 축하금을 가정에 전달해 임직원들이 안심하고 자녀계획을 세울 수 있게 됐습니다.

### 업무와 가정생활 병행의 모범

크린토피아는 ‘세상을 깨끗하게, 생활을 풍요롭게’라는 경영이념에 따라 근로자의 가정과 직장 생활을 조화롭고 풍요롭게 병행하게 하여 삶의 질을 높이고 업무능력을 향상시켜 기업의 경쟁력이 되어 서로 win-win하도록 노력하고 있습니다. 출산 축하금 제도 외에 종합건강검진 및 병원비 지원, 유연근무제, 콘도 및 항공비 지원, 장기근속자 보상, 우수 사원 표창, 교통비 지원, 경조사 지원 등을 운영하고 있습니다. 2013년부터 지금 까지 주요 가족친화제도에서 약 200건이 넘는 성과가 있었으며 앞으로도 지속적으로 전직원이 혜택을 받을 수 있도록 할 것입니다.

현재 가족친화제도를 통해 근로자들이 가정생활의 만족으로 업무 효율 증가와 성과가 상승으로 이어지고 있습니다. 앞으로도 가정과 직장생활을 병행할 수 있도록 타사 사례 등 다양한 방안의 가족친화제도를 검토하여 당사에 적용해 발전시킬 것입니다.



# 이트너스

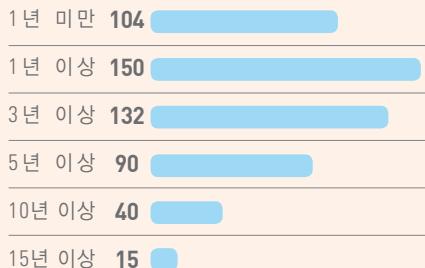


‘경영지원 쉐어드 서비스 전문기업’으로 1998년 설립된 이트너스(주)는 인사·총무 분야의 일하는 방식을 표준화하고 시스템화하여 고객의 경영혁신에 기여하고자 하는 B2B 전문기업입니다. 고객의 절대적인 믿음이 없으면 시도조차 할 수 없는 경영지원 서비스 분야에서 당사는 국내 대기업을 비롯한 유수기업의 인사·총무 업무를 위임받아 창립 이후 18년 동안 꾸준히 고객의 신뢰를 쌓아왔습니다. 또한 기업부설연구소를 설립하여 개발한 10개의 시스템 솔루션과 540여명의 전문인력을 기반으로 고객의 니즈를 정확히 파악하고 그에 적합한 서비스를 제공하여 고객의 업무 효율성과 비용절감에 기여하고 있습니다. 이러한 고객 맞춤형 프로세스 개발과 개선활동을 바탕으로 국내 최고의 경영지원 쉐어드 서비스 전문기업으로 성장하고자 노력하고 있습니다.

## 기업 정보

기업명 : 이트너스  
대표자 : 임각균  
주요사업 : 경영지원 쉐어드 서비스  
주소 : 성남시 분당구 판교테크노밸리  
유스페이스2 B동 7층  
홈페이지 : <http://www.etners.com>

직원현황(총531명 - 남233/여298)



## 주요수상이력

- 2012 기업혁신대상 국무총리상 수상
- 2013 체계적 현장훈련 우수사례 장려상 수상
- 2014 인적자원개발 우수기관 인증
- 2014 성남상공대상 노사협력대상 수상
- 2014 스마트워크 우수사례 장려상 수상
- 2014 중소기업 학습조직화 지원사업  
중부지역 경진대회 동상 수상
- 2015 일자리창출지원 유공자 대통령 표창 수상
- 2015 과학기술진흥 유공 경기도지사 표창 수상

## 가족친화제도

- 사원협의회운영
- 사자출퇴근제
- 도서구입비 지원: 연간5만원
- 온오프라인 교육 지원
- 체육복지시설 운영: 스포츠센터 이용권 할인 제공
- 직원 전용 휴게 공간 조성
- 출산 축하금 제도: 다자녀 기준에 따라 차등 지급
- 가족돌봄 휴직 제도
- 금연 캠페인
- 단체보장성보험 가입, 의료비 지원
- 건강검진 프로그램
- 사내동호회: 6개 동호회 운영
- 상하반기 직무워크샵 및 부서별 GWP 행사 진행
- 장기근속상, 신인/친절/열정/지식인상, 자랑스러운 이트너스  
인상, 공로상 포상제도: 상패, 상품, 백화점상품권, 휴양  
시설 이용권

## 몸뿐만 아니라 마음까지 건강해졌어요



### 가족친화제도로 하나가 되다

이트너스의 가족친화제도는 크게 건강/가족/교육/여가로 구분하여 임직원들에게 제공되고 있으며, 모든 임직원들이 제도에 대해 수시로 찾아보고 마음껏 활용할 수 있도록 사내 인트라넷 사내규정 카테고리를 별도로 운영하고 있습니다.

평소 형식적으로 인사만 하던 옆 부서의 직원들부터 얼굴도 잘 모르는 외부 오피스 근무 직원들이 어느 순간부터 하나로 어우러지기 시작했습니다. 그 결과 서로 다른 직무에 대한 이해가 넓어지고 직무전환이 활발해지면서 새로운 사업적인 아이디어들이 많이 배출되고 있습니다.

이처럼 이트너스는 회사가 건강하게 성장하기 위해서는 구성원인 임직원 스스로가 삶에 대한 만족도가 높아야 한다는 생각에서 보다 더 행복한 환경을 제공해 즐겁게 일할 수 있도록 노력하고 있습니다.

### 직원들의 목소리를 들어요

이트너스는 교육비 지원, 출산 축하금 지원, 건강 검진, 사내동호회, 금연캠페인, 시차출근제 등 다양한 분야에서 지원하고 있습니다. 그 중에서 임직원들이 가장 활발하게 참여하고 있는 제도는 동호회입니다. 현재 6개의 동호회가 운영되고 있는데 약 400명의 임직원들이 참여하고 있습니다. 회사 업무 특성상 70% 이상의 직원들이 외부에서 근무하고 있기에 매달 진행되는 동호회 모임은 직원들의 단합과 소통을 위한 중요한 역할을 하고 있습니다. 특히, 매주 화요일 밴드민턴 동호회의 연습일에는 대표님께서 직접 참석 하셔서 직원들과 함께 운동을 하고 계십니다.

그리고 자녀 수와 상관없이 일정한 금액을 지원하고 있는 출산 축하금 제도를 첫째, 둘째, 셋째, 넷째 자녀 출산에 따라 금액을 차등지원 하는 것으로 변경해 운영하고 있습니다.

이트너스는 사원협의회 의원들과 정기적인 미팅을 통해 항상 직원들의 목소리를 듣고 있습니다. 앞으로도 현재 운영하는 제도들도 직원이 만족 할 수 있도록 지속적으로 검토하고 개선하겠으며, 회사의 발전뿐만 아니라 임직원들도 함께 성장할 수 있도록 끊임없이 노력하겠습니다.



## 주식회사 에스텍파마



1996년 ‘도전과 창조’라는 기업이념 아래 출발한 저희 에스텍파마는 창립 이래 “품질경영”을 우선으로 하는 정책과 매년 매출액 대비 15% 이상의 연구개발비를 신기술 개발에 투자하여 매년 30% 이상의 고속 성장을 이루어 오고 있습니다.

저희 에스텍파마는 과거의 성장과 발전에 안주하지 않고 신기술 개발과 세계시장 진출을 위하여 끊임없이 도전할 것이며, 제약부문의 성장엔진과 기술부문의 내부경쟁력 강화를 통해 지속적인 성장과 수익창출로 변화와 혁신을 선도하는 세계적인 기업이 되도록 노력할 것입니다.



### 기업 정보

기업명 : 주식회사 에스텍파마  
대표자 : 김재철  
주요사업 : 원료의약품  
주소 : 경기도 화성시 별안공단로 25(향남읍)  
홈페이지 : [www.estechpharma.com](http://www.estechpharma.com)

### 직원현황(총156명 - 남112/여44)



### 주요수상이력

- 2012 은탑산업훈장 수훈
- 2013 경기도 일하기 좋은기업 선정
- 2014 모범납세자 수상
- 2014 환경보전유공 표창수상

### 가족친화제도

- 경조휴가 및 경조금 지급
- 어학지원비, 심신단련 지원비, 교육훈련비, 통근보조비 지원
- 정기건강진단(MRI, CT포함)
- 학자금 지원
- 마일리지제도 실행
- 출산휴가, 리프레쉬 휴가
- 휴양시설제공
- 사내동호회 지원

## 주인의식으로 업무 효율이 올라갔어요

### 직원들과 성공을 함께 나누다

에스텍파마의 대표적인 가족친화제도로서 경조 휴가 및 경조금 지급, 어학지원, 심신단련 지원, 교육훈련비, 통근보조비, 정기건강진단, 학자금 지원, 마일리지 제도, 출산휴가, 리프레쉬 휴가 등을 도입해 운영하고 있습니다. 회사의 성과를 직원과 함께 공유한다는 목적으로 하고 있으며, 도입 이후 직원들의 주인의식이 늘어나는 성과를 얻었습니다. 에스텍파마에서 운영하는 주요제도들은 전직원이 상시 이용하면서 수동적인 상하명령체제에서 벗어나 유연한 조직문화를 이끌어내고 있으며, 자유로운 분위기 속에서 본인의 역량 강화를 통해 업무 효율을 극대화하고 있습니다.

4S-Speed, Smart, Study, Specialize  
**ESTECHPHARMA CO., LTD.**

### 에스텍파마 직원이라는 자부심

1996년 ‘도전과 창조’라는 기업이념 아래 출발한 에스텍파마는 전체 근무자 중 10년 이상 근무한 직원이 전체의 약 20%정도로 장기근속자가 많은 기업에 속합니다. 회사가 성장할수록 성과를 직원들과 함께 나누며 복지제도를 통해 적극적으로 지원했기 때문에 장기근속자가 늘어나고 우수한 인력을 유지할 수 있는 이유가 됐습니다.

앞으로 에스텍파마는 가족친화적인 회사복지를 다방면으로 모색할 예정입니다. 무조건적인 제도 운영보다 회사에 기여함으로써 얻게 되는 제도 운영으로 직원들의 주인의식을 향상시킬 것입니다.

누구에게나 “에스텍파마에서 근무한다”라고 말하면 부러움을 받을 수 있는 기업으로 거듭날 수 있도록 노력하겠습니다.



# (주)에이텍



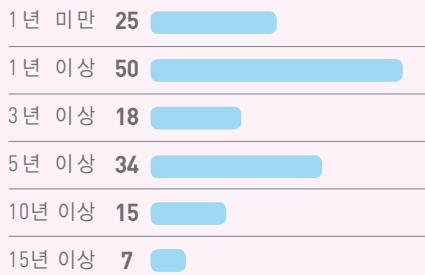
## ATEC 에이텍

(주)에이텍(대표이사 한가진)은 1993년 법인 설립 이후 1998년 일체형 PC개발, 2001년 코스닥 등록, 2005년 연매출 천억원 달성을 하며 글로벌 기업으로의 성장을 꿈꾸고 있습니다. (주)에이텍은 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 사내 자원봉사활동 조직체인 '여우회'를 구성하고 지원하며 매년 현혈 활동, 연탄나눔, 복지시설 방문, 아름다운 가게 등의 봉사활동을 진행하였고 '사랑나눔N' 캠페인을 통해 수익의 일부를 사회에 환원하고 일본 지진 피해 성금 모금, 다문화 가정 어린이 컴퓨터 기증 등과 같은 사회공헌 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 이러한 노력은 경기도 일하기 좋은 기업, 가족친화 우수기업, 취업하고 싶은 기업, 노사문화 우수기업, 일자리 우수기업 등에 선정되며 (주)에이텍이 가족 친화 기업의 이미지를 확립할 수 있도록 하였고, 이를 통한 구성원 모두의 협력으로 철탑산업훈장, 과학기술진흥 대통령표창, 벤처산업진흥 국무총리표창, 신기술 실용화 표창 지식경제부장관상 등을 수상하는 결실을 맺을 수 있었습니다.

### 기업 정보

기업명 : (주)에이텍  
대표자 : 한가진  
주요사업 : 일체형 PC  
주소 : 경기도 성남시 분당구 판교로 289  
홈페이지 : [www.atec.kr](http://www.atec.kr)

### 직원현황(총149명 - 남126/여23)



### 주요수상이력

- 2012 벤처 대전 철탑 산업 훈장
- 2014 기술경영 최우수 기업 - 산업통상자원부
- 2014 인재육성형 중소기업 - 중소기업청
- 2015 녹색경영 대상 국무총리 표창
- 2015 신기술 실용화 대통령 표창

### 가족친화제도

- 건강 검진 프로그램 운영: 노사건강 증진 프로그램, 탁구장
- 금연 캠페인
- 가족 조정행사: 청립기념일 가족 조정행사
- 단체 상해 보험 지원
- 자녀 학자금 지원
- 노사 협의회 운영: 구성원 고충처리 및 노사간 소통 창구
- 사내 동호회 운영: 25개 동호회
- 직원 전용 카페테리아 운영
- 휴양 시설 제공

## 가족친화제도로 모든 생활이 행복해졌어요

### 직원의 가족도 회사의 가족이다

에이텍은 '구성원이 행복한 회사'라는 경영 이념 아래, 임직원의 역량 증진과 가족 건강이 회사 발전의 근본이라는 생각으로 구성원이 행복해지는 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 매월 가정의 날을 지정하여 조기퇴근을 장려하고 임직원과 가족들을 대상으로 정기적인 의료복지 서비스를 실시하고 있습니다. 창립기념행사와 송년회 등의 행사에 임직원의 가족을 초청하여 고마움을 전하는 자리를 마련하고 각종 문화행사 및 프로모션 티켓지원, 직원할인 등으로 가족단위의 참여를 권유합니다. 또한 사내복지기금과 상조회를 운영하여 임직원의 생활안정을 지원하고 각종 경조사에 대한 경조비를 지급하고 있습니다.

### 베품의 차원이 다른 행복한 회사

에이텍에서는 가족을 위한 복지제도 외에 개인이나 사회의 발전을 위한 지원도 운영하고 있습니다. 자기계발 지원, 사내 동호회, 휴양시설 지원 등이 있으며, 사내 동호회의 경우 현재 1인 1동호회에 가입하여 25개의 동호회가 운영 중입니다. 같은 취미를 가진 타부서 구성원들이 모여 동호회 활동을 진행함으로써 사내 소통이 활성화되고 업무 협조 등 사내 업무 효율이 향상되었습니다.

인사교육팀의 김영찬 과장은 동호회 활동을 통해 사내에서 만나 좋은 인연으로 이어갔던 에피소드를 말하면서 앞으로 그런 사내 커플이 많아졌으면 한다고 했습니다.

또한 에이텍은 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 사내 자원봉사활동 조직체인 '여우회'를 구성하고 지원하며 매년 현혈 활동, 연탄나눔, 복지시설 방문, 아름다운 가게 등의 봉사활동을 진행하였고 '사랑나눔N' 캠페인을 통해 수익의 일부를 사회에 환원하고 일본 지진 피해 성금 모금, 다문화 가정 어린이 컴퓨터 기증 등과 같은 사회공헌 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다.

앞으로도 회사의 경영 이념을 바탕으로 구성원의 의견을 적극 반영해 행복한 회사를 만들기 위해 노력하겠습니다.



# (주)디엔비



(주)디엔비는 2001년 설립되어 최고의 맛과 품질의 빵, 도넛을 개발·제조·판매하고 있는 식품제조 전문업체입니다.  
저희는 합리적 사고와 고객존중을 기본으로 까다로운 소비자의 입맛을 만족시키고, 고객에게 기쁘모가 만족을 주는 기업이 되고자 좋은 품질을 위한 제품 개발

## 기업 정보

기업명 : (주)디엔비  
대표자 : 신영이  
주요사업 : 빵, 도너츠  
주소 : 경기도 고양시 덕양구 원당로 392길 5  
홈페이지 : [www.dnbbakery.com](http://www.dnbbakery.com)

## 직원현황(총92명 - 남44/여48)



## 주요수상이력

- 2016 경기도 유망중소기업 선정
- 2016 표창장-고양노동부장관
- 2016 벤처기업확인-중소기업진흥공단
- 2015 표창장-대한상공회소회장
- 2015 고양시 우수중소기업 선정
- 2015 INNO-BIZ 선정
- 2015. MAIN-BIZ 선정
- 2014 표창장-고양세무서장
- 2013 일하기 좋은 으뜸기업 선정-중소기업진흥공단
- 2013 가족친화 우수기업 인정-여성가족부
- 2012 표창장-중소기업청장

## 가족친화제도

- 출산휴기 및 휴직제도, 유사산관련 휴가제도, 학자금지원대출, 시치출퇴근제, 집중근로제
- 본인 및 가족경조금 지원, 경조휴가, 포상휴가
- 건강검진프로그램운영(매월 셋째주 수요일에 인근 대학병원의료진이 출장 검진)
- 의료비지원(부상·질병 등으로 치료나 요양을 필요하는 사원에게 소정의 의료비 지원)
- 장기근속휴가(일정 기간 성실하게 근무한 모범사원에게 유급휴무와 포상수여)
- 가족초청행사(매년 1회 이상 사원의 배우자 등 가족초청하여 회사팀방 및 이벤트 진행)

## 건강검진프로그램으로 안심하고 업무에 집중할 수 있어요

### 직원의 건강을 책임진다

디엔비의 대표적인 가족친화제도는 매주 셋째 주 수요일 인근 대학병원 의료진이 출장검진 해 진행하는 건강검진프로그램입니다. 디엔비는 상대적으로 40~50대의 비중이 높은 편입니다. 직원들이 건강에 관한 관심도가 높은 편이고 회사 또한 직원의 건강이 회사운영에 가장 중요한 부분이라 직원들의 정기적인 건강검진을 도입하게 됐습니다. 회사 인근의 동국대학교병원과 연계하여 매월 셋째 주 수요일에 의료진이 출장하여 검진하고 있으며, 약 35~40명의 직원이 매월 정기적으로 건강검진을 이용하고 있습니다.

이러한 디엔비의 정기건강검진을 통해 직원들 개개인이 본인의 건강과 신체 변화를 확인하고 의료진이 변화에 대해 전문적인 상담으로 건강상태를 체크해줌으로써 건강에 대한 자신감을 가지고 회사의 업무에 더 집중할 수 있게 됐습니다.

디엔비 관리부에 근무하는 신종철 차장은 위와 같은 상담을 통해 일부 직원은 건강상의 이상을 발견하고 의료진의 권유로 정밀검진을 실시하였고, 조기에 병을 발견하여 완치한 사례가 있다고 말했습니다.

### 직원의 행복을 이루다

디엔비는 건강검진프로그램 외에도 출산휴가 및 휴직제도, 학자금 지원, 시차출근제, 집중근로제, 경조금 지원, 각종 휴가제 등 다양하게 지원하고 있습니다. 또한 부상이나 질병으로 치료나 요양이 필요한 직원에게 의료비를 지원해주고, 일정 기간 동안 성실하게 근무한 모범사원에게 유급 휴무와 포상을 수여하고 있습니다. 그리고 매년 1회 이상 임직원들의 가족을 초청하여 회사탐방 및 이벤트를 진행하는 가족초청행사를 통해 가족 같은 분위기를 이어가고 있습니다.

앞으로 디엔비는 직원들이 여가생활을 위하여 회사 차원에서 휴양지에 숙박시설을 건축하거나 임대하여 임직원 누구나 가족과 함께 부담 없이 누릴 수 있도록 추진할 계획입니다.

또한, '직원의 행복이 곧 회사의 발전이다'는 기본 철학을 바탕으로 행복한 회사, 직원 및 직원의 가족과 같이 하는 회사가 될 수 있도록 노력하겠습니다.



# (주)제넥신



## Genexine (주) 제 넥 신

제넥신은 글로벌 생명공학기업으로서 혁신적인 면역치료약물 및 차세대 항체융합단백질을 연구 개발하고 있으며 이를 상용화하기 위한 노력을 다하고 있습니다. 아울러, 제넥신은 혁신적인 치료제를 개발하여 많은 환자들의 생명을 구하고 삶의 질을 향상시키는 것을 사명으로 하고 있습니다.

### 기업 정보

기업명 : (주) 제넥신

대표자 : 서유식, 경한수

주요사업 : 면역치료약물 및 차세대 항체융합단백질 연구개발

주소 : 경기도 성남시 분당구 대왕판교로 700

코리아바이오팩트 B동 4층

홈페이지 : [www.genexine.com](http://www.genexine.com)

### 직원현황(총136명 - 남68/여68)



### 주요수상이력

- 2013 기술혁신형 중소기업(INNO-BIZ) 인증
- 2014 혁신형 제약기업 인증
- 2014 LMO 연구시설 우수상 수상
- 2015 두뇌역량전문우수기업 – K-BrainPower 인증
- 2016 LMO 연구시설 최우수상 수상
- 2016 코리아 헬스케어 랭킹\_바이오 및 디바이스 기업 부문 수상

### 가족친화제도

- VG-space 운영, G-cafe 운영, 건강한 제넥시언 제도, 탄력근무/재택근무제도, 힐링타임제도, HCC(고충상담제도), 휴가비 및 휴양시설 지원, 보육비 지원, 학자금 지원 및 대출, 본인 및 가족경조금 지원, 어학교육비 지원 등

## 좋은 근무환경이 업무 성과를 높여줍니다

### 직원들의 고민을 해결하다

제넥신의 대표적인 가족친화제도는 Happy Culture Council이라는 행복문화위원회(HCC)를 운영하고 있습니다. 기존 '고충처리위원회'에서 명칭을 변경하고 임직원 중 HCC 위원을 선정해 매주 1명 이상의 직원들과 상담을 진행하고 있습니다. 그리고 2주 주기로 HCC 회의를 개최하여 각 위원들이 진행한 상담내용을 기반으로 주요 이슈 및 해결 방안을 논의합니다. 현재는 8명의 위원이 진행하고 있으며, 모든 직원이 최소 2회 정도의 상담을 하고 있습니다. 이런 상담내용은 익명으로 처리되어 직원들이 자유롭게 발언할 수 있고 다양한 의견을 얻을 수 있게 됐습니다. 인사팀에 근무하는 정현주 과장은 판교역에서 버스를 통해 출근할 때 매우 복잡하여 어려움을 겪고 있다는 고민을 접수했다고 합니다. 같은 내용의 건들을 종합하여 정기 HCC 위원회에서 판교역-회사간 셔틀버스를 운영하도록 했으며, 직원들의 만족도도 매우 높다고 말했습니다.

### 최고를 위한 최고의 환경

제넥신에서는 HCC상담 외에도 근무환경의 유연성을 지향하는 탄력근무제, 재택근무, 모바일 오피스, 힐링타임 제도 및 스마트 오피스, 휴가비 및 휴양시설 지원, 학자금 및 경조사 지원, 교육비 등을 적극 지원하고 있습니다. 근무형태에 대한 제도의 경우 직원들의 근무환경 유연성을 강화하기 위해 도입했습니다. 이러한 제도를 통해 업무의 효율성을 도모하고, 나아가 일-가정양립에 도움이 될 수 있도록 운영하고 있습니다.

최근 모바일 및 스마트 오피스 구축을 통해 업무의 효율성과 신속성이 강화되었습니다. 다양한 환경, 상황, 시간에 업무가 진행될 수 있도록 개선했으며, 현재는 각 직원이 상황에 따라 유연한 근무를 진행하는 것이 일상화되었습니다.

앞으로 제넥신은 고충뿐만 아니라 다양한 아이디어도 취합할 수 있는 제도를 지속적으로 운영하고, 직원들도 이러한 제도가 효율적이고 효과적으로 운영될 수 있도록 노력할 것입니다.

또한, 회사에서 근무환경 유연화 및 일-가정양립을 위해 계속적으로 제도 및 환경을 보완/구축하고 있습니다. 앞으로도 원활하면서도 유연한 업무 진행을 위해 임직원 모두가 나서서 발전시켜 나갈 것입니다.



## 주식회사 태하



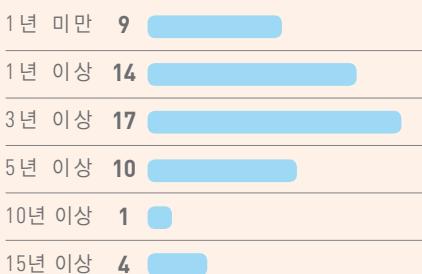
### 주식회사 태하

액체정량도출시스템 제조 전문회사인  
(주)태하는 기초 소재 부품부터 고기능  
완제품에 이르기까지 통합 시스템을 갖춰  
설계(기계,전자), 생산(가공, 조립) 등 현장  
적용을 할 수 있는 국제적 경쟁력을 갖춘 전문  
회사입니다. 세계에서 세 번째, 국내 최초로  
마이크로리트 단위의 초소량으로 공급 및  
도출해주는 마이크로 정밀펌프를 개발하여  
수입에 의존하던 디스펜서 제품의 국산화를  
실현하였다.

### 기업 정보

기업명 : 주식회사 태하  
대표자 : 한기용  
주요사업 : 액체정량도출장치  
주소 : 경기도 남양주시 외부읍 수레로 661번길 3  
홈페이지 : [www.taehacorp.com](http://www.taehacorp.com)

### 직원현황(총55명 - 남48/여7)



### 주요수상이력

- 2013 산업통상자원부 표창장(수출 삼백만불)
- 2014 경기도 유망중소기업
- 2015 경기 우수 벤처기업 경기도지사 표창
- 2015 경기도 일자리 우수기업
- 2015 수출유망중소기업
- 2016 우수자본재 개발유공자 동탑산업훈장 수훈

### 가족친화제도

- 임직원단체 보험증신보험 / 의료비 및 건강보조금 지원 / 장기근속포상
- 임직원 자녀 학자금 지원 / 출산축하금 및 선물 지원, 육아 휴직 제도 시행
- 각종 경조금 및 경조휴가, 상조적금 기입 / 하계휴가비 지원 / 연말 워크숍
- 상하반기 단합대회 및 연말 가족초청 송년회 / 사내동호회 운영

## 가족과 함께 할 수 있어서 즐거워요

### 가정의 행복이 기업의 성과를 높이다

태하의 여러 제도 중 대표적인 가족친화제도는 매 분기마다 시행되는 가족초청 행사입니다. 봄에는 체육대회, 여름에는 수상레포츠, 가을에는 야유회, 겨울에는 송년회를 전 임직원과 가족들을 초청해서 진행하며, 임직원들의 단합뿐만 아니라 가족들과 함께 즐거운 시간을 보낼 수 있도록 운영하고 있습니다. 연말 임직원 가족 초청 송년회에는 가족들의 장기자랑 시간을 통해 임직원 가족들의 새로운 모습의 발견으로 인기가 높으며, 매년 참석하는 가족들의 숫자도 늘어나면서 가장 기대하는 태하의 연중 행사로 자리잡았습니다. 가정이 편안해야 회사 업무를 잘 할 수 있다는 대표이사님의 경영철학으로 직원들에게 가족과 함께 할 수 있도록 여가시간을 제공하고 있으며, 건전한 사고방식과 건강한 삶을 위해 태하의 임직원 모두가 노력한 결과입니다.

태하의 임직원은 남성의 비율이 높지만 일과 가정의 양립이 중요시 된 만큼 회사에서는 업무에 집중하고 가정으로 돌아가서는 가족과 즐거운 시간을 보낼 수 있도록 노력하고 있습니다.

### 가족들에게 큰 사랑을 받다

태하는 가족초청 행사 외에도 매월 건강보조식품 및 건강검진 비용을 지원해 업무를 하면서 건강까지 돌볼 수 있도록 지원하고 있습니다. 그리고 기혼자들은 결혼기념일, 미혼자들은 생일에 축하금을 지급하며 가족 또는 지인들과 즐거운 시간을 보낼 수 있도록 운영하고 있습니다.

2014년도와 2015년도에 금연보조금 제도도 시행했었습니다. 당시 많은 흡연자가 있었지만 금연지원금제도를 시행하여 많은 직원들이 금연에 성공해 건강에 큰 도움도 되었습니다. 또한, 매년 1,000만원 이상의 건강증진 보조금 지원을 비롯하여 작년에는 결혼 및 돌잔치, 각종 가족 경조사 등에 10년의 직원이 활용했습니다.

이러한 태하의 가족친화제도는 임직원 모두가 공유할 수 있도록 사내 그룹웨어 게시판에 개제되어 소통할 수 있게 되었고, 제도의 시행으로 업무에 집중하며 개인의 취미생활 및 가족과의 시간을 보낼 수 있게 되어 임직원들과 가족들에게 큰 호응을 얻고 있습니다.

앞으로 태하는 형식만 갖춘 가족친화제도보다는 현재 임직원들에게 필요하고 현실적인 제도로 운영할 것입니다. 아직 부족한 부분이 많지만 현재 시행중인 가족친화제도를 계속 운영하면서 직원들이 원하는 방향으로 보완하여 즐겁게 일할 수 있는 회사가 되도록 노력할 것입니다.



# (주)진영프로토



(주)진영프로토는 생산기술 혁신으로 가치창출과 품질 절대고급화 실현이라는 경영방침 아래, 국내 부품 및 소재산업 발전에 이바지하고자 그 기초가 되는 목형과 주조품의 경쟁력을 갖추어, 기술과 예술이 결합된 제품을 공급하고 있습니다. 국내 및 해외 시장에서 최고의 제품으로 인정받을 수 있도록 현재에 만족하지 않고, "납기는 생명이고, 품질은 우리의 양심이다."라는 각오로 끊임없는 기술 개발을 통해 지속적인 성장을 하고 있습니다.

## 기업 정보

기업명 : (주)진영프로토  
대표자 : 김성철  
주요사업 : 자동차 부품  
주소 : 경기 화성시 향남읍 발안로 629  
홈페이지 : <http://www.jyproto.com>

## 직원현황(총40명 - 남34/여6)



## 주요수상이력

- 경기도 유망중소기업 인증
- 뿌리기술 전문기업 지정
- 소재부품전문기업 지정
- 경기 일하기 좋은 기업 지정
- 특히 '고기능주조 시스템' 외총 6건

## 가족친화제도

- 출산휴가 및 휴직제도
- 직무대체제
- 장기근속휴가
- 기숙사 지원
- 단체보장성 보험지원
- 생일 선물
- 한부모가정 지원
- 산악동호회 지원 등



## 걱정이 없어지니 더 열심히 일할 수 있어요

### 걱정을 줄이고, 업무 효율을 높이다

진영프로토에서 운영하는 주요 가족친화제도는 단체 보장성 보험 가입 및 기숙사 무료 제공, 근로자 상담, 직무공유제, 장기근속휴가, 한부모가정 지원, 동호회 등 다양하게 지원하고 있습니다. 단체 보장성 보험과 기숙사 등 직원들 안전과 생활에 관련된 부분은 직원들이 다른 걱정 없이 마음껏 편히 업무를 몰두할 수 있도록 했으며, 직무대체제와 직무공유제는 다양한 교육을 통해 타부서 간의 직무 지식을 공유하여 대체 인력으로 키움으로써 직원들의 성장에 도움을 줍니다. 또한, 업무 중 힘든 고민과 개인적인 어려움을 상담으로 해결해 주기도 합니다.

진영프로토는 회사의 규모는 작지만 제도가 필요한 직원은 모두 활용하도록 하고 있습니다. 건강검진이나 보장성 보험은 모든 직원이 혜택을 받고 있으며, 기숙사도 12명 정도 이용하고 있습니다.

### 직원들을 웃게 만드는 즐거운 고민

재무팀 김은희 과장은 몇 년 전만해도 진영프로토는 일하기 좋은 회사가 아니라고 말했습니다. 하지만 ‘직원들이 즐겁게 다니는 회사를 만들자’라는 경영철학으로 대표님을 비롯한 모든 직원들이 “어떻게 하면 즐거운 회사가 될 수 있을까?” 고민 끝에 지금처럼 발전할 수 있었습니다.

한 예로 예전에는 대부분의 직원이 업무를 마치기 위해서 야근하는 경우가 많았는데, 분위기가 좋아지고 직원들이 서로 업무를 유기적으로 진행하다 보니 요즘은 야근을 하지 않아도 될 만큼 업무효율이 높아졌습니다.

그리고 김은희 과장은 10년 장기근속자에 대해 휴가 및 포상제도에 대해서 말했습니다.

이 제도의 첫 수혜자는 진영프로토의 공장장님 이었는데 10년 째 되시던 해에 감사패를 전달하고 전직원이 함께 축하 드렸습니다. 포상 휴가 이후에 더 열심히 일하시는 모습을 볼 수 있었다는 에피소드를 말했습니다.

앞으로 진영프로토는 “어떻게 하면 직원들이 더욱 즐겁게 회사 생활을 할 수 있을까?”라는 생각을 가지고 보완해 나가며, 새로운 가족친화제도 도입으로 직원들의 얼굴에 웃음꽃이 필 수 있도록 노력하겠습니다.

## 창성소프트젤(주)



### **CHANGSUNG**

창설소프트젤(주)는 1972년 'Life style Convergence 제일기업'을 슬로건으로 설립되어 차별화된 연질캡슐성형기 개발로 전 세계 36개국에 수출하고 있는 연질캡슐성형기 제조 기업입니다.

#### 기업 정보

기업명 : 창성소프트젤(주)

대표자 : 김주수

주요사업 : 의료제약기구(연질캡슐성형기) 제조, 도매, 무역

주소 : 경기도 포천시 소흘읍 소흘로 99

홈페이지 : [www.softgel.kr](http://www.softgel.kr)

#### 직원현황(총38명 - 남33/여5)

1년 미만	8	<div style="width: 100px; height: 10px; background-color: #66B3D9;"></div>
1년 이상	8	<div style="width: 100px; height: 10px; background-color: #66B3D9;"></div>
3년 이상	7	<div style="width: 100px; height: 10px; background-color: #66B3D9;"></div>
5년 이상	6	<div style="width: 100px; height: 10px; background-color: #66B3D9;"></div>
10년 이상	9	<div style="width: 100px; height: 10px; background-color: #66B3D9;"></div>

#### 주요수상이력

- 2015 국무총리 표창
- 2015 한국산업안전보건공단 감사패 및 우수상
- 2013 산업통상자원부장관 표창
- 2013 경기지방중소기업청장 표창
- 2013 중소기업중앙회장 표창
- 2013 한국을 빛낸 이달의 무역인
- 2012 경기도지사 수출유공표창

#### 가족친화제도

- 개인제도 및 고충처리상담소 운영
- 매년 전사 춘계아유회 및 기을정기산행 실시
- 남녀 휴게실 및 수유실 제공
- 탄력적 근무제도(시차출퇴근제, 단축근무제, 현장출퇴근제, 집중근무제, 가정의 날 운영)
- 멘토링제도 시행(이직율 감소, 핵심인재 양성, 조직문화 활성화)

## 회사에서도 가정에서도 사랑 받고 있어요



### 소중한 시간을 지원받다

창성소프트젤의 대표적인 가족친화제도는 탄력적인 근무제와 가정의 날을 운영하고 있습니다. 정해진 시간에 출퇴근하는 고정관념을 깨고 아침 출근시간을 조정하여 늦게 출근하는 대신 퇴근시간을 연장하는 제도로 기혼 여성이나 자기개발 시간이 필요한 직원들에게 아주 유용한 제도입니다. 또한 교통 혼잡 시간을 분산시켜 지역적으로 먼 거리에서 출근하는 직원들에게 시간적 여유를 갖고 업무에 집중할 수 있도록 지원하고 있습니다. 그리고 매수 수요일과 금요일에는 가정의 날로 정하여 무조건 정시에 퇴근해야 하며, 가족 행사가 있는 날에는 오전시간만 근무 후 오후에는 행사에 참여할 수 있도록 배려하고 있습니다. 이를 통해 회사에서는 업무에 집중하고 가정으로 돌아가서는 가족과 즐거운 시간을 보내며 일과 가정이 양립할 수 있도록 만들어가고 있습니다.

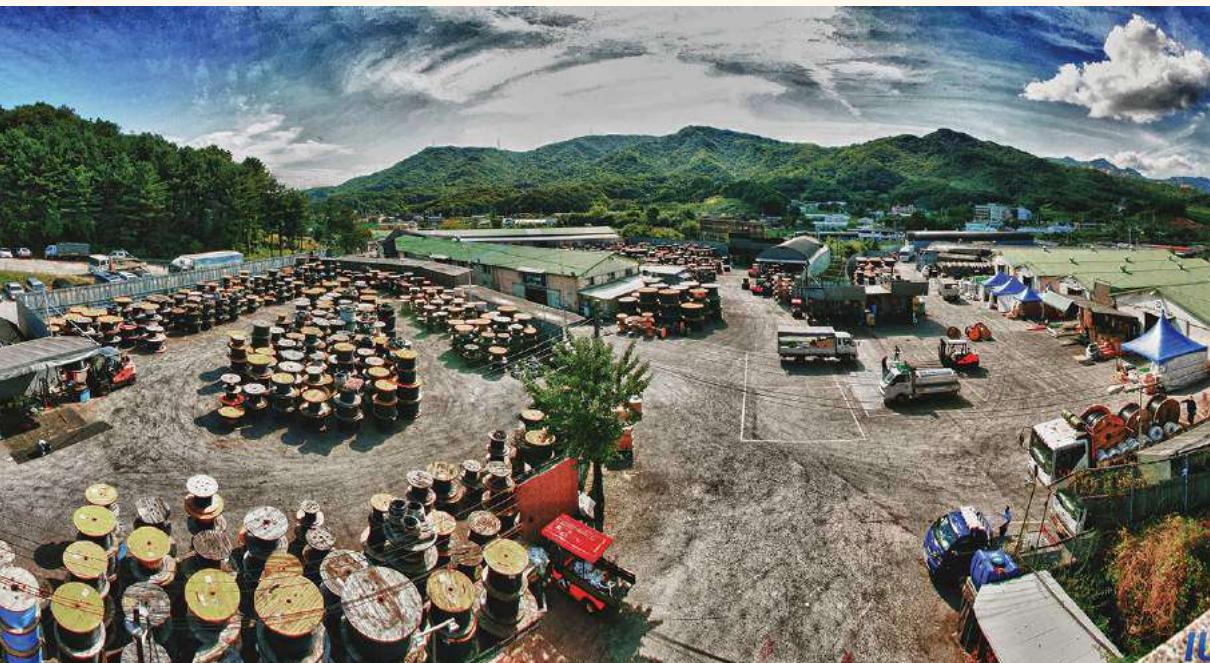
### 기업의 이익, 가정의 행복

창성소프트젤에 근무하는 모든 기혼 및 미혼 여성들은 시차 출근제를 월 2회 이상 적극 활용하고 있으며, 운동 등 자기개발을 위한 시간으로 활용하여 임직원들에게 큰 만족을 얻고 있습니다. 그리고 임직원 생일 및 결혼기념일에는 회사에서 집으로 케이크를 전달해주고 한 시간 먼저 퇴근해 가족과 시간을 보낼 수 있도록 하고 있으며, 출산 시 경조사비와 함께 축하선물을 전달합니다. 그 외 휴양시설 제공, 정기 야유회, 산행 등으로 직원들이 행복한 삶을 지낼 수 있도록 돋고 있습니다. 이러한 모든 제도들은 사내 그룹웨어 문서함에 공유하여 모두가 열람하고 활용할 수 있도록 노력하고 있으며, 장기 근속 비율이 높아져 유능한 인재를 유지할 수 있어 기업 경영 측면에서도 긍정적인 반응을 얻고 있습니다.

창성소프트젤의 이소라 주임은 다양한 가족친화 제도를 통해 임직원들은 가정과 회사에서 모두 만족스럽게 생활하고 있으며, 근무시간이 줄었음에도 오히려 업무 성과는 높아져 모두가 웃는 회사를 만들어가고 있다고 말했습니다.

앞으로도 임직원들의 의견을 적극 수렴하여, 다양하고 새로운 가족친화제도로 임직원과 가족들 모두를 위한 기업으로 만들도록 노력하겠습니다.





## (주)일신

(주)일신은 고객 만족을 위한 연구와 도전으로 최고의 품질과 합리적인 가격 고객중심의 ONE-STOP TOTAL 솔루션 실현으로 언제나 고객과 함께하는 “대한민국 1등 유통기업”입니다.

### 주요수상이력

- 2016 남양주시 100대 명품기업 인증
- 2015 감사패 [별내면장]
- 2013 경기동부 상공대상
- 2013 경기도 일하기 좋은 기업 인증
- 2013 유망 중소기업 인증
- 2011 표창장 [남양주시장]

### 기업정보

기업명 : (주)일 신

대표자 : 진미애

주요사업 : LED조명/전기/전선 외

주소 : 경기도 남양주시 별내면 송산로 678번길 30

홈페이지 : [www.vitson.co.kr](http://www.vitson.co.kr)

### 직원현황(총240명 - 남233/여7)

1년 미만 65

1년 이상 96

3년 이상 42

5년 이상 31

10년 이상 6

### 가족친화제도

- 부모님 용돈 지원금 제도
- 출산 장려금 지원 제도(출산휴가)
- 자녀 학자금 지원 제도
- 경조사비 지원(상조회기입)
- 장기근속격려금 제도(천만원 지급)
- 생활안정지원금대출제도
- 결혼기념일 케이크+화분 증정
- 성과급 제도(년2회)
- 포상금 지급 제도(매월)
- 모범사원 해외여행 지원제도
- 워크샵 및 체육대회 실시
- 탄력근무시간제 운영



## 가정이 행복해야 회사가 행복해지는 거 아닐까요?

**ILSHIN**

### 가정의 기쁨을 함께 나누는 회사

(주)일신에서는 부모님 용돈 지원, 학자금 지원, 경조회 제도, 결혼기념일 선물 지원, 출산장려금 지원, 생활안정대출 제도, 워크샵&체육대회 행사 등 직원들을 위해 많은 가족친화제도를 지원해주고 있습니다.

학자금지원제도는 자녀가 있는 직원에겐 모두 해당되는데, 요즘같이 계속해서 늘어나는 교육비 부담을 회사에서 조금이나마 덜어줘서 직원들이 아주 만족을 하고 있습니다. 또한 결혼기념일에는 기혼인 직원들에게 화분과 케이크를 배달해주는 등 소소한 기념일도 놓치지 않고 가족들과의 미있는 날을 함께 보낼 수 있게 해서 직원분들이 매우 좋아합니다.

아무래도 가정에서의 행복이 직장에서 연결되어 업무하는데 이러한 가족친화제도 덕분에 좀 더 긍정적인 마인드가 생겨 효율적인 업무진행이 될 거라고 생각합니다. (주)일신의 직원이기 전에 한 가정의 가장이자 자식이잖아요? 직원이 행복해야 회사전체가 행복해질 수 있다고 생각합니다.

### 누구나 누릴 수 있는 가족친화제도

이런 가족친화제도 덕분인지 회사 분위기가 많이 활기차져서 업무성과에도 그대로 반영이 되고 있습니다. 직원들이 회사 복리에 대한 큰 만족을 느끼고 주인의식을 가지고 열심히 업무에 임해하고 있습니다.

앞으로 여기서 만족하지 않고 직원을 위한 가족친화제도를 많이 생각하고 늘릴 생각입니다. 열심히 땀흘리는 직원들의 행복을 위해 저희도 더 많은 복리를 생각해내고 운영하겠습니다.

(주)일신은 성장중인 기업이다보니, 누구에게나 기회가 있고 누구나 누릴 수 있는 제도가 많습니다. 모든 직원이 (주)일신에 근무하는 동안 다양한 제도를 통해 건강한 즐거움을 마음껏 누리셨으면 좋겠습니다.

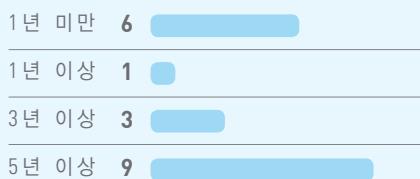


## 미르호 주식회사

### 기업 정보

기업명 : 미르호 주식회사  
대표자 : 김삼득  
주요사업 : 의료기기, 반도체 부품  
주소 : 경기도 화성시 동탄면 동탄산단 2길 17  
홈페이지 : [www.mirho.co.kr](http://www.mirho.co.kr)

### 직원현황(총19명 - 남15/여4)



## 사내 어린이집 덕분에 양육 부담을 덜었어요

### 출산과 양육을 도와주는 회사

미르호는 한 식구가 되어 오래 함께 근무할 수 있는 직원을 중요하게 여기고, 이런 직원을 뒷받침해줄 수 있는 환경을 만들기 위해 노력하는 회사입니다. 다양한 가족친화제도 중 가장 신경 쓰는 제도는 바로 어린이집 운영입니다.

미르호 직원의 평균연령은 35세로 앞으로 직원이 결혼과 출산을 할 것을 대비하여 회사 사옥을 지으면서 어린이집을 함께 개원했습니다. 화성시와 산업단지 내 몇몇 회사와 연계하여 동탄단 해솔 어린이집을 개원하고 컨소시엄사의 직원들도 부담 없이 자녀를 양육할 수 있도록 했습니다. 남·여 직원 구분 없이 출산휴가 및 육아 휴직을 사용할 수 있으며, 출산선물도 드리고 있습니다. 회사에서 출산과 육아에 대한 부담을 함께 지어주니 직원도 경력단절에 대한 부담 없이 출산을 계획할 수 있게 되었다고 생각합니다.

어느덧 어린이집이 개원한 지 2년입니다. 개원하자마자 제가 제일 먼저 이용했는데 만족도가 매우 높습니다. 이런 저의 모습을 보고 자극을 받았는지, 2017년 입소를 기다리는 아이가 3명이 됩니다.



### 엄마노릇 아빠노릇 제대로 하고 있죠

또한 회사 생활을 하면서 빠질 수 없는 전체 회식도 저녁이 아닌 점심시간을 이용하여 진행하고 있습니다. 회사에서는 회식비를 절감하고 전 직원의 참여를 유도할 수 있는 장점이 있고, 직원에게는 가정생활에 충실하고 다음날 업무에 지장이 없다는 점에서 큰 호응을 얻고 있습니다. 또한 직원들이 서로서로 가정의 안부를 묻는 일이 잦아졌습니다. 이처럼 남녀 구분 없이 출산휴가와 육아휴직을 쓰게 하고 저녁이 아닌 점심을 이용하여 회식을 하는 이유는 양육에서 엄마만큼 아빠의 역할이 커지고 있다는 생각에서입니다.

직원들이 더 오래 일할 수 있도록 환경을 만들고자 하다 보니, 자연스럽게 가족친화적으로 맞춰진 것 같습니다. 앞으로도 현재의 제도를 잘 유지하며 운영해나가고, 홍보해나가는 것이 중요하다고 생각합니다. 미르호의 버킷리스트인 ‘전 직원의 가족이 함께하는 송년의 밤, 해외여행’ 등이 이루어지는 그 날을 기대하며 회사에 감사의 마음을 전합니다.



# (주)스필



(주)스필은 2004년 주거용 배선기구, 조명제어스위치 등을 제조하는 전문기업으로서 우수한 성능과 감각적인 설계로 국내외 시장의 뜨거운 주목을 받고 있는 업계 선두 기업입니다. 설립 초기부터 품질에 바탕을 둔 편리성 높은 제품 개발에 주력하였고, 그 결과 국내 업계 최초로 에너지절약 및 가스사고(화재)예방에 효과적인 일괄소등스위치를 개발, 판매하였으며, 전자제품에 터치방식이 일반화되어있지 않던 2007년, 당시 혁신이라 할 수 있는 터치스위치 제품을 개발하는 등 새로운 주거문화를 선도 해 왔습니다. 또한 품질우선주의에 바탕을 둔 경영방침으로 한국전기문화대상 대통령표창 수상 및 국내 굴지의 건설사 대부분에 납품하는 등 꾸준한 성장세를 이어가고 있습니다. 앞으로도 끊임없는 기술개발, 품질우선주의, 창조적 디자인으로 국내뿐만 아니라 해외시장에서도 인정받는 젊고 강한 글로벌 기업으로 앞장서겠습니다.

## 기업 정보

기업명 : (주)스필  
대표자 : 장기현  
주요사업 : 배선기구, 스마트스위치,  
대기전력차단스위치, 세대분전반 외  
주소 : 경기도 안성시 죽산면 녹배길 57-54  
홈페이지 : [www.speel.co.kr](http://www.speel.co.kr)

## 직원현황(총57명 - 남45/여15)

1년 미만	12	<div style="width: 75%;"></div>
1년 이상	14	<div style="width: 100%;"></div>
3년 이상	17	<div style="width: 100%;"></div>
5년 이상	12	<div style="width: 75%;"></div>
10년 이상	2	<div style="width: 10%;"></div>

## 주요수상이력

- 2012 한국전기문화대상 대통령표창 수상
- 2009. 한국전기문화대상 국무총리표창 수상
- 2016 안성시 기업인대상\_노사회합부문표창 수상
- 2016. 경기도 유망중소기업 재인증
- 2014 경기도 일자리우수기업 인증
- 2013 취업하고싶은기업 인증(2013.09) 외 다수

## 가족친화제도

- 선택적복리후생제도\_가정친화 항목 운영(가족생일외식비, 자녀유치원간식비, 자녀교복비 지원)
- 자녀 학자금지원
- 가족 하계휴가비 지원
- 휴양지 숙박예약 및 숙박비지원
- 테마파크, 워터파크(놀이공원 외) 입장료 지원
- 각종 경조금/경조휴가지급
- 직원상해보험 가입(외근직에 한함)
- 상조회운영(각종 경조금, 자녀입학축하금 등)
- 공용 상조사비스 가입
- 각종 출산휴가 및 출산선물 지급
- 결혼기념일 선물 지급
- 장기근속포상 및 휴가지급
- 사내동호회 운영 및 활동비 지원 외

### 직원 만족도 높은 제도

(주)스필에서는 선택적 복리후생제도를 운영하고 있습니다. 선택적 복리후생은 근속연수에 따라 지급되는 포인트를 건강관리, 자기개발, 레저문화, 가정친화 총 4가지 테마로 세분화된 혜택에서 직원이 원하는 것을 선택하여 이용할 수 있는 제도입니다. 기존 운영하던 복리후생의 경우, 해당하는 경우에만 혜택을 누릴 수 있고 직원 선호와는 관계없이 회사에서 정한 일방적인 복지만을 제공한다는 단점이 있었습니다. 이에 좀 더 다양한 복리후생 항목을 선택적으로 이용하여 직원 만족도를 높이고, 수혜불균형을 해소하기 위하여 해당 제도를 도입하였습니다.

선택적 복리후생제도는 입사 다음연도부터 혜택 적용을 받을 수 있기 때문에 신입사원을 제외한 전 직원이 활용하고 있습니다. 특히, 기혼자들은 주로 가족들과 함께 여행을 가는 등 여가활동비와 가족생일외식비 등을 선호하고 있습니다. 미혼직원들은 헬스, 요가 등 건강관리와 각종 학원 수강, 도서구입 등의 자기개발에 활용하는 등 연령, 성별, 결혼여부와 관계없이 전 직원이 가장 선호하는 복리후생제도로 자리매김했습니다.

### 직원의, 직원에 의한, 직원을 위한 선택적 복리후생제도

### 직원 의견 수시로 반영

선택적 복리후생제도를 운영하는데 있어 무엇보다 최대한 직원들의 의견을 많이 반영하기 위해 노력하고 있습니다. 외근이 많은 직원의 ‘업무 특성상 신발을 자주 구입해야 해서 부담이 된다’는 의견을 듣고 이듬해 ‘제화구입’ 항목을 추가하였습니다. 이처럼 (주)스필은 직원들의 의견을 유연하게 수시로 반영하여 전직원이 만족할 수 있는, 업그레이드된 복지제공을 최우선으로 하고 있습니다.

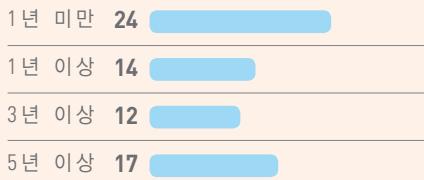
시간이 흐르면서 직원들의 회사에 대한 만족도 및 자긍심이 높아지는 걸 느낄 수 있습니다. 특히, 가족과 함께 이용할 수 있는 다양한 혜택을 운용하다 보니 가족들의 반응 및 만족도가 높고, 이는 곧 해당 직원의 회사에 대한 자긍심을 높이는 계기가 되고 있습니다.



## 경기복지재단



직원현황(총67명 - 남20/여47)



2007년 11월에 출범한 경기복지재단은 경기도민의 다양한 복지수요에 부응하고 복지서비스의 전문성을 증진하여 도민에게 내실 있는 복지서비스를 제공하기 위해 맞춤형 정책개발과 복지현장 지원, 종사자 교육 및 복지네트워크 구축 등 복지정책을 추진하고 있습니다.

### 기업 정보

기업명 : 경기복지재단

대표자 : 박춘배

주요사업 : 학술연구

주소 : 경기도 수원시 장안구 경수대로 1150 신관3층

홈페이지 : [ggwf.gg.go.kr](http://ggwf.gg.go.kr)

### 주요수상이력

- 2011-2014 국가브랜드대상 복지서비스부분 4년 연속 수상
- 2010 제2기 지역사회복지계획 보건복지부 최우수상 수상
- 2011 '제2회 아이낳기 좋은세상 운동 경진대회' 대통령상 수상
- 2013 보건복지부 복지행정상 경기도 대상 수상
- 2014 지역사회서비스 사도 성과평가 경기도 전국 최우수상 수상
- 2016 사회복지사의 날 대통령상 수상

### 가족친화제도

- 정시퇴근문화 정착을 위한 '가족사랑의 날' 운영 – 매수요 일 정시퇴근, 초고근무 명령제한
- 탄력적근로시간제 – 일 8시간 근로시간내 출퇴근시간 탄력적 선택, 탄력적근무시간제 활용 직원초고근무 명령제한, 분기 단위로 신청 운영
- 육아기근로시간단축근무 – 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 둔 근로자, 주당 15시간 이상 30시간 이하로 근무
- 배우자 출산휴가 및 남성 육아휴직 – 배우자 출산휴가 5일, 남성 육아휴직 1년
- 가족돌봄 휴직제도 – 사고 또는 질병 등으로 장기간의 요양을 요하는 부모, 배우자, 자녀 또는 배우자의 부모의 간호를 위하여 필요한 때 90일간 무급 휴직 허용
- 성희롱 예방교육 의무이수 – 전직원 대상 연 1회 2시간 이상 이수의무, 지원근무평정에 반영하는 의무교육시간에 포함

## 찰칵! 가족 행복 담은 휴가 사진 공모전

### 회사 분위기 책임지는 가족사랑의 날

경기복지재단에서는 직장과 가정의 양립을 중요하게 생각하는 근로자들을 위해 가족친화제도를 도입했습니다. 가족사랑의 날을 비롯해 탄력적 근로시간제, 육아기 근로시간 단축근무, 배우자 출산휴가 및 남성 육아휴직, 가족돌봄 휴직제도, 성희롱 예방 교육 등을 실시하고 있습니다.

매주 수요일은 가족사랑의 날로 지정하여 정시퇴근을 하고 초과근무를 제한하고 있습니다. 정시퇴근을 한 직원들은 가족들과 함께 시간을 보내면서 매우 만족해하고 있습니다. 덕분에 회사 분위기도 좋아지고 있습니다. 탄력적 근로시간제는 분기 단위로 운영하는데 분기마다 약 10명의 직원이 이용하고 있습니다.

한편 작년 여름에는 직원 가족을 상대로 휴가 사진 공모전을 진행하였습니다. 직원들이 가족과 함께 찍은 사진을 게시판에 올린 후 투표를 통해 소정의 상품을 그렸습니다. 그 과정에서 직원들이 가족과의 행복한 시간이 담긴 사진을 공유하고 의견을 나누면서 즐거운 시간을 보냈습니다.



### 행복한 직장을 만드는 가족친화제도

경기복지재단은 임산부, 여성 근로자를 보호하기 위해 임신지원에 대한 초과근무 및 휴일근무 명령 제한, 태아검진 시간의 허용, 출산 전·후 휴가, 유급 수유시간 보장, 생리(보건) 휴가, 임신부의 근로시간 단축 등을 운영할 계획입니다.

앞으로도 가족친화제도가 더 활성화되어 직원들이 많이 이용했으면 좋겠습니다. 이런 제도들이 직원들이 일을 더 효율적으로 할 수 있고 행복한 직장을 만들 수 있다고 생각합니다.



# 의정부시시설관리공단



**의정부시 시설관리공단**  
Uijeongbu Institution Public Corporation

의정부시시설관리공단은 의정부시로부터  
위탁받은 공공시설물을 효율적으로 관리하여  
시민의 편익 도모와 복리 증진에 이바지함을  
목적으로 1995년 9월 1일 설립되었으며  
종합운동장, 스포츠센터, 송산배수지 체육시설,  
실내빙상장, 공영주차장, 견인, 거주자주차,  
이동지원센터, 의정부시 지하상가 운영 및  
가로청소, 종량제봉투판매, 대형폐기물스티커  
판매사업 등을 하고 있습니다.

## 기업 정보

기업명 : 의정부시시설관리공단  
대표자 : 노난균  
주요사업 : 시설관리  
주소 : 경기도 의정부시 체육로90  
홈페이지 : [www.siseol.or.kr](http://www.siseol.or.kr)

직원현황(총269명 - 남215/여54)



## 주요수상이력

- 2014 가족친화유공 여성가족부장관 표창 / 여성가족부
- 2014 지방공기업 경영혁신 우수사례발표및수상  
지방공기업학회
- 2014 경영혁신 CEO 공로상 수상 / 지방공기업학회
- 2014 날씨경영 인증 획득 / 기상청
- 2014 지역사회 공헌활동 유공 시의회 표창  
의정부시시의회의장
- 2015 인적자원개발 우수기관 인증 획득  
고용노동부외 3개기관
- 2015 여성가족부 가족친화경영 인증 연장  
여성가족부
- 2016 가족친화포럼 사후컨설팅우수사례발표  
여성가족부
- 2016 정부3.0 우수기관 선정 / 행정자치부
- 2016 고객만족성과 최고 상승폭 기록(78.0점→89.0점)  
(행정자치부 경영평가 고객만족도조사 부문)

## 가족친화제도

- 출산휴가 및 휴직제도, 유사산관련 휴가제도, 출산지원 격려품 전달, 사내수유실
- 입양휴가, 육아기근로시간 단축, 가족수당 지급, 탄력근무제, 시차출퇴근제,
- 시간제근로제, 기족돌봄 휴직제, 장기근속휴가 등
- 가족 사랑의 날 운영(수요일) : 정시퇴근 후 가족과 함께 보내기
- 금요가족 소통데이 운영(금요일) : 정시퇴근 후 가족과 함께 보내기 퇴근 10분전 독려 (개별 PC 팝업 발송) / 가족송 “고마워요” 음성방송
- 가족특별포인트 지급 및 휴양시설 할인 제공
- 노사협동 가족초청 체육대회

### 수요일과 금요일은 정시퇴근 하는 날

의정부시시설관리공단의 대표적인 가족친화제도는 가족사랑의 날(수요일)과 금요가족소통데이(금요일)가 있습니다. 날 만큼은 퇴근 5분 전 직원 개별 PC로 팝업을 발송하고 가족송을 음성 방송해 정시퇴근하고 가족과 함께 보낼 것을 적극 독려하고 있습니다. 기존에 운영하던 가족사랑의 날(수요일)을 금요일까지 확대해 직원들이 퇴근 후에 가족들과 많은 시간을 보낼 수 있도록 회사 차원에서 분위기를 조성하고 있는 셈이죠.

또한 한 달에 한 번씩 각 사업장에 건강 컨설턴트가 방문하여 직원들을 진료하고 건강상담을 하며, 일년에 한 번씩은 관내에 지정된 종합병원에서 전 직원 종합건강검진 및 별도의 각종 예방접종을 하고 있습니다. 그리고 사내 체력단련실 운영으로 직원들의 건강관리에 지원을 아끼지 않고 있습니다. 또 출산장려를 위해 직원 출산 시 격려 품을 전달하고 출산축하 복지포인트를 별도 지급하고 있으며 여직원은 물론 남자직원들의 육아휴직도 점차 늘어나고 있습니다. 그 외에도 20년 이상 근무한 직원들은 10일 특별휴가가 지원되며 한화리조트, 대명리조트 등의 대형 휴양시설을 회원가로 이용할 수 있어 많은 직원이 가족들과 함께 재충전의 시간을 보내고 있습니다.

### 직원들의 주도로 일구어가는 가족친화 문화

#### 획기적인 근로 방식 개선으로 직원 만족도 높여

특히 교통약자이동지원센터의 근무 방식을 개선 한 점이 많은 직원의 호응을 얻고 있습니다. 기존의 2시간 전 예약방식을 바로콜 제도로 바꾸면서 직원들의 휴일 및 새벽 근무가 자연스럽게 감소하였습니다. 또 노면청소차의 경우 유연근무제를 적용으로 협업이 가능해져 생산성이 향상되는 등 전반적으로 장시간 근로하는 시간이 줄어들면서 업무의 질이 향상되었습니다.

이러한 노력 덕분에 가족친화 사후 컨설팅을 받았을 때 직원이 변화의 주도권을 가지는 단계에 들어선 것으로 나와 매우 뿌듯했습니다. 앞으로 의정부시설관리공단은 직원 주도의 가족친화 기업이 되기 위해 노력하고 아울러 중고령 근로자가 많은 특성을 고려하여 이들을 위한 지원 또한 확대할 예정입니다.



## 부천시시설관리공단



직원현황(총441명 - 남256/여185)



부천시시설관리공단은 1999년 설립되어  
'시민행복을 창조하는 선진공기업'이라는  
비전으로 부천시의 공공시설관리부분을  
전문성을 통해 체계적이고 효율적으로  
관리하여 시민들에게 최대의 만족을 추구하는  
지방공기업

### 주요수상이력

- 2014 정부3.0 경진대회 우수상
- 2014 공정거래위원회원장 표창
- 2015 경영혁신 행정자치부장관상
- 2015 정부3.0 행정자치부 장관상
- 2015 공정거래위원회원장 표창
- 2016 정부 3.0평가 전국 1위
- 2016 지방공기업 경영평가 최우수 공기업 선정

### 기업 정보

기업명 : 부천시시설관리공단  
대표자 : 임명호  
주요사업 : 공공서비스업  
주소 : 부천시 소사로 482(춘의동)  
홈페이지 : [www.bcs.or.kr](http://www.bcs.or.kr)

### 가족친화제도

- 유연근무제도(단역적근로시간제, 시차출퇴근제, 단기간근무)
- 가족친화제도(가족사랑의 날 정시퇴근, 가족돌봄 휴가제도, 아빠와함께 직원체험)
- 가족휴양시설제공, 생활안정자금융자, 단체상해보험가입, 맞춤형복지포인트제도,
- 임직원종합건강검진, 가족및직원캠핑체험, 당당한후기계 획세우기 등)
- 출산 및 양육지원(출산축하금, 태아검진시간부여, 출산 전·후 휴가, 배우자출산휴가, 수유실 설치 등)

## 눈치보지 말고 당당하게 누리세요

### 아이들과 추억을 쌓다

'아빠와 함께 직업체험'은 총 105명이 참여한 부천시시설관리공단의 대표적인 가족친화제도로, 저도 아들들과 함께 참여했습니다. 평소 아들들에게 나중에 커서 하고 싶은 일을 물어보곤 했는데, 그때마다 아이들은 소방관과 경찰관을 꼽았습니다. 부모의 입장에서 둘 다 힘든 직업이라 '아빠와 함께 직업체험'을 통해 다른 꿈을 가졌으면 좋겠다고 내심 바랬습니다. 하지만 의사, 요리사, 운동선수 등 여려 가지 직업체험을 하고 난 후 역시 경찰관과 소방관이 제일 멋있다고 마음을 더욱 굳히더군요. 웃음 반 슬픔 반이었지만 추억을 쌓을 수 있어 좋았습니다.

부천시시설관리공단은 가족 간의 친밀감을 형성 할 수 있는 시간을 마련하는 등 직원들의 다양한 여가활동을 위한 기반을 만들어나가고 있습니다. 특히 부모와 자녀가 함께 공감대를 형성할 수 있는 '아빠와 함께 직업체험'과 휴가를 자유롭게 사용할 수 있는 '가족과 함께 당당한 휴가계획 세우기' 프로그램은 부천시시설관리공단이 자랑하는 가족친화제도입니다.

### 당당하게 사용하는 맞춤형 직장 복지문화

또 부천시시설관리공단은 직원을 배려한 맞춤형 직장 복지를 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 임신, 출산, 육아, 유연근무, 휴가사용, 정시퇴근, 건강관리 등 일·가정 양립을 위한 다양한 제도 및 프로그램을 적극적이고 당당하게 사용하는 직장문화가 조성되었습니다. 육아휴직 복귀율 100% 등 직장에 대한 만족도 높아지고, 이로 인해 지방고용노동청 주관 2016 일·가정 양립 우수사례 실천기업 수기 공모전에서 수상하였으며, 정부 3.0평가 전국 1위, 지방공기업 경영평가 최우수 공기업 선정 등 업무 능률 향상을 가져왔습니다.

앞으로 부천시시설관리공단은 실질적으로 직원과 가족이 행복할 수 있는 보다 실질적인 프로그램을 강화하고 많은 직원이 참여할 수 있도록 제도를 개선하는 등 가족친화 직장문화 조성을 위해 더욱더 다양하게 추진해 나갈 예정입니다.





## 포천시시설관리공단

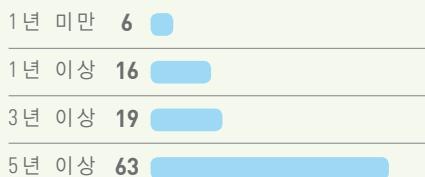
포천시시설관리공단은 2009년 7월 1일에 포천시에서 설립한 지방공기업으로서 기업의 경제성과 공공복리 증진을 증대시키는 것을 기본원칙으로 하고 있으며 시민들에게 체육, 문화, 주차, 캠핑, 관광지 등 다양한 편의시설 제공 및 각종 서비스를 제공하는 지방공기업입니다.

### 기업 정보

기업명 : 포천시시설관리공단  
대표자 : 함중식  
주요사업 : 서비스업  
주소 : 경기도 포천시 군내면 청성로 112  
홈페이지 : <http://www.pcsl.kr>



### 직원현황(총104명 - 남75/여29)



### 주요수상이력

- 2015 국가생산성 미래경영부문 대상 수상  
(산업통상자원부 장관)
- 2015 대한민국 전기안전 대상 수상  
(산업통상자원부 장관)
- 2015 대한민국 사회공헌 대상 수상  
(여성가족부 장관)

### 가족친화제도

- 고충처리 및 정신건강 상담제도 : 정신건강증진, 스트레스 해소, 직장 및 가정문제 상담
- 육아휴직 제도 장려 및 확대 : 남성 직원에 대한 육아휴직 장려 및 여성 직원에 대한 육아휴직 확대 운영(최대 3년)
- 유연근무제 및 시간제 근무 운영
- 가족친화교육 정례화 : 초청강연 연1회, 온라인 교육 수시
- 가족 친화 사회공헌 프로그램 운영 : 봉사활동, 초청공연 등 사회적 약자 및 소외계층 지원
- 휴가비용, 자녀 학자금, 복지포인트 등 가족친화 비용 지원
- 상조서비스 지원 등

### 가족친화제도 정착을 위한 노력

포천시시설관리공단은 시민들에게 체육, 문화, 주차, 캠핑, 관광지 등 다양한 편의시설 및 각종 서비스를 제공하는 지방 공기업입니다. 서비스를 제공하는 직원들의 삶의 만족도가 높아야 시민들에게 좀 더 양질의 서비스를 제공할 수 있기 때문에 가족친화제도를 적극적으로 시행하고 있습니다.

현재 포천시시설관리공단에서 시행하는 가족친화제도는 고충처리 및 정신건강 상담제도, 육아 휴직, 유연근무제, 복지포인트, 휴가비 지원, 근로자 및 배우자 출산 지원, 근로자 자녀양육 및 교육 지원, 가족 건강관리, 패밀리 데이 등 많은 제도가 있으며, 최근에는 연차유급휴가 저축제도와 나눔제도를 시행하기 위한 준비를 하고 있습니다. 또한 가족친화제도의 정착을 위해 별도로 직원교육 및 홍보활동을 시행하는 등 많은 노력을 하고 있습니다. 이러한 노력의 결과 최근 3년 간 전 직원 중 절반 이상이 유연근무제의 혜택을 받았고 140명의 직원이 휴가비를 지원받았습니다. 또 53회의 예술감상 교육 및 초청공연 이루어졌습니다.

가족친화적 기업문화가 확산됨에 따라 자율적인 유연근무, 휴가 사용, 정시퇴근 보장, 직원 및 가족 건강관리 등 일 · 가정의 양립문화를 정착시키는 데 많은 기여를 하였습니다. 이로 인해 직원 만족도 3년 연속 상승, 인적자원개발 우수기관 인증, 국가생산성 대상 수상, 사회공헌 대상 수상 등 공단 업무 생산성이 향상되었습니다.

**육아휴직,  
바로 그 자리에서 OK!**

포천시시설관리공단은 가족친화제도 중에서 특히 출산, 양육 지원에 관한 제도가 잘 마련되어 있습니다. 전 직장의 경우 제도만 마련되어 있고 실제로 이용하는 직원은 없었습니다. 다른 회사에 다니는 친구들도 회사에 유연근무제나 육아휴직을 해야 될 것 같다고 말하자 “회사에서 승인 받기 힘들고 설사 승인을 받는다고 해도 눈치를 많이 준다”라는 이야기를 들어서 많은 고민을 했습니다. 하지만 저희 팀장님과 이사장님은 육아 휴직을 가겠다고 하니 바로 그 자리에서 “OK”라고 답변을 주셨습니다. 남자 직원도 육아휴직을 자유롭게 사용할 수 있다는 것이 내게는 행복한 가정을 꾸리는 기초가 되었다는 생각합니다. 지금은 복직 후 ‘일과 가정의 양립이 왜 필요한지?’, ‘우리 공단의 가족친화제도가 얼마나 좋은 것인지’를 느끼면서 만족스러운 직장 생활을 하고 있습니다.

**최우수 공기업으로 거듭나겠습니다.**

일정 : 2016. 01. 04 (월) 장소 : 반월아트홀 소극장



## 군포시시설관리공단

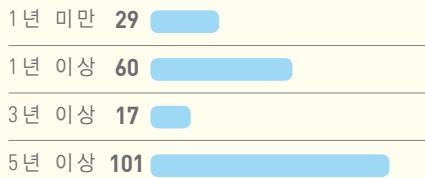


군포시시설관리공단은 군포시 공공시설의 관리 및 운영을 효율적으로 수행함으로써 시민복리증진을 도모하기 위해 군포시가 전액 출자하여 설립한 지방공기업입니다. 현재 체육시설, 초막골 캠핑장, 공영주차장, 교통약자이동지원센터, 환경관리소, 환경미화센터, 종량제봉투 운영 사업을 통하여 시민이 행복하고 언제나 고객에게 사랑받는 희망의 일류공기업 달성을 위하여 최선의 노력을 다하고 있습니다.  
앞으로도 군포시민의 행복실현과  
신명나는 직장을 위하여 전 임직원 모두가 한마음으로 끊임없이 노력하여 전국 최고의 일류공기업으로 우뚝 설 것입니다.

### 기업 정보

기업명 : 군포시시설관리공단  
대표자 : 임명진  
주요사업 : 서비스  
주소 : 경기도 군포시 산본로 267(금정동)  
홈페이지 : <http://www.gunpocs.or.kr>

직원현황(총207명 - 남142/여65)



### 주요수상이력

- 2010 조기집행 유공
- 2012 소방·안전관리 우수시설 유공
- 2014 장애인 고용 우수 유공
- 2015 2014년 경영평가 우수 유공
- 2015 산업재해 예방 유공

### 가족친화제도

- 맞춤형 복리후생 지원 : 국내외 선진지견학, 동호회 지원, 맞춤형 복지카드, 직원 생일 및 기족기념일 축하 격려 오찬, 종합간강김진비 지원
- 상조회운영
- 기념품 지급 : 명절추석, 설, 칭립기념일, 근로자의 날, 수능 직원부모
- 교육훈련 : 학습동아리, 외부위탁교육, 멘토링제도, 도서학습 등
- 노사회협행사 : 체육대회, 민속놀이 대회, 워크숍 등
- 여직원 출산지원 : 태아검진시간부여, 여성휴게실 설치, 임산부 지원물품지급, 당직(야근)근무 제외
- 자녀양육지원 : 육아기 근로시간단축, 출산휴가 및 유산휴가 부여, 배우자 출산휴가 부여, 육아휴직 부여, 가족수당, 자녀학비보조
- 가족친화문화조성 : 패밀리데이 운영, 웃음특강 진행, 직원상담지원

## 고객에 대한 진정한 미소는 가정에서부터 시작합니다

### 기업의 성장동력을 확보하다

군포시시설관리공단은 일 가정 양립을 위한 다양한 제도로 가족 같은 직장 분위기를 조성하여 직원 간 화합하고 소통하는 공단으로 자리매김하고 있습니다. 또 업무 효율성이 향상되고 이울러 여직원들의 근무만족도가 향상되는 등 여성이 일하기 좋은 직장문화 조성에 기여하고 있습니다. 자녀 양육지원, 여직원 출산 지원, 노사화합생사, 공단 상조회 운영, 종합건강검진 지원, 국내외 선진지역간학 실시, 전 직원 복지카드 지원, 직원 생일 및 가족기념일 축하, 패밀리데이(가족의 날) 운영 등의 다양한 가족친화 프로그램을 운영하고 있습니다.

그 결과 2013년 경기도 일하기 좋은 기업(GGWP)인증을 획득함으로써 기업 분위기와 업무 몰입도가 좋아졌고, 고객 서비스의 질이 상당히 향상되었습니다. 이처럼 GGWP는 직원들의 능률과 만족도, 소속감과 자부심 제고로 회사에 대한 충성도 향상은 물론 기업의 성장 동력을 확보하는 데 중요한 역할을 합니다

### 노사가 소통하는 다양한 근무제도 활성화 필요

특히 2010년부터 매주 금요일을 패밀리데이로 지정하여 운영하여 전 직원이 가족과 함께 즐거운 주말을 보낼 수 있도록 추진하고 있습니다. 아울러 매월 직원 생일축하와 가족기념일 축하를 진행하여 가족 같은 직장 분위기를 조성하고, 또한 전 직원을 대상으로 복지포인트 지급, 건강검진 지원 등 직원복지제도 향상을 통해 가족친화 기업문화를 조성하고 있습니다.

앞으로 보다 가족친화적인 다양한 근무제도가 활성화되어 가정생활과 직장생활에서 Win-Win 할 수 있는 기업문화형성과 최고경영자의 참여를 통한 안정적인 제도운영이 필요할 것으로 생각됩니다. 그래서 직원과 고객이 소통하고, 노사가 소통하는 방향으로 진행되어 경영진에 대한 신뢰 강화 및 노사관계 증진에 기여하고 스토리가 있는 기업문화가 창출되기를 바랍니다. “고객에 대한 진정한 미소는 가정에서부터 시작된다”라고 생각합니다. 가족친화 관련제도를 적극 시행하여 직원들이 일을 하면서 가정생활도 충실히 할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



# 한국오츠카제약주식회사



'한국 의료에 공헌하는 회사'를 Mission으로 하고 있는 한국오츠카제약은, 'Otsuka-people creating new products for better health worldwide'를 기업이념으로 하는 일본오츠카제약과 국내 우수 제약기업인 제일약품의 합자법인 회사입니다. 1982년 설립 이후에 세계적인 수준의 의약품을 국내에 공급함으로써 질병으로 고통 받는 환자들의 삶의 질 개선(Quality of Life)에 앞장서감은 물론 아시아 및 아랍지역의 생산거점으로 수출에 박차를 가함으로써 의약품 수출 부분이 총 매출의 23%를 차지하며 국가 경제발전에 이바지하고 있습니다. 한국오츠카제약은 Vision2018(2018년 매출액 2,000억의 Total Healthcare Company)을 발판으로 제약 업계 내의 선진기업으로 재도약하고자 합니다. 이를 위해서 기존 주력제품을 지속적으로 성장시키고, 신제품의 도입을 통해 신 성장 동력을 적극적으로 발굴하며, 의료 및 의료 관련 연관 사업을 다각화하고 있습니다.

## 기업 정보

기업명 : 한국오츠카제약주식회사  
대표자 : 문성호  
주요사업 : 전문의약품, 남성화장품  
주소 : 서울(본사), 경기(공장)  
홈페이지 : [https://www.otsuka.co.kr](http://www.otsuka.co.kr)

## 직원현황(총352명 - 남255여97)



## 주요수상이력

- 2015 가족친화기업 인증 연장
- 2015 혁신형 제약기업 재인증
- 2014 엄마에게 친근한 기업(여성이 일하기 좋은 기업) 인증
- 2013 '일하기 좋은 경기 10대 기업' 대상 수상
- 2012 가족친화경영 국무총리 표창
- 2012 가족친화기업 인증
- 2012 혁신형 제약기업 선정
- 2011 자사경제부 주관 행복대학 사회공헌대상 보건복지부분 대상
- 2011 남녀고용평등 우수기업 선정 및 고용노동부 장관상 수상(공장)

## 가족친화제도

- 한국오츠카제약은 2006년도에 사내근로복지금을 설립하면서 본격적으로 가족친화 경영을 시행하였습니다. 채용에서 퇴직에 이르기까지 가족 친화적인 분위기를 자랑하며 임직원간에 기족적인 분위기를 강조하는 것은 물론, 직원들이 회복한 가정을 꾸리는 것을 전적으로 지원합니다.(직원이 결혼할 때에 배우자와 시장님과 함께 식사를 하며 덕담을 나누는 문화는 오랜 전통입니다.) 특히 WLB(Work & Life Balance)를 지향하여 일과 가정의 양립을 가능하게 하 고자 다양한 조직활성화 프로그램(개주얼데이, 패밀리데이, 생일자 축하, 이색회식 지원 등)을 공식적으로 운영하고 있습니다.

# 가족에서 사회까지, 나눌수록 커지는 기쁨

## 사회를 위해, 사회와 함께

한국오츠카제약(주)는 기업의 이익을 사회에 활용해야 한다는 기업적 사명감을 가지고 사회공헌활동에 임하고 있습니다. 처음에는 일부 직원들의 자발적인 참여로 '사회복지법인 겨자씨 사랑의 집'을 방문하여 지적장애인의 재활 및 생활을 돋는 봉사로 시작되었습니다. 이후 환경정화 캠페인,김장봉사 등을 실시하다가 2010년부터 '오선지'(오츠카 선행 지킴이)라는 이름으로 사회공헌활동을 체계적으로 시행하게 되었습니다. 특히 회사 봉사활동 중 가족이나 자녀와 함께하는 봉사활동을 장려하고 있습니다. 자녀에게 어려서부터 봉사하고 나눔을 실천하는 생활을 습관화하도록 기회를 제공하고, 봉사를 통해 가족 간의 시간을 함께 보내고 공감대를 형성하여 대화를 나눌 수 있도록 하기 위함입니다. 가족뿐 아니라 동료들과 함께하는 봉사는 팀워크 조성이나 관계 형성에도 도움이 되어 사내 긍정적인 분위기를 조성하는 데 큰 도움이 되고 있습니다. 2016년 봄에는 서울대공원에서 환경캠페인의 일환으로 '구절초 꽃 심기 행사'를 진행하였습니다. 직원들과 함께 참여한 가족들이 해맑게 웃으며 꽃을 심는 모습이 매우 인상적이었습니다. 자연을 가꾸는 봉사활동을 통해 사회 환경 정화와 개선에 참여할 수 있고, 가족과 함께 행복한 시간을 보낼 수 있어 더욱 보람이 있었던 것 같습니다.



## 한 가족을 위한 배려

가족 친화 송년회 및 직원 가족의 공장 방문, 여직원들을 위한 Flexible Time제도 및 사내 수유실 운영, 사내근로복지기금 운영을 통한 가족 건강검진 지원 및 출산장려금 지원, 자녀 학자금 지원 등을 운영하고 있습니다. 그 밖에도 다양한 조직 활성화 프로그램(개주얼 데이, 패밀리 데이, 생일 축하, 이색회식 지원 등)을 통해 가족 친화적인 직장문화 분위기 조성을 위해 노력하고 있습니다.

앞으로는 더 많은 직원과 가족이 참여하고 보람을 느낄 수 있는 좋은 사회공헌 프로그램을 만들어 임직원분들이 참여할 수 있도록 할 예정입니다. 이외에도 현재 진행하고 있는 가족친화제도들을 직원들이 실제로 공감하고 많이 활용할 수 있도록 개선 및 보완해 나갈 예정입니다. 이를 통해 직원들의 삶의 질이 높아지고, 궁극적으로는 열린 문회를 만들어 삶 속에서 나눔을 실천하여 모두가 행복한 사회를 만드는 선두기업으로 자리 잡기를 바랍니다.



# (주)우리별



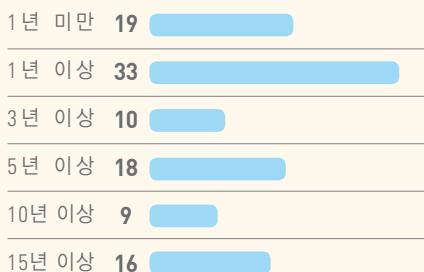
(주)우리별은 1992년 설립 이래 초고속 가입자  
장비, 유/무선 전송장비, 광통신장비에  
이르기까지 통신네트워크의 필수장비를  
자체기술로 개발 생산하는 토탈 솔루션  
통신장비업체로 성장하였고, 다년간의  
군 통신장비 개발을 통해 축적된 기술과  
경험을 바탕으로 군위성통신체계,  
군전술통신체계 연구개발에 참여하여  
상용화하고 있으며 특히, 소방종합  
통신망시스템, 통합형119지령시스템 및  
통합무선제어시스템을 독자적인 기술로  
자체개발함은 물론, 레이더장비, 무전기,  
지뢰탐지기, 스마트시티, 이동위성기지국  
솔루션 등 첨단정보통신 제품을 공급하는  
선도기업입니다.



## 기업 정보

기업명 : (주)우리별  
대표자 : 이정식  
주요사업 : 유/무선통신장치  
주소 : 경기도 김포시 양촌읍 황금1로 89  
홈페이지 : <http://www.wooribyul.co.kr>

## 직원현황(총105명 - 남93/여12)



## 주요수상이력

- 2002 국세청장 표창장(모범 납세자)
- 2002 대통령 표창장 수상(중소기업 육성)
- 2002 경기도 중소기업대상 표창장  
(경쟁력 향상 지역산업 향상 기여)
- 2006 경기도지사 표창 수상(지역사회발전 기여)
- 2007 정보통신장관 표창 수상(정보통신산업발전 기여)
- 2007 대통령 표창 산업포장 수훈  
(중소기업 진흥을 통한 산업발전)
- 2010 김포시장 표창 수상  
(산업단지 조성 이바지 및 창조도시 건설)
- 2011 법무부 장관 표창 수상  
(범죄피해자 보호 지원 활동 기여)
- 2013 안전행정부 장관 표창 수상  
(김포시 체육활성화 기여)
- 2015 경기도지사 표창 수상  
(경제활성화 및 일자리창출 기여)

## 가족친화제도

- 친목도모 워크샵
- 가정의날(수요일)

## 매주 수요일은 조기퇴근하고 배드민턴 쳐요

### 퇴근 후 한 시간의 힘

저희 회사에서는 매주 수요일을 '가정의 날'로 지정하고 한 시간 일찍인 오후 5시에 퇴근을 합니다. 저는 퇴근 후 동료들과 동호회를 꾸려 다같이 배드민턴을 배우고 있습니다. 운동 뿐만 아니라 직원들과의 소통도 가능한 자리라 직원간의 단합에 매우 좋습니다. 배드민턴 경력자인 선배 사원의 레슨도 받고 경기를 하다보면 자연스레 실력이 향상되어 애정을 갖게 됩니다. 현재 20명 정도 되는 인원이 함께 배드민턴을 치고 있는데, 인기가 많아 주변에 동호회 가입을 원하는 직원분들이 있습니다.

가정의 날 조기퇴근 이후 운동을 하기 시작하면서부터 회사 전체가 활기를 찾아가는 분위기입니다. 전무부터 사원까지 다들 열정을 갖고 배드민턴을 치고 있습니다. 이 열정이 원동력이 되어 업무 진행을 능동적이고 즐겁게 해나가고 있습니다. 저뿐만 아니라 모든 직원 분의 눈빛이 살아있다고 느낄 만큼 모든 일에 애착을 갖고 하고 있습니다.

배드민턴을 함께 치면서 서로 간의 소소한 배려, 나눔 등을 많이 느끼게 됩니다. 말 한마디도 따뜻하게 건내고, 작은 부상에도 서로 관심과 배려를 해주다보니 친근감을 갖게 됩니다. 또 한 달에 한번 함께 식사를 하며 직급을 떠나 도움되는 이야기를 많이 나눌 수 있어 좋습니다.

어느덧 배드민턴 동호회는 저를 포함해 회사 직원들에게 큰 활력소로 자리 잡아가고 있습니다. 모두 애정을 가지고 임하고 있고, 직장인으로써 건강한 여가생활을 즐길 수 있게 도와줍니다. 앞으로 실력을 좀 더 키워 내년에는 아마추어 대회에 3팀 정도 출전할 계획을 세우고 있습니다.

가족친화제도 시행으로 동호회 활동을 통해 운동도 하면서 건강한 삶을 누리고 직원들과 친목을 도모할 수 있는 시간이 생겨 회사생활 만족도가 높아지고 있습니다. 앞으로도 우리별 임직원들에게 좋은 시너지 효과를 줄 수 있는 배드민턴 동호회가 되었으면 합니다. 배드민턴 동호회 화이팅~!





## 콘티넨탈 오토모티브 시스템(주)

콘티넨탈 오토모티브 시스템(주)는 아시아 지역 Engineering 및 제조 센터로서 첨단 기술력을 바탕으로 자동차 관련 전자제어장치를 개발, 제조, 공급하며 국내 및 해외 자동차 산업 발전에 이바지하고 있습니다. 최첨단 선진 기술을 가진 300여명의 유능한 개발연구요원과 첨단 제조 센터를 보유하고 있는 콘티넨탈은 환경과 인간 중심의 사고를 바탕으로 보다 고객 지향적인 시스템을 추구하며 고객의 입장에서 무결점, 최고의 제품을 제공하기 위해 전 임직원이 노력하고 있습니다.

### 기업 정보

기업명 : 콘티넨탈 오토모티브 시스템(주)  
대표자 : 이혁재  
주요사업 : 자동차 부품  
주소 : 경기도 이천시 사음로 45-29  
홈페이지 : [www.continental-corporation.co.kr](http://www.continental-corporation.co.kr)

### 직원현황(총998명 - 남694/여304)



### 주요수상이력

- AEO 인증 획득
- 대한민국 일하기 좋은 100대 기업: 14년 연속 수상
- GM Supplier Quality Excellence Award 3년 연속 수상
- MOBIS A/S 납입 우수 협력사상 수상
- 만도 Supplier of the Year 6회 수상

### 가족친화제도

- 선택적 복리후생 실시: 가족 이용 가능
- 회사가 보유한 콘도 이용: 용평 / 무창포 / 여수
- 칭립기념일 행사 개최: 회사 잔디밭에서 가든 파티(가족 초청)
- 문화행사 참여: 콘서트 / 발레공연 / 오페스트라 / 미술소 등(가족 초청)
- 유연근무제 실시



## 회사와 가족이 연결되는 느낌이에요

### 따뜻한 연말, 가족을 초대하다

매년 연말이 되면 문화행사로 이천아트홀 대공연장에서 약 1천 명의 사원 가족을 초대하는 행사를 열고 있습니다. 회사의 경영 실적과 운영 상태, 소식 등을 공유하여 가족이 다니고 있는 회사에 대한 이해도와 결속력을 높여주고, 우수 사원에 대한 수상과 축하도 하고 있어서 회사의 일원으로 자긍심을 느끼게 해주는 자리라고 할 수 있습니다. 그뿐 아니라 다양한 먹거리와 볼거리, 즐길 거리도 풍성하게 제공되는 문화 행사가 함께 진행되어 지역사회 문화 발전에도 이바지하고, 가족이 함께하는 여가 생활의 질도 향상시킬 수 있습니다. 이벤트로 경품 추첨 행사를 진행하고 있는데, 한번은 1등인 TV와 2등인 냉장고를 나란히 받아간 부부가 있었습니다. 게다가 그들은 사내 커플이어서 많은 직원의 부러움과 시샘을 동시에 샀던 기억도 있습니다. 일과 가정, 동료와 식구를 별개로만 생각하던 직원들도 연말 가족행사를 계기로 진짜 가족 같은 회사라는 느낌이 들게 되었습니다. 자녀가 다니는 회사 동료와 상시들과 인사를 나눌 수 있는 회사, 함께 일하는 일원들의 아이들이 한데 어울려 뛰어놀 수 있는 회사가 되어 기쁘고 감사한 마음입니다.

### 크고 작은 기쁨을 함께 나누다

격년으로 창립기념행사를 열고 있습니다. 회사 잔디밭에서 약 900여 명의 직원이 모여 함께 축하하고 기쁨을 나눕니다. 대기업에 다니는 임원들만 누릴 수 있을 혜택에 직책과 고하, 노소를 막론하고 모든 직원이 하나 되어 어울릴 수 있는 장이 된다고 생각합니다. 이런 행사를 통해 모든 임직원이 회사를 만들어 가고 있는 가족임을 보여주고, 자부심을 느끼게 합니다. 특히 기쁜 일에는 더욱 적극적인 회사의 방침에 따라 여가생활을 적극적으로 장려함으로써, 업무 효율도 높아지고 생산성도 향상되었습니다.

올해부터는 유연근무제를 시행하여 보다 근무의 자율성과 효율성을 높이고, 가족 친화적인 회사로 더욱 거듭난 것 같습니다. 일하기 좋은 일터 구현을 위해 많은 임원분이 애쓰고 계십니다. 서로를 위한 배려가 있기에 가능한 일인 것 같습니다. 앞으로는 국내 8개 법인의 임직원과 가족 구성원 모두가 함께할 수 있는 행사를 기획하며 준비하고 있습니다.

# (주)태준제약



1978년 설립된 태준제약은, 국내기술로는 최초로 무균점안제의 유럽 수출에 성공했으며, 세계 최초로 혈관 조영제, MRI 조영제, 위장관 조영제의 조영제 3대 분야에서 기술력을 갖춘 전문 제약기업입니다. 세계시장 공략을 위해 2005년 10월에 준공된 용인생산센터는, 유럽의 품질관리 기준 EU-GMP에 통과하여 유럽 전역에 수출되는 최고 수준의 제품을 생산하고 있습니다. 태준제약은 “인류의 행복을 추구하는 생명존중 기업”이라는 비전을 바탕으로 건강사회에 이바지하기 위해 사회적 책임을 다하도록 노력하고 있습니다. 그 일환으로 취약계층의 무료개안 수술과 노안 검진 지원활동을 지속적으로 펼쳐왔고, 한국실명예장재단의 후원활동과 더불어 매년 열리는 ‘Eye Love 캠페인’에도 공식 후원기업으로 임직원들이 참가하여 사회공헌활동을 실천하고 있습니다. 또한 지난 2002년부터 매년 태준영상의학상, 안과논문상 및 봉사상, 태준연수기금 등을 수여하여 의약계 발전에도 크게 기여하고 있습니다. 앞으로도 끊임없는 연구와 노력, 새로운 것에 과감히 도전하는 혁신적이고 창의적인 기업가 정신을 바탕으로, 고객의 니즈에 최선을 다하고 인류의 건강창조에 앞서는 세계적인 경쟁력을 갖춘 제약기업으로 발전할 것입니다.

## 기업 정보

기업명 : (주)태준제약

대표자 : 이태영

주요사업 : 의약품(인약,조영제) 제조, 도소매

주소 : 경기도 용인시 처인구 남사면 경기동로 109-30

홈페이지 : <http://www.taejoon.co.kr>

## 직원현황(총159명 - 남109/여50)



## 주요수상이력

- 혁신형 제약기업 인증(보건복지부)

## 가족친화제도

- 자녀학자금 지원
- คอนโด운영
- 경조사 지원
- 상조회 운영
- 장기근속자 포상(여행 상품권)
- 모성보호 관련 제도(출산휴가, 육아휴직, 육아기근로단축 등)
- 전사원 헌미음 여행
- 모범시원 표창
- 화이트데이 선물
- 칭찬 릴레이 캠페인
- 졸업선물
- 계절성 이벤트(하절기 아이스크림 제공)
- 크리스마스 선물교환



## 근로자들에게 힘이 되어줍니다

### 어려움을 극복하기 위한 다양한 노력

최근 제약업계의 경쟁 심화 및 약값 인하 등 회사 운영에 어려움이 있습니다. 또 의약품 생산의 경우 무진복 착용(3단계), 무균실 업무, 품질을 위한 철저한 업무절차 준수(EU-GMP) 등 다른 업종의 생산업무에 비해 근로자들이 많은 어려움을 겪습니다. 이를 극복하기 위해 (주)태준제약은 업무적인 노력 외에 다양한 가족친화제도를 시행하고 있습니다.

다양한 제도가 있지만 그중에서 가장 만족도가 높은 콘도 운영 및 장기근속자 여행상품권 포상의 경우 매년 평균 30~40명 콘도 지원을 하고 있으며 장기근속자를 대상으로 1,500만 원 상당의 여행 상품권을 지급하고 있습니다. 이러한 제도들이 업무에 지친 근로자들에게 많이 힘이 되었으면 좋겠다는 바람입니다.

### 가족친화제도에 대한 직원들의 인식 변화

시행 초기 몇몇 근로자들은 그냥 현금으로 주면 좋겠다는 식의 부정적인 태도를 보이기도 했습니다. 하지만 시일이 지나면서 각각의 제도들이 자리를 잡은 후에는 오히려 입장을 바꿔 가장 열심히 제도에 참여하고 있습니다.

특히 장기근속자 포상 여행을 다녀온 직원들이 여행에서 겪었던 일을 주변 동료들과 함께 나누면서 자연스럽게 화기애애한 분위기가 형성됨에 따라 이에 업무 효율 및 생산성 향상에도 큰 도움이 되고 있습니다.

현재 (주)태준제약에는 콘도 운영, 장기근속자 포상(여행 상품권) 등 가족과 함께할 수 있는 제도부터 자녀학자금 지원, 경조사 지원, 상조회 운영 등의 가족 지원 제도와 전사원 한마음 여행, 계절 성 이벤트, 화이트데이 선물 등 직장생활에 즐거움을 줄 수 있는 여러 제도 등 있습니다. 앞으로도 직원들의 의견을 반영하여 기존의 제도를 점차 확대하여 더 많은 직원이 혜택을 받고 또 새로운 제도 발굴에도 힘쓸 계획입니다.



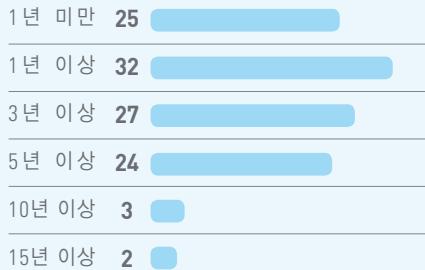
## (주)신한세라믹

신한세라믹은 각종 기계류 및 전자제품에 이용되는 파인 세라믹, 세라믹 디스크와 수 전금구용 세라믹 카트리지, 써머 카트리지 및 세라믹 칼 전문 회사입니다. 오랜 기간 축적된 기술력과 끊임없는 혁신성을 인정받아, 국내 메이저 회사는 물론 해외 여러 국가에도 꾸준히 수출을 확장하고 있습니다.

### 기업 정보

기업명 : (주)신한세라믹  
대표자 : 강성호  
주요사업 : 세라믹 디스크, 세라믹 카트리지  
주소 : 경기도 시흥시 군자천로31번길 46  
홈페이지 : [www.scco.co.kr](http://www.scco.co.kr)

### 직원현황(총113명 - 남66여47)



### 주요수상이력

- 2014 경영혁신중소기업(MAIN-BIZ),  
기술혁신형 중소기업(INNO-BIZ) 지정
- 2015 경기도 유망중소기업, 일자리 우수기업 지정
- 2015 녹색기술인증 기업, 중기청 인재육성형 중소기업 지정
- 2015 경기도 수출의 날 경기중소기업지원센터 장상 수상
- 2016 산업통산자원부 NET 신기술인증 획득

### 가족친화제도

- 건강검진프로그램 운영, 단체보장성보험가입, 입원근로자 위로금 지급, 금연프로그램 운영
- 상반기 전직원 1박2일 여행, 하반기 워크숍
- 장기근속자 및 우수시원 포상 및 포상휴가지급, 대학학자금 일부지원
- 휴게시설 및 체육시설 운영 (휴게실 바닥온돌, 회장실 비데, 탁구대 비치)



## 회사와 가족이 연결되는 느낌입니다

### 건강한 저녁이 있는 삶으로 친밀한 동료애 물씬~

(주)신한세라믹의 대표적인 가족친화제도는 체육시설과 금연프로그램 운영 그리고 상. 하반기 단체여행 및 워크숍이 있습니다.

'건강한 저녁이 있는 삶'을 위해 '흡연'과 '음주' 문화를 지양하기 위해 체육시설 비치와 금연 프로그램을 도입하였습니다. 자연스럽게 건강한 퇴근 후 문화 양성으로 근로자간 친목도모가 이루어지고 함께 일하는 즐거운 분위기가 조성되었습니다.

체육시설은 휴게시간 또는 퇴근 후 시간을 활용하여 여러 직원들이 탁구대 앞에 모여 운동 및 응원을 하면서 개인적으로도 좀 더 친밀해지고 업무를 진행에 있어서도 서로 이해하고 협조하는 분위기가 커져서 많은 도움이 되고 있으며, 금연프로그램으로 5명의 직원이 금연에 성공하여 쾌적한 환경이 조성되어 사람들 많이 좋아하고 있습니다.

### 상하반기 단체활동으로 서로에 대한 이해와 아끼는 분위기 조성

(주)신한세라믹은 상하반기 빠지지 않고 단체여행과 워크숍을 운영합니다. 상반기 단체여행으로 근로자간 이해하고 아끼는 분위기가 생겼다면 하반기 워크숍으로 다양한 주제의 교육과 활동으로 각자가 업무에 대한 새로운 관점을 가질 수 있어 개인적 능력 향상에도 도움이 되고 있습니다. 이런 단체 활동을 통해 사무직과 현장직, 남과 여직원 모두가 함께 어우러져 전직원이 하나되는 느낌을 받는것도 정말 좋은 경험이며 이를 바탕으로 회사 업무도 슬기롭게 하나되어 헤쳐나갈 수 있다는 자신감이 생겼습니다.

(주)신한세라믹은 회사 특성상 여성 근로자가 많습니다. 자연스럽게 워킹맘도 많은 편이라 단시간 근로를 원하는 경우가 많습니다. 앞으로 시간제근로제 도입하여 워킹맘이 맘편히 회사생활을 할 수 있길 바랍니다.

