

2019 경기가족친화 일하기 좋은 기업



경기도

2019 경기도가족친화
일하기 좋은 기업

CONTENTS

신규인증

009	이천시시설관리공단
011	영진산업(주)
013	(주)에이직랜드
015	기석무역
017	(주)피애피시큐어
019	(주)고운세상코스메틱
021	(주)에이앤아이
023	엠케이피(주)
025	(주)가스트론
027	세성
029	중동점 기아오토큐(주)
031	(주)지오시스템리서치
033	(주)현진금속
035	지온메디텍
037	(주)유나팜
039	(주)커피에반하다
041	(주)바이오옴텍스
043	한솔생명과학(주)
045	(주)키즈웰
047	(주)두레
049	(주)코마츠코리아
051	(주)프로캠
053	금청약품(주)
055	(주)케이엠에스
057	(주)센서리움
059	(주)아이씨케이
061	(주)이시스코스메틱
063	(주)아이캠퍼
065	(주)우성초음파
067	(주)쓰리엘코리아

재인증

- 071 부천도시공사
- 073 (주)천문
- 075 하지공업(주)
- 077 포천도시공사
- 079 (주)한산리니어시스템
- 081 지니언스(주)
- 083 (주)엔씨캠

경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증 개요

사업목적	도내 가족친화 일하기 좋은 기업을 발굴·육성해 우수한 기업에 대한 인증을 부여, 기업 이미지 제고 및 가족 친화적 기업문화 조성
사업내용	기업의 가족친화제도 운영 실태, 안정성, 대외적 이미지, 성장잠재력, 근무조건, 근로자 만족도 등을 가족친화 직장문화 관점에서 종합적으로 평가해 '경기가족친화 일하기 좋은 기업'으로 선정
신청대상	<p>업력 2년 이상으로 주된 사무소나 제조시설이 경기도에 소재하고 있는 기업 또는 2016년 인증된 유효기간이 종료한 대상기관으로 다음 각 사항에 해당하지 않는 기업</p> <ul style="list-style-type: none"> • 유흥·향락업, 숙박·음식점 등 부적합 업종 영위기업 • 대표자가 금융기관 등으로부터 금융질서 문란자로 관리중인 기업, 금융기관과 정상적인 거래를 할 수 없는 기업 • 임금체불, 환경오염, 불법공장 등 사회적 물의를 빚은 기업 • 공고일 현재 국세 및 지방세 체납기업
인증유효기간	3년
평가·진단 비용	무료
인증혜택	도내 가족친화 일하기 좋은 기업을 발굴·육성해 우수한 기업에 대한 인증을 부여, 기업 이미지 제고 및 가족 친화적 기업문화 조성
인증절차	공고 ⇒ 인증신청서 접수 ⇒ 1차 정량평가(최종 선정기업의 2배수 선정) ⇒ 2차 정성평가+현장 실사+근로자 만족도 설문 ⇒ 인증위원회 심의 ⇒ 최종 선정 ⇒ 인증식

경기가족친화 일하기 좋은 기업 인센티브

구분		지원내용	비고
경기도(10)	외교통상과 기업지원과 조세정의과 회계과 여성정책과	<ul style="list-style-type: none"> • 해외전시회단체관·통상촉진단 지원시(가점2점) • 경기도 유망중소기업 인증 선정시 (가점1점) • 지방세 세무조사 유예(3년)¹⁾ • 일반용역 적격 심사시(가점 2점) • 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증서·현판 교부 • 경기가족친화 일하기 좋은 기업마크 기업 홍보물에 사용권 부여 • 우수사례집 제작 홍보 • 경기도 '경기가족친화 일하기 좋은 기업' 사이트에 인증기업 소개 (https://www.gg.go.kr/gg_good_corp/gg_good_corp-present) • 가족친화제도 도입지원 • 재직자 가사서비스 지원 	
경기도경제 과학진흥원(13)		<ul style="list-style-type: none"> • 중소기업 개발·생산·판로 맞춤형 지원사업 지원시 가점부여(3점) • 디자인개발지원사업 신청시 가점부여(1점) • 비즈네비사업(광명) 신청시 가점부여(2점) • 해외마케팅 대행사업 사업신청시 가점부여(2점) • 유망가구기업 집중지원사업 신청시 가점부여(5점) • 경기북부 특화산업 경영지원사업 신청시 가점부여(5점) • 양주시 국내외규격인증지원사업 신청시 가점부여(5점) • 센터 입주심사시(R&DB센터, 광고비즈니스센터) 가점부여(5점) • 해외전시회 개별참가지원사업 신청시 가점부여(2점) • 해외전시회 단체관지원사업 신청시 가점부여(2점) • 경기벤처창업보육센터 입주신청시 가점부여(1~5점) • 경기도 우수상품전시관 입점시 입점관리비 50%할인 • 전략산업/기업주도 기술개발사업 신청시 (가점 3점) 	
경기섬유산업 연합회(3)		<ul style="list-style-type: none"> • 경기도 학생교육 디자인 개발사업 참여 신청시 우대 • 경기도 섬유 차세대 CEO 아카데미 참여 신청시 우대 • 스마트생산관리시스템 구축사업 참여 신청시 우대 	
경기테크노 파크(6)		<ul style="list-style-type: none"> • 기술닥터사업(중기애로기술지원)지원시 기업부담금감경(30%→20%) • 신기술·신제품 전시관 운영사업 선정 평가시 (가점 2점) • 경기TP단지 입주 선정평가시 (가점 5점) • 기술경영 최고위 과정 신청시 무심사 합격 • 경기도 뿌리산업 집중 육성사업 신청시 (가점 5점) • 경기TP지역사업단 심화지원사업 선정시(가점 5점) 	
경기 신용보증재단(4)		<ul style="list-style-type: none"> • 중소기업육성 자금지원시 우대금리(0.3%) • 중소기업육성자금 신청시 (가점 5점) • 보증평가 (가산 1점) • 보증요율 인하(0.2%) 	
한국표준협회 경기지부(4)		<ul style="list-style-type: none"> • 회원가입 입회비(200,000원) 면제 • '오피미 마크' 신청비(100,000원) 면제 • '오피미 마크' 연간사용료 할인(1개 상품10%할인, 2개이상 50%할인) • 최고경영자조찬회 연회비 10% 할인 	
한국무역협회 경기지부(1)		<ul style="list-style-type: none"> • 무역기금 융자사업 (가점 5점) 	

1) 유예기간 중 지방세 부과 제척기간 도과 우려시 지방세 세무조사 유예(3년) 제외되며, 유예기간 동안의 가산세 등이 추가로 발생될 수 있음. 경기도 지방세 세무조사 운영 규칙 제13조 제2항에 해당되는 경우 제외될 수 있음. 중소기업만 해당. 조사면제가 아니며 유예 3년 후 지방세 부과제척 기간 (5년) 내의 세무조사 추진가능, 추정세액 발생시 과중한 가산세 발생

경기가족친화 일하기 좋은 기업 심사 기준

구분	심사요소		심사항목	심사 내용
신규/ 재인증	최고경영층의 관심 및 실행의지 (10점)		경영층의 관심 및 실행의지	<ul style="list-style-type: none"> 가족친화경영에 대한 최고경영층의 관심 및 추진의지에 관하여 평가한다. - 가족친화경영에 대한 경영자의 방침 및 비전, 실행조직운영, 교육 및 소통노력
			가족친화경영 예산현황	<ul style="list-style-type: none"> 가족친화경영에 필요한 예산집행 증가율에 관하여 평가한다. - (당기 복리후생비/전기 복리후생비)×100-100 - 복리후생비=손익계산서의 판매비와 일반관리비의 복리후생비 및 제조원가 명세서의 복리후생비 항목의 합계
신규	기업대의 신인도 (5점)		수상, 인증이력	<ul style="list-style-type: none"> 최근 3년간 외부에서 기업을 바라보는 이미지(각종수상, 인증 등)에 대하여 평가한다. - 도지사, 장관, 시장·군수 및 타 공공기관 표창수상 - ISO인증, 해외규격인증, 국내규격인증, 타기관으로부터 유망중소기업지정 등
	기업의 안정성 (15점)		매출액증가율(5) 상시고용인원규모 (10)	<ul style="list-style-type: none"> 기업 일반현황(업력, 매출액증가율, 종업원수)에 관하여 평가한다. - 매출액증가율=(당기 매출액/전기 매출액)×100 - 공고일 기준 상시고용인원
재인증	고용 안정성 (20점)		상시고용인원 증가수	<ul style="list-style-type: none"> '18년 상시근로자수 - '17년 상시근로자수를 평가한다
			이직율	<ul style="list-style-type: none"> (퇴사자수/'18년 상시근로자수 재직인원)×100 에 의한 이직율을 평가한다
			근로자 유지율	<ul style="list-style-type: none"> (인증연도 근로자가 18년에도 재직하는 인원/인증년도 근로자수)×100에 의한 근로자유지율을 평가한다.
신규/ 재인증	가족 친화 제도 실행 사항 (60점)	공통 (30)	근로자 본인 건강관리 및 생애주기별 지원	<ul style="list-style-type: none"> 근로자 본인의 신체적, 정신적 건강 증진과 생애주기별 가정생활을 지원하기 위한 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다. - 건강검진 프로그램, 건강관리시설, 단체보장성 보험, 진료혜택, 의료비지원, 전염병 무료접종, 절주 및 금연 캠페인, 근로자 지원(멘토링, 재무설계, 자기계발 등) 및 상담제도, 부부/부모교육, 생애주기별 지원(미혼/결혼준비기, 결혼/임신출산기, 영유아 육아기, 초중고 자녀교육기, 자녀독립/은퇴준비기) 등
			근로자 본인 및 배우자 출산지원	<ul style="list-style-type: none"> 근로자 본인 및 배우자의 임신/출산관련 유익한 근로환경 조성제도 및 프로그램에 관하여 평가한다. - 출산휴가 및 휴직제도, 희망부서 근거리 근무지 배치, 예비맘표시제, 임신모편의용품 지원(전자파 방지 앞치마, 태아보호 쿠션, 태교관련 서적등), 임부 전용주차구역, 모성보호수당, 유사산관련 휴가지원, 출산 축하 경조금 지급, 출산장려금 및 선물, 난임부부지원, 입양휴가, 다자녀가정지원, 수유실 및 산모휴게실 등
			근로자 자녀양육 및 교육 지원	<ul style="list-style-type: none"> 근로자의 자녀양육 및 교육을 지원하는 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다. - 육아기 근로시간 단축, 직장보육시설 설치, 보육비 지원, 수유시설, 학자금지원 및 대출, 입학축하금, 방과 후 프로그램 운영, 가족수당 지급, 사내문화센터 교육, 전문기관 이용 할인, 육아 인터넷 정보제공, 육아용품 장터 등

구분	심사요소		심사항목	심사 내용
신규/ 재인증	가족 친화 제도 실행 사항 (60점)	선택 (택3) (30)	탄력적 근무시간 및 근무환경 유연성	<ul style="list-style-type: none"> • 근로자의 근로시간 관련 유연성 확보 및 근무공간의 탄력성을 제공하는 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다. - 탄력근무제, 시차출퇴근제, 자율출퇴근제, 집중근로시간제, 시간제 근로제, 직무공유제, 직무대체제, 원격근무, 재택근무, 모바일오피스, 스마트워크센터 등
			가족건강관리 지원제도	<ul style="list-style-type: none"> • 근로자의 가족(부모, 배우자, 자녀 등)의 건강관리를 위한 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다. - 가족돌봄휴직제도, 가족간병비지원, 가족의료비지원, 가족건강검진, 건강관리 교육 등
			가족 지원 제도 및 경조사 지원제도	<ul style="list-style-type: none"> • 근로자의 가족 관련 지원 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다. - 사내커플지원, 커플매니징서비스, 사내 및 협력예식장 지원, 본인 및 가족 경조금 지원, 경조휴가, 상조서비스 및 장례지원 등
			가족친화 문화조성	<ul style="list-style-type: none"> • 근로자의 가족관계 증진, 여가생활 지원을 위한 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다. - 가정의날(정시퇴근)운영, 가족초청행사, 배우자전근시 근무지 이동지원, 연차사용촉진, 장기근속휴가, 리프레시휴가, 포상휴가, 휴가비지원, 휴양시설 제공, 가족단위 문화&여행프로그램, 주말농장, 주말캠프, 교통시설지원, 휴가체험수기 및 휴가사진 공모전 등
			가족친화 사회공헌	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 및 사회공동체의 다양한 가족을 지원하는 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다. - 소외계층을 위한 주말봉사활동, 저소득다자녀가정지원, 다문화가정교육 및 생활지원프로그램, 독거노인지원, 장애인가정 지원, 한부모가정지원, 다양한 계층 후원활동(사적인 활동 제외) 등
	가족친화경영 실행실태 (15점)		근로자의 전반적 만족도	<ul style="list-style-type: none"> • 가족친화제도에 대한 근로자들의 인지도, 이용용이성 및 활용하고 있는 근로자의 만족수준에 관하여 평가한다. - 설문조사를 통하여 평가
	심사위원평가 (10)		가족친화제도 실행 사항에 대해 심사위 원의 평가를 반영	<ul style="list-style-type: none"> • 가족친화제도 실행사항에 대해 심사위원회를 통하여 평가한다. - 인증위원회 심의를 통하여 평가
	가점(5)		항목별 점수가산 (최대 5점 부여)	<ul style="list-style-type: none"> • 가족친화컨설팅 수행기업 1점, 여성가족부 가족친화 인증기업 1점, 경기도 유망중소기업 1점, 생활임금제 실천기업 2점
총 120점				

01

2019 경기가족친화 일하기 좋은 기업
[신규인증]

업무를 해낼 수 있는 가장 큰 원동력, 가족

"저는 가족과 대화할 수 있는 시간이 전에 비해 많이 늘었고,
주말 가족여행 계획을 세울 때 훨씬 여유로워 졌습니다.

어떻게 보면 간단하고 작은 변화인 것 같지만,
우리가 업무를 할 수 있는 가장 큰 원동력이 가족인 것을 생각하면,
우리의 생활과 업무에 미치는 영향력은 결코 작지 않습니다."

이천시시설관리공단

기업 소개



이천시 시설관리공단
Icheon City Facilities Management Corporation

- 2013년 설립된 지방공기업으로, 관내 공영주차장, 농업테마공원, 어농골펜션, 교통약자 이동지원센터, 추모의 집 관리 및 운영
- ‘BEST ICHEON 2022 시민과 함께하는 으뜸공기업’이란 비전 아래 고객 맞춤형 서비스를 창출
- 전문적인 시설 관리로 시민이 체감하는 안전 경영 시스템을 구축
- 다양한 분야에서 지역사회와 이천 시민에게 새로운 가치를 제공하고 있음

직원 현황

총 직원수 97명

기혼 남 67명 | 여 12명

미혼 남 16명 | 여 2명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	13명
1년 이상	31명
3년 이상	31명
5년 이상	22명

주요 수상이력

- 2015 경기도 장애인 고용 우수기관 표창
- 2017 여성가족부 가족친화인증기관
- 2017~2018 전국 시군구 지방공단 우수사례 경진대회 우수상
- 2019 한국서비스품질우수기관 선정
- 2019 날씨경영우수기업 선정

주요 가족친화제도

가족친화제도

- 가족사랑의 날, 출산휴가, 육아휴직, 임신기 근로시간 단축, 육아기 근로시간 단축, 유급 수유시간, 태아검진시간, 난임치료휴가, 유산·사산휴가, 경조휴가, 임신 부 보호 제품 제공, 출산 축하 용품 제공, 가족돌봄휴직, 자녀학자금 지원, 부모 직장체험, 가족 초청 임용식, 가족친화교육, 가족친화제도 설명회, 가족 동행 봉사활동 등

기타 복지지원 제도

- 여성관리자 비율 목표제 시행, 맞춤형 복지제도 (건강검진, 복지포인트), 휴양시설 지원, SMART WORK 운영 체계 도입, 스마트 회의 방식, 회식문화 개선, 자유로운 휴가 사용, 보상휴가 제도, 유연근무제, 장애인 직업생활상담, 맞춤형교육 제공, 신입직원 멘토링 제도, 직장동호회 운영 등



업체명	이천시시설관리공단
대표자	송병광
주요생산품	공공서비스
소재지	경기도 이천시 부발읍 중부대로 1696(이천시시설관리공단)
연락처	031-632-6670
홈페이지	www.2000fmc.or.kr

사례 인터뷰

이수용

주임 | 경영지원팀

‘맘_{mom}편한 직장문화 조성’을 위해, 일·생활 균형 TF를 직접 운용합니다.

‘SMART WORK’운영 체계 도입으로 업무공백을 똑똑하게 보완합니다.

우리 공단은 일·생활 균형 TF를 중심으로 6개 분야 37개 세부 과제를 설정하고 가족친화제도를 운영하여, 고용노동부 주관 ‘일·생활 균형 캠페인’ 참여 승인을 받았습니다.

특히, 직원 만족도 제고와 노동생산성 향상을 목적으로 “SMART WORK” 운영 체계를 도입하여, 효율적·생산적 근무 여건 조성과 직원들이 주도하는 상향식 업무혁신을 통한 스마트 공단을 구현하고자 하였습니다.

출산 및 육아(휴직)로 인한 경력단절, 승진누락, 업무 상 애로사항 등 각종 불이익과 비효율을 해소하고, 직원들의 자발적인 참여를 통한 ICT-데이터 기반 업무환경(프로세스, 문화 등) 조성에 더욱 노력한 결과, 여성 직원은 물론 남성 육아휴직이 자유로워졌습니다. 현재 여성 2명, 남성 3명(정원의 8%)이 육아휴직 중에 있고, 육아휴직으로 인한 업무 공백 최소화를 위해 육아휴직 대체인력 2명을 채용하고 있어 휴직을 장려하는 직장 분위기가 조성되었으며, 2018년에는 복직한 여성 직원을 승진한 성과를 달성하였습니다.

전문기관과의 협업과 벤치마킹을 통해 더 мам편한 공단으로!

이천시 건강가정·다문화가족지원센터와 업무협약을 체결하여, 매년 직원 자녀 초청 행사, 다양한 전문교육, 가족 상담 프로그램을 실시하는 등 직원들의 니즈에 맞는 프로그램을 운영할 수 있었습니다.

그리고 한국건강가정진흥원의 ‘가족친화인증 후 컨설팅’과 벤치마킹을 통해, 다양한 제도 도입에 적극적으로 노력합니다. 또 이렇게 도입한 가족친화제도를 적극 홍보하여 직원 모두 혜택을 누릴 수 있도록 노력하고 있습니다.

현대사회에서 일과 생활의 균형은 직원의 만족도로 이어지고, 이는 곧 노동생산성과 밀접한 관련이 있다고 생각합니다. 앞으로도 공단의 가족친화제도를 더욱 활성화하고 직원들의 의견을 적극 수렴하여 내실있는 가족친화경영을 달성하겠습니다.



영진산업(주)

기업 소개



직원 현황

- 이미지 대표의 탁월한 경영능력과 강력한 리더십으로 회사의 조직을 재편하고, 기업부설연구소 설립
- 신제품 개발(특허 4건, 특허출원 1건)등을 통해 2018년에는 11,031백만원의 경영성과 달성
- 2016년 베트남(다낭지구)현지법인 영진비나를 설립하여 동남아를 비롯 세계 각국으로 수출을 추진
- 여성기업인으로서 지역사회에 대한 사회적 책임 노력

총 직원수 28명

기혼 남 13명 | 여 5명

미혼 남 8명 | 여 2명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	2명
1년 이상	9명
3년 이상	3명
5년 이상	3명
10년 이상	3명
15년 이상	8명

주요 수상이력

- 2014 이미지(대표) 모범중소기업인 산업통상자원부 장관표창
- 2016 이미지(대표) 지역사회 발전유공자 경기도지사 표창
- 2017 조순환(상무) 모범근로자 포천시장 표창
- 2018 이성섭(상무) 모범근로자 중소벤처기업부 장관표창
- 2018 이미지(대표) 모범여성기업인 유공자 대통령 표창
- 2019 진병용(전무) 모범근로자 중소벤처기업부 장관표창

주요 가족친화제도

여성친화 자녀출산 및 양육 지원제도

- 난임휴가 / 태아검진휴가 / 유아휴가 지원
- 임신기 근로시간 단축제도 / 임신후기 재택근무제도 / 탄력적 출퇴근제도 도입
- 출산축하선물 / 자녀 학자금 / 자녀 결혼축하금 / 가족 병원비 지원

일, 생활 균형을 위한 근무제도

- 가족 사랑의 날(매주 금요일) 정시 퇴근제 운영
- 유연 근무제도(탄력적 근무제) 운영
- Refresh 장기근속 휴가제도 (20년, 30년 장기근속 시, 포상 및 공로패 증정)
- 전 직원 생일자 케익 파티
- 매년 연말 우수사원 표창 및 해외연수
- 사내동아리 취미활동지원 등



업체명	영진산업(주)
대표자	이미자
주요생산품	수성접착제 / 섬유용계면활성제
소재지	경기도 포천시 군내면 포천로 909번길 49
연락처	031-543-0050~3
홈페이지	yj-chem.com

사례 인터뷰

최현숙

과장 | 경영지원부

가족을 위한 배려와 상호 이해 그리고 제도가 가족같은 분위기의 회사를 만들었습니다.

차별 없이 따뜻하게 공감하고 이해할 수 있는 영진산업 생일파티!

우리 회사는 직원들의 생일날 전 직원들이 함께 모여 생일축하 파티를 함께합니다. 결속과 친목을 다지는 동시에, 외국인 직원들과 한국인 직원들의 차별대우를 없애고 동등하게 대우하기 위한 대표님의 방침입니다. 이를 통해 저희는 영진산업 가족의 동질감을 느끼게 되었고, 직원들이 회사에 대한 애사심이 많아졌어요. 저는 이러한 분위기와 제도가 각자의 위치에서 업무에 최선을 다하고 업무효율을 극대화할 수 있는 원동력이 된다고 생각합니다.

특히 외롭게 혼자 사는 직원들이나 외국인 근로자들은 평생 처음 받아보는 스포트라이트에 생일파티 도중 감격의 눈물을 흘리기도 합니다. 그런 모습을 볼 때면, 저부터도 가슴이 뭉클해지고 회사에 대한 소중함과 함께 일하는 직원들에 대한 공감이 부쩍 늘어납니다. 그렇기에 더 가까운 관계에서 업무를 즐겁게 할 수 있게 되는 것 같습니다.

가족친화 경영을 통해 점점 가족같은 분위기의 회사가 되어 가는 것 같습니다!

자녀 출산과 양육을 비롯한 각종 가족친화제도는 사실 직원 서로간에 상당한 이해와 배려가 필요할 수 있어요. 우리 회사는 이러한 가족친화 경영 프로그램을 통하여 전 직원들이 가족적인 분위기에서 서로 이해하고 배려하게 되었습니다. 가족 친화적 문화를 정착시켜 직원들의 업무능력을 향상시키고, 개인의 직장 만족도를 극대화하여 장기 근무 근무환경을 조성하고 있습니다. 정말 가족이 되어가는 것이지요.

직원들의 우리 영진산업에 근무하는 행복감을 느낄 수 있도록 저부터도 부족하지만 열심히 가족친화 경영을 돕고, 배려하고 이해하려고 합니다.



(주)에이직랜드

기업 소개

ASICLAND
(주)에이직랜드

- 2016년 설립된 ASIC Service 전문 기업
- 수많은 High Tech. 과제를 수행하여, 글로벌 8번째 TSMC VCA, arm ADP로써 제품의 개발에서 시제품 생산 및 양산 공급까지 진행
- 설계 경력 10년 이상의 검증된 특급 연구인력을 바탕으로, 고객의 다양한 요구 조건에 맞는 칩을 제공할 수 있는 기술력 보유
- 제작 일정을 단축할 수 있는 노하우와 다양한 이슈에 빠르게 대응할 수 있는 분석력, 최적의 양산 일정 관리 능력을 자랑하는 전문 기업

직원 현황

총 직원수 48명

기혼 남 25명 | 여 5명

미혼 남 15명 | 여 3명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	12명
1년 이상	20명
3년 이상	16명

주요 수상이력

- 2018 여성가족부 가족친화인증기업
- 2018 인재육성형 중소기업
- 2018 '100만불 수출의 탑' 수상
- 2018 수출프론티어기업
- 2018 수출유망중소기업
- 2019 성과공유 기업
- 2019 경기도 일자리 우수기업
- 2019 경기도 유망중소기업
- 2019 경기도 일하기 좋은 기업
- 2019 T-4 기술평가 우수기업
- 2019 T-3 우수기술기업

주요 가족친화제도

- 시차 출퇴근제, 10시 ~ 6시 퇴근제 - 자녀 부모동반 등교(원) 장려
- 점심시간 1시간 30분 - 가족과 함께 점심식사 장려
- 매주 금요일 가족의 날 - 오후 4시 퇴근
- 육아기 근무시간 단축 제도
- 장기근속, 발명 포상 제도
- 회사 리조트 이용
- 임직원 결혼기념일 배우자 꽃바구니(와인) 배송
- 생일 축하금 지원
- 자녀 입학 축하금 지원
- 경조휴가, 경조금 지급
- 명절 선물 지원



업체명	(주)에이직랜드
대표자	이종민
주요생산품	ASIC Design 등
소재지	경기도 수원시 영통구 대학로60 리치프라자3차, 309호
연락처	031-212-1984
홈페이지	www.asicland.com

사례 인터뷰

배중원

차장 | 경영지원본부 HR팀

작은 변화로부터 찾아온, 작지만 세상 가장 소중한 시간

작은 변화이지만 결코 작지 않은 시간입니다.

저희 회사 가족친화 제도 중 가장 특징적인 제도를 꼽자면 매일 10시 출근, 매주 금요일 4시 퇴근, 1시간 30분의 점심시간이라고 생각합니다. 매일 10시 출근제는 자녀의 등교(초등학교, 유치원)를 함께 하면서 자녀와 대화를 나눌 수 있는 시간을 많이 갖자는 취지입니다. 또 매주 금요일 4시 퇴근제는 주말 가족여행(2박 3일)을 장려하기 위한 제도입니다.

이를 통해 저는 가족과 대화할 수 있는 시간이 전에 비해 많이 늘었고, 주말 가족여행 계획을 세울 때 훨씬 여유로워 졌습니다. 어떻게 보면 간단하고 작은 변화인 것 같지만, 우리가 업무를 할 수 있는 가장 큰 원동력이 가족인 것을 생각하면, 우리의 생활에 미치는 영향력은 결코 작지 않습니다. 가족과 함께하는 아침의 짧지만 따뜻한 대화 시간, 여유롭게 시작하는 주말은 우리 생활에 정말 소중한 것들을 알차게 채워줄 수 있는 크고 소중한 시간이라고 생각합니다.

나 정말 지금 퇴근해도 되는 거니?

처음 금요일 4시 퇴근제도를 시행했을 때 '정말 퇴근해도 되나?' 생각하며 우물쭈물하는 직원들이 있었습니다. 그런데 지금은 금요일 4시면 자연스럽게 모두 퇴근을 하고 있습니다. 시작은 어렵지만, 제도가 문화를 만들어 내면 그 공백도 자연히 메워지는 것 같습니다.

우리 회사는 앞으로도 회사에서 진행하는 행사에 가족과 함께할 수 있는 프로그램을 만드는 등 일과 생활의 균형을 찾을 수 있는 작지만 소중한 제도를 더 많이 마련할 예정입니다.



기석무역

기업 소개



직원 현황

- 2000년부터 폐자원의 지속가능화를 위해 사회경제적 가치를 추구하는 비전을 제시하는 기업
- 국제경쟁력 추구를 위해 국내 최초로 Re clothes Town 구축을 선도하는 기업
- 120여 명의 직원이 함께하는 직장 문화 조성을 위해 환경과 복지 개선 노력
- 2014년 천만불 수출탑 수상을 기점으로 현재까지 지역경제발전과 취약계층(노약자, 장애인, 다문화가족 등) 일자리창출을 위한 사회적 책임 노력.

총 직원수 122명

기훈 남 35명 | 여 76명

미훈 남 5명 | 여 6명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	20명
1년 이상	37명
3년 이상	9명
5년 이상	41명
10년 이상	8명
15년 이상	7명

주요 수상이력

- 2015 기업 생산성 향상 표창(고양시장)
- 2017 지역경제발전 사회공헌(고용노동청 고양지청)
- 2017 선진세정구현 표창(고양세무서장)
- 2017 건전한 기업 표창(경기중소벤처기업청장)
- 2018 고용창출부분(고용노동부 장관)
- 2019 경기경제인대상(제11회)(경기방송 대표이사)
- 2019 2019지속가능 혁신리더대상 (국회환경노동위원회)

주요 가족친화제도

탄력적근무 / 시간및근무 / 환경유연성

- 탄력근무제, 집중근로시간제, 시간제 근로제, 시차출퇴근제

근로자 본인 및 배우자 출산지원

- 출산휴가 및 휴직제도, 희망부서 근거리 근무지 배치, 유산산관련 휴가제도
- 임부 전용주차구역, 다자녀 가정지원

가족건강관리 지원제도

- 가족의료비지원, 건강관리교육

결혼장려 및 가족경조사 지원제도

- 본인및가족경조금 지원, 경조휴가

근로자자녀 양육 및 교육 지원

- 육아기 근로시간 단축

가족친화 문화조성

- 장기근속휴가, 휴가비지원, 가족초청행사



업체명	기석무역
대표자	구성자
주요생산품	중고의류 / 섬유 / 생활용품 선별 포장판매 및 해외수출
소재지	경기도 고양시 일산동구 건달산로 267 (식사동 1140번지)
연락처	031-967-4676(010-5508-3640)
홈페이지	www.kisuktrading.com

사례 인터뷰

류은명

부장 | 관리부

통크게 나누고, 즐겁게 배려하며 닦아갑니다.

일생일대의 경사, 통크게 함께 나눕니다.

우리 회사에서는 다양한 가족친화제도를 도입했습니다. 특히 육아휴직 및 육아를 위한 탄력근무 및 시간선택제, 본인 결혼축하금 지급, 가족초청 야유회 및 송년회 등은 가장 특징적인 제도입니다. 특히 결혼 축하금은 300만원으로 상당한 금액을 지급하고 있습니다. 결혼이라는 일생 일대의 결정과 경사를 당사를 다니면서 결정 되어진만큼 금액적으로도 통큰 포상을 하고 있다고 생각합니다. 저도 결혼 당시 이 지원금을 지원받았습니다. ^^;

장기간 근무하는 여직원들 중 육아기에 해당하는 직원들이 여러 명 있는데, 이들은 육아 휴직 및 육아를 위한 탄력근무 및 시간 선택제를 적절히 이용하면서 육아와 결혼 후 더욱 효율적으로 업무에 임할 수 있으며, 가족들이 행사에 참여하면서 실제 가족같은 분위기가 형성되어지고 있습니다.

또한 모든 행사와 업무, 일상에서 되도록 많은 직원들이 즐겁고 편안한 시간을 만들어주기 위해 노력합니다. 가족 초청 야유회 및 송년회에서는 다양한 에피소드로 회사 생활에 활력을 불어 넣어줍니다. 송년회에 참석한 직원의 아들들이 유행가를 부르며 분위기를 업시켰던 기억과 사장님 자녀들의 그룹댄스, 야유회에서는 선남선녀를 연결시켜주기 위해서 주변직원들이 애썼던 기억은 아직까지도 회자되며 서로 간의 공감대와 결속으로 남아 있습니다.

알고보니 사장님을 닦아, 배려가 넘치는 회사가 되었나봅니다.

초창기부터 밥시간에 오시는 손님에게는 꼭 식사 대접을 해야 마음이 편하시다는 사장님을 직원들이 꼭 닦아가고 있는 것 같습니다. 직원들과의 관계 뿐 아니라 다녀가시는 손님들과의 관계에서도 더욱 친밀하게, 가족과 같이 응대할 수 있도록 몸에 베어가고 있다고 생각합니다.



(주)피앤피시큐어

기업 소개



직원 현황

- 2003년 설립 후 대한민국 최초의 데이터베이스 보안 솔루션 'DBSAFER' 개발
- 17년간 멈추지 않는 고도성장을 이어왔으며, 현재는 DB와 클라우드 통합 정보 보안 솔루션을 개발 공급하는 중견기업으로 성장
- DB, System, OS 접근통제 및 통합 계정관리와 개인정보 접속기록 관리, 실시간 DB/FILE 암호화 솔루션 등 현업에 필수적인 정보보안 솔루션을 국내외 약 4,000여 고객사에 공급

총 직원수 119명

기혼 남 46명 | 여 4명

미혼 남 56명 | 여 13명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	21명
1년 이상	32명
3년 이상	23명
5년 이상	26명
10년 이상	15명
15년 이상	2명

주요 수상이력

- 2007 디지털이노베이션 기술표준원장 수상
- 2009 신기술실용화 장관 표창
- 2010 제 45회 발명의 날, 발명진흥회창 표창
- 2011 신기술유공자 장관표창
- 2012 모범중소기업인, IR52 장영실상, 중소기업 기술혁신대전 장관표창
- 2013 모범중소기업인 장관표창
- 2014 제48회 모범납세자 표창
- 2015 적십자회원유공장 은장
- 2016 SW산업발전유공자 장관 표창, 적십자회원유공장 금장
- 2018 과학의 날 대통령표창, 과학기술진흥유공자 장관표창, 신기술 실용화 국무총리 표창, 대한민국 ICT대상 장관 표창, 서울시 정보보호체계 공로상
- 2019 IR52 장영실상(2019.11.22 시상식 예정)

주요 가족친화제도

- FAMILY DAY (매월 첫주와 마지막 금요일 시행, 매년 5월 가족초청행사 시행)
- 출산 축하금 및 선물, 입학 축하금, 학자금 지원, 수유실 및 모성휴게실 제공
- 무비데이(영화관을 대관하여 최신 영화 관람, 지인 및 가족초청)
- 전세자금 대출 이차지원(36개월간) 및 사택운영
- 모바일 및 스마트 업무체계 운영으로 업무 효율화
- 휴양시설운영 (전국 9개 최고급 휴양시설) / 운동 및 의료지원 시설 운영
- 건강검진프로그램 운영 및 의료비 지원 (가족의료비 및 간병비, 예방접종 지원)
- 9년 연속 해외워크숍(2019년 사이판)



업체명	(주)피앤피시큐어
대표자	박천오
주요생산품	DB, 클라우드 통합 정보보안 솔루션
소재지	경기도 성남시 분당구 대왕판교로 645번길 16 플레이뮤지엄
연락처	1670-9295
홈페이지	www.pnpsecure.com

사례 인터뷰

김성진

과장 | 경영관리팀

17년 고도성장의 비밀 '안정적인 회사근속의 근본은 회사 밖 안정적인 생활이다.'

5년 이상 장기근속 36%, 평균연령 34세 젊은 기업 워라밸 복지의 기준

임직원 평균 나이가 약 34세로, 대부분 졸업 후 첫 사회생활을 우리 회사에서 시작하여 함께 성장하며, 결혼하고, 자녀도 출산하며 자연스럽게 장기근속으로 이어집니다. 회사의 가장 중요한 자산인 젊은 층이 많이 유입되는 업계 특성을 우리 회사의 장점으로 만들어 보고자, 젊은 인력들의 라이프 스타일에 맞는 다양한 복지제도를 설계하고, 발굴하는데 많은 노력을 기울여 왔습니다.

여러 합리적인 제도들을 구축하기 위하여 계획하는 과정에서 가장 근본이 되는 개념은 '임직원 개인의 생활이 안정적이고 여유로워야 회사 생활도 안정적으로 이루어진다' 입니다. 개인 생활 또는 가족과의 생활이 보장되는 회사생활을 추구 하고 있습니다.

회사에서는 지속가능한 새로운 제도를 구축하고자 많은 고민을 하고, 기획하여 제도로 안착 시키고 있습니다. 이러한 과정을 지켜보며, 임직원들은 회사에 대한 더욱 견고한 신뢰를 갖게 되며, 이로 인하여 업무에 더욱 집중하는 좋은 장점이 있습니다. 이러한 선순환이 실제 지난 17년간의 가파른 고도성장으로 이미 증명되었다고 생각합니다.

우리 회사에서는 매년 3~4명이 결혼을 하고 2~3명이 아기를 출산하고 있습니다. 이에 따라 단기적, 장기적으로 육아 등 자녀에 관련된 복지제도를 더 고민하고 있고, 지속적으로 늘어나는 장기근속으로 40대의 임직원과 그 가족을 위한 지원 제도에 대해서도 활발히 논의되고 있습니다.

임직원 모두가 걱정 없이 업무에 집중 할 수 있는 환경을 만들어가는 것이 우리 회사 워라밸 복지정책의 목표라고 생각합니다. 피앤피시큐어에 7년 가까운 시간을 지내며 주변의 동료들을 보면 경제적, 시간적 문제와, 본인과 가족에 대한 걱정을 덜어 줄 수 있는 환경을 만들려는 고민에서 시작된 정책이 많았다는 것을 느꼈습니다. 또, 임직원 본인의 성장뿐만 아니라 가족에 대한 복지 정책 부분도 많은 고민이 이루어져 확대되어가는 것을 느끼고 있습니다.



(주)고운세상코스메틱

기업 소개

Dr.G

직원 현황

- 피부과학으로 세상을 더 아름답게 만드는 기업
- 핵심가치 : 학습, 도전과 개선, 소통
- 핵심가치와 가치관을 바탕으로 제도와 인재중심 문화를 통해 지속적 성장
- 구성원의 행복이 곧 가정과 회사의 행복이라는 모토를 가지고, 함께 일하고 싶은 좋은 회사가 되기 위해 다양한 제도와 복지 제공

총 직원수 103명

기혼 남 15명 | 여 21명

미혼 남 13명 | 여 54명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	32명
1년 이상	42명
3년 이상	19명
5년 이상	6명
10년 이상	2명
15년 이상	2명

주요 수상이력

- 2016 GS왓슨스 HWB Awards 수상
- 2017 Self Beautybox Pick Awards 수상(마스크부문) / 우먼센스 Editor's pick 수상
- 2017~ 글로벌 강소기업 / 일자리 우수기업
- 2018 상/하반기 파우더룸 히트아이템 수상(다수제품) 상/하반기 연파 Beauty Review Winner
- 2018 화해 뷰티어워드 수상(다수제품) / Beauty+ Editor's pick 수상(선크림/클렌징부문)
- 2018 July Allure Editor's pick 수상(다수제품) / 디렉터파이 Top of Top 수상(선크림부문)
- 2018 Health&Beauty Awards 수상 / GlowPick Consumer's choice 최고의 화장품 수상
- 2019 대한민국 브랜드 명예의 전당(선크어부문) / 상반기 파우더룸 Beauty Awards(다수제품)
- 2019 언니의 신상 Pick Awards 수상(스킨/토너부문) / 칸타월드 베스트 화장품(크림부문)
- 2019 대한상공회의소 "일하기좋은중소기업" 선정 / 중소벤처기업부 "이노비즈"인증

주요 가족친화제도

- 건강검진프로그램 운영
- 단체보장성 보험지원
- 진료혜택
- 자기계발지원
- 출산휴가 및 휴직제도(배우자 포함)
- 시차출퇴근제
- 출산선물 및 축하금 지급
- 학자금 지원, 자녀 입학축하금
- 선택적 복리후생제도
- 도서구입 지원 등



업체명	(주)고운세상코스메틱
대표자	안건영
주요생산품	화장품
소재지	경기도 성남시 분당구 서현로 210번길 20, 5층(코코프라자)
연락처	031-724-9090
홈페이지	www.gowoonsesang.co.kr

사례 인터뷰

이주희

대리 | 인사팀

구성원 누구나 일하기 좋은 회사, 삶과 업무의 밸런스를 지켜주고 존중해주는 회사

여성과 워킹맘/대디의 입장에서 제도를 만들어갑니다.

업계 특성에 따라 여성 직원의 비중이 높은 회사이기 때문에 일하는 여성, 또는 워킹맘/대디 등의 입장에서 많이 배려하려고 노력하였습니다. 그러다보니, 아무래도 가족 친화적인 제도들이 늘어나게 된 것 같습니다. 활발히 운영 중인 자율출퇴근제(시차출퇴근제), 자녀 입학 축하금, 육아휴직 제도, 법인콘도 운영, 출산 축하금 및 선물 등 다양하고 많아서 다 말씀드리기가 어려울 정도네요!

이 외에도 저희 인사팀에서는 1년에 1개 이상의 제도를 늘려나가자는 취지로 매년 직원들의 목소리에 적극적으로 귀 기울이고 있습니다. 그 결과, 전 직원이 일과 가정의 양립(또는 워라밸)을 매우 잘 실천하게 되었고, 수평적인 조직문화 형성에 큰 도움이 되고 있습니다. 자신의 스케줄 관리가 용이하다보니, 특히 워킹맘/대디들의 업무 효율이 매우 높아졌습니다.

우리회사의 인사팀인 것이 너무 뿌듯합니다.

얼마 전에는 신규 입사자분들께 회사 내 가족친화제도와 복지제도들에 대한 안내를 드렸는데, 입사하기로 한 것이 매우 잘한 결정인 것 같다며 진심으로 뿌듯해하시는데, 제 마음도 같이 자랑스럽고 뿌듯했습니다. 매년 새로운 제도의 도입이 아니더라도 기존 제도를 수정하고 보완해서, 전 직원들이 행복하고 기쁘게 회사를 다닐 수 있도록 노력하고자 합니다. 우리 회사 구성원 누구에게나 일하기 좋은 회사, 자신의 삶과 업무 모두에 있어서 그 밸런스를 지켜주고 존중해주는 회사가 될 수 있도록 더욱 최선을 다하겠습니다.

경기 가족친화 일하기 좋은 기업으로 선정 되서 너무 기쁘고 감사합니다. 모두가 행복한 업무환경을 만들 수 있도록 더욱 힘내도록 하겠습니다.



(주)에이앤아이

기업 소개



(주)에이앤아이

직원 현황

- 2000년 1월 창립
 - FPD/반도체 산업부문 최적의 솔루션을 제공 하는 제조업체
 - FPD/반도체 검사장비를 개발하여 국내 및 해외 기업에 공급
 - 고객의 Needs에 최적화된 맞춤형 솔루션을 경쟁력으로 관련 제조업체의 품질 향상, 원가절감에 기여
 - 디스플레이 화질검사를 위한 휘도/색도 측정용 광계측기 개발, 제조
- * 전자신문 소개기사(<http://www.etnews.com/20190823000186>)

총 직원수 217명

기혼 남 104명 | 여 6명

미혼 남 99명 | 여 8명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	6명
1년 이상	35명
3년 이상	31명
5년 이상	53명
10년 이상	42명
15년 이상	50명

주요 수상이력

- 2009 국무총리 상장
- 2007 경기지방중소기업청장 상장
- 2007 중소기업진흥공단이사장 상장
- 2015 글로벌강소기업 지정(중소기업청)
- 2015 IR52 장영실상 2014 최우수상 수상
- 2017 벤처천역기업신규진입수상

주요 가족친화제도

가족동반 행사

- 협력사, 가족 동반 행사(송년회, 체육대회, 창립행사)

정례회 생일자 축하영상

- 가족방문하여 생일영상 촬영 후 정례회 재생, 축하

결혼기념일 배우자 모바일 상품권

- 배우자에게 모바일 상품권 7만원지급

아빠회사 탐방

- 아빠회사에 자녀 초대하여 견학 및 식사, 기념품 지급



업체명	(주)에이엔아이
대표자	박병해
주요생산품	OLED / 반도체 검사장비 및 광계측기
소재지	경기도 수원시 권선구 산업로 156번길 197-45
연락처	031-831-0300
홈페이지	www.anieng.com

사례 인터뷰

박경열

과장 | 경영지원팀

가족을 이해하고, 가족이 이해할 수 있는 우리 회사

가족과 함께하는 행사로 이해와 배려를 얻었습니다.

우리 회사는 가족친화 경영을 위해 가족과 함께하는 행사를 여럿 진행하고 있습니다. 그 중에는 송년회를 비롯하여, 체육대회, 아빠회사탐방, 생일자 축하영상 등이 있는데 요, 매년 그 취지에 맞게 직원 분들의 애사심이 고취, 함양되고, 상당히 화목하고 즐거운 근무 분위기가 조성되어가고 있다고 생각합니다. 더불어, 직원들의 업무성과 향상에도 큰 몫을 하고 있는 것 같습니다.

저도 가족동반 체육대회 시 대표님께서 가족사진을 휴대폰으로 찍어주셔서 가족들이 대표님과 회사에 대한 좋은 이미지를 남길 수 있었던 것 같습니다. 아무래도 가족의 일상을 공유하면서 서로 이해하고 배려하는 문화가 형성될 수 있는 동시에, 가족에게도 회사의 생활을 공유하면서 가족 구성원에게도 안정적으로 회사 상황과 환경을 이해받을 수 있다는 점에서 안정적인 업무와 성과에 직결되는 것 같습니다.

나아가 가족친화에 모범이 되는 기업으로

앞으로도 시행중인 제도를 유지하는 것은 물론이고, 다른 기업의 좋은 제도와 사례를 벤치마킹하여 근로자들이 더욱 건강하고 안정적으로 근무하고 장기근속 할 수 있는 환경을 만들도록 노력해야 하겠습니다. 또한 더 나아가, 우리 회사만의 가족친화 제도와 문화가 주변 회사에 모범이 되고 또다시 벤치마킹되어, 근로 환경과 분위기 면에서 경기 가족친화 일하기 좋은 기업이 더욱 많아졌으면 좋겠습니다.



엠케이피(주)

기업 소개



직원 현황

총 직원수 50명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	11명
1년 이상	28명
3년 이상	11명

- 반도체 제조 공정에서의 핵심 부품 중 하나인 MFC(Mass Flow Controller, 질량유량제어기) 개발 및 생산에 성공한 국내 최초, 유일한 기업
- 특허 받은 기술로 양산된 MFC로, 100% 외산 제품에 의존할 수 밖에 없었던 국내 반도체 시장에 성공적 진입
- 현재 삼성 반도체, SK하이닉스 등 유수의 반도체 기업에서 제품의 품질 우수성을 입증
- 지속적으로 혁신을 추구하고 대한민국을 대표하는 반도체 부품 분야 최고의 회사가 되는 것을 목표로 끊임없이 노력하는 젊은 기업

주요 수상이력

- 2016 벤처기업 인증
- 2016 품질경영시스템ISO9001:2008 인증
- 2017 소재·부품전문기업 인증
- 2017 품질경영시스템ISO9001:2015 인증
- 2018 안전보건경영시스템OHSAS18001:2007 인증
- 2018 환경경영시스템ISO140001:2015 인증
- 2019 수출유망중소기업 선정
- 2019 기술혁신형중소기업(Inno-Biz) 인증

주요 가족친화제도

- 출산휴가 및 육아휴직제도(여성·남성 무관), 출산축하금 및 선물지급
- 임신부 편의용품 선물지급
- 결혼기념일 선물지급 및 휴가 지원
- 칼퇴근데이(홀런데이) 운영
- 본인 및 가족경조금/경조휴가 지원
- 가족휴가비, 자녀양육비 지원
- 어린이날 선물지급
- 근로자의날 선물지급
- 동호회 및 자기개발비용 지원(교육)



업체명	엠케이피(주)
대표자	전석환
주요생산품	MFC(Mass Flow controller, 질량유량제어기)
소재지	경기도 화성시 삼성로 1길 40
연락처	031-613-3359
홈페이지	www.mkpsemi.com

사례 인터뷰

김영복

팀장 / 과장 | 재무회계팀

가족이 행복해야 직원이 행복하고, 직원이 행복해야 회사가 발전한다.

회사와 임직원들로부터, 우리의 새로운 생명이 존중받고 축복받는 기본

임신과 출산 축하선물제도가 우리 회사 가족친화제도 중 가장 좋은 제도인 것 같아요. 회사와 임직원들로부터 저희 새로운 생명이 축복받는 기분이 매우 행복했습니다. 가족이 무엇일까요? 남녀가 만나 부부가 되고, 사랑의 결정체인 자녀를 출산하여 식구를 이루는게 아닐까요? 회사에서는 바로 이 점을 생각한 것 같아요. 식구를 이루는 것의 핵심인 자녀 출산을 축복하고 격려하는 것, 가족이 행복해야 직원이 행복하고, 직원이 행복해야 회사가 발전한다는 평소 대표님의 철학이 그대로 녹아 있는 것 같아요. 제도 도입 전에는 회사 직원 중 출산하는 직원이 있다고 해도 별로 신경쓰는 분위기가 아니었는데, 제도 도입 후 직원의 출산이 일종의 회사 이벤트가 된 것 같아요. 분위기도 좀 더 활기차게 변했고, 결혼 및 출산을 장려하는 분위기가 형성된 것 같아요. 당연히 회사가 직원을 배려해주니 저 또한 회사 업무에 더욱 매진할 수 있고요.

둘째를 출산하고 아내가 많이 힘들어 했는데, 회사에서 보내 준 출산 선물에 방긋 웃었다고 들어서 너무 좋았습니다. 장모님도 좋은 회사에 다닌다고 칭찬해 주셨고요. 늦둥이 둘째가 저희 가족의 복덩이인 것 같아요.

가족들을 회사에 초청한다는 생각만 해도 어깨가 으쓱해집니다.

그리고 가족 초청 야유회 및 여행 등이 계획되어 있는 것으로 알고 있어요. 가족들을 회사에 초청한다는 생각만 해도 어깨가 으쓱해집니다. 정말 저 같이 가족 중심의 생활을 하는 사람에게는 좋은 회사인 것 같아요.

회사라는 게 좋을 때가 있으면, 힘들 때도 있습니다. 하지만 여러 가족친화제도만은 절대 포기하지 않고 지속적으로 운영해주시는 대표이사 이하 경영진 및 제 일처럼 출산과 경사를 축하해주는 직원 여러분들 모두, 조금 힘들 때도 있겠지만 2020년은 대박을 터트려서 모두 웃음 가득한 엠케이피(주) 구성원이 되었으면 좋겠습니다.



(주)가스트론

기업 소개



- 일반 플랜트 현장부터 해양 플랜트, 반도체까지 국내 가스감지기 시장 점유율 80% 이상을 차지하고 있는 독보적인 1위 기업
- 점유율을 바탕으로 지난 2018년에는 880억 원의 매출 달성
- 국내외 안전 정책 강화와 뛰어난 기술력(특히 10건)에 힘입어 수요 상승세 예상
- 중국부터 러시아, 유럽, 미국 등의 안전규격 인증 획득
- 올해 싱가포르 지사를 설립해 해외로의 본격적인 진출

직원 현황

총 직원수 180명

기혼 남 70명 | 여 6명

미혼 남 100명 | 여 4명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	60명
1년 이상	56명
3년 이상	36명
5년 이상	16명
10년 이상	9명
15년 이상	3명

주요 수상이력

- 조선해양기자재산업 발전 표창
- 무역진흥 표창
- 수출혁신기업 표창
- 지역발전 기여 표창
- 일자리우수기업
- 청년친화강소기업 지정

주요 가족친화제도

- 전 직원 해외 여행 제도(1년에 1회)
- 삼시세끼 식사 무료 제공
- 연초 매출액 대비한 상여금 지급
- 명절 연휴 보너스 지급
- 동부화재 실비보험 적용
- 출산 휴가 및 휴직제도
- 출산 / 결혼 축하금 지급
- 가족 건강검진 비용 지원
- 경조 휴가 제도



업체명	(주)가스트론
대표자	최동진
주요생산품	가스감지기 / 불꽃감지기
소재지	경기도 군포시 군포첨단산업로 23
연락처	031-490-0810
홈페이지	www.gastron.com

사례 인터뷰

서윤석

사원 | 해외지원&마케팅팀

일하기 좋은 환경이 구축되어야 가장 안전하고 우수한 제품을 만들 수 있습니다.

부서간 협업의 효과적인 운할유, 전직원 해외여행

회사가 가파르게 성장하면서, 구성원 수도 크게 늘었습니다. 사옥의 각 층마다 부서가 나뉘어져 있어 소속되어 있는 부서 외의 직원은 얼굴 보기도 힘들었죠. 대표님께서서는 무엇보다 직원들간의 화합을 중요시 여기셨는데, 이를 위해 큰 비용을 감수하고 해외 여행을 진행하게 되었다고 합니다. 그래서 우리 회사에서는 1년에 한 번, 전 직원 해외 여행을 지원하고 있습니다. 2018년 태국 파타야, 2019년 태국 푸켓을 다녀왔으며, 2020년 역시 다 함께 해외 여행을 떠나 많은 이야기를 나눌 계획입니다.

화합을 위해 교류가 없던 직원들끼리 짝을 지어주었습니다. 때문에 출발 당시 매우 어색한 분위기가 감돌았죠. 하지만 하루 이틀, 시간이 흐르자 마치 형제 자매같은 케미를 보여주었습니다. 그 모습이 재미있으면서도 '효과가 대단하구나' 라는 생각이 들었습니다. 이로 인해 데면데면했던 직원간의 사이가 훨씬 좋아졌고, 지나가면서 무미건조한 인사를 나누던 사람들이 추억을 이야기하며 농담을 건네기도 합니다. 여행은 부서간 협업에도 큰 도움이 되었고, 보다 유기적인 업무 추진이 가능하게 되었습니다.

시장 점유율 80% 최고의 기술력은 일하기 좋은 환경에서 나옵니다.

우리 회사의 가족친화경영 예산은 매년 영업 이익의 2% 이상으로 운영되고 있습니다. 가장 크게 쓰이는 곳은 직원 해외 여행과 상여금이며, 이러한 명목으로 경영지원팀에서 직접적으로 해당 금액을 운용합니다.

안전기기를 제작하는 업체이기 때문에, 무엇보다 기술력을 최우선으로 합니다. 현장에서 발생하는 미세한 차이가 목숨을 앗아가는 큰 사고로 번질 수 있기 때문입니다. 회사가 직원들을 우대하고 챙기는 이유도 이와 일맥상통합니다. 최동진 대표는 일하기 좋은 환경이 구축되어야 우수한 제품이 만들어진다는 생각을 지니고 있습니다. 실제로 그것은 회사의 방침이자 1등 가스감지기가 만들어지는 원동력으로 작용하고 있습니다.



세성

기업 소개



- 2017년 10월 젊은 구성원으로 창업
- 4차 산업군* 광학분야의 초정밀 가공 전문기업으로, 양산 및 기술 개발
* Mobile 렌즈 금형, 자동차 렌즈(블랙박스, HUD 등)금형, HMD, 스마트글라스 렌즈 금형, 광통신 렌즈 금형 등
- 기술 연구소 인증, 벤처기업인증, 한국광기술원(KOTI), 한국생산기술연구원(KITEC)과 기술 이전 및 협력
- 누적된 기술로 메이저 업체의 개발 및 영업을 통해 꾸준한 양산 및 성장

직원 현황

총 직원수 8명
기혼 남 4명 | 여 -명
미혼 남 4명 | 여 -명

근속연수	직원수(명)
1년 이상	2명
3년 이상	6명

주요 수상이력

- 2018 기업부설연구소 인증
- 2018 벤처기업인증
- 2019 한국생산기술연구원 파트너기업 지정

주요 가족친화제도

- 가족의 날 운영 : 매주 목요일 정시 퇴근 지정
- 가족 경조사지원제도 : 결혼, 출산 등
- 가족 초청 행사 : 워크샵, 야유회 등(년 2회)
- 자기개발비 지원 : 직원 자기개발비 50~100% 지원
- 건강검진비 지원 : 내시경 검사 등(년 1회 50% 지원)
- 내일 채용 공제 실시(신규 및 재직자)
- 근로자휴가지원 사업 실시(2년째 진행 중)
- 명절 선물 지급
- 기숙사 운영
- 사내직원 친목도모 및 워크샵 진행
- 연 4회 상여 및 휴가지원



업체명	세성
대표자	홍명훈
주요생산품	광학 렌즈 및 부품(Mobile 렌즈 금형, 차량용 렌즈 금형, 광통신 렌즈 금형, 광학 사출 등)
소재지	경기도 평택시 진위면 삼남로 745-34
연락처	031-618-2097
홈페이지	

사례 인터뷰

장진성

과장(책임연구원) | 기업부설연구소

회사가 성장 할수록, 그 혜택은 전 직원 모두가 나누어져야 한다.

휴가 줄게~ 텐션 UP! - 근로자휴가지원사업

세성의 구성원은 20대 후반에서 30대 중 후반까지 모두 젊습니다. 창업한지 얼마 되지 않지만, 의욕만큼은 너나할 것 없이 열정 넘치는 젊은 기업입니다. 젊은 구성원들은 서로 잘 통(通)하고, 열정으로 넘쳐난다고 볼 수 있습니다. 홍명훈 대표는 최대한 효과적인 가족친화제도를 여건에 맞게 운영하고자 했습니다. 그 중에 저는 근로자 휴가지원사업을 손꼽습니다.

근로자 휴가지원사업은 정부지원금 및 회사지원으로 임직원이 휴가를 갈 수 있도록 돕는 사업으로, 직원 간 소통하여 스케줄을 맞추고 언제든지 1주일을 휴가를 다녀올 수 있도록 돕습니다. 어떻게든 직원들이 휴가만큼은 부담 없이 즐기게 해주고 싶은 회사의 마음과, 정부의 지원과 맞아 떨어져 사업이 활성화 되었습니다.

저의 일은 동료들이 맡아주고, 또 동료들의 업무는 제가 보완합니다. 이렇게 회사와 동료들이 적극적으로 배려하고 지원해주는 과정에서, 회사 창업 후 아이와 처음으로 2018년 해외여행을 다녀오게 되었습니다.

대표님 댁에서 나른한 휴식과 바베큐파티 - 사내 친목활동

참석이 필수는 아니지만 친목도모의 일환으로 영화관을 가거나, 볼링, 스크린야구 등을 하기도 합니다. 또 대표님 댁에서 수영도 하고 텐트를 치고, 바베큐 파티를 하며, 평일 주말 따로 없이 휴식을 즐기곤 합니다. 이러한 친목활동은 대표님이 임직원을 진심으로 편안하게 해주기 때문에 가능하지 않나 싶습니다.

특히 “회사가 성장 할수록 그 혜택은 전 직원 모두가 나누어져야 한다”는 철학에 따라 탄력근무제, 유연근무제, 임직원 건강검진 등 모든 지원을 차근차근 적극 지원해주고 있는 회사와 대표님이 고맙습니다. 성과는 직원 모두 본인에게 온다는 마음가짐과 노력으로 꼭 성공을 이루도록 하겠습니다. 세성 파이팅! 대표님~ 사랑해요~



중동점 기아오토큐(주)

기업 소개



- 모든 자동차의 일반수리, 사고수리, 보험수리 전문 기업
* 기아자동차 AS는 물론 국내 타브랜드 차량, 수입차량 등
- 렌터카 대여 등을 포함한 확장성 있는 자동차 관리 전문 기업

직원 현황

총 직원수 12명
기혼 남 7명 | 여 2명
미혼 남 3명 | 여 -명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	2명
1년 이상	2명
3년 이상	1명
5년 이상	3명
10년 이상	2명
15년 이상	2명

주요 수상이력

- 7년 연속 기아자동차서비스 오토큐 평가 우수업체, 우수상 수상

주요 가족친화제도

- 건강검진프로그램 운영(순천향대학교 부천병원과 건강검진계약),
단체보장성 보험가입, 예방접종 지원, 상조물품 지원
- 자율출퇴근제, 직무공유제 운영, 장기근속휴가 지원, 여름휴가비 지원
- 출산전후 휴가, 배우자출산휴가
- 자녀학자금 지원, 야간대학진학시 학비지원
- 부천시사회복지협의회와 '부천시역 사회복지기관 차량 수리지원 재능기부'



업체명	중동점 기아오토큐(주)
대표자	홍진표
주요생산품	기아자동차 AS
소재지	경기도 부천시 부일로 380(중동)
연락처	032-668-2758
홈페이지	kiaauto.modoo.at

사례 인터뷰

남정애

과장 | 총무

가정이 행복의 중심인 만큼, 가정의 행복은 일터의 행복으로 전달됩니다.

딸과의 의미있는 해외여행, 저는 벌써 두번이나 다녀왔어요!

우리 회사에서는 근속 5년마다 가족동반 해외여행을 지원하는 프로그램을 운영하고 있습니다. 회사 자녀를 둔 기혼자들의 비율이 많이 있습니다. 이러한 기혼 직원들은 아이 양육과 업무를 병행하면서, 해외 여행의 기회가 많지 않은데, 회사가 가족 동반 해외여행을 적극적으로 지원하고 배려함으로써, 직원들의 가족에게도 회사에 대한 좋은 인상을 심어줄 수 있고 직원들 스스로에게는 상당한 자긍심 고취시킬 수 있다는 다양한 장점이 있었습니다.

이에 따라 회사와 임직원들은 서로 이직에 대한 고민을 줄일 수 있게 되었을 뿐만 아니라, 더불어 동종업계의 타사보다 더 좋은 대우로 일을 하고 있다는 자긍심을 가질 수 있었던 것 같습니다.

좋은 추억은 삶의 이유이자 활력이기도 한 것 같습니다. 저는 근속 근무를 한 지 어언 10년이 넘어, 벌써 총 2번의 해외여행을 회사의 배려와 지원을 받아 다녀올 수 있었습니다. 특히 딸과 둘이서 다녀온 해외여행은 갈 때마다 정말 의미있는 추억이 되어 회사 생활과 삶에 크나큰 활력소로 남아 있습니다.

가정이 행복의 중심인 만큼, 가정의 행복은 일터의 행복으로 자연스럽게 전달됩니다. 직원들이 여행을 다녀온 후 여행 이야기를 나누면서 자연스럽게 직원 개개인의 가족 구성원에게 더욱 관심을 가지게 되고, 직원들뿐 아니라 직원의 가족들과도 서로 소통 기회 넓힐 수 있을 것 같습니다. 또 아빠, 엄마의 직장에 대해 자녀들이 깊은 자부심을 느낄 수 있도록 노력하면, 모두에게 좋은 배려와 지원이 아닐까 생각합니다.



(주)지오시스템리서치

기업 소개



- 연안·해양·하천·호수를 포함하는 수환경대기의 조사·분석·연구 수행
- '세계적인 지구과학기술 전문가 공동체' 비전과 윤리경영 실천

직원 현황

총 직원수 134명
기혼 남 83명 | 여 14명
미혼 남 29명 | 여 8명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	17명
1년 이상	26명
3년 이상	12명
5년 이상	49명
10년 이상	22명
15년 이상	8명

주요 수상이력

- 2007 경기도 유망중소기업 선정(경기도)
- 2009 대한민국 신성장동력 우수기업 선정(지식경제부)
- 2010 경기중소기업 대상 수상(경기도)
- 2016 강소기업 선정(고용노동부)
- 2017 한국해양·수산업대상 최우수상(한국해양수산개발원)
- 2018 청년친화강소기업 선정(고용노동부)
- 2018 장보고대상 수상(해양수산부)
- 2018 디지털 이노베이션 대상 수상(한국일보)
- 2019 일·생활균형캠페인 참여기업 선정(고용노동부)

주요 가족친화제도

- 장기근속 포상 및 휴가
- 육아휴직, 난임휴가, 육아기 단축근로, 임신기 단축근로
- 종합검진(격년에 1회)
- 경조사비 및 가족 입원비 지원
- 가족초청행사
- 매월 임직원 생일파티 진행
- 매월 마지막주 금요일 단축근무



업체명	(주)지오시스템리서치
대표자	김홍선
주요생산품	해양환경엔지니어링
소재지	경기 군포시 엘에스로 172, 306호
연락처	070-7019-0600
홈페이지	www.GeoSR.com

사례 인터뷰

정아름

전임 | 경영기획부

직원들이 가족과 함께 여행을 떠나고 재충전을 하면, 곧 회사도 재충전 되는 것이겠지요!

장기근속 포상금에 10일간 포상휴가까지!

저희 지오시스템리서치에서는 10년 이상 장기근속을 한 직원에게 상당한 금액의 포상금(200만원 ~ 800만원)과 근속휴가를 10일씩 지급하고 있습니다. 이러한 경제적 혜택과 휴가지원, 그리고 다양한 직원 복지 혜택에 힘입어, 5년 이상 장기근속자가 60%에 육박하는 높은 비율을 차지하고 있습니다.

본래 장기근속에 따라 포상금만 준비하여 지급하였는데, 장기근속자가 늘어나는 등의 복지혜택 효과를 실질적으로 체득하며 근속 직원의 재충전을 위한 유급휴가 항목을 추가하게 되었습니다. 포상금에 더하여 근속 휴가를 도입한 이후에는, 직원들이 가족과 함께 여행을 떠나거나 재충전의 시간을 가지게 되면서, 회사의 업무에도 상당한 효율성을 가져다 주고 있습니다. 회사를 구성하는 구성원들, 특히 장기 근속 직원의 탄탄한 재충전이, 곧 회사의 재충전이 아닐까 싶습니다.

일년에 한가지씩. 차별화된 복리후생 선정 및 도입

지오시스템리서치는 차별화된 복리후생 제도나 프로그램을 매년 선정하고 있습니다. 장기근속 휴가 도입 이외에도 매주 마지막주 금요일 단축근무일 지정, 임직원 생일파티, 종합 검진, 가족 초청행사 등이 새로운 복리후생으로 선정되어 실천하고 있으며, 매년 새로운 복리후생을 도입하고 안착시키기 위해 많은 노력하고 있습니다. 그밖에도 다양한 복지 제도로 신입사원의 정착률을 높이고 장기근속자의 비율 또한 높일 수 있어서, 장기적으로 효율적인 인력운명을 돕고 있습니다.

향후에는 선택적 근로시간제, 재량 근로시간제 도입으로 더욱 유연한 근무환경을 조성하고 일과 가정의 양립을 더 탄탄하게 지원할 예정입니다.



(주)현진금속

기업 소개



- 미래성장동력의 역할을 할 수 있는 고품질/고부가가치 제품의 개발과 생산
- 필수적인 기반시설을 바탕으로 국내기업뿐만 아니라 세계시장 선도
- 품질시스템과 관리를 위해 체계를 정립하고 성장하는 기업
- 건강하고 튼튼한 기업
 - 즐거운 마음으로 출근하고 싶은 기업
 - 동료간의 배려와 협력으로 함께 일하는 것이 즐거운 기업
 - 맡은 일과 소속 조직에 대한 자부심을 느끼는 기업
 - 존중과 신뢰의 기반에서 성장과 발전을 거듭할 수 있는 기업
 - 능력에 따른 성과제도를 기반으로 인재육성에 열의가 있는 기업
 - 아이디어 회의를 통한 참여와 소통이 자유로운 기업

직원 현황

총 직원수 59명

기혼 남 25명 | 여 19명

미혼 남 14명 | 여 1명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	14 명
1년 이상	17 명
3년 이상	20명
5년 이상	8명

주요 수상이력

- 제13회 대한민국 문화경영대상 (우수중소기업부문)
- 2019 대한민국을 빛낸 인물.브랜드 대상
- 2019 글로벌 신한국인 대상
- 2019 코리아 리더 대상
- 표창장 기술콘텐츠부문 대상
- 표창장 기술콘텐츠부문 대상
- 시사뉴스메거진(중소기업에서 중견기업으로 성장하는 기업)기사
- 코리아인(19년 상반기 자랑스러운 혁신 한국인 파워브랜드)기사
- 파워코리아(18년 우수중소기업 대상 기업)기사

주요 가족친화제도

- 사원의 직계가족(배우자의 부모 포함) 경조사비 지원
- 사원의 자녀출산 축하금 지원
- 가족과 나의 건강을 위한 금연 캠페인 운영 (금연 성공 시 포상금 지원)
- 사원의 자녀 대학입학 축하금 지원
- 매년 1회 근로자 가족초청 행사



업체명	(주)현진금속
대표자	홍종국
주요생산품	생활용품 및 정수기 냉.온수기
소재지	경기도 화성시 서신면 전곡산단11길 107 (서신면 전곡리 1112-2)
연락처	031-356-7697 (Fax 031-356-7097)
홈페이지	www.hyunjinmetal.com

사례 인터뷰

권경순

과장 | 관리부

건강하고 행복한 근로자가 곧 기업의 인재, 곧 기업의 소중한 재산입니다.

건강은 나와 가족, 회사를 지탱합니다.

우리 회사의 가장 특징적인 가족친화제도로는 <가족과 나의 건강을 위한 금연 캠페인>이 있습니다. 금연 성공 시에 포상금을 지원하는 제도인데요. 건강이 가족과 미래를 지탱하는만큼 가장 근본적인 가족친화제도로라고 생각합니다. 가족과 근로자의 건강을 지키고 행복하고 건강한 가정이 되어야만, 기업도 건강해지고 밝은 미래의 기업이 될 수 있다고 판단한 회사의 지원입니다. 건강하고 행복한 근로자가 곧 기업의 인재, 곧 기업의 소중한 재산이라고 보는 혜안이 있는 것 같습니다.

그리고 매년 1회 근로자 가족초청 행사를 준비하여 운영하기도 하는데, 근로자 스스로 기업에 대한 소속감과 애사심이 생기고, 근로자의 이직율은 확연히 줄어들고 근무 효율과 자신감이 함께 상승하였다고 평가하고 있습니다. 가족초청 행사에서 외국인 근로자들이 서툰 한국어로 '거위의 꿈'이라는 노래를 합창했던 일이 있었는데 이 노래가 회사에 대한 고마운 마음을 표현하기 위해 연습을 하면서 합창하였다고 합니다. 내국인, 외국인 근로자를 공정하게 대우하고 서로 관심과 배려, 사랑으로 대해준 결과가 아닐까 생각합니다.

또 올해부터 매년 김장김치 담그기 행사를 진행하기로 하였는데, 사내 외국인 및 내국인 직원과 가족을 포함한 관내 다문화가정의 이주민 여성을 초청하여 함께 김치 담그기 행사를 계획하고 있습니다. (2019년 11월 중 제1회)

근로자가 행복하고 건강해야 기업이 건강해질 수 있습니다.

기업의 성장은 직원과 함께 나누어야 하며 근로자가 행복하고 건강해야 기업이 건강해진다는 대표님의 이념을 존중하고 되새기며 모두가 함께 성장하는 건강한 글로벌기업으로의 도약을 힘차게 응원합니다.



지온메디텍

기업 소개



- 글로벌 1위 기술경쟁력을 보유한 미용 의료기기 전문기업
- 세계 최초의 듀얼레이어 하이푸(Dual Layer HIFU) 기술 독점 개발
- 시장 초기 단계이지만 성장 가능성이 높은 홈케어 미용기기
- 의료기기와 고성능 전문 의료기기 제조를 통한 고부가가치 창출
- 다수의 특허 및 인증을 기반으로 다수의 정부 기술 개발 사업을 수행
- 회사의 미래는 기술 개발이라는 일념으로 지속적인 R&D 투자
- 신사업 개발, 해외시장 개척, 품질 강화 등을 통해 회사의 안정과 발전을 도모

직원 현황

총 직원수 15명
기훈 남 2명 | 여 5명
미훈 남 1명 | 여 7명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	9명
1년 이상	4명
3년 이상	2명

주요 수상이력

- 2016 벤처기업 인증
- 2017 직무발명보상우수기업 인증
- 2018 우수산업디자인상품 선정
- 2018 서비스고객만족대상 수상
- 2019 수출유망중소기업 지정
- 2019 글로벌IP스타기업 지정
- 2019 안양시 중소기업 우수상품 선정
- 2019 경기도 유망중소기업 인증
- 2019 경영혁신형중소기업 메인비즈 인증
- 2019 기술혁신형중소기업 이노비즈 인증
- 2019 머니투데이 히트상품&혁신기술 대상 시상

주요 가족친화제도

- 가족친화관련 소통게시판
- 금연 캠페인 - 성공 보상금 10만원
- 가정의 날 - 매월 마지막주 수요일 정시 퇴근
- 예비맘 표시제 - 예비맘 배지 착용 직원 배려
- 10년 장기근속자 및 우수사원 포상
- 경조휴가 지원 - 본인 및 배우자
- 직원 할인제도 및 휴게시설 - 사내 휴게실, 탕비실 운영



업체명	지온메디텍
대표자	박종철
주요생산품	미용기기 / 의료기기
소재지	경기도 안양시 동안구 학의로 250, 403호, 404호, 406-2호(관양동, 관양두산벤처다임)
연락처	031-8002-0079
홈페이지	jionmeditech.com

사례 인터뷰

이인화

대리 | 영업마케팅그룹

기다려줄 회사가 있어 든든합니다. 여성 구직자 여러분, 지온메디텍으로 오세요!

경력 단절 여성이요? 그게 뭔가요?

우리 회사는 뷰티 디바이스 기업이어서인지 여직원 비율이 월등히 많습니다. 총 임직원 15명 중 여성 임직원의 수가 2019년 11월 현재 12명이고, 계속해서 충원을 하고 있는 중입니다. 대표님께서서는 30대 여직원 비율이 높고, 우수한 인재와 오래토록 함께 하고 싶어서 여성 임직원들을 위한 다양한 제도를 마련하였습니다. 또 우리 회사에는 가족친화소통 게시판도 있습니다. 출산보조금 및 출산선물 제도가 새롭게 도입되었으면 해서 게시판에 건의하였는데 곧 제도가 반영되지 않을까 기대하고 있습니다.

육아기 근로시간 단축, 육아휴직, 육아보조수당, 난임치료 휴가, 태아검진 시간 허용, 야간근로제한 등 정말 많은 사규칙이 있으며, 예비맘 표시제가 있어 동료들의 배려를 받을 수 있고 가족구성원 계획에 있어 든든합니다. 아직까지 국내 중소기업에서는 결혼 및 출산으로 사직을 하는 여성들이 많이 있지만, 우리 회사에서는 여성들이 커리어를 포기하지 않아도 되기 때문에 다들 파이팅 넘칩니다. 특히 미혼 여성 직원들이 회사가 더 성장할 수 있도록 불철주야로 애써줍니다. 곧 결혼을 앞둔 여성 직원도 가족구성원 계획에 있어 걱정을 덜어 다둥이 엄마가 되고 싶다고 할 정도입니다. ^^ 경단녀(경력 단절 여성의 줄임말)가 될 걱정 없이 출산을 하고, 육아를 할 수 있기 때문일 것입니다. 기다려줄 회사가 있어 든든합니다. 여성 구직자 여러분, 다들 지온메디텍으로 오세요!

금연 포상금이 추억으로 만들어준 금연패치의 악몽

담배 냄새가 너무 싫어서 흡연자인 직원 책상에 몰래 금연패치를 몰래 올려 놓은 적이 있었습니다. (웃음) 그런데 금연 포상금이 시행되자 그 직원이 독하게 마음먹고 금연에 성공하여 금연 포상금을 받았던 것이 생각납니다. 그때 그 직원이 전직원에게 커피를 한턱을 내어 훈훈하게 마무리되었습니다. 현재 전직원 모두 비흡연자로 매우 만족스럽습니다. 그 직원이 담배유혹에 흔들린다면 또 몰래 금연패치를 선물할 것입니다. ^^



(주)유나팜

기업 소개



- 대한민국 최고의 수탁 물류, 유통시스템과 최고 퀄리티의 의료 솔루션을 제공
- 4가지 핵심가치를 준용
 - 다양성과 창의성을 통해 최고의 웰빙 솔루션을 제공하는 기업
 - 기여한 만큼 소득으로 이어지는 기업 (Contribution = Compensation)
 - 개개인의 성취로 행복한 가정을 일구는데 기여하는 기업
 - 고객의 가치를 최고로 생각하고 이를 통해 신뢰받는 기업
- 정직하고 효율적인 위·수탁 물류 업체로 위탁 업체들과 신뢰를 형성하고 상호 함께 발전하는 Win-Win관계 형성

직원 현황

총 직원수 25명
기혼 남 11명 | 여 5명
미혼 남 8명 | 여 1명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	6명
1년 이상	9명
3년 이상	4명
5년 이상	6명

주요 수상이력

- 2013 대한 비만치료학회 감사장(학문적 성과)
- 2013 대한 미용성형레이저의학회(임상경험 강의)
- 2016 상표등록 에티피 등록 제 40-1153024호
- 2016 경영혁신형 중소기업
- 2017 의약품 물류 위수탁대행 인가
- 2018 한국의약품 유통협회 모범회원 표창
- 2019 고용노동부 강소기업

주요 가족친화제도

- Family day 매주 수요일 정시 퇴근
- Refresh day 매월 1회 개인지정 특정하루 조기 퇴근제
- 본인 생일 특별 당일 유급 휴가
- 문화생활비 매달 문화상품권 지급
- 미취학 아동수당
- 건강검진비 의료기관지정 본인 검진비용 지원
- 가족초청행사
- 경조사비 및 경조휴가(기업상조 가입: 직계존비속 상조 지원)
- 시간선택제 근무제 시행



업체명	(주)유나팜
대표자	이일화
주요생산품	의약품 도·소매
소재지	경기 양주시 장흥면 가마골로 299
연락처	031-853-1844
홈페이지	www.unapharm.com

사례 인터뷰

최원석

주임 | 영업지원본부

나의 빈자리를 채워줄 수 있는 동료들이 있기 때문에, 만끽할 수 있는 휴가와 조기퇴근, 그리고 가족과의 시간

아이처럼 기다려지는 내 생일, 이번에는 주말일까?

(주)유나팜에는 여러 가족친화 제도가 있지만 다른 회사에서 찾아볼 수 없는 제도가 있습니다. 바로 생일 당사자 당일 유급 휴가입니다! 퇴근 후 가족들과 같이 생일을 즐기는 시간이 많지 않아 간단히 축하를 하는 정도였지만 이 제도가 생기면서부터는 생일 당일 가족들과 많은 시간을 보내고 아이들과 함께 즐길 수 있어서 행복합니다.

가정이 안정적이고 행복해야 직원들의 업무 능력도 더 오를 수 있다고 생각합니다. 회사에서도 간단하게나마 생일 축하를 받을 수도 있지만, 아무래도 생일에는 가족들과 많은 시간을 함께 보내는것만 못할 것입니다. 생일을 즐겁고 여유롭게, 또 자유롭게 즐길 수 있도록 하기 위해서 도입한 제도입니다. 그동안은 내 생일이 다가와도 무감각하게 넘기곤 했었지만, 지금은 직원들이 스스로가 본인 생일을 챙기고 아이처럼 기다립니다. 본인 생일에 맞춰 전날 Refresh day(조기퇴근)과 함께 사용하여 휴가 아닌 휴가를 즐길 수도 있어 모두가 행복합니다.

아! 이 제도의 단점이 하나 있는데 생일이 휴일인 직원들은 이 제도의 혜택을 받을 수 없다는 점입니다. 어떤 직원이 생일을 확인하니 주말이라고 하더라고요. 풀이 죽어 있는 동료들 위해 생일 전날 회사에서 큰 파티를 해주어 기분을 풀어 주었는데, 이것도 이 제도가 있기 때문에 더 소중한 기억으로 남았으리라 생각합니다. ^^

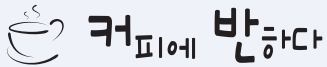
서로의 존재에 대한 고마움

동료가 있기 때문에 제가 없는 동안 할 일을 동료 직원들이 나누어 도와주고, 회사에 대한 걱정없이 가족들과 행복한 시간을 보낼 수 있도록 배려해 주셔서 감사한 마음을 느낍니다. 서로의 존재에 대한 고마움을 갖고, 배려할 수 있게 하는 것이 가족친화제도의 숨은 장점이 아닐까요? 여러 가족친화적인 제도를 통해 가족들과 함께 할 수 있는 시간이 많습니다. 이 자리를 빌어 대표님 이하 동료 직원들에 감사한 마음을 전합니다.



(주)커피에반하다

기업 소개



- 2016년부터 제조설비를 자체적으로 보유하고 있으며, 900평 규모의 전국통합 물류센터를 운영으로 더 높은 품질의 커피를 더 낮은 가격으로 더 신선한 커피를 빠르게 공급하는 대한민국 저가커피프랜차이즈 1위 기업 커피에 반하다

직원 현황

총 직원수 44명
 기혼 남 10명 | 여 7명
 미혼 남 11명 | 여 16명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	26명
1년 이상	13명
3년 이상	4명
5년 이상	1명

주요 수상이력

- 2017 자랑스런 한국인 대상 프랜차이즈 경영혁신발전 공로대상
- 2017 행복한중기경영대상 특별상 인식개선부문
- 2018 대한민국 경영혁신대상
- 2019 한국경영혁신중소기업협회 Main Biz 인증
- 2019 기술신용평가 T4등급 인증
- 2019 경기일하기좋은기업 선정(GGWP)
- 2019 경영혁신 우수기업 우수상

주요 가족친화제도

- 예비맘 지원제도
(예비맘표시제, 전용주차공간제공, 출산축하금, 임신모편의용품 지원)
- 가족초청행사(가족초청 체육대회, 문화행사, 송년회 등 시행)
- 가정의 날(매주수요일 정시퇴근, 야근, 회식 금지), 문화회식 독려
- 가족창업지원 및 직원 구매할인(창업비용 할인 및 할인구매 제공)
- 직원을 위해 전담 세무,노무,재무,법률 자문전문가 운영



업체명	(주)커피에반하다
대표자	임은성
주요생산품	경영컨설팅 서비스 외
소재지	경기도 파주시 지목로9, 2층
연락처	031-905-8827
홈페이지	www.coffeebanhada.com

사례 인터뷰

김현정

본부장 |재무회계팀

구성원 한 명 한 명의 배려와 이해, 진심이 진짜 제도와 문화를 만들 수 있다고 생각합니다.

함께 만들어가는 제도와 문화

우리 회사의 가족친화제도는 취업규칙 속에서만 존재하지는 않습니다. 단순히 말로만 배려하고 있는 것이 아니라 회사와 구성원들 모두가 출산도 복귀도 독려한다는 것을 직원들 스스로가 몸소 느끼게 되었습니다. 그로 인해 회사에 근무하는 태도가 보다 밝아지고, 모두 자신감 넘치는 분위기로 변했습니다.

특히 저는 예비맘 표시제를 시행하고, 전용주차공간을 제공하고, 임신도 편의용품을 지원하는 <예비맘 지원제도>가 좋습니다. 출산으로 여성직원들의 경력이 단절되지 않도록, 서로 눈치 보지 않고 오히려 출산을 장려하는 문화를 구축하여 저출산 문제 개선에 이바지하고 우수한 인재들이 출산 후 정상 복귀 할 수 있는 문화를 만들어나갈 수 있기 때문입니다.

예비맘 주차공간을 만들 때에는, 직원들 한 명 한 명의 재능을 도움 받아 직접 좌충우돌 하며 준비하였는데, 그래서 더 기억에 많이 납니다. 또, 예비맘 아기의 태명을 불러주기도 하는 등 훈훈한 분위기가 연출되곤 합니다.

진심이 전달되어 정말로 힘이 나는 실효성 있는 가족친화제도를 위해

회사 송년회 진행시 '히든싱어'와 '복면가왕'처럼 재미있는 행사구성을 하여, 가족들이 참여하여 함께 즐길수 있도록 하였습니다. 또한 가족들의 건강까지 고민하고 함께 챙길 수 있는 차별화된 복지제도를 함께 고안하고 도입 및 정착시키기 위해 준비 중입니다. 단순한 복지제도를 위한 제도가 아닌 직원들에게 실질적으로 도움이 되는 실효성 있는 제도로 만들어 다듬고, 진심이 전달되어 정말로 힘이 날 수 있는 모습으로 만들기 위해 지속적으로 대화하고 경청하고 고민하겠습니다.



(주)바이오옵틱스

기업 소개



- 2015년 1월에 설립한 안과용 의료기기 전문 제조업체
- 기존에 100% 수입되고 있던 안과용 의료기기의 국산화에 성공
- 안구건조증 치료에 사용되는 누점플러그 및 미세먼지로부터 눈을 보호하는 아이크린 등 안과용 의료기기의 국산화 선두 기업

직원 현황

총 직원수 9명

기혼 남 2명 | 여 4명

미혼 남 2명 | 여 1명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	2명
1년 이상	5명
3년 이상	1명
5년 이상	1명

주요 수상이력

- 우수 의료기기제조 적합 인증
- 벤처기업인증
- 수출유망중소기업 선정
- 대한민국 우수상품 HIT 500 선정

주요 가족친화제도

- 탄력근무제, 시차출퇴근제
- 근로자 및 배우자 출산지원
- 가족건강지원제도
- 가정의날 운영 - 포상휴가, 주말농장운영, 휴가비 지원 등
- 소외계층 및 독거노인 지원



업체명	(주)바이오옵틱스
대표자	서홍열
주요생산품	BIO PLUG / EYE CLEAN
소재지	경기도 성남시 중원구 둔촌대로 484 시콕스타워 1003호
연락처	031-747-4850
홈페이지	www.biooptics.co.kr

사례 인터뷰

정지원

팀장 | 품질관리부

탄력적인 출퇴근으로, 업무 효율성을 극대화했습니다.

시차출퇴근제 덕분에 남자친구가 생겼어요

저희 바이오옵틱스의 가족친화제도는 대부분 좋은데, 저는 특히 탄력근무제와 시차출퇴근제도, 그리고 가정의날 운영이 가장 좋은것 같습니다.

탄력근무제와 시차 출근제를 통해 당일 업무량에 따라 근무시간을 꽤 자유롭게 운영할 수 있어서 좋습니다. 장거리를 출퇴근해야 하는 주변 직원들의 경우에는 시차출근제도를 도입한 이후, 트래픽이 적은 적정 시간에 출근하고 퇴근하여 피로감을 상당히 해소함으로써, 업무 시간에도 매우 효과적이고 효율적으로 업무할 수 있게 되었다고 합니다. 시차 출퇴근제로 개인 생활에 일정한 패턴과 여유가 생기면서, 피트니스센터에서 남자친구도 만나게 되었습니다.

서로 조금씩 패턴 등이 다르다는 것을 인지함으로써, 직원들 간의 이해와 협동심을 가질 수 있음은 물론, 애사심이 더욱 좋아진것 같습니다.

함께 만들어가는 가족친화제도

우리 회사는 대표님 이하 전직원이 가족같은 마음으로 일하고 있으며, 항상 새롭고 실효성 있는 아이디어를 함께 공모하여, 직원들의 목소리에 귀 기울여 업무환경 및 밸런스 개선을 위해 노력하고 있습니다. 저부터도 가족과 같은 일터로 만들기 위해 전직원이 열심히 하겠습니다. 전 직원 해외여행 보내주세요! ^^



한솔생명과학(주)

기업 소개



- 2012년에 설립한 화장품 ODM/OEM 전문기업
- “품질과는 타협하지 않겠다”라는 사훈 아래 말보다는 품질로 승부하는 기업
- 각 분야 전문가들이 합심하여 고부가가치 기술력 실현
- 다양한 지자체 연구소와 공동연구를 진행하고 산·학·연 연계 국책사업 진행
- 고객들의 아름다움에 대한 이상의 실현을 위해 꾸준히 노력
- R&D 연구센터 운영으로 고품질 기능성 제품 개발을 통해 해외 진출 개진

직원 현황

총 직원수 53명

기혼 남 8명 | 여 21명

미혼 남 10명 | 여 14명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	22명
1년 이상	19명
3년 이상	1명
5년 이상	11명

주요 수상이력

- 2013 ISO 9001, ISO 22716 인증
- 2014 벤처기업인증
- 2014 CGMP 우수화장품 제조 및 품질관리 기준 증명서
- 2018 기술평가 우수기업 인증
- 2018 성남시 지역주도형 청년 일자리 사업 표창
- 2018 일학습병행제 사업 및 훈련 실시 약정
- 2019 메인비즈 인증/품질관리스마트공장 협약

주요 가족친화제도

- 단체보장서 보험지원
- 전염병 무료접종
- 출산휴가 및 휴직제도, 출산축하금 지급
- 육아기 근로시간 단축
- 학자금지원 및 대출, 자녀 입학 축하금 지급
- 원격근무 및 모바일 오피스
- 장기근속휴가 및 포상휴가 지원, 근로자 휴가지원사업 운영
- 상·하반기 워크샵, 문화의 날 운영,
- 매달 생일자 선물 지급, 명절 선물 지급
- 사내 간식 지원



업체명	한솔생명과학(주)
대표자	신형석
주요생산품	화장품 제조업
소재지	경기도 성남시 중원구 둔촌대로545 한라시그마밸리 805,806,807,811호
연락처	031-743-9601
홈페이지	www.hansolbio.com

사례 인터뷰

김양희

주임 | 개발팀

효율적으로 일하는 업무시간은, 나 자신과 가족을 위해 사용한 여가시간으로 지탱합니다.

함께 만든 사내문화의 날이 이제는 생활의 활력소가 됩니다.

2017년 하반기 워크샵에서 원활한 소통을 바탕으로 일할 수 있는 기업문화에 대해 토의하는 시간이 있었는데, 다양한 안건들 중 가장 효율적이고 만족도가 높을 것 같은 것으로 <사내 문화의 날> 행사가 채택되어 2018년부터 시행하게 되었습니다.

중소기업 여건상 하루가 속절없이 가버려 쓸쓸함에 저녁 시간을 낭비하는 경우가 많았습니다. 그런데 한달에 한번 사내 문화의날 행사 덕분에 잠시나마 스트레스도 풀고 삶의 활력이 되고 있습니다. 뿐만 아니라 팀원 그리고 타 부서와의 친목을 다지는 계기가 되어, 업무 시 원활한 의사소통으로 효율적인 업무진행에 많은 도움이 되었습니다.

한번은 성남종합운동장의 아이스링크장에 간 적이 있는데, 무더워지려는 시기여서 시원하게 피서하는 느낌이었습니다. 또한 얼음판이 미끄럽기 때문에 서로 다치지 않게 조심하였고, 수직적인 관계가 아닌 수평적인 관계로 능숙하게 타는 사람들이 그렇지 못한 사람들을 이끌어 주기도 하며, 서로를 위한 배려와 협동심을 느낄 수 있는 시간이었습니다.

연차 사용에 눈치보지 마세요.

미사용 연차에 대한 사용을 적극 독려함과 동시에, 연차 신청사유를 서로 묻지 않는 등의 자유롭고 배려 넘치는 연차 사용 분위기를 조성해가고 있습니다. 또 유연한 근무 환경이 조성되어 업무 시간에는 효율적으로 일하고 여가시간은 나 자신과 가족을 위해 사용하여 워라밸의 가치가 더욱 높아지길 기대하고있습니다.

문화의날 이외에도 금년에는 근로자 휴가지원사업도 시행하여 이를 통해 부담없이 직원들 각자 가족들과 알찬 여가를 보낼 수 있었습니다. 회사에서 운영중인 '가족친화제도'가 잘 활용되고 있는 것 같습니다.



(주)키즈웰

기업 소개



- 눈과 입이 즐거운 주식회사 키즈웰
- 항상 고객을 생각하며, 특히 아이들을 생각하는 상품을 제공하는 기업
- 1999년 창립 이후 깨끗하고 안전한 먹거리만을 제공하기 위해 노력
- 젤리류에서 빵류까지 카테고리를 넓히며 우수한 제품을 국내에 전달
- 전 세계 1등 상품을 국내에 소개 및 이를 국내 환경에 맞게 개선시키는 '국내외 유통 마케팅 회사'로서, 1등 상품 개발에 집중하는 전문 기업

직원 현황

총 직원수 37명
기혼 남 3명 | 여 18명
미혼 남 9명 | 여 7명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	14명
1년 이상	14명
3년 이상	5명
5년 이상	4명

주요 수상이력

- 2018 대한민국 브랜드대상(마케팅 관련 유일한 정부포상)
 우수상(산업통상자원부장관상)

주요 가족친화제도

- 직원포상(우수사원, 장기근속사원, 금연 등), *임직원 단체보험 가입
- 건강관리제도: 건강검진/체력단련비/예방접종 지원
- 생애주기 별 지원: 미혼 직원 주거비 지원
- 가족 스페셜데이 운영 : 개인기념일 조기퇴근신청
- 자기개발비 지원: 도서구입, 여가문화생활비 등 *휴게시설: 카페운영, 안마기
- 출산휴가/육아휴직/육아기근로시간단축제도, 출산축하금,보육수당 지급
- 경조사 지원: 경조금 지급 I*자녀 관련: 재택근무제, 입학축하금 지급
- 가족휴가 지원: 리조트 연 2박 지원
- 중식비/석식비/통신비 지원
- 근로복지기금 운영(월 10만원 지급)



업체명	(주)키즈웰
대표자	손옥윤, 손병윤
주요생산품	젤리류 / 초콜릿류 / 기타 스낵류
소재지	경기도 하남시 덕풍북로 107
연락처	031-796-7311
홈페이지	www.kidswell.net

사례 인터뷰

임용기

과장 | 해외팀

다름을 인정하고, 자율성을 존중하기 위해 복지포인트와 자기계발비를 자유롭게 지급합니다.

직원 맞춤형 자기계발은 회사에 반드시 도움이 됩니다.

모든 직원의 취미와 관심, 성향이 같을 수 없습니다. 개개인의 만족도 극대화를 위해 탄생한 복지포인트 및 자기계발비 지원 제도(월 20만원)는 직원들은 자신이 개발하고 싶은 분야를 선택하여 운동, 여행, 교육 등 회사 지원을 받아 성장하도록 지원합니다. 직원들은 포인트와 지급된 자기계발비를 활용해서 건강관리는 물론, 가족 여가문화생활, 가족여행 등 직원 및 가족에게 다양하게 사용하고 있습니다. 이러한 제도는 직원들의 사기 진작과 개인적 성장에 긍정적인 도움이 됩니다.

개인적으로는 자신이 원하는 활동을 개발할 수 있어 업무 스트레스 완화에 도움이 되었고, 회사 입장에서는 이로 인하여 업무 효율이 증대하고, 직원들의 업무역량 성장에도 좋은 밑거름이 되기 때문에 좋습니다. 또 관심분야가 같은 직원들끼리 함께 운동을 하거나 배우러 다니게 되면서, 회사 분위기가 밝게 변하였고, 서로 소통하기에도 좋은 소재가 되기 때문에 긍정적인 많은 효과를 자아내고 있습니다.

저의 경우에도 부모님을 모시고 리조트(럭셔리 급)에 여행을 갔을 때, 부모님께서 제가 다니는 회사에 대해서 칭찬해주셔서 회사에 다니는 자긍심이 생겼고, 이는 제가 회사 일을 할 때 많은 긍정적 요소가 되었습니다.

가족친화경영이 우리 회사에도 적절히 도입되고 있다는 점을 체감합니다.

가정 생활에도 충실하며 업무에도 개인의 역량을 발휘할 수 있도록 계속해서 제도를 개선하고 확대해 나가고 있습니다. 가족친화경영이 우리 회사에도 적절히 도입되고 있다는 점을 충분히 체감하고 있고, 개개인의 일과 삶의 균형 관련 방향도 변화하고 있다고 생각합니다. 회사도 더욱 더 가족친화중심의 변화가야 하겠다고 생각하며, 또 기대하는만큼 직원간의 소통과 업무협력, 효율성이 증대될 것으로 보고 있습니다.



(주)두레

기업 소개



- 국제규격 기준에 따라 메카니칼씰, 로터리조인트, 펌프, 유공압씰킷트, 수지 및 고무제품 등을 생산하는 기업
- 1988년 두레씰산업(주)를 시작으로 다년간의 경험을 바탕으로 축적된 기술과 최고의 품질을 지향
- 최신공법, 최첨단 설비를 갖추어 다품종 대량생산 시스템 완비
- 우수한 기술진의 설계와 최신공법 연구개발
- 원자재에서부터 엄선된 재료와 최신설비로 최고의 제품을 생산하는 기업
- 직원 및 가족이 함께 소통하고 성장하는 기업

직원 현황

총 직원수 8명
기혼 남 3명 | 여 1명
미혼 남 3명 | 여 1명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	1명
1년 이상	4명
3년 이상	3명

주요 수상이력

- 2017 ISO 9001 인증서 획득
- 2017 기업연구전담부서 인증
- 2018 한국전력공사 정비적격업체 등록

주요 가족친화제도

- 단체보장성 보험지원, 출산휴가·출산축하금 지급
- 시차출퇴근제,
- 경조휴가·경조비 지급, 명절상여금·선물 지급, 휴가비지원
- 매주 수요일 가정의 날 운영
- 휴양시설제공(회원권 보유)
- 가족초청행사, 가족동반해외여행
- 휴게실운영
- 기숙사 운영



업체명	(주)두레
대표자	김덕용
주요생산품	메카니칼씰 / 로터리조인트
소재지	경기도 시흥시 마유로 78(정왕동, 시화공단3마 801호)
연락처	031-431-5120
홈페이지	www.dooresealco.com

사례 인터뷰

박사랑

사원 | 관리

가화만사성! 직원들의 가족도 내 가족처럼 중요하다.

과장님 아이들과 우리 아이들이 친해질 수 있었던 이유.

많은 제도 중에 가족동반해외여행과 가족참여 행사를 소개하고 싶습니다. 갈 수는 있지만 선뜻 가기 힘든 해외여행을 직원들만 가는 게 아니라 가족과 함께 여행하고 추억을 쌓을 수 있다는 것이 좋고, 입사 후 벌써 2번이나 다녀왔지만 내년이 기대되고 아이가 너무나 행복해하고 좋아합니다. 그리고 매년 가을이 되면 설악산에 있는 리조트로 가족들을 초청해 단풍구경, 가족운동회를 하여서 몸도 마음도 즐거워집니다.

“가화만사성”- 집안이 화목해야 모든 일이 잘 이루어진다. 직원들의 가족도 내 가족처럼 중요하다는 대표님의 생각이 가족과 함께하는 장을 마련하게 되었고, 여행이 가정의 화합과 행복, 생기를 되찾아주는 역할로 도입되었습니다. 회사 분위기는 입사 때부터 편안하고 좋아서 도입 후와 전은 크게 달라진 건 없지만 여행을 다녀와서 직원들과 추억을 공유한다는 점에 있어서 서로 유대감과 관계가 더욱 돈독해지는 걸 느낄 수 있습니다. 여행을 통해 얻은 생기와 휴식으로 일에 집중 할 수 있게 되었습니다.

작년엔 대만으로 올해 4월에는 광으로 여행을 다녀왔는데 객실이 중간에 문이 하나 더 있어서 과장님 가족방과 연결되어 있어 아이들끼리 왔다 갔다 하면서 장난도 치며 놀기도 하고, 평소 하지 못했던 서핑이나 스노클링도 실컷하고 돌고래를 바다에서 직접 보니 아이가 너무 좋아했던일이 생각이 나네요.

회사가 나를 또 나의 가족을 많이 배려하고 아껴준다는 생각이 듭니다.

현재 시차출퇴근을 시행하고 있는데 바쁜 출근시간을 피할 수 있어서 조금의 여유가 있고, 올 겨울 가족과 함께하는 송년회가 기대됩니다. 두레는 이제껏 근무했던 다른 회사와 달리 가족을 중요하게 생각하는 회사로 가족과 함께 할 수 있는 많은 행사를 하고 있습니다. 입사때부터 지금까지 편안하게 대해주시고 화기애애함이 끊이지 않습니다. 저와 저의 가족에게 배려를 많이 해주시기 때문이라고 생각이 듭니다.



(주)코마츠코리아

기업 소개



주식회사 코마츠코리아
KOMATSU KOREA CO.,LTD.

직원 현황

총 직원수 18명

기혼 남 8명 | 여 3명

미혼 남 4명 | 여 3명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	1명
1년 이상	4명
3년 이상	8명
5년 이상	5명

주요 수상이력

- 2013 ISO 9001 / 14001 인증
- 2015 연구개발전담부서 인증
- 2016 글로벌혁신부문 대상 수상
- 2017 위험성평가 인증
- 2019 클린사업장 선정
- 2019 고용노동부 강소기업 인증
- 2019 비상탈출용 스피드도어 특허증
- 2019 여성가족부 가족친화인증기업
- 2019 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증

주요 가족친화제도

- 모성보호: 출산전후휴가, 배우자 출산휴가, 출산 축하금, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축, 임신기 근로시간 단축
- 양육수당: 만 18세 미만의 자녀를 둔 직원에게는 매월 자녀 1명당 5만원씩 지급
- 가족수당: 부득이한 장거리 출장으로 놓친 가족과의 저녁식사 시간을 보상
- 가정의 날: 매주 수요일 정시퇴근
- 사내행사: 시무식, 워크샵, 해외연수, 종무식
- 자기계발: 도서구입비, 교육훈련비, 체력단련(탁구대)
- 장기근속 및 우수사원 포상, 생일 상품권 지급, 휴가비 지급, 명절 상여금 지급,
- 사내 휴게실, 장애인 주차구역, 단체 보장성 보험 지원, 경조휴가 및 경조금 지급



업체명	(주)코마츠코리아
대표자	윤희준
주요생산품	스피드도어(고속자동문)
소재지	경기도 시흥시 정왕천로 223, 505-1호 (정왕동, 시화공단 3나)
연락처	031-498-6655
홈페이지	www.komatsuelec.co.kr

사례 인터뷰

송효진

주임 | 영업부

가정이 평화로워야, 일에 온전히 집중할 수 있다.

가족들이 매년 대게 맛볼수 있게 코마츠코리아 계속 다니라고 합니다. ^^

장거리 출장으로 부득이 집에 들어가지 못하는 직원들을 위해 특별한 수당을 지급합니다. '가족수당'은 가족들과의 소중한 저녁식사 한 끼라도 보상하기 위한 회사의 진심에서 시작되었다고 생각합니다.

이렇게 '가정이 평화로워야 일에 집중할 수 있다'는 경영진의 마인드로 전 직원이 행복하고 건강한 직장생활을 유지할 수 있게 되었습니다. 일례로, 업무 중간의 휴식시간과 점심시간만으로 직원들과의 소통의 장이 충분하다고 판단하여 불필요한 회식문화를 없애기도 했고, 그 시간을 직원들 건강과 가족들과의 복지에 쓸 수 있도록 했습니다.

대표님은 더운 여름에는 직원들의 건강을 위해 보약을 지어주셨고, 추운 겨울에는 고생하는 직원들을 격려하고자 대게를 집으로 보내주기도 했는데, 작은 부분까지도 세심하게 생각해주시고, 무엇보다 가족들까지 챙겨주시는 마음에 늘 감사하며 즐겁게 일을 하고 있습니다. 함께 대게를 먹은 가족들은 하나같이 말했습니다. 매년 대게 맛볼 수 있게 코마츠코리아 그만두지 말고 계속 다니라고 말이죠.^^

평생 다닐 만한 좋은 직장이라는 생각에 매일매일 행복합니다.

근태 리더기 앞에 일렬로 줄을 서서 6시 땀하기를 기다리는 모습은 직원들에게는 매우 익숙합니다. 그야말로 칼퇴를 할 수 있는 자유로운 분위기와 유연한 조직문화 덕분입니다. 운동을 배우며 체력관리를 하는 직원, 자기계발을 위해 학원을 다니는 직원, 가족이나 친구 지인과의 소소한 시간을 보내는 직원들까지 모두가 각자 생활을 하며 일과 생활의 밸런스를 유지하고 있습니다. 일을 다니면 하기 힘들다는 취미생활을 저희 직원들은 매일같이 누리고 있죠. 이는 마치 삶의 원동력처럼 작용하고 있습니다. 평생직장이라는 개념이 많이 사라진 요즘이지만, 시간이 지날수록 평생 다닐 만한 좋은 직장이라는 생각이 깊어져 매일매일 행복합니다.



(주)프로켄

기업 소개



- 2014년 5월에 설립되어 PVC 제품에 사용되는 안정제를 생산
- LG하우시스, KCC, 현대L&C 등 대기업군과 다수의 중소기업체에 공급
- ISO 9001, 14001 획득
- 가족친화경영을 통해 직원들의 만족도 제고

직원 현황

총 직원수 10명
 기혼 남 8명 | 여 1명
 미혼 남 -명 | 여 1명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	1명
1년 이상	3명
3년 이상	6명

주요 수상이력

- 2015 ~ 2018 수출 프론티어 신인왕, 경기도

주요 가족친화제도

- 전 직원 손해보험 가입
- 대학 학자금 지원
- 직급별 가족수당 지원
- 08:30~17:30 주 5일 주간 근무
- 자율출퇴근 시행(영업직)
- 하계 휴가비 지원



업체명	(주)프로켄
대표자	구장희
주요생산품	PVC 안정제
소재지	경기도 평택시 포승읍 평택항로156번길 75
연락처	031-683-6835
홈페이지	www.prochemkorea.co.kr

사례 인터뷰

강병모

전무 | 관리

가족친화경영과 제도 도입을 통해, 직원의 만족도와 업무효율이 높아지는 것을 확인했습니다.

대학교 학자금 지원의 두가지 긍정적인 효과

우리 회사는 대기업 못지 않은 가족친화제도의 일환으로 자녀들의 대학 학자금 지원을 도입하게 되었습니다. 대학교의 학자금은 그 금액이 상당하여 직원들에게 매우 큰 부담이 되어왔습니다.

이 제도는 두가지 긍정적인 효과를 가져올 수 있었는데, 자녀의 대학 학자금을 지원받은 임직원의 경우, 상당한 금액의 경제적 걱정거리를 해소할 수 있어서, 성실히 업무에 집중할 수 있게 되었다는 것이 그 첫번째 효과입니다. 또 학자금을 지원받지 않은 주변의 임직원들에게도 학자금을 수령한 직원의 사례는 큰 동기부여가 됩니다. 이들은 향후 본인도 지원금을 수령할 수 있다는 기대를 갖게 되어 우리 회사의 분위기가 더 밝아지고 전체적으로 업무 집중도도 향상되게 됩니다.

학자금을 수령한 직원의 부인이 회사 대표에게 전화하여 감사 인사를 표시하기도 하였고, 이러한 모습을 서로 보고 회사에 대한 신뢰와 대표와 직원들의 애사심이 서로 고취되는 것을 보았습니다.

점점 더 많은 기업들이 가족친화경영을 도입하면 분명 좋을 것 같습니다.

하나하나 처음의 도입은 쉽지 않았지만, 가족친화 경영을 통해 직원들의 만족도가 개선되고 업무효율도 향상됨을 확인하여 느끼는 바가 많았습니다. 앞으로도 직원들의 의견을 귀담아 듣고 반영하여 가족친화제도의 확대 시행 계획입니다.

향후 더 많은 기업들이 가족친화경영을 도입하여 일과 가정생활의 양립을 성공적으로 시행하기를 기대합니다.



금청약품(주)

기업 소개



- 2001년: 의약품 도매법인으로 개업
- 2006년: 영국 STD사 혈관경화제, 파이프프로베인주사국내 독점수입판매
- 2007년: 오스트리아 Montavit사 국소마취제 카티젤겔 국내독점 수입판매
- 2015년: 화장품 퀸페이(QUEENFEI) 제조판매
- 2016년: 의약품 및 화장품 수출 개시. (해외전시회 다수 참석)
- 2019년: 소프트웨어 개발(AI진단용 소프트웨어) 전담연구부서 신설
* 내수기업에서 수출기업으로 전환 중

직원 현황

총 직원수 22명

기혼 남 11명 | 여 7명

미혼 남 2명 | 여 2명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	7명
1년 이상	3명
3년 이상	2명
5년 이상	2명
10년 이상	6명
15년 이상	2명

주요 수상이력

- 2018 수출유망중소기업: [제 2018 경기 -4 호]
- 2019 경영혁신형 중소기업(Main-Biz): [제 R160602-00643호]

주요 가족친화제도

- 경조사비 지급, 경조사특별휴가제도
- 출산휴가 및 축하금 지급
- 명절선물 지급
- 육아휴직 및 육아탄력시간근무제
- 정시퇴근제
- 정년 퇴직시 퇴직위로금 지급(10년이상 근속자에 한함)



업체명	금청약품(주)
대표자	신동언
주요생산품	화장품 / 소프트웨어 개발
소재지	경기 군포시 공단로 294 한림테크노빌딩5층
연락처	031-427-8669
홈페이지	kc-pharm.com

사례 인터뷰

성혜진

사원 | 해외영업팀

정시 퇴근의 의미와 건강하고 건전한 회식 문화

육아에 대한 부담감은 줄고, 일과 후 자기계발은 늘고.

저희 금청약품은 육아 탄력근무제를 도입하여 육아 초반의 직원들이 아이들과 보다 더 많은 시간을 보낼 수 있도록 지원하고 있습니다. 이 뿐만 아니라, 야근 없는 정시 퇴근제를 운영하고 있어, 아이가 없더라도 자기계발이나 가족과 함께하는 시간 등 자유롭게 활용하고 있습니다. 퇴근 후의 시간이 여유롭다는 것의 의미는 매우 크게 다가옵니다. 육아에 대한 부담감을 확실하게 줄일 수 있고, 일과 후 자신의 능력개발이나 건강 증진에 큰 도움이 되고 있습니다.

또한 우리 회사는 술권유 없는 건전한 회식문화를 만들었습니다. 불필요하게 잦은 회식자리는 불필요한 스트레스를 주고, 사생활까지도 침해할 수 있어 오히려 관계를 불편하게 만들 수 있습니다. 특히 음주문화를 개선함으로써, 직원들의 건강상태를 개선하는 것은 물론 업무시간에 집중하여 오히려 효율적인 업무처리가 가능했습니다. 처음에는 회식자리에 식사 후 많은 근로자가 귀가하여 음주하는 직원이 많지 않아 어색하였으나 이제는 서로 이해하고 이 또한 자연스러운 문화로 정착하였습니다.

가족친화제도의 취지를 잘 이해하는 것도 중요할 것 같습니다.

저와 같은 근로자부터 취업규칙에 따른 각 가족친화제도의 취지를 잘 이해하는 것이 중요할 것 같습니다. 가족친화제도 역시 기업이 업무효율과 지속가능성을 극대화하기 위한 기업의 경영방침이라고 생각합니다.

회사가 근로자들의 의견을 적극적으로 수렴하여 가능한 제도 도입에 힘써 주는만큼, 이러한 제도를 통해 혜택을 보고 있는 우리 직원들도 일과 가정이 '양립'할 수 있도록 효율적이고 효과적인 업무와 기업문화 조성에 힘써야 할 것 같습니다.



(주)케이엠에스

기업 소개



- 사물통신(IoT)을 기반 소방방재/안전/환경부문에 특화된 전문 솔루션 개발
- 고객들의 니즈에 부합하는 One-stop solution을 제공
- 끊임없는 연구개발과 혁신을 통해 IoT 기반의 소방방재/안전/환경부문에 최고의 기술력을 추구

직원 현황

총 직원수 28명

기혼 남 13명 | 여 -명

미혼 남 13명 | 여 2명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	5명
1년 이상	11명
3년 이상	6명
5년 이상	4명
10년 이상	2명

주요 수상이력

- 2012 기업부설 연구소 인증
- 2014 기술혁신형 중소기업 (INNO-BIZ) 선정
- 2017 경기도 유망중소기업 선정
- 2017 고용노동부 강소기업 선정
- 2017 인재육성형 중소기업 선정
- 2018 청년 친화 강소기업 선정
- 2018 고성장 기업 수출역량 강화사업 선정
- 2018 벤처 창업 진흥유공 국무총리상 수상
- 2018 수출유망중소기업 선정
- 2018 여성가족부 가족친화인증기업
- 2018 병역특례업체 선정
- 2018 일자리 우수기업 선정
- 2019 제 11회 소방산업대상 대통령상 수상

주요 가족친화제도

- 유연근무제, 가족돌봄휴직규정, 리프레쉬휴가,
- 칼퇴근의 날, 근로자 휴가 지원사업시행



업체명	(주)케이엠에스
대표자	김용한
주요생산품	자동소화장치 / 방화문
소재지	경기도 광주시 고불로 458
연락처	031-763-3119
홈페이지	www.kmsglobal.kr

사례 인터뷰

김혜림

주임 | 경영지원팀

삶이 다양한 색깔로 채워지자, 회사가 화기애애해지고, 업무효율도 좋아졌습니다.

열심히 일하지 못했다고 생각하더라도, 우선 떠나볼까?

약 10년 전 이런 광고 카피가 있었습니다. “열심히 일한 당신, 떠나라.” 그 당시에는 스스로 열심히 일했다고 생각할 수 있는 사람만이 휴가를 갈 수 있을 것만 같은, 그런 시대였던 것 같습니다. 하지만 지금의 우리는 워라벨(Work & Life Balance)을 권장하고, 일의 우선순위와 직원 삶의 우선순위가 동등하게 대우받고 있는 시대에 살고 있습니다. 어쩌면 쉼과 안정을 통해 더 열심히 일할 수 있는 여건이 만들어질 수 있다고 생각합니다.

회사도 사회 흐름에 맞추어, 가정과 일의 조화를 맞춰 업무에 대한 만족감을 높이고, 사기를 향상시킬 수 있도록 근로자 삶의 질을 높일 수 있는 다양한 제도를 도입하며 확대 갈 예정입니다.

무미건조할 수 있었던 삶이 밝아졌습니다.

우리 회사는 유연근무제, 가족돌봄휴직 규정, 리프레쉬 휴가, 칼퇴근의 날, 근로자 휴가 지원사업, 또 가족들초대야유회 등 다양하고 효과적인 가족친화제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 이러한 제도를 도입한 이후 사례가 발생할 때마다 회사의 분위기가 밝아지고, 업무 효율이 좋아지는 것을 몸소 느낍니다.

특히 무미건조할 수 있었던 삶이 휴가와 칼퇴근, 유연근무제를 통해 다양하게 채워지자, 회사에서 화기애애하게 가족 이야기하는 일이 많아지고, 더불어 직원들간 관계도 좋아지고 있다고 생각합니다.

앞으로도 직원들의 목소리에 귀 기울여, 가족친화제도를 확대하여 도입을 논의할 계획입니다. (유연근무제 확대시행, 사옥에서 가족초대파티, 리프레쉬휴가 확대, 연차별 포상금제도, 휴가비지원 등)



(주)센서리움

기업 소개



- 벨기에 HALMA GROUP의 계열사 BEA의 한국 독점 에이전트로, 다양한 센서 솔루션을 제공하는 센서 전문 기업
- 다양한 우수 센서기술을 접목하여 편리하면서도 안전한 우리의 삶에 이바지
- 자동문, 엘리베이터, 에스컬레이터, 주차시스템 등 일상 생활에서 없어서는 안 되는 편의 시설에 센서 솔루션을 제공
- 외부 침입으로부터 보호해 주는 보안 시스템, 지하철 플랫폼 스크린 도어의 안전 시스템에 센서 솔루션을 제공
- 최근 대두되고 있는 스마트 도로교통 시스템, 빅데이터를 위한 피플 카운팅의 센서 솔루션을 제공

직원 현황

총 직원수 9명

기혼 남 5명 | 여 1명

미혼 남 1명 | 여 2명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	1명
1년 이상	2명
3년 이상	3명
5년 이상	3명

주요 수상이력

- 2017 벤처기업 인증
- 2017 한국 벨기에 정부 협력 양해 각서 체결
- 2018 연구개발전담부서 인증
- 2019 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 인증
- 2019 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 인증
- 2019 ISO 9001 품질경영시스템 인증

주요 가족친화제도

- 건강검진 프로그램 운영 : 연1회 종합건강검진 실시
- 출산휴가 및 휴직제도, 장기근속휴가
- 배우자출산휴가, 유사산관련 휴가제도
- 사내커플지원
- 본인 및 가족 경조금 지원 및 경조휴가
- 가족초청행사
- 휴양시설 제공 - 대명리조트
- 사내 문화체험 공간시설(노래방, 다트게임, 스크린골프, 안마의자실, 수면실 등)
- 근로자 자기계발지원



업체명	(주)센서리움
대표자	공진경
주요생산품	다양한 센서솔루션(주차시스템, 피플카운팅, 보안, 입출입감지 등)
소재지	경기도 하남시 조정대로150 아이테크 651호
연락처	031-795-5077
홈페이지	www.sensorium.co.kr

사례 인터뷰

한주원

대리 | 관리팀

구성원이 행복해야 그들의 가족들이 행복해질 수 있고, 그래야 회사도 성장할 수 있다.

우리회사 혜택은 가족과 지인까지 모두 함께 나눌 수 있어요!

(주)센서리움의 전직원들은 쇼핑, 건강검진, 문화체험, 외식, 도서구입 등의 생활을 회사에서 지원해주는 덕분에 큰 부담없이 다양한 혜택을 지원받고 있습니다. 이 시스템은 직원 본인 뿐 아니라 가족, 지인, 누구든 제한없이 사용이 가능하기 때문에 저의 경우에는 올해 부모님 건강검진을 무료로 받아보실 수 있게 해드렸고 또, 5년 장기근속포상으로 300만원 상당 포상금을 선택하여 가정 경제에도 이바지할 수 있었습니다.

또 우리 회사에는 사내에 스크린골프, 노래방, 오락게임, 다트, 스크린 영화관, 클럽하우스, 수면실, 카페테리아, 안마의자 등 다양한 문화 및 체육, 휴게시설이 마련되어 있습니다. 여기에도 직원들 뿐만 아니라 직원 가족, 지인 등 자유롭게 회사로 초대할 수 있습니다. 자녀가 있는 직원들은 자녀들을 데리고 와서 영화관람 및 오락시설을 체험하고, 저는 주말에 친구들과 회사에서 생일파티를 한 적이 있습니다. 노래도 부르고, 간단히 음주도 즐기면서 한창 즐거운 시간을 보내고 있는데 다른 직원분께서 식구들과 함께 회사에 놀러오셨더라고요. 그래서 다 같이 생일파티를 한 기억이 있어요. 직원들 스스로 회사환경에 매우 만족하고 있어서 퇴근시간 이후에도 집을 잘 안가요! ㅎㅎ

지금 센서리움은 굉장히 행복합니다.

대표님은 항상 “모든 구성원이 행복해야 그들의 가족들이 행복해질 수 있고 그렇게 회사도 성장할 수 있는 것이다.”라고 말씀하십니다. 대표님 마인드덕분에 차근차근 개선되다보니 이런 혜택을 누릴 수 있게 된 것 같습니다. 이번 인증사업을 준비하면서 대표님께서 더 큰 결심을 하셨다고 해요. 새해에는 직원 뿐만 아니라 직원 가족들에게도 지금보다 2배 더 큰 만족감을 줄 수 있는 제도들을 도입하여 시행해보려고 합니다.

지금 센서리움은 젊은 임직원들과 함께 열정적으로 업무에도 가정에도 충실하고 있습니다. 개인과 회사 모두 더 성장하고 발전할 수 있는 상생관계가 되길 바랍니다.



(주)아이씨케이

기업 소개



- [2030년 국내 콘택트렌즈산업 1위]를 목표로 최고 기술력을 지닌 품질을 확보
- 내부적으로 활발한 소통과 새로운 조직문화를 조성하는 노력
- 21세기 새로운 기업문화가 기업생존과 발전에 중요한 요소임을 인식
- 가족친화경영에 반영하여 기업성장과 함께 제도의 저변 확대

직원 현황

총 직원수 103명

기혼 남 17명 | 여 45명

미혼 남 26명 | 여 15명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	28명
1년 이상	45명
3년 이상	27명
5년 이상	1명
10년 이상	2명

주요 수상이력

- 2011 KGMP인증
- 2013 ISO 13485:2016
- 2013 CE인증서
- 2016 수출증진 유공표창 경기도
- 2017 경기도 유망중소기업인증
- 2017 수출유망중소기업지정
- 2017 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz)
- 2018 일자리우수기업인증
- 2018 경기도 여성고용우수기업
- 2019 5백만불 수출탑 한국무역협회 시상 예정
- 2019 수출증진분야 수출유공자표창 경기도 수출기업인의날 수여 예정

주요 가족친화제도

- 의료비 지원, 단체보장성보험
- 자기계발 지원
- 육아기 근로시간 단축, 탄력근무제, 경조휴가
- 상조서비스 지원
- 휴가비지원
- 수능 응시자녀 격려선물 증정
- 생일자 케익 증정



업체명	(주)아이씨케이
대표자	남주희
주요생산품	컬러 콘택트 렌즈
소재지	경기도 안산시 단원구 광덕동로 99, 2층(고잔동, 현대타운)
연락처	031-408-8901
홈페이지	www.icklens.com

사례 인터뷰

김영현

차장 | 총무팀

진심이 담긴 효과적인 제도를 다른 기업들도 도입할 수 있었으면 좋겠습니다.

업무효율은 높아지고 이탈율을 내려갔습니다.

저희 회사 주식회사 아이씨케이에는 육아기 근로시간 단축 제도와 탄력근무제도가 있습니다. 처음에는 우수한 인력들이 회사를 이탈하는 것을 예방하기 위해 도입하게 되었습니다. 이에 따라, 임신을 한 예비맘 직원들은 임신과 출산으로 인한 경력의 단절을 걱정하지 않고 업무에 매진할 수 있게 되었습니다. 그에 따라 자연스럽게 업무의 효율이 증가하였고, 미혼여성들 역시 경력이 단절되는 리스크를 감수하지 않아도 되기 때문에, 회사를 더 열심히 다닐 수 있겠다고 합니다.

이러한 제도의 도입이 단순한 제도로서의 모습이 아니라, 회사와 대표님의 진심이 반영된 사례가 있었습니다. 한번은 여름철철에 냉방기 고장이 났었습니다. 이 때, 대표님이 임산부 직원을 모두 조기 퇴근시키기도 하였고, 냉방기 수리 서비스 기사님 또한 방문 예약이 꽉찬 상태에서 임산부 직원분들을 고려하여 당일 방문하실 수 있게 빠르게 조치해 주신 사례가 있었습니다. 덩달아 우리 주변 직원들도 덩치 않게 근무했었습니다.

가족친화제도가 더 많은 회사들에서 자리잡을 수 있기를!

진심 어린 제도와 그 효과를 톡톡히 보았기 때문에, 우리 회사에서는 2019 경기도가 족친화경영 컨설팅을 통해, 직원 만족도가 높은 제도를 계속적으로 우선 도입할 계획이 있습니다.

물론 저희도 처음 도입까지의 어려움이 있었고 안착을 하기까지 쉽지 않은 결정이었지만, 가족친화제도의 도입에는 분명한 장점과 그 만큼의 또다른 감동이 있었습니다. 우리와 이 사례집의 다른 사례들을 돌아보고, 다른 많은 기업들에서도 가족친화 경영이 기업문화로 자리잡길 바랍니다.



(주)이시스코스메틱

기업 소개



- 화장품 OEM/ODM 업체로 마스크팩, 스킨케어, 헤어 등 다양한 제품을 생산
- 생산 효율성과 제품의 품질 극대화를 위한 전공정 자동화 제조 설비 도입
- 월 1억장의 마스크팩 생산 인프라 확보
- 지속적인 연구 및 개발에 적극적으로 투자하며 의료기기, 기능성, 코스메슈티컬 (의학적으로 검증된 성분을 함유), 유기농 화장품 전반으로 사업영역을 확대
- 국내 및 중국, 일본시장에서 타 OEM/ODM 제조업체들과 품질 경쟁에서 우위
- 연간 약 700만불 가량의 수출 성과
- 유통채널의 세분화, 제품경쟁력 강화 등 중·장기적인 수출 전략을 수립하여 미국과 유럽시장 등 비교적 안정적인 글로벌 시장 진출 모색 중

직원 현황

총 직원수 174명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	68명
1년 이상	82명
3년 이상	14명
5년 이상	10명

주요 수상이력

- 2018 경기도 일자리우수기업 선정
- 기술평가 우수기업 선정
- 소비재 선도기업 육성사업 선정
- 글로벌 강소기업 육성사업 선정
- Kibo-Star 벤처기업 선정
- 2018 무역의날 500만불의탑 선정
- 2019 무역의날 700만불탑(선정확정) 등

주요 가족친화제도

- 사내게시판 활용
- 건강검진프로그램운영
- 출산휴가 및 휴직제도
- 출산축하금, 입학축하금
- 경조비지원, 경조휴가 지원
- 휴가비 및 귀향비 지급
- 통근버스 운영



업체명	(주)이시스코스메틱
대표자	하태석
주요생산품	마스크팩
소재지	경기도 시흥시 정왕동 공단1대로 179
연락처	031-498-2021
홈페이지	www.eciscosmetic.co.kr

사례 인터뷰

장수정

과장 | 경영재무

임직원은 회사의 가족이며, 결국 임직원 가족 구성원이 회사의 가족입니다.

가족까지 혜택을 누릴 수 있는 가족친화제도를 시행

이시스코스메틱의 임원진은 가화만사성(家和萬事成)을 모토로 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 임직원은 회사의 가족이며, 결국 임직원 가족 구성원이 화목해야 회사가 화목하다는 가족 친화 경영의 자세로 해당 제도를 도입하게 되었습니다.

함께하는 마음으로 직원의 가족까지 혜택을 누릴 수 있는 가족친화제도를 시행하고 있습니다. 초, 중학교에 진학하는 자녀들에게는 입학 축하금을, 고등학교에 진학하는 자녀에게는 등록금을 지원합니다. 또한 본인의 결혼, 자녀의 첫돌과 결혼, 부모님과 배우자의 회갑, 가족의 사망 등 직원들의 경조사에 경조휴가와 경조금을 지급합니다.

제도의 자연스러운 도입에 따라, 직원 간의 상부상조 덕분에 임직원끼리 더욱 안부를 챙기는 분위기가 형성되었습니다. 자녀입학지원제도로 자녀교육에 대한 재정적인 부담을 줄여 직원이 일에 집중할 수 있도록 도울수있었으며, 경조금 지급 및 경조휴가, 경조화환 지원으로 직원들의 회사에 대한 애사심과 소속감이 고취되었습니다.

최근 사내커플의 결혼이 있었습니다. 결혼에 따른 경조휴가와 경조금을 지급되었고, 많은 임직원이 참석하여 경사를 진심으로 축하했습니다.

일과 삶, 가정의 건강한 균형을 맞춘 직원들이 많아지면, 기업이 더 건강해집니다.

직원들이 일과 삶, 가정의 건강한 균형을 맞출 수 있고 업무 스트레스로부터 해방할 수 있도록 회사가 앞장서서 다양한 제도를 도입하고자 합니다. 또 회사 내 동호회 지원 및 단체 자원 봉사활동 참여 등 다양한 취미와 친목 지원 제도도 운영하고자 계획 중입니다. 많은 직원들의 동호회 활동 참여로 업무 외에 서로 소통할 수 있고 타부서 직원들간의 교류가 업무에도 연계되어 협업 마인드를 갖출 수 있을 것으로 예상됩니다. 이시스코스메틱은 직원이 일하고 싶은 일터를 제공하고, 꾸준한 가족 친화 경영을 바탕으로 임직원에게 다가가도록 힘쓰도록하겠습니다.



(주)아이캠퍼

기업 소개



Love People, Love Nature
iKAMPER

- 2013년 6월 설립된 아웃도어 캠핑 장비 전문 개발 · 제조 · 기업
- '세상에 없거나 열 배 더 좋은 제품' 생산
- 3년간 개발을 거쳐 2016년 국내 생산 시작
- 2017년 해외시장에 진출하여 현재 전세계에 50여개국에 진출
- 매출 100억 달성

직원 현황

총 직원수 42명

기혼 남 25명 | 여 7명

미혼 남 10명 | 여 -명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	24명
1년 이상	13명
3년 이상	3명
5년 이상	2명

주요 수상이력

- ISO14000, ISO1900
- 경기도 수출프론티어 기업
- 경기도 유망중소기업 인증
- red dot

주요 가족친화제도

- 건강검진 프로그램 지원, 자기계발 지원, 본인학자금 지원, 매월 도서구입비 지원
- 수유시설확보, 육아기근로시간 단축, 경조휴가
- 가족사랑의 날 운영(매주 수요일)
- 주말캠프환경 캠페인
- 우수사원 포상, 공로사원 포상
- 장기근속휴가 (3년, 5년, 10년, 15년)



업체명	(주)아이캠퍼
대표자	박순규
주요생산품	캠핑용품 / 루프탑텐트
소재지	경기도 파주시 탄현면 방촌로 541-44
연락처	031-944-0956
홈페이지	www.ikamper.co.kr

사례 인터뷰

김은정

재무팀장 | 경영지원

직원이 행복하고 즐겁게 일할 수 있는, 가족 사랑의 캠핑장비 전문 기업

매주 수요일은 가족과 시간을 더 많이 보내는 날!

우리 회사는 캠핑장비를 제조하는 기업이기 때문에, 가족과 함께하는 시간을 소중하게 여깁니다. 그래서 우리 회사에서는 매주 <가족사랑의 날>을 수요일로 지정하여 운영하고 있습니다. 가족과의 시간을 더 소중하고 길게 보낼 수 있도록, 매주 수요일에는 알차게 일하고, 정시에 퇴근하도록 장려합니다.

이로 인해 우리 회사의 구성원들은 가족과 함께하는 문화 자연스럽게 받아들이기 시작하였고, 가족의 사랑을 느끼며 삶을 안정화하고 있습니다. 걱정이 줄어들고, 일하는 마음이 가벼워지고 안정적이어지면서, 저부터도 업무시간에 집중력이 높아지고 또 효율성과 효과가 높아지는 것을 느꼈습니다.

다양한 제도와 복지시설 제공을 넘어 가족과의 행복을 지원하는 회사

그밖에도 직원 복지시설을 다양하게 확보하고 있는데, 사내 미용실과 탁구장, 당구장을 설치하였고, 셰프의 점심 식사를 제공하고 있고 맛있는 커피와 아이스크림은 무한 지급됩니다. 특히 저희가 캠핑제품을 개발하고 제조하는 기업인만큼 캠핑용품 구입시 직원 할인을 적용해서 제공하고, 캠핑차량을 무상대여해주기도 합니다. 가족과 즐겁고 의미있는 시간을 나눌 수 있습니다.

앞으로도 동호회 활동의 권장과 지원, 출산 축하금 지급, 결혼기념일을 챙기는 등의 가족친화제도를 체계적으로 도입하고 운영할 예정입니다. 직원이 행복하게 즐겁게 일할 수 있는 사업체가 되도록 끊임없이 노력하겠습니다.



(주)우성초음파

기업 소개



- 새천년의 시작을 고객과 함께하는 기업
- 고객의 입장에서, 보다 편리하고 신속한 관리를 제공
- 신기술과 최신정보를 끊임 없이 습득하고, 전력 투구하는 친환경 기업

직원 현황

총 직원수 13명

기혼 남 9명 | 여 -명

미혼 남 4명 | 여 -명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	7명
1년 이상	1명
3년 이상	1명
5년 이상	1명
15년 이상	3명

주요 수상이력

- 2012 CE마크인정
- 2013 초음파발전기특허
- 2016 연구개발전담부서인정 (한국산업기술진흥협회)
- 2016 히트펌프 시스템용 유체교반장치 특허 출원
- 2017 이노비즈인증 및 벤처기업 등록
- 2019 중기청 뿌리기술전문기업 지정(지정번호 : 제1906060-0316호)

주요 가족친화제도

- 개별 보험 지원(재해 사망보험금)
- 출산축하금 지급
- 임신부 근로시간 단축
- 경조금 지급, 근조화환 지급
- 육아휴직, 가족돌봄 휴직
- 가족친화 워크샵
- 탄력근무제도



업체명	(주)우성초음파
대표자	조경근
주요생산품	초음파기기
소재지	경기도 화성시 봉담읍 번던길 17
연락처	031-298-8999
홈페이지	www.green-sonic.co.kr

사례 인터뷰

손정화

대리 | 관리부

원활한 소통을 만들어가는 문화. 팀워크가 제일의 가족친화 자산입니다.

가족 친화 경영에 대해 토론하는 워크샵

가장 특징적인 제도는 여러가지가 있겠지만, 팀과 함께 일하고 어려운 업무를 같이 해결하고, 가족 친화 경영에 대해 토론하는 워크샵을 들 수 있습니다. 물론, 육아휴직 보장, 상여금, 탄력 근무지원, 임신부 시간제 근무 등도 시행하고 있습니다.

저는 담당자로서 이제 1년 밖에 안되었지만 사장님과 10년 넘게 일하신 고참 분들께서 해당 제도를 추천해서 도입하게 되었습니다. 저 또한 현재 저희 회사가 인증을 받을 충분한 요건을 갖추었기 때문에 도입하지 않을 이유도 없다고 생각했습니다.

가족 친화 제도에 대해 굉장히 여러가지 제도가 있을 수 있고 업무에 매진 하면서도 가정을 지킬 수 있는 방법들이 많다는 것을 알게 되었습니다.

몰입과 가정의 화목함. 두가지가 양립할 수 있는 제도를 만듭니다.

항상 지금처럼 모든 구성원들이 일터에서는 일에 몰입하고, 가정도 함께 잘 지켜나갈 수 있는 제도를 지속적으로 모색하고자 합니다. 나아가 일터에서 가족처럼 함께 잘 지낼 수 있는 제도들도 고민해 볼 예정입니다.

서류준비가 다소 복잡했지만 이번 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증을 받고 저희 회사도 노력한만큼의 부가적인 혜택 받을 수 있게 되어 매우 기분이 좋고 뿌듯합니다.



(주)쓰리엘코리아

기업 소개



(주)쓰리엘코리아

- 2016년 12월에 설립
- 마이콤이 내장된 초절전형 세계 최초의 LED전등 시스템 개발
- 기술특화형 실내용 LED전등과 가로등을 제조
- 빅데이터를 응용한 도로교통 교통위반 단속 무인화 단말장치 및 시스템 개발
- 우리의 제품이 세상을 밝혀주고 우리의 기술로 밝혀진 세상에서 행복이 공유된다는 기업 비전으로, 글로벌 수준의 기술 경쟁력을 확보

직원 현황

총 직원수 9명
기혼 남 6명 | 여 1명
미혼 남 1명 | 여 1명

근속연수	직원수(명)
1년 이상	7명
3년 이상	2명

주요 수상이력

- 2018 벤처기업인증
- 2018 ISO 14001, ISO 9001 인증
- 2018 ISO 45001, ISO 10002 인증

주요 가족친화제도

- 집중근로시간제(오전 10~11시, 오후 2~3시)
- 가정의날 운영(매주 수요일)
- 자기계발지원
- 경조금,휴가 지원
- 가족친화 조직문화 개선 전 직원 교육



업체명	(주)쓰리엘코리아
대표자	김양준
주요생산품	LED 전등 / 가로등
소재지	경기도 수원시 권선구 수성로 8, 305, 306호(경기중소기업성장지원센터)
연락처	031-292-9881
홈페이지	www.3lkorea.kr

사례 인터뷰

백승진

실장 | 기획실

우리는 딥워크(Deep-work) 시간을 통해, 업무시간을 가장 효과적으로 활용합니다.

‘집중할 때’에는 방해 없이 집중하여 업무합니다!

우리 회사의 가장 특징적인 가족친화제도는 집중 근무시간제입니다. 오전 10시 ~ 11시, 오후 2시 ~ 3시는 집중근로를 통해 비효율적인 업무를 배제하고 업무에 집중할 수 있는 여건을 마련합니다. 이는 비효율적인 야근을 줄이고 정시퇴근 유도하는 기업문화를 정착함으로써, 저녁이 있는 삶, 일과 생화 밸런스를 장려하고 실현하도록 돕고자 도입하게 되었습니다.

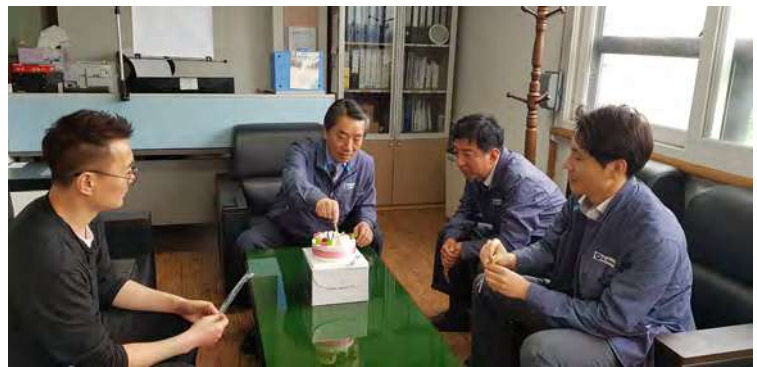
취지에 잘 맞게 업무에 집중도가 높아지면서 일 처리 속도가 확실히 개선이 되었습니다. 그리고 비효율적인 움직임과 대화, 소모가 최소화 되었습니다. 이로 인해 정시퇴근을 하는 분위기가 자연스럽게 생겨났고, 저녁에 각자의 삶에서 휴식 또는 개인활동을 통해 회사분위기 역시 밝고 역동적인 모습으로 변화되었습니다.

제도 시행 전 조직문화를 개선하고자 하는 직원 교육을 1달간 집중적으로 진행하였습니다. 처음에는 이런것들은 대기업에서나 하는거다, 우리는 안된다 이런 분위기가 팽배했지만 조금씩 변화되는 개개인의 모습을 통해 할 수 있다 라는 용기가 생겼고, 지금은 전혀 다른 분위기의 회사가 되었습니다.

시간도 중요하지만, 궁극적으로 집중할 수 있는 시간이 중요합니다.

궁극적으로 유럽처럼 짧은 근무시간과 업무 효율을 가져가는 기업으로 만들어 가면서 주 4일 근무하는 곳으로 만들어 가는 것도 괜찮을 것 같습니다. 집중할 수 있는 시간을 의식적으로 부여하니, 우리도 할 수 있다라는 인식과 용기가 생기게 되는 것 같습니다. 그동안 상당히 비효율적인 시간운용을 해왔었구나라는 생각이 듭니다.

최근 노동계에서도 근로 환경 개선을 위한 많은 노력을 하고 있지만 조금 더 공격적인 제도를 통해 선진국가와 같은 가족과 기업이 함께 성장할 수 있는 사회 분위기와 제도가 정착되었으면 합니다.



02

2019 경기가족친화 일하기 좋은 기업
[재인증]

아빠로서, 남편으로서 어쩌면 당연했을 역할

"두 아들의 아빠이고, 올해 연말에 셋째 아이의 출산을 앞두고 있습니다.

꼭 필요한 시점에 어린이집에 다니는 두 아들의 육아와
만삭인 아내의 곁에 있을 수 있어서 매우 행복하고 만족하고 있습니다."

부천도시공사

기업 소개



- 새로운 도시가치를 창조하는 스마트공기업
- 부천도시공사는 부천시가 100% 출자한 지방 공기업
- 체육·레포츠사업, 주차·교통 사업, 공공사업 등을 운영
- 쌓아온 경영 노하우를 바탕으로 도시개발사업을 진행, 부천시민들의 삶의 가치를 높이는 Best 공사
- 시민의 건강하고 활력 넘치는 하루를 위하여 부천도시공사는 새로운 도시가치를 창조하는 스마트 공기업

직원 현황

총 직원수 430명
 기혼 남 202명 | 여 141명
 미혼 남 59명 | 여 28명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	36명
1년 이상	39명
3년 이상	15명
5년 이상	135명
10년 이상	109명
15년 이상	96명

주요 수상이력

- 2017 대한민국 안전대상 행정안전부장관상 수상
- 2018 지방공기업 정부혁신평가 결과 4년 연속 우수기관 선정
- 2018 소비자중심경영(CCM) 우수기관 재인증(3회연속)
- 2018 행정안전부 지방공기업 경영평가'가'등급 획득
- 2018 여성가족부 가족친화인증기관

주요 가족친화제도

- 유연근무제도: 시간선택제 전환 근무제, 탄력근무제
- 가족사랑의 날: 매주 수·금요일, 임시지정일 정시퇴근
- 육아시간: 자녀돌봄, 육아 등을 위한 1일 최대 2시간의 육아시간 보장
- 자녀돌봄휴가: 연간 2일(자녀가 3명이상인 경우 3일) 자녀돌봄 휴가 부여
- 장기근속휴가: 근속기간 10년, 20년, 30년에 따라 장기근속휴가 부여
- 가족친화프로그램 운영: 공연 관람 및 박물관, 워터파크 등 체험기회 제공
- 가족과 함께 국내탐방: 1박2일 가족여행 지원
- 체험의 날 '소화제day': 팀을 이루어 1일간 자율 체험의 날 운영, 1인 2만원 지원
- 건강검진 지원, 금연클리닉 운영, 근로자 상담제도(정서검진), 휴양 시설 제공,
- 가족수당 지급, 생활안정자금 용자, 애사 시 화환 지원, 생일축하기념품 지급



업체명	부천시공사
대표자	김동호
주요생산품	부동산업
소재지	경기도 부천시 소사로 482(춘의동)
연락처	032-340-0732
홈페이지	www.best.or.kr

사례 인터뷰

정연경

주임 | 경영기획부

엄마회사는 좋은 곳! 가족과 함께 소중한 시간을 보낼 수 있도록 프로그램 지원

가족과 함께하는 시간을 통해 재충전하고, 직장 만족도도 높아졌어요!

우리 회사에는 가족과 함께 소중한 시간을 보낼 수 있도록 기획된 가족친화프로그램이 있습니다. 부천문화재단, 부천문화원, 부천옹기박물관 등의 공연 및 체험 프로그램 뿐만 아니라, 워터파크 체험 및 영화관람 등 좀 더 다양한 프로그램을 마련하기 위해 고민하고 있습니다. 도입 초기에는 초등학교 이하 자녀를 둔 직원들의 참여가 많았지만 공연이나 영화관람으로 확장하면서, 청소년 자녀를 둔 직원과 부모님과 함께 하겠다는 미혼 직원들의 참여도 높아졌습니다.

올 여름 예약한 연극 프로그램이 극단사정으로 공연이 취소되는 일이 있어 곤란했는데, 마침 여름 음악회와 어린이공연이 있어 더 많은 직원들이 참여할 수 있었습니다. 취향에 맞춰볼 수 있도록 다양한 프로그램이 제공되어, 빠르게 대처할 수 있었습니다.

주변에서는 “아이들에게 ‘엄마회사는 좋은 곳’이라는 인식을 심어줄 수 있어서 자부심을 가집니다”, “오랜만에 부모님과 함께 할 수 있었던 시간이었습니다” 등의 목소리를 들을 수 있었습니다. 이렇게 구성원의 만족도 향상은 물론 긍정적 분위기가 조성되고 업무능률도 향상되고 있다고 생각합니다.

스스로 참여하고 이용하는 문화를 정착, 소통의 기회로 발전하고 있습니다.

다양한 가족친화제도의 운영으로 임직원 모두 일·생활 균형을 이뤘다고 있는 것 같습니다. 더 많은 제도를 알차게 실천하여 건강한 기업문화가 정착되었으면 좋겠습니다.

최근에는 가족사랑의 날, 유연근무제, 육아시간 사용 등 가족친화제도를 직원 스스로 참여하고 이용하는 분위기가 형성되고 있습니다. 올해 처음 도입한 ‘체험의 날-소화제 day’가 점차 활성화되고 있는데, 직원 간 소통의 기회가 더 넓어질 거라 기대하고 있습니다.



(주)천문

기업 소개



- 1999년 설립한 '금속문(방화문)'을 전문으로 생산하는 기업
- 매출액 상승으로 2012년 주식회사 천문으로 변경 (기존 <에이스방화문>)
- '신제품 개발' 및 '디자인 개발'에 필요성을 인지하고 적극적인 개발
- 최고의 품질과 서비스로 고객만족, 고객감동 우선의 경영이념
- 적극적인 고객과 직원의 의견과 제안을 경청하고 수렴하는 문화

직원 현황

총 직원수 27명

기혼 남 13명 | 여 6명

미혼 남 8명 | 여 -명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	3명
1년 이상	2명
3년 이상	8명
5년 이상	9명
10년 이상	5명

주요 수상이력

- 2015 경영혁신형 (MAIN BIZ) 중소기업 인증
- 2016 무재해 1배 달성 (안전보건공단)
- 2016 경기가족친화 일하기 좋은 기업 선정 (경기도)
- 2017 기술혁신형 (INN0 BIZ) 중소기업 인증
- 2017 경기도 유망중소기업 선정
- 2017 무재해 2배 달성 (안전보건공단)
- 2018 경기도 일자리우수기업 선정 (경기도)
- 2018 경영혁신형 (MAIN BIZ) 중소기업 『재인증』
- 2018 경기도 착한기업 선정

주요 가족친화제도

- 사내 동호회 활동 지원 (당구, 풋살), 건강관리시설 지원 (헬스장 설치 & 운영)
- 시간선택제 근무 도입, 유연 근무제, 정시 퇴근제, 근로자 휴가지원 사업
- 휴가지원비 지원, 차례지원비 지원 (설날, 추석), 가족여행비 지원 (2년에 1회)
- 자녀교육비 및 학자금 지원, 출산 축하금 지급, 졸업 축하금 및 축하선물 지급
- 본인 및 가족 경조금 지원 및 경조휴가, 생일축하금 지급
- 3년(5일), 5년(7일), 10년 (10일)이상 근속자 안식휴가제 시행
- 상,하반기 워크숍 진행, 가족과 함께하는 1박 2일 힐링캠프
- 금연캠페인 (보건소 출장 상담 및 금연보조제 지원), 전염병, 독감 예방접종 지원
- 우수사원 포상제도 시행 (년 2회)
- 단체보장성보험 지원(전 직원 질병 및 상해보험가입)
- 송년가족의 밤행사



업체명	(주)천문
대표자	장경근
주요생산품	금속문(방화문)
소재지	경기 화성시 황계남길 123번길 1 비동
연락처	031-225-6693
홈페이지	에이스방화문.kr

사례 인터뷰

신경화

주임 | 관리부

나와 회사의 안정을 넘어, 지역사회와 더불어 잘 살 수 있는 회사가 되고 싶습니다.

나를 이렇게까지 배려하고 지켜주는 고마운 회사

회사는 직원들 복지에 많은 신경을 써주시는것 같습니다. 특히 그달 생일인 직원들과 축하금과 조출한 음식과 음료 케익 등 준비를 하고, 전직원의 축하를 받을수 있게 자리도 마련해주고 있습니다.

더욱이, 저 같은 다동이 엄마에게는 근로를 위한 가사 도우미 서비스 지원도 아낌없이 제공하는데, 일과 후에도 조금이나마 가족들과 많은 시간을 보낼 수 있어서 너무나 좋습니다.

또한 직원들 감기나 건강에 신경도 많은 신경을 쓰고 있는데, 단체로 독감예방 접종과 건강검진 또한 회사에서 편히 할 수 있도록 지원함으로써, 근무하는 데에 지장이 없을 뿐더러 더욱 즐겁게 일할 수 있는것 같습니다.

대화와 의견 교류를 할 수 있어야, 진짜 돈독한 관계가 형성됩니다.

하루 일과 중 많은 시간을 회사에서 보내다보니 직원들 간의 관계가 돈독하고, 서로의 안부를 물어볼 수 있어 활기찬 모습입니다. 일 뿐만아니라, 취미활동 등을 공유하면서 가족과 같은 관계를 위해 회사에서는 많은 지원과 배려를 아끼지 않고 있습니다.

한편으로는, 직원들 서로 간에 모임들이 잦아지면서, 불편한 점이나 개선할 점등 많은 다양한 의견들이 모아기도 합니다. 이렇게 의견이 모여지고 서로 수렴하면서, 서로를 더 잘 이해할 수 있게 되었고, 더 배려하면서 편히 일할 수 있도록 회사 분위기가 점차 바뀌어가는 것 같습니다. 전보다 더 화기애애한 분위기 속에서도 배려를 지키며 업무 효율성도 더 높아집니다. 앞으로도 누구나 일하고 싶은 기업으로 더욱 친취적이고 폭넓은 제도를 다양하게 도입할 것 입니다.

더 나아가서는 모든 직원들이 안정적인 생활과 더불어, 지역사회에 자발적인 봉사를 할 수 있는 회사로 성장할 수 있도록 노력하겠습니다.



하지공업(주)

기업 소개

your no.1 water solutions

H2O1E

하지공업주식회사

직원 현황

총 직원수 23명

기혼 남 11명 | 여 2명

미혼 남 10명 | 여 -명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	4명
1년 이상	2명
3년 이상	3명
5년 이상	7명
15년 이상	7명

주요 수상이력

- 위생안전기준(KC), 품질경영시스템 ISO 인증
- 기술혁신형 중소기업(INNO-BIZ), 벤처기업 인증
- 2013 여성가족부 가족친화인증기업
- 2017 여가친화기업 인증, 청년 친화 강소기업 인증(2018, 2019 재인증)
- 2017 여성가족부 및 문화체육관광부 장관표창(가족친화, 여가친화제도 모범운영)
- 2018 경기도 여성고용우수기업 인증, 독서경영우수직장 인증(2019 재인증)
- 2019 문화예술후원우수기업 인증

주요 가족친화제도

- 본인 및 가족 경조금 & 경조휴가 지원
- 가족친화문화: 가정의 날 운영, 장기근속 포상 및 휴가부여, 휴가비 지원
- 가족초청행사, 가족단위 문화 & 여행프로그램 진행, 공연관람 티켓제공
- 2IN4(4일근무제) 도입(단계별 도입 4년)
- 휴가제도보완(반차 및 사차제도 운영, 휴가사유란 제거) 및 유연근무제의 명문화
- 출산지원: 출산지원금 및 축하선물 지급
- 자녀양육지원: 육아기 근로시간 단축, 자녀 입학축하금 지급, 입양휴가제도 지원
- 전 임직원 내일채움공제가입(성과보상기금운영)
- 근로자휴가지원 사업, 근로자 상담제도(고충처리위원회 1:1상담, 대표이사 면담)
- 여가활동/건강관리시설지원(도서관, 영화관, 탁구대, 오락기, 족구장, 체력단련실 등)
- 건강검진프로그램 운영 및 단체보장성 보험가입 지원, 의료비 지원
- 자기계발지원: 교육 및 도서지원, 동아리 활동지원, 연 2회 저자강연회 진행
- 생일케익 및 문화상품권 지급



업체명	하지공업(주)
대표자	안태상
주요생산품	수중모터펌프
소재지	경기도 화성시 팔탄면 시청로1020-20, 하지공업
연락처	031-457-1966
홈페이지	www.hajie.com

사례 인터뷰

이은수

사원 | 경영지원부

공동의 목표와 공감을 통해 함께 성장하는 참여형 조직문화를 지향합니다.

2IN4! 4년 안에 두 배의 성장과 인센티브를 목표로

우리 회사의 혁신적인 조직문화 제도를 나타내는 단어는, '2IN4'(연봉 2배, 매출액 2배, 가족친화 행사 확대, 주 4일제 근무 안착)입니다. 2IN4란, 2018년에 도입된 참여형 조직문화 혁신제도이며, 4년 안에 두 배의 성장과 인센티브를 목표로 하고 있습니다. 일방적 경영지침이 아닌, 기업과 임직원이 함께 만드는 참여제도입니다. 기업은 성장 목표를 공유하고, 임직원은 자기계발을 통해 제시된 목표에 도달할 수 있어야 합니다.

급변하는 사회 속에서 지속성장을 위한 혁신과 변화의 필요성을 느꼈으며 단순하지만 강렬한 인센티브를 통해 동기부여 및 동반성장을 이끌어 내고자 2IN4를 도입했습니다. 이를 통해 1) 주 4일 근무로 임직원의 일과 생활의 균형 유지 2) 업무 효율 상승 3) 연봉 2배를 통한 임직원 만족도 상승 및 장기근속유도 4) 매출액 2배를 통한 직무역량 향상, 생산성의 증대, 5) 유연하고 건강한 조직/가족친화 문화가 기대됩니다.

제도 시행과 관련한 인터뷰로 외부 손님이 오셨을 때 우연히 제가 회사 대표로 인터뷰를 했습니다. 2IN4에 대해 공감해 주셔서 큰 자부심을 느낄 수 있었습니다.

함께 발전하고 상생하기 위해, 모두 긍정적인 자세로 추진합니다.

다양한 제도와 복리후생제도를 실제로 운영 중입니다. 또한 더욱 다양하고 풍부한 사회제도와 프로그램을 도입하고자 노력하고 있습니다. 2IN4 제도를 통해 기업과 임직원이 함께 발전하고 상생하는 방향을 지속적으로 모색할 것입니다.

제도 안착을 위해 1) 가족친화제도를 도입하는 인원의 실행력, 2) 가족친화제도를 받아들이고자 하는 임직원의 긍정적 태도가 필요합니다. 제도의 불확실성이나 임직원들의 불만으로 실행이 미진할 수 있습니다. 그럼에도 가족친화제도의 신념을 믿고 추진해야 성과를 기대할 수 있습니다.



포천도시공사

기업 소개



- 시민의 복리증진과 지역사회 발전에 기여하고자 설립된 지방 공기업
- 문화, 체육, 관광, 공공 시설의 효율적 관리운영을 통해 시민의 편익을 도모
- 도시개발, 산업단지 조성 등 개발사업을 통해 지방재정 확충과 지역경제 활성화
- 시민에게 신뢰와 사랑을 받은 Best 공기업으로 자리매김

직원 현황

총 직원수 141명
 기혼 남 94명 | 여 29명
 미혼 남 15명 | 여 3명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	34명
1년 이상	20명
3년 이상	6명
5년 이상	32명
10년 이상	49명

주요 수상이력

- 2017 국가생산성대상 표창(한국생산성본부)
- 2017 한국서비스품질 인증(한국서비스진흥협회)
- 2017 무재해 2배수(한국산업안전보건공단)
- 2018 안전보건 경영시스템(시스템코리아인증원)
- 2018 여성가족부 가족친화인증기관
- 2018 소비자중심경영 우수기관(공정거래위원회)
- 2018 실내공기질 인증(한국표준협회)

주요 가족친화제도

- 산전·후 휴가 및 배우자 출산휴가
- 육아 휴직제도
- 임신부 보호·지원(쉬운 근로, 건강검진 등)
- 자녀돌봄휴가
- 유연근무제도(시차출퇴근형, 선택근무형)
- 자녀학자금 지원
- 휴양소 임차료 지원
- 권위주의 타파 캠페인
- 정기적 가족친화 직장교육
- 직원 단체보험



업체명	포천시공사
대표자	유한기
주요생산품	공공시설 운영 / 서비스업 / 건설업
소재지	경기도 포천시 군내면 청성로 112
연락처	031-540-6103
홈페이지	www.pcuc.kr

사례 인터뷰

김응준

대리 | 경영지원팀

꼭 필요한 시점에 두 아들의 육아와 만삭인 아내의 곁에 있을 수 있어서, 정말 다행입니다.

정기건강검진에 근로 혜택, 그리고 배려하는 조직문화가 더해지면 완성!

우리 회사는 임신부 직원에 대한 배려와 지원이 매우 잘 이루어지고 있다고 자부합니다. 특히 정기 건강검진을 지원하는 것은 물론, 자택에서 가까운 관내 사업소로 배치하거나 비교적 쉬운 근로로 전환하는 등의 근로 혜택이 더해집니다. 주변 동료들의 임신부 직원을 배려하는 문화가 잘 정착된 것도 한 몫을 합니다.

육아휴직은 여성 직원의 전유물로 인식되어 왔는데, 점차 남성 직원들의 사용빈도도 높아져서 현재는 모든 직원이 필요 시 자유롭게 육아휴직을 사용하고 있습니다.

“저는 두 아들의 아버지이고, 올해 연말에 셋째 아이의 출산을 앞두고 있습니다. 꼭 필요한 시점에 어린이집에 다니는 두 아들의 육아와 만삭인 아내의 곁에 있을 수 있어 가정에서 충실한 아빠 역할을 할 수 있게 되어 매우 만족하고 있습니다.”

“저는 첫 아이 출산을 앞둔 예비 엄마입니다. 당초 수영장 안내데스크 업무를 담당하였는데 업무 특성 상 근무시간 내내 손님응대를 해야 합니다. 임신 후 잦은 입덧으로 화장실 이용이 빈번하여 업무에 지장이 생기자 직장 동료들이 업무를 많이 분담하여 주었고 임신부 정기건강검진도 필요할 때마다 사용할 수 있었습니다. 집에서 가장 가까운 사업소의 사무직으로 발령을 내주셔서 한결 수월하게 힘든 시기를 넘길 수 있었습니다. 임신부를 위한 지원과 배려를 해준 회사에 고맙게 생각하고 있습니다.”

직장 만족도 제고가 기업의 서비스 품질을 향상시킬 수 있었습니다.

지속적인 가족친화경영을 통해 직원들의 일과 가정의 양립을 통한 직장 만족도를 제고하였고, 덩달아 기업의 서비스 품질을 향상시킬 수 있었습니다. 직원들에게 실질적으로 도움이 되고 손쉽게 이용할 수 있는 가족친화제도를 보완하겠습니다. 2019년 경기가족친화 일하기 좋은 기업으로 선정된 데에 깊은 감사를 드리며, 근로자의 일과 생활의 균형을 모범적으로 실천하는 기업이 되기 위해 더욱 노력하겠습니다.



(주)한산리니어시스템

기업 소개



- 볼스크류를 제조하여 국내 FA시장에 판매
- 독자 모델 C5, C7급 연삭 볼스크류를 시작으로 다양한 모델들을 국산화에 성공
- 국내소형 볼스크류 시장 점유율 1위
- 일본을 비롯한 세계시장으로의 역수출을 하고있는 볼스크류 전문기업

직원 현황

총 직원수 82명
 기혼 남 27명 | 여 3명
 미혼 남 49명 | 여 3명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	6명
1년 이상	38명
3년 이상	13명
5년 이상	22명
10년 이상	2명
15년 이상	1명

주요 수상이력

- 2012 42회 한국정밀산업기술대회 기계요소부문 최우수상(대통령상)
- 2015 표창장 산업기능요원 우수지정업체(경인지방병무청장)
- 2016 우리사주대상 우수기업(고용노동부장관)

주요 가족친화제도

- 경조금 및 유급휴가 제도 운영
- 자기계발비 지급(분기 300,000원) 등산,체육활동과 관련한 장비구입비 지급
- 월세 지원 및 사내대출제도 운영(무담보 생활자금 대출)
- 의료비 지원, 건강검진비 지원(첫 해 500,000원, 매2년마다 300,000원)
- 매주 수요일 가정의 날 운영
- 우리사주제도 운영(전직원 대상), 배당금 지급(2017년 6월 1주당 5,000원 배당)
- 정기 우리사주 매입(주당 140,000)
- 반기 1회 사외 워크샵 실시 및 팀장 또는 부서별 야유회
- 가족초청 간담회 실시
- 결혼 장려(결혼 축하금, 자녀출산 축하금 지급) 및 경조휴가제도 운영
- 모든직원 이용 가능한 수면실 및 휴게실 운영(여직원 휴게실 및 수유실 운영)



업체명	(주)한산리니어시스템
대표자	이재홍
주요생산품	볼스크류
소재지	경기도 화성시 동탄산단9길 23-20
연락처	031-433-0604
홈페이지	www.hansanls.co.kr

사례 인터뷰

조혜경

사원

생활에 활력이 생기면서, 업무 효율은 당연히 오를 수밖에 없네요.

생각지도 못한 발레와 연극공연에 내가 요즘 빠졌어요.

생산 능력을 위한 직원들의 노력과 워라밸 시대의 균형을 이루기 위한 회사의 배려와 지원이 어우러져, 우리 회사에서도 다양한 가족친화제도를 가질 수 있게 되었습니다. (직원식당 및 휴게실, 가정의 날 운영, 우리사주제도 운영 및 배당, 차별없는 사내근로 복지기금 운영)

가장 큰 변화는 일만 있던 생활에서 본인의 시간을 가질 수 있게 된 것입니다. 자기계발비 지원을 통해 시간이 없어서 생각지 못했던 발레공연이나 연극 등에 취미가 생겨서 먼거리 공연도 찾아다닐 정도의 열의가 생겼다는 직원이 있습니다. 생활에 활력이 생기면서, 업무 효율은 당연히 오를 수밖에 없고, 취미에 대한 정보 공유를 통해 사내 동호회 구성 움직임도 있습니다. 더불어 대화도 많아지면서 자연스럽게 업무를 위한 소통이 원활해 지는 효과도 있는 것 같습니다.

또 자녀가 있는 직원들 중에서는 대학생 자녀의 등록금 지원으로 한시름 놓은 분도 있었습니다. 아이의 눈물을 볼 뻔했는데 회사의 교육비 지원으로 부모의 입장이 섰다고 고마워하는 분도 기억이 납니다.

경기도 가족친화기업. 많이 알려주세요!

직원의 장기근속과 복지, 경제적 안정성을 함께 도모하기 위하여, 비상장기업이지만 우리사주 매입 및 배당을 확대하여 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원은 업무에 더욱 열중할 수 있는 기업을 만들어 가고 있습니다.

또한 육아지원제도를 확대하여 운영 하겠습니다. 이를 통해 근무 만족도와 근무의지를 더욱 높여 기업과 임직원이 공동상생을 할 수 있는 기업이 되겠습니다. 이를 위해, 경기도에서도 가족친화기업들에 대한 더 많은 홍보와 혜택을 마련해준다면, 더 아낌없는 지원을 해나갈 수 있을 것으로 기대합니다. ^^



지니언스(주)

기업 소개



직원 현황

주요 수상이력

주요 가족친화제도

- '네트워크 접근제어(NAC)'솔루션 '지니언 NAC (Genian NAC)'를 국내 시장에 출시
- 모바일 기기의 보급과 함께 네트워크 내 단말관리의 필요성이 확대되며, 사용자를 인지하고 관리할 수 있는 NAC가 필수 솔루션으로 대두
- 네트워크 보안과 단말 분석에 대한 차별화 된 기술력을 바탕으로 국내 NAC 시장점유율 1위 기업으로 성장
- NAC를 기반으로 엔드포인트 보안 분야로 진출 확대.
- 2016년 미국법인 GENIANS, INC.(USA) 설립과 함께 글로벌 비즈니스에 착수
- 2017년에는 미국과 일본시장에 클라우드 기반 NAC 솔루션을 런칭
- 글로벌 위협 인텔리전스 및 클라우드 보안 시장을 선도하는 보안 플랫폼 기업

총 직원수 129명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	20명
1년 이상	31명
3년 이상	16명
5년 이상	46명
10년 이상	16명

- 2005 정보통신 우수신기술 인증(정보통신부), 창업경연대회 우수상 수상(성남시)
- 2007 산업경쟁력 강화 업체 선정(정보통신부)
- 2008 산업기술보호설비 구축지원사업 우수보안기술업체 선정(지식경제부)
- 2010 일자리창출 우수기업(성남시), 우수창업기업인상 수상(경기지방 중소기업청)
- 2011 정보보호 수준 향상에 기여 장관표창(행정안전부장관)
- 2013 관청은 일자리 기업 인증(고용노동부)
- 2014 일하기 좋은 으뜸기업 선정, 정보보호산업 발전 기여 장관표창(미래창조과학부)
- 2015 여가친화기업 인증(문화체육관광부)
- 2016 정보보호활동을 통하여 국가 사회발전 기여 국무총리표창, 벤처산업발전 유공 표창(경기도지사), 경기가족친화 일하기 좋은 기업(경기도)
- 2017 지방세 납세 유공 (안양시)
- 2018 일자리 우수기업 인증 (경기도)
- 2019 경기도 성실 납세 직장 (경기도지사)

- 직원(매년) 및 가족(격년) 1인 건강검진비 지원(80만원상당검진)
- 패밀리데이 운영 (매월 넷째주 금요일 오후 4시 퇴근)
- 골프, 리조트 회원권 운영, 사내카페테리아 운영
- 경조금 지급, 직원 대출 제도, 유연근무제, 점심시간 11시 30분 ~ 13시
- 자기계발비 연간 1,300,000원(복지카드 지급), 업종상관없이 모두사용가능
- 승진촉하 포상(호텔 식사권 2매 / 꽃바구니), 동호회비 지원(월 15,000원, 2개 한도)



업체명	지니언스(주)
대표자	이동범
주요생산품	네트워크 보안 솔루션(NAC, EDR)
소재지	경기도 안양시 동안구 별말로 66 평촌역 하이필드 A동 12층
연락처	031-8084-9770(Ext.736)
홈페이지	www.genians.co.kr

사례 인터뷰

정동현

대리 | 경영지원본부 인사총무팀

형식적인 자원보다는 정말로 필요하고 이로운 제도로 만들어보자!

암을 조기에 발견하고 완치할 수 있게 해준 실효성 높은 건강검진 지원

우리 회사에서는 임직원은 매년 건강검진을 지원하고 가족도 격년으로 건강검진을 지원하고 있습니다.

국민건강보험공단에서 매년 의무적으로 시행하는 기본적인 출장검진도 좋지 않은 건 아니지만 검진받는 당사자도 검진 시간을 빼야하고 형식적이라는 느낌에 협조를 잘 안 해주는 경우들이 많았습니다. 그래서 의무적인 느낌보다는 '정말 이로울수 있는 제도로 만들어 보자' 라는 생각에 회사에서 제휴한 전문 건강검진기관에 방문하여 격년에 1회씩 80만원정도 상당의 정밀 선택검진을 받도록 지원하게 되었습니다. 이렇게 2년 정도를 시행하고 나니 자신이 몰랐던 병에 대해 알게되시는 분들도 생겼으며 초기에 발견하여 수술하고 완치되신 분들도 생기게 되었습니다.

건강에 대해 건강검진에 대해 크게 생각하지 않고 있던 젊은 직원이 회사 정기검진을 받고 갑상선암을 초기에 발견하여 완치가 된 사례가 있습니다. 현재는 가족들도 같이 검진을 매년 진행한다고 들었습니다.

이러한 실효성 있는 작용을 보며 매년 시행하면 어떨까 하는 생각을 하게 되었고 더 나아가 가족 1인까지 지원할 수 있도록 개선하였습니다. 임직원들이 본인들의 건강에 대해 의무적, 형식적이 아닌 정말 직원을 아끼는 마음에서 복지를 시행한다는 느낌을 받았으며 나아가 직원들의 가족까지도 케어해주는 점에서 안정감을 받게 되었습니다.

각 기업의 신박한 가족친화제도를 나눌 수 있으면 좋겠습니다.

지속적으로 구성원들의 복지 제도를 개발해 나갈 계획이며, 좋은 제도 및 사례가 있다면 적극 반영할 예정입니다. 이 사례집에 대한 공유 경로를 다양화 하여 각 회사의 좋은 복지를 벤치 마킹 할 수 있는 기회가 서로 많아졌으면 합니다.



(주)엔씨켐

기업 소개



직원 현황

- 빠른 속도로 성장해 온 반도체 소재분야의 초정밀 화학 기업
- 반도체용 핵심 기능성소재, 디스플레이용 산업용소재, 기능성 정밀화학제품 생산
- 국내 최대 생산기지 보유
- 적극적인 R&D 투자로 세계적인 기술력과 노하우 확보

총 직원수 63명

기혼 남 27명 | 여 10명

미혼 남 22명 | 여 4명

근속연수	직원수(명)
1년 미만	24명
1년 이상	22명
3년 이상	6명
5년 이상	10명
10년 이상	1명

주요 수상이력

- 2014 삼백만불 수출의 탑 (한국무역협회)
- 2014 우수벤처기업 표창 (경기벤처기업협회)
- 2015 과학진흥기술유공 표창 (미래창조과학부)
- 2015 모범중소기업인(제조) 표창 (중소기업청)
- 2015 오백만불 수출의 탑 (한국무역협회)
- 2016 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증 (경기도지사)
- 2016 벤처활성화 유공포상 산업포장 (중소기업청)
- 2016 천만불 수출의 탑 (한국무역협회)
- 2018 이천만불 수출의 탑 (한국무역협회)
- 2019 청년친화강소기업 (고용노동부)
- 2019 국가생산성대상 대통령상 표창 (한국생산성본부)
- 2019 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증 (경기도지사) 재인증

주요 가족친화제도

- 장기근속, 우수사원 포상
- 1인1기념일 포상, 입사일 기념 포상
- 동호회활동 지원
- 일 3식 모두 구내식당 이용가능.
- 유연근무제 도입
- 팀내 매달 간식비제공
- 내일채움공제사업 참여
- 단체상해보험 가입
- 하계휴가비지원



업체명	(주)엔씨켄
대표자	이창민
주요생산품	반도체 / 정밀화학소재 / 디스플레이 / 산업용소재
소재지	경기 화성시 동탄면 동탄산단7길 98-34
연락처	031-378-0114
홈페이지	www.ncchem.co.kr

사례 인터뷰

김선이

차장 | 인사팀

내가 이 회사에 입사한 날씨가 선물과 함께 기억되어, 더 존중 받고 있는 기분이 들어요!

우리 회사의 4가지 핵심 복지제도

우리 회사에서는 매년 본인 입사일에 문화상품권을 지급하고, 동호회 활동을 지원하며, 내일채움공제에 가입할 수 있도록 독려합니다. 그리고 구내 식당을 운영해 구성원들이 밖에서 식사할 필요가 없도록 돕습니다.

입사일에 문화상품권을 지급하는 제도는 1년동안 임직원들이 충분히 고생했고, 앞으로의 1년도 열심히 뛰어 보자는 의미 있습니다. 또한, 지급된 문화상품권으로 가족과 영화 또는 식사를 하며 의미있는 하루를 보낼 수 있다는 의미도 있습니다.

두 번째로 동호회 활동을 지원하는 제도는 업무 중 쌓일 수 있는 스트레스를 해소하면서도 부서원 및 타 부서와의 활동을 통해 서로의 친목을 도모할 수 있도록 지원하는 의미가 있습니다.

세 번째로 내일채움 공제 가입을 지원하는 사업은 우수인력을 선발하여 우수사원 포상뿐만 아니라 육성 및 장기근속을 유도하고 근로자 자산형성에도 도움을 주고자 시행 중입니다.

마지막으로 회사내 구내식당을 두어 아침, 점심, 저녁 3식을 모두 회사에서 해결할 수 있도록 지원합니다.

남다른 우리회사 제도에 직원들 분위기가 좋아졌습니다.

입사일 1년차 포상의 경우 보통 5년, 10년 장기근속에 대한 포상은 많이 해도 입사일 포상에 대한 사례는 타 회사에서도 드물기 때문에 직원들 반응이 아주 좋습니다. 가심비가 좋은 제도입니다.

동호회 활동 지원의 경우, 사내에서 끌려있던 일도 동호회 활동하면서 서로 소통하면서 풀기도 하기 때문에 사내 분위기도 훨씬 좋아지고 덕분에 구성원간의 원활한 소통이 증진됩니다.





2019 경기가족친화 일하기 좋은 기업





경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증현황

| 그간 인증실적 현황(2010~2019년)

구분	합계 (A+B)	신규인증				재인증 (B)
		소계(A)	공공기관	대기업	중소기업	
계	405	296	32	14	250	109
2010	10	10	-	1	9	
2011	29	29	4	3	22	
2012	31	31	5	8	18	
2013	38	30	5	-	25	8
2014	44	34	6	2	26	10
2015	46	31	5	-	26	15
2016	53	31	1	-	30	22
2017	69	41	3	-	38	28
2018	48	29	2		27	19
2019	37	30	1		29	7

| 연도별 인증업체 명단

연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2
1	LG디스플레이 파주사업장	기업	파주시	2010년		
2	한국오츠카제약	기업	화성시	2010년	2013년	2016년
3	(주)네오위즈아이엔에스	기업	성남시	2010년	2013년	
4	(주)태준제약	기업	용인시	2010년	2013년	2016년
5	콘티넨탈오토모티브시스템(주)	기업	이천시	2010년	2013년	2016년
6	(주)농우바이오	기업	수원시	2010년	2013년	
7	(주)지엔푸드[구: (주)맛있는 생각]	기업	김포시	2010년	2013년	
8	(주)한국투자저축은행	기업	성남시	2010년	2013년	
9	(주)우리별텔레콤	기업	김포시	2010년	2013년	2016년
10	대한후렉시블	기업	용인시	2010년		
11	(주)시몬느	기업	의왕시	2011년		
12	(주)오토젠	기업	시흥시	2011년	2014년	2017년
13	(주)로이포스	기업	포천시	2011년	2014년	

연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2
14	(주)비비테크	기업	수원시	2011년	2014년	2017년
15	(주)씨메시스코	기업	수원시	2011년		
16	이노디지탈(주)	기업	성남시	2011년		
17	신흥SEC(주)	기업	오산시	2011년		
18	(주)필룩스	기업	양주시	2011년		
19	진성기계(주)	기업	화성시	2011년		
20	(주)엠투아이코퍼레이션	기업	안양시	2011년		
21	(주)후레시워터	기업	광주시	2011년		
22	(주)다비육종	기업	안성시	2011년	2014년	2017년
23	(주)아이컴포넌트	기업	평택시	2011년		
24	(주)피케이지	기업	시흥시	2011년		
25	(주)비엔비코리아	기업	포천시	2011년		
26	(주)넷케이티아이	기업	성남시	2011년	2014년	2017년
27	(주)탑드릴	기업	시흥시	2011년		
28	범진C&I(주)	기업	안산시	2011년		
29	(주)리텍	기업	부천시	2011년	2014년	2017년
30	(주)체어로	기업	남양주	2011년	2014년	2017년
31	(주)애강그린텍	기업	광명시	2011년		
32	(주)씨드아이	기업	수원시	2011년		
33	(주)노루페인트	기업	안양시	2011년		
34	(주)케이티	기업	성남시	2011년		
35	(주)하이닉스반도체	기업	이천시	2011년		
36	성남시시설관리공단	공공기관	성남시	2011년		
37	오산시시설관리공단	공공기관	오산시	2011년	2014년	2017년
38	경기신용보증재단	공공기관	수원시	2011년	2014년	2017년
39	경기도시공사	공공기관	수원시	2011년	2014년	2017년
40	(주)서영엔지니어링	기업	성남시	2012년		
41	삼화콘덴서공업(주)	기업	용인시	2012년		
42	한국엔지니어링플라스틱(주)	기업	군포시	2012년		
43	인지컨트롤스(주)	기업	시흥시	2012년	2015년	2018년

경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증현황

연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2
44	이화다이아몬드공업㈜	기업	오산시	2012년	2015년	2018년
45	(주)볼빅_경기	기업	성남시	2012년		
46	코오롱플라스틱㈜	기업	과천시	2012년		
47	(주)광명전기	기업	안산시	2012년	2015년	2018년
48	(주)마미로봇	기업	하남시	2012년		
49	(주)알파캠	기업	화성시	2012년		
50	태평양물산㈜	기업	안산시	2012년		
51	피에스케이㈜	기업	화성시	2012년	2015년	2018년
52	(주)이노와이어리스	기업	성남시	2012년	2015년	2018년
53	(주)네오파스	기업	포천시	2012년	2015년	
54	(주)다원시스	기업	시흥시	2012년		
55	윌테크놀로지㈜	기업	수원시	2012년		
56	한성엘컴텍㈜	기업	평택시	2012년		
57	(주)디알텍	기업	성남시	2012년		
58	(주)엔에스홈쇼핑	기업	성남시	2012년	2015년	
59	(주)원덤	기업	안양시	2012년	2015년	
60	(주)유창하이텍	기업	화성시	2012년	2015년	2018년
61	(주)동아일렉콤	기업	용인시	2012년		
62	서호전기㈜	기업	안양시	2012년	2015년	
63	엠엠테크	기업	안산시	2012년		
64	대주전자재료㈜	기업	시흥시	2012년		
65	(주)엘엠에스	기업	평택시	2012년	2015년	
66	가평군시설관리공단	공공기관	가평군	2012년		
67	수원시시설관리공단	공공기관	수원시	2012년	2015년	2018년
68	경기문화재단	공공기관	수원시	2012년	2015년	2018년
69	경기관광공사	공공기관	수원시	2012년	2015년	
70	경기중소기업 지원센터	공공기관	수원시	2012년	2015년	
71	(주)휴온스	기업	성남시	2013년		
72	(주)크린토피아	기업	성남시	2013년	2016년	
73	이트너스㈜	기업	성남시	2013년	2016년	

연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2
74	(주)잉크테크	기업	안산시	2013년		
75	(주)체리쉬	기업	고양시	2013년		
76	(주)에스텍파마	기업	화성시	2013년	2016년	
77	(주)에이텍	기업	용인시	2013년	2016년	
78	(주)제니퍼소프트	기업	파주시	2013년		
79	(주)디엔비	기업	고양시	2013년	2016년	
80	(주)에브리데이해피인터내셔널	기업	의정부	2013년		
81	(주)아이티씨에스남부	기업	수원시	2013년		
82	(주)제넥신	기업	성남시	2013년	2016년	
83	(주)엘오티베콤	기업	안성시	2013년		
84	(주)태하	기업	남양주	2013년	2016년	
85	(주)진영프로토	기업	화성시	2013년	2016년	
86	(주)신한세라믹	기업	시흥시	2013년	2016년	
87	(주)셀랩	기업	평택시	2013년		
88	(주)에이치엔씨	기업	군포시	2013년		
89	(주)코비스	기업	용인시	2013년		
90	창성소프트젤(주)	기업	포천시	2013년	2016년	
91	(주)성우모바일	기업	안양시	2013년		
92	(주)일신	기업	남양주	2013년	2016년	
93	(주)아빅스코리아	기업	수원시	2013년		
94	미르호(주)	기업	수원시	2013년	2016년	
95	(주)스필	기업	안성시	2013년	2016년	
96	의정부시시설관리공단	공공기관	의정부	2013년	2016년	
97	부천시시설관리공단	공공기관	부천시	2013년	2016년	
98	포천시시설관리공단	공공기관	포천시	2013년	2016년	
99	군포시시설관리공단	공공기관	군포시	2013년	2016년	
100	경기복지재단	공공기관	수원시	2013년	2016년	
101	경기도문화의전당	공공기관	수원시	2014년	2017년	
102	안양시시설관리공단	공공기관	안양시	2014년	2017년	
103	(주)드림파마 향남공장	기업	화성시	2014년		

경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증현황

연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2
104	파주시시설관리공단	공공기관	파주시	2014년		
105	대웅제약	기업	화성시	2014년	2017년	
106	경기과학기술진흥원	공공기관	수원시	2014년		
107	한국오바라(주)	기업	화성시	2014년	2017년	
108	(주)아름터	기업	평택시	2014년	2017년	
109	(주)레이언스	기업	화성시	2014년	2017년	
110	경기연구원	공공기관	수원시	2014년	2017년	
111	(주)세라트	기업	성남시	2014년	2017년	
112	(주)비와이인더스트리(구 :백양씨애플)	기업	시흥시	2014년	2017년	
113	(주)에이티씨	기업	시흥시	2014년		
114	(주)니트로아이	기업	수원시	2014년	2017년	
115	(주)씨앤케이	기업	안양시	2014년		
116	안성시시설관리공단	공공기관	안성시	2014년		
117	(주)활기찬중부관광	기업	성남시	2014년		
118	(주)차케어스	기업	성남시	2014년	2017년	
119	미애부	기업	성남시	2014년	2017년	
120	(주)엔키아	기업	성남시	2014년		
121	텔스타-홈텔(주)	기업	평택시	2014년	2017년	
122	(주)진테크널러지	기업	화성시	2014년	2017년	
123	(주)흥아기연	기업	부천시	2014년	2017년	
124	(주)에스에스에코텍	기업	안양시	2014년		
125	(주)퓨어테크	기업	안산시	2014년		
126	(주)유로비전레이저	기업	군포시	2014년		
127	(주)상지정밀	기업	화성시	2014년		
128	(주)금강쿼츠	기업	화성시	2014년	2017년	
129	(주)웰텍	기업	파주시	2014년		
130	(주)하이로닉	기업	성남시	2014년	2017년	
131	나노스(주)	기업	화성시	2014년		
132	(주)네오피엠씨	기업	안산시	2014년	2017년	
133	(주)대한인스트루먼트	기업	화성시	2014년		

연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2
134	(주)카운텍	기업	부천시	2014년	2017년	
135	에이치엘사이언스(구)건강사랑	기업	안양시	2015년	2018년	
136	(주)뉴와워프라즈마	기업	평택시	2015년		
137	(주)다성테크	기업	이천시	2015년		
138	(주)동일캔버스엔지니어링	기업	평택시	2015년		
139	(주)리디아알앤씨	기업	고양시	2015년	2018년	
140	(주)메덱스	기업	성남시	2015년		
141	(주)모든테크	기업	의왕시	2015년		
142	(주)삼정스틸	기업	성남시	2015년		
143	(주)서린바이오사이언스	기업	성남시	2015년		
144	(주)세미솔루션	기업	용인시	2015년		
145	(주)솔라루체	기업	수원시	2015년		
146	(주)씨엠테크	기업	화성시	2015년	2018년	
147	(주)아이티엔티	기업	수원시	2015년		
148	(주)엑티브온	기업	수원시	2015년	2018년	
149	(주)엠아이텍	기업	평택시	2015년	2018년	
150	(주)유피케미칼	기업	평택시	2015년		
151	(주)캐로스	기업	평택시	2015년		
152	(주)한진테크	기업	평택시	2015년		
153	에이제이스틸(주)	기업	양주시	2015년	2018년	
154	엠에스티코리아(주)	기업	화성시	2015년		
155	유버(주)	기업	안산시	2015년	2018년	
156	주식회사 엠애피	기업	시흥시	2015년		
157	케이티에스씨(주)	기업	화성시	2015년		
158	통일전자공업(주)	기업	부천시	2015년		
159	풍원화학(주)	기업	안산시	2015년	2018년	
160	한라에드플러스(주)	기업	수원시	2015년		
161	과천시시설관리공단	공공기관	과천시	2015년		
162	안산도시공사	공공기관	안산시	2015년	2018년	
163	양주시시설관리공단	공공기관	양주시	2015년		

경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증현황

연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2
164	연천군시설관리공단	공공기관	연천군	2015년	2018년	
165	의왕도시공사	공공기관	의왕시	2015년	2018년	
166	지니네트웍스(주)	기업	안양시	2016년	2019년	
167	(주)한산리니어시스템	기업	화성시	2016년	2019년	
168	삼일씨티에스(주)	기업	성남시	2016년		
169	(주)제이푸드서비스	기업	안성시	2016년		
170	(주)데이터소프트	기업	성남시	2016년		
171	(주)디피코	기업	군포시	2016년		
172	하이드로텍(주)	기업	화성시	2016년		
173	(주)블루셀	기업	안양시	2016년		
174	(주)천문	기업	화성시	2016년	2019년	
175	에이피시스템(주)	기업	화성시	2016년		
176	(주)코미코	기업	안성	2016년		
177	(주)유니테크	기업	안산시	2016년		
178	(주)하남에프앤비	기업	하남시	2016년		
179	(주)엔씨캠	기업	화성시	2016년	2019년	
180	유에프엠시스템즈(주)	기업	안양시	2016년		
181	(주)이룸	기업	성남시	2016년		
182	(주)비에이치푸드	기업	군포시	2016년		
183	(주)이즈미디어	기업	안양시	2016년		
184	(주)테크리스트	기업	안성시	2016년		
185	(주)티에프이	기업	화성시	2016년		
186	하지공업(주)	기업	화성시	2016년	2019년	
187	(주)에스씨디	기업	용인시	2016년		
188	피앤티	기업	용인시	2016년		
189	금오엠티	기업	안산시	2016년		
190	(주)오맥스	기업	부천시	2016년		
191	(주)서진인스텍	기업	성남시	2016년		
192	유민스테인레스(주)	기업	남양주	2016년		
193	제이제이컴퍼니	기업	오산시	2016년		

연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2
194	(주)파크시스템스	기업	수원시	2016년		
195	(주)더좋은	기업	용인시	2016년		
196	성남도시개발공사	공공기관	성남시	2016년		
197	캐논코리아 비즈니스 솔루션(주)	기업	안산시	2017년		
198	(주)그린스토어	기업	성남시	2017년		
199	우광티엔씨(주)	기업	부천시	2017년		
200	유티정보(주)	기업	안양시	2017년		
201	(주)인투케어	기업	양주시	2017년		
202	(주)카티스	기업	안양시	2017년		
203	(주)아이티빌리지	기업	고양시	2017년		
204	새롬프로텍(주)	기업	양주시	2017년		
205	(주)싸이몬	기업	성남시	2017년		
206	(주)지티지웰니스	기업	용인시	2017년		
207	(주)세람저축은행	기업	이천시	2017년		
208	주식회사 에이치에스씨	기업	성남시	2017년		
209	주식회사 코아드	기업	화성시	2017년		
210	영우티앤에프리드	기업	안양시	2017년		
211	태림전자주식회사	기업	안양시	2017년		
212	한영기계	기업	파주시	2017년		
213	비룡전자(주)	기업	용인시	2017년		
214	(주)리감	기업	부천시	2017년		
215	(주)글로벌로보틱스	기업	안산시	2017년		
216	팜텍주식회사	기업	화성시	2017년		
217	쌍용스텐(주)	기업	남양주시	2017년		
218	주식회사 다우닝	기업	남양주시	2017년		
219	(주)대덕종합기계	기업	시흥시	2017년		
220	서우전자(주)	기업	안성시	2017년		
221	세진에스알	기업	안산시	2017년		
222	(주)에이치에스시스템즈	기업	안성시	2017년		
223	(주)클공	기업	고양시	2017년		

경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증현황

연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2
224	(주)오렌지피플	기업	하남시	2017년		
225	한테크생활건강(주)	기업	시흥시	2017년		
226	트리니티소프트	기업	안양시	2017년		
227	주식회사 지엘에스	기업	성남시	2017년		
228	(주)양지사	기업	김포시	2017년		
229	(주)알에스피	기업	안산시	2017년		
230	(주)유비씨	기업	안양시	2017년		
231	(주)티앤엘	기업	용인시	2017년		
232	(주)에다스	기업	고양시	2017년		
233	(주)르뽁	기업	성남시	2017년		
234	(주)송포하이테크	기업	시흥시	2017년		
235	한국남동발전(주)분당발전본부	공공기관	성남시	2017년		
236	김포시시설관리공단	공공기관	김포시	2017년		
237	화성도시공사	공공기관	화성시	2017년		
238	에이티씨	기업	시흥시	2018년		
239	메디포스트	기업	성남시	2018년		
240	온세미 컨덕터코리아	기업	부천시	2018년		
241	디케이	기업	시흥시	2018년		
242	현진제업	기업	안산시	2018년		
243	원스토어	기업	성남시	2018년		
244	에이씨앤티시스템	기업	안양시	2018년		
245	에이블라이프	기업	광주시	2018년		
246	헬스투데이	기업	용인시	2018년		
247	내츄럴스	기업	군포시	2018년		
248	다이프로	기업	수원시	2018년		
249	에스디코리아	기업	화성시	2018년		
250	에프엔에스	기업	용인시	2018년		
251	디바테크	기업	평택시	2018년		
252	다인정공	기업	시흥시	2018년		
253	영진산업	기업	김포시	2018년		

연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2
254	태성산업	기업	안양시	2018년		
255	뉴토크코리아	기업	성남시	2018년		
256	에이텍티앤	기업	성남시	2018년		
257	유성분체기계	기업	화성시	2018년		
258	에이스엔	기업	수원시	2018년		
259	이파람	기업	용인시	2018년		
260	프라임솔루션	기업	안양시	2018년		
261	비알인포텍	기업	시흥시	2018년		
262	비티컴퍼스	기업	고양시	2018년		
263	아이토크콘트롤즈	기업	부천시	2018년		
264	에스엠케이	기업	안양시	2018년		
265	광주시물관리공사	공공기관	광주시	2018년		
266	해군 제2함대사령부 제2수리창	공공기관	평택시	2018년		
267	이천시시설관리공단	공공기관	이천시	2019년		
268	영진산업(주)	기업	포천시	2019년		
269	(주)에이직랜드	기업	수원시	2019년		
270	기석무역	기업	고양시	2019년		
271	(주)피애피시큐어	기업	성남시	2019년		
272	(주)고운세상코스메틱	기업	성남시	2019년		
273	(주)에이앤아이	기업	수원시	2019년		
274	엠케이피(주)	기업	화성시	2019년		
275	(주)가스트론	기업	군포시	2019년		
276	세성	기업	평택시	2019년		
277	중동점기아오토큐(주)	기업	부천시	2019년		
278	(주)지오시스템리서치	기업	군포시	2019년		
279	(주)현진금속	기업	화성시	2019년		
280	지온메디텍	기업	안양시	2019년		
281	(주)유나팜	기업	양주시	2019년		
282	(주)커피에반하다	기업	파주시	2019년		
283	(주)바이오옵틱스	기업	성남시	2019년		

경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증현황

연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2
284	한솔생명과학(주)	기업	성남시	2019년		
285	(주)키즈웰	기업	하남시	2019년		
286	(주)두레	기업	시흥시	2019년		
287	(주)코마초코리아	기업	시흥시	2019년		
288	(주)프로캠	기업	평택시	2019년		
289	금청약품(주)	기업	군포시	2019년		
290	(주)케이엠에스	기업	광주시	2019년		
291	(주)센서리움	기업	하남시	2019년		
292	(주)아이씨케이	기업	안산시	2019년		
293	(주)이시스코스메틱	기업	시흥시	2019년		
294	(주)아이캠퍼	기업	파주시	2019년		
295	(주)우성초음파	기업	화성시	2019년		
296	(주)쓰리엘코리아	기업	수원시	2019년		



2019 경기가족친화 일하기 좋은 기업



경기도 수원시 영통구 광고로 107 (이의동 906-5)