

# 2020 경기가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

GYEONGGI GOOD WORK PLACE



Global Inspiration  
세계속의 경기도



# 2020 경기가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

GYEONGGI GOOD WORK PLACE



Global Inspiration  
세계속의 경기도



#### 11년간 신규인증 326개사, 재인증 142개사 취득

경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증제도를 시행한 2010년부터 2020년까지 총 326개사가 신규인증을 취득하고 142개사가 재인증을 받았습니다. 인증을 취득한 각 기업은 유연근무제도, 출산 지원, 자녀양육 및 교육 지원, 근로자 생애주기별 지원, 건강관리 지원, 경조사 지원, 가족친화 문화조성 등 다양한 가족친화제도를 도입, 발전시켜 근로자의 직무 만족도와 생산성 향상 성과를 거두고 있습니다.

## 일가양득, 즐거운 일터 만들기! 경기가족친화 인증으로 시작하세요

### 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증이란?

경기도는 근로자가 일과 가정생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기업을 발굴·인증하여 가족 친화적 사회환경을 조성하고 생산성 향상 및 기업 이미지 제고에 도움을 드리고자 2010년부터 '경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증' 제도를 운영하고 있습니다. 인증기업은 가족친화제도 운영 실태, 안정성, 대외 이미지, 성장잠재력, 근무조건, 근로자 만족도 등을 가족친화 직장문화 관점에서 종합적으로 평가하여 선정하며, 인증기업에는 일과 가정의 양립 및 가족친화 제도 도입을 위한 인센티브를 제공하고 있습니다.

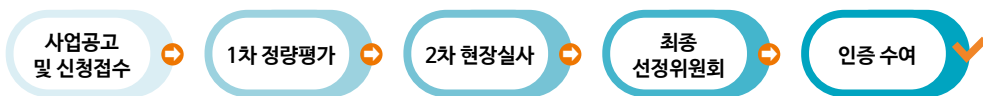
#### • 인증 신청대상

- 신규인증 : 업력 2년 이상으로 주된 사무소나 제조시설이 경기도에 소재한 기업
- 재인증 : 인증취득 기업 중 인증 유효기간이 해당 사업연도에 종료 예정인 기업

#### • 인증 유효기간 : 3년

#### • 평가·심사비용 : 무료

#### • 인증절차



- 신청방법 : 경기도위라밸링크(<https://13b.gg.go.kr>) 또는 이지비즈([www.egbiz.or.kr](http://www.egbiz.or.kr))에서 온라인 신청

- 사업문의 : 경기도청 일가정지원과(Tel. 031-8030-3112), 경기도경제과학진흥원 SOS지원팀(Tel. 031-259-6115)





## 중소기업을 위한 각종 지원사업 신청시 인증기업에 다양한 우대혜택을 드립니다

### 7개 기관에서 44개 항목의 인센티브 제공

‘경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증’을 취득한 기업에는 경기도지사 명의의 인증서와 현판이 수여되며, 기업문화에 맞게 다양한 가족친화제도를 더욱 발전시켜 나갈 수 있도록 지속적인 지원이 제공됩니다. 특히 중소기업육성자금 지원 시 우대금리(0.3%) 혜택을 제공하고 각종 지원사업 참여 신청 시 가점을 부여하는 등 7개 기관에서 총 44개 항목의 인센티브 제도를 마련, 운영하고 있습니다.



## 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인센티브

구 분		지 원 내 용
경 기 도 (12)	외교통상과 “ “ 특화기업지원과 조세정의과 회계과 일가정지원과 “ “ “ “	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해외전시회 개별참가 지원사업 신청 시(가점 2점)</li> <li>• 해외전시회 단체관 지원사업 신청 시(가점 2점)</li> <li>• 통상촉진단 지원 시(가점 2점)</li> <li>• 경기도 유망중소기업 인증 선정 시(가점 1점)</li> <li>• 지방세 세무조사 유예(3년)<sup>1)</sup></li> <li>• 일반용역 적격 심사 시(가점 2점)</li> <li>• 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증서·현판 교부</li> <li>• 경기가족친화 일하기 좋은 기업마크 기업 홍보물에 사용권 부여</li> <li>• 우수사례집 제작 홍보</li> <li>• 경기도 '경기가족친화 일하기 좋은 기업' 사이트에 인증기업 소개</li> <li>• 가족친화제도 도입지원</li> <li>• 재직자 가사서비스 지원</li> </ul>
경기도경제과학진흥원 (13)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 중소기업 개발·생산·판매 맞춤형 지원사업 지원 시(가점 2점)</li> <li>• 비즈네비사업(광명) 신청 시(가점 2점)</li> <li>• GMS(GBC Marketing Service) 사업신청 시(가점 2점)</li> <li>• 가구기업 제품개발 마케팅 지원사업(가점 3점)</li> <li>• 가구전시회 참가 도내기업 지원(가점 2점)</li> <li>• 양주시 국내외 규격인증지원사업 신청 시(가점 3점)</li> <li>• 센터 입주심사 시(R&amp;DB센터, 광고비즈니스센터)(가점 5점)</li> <li>• 경기벤처창업보육센터 입주신청 시(가점 1점)</li> <li>• 경기도 우수상품전시관 입점 시 입점우대</li> <li>• 우수여성기업 선정 및 홍보 신청 시(가점 2점)</li> <li>• 여성기업 맞춤형 지원 신청 시(가점 2점)</li> <li>• 경기도형 일터혁신 지원 사업 신청 시(가점 1점)</li> <li>• 경기도 스타기업 육성사업 신청 시(가점 1점)</li> </ul>
경기섬유산업연합회 (6)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경기도 학생교복 디자인 개발사업 참여 신청 시(가점 2점)</li> <li>• 경기도 섬유 차세대 CEO 아카데미 참여 신청 시 우대</li> <li>• 일·학습 병행 지원사업 지원 시(가점 5점)</li> <li>• 수요기업 맞춤형 인력양성 및 취업연계 지원 시(가점 5점)</li> <li>• 지역혁신프로젝트 소재-패션기업간 네트워킹 플랫폼 구축 지원 시(가점 5점)</li> <li>• 스마트생산관리시스템 하드웨어 지원 시(가점 5점)</li> </ul>
경기테크노파크 (4)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 신기술·신제품 전시관 운영사업 선정 평가 시(가점 2점)</li> <li>• 경기ITP단지 입주 선정평가 시(가점 2점)</li> <li>• 기술경영 최고위 과정 신청 시 무심사 합격</li> <li>• 경기도 뿌리산업 육성 및 취업시설 개선지원사업 신청 시(가점 5점)</li> </ul>
경기신용보증재단 (4)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 중소기업육성자금 지원 시 우대금리(0.3%)</li> <li>• 중소기업육성자금 신청 시(가점 5점)</li> <li>• 보증평가(가산 1점)</li> <li>• 보증요율 인하(0.2%)</li> </ul>
한국표준협회 경기지부 (4)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 회원가입 입회비(200,000원) 면제</li> <li>• '으뜸이 마크' 신청비(100,000원) 면제</li> <li>• '으뜸이 마크' 연간사용료 할인(1개 상품10%할인, 2개이상 50%할인)</li> <li>• 최고경영자조찬회 연회비 10% 할인</li> </ul>
한국무역협회 경기지부 (1)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 무역기금 융자사업(가점 5점)</li> </ul>

1) 단, 경기도가 주도하는 지방세 세무조사 적용

유예기간 중 지방세 부과 제척기간 도과 우려시 지방세 세무조사 유예(3년) 제외되며, 유예기간 동안의 가산세 등이 추가로 발생될 수 있음. 경기도 지방세 세무조사 운영 규칙 제14조 제2항에 해당되는 경우 제외될 수 있음. 중소기업만 해당. 조사면제가 아니며 유예 3년 후 지방세 부과제척 기간(5년) 내의 세무조사 추진가능, 추징세액 발생시 과중한 가산세 발생

## 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증 심사기준

구분	심사요소	심사항목	심 사 내 용
신규/ 재인증	최고경영층의 관심 및 실행의지 (10)	경영층의 관심 및 실행의지	<ul style="list-style-type: none"> <li>가족친화경영에 대한 최고경영층의 관심 및 추진의지에 관하여 평가한다.</li> <li>- 가족친화경영에 대한 경영자의 방침 및 비전, 실행조직운영, 교육 및 소통노력</li> </ul>
		가족친화경영 예산현황	<ul style="list-style-type: none"> <li>가족친화경영에 필요한 예산집행 증가율에 관하여 평가한다.</li> <li>- (당기 복리후생비/전기 복리후생비)×100-100</li> <li>- 복리후생비=손익계산서의 판매비와 일반관리비의 복리후생비 및 제조원가명세서의 복리후생비 항목의 합계</li> </ul>
신규	기업 대외 신인도 (5)	수상, 인증이력	<ul style="list-style-type: none"> <li>최근 3년간 외부에서 기업을 바라보는 이미지(각종수상, 인증 등)에 대하여 평가한다.</li> <li>- 도지사, 장관, 시장·군수 및 타 공공기관 표창수상</li> <li>- ISO인증, 해외규격인증, 국내규격인증, 타기관으로부터 유망중소기업 지정 등</li> </ul>
	기업의 안정성 (15)	매출액증가율(5) 상시고용인원규모(10)	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업 일반현황(업력, 매출액증가율, 종업원수)에 관하여 평가한다.</li> <li>- 매출액증가율=(당기 매출액/전기 매출액)×100</li> <li>- 공고일 기준 상시고용인원</li> </ul>
재인증	고용 안정성 (20)	상시고용인원 증가수	<ul style="list-style-type: none"> <li>‘19년 상시노동자수 - ’18년 상시노동자수를 평가한다.</li> </ul>
		이직률	<ul style="list-style-type: none"> <li>(퇴사자수/’19년 상시노동자수 재직인원) × 100에 의한 이직률을 평가한다.</li> </ul>
		노동자 유지율	<ul style="list-style-type: none"> <li>(’18년 노동자재직유지수/일하기 좋은 기업 인증연도시 근무한 노동자) × 100에 의한 노동자유지율을 평가한다.</li> </ul>
신규/ 재인증	가족친화 제도 실행사항 (60)	유연근무제도 실행 여부 및 근무환경 유연성	<ul style="list-style-type: none"> <li>노동자의 노동시간 관련 유연성 확보 및 근무공간의 탄력성을 제공하는 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다.</li> <li>- 탄력근무제, 시차출퇴근제, 자율출퇴근제, 집중노동시간제, 시간제 노동제, 직무공유제, 직무대체제, 원격근무, 재택근무, 모바일오피스, 스마트워크센터 등</li> </ul>
		노동자 본인 및 배우자 출산지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>노동자 본인 및 배우자의 임신/출산관련 유익한 노동환경 조성제도 및 프로그램에 관하여 평가한다.</li> <li>- 출산휴가 및 휴직제도, 희망부서 근거리 근무지 배치, 예비맘표시제, 임신모 편의용품 지원(전자파 방지 앞치마, 태아보호 쿠션, 태교관련 서적 등), 임부 전용주차구역, 모성보호수당, 유산관련 휴가지원, 출산 축하 경조금 지급, 출산장려금 및 선물, 난임부부 지원, 입양휴가, 다자녀가정 지원 등</li> </ul>
		노동자 자녀양육 및 교육 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>노동자의 자녀양육 및 교육을 지원하는 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다.</li> <li>- 육아기 노동시간 단축, 직장보육시설 설치, 보육비 지원, 학자금 지원 및 대출, 입학축하금, 방과 후 프로그램 운영, 가족수당 지급, 사내문화센터 교육, 전문기관 이용 할인, 육아 인터넷 정보제공, 육아용품 장터 등</li> </ul>
	선택 (택3) (30)	노동자 본인 건강관리 및 생애주기별 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>노동자 본인의 신체적, 정신적 건강 증진과 생애주기별 가정생활을 지원하기 위한 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다.</li> <li>- 건강검진 프로그램, 건강관리시설, 단체보장성 보험, 진료혜택, 의료비지원, 전염병 무료접종, 절주 및 금연 캠페인, 노동자 지원(멘토링, 재무설계, 자기계발 등) 및 상담제도, 부부/부모교육, 생애주기별 지원(미혼/결혼준비기, 결혼/임신출산기, 영유아 육아기, 초·중고 자녀교육기, 자녀독립/은퇴준비기) 등</li> </ul>
		노동환경개선 노력	<ul style="list-style-type: none"> <li>사내 근무환경을 개선하기 위한 기업의 노력과 투자를 평가한다.</li> <li>- 사원휴게시설(남성, 여성전용), 구내식당 운영, 기숙사 지원, 사택 지원, 통근버스 지원, 사내 동호회 지원, 기타 복리후생시설 운영(건강관리 시설 외)</li> <li>- 작업장 환경개선시설 구축, 업무 프로세스 효율화를 위한 공정, 시설 및 시스템 개선 (MES, ERP 개선, 업무관련 소프트웨어 설치 등)</li> </ul>

구분	심사요소		심사항목	심 사 내 용
신규/ 재인증	가족친화 제도 실행사항 (60)	선택 (택3) (30)	가족지원제도 및 경조사 지원제도	• 노동자의 가족 관련 지원 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다. - 가족돌봄휴직제도, 가족간병비지원, 가족의료비지원, 가족건강검진, 사내커플지원, 커플매니징서비스, 사내 및 협력예식장 지원, 본인 및 가족 경조금 지원, 경조휴가, 상조서비스 및 장례지원 등
			가족친화 문화조성	• 노동자의 가족관계 증진, 여가생활 지원을 위한 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다. - 가정의날(정시퇴근)운영, 가족초청행사, 배우자전근시 근무지 이동지원, 연차사용촉진, 장기근속휴가, 리프레시휴가, 포상휴가, 휴가비지원, 휴양시설 제공, 가족단위 문화&여행프로그램, 주말농장, 주말캠프, 휴가체험수기 및 휴가사진 공모전 등
			가족친화 사회공헌	• 지역사회 및 사회공동체의 다양한 가족을 지원하는 제도 및 프로그램에 관하여 평가한다. - 소외계층을 위한 주말봉사활동, 저소득 다자녀가정 지원, 다문화가정교육 및 생활지원프로그램, 독거노인 지원, 장애인가정 지원, 한부모가정 지원, 다양한 계층 후원활동(사적인 활동 제외) 등
	가점 (5)		항목별 점수가산 (최대 5점 부여)	• 여성가족부 가족친화 인증기업 1점, 경기도 유망중소기업 1점, 가족친화컨설팅 수행기업 1점, 경기도 여성고용우수기업 1점, 경기도 여성CEO(경영인) 기업 1점, 생활임금제 실천기업 1점, 도 주관 부모교육(경기아이사랑 부모학교 특강·상담 또는 아동학대예방 교육)참여기업 1점, 성평등교육(여가부 지정 경기여성평등센터) 참여기업 1점
	가족친화경영 실행실태 (15)	노동자의 전반적 만족도	• 가족친화제도에 대한 노동자들의 인지도, 이용용이성 및 활용하고 있는 노동자의 만족수준에 관하여 평가한다. - 설문조사를 통하여 평가	
	심사위원평가 (10)		가족친화제도 실행 사항에 대해 심사위원의 평가를 반영	• 가족친화제도 실행사항에 대해 심사위원회를 통하여 평가한다. - 인증위원회 심의를 통하여 평가
총 120점				







# Index



## PART 1

### 신규인증 기업편

2020 경기가족친화  
일하기 좋은 기업 사례집

주식회사티에프이 • 14  
 창성소프트젤(주) • 16  
 티아이에스 주식회사 • 18  
 동우전기 주식회사 • 20  
 주식회사 동일프라텍 • 22  
 (주)저스텍 • 24  
 디케이엘 주식회사 • 26  
 (주)주강로보테크 • 28  
 (주)넥스틴 • 30  
 (주)에이텍씨앤 • 32  
 (주)동방파스텍 • 34  
 미르호주식회사 • 36  
 월테크놀로지(주) • 38  
 (주)이랑텍 • 40  
 (주)블루셀 • 42  
 엔백주식회사 • 44

세일전기(주) • 46  
 주식회사 미네랄하우스 • 48  
 (주)우리별 • 50  
 (주)더블유티엠 • 52  
 (주)지오플랜 • 54  
 (주)스파이어테크놀로지 • 56  
 주식회사 진영프로토 • 58  
 주식회사 디에스텍 • 60  
 양주시시설관리공단 • 62  
 재단법인 경기도일자리재단 • 64  
 군포도시공사 • 66  
 성남도시개발공사 • 68  
 파주도시관광공사 • 70  
 광명도시공사 • 72





## PART 2

### 재인증 기업편

2020 경기가족친화  
일하기 좋은 기업 사례집

태림전자주식회사 • 76

(주)티앤엘 • 78

(주)레이언스 • 80

(주)그린스토어 • 82

주식회사 니트로아이 • 84

(주)대웅제약 • 86

캐논코리아 비즈니스 솔루션(주) • 88

(주)대덕종합기계 • 90

우광티엔씨(주) • 92

(주)코아드 • 94

농업회사법인(주)다비육종 • 96

(주)싸이몬 • 98

주식회사 세람저축은행 • 100

주식회사 비비테크 • 102

텔스타-홈멜(주) • 104

주식회사 체어로 • 106

(주)트리니티소프트 • 108

팜텍주식회사 • 110

주식회사에이치에스씨 • 112

(주)네오피엠씨 • 114

(주)유비씨 • 116

(주)아름터 • 118

주식회사 리텍 • 120

(주)카운텍 • 122

(주)글로벌로보틱스 • 124

(주)오토젠 • 126

(주)다우닝 • 128

안양도시공사 • 130

경기신용보증재단 • 132

한국남동발전(주) 분당발전본부 • 134

경기주택도시공사 • 136

재단법인 경기아트센터 • 138

오산시시설관리공단 • 140

## PART 3

### 인증 현황편

2020 경기가족친화  
일하기 좋은 기업 사례집

인증실적 현황(2010~2020년) • 144

연도별 인증기업 명단 • 144



2020 경기가족친화  
일하기 좋은 기업 사례집

# PART 1

신규인증  
기업편





## 함께 나누는 가족친화경영 우수사례 신규인증 기업편

아프리카 속담에 ‘한 아이를 키우려면 온 마을이 필요하다’는 말이 있습니다.  
아이들이 건강하고 행복하게 자라려면 그 아이의 가정 하나만이 아니라 마을 공동체  
모두의 노력이 필요하다는 뜻이지요.  
저출산 고령화로 인구구조가 급변하는 지금, 우리 아이들의 미래를 위하여  
오늘 우리가 할 수 있는 가장 가치 있는 일이 있다면,  
그것은 가족 친화적인 기업문화 조성으로 일과 삶의 균형을 바로잡고  
워킹맘, 워킹대디로堂堂히 살아갈 수 있는 사회를 만드는 것 아닐까요?



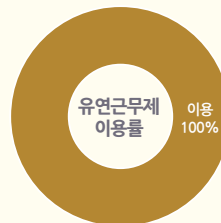
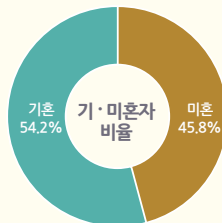
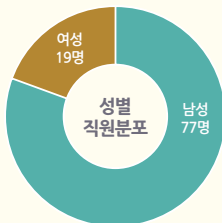
## “행복한 직원이 건강한 기업을 만든다”

2016년 신사옥 준공 후 근무환경 개선, 가족친화제도 확대 지속

### 기업개요

대표자	• 문성주
설립연도	• 2003. 11. 1.
소재지	• 경기도 화성시 반월길 50-4
사업내용	• 전자기기 부품 제조
홈페이지	• www.tfeinc.co.kr

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

주식회사 티에프이는 반도체 Final Test 부문에서 20년 이상 된 설비·부품·소재 개발 전문기업으로 동사가 제작하는 제품에는 C.O.K, Test Socket, Test Board 등이 있으며, 제품 개발·양산에 필요한 인프라를 자체 보유하고 있기에 모든 고객사에 적기(On Time)에 원스톱서비스를 제공하고 있다. 여기에 중국, 필리핀 등 해외수출을 꾸준히 늘려 2018년 오백만불 수출의 탑을 수상하는 등 반도체산업 발전에 이바지하고 있다. 특히 ‘행복한 직원이 건강한 기업을 만든다’는 경영이념 하에 지속적인 근무환경 개선과 가족친화적 기업문화 조성으로 직원 근무만족도 향상에 힘쓰고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 과학기술정보통신부장관 표창 수상(과학기술정보통신부)
- 2018년 오백만불 수출의 탑 수상(한국무역협회)
- 2019년 중소벤처기업부장관 표창 수상(중소벤처기업부)
- 2019년 우수벤처기업 선정(사단법인 벤처기업협회)
- 2019년 소재·부품 전문기업 확인(산업통상자원부)



## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 탄력근무제, 모바일 오피스 운영
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직, 출산 선물 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 자녀 학자금 지원, 입학 축하 선물 지급
- 건강관리 : 건강검진 프로그램(특수검진 포함), 단체보장성 보험, 보건상담, 건강관리시설 지원
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설 운영, 사택지원, 사내 동호회 활동 지원, 작업시설 개선, 우수사원 표창제도
- 가족친화 문화조성 : 가족초청행사, 하계 휴가비 지원, 휴양시설 제공, 주말농장, 주말캠프 시행



### INTERVIEW

서일렬 과장 / 경영기획실

## 일터와 가정 사이, 균형추를 놓다

### 가족과 함께하는 다양한 행사로 가족친화문화 정착

주식회사 티에프이는 2003년 설립된 반도체 웨이퍼 검사장비 제조업체로, 대한민국 반도체 산업의 위상을 드높이는 글로벌 기업으로 도약하기 위해 무엇보다도 ‘직원이 행복한 일터’를 만들어야 한다는 문제인식에서 가족친화경영을 강화해 왔다. 특히 2016년 화성시 동탄에 신사옥을 준공해 근무환경을 획기적으로 개선했고, 기숙사 건립을 추진하는 등 직원복지 향상을 위한 투자를 지속적으로 확대하고 있다.

서일렬 과장은 회사에서 운영 중인 가장 특징적인 가족친화제도로 가족초청행사와 사내 휴게시설 구축을 꼽았다. “연말송년회를 비롯해 주요 행사시 직원 가족을 초청해 행사를 진행한다”며 “엄마아빠가 일하는 회사가 어떤 곳인지 기업문화를 직접 체험해 봄으로써 상호 이해의 폭을 넓힐 수 있고, 직원 가족들이 회사를 어떻게 평가하는지 알 수 있다.”며 “언젠가 직원 자녀 하나가 행사가 너무 재미있었던 나머지 대표님에게 입사시켜달라고 우스갯소리를 하여 행사장이 웃음바다가 된 적이 있다.”는 에피소드를 들려주기도 했다.

### 각층별로 휴게시설 구축, 근로자의 휴식권 실질적 보장

한편 노동환경 개선을 위해 사내휴게시설을 운영하고 있는데, 눈에 띄는 것은 각층마다 휴게실을 설치해 접근성을 크게 높였다는 점. 서일렬 과장은 “근로자의 휴식권을 실질적으로 보장하기 위해 층별로 휴게실을 마련했다.”며 “휴게실 설치시 임직원 요청사항이 쇄도해 예산초과가 우려되었으나, 요청사항 다섯 가지 중 세 가지를 선택하도록 설문조사를 실시해 문제를 해결했다.”고 덧붙였다.

향후 계획은 어떻게? 서 과장은 “가족친화경영으로 사내 소통이 증진되고 근무만족도와 업무효율이 높아져 코로나19로 모든 기업이 어려운 상황에서도 매출이 상승했다.”며 “점심식사의 경우 그동안 외부 식당을 이용하도록 해 왔으나 코로나19 이후 구내식당 증축 · 운영을 추진 중이며, 사회적 거리두기를 위해 잠정 중단해온 가족초청행사 또한 코로나19가 종식되면 재개할 예정”이라고 밝혔다.

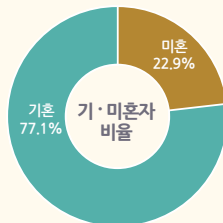
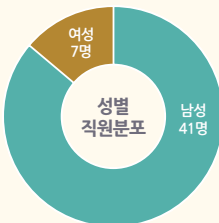
## “한국에서 가장 일하고 싶은 기업 만들자”

화합과 소통을 기반으로 가족친화경영에 역점, 직원 만족도 높아

### 기업개요

대표자	• 김주수
설립연도	• 2002. 9. 13.
소재지	• 경기도 포천시 소흘읍 소흘로 99
사업내용	• 연질캡슐성형기 제조
홈페이지	• www.softgel.kr

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

1972년 창업 이래로 연질캡슐 성형기와 건조기 등 연질캡슐 제조와 관련된 기계, 장비를 전문적으로 생산하고 있는 창성소프트젤(주)는 국내 시장의 35%, 해외 시장의 65%를 점유하고 있는 글로벌 기업으로 발돋움하였으며, 2019년에는 수출 증대와 국가 산업 발전에 이바지한 공로로 대통령 표창을 수상하기도 했다. 2020년 경영방침을 직원과의 ‘화합과 소통’으로 정하고 대내외적으로 ‘가장 일하고 싶은 기업’ 환경을 조성하기 위하여 가족친화경영을 비전으로 제시하여 다양한 가족친화제도를 발전시켜 나감으로써, 직원들의 일·가정 양립을 지원하는 데 역점을 두고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 환경경영시스템 인증 및 품질경영시스템 인증 취득(ICR)
- 2019년 중소벤처기업부장관 표창 수상(중소벤처기업부)
- 2019년 대통령 표창 수상(행정안전부)
- 2020년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2020년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 집중근무시간제, 모바일 오피스, 시차출퇴근제, 자율출퇴근제 운영
- 출산지원 : 배우자 출산휴가, 예비맘 케어제도 시행, 출산 축하금 지원, 난임부부 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근무시간 단축, 자녀 학자금 지원, 입학축하금(초등, 대학교) 제도
- 건강관리 : 건강검진 프로그램(특수검진), 건강관리시설(배구장, 족구장, 골프퍼팅장), 의료비 지원
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설, 구내식당, 기숙사, 통근차량 제공, 동호회 지원
- 가족지원 및 경조사 지원 : 가족초청 춘계 야유회, 가족단위 여행지원, 리프레시 휴가, 하계 휴가비 지원



### INTERVIEW

김나리 주임 / 해외영업지원팀

## 기혼 여직원 100% 시차출퇴근제 이용

창성소프트젤에서 가장 대표적인 가족친화제도는 시차출퇴근제와 리프레시(Refresh) 휴가다. 김나리 주임은 “초기에는 불이익을 받지 않을지 염려해 시차출퇴근제를 자신 있게 신청할 수 없었고, 신청하고 나서도 남들이 일하는 시간에 출근하는 것이 눈치 보여 불편했지만, 사장님께서 가족친화경영 의지를 지속적으로 표명하였고, 그룹웨어를 통하여 일 · 가정 양립의 중요성을 공유하고 가족친화제도를 적극적으로 이용하도록 독려한 결과 지금은 기혼 여직원 100%가 시차출퇴근제를 이용하고 있다.”고 전했다. 시차출퇴근제 시행 이후 아침 여유시간을 어학이나 운동 등 자기계발을 위한 시간으로 활용하는 임직원도 적잖이 늘었다.

### 매년 12월 봉사활동과 9일간의 리프레시 휴가로 재충전

창성소프트젤은 매년 12월에 지역사회 봉사활동으로 한 해를 마감하고, 1년간 경영목표 달성을 위해 땀 흘린 임직원의 노고를 치하하는 한편 가족과 함께 재충전의 시간을 즐길 수 있도록 전 직원을 대상으로 9일간 리프레시 휴가를 시행한다. 뿐만 아니라 매주 수요일과 금요일을 가정의 날로 정해 전 직원이 무조건 정시 퇴근하도록 운영하고 있으며, 가족행사가 있을 때에는 오전 근무 후 행사에 참석할 수 있도록 배려하고 있다. 생일과 결혼기념일에는 집으로 케이크를 배달해 주고 한 시간 먼저 퇴근할 수 있도록 하고 있으며, 출산한 직원에게는 출산축하금과 함께 축하선물이 배달된다. 그밖에도 휴양시설 제공 및 정기 야유회, 산행 등 직원들이 일과 가정을 양립할 수 있도록 다양한 가족친화제도를 도입하고 정착시키는 데 힘쓰고 있다.

김나리 주임은 “가족친화제도 시행으로 근무시간이 줄었음에도 업무성과는 높아져 오히려 시간의 근무하는 직원을 이삼하게 바라보는 문화가 자리 잡았다.”며 “기업 이미지 또한 개선되어 회사에 대한 자긍심이 높아졌다.”고 말했다.

창성소프트젤은 가족친화제도에 대한 만족도 조사를 매년 실시해 임직원들이 적극적으로 이용할 수 있는 환경을 조성하고 발전시켜 나갈 계획이다. 특히 2021년부터는 가족친화 사회공헌을 적극적으로 추진하여 지역사회에 기여하는 기업으로 자리매김한다는 구상이다.

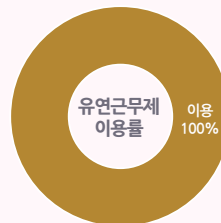
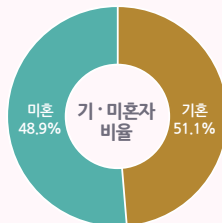
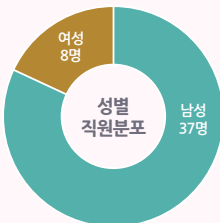
## 복지제도 도입과 가족친화 이벤트 활발

직원 및 가족 의료비 지원에 대한 직원 만족도 가장 높아

### 기업개요

대표자	• 박태오
설립연도	• 2016. 8. 23.
소재지	• 경기도 화성시 동탄산단 7길 14
사업내용	• 반도체장비 제조
홈페이지	• <a href="http://techinspirit.co.kr">http://techinspirit.co.kr</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

반도체 장비와 카메라 모듈 검사장비 제조업을 영위하고 있는 티아이에스(TIS)는 “장인정신으로 기술 분야에서 최고의 서비스를 제공하겠다는 신념으로 설립된 젊은 기업”을 표방하고 있다. 2016년 8월 설립하여 카메라 모듈의 고화소화, 고기능화, 다기능화, 다양화에 따른 산업성장에 발맞춰 산업 전반에 필요한 FA 설비 개발에 주력하고 있다. 열린 경영과 양질의 우수한 일자리 제공을 위하여 매년 꾸준히 직원들의 복지개선을 위해 힘쓰고 있으며, ‘일과 삶의 조화, 가족친화경영’을 비전으로 수립하여 체계적인 복지규정을 제정·운영하는 등 일하기 좋은 근무환경을 조성하기 위해 노력하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2019년 환경경영시스템 인증 및 품질경영시스템 인증 취득(ICR)
- 2019년 일하기 좋은 중소기업 선정(대한상공회의소)
- 2019년 수출 프론티어 기업 인증 취득(경기도)
- 2019년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2020년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 모바일오피스, 직무공유제 운영
- 출산지원 : 배우자 출산휴가, 출산축하 경조금 및 선물 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 어린이집 보육비 지원
- 건강관리 : 의료비 지원, 질병예방 접종, 체중감량 이벤트 시행
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설, 기숙사 지원, 사내 동호회 지원, 복리후생 시설(탁구장) 운영
- 가족지원 및 경조사 지원 : 가족초청행사, 장기근속 및 리프레시 휴가 지원, 휴양시설 제공, 휴가비 지원



### INTERVIEW

현지현 사원 / 경영지원팀

## 가족친화경영으로 우수인재 확보, 장기근속 유도

### 인재전쟁 시대, 가족친화경영은 또 하나의 경쟁력!

티아이에스는 업력은 짧지만 가족친화경영에 대한 대표자의 이해도가 높아 우수인재를 확보하고 숙련자의 장기근속을 유도하기 위해 '일과 삶의 조화, 가족친화경영'을 회사의 비전으로 수립하여 체계적인 복지규정을 제정하는 등 가족친화제도를 적극적으로 운영하고 있다.

분기별로 개최되는 노사협의회를 통하여 임직원간의 소통이 원활하게 이루어지고 있으며, 출산축하금, 출산축하 과일바구니 선물, 자녀 보육비 및 학비 지원 등 출산과 육아 지원제도가 운영되고 있고, 본인 학자금 지원 제도와 자기계발에 대한 지원도 실행중이다. 뿐만 아니라 가족 의료비 지원, 가족초청행사, 가정의 날 30분 조기퇴근제를 시행하여 가족친화경영 정착에 힘쓰고 있다. 설문조사 결과 직원 및 가족 의료비 지원에 대한 직원 만족도가 높았으며, 가족친화 관련 이벤트를 활발하게 운영하고 있다는 점도 특징이다.

### 한국관광공사 근로자 휴가지원사업 활용, 휴가비 지원

특히 한국관광공사가 주관하는 근로자 휴가지원사업에 응모해 복지에산 부족을 슬기롭게 해결하는 등 직원복지 향상을 위해 적극적인 노력을 기울이고 있다. 가족친화경영 실행부서인 경영지원팀에서 일하는 현지현 씨는 "한국관광공사가 지원하는 휴가비 10만 원에 기업부담금 10만 원을 추가해 총 20만 원을 지원함으로써, 근로자가 부담 없이 여가활동과 문화생활을 즐길 수 있도록 하였다."고 밝혔다.

이 같은 노력에 힘입어 "회사에 대한 자부심이 고취되었고, 체력적으로 많이 지치는 수요일에 조기 퇴근할 수 있도록 가정의 날을 시행함으로써 자기계발과 취미생활에 시간을 할애할 수 있게 돼 직원 만족도가 높아진 것은 물론, 회사 입장에서 업무능률이 높아져 업무성과가 향상되는 등 긍정적인 영향이 나타났다."고 평가했다.

티아이에스는 2021년에는 탄력근무제를 도입할 계획인데, 이 제도가 시행되면 자율성을 바탕으로 업무에 대한 동기부여가 이루어져 직원 사기 진작과 업무효율 향상에 도움이 될 것으로 기대하고 있다.



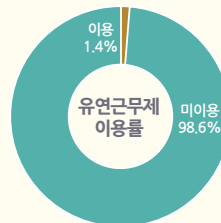
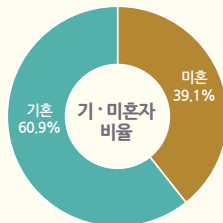
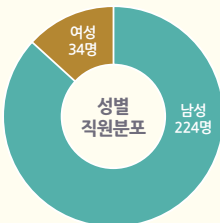
## “워킹맘이 일하기 좋은 회사로 거듭나자”

2019년 가족친화경영 관련 조직 전사적 구축, 기업문화 혁신 추진

### 기업개요

대표자	• 김평중
설립연도	• 1993. 2. 1.
소재지	• 경기도 평택시 안중읍 오성서로 34
사업내용	• 계기용 변압기, 절연물, 개폐기 외 제조
홈페이지	• www.i-dongwoo.com

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

동우전기 주식회사는 31년차 강소기업으로 친환경 중전기기 부품 및 완성품을 주로 생산하는 기업이다. 최고의 기술력과 R&D 전문 연구 인력을 자체 보유하여 특허 취득 및 친환경 제품 개발에 주력하고 있다. 또한 2019년에는 강소기업 100, 2020년에는 글로벌 강소기업에 선정되는 등 혁신성과 성장 잠재력을 두루 갖춘 기업으로 나날이 성장하고 있다. 2019년도에 가족친화 관련 조직을 전사적으로 구축해 가족친화경영을 본격화하고 13%에 달하는 여성인력과 워킹맘이 일하기 좋은 회사로 거듭나기 위해 노력하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 대통령 표창 수상(행정안전부)
- 2017년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2018년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2019년 소재·부품·장비 강소기업 100 선정(중소벤처기업부)
- 2020년 한국산업표준(KS) 제품인증 취득(한국표준협회)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 영업팀 원격근무제 시행
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직제도, 출산축하금, 출산 관련 서적 제공, 임부 전용 주차구역 운영
- 자녀양육 및 교육 지원 : 자녀 초·중·고·대학교 입학축하금 지원, 가족수당 지원
- 건강관리 : 건강검진(특수검진), 건강관리시설(운동기구, 당구, 배구장), 절주 및 금연캠페인
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설, 식당, 기숙사, 통근버스, 사내 동호회 지원, 휴게시설 꾸미기 콘테스트
- 가족지원 및 경조사 지원 : 장기근속 휴가, 휴양시설 제공, 휴가체험수기 공모전, 외국인 직원 초청 식사



### INTERVIEW

김진섭 부장 / 경영지원부

## “나와 가족, 그리고 회사는 운명공동체”

### 스마트공장 구축, 생산공정 혁신과 복리후생 확충에 역점

국내 최대의 변성기 및 절연물 제조업체로 성장한 동우전기는 ‘고객과 함께 성장하는 글로벌 일류기업’으로 도약하기 위하여 “나와 가족, 그리고 회사는 동우전기라는 운명공동체를 이루는 구성원”이라는 인식하에 가족친화경영을 도입해 일하기 좋은 기업, 즉 직원이 직장생활과 가정생활의 균형을 이루어 나갈 수 있도록 체계적으로 지원하는 기업으로 거듭나기 위하여 노력하고 있다.

연매출 550억 원을 넘는 중견기업답게 스마트공장을 구축해 생산공정을 혁신하고 작업환경을 개선하는 한편 구내식당과 기숙사, 통근버스, 휴게실, 체력단련실, 휴양시설 등 복리후생시설 확충에 과감한 투자를 지속하고 있다. 또한 국가 정책에 부응해 출산휴가는 물론 임신모 편의용품과 축하금 지원, 임부 전용주차장 운영 등 출산지원과 육아기 근로시간 단축, 자녀 입학축하금 및 학자금, 가족수당 등 체계적인 양육지원을 제공하고 있다.

### ‘현장과 직원 중심의 경영’으로 가족친화 문화 조성에 힘써

뿐만 아니라 ‘현장과 직원 중심의 경영’을 강조하는 대표이사의 경영방침을 바탕으로 조직 내 소통을 증진하기 위해 노력하고 있으며, 임원진이 직원 사기 진작을 위해 다양한 프로그램을 운영하여 가족적인 회사 분위기를 주도하고 있다. 특히 휴게실 꾸미기 콘테스트, 외국인 직원을 위한 향수 달래기 행사, ‘본부장이 쓴다!’, 휴가체험수기 공모 등 다양한 이벤트를 마련해 직원 사기진작과 가족친화적 기업문화 조성에 힘쓰고 있다.

“일하기 좋은 기업으로 나아가기 위해 발걸음을 내딛을 때마다 예산이 부족했던 점이 가장 힘들었지만, 임직원의 총의와 지혜를 모아 차근차근 대안을 마련했습니다. 일례로 본부장이 쓴다와 같은 이벤트는 적은 예산으로도 사내 소통과 화합을 촉진할 수 있는 좋은 본보기가 되었습니다.”

김진섭 부장에게 향후 계획을 묻자 “휴양시설 사용에 대한 보다 폭넓은 홍보를 통하여 더 많은 임직원들이 가족과 함께하는 휴식을 통하여 재충전의 시간을 갖도록 지원할 계획”이라고 밝혔다.

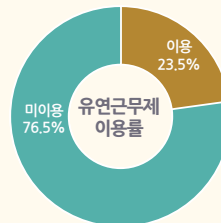
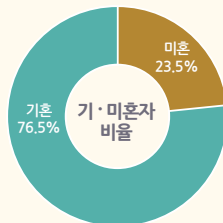
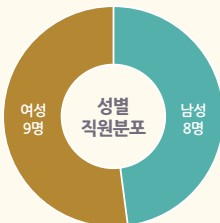
## “일과 육아를 양립할 수 있는 환경 만들자”

2019년 경기가족친화경영 컨설팅 지원 사업 참여, 각종 제도 정비

### 기업개요

대표자	• 김지현
설립연도	• 2011. 11. 22.
소재지	• 경기도 파주시 적성면 적성산단2로 16-5
사업내용	• 친환경 생분해 일회용 스트로우 제조
홈페이지	• www.diang.co.kr

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

주식회사 동일프라텍은 30여 년간 축적된 기술과 경험, 노하우를 갖춘 전문 인력을 중심으로 플라스틱 압출 성형 제조업을 영위하고 있으며, 주요 생산제품은 음료용 스트로우이다. 최근 플라스틱 사용을 줄이기 위해 생분해되는 일회용 빨대를 개발해 제조·판매하고 있으며, 다양한 친환경 제품의 플랫폼 역할을 하는 친환경 기업으로 성장하고 있다. 동일프라텍은 일과 가정생활의 조화를 촉진하고 일과 육아를 양립할 수 있도록 유연근무제를 운영하고 있으며, 출산 및 자녀양육 지원 등 다양한 가족친화제도를 도입해 남녀 구분 없이 이용하도록 지원하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2018년 국회의원 표창 수상(대한민국 국회)
- 2018년 중소기업 디자인 개발 유공 표창 수상(경기도)
- 2019년 환경표지인증(생분해EL724) 취득(한국환경산업기술원)
- 2020년 식품안전경영 시스템 인증 취득(한국품질재단)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제, 시간제근무제 시행
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직제도, 출산 축하금 지급, 임부 전용주차 구역 운영
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근무시간 단축, 가족수당 지급
- 건강관리 : 건강검진, 단체보장성 보험 지원, 절주 및 금연캠페인 전개
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설, 구내식당, 기숙사 운영, 회사 차량 지원, 작업장 환경개선
- 가족지원 및 경조사 지원 : 가족초청행사, 장기근속휴가, 포상휴가, 휴가비 지원



### INTERVIEW

정택건 부장 / 생산관리

## 가족친화경영 성공요건은 CEO의 강한 추진의지

### 자기계발 지원과 내일채움공제로 장기근속 유도

주식회사 동일프라텍은 옥수수전분 등 식물성 원료에서 추출한 친환경 수지로 만들어 100% 생분해되는 ‘착한 빨대’를 개발, 국내 최초로 환경표지인증을 취득했다. 가업을 승계해 ‘디앙’이라는 친환경 스트로우 브랜드를 런칭한 김지현 대표는 8세, 4세 자녀를 둔 두 아이의 엄마로서, 누구보다도 가족친화경영의 중요성을 절감하고 있다. 동일프라텍이 2019년 경기가족친화경영 컨설팅 지원 사업에 참여해 직원 니즈(Needs)에 부합하고 회사 여건에 맞는 가족친화제도를 도입하게 된 데에는 대표이사의 강한 추진의지가 뒷받침되었다.

동일프라텍은 컨설팅을 거치며 ‘일과 가정을 양립할 수 있고 개인의 역량을 개발하여 함께 상생하는 기업’을 비전으로 수립해 실행조직을 구축하고 출산 및 육아 지원, 시차출퇴근제, 시간제근무제 등의 제도를 도입해 남녀 구분 없이 이용할 수 있도록 하였다. 또한 우수사원 포상제, 장기근속자 휴가 및 여행비 지원을 통하여 직원 사기를 진작하고, 내일채움공제에 가입해 장기근속을 유도하고 있다. 업무에 필요한 지게차 자격증 취득은 물론 직원의 대학교 학비를 지원하는 등 자기계발 지원도 활발하다. 사내 휴게시설과 구내식당, 기숙사 등을 운영하고 있으며, 원거리 출퇴근자를 위해 회사차량과 유류비를 지원한다.

### “유아기 자녀와 함께할 수 있어 행복합니다”

생산관리를 총괄하고 있는 정택건 부장은 가장 유용한 가족친화제도로 유연근무제를 꼽았다.

“이제 막 초등학교생이 되어 손을 많이 필요로 하는 시기에 한 시간 일찍 퇴근해 아이를 돌볼 수 있어 좋다.”며 “맞벌이아이의 하교와 하교 후 생활을 아내에게 전적으로 맡겨 미안했는데, 유연근무제를 도입한 후 독박육아에 지친 아내를 도울 수 있어 부부관계도 좋아졌다.”고 덧붙였다. “직장생활을 하다보면 유아기의 아이와 함께할 수 있는 시간이 많지 않은 게 사실입니다. 하지만 가족친화제도 도입으로 회사 생활에 만족감을 느끼고 아이와도 함께 할 수 있어 행복합니다.”

동일프라텍은 앞으로 유연근무제 외에도 다양한 가족친화제도를 더욱 활성화하여 직원들이 적극적으로 활용할 수 있도록 지원해 나갈 예정이다.

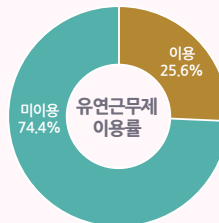
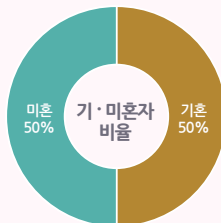
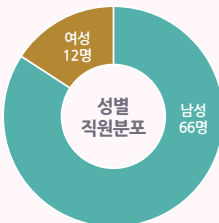
## “직원과 그 가족이 행복한 회사 만들자”

종업원지주제 도입, 전 직원에게 근속연수별로 스톡옵션 차등배분

### 기업개요

대표자	• 임영진
설립연도	• 2016. 4. 25.
소재지	• 경기도 수원시 권선구 오목천로 132번길 13
사업내용	• 반도체, 디스플레이, 태양전지, LED제조장비 제조
홈페이지	• www.justem.co.kr

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

(주)저스텀은 2016년에 설립된 5년차 벤처기업으로 반도체 수율향상 아이템(Item)인 N2 Purge System의 독보적인 기술력과 품질 안정화로 국내 업계의 점유율을 극대화하고, 2018년 말 Micron社에 첫 수출 시작으로 국제시장으로 도약하며 2019년 백만불 수출의 탑, 2020년 천만불 수출의 탑을 수상하였다. 끊임없이 저스텀형 인재양성에 힘쓰고 있으며, ‘직원과 그 가족이 행복한 회사’라는 경영철학에 따라 종업원지주제 도입, 투명경영, 비전(Vision) 공유 등을 통해 지속적인 소통으로 함께 발전하는 조직문화를 구축하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2018년 기술역량 우수기업 인증 취득(한국기업데이터)
- 2019년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2019년 일백만불 수출의 탑 수상(한국무역협회)
- 2019년 대통령 표창 수상(행정안전부)
- 2020년 수출 유망 중소기업 지정(중소벤처기업부)



## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제, 모바일오피스 운영
- 출산지원 : 임신도 편의용품 지원, 출산장려금 및 선물 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근무시간 단축, 자녀 보육비, 학자금 및 입학 축하금 지원
- 건강관리 : 건강검진, 전염병 무료접종, 단체 보장성 보험 지원, 절주 및 금연 캠페인 전개
- 노동환경 개선 : 기숙사 및 사택 지원, 작업환경 및 업무 시스템 개선
- 가족친화 문화조성 : 장기근속자 휴가, 휴가비 지원, 휴가 체험수기 공모, 휴양시설 제공



### INTERVIEW

이장미 과장 / 인사총무팀

## 복리후생 로드맵 구축, 가족친화제도 확대

### “성장의 과실을 모두가 함께 나누는 회사”

“저스텀은 ‘직원과 그 가족이 행복한 회사’라는 경영철학을 바탕으로 회사가 성장하면 임직원도 성장하고, 성장의 과실을 모두가 함께 나누는 기업입니다. 덕분에 매출이 2017년 96억원에서 2019년 363억원으로 폭증하는 등 해마다 큰 폭의 성장을 이루었으며, 회사의 성장에 따라 직원복지를 확대하고자 복리후생 로드맵을 구축했습니다.”

이장미 과장이 소개한 로드맵의 세 축은 첫째, 기본 복리후생(건강검진, 학자금, 독감예방접종, 장례물품 지원, 기숙사 운영 등), 둘째, 선택적 복리후생(여행상품권, 도서구입권, 주유권, 가족식사권 등 다양한 혜택을 받을 수 있도록 복지포인트 부여), 셋째, 성장에 따른 복리후생(휴양소, 골프회원권 등)으로, 조직 내 전 계층이 복지혜택을 고루 누릴 수 있도록 선택의 폭을 꾸준히 확장해 왔다. “특히 종업원지주제를 실현하면서 회사의 성장이 곧 나의 성장임을 모두가 체감하게 되었지요. 말이 아닌 실천으로 경영철학을 보여주는 대표이사님의 강력한 의지가 원동력이 되어 공개적이고 투명하게 임직원 모두가 공유할 수 있는 복리후생 로드맵을 마련했습니다.”

로드맵 수립 전, 불필요한 복리후생 항목과 예산을 재검토하고 임직원 설문조사를 통해 효율적이고 활용 가능한 복리후생 제도를 선별, 그로부터 절감된 예산을 복지포인트에 부여하였다. 독특한 것은 규정상 어버이날과 연말(12.31)에 전 직원에게 유급특별휴가를 부여하고 있다는 점.

### 코로나19 딛고 수출증대 성과창출, 산업통상자원부장관상 수상

“어버이날에는 전 직원에게 효도선물용 홍삼세트를 지급했는데 호응이 무척 컸습니다. 이처럼 회사에 대한 믿음이 크기에 코로나19 속에서도 모두가 솔선수범하여 일했고, 덕분에 2020년에도 수출이 대폭 늘어 무역의날(12.5) 산업통상자원부장관상을 받게 되었습니다.”

이장미 과장은 향후 “휴게공간 개선 및 간식 제공을 새로이 시행할 예정이며, 기존 복리후생제도를 재검토하여 수혜자를 확대하고 제도를 지속적으로 보완해 나갈 예정”이라고 밝혔다.

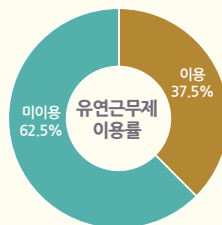
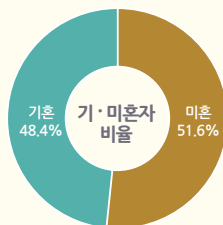
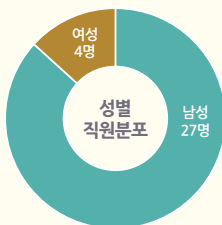
## “신뢰, 배려, 도전의 기업이념 구현하자”

임직원 복지향상과 노사화합경영, 가족친화제도 도입에 힘써

### 기업개요

대표자	• 도재홍
설립연도	• 2016. 7. 14.
소재지	• 경기도 용인시 처인구 원삼면 원설로 156
사업내용	• 핸드폰 필름, 산업용 필름 제조
홈페이지	• www.dklkorea.com

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

디케이엘 주식회사는 ‘신뢰, 배려, 도전’의 기업이념과 ‘기술우위, 고객지향’의 핵심가치를 토대로 2016년 설립된 광학, 전기전자용 코팅필름 제조 전문기업이다. 단기간 내에 신제품 개발 및 Q, C, D 프로세스의 안정적 구축을 통하여 고객 다변화 및 글로벌 고객만족을 실현하였으며, 임직원 복지향상과 노사화합경영을 통한 일자리 창출 및 고용안정, 지역사회공헌 등을 통하여 2019년에 경기도 유망 중소기업과 일자리 우수기업으로 선정됐다. 2020년에는 글로벌 수출기업으로서 괄목할 만한 성장을 이루어 삼백만불 수출의 탑을 수상했으며, ‘가족 친화적이고 일하기 좋은 회사’로 거듭나기 위하여 유연근무제를 비롯, 다양한 가족친화제도를 시행하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2018년 품질경영시스템 인증 취득(ICR)
- 2018년 환경경영시스템 인증 취득(ICR)
- 2019년 유망 중소기업 인증 취득(경기도)
- 2019년 일자리 창출 우수기업 인증 취득(용인시)
- 2019년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 탄력근무제, 자율출퇴근제, 시간제 근무제 운영
- 자녀양육 및 교육 지원 : 자녀 보육비, 학자금(대학교, 고등학교), 입학축하금 지원
- 건강관리 : 건강검진 및 의료비 지원, 허리치료기구 설치, 단체보장성 보험, 금연수당 제도 운영
- 노동환경 개선 : 사내 휴게실, 구내식당, 기숙사 및 사택 지원, 동호회 지원, 작업환경 개선
- 가족지원 및 경조사 지원 : 경조금 지원, 장례서비스 지원
- 가족친화 문화조성 : 임직원 가족 식사 상품권 지원, 휴가비 지원, 휴양시설 제공



### INTERVIEW

최수환 과장 / 경영지원팀

## 복리후생 투자로 성과향상, 매출상승 견인

### 일 · 가정 양립을 위한 다양한 유연근무제도 시행 활발

디케이엘에서는 탄력근무제, 자율출퇴근제, 시간제근무제 등 다양한 유연근무제가 활발하게 시행되고 있다.

최수환 과장은 “미혼직원의 경우 자유롭게 여가를 즐길 수 있고, 기혼자들도 가족과 함께 하는 시간을 늘려 일과 가정생활의 균형을 도모할 수 있다는 점에서 긍정적인 시너지 효과가 나타나고 있다.”며 “대표님을 비롯해 임원분들께서 업무효율성과 몰입도를 향상시킬 수 있는 방법에 대하여 고민하던 중, 일자리 우수기업 인증이나 일하기 좋은 기업 인증 사례를 벤치마킹하여 가장 중요한 것은 개인의 생활과 가정이 평화로워야 일에 집중할 수 있다고 판단해 다양한 가족친화제도를 도입하게 되었다.”고 밝혔다.

기업규모는 작지만 출산휴가 및 휴직제도는 물론 출산축하금, 보육비, 학자금, 입학축하금 지급 등 다양한 출산 및 육아지원을 제공하고 있으며, 임직원 건강검진, 생산직 허리치료기구 설치, 단체보장성 보험, 의료비 지원, 사내 휴게실과 구내식당, 기숙사 및 사택 지원, 동호회 운영 등의 복리후생제도가 잘 갖춰져 있다.

### 이직률 줄고 매출 늘어... 2020년 삼백만불 수출의 탑 수상

최수환 과장은 “가족친화제도 도입 후 직원들이 연차사용을 오히려 걱정할 정도로 자유롭게 이용하는 분위기이며, 개인별로 하계 유급휴가(3일) 부여, 콘도 · 리조트 제공과 가족친화 문화조성을 위한 연말 전 직원 뷔페식사권 지급, 기념선물, 크리스마스 케이크 지급 등 직원들의 노고를 치하하기 위해 많은 노력을 기울이고 있다.”며 “직원 만족도가 높아 이직률('19년 기준 2.5%)이 낮아지고 있다.”고 전했다. 특히 “사내에 수평적인 의사소통구조가 자리 잡아 사원부터 대표이사에 이르기까지 의사소통이 굉장히 자유롭고, 업무 개선에 대한 피드백이 놀라울 정도로 빠르다.”며 “덕분에 매출이 꾸준히 성장해 2020년에는 삼백만불 수출의 탑을 수상했다.”고 말했다.

디케이엘 주식회사는 앞으로 금연캠페인을 강화하고, 직원에게만 제공되어 온 독감예방접종 혜택을 직원 가족들까지 확대할 예정이다. 또한 사세확장을 기반으로 고용증대와 노동환경 개선(사외 기숙사, 휴게시설 확대)을 추진해 직원들이 회사에서 신명나게 일하고 온전하게 일에 집중할 수 있도록 노력할 계획이다.

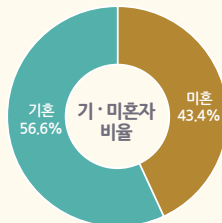
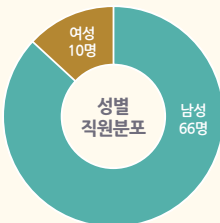
## “보다 가치 있는 일에 집중하자”

창의적 · 효율적 업무환경 조성, 유연근무제 이용률 100%

### 기업개요

대표자	• 강인각
설립연도	• 1993. 1. 1.
소재지	• 경기도 평택시 청북읍 광승길 72-3
사업내용	• 공압 / 전동구동기기 제조 및 판매
홈페이지	• www.jrtfa.com

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

(주)주강로보테크는 공압구동기기 분야에서 30여 년간 꾸준히 성장하였고, 대표 제품인 그리퍼는 국내외 다양한 자동화 생산공정에 사용되며 그 품질을 인정받고 있다.

사람이 더욱 가치 있는 일에 집중할 수 있도록 회사 내부적으로는 유연근무제, 직원휴게공간 제공 등을 통하여 창의적이고 효율적인 업무환경을 조성하고 있다. 또한 대외적으로는 공압/전동구동기기, 로봇을 활용한 모듈 등 다양한 자동화 솔루션을 통해 사람이 하기 힘든 위험하며 반복적인 작업을 주강로보테크의 자동화 기술로 대체해 나가고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 안전보건경영 시스템 인증 취득(한국산업안전보건공단)
- 2019년 소재·부품 전문기업 확인(산업통상자원부)
- 2019년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2019년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2020년 환경경영시스템 및 품질경영시스템 인증 취득(ICR)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 모바일오피스, 시차출퇴근제, 재택근무 시행
- 출산지원 : 출산휴가, 출산축하 경조금 지급, 출산장려금 및 꽃바구니 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 고등학교, 대학교 등록금 지원, 입학축하금 지원, 가족수당 지원
- 건강관리 : 건강검진 프로그램, 사내 체력단련실 운영, 진료비 할인혜택, 금연캠페인 시행
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설, 수면실 운영, 구내식당, 기숙사 지원, 작업장 및 업무시스템 개선
- 가족친화 문화조성 : 장기근속 포상휴가, 우수사원 포상 휴가비 지원, 휴양시설 제공



### INTERVIEW

강운중 차장 / 미래전략팀

## 유연근무제로 업무효율과 근무만족도 동반상승

(주)주강로보테크의 가장 대표적인 가족친화제도는 주 40시간 내에서 하루 근로시간을 탄력적으로 조정하는 선택근무제, 직원 각자의 상황에 맞추어 출근시간을 조정하는 시차출퇴근제, 비대면 업무환경이 필요할 경우 사용 가능한 재택근무제 등으로, 유연근무제 이용률이 100%에 달한다.

### 시간 관리의 자율성 주어진자 업무효율 높아져

“가정에 있을 때에는 가정에 충실해야 회사에서 업무에 집중할 수 있다는 대표님의 의견과 코로나19 사태로 인해 업무형태의 변화가 필요한 상황이 맞물려 유연근무제를 도입하게 되었습니다.”

미래전략팀 강운중 차장은 “공장을 가동해야 하는 제조업이라 현장근무자와 사무직근무자 모두가 만족할 수 있는 제도를 도입하는 것이 쉽지 않았지만, 다양한 의견을 듣고 모든 의견을 존중해야 한다는 기준을 세워 다양한 유연근무제도를 도입하고 개개인이 원하는 제도를 각각 활용할 수 있도록 함으로써 의견 충돌을 해결했다.”고 밝혔다.

또한 “유연근무제 도입 이후 시간 관리에 대한 자율성이 부여된 덕분에 업무의 비효율성이 많이 개선되었고, 직원 개인의 삶의 질 또한 향상된 것 같다.”며 “저 또한 야근한 다음날에는 일찍 퇴근해 가족과 보내는 시간을 충분히 보장받기 때문에 회사와 가정에 모두 충실할 수 있다는 점이 만족스럽다.”고 덧붙였다.

특히 “제도 시행 전에는 철저한 관리와 제도의 악용에 대한 감독이 반드시 필요할 것으로 예상했는데, 업무효율과 근무만족도가 같이 상승하다보니 모든 직원이 자율적으로 규칙을 엄수하며 활용하는 것을 보며 상당히 놀랐다.”고.

### 카페 같은 사내 휴게공간, 직원 가족에게 휴일 개방 검토

강운중 차장은 “유연근무제 도입과 함께 체력단련실, 수면실, 바(BAR) 등의 사내 휴게공간을 조성하였는데, 마치 잘 꾸민 카페 같아 휴일에 가족들과 함께 방문하고 싶다는 의견이 많았다.”며 향후 “직원 가족들을 대상으로 휴일에 해당 휴게공간을 예약·대여하는 제도의 도입을 검토하고 있다.”고 밝혔다.



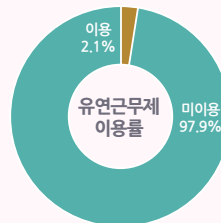
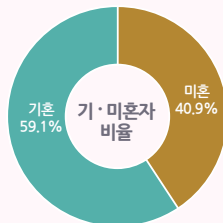
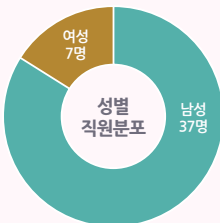
## 출산과 육아로 인해 차별받지 않는 기업

체계적인 가족친화제도 구축, 실행으로 모성보호 및 경력단절 예방

### 기업개요

대표자	• 박태훈
설립연도	• 2010. 7. 1.
소재지	• 경기도 화성시 동탄산단 9길 23-12
사업내용	• 반도체 패턴 결함 검사 장비 제조
홈페이지	• <a href="http://nextinsol.com">http://nextinsol.com</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

(주)넥스틴은 반도체 소자의 회로 제작 공정에서 발생하는 미소 패턴 결함을 검출하는 장비를 제조 및 판매하는 전문 기술 기업이다. 기술 진입 장벽이 높은 분야임에도 국내 최초로 개발에 성공하였으며, 최고의 기술력과 R&D 전문 연구 인력을 바탕으로 우수기업연구소, 소재·부품·장비 강소기업으로 지정되었다. 또한 2020년 1천만불 수출의 탑을 수상하여 글로벌 수출기업으로 성장하고 있다. 동사는 가족친화인증기업, 여성고용 우수기업 및 청년친화 강소기업으로 지정되어 있으며, 일·생활 균형 캠페인에도 참여하며 임직원이 일하기 좋은 회사로 거듭나기 위해 지속적으로 노력하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 IR52 장영실상 수상(미래창조과학부)
- 2018년 수출 유망 중소기업 지정(중소벤처기업부)
- 2019년 소재·부품·장비 강소기업 100 선정(중소벤처기업부)
- 2020년 강소기업 확인(고용노동부)
- 2020년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 재택근무제 시행
- 출산지원 : 배우자 출산휴가, 출산축하 과일바구니, 케이크 선물, 태아검진 시간 허용
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아휴직, 보육비 지원, 자녀 백일·돌 금반지 선물
- 노동환경 개선 : 휴게시설, 구내식당, 기숙사 지원, 작업장 환경개선 시설 구축
- 가족지원 및 경조사 지원 : 가족 건강검진 지원, 경조휴가 및 경조금, 결혼기념일 상품권 선물
- 가족친화 문화조성 : 가족단위 뮤지컬 관람·식사 지원, 포상휴가, 휴가비 지원, 휴양시설 제공



### INTERVIEW

김새하 과장 / 경영지원

## “웃으며 출근하고 가족은 자랑스러워하는 회사”

### 육아휴직 2년 권장, 휴직 중 급여 80% 보전

(주)넥스틴은 출산이나 육아로 여성 근로자가 차별 받거나 경력이 단절되지 않도록 체계적인 출산 및 육아지원 제도를 시행하고 있다. 특히 아이가 엄마와 함께하는 시간으로 1년은 부족하다고 보아 최대 2년까지 육아휴직을 권장하고 있다. 또한 휴직 중에도 급여를 최대 80%까지 보전해 준다. 출산, 백일, 돌에 선물이 지급되며, 출산육아기 근로시간 단축은 물론 자녀 양육비도 지원된다.

“대표이사님의 경영철학은 ‘직원이 자신의 꿈을 펼치고 행복하게 일할 수 있는 회사를 만드는 것, 회사의 이익을 직원과 함께 나누는 것’입니다. 또한 사훈이 ‘직원은 웃으며 출근하고 가족은 자랑스러워하는’이지요. 이처럼 직원이 행복하게 일할 수 있는 환경을 만들기 위해 일과 가정의 균형을 이룰 수 있도록 적극 지원하게 되었으며, 이는 업무능률 향상 및 회사의 발전으로 이어지고 있습니다.” 김새하 과장은 “처음 회사에서 육아휴직 제도를 2년 도입하였을 때에는 휴직 후의 업무 적응도 걱정되었지만, 무엇보다 동료들에게 미안한 마음이 들었습니다. 그런데 임신 사실을 알리자마자 대체인력이 바로 채용되었다.”며 “대체인력 인건비 부담은 국가에서 지급하는 지원금을 적극 활용했다.”고 말했다.

### “육아휴직 후 애사심 커졌고, 복직 후엔 일에 더 몰입”

“육아휴직에 대한 직원 인식이 많이 개선돼서 육아에 대한 배려를 아끼지 않는 기업문화가 형성되고 있습니다. 또한, 육아휴직 후 애사심이 더욱 커지고, 복직 후엔 일에 더 몰입할 수 있게 되었지요.”

아이를 양육하다 보면 많은 변수가 발생한다. 근무시간에 어린이집에서 열이 난다는 연락을 받을 때도 있고, 갑자기 유치원에 가기 싫다는 아이 때문에 아침마다 애를 먹기도 한다. (주)넥스틴은 어린이집이나 유치원에 다니는 자녀가 있는 직원들을 위하여 출퇴근 시간을 조정해 주기도 하고, 방학 기간에는 아이와 함께 점심식사를 할 수 있도록 하는 등 많은 배려를 해주고 있다. (주)넥스틴은 앞으로 일과 후 가족과 함께할 수 있도록 정시퇴근제도를 더욱 활성화할 예정이며, 상황에 따라 유연근무제, 시차출퇴근제를 활성화해 자녀양육에 지장이 없도록 적극 지원할 계획이다.



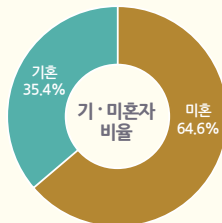
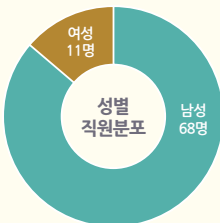
## “고객에겐 새로운 가치를, 구성원에겐 행복을”

직원 복리후생 강화 및 다양한 가족친화제도 구축 · 운영

### 기업개요

대표자	• 신승영
설립연도	• 2017. 5. 1.
소재지	• 경기도 성남시 분당구 판교로 289, 에이텍빌딩 3층
사업내용	• IT 및 가전제품 유통 및 유지보수 서비스
홈페이지	• <a href="https://www.ateccn.kr">https://www.ateccn.kr</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

(주)에이텍씨앤(ATEC C&)은 2017년에 설립된 4년차 기업으로, IT 및 가전제품 유통과 유지보수 서비스를 영위하고 있다. 1998년부터 모회사인 에이텍에서 유통사업을 전개하며 축적된 사업역량과 인적자원을 기반으로 B2B/B2C/온·오프라인 유통사업을 강화하고 사업분야를 다각화하여, IT 사무기기/산업용 전자기기 공급은 물론, 4차 산업의 중심인 산업용 사물인터넷(Industry IoT) 사업부문을 확대해 나가고 있다.

고객에게 새로운 가치를 제공하고 구성원들의 행복을 추구하는 기업이 되기 위하여 직원 복리후생을 강화하고 다양한 가족친화 제도를 운영하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2020년 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증 취득(경기도)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 집중근무시간제 운영
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직제도, 출산축하 경조금 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근무시간 단축, 자녀 보육비, 학자금 지원
- 건강관리 : 건강검진 및 의료비 지원, 전염병 무료 예방접종, 단체보장성 보험, 이동 금연클리닉 운영
- 노동환경 개선 : 휴게시설, 북카페, 샤워실, 구내식당, 사택 지원, 사내 동호회 지원
- 가족친화 문화조성 : 가족초청행사 시행, 휴양시설 제공



### INTERVIEW

김진철 과장 / 경영지원팀

## “우리 회사 경영방침은 신바람과 즐거움”

### 직원 복지 확대 및 사회공헌활동에 대한 경영진의 관심 높아

(주)에이텍씨앤은 2017년에 설립되어 IT기기 B2B, B2C 유통과 유지보수 서비스업을 영위하고 있으며, 경기도 성남에 소재한 본사 외에 파주와 구미에 지사를 두고 있다. ‘신바람과 즐거움’을 경영방침으로, ‘구성원의 행복 추구’를 기업 미션으로 설정해 경영진에서 높은 관심을 가지고 직원 복지를 확대하는 한편, 사회공헌활동을 강화해 왔다. 학자금 지원을 비롯해 자녀양육 및 교육지원 제도를 운영하고 있으며, 전염병 무료 예방접종, 의료비 지원, 이동금연클리닉 운영 등 건강관리 지원과 자기계발 지원도 활발한 편이다. 특히 사내 대출제도를 운영하여 주택구입자금과 생활안정자금(3천만원 한도, 대출이자 연 2%)을 지원, 임직원의 복지증진을 도모하고 있다.

### 가족초청행사 ‘패밀리데이’로 회사 분위기 UP

김진철 과장은 사내에서 가족친화제도의 도입과 운영을 담당하고 있는 경영지원팀에서 근무한다. 그는 회사에서 운영 중인 가장 특징적인 가족친화제도로 2년에 1회 운영하는 ‘패밀리데이’를 꼽았다. ‘패밀리데이’는 임직원들이 용인 에버랜드에 가족은 물론 연인이나 친구 등을 초대해 즐거운 시간을 갖도록 자유이용권과 음료를 무료로 지원하는 가족초청행사이다. “임직원 1인당 자유이용권 지원인원수를 3명(본인 포함 총 4인)으로 설계해 매년 개최하기에는 예산부담이 있어서 2년에 한 번 개최하는 것으로 제도를 도입했다”는 설명이다.

“저희 회사의 가족친화제도 중 임직원 만족도가 가장 높은 제도가 패밀리데이입니다. 가족, 연인, 친구와 비용부담 없이 즐거운 시간을 보낼 수 있다는 점에 대한 직원 호응이 크고, 참여율 또한 굉장히 높습니다. 이 제도를 시행한 후 회사 분위기가 한층 밝아졌지요. 저희 직원 중 한 분은 사귀지 얼마 안 된 여자친구와 함께 패밀리데이에 참가했는데, 얼마 뒤 결혼에 골인해 화제가 되기도 했습니다.”

김진철 과장은 “코로나19로 인해 패밀리데이 행사가 어렵게 되어 현재 다른 제도를 기획하고 있다.”며 “결혼을 원하는 남녀직원에게 가족을 만들어 줄 수 있는 제도로, 사내 커플 매칭 및 결혼정보회사와 제휴를 맺어 서비스 이용료를 지원하는 방안을 기획 중”이라고 밝혔다.



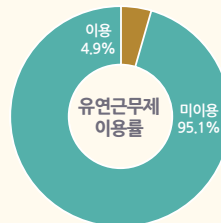
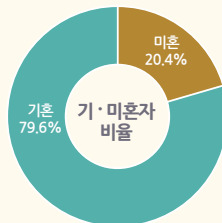
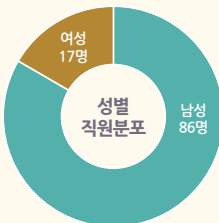
## 노사 합의로 선택적 근로시간제 시행

경기가족친화경영 컨설팅 지원사업 참여, 관련제도 체계적 정비

### 기업개요

대표자	• 지춘남
설립연도	• 2006. 2. 22.
소재지	• 경기도 양주시 백석읍 권율로 1203번길 39-31
사업내용	• 방화문 부자재, 문틀, PD커버 제조
홈페이지	• <a href="http://dbang.co.kr">http://dbang.co.kr</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

1989년 설립되어 2006년에 법인으로 전환한 (주)동방파스텍은 자본금 7억원, 2019년 기준 매출액 216억원 규모의 벤처기업으로, 경기도 양주시에 위치하고 있다. 설립 이후 30년간 방화문 부자재와 PD커버(소화전함) 제조의 외길을 걸으며 국내 최고의 방화문 부자재, PD커버 전문 기업으로 발돋움했다. ‘사람의 생명과 재산을 보호하는 방화문에 사용되는 만큼 더 안전하고 세심하게 만들어야 하는 것이 바로 방화문 부속품’이라는 믿음으로 ‘인류의 편안하고 안락한 일상을 위해 끊임없이 연구하여 모두의 행복한 삶과 더 나은 세상을 만들어가는 기업’을 지향한다.

### 수상 및 인증이력

- 2016년 유망 중소기업 인증(경기도)
- 2017년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2018년 경영혁신 대상 수상(중소기업진흥공단)
- 2019년 모범납세자 수상(중부지방 국세청)
- 2020년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 선택적 근로제 시행
- 출산지원 : 배우자 출산휴가, 예비맘표시제 운영
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근무시간 단축, 자녀 학자금(장학금) 지원
- 건강관리 : 건강검진, 진료혜택, 단체보장성 보험, 스포츠 시설 구축(농구대, 운동기구, 탁구대, 족구)
- 노동환경 개선 : 휴게시설, 구내식당, 기숙사 및 사택 지원, 사내동호회 지원, 작업환경 및 공정개선
- 가족친화 문화조성 : 추계 가족동반캠프 등 가족초청행사 개최, 휴가비 지원



### INTERVIEW

안승민 과장 / 경영지원부

## “사내근로복지기금 설립 토대로 자녀장학금 지원”

(주)동방파스텍은 ‘직원의 안정이 곧 동방파스텍의 안정’이라는 경영방침 아래, 사내근로복지기금으로 자녀 장학금을 지급하고 우수사원 표창, 가족돌봄휴가, 의료비 지원 혜택과 사우회를 통한 경조사 지원 제도가 구비되어 있으며, 2019년에 자체적으로 가족친화경영 온라인 교육을 수강하고, 매년 추계 야유회와 가족초청행사를 갖는 등 가족친화적 기업문화가 자리 잡고 있다. 특히 2020년도 경기가족친화경영 컨설팅 지원사업에 참여해 유연근무제 등 가족친화제도 전반을 정비하였으며, 최근 노사협의회를 개최해 선택적 근로시간제 시행에 합의했다.

### 2021년 자율출퇴근제 도입, 수유실과 산모휴게실 설치 예정

경영지원부 안승민 과장은 회사에서 시행중인 가족친화제도 가운데 무엇보다도 사내근로복지기금 설립과 그를 토대로 한 자녀 장학금 지원을 가장 큰 특징으로 꼽았다.

“근로자의 일·가정 양립을 지원하기 위하여 근로자대표의 의견을 수렴해 경기 북부권 중소기업 중 최초로 사내근로복지기금 설립과 장학금 지급제도를 도입, 전 직원에게 혜택이 돌아가도록 운영하고 있습니다.”

“처음에는 사내근로복지기금이 무엇인지, 어떤 경로로 출연하고 운영해야 하는지 몰라 많은 어려움을 겪었습니다. 또한 직원들이 사내근로복지기금의 개념조차 모르던 터라 기금출연에 대한 찬성을 이끌어내는 데에도 많은 시간과 설명이 필요했지요. 그렇지만 대표님께서 직접 직원들에게 최대한 알기 쉽게 설명해 주셨고, 직원들 역시 기쁜 마음으로 출연을 함께하게 되었습니다.”

분기마다 등록금 걱정이 큰 우리나라 현실에서 장학금 지급제도는 직원들로부터 큰 호응을 얻었다. 안승민 과장은 “자녀가 없는 근로자들도 장학금 제도에 대한 기대로 인해 재직기간이 많이 늘 것”으로 기대했다.

동방파스텍은 전 직원들 대상으로 탄력근무제를 시행하고 있는데, 현재 자율출퇴근제 운영을 검토 중이며 2021년에는 충분히 시행 가능할 것으로 내다보고 있다. 또한 2021년도에는 수유실 및 산모휴게실을 마련할 계획이며, 지속적으로 제도 개선을 추진해 모범적인 가족친화기업으로 발전해 나가겠다고 밝혔다.



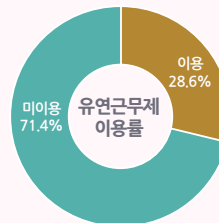
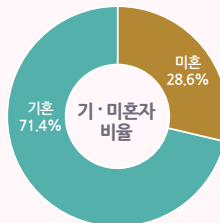
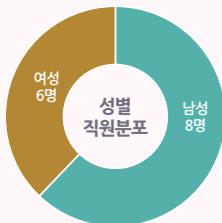
## “개인의 건강한 삶이 건강한 회사 만든다”

2013, 2016년 이어 경기가족친화인증 3차 도전, 제도 실행력 제고

### 기업개요

대표자	• 김삼득
설립연도	• 2000. 12. 27.
소재지	• 경기도 화성시 동탄산단 2길 17
사업내용	• 소형 고속 MCT 제작 및 판매
홈페이지	• www.mirho.co.kr

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

미르호주식회사는 2000년 설립된 중소기업으로 반도체, 광학부품 및 광통신모듈, 초정밀 MCT를 제조·생산하는 기업이다. 지속적인 연구개발로 탄생한 MCT G-AiD420을 국내시장에 보급해 온 것은 물론 중국, 대만 등 해외시장으로 수출하고 있으며, 교육용으로 사업을 확대하여 대학교와 산학연 협약을 맺고 인재양성에 기여하고 있다. 앞으로 “세상의 빛 미르호가 미래다!”라는 슬로건을 바탕으로 공작기계 산업시장에서 미르호만의 차별성 있는 기술을 가지고 끊임없이 도전하여 세계에서 미래를 이끌어 나갈 빛이 되는 기업으로 도약하고자 한다.

### 수상 및 인증이력

- 2014년 유망 중소기업 인증 취득(경기도)
- 2017년 벤처산업 발전 유공 표창 수상(경기도)
- 2017년 강소기업 인증 취득(고용노동부)
- 2020년 소재·부품·장비 전문기업 확인(한국산업기술평가관리원)
- 2020년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제, 집중근무시간제, 원격근무, 재택근무 시행
- 출산지원 : 배우자 출산휴가, 출산축하 선물 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 동탄산단 공동 어린이집 지원, 보육비, 입학축하금 지원
- 건강관리 : 건강검진, 절주 및 금연 캠페인 시행
- 노동환경 개선 : 휴게시설, 구내식당, 기숙사 지원, 사내 도서관 구축
- 가족친화 문화조성 : 가족초청행사, 우수사원 리프레시 포상휴가, 휴양시설 제공, 가족단위 여행지원



### INTERVIEW

강진하 과장 / 경영지원

## “시차출퇴근제로 아침이 한결 여유로워졌어요”

미르호 주식회사는 “개인의 건강한 삶이 건강한 회사를 만들며, 회사는 임직원의 물질적, 정신적 행복을 추구”해야 한다는 김삼득 대표이사의 신념하에 일찍이 가족친화경영을 도입, 실천해 왔다. 2013년과 2016년, 두 차례에 걸쳐 경기가족친화일하기 좋은 기업 인증을 취득해 가족친화제도의 도입과 실행이 활발하게 이루어지고 있다.

출산휴가 및 휴직제도, 출산축하선물 지급 등 출산지원을 이미 시행하고 있고, 동탄산단 공동어린이집과 협약을 체결해 보육시설 이용을 지원하고 있으며, 보육비와 입학축하금을 지급하는 등 체계적인 육아지원을 제공한다. 사옥 내에 휴게시설과 식당, 도서관 등을 설치해 직원편의를 높였으며, 퇴직연금제도를 운영하는 한편 2020년부터는 가족단위 여행비(직원당 30만원)를 지원하고 있다. 특히 신입사원의 적응을 돕기 위해 멘토링과 상담제도를 운영하는 등 가족친화적인 직장문화 조성으로 직원 만족도가 높다.

### 삶의 질과 함께 업무집중력도 향상...인력운영의 효율성 제고

강진하 과장은 “많은 근로자들, 특히 일·가정 양립에 어려움을 겪고 있는 맞벌이 근로자들을 위해 시차출퇴근제를 운영하고 있다.”며 “출퇴근시간을 업무일정에 맞게 유동적으로 조절할 수 있게 되자 삶의 질이 확연히 달라졌다는 반응이 많다.”고 전했다. “맞벌이부부나 장거리 출근하시는 분들은 시간에 쫓기지 않고 여유롭게 출근할 수 있어서 만족도가 특히 높습니다.”

물론 시행 초기에는 특정 시간대에 부재중인 인원이 많아서 업무처리가 지연되는 문제점이 나타나기도 했다. 그러나 회의 등을 통해 부서별 적정 근무인원이 유지되도록 사전에 일정을 조율함으로써 문제를 해결했다.

“시차출퇴근제 도입 이후 삶의 질의 높아진 것은 물론 본인의 업무를 주도적으로 계획하여 실행함으로써 업무에 대한 집중력이 높아졌으며, 인력운영의 효율성이 향상되었습니다. 회사 전체적으로 개인이 능동적인 자세로 업무에 임하여 분위기도 활기차게 변화되었습니다.”

강진하 과장은 향후 “가족의 날 행사 등 임직원 가족을 초청해 친교의 시간을 갖고 상호 이해의 폭을 넓히고자 가족 친화 프로그램을 더욱 활성화할 계획”이라고 밝혔다.

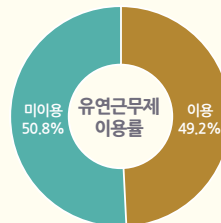
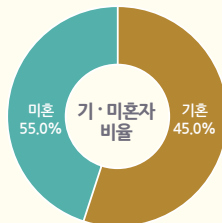
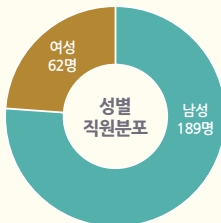
## “소중한 가정 지켜줄 수 있는 터전 만들자”

회사와 직원이 함께 성장하는 사람 중심의 열린 문화 조성에 역점

### 기업개요

대표자	• 이윤정
설립연도	• 2001. 1. 15.
소재지	• 경기도 수원시 장안구 장안로 448번길 10
사업내용	• 반도체 검사장치(Probe Card) 제조
홈페이지	• <a href="http://www.willtechnology.co.kr">www.willtechnology.co.kr</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

윌테크놀로지(주)는 2001년에 설립되어, 19년째 사업을 영위하고 있으며, 미국, 일본, 유럽 등 선진국이 주도하고 있는 Wafer 검사용 Probe Card를 순수 국내 기술로 제작해 반도체 IDM을 포함한 여러 Fabless, Foundry, OSAT 업계로 공급하고 있는 국내 유일의 시스템 반도체 Probe Card 벤처기업(제조 전문기업)이다. 윌테크놀로지는 단순히 이윤추구를 목적으로 하는 것이 아니라 직원 개인의 행복과 발전, 그리고 소중한 가정을 지켜줄 수 있는 터전을 제공하기 위해 존재한다는 인식을 기반으로 가족 친화적인 경영의 도입과 직장문화 정착에 힘쓰고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2019년 중소벤처기업부장관 표창 수상(중소벤처기업부)
- 2019년 소재·부품 전문기업 선정(산업통상자원부)
- 2019년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2019년 유망 중소기업 인증 취득(경기도)
- 2020년 소재·부품·장비 강소기업 100 선정(중소벤처기업부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 탄력근무제, 시차출퇴근제, 재택근무 시행
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직제도, 출산축하 경조금 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근무시간 단축
- 건강관리 : 건강검진, 진료혜택, 의료비 지원, 사내 체력단련실 운영
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설, 구내식당, 사택 지원, 동호회 지원, 복리후생시설, 업무개선 제안 포상제도
- 가족친화 문화조성 : 가족 건강검진, 경조휴가 및 경조금, 상조 서비스 지원



### INTERVIEW

강희중 과장 / 인사총무팀

## “가족친화제도 강화해 일하기 좋은 기업 만들 터”

월테크놀러지(주)는 2001년에 설립된 반도체 테스트 분야의 부품·소재 제조 기업으로, 2012년에 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증을 최초로 취득했다. ‘소중한 가정을 지켜줄 수 있는 터전을 제공’한다는 경영방침에 따라 회사와 직원이 함께 교감하고 성장하는 사람 중심의 열린 문화 조성을 위해 다양한 가족친화제도와 쾌적한 근무환경, 탄탄한 복리후생제도를 구축하고 있다. 대표적인 가족친화제도로는 탄력근무제, 시차출퇴근제 등 유연근무제와 의료비 지원, 가족 건강검진 혜택, 자기계발 지원으로 삼성상생협력교육, 자격증 취득을 지원하고 있다.

### 헬스장과 여성휴게실, 생일축하 행사에 대한 직원 호응 높아

가족친화경영 업무를 담당하고 있는 강희중 과장은 “직원들을 위하여 다양한 가족친화제도 및 시설을 운영하고 있는데, 직원 이용률과 만족도가 높은 것 중 하나가 헬스장과 여성휴게실”이라고 말했다. 코로나19로 인하여 외부 헬스장을 찾기 어려운 상황에서 사내 헬스장은 임직원 누구에게나 개방되어 휴게시간이나 업무시작 전, 퇴근 후 헬스장을 이용해 같이 땀 흘리고 운동하며 유대감을 증진시키며, 스트레스 해소를 위한 공간으로 활용되고 있다. 또한 여성휴게실에는 안마의자와 온열매트가 구비되어 직원들이 업무로 쌓인 피로를 풀고 친목을 다지는 공간으로 이용되고 있다.

가족친화행사 중에는 매월 1회 진행되는 임직원 생일축하 행사에 대한 호응이 크다. 경영진이 직접 참석해 생일선물을 증정하고 간담회를 개최해 가족친화에 관련한 의견을 공유하고 소통문화를 만들어 가고 있다. 생일축하 행사를 통해 임직원이 정기적으로 소통할 수 있는 창구가 만들어지자 회사 측에서는 임직원이 실질적으로 원하는 가족친화제도가 무엇인지 확인하고 도입할 수 있게 되었으며, 직원들은 본인이 제안한 의견으로 회사가 발전하고 변화하는 모습을 볼 수 있어 애사심이 높아지는 효과가 나타났다.

“월테크놀러지는 반도체 검사 장치 제조 전문 중소기업입니다. 단순히 컨베이어벨트가 돌아가는 단순 반복 제조업무가 아니라, 직원 한 명 한 명의 손끝에서 제품이 완성되는 사람 중심의 기업이지요. 그렇기에 직원들이 오래도록 회사에 근무할 수 있는, 일하기 좋은 기업으로 거듭나기 위하여 노력하고 있습니다.”

강희중 과장은 “앞으로 근로자 중심의 가족친화제도를 계속하여 강화해 나갈 예정”이라고 덧붙였다.

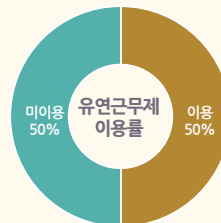
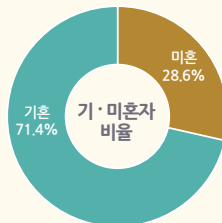
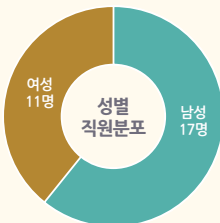
## 조화로운 삶을 향한 일 · 가정생활의 균형 지원

출산 및 자녀양육 지원, 의료비 지원 등 가족친화제도 실행력 향상에 역점

### 기업개요

대표자	• 이재복
설립연도	• 2017. 2. 13.
소재지	• 경기도 수원시 권선구 산업로 155번길 77, 2층 (고색동)
사업내용	• 통신용 RF 부품
홈페이지	• <a href="http://erangtekrf.com">http://erangtekrf.com</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

2017년 2월 주파수 간섭제거 특허를 기반으로 글로벌 이동통신 사업자 공용화 망 핵심 솔루션인 High PIMD Multipath Filter 전문 제조업으로 창업한 후 미국 버라이즌, 스프린트를 중심으로 수출물량을 확보해 창업 첫 해인 2017년에 27억원, 2018년에 40억원의 매출을 달성한 벤처기업이다. 2020년에 5G Component를 직접 개발해 일본 통신사업자인 KDDI로부터 70억원의 물량을 수주하여 수출성과를 이룬 기업으로, 투자용 기술평가등급 T2기업이다. ‘일하기 좋은 회사’로 거듭나기 위해 집중 근무제 및 탄력근무제를 도입, 일과 삶의 균형을 추구하고 육아기 근무시간 단축을 적극 시행하는 등의 노력을 기울이고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2019년 도전 K-스타트업 장려상 수상(중소벤처기업부)
- 2019년 대한민국 ICT 대상(5G 부문) 수상(과학기술정보통신부)
- 2019년 산업통상자원부장관 표창 수상(산업통상자원부)
- 2020년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2020년 소재·부품·장비 스타트업 100 선정(중소벤처기업부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제, 재택근무, 집중근무시간제 시행
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근로시간 단축, 입학축하금 지원
- 건강관리 : 건강검진 및 의료비 지원
- 노동환경 개선 : 사내 동호회 지원, 업무 시스템 개선
- 가족지원 및 경조사 지원 : 경조휴가 및 경조금 지원, 가족 의료비 지원
- 가족친화 문화조성 : 포상휴가, 휴가비 지원, 가족단위 문화행사 지원, 가정의 날 캠페인 시행



### INTERVIEW

임준혁 주임 / 경영기획

## 시차출퇴근제 등 유연근무제 정착, 이용률 50%

### 어린이재단 등에 기부금 출연, 사회공헌활동에도 '앞장'

(주)이랑텍은 조화로운 삶을 향한 일·가정생활의 균형, 행복한 일터, 가족관계 증진, 출산 및 양육 친화적 직장문화 조성 등 가족친화경영 세부 추진과제를 선정하고, 최고경영층이 강한 의지를 갖고 가족친화교육 및 직원과의 소통을 강화하기 위하여 노력하고 있다. 특히 2017년부터 현재까지 (사)월드쉐어어린이재단에 3천 6백만원, 순천향대학교에 대학발전기금 5백만원을 기부하는 등 사회공헌활동을 모범적으로 실천하고 있다. 2020년도에는 경기가족친화경영 컨설팅을 신청해 기존 제도를 보완·정비하는 데 역점을 두었다.

대표적인 가족친화제도는 유연근무제로, 직원 이용률이 50%에 이른다. 임준혁 주임은 “새벽부터 일어나 눈도 덜 뜬 자녀들에게 밥도 제대로 먹이지 못하고 부랴부랴 아이 등교 시키고, 지옥 같은 출근길에 하루에도 몇 시간을 도로에서 허비하는 임직원들을 위해 유연근무제를 도입했다.”며 “유연근무제 시행으로 전쟁 같은 아침 일상이 달라졌다는 직원들의 이야기를 자주 듣고 있다.”고 덧붙였다.

실제로 자유로운 출퇴근 시간과 업무시간 조정, 특히 집중업무시간제 운영으로 업무효율이 높아졌고, 불필요한 야근이 크게 줄었다. 아울러 유연한 조직문화 덕분에 자녀들과 소통할 수 있는 시간이 많아지자 회사 분위기도 화기애애하게 변하였고, 직원들의 근무만족도가 높아졌다.

(주)이랑텍은 직원복지 향상에 대한 대표이사의 확고한 신념에 따라 임신·출산·양육수당, 청년수당 지급, 포상휴가 및 항공권과 숙박예약 지원, 근로자 휴가지원사업 참여, 휴게실 운영 등 다양한 복지제도를 운영하고 있다. 그러나 “중소기업 입장에서는 예산부족 문제가 늘 걸림돌로 작용하게 마련이어서 이에 대한 정부의 관심과 지원이 필요하다.”는 의견을 제시했다.

(주)이랑텍은 회사가 성장함에 따라 “앞으로 노사위원회 및 협의회를 설치·운영하여 직원과의 소통을 한층 강화하고 직원들의 요구사항을 적극적으로 수렴해 업계에서 가장 가족친화적인 기업으로 성장해 나갈 계획”이다.



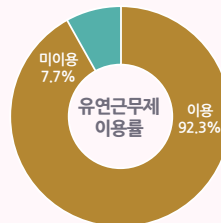
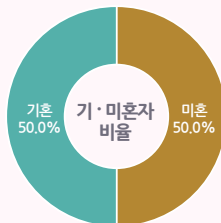
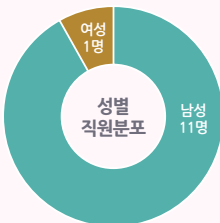
# 생애주기별 맞춤형 가족친화제도 운영

2019년 가족친화경영 예산집행 전년대비 2.4배 증가

## 기업개요

대표자	• 주상철
설립연도	• 2009. 9. 21.
소재지	• 경기도 안양시 동안구 학의로 282 금강펜테리움 IT타워 B동 1720호
사업내용	• 방산 및 민수용 무선 이동통신 장비, IoT제품
홈페이지	• www.bluecell.kr

## 직원 현황 및 유연근무제 이용률



## 기업소개

주식회사 블루셀은 2009년 설립된 12년차 기업으로, 무선 이동통신 시장에서 민수용, 산업용, 군수용에 이르기까지 다양한 장비를 개발·제조하는 안양시 소재 강소기업이다. RF 및 mmWave를 기반으로 하여 3G부터 LTE 그리고 최근 5세대 이동통신 기술 관련 통신장비의 개발과 공급에 앞장서고 있다. 뿐만 아니라 우수한 기술력을 인정받아 진입장벽이 높은 방위산업 분야에 진출한 데 이어 2020년에는 IoT시장에도 성공적으로 진출해 골프장에 IoT GPS 모듈을 공급하고 있다. 블루셀은 4차 산업혁명과 포스트 코로나 시대에 건축, IT, 물류 등 주요 산업의 중추적 역할을 담당할 첨단 통신기술의 선두주자로서 멈추지 않고 성장해 나가고 있다.

## 수상 및 인증이력

- 2017년 모범 중소기업인 표창 수상(중소벤처기업부)
- 2018년 인재육성형 중소기업 지정(중소벤처기업부)
- 2018년 ICT Convergence Awards 국회의장상 수상(대한민국 국회)
- 2019년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2019년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 탄력적 근무시간제, 시차출퇴근제, 재택근무제 운영
- 자녀양육 및 교육 지원 : 자녀 학자금, 입학축하금, 육아수당 지원
- 건강관리 : 건강검진 지원
- 생애주기별 지원 : 직원 교육비 및 학자금 지원, 결혼축하금 지원
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설, 구내식당, 사내 동호회 지원, 작업환경 개선
- 가족친화 문화조성 : 장기근속휴가, 리프레시 워크숍, 포상휴가 지원



### INTERVIEW

김한빛 대리 / 경영본부 구매팀

## “눈치 보지 않고 제도를 이용할 수 있는 환경 조성”

(주)블루셀은 일회성 육아휴직이나 출산휴가를 넘어 생애주기별 맞춤형 가족친화제도를 운영하고 있다. 여성은 물론 남성도 아이들을 돌볼 수 있도록 해주는 남성육아휴직제, 가족들이 돌봄을 필요로 할 때 사용 가능한 돌봄휴직 또는 육아기 근로시간 단축, 그리고 자녀학자금 지원 등이 포함되어 있다. 각 가정의 시기와 필요를 구분하여 가족친화제도를 시행함으로써 가정과 직장의 양립을 지원하는 데 목적이 있다.

### 육아휴직 등 신청절차 간소화, 협력업체 아웃소싱으로 대체인력 확보

김한빛 대리는 “가족친화제도의 제정만큼이나 중요한 것은 정말 필요할 때 눈치 보지 않고 이용할 수 있는 환경”이라며 “복잡한 절차 없이 필요한 최소한의 절차만으로 가족친화제도를 이용할 수 있도록 그 과정을 간소화하였고, 협력업체를 통해 언제든 업무를 대체할 수 있는 훈련된 인력을 확보해 놓았다.”고 강조했다.

실제로 “저희 회사 강\*\* 차장님께서 아내분의 해외출장으로 아직 미취학 아동인 자녀를 돌봐야 하는 상황이 있었습니다. 차장님은 육아휴직을 이미 사용했는데 휴직하면 동료들에게 일을 떠넘기는 것 같아 미안한 마음에 상당히 곤란한 입장이었습니다. 우연히 사정을 듣게 된 대표님은 돌봄휴직제도를 새로 만들어 강 차장님에게 한 달 간 유급휴가를 주었고, 그 빈 자리는 협력업체의 숙련된 인력으로 대체했습니다.”

“이때가 바로 우리 회사가 단순 육아휴직제가 아닌 생애 맞춤형 가족친화제도를 만드는 시발점이 되었지요. 강 차장님은 한 달 간의 돌봄휴직 후 복귀하며 대표님과 전 직원에게 감사의 뜻으로 무선 보조배터리를 선물하였습니다.”

복지혜택이 커지면 예산부족은 필연적으로 나타나게 된다. 그러나 “직원들 모두가 자신의 삶의 질을 먼저 생각해 주는 회사에 애사심을 느끼는 만큼, 복지제도를 악용하거나 허투로 쓰지 않기에 낭비되는 복지예산이 없다.”고. 오히려 “배려 받는 환경에서 회사에 자부심을 갖고 일하다 보니 자연스럽게 업무능률이 향상되고 개개인의 적극성이 발현돼 그 효과가 품질향상과 고객만족으로 이어져 코로나19 위기 속에서도 꾸준히 성장할 수 있는 원동력이 되었다.”고 전했다.

(주)블루셀은 코로나19로 촉발된 언택트 환경에 발맞춰 임신·육아기의 직원들을 위하여 근로시간 단축을 추진하는 한편, 스마트워크 시스템을 구축하고 재택근무제도를 더욱 활성화할 계획이다.

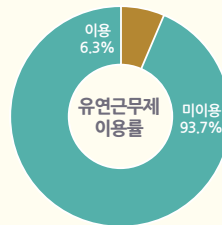
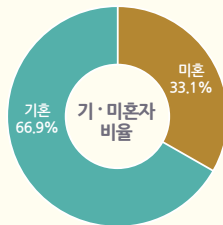
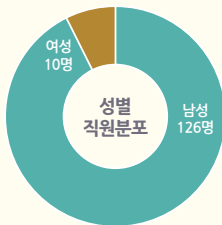
## ‘수요자 중심’의 가족친화제도 운영

매년 복지 수요조사 실시, 적정성 검토 및 제도 보완 지속

### 기업개요

대표자	• 정영훈
설립연도	• 2004. 8. 1.
소재지	• 경기도 과천시 별양상가1로 13, 교보생명빌딩 5층
사업내용	• 쓰레기 자동집하시스템
홈페이지	• <a href="http://www.envac.co.kr">http://www.envac.co.kr</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

엔백주식회사는 친환경 주거문화를 창조하는 기업으로, 1961년 세계 최초로 쓰레기 자동집하 시스템을 개발했다. 스웨덴의 원천기술을 바탕으로 1955년 한국에 최초로 동 시스템을 도입·시공하여 현재까지 운영 중이며, 지속적인 연구를 통해 한국형 자동 집하 시스템을 개발, 해외로 수출하는 전문기업이다. 국내 최다실적으로 국무총리 표창, 경기도지사 표창 등 다수의 수상경력을 보유하고 있으며 60여개의 지적재산권 및 100인의 전문기술인력을 보유하고 있다. 국내 주요 택지개발지구, 재개발·재건축단지, 초고층빌딩 등 수도권지역 약 50만 세대에 동 시스템을 설치·공급하여 고객이 만족하는 친환경적 시스템을 가동 중에 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2019년 Quality Certificate ISO 9001 인증 취득(Lloyd's Resister)
- 2019년 가족친화인증 취득(여성가족부)
- 2019년 환경보전 유공 표창 수상(고양시)
- 2019년 환경보전 유공 표창 수상(경기도)
- 2020년 KICT 패밀리기업 지정(한국건설기술연구원)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제 운영
- 출산지원 : 배우자 출산휴가제도, 배우자 출산축하금 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 자녀학자금 지원, 가족수당 지급
- 노동환경 개선 : 사내 휴게실, 기숙사 지원, 동호회 운영, 작업장 환경 개선시설 구축
- 가족지원 및 경조사 지원 : 가족건강검진(부모님 환갑), 경조휴가 및 경조금 지원, 장례차량 지원
- 가족친화 문화조성 : 가족초청행사, 장기근속자 휴가제도 운영



### INTERVIEW

장인국 과장 / 경영지원부 인사팀

## 체감만족도 높은 가족친화제도 설계와 운영

엔백주식회사는 배우자 출산휴가 및 출산축하금 지급, 자녀학자금 지원, 육아기 근무시간 단축, 가족수당 지급 등 다양한 출산 및 육아지원 제도를 운영하고 있다. 특히 부모님 환갑 건강검진 지원, 본인 및 가족 경조금 지원, 업무용 승용차 장례 지원 등 직원들에게 실질적인 혜택을 제공함으로써 체감만족도가 높은 가족친화제도를 다수 운영하고 있다.

### 임직원 복지확대로 소속감과 근무만족도 향상에 역점

업종 특성상 상당수의 직원들이 서로 다른 현장에 흩어져 근무하고 있지만 매년 복지에 대한 수요 조사를 실시해 적정성을 지속적으로 검토·보완하고 있으며, 사내휴게실, 기숙사 운영, 공기정지기 및 작업장 환경개선시설 설치 등 노동환경 개선에도 힘쓰고 있다.

장인국 과장은 “임직원 복지 확대를 통하여 회사에 대한 소속감과 근무만족도를 높이면 자연스럽게 업무효율이 향상되고 우수 기술인력 확보 등 회사 발전에 큰 도움이 될 것이라 생각하여 다양한 가족친화제도를 도입하게 되었다.”고 밝혔다. 아울러 “모든 가족친화제도를 전 직원에게 동일하게 적용하기 때문에 그로 인한 업무공백과 예산부담 등의 문제가 나타났지만, 워크숍 등을 통하여 직원들과 문제점을 공유하고 각 포지션에서 추진할 수 있는 원가절감 등을 추진하여 극복할 수 있었다.”고 소개했다.

### 유연근무제 다양화 및 장기근속자 혜택 확대 계획

“다양한 가족친화제도를 마련하고 공지하였을 때, 처음에는 직원들이 정말 사용해도 되는지 문의하는 경우가 많았습니다. 그래서 경영지원부에서 새로 도입한 제도를 앞장서서 이용하기 시작해 직원들에게 정말 눈치 보지 않고 제도를 이용해도 된다는 인식을 심어준 것이 제일 기억에 남습니다.”

장인국 과장은 “향후 좀 더 다양하고 효율적인 유연근무제도의 도입을 검토할 예정이며, 장기근속자에 대한 혜택을 더욱 확대할 계획”이라며 “더 많은 가족친화제도들을 도입하기 위해 현재 가족친화 컨설팅을 받고 있다.”고 밝혔다.

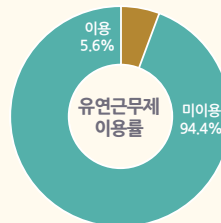
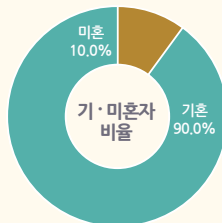
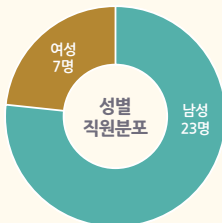
## 건강하고 행복한 일터 만들기 '앞장'

근로자 권리보호 이행 서약, 인권경영 이행지침 제정 · 시행

### 기업개요

대표자	• 정성원
설립연도	• 1989. 6. 24.
소재지	• 경기도 김포시 양촌읍 황금로292번길 20 (공장) 부산광역시 (본사)
사업내용	• 조명기구(주택시설, 상업시설) 제조
홈페이지	• www.seilighting.com

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

1966년 설립된 세전전기센터를 모태로 하여 출범한 세일전기(주)는 지난 반세기 동안 국내의 상업시설 및 주거공간의 조명환경 개선 및 발전을 위해서 최선을 다해 왔다. 세계 유수의 조명회사 및 설계회사들과의 교류를 통하여 조명 선진 기술들을 국산화하는 데 이바지했으며, 최근에는 조명공학적인 공간 분석과 첨단 광학 측정 장비들을 활용하여, 각종 공간 및 용도에 적합한 조명기구 개발에 역점을 두고 있다. 근로자 권리보호 이행 서약과 인권경영 이행지침을 제정하고 다양한 가족친화제도를 운영하는 등 건강하고 행복한 일터 만들기에 앞장서고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2018년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2018년 인재육성형 중소기업 지정(중소벤처기업부)
- 2019년 품질경영체계(ISO 9001) 인증 및 환경경영체계(ISO 14001) 인증 취득(국제기술품질인증원)
- 2019년 소재·부품 전문기업 확인(산업통상자원부)
- 2020년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시간제근무, 재택근무 시행
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직제도, 출산축하금 및 선물 지원, 임신부 영양제 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 자녀 보육비 및 학자금 지원
- 노동환경 개선 : 사원 휴게실, 기숙사 운영, 사내 동호회 지원, 생산자동 공정시설 증설
- 가족지원 및 경조사 지원 : 경조휴가 및 경조금, 장례용품 지원
- 가족친화 문화조성 : 장기근속휴가, 현장인력 포상휴가 실시, 휴양시설 제공



### INTERVIEW

김민욱 과장 / 개발설계팀

## “워라벨 시대, 가족친화문화는 기업경쟁력”

세일전기(주)는 2018년 근로자 권리보호 이행 서약, 2019년 인권경영 이행지침 제정에 이어 2020년에는 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증을 취득하는 등 회사의 성장에 발맞춰 근로환경을 개선하고, 종업원 만족도를 향상시키는 데 관심을 쏟아 왔다. 2020년에는 코로나19에 대응해 생산 및 경영관리 부서를 제외한 전 부서 직원을 대상으로 요일별 재택근무를 실시했으며, 근로자 전원에게 마스크 구입비용(인당 20만원)을 지원하는 등 직원들의 건강과 안전에 각별한 관심을 기울이고 있다.

### 경영지원부서는 물론 사업부서에도 가족친화경영 실행조직 구성

출산휴가와 육아휴직, 난임치료휴가를 제도화한 것은 물론 임신부에게 엽산제와 철분제를 지원하고, 출산축하금과 보육비를 지급하고 있다. 그밖에도 가족친화경영을 위한 다양한 지원을 제도화하였으며 직원 이용률도 높은 편이다. 가족친화경영 실행조직으로 경영지원부서인 기획관리팀 외에 조명사업팀을 지정해 사업부서 직원들의 요구사항을 빠르게 반영할 수 있는 체제를 갖춘 것도 주목할 만하다.

개발설계팀에서 일하는 김민욱 과장은 가장 효과를 체감하고 있는 가족친화제도로 ‘가정의 날’을 꼽았다. “매월 둘째, 넷째주 금요일이면 누구든 예외 없이 16시30분에 조기 퇴근하는 가정의 날을 운영하고 있는데, 사회적으로 ‘워라벨’ 중시 문화가 확산되면서 이제 가족친화적인 문화는 기업경쟁력의 출발이 아닌가 싶습니다. 코로나19로 인하여 외출이 예전보다 많이 줄었는데, 가정의 날에는 퇴근 후 아내와 두 아이를 데리고 공원으로 산책을 나가는 일이 잦아졌습니다. 덕분에 가족과 함께 하는 일상의 즐거움이 얼마나 소중한지 깨닫게 되었지요. 일찍 퇴근하려면 아무래도 근무시간에 더 집중해서 일하게 마련이고, 덕분에 업무효율이 높아진 것도 장점입니다.” 김민욱 과장은 “가정의 날에는 임원들이 술선행해 퇴근시간을 챙기는 분위기가 조성되었다.”며 “예전 같으면 신입직원들이 일찍 퇴근하는 걸 불편하게 보는 시선이 있었을 테지만, 지금은 상사나 선배 눈치 보지 않고 조기 퇴근해 자기계발이나 취미생활을 하도록 장려하는 문화가 자리 잡았다.”고 말했다. 김민욱 과장은 “앞으로 선택적 근로시간제 도입 등 유연근무제를 더욱 활성화할 계획”이라며 “자녀를 둔 입장에서 근무시간과 장소를 스스로 선택할 수 있는 제도가 도입된다면 더 좋을 것 같다”고 덧붙였다.



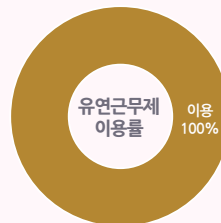
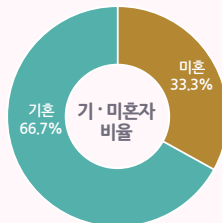
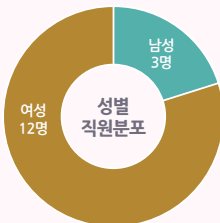
## “성별 · 나이 · 경력단절 불문, 차별 없이 처우”

2017년부터 가정의 날 제정, 전 직원 17시 조기퇴근제도 시행

### 기업개요

대표자	• 허미영
설립연도	• 2010. 1. 1.
소재지	• 경기도 성남시 중원구 둔촌대로 388 크란츠테크노 911호
사업내용	• 천연화장품 제조, 도소매
홈페이지	• www.drdeep.co.kr

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

주식회사 미네랄하우스는 2010년 1월 1일 설립되었으며, 천연 화장품을 제조 · 판매하는 성남시 소재 더마 코스메틱 기업이다. 독보적인 기술력과 전문 인력을 바탕으로 자체 보유 특허를 늘리며 지속적인 제품개발을 하고 있다. 가족친화 인증을 취득하고 경기도 유망 중소기업과 수출 유망 중소기업으로 선정되었으며, 일과 가정의 균형뿐 아니라, 글로벌 기업으로 도약하기 위해 매진하고 있다. 주식회사 미네랄하우스는 여성 인력이 80%로 구성되어 출산휴직 및 출산장려금, 육아기 근무시간 단축, 자녀입학 및 군입대 격려금 지급 등을 적극 시행하는 등, 가족친화경영 노력을 지속적으로 강화하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2014년 품질경영시스템(ISO 9001) 인증 취득((주)지엔에스인증원)
- 2017년 여성고용 우수기업 선정(경기도)
- 2017년 가족친화인증 취득(여성가족부)
- 2019년 수출 유망 중소기업 지정(중소벤처기업부)
- 2019년 유망 중소기업 인증 취득(경기도)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 조기퇴근제도 시행
- 자녀양육 및 교육 지원 : 자녀 입학축하금, 자녀 군입대 격려금 지원
- 건강관리 : 의료비 지원, 건강증진 및 체력단련비 지원
- 생애주기별 지원 : 자기계발 교육 및 도서 구입 지원, 직원 이사 비용 지원
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설, 업무 통합관리 시스템 도입, 직원 통신비 지원
- 가족친화 문화조성 : 장기근속 포상제도, 리프레시 휴가, 하계 휴가비 지원



### INTERVIEW

김은아 실장 / 관리부

## “워킹맘도 마음 편히 일할 수 있는 분위기 조성”

### 출산 및 육아 지원제도 구비, 다양한 복리후생 혜택 제공

주식회사 미네랄하우스는 여성 CEO가 이끄는 기업으로, 여성이 직원의 80%를 차지한다. 공정한 채용과 평가를 바탕으로 성별과 나이, 경력단절 여부를 따지지 않고 차별 없이 처우하는 한편, 직원들이 각 분야에서 ‘프로’가 될 수 있도록 자기계발 지원과 직원복지 향상에 역점을 둔다는 경영방침을 갖고 있다. 특히 출산 및 육아지원을 위한 다양한 제도를 구비하고, 가족친화적인 분위기 조성에 힘쓰고 있는데, 2017년부터 매주 목요일을 가정의 날로 정해 17시 조기퇴근제도를 시행해 왔다. 복리후생제도 또한 잘 갖춰져 있어 5년 단위로 장기근속휴가 및 보너스를 지급하고 있으며, 헬스비, 통신비, 건강증진비, 이사비, 자녀 입학축하금, 군입대 격려금 등을 지원하고 있다.

### “높아진 직원 근무만족도, 결국 생산성 향상으로 귀결”

김은아 실장은 “일과 가정의 양립을 지원함으로써 직원 만족도를 높이고 생산성을 향상시키고자 다양한 가족친화제도를 도입했다.”며 “현재까지 제도운영에 큰 어려움은 없었으나, 향후 사업 확장으로 직원 충원 시 예산 부담이 있을 것으로 보인다.”고 전망했다.

가족친화제도 도입 이후, 가장 달라진 것은 무엇일까? “출산 및 육아(휴직)으로 인한 경력단절, 업무상 애로사항 등을 해소하고, 워킹맘도 일할 수 있는 직장 분위기가 조성”된 것을 가장 큰 성과로 꼽았다. 또한 “경조사, 이사, 생일, 자녀 입학 등 생애주기에 따라 필요한 복지제도를 마련해 직원 모두가 혜택을 누릴 수 있게 되자 근무만족도가 높아졌고, 이는 결국 생산성 향상으로 이어졌다.”고 강조했다. 일례로 통신비를 지원받은 해외마케팅팀 직원들은 해외바이어와의 꾸준한 컨택과 설득 끝에 제품수출 성과를 냈으며, 각종 박람회를 치르느라 고생한 직원들에게 링거주사를 맞을 수 있도록 의료비를 지원하자 직원들의 애사심과 업무몰입도가 더 높아지는 효과가 나타났다고 한다.

주식회사 미네랄하우스는 향후 단체 상해 및 질병보험에 가입하는 등 회사의 성장과 함께 직원들이 더 많은 복지혜택을 누릴 수 있도록 지속적인 관심과 지원을 기울여 나갈 방침이다.

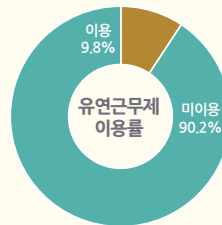
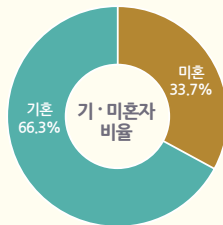
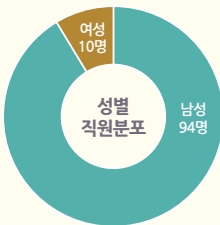
## “가족친화경영으로 활기 넘치는 회사 만들자”

일 · 가정 양립 보장, 업무 노하우 뛰어난 우수인력 장기근속 여건 마련

### 기업개요

대표자	• 이정석
설립연도	• 2008. 5. 1.
소재지	• 경기도 김포시 양촌읍 황금1호 89
사업내용	• 유무선 통신장비, 영상감시 장치 제조
홈페이지	• <a href="http://www.wooribyul.co.kr">http://www.wooribyul.co.kr</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

(주)우리별은 30여 년간 정보통신장비, 위성통신장비, 항공감시장비 등을 개발 · 공급해온 유무선 통신장비 제조업체이다. 또한 이를 통해 축적된 기술과 경험을 바탕으로 인공지능(AI) 기술이 결합된 스마트 CCTV, 디지털 방송장비, LED 전광판, 정보전달체계, 관제 시스템, 브리핑 시스템, 화상회의 시스템을 개발 · 공급하는 등 최첨단 항공·위성 및 정보통신기술(ICT) 분야의 선도 기업으로 성장하고 있으며, 2020년 3월에는 석탑산업훈장을 수훈한 바 있다. ‘활기가 넘치는 회사’를 만들기 위해 다양한 복리후생제도와 가족친화제도 활성화에 매진하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2016년 유망 중소기업 인증 취득(경기도)
- 2016년 중소기업청장 표창 수상(중소기업청)
- 2018년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2018년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2020년 석탑산업훈장 수상(행정안전부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제, 시간제근무제 시행
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직제도, 출산축하금 지급, 수유실 및 산모휴게실 운영
- 자녀양육 및 교육 지원 : 자녀 입학축하금 지원
- 건강관리 : 건강검진(특수검진), 건강관리시설 지원(사내 헬스장), 건강·보건 상담 지원
- 노동환경 개선 : 구내식당 운영, 기숙사 지원, 복리후생시설 운영(당구장, 탁구장)
- 가족지원 및 경조사 지원 : 가족의료비, 경조휴가 및 경조금, 상조서비스 및 장례 지원



### INTERVIEW

홍가영 대리 / 인사/보안팀

## 가족친화제도, 직원과 회사가 상생하는 길

### 직원 동호회 활동 장려, 배드민턴 등 구기종목 동호회만 5개

‘활기가 넘치는 회사’를 지향하는 (주)우리별은 직원 동호회 활동을 장려해 구기종목 동호회 5개가 활발하게 운영되고 있다. 출산휴가, 육아휴직 등 자녀 출산과 양육에 대한 지원을 제도적으로 보장하고 있으며, 매주 수요일을 ‘가정의 날’로 지정해 18시에 전 직원이 정시 퇴근한다. 2020년 11월부터는 아이들을 등·하원시키거나 원거리 출퇴근으로 어려움을 겪은 직원들을 대상으로 시차출퇴근제를 시행 중이다. 뿐만 아니라 외부 병원과 제휴해 매월 건강상담을 받을 수 있도록 건강관리를 지원하고 있으며, 자녀 출산축하금과 부모님 칠순축하금 등 다양한 가족친화제도를 운영하고 있다.

홍가영 대리는 “일과 가정생활의 양립 환경을 보장함으로써 직원들의 삶의 질 향상과 업무 효율성 증대에 기여하고자 다양한 가족친화제도를 운영하고 있다.”며 “육아휴직의 경우, 대체인력 채용 등 행정적 어려움은 있으나, 업무 노하우와 수행능력이 뛰어난 직원들이 장기간 근무할 수 있는 여건을 마련함으로써 직원과 회사가 상생할 수 있는 제도라는 점에서 적극적으로 운영하고 있다.”고 밝혔다.

### 직원고충 해소 및 복리후생 개선, 가족친화문화 조성에 힘쓸 터

“연차사용 촉진이나 출산 및 육아휴직 덕분에 직원들이 부담감 없이 가족과 함께하거나 자녀를 돌볼 수 있게 되었고, 다양한 동호회 활동으로 활기차고 화기애애한 분위기가 조성돼 직원 만족도가 높다.”고 전한 홍가영 대리. 그녀는 자신이 “가족친화제도의 최대 수혜자”라고 강조했다. “입사 후 배드민턴 동호회 활동을 하면서 동료들과 친목을 다진 것은 물론 건강도 함께 챙겼는데요. 덕분에 건강하게 출산했고, 그 후에도 회사의 배려로 출산 및 육아휴직은 물론 가족돌봄 근무시간 단축제도까지 쓸 수 있었습니다. 그로 인해 일을 하면서도 부족함 없이 아이를 챙길 수 있었고, 감사한 마음으로 일에도 더 즐겁게 임하고 있습니다.”

(주)우리별은 앞으로도 매분기 정기 노사협의회를 개최해 직원 고충을 해소하고 복리후생제도를 개선하는 한편, 가족친화적인 직장문화 조성에 힘써 더욱 활기 넘치는 회사를 만들어 나갈 계획이다.



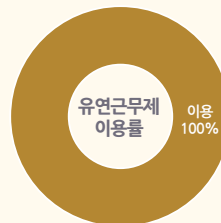
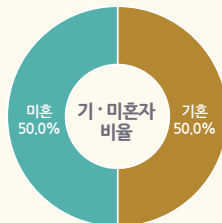
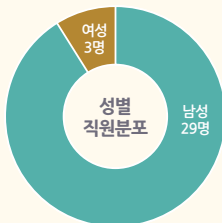
## '건강한 기업, 일하기 좋은 회사' 지향

다양한 복리후생제도 및 가족친화제도 구축, 이용 활성화

### 기업개요

대표자	• 김영남
설립연도	• 1999. 8. 20.
소재지	• 경기도 안산시 단원구 정왕천동로 82번길 38
사업내용	• 특수목적형 파이프 성형 기계 제작
홈페이지	• www.wtm95.com

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

1995년 설립된 (주)세계무역을 모체로 한 (주)더블유티엠의 취급 품목은 파이프 관련 주변기기이며 파이프 벤딩기, 파이프 포밍기, 커팅기, 먼취기, 하이드로릭 포밍 및 와이어 포밍기, 기타용접 장비, 프레스 주변장비를 일본 및 대만에서 수입 · 판매하고 있다. 벤처기업, 이노비즈기업, 뿌리기업, 청년친화 강소기업 지정 및 ISO 인증 취득으로 대외신인도를 높이고 기업부설 연구소를 운영하여 다수의 국책과제를 수행, 기술특허를 취득하는 등 관련 산업 발전에 기여한 공로를 인정받아 대통령 표창과 수출의 탑을 수상했다. 또한 다양한 복지제도를 기초로 하여 '건강한 기업, 일하기 좋은 회사'로 거듭나기 위하여 최선을 다하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2015년 고성장(가젤형) 기업 지정(중소기업청)
- 2016년 인재육성형 중소기업 지정(중소기업청)
- 2016년 대통령 표창 수상(행정자치부)
- 2019년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2020년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 모바일 오피스 운영
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직제도, 출산축하금 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근무시간 단축, 자녀학자금 지원
- 건강관리 : 건강검진(특수검진) 및 의료비 지원, 체력단련시설 운영, 단체보장성 보험 지원
- 노동환경 개선 : 휴게시설, 기숙사 운영, 사내 동호회 지원, 작업환경 및 보안 시스템 개선
- 가족친화 문화조성 : 리프레시 휴가, 하계 휴가비 지원



### INTERVIEW

정기훈 부장 / 경영지원부

## “적극적 홍보로 가족친화제도 이용 활성화할 터”

### 압도적인 남성 비율 불구, 출산 및 육아지원 제도 정착

(주)더블유티엠은 파이프밴딩 등의 산업용 기계를 전문적으로 제조하는 기업으로, 생산직이 인력의 50%를 차지하며 남성 직원의 비율이 90.5%에 달하는 회사임에도 배우자 출산휴가, 육아기 근무시간 단축 등 출산 및 양육 지원, 자녀 학자금 지원제도를 구비하여 활발하게 운영하고 있다.

경영지원부 정기훈 부장은 “건강한 기업환경을 구축하고자 하는 최고경영층의 관심과 추진 의지를 바탕으로 다양한 복리후생제도와 가족친화제도를 구축했다.”고 밝혔다.

특히 “내일채움공제를 활용해 청년 근로자의 장기근속과 자산형성을 지원하고 있으며, 단체보장성 보험과 의료비 지원, 사내동호회 운영, 경조휴가 및 휴가비 지원 등 다양한 복리후생제도를 운영하고 있다.”고 밝혔다. 아울러 직원들의 건강과 안전을 위해 기본 건강검진 외에도 특수검진을 지원하고 있으며, 회사 내에 체력단련실과 운동기구를 설치하고, 병원진료나 의약품 구입을 지원하는 등 근로자의 건강관리를 체계적으로 지원하고 있다. 전자결재 시스템을 구축해 모바일 오피스 및 화상회의를 운영하는 등 근무환경의 유연성을 높이고 일터환경을 개선하기 위한 노력 또한 돋보였다.

### 가족단위 문화 및 여행 프로그램 신설 준비 중

정기훈 부장은 “중소기업 입장에서 요즘처럼 어려운 시기에 복지에산이 부족한 게 사실이며, 특히 코로나19 사태로 기업 운영에 어려움이 많았으나, 경영진의 굳은 의지와 임직원들의 단합으로 어려움을 극복했다.”며 “제조업 특성상 현장 근로자와 사무직 근로자의 단합에 어려운 점이 있었으나, 제도 도입 후 근로자들의 단합 및 업무 효율증대로 임직원들의 회사에 대한 만족도가 상승했다.”고 밝혔다. 또한 출산 및 육아(휴직)로 인한 경력단절, 승진누락, 업무상의 애로사항 등을 고려해 과거에는 두려움 때문에 이용 신청을 꺼려하는 경우도 있었으나, 가족친화제도 도입 후 안정적으로 이용하고 있다.

“후후 가족단위 문화 및 여행 프로그램 신설을 준비하고 있으며, 가족친화제도를 적극적으로 홍보하여 직원 모두가 더 많은 혜택을 누릴 수 있도록 노력하겠다.”고 밝혔다.



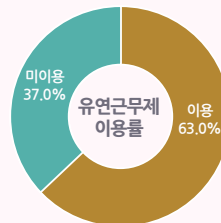
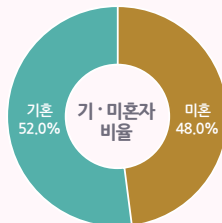
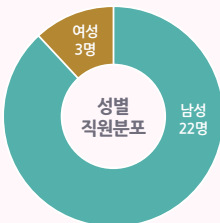
## “회사의 성장과 더불어 직원이 행복한 회사”

직원복지 확대, 기업문화 개선...복리후생비 집행 전년대비 26% 증가

### 기업개요

대표자	• 김지성
설립연도	• 2011. 7. 20.
소재지	• 경기도 안양시 동안구 엘레스로 142, 금정SKV1 622호
사업내용	• UWB 기반 실내위치 측위시스템
홈페이지	• www.geoplan.kr

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

2011년에 설립된 (주)지오플랜은 UWB 무선통신 기술을 활용하여 실내 정밀 위치추적시스템을 제조·공급하는 기업이다. 다년간의 프로젝트 수행 경험을 바탕으로 최고의 기술력과 R&D 전문 연구인력을 보유하고 있다. 주력 분야는 스마트팩토리, RTLS, IoT 시스템 개발, 제조, 정보통신공사, 컨설팅 등이며, 2020년에는 벤처기업협회로부터 기술력과 성장성을 인정받아 ‘우수벤처기업’ (지속성장분야)에 선정되었다. 글로벌 수출기업으로 성장하기 위해 외국어 콘텐츠 제작, 해외영업 전문인력 확보, 협력사 발굴 등 해외 진출의 발판을 마련하고 있으며, 직원의 행복을 위해 적극적으로 업무환경 개선에 노력하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2018년 가족친화인증 취득(여성가족부)
- 2019년 유망 중소기업 인증 취득(경기도)
- 2020년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2020년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)
- 2020년 강소기업 선정(고용노동부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 탄력근무제, 시차출퇴근제 시행
- 출산지원 : 출산휴가제도, 출산선물 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 가족수당 지원(만 5세 미만 자녀)
- 노동환경 개선 : 사내 동호회 지원, 부서 간 협업 툴 시스템 도입
- 가족지원 및 경조사 지원 : 경조휴가 및 경조금, 상조 지원
- 가족친화 문화조성 : 장기근속휴가, 가족동반 해외 워크숍, 근로자 휴가 지원 사업 연계지원



### INTERVIEW

이지현 사원 / 영업본부

## 부서간 협업 툴 활용, 유연근무제 정착여건 조성

### 일·생활 균형에 초점을 맞춘 유연근무제 적극 도입

2011년 설립된 (주)지오플랜은 회사의 성장과 더불어 직원이 행복한 문화를 가진 기업으로 발돋움하기 위하여 다양한 가족친화제도를 도입하고 복리후생 예산집행을 전년대비 26% 늘리는 등 직원복지를 지속적으로 확대하고 있다.

영업본부에서 일하는 이지현 씨는 “회사에서 가장 직원 만족도가 높은 제도는 유연근무제”라며 “시차출퇴근제, 탄력근무제, 정시퇴근의 날 등 일·생활 균형에 초점이 맞춰진 제도를 적극적으로 활용하고 있다.”고 소개했다. 실제로 (주)지오플랜은 가족친화제도 도입 전부터 시차출퇴근제도를 시행하고 있었다. 많은 직장인이 출퇴근길 교통체증이나 복직이는 인파로 피로를 느끼는 상황에서 직원 의견을 수렴하여 시차출퇴근제를 시행한 데 이어, 2020년 초부터는 주 2시간 범위에서 30분 간격으로 자유롭게 근무시간을 변경할 수 있도록 탄력근무제를 도입했다.

초기 시행과정에서 문제점은 없었을까? “저희는 제품을 제조해 고객사에 공급하는데, 근무시간 외에도 고객응대를 하거나 팀원들 간에 업무협조 요청을 하는 경우가 빈번하게 일어났고, 사회적으로도 워라밸에 대한 인식이 미흡해 유연근무제 활용도가 적었습니다. 하지만 업무용 메신저와 그룹웨어, PMS를 통해 직원들 간의 소통이 원활하게 이뤄지면서 일과 생활이 분리되었고, 신규입사자가 제도를 활용할 수 있도록 각 부서에서 권유해 현재는 전 직원의 90% 이상이 유연근무제를 활용하고 있습니다.”

### 업무시간 자율관리 정착, 업무집중도와 효율성 증대

유연근무제가 정착되면서 나타난 변화는 적지 않았다. “우선 각자의 생활환경에 따라 근무시간을 조정하면서 워라밸을 지킬 수 있게 되었습니다. 그리고 특별한 일이 없는 한 초과근무를 지양해 업무시간 내에 일을 마칠 수 있도록 계획을 세우는 등 직원들이 자발적으로 업무집중도와 효율성 증대를 위해 노력하고 있습니다.”

(주)지오플랜은 앞으로 코로나19와 같은 팬데믹 사태에 대비해 재택근무제를 시행하거나 아이를 돌볼 수 있도록 육아지원원을 강화하는 등 직원 의견을 수렴해 적극적으로 제도개선을 추진해 나갈 계획이다.

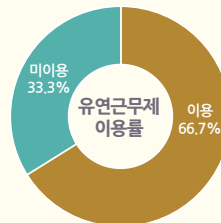
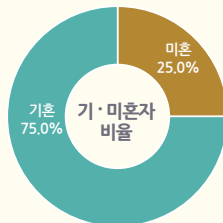
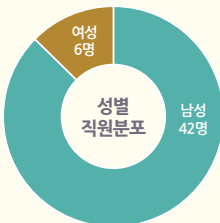
## 카페테리아식 복리후생제도 안정적 정착

시차출퇴근제, 가정의 날 조기퇴근 등으로 일·생활 양립 지원

### 기업개요

대표자	• 강군화
설립연도	• 1998. 9. 1.
소재지	• 경기도 성남시 분당구 판교로 228번길 15, 3동 7층 701호
사업내용	• 이동통신 무선 품질 및 품질측정 솔루션 개발, 서비스
홈페이지	• <a href="http://spiretech.co.kr">http://spiretech.co.kr</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

(주)스파이어테크놀로지는 1998년에 설립된 22년차 벤처기업으로, 유무선 통신품질 측정 솔루션을 주로 개발하는 성남시 판교 소재 기업이다. 기술혁신(Technical), 도전정신(Challenge), 고객중심(Customer-focused), 인본주의(Co-operation)를 지향하고 있다. 당사는 카페테리아식 복리후생제도를 기반으로 자녀 보육비, 가족 의료비, 학자금 등을 지원하고 있으며, 시차출퇴근제와 가정의 날 조기퇴근제도 등 직원들의 복지 향상과 일·생활의 균형을 지원하기 위해 여러 가지 제도를 운영하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2014년 일하기 좋은 으뜸기업 선정(중소기업진흥공단)
- 2015년 경기도 G-STAR기업 선정(경기도)
- 2015년 고성장기업 수출역량 강화사업 선정(중소벤처기업청)
- 2018년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2018년 기업부설연구소 인정 취득(한국산업기술진흥협회)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제 시행
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직제도 운영, 출산축하금 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 직장보육시설 지원, 자녀 보육비 및 학자금 지원
- 건강관리 : 건강검진, 의료비 지원, 헬스장 이용 지원
- 가족지원 및 경조사 지원 : 가족의료비 지원, 경조휴가 및 휴가비 지원
- 가족친화 문화조성 : 가정의 날 조기퇴근 시행, 장기근속자 휴가 지원, 가족단위 문화상품권 지원



### INTERVIEW

강승미 사원 / 경영관리부

## “근로자는 회사와 함께 성과를 창출하는 동반자”

(주)스파이테크놀로지에서 가장 특징적인 가족친화제도는 카페테리아식 복리후생제도이다. 지급되는 복지 포인트는 신입사원 기준 연 100만원부터 시작해 근속기간과 직급에 따라 매년 상승하며, 직원 본인은 물론 가족을 위해 교육, 의료, 자기계발, 문화활동 등 폭넓은 용도로 사용 가능하다. 또한 가정의 날 운영으로 본인이 희망하는 일자에 자율적으로 조기 퇴근을 실시해 가족과 함께 시간을 보낼 수 있도록 지원하고 있으며, 시차출퇴근제 운영으로 바쁜 아침 어린이 보육 등에 도움이 될 수 있도록 노력하고 있다.

강승미 씨는 “시대가 변함에 따라 근로자의 사기, 자발성, 동기부여 등이 주목을 받게 되면서, 기업의 성과를 향상시키고 경쟁력을 제고할 수 있는 수단으로 기업복지의 역할이 점점 중요해지고 있다.”며 “근로자에게 여러 복지제도를 포함한 만족스러운 근로환경을 제공하며, 회사와 함께 성과를 창출하는 동반자 관계로 나아가고자 한다.”고 밝혔다.

강승미 씨에게 제도 운영에 어려움은 없는지 묻자 “여러 직원들의 의견을 수렴해가며 도입하였기에 특별한 어려움은 없었다.”며 “제도를 설계함에 있어 직원들이 더 편하게, 더 실질적으로 도움을 받을 수 있도록 노력했다.”고 강조했다.

### 복리후생 확대, 가족친화제도 정착으로 워라밸 지원할 터

“복지포인트의 경우 본인이 사용하고 남은 포인트를 현금으로 돌려받기에 직원만족도가 상당합니다. 보통 연말정산을 13월의 월급(?)이라고 하던데, 저희 회사의 카페테리아식 복리후생제도는 14월의 월급(?)이라 생각합니다.”

다만 시차출퇴근제의 경우, 직원들이 수시로 출퇴근 시간을 변경해 출퇴근 관리 및 연장근로시간 확인 등에 어려움이 있었다고. 하지만 현재는 온라인상으로 관리되고 있어 훨씬 수월하게 개선되었다고 한다.

강승미 씨는 “회사의 여력이 되는 한 계속해서 복리후생제도를 확대할 예정”이며 “특히 최근 사회적 이슈가 되는 워라밸, 일과 삶의 균형을 위해 가족친화제도를 정착시키기 위해 노력할 계획”이라고 덧붙였다.

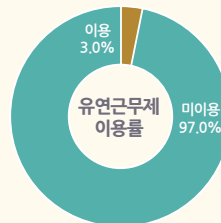
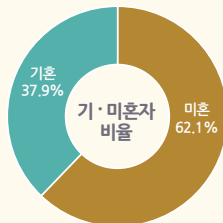
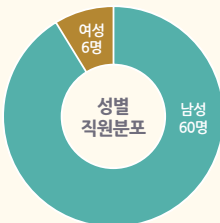
## 작업환경 개선과 직원복지 향상 최우선시

복지확대는 물론 소통과 화합 중시, 사내 커뮤니티와 동호회 운영 활발

### 기업개요

대표자	• 김성철
설립연도	• 1999. 1. 4.
소재지	• 경기도 화성시 향남읍 발안로 629
사업내용	• 목금형, 주조, 자동차부품
홈페이지	• www.jyproto.com

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

주식회사 진영프로토는 1999년 1월에 출범해 자동차 신모델 개발과정에 필수적인 프로토타입(시작품)을 제작·생산하고 있다. 설계-목형-주조-가공-측정-조립이 모두 인하우스에서 이루어지는 원스톱 업체이며, 최고의 기술력으로 시제품의 수준을 뛰어넘어 양산에 적용 가능한 제품을 공급하고 있다. 2020년에는 백만불 수출의 탑 수상으로 글로벌 수출기업으로 성장하고 있다. 작업환경 개선과 직원복지를 최우선시하며 차별화된 기술만큼 중요한 것이 직원간의 소통과 화합이라고 여기는 진영프로토는 사내 커뮤니티와 동호회 운영, 아빠 직업 체험하기 등을 통하여 가족친화적 기업으로 도약하기 위해 끊임없이 노력하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2018년 벤처기업 확인(기술보증기금)
- 2018년 수출 유망 중소기업 지정(중소벤처기업부)
- 2018년 소재·부품 전문기업 확인(산업통상자원부)
- 2018년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2019년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제, 직무대체제 시행
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직제도, 출산출하금 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 자녀 학자금 지원, 복지플랫폼 이용 할인
- 건강관리 : 건강검진(특수검진), 의료비 지원, 단체보장성 보험 지원
- 노동환경 개선 : 사내 휴게실, 구내식당, 기숙사 지원, 동호회, 복리후생시설 운영, 업무시스템 개선
- 가족친화 문화조성 : 아빠 직업 체험하기 프로그램 시행, 장기근속자 및 리프레시 휴가, 하계휴가비 지원



### INTERVIEW

김미자 과장 / 경영지원팀

## ‘아빠 직업 체험하기’로 가족친화문화 조성

주식회사 진영프로토는 뿌리기술 전문기업으로 인증 받은 자동차 부품 제조업체다. 2013년과 2016년에 이어 2020년, 세 번째로 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증을 취득한 기업이니만큼 각종 가족친화제도가 체계적으로 구비되어 있다. 또한 대표자는 “직원이 가정과 직장의 일을 조화롭게 병행할 수 있는 여건을 조성해 편안한 마음으로 일터에서 역량을 발휘할 수 있도록” 직원복지에 힘쓰고 있다.

### 작업현장 견학과 업무체험 기회 제공, 건전한 직업의식 형성에 기여

특히 가족친화적인 기업문화 조성을 목적으로 ‘아빠 직업 체험하기’ 행사를 매년 개최하고 있다. 초등학교 고학년부터 중학교에 재학 중인 임직원 자녀를 회사에 초청해 작업현장 견학과 업무체험 기회를 제공하는 행사이다. 경영지원팀 김미자 과장은 “행사를 통해 자녀들에게 부모님에 대한 감사의 마음을 일깨워 줄 수 있으며, 노동의 의미와 중요성을 깨닫고 건전한 직업의식 형성에 도움이 될 것으로 여겨 행사를 시작했다.”고 말했다.

“현장체험 시 위험요소가 발생할 수 있고, 업무흐름에 방해가 된다는 일부 반대여론도 있었으나, 임직원 한 사람 한 사람이 얼마나 중요한 역할을 맡고 있는지 가족들에게 보여 주고 싶다는 의견이 더 많았고, 평소 가정이 편해야 업무효율도 높다고 강조하시는 대표님의 적극적인 지지에 힘입어 행사를 추진할 수 있었다.”고 한다.

### “가족초청행사 정례화, 가족친화문화 활성화에 더욱 힘쓸 터”

초기에는 현장 근무자들이 자녀들에게 쑥스러워 하는 모습을 보이기도 했으나, 각 공정별 업무들이 얼마나 중요한지 자녀들이 알게 된 후 부모님을 자랑스럽게 여기게 되었고, 이는 임직원들이 더욱 열정을 가지고 업무에 임하도록 이끄는 동인이 되었다. 또한 회사 입장에서 자녀들에게 아버지가 좋은 근무환경에서 일하는 모습을 접하도록 해야 하므로, 작업환경 개선에 더 많은 관심과 노력을 기울이게 되었다.

주식회사 진영프로토는 ‘아빠 직업 체험하기’에서 한 발 더 나아가 가족초청행사를 연 1회 정례적으로 개최해 임직원 가정에 감사의 뜻을 전하고 가족친화적인 기업문화를 더욱 발전시켜 나갈 계획이다.

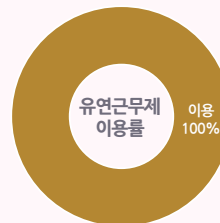
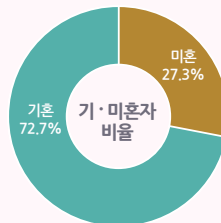
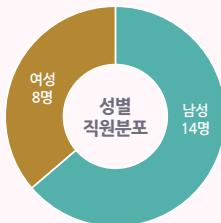
## “사람이 모든 성과를 창출한다”

2018년부터 직원 워라밸 향상 및 즐거운 일터 만들기 추진

### 기업개요

대표자	• 김대진
설립연도	• 2003. 10. 23.
소재지	• 경기도 용인시 처인구 양지면 중부대로 2565번길 25
사업내용	• 규격인증 대행을 통한 과학기술 서비스 및 방폭 등 기술 컨설팅
홈페이지	• www.dstechkorea.com

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

주식회사 디에스텍은 2003년 설립된 17년 업력의 중소기업으로 전기전자제품에 대한 국내외 규격인증 서비스를 제공하는 용인시 소재의 전자파인증시험소이다. 고숙련 엔지니어들과 수준 높은 디버깅 기술을 보유하고 있으며, 고객만족을 최우선으로 하는 기업이다.

2018년부터 시작된 워라밸 향상 및 즐거운 일터 만들기 노력의 결과로 일자리 창출 우수기업, 인재육성형 중소기업, 청년친화 강소기업, 여성가족부 가족친화인증기업, 고용노동부 강소기업으로 선정되는 쾌거를 이루게 되었다.

### 수상 및 인증이력

- 2018년 일자리 창출 우수기업 인증 취득(용인시)
- 2018년 인재육성형 중소기업 지정(중소벤처기업부)
- 2019년 가족친화인증 취득(여성가족부)
- 2020년 강소기업 선정(고용노동부)
- 2020년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)



## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 집중근무시간제, 시차출퇴근제, 탄력근무제 시행
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직제도 운영
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아휴직제도, 자녀 대학 입학축하금 및 학자금 지원
- 건강관리 : 건강검진 프로그램, 단체보장성 보험 지원, 건강관리 시설(헬스공간, 탁구대) 운영
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설, 기숙사 및 사택 지원, 카풀제도 활성화 지원(유류비 지급)
- 가족친화 문화조성 : 가족초청행사, 가정의 날 정시퇴근 운영



### INTERVIEW

신동필 팀장 / 경영지원팀

## 유연근무제 도입 후 근태관리 전면폐지

### 자율과 책임 중시하는 조직문화와 프로의식 덕분에 시행 가능

주식회사 디에스텍은 ‘사람이 모든 성과를 창출한다’는 기업방침 아래 일·생활 균형을 위한 가족친화경영에 대한 관심과 실행의지가 매우 높은 기업이다. 육아휴직 장려, 육아기 근로시간 단축, 배우자 출산휴가제, 시차출퇴근제, 조기퇴근제, 연차 자율 사용, 대체휴무제 등 여러 제도가 시행중이지만, 그 중에서도 가장 특징적인 것은 근태관리를 하지 않는다는 점. 신동필 팀장은 “업무의 자율성을 최대한 확보하면서도 본인의 업무는 스스로 책임진다는 프로의식과 조직문화가 형성되어 있기에 시행 가능한 제도”라며 “눈치를 보거나 시간 때우기식 근무가 아닌, 집중근무제 독려와 함께 일과 가정의 양립을 실질적으로 실현하기 위해 14년간 유지해 온 출퇴근 관리를 과감하게 생략하기로 했다.”고 말했다.

오랫동안 당연히 여겨온 관행을 변경하는 일은 쉽지 않았다. 초기에는 업무태만으로 이어질 수 있다는 일부 우려도 제기되었고, 눈치를 보느라 제도를 활용하지 못하는 사례도 있었다. 그러나 “제도의 취지가 정확히 임직원에게 전달되었으며, 결과적으로 직원들을 위한 제도라는 공감대가 형성되었기에 현재는 부작용 없이 잘 활용되고 있다.”고 한다.

### 회사생활에 대한 만족도와 애사심, 업무적극성 동반상승

근태관리를 하지 않으면서 제일 달라진 점은 “회사가 직원들을 믿고 출퇴근 시간을 관리하지 않는다는, 직원에 대한 신뢰를 바탕으로 자율성을 최대한 부여하려고 한다는 취지에 공감하고 회사생활에 대한 만족도와 애사심, 업무적극성 등이 상당히 높아졌다.”는 점이다. “일과 육아를 병행하는 한 여성근로자의 경우, 아침마다 두 아이를 어린이집과 유치원에 데려다주고 출근해야 해서 늘 정신없는 일상의 반복이었지만, 유연근무제 시행 후 마음의 여유가 생겼으며 업무 몰입도가 높아졌다는 반응을 보였다.”고 한다.

신동필 팀장은 “출퇴근 관리의 생략에 이어 향후 근로시간 총량제를 도입해 임직원들에게 더 확대된 자율성을 보장하고 권한과 책임을 병존시키는 인사제도를 도입하고 싶다.”고 계획을 밝혔다.

## 양주시시설 관리공단

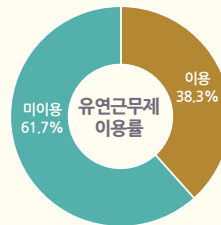
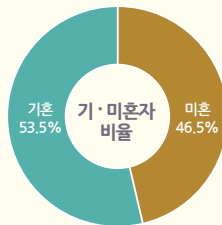
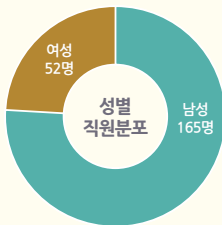
# “내부고객이 만족해야 외부고객 만족도 가능”

난임치료휴가 신설, 육아기 단축근로 등 여성이 일하기 좋은 환경 조성

### 기업개요

대표자	• 이재호
설립연도	• 2006. 11. 1.
소재지	• 경기도 양주시 광적면 부흥로 618번길 303
사업내용	• 공공서비스(문화예술회관, 공공체육시설 관리)
홈페이지	• www.yjfmcc.or.kr

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

양주시시설관리공단은 23만 양주시민의 생활기반시설을 안전하게 효율적으로 관리하여 시민 편의와 복리 증진을 도모하기 위하여 설립된 지방공기업이다. 2019년에 이어 2020년 지방공기업 경영평가에서 2년 연속 최우수등급인 ‘가등급’을 획득하여 1등 혁신 공기업으로 자리매김하였다. 공단은 ‘일·가정 양립’을 위한 음주 없는 회식 및 워크숍 문화를 정착시키고 시차출퇴근제 등 유연근무제를 확대 시행하고 있으며, 특히 난임치료휴가 신설, 임신직원의 태아검진 시간 부여, 육아기 단축근로 시행 등 여성이 일하기 좋은 공단으로 거듭나기 위해 노력하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2019년 Best-HRD 인적자원개발 우수기관 인증 취득(교육부, 인사혁신처)
- 2019년 가족친화인증 취득(여성가족부)
- 2019년 체육시설 안전관리 유공 표창 수상(경기도)
- 2019년 우수 장애인 친화 체육시설 표창 수상(대한장애인체육회)
- 2019년 폐기물처리시설 설치·운영실태 평가 최우수 시설 선정(환경부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제, 시간선택제 시행
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직, 유산산 휴가, 출산축하금 및 다자녀 가족수당, 임신모 편의용품 제공
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근무시간 단축, 보육시설, 자녀학비 보조수당 지원, 육아용품 장터 운영
- 생애주기별 지원 : 멘토링 제도, 상담제도, 자기계발 지원, 재무설계, 부부 · 부모교육, 은퇴설계 교육 시행
- 노동환경 개선 : 휴게시설, 구내식당, 학습동호회 지원, 작업환경 개선, 내부직원 만족도 조사 시행
- 가족지원 및 경조사 지원 : 가족돌봄휴직, 가족의료비 및 건강검진, 경조휴가 및 경조금, 상조용품 지원



### INTERVIEW

배경아 주임보 / 경영지원팀

## “아이와 함께하는 시간은 수당보다 더 귀한 선물”

### 부서별 · 직무별 근무유형과 필요에 맞게 자율적인 유연근무제 시행

양주시시설관리공단(이하 공단)은 일과 삶이 조화로운 직장문화 확산을 목적으로 확립화된 근무제도를 탈피해 근무유형과 필요에 맞게 근무환경의 유연성을 확보하기 위해 노력하고 있다. 배경아 주임보는 특히 “상의하달식 근무제도 개편이 아닌, 부서별 업무 특성에 맞게 자율적인 탄력근무제를 도입해 시차출퇴근제와 일하는 시간 단축을 위한 보상휴가제를 시행하되, 직원이 근무형태를 정해 부서 내에서 자유롭게 사용하도록 독려하고 있다.”고 강조했다.

“처음에는 수당이나 급여를 덜 주기 위해 유연근무제도를 도입하는 것 아니냐는 오해가 있었습니다. 그러나 직원들이 직접 제도를 이용하며 유연근무제의 근본 취지인 ‘워라벨’을 체험하게 되자 만족도가 높아졌고, 자율적인 유연근무 사용으로 거부감도 줄어들어 지금은 상향식 유연근무제 시행이 안정적으로 정착되었습니다.”

### 근무시간 단축으로 삶의 질 향상, 내부고객 만족도 지속 상승

유연근무제 시행 후 가장 큰 변화는 무엇보다도 초과근무를 포함한 근무시간 단축으로 가족과 함께 보내는 시간이 늘자 직원들의 삶의 질이 상승하고 근무만족도가 높아졌다는 사실이다. 실제로 지방공기업평가원에서 실시한 내부고객만족도가 2018년 64.4점에서 2019년 69.9점, 2020년 71.1점으로 제도 시행 후 지속적으로 상승했다. 4세 아이를 키우는 워킹맘이기도 한 배경아 주임보는 현재 경영지원팀에서 일하지만 과거, 다른 사업장에서 근무할 때에는 코로나19 대응을 위한 주말근무가 불가피했다. 그래서 “아이가 주말에 일하러 간다고 많이 속상해 했는데, 다행히도 자율적인 탄력근무제 덕분에 저는 주말에 일하고 평일에 쉬는 ‘보상휴가제’를 선택해 평일에 아이와 둘만의 시간을 보낼 수 있었다.”며 “아이와 함께하는 시간은 수당보다 더 귀한 선물”이라고 말했다.

공단은 ‘내부고객이 만족해야 외부고객을 만족시킬 수 있다’는 CEO의 경영철학을 바탕으로 행복한 일터를 만들기 위해 ‘직원이 체감 가능한’ 근로환경 개선사업을 계획하고 있다. 직원의 건강관리 및 생애주기별 복리후생 지원을 위하여 향후 전 직원에게 단체보장성 보험 가입 및 건강검진 혜택을 제공할 예정이다.

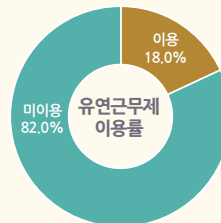
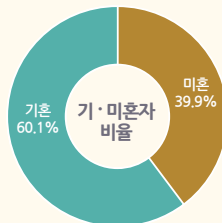
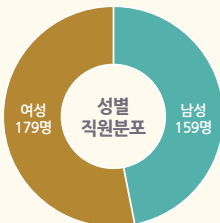
## 행복한 일터조성을 위한 가족친화경영 활성화

“스마트한 업무환경 구축, 가족친화적 직장분위기 조성” 목표

### 기업개요

대표자	• 제윤경
설립연도	• 2016. 7. 29.
소재지	• 경기도 부천시 부천로 136번길 27, 3층(원미동)
사업내용	• 일자리 창출, 일자리 알선 등 공공서비스
홈페이지	• <a href="http://www.gjf.or.kr">www.gjf.or.kr</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

경기도일자리재단은 일자리정책 연구와 교육훈련, 구인·구직 알선 및 고용유지, 창업지원을 수행하며 궁극적으로 도민의 고용 증진과 복리향상으로 지역경제의 발전을 도모하고자 설립된 비영리재단이다. 특히 100만명의 회원을 보유한 일자리 플랫폼 ‘잡아바’ 운영, 경기도 청년지원사업, 여성 취·창업 지원, 기술학교 등을 운영하고 있다.

행복한 일터를 만들기 위해 다양한 휴가제도 및 유연근무제 운영 등 가족친화적 근무환경을 조성하고 주말농장 및 휴양시설 제공 등의 노력을 기울이고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2018년 차별 없는 일터 우수사업장 선정(노사발전재단)
- 2018년 인터넷 에코어워드 수상(한국인터넷전문가협회)
- 2019년 제15회 대한민국 명품브랜드 대상 수상((주)열린경영연구원)
- 2019년 한국소비자만족지수 1위 공공서비스 부문 선정(한경비즈니스)
- 2020년 아시아-태평양 스티비 어워드 ‘공기업 혁신’ 금상 수상(TH STEVIES)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제, 스마트워크센터 운영
- 출산지원 : 본인 및 배우자 출산휴가, 휴직제도, 입양휴가, 출산장려금 및 선물 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근무시간 단축, 직장 어린이집, 자녀 학자금 지원, 수험생 직원 가족 격려
- 건강관리 : 건강검진 프로그램, 진료혜택, 건강관리 시설, 단체보장성 보험 지원
- 생애주기별 지원 : 자기계발 지원, 멘토링 제도, 재무설계, 상담제도, 맘&대디 역량 교육, 퇴직예정자 교육
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설(도서 대여 지원), 구내식당 및 관사 운영, 사택지원, 복무 시스템 개선



### INTERVIEW

한영수 대리 / 인사총무팀

## 30분 단위 연차사용 제도화, 직원만족도 향상

### 체계적인 가족친화제도 운영과 생애주기별 복리후생 지원 ‘눈길’

(재)경기도일자리재단은 ‘스마트한 업무환경 구축, 가족친화적 직장분위기 조성’을 위한 중장기 추진 방향을 수립해 가족친화경영에 힘쓰고 있다.

배우자 출산 시 10일 유급휴가를 부여하는 등 체계적인 출산지원과 자녀양육 및 교육 지원을 제공하고 있으며, 건강관리 및 생애주기별 복리후생 지원으로 건강검진 프로그램 운영, 건강관리시설 지원, 단체보장성 보험 지원, 신규입사자 멘토링, 재무설계, 자기계발 지원, 고충상담제도 운영, 맘&대디 역량UP 교육, 퇴직예정자교육 등을 체계적으로 시행하고 있다. 또한 매주 수요일을 가정의 날로 운영하고 있으며, 연차사용 촉진제도 외에 장기근속휴가 및 리프레시 휴가를 지원하고 휴양시설 제공, 주말농장 운영 등을 통해 가족친화적 직장문화를 조성해 나가고 있다.

### 30분 단위 사용으로 복잡해진 연차계산, 복무관련 시스템 개발로 해결

한영수 대리는 “저희 재단에서 가장 특징적인 가족친화제도는 30분 단위로 연차휴가를 사용할 수 있도록 제도화하고 복무관련 시스템을 정비한 점”이라고 말했다. 통상 연차는 1일 단위, 반차는 4시간 기준으로 사용하나, 직원들이 좀 더 목적에 맞게 상황에 따라 유연하게 연차를 사용할 수 있도록 사용 편의를 제고하고 연차사용을 촉진하기 위한 취지로 도입했다. “초기에 30분 단위로 연차를 사용할 경우 연차계산에 있어서 애로사항이 많았지만, 이후 복무관련 시스템을 개발해 쉽게 본인의 연차를 사용하고 관리하도록 개선하였습니다.”

한영수 대리는 제도개선 후 “급하게 연차를 사용하거나 본인의 업무처리 상황에 맞춰 유연하게 연차를 사용하게 되어, 업무효율이 올라가고 개인연차의 낭비도 없어 직원 만족도가 높다.”고 전했다.

(재)경기도일자리재단은 현재 자율출퇴근제도 도입을 검토 중으로, 집중근무시간(10시~16시)을 제외한 시간에 자유롭게 출퇴근할 수 있도록 제도개선을 추진해 개인의 여건에 맞는 근무로 업무효율과 근무만족도를 향상시킬 계획이다.

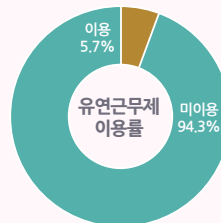
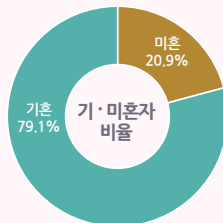
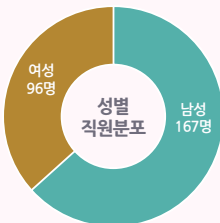
## 가족친화제도 정비와 실행력 제고에 역점

“일하기 좋은 기업 만들어 시민에게 보다 나은 서비스 제공할 터”

### 기업개요

대표자	• 원명희
설립연도	• 2008. 5. 21.
소재지	• 경기도 군포시 군포로 339
사업내용	• 공공시설물 관리 외
홈페이지	• <a href="http://www.gunpouc.or.kr">http://www.gunpouc.or.kr</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

2019년 11월 군포시시설관리공단에서 도시공사로 전환한 군포도시공사는 시민을 위해 봉사하고 서비스하는 공기업으로, 군포시의 체육 및 캠핑시설, 주차 및 차고지 시설과 교통약자 이동지원, 환경관리소 및 환경미화타운 등의 공공시설을 관리·운영하고 있다. 또한 군포시의 균형 있는 발전을 위한 도시개발 및 택지조성 등 공공개발 사업, 도시재생과 스마트시티 조성 등을 통한 ‘새로운 군포 100년’의 설계를 위한 선도적 역할로 시민에게 보다 나은 혜택을 제공하기 위하여 직원들이 일하기 좋은 기업을 만들어 가는 데 힘쓰고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 한국 서비스품질 우수기업 인증 취득(한국생산성본부인증원)
- 2018년 Best HRD 인적자원개발 우수기관 재인증 취득(교육부, 인사혁신처)
- 2019년 소비자중심경영 우수기관 인증 취득(공정거래위원회)
- 2019년 행정안전부장관 표창 수상(행정안전부)
- 2019년 가족친화인증 취득(여성가족부)



## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제 운영
- 출산지원 : 출산휴가제도, 임부 전용 주차구역 운영, 다자녀 가족수당 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아휴직제도, 자녀 양육 복지포인트 제도, 자녀 학자금 지원
- 건강관리 : 건강검진 지원, 건강한 일터만들기 사업 추진, 감정노동자 힐링캠프, 직원 힐링교육 시행
- 가족지원 및 경조사 지원 : 가족돌봄휴직, 상조회 지원, 경조휴가 및 경조금 지원
- 가족친화 문화조성 : 가화만사성 프로그램, 가족초청행사 시행, 휴양시설 지원



### INTERVIEW

박지현 대리 / 경영기획부

## 자율목표제 시행으로 유연근무제 정착 유도

### 카페테리아식 복지제도 기반 직원 니즈에 맞는 가족친화제도 운영

군포시시설관리공단을 모체로 하여 2019년 11월, 새로이 출범한 군포도시공사는 기존에 구축한 가족친화제도를 보다 체계적으로 정비하고 실행력을 제고하기 위하여 2020년도에 경기가족친화 일하기 좋은 기관 인증을 취득했다. 시설관리공단 시절인 2016년도에 가족친화경영을 도입하고 동 인증을 최초로 취득한 이력이 있는 만큼 출산휴가, 희망부서 근거리 근무지 배치, 육아기 근무시간 단축, 다자녀 가족수당 증액 등 다양한 출산 및 육아지원 제도를 운영하고 있다. 아울러 고등학생 자녀 학자금을 지원하고, 복지포인트 등 카페테리아식 복지제도를 기반으로 노동자의 니즈에 맞는 가족친화제도를 운영하기 위하여 노력하고 있으며, 감정노동자 힐링캠프, 건강한 일터 만들기 사업, 지역병원 의료비 할인, 미성년 자녀 양육을 위한 부모교육 등 실제적인 가족친화제도를 운영하고 있다. 또한 가족친화문화를 조성하기 위하여 가화만사성 프로그램, 가족사진 공모전, 동호회 가족초청 행사 등 다양한 이벤트를 개최해 왔다.

### 한여름 시차출퇴근제 시행으로 환경미화타운 근무환경 개선

가족친화경영 전담부서인 경영기획부에서 일하는 박지현 대리는 공사의 가장 특징적인 가족친화제도로 유연근무제 자율목표제를 꼽았다. 박대리는 “부서 내 눈치 보기 때문에 유연근무 활용률이 너무 저조해 자율목표제를 도입하게 되었다.”며 “유연근무 활용도를 높이기 위하여 부서 평가에 자율목표제 달성도와 관련한 감점을 개설했다.”고 소개했다.

결과는 어땠을까? “3개년 장기 계획을 수립했는데 제도 시행 후 몇 달 만에 3년치 계획을 모두 달성할 정도로 직원들의 반응이 폭발적이었습니다. 특히 재할용품을 선별하는 환경미화타운의 경우, 더운 7~8월에 팀 전체가 한 시간 일찍 출근하고 퇴근하는 유연근무를 시행해 근무환경 개선에 많은 도움이 되었습니다.”

박지현 대리는 “코로나19로 인해 그동안 가족초청행사를 할 수 없었는데, 앞으로 코로나19가 진정되면 다채로운 가족초청행사를 마련해 가족친화적인 기업문화 조성에 기여하고 싶다”고 밝혔다.



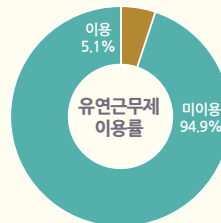
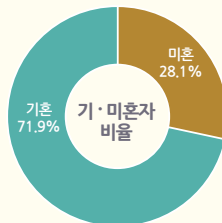
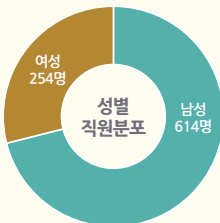
## 고객접점 노동자 보호 등 인권경영에 주력

출산 및 육아지원, 건강관리 등 다양한 가족친화제도 안정적 정착

### 기업개요

대표자	• 2020년 12월 말 현재 공석
설립연도	• 2013. 9. 12.
소재지	• 경기도 성남시 분당구 탄천로 215(야탑동)
사업내용	• 도시개발(토지개발)/공공시설 관리대행사업
홈페이지	• <a href="http://www.isdc.co.kr">http://www.isdc.co.kr</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

성남도시개발공사(이하 공사)는 1997년 4월 설립된 성남시시설관리공단과 2013년 9월 설립된 도시개발공사가 합병하여 2014년 1월 통합 공사로 출범하였다. 공사는 도시가 지닌 잠재가치를 기반으로 도시개발 사업을 추진하여 성남시민의 삶의 질을 향상시키고 있으며, 성남시 공공시설물을 관리·운영하고 있다. 공사는 2018년 12월 문화체육관광부 여가친화기업 및 여성가족부 가족친화기업 인증을 획득하고 가족친화 우수기관으로 선정되었으며, 인권경영 도입 및 지속가능경영을 위한 '행복한 일터를 위한 직원 마음 챙김' 감정노동자를 위한 '토닥토닥 힐링 프로그램'을 운영하여 직원들에게 건강한 감정관리 시간과 재충전의 기회를 제공하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 우수 공공체육시설 문화체육관광부장관상 수상(국민체육진흥공단)
- 2018년 여가친화기업 인증 및 우수기업 표창 수상(문화체육관광부)
- 2019년 Best HRD 인적자원개발 우수기관 재인증 취득(교육부, 인사혁신처)
- 2019년 지방공기업 경영혁신 우수상(인권경영) 수상(한국지방공기업학회)
- 2019년 소비자충심경영 CCM 인증 취득(공정거래위원회)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제 운영
- 출산지원 : 출산휴직 및 휴가제도, 출산축하 경조금 지원, 임부 전용주차 구역, 수유실 및 산모휴게실 운영
- 자녀양육 및 교육 지원 : 자녀 학비 보조수당, 가족수당 지원
- 건강관리 : 건강검진, 진료혜택, 의료비 지원, 건강관리 시설 운영, 단체보장성 보험, 절주 및 금연캠페인
- 가족지원 및 경조사 지원 : 가족돌봄휴직, 가족건강검진, 경조휴가 및 경조금, 상조용품 지원
- 가족친화 사회공헌 : 소외계층 주말 봉사활동, 경로당 재능기부, 저소득층/장애인/다문화/한부모 가정 지원



### INTERVIEW

이승원 선임실무관 / 경영기획실

## 감정노동자를 위한 ‘토닥토닥 힐링 프로그램’

성남도시개발공사는 ‘고객과 직원이 모두 행복한 SDC(Seongnam Development Corporation) 만들기’를 목표로 빈번한 민원발생 및 악성민원 등으로 인하여 심신의 치유와 자존감 회복이 필요한 직원들을 대상으로 직원 정신건강 지원 프로그램인 ‘토닥토닥 힐링 프로그램’을 운영하여 감정노동자들에게 건강한 감정관리 시간과 재충전의 기회를 제공하고 있다.

### 스트레스 해소 및 재충전 기회 제공...사후평가 결과 96.8% “만족”

이승원 선임실무관은 “워커밸(Worker-Customer Balance) 등의 키워드가 부상하는 등 고객응대 근로자 보호에 대한 사회적 관심이 증대되는 가운데, 폭언 등 악성민원에 노출된 고객접점 직원들의 심신피로를 해소하고 격무에 시달리는 직원들의 사기저하로 인한 서비스 품질 하락을 예방하기 위하여 감정노동자 관리 프로그램을 도입했다.”고 말했다.

‘토닥토닥 힐링 프로그램’을 처음 도입할 당시, 각 부서별 고객접점직원 및 민원담당자를 우선적으로 추천, 선정하는 것을 운영계획으로 수립해 사업을 추진하였지만, 생각보다 신청률이 저조했다. “원인은 부서별 교대근무로 인한 업무공백 우려와 프로그램 신청 시 현장 감정노동자라는 사실이 드러나는 것에 대한 우려심이 컸기 때문이었습니다. 그러나 부서별로 자체 적의 조정을 통하여 업무공백을 최소화하고, 프로그램에 대한 상세한 안내를 제공해 높은 참여율을 달성하였습니다.”

프로그램 종료 후, 사후평가 결과 96.8%의 직원이 “매우 만족”하거나 “만족”한다는 응답을 한 것에서도 드러나듯, 힐링 프로그램에 대한 참가자의 만족도가 매우 높은 것으로 나타나 직원들이 일터를 벗어나 스트레스를 해소하고 재충전할 수 있는 계기가 되었음을 알 수 있다.

### 감정노동자를 위한 자체 홈페이지 구축, 외부기관 컨설팅 등 계획

현재 공사는 ‘토닥토닥 힐링 프로그램’을 넘어 외상 후 스트레스장애 등 공사 직원들의 감정노동 수행실태를 파악해 영역·부서별 감정노동 수준평가 결과를 도출하였으며, 감정노동자를 위한 공사 자체 홈페이지 구축 및 외부 기관 컨설팅을 통하여 감정노동 관리 선진화 모델을 구현하기 위하여 노력하고 있다.

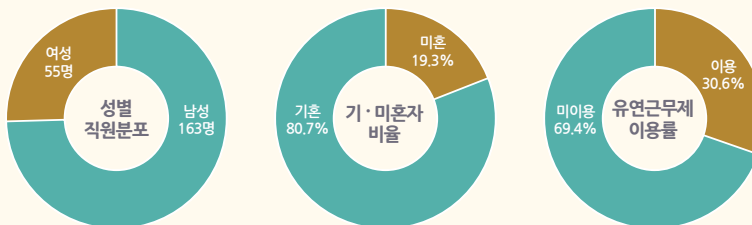
## 소통에 중점을 둔 가족친화 프로그램 활성화

사내 가족친화제도 운영은 물론 다양한 사회공헌으로 지역사회에 기여

### 기업개요

대표자	• 손혁재
설립연도	• 2002. 1. 1.
소재지	• 경기도 파주시 월롱면 휴암로 11
사업내용	• 파주시 지역 공공시설물 관리 및 관광사업
홈페이지	• <a href="https://www.pajuutc.or.kr">https://www.pajuutc.or.kr</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

파주도시관광공사는 문화시설 관리 및 운영, 공영주차장 관리, 환경 시설물 운영, 교통약자 이동지원 차량 운행 등의 일을 하는 파주시의 유일한 공기업이다. 1999년 파주시시설관리공단으로 설립된 이래로 시민들의 편의를 증진하고자 힘써왔으며, 더 다양한 사업을 통해 이익을 창출하고 공익적 가치를 실현하고자 2020년 파주도시관광공사로 새롭게 거듭났다. 공사는 '소통'에 중점을 두고 교육, 워크숍 등의 다양한 프로그램을 통해 가족친화적 분위기를 조성하고 더 나아가 다양한 사회공헌 활동을 통해 지역사회문화에 긍정적인 역할을 하기 위해 노력하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2018년 고객만족경영시스템(ISO 10002) 인증 취득 (한국경영인증원)
- 2019년 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증 취득 (한국경영인증원)
- 2019년 날씨경영 우수기관 선정 (기상청)
- 2019년 가족친화인증 취득 (여성가족부)
- 2020년 재해경감 우수기업 인증 취득 (행정안전부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제, 시간선택제 운영
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직제도, 수유실 및 산모휴게실 운영
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근무시간 단축제, 가족수당 지급, 전문교육기관 협약 어학교육 지원
- 건강관리 : 건강검진 프로그램, 단체 상해보험 및 근로자 재해보험 가입, 보건 및 건강관리 상담 지원
- 가족친화 문화조성 : 가족초청행사, 장기근속자 휴가 및 리프레시 휴가, 휴양시설 제공
- 가족친화 사회공헌 : 추석맞이 독거노인지원 행사, 소외계층 봉사, 지역사회 시민 공감행사(방석영화제)



### INTERVIEW

이현제 주임 / 총무회계팀

## 또 하나의 가족, 지역사회에 돌봄의 손길을 내밀다

### ‘아름다운 자선장터’ 개최, 수익금으로 다양한 사회공헌 활동 수행

파주도시관광공사(이하 공사)는 다양한 가족친화제도를 운영하는 것에서 한 발 더 나아가 그동안 회사 내부에 국한되어 온 가족친화문화 조성 노력을 지역사회로 확대하고자 사회공헌 활동에 힘쓰고 있다. ‘아름다운 자선장터’를 개최해 판매 수익금을 모아 관내 사회복지시설에 후원금 및 후원물품을 지원하는 등의 사회공헌 프로그램을 운영하고 있다. 명절 때에는 독거노인을 찾아 후원물품을 지원하는 등 그 외에도 다양한 성금 모금 및 기부를 진행해 왔다.

그동안 사내에서 이루어지던 가족친화문화를 지역사회로 확대하고자 할 때, 가장 문제가 된 것은 역시 예산이었다. “기존의 사회공헌 활동은 개개인의 후원금에 의존하는 단발적인 성향이 강했습니다. 이를 공사 차원에서 이끌어 가기 위하여 ‘아름다운 자선장터’를 운영하였습니다. 직원들에게 쓰지 않는 물품을 기부 받아 판매하고 그 수익금으로 예산 부족을 해결해 장기적으로 사회공헌 활동이 가능하도록 하였습니다.”

### “아이에게 좋은 추억을 만들어 주어서 감사합니다.”

직원들의 경우 처음에는 소극적이었지만, 지속적인 활동을 통해 좀 더 적극적으로 사회공헌 활동에 참여하게 되었다. 이현제 주임은 “단순히 배정된 예산을 사용하기 위함이 아니라 사회적 가치를 나누고 또 하나의 큰 가족인 지역사회에 기여하고자 우리만의 특성을 살린 사회공헌 프로그램 개발에도 의견을 내는 등 회사 내 인식과 분위기가 크게 개선되었다.”고 전했다.

“사회공헌 활동 중 가장 기억에 남는 것은 ‘휴양로11 방석영화관’입니다. 12월 말, 직원 가족뿐 아니라 관내 어린이 및 시민 가족들을 초대하여 같이 솜사탕과 피자를 나누어 먹고 영화를 보았습니다. 아이에게 좋은 추억을 만들어 주어서 감사하다는 인사를 받은 순간, 이런 가족친화적인 프로그램의 가치와 의미를 가슴 깊이 느낄 수 있었습니다.”

파주도시관광공사는 앞으로 지역의 특성을 고려하여 중장기적인 사회공헌 활동 계획을 수립하고 실행함으로써 더 특성화된 사회공헌 활동을 강화해 나갈 계획이다.

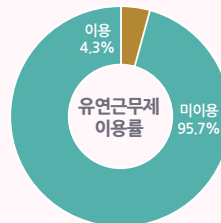
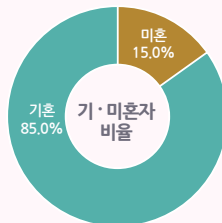
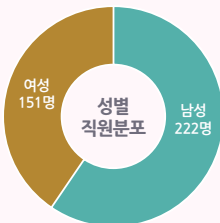
## 가족친화제도 확대 및 실효성 제고에 역점

다문화가정 문화체험 지원 등 가족친화 사회공헌 활동 활성화

### 기업개요

대표자	• 김중석
설립연도	• 2015. 7. 7.
소재지	• 경기도 광명시 하안로 287, 3층
사업내용	• 사업시설 유지관리 서비스업
홈페이지	• <a href="https://www.gmuc.co.kr">https://www.gmuc.co.kr</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

광명도시공사는 2015년에 공단으로 설립된 후, 2017년에 공사로 조직이 변경되었으며, 지역발전과 시민 복리증진에 기여하기 위해 설립된 지방공기업이다. 공사는 대한민국 최고의 동굴 테마파크인 광명동굴을 비롯해 공공체육시설(골프연습장, 국민체육 시설, 시립야구장 등), 도덕산 캠핑장, 교통약자 이동지원센터 등을 관리·운영하고 있으며, 광명동굴 주변 개발사업 및 구름산 지구 도시개발사업, 광명시흥테크노밸리 조성개발사업에도 힘쓰고 있다.

광명도시공사는 임직원의 일·가정 양립을 지원하기 위하여 연차사용 촉진, 정시퇴근제, 유연근무제 등을 시행하는 등 가족친화경영을 적극적으로 실천하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 가족친화인증 취득(여성가족부)
- 2019년 일·생활 균형 우수기업 사례 공모전 장려상 수상(노사발전재단)
- 2019년 고용노동부장관 표창 수상(고용노동부)
- 2019년 사회적경제 활성화 유공 표창 수상(경기도)
- 2019년 지방공공기관 일자리 정책분야 행정안전부장관 표창 수상(행정안전부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제 시행
- 출산지원 : 출산휴가제도 운영
- 자녀양육 및 교육 지원 : 자녀 학비 보조수당 및 가족수당 지원
- 노동환경 개선 : 여성전용 휴게실 운영, 사내 도서관 및 동호회 지원, 작업장 환경 및 안전시설 개선
- 가족친화 문화조성 : 가족단위 문화 지원, 휴양시설 지원, 가정의 날 운영
- 가족친화 사회공헌 : 발달장애인 스포츠교실, 다문화가정 문화체험 지원, 공유우산 캠페인, 무더위 쉼터운영



### INTERVIEW

김다희 대리 / 경영지원팀

## 연차휴가제도 개선으로 '눈치 보기' 근절

광명도시공사는 근로자의 자유로운 연차휴가 사용을 지원하기 위해 30분 단위부터 시간단위로 휴가를 사용할 수 있도록 제도를 개선하였으며, 연차사용으로 인한 '상사 · 동료 눈치 보기' 등을 근절하기 위해 연차 신청 시 기재하도록 되어 있던 '연차사유란'을 삭제 조치하였다.

### 연차휴가제도 개선 주요 내용

[개선 전] 반차(4시간), 연차(1일) → [개선 후] 시간차(30분~시간단위), 반차(4시간), 연차(1일)

[개선 전] 연차사유 기재 → [개선 후] 연차사유 미기재

김다희 대리는 “연차의 자유로운 사용과 확대에 대해 노사 간의 공감과 적극적인 지지가 있었기 때문에 큰 갈등 없이 제도 개선을 추진할 수 있었다.”며 “연차 사용단위 확대로 필요한 만큼만 연차를 쓸 수 있게 됨에 따라 불필요한 연차사용을 줄일 수 있게 되었고, 업무 공백이 줄어 상사와 동료 간에 눈치 보며 휴가를 사용하는 일이 사라졌다.”고 말했다. 일례로 “아내와 맞벌이를 하는 직원 A씨는 아이의 어린이집 하원 및 아이 돌봄에 큰 고민이 있었지만, 연차휴가를 개선하여 시행한 시간차휴가제도 덕분에 한 두 시간 일찍 퇴근할 수 있어 아이 돌봄에 큰 도움이 되었다.”고 전했다.

### 임신 직원 보호 및 배려를 위한 '예비맘 표시제' 도입 계획

광명도시공사는 가족친화제도의 일환으로 임신 직원에 대한 보호 및 배려를 위한 '예비맘 표시제'를 도입할 계획이다. 이는 점차 증가하고 있는 임신 직원에 대한 내부 상황을 반영한 조치이며, 임신 직원을 보호하고 예우하는 사회문화적 가치와 책임의식을 내 · 외부 고객에게 공유시켜 직원들의 삶의 질을 향상시키는 데 목적이 있다. 이외에도 광명도시공사는 가족친화제도의 확대와 실효성 있는 제도운영을 위해 더욱 노력해 나갈 방침이다.



2020 경기가족친화  
일하기 좋은 기업 사례집

# PART 2

재인증  
기업편







## 함께 나누는 가족친화경영 우수사례 재인증 기업편

“육아기에 근무시간을 조정해주는 회사가 있어 마음 편하게 둘째를 낳았습니다.”

“유연근무제 덕분에 근무시간을 효율적으로 사용해 스마트하게 일하고,  
퇴근 후에는 자기계발을 하거나 취미생활을 즐길 수 있어 회사생활이 더 즐겁습니다.”

“체계적인 교육지원과 맞춤형 복지제도를 갖추고 나서  
이직률이 눈에 띄게 줄었습니다.”

가족 친화적인 기업문화가 조성되면 근로자의 업무몰입도와 직장만족도가 높아져  
기업의 경영성과 또한 향상되는 선순환이 일어납니다.

일과 삶의 균형, 일터와 가정의 조화를 통하여 근로자 개인의  
행복은 물론 회사의 성장을 실현해 나가고 있는 33개 재인증 기업의  
가족친화적 경영사례를 소개합니다.

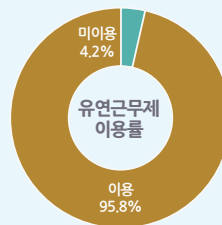
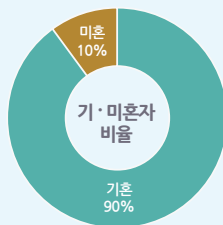
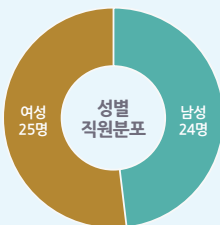
## “가족친화경영으로 직원 만족도, 기업경쟁력 향상”

다양한 가족친화제도 안정적으로 운영, 유연근무제 이용률 95.8% 달해

### 기업개요

대표자	• 우상현
설립연도	• 1974. 4. 16.
소재지	• 경기도 안양시 만안구 전파로 44(안양동)
사업내용	• 무인경비시스템 외 보안기기 제조
홈페이지	• 없음

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

1974년에 설립된 태림전자주식회사(이하 태림전자)는 앞선 기술력으로 출입통제 · 경보제어기 분야에서 국내 최고의 기업으로 인정받고 있으며, 모든 임직원은 “배우면서 책임 있게 일하자.”라는 기업 이념 아래, 끊임없는 학습을 통해 개인과 기업의 경쟁력을 키워 나가며 지역사회에 봉사하는 기업으로 자리매김하고 있다. 태림전자는 앞으로도 시큐리티 및 전자제어기기 분야의 리더로서 업계를 선도하는 회사가 되어 인류의 안전과 행복에 공헌하는 기업이 되고자 한다. 아울러 “가족친화적 기업경영을 통해 직원 만족도와 기업경쟁력을 향상시키고 기업을 지속 가능하게 한다.”는 방침에 따라 다양한 가족친화제도를 안정적으로 운영하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2018년 인적자원개발 우수기관 인증 취득(고용노동부 외)
- 2018년 품질경영시스템(ISO 9001:2015) 인증 취득(엠에스알인증원)
- 2019년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2020년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)
- 2020년 안양시장 표창 수상(안양시)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제, 직무공유제, 직무대체제 운영
- 출산지원 : 배우자 출산휴가, 태아검진 시간부여제
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근무시간 단축
- 건강관리 지원 : 직원 건강검진, 단체보장성 보험, 보건관리 및 건강상담 지원
- 가족지원 : 가족돌봄휴직제도, 경조금 지원, 경조휴가
- 노동환경 개선 : 여성 휴게실 구축, 구내 식당 및 기숙사 지원, 자동화기기 도입, 작업복 제공
- 가족친화 문화조성 : 가족초청송년회, 모범사원 해외연수 지원, 단합대회 지원



### INTERVIEW

정미선 부장 / 경영지원팀

## “가족친화제도 시행 후 스트레스 감소, 사내 소통 원활”

### “경영진의 배려와 부서간 협조 덕분에 가정의 날 정착”

태림전자는 “일·가정 양립문화를 정착시켜 직원과 가족이 행복한 경쟁력 있는 기업으로 성장”하기 위하여 자기신고서를 통한 근로자 상담제도(연 2회), 시차출퇴근제, 경조금 및 경조휴가제도, 5년 및 20년 장기근속자 포상금 지급, 모범사원 해외연수 및 휴가비 지원, 직무발명 포상제도, 가정의 날 운영 등 다양한 복리후생 및 가족친화제도를 시행하고 있다.

정미선 부장은 “가정의 날인 매주 수요일 6시 정시퇴근 제도를 운영하면서 일회성으로 끝낼 수 있었던 이 제도를 오랜 기간 지속적으로 시행할 수 있었던 것은 경영진의 배려와 부서간의 적극적인 협조 덕분”이라고 강조했다. 또한 “여러 가족친화제도를 시행하면서 스트레스가 감소하고 동료 및 상사와의 소통 및 관계가 원활해졌으며, 훈훈한 가족친화문화가 정착됨으로써 이전보다 업무 집중도가 높아진 것은 물론 애사심과 회사에 대한 자부심 또한 높아졌다.”며 “이러한 변화가 개인의 역량개발에도 큰 도움이 되는 등 다방면으로 시너지 효과가 나타나 직원과 기업이 함께 성장하고 있음을 느낀다.”고 덧붙였다.

### 직원 호응 큰 모범사원 해외연수제도와 직무발명 포상제도

태림전자에서 시행하는 복리후생제도 중 가장 인기가 높은 것은 ‘모범사원 해외연수’ 제도로, 매년 일정한 평가를 통해 우수사원 2명을 선정해 해외연수를 지원한다. 정미선 부장은 “모범사원으로 선정된 직원은 사기가 진작되고 업무 몰입도가 자연스럽게 높아지며, 모든 직원의 부러움을 한몸에 받기에 직원들의 호응이 크다.”고 전했다. 직무발명 포상제도 역시 활발하게 운영되고 있다. 이 제도는 직원이 창안한 직무발명을 토대로 특허를 출원·등록하였을 때 포상금을 지급하는 제도로, 신기술 개발과 함께 포상금을 받을 수 있어 동기부여 효과가 적지 않다.

태림전자는 앞으로 가족친화경영을 더욱 활성화하기 위하여 현재의 제도에 안주하지 않고 부족한 점이 무엇인지를 검토하며, 직원들의 의견을 적극적으로 수렴하여 제도개선에 반영할 예정이다. 정미선 부장은 “끊임없는 노력과 발전으로 모든 직원들이 만족하고 즐겁게 일할 수 있도록 더욱더 세심한 노력을 아끼지 않겠다.”고 각오를 밝혔다.



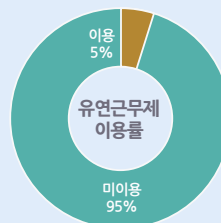
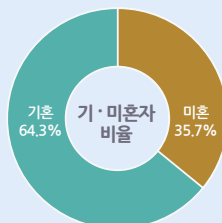
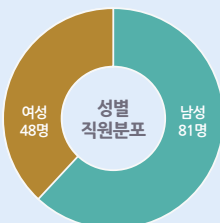
## “직원들의 행복이 곧 회사 성장의 원동력”

쾌적한 근무환경, 복리후생 확대, 자기계발 지원으로 장기근속 유도

### 기업개요

대표자	• 최윤소
설립연도	• 1998. 6. 9.
소재지	• 경기도 용인시 처인구 남사면 원암로 63
사업내용	• 의료용기기, 의료용품 제조
홈페이지	• www.tnl.co.kr

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

(주)티앤엘은 1998년 6월 설립되었으며 상처치료재, 골절치료용 고정재(Cast/Splint) 등을 생산한다. 자연을 생각하는 창조적인 정신으로 인간의 풍요로운 미래를 개척하는 기업으로 환경친화, 인간 중심의 최첨단 기술을 바탕으로 최고의 품질과 서비스를 통해 고객 중심에서 고객만족을 극대화하기 위하여 끊임없이 노력하고 있다. 또한 숙련된 우수인재의 장기근속을 유도하기 위하여 쾌적한 근무환경 조성, 가족친화적 복리후생제도 확대, 자기계발 지원 등 다양한 근로자 지원제도를 운영하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 중소기업 성장발전 유공 표창 수상(경기도지사)
- 2018년 경기도경제과학진흥원장 표창 수상(GBSA)
- 2018년 유망 중소기업 인증 취득(경기도)
- 2019년 모범 근로자 표창 수상(용인시)
- 2019년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 금요일 조기 출퇴근제 시행
- 출산지원 : 다자녀가정 지원(세 자녀 이상 가족수당 지급)
- 자녀양육 및 교육 지원 : 중고등학교, 대학교 학자금 지원
- 건강관리 지원 : 의료비 지원(40세 이상 종합검진비 지원), 시설운영(헬스, 탁구장, 포켓볼)
- 노동환경 개선 : 기숙사, 사택 지원, 사내 휴게실, 도서관 및 카페테리아 운영
- 가족친화 문화조성 : 리프레시 휴가, 휴양시설, 주말텃밭 및 과수원 운영



### INTERVIEW

이태진 대리 / 경영지원팀

## 직원복지 확대로 근무만족도 상승, 이직률 감소

### ‘통큰’ 학자금 지원과 회사 직영 펜션 자유롭게 이용하도록 개방

(주)티앤엘은 최고의 품질과 서비스로 외부고객뿐 아니라 내부고객 만족을 위해서도 최선을 다하겠다는 경영방침을 가지고 있으며, 행복지원팀을 구성해 직원들의 의견을 직접 듣고 제도설계에 반영하는 수평적 소통을 하고 있다. 신규사육을 증축해 쾌적한 환경에서 직원들이 건강관리시설, 구내식당, 기숙사 등을 편리하게 이용하도록 복지시설을 구비하고 있으며, 용인과 제주도에 펜션을 직접 운영하면서 직원 및 가족들이 자유롭게 이용할 수 있도록 지원하고 있다. 또한 직원의 자녀교육 및 직원의 대학원 진학을 지원하기 위한 학자금 지원(대학 학기당 400만원, 대학원 전액 지원 등)을 적극적으로 실행하고 있다.

“회사에서 직원 경조사와 자녀학자금을 잘 챙겨주어 모두들 애사심이 각별합니다. 용인에 있는 펜션의 경우, 주변에 산이 많아 매년 감과 밤이 풍성하게 열리고 마당에는 텃밭을 가꾸고 있습니다. 직원들이 함께 각종 열매와 채소를 따서 나눠먹는 재미가 쏠쏠해 모두들 수확의 계절을 기다리곤 하지요. 대부분의 직원들이 삭막한 도시생활에 지쳐있는 만큼 이러한 산 중생활을 간간이 체험함으로써 소소한 행복을 느끼고 있습니다.”

### 사세확장 및 직원 증가세 반영, 각종 복지시설 증설 추진

이태진 대리는 “이처럼 다양한 복지제도가 지속적으로 도입된 배경에는 가족같이 친근한 직장문화가 자리 잡고 있다.”고 말했다. “저희 회사에는 오랫동안 근무하신 분들이 많아 창립 초창기부터 임직원간에 깊은 유대관계가 형성되어 왔습니다. 게다가 대표님은 ‘직원들의 행복이 곧 회사성장의 원동력’이라는 경영철학을 강조해 오셨으며, 매년 회사 이익금의 일부를 인센티브나 직원복지 개선에 사용하고 있습니다.” 이태진 대리는 “회사가 직원복지에 많이 신경을 써왔고 앞으로도 직원들을 위해 더 좋은 복지혜택을 선사할 것이라는 기대감이 있기 때문에 직원들에게 동기부여 효과가 크고, 각종 복지제도가 도입되면서 직원들의 회사에 대한 만족도가 높아져 이직률이 대폭 감소하였다.”고 전했다.

(주)티앤엘은 최근 사세확장에 따라 직원 수가 증가하고 있는 데 발맞춰 펜션, 도서관, 헬스장과 같은 각종 복지시설 증설을 추진하고 있다. 이태진 대리는 “복지제도를 도입할 때 항상 형평성을 고려하고, 직원들이 정말 필요로 하는 복지혜택을 제공하기 위해 앞으로도 직원들의 의견에 귀 기울여 나가겠다.”고 밝혔다.

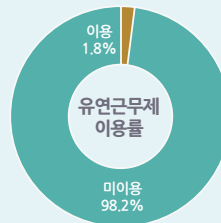
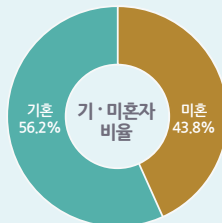
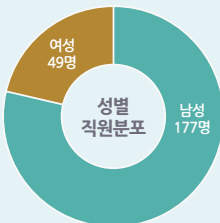
## “회사는 행복을 만들고 나눔을 실천하는 곳”

직장어린이집, 방과후 프로그램 등 체계적인 자녀양육 및 교육지원 제공

### 기업개요

대표자	• 김태우
설립연도	• 2011. 5. 2.
소재지	• 경기도 화성시 삼성1로 1길 14
사업내용	• X-ray Detector 생산 및 판매
홈페이지	• www.rayence.com

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

(주)레이언스는 X-ray의 핵심 부품인 디텍터를 세계 최초로 풀 라인업을 구축·생산하고 있으며, 독자적인 핵심기술과 차별화된 경쟁력으로 2019년 7천만불 수출의 탑을 수상하며 글로벌 기업으로 성장하고 있다. 또한 2014년 경기도 일하기 좋은 기업 선정을 기점으로 2015년 대한민국 행복기업 대상 행복나눔/기업문화 부문 대상, 2017년 노사문화대상 대통령상을 수상한 데 이어 2019년에는 한국의료기기공업협동조합에 의해 일하기 좋은 기업으로 선정되었다. 기술과 나눔으로 세상에 기여하고, 임직원과 가족들을 소중히 여기며 다양한 시선과 경험을 통해 행복을 연습한다는 경영이념 하에 구성원 모두가 행복할 수 있도록 노력하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 노사문화우수기업 대통령상 수상(고용노동부)
- 2018년 대한민국 나눔 국민대상 수상(전국재해구호협회장)
- 2019년 세계 일류상품 인증 취득(산업통상자원부)
- 2019년 일하기 좋은 기업 선정(산업통상자원부)
- 2020년 청년친화 강소기업 지정(고용노동부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제, 재택근무제, 스마트워크센터 이용
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직, 난임치료 및 유산산 휴가, 출산축하금 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 직장어린이집 운영, 자녀학자금 지원, 방과후 자녀 '도전골든벨' 행사
- 건강관리 지원 : 피트니스센터 지원, 질병예방접종, 치료비, 건강상담 지원
- 노동환경 개선 : 여성전용 휴게실, 사내 카페테리아, 식당, 기숙사, 통근버스 운영
- 가족친화 문화조성 : 가족돌봄휴직, 가족건강검진 지원, 경조 및 상조지원



### INTERVIEW

편주현 책임 / 인사팀

## “회사 덕분에 육아와 가사부담이 한결 가벼워졌어요”

### 워킹맘에겐 최고의 복지, 직장어린이집과 저녁식사 포장 서비스

워킹맘인 편주현 책임은 회사에서 운영 중인 가족친화제도 중 가장 와닿는 것으로 직장어린이집과 ‘일곱시 제도’(저녁식사 포장 서비스)를 꼽았다. “일하는 엄마, 아빠들이 안심하고 아이를 맡길 수 있다는 점이 맞벌이부부인 저희에겐 가장 큰 복지요. 특히 이우아이어린이집은 뛰어난 환경과 시설을 갖추고 있으며, 어린이집의 제반 비용을 회사에서 지원해 주고 있어요.”

저녁거리 고민을 덜어 준 일곱시 제도 또한 워킹맘인 그에게 체감만족도가 매우 크다. “우리 회사에선 매일 1,000원이란 저렴한 가격으로 영양소가 가득한 저녁 한 끼를 포장해 줍니다. 금요일에는 ‘바른 반찬’이라는 제도도 운영해요. 주말 동안 온가족이 먹을 반찬, 국·찌개를 저렴하게 구매할 수 있습니다.”

### 일·가정 양립을 위한 실질적 지원방안을 끊임없이 고민하는 기업

(주)레이언스는 ‘차별적 경쟁력으로 좋은 일자리를 창출하고 구성원 모두의 정신적·물질적 행복을 실현한다.’는 경영이념을 실현하기 위해 꾸준히 연구하고 고민한다. 회사란 ‘단순히 돈을 버는 곳, 성과만을 창출하는 곳’이 아닌, ‘행복을 만들어가는 곳, 그리고 그 행복 속에 나눔을 실천할 수 있도록 해주는 곳’이라 생각하기 때문이다.

“어린이집의 경우, 출산 후 워킹맘 생활에 대한 부담을 크게 줄여주는 것 같아요. 시간에 쫓겨 하루를 마무리하지 않는다는 점도 좋아요. 저녁 7시 30분까지 운영되기 때문에 하원에 대한 부담이 없어 퇴근 시간에 쫓기지 않아요. 이와 더불어 일곱시 제도 등을 이용하면 집에 돌아가 식사를 해결하기 위해 소비해야 하는 시간 부담이 없죠.”

(주)레이언스는 직원들이 일상의 어려움에서 벗어나 가정과 회사에 집중할 수 있도록 도움을 줄 수 있는 제도가 무엇이 있을까 계속 고민하고 있다. 우편물 발송과 세탁을 대행해 주는 ‘바우미서비스’, 지금은 코로나19 때문에 중단됐지만 사내 피트니스센터에서 운영하는 PT, 명상 등의 프로그램이 대표적이다. 편주현 책임은 “코로나19로 인해 제도 운영에 제약이 많은 것이 아쉽지만, 사회적 거리두기가 요구되는 시기에 걸맞은 제도와 프로그램을 꾸려나갈 생각”이라고 밝혔다.





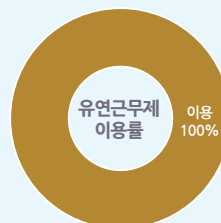
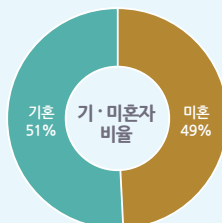
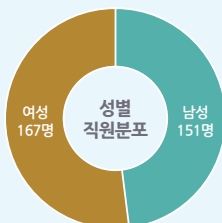
## “여성이 일하기 좋은 기업환경 추구”

체계적인 가족친화경영과 소외계층 영양제 후원 등 사회공헌 활발

### 기업개요

대표자	• 박영창
설립연도	• 2011. 3. 23.
소재지	• 경기도 성남시 분당구 노티로 16, 젤존타워1 807호
사업내용	• 건강기능식품 유통 및 판매
홈페이지	• <a href="http://www.green-store.co.kr">http://www.green-store.co.kr</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

(주)그린스토어는 2011년에 설립되어 건강기능식품의 토털 솔루션을 구축하였고, 지속적인 연구개발과 우수한 기술력, 재무 안정성을 바탕으로 바이오 분야의 선도 혁신기업으로 성장하고 있다.

창사 이래, 우수한 기술력과 재무건전성으로 꾸준한 성장을 이룩하고 있으며, 최근 3년간 매출액 증가율이 약 35%로 고속 성장을 이어나가고 있는 기업이다. 또한 다양한 가족친화제도와 복리후생 지원제도를 운영함으로써 직원들의 근무만족도와 업무 효율성 향상, 업무 역량 강화를 위해 끊임없이 노력하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 유망 중소기업 인증 취득(경기도)
- 2017년 가족친화인증 취득(여성가족부)
- 2017년 성남시 중소기업 대상 수상(성남시)
- 2017년 대한민국 글로벌 의료대상 수상(식품의약품안전처)
- 2018년 생산경영혁신대상 수상(한국생산관리학회)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 재택근무제 시행, 모바일 오피스 운영
- 출산지원 : 배우자 출산휴가, 출산축하금 지급, 임신기 근로시간 단축
- 자녀양육 및 교육 지원 : 자녀학자금 지원, 육아휴직제도 운영
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설, 수유실 구축, 기숙사 및 사택 지원
- 가족지원 및 경조사 지원 : 경조금 및 경조휴가 지원, 사우회 운영
- 가족친화 사회공헌 : 독거노인, 장애인가정, 한부모가정, 어린이, 소외계층 영양제 후원



### INTERVIEW

김민정 주임 / 인사총무팀

## 모바일 오피스 구축, 근무환경 유연성 향상

### 독거노인 영양상담과 쪽방촌 거주민 등 소외계층 영양제 후원 지속

(주)그린스토어는 2011년 설립되어 건강기능식품 유통판매업을 영위하는 기업으로, 경기도 가족친화 일하기 좋은 기업 인증과 여성가족부의 가족친화인증 취득, 경기도 일자리 우수기업 및 유망 중소기업 선정, 약사가 뽑은 굿브랜드 수상 등 대외신인도가 높은 기업이다. “기분을 소중하게 생각하고, 여성이 일하기 좋은 기업환경을 추구한다.”는 가족친화경영 방침을 수립하여 출산 및 자녀양육 지원, 노동환경 개선, 모바일오피스 활용 등 여성친화적 프로그램들을 효과적으로 활용하고 있다.

특히 근로자의 상당수를 차지하는 영양사들이 독거노인 등 소외계층을 대상으로 영양상담을 제공하는 재능기부를 활발하게 수행하고 있으며, 장애인가정, 한부모가정, 쪽방촌 거주민 등 의료 소외계층에게 영양제를 후원하는 사회공헌활동을 지속적으로 전개해 왔다.

### 모바일 오피스 도입으로 업무효율 증대, 직원 만족도 상승

김민정 주임은 “임직원의 삶의 질을 향상시키고 일하기 좋은 기업을 만들고자 다양한 가족친화제도를 도입 · 운영하고 있다.”며 “회사에서 시행중인 가족친화제도 가운데 경조금 · 경조휴가 지원과 배우자 출산휴가 등에 대한 만족도가 높으며, 스마트폰으로 전자결재, 메일링 등이 가능한 다우오피스 기능과 수급 · 발주 등이 가능한 더존 ERP 모바일 기능도 만족하며 사용 중”이라고 소개했다. 특히 “외부에서 근무하는 직원이 많은 회사 특성상 PC를 사용하기 어려운 경우가 많아 업무 효율 향상을 목적으로 스마트폰을 통해 현장에서 바로 업무수행이 가능하도록 모바일 오피스를 도입”했는데, (주)그린스토어의 모바일 오피스 이용률은 100%에 달할 만큼 임직원 활용도가 높다.

김민정 주임은 “모바일 오피스 구축 후 스마트폰으로 모든 업무처리가 가능해져 바쁜 상황에서도 업무 효율성을 증대하고, 유연한 근무환경 제공으로 직원 만족도와 회사에 대한 자부심이 높아졌다.”고 전했다.

(주)그린스토어는 앞으로도 가족친화적이고 일하기 좋은 기업을 만들기 위해 컨설팅과 타기업 우수사례 벤치마킹, 직원 의견수렴 등을 통하여 적극적으로 노력해 나갈 방침이다.

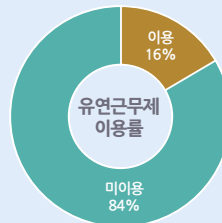
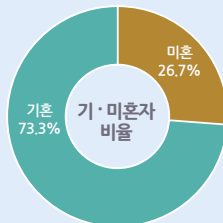
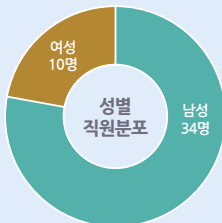
## 가족친화경영 예산집행 전년대비 47.7% 증가

경영자의 높은 관심과 의지 바탕으로 근무환경 개선, 복리후생 확대 지속

### 기업개요

대표자	• 곽영진
설립연도	• 2011. 1. 1.
소재지	• 경기도 수원시 팔달구 경수대로 446번길 24, 5층
사업내용	• 패키지 소프트웨어 개발
홈페이지	• <a href="http://www.nitroeye.com">http://www.nitroeye.com</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

주식회사 니트로아이는 대표이사 밑에 기술연구소를 두어 웹과 관련된 자사 CMS, 서버 보안 등을 연구하며, 부사장 아래 1부 2팀을 두어 전략기획실에서는 사업제안을 비롯한 실 과업 설계를 진행하며, 정보화본부에는 5개의 전문 인력으로 구성된 팀을 배치, 효율적인 운영관리를 지속하고 있다. 특히 게임개발팀에서는 최신 트렌드 중심의 RPG 온라인 전략게임을 개발, 배포하고 있다. 소규모 회사이지만 전년대비 가족친화경영 예산 집행 증가율이 47.7%에 달할 만큼 경영자의 높은 관심과 의지를 바탕으로 가족친화제도를 구비하고, 임직원의 일·가정 양립을 지원하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2016년 일자리 우수기업 선정(경기도)
- 2016년 유망 중소기업 인증 취득(경기도)
- 2016년 여성고용 우수기업 선정(경기도)
- 2017년 가족친화 우수기관 선정(여성가족부)
- 2019년 경기지역 일·생활 균형 우수기업 경진대회 최우수상 수상(고용노동부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 집중근무시간제, 시간제근무제 시행
- 출산지원 : 출산전후 휴가, 배우자 출산휴가, 출산장려금 및 선물 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아휴직제도, 육아기 근무시간 단축
- 건강관리 지원 : 체력단련장 운영, 건강검진 지원 및 외부 의료기관 진료혜택 제공
- 노동환경 개선 : 사내 카페테리아, 안마의자, 옥상정원 운영, 사택 및 동호회 지원
- 가족친화 문화조성 : 가족초청 여행, 스포츠관람, 장기근속자 리프레시 휴가, 휴양시설 제공



### INTERVIEW

신이나 주임 / 경영지원부

## “사람이 재산”이라는 마음으로 가족친화경영 실천

### 출산 및 양육 · 교육 지원 등 제도화, 근무환경 개선 지속

IT기업 특성상 장시간 근무가 불가피한 상황에서 경영자가 일 · 생활 균형에 대한 강한 의지로 다양한 종류의 가족친화제도를 운영하고 있다. 소규모 회사이지만 자녀 출산 및 양육 · 교육 지원과 노동자 건강관리 지원, 노동환경 개선, 가족친화문화 조성 등에도 상당한 노력을 기울이고 있다. 신이나 주임은 “대표님께서 ‘사람이 재산’이라는 마음으로 기업을 운영하신다는 기사를 본 적이 있는데, 실제로 직원들과의 의리를 중시하시고 직원복지에 관심이 많으셔서 다양한 제도들을 하나 둘씩 시행하게 됐다.”며 “기본적으로 육아휴직, 시차출퇴근제, 조기퇴근제, 근로자 상담제도를 시행하고 있으며 직원이 원할 때 언제든지 휴가와 함께 가족휴양시설을 제공한다.”고 말했다.

“2018년에는 본사 빌딩으로 사육을 이전해 옥상에 운동기구, 오락시설, 안마기 등을 사용할 수 있는 휴게실을 마련했습니다. 휴게실 인테리어가 여느 카페 못지않아 SNS에 사진도 찍어 올리고 퇴근 후 동료들과 휴게실에 모여 친목을 다지는 시간이 늘었습니다.”

### 미혼자와 무자녀 기혼자를 위한 제도 발굴, 형평성 제고 계획

제도 시행 과정에 어려움은 없었을까? “육아기 단축근무와 관련해 업무처리 속도가 떨어지거나 비대상자의 업무 부담이 가중되고, 기혼자와 미혼자간에 차별이 거론되는 등 어려움이 다소 있었습니다. 이 문제는 인원확충을 통해 비대상자의 업무 부담을 해소하는 동시에 업무효율을 높여 해결했습니다.”

재미있는 것은 “가족친화제도를 시행하면서 기혼자가 미혼자보다 더 많은 혜택을 제공받다보니 자연스럽게 결혼을 장려하는 분위기가 형성되었고, 기존에 없던 사내 커플이 생겨났다.”고. 또한 “퇴근 후 잦았던 번개회식 대신 아이와 함께하는 시간이 늘었다.”고 한다.

(주)니트로아이는 향후 미혼자와 무자녀 기혼자를 위한 제도를 발굴해 복지제도의 형평성을 제고하는 한편, 결혼 및 출산을 장려할 계획이다. 또한 제도개선 담당자를 지정해 변화하는 법령 또는 주변 제도를 연구하여 회사에 적용할 방침이다.

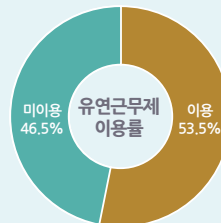
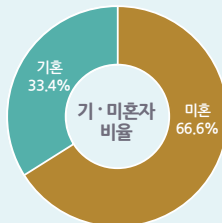
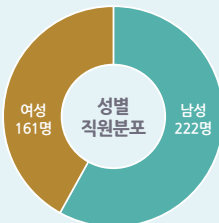
## “직원의 성장이 곧 기업의 성장이다”

경력개발 및 글로벌 우수인재 프로그램 등 자기계발 지원 강화

### 기업개요

대표자	• 전승호, 윤재춘
설립연도	• 1945. 8. 15.
소재지	• 경기도 화성시 향남읍 제약공단4길 35-14(공장), 서울 강남구(본사)
사업내용	• 의약품 제조 및 판매
홈페이지	• <a href="http://www.daewoong.com">http://www.daewoong.com</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

(주)대웅제약은 1945년 창립 이래로 '좋은 약을 만들어 국민의 건강을 지키고 건강한 사회를 만든다.'는 경영철학을 바탕으로 끊임없는 도전과 혁신을 통해 대한민국 대표 제약기업으로 성장하였다. 유수의 글로벌 헬스케어 기업들과 폭넓은 파트너십은 물론 대한민국 제약기업 중 가장 많은 현지 인프라를 구축해 글로벌 경쟁력을 가진 의약품들을 연구개발하고 생산하는 대한민국 대표 제약기업으로 자리매김하였다. 대웅제약은 '직원의 성장이 곧 기업의 성장'이라는 믿음을 바탕으로 자율적으로 몰입하여 일할 수 있는 스마트워크 환경과 제도를 전사에 구축하고 경력개발 프로그램(CDP), 유연근무제, 글로벌 우수인재 프로그램 등을 도입, 업계를 선도하는 기업문화를 조성하기 위해 최선의 노력을 기울이고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2019년 IR52 장영실상 수상(과학기술정보통신부)
- 2019년 연구노트 우수기관 선정(과학기술정보통신부)
- 2019년 전국 품질분임조 경진대회 동상 수상(한국표준협회)
- 2019년 제6회 대한민국 보건의료대상 제약부문 대상 수상(보건복지부)
- 2019년 대한민국 일하기 좋은 100대 기업 선정(GPTW Institute)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 탄력근무제, 시간제근무제, 직무공유 및 대체제 시행
- 출산지원 : 육아휴직, 출산지원금 및 선물 지원, 수유실 운영
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근무시간 단축, 사내어린이집 및 주말 놀이프로그램 운영, 자녀학자금 지원
- 건강관리 지원 : 전 직원 건강검진, 웰니스 프로그램 운영, 금연캠페인 시행
- 노동환경 개선 : 사내휴게실, 도서관, 구내식당, 건강식 제공, 기숙사 및 통근버스 지원
- 가족친화 문화조성 : 가정의 날 초청행사(리틀베어의 날), 장기근속휴가, 장기 리프레시 휴가비 지원



### INTERVIEW

김민지 사원 / 생산지원팀

## 스마트오피스 구축, 업무효율 제고 및 부서간 소통 증진

(주)대웅제약은 수평적 소통 활성화와 자율성 부여, 몰입을 통한 업무효율 향상을 위해 2017년 제약업계 최초로 스마트 오피스를 도입했다. 처음에는 고정석 없이 자율근무석을 이용해야 하는 스마트오피스 환경에 적응하지 못한 직원들이 불편함을 적잖이 호소했다. 이를 해소하기 위해 회사에서는 수시로 애로사항을 파악하고 개선하는 적극적인 피드백 활동을 진행하였다. 김민지 씨는 “사무실에서 불필요한 개인용품이 사라져 쾌적한 환경이 조성되고, 소통이 원활해지며 업무 집중도가 높아지는 스마트오피스의 장점이 나타나자 직원들의 호소도 줄었다.”며 “직원 인식 개선을 위한 적극적인 소통으로 제약업계 최초로 스마트오피스를 성공적으로 도입할 수 있었다.”고 말했다.

스탠딩석, 듀얼모니터존, 포커스룸 등 스스로 업무에 최적화된 공간을 자율적으로 선택할 수 있는 스마트오피스가 도입된 후, 불필요한 커뮤니케이션이 줄고, 창의적으로 일할 수 있는 분위기가 조성되었다. 무엇보다 업무형태에 따라 근무석을 선택할 수 있어 업무 집중도가 향상되었으며, 타부서와의 소통과 협업 또한 증가하였다.

### 직원들의 건강개선을 돕는 운동복지 프로그램, 대웅지킴이

사무직 근로자 대부분은 업무 특성상 하루 종일 앉아서 생활하고, 자료를 집중해서 보다보면 저도 모르게 나쁜 자세가 굳어져 어깨도 아프고, 온몸이 뻣근하게 마련이다. 그래서 도입한 것이 바로 ‘대웅지킴이’다. 대웅지킴이는 건강개선과 소통증진을 위해 직원들이 전문강사를 통해 자신의 몸에 맞는 운동을 배울 수 있도록 지원하는 운동복지 프로그램이다.

“한번은 스트레칭 도중, 허리를 빼듯해 장시간 앉아서 업무를 보기 힘들었는데, 이때 스탠딩석을 처음 이용하게 되었습니다. 스탠딩석은 서서 일하고 싶은 사람을 위해 높이 조절이 가능하도록 제작한 특수책상인데, 저처럼 장시간 앉아서 일하기 힘든 사람들에게 안성맞춤이었습니다. 또한 간단한 회의는 스탠딩석에서 서서 하는데, 단시간에 집중하여 회의를 진행할 수 있고, 신속한 의사결정이 가능하다는 장점이 있습니다.”

김민지 씨는 “앞으로 공장 내 탈의실·경의실의 노후 사물함을 교체하는 한편, 불용 사물함 수를 줄이고 사물함이 줄어드는 만큼 생긴 여분의 공간에 직원 휴게공간을 신설할 예정”이라며 “주기적인 한마음협의회(직원간담회)를 통해 직원 복지를 위한 개선활동을 계획 중”이라고 밝혔다.

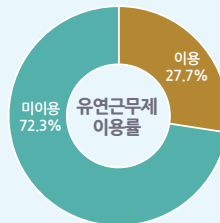
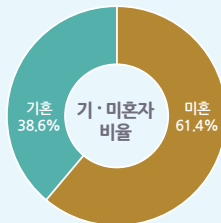
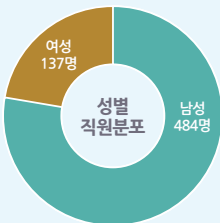
## 모성보호 및 일·가정 양립 지원 '앞장'

산전산후 휴가 뒤 '자동으로' 1년 육아휴직 시행, 눈치 보기 소멸

### 기업개요

대표자	• 최세환
설립연도	• 1985. 5. 10.
소재지	• 경기도 안산시 단원구 시화벤처로 575(공장), 서울 강남구(본사)
사업내용	• 복사기, 프린터, 사무기기 제조업
홈페이지	• www.canon-bs.co.kr

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

캐논코리아비즈니스솔루션(주)는 1985년 5월 10일 캐논과 롯데의 합작으로 설립되었으며, 사무기 업계 중 유일하게 국내에서 생산공장(경기도 안산 소재)을 운영하며 고용과 투자 확대에 심혈을 기울이고 있다. 2018년에는 신규 설립된 노조와 함께 노사가 힘을 모아 중국, 일본 등지에서 독점적으로 생산하던 A3 복합기를 안산공장으로 유치, 성공적으로 양산함으로써 기존에 전량 수입해온 A3 복합기를 국내에서 생산하고 있다. 이에 따라 2020년 말 기준 5,500억 원의 매출 달성이 예상된다. 뿐만 아니라 동사는 구성원의 일·가정 양립과 가족친화적 조직문화 조성을 위하여 체계적인 모성보호제도와 다양한 복리후생 제도를 시행하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2016년 장애인 고용 촉진대회 대통령 표창 수상(고용노동부)
- 2017년 장애인 고용률 1위 기업 선정(한국장애인고용공단)
- 2017년 경기도 아너스데이 경기도지사 표창 수상(경기도)
- 2019년 '한국에서 가장 존경받는 기업' 선정(한국능률협회)
- 2019년 가족친화우수기업 재인증 취득(여성가족부)



## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제, 선택근로시간제, 재량근로시간제 운영
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직제도, 유산산 휴가제도, 출산축하금, 난임부부 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근로시간 단축, 자녀 학자금 및 입학축하금 지원, 직장보육시설 운영
- 건강관리 지원 : 본인 및 부모 의료비 지원, 건강검진 프로그램, 사내 건강관리 시설 구축
- 노동환경 개선 : 사내 카페테리아, 도서관, 여성휴게실, 구내식당 운영, 사택, 통근버스 지원
- 가족친화 문화조성 : 휴가비 지원, 장기근속 휴가, 휴양시설 제공, 가족단위 문화데이 지원



### INTERVIEW

이영재 책임 / 인사담당

## 배우자 출산시 남성근로자 1개월 육아휴직 의무화

캐논코리아비즈니스솔루션(주)는 출산한 여성 근로자가 산전산후휴가 이후 자동으로 1년 육아휴직을 사용하도록 제도로 보장하였으며, 희망자에 한해 육아휴직 기간 종료 후에도 3개월 혹은 9개월의 기간을 선택해 최대 2년간의 휴직을 통해 육아에 전념할 수 있도록 돕고 있다. 이영재 책임은 “남성 근로자도 배우자 출산시 육아휴직을 최소 1개월간 사용하도록 의무화하였으며, 육아휴직 기간중 임금하락에 대한 부담을 경감하고자 남녀 모두에게 1개월간의 임금을 지원해 준다.”고 밝혔다.

“출산은 모두에게 축복받아야 할 일이지만, 여성의 경우 경력단절에 대한 우려 및 조직 구성원들의 부정적인 시선으로 인해 육아휴직 사용에 부담을 느껴왔습니다. 또 육아휴직을 하더라도 현업으로 바로 복귀하는 데 어려움을 느끼는 경우가 많았습니다. 이러한 문화를 바꿔보고자 육아휴직을 의무화하게 되었습니다.” 제도의 정착을 위해 가장 선결되어야 할 문제는 조직 구성원들의 합의였다. 무엇보다도 성별에 관계없이 누구나 자유롭게 육아휴직을 사용할 수 있다는 인식을 확산시키기 위하여 경영진의 의지를 바탕으로 톱다운 방식의 전사적 제도 전파와 함께, 구성원의 인식개선을 위한 캠페인을 병행해 모든 직원들이 변화된 조직문화에 빠르게 적응할 수 있도록 분위기를 조성했다.

### 육아휴직 복직자를 위한 ‘맘스힐링’ 교육과 초보아빠를 위한 ‘대디스쿨’ 운영

제도시행 후, 여성들은 법정 육아휴직 기간이 지나도 본인의 상황에 따라 자유롭게 휴직기간을 연장해 육아에 몰입한 후 업무복귀를 준비할 수 있게 되었다. 이는 육아휴직자의 복직률을 높이는 변화를 가져다 주어, 회사 차원에서는 능력 있는 인재유출을 방지하고 개인 차원에서는 경력단절을 예방하는 효과로 이어졌다. 특히 동사에서는 육아휴직 복직자들의 신속하고 효과적인 업무적응을 돕기 위해 ‘맘스힐링’ 교육을 실시하고 있으며, 남성 근로자도 배우자 출산시 ‘대디스쿨’ 교육 수강후 육아휴직에 들어가도록 하고 있다.

동사에서는 최근 5일 이상 연속 연차사용 시 휴가비용을 지원하는 ‘리프레시 휴가’ 제도, 부모님과의 여행을 위해 연차사용 시 휴가비용을 지원하는 ‘효친휴가’ 제도를 적극 이용하도록 권장하고 있다. 또한 모성보호제도 강화, 직장 어린이집 환경 개선, 자녀 입학축하금 확대 등을 통하여 직원들의 삶의 질 향상 및 가족친화적인 조직문화 조성을 위하여 다각도로 고민하며 진정으로 ‘일하기 좋은 기업’을 향해 나아가고 있다.

## (주)대덕 종합기계

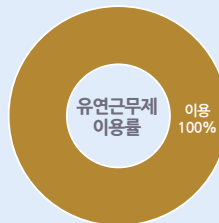
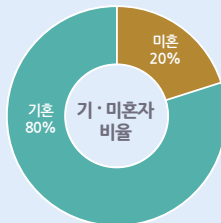
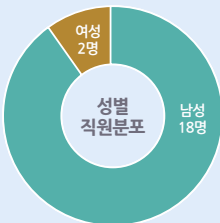
# 선진적 복지제도로 핵심인력 장기근속 유도

자녀학비 보조, 자기계발 지원 등 복리후생 확대로 낮은 이직률 유지

## 기업개요

대표자	• 윤대섭
설립연도	• 1991. 4. 11.
소재지	• 경기도 시흥시 경기과기대로 18
사업내용	• 식품가공기계 제조
홈페이지	• www.daeduck21.co.kr

## 직원 현황 및 유연근무제 이용률



## 기업소개

1991년 설립된 (주)대덕종합기계는 농산물 가공기계를 전문적으로 제작하는 업체로서 회사 창립 때부터 30년간 오로지 농산물 가공기계 한 길만을 걸어오며 업계를 선도해 왔다. 수입 의존도가 높은 농산물 가공기계의 국산화를 정착시켰으며, 오랜 경험과 기술력을 바탕으로 국내 시장뿐만 아니라 해외 시장에서도 지속적인 성장을 거듭하고 있다. 앞으로도 끊임없는 연구개발과 기술 차별화를 실현하여 최상의 품질을 보유한 최고의 제품을 제공하고, 오랜 기간 동안 축적해온 노하우를 바탕으로 베스트 솔루션(Best Solution)을 제시하여 고객의 성장을 돕는 파트너가 되고자 한다.

## 수상 및 인증이력

- 2018년 위험성 평가 인정 취득(한국산업안전보건공단)
- 2018년 벤처기업 확인(기술보증기금)
- 2019년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2020년 시흥 청년 해피기업 인증 취득(시흥시)
- 2020년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 집중근무시간제, 직무대체제 운영
- 출산지원 : 출산휴가제도, 출산축하금 제도 도입
- 자녀양육 및 교육 지원 : 자녀 학자금 및 입학축하금, 수능격려금 및 선물 지원
- 건강관리 지원 : 건강검진, 의료비 지원, 사내 탁구장, 샤워실 구축, 금연캠페인 시행
- 노동환경 개선 : 직원휴게실, 구내식당 운영, 동호회 활동 지원, 작업장 환경 개선
- 가족지원 및 경조사지원 : 경조휴가 및 경조금 지원, 가족돌봄휴직, 가족간병시 추가근무제한



### INTERVIEW

김보람 대리 / 영업부

## 연차에서 공제하지 않는 하계휴가 및 휴가비 지원

### 유연근무제 활성화 및 매주 월·수요일 야근 없는 날 운영

(주)대덕종합기계는 하루 3시간 집중근무시간제를 운영하고 자유롭게 휴가를 사용할 수 있도록 직무대체제를 시행하고 있다. 매주 월요일, 수요일을 야근 없는 날(가족의 날)로 지정해 일·가정 양립 분위기 조성에 힘쓰고 있다. 아울러 사내 소통 분위기 조성하고 동호회 지원, 자녀 입학축하금 지급 및 학비 보조, 상담제도 및 사내 멘토링제도 등을 시행하고 있으며, 출산휴가 및 육아휴직제도, 각종 경조금 지급 및 경조휴가 보장, 자기계발 교육비 지원 등의 선진적인 복지제도를 통해 핵심인력의 장기근속을 유도하고 있다.

김보람 대리는 회사에서 운영하는 가장 특징적인 제도로 '연차에서 공제하지 않는' 하계휴가제도 및 휴가비 지원을 들었다. 중소기업에서는 보통 하계휴가를 개인 연차에서 공제하기 마련인데, 연차 공제 없이 회사에서 평일 3일의 휴가를 부여하고 휴가비까지 지급해 준다는 점에서 직원 호응이 크다.

시행 초기에는 일괄적으로 휴가기간을 정하는 문제 때문에 제도 유지에 어려움이 있었다. "단체로 휴가기간을 정해 개인 별로 휴가를 계획하고 예약까지 마친 상태에서 일이 갑자기 생기면 전 직원의 휴가를 취소하는 일이 종종 일어나 노사갈등이 빚어졌습니다. 이런 일이 반복되자 노사 간에 수차례 협의를 통해 직원들이 자율적으로 휴가일정을 정해 사용하도록 제도를 개선하였습니다." 김보람 대리는 "제도 개선 후 노사 간에 신뢰가 형성되고 가족과 함께 좋은 추억을 만들 수 있는 시간이 생겨 가정이 더욱 화목해졌다."며 "회사 분위기 또한 즐거워졌으며, 직원 간에 끈끈한 조직력이 형성되고 업무 생산성도 이전보다 많이 향상되었다."고 전했다.

### 자기계발 지원예산과 출산·육아 관련 지원금 예산 확대 예정

(주)대덕종합기계는 앞으로 업계를 선도하는 기업답게 일하기 좋은 즐거운 일터를 만들어 나가는 데 최선을 다할 방침이다. 특히 코로나19 극복에 동참하기 위해 가족돌봄 휴직제도 및 연차사용 촉진제도를 강력할 계획이며, 직원들의 자기계발 지원 예산을 확대할 예정이다. 또한 청년층 직원의 장기근속과 일·가정 양립을 위해 출산 및 육아관련 제품 및 지원금 예산을 확대할 예정이다.

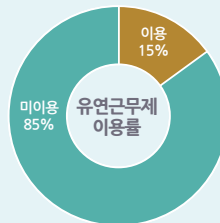
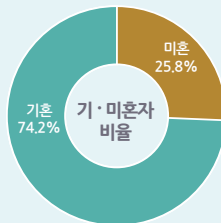
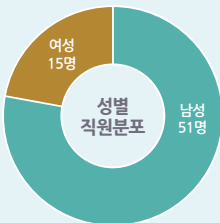


## ‘가족친화기업’ 모토로 사내 복지 활성화 노사 상호 윈윈 체제 구축 목표로 수평적 조직문화 조성에 ‘박차’

### 기업개요

대표자	• 정인봉
설립연도	• 1999. 1. 20.
소재지	• 경기도 부천시 오정구 오정동 773-10
사업내용	• 전자통신부품, 건설자재, 철재판금, 금형사출제조, 토목건축
홈페이지	• www.wookwang.net

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

우광티엔씨(주)는 1999년 설립된 중소기업으로 전자통신부품, 건설자재 생산 및 판매를 주로 하는 부천시 소재 기업이다. 최고의 기술력과 R&D 전문 인력을 바탕으로 자체 보유 특허 중대와 지속적인 제품 연구개발에 매진하고 있다. 최근에는 서운산업단지에 생산시설을 추가, 더 큰 생산력과 개발력을 갖추어 더욱 크고 빠르게 성장하고 있다. 동사는 현재에 안주하지 않고 더욱 많은 생산과 연구개발을 통해 더 크게 성장하기 위하여 가족친화기업을 모토로 사내 복지를 활성화하고 고용을 증대해 나가는 한편, 수평적이며 가족친화적인 조직문화 조성에 힘쓰고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2015년 신기술인증 취득(국토교통부)
- 2015년 모범기업인 표창 수상(경기도)
- 2017년 유망 중소기업 인증 취득(경기도)
- 2019년 부천시장 표창 수상(부천시)
- 2019년 지역사회 발전 유공 표창 수상(경기도)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제 운영
- 출산지원 : 배우자 출산휴가, 임신부 전용 주차구역 설정
- 자녀양육 및 교육 지원 : 대학 학자금 대출
- 노동환경 개선 : 사원 휴게시설, 구내식당, 기숙사 운영, 사내 동호회 운영
- 가족지원 및 경조사지원 : 가족돌봄휴직, 경조휴가 및 경조금 지원
- 가족친화 문화조성 : 가족초청 체육행사, 주말농장(옥상텃밭) 이용, 하계 휴가비 지원



### INTERVIEW

정인수 전무이사 / 총무부

## 직원 가족 채용으로 소통증진, 생산성 극대화

우광티엔씨(주)는 일·가정 양립 지원을 위한 다양한 제도를 시행함으로써 직원의 삶의 만족도를 높이는 동시에 직무몰입도와 생산성을 향상시키는 상호 윈윈 체제 구축을 목표로 전담부서를 설치해 가족친화경영을 지속적으로 관리하고 있다. 가족친화문화 조성을 위해 매주 수요일, 가정의 날을 운영하고 있으며, 연 2회 가족초청행사를 마련하고 있다. 또한 관리직 시차출퇴근제, 배우자 출산휴가, 학자금 대출, 골프연습장 등의 건강관리시설 제공, 사내 동호회 지원, 가족돌봄휴직, 경조금 지원, 주말농장 운영 등 다양한 지원을 제공하고 있다. 특히 “입사한 직원들의 가족을 추가로 고용해 업무 분위기를 부드럽게 만들고 소통을 활성화하여 생산력을 극대화하고 있다.”는 점이 특징이다.

정인수 전무는 “기존의 딱딱한 회사 분위기를 탈피해 가족과 함께 더욱 편안한 분위기에서 소통하며 업무를 하게 되면, 힘든 일이 있을 때 의지가 되는 것은 물론 생산력을 극대화할 수 있다고 판단해 가족 채용을 활성화하게 되었다.”고 밝혔다. “가족 채용을 활성화하는 과정에서 어려움도 있었지만, 수많은 교육과 다과회, 야유회, 오리엔테이션, 계층별 간담회, 체육대회, 등산대회, 회식 등을 통하여 조직 내 여러 계층이 결국은 ‘하나의 가족’이라는 인식과 함께 결속력을 강화할 수 있도록 끊임없이 대화하고 소통해 극복할 수 있었다.”고 전했다.

### “원활해진 소통 덕분에 업무효율 150% 이상 증대”

정인수 전무는 “가족 채용이 늘자 회사 분위기가 한층 밝아졌고 업무효율은 기존 대비 150% 이상 증대되었으며, 직원 누구나 만족하고 편안하게 웃으며 다닐 수 있는, 애사심 넘치는 가족회사가 되었다.”고 강조했다. 특히 “소통이 원활하다 보니 불량이나 중대한 일이 발생하면 바로 조치되거나 놀람도록 빠르게 보고받을 수 있게 되었고, 남의 일이라기보다 우리 가족의 일이라는 관점이 지배적이 되어 상부상조하는 일이 많아졌으며, 사이가 좋지 않던 직원들도 서로 돕고 격려하게 되는 기적 같은 일들이 일어났다.”고 한다.

정 전무는 “당사에서 가족 채용을 활성화한 경험을 다른 기업들과 공유할 수 있도록 더 많은 홍보 기회가 있었으면 좋겠다.”며 “앞으로도 직원 모두가 한 가족이 되어 열심히 일하고 국가경제 발전에 기여할 수 있도록 노력하겠다.”고 덧붙였다.

(주)코아드

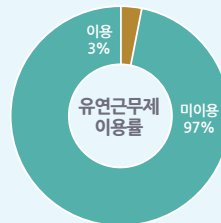
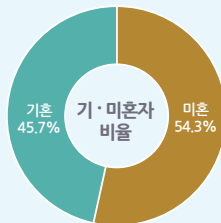
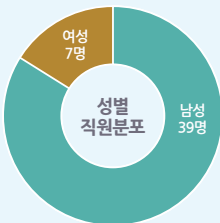
## “가정의 행복이 곧 회사의 행복”

공휴일 없는 달 첫째주 금요일, ‘부부의 날’로 정해 전 직원 연차사용

### 기업개요

대표자	• 이대훈
설립연도	• 2014. 9. 19.
소재지	• 경기도 화성시 남양읍 현대기아로 202-37
사업내용	• 산업용 자동문 (스피드 도어, 오버헤드 도어) 제조
홈페이지	• www.coaddoor.com

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

(주) 코아드는 대한민국을 대표하는 자동문 전문 기업으로서, 2014년 설립되어 국내 주요 도시에 지사를 설치하였으며, 전 세계 6개국에 법인을 보유한 글로벌 기업이다.

여성친화 그리고 가족친화 정책의 일환으로 육아휴직과 육아기 단축근로의 자유로운 사용을 보장하는 것과 함께 부부동반 건강검진, 적극적인 연차사용을 독려하고 있다. 가족과 함께하는 코아드 임직원의 일상을 위해, 공휴일이 없는 달의 첫째주 금요일을 ‘부부의 날’로 정해 임직원 모두가 쉬고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2018년 수출 유망 중소기업 선정(중소벤처기업부)
- 2018년 중소기업 성장발전 유공 포상(경기도)
- 2019년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)
- 2019년 글로벌 강소기업 선정(중소벤처기업부)
- 2019년 상공의날 산업통상자원부장관 표창 수상(산업통상자원부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 선택적 근로시간제, 모바일 오피스 운영
- 출산지원 : 본인 및 배우자 출산휴가 및 육아휴직제도 운영, 출산축하금 지급
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근로시간 단축제도 시행
- 건강관리 지원 : 임직원 종합건강검진, 실비보장보험
- 생애주기별 지원 : e-복지물 및 인터넷 수강 지원제도, 임직원 노후연금 가입
- 가족지원 및 경조사지원 : 임직원 부부 건강검진, 본인 및 가족 경조금, 산재유족 생계급여 지급



### INTERVIEW

최현아 실장 / 경영지원

## “평일에도 남편과 즐거운 추억을 쌓을 수 있어 행복해요”

### 회사가 전액 지원하는 노후연금, 가족 실비보장보험 제공

(주)코아드는 ‘가정의 행복이 곧 회사의 행복’이라는 기업철학을 바탕으로 기업 규모에 비해 다양하고 실질적인 복리후생 제도와 코아드만의 고유한 가족친화문화를 형성하고 있다. 임직원 노후연금(회사가 100% 지원)과 가족까지 혜택을 부여하는 실비보장보험, 산재유족의 가족생계급여를 지원하고 있으며, 토닥토닥 E-복지제도를 통해 기본적 복지와 선택적 수요를 결합해 세심한 복지제도를 운영하고 있다. 특히 공휴일이 없는 달의 첫째주 금요일을 ‘부부의 날’로 정해 임직원 모두가 쉬고 있다. 최현아 실장은 “부부의 날과 휴일 사이에 평일이 끼있을 때, 평일도 연이어서 모두가 쉬는 샌드위치 휴일 제도가 특징”이라며 “결혼한 지 얼마 안 된 맞벌이 신혼부부로서 평일엔 각자 시간을 내기 어려운데, 회사의 배려로 주말 외에 평일에도 휴일이 보장돼 남편과 함께 즐거운 추억을 쌓을 수 있어 행복하다.”고 말했다.

“부부의 날이 도입된 데에는 대표님의 가족친화적인 경영마인드가 주요했습니다. 워라밸이 중요하다지만, 경영자 입장에서 어떤 정책을 회사에 도입하기가 쉽지 않을 텐데, 회사와 가정의 일이 부딪힐 때 줄곧 가정과 가족을 먼저 생각하라는 평소 대표님의 말씀이 있었었고, 실제로 부부의 날이 빠짐없이 시행되도록 독려하시는 모습을 자주 보어 왔습니다.”

### 고용 늘어 주4일제 근무 정착, 임직원 취미활동 지원 계획

고객에게 일정을 맞춰야 하는 영업부와 시공팀의 경우, 쉬는 날이 많으면 오히려 평일에 일이 늘어 부담스러워 하는 경우가 있었으나, 꾸준한 제도 시행으로 이제 시공팀과 영업부에서도 일반적으로 고객에게 일정을 맞춰주기보다는 회사 일정에 대한 배려를 요청해 부부의 날 쉬는 문화가 자리 잡을 수 있었다.

“휴일이 많다 보니, 오히려 회사에 있는 동안에는 업무에 집중해야 한다는 생각을 갖고 회사생활에 임하고 있습니다. 또한 코로나19로 고용이 불안정한 시기에도 약속된 날짜에 워크숍을 가고 부부의 날을 꼬박꼬박 시행하다 보니 안정적으로 회사를 다니며 남들보다 여유 있게 여가를 즐기는 저를 보며 많은 지인들이 부러워합니다.”

(주)코아드는 앞으로 꾸준한 고용창출을 바탕으로 주4일제 근무를 확실히 정착시키는 한편, 임직원의 워라밸을 위해 각종 취미활동을 지원해 나갈 예정이다.



## 농업회사법인 (주)다비육종

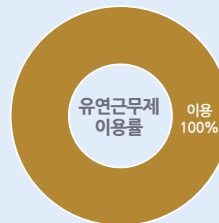
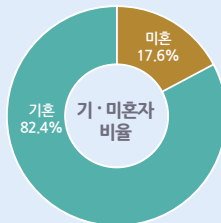
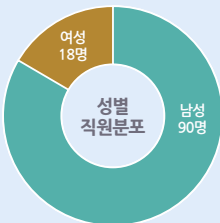
# “행복하고 안전한 일터 만들자”

출산축하금, 다자녀장려금 등 공격적인 출산장려제도 시행

## 기업개요

대표자	• 윤희진, 민동수
설립연도	• 1995. 4. 17.
소재지	• 경기도 안성시 일죽면 서동대로 7381-8
사업내용	• 축산 도소매 사업서비스
홈페이지	• www.darby.co.kr

## 직원 현황 및 유연근무제 이용률



## 기업소개

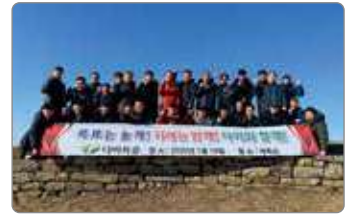
(주)다비육종은 국내 최대 규모의 돼지육종 기업으로, 전문화된 육종개량 및 사양관리 기술을 통해 우수한 유전자를 보급하고 있다. 다비육종은 국내 최초로 인공수정센터를 설립해 차별화된 번식기술을 도입하였고, MEW(Medicated Early Weaning, 투약조기이유), SEW(Segregated Early Weaning, 격리조기이유) 도입으로 생산효율성을 제고하였다. 또한 농장 단위로는 최초로 HACCP를 적용, 안전한 축산물 생산기반을 마련하였다. 특히 아시아시장에 중돈을 포함한 유전자원을 수출하고 있으며, 베트남에 현지법인을 설립해 분단 이후 최초로 북한에 중돈을 분양하는 등 세계 시장으로 나아가고 있다.

## 수상 및 인증이력

- 2017년 모범 중소기업인 표창 수상(중소벤처기업부)
- 2017년 가족친화인증 취득(여성가족부)
- 2019년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2019년 강소기업 선정(고용노동부)
- 2020년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 탄력근무제, 모바일 오피스 운영
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직제도, 유산휴가, 출산축하금, 출산장려금 및 선물 지급, 다자녀가정 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근무시간 단축제도 확대, 자녀 학자금 지원
- 건강관리 지원 : 전 직원 상해보험 가입, 질병예방접종 및 임원 의료비 지원, 금연캠페인 실시
- 가족지원 및 경조사지원 : 배우자 의료비, 배우자 생일 상품권 지급, 경조금 및 경조휴가, 상조용품 지원
- 가족친화 문화조성 : 가족초청행사, 장기근속휴가, 휴양시설 제공, 가족단위 문화행사 지원



### INTERVIEW

김종구 차장 / 관리팀

## 육아기 유급 단축근로 시행, 자녀돌봄시간 실질적 보장

농업회사법인 (주)다비육종은 ‘행복하고 안전한 일터’를 경영방침으로 설정하고 최고경영자가 앞장서서 가족친화경영을 실천하고 있다. 장기근속을 장려하기 위하여 전세자금 지원, 사택·기숙사 운영, 종업원주주제, 장기근속자 휴가 등 폭 넓은 복지제도를 운영하고 있으며, 중소기업임에도 가족친화를 위한 각종 출산장려제도를 공격적으로 시행하고 있다.

### 여성은 2시간씩 주 2일, 남성은 주 1일 유급 단축근로 보장

가장 특징적인 가족친화제도는 육아기 단축근로를 무급이 아닌 ‘유급으로’ 시행한다는 점. “회사가 거주지와 떨어진 곳에 있어 육아를 하며 근무를 계속하는 데 어려움이 있어 육아에 실질적인 도움을 주고자” 도입한 제도이다. 김종구 차장은 “비용이 다소 수반되기는 하지만, 경영진의 의지만 있다면 많은 회사들이 활용할 수 있는 제도”라며 “여직원의 경우 2시간씩 주 2일, 남직원은 2시간씩 주 1일을 사용할 수 있다.”고 소개했다.

제도를 이용하는 직원들은 조기퇴근으로 육아에 필요한 시간을 확보해 자녀를 더 잘 돌볼 수 있게 되었다는 점에 매우 만족하고 있으며, 이 만족이 직무수행에 긍정적 영향을 미쳐 밝은 근무환경이 조성된 것은 물론, 업무처리가 효율적으로 이루어지도록 업무개선에 적극적으로 참여하고 있다.

“아이가 유치원에 다닐 때였습니다. 종일반이라도 오후에는 교육이라기보다는 유치원에서 단지 보살핌을 받는 정도지요. 대개 소수의 아이들만 남아 부모가 데리러 오기까지 TV를 보며 시간을 보냅니다. 전에는 저희 아이가 매번 꼴찌로 집에 가기 일쑤였는데, 육아기 근로시간 단축제도가 유급으로 시행되면서부터 제가 적어도 1주일에 한 번은 아이의 하원을 맡게 되었습니다.”

“그때 아빠가 유치원에 와서 다른 아이보다 먼저 집에 가게 되었다며 기뻐하던 아이를 보며 집으로 돌아오는 내내 마음이 먹먹했던 기억이 지금껏 남아 있다.”는 김종구 차장. 그는 “앞으로도 가족친화제도에 대해서는 열린 마음으로 접근해 새로운 프로그램을 개발하거나 타사의 좋은 제도들을 검토·운영할 계획”이라고 밝혔다.

(주)싸이몬

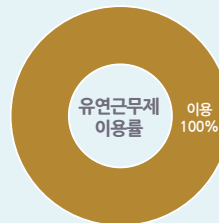
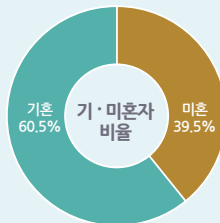
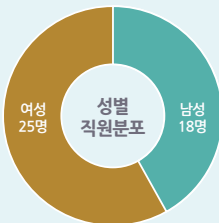
## 수평적 조직문화 기반 가족친화경영 정착

모바일오피스 구축, 원격근무 등 유연근무제 이용률 100%

### 기업개요

대표자	• 안재봉 외 2인
설립연도	• 1999. 5. 17.
소재지	• 경기도 성남시 분당구 별말로48 케이디티빌딩
사업내용	• 자동측정 및 제어장치
홈페이지	• www.cimon.com

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

(주)싸이몬은 순수 자체 기술로 개발된 산업자동화 분야의 토털솔루션을 제공하는 산업자동화 전문기업이다. 과감한 R&D 투자를 지속해 국내 실정에 가장 적합한 솔루션을 제공함으로써 전력자동화, 화학, 반도체라인, 기계, 수처리, 자동차공정 라인, 플랜트산업 등 대부분의 산업자동화에 적용되고 있으며 품질의 우수성과 안정성을 인정받고 있다. 고객만족, 품질우선주의 경영철학을 바탕으로 제품개발과 신기술 발굴에 힘쓰는 한편, 고객에게 최고의 품질과 최선의 서비스를 제공해 글로벌 산업자동화 전문기업으로 거듭날 방침이다. 또한 임직원의 일·가정 양립을 지원하기 위해 다양한 가족친화 프로그램을 운영하고 있으며, 수평적 조직문화를 기반으로 직원들의 자기계발에 아낌없는 지원을 제공하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 한국산업대상 수상(연구개발 분야, 미래창조과학부)
- 2018년 모범납세자 표창 수상(중부지방국세청)
- 2018년 중소기업대상 수상(기술혁신 분야, 중소벤처기업부)
- 2019년 일하기 좋은 중소기업 선정(대한상공회의소)
- 2019년 유공 표창 수상(산업통상자원부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 탄력근무제, 집중근무시간제, 직무대체제, 원격근무, 모바일 오피스
- 출산지원 : 유산산 휴가, 예비맘 표시제, 임신모 편의용품 지원, 임부 전용주차구역 운영
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근무시간 단축, 육아휴직
- 건강관리 지원 : 건강검진, 재휴병원 진료혜택 제공, 의료비 및 보건상담 지원, 절주 및 금연캠페인
- 노동환경 개선 : 사내 카페테리아, 식당 운영, 사내동호회 지원, 작업장 환경 개선
- 가족지원 및 경조사지원 : 가족건강검진, 경조휴가 및 경조금, 상조 서비스 및 장례 지원



### INTERVIEW

김지훈 차장 / 경영기획팀

## 정시퇴근제와 육아휴직 정착 비결은?

### 업무재분장, 인력충원 등으로 업무강도 조정해 정시퇴근 보장

김지훈 차장은 “일과 삶의 균형을 일컫는 워라밸을 실현하기 위하여 다양한 가족친화제도를 운영하고 있다.”며 가장 특징적인 제도로 “매년 1회 임직원 건강검진 시행, 주 52시간 근로제에 따른 정시퇴근제 운영, 구내식당 운영, 매달 이력닝 및 외부교육 수강을 통한 자기개발 지원” 등을 들었다.

“물론 초창기부터 가족친화제도가 도입되었던 것은 아닙니다. 직원 만족도를 높이기 위한 회사의 끊임없는 관심과 그 결과물들이 오늘날의 가족친화제도를 구축한 것입니다. 이러한 제도를 통해 직원들의 삶의 질 향상이 직무와 조직몰입도로 이어져 직원 개인의 성장은 물론 회사의 성과로도 이어지게 되었다고 생각합니다.”

정시퇴근제 도입 초기에 개발직과 생산직의 경우 업무 특성상 장시간이 소요되는 과제가 많아 정시퇴근이 어려운 상황이었다. 육아휴직 및 출산휴가 이용률 또한 초창기에는 매우 저조했다. 따라서 특정직무의 경우 업무를 적정하게 재분장하고 필요인원을 충원, 업무강도를 조정하여 정시퇴근을 독려했으며, 육아휴직 신청에 대한 근로자의 부담을 줄여주고자 출산휴가와 연계해 육아휴직을 사용하도록 하여 제도를 정착시켰다.

### 정시퇴근제 정착으로 생산성 향상, 조직 내 업무소통 활성화

정시퇴근제 도입 이후, 주어진 시간 내에 업무를 마쳐야 하기에 근무시간 활용도 및 집중도, 생산성이 높아졌으며 부서 내, 부서 간 업무소통이 더 원활해졌다.

“중소기업들이 대부분 여성근로자의 임신과 출산을 달가워하지 않지만, 저는 결혼과 두 번의 출산을 우리 회사에서 경험하였습니다. 육아휴직 중에도 회사에서 복귀를 적극 권장하였기에 경력단절 우려 없이 육아에 집중할 수 있었지요. 회사에서도 휴직자의 출산휴가와 육아휴직 기간에 대한 예측이 용이해지면서 인력운용이 보다 효율적으로 이루어지게 되었습니다.” 김지훈 차장은 “기존의 가족친화제도를 잘 운영하고 임직원의 만족도를 높이기 위해 지속적으로 직원의 니즈를 고민하며 관련 제도를 마련하기 위해 노력하겠다.”고 밝혔다. 이처럼 가족친화제도 담당부서의 진정성 있는 고민과 노력이 장차 어떤 결과물로 귀결될지 자못 기대된다.

## 주식회사 세람저축은행

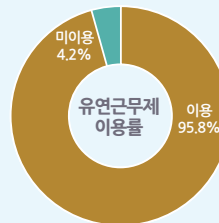
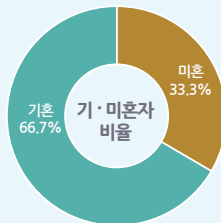
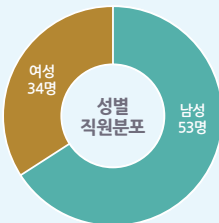
# “행복한 세람인이 행복한 세상을 만듭니다”

우수한 복리후생 및 가족친화제도 기반 여성 친화적 일터 조성에 힘써

## 기업개요

대표자	• 김성근
설립연도	• 1983. 5. 1.
소재지	• 경기도 이천시 중리천로 50(중리동 194-7)
사업내용	• 금융업, 상호금융업
홈페이지	• www.serambank.co.kr

## 직원 현황 및 유연근무제 이용률



## 기업소개

세람저축은행은 이천·여주 지역을 대표하는 금융기관으로 자산규모가 6,271억원에 달하는 중형저축은행이다. 세람의 상호는 ‘세상 사람을 이롭게 하자.’는 뜻으로, 서민금융기관으로서의 역할은 물론 지역주민들에게 인정받는 사회적 기업이 되고자 최선을 다하자는 의미를 담고 있다. 특히 ‘구성원이 행복해야 고객들을 감동시킬 수 있다.’는 모토 하에 ‘출근하고 싶은 직장’을 실현 하려는 노력의 일환으로 다양한 복지 프로그램을 운영하며, 여성 친화적 일터 조성 및 직장과 가정의 균형을 통해 공익실현과 가치창출이라는 뚜렷한 목표의식을 갖고 정진해 나가고 있다.

## 수상 및 인증이력

- 2014년 여성친화일촌기업 선정(이천시)
- 2016년 2016 금융·증권대상 경영혁신상 수상(아주경제)
- 2017년 1사1교 금융교육 우수사례 수상(금융위원회)
- 2017년 금융의날 저축부문 금융위원장상 수상(금융위원회)
- 2020년 2020 대한민국 베스트 뱅커 대상(서울경제신문)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 집중근무시간제 시행
- 출산지원 : 출산휴가, 출산축하금, 출산장려금 및 선물 지원, 수유실 및 산모휴게실 운영
- 자녀양육 및 교육 지원 : 고등학교, 대학교 학자금 지원, 가족수당 지원, 육아휴직 제도
- 건강관리 지원 : 전 직원 건강검진, 의료비 지원(직원 당 100만원 한도)
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설, 구내식당, 사택, 통근버스 운영, 사내 동호회 지원
- 가족친화 문화조성 : 연차휴가 촉진제도, 20년 근속자 포상휴가, 하계휴가비 지원, 휴양시설 제공



### INTERVIEW

김동섭 본부장 / 경영지원본부

## “출근하고 싶은 직장 만들자” 다양한 프로그램 운영

### 활기찬 기업문화 조성을 위한 ‘재미난’ 이벤트로 사내 소통 증진

세람저축은행은 ‘행복한 세람인이 행복한 세상을 만듭니다!’라는 슬로건 하에 ‘직원들이 출근하고 싶은 직장 만들기’를 목표로 다양한 프로그램을 시행하고 있다. 먼저 사내 카페테리아를 통해 직원들에게 조식과 휴게공간을 제공하여 자유로운 소통의 장을 마련해주고 있다.

특히 직장생활의 재미를 느끼도록 명랑체육대회, 호프데이, 국토대장정 걷기대회(샤오미-만보기를 활용한 생활걷기 프로그램) 등 다양한 이벤트를 마련해 자발적인 참여를 유도하고 있다. 매주 금요일을 ‘개주일’로 지정해 자율복장으로 근무하며, 직원 건강증진을 위해 다양한 체육동호회 활동을 지원한다. 올 들어서는 코로나19 확산에 대응해 안면인식 발열측정기를 직원 출입구에 설치했고, 스트레스 관리와 면역력 강화를 위해 전 직원에게 스마트워치를 지급했다.

김동섭 본부장은 급변하는 경영환경 속에서 기업경쟁력을 갖추기 위한 필수조건은 “사람”이라고 강조한다.

“일하기 좋은 기업을 만들기 위한 기업문화전략을 체계적으로 수립해 일관성 있게 추진함으로써 우수한 인재를 확보·유지하고, 이를 기반으로 하여 한 방향으로 나아갈 수 있다면, 어떠한 어려움도 극복할 수 있습니다.”

이 같은 문제의식을 기초로 “직원들이 행복하고 즐겁게 일할 수 있는 직장이란 무엇일까를 고민하는 것에서 출발해 지금은 경영전략의 일환으로서 출근하고 싶은 직장 만들기 프로그램을 적극 추진”하고 있다.

“점심시간에 커피내기를 걸고 직원들과 해적왕, 젠가 같은 보드게임을 즐긴다.”는 김동섭 본부장. 그는 프로그램의 가장 큰 효과로 “상하 간에 거리감이 좁혀지고 부서간의 협업과 직원간의 소통이 원활해진 점”을 꼽았다. 특히 “단톡방이나 SNS에서도 수평적인 참여를 통해 각자의 의견을 제시하는 분위기가 형성”되었고, “제도 시행 후 직원 소모임 등을 통해 업무프로세스 개선, 상품개발 등의 창의적이고 실용적인 제안들이 증가했다.”고 전했다.

김동섭 본부장은 “지금까지 시행한 프로그램들은 재미, 협업, 축하, 소통, 화합을 키워드로 직원들의 참여와 관심을 이끌어내는 수준에 불과했다.”며 “앞으로는 제도에 초점을 맞춰 복리후생 측면에서 가족친화제도를 더욱 확대하고, 타사의 우수사례를 벤치마킹해 긍정적인 부분을 최대한 반영할 계획”이라고 덧붙였다.

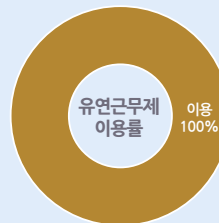
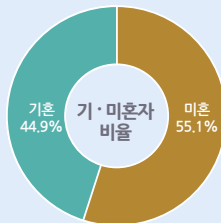
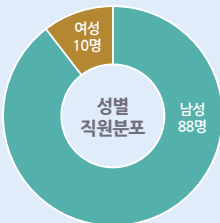
## 적극적인 가족친화정책과 이익분배 제도화

임직원 복지 최우선시, '19년 가족친화 예산집행 전년대비 74% 증가

### 기업개요

대표자	• 성열학
설립연도	• 2004. 4. 27.
소재지	• 경기도 수원시 권선구 서부로 1433-80
사업내용	• 반도체 제조 설비용 유틸리티(Utility), 클린룸(Clean Room)
홈페이지	• <a href="http://bbtech.co.kr/">http://bbtech.co.kr/</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

주식회사 비비테크는 2004년에 설립되어 클린룸 설계 및 시공, 반도체 제조설비용 유틸리티 엔지니어링, 특수형 플랜지 제작, 테프론 코팅(Teflon Coating)을 하고 있다. '최고의 기술력을 확보해 최상의 서비스를 제공한다.'는 경영방침 아래 집약된 기술력을 바탕으로 반도체 유틸리티 업계를 선도하는 기업으로 성장하는 동시에 클린룸 대중화를 이끌고 있다.

동사는 적극적인 가족친화 정책을 통해 직원들이 가정에 대한 걱정 없이 일할 수 있는 일터를 만들기 위해 노력하고 있다. 또한 이익분배제(Profit Sharing)를 제도화하여 임직원들이 회사의 주인이 되어 스스로 일하는 회사를 만들어 나가고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2015년 유망 중소기업 인증 취득(경기도)
- 2015년 여성고용 우수기업 선정(경기도)
- 2017년 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증 취득(경기도)
- 2019년 청년고용 우수기업 선정(수원시)
- 2019년 가족친화인증 취득(여성가족부)



## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제, 직무대체제, 직무공유제, 집중노동시간제 운영
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직제도, 출산축하금 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근무시간 단축제, 육아용품 교환행사, 아동용품 지원
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설, 구내식당, 통근버스 운영
- 가족지원 및 경조사지원 : 경조금 및 경조휴가, 가족 질병예방접종 지원
- 가족친화 문화조성 : 가족초청행사, 가족친화 커뮤니케이션 교육, 주말농장, 장기근속자 해외탐방 휴가 지원



### INTERVIEW

김동하 대리 / 경영지원실

## 아낌없는 복리후생 투자에 '미친 사장님'

### 남부럽지 않은 복리후생시설과 가족동반 해외문화 탐방

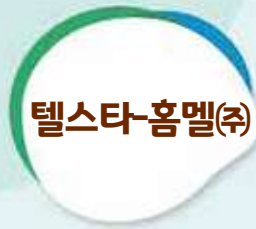
주식회사 비비테크는 '최고의 기술력을 확보하여 최상의 서비스를 제공한다.'는 경영방침을 구현하기 위하여 임직원 복지를 최우선으로 고려하고 있다. KBS 1TV 나눔경영쇼 '사장님이 미쳤어요.'에 2017년과 2019년 두 차례에 걸쳐 우수사례로 소개될 만큼 직원복지 및 가족친화정책에 대한 최고경영자의 실천의지가 강하다. 매주 수요일 가정의 날 운영은 물론 주말농장, 우수사원 가족동반 해외문화 탐방 등 가족친화제도에 대한 투자를 늘려 2019년 기준 가족친화 예산집행 증가율이 74%에 이른다.

김동하 대리는 "사육에 당구장, 탁구장, 스크린골프장 등의 운동시설과 노래방, 찜질방 등의 휴게시설을 갖춰 임직원은 물론 가족들까지 이용하도록 하고 있으며, 가족동반 해외문화 탐방을 시행해 직원들이 다양한 경험을 할 수 있도록 지원하고 있다."고 밝혔다. 이처럼 차별화된 가족친화제도를 도입하게 된 것은 "세계 최고의 첨단기술을 실현하기 위해서는 무엇보다 직원들이 편해야 한다는 대표이사의 의지" 덕분이다. 때문에 "회사에 단 1분을 있어도 편했으면 좋겠다는 생각으로 직원복지에 많은 신경을 쓰고 있다."고 말했다.

### "해외문화 탐방 계기로 업무에 임하는 시야도 확장"

해외문화 탐방 등으로 인하여 일부 인력이 자리를 비우는 동안 각 파트별 업무분배가 힘들었지만, 업무에 대한 복수 담당 제도를 오래전부터 시행해 왔기에 소통을 통하여 조율함으로써 문제를 해결했다.

김동하 대리는 해외문화 탐방 덕분에 "선후배 관계가 원만해졌고, 견문이 넓어져 업무에 임하는 시야도 확장됐다."며 "해외문화 탐방 프로그램 중 스노클링이 있었는데, 물고기 밥을 쥐고 바닷속에 들어갔지만 처음 경험하는 스노클링에 긴장을 했는지 수면위로 다시 올라올 때 그 밥들이 그대로 있는 상태로 올라와서 다함께 웃음바다가 되었다."는 에피소드를 들려 주기도 했다. 주식회사 비비테크는 앞으로도 직원들이 회사에 있는 시간이 보다 편해질 수 있도록 복지제도를 한층 강화하는 한편, 가족과 함께하는 체육대회와 소통의 장 등을 마련해 누구나 편하게 회사를 찾을 수 있도록 할 계획이라고 밝혔다.



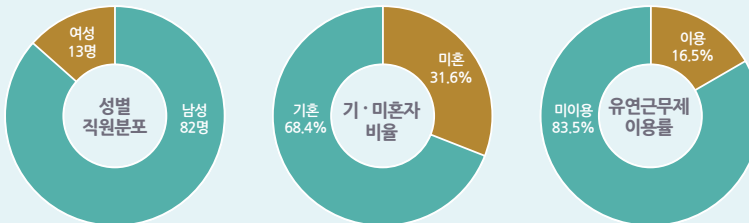
## ‘가치 · 문화 · 사회공동체’ 경영 3원칙 지향

다양한 가족친화제도 구축, 일 · 가정 양립 지원으로 지속가능경영 실행

### 기업개요

대표자	• 임병훈
설립연도	• 1987. 10. 10.
소재지	• 경기도 평택시 청북읍 현곡산단로 93번길 89
사업내용	• 자동화설비 구축 및 스마트 팩토리 구축, 운용 및 컨설팅
홈페이지	• <a href="http://www.telstar-hommel.com/">http://www.telstar-hommel.com/</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

1987년 설립된 텔스타-홈멜(주)는 지난 30년간 자동차 파워트레인(엔진 · 변속기)의 수많은 측정장비와 조립장비, 자동화 측정 조립 라인을 국산화했다. 생산라인에서 사물인터넷과 빅데이터를 결합한 Ts-SPC를 개발해 자동생산 라인의 품질과 생산성을 높임으로써 산업발전에 이바지하고 있다. 또한 ICT 기술을 설비와 융합시켜 각종 데이터를 생산하고 연결 · 운용할 수 있는 텔스타 인공지능 스마트 팩토리 플랫폼 ‘LINK 5’를 개발해, 인공지능 스마트 팩토리 구축 전문회사로 국내 최고를 향해 정진하고 있다. 텔스타는 첨단기술을 바탕으로 인류에 유익한 기술 서비스를 제공함으로써 고객과 함께 발전하고 사회에 공헌하며 어떤 성공과 실패에도 이를 위한 발걸음을 멈추지 않을 것이다.

### 수상 및 인증이력

- 2007년 우수 자본재 개발 유공자 선정, 대통령 표창 수상(국무총리표창부)
- 2013년 올해의 협력사 선정(현대기아자동차주식회사)
- 2017년 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증 취득(경기도)
- 2018년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2019년 가족친화인증 취득(여성가족부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시간제근무제 시행
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직, 출산축하금, 출산장려금 및 선물, 자녀 돌 선물 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 직장보육시설 운영, 학자금, 입학축하금 지원
- 노동환경 개선 : 휴게시설, 카페테리아, 기숙사, 구내식당 운영, 작업장 환경개선시설 구축, 동호회 지원
- 가족지원 및 경조사지원 : 가족의료비 지원, 경조휴가 및 경조금 지급
- 가족친화 문화조성 : 장기근속휴가, 리프레시 휴가, 휴가비 지원, 휴양시설 제공, 가족단위 해외여행 지원



### INTERVIEW

성현아 책임 / 기획운영CU

## 코로나19 시기, 더욱 힘이 된 직장 어린이집

### 근로복지공단 지원 사업 선정, 외투산단 최초로 직장 어린이집 개원

텔스타-홈텔(주)는 일과 가정의 양립을 지원해 능력 있는 직원들이 경력단절 없이 꿈을 키워나가도록 다양한 가족친화제도를 운영하고 있다. 직원 본인과 가족 의료비 지원, 학자금 지원, 사내 대출제도를 시행하고 있으며, 자기계발비와 동호회 지원 등을 통해 자기계발과 건강증진을 독려하고 있다. 특히 워킹맘이 마음 놓고 회사생활을 할 수 있도록 직장 어린이집, 육아휴직, 단축근로제, 시간제 근로 등을 운영한다. 성현아 책임은 가족친화제도 중 가장 호응이 높은 것으로 어린이집을 꼽았다. 그러나 텔스타어린이집은 2017년 6월 말 근로복지공단 지원 사업에 선정된 후, 착공식까지 결정된 상태에서 예기치 못한 부지 선정 문제로 어려움을 겪었다. “당시 근로복지공단과 경기도, 평택시, 안중출장소, 한솔재단 등이 모두 머리를 맞대어 한마음으로 힘써 주셨기에 외투산단 최초의 직장 어린이집을 성공적으로 개원할 수 있었습니다.”

### “직장 어린이집 덕분에 부모도, 아이도 소중한 일상을 지켜냈습니다.”

성현아 책임은 “어린이집 원장님, 선생님들에 대한 만족도는 물론, 시설 만족도 또한 굉장히 높다.”고 전했다. 특히 “코로나19의 영향으로 재택근무가 불가능한 임직원들이 많았을 때에도, 선생님들이 자리를 지켜주신 덕분에 긴급교육을 받을 수 있었다.”며 “여느 어린이집에 보냈다면 좀 더 어려웠을 시기를 비교적 편안하게 보내며 학부모들도, 아이들도 일상을 지켜낼 수 있었다.”고 회고했다. 텔스타 어린이집에는 교사의 안전확보에 대한 충분한 협의와 교육적 지원을 받아 만들어진 ‘높은 곳 놀이’라는 것이 있다. 높은 창을 통해 아이들이 바깥세상과 소통하는 공간을 조성한 것. “이 공간은 엄마아빠 회사 소개하기, 어린이집에 오가는 친구 보고 알려 주기, 우리아빠 자동차 찾기 등 다양한 이야기가 오가는 아이들만의 사랑방이 되었습니다. 아이들의 눈높이를 이해하고 존중하는 자세로 ‘소통’을 놀이로 승화시킨 것이 매우 인상 깊었습니다.” 텔스타에는 가치경영, 문화경영, 사회공동체 경영 등 ‘경영 3원칙’이 있다. 이 중 사회공동체 경영을 실현하기 위해 코로나19 이전에는 지역기관들과 협약을 맺고 다양한 활동을 진행해 왔다. 앞으로도 텔스타는 “기업이 사회공동체의 일원으로서 제 역할을 다해야 지속될 수 있다는 경영이념을 토대로 더 많은 가족친화제도를 마련하고 더 많은 직원들이 혜택을 누릴 수 있도록 차근차근 실현해 나갈 계획”이라고 밝혔다.

## 주식회사 체어로

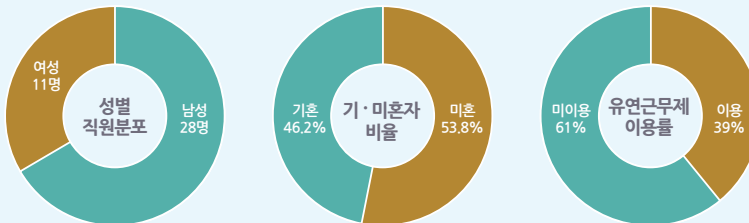
# “상생과 나눔의 경영”으로 신뢰받는 기업

직원간의 친목과 화합 중시, 체육활동 지원 및 가족초청행사 활발

### 기업개요

대표자	• 안창규, 안순규
설립연도	• 2000. 7. 1.
소재지	• 경기도 남양주시 화도읍 경춘로 2275번길 9-17
사업내용	• 사무용 가구 제조업
홈페이지	• www.chairo.co.kr

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

주식회사 체어로는 의자 전문 생산기업으로, 30년 이상 축적된 기술과 신뢰를 바탕으로 지속적인 기술개발 및 혁신경영을 통하여 업계 최고의 의자 브랜드로 자리매김할 수 있도록 노사가 한마음으로 뭉친 회사다. 소통, 신뢰, 경쟁력을 갖춰 의자 제조업계 1위가 되기 위한 비전을 바탕으로 신기술, 신제품 개발에 힘써 중소벤처기업진흥공단 표창 등 10여건의 표창과 기술평가 우수기업 인증 등 다수의 품질인증과 기술인증을 받았다. 또한 상생과 나눔의 경영을 실천하며 ‘늘 처음처럼 내가 먼저 최선을 다하자.’라는 기업정신으로 신뢰받는 기업이 되기 위해 노력하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2016년 유공 표창 수상(미래창조과학부)
- 2018년 모범 중소기업 표창 수상(중소벤처기업부)
- 2019년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2020년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2020년 유공 표창 수상(중소벤처기업진흥공단)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제, 선택적 보상휴가제 운영
- 자녀양육 및 교육 지원 : 자녀 입학축하금 지원
- 건강관리 지원 : 건강관리시설(축구장, 골프연습장, 헬스장) 지원, 단체보장성 보험, 건강관리 체조교육
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설, 구내식당, 기숙사, 사택 지원, 작업장 환경개선, 신규공정 설비 도입
- 가족지원 및 경조사지원 : 경조휴가 및 경조금 지원, 상조 서비스 및 장례 지원
- 가족친화 문화조성 : 가족초청행사, 연차사용 촉진, 휴가비, 휴양시설, 가족단위 문화&여행 지원



### INTERVIEW

정선희 과장 / 품질보증부

## 임직원 가족 모두가 함께하는 체어로!

### 송년회, 가족운동회, 해외여행 등 다채로운 가족초청행사 시행

주식회사 체어로는 생산직과 사무직 직원들의 출퇴근 시간에 대한 니즈를 반영해 시차출퇴근제를 운영하고 있으며, 2020년 5월에 생산직 근로자 9명을 대상으로 선택근무제를 도입하는 등 근무환경의 유연성을 확보하기 위한 노력을 강화하고 있다. 임직원 본인 및 가족을 위해 가족 경조사 및 자녀 입학축하금을 지원하고 있으며, 직원간의 친목과 화합을 중시하는 CEO의 철학에 따라 직장 내 체육활동에 대한 지원이 활발하다.

정선희 과장은 특히 “가족친화적인 기업문화 조성을 위해 송년회, 가족운동회, 축구대회, 워크숍, 해외여행 등 기업행사에 임직원 가족들을 초대해 가족과 함께 하는 다양한 행사를 개최하고 있다.”고 밝혔다.

“모든 임직원들이 하루 중 가장 많은 시간을 회사에서 열심히 일하며 보내십니다. 이렇듯 직장생활을 하시느라 가족과 함께 하지 못한 시간을 가족초청행사 및 여행을 통해 조금이나마 보상해 드리고, 가족친화적인 기업문화 조성에 앞장서자는 취지에서 다양한 행사를 진행하고 있습니다.”

### “가족과 함께 사용하도록 마스크 지원, 코로나19 예방에 도움”

정선희 과장은 “행사를 할 때면 임직원들의 적극적인 참여를 위해 가족과 함께 할 수 있는 다채로운 프로그램을 마련하는데 주안점을 두고 있다.”며 “가족친화 행사를 통하여 가족과 함께 즐거운 시간을 보낸 직원들이 피로한 몸과 마음에 활력을 되찾은 것은 물론 자율적인 분위기와 업무환경 조성, 나아가 직원간의 소통을 원활하게 하는 데에도 도움이 되었다.”고 말했다. 이런 기업 분위기 덕분일까? 주식회사 체어로는 직원 절반 이상이 근속년수 10~20년간의 장기근속자라고 한다.

정선희 과장은 “코로나19 발생 초기, 모두가 마스크를 구하기 어려워 걱정하던 때부터 현재까지 회사에서 가족들과 함께 사용할 수 있는 수량의 마스크를 지원해 주고 있다.”며 “모두가 힘든 시기이지만 회사의 배려로 전 직원과 가족들 모두 감염병 예방에 도움을 받고 있다.”고 덧붙였다.

주식회사 체어로는 앞으로도 직원들의 의견을 반영해 일하기 좋은 기업이 되기 위한 사내 시스템과 문화를 만들어 나갈 계획이며 출산 지원, 건강관리 지원 등 노동환경 개선을 위해 꾸준히 노력할 방침이다.

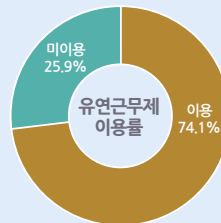
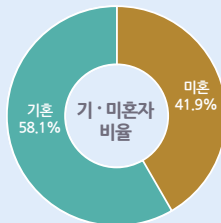
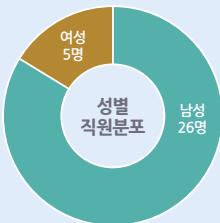
## 가족친화적인 복리후생제도 운영 '눈길'

부모 요양비 지원, 가족 건강검진 할인 등 가족 지원 항목 다양

### 기업개요

대표자	• 김진수
설립연도	• 2005. 1. 27.
소재지	• 경기도 안양시 동안구 학의로 282, A동 901~903호
사업내용	• 정보보호 소프트웨어
홈페이지	• <a href="https://www.trinitysoft.co.kr">https://www.trinitysoft.co.kr</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

주식회사 트리니티소프트는 2005년에 설립된 16년차 벤처기업으로, CODE-RAY XG V6.0 시큐어코딩 솔루션을 개발하고 있는 정보보안 기업이다. 재능 있는 보안 소프트웨어 R&D 전문 연구인력을 통해서 최고의 시큐어코딩 솔루션을 개발하고 있으며, 정보보호 분야 유공을 인정받아 2017년 국무총리 표창을 받았다. 그리고 직원 1명당 연간 100만원의 자기계발 비용을 지원하면서 직원들이 지속적으로 성장할 수 있도록 적극적으로 돕고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2007년 소프트웨어대전 정보통신부장관상 수상(정보통신부)
- 2012년 신기술 실용화 촉진대회 지식경제부장관상 수상(지식경제부)
- 2016년 벤처 활성화 중소기업청장상 수상(중소벤처기업부)
- 2016년 정보보호 산업발전 미래창조과학부장관상 수상(중소벤처기업부)
- 2017년 정보보호 유공 국무총리 표창(미래창조과학부)



## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 선택적 근로시간제, 재량근무시간제 운영
- 출산지원 : 출산경조금 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근무시간 단축제도
- 생애주기별 지원 : 복지 플랫폼 운영, 생일선물 지급, 신입사원 입사기념 선물, 자기계발 지원
- 노동환경 개선 : 사내 카페 및 구내식당 운영, 아침식사 제공, 안마의자 휴게시설 운영
- 가족지원 및 경조사지원 : 부모 요양비 지원, 가족 종합검진비 할인, 가족돌봄휴직, 경조휴가 및 경조금 지원



### INTERVIEW

이상호 팀장 / 경영지원팀

## “직원들의 성장과 미래에 과감하게 투자”

### 별도의 항목 제한 없이 연간 100만원의 자기계발 비용 지원

(주)트리니티소프트는 임직원의 일·가정 양립을 지원하기 위하여 다양한 가족친화제도를 규정화하여 운영하고 있다. 다만 남성 직원이 다수를 점하는 기업이라 출산과 육아 지원 제도의 활용도는 상대적으로 떨어지는 것으로 나타났다. 선택적 근로시간제와 재량근무시간제를 운영하고 있으며, 직원 본인은 물론 부모 요양비 지원, 가족 종합검진비 할인혜택 제공, 경조휴가 및 경조금 지원 등 직원 가족에 대한 지원을 적극적으로 시행하고 있는 것이 특징이다.

이상호 경영지원팀장은 “사내에서 운영하는 제도 중 가장 특징적인 것은 연간 100만원의 자기계발 비용을 지원한다는 점”이라며 “직원들의 자기계발과 성장을 적극적으로 지원하기 위한 제도를 고민하던 중에 별도의 항목에 대한 제한 없이 충분한 금액을 지원하는 것이 바람직하다고 판단해 관련 제도를 도입했다.”고 밝혔다.

물론 “회사 입장에서는 적지 않은 예산이 소요되고, 자기계발 비용 지원의 성격상 생산성 향상 효과가 곧바로 나타나지 않는다는 것이 문제점으로 거론되기도 했지만, ‘직원들의 성장과 미래에 과감하게 투자한다.’는 경영진의 의지에 따라 매년 지속적으로 지원”하고 있다.

### 사내 자기계발 붐 조성, 자격증 취득 늘어 업무 경쟁력 향상에 도움

이상호 팀장은 “제도 시행 후, 직원들이 자기계발과 성장을 위해 노력하는 회사 분위기가 정착되었고, 특히 자격증 취득을 위해서 열심히 노력하는 직원들이 많아져 회사의 대외 업무 경쟁력이 많이 높아졌다.”고 말했다. 또한 “올해 3월에 육아휴직을 신청한 직원이 있는데, 휴직기간 동안에 자격증을 취득하겠다고 관련 서적을 대거 구입한 뒤 휴직을 신청한 사례도 있다.”고 전했다.

(주)트리니티소프트는 앞으로 “코로나19 환경에서 직원들이 안전하게 근무할 수 있도록 더욱 쾌적한 근무환경을 제공할 예정”이며, “매일 아침 간식 제공, 프리미엄 원두커피와 듀유 무한 제공, 종합검진 지원 등의 직원 건강에 관련된 제도를 직원들의 의견을 반영해서 더 좋은 방향으로 개선할 예정”이다.



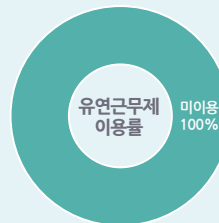
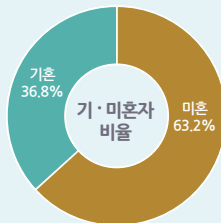
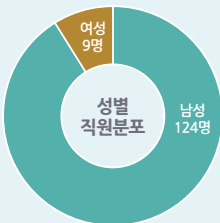
## 체계적이고 다양한 근로자 지원제도 운영

젊은 인력 유입을 위한 복지제도 확대 및 활기찬 기업문화 조성에 역점

### 기업개요

대표자	• 김재웅
설립연도	• 2005. 8. 5.
소재지	• 경기도 화성시 동탄산단9길 9-22
사업내용	• 반도체 장비, 카메라 모듈 검사장비 제조
홈페이지	• www.pamtek.com

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

팜텍주식회사는 창립 이후 현재까지 적극적인 연구개발을 추진함으로써, 생산 자동화 · 반도체 공정 자동화 장비 연구개발을 시작으로, 2004년부터 휴대폰에 들어가는 카메라 모듈용 자동화 장비에 대한 연구를 시작하였고, 이후 반도체 자동화 설비의 개발과 제조 경험을 바탕으로 스마트폰 카메라 모듈 자동화 장비에 대한 높은 이해와 기술력을 확보하였다. 이를 바탕으로 2019년에는 칠백만불 수출의 탑을 수상하며 글로벌 수출기업으로 도약을 이루었다. 또한 청년고용 창출과 더불어 각종 복지혜택을 확대하여 직원들과 함께 회사를 운영해 나가기 위하여 노력하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2017년 유망 중소기업 인증 취득(경기도)
- 2018년 벤처산업 발전 유공 표창 수상(경기도)
- 2018년 중소기업부장관 표창 수상(중소벤처기업부)
- 2019년 칠백만불 수출의 탑 수상(한국무역협회)

## 주요 가족친화제도

- 출산지원 : 본인 및 배우자 출산휴가, 출산축하 경조금, 선물 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근로시간 단축, 육아휴직, 보육비, 자녀 교육비 지원
- 건강관리 지원 : 건강검진, 독감예방접종, 단체보장보험, 의료비 지원, 금연이벤트
- 생애주기별 지원 : 외국어교육 등 자기계발교육 지원
- 노동환경 개선 : 직원 휴게시설, 카페테리아, 구내식당, 기숙사 운영, 사내동호회 지원, 작업장 환경개선
- 가족친화 문화조성 : 장기근속 휴가, 리프레시 휴가, 휴가비 지원, 휴양시설 운영



### INTERVIEW

박은선 대리 / 경영지원팀

## 폭넓은 의료비 지원과 동호회, 사내 행사 활성화

### 임직원 본인 및 가족 의료비 연간 300만원 한도로 지원

팜텍주식회사는 '자동화 사업을 이끌 진보적 생각, 창의적 아이디어'를 추구하는 기업으로, 창의적인 인재 육성을 위해 가족친화적 기업문화를 조성하고 다양한 근로자 지원제도를 꾸준히 실행하고 있다. 사업특성상 젊은 인력의 유입 및 유지를 위한 다양한 복지제도 구축에 관심이 많아 직원들에게 연차휴가 외에 리프레시 휴가, 장기근속휴가 등을 부여하고 있으며, 학자금 등 자기계발비 지원, 사내 동호회 및 건강관리 지원을 제공하고 있다.

박은선 대리는 회사에서 운영하는 가장 특징적인 가족친화제도로 의료비 지원과 각종 동호회 활동, 사내 행사 활성화를 꼽았다. "의료비 지원(연간 300만원 한도)의 경우 질병, 부상, 분만 등으로 인한 본인 및 가족 의료비 발생시 가계 부담을 덜어줌으로써, 가정생활의 안정을 지원하고 근무의욕을 고취시키고자 더욱 중점적으로 운영"하고 있다. 그로 인하여 "복리후생비가 매년 증가하였으나, 매출상승 및 이익증대로 큰 어려움 없이 운영"하고 있다. 박 대리는 "각종 의료비 지원을 통해 회사에 대한 임직원들의 귀속감을 가정에까지 연결시키고 영속성 있는 세대이식을 강화시켜 매출증대 및 이익률 상승 효과까지 얻게 되었다."고 강조했다.

### 유튜브 스트리밍을 통한 비대면 행사로 새로운 직장문화 선도

한편 팜텍주식회사에서는 직원들의 친밀감 조성과 사기 증진을 위하여 각종 동호회 활동 지원과 사내 행사 활성화에 힘쓰고 있는데, 활기찬 기업문화 조성을 위한 다양한 노력을 기반으로 조직 내 일체감을 강화하고, 부서 간에 이해의 폭을 넓혀 업무능률 향상을 꾀하고 있다.

2020년도에는 코로나19로 인해 각종 모임이나 행사 진행이 어려워졌지만, 행사를 취소하는 대신 온라인 유튜브 스트리밍을 통한 비대면 방식으로 각종 행사를 진행했다. 또한 단체회식 대신 개별 포장음식을 제공, 가족과 함께 즐거운 시간을 보낼 수 있도록 프로그램을 진행하는 등 환경변화에 맞게 새로운 직장문화를 선도해 나가고 있다. 팜텍주식회사는 앞으로도 "주52시간 제도와 더불어 가정의 날, 행복DAY 등을 통하여 근로시간 단축에 앞장설 방침"이며 "건강하고 즐거운 직장생활과 더불어 행복한 가정생활이 양립될 수 있도록 다양한 가족친화제도를 운영해 나갈 예정"이라고 밝혔다.

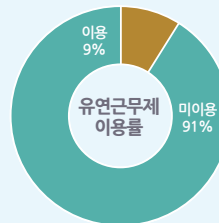
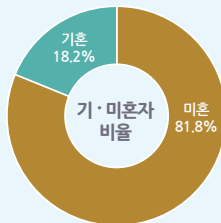
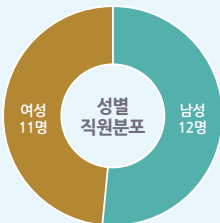
## 직원복지와 근로환경 개선을 위한 노력 강화

자녀교육 지원을 위한 탄력근무제 시행 등 가족친화적 근무여건 제공

### 기업개요

대표자	• 이영근
설립연도	• 2008. 8. 20.
소재지	• 경기도 용인시 수지구 현암로 136, 5층(죽전동, 세종프라자)
사업내용	• 미용기기, 미용기기용 카트리지 제조 및 도소매
홈페이지	• www.hsckor.co.kr

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

주식회사 에이치에스씨는 2008년 설립된 12년차 수출기업으로서 미용기기 및 관련 부품 수출을 주로 하며, 해외 70여개 국가의 바이어들과 소통중인 용인시 소재 기업이다. 설립 이후 자체 보유 특허기술과 해외 규격인증, 상표권 획득을 통해 제조뿐만 아니라 수출기업으로서의 가치를 향상시키기 위해 노력하고 있다. 2010년 백만불, 2015년 삼백만불 수출의 탑을 수상하였고 이후에도 꾸준히 삼백만불 이상의 수출실적을 거두며 글로벌 기업으로 성장해 왔다. 또한 회사 성장의 원동력이 되는 직원들의 복지 및 근로환경 개선, 업무효율 향상을 위해 유연근무제 도입, 가족의 날 시행, 자녀 돌봄을 위한 시차출퇴근 등 다양한 노력을 기울이고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2019년 유망 중소기업 인증 취득(경기도)
- 2019년 일하기 좋은 중소기업 선정(대한상공회의소)
- 2020년 착한 기업 인증 취득(경기도경제과학진흥원)
- 2020년 수출 유망 중소기업 선정(중소벤처기업부)
- 2020년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 탄력근무제 운영
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직제도 운영, 출산축하금 지급
- 자녀양육 및 교육 지원 : 유치원 입학축하금 지원
- 건강관리 지원 : 건강관리교육, 근로자 상담제도 운영, 의료비 지원, 금연캠페인 시행
- 노동환경 개선 : 사내동호회 지원, 통근차량 지원, 작업장 및 사무실 환경 개선
- 가족친화 문화조성 : 리프레시 휴가, 가족단위 문화 프로그램, 휴양시설 지원



### INTERVIEW

김선홍 대리 / 경영지원팀

## ‘가족 돌봄 제도화’로 일·가정 양립 지원

“일과 가정의 양립은 회사의 성장과도 긴밀히 연관되어 있습니다. 직원 대부분이 가정이 있고, 가정에서 문제가 발생한 직원들은 가정에 대한 걱정으로 인해 업무에 집중할 수 없으며, 업무효율성 또한 떨어지게 마련입니다. 따라서 직원들이 직장생활과 가정생활을 원활하게 병행하도록 지원하고자 다양한 가족친화제도를 활성화하는 데 역점을 두고 있습니다.”

경영지원팀 김선홍 대리는 회사에서 운영 중인 주요 가족친화제도로 “일·가정 양립을 위한 가족 돌봄 제도화 및 가족의 날 운영, 가족 문화 행사, 업무관련 자기계발 지원, 아침식사 제공” 등을 들었다. 특히 “아침을 굶고 출근하는 경우, 체력이 뒷받침되지 못해 업무 몰입도가 떨어지기 때문에 간식이나 아침용 식사(컵라면, 컵밥 등)를 비치해 누구나 이용할 수 있도록 하고 있다.”고 말했다.

### 시차출퇴근 둘러싼 사내 갈등, 가족친화교육 등으로 해소

가족친화제도를 시행하는 과정에서 직원간의 갈등이 불거지기도 했다. 예컨대 자녀가 있는 직원들은 자녀 돌봄을 위해 시차출퇴근(방학기간 동안 돌봄 서비스 시간의 변동, 녹색어머니회 활동, 폴리스 활동, 자녀들의 병원진료 등)을 이용하는 경우가 많다. 하지만 이로 인해 자녀가 없는 직원들이 동료의 시차출퇴근에 따른 업무공백을 채워야 했고, 이에 대한 불만이 제기되었다.

“갈등 해결을 위해 가족친화교육을 시행해 자녀 돌봄 제도는 결국 모두를 위한 제도라는 인식 확산에 힘썼고, 모든 직원들이 혜택을 받을 수 있도록 가족의 날을 정해 연장근로 없는 날을 만들었으며, 직원들의 가족 모두가 함께 참여하고 즐길 수 있는 공연, 영화관람 등의 문화행사를 활성화했습니다.”

이같은 노력에 힘입어 사내에 가족친화적인 분위기가 조성되자 직원들이 서로 경조사를 챙겨주게 되었고, 팀워크가 좋아져 업무 생산성이 향상되는 효과를 거두었다. 또한 직원들의 애사심과 회사에 대한 만족도 역시 높아져 이직률이 떨어지고 장기근속자가 증가하는 등 회사와 직원 모두 만족스러운 결과를 가져다 주었다.

김선홍 대리는 “일·가정 양립을 위한 회사의 지원이 결국 직원 사기진작과 업무효율 향상으로 귀결된다는 사실을 직접 경험하면서 가족친화제도의 중요성을 실감했다.”며 “앞으로 직원들이 더 만족할 수 있고 회사가 같이 성장할 수 있도록 가족친화적인 보상 제도를 도입할 계획”이라고 밝혔다.



(주)네오피엠씨

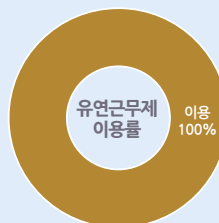
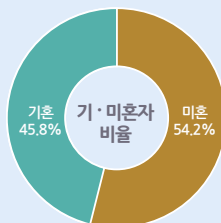
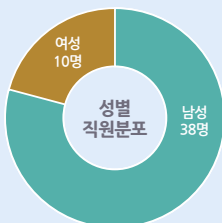
## 복리후생 확충, 숙련 기술인력 장기근속 유도

모성보호 및 가족친화제도 구비, 임직원 건강관리 지원 우수

### 기업개요

대표자	• 배민수
설립연도	• 2006. 12. 1
소재지	• 경기도 안산시 단원구 침단로 547
사업내용	• 표면처리 기계, 도금 기계 제조
홈페이지	• <a href="http://www.neopmc.com/">http://www.neopmc.com/</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

(주)네오피엠씨는 도금장치 설비 전문 제조업체로서 혁신적인 생산성 향상과 고품질을 모토로 기술 개발에 전력을 다하여 왔으며, 특히 품질제일과 납기준수가 최우선이라는 신념으로 고객만족을 위해 끊임없이 노력하여 왔다. 또한 언제나 고객에게 최상의 품질을 제공한다는 목표 아래, 전 직원이 인화 단결하여 지속적인 품질개선과 원가절감, 고객불만 제로화에 힘써 동종업계를 선도하는 회사로 거듭나기 위하여 최선을 다하는 기업이 되도록 임직원 모두가 하나 되어 노력하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2010년 일백만불 수출의 탑 수상(한국무역협회)
- 2014년 유망 중소기업 인증 취득(경기도)
- 2014년 삼백만불 수출의 탑 수상(한국무역협회)
- 2019년 기술발전 유공 표창 수상(산업통상자원부)
- 2019년 삼성전기 Best Supplier Awards 품질부문 수상(삼성전기(주))

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 모바일 오피스 운영
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직제도, 유산산 관련 휴가제도 운영
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근로시간 단축, 학자금 대출
- 건강관리 지원 : 건강관리시설 지원(사외 헬스, 골프, 수영 및 사내 탁구, 당구대)
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설, 카페테리아, 구내식당, 기숙사 지원, 작업장 환경개선
- 가족친화 문화조성 : 장기근속자 표창 및 휴가, 휴가비 지원, 가정의 날 조기퇴근



### INTERVIEW

이문형 부장 / 제조기술

## 장기근속자 포상 및 유급휴가제 운영

### 이직률 저감 및 장기근속자 증가, 생산성 향상 효과 나타나

2006년 설립 이후, 도금장치 설비 전문 제조업체로서 성장해 온 (주)네오피엠씨는 뿌리산업기술 발전에 기여한 공로로 산업통상자원부장관상을 수상하는 등 대외신인도가 높은 기업이다. '신뢰, 품질, 감동'의 세 가지 경영이념을 바탕으로 기업을 경영하고 있으며, CEO가 구성원간의 의사소통을 중시해 워크숍을 통해 의사소통 개선을 위한 조별 토론과 발표를 진행하고 있다.

출산휴가 및 육아기 근로시간 단축 등 모성보호와 자녀양육 지원을 위한 제도를 구비하고 있으며, 임직원 건강관리 지원을 위해 헬스, 골프, 수영 등 사외 체육시설을 이용할 수 있는 포인트를 부여하면서 인당 이용한도에 제한을 두고 있지 않다. 또한 사외에 아파트를 구입해 직원이면 누구나 신청해 입주할 수 있는 기숙사를 운영하고 있으며, 전 직원에게 단체보장성 보험 혜택을 제공한다. 구체적인 가족친화 프로그램으로는 매주 수요일 17시 30분에 정시 퇴근하는 패밀리데이(Family Day) 운영, 장기근속 휴가 및 휴가비 지원 등이 있다.

이문형 부장은 “도금설비 제작업체 특성상 야근과 출장이 많아 이직률이 다른 업종보다 높다.”며 “근로자의 장기근속을 유도하기 위해 5년 근속자에게 황금열쇠 5돈, 10년 근속자에게는 10돈을 지급하고 유급휴가를 부여하고 있다.”고 밝혔다. 장기근속자 포상 및 유급휴가제 도입으로 업무 숙련도와 노하우를 보유한 장기근속자가 늘어 생산성과 업무효율이 높아졌으며, 직원 만족도가 상승하는 효과가 나타났다.

### 취미활동 및 체력단련 동호회 운영 및 지원 계획

이문형 부장은 “2020년에는 코로나19의 영향으로 창립기념일 행사나 연말 송년회를 하지 않기로 했다.”며 “종무식 자리에서 5년 근속자와 10년 근속자에게 표창장과 부상을 수여하는 한편 전 직원에게 소정의 선물을 지급할 예정”이라고 덧붙였다. 또한 “일과 개인의 삶 사이의 균형을 중시하는 요즘 상황에 맞게 직원들과 취미활동 및 체력단련을 같이 할 수 있는 모임을 만들어 운영할 계획”이라며 “회사에서 일정 비율의 운영비를 부담해 근로자들이 경비 부담 없이 취미생활과 체력단련을 할 수 있도록 지원할 방침”이라고 밝혔다.

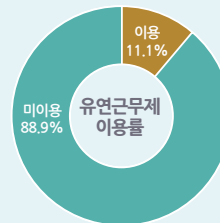
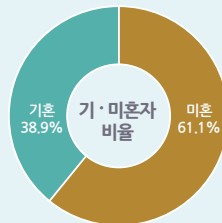
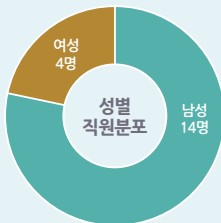
## 사내 소통증진과 직원 스트레스 관리 중시

### 다양한 동호회 활동 지원과 가족 초청 문화공연 관람행사 운영 활발

#### 기업개요

대표자	• 조규중
설립연도	• 2010. 5. 1.
소재지	• 경기도 안양시 동안구 시민대로 248번길 25, 404호
사업내용	• 소프트웨어 개발 및 공급
홈페이지	• www.uvc.co.kr

#### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



#### 기업소개

(주)유비씨는 2010년에 설립되어 다양한 산업 프로토콜로부터 수집된 데이터의 국제 산업자동화 표준화기구인 OPC Foundation Member로서, 국내 최초로 상용 OPC UA Server/Client를 개발·공급하고 있다. 스마트 공장 내의 유무선 통신으로 설비 및 디바이스 센서 등에서 유무선 통신을 통하여 데이터를 수집·관제하고, 빅데이터를 활용한 데이터를 분석·분배하는 소프트웨어 서버를 구축하고 있으며, 사물인터넷 데이터 수집용 RTU 하드웨어를 개발하는 등 H/W와 S/W를 아우르는 기술력을 갖춘 회사다. 구성원의 행복과 일·가정 양립을 지원하기 위해 다양한 가족친화제도를 안정적으로 운영하고 있다.

#### 수상 및 인증이력

- 2016~2020년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)
- 2019년 청년내일채움공제 운영기관 선정(중소벤처기업진흥공단)
- 2019년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2019년 OPC UA 규격인증(Server/Edge) 3건 취득(OPC Foundation)
- 2020년 COMEUP 2020 STARS 선정(중소벤처기업부)



## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시간제 노동제 운영
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직제도, 출산장려금 및 선물 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 자녀 학자금 지원
- 노동환경 개선 : 사원 휴게시설, 구내식당 운영, 사내 동호회 지원
- 가족지원 및 경조사지원 : 경조휴가 및 경조금 지원, 배우자 · 자녀 생일 조기 퇴근, 결혼기념일 무급휴무
- 가족친화 문화조성 : 가족초청행사 개최



### INTERVIEW

김은진 대리 / 경영지원팀

## ‘전 직원이 주인’이 되어 만드는 ‘행복한 일터’

(주)유비씨는 근무환경의 유연성 확보를 위해 시간제노동제를 운영하는 한편, 다양한 출산지원과 자녀 양육 및 교육 지원 제도를 시행하고 있다. 또한 가족친화적인 기업문화 조성을 위하여 가족 돌봄 휴직과 경조금 및 경조휴가 지원, 배우자 · 자녀 생일시 조기퇴근, 결혼기념일 무급휴무 등을 제공하고 있다. 특히 배드민턴, 볼링, 요리경연대회, 네온사인 만들기, 보드게임, 스크린 야구, 카드게임 등 다양한 동호회 활동 지원과 가족 초청 문화예술 공연관람 행사를 활발하게 운영하고 있다.

### 월 1회 근무시간에(!) 즐기는 꿀맛 여가 프로그램, Happy Work Place

김은진 대리는 “한 달에 한 번 직원들이 자유 주제로 직접 프로그램을 기획하고 근무시간을 활용해 전 직원이 참여하는 HWP(Happy Work Place) 프로그램을 운영하고 있다.”고 밝혔다.

“IT회사의 특성상 프로젝트 단위로 업무를 수행하는 경향이 강해 직원 간 소통 불균형으로 인한 스트레스를 해소하기 위하여 2016년에 처음 HWP 프로그램을 도입해 현재까지 꾸준히 운영 중입니다.”

“처음에는 경영지원팀 주관으로 진행했기 때문에 차수가 더해질수록 프로그램 주제가 단조로워지고 업무 부담으로 여겨졌으나, 전 직원이 프로그램 오너(Owner)가 됨으로써 주제가 다채로워지고 적극성과 만족도가 높아졌습니다.”

김은진 대리는 “직원들이 지인에게 회사의 복리후생을 소개할 때, 빠지지 않는 부분이 HWP가 될 만큼 직원 호응이 크다.”며 “근무시간에 합법적(!)으로 여가활동에 참여함으로써 전 직원이 기대하고 자발적으로 추진하는 월례행사로 자리 잡았다.”고 전했다.

2020년에는 코로나19로 인하여 HWP 행사 진행에 어려움이 많았으나, 직원들의 창의적인 의견을 바탕으로 편스토랑(편의점 상품으로 요리 만들기), 사내 카페 네온사인 꾸미기 등의 프로그램을 기획해 사내에서 안전하게 행사를 진행했다.

(주)유비씨는 “긴급하게 발생한 개인사나 가정사로 인한 업무공백과 무리한 연차사용을 지양하고자 향후 재택근무제를 시행할 예정인데, 가정이나 회사 외부에서 원활한 업무처리가 가능하도록 협업 툴을 활용할 계획”이라고 밝혔다.

(주)아름터

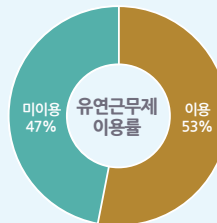
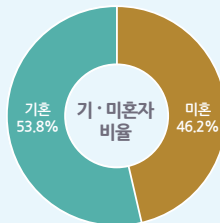
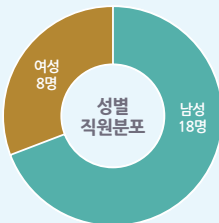
## “건강과 행복을 추구하는 올바른 식품기업”

가족친화경영으로 일 · 가정 양립 지원, 행복한 기업문화 유지 · 발전

### 기업개요

대표자	• 강상옥
설립연도	• 2007. 3. 16.
소재지	• 경기도 평택시 서탄면 수월암2길 32-18
사업내용	• 소스류, 음료 베이스, 복합조미식품 제조
홈페이지	• www.areumteo.com

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

‘아름다운 사람들이 올바른 식품을 만들 수 있는 터전’이란 뜻의 (주)아름터는 2007년에 설립된 식품기업이다. ‘건강과 행복을 추구하는 올바른 식품기업’이라는 비전 아래, 최고의 맛을 지닌 제품개발에 주력하는 한편, 행복한 기업문화 유지 · 발전이라는 기업 방침을 실천하기 위해 가족친화경영을 통한 일 · 가정 양립 지원에 앞장서고 있다. 고객에게 보다 안전한 먹거리를 제공하기 위하여 위해요소 중점 관리기준(HACCP) 인증을 비롯해 벤처기업 인증과 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인, 제품 특허 등록 등을 취득한 강소기업이다.

### 수상 및 인증이력

- 2011년 벤처기업 인증 취득(중소벤처기업부)
- 2011년 위해요소 중점 관리기준 HACCP 인증 취득(한국식품안전관리인증원)
- 2015년 우리지역 일하기 좋은 기업 인증 취득(평택시)
- 2017년 경기가족친화 일하기 좋은 기업 재인증 취득(경기도)
- 2017년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제, 집중근무시간제, 시간제근무제 운영
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근로시간 단축, 학자금 지원, 입학축하금 지급
- 건강관리 지원 : 건강검진, 건강관리 시설(탁구대, 배드민턴, 당구대), 의료비 지원
- 생애주기별 지원 : 업무 관련 외부교육 지원
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설, 통근버스, 작업환경 개선시설 구축
- 가족친화 문화조성 : 가족초청행사 개최, 장기근속휴가 및 휴양시설 제공



### INTERVIEW

김미성 차장 / 관리부

## “소기업이지만 대기업 부럽지 않은 가족친화기업”

### 주35시간 시간제 근무자들에게 기존 급여 전액 지급

(주)아름터는 직원 수가 30명 미만인 소기업임에도 가족친화경영을 주요 기업이념으로 설정해 실천하고 있다. 특히 가족 돌봄이나 육아 등으로 전일제 근무가 어려운 직원들의 경우 1주일에 35시간의 시간제 근무를 하도록 유연한 근로시간 제도를 운영하면서도 기존의 급여를 전액 지급하고 있다. 또한 직원들의 의료비 자기부담금 전액을 회사에서 지원하며, 직원 본인에 대한 건강검진 혜택을 가족에게 양도할 수 있도록 유연한 제도 운영이 눈길을 끈다.

김미성 차장은 “편안하고 안정적인 분위기에서 업무에 집중할 수 있도록 다양한 가족친화제도를 운영하고 있다.”며 “아름터는 소기업이지만 대기업 부럽지 않은 가족친화기업”이라고 강한 자부심을 드러냈다.

“생일날이면 회사에서 파티를 해 주고 외식상품권까지 선물로 지급하기 때문에 퇴근 후에는 가족들과 저녁식사를 즐기며 도란도란 행복한 시간을 보낼 수 있습니다. 또한 성탄절이면 전 직원에게 케이크가 지급되어서 매년 크리스마스에 가족들과 오붓한 파티를 즐기고 있습니다.”

### 동료들의 지원과 배려 덕분에 경력단절 없이 12년째 일과 육아 병행

입사 3개월 만에 임신해 출산휴가를 다녀온 김미성 차장은 당시 업무에 복귀하면서 10년을 다니겠다는 약속을 했는데, 어느새 12년째 근무를 지속하고 있다. “첫아이를 출산했을 때에는 대체인력이 부족해 영업부장님과 품질과장님이 업무를 대신해 주셔서 무사히 출산할 수 있었습니다. 복직 후에도 각 부서에서 도움을 많이 주셨고, 대표님의 따뜻한 배려와 격려 덕분에 경력단절 없이 현재까지 열심히 일하고 있습니다.” (주)아름터에서는 가족친화문화 조성을 위해 근로자 가족 초청 행사를 운영하는데, 직원들의 반응이 좋다. “전에 큰아이만 데리고 행사에 참석했는데, 아이들이 참석하니 회사에서 기존 프로그램에 서커스 관람과 원숭이학교 체험 프로그램을 추가해 주셨습니다. 큰아이가 집에 가서 너무 재미있었다며 자랑을 하자 둘째아이가 다음엔 자기도 꼭 데리고 가라며 가족 초청행사를 손꼽아 기다리고 있습니다.”

(주)아름터는 “현재 시행중인 가족친화제도를 잘 활용할 수 있도록 권장하고, 기존에는 사원 대부분이 기혼이어서 기혼자 위주의 가족친화제도가 많았는데, 최근 들어 미혼 사원들이 많아진 인적 구성의 변화를 감안해 전 직원 모두가 누릴 수 있는 가족친화제도를 추가 도입할 계획”이다.

## 주식회사 리텍

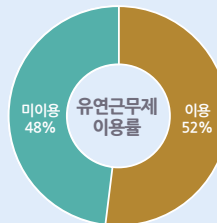
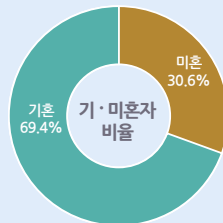
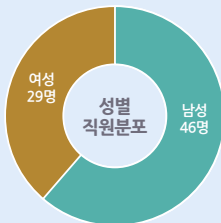
# “사람이 재산이다” 경영이념 구현에 최선

내부고객 만족 시스템 도입, 직원 복지 서비스로 행복한 일터 조성

### 기업개요

대표자	• 이종철
설립연도	• 2001. 1. 19.
소재지	• 경기도 부천시 오정로 47 리텍빌딩
사업내용	• 무선통신기기
홈페이지	• <a href="http://www.leetekorea.com">http://www.leetekorea.com</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

주식회사 리텍은 ‘사람이 재산이다.’라는 경영이념으로 ‘내부고객 만족 시스템’을 도입하고 직원 복지 서비스를 제공, 직원과 가족 모두가 행복한 회사를 만들어 나가는 데 최선을 다하고 있다. 개인의 소신과 업무능력을 존중하고 자기계발에 대한 아낌없는 지원과 투자를 통해 최고의 기술과 품질로 세계시장을 선도하는 인재를 육성하고 있다. 회사 생활을 통해 본인의 성장과 발전을 이루고 가족과 함께 미래를 꿈꾸고 설계할 수 있도록 나눔의 경영을 실천하고 있다. 든든한 회사, 건실한 회사, 안심할 수 있는 회사를 운영해 직원과 그 가족이 안심하고 생업에 열중할 수 있도록 지원한다는 방침이다.

### 수상 및 인증이력

- 2018년 강소기업 선정(고용노동부)
- 2018년 유공 표창 수상(중소벤처기업부)
- 2018년 인재육성형 중소기업 지정(중소벤처기업부)
- 2019년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2020년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제, 집중근무시간제, 직무공유제 운영
- 출산지원 : 본인 및 배우자 출산휴가 및 휴직제도, 출산축하 경조금 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 자녀 대학 학자금 지원
- 노동환경 개선 : 사원 휴게시설, 구내식당 운영, 사내동호회 지원
- 가족친화 문화조성 : 가족초청행사, 장기근속휴가, 우수사원 포상휴가 시행
- 가족친화 사회공헌 : 독거노인, 장애인, 한부모가정 지원



### INTERVIEW

공지훈 차장 / 관리팀

## 가족과 함께하는 다양한 사회공헌활동 전개

“봉사활동을 통해 일하는 기쁨과 보람을 동시에 느끼고 있습니다.”

‘사람을 이롭게 하는 기술 창조’를 기업 가치로 설정하고, ‘내부 고객만족’을 기업 방침으로 수립하여 가족친화경영을 꾸준히 하게 관리하고 있다. 임직원의 일·가정 양립 지원과 가족친화문화 조성을 위하여 유연근무제 활용, 출산휴가 지원, 육아기 근로시간 단축, 단체보험 가입, 건강검진 프로그램 운영, 사내 동호회 지원, 경조휴가, 매주 수요일 가정의 날 운영 등의 가족친화제도를 도입하고 있으며, 연 1회 가족초청행사를 시행하고 있다. 특히 독거노인, 장애인, 한부모가정 등 지역사회 소외계층을 지원하는 등 가족과 함께하는 다양한 사회봉사활동을 전개하고 있다.

“우리 회사에서는 월별로 직원들이 모두 모여 생일축하 행사를 합니다. 모두가 한마음으로 생일을 맞은 동료들을 축하해 주며 결속과 친목을 다지고 있지요. 또한 마니포제도를 운영해 직원 개인 간의 관계는 물론 타부서 직원들과의 교류를 중시하고 있습니다. 나아가 소외계층을 위한 봉사활동의 일환으로 복지회관을 찾아 어르신들 생신잔치를 해 드리고, 명절 선물 나눔 등의 봉사활동을 통해 일하는 기쁨과 보람을 동시에 느끼고 있습니다.”

### 다양한 가족친화제도 시행으로 장기근속 환경 조성

공지훈 차장은 “무엇보다도 재직 중인 근로자들이 더욱 건강하게 안정적으로 근무하며 장기 근속할 수 있는 환경을 조성하는 데 목적을 두어 가족친화제도를 운영하고 있다.”고 밝혔다.

예산부족 등 시행 과정에서 어려움은 없었을까? “가족친화경영에 대한 대표님의 의지가 워낙 강하시기 때문에 예산지원에 어려움은 크게 없었습니다. 다만 직원 각자가 처한 상황에 따라 여러 제도에 대한 직원 만족도에 차이가 발생할 수 있기 때문에 모두가 만족할 수 있는 제도를 추가하는 등 복지제도를 점차적으로 발전시켜 직원 만족도 향상에 역점을 두어 운영하고 있습니다.” 덕분에 “직원들의 애사심이 고취되었으며, 화목하고 즐거운 근무 분위기가 조성되었다.”며 “회사가 직원들의 일·가정 양립과 삶의 질을 배려해 주는 분위기가 정착되자 업무에만 집중할 수 있는 환경이 조성돼 업무효율이 갈수록 높아지고 있다.”고 강조했다.

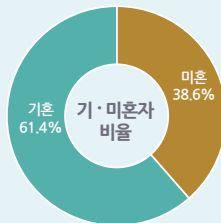
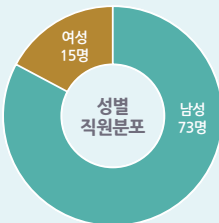
## “사랑과 신뢰에 바탕을 둔 가족친화경영 실천”

체계적이고 폭넓은 자녀 양육 및 교육 지원으로 복리후생 만족도 높아

### 기업개요

대표자	• 이부한
설립연도	• 2004. 1. 2.
소재지	• 경기도 부천시 산업로 78(오정동)
사업내용	• 자동계수기 제조
홈페이지	• www.countec.com

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

(주)카운텍은 1978년에 설립하여 2004년 법인으로 전환한 42년차 중소기업으로, 정제나 캡슐로 된 의약품을 계수하여 병 안에 넣는 기계인 의약품 계수기를 제조하고 있다. 국내 시장 점유율이 90%에 달할 만큼 뛰어난 기술력을 보유하고 있으며, 매출의 70% 이상을 해외 수출로 달성하는 글로벌 기업으로 성장하고 있다. 기술혁신과 더불어 윤리경영 실천에 앞장서는 모범적인 기업이자 일하기 좋은 회사로 거듭나기 위하여 임직원 복지 향상 및 정시퇴근제, 시간선택제 등을 적극적으로 시행하는 등 체계적이고 다양한 노력을 기울이고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 부천시장 표창 수상(부천시)
- 2018년 유공 표창(한국산업안전보건공단)
- 2018년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2019년 국회의원 표창 수상(대한민국국회)
- 2019년 지역경제 유공 표창 수상(경기도)

## 주요 가족친화제도

- 자녀양육 및 교육 지원 : 자녀 보육비, 학원비 및 학자금 지원(고등학교, 대학교)
- 건강관리 지원 : 금연캠페인, 월별 건강관리 교육 실시
- 노동환경 개선 : 사원 휴게시설, 구내식당 운영, 사내 동호회 지원, 업무 시스템 개선
- 가족지원 및 경조사지원 : 경조휴가 및 경조금 지원
- 가족친화 문화조성 : 가족초청행사, 장기근속휴가, 휴가비 지원
- 가족친화 사회공헌 : 장애인가정 지원



### INTERVIEW

최태승 부장 / 경영지원부

## “가족친화경영을 통한 초일류 우량기업” 지향

### “충분한 논의과정과 예산확보를 거쳐 다양한 제도 시행”

(주)카운텍은 ‘가족친화경영을 통한 초일류 우량기업’을 비전으로 수립하고, ‘사랑과 신뢰에 바탕을 둔 가족친화경영 실천’을 경영방침으로 삼아 임직원의 일·가정 양립을 지원하기 위하여 다양한 제도를 운영하고 있다. 유연근무제와 출산 지원, 육아기 근로시간 단축 등을 제도화하였으며, 가족돌봄휴직, 건강관리 프로그램, 사내 동호회 지원 등을 시행하고 있다. 또한 가족친화적인 기업문화 조성을 위하여 매주 수요일에 가정의 날을 운영하고 있으며, 연 1회 가족초청행사를 실시하고 있다.

특히 자녀 양육을 위한 보육비, 학원비(매월 20만원), 고등학교 및 대학교 학자금 등을 연령별로 지원하고 있어 이용률과 직원 만족도가 매우 높은 편이며, 장기근속을 장려하기 위하여 장기근속휴가와 휴가비 지원을 제공하고 있다.

최태승 부장은 “다양한 가족친화제도는 회사의 발전과 개인의 성장을 위해 무엇을 할 수 있는가를 모색하는 과정에서 도출된 결과물”이라며 “정시퇴근제와 유연근무제, 자녀 학자금 및 학원비 지원, 콘도이용권 제공, 가족초청행사 등에 대한 직원 이용률과 호응이 높다.”고 덧붙였다.

“처음에는 정시퇴근제를 시행한다니까 임직원 중 한 분이 진짜 퇴근해도 되느냐고 반문하는 일이 일어나기도 했지만, 조직 내 충분한 논의 과정을 거쳐 예산을 확보해 제도를 도입했기 때문에 제도 도입이나 시행 과정에서 별다른 어려움은 없었다.”고 한다.

### “가족친화제도 시행으로 업무효율성과 근무만족도 상승”

최태승 부장은 다양하고 체계적인 가족친화제도 시행으로 “서로 간에 격려하고 응원하는 회사 분위기가 조성되었고, 주어진 시간 내에 업무를 마무리 지으려는 노력 덕분에 업무효율성과 근무만족도가 매우 높아졌다.”고 전했다.

(주)카운텍은 임직원이 행복하고 일하기 좋은 회사로 발돋움하기 위하여 향후 종합검진 지원 제도를 도입하는 등 임직원 복지 증진에 더욱 힘을 계획이다.



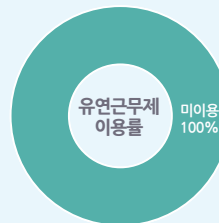
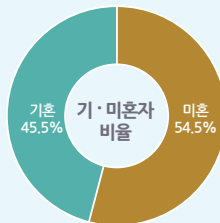
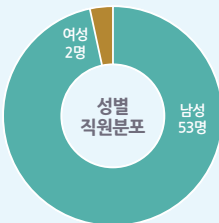
## “복지가 우수한 회사, 직원이 행복한 회사”

고충해소와 복지개선을 위한 정기간담회 개최, 다양한 근로자 지원 시행

### 기업개요

대표자	• 이승근
설립연도	• 2007. 4. 1.
소재지	• 경기도 안산시 단원구 별망로 12
사업내용	• 지그, 물류 자동화 시스템, 로봇 자동화 시스템
홈페이지	• www.g-robotics.com

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

(주)글로벌로보틱스는 2007년 설립 이후 지속적인 R&D를 바탕으로 로봇시스템과 물류자동화 부문에서 다양한 프로젝트를 진행하며 전문 기술력과 함께 오랜 시스템 구축 경험을 쌓았고, 고객의 신뢰를 바탕으로 발전을 거듭하고 있다. 국내뿐만 아니라 해외 진출을 위한 투자 또한 활발히 진행하여 현재 미국과 중국에 해외법인을 설치하였으며, 2019년에는 삼백만불 수출의 탑 수상과 함께 무역진흥에 기여한 공로를 인정받아 대통령 표창을 수상하는 등 글로벌 수출기업으로 성장해 나가고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 유망 중소기업 인증 취득(경기도)
- 2019년 삼백만불 수출의 탑 수상(한국무역협회)
- 2019년 무역진흥 대통령 표창 수상(행정안전부)
- 2020년 인재육성형 중소기업 지정(중소벤처기업부)
- 2020년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)

## 주요 가족친화제도

- 출산지원 : 배우자 출산휴가, 출산축하금 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 고등학교, 대학교 학자금 지원, 초·중학교 입학축하금 지급
- 건강관리 지원 : 건강검진, 단체상해보험, 의료비 지원
- 생애주기별 지원 : 결혼비용 지원
- 노동환경 개선 : 직원 휴게실, 구내식당, 기숙사 운영, 작업공정 및 업무 시스템 개선
- 가족친화 문화조성 : 가족초청행사, 장기근속자 휴가, 포상휴가 제도 운영



### INTERVIEW

박경애 과장 / 재경부

## 가족친화행사로 소통과 화합의 문화를 꽃피우다

(주)글로벌로보틱스는 “직원 복지가 우수한 회사, 직원들이 행복한 회사를 만들자.”를 목표로 가족친화제도를 도입하고 직원 만족을 증진하고자 다양한 근로자 지원제도를 시행하기 위하여 노력하고 있다.

가족친화적인 직장문화 조성을 위하여 출산휴가 및 학자금 지원과 같은 출산 및 양육 지원제도와 장기근속 휴가 지원, 가족 초청행사 개최, 가족 건강검진 지원 등 근로자와 가정에 한 발 더 가까이 다가가기 위한 제도를 시행하고 있다. 또한 근로자의 고충 해소와 복지개선을 위한 정기 간담회와 열린 상담 제도를 운영하여 직원 의견수렴에 힘쓰고 있다.

### 연 1회 가족 동반 워크숍 개최, 가족과 함께 호흡하는 소통의 장 마련

재경부에서 근무하는 박경애 과장은 회사에서 운영하는 가족친화제도 가운데 가장 특징적인 것으로 겨울철에 연 1회 시행하는 가족 동반 워크숍을 들었다.

“워크숍을 시행하게 된 것은 직원 가족들에게 회사를 투명하게 공개함으로써 가족들이 회사에 대한 믿음과 안정감을 가질 수 있도록 하는 데 목적이 있습니다. 또한 직원들에게 회사 생활로 인하여 어쩌면 소홀했을 수도 있었을 가족들과 함께 호흡하고 즐길 수 있는 시간을 제공함으로써 일·가정 양립을 지원하고, 궁극적으로는 업무능률 향상을 도모하는 데 취지가 있습니다.”

시행 과정에서 “장소 및 시기, 비용 등 행사와 관련하여 결정하고 조율할 문제가 많았으나, 큰 어려움은 없었고, 바람직한 행사 취지 덕분에 즐거운 마음으로 워크숍을 준비했다.”고 한다.

“워크숍 후 동반 가족들의 반응이 매우 좋았습니다. 덕분에 직원들의 사기가 진작되었고, 사내에 소통과 화합의 문화가 자리매김하는 데 도움이 되어 부서 간 협업이 원활해지는 등, 업무효율 향상에 긍정적 영향을 미쳤습니다.”

박경애 과장은 “현재 코로나19 바이러스 확산 등으로 인하여 다양한 문제가 근무환경에 영향을 주고 있다.”며 “회사는 변화된 환경에 영리하게 대처하기 위해 다양한 방안을 찾고 있으며, 이와 같은 관점에서 향후 가족친화제도의 변화·발전을 모색할 방침”이라고 밝혔다.

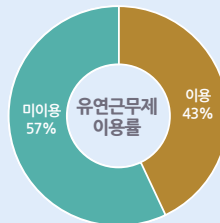
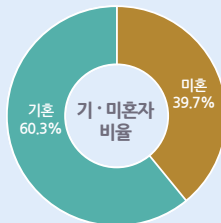
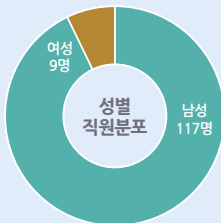
## 기부문화 실천과 가족친화 사회공헌 활성화

육아기 근로시간 단축, 남성 육아휴직 등 가족친화제도 원활하게 운영

### 기업개요

대표자	• 조홍신
설립연도	• 1975. 9. 10.
소재지	• 경기도 시흥시 시화벤처로 249
사업내용	• 자동차 차체 경량화 제품 제조
홈페이지	• www.autogen.kr

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

(주)오토젠은 1975년 설립 이래로 GM, 한국지엠, 마힌드라&마힌드라, 쌍용자동차, 폭스바겐, 현대자동차, 재규어 랜드로버의 1차 협력업체로서 지난 40여 년간 ‘좋은 부품은 좋은 차를 만든다.’는 슬로건으로 달려왔다. ‘가장 가볍고 안전한 차체 부품을 개발하겠다.’는 비전 아래, 알루미늄 카본섬유 및 복합재 부품 개발 등 차체 경량화를 위한 친환경 핵심 기술을 확보하여 해외 시장으로 사업을 확장하고, 차체 경량화 분야의 ‘글로벌 톱 10’ 기업을 목표로 하고 있다. 글로벌 전략의 일환으로 높은 성장이 기대되는 인도시장에 진출해 푸네 지역에서 공장을 가동 중이다.

### 수상 및 인증이력

- 2008년 유공 표창 수상(기획재정부)
- 2008년 오천만불 수출의 탑 수상(한국무역협회)
- 2009년 모범 중소기업인 선정, 대통령 표창 수상(행정안전부)
- 2014년 유망 중소기업 인증 취득(경기도)
- 2020년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 모바일 오피스 운영
- 출산지원 : 본인 및 배우자 출산휴가 및 휴직제도, 출산축하금 지급
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근로시간 단축, 학자금 지원 및 대출, 입학축하금
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설, 구내식당, 기숙사, 통근버스 운영, 사내동호회 지원
- 가족지원 및 경조사지원 : 경조휴가 및 경조금 지급, 상조 서비스 및 장례 지원
- 가족친화 문화조성 : 휴가비 지원, 휴양시설 제공



### INTERVIEW

서선영 과장 / 인사팀

## “다양한 가족지원제도와 경조사 지원 특징”

1975년 설립된 (주)오토젠은 자동차 차체 경량화 제품을 제조하고 있으며, 2014년에 경기도 유망 중소기업 인증을 받는 등 동종업계에서 기술력을 인정받은 회사이다. 2019년 기준으로 상시 종업원 수가 126명이고 이 가운데 여성 근로자는 9명으로 전체의 7%에 불과하지만, CEO와 경영진은 여성 근로자에 대한 모성보호 규정을 준수하고 있으며, 남성 근로자에 게도 배우자 출산휴가와 육아휴직을 부여하는 등 가족친화경영을 규정에 맞게 잘 실천하고 있다.

특히 (주)오토젠은 다문화가정에 대한 후원금 납부, 사회복지공동모금회(사랑의 열매)에 임직원의 희망나눔 성금 기탁, 시흥시 1% 복지재단에 대한 기부, 신연장학재단 운영 등 기부문화 실천과 가족친화 사회공헌에 앞장서고 있다.

### 직원 복지증진 및 경조사 지원으로 근로의욕과 공동체 의식 고취

구체적인 가족친화 프로그램으로는 매주 수요일 17시에 퇴근하는 패밀리데이(Family day) 운영과 당구, 등산 등 5개의 동아리 활동 지원, 임직원 건강증진을 위한 협력병원 진료비 할인 서비스, 상시적인 금연 캠페인, 기간의 제한 없이 입주할 수 있는 임대아파트 형식의 기숙사 제공 등이 있다.

인사팀 서선영 과장은 “직원 복지 증진을 통해 근로의욕을 고취하고, 경조사를 함께 한다는 공동체 의식을 강화하고자 다양한 가족지원제도와 경조사 지원제도를 운영하고 있다.”고 밝혔다.

“다양하고 체계적인 가족지원제도와 경조사 지원으로 직원 가계의 부담을 덜고, 경조사를 조직과 함께한다는 점에서 연대 의식을 갖게 되었으며, 안정된 근무환경 제공으로 근로의욕이 고취되는 효과가 나타났습니다. 다자녀가정의 가장인 직원 한 분은 수년간 출산과 돌을 겹겹이 진행하였으나 제도의 지원과 아울러 함께하는 조직문화 덕분에 큰 부담 없이 행사를 치를 수 있었고, 차후 자녀 교육 지원까지 받게 되었습니다.” 다만 “경조사 지원의 경우, 대상과 범주에 대한 사회적 인식과 환경이 점진적으로 변화하고 있어 직원들의 필요 및 요구를 반영하여 제도를 변경할 필요가 있어 주기적인 임직원 의견수렴과 취업규칙 개정을 통해 시대에 부합하는 제도를 유지하기 위해 노력하고 있다.”고 덧붙였다.

(주)오토젠은 앞으로도 “지속적인 제도 개선을 통해 시대의 변화에 부합하는 가족친화제도를 운용해 나갈 방침”이다.

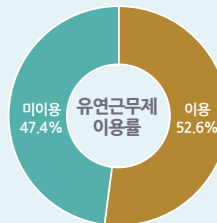
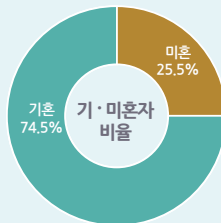
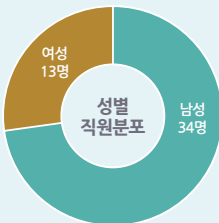
(주)다우닝

## “임직원들과 함께 성장하는 기업” 지향 다양한 근로자 지원제도 운영과 수평적 기업문화 조성에 역점

### 기업개요

대표자	• 남상만
설립연도	• 1993. 1. 1.
소재지	• 경기도 남양주시 수동면 남가로 1589(공장), 경기도 성남시(본사)
사업내용	• 일반가구 제조
홈페이지	• <a href="http://www.dauningmall.co.kr/">http://www.dauningmall.co.kr/</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

(주)다우닝은 창립 40주년을 맞은 국내 대표 소파 브랜드이다. 가정용 피혁 소파를 주력으로 생산·판매하는 기업으로서 부설 연구소에서 개발하는 제품은 품질이 우수한 것은 물론, 환경적으로도 안전한 기준에 부합하도록 만들어지고 있다. 소파 제작 전 공정을 자체 구축하였으며, 주문 생산방식을 고수하고 있다.

2019년도에는 퇴근시간을 1시간 앞당기고, 워크숍, 송년회 프로그램 다변화를 통해 임직원들의 만족도를 높였다. (주)다우닝은 앞으로도 임직원들과 함께 성장하는 기업으로서 가족친화경영을 활성화하는 데 최선의 노력을 경주할 계획이다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증 취득(경기도)
- 2017년 가구산업 발전 유공 표창(경기도)
- 2019년 유망 중소기업 인증 취득(경기도)
- 2019년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인 재취득(중소벤처기업부)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 모바일 오피스, 탄력휴무제 운영
- 자녀양육 및 교육 지원 : 자녀 입학축하금 지원
- 건강관리 지원 : 건강검진 프로그램, 건강시설 운영(탁구대, 당구대)
- 노동환경 개선 : 구내식당 운영, 작업장 환경 및 업무 시스템 개선
- 가족친화 문화조성 : 포상휴가, 휴가비 지원, 가족문화여행 지원, 사내 텃밭 운영 및 무료 분양
- 가족친화 사회공헌 : 소외계층 주말봉사활동(요양원 후원), 장애인가정 지원



### INTERVIEW

사공성 소장 / 부설 연구소

## “오후 5시 퇴근으로 삶의 질이 확 달라졌어요”

(주)다우닝은 가족친화적 기업문화 조성을 위하여 가정의 날 운영, 가족단위 문화여행 지원, 사내 텃밭 운영 등을 시행하는 한편 자녀 입학축하금 지원, 건강검진 프로그램 제공, 생애주기별 경조금 지원 등 근로자 지원제도를 활발히 운영하고 있다. 또한 직급체계 없이 호칭을 ‘프로’로 통일해 수평적인 기업문화를 조성하기 위하여 노력하고 있다.

한편 그룹웨어와 출퇴근 애플리케이션을 활용해 2018년 2월부터 모바일오피스를 운영하고 있으며, 판교영업소 근무자들을 대상으로 탄력휴무제를 시행하고 있다. 생산공정 및 시스템 개선은 물론 제습기와 이동형 에어컨 설치 등 작업장 환경개선에도 힘쓰고 있다. 특히 사업장 위치와 교통여건 등을 감안, 직원들의 퇴근 소요시간을 줄여 삶의 질 향상을 지원하고자 퇴근시간을 저녁 6시에서 5시로 1시간 앞당겨 2019년부터 시행하고 있다.

### 퇴근시간 단축으로 ‘저녁이 있는 삶’을 복원하다

“퇴근시간을 1시간 앞당겨 1시간 이상의 효과를 보았습니다. 퇴근시간대에 교통정체로 인한 스트레스를 더 이상 받지 않게 된 것은 물론, 무엇보다 가족과 보낼 수 있는 시간이 확보되었고, 저녁이 있는 삶을 실현할 수 있게 되었지요. 급여 인상보다 훨씬 좋은 제도라고 봅니다.”

사공성 소장은 “일과시간 중 업무집중도를 높이고, 극심한 교통체증에 따른 직원 피로도 감소와 사기진작을 목적으로 퇴근시간을 조정하게 되었다.”며 “임원진의 적극적인 의사결정이 제도 시행에 큰 힘이 되었다.”고 전했다. 아울러 “퇴근시간 조정으로 직원 만족도가 상승한 것은 물론 업무집중도가 훨씬 높아졌다.”며 “퇴근만 기다리는 마지막 1시간이 아니라, 절박된 1시간에 대한 기대감이 더욱 큰 것 같다.”고 덧붙였다.

“일과시간 종료 후 회식을 해도 귀가시간이 저녁 8시 전입니다. 결국 가족과 함께 하는 시간이 획기적으로 늘었고, 여유로 워킹 저녁시간에 취미생활이나 자기계발을 할 수도 있어 임직원 만족도가 매우 높습니다.” 사공성 소장은 “앞으로 임직원만의 워크숍이나 회식이 아닌, 임직원 가족들도 함께 참여하는 행사가 추진되었으면 좋겠다.”며 “임직원의 가족 또한 회사의 일원으로 여기고 소통과 화합의 장을 마련하는 것이 진짜 가족친화경영”이라고 강조했다.

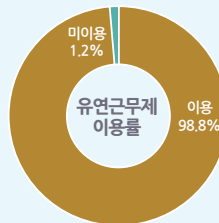
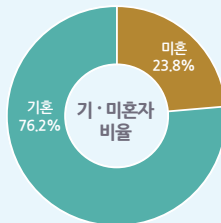
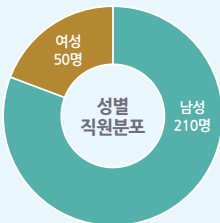
## 지속 가능한 가족친화 경영환경 구축

사랑의 집수리 등 다양한 사회공헌활동으로 지역사회에 기여

### 기업개요

대표자	• 배찬주
설립연도	• 1996. 1. 1.
소재지	• 경기도 안양시 동안구 평촌대로 389, 1층(비산동)
사업내용	• 공공시설 관리, 공공서비스
홈페이지	• <a href="http://www.ansi.or.kr/">http://www.ansi.or.kr/</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

안양도시공사는 안양시시설관리공단에서 시작하여, 2019년 안양도시공사로 전환한 시설관리 대행사업·도시개발사업 전문 지방공기업이다. 지난 25년간의 시설관리 경험과 노하우를 바탕으로 안양 시민들에게 최상의 편리함을 제공하고자 노력하고 있다. 또한 안양시의 개발 요구에 맞춰 다양한 개발사업을 추진하고 있다. 공사는 경영진의 가족친화문화 확산 의지를 바탕으로 재택근무, 자녀돌봄휴가 등 다양한 가족친화제도를 시행하는 한편, 적극적인 사회공헌활동을 통해 사회적 가치 실현에 앞장 서고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 가족친화인증 취득(여성가족부)
- 2019년 공공부문 인적자원개발 우수기관 선정(교육부, 인사혁신처)
- 2019년 소비자중심경영(CCM) 우수기업 지정(공정거래위원회)
- 2019년 독서경영 우수직장 인증 취득(한국출판문화산업진흥원)
- 2020년 엄마에게 친근한 일터 선정(유니세프한국위원회)



## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제, 직무대체제 운영
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직, 다자녀가정 지원제도, 임신부 전용주차구역, 수유실, 산모휴게실 운영
- 건강관리 지원 : 전 직원 건강검진, 진료혜택 제공, 단체보장보험 지원, 절주 및 금연캠페인 실시
- 생애주기별 지원 : 신입사원 · 여성직원 멘토링, 재무설계, 자기계발 지원, 고충처리위원회 상담제도
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설, 구내식당 운영, 사내 동호회 지원, 작업환경 개선
- 가족친화 사회공헌 : 소외계층, 저소득 다자녀가정 지원, 다문화가정, 장애인가정, 한부모가정 봉사활동



### INTERVIEW

정현숙 대리 / 동안체육사업부

## “보험 같이 든든한 자녀돌봄휴가 & 가족돌봄휴가”

### 제도 도입 과정에서 내부 소통 활성화해 예상되는 갈등 사전예방

안양도시공사는 체계적인 가족친화제도를 바탕으로 지속 가능한 가족친화 경영환경을 구축하고 있다. 또한 공기업답게 지역사회 기여도 증진을 위하여 사랑의 집수리 봉사, 난치병아동 체육강습, 독거노인 도시락 배달, 경로당 시설점검 및 보수, 산불피해 성금 기부 등 다양한 사회공헌활동을 시행하고 있다.

정현숙 대리는 워킹맘으로서 가장 유용한 가족친화제도로 자녀돌봄휴가와 가족돌봄휴가 제도를 꼽았다. 자녀돌봄휴가는 자녀가 다니는 학교의 행사나 상담이 있을 때, 연간 2일(자녀가 셋 이상이면 3일)까지 휴가를 쓸 수 있는 제도이며, 가족돌봄휴가는 부모, 배우자, 자녀 등이 질병, 사고 등으로 인하여 돌봄이 필요한 경우 연간 20일까지 쓸 수 있도록 한 휴가 제도이다. “가정에 문제가 없어야 회사에서 성과를 창출할 수 있다.”는 경영진의 확고한 의지 덕분에 도입된 제도들이다. 안양도시공사는 제도 도입 과정에서 내부 소통을 활성화해 예상되는 갈등을 사전에 예방했다.

“누군가 갑작스럽게 휴가를 간다면 가장 피해를 보는 것은 주변의 동료입니다. 하지만 내부 소통을 통하여 누구나 갑자기 휴가를 써야 할 일이 생길 수 있다는 공감대를 형성했고, 덕분에 서로를 이해하며 갈등을 극복할 수 있었습니다.”

정현숙 대리는 “과거, 집안에 일이 생겨 휴가를 써야 하는데 연차가 남아 있지 않거나 눈치가 보여 곤란했던 경우가 종종 있었지만, 보험 같이 든든한 두 제도가 도입된 후로는 그런 걱정이 사라졌다.”며 “필요하면 휴가를 사용할 수 있게 되어 업무 집중도나 근무 만족도가 더 높아졌다.”고 덧붙였다.

“올 초 코로나19가 확산되면서 아이가 다니는 초등학교가 긴급휴교에 들어갔습니다. 아이를 돌봐줄 사람이 없어 무척 곤란했는데, 가족돌봄휴가를 활용해 일주일가량 아이를 돌보며 대책을 마련할 수 있었습니다.”

### 포스트 코로나 시대에 걸맞은 새로운 가족친화제도 기획 중

안양도시공사는 2020년 코로나19로 변화된 근무환경에 발맞춰 비대면 근무환경과 비대면 스마트 보고 시스템을 구축, 재택근무를 시행하였고, 앞으로 포스트 코로나 시대에 대비해 변화된 환경에 걸맞은 새로운 가족친화제도를 기획하기 위해 노력하고 있다.

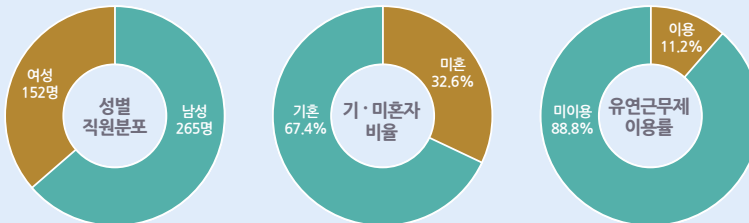
## 체계적인 가족친화제도 구축, 안정적 운영

코로나19 환경에 대응, EAP 활성화 위한 비대면 콘텐츠 확대 계획

### 기업개요

대표자	• 이만우
설립연도	• 1996. 3. 19.
소재지	• 경기도 수원시 영통구 광고로 107, 2~3층
사업내용	• 경기도 내 소상공인, 중소기업 신용보증 제공
홈페이지	• www.gcgf.or.kr

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

경기신용보증재단은 「지역신용보증재단법」에 의해 1996년 설립되어 사업성과 기술력은 있지만 담보력이 부족하여 금융기관으로부터 자금 조달이 어려운 중소기업, 소상공인에 대한 자금을 지원하는 비영리 공공법인이다. 경기도 내 중소기업, 소상공인들은 재단의 신용보증서를 활용해 금융기관에서 원활하게 자금을 지원 받을 수 있으며, 경기도 중소기업 육성자금 등 경기도에서 주관하는 자금을 저리로 이용할 수 있다. 재단은 경기도 경제 살리기에 총력을 기울이고 있는 도내의 유일한 정책금융기관으로서, 임직원의 행복을 증진하기 위하여 다양한 가족친화제도를 운영하고 있으며, 지역사회 기여도 증진을 위해 사회적 가치경영을 강화해 나가고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2019년 공공기관 사회책임(CSR)평가 최우수기관 선정(경기도)
- 2019년 공공부문 인적자원개발 우수기관 지정(교육부, 인사혁신처)
- 2019년 가족친화인증 취득(여성가족부)
- 2019년 안전보건경영 시스템(ISO 45001) 인증 취득(한국생산성본부 인증원)
- 2019년 환경경영 시스템(ISO 14001) 인증 취득(한국생산성본부 인증원)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제 시행
- 출산지원 : 출산휴가, 예비맘 표시제도, 태교물품 및 출산축하금 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근무시간 단축, 직장어린이집 위탁지원, 학자금 무상대출
- 건강관리 지원 : 건강검진 지원, 단체상해보험 가입
- 가족지원 및 경조사지원 : 가족돌봄휴직제도 운영, 가족건강검진 할인, 경조휴가 및 경조금, 상조 서비스 지원
- 가족친화 문화조성 : 장기근속휴가, 포상휴가, 휴양시설 지원



### INTERVIEW

한재호 과장 / 인사부

## “PC-OFF 제도 시행으로 전 직원 정시퇴근 정착”

### 업무효율화 촉진해 불필요한 야근 감소, 직원 만족 상승

경기신용보증재단은 임직원의 일·가정 양립을 지원하기 위하여 시차출퇴근제도를 도입해 유연한 근무환경을 제공하고 있으며, 모성보호 및 자녀 양육 지원을 위한 출산휴가와 육아휴직, 희망부서 근거리 근무배치, 예비맘 표시제, 태교물품 지원 등을 시행하고 있다. 또한 건강검진, 단체상해보험, 직장인 지원 프로그램(EAP) 등의 복리후생제도를 구비하고 근로자에 대한 생애주기별 지원을 강화하고 있으며, 직장 내 가족친화문화 조성을 목적으로 정시퇴근제를 운영하고, 가족돌봄휴가, 상조서비스, 경조휴가 및 경조금 지원 등의 제도를 운영하고 있다.

인사부 한재호 과장은 특히 “PC-OFF 제도를 도입해 직원들이 초과근로를 최소화하고, 정시에 퇴근해 일·가정 양립에 좀 더 신경을 쓸 수 있도록 지원하고 있다.”고 밝혔다. 한재호 과장은 “근로기준법 개정으로 주당 최대 초과근로 가능시간이 12시간으로 단축된 것에 대응해 직원들이 법정 가능근로시간을 초과할 수 있는 가능성을 원천적으로 차단, 습관적인 야근을 없애고 정시퇴근을 정착시키는 데 목적이 있다.”고 덧붙였다.

“도입 당시 경기침체 장기화로 인하여 재단의 업무량이 지속적으로 증가하는 추세였으며, 그에 따라 야근 만성화 및 피로도 누적이 우려되었던 상황이었어서 PC-OFF 제도를 도입하는 데 조직 내 갈등이나 어려움은 없었습니다. 다만 도입 초기에는 업무를 마무리하지 못한 상태에서 PC가 자동으로 켜다문되어 당일 마쳐야 할 업무를 완결 짓지 못하는 해프닝이 벌어지기도 했으나, 현재는 다들 적응해 PC 켜다문 전에 업무를 마무리 짓는 습관이 전사적으로 형성되었습니다.”

제도 시행 후 “업무시간 내에 주어진 업무를 처리해야하기 때문에 전사적으로 업무 효율화가 촉진되었고, 불필요한 야근이 감소해 전반적으로 회사 분위기가 좋아졌다.”며 “지금은 모든 직원들이 제도 도입에 대해 매우 만족하고 있다.”고 전했다. 경기신용보증재단은 직원들의 업무 스트레스 해소를 위하여 직장인 지원 프로그램(EAP)을 운영해 다양한 심리상담 및 힐링 프로그램을 제공하고 있으나, 코로나19 확산으로 인하여 프로그램 운영에 어려움이 초래되고 있다. 이에 따라 앞으로 비대면 콘텐츠를 대폭 확대할 계획이며, 그 외에도 다양한 가족친화제도를 지속적으로 강화해 나갈 계획이다.

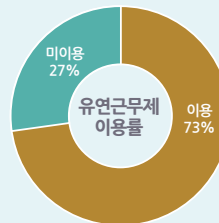
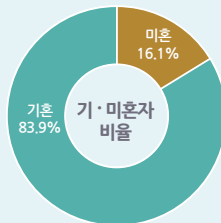
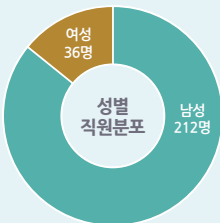
## 다양한 유형의 맞춤형 유연근무제 운영

일·가정 양립, 일·학습 병행을 위한 체계적인 근로자 지원제도 정착

### 기업개요

대표자	• 강희웅
설립연도	• 2001. 4. 2.
소재지	• 경기도 성남시 분당구 분당로 336
사업내용	• 발전 전기업, 전기설비건설
홈페이지	• www.koenergy.kr

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

한국남동발전(주) 분당발전본부는 신도시 에너지 공급대책으로 1991년 5월 착공하여 1993년과 1997년, 2차에 걸쳐 준공되었다. 청정연료(LNG) 사용으로 수도권 전력과 난방열을 생산하고 있으며, 소음방지 등 환경설비의 지속적인 개선으로 환경오염이 전혀 없는 도심 속 공원과 같은 환경 친화적 발전소이다. 또한 발전회사 최초로 신재생에너지 연료전지 발전설비와 태양광 발전설비도 함께 운영하고 있다. 임직원의 일·가정 양립 지원과 활기찬 조직문화 구축으로 행복한 일터를 구현하기 위해 다양한 가족친화제도를 도입해 꾸준히 시행하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2018년 대한민국 자원봉사대상 행정안전부장관상 수상(행정안전부)
- 2018년 제13회 대한민국 사회공헌대상 산업통상자원부장관상 수상(산업통상자원부)
- 2019년 나눔유공자 경기도지사 표창 수상(경기사회복지공동모금회)
- 2020년 녹색기업대상 환경부장관상 수상(환경부)
- 2020년 안전보건경영 시스템(ISO 45001) 재인증 취득(KSR인증원)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 탄력근무제, 시차출퇴근제 운영
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직, 예비맘 표시제, 임신부 편의용품, 모성보호 수당, 난임부부, 다자녀가정 지원
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근무시간 단축, 학자금 지원, 가족수당 지급
- 건강관리 지원 : 건강검진, 건강관리시설 지원, 진료혜택, 의료비 지원, 절주 및 금연캠페인
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설, 구내식당 운영, 사택 지원, 사내 동호회 지원, 복리후생시설(테니스장) 지원
- 가족지원 및 경조사지원 : 가족돌봄휴직, 가족 건강검진, 의료비, 경조사 및 한전아트센터 예식장 지원



### INTERVIEW

정봉문 차장 / 총무노동부

## “성취감과 소속감을 느끼며 즐겁게 일할 수 있는 곳”

### 별자리 관측체험 등 다양한 가족친화 프로그램과 유연근무제 활성화

한국남동발전(주) 분당발전본부(이하 분당발전본부)는 직원이 일과 가정, 어느 한 곳도 소홀함 없이 몰입할 수 있는 환경과 역량을 강화할 수 있도록 다양한 가족친화 프로그램을 운영하고 있다. 특히 직원 개인의 행복이 회사 발전의 토대라고 인식하고 직원과 가족이 함께 즐길 수 있는 별자리 관측 체험 및 스키캠프를 매년 개최하고 있다. 또한 재충전을 위한 생활원수원과 함께체력장 운영, 기타 후생 및 교육 부문의 각종 지원 프로그램과 다양한 복지제도를 운영하며 직원들의 삶의 질 향상을 위해 노력하고 있다.

정봉문 차장은 “별자리 관측, 전통문화시설 견학, 전통문화체험 등 다채로운 가족친화행사는 가족 구성원 간 유대를 돈독히 하는 데 윤희유 역할을 톡톡히 하고 있다.”며 “해를 거듭할수록 더 큰 호응을 얻고 있다.”고 전했다.

분당발전본부는 특히 시간선택제, 탄력근무제, 원격근무제 등 다양한 유연근무제를 시행하고 있다. 유연근무제는 직원 개인의 특성에 맞는 근로시간 선택을 가능하게 함으로써 자율적이고 창의적인 업무처리를 유도하고 있으며, 일과 육아 또는 일·학습을 병행할 수 있는 근로환경을 제공해 가족친화경영 실현에 크게 기여하고 있다. 이로 인하여 직원 73%가 탄력근무제, 69%가 시차출퇴근제를 이용하는 등 교대근무자를 제외한 대다수의 통상근무자가 육아, 가사, 자격증 취득, 기타 취미활동과 자기개발 등의 다양한 목적으로 유연근무제를 활용하고 있다.

### “맞춤형 유연근무제, 자기개발 지원 프로그램 개발에 역점 둘 터”

정봉문 차장은 “재충전을 위한 리프레시 프로그램 개발에도 지속적인 노력을 기울이고 있다.”며 “덕분에 직원 사기가 진작되고 애사심이 커지는 효과가 나타나고 있다.”고 전했다. “설비특성상 1년 중 명절기간을 제외한 거의 매일 계획예방정비공사가 진행되기 때문에 대부분의 직원들이 상시긴장의 반복 속에서 일하고 있습니다. 이런 고충을 해소하기 위해 계절별 공감·소통행사 및 교대근무자들과의 주기적인 간담회를 통해 애로사항을 바로 처리해 주고자 항상 노력하고 있습니다.”

분당발전본부는 앞으로도 다양한 가족친화 프로그램을 꾸준히 시행할 계획이다. 특히 “급변하는 경영환경에 대응해 직원들이 개인의 잠재능력 개발을 통해 변화적응능력을 높이고, 육아 및 가사문제 등으로 경력단절을 겪지 않도록 맞춤형 유연근무제 지원과 자기개발 지원 프로그램 개발·운영에 역점을 둘 계획”이다.

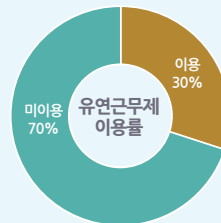
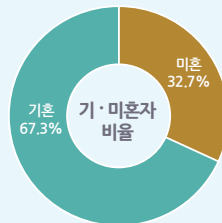
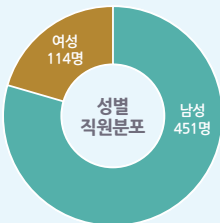
## “일·생활 균형 및 가족친화정책 적극 추진”

일·가정 양립을 위한 근무여건 개선과 다양한 가족친화 프로그램 운영

### 기업개요

대표자	• 이현욱
설립연도	• 1997. 11. 28.
소재지	• 경기도 수원시 권선구 권중로 46 경기주택도시공사
사업내용	• 주택건설, 토지개발, 개발비촉
홈페이지	• www.gh.or.kr

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

경기주택도시공사(구 경기도시공사)는 1997년 설립된 경기도 산하 공기업으로, 설립목적은 주거복지·산업단지조성·주택건설 등 경기도의 주택공급 및 지역균형 개발이다. 광교신도시, 다산신도시, 판교테크노밸리 등 신도시, 산업단지 등 도내 거점도시 개발 사업을 추진해 왔으며, 2020년 7월 사명변경과 함께 기본주택 공급 등 주거 공공서비스 제공의 방향을 제시하고 있다. ‘일·생활 균형 및 가족친화’ 정책을 적극적으로 추진하고 있으며, 2020년 전 직원 교대형 재택근무제, 출퇴근 시간 조정 등 다양한 제도를 선제적으로 시행해 코로나19 예방과 임직원의 일·가정 양립을 지원하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 지역사회 발전 유공 표창 수상(경기도)
- 2017년 친환경 기술진흥 및 소비촉진 유공 표창 수상(환경부장관)
- 2019년 지방공기업 발전 유공 표창 수상(행정안전부)
- 2019년 국가보훈대상자 생활안정 및 보훈문화 확산 유공 표창 수상(국가보훈처)
- 2019년 한국건축문화대상 공동주거부문 대상 수상(국토교통부)
- 2019년 사회책임경영 성과평가 우수기관 선정(경기도)



## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제, 시간선택제 운영
- 출산지원 : 출산휴가 및 휴직제도, 임신부 전용주차구역, 유산 휴가제도, 출산 전 모성보호 휴가
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아기 근로시간 단축, 사내 어린이집 운영, 자녀 학자금 지원
- 건강관리 지원 : 전 직원 건강검진, 단체상해보험, 예방접종 지원, 복지 포인트 제공
- 가족지원 및 경조사지원 : 경조휴가 및 경조금 지원(축하휴가, 기복휴가)
- 가족친화 문화조성 : 연말 가족초청행사, 장기근속휴가, 휴양시설 제공



### INTERVIEW

백한비 사원 / 총무인사처

## “30분 단위 시차출퇴근제 도입, 직원 만족도 향상”

### 2020년 재택근무 시스템 도입, 가족돌봄휴가와 근로시간 단축제도 신설

경기주택도시공사(이하 공사)는 ‘일·생활 균형 및 가족친화’ 정책을 수립해 출산 및 육아휴직제도와 유연근무제를 적극적으로 운영하는 등 일·가정 양립을 위한 근무여건 개선에 힘쓰고 있다. 아울러 가족친화적인 조직문화 조성을 목적으로 사내 출·퇴근송 송출, 캐주얼데이 운영, 가족봉사단 운영, 직원자녀 대상 여름방학 캠프 등 가족과 함께하는 다양한 프로그램을 운영하고 있다.

총무인사처에서 근무하는 백한비 씨는 “일·가정 양립을 지원하기 위해 시차출퇴근제, 시간선택제, 육아기·임신기 단축 근무제도 등을 운영하고 있다.”며 “2020년도에는 30분 단위 시차출퇴근제와 재택근무 시스템을 도입하였고, 가족돌봄 휴가 및 근로시간 단축제도를 신설해 사용 목적별로 유연근무제와 휴가제도를 활용하도록 지원하고 있다.”고 밝혔다. 시간제휴가, 부모휴가, 자녀교육휴가 등 육아를 위한 휴가제도 및 사내 어린이집 운영도 직원 만족도가 높은 가족친화제도이다. 30분 단위 및 요일별 시차출퇴근제의 경우, 출퇴근 시간 및 요일 선택의 폭을 넓힌 제도이다. 기존 7-4제(7시 출근 4시 퇴근), 8-5제(8시 출근 5시 퇴근) 등 한 시간 단위 출퇴근제도의 경우, 정규 업무시간과 차이가 있어 활용이 어려운 점이 있었는데, 30분 단위 출퇴근을 도입하면서 직원들이 부담 없이 유연근무제를 활용할 수 있게 되었고, 자기계발 등 목적에 따라 요일별 활용을 달리할 수 있다.

### 재택근무와 시차출퇴근제 교대사용 권고, 사회적 거리두기 ‘얹장’

백한비 씨는 “30분 단위 시차출퇴근제에 대한 만족도가 높아 직원들의 정례화 요청이 있었고, 이에 시범 시행하던 제도를 지속적으로 운영하며 활용방안 개선을 고민하고 있다.”고 말했다. 신청단위(주·월단위 신청) 및 신청주기를 조정(분기 → 1개월 단위)하여 자유롭게 활용하도록 하고, 코로나19 대응단계에 따라 재택근무와 시차출퇴근제를 교대로 사용하도록 권고해 출퇴근시간 분산 및 사회적 거리두기 실천에 앞장서고 있다. 백한비 씨는 “2020년 11월 현재 직원의 1/3이 이 제도를 의무적으로 사용하고 있다.”고 밝혔다.

경기주택도시공사는 향후 퇴근시간에 PC가 자동으로 종료되는 PC-OFF제를 도입해 퇴근시간의 예측 가능성을 높이고 ‘아근 없는 일터’를 조성하는 한편, 일과시간 중의 업무 집중도 향상을 지원한다는 계획이다.



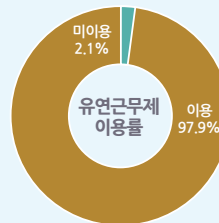
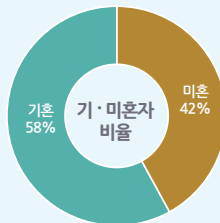
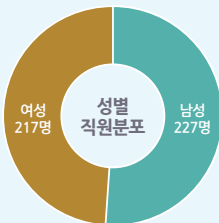
## 체계적인 모성보호 및 가족친화제도 실행

출산 및 자녀 양육지원 우수, 직원 97.9%가 유연근무제 이용

### 기업개요

대표자	• 이우중
설립연도	• 2004. 6. 1.
소재지	• 경기도 수원시 팔달구 효원로 307번길 20
사업내용	• 경기도예술단 및 공연장 운영
홈페이지	• <a href="http://www.ggac.or.kr">http://www.ggac.or.kr</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

1991년 경기도문화예술회관으로 개관하여 2020년도에 창립 28주년을 맞은 재단법인 경기아트센터는 경기도의 대표적인 복합예술공간이자 공연예술의 상징으로 자리매김하였다.

경기도극단·경기도무용단·경기도시나위오케스트라·경기필하모닉오케스트라·경기팝스앙상블의 5개 전속 예술단체가 모여 있기도 한 경기아트센터는 구성원의 일·가정 양립을 지원하기 위해 가족친화경영 체계를 구축하고 다양한 가족친화제도 및 모성 보호제도를 도입·운영하기 위하여 적극적으로 노력하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 가족친화인증 취득(여성가족부)
- 2017년 경기가족친화 일하기 좋은 기업 재인증 취득(경기도)
- 2017년 제3회 예술의전당 예술대상 음악 관현악부문 최우수상(리카르도 무티 & 경기필 콘서트) 수상(예술의전당)
- 2017년 제5회 이데일리 문화대상 클래식부문 최우수상(경기필 윤이상 탄생 100주년 기념 콘서트) 수상(이데일리)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 탄력근무제, 시차출퇴근제, 직무공유제 및 직무대체제 운영
- 출산지원 : 출산전후 휴가제도, 유산산 휴가제도, 난임치료 휴가, 다자녀가정 지원, 태아검진시간 부여
- 자녀양육 및 교육 지원 : 육아휴직, 육아기 근무시간 단축, 직장보육시설 설치, 자녀 학자금 지원
- 노동환경 개선 : 휴게실, 구내식당 운영, 근무환경 개선
- 가족지원 및 경조사지원 : 가족돌봄휴직, 경조휴가 지원
- 가족친화 문화조성 : 가족친화 프로그램(스포츠 관람, 여름캠프), 문화힐링 프로그램, 직원 휴양시설 운영



### INTERVIEW

이충한 주임 / 경영지원팀

## “직원은 물론 가족까지도 아우르고 배려하는 회사”

### 직원 가족 초청, 다채로운 문화예술 체험 기회 제공

재단법인 경기아트센터는 가족친화경영에 대한 경영진의 적극적인 의지를 바탕으로 다양한 가족친화제도를 시행하면서 직원들이 이를 적극적으로 이용하도록 다양한 수단을 통하여 홍보 · 독려하고 있다. 특히 일과 가정의 양립을 지원하기 위해 탄력근무제, 시차출퇴근제 등의 유연근무제를 활성화하여 유연근무제 이용률이 97.9%에 달하며, 자녀 출산 및 양육 지원을 위한 체계적인 제도를 운영하고 있다. 또한 기관이 보유한 문화예술 인프라를 활용해 임직원을 위한 문화힐링 프로그램과 다양한 가족초청행사를 개최해 왔다.

이충한 주임은 “우리 기관의 대표적인 가족친화제도라고 하면 제일 먼저 가족초청행사를 들 수 있다.”며 “경기아트센터에서 상연 중인 공연이나 전시, 행사 중 우수한 작품을 선정해 회사 구성원의 가족들을 초청하고 있다.”고 밝혔다. 이는 “공연예술 전문기관으로서 우리만의 장점이자 특색”이라며 “직원은 물론 그 가족까지도 구성원으로서 아우르고 배려하려는 취지에서 다양한 가족초청행사를 마련하고자 노력하고 있다.”고 말했다. 다만 “좋은 초청작품과 행사를 확보하는 것부터가 도전이어서 초청 인원이 제한되게 마련”이라며 “400여명이 넘는 직원과 그 가족들에게 모두 혜택이 돌아가지 못할 수밖에 없는 현실적 여건이 담당자로서 가장 큰 아쉬움”이라고 덧붙였다.

또한 “행사에 참가한 직원 가족들은 자신의 가족이 일하는 곳이 과연 어떤 곳인지. 어떤 사람들과 생활하는지, 그곳에서 어떤 일이 이루어지는지 현장에서 직접 경험함으로써 가족 간에 이해의 폭과 깊이가 더해지는 것 같다.”고 말했다.

이충한 주임은 “2019년 여름 가족초청행사로 ‘치킨캠프’를 진행했는데, 그간 같이 근무해 온 동료 직원들이 각 가정에서는 가장으로서, 부모로서, 배우자로서 각자 삶의 무게를 짊어진 개인이라는 생각이 들어 동료들을 잠시나마 애뜻한 눈으로 바라보게 되었다. (웃음)”며 “가족친화경영의 중요성을 새삼 깨닫게 된 계기였다.”고 덧붙였다.

경기아트센터는 구성원들의 일 · 가정 양립과 삶의 질 향상을 지원하기 위하여 가능한 한 더 많은 가족친화 프로그램을 도입하여 운영할 계획이며, 가족친화적인 조직문화를 바탕으로 즐거운 일터를 만들기 위하여 꾸준히 노력해 나가겠다고 밝혔다.

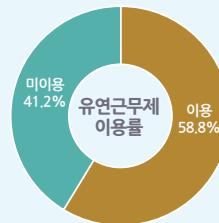
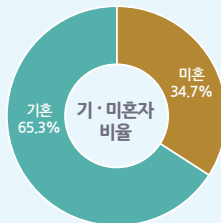
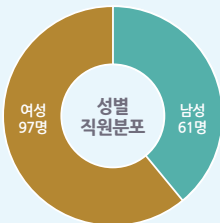
## “일하고 싶은 직장, 신바람 나는 기업문화”

유연근무제 및 다양한 근로자 지원제도 활성화, 일·가정 양립 뒷받침

### 기업개요

대표자	• 이희석
설립연도	• 2003. 11. 17.
소재지	• 경기도 오산시 경기동로 33, 오산스포츠크센터
사업내용	• 시설관리
홈페이지	• <a href="http://www.osansisul.or.kr/">http://www.osansisul.or.kr/</a>

### 직원 현황 및 유연근무제 이용률



### 기업소개

오산시시설관리공단은 혁신적인 경영으로 오산시의 발전과 시민들의 복리 증진에 기여하기 위해 최선을 다하고 있는 지방공기업이다. 공영주차장 운영관리 및 종량제물품 판매사업, 심터공원, 등록번호판 교부 대행사업, 오산스포츠크센터, 종합운동장, 족미체육공원, 원동초스포츠크센터, 세교북지타운 수영장과 교통약자 이동지원센터의 운영·관리를 통하여 시민들로부터 사랑받는 기업으로 발전하기 위하여 끊임없이 노력하고 있다. 공단은 다양한 가족친화 프로그램 운영으로 임직원의 일·가정 양립을 지원하고 업무 생산성을 향상시켜 ‘일하고 싶은 직장, 신바람 나는 기업문화’를 조성하기 위해 노력하고 있다.

### 수상 및 인증이력

- 2017년 가족친화 우수기관 인증 취득(여성가족부)
- 2018년 부패방지경영 시스템 인증 취득(한국경영인증원)
- 2019년 공정채용 우수기관 인증 취득(한국경영인증원)
- 2019년 여가친화기업 인증 취득(문화체육관광부)
- 2019년 소비자충심경영 우수기관 인증 취득(공정거래위원회)

## 주요 가족친화제도

- 유연근무제 : 시차출퇴근제 운영
- 출산지원 : 출산휴가, 임신기 근로시간 단축
- 자녀양육 및 교육 지원 : 자녀 학자금 및 가족수당 지원, 육아인터넷 정보제공, 자녀돌봄 휴가
- 건강관리 지원 : 건강검진 프로그램, 진료혜택, 단체보장성 보험 지원
- 노동환경 개선 : 사내 휴게시설 및 근무환경 개선 시설구축, 사내 동호회 지원, 업무시스템 개선
- 가족친화 문화조성 : 가족초청행사, 포상휴가, 미혼남녀 직원 행사



### INTERVIEW

허슬기 주임 / 경영기획팀

## 제도개선 아이디어뱅크가 된 '가족친화 상시소통창구'

### 소통창구에 올라온 직원 의견 반영, 시차출퇴근제 유형 확대

오산시시설관리공단(이하 공단)은 '소통경영, 책임경영, 인권경영'의 비전 아래, 가족친화적인 기업문화를 조성하기 위해 다양한 제도를 운영하고 있다. 시차출퇴근제를 도입해 58.8%에 달하는 직원들이 활용하고 있으며 가족수당 지급, 단체보장성 보험 지원, 지역 의료기관과의 협약을 통한 의료서비스 제공, 동호회 지원 등 다양한 근로자 자원 제도를 시행하고 있다. 특히 "일·가정 양립을 지원하기 위한 직원 중심의 적극적 대화채널을 확대하고자" 가족친화 상시소통창구를 운영하고 있다. 허슬기 주임은 "온라인 가족친화게시판(공개)과 담당자 사내메일(비공개), 두 가지 형태로 상시소통창구를 운영중"이라고 밝혔다.

과거, 공단에서는 시차출퇴근제를 4가지 유형(7시, 8시, 9시, 10시)으로 운영했는데, 가족친화 상시소통창구를 통해 직원들이 여가활동 및 자녀 등원·등교를 위해 30분 단위의 시차출퇴근제 유형(8시30분, 9시30분)을 신설해 줄 것을 건의하였다.

"공단 복무관리 체계상 관리자 및 담당자의 실무적 어려움이 있어 2019년에 먼저 8시30분 유형을 신설하기로 결정하였고, 이후 일·가정 양립을 지원하기 위해 제도적으로 뒷받침해야 한다는 이사장님의 강력한 의지에 힘입어 2020년에 9시 30분 유형도 순차적으로 신설하였습니다." 다양한 유형의 시차출퇴근제가 제도화된 후, 출근에 부담이 없어서 그런지 편안한 마음으로 업무를 할 수 있고, 일의 능률도 오른다는 직원 반응이 많았다. 특히 자녀를 등교시키는 학부모 직원들의 호응이 컸다. "대부분 등교시간이 9시까지여서 9시 출근시 자녀는 최소 8시 2, 30분에 등교해야 회사에 가까스로 출근을 할 수 있었던 학부모 직원들은 자녀들을 조금이라도 더 재우고, 아침밥을 먹여 등교시킬 수 있게 되었다며 기뻐하셨습니다."

### 소통창구 오프라인으로 확대, '가족친화 소통간담회' 개최

2020년에는 온라인 가족친화 상시소통 창구를 오프라인으로 확대해 제도를 이용하는 직원들과 함께 '가족친화 소통간담회'를 개최했다. 허슬기 주임은 "간담회를 통해 애로사항을 청취하고 개선의견을 들어보는 소중한 시간이었다."며 "앞으로 온·오프라인을 막론하고 지속적인 소통을 통해 일·가정 양립 문화를 정착시키기 위하여 최선을 다하겠다."고 각오를 다졌다.

2020 경기가족친화  
일하기 좋은 기업 사례집

# PART 3

인증  
현황편





## 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증현황편

경기도는 가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기업을  
발굴·인증함으로써, 가족 친화적 사회환경을 조성하고자  
2010년부터 '경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증' 제도를 운영해 왔습니다.  
그 결과 2010년부터 2020년까지 38개 공공기관과 15개 대기업, 273개 중소기업 등  
총 326개사가 신규인증을 취득하였으며, 재인증을 취득한 곳도 142개사에 달합니다.  
경기도는 더 많은 기업이 가족친화제도를 도입, 발전시키며  
근로자가 건강하고 행복한 일터를 조성하는 데 앞장서 나갈 수 있도록  
앞으로도 지속적인 관심과 지원을 기울여 나갈 계획입니다.

## ✓ 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증 현황



### ≫ 인증실적 현황(2010~2020년)

연도구분	합계 (A+B)	신규인증				재인증 (B)
		소계(A)	공공기관	대기업	중소·중견기업	
계	468	326	38	15	273	142
2010	10	10	-	1	9	-
2011	29	29	4	3	22	-
2012	31	31	5	8	18	-
2013	38	30	5	-	25	8
2014	44	34	6	2	26	10
2015	46	31	5	-	26	15
2016	53	31	1	-	30	22
2017	69	41	3	-	38	28
2018	48	29	2	-	27	19
2019	37	30	1	-	29	7
2020	63	30	6	1	23	33

※ 2020년 12월 기준 인증 유지기업 148개사(신규인증 89개사, 재인증 59개사)

### ≫ 연도별 인증기업 명단

연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2	재인증3
1	LG디스플레이 파주사업장	기업	파주시	2010년			
2	한국오츠카제약	기업	화성시	2010년	2013년	2016년	
3	(주)네오위즈아이엔에스	기업	성남시	2010년	2013년		
4	(주)태준제약	기업	용인시	2010년	2013년	2016년	
5	콘티넨탈오토모티브시스템(주)	기업	이천시	2010년	2013년	2016년	
6	(주)농우바이오	기업	수원시	2010년	2013년		
7	(주)지엔푸드[구: (주)맛있는 생각]	기업	김포시	2010년	2013년		
8	(주)한국투자저축은행	기업	성남시	2010년	2013년		
9	(주)우리별텔레콤	기업	김포시	2010년	2013년	2016년	
10	대한후렉시블	기업	용인시	2010년			
11	(주)시몬스	기업	의왕시	2011년			



연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2	재인증3
12	(주)오토젠	기업	시흥시	2011년	2014년	2017년	2020년
13	(주)로이포스	기업	포천시	2011년	2014년		
14	주식회사 비비테크	기업	수원시	2011년	2014년	2017년	2020년
15	(주)썬미시스코	기업	수원시	2011년			
16	이노디지탈(주)	기업	성남시	2011년			
17	신흥SEC(주)	기업	오산시	2011년			
18	(주)필룩스	기업	양주시	2011년			
19	진성기계(주)	기업	화성시	2011년			
20	(주)엠투아이코퍼레이션	기업	안양시	2011년			
21	(주)후레시워터	기업	광주시	2011년			
22	농업회사법인(주)다비육종	기업	안성시	2011년	2014년	2017년	2020년
23	(주)아이컴포넌트	기업	평택시	2011년			
24	(주)피케이지	기업	시흥시	2011년			
25	(주)비엔비코리아	기업	포천시	2011년			
26	(주)넷케이티아이	기업	성남시	2011년	2014년	2017년	
27	(주)탑드릴	기업	시흥시	2011년			
28	범진C&I(주)	기업	안산시	2011년			
29	주식회사 리텍	기업	부천시	2011년	2014년	2017년	2020년
30	주식회사 체어로	기업	남양주시	2011년	2014년	2017년	2020년
31	(주)애강그린텍	기업	광명시	2011년			
32	(주)씨드아이	기업	수원시	2011년			
33	(주)노루페인트	기업	안양시	2011년			
34	(주)케이티	기업	성남시	2011년			
35	(주)하이닉스반도체	기업	이천시	2011년			
36	성남시시설관리공단	공공기관	성남시	2011년			
37	오산시시설관리공단	공공기관	오산시	2011년	2014년	2017년	2020년
38	경기신용보증재단	공공기관	수원시	2011년	2014년	2017년	2020년
39	경기주택도시공사[구:경기도시공사]	공공기관	수원시	2011년	2014년	2017년	2020년
40	(주)서영엔지니어링	기업	성남시	2012년			
41	삼화콘덴서공업(주)	기업	용인시	2012년			
42	한국엔지니어링플라스틱(주)	기업	군포시	2012년			
43	인지컨트롤스(주)	기업	시흥시	2012년	2015년	2018년	
44	이화다이아몬드공업(주)	기업	오산시	2012년	2015년	2018년	
45	(주)볼빅_경기	기업	성남시	2012년			
46	코오롱플라스틱(주)	기업	과천시	2012년			
47	(주)광명전기	기업	안산시	2012년	2015년	2018년	

연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2	재인증3
48	(주)마미로봇	기업	하남시	2012년			
49	(주)알파캠	기업	화성시	2012년			
50	태평양물산(주)	기업	안산시	2012년			
51	피에스케이홀딩스(주) [구:피에스케이(주)]	기업	화성시	2012년	2015년	2018년	
52	(주)이노와이어리스	기업	성남시	2012년	2015년	2018년	
53	(주)네오퍼스	기업	포천시	2012년	2015년		
54	(주)다원시스	기업	시흥시	2012년			
55	월테크놀러지(주)	기업	수원시	2012년			
56	한성엘컴텍(주)	기업	평택시	2012년			
57	(주)디알텍	기업	성남시	2012년			
58	(주)엔에스홀쇼핑	기업	성남시	2012년	2015년		
59	(주)원덤	기업	안양시	2012년	2015년		
60	(주)유창하이텍	기업	화성시	2012년	2015년	2018년	
61	(주)동아일렉콤	기업	용인시	2012년			
62	서호전기(주)	기업	안양시	2012년	2015년		
63	엠엠테크	기업	안산시	2012년			
64	대주전자재료(주)	기업	시흥시	2012년			
65	(주)엘엠에스	기업	평택시	2012년	2015년		
66	가평군시설관리공단	공공기관	가평군	2012년			
67	수원시시설관리공단	공공기관	수원시	2012년	2015년	2018년	
68	경기문화재단	공공기관	수원시	2012년	2015년	2018년	
69	경기관광공사	공공기관	수원시	2012년	2015년		
70	경기중소기업지원센터	공공기관	수원시	2012년	2015년		
71	(주)휴온스	기업	성남시	2013년			
72	(주)크린토피아	기업	성남시	2013년	2016년		
73	이트너스(주)	기업	성남시	2013년	2016년		
74	(주)잉크테크	기업	안산시	2013년			
75	(주)체리쉬	기업	고양시	2013년			
76	(주)에스텍파마	기업	화성시	2013년	2016년		
77	(주)에이텍	기업	용인시	2013년	2016년		
78	(주)제니퍼소프트	기업	파주시	2013년			
79	(주)디엔비	기업	고양시	2013년	2016년		
80	(주)에브리데이해피인터내셔널	기업	의정부시	2013년			
81	(주)아이티씨에스남부	기업	수원시	2013년			
82	(주)체넥신	기업	성남시	2013년	2016년		
83	(주)엘오티베콤	기업	안성시	2013년			

연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2	재인증3
84	(주)태하	기업	남양주시	2013년	2016년		
85	주식회사 진영프로토	기업	화성시	2013년	2016년		
86	(주)신한세라믹	기업	시흥시	2013년	2016년		
87	(주)셀랩	기업	평택시	2013년			
88	(주)에이치엔씨	기업	군포시	2013년			
89	(주)코비스	기업	용인시	2013년			
90	창성소프트젤(주)	기업	포천시	2013년	2016년		
91	(주)성우모바일	기업	안양시	2013년			
92	(주)일신	기업	남양주시	2013년	2016년		
93	(주)아빅스코리아	기업	수원시	2013년			
94	미르호주식회사	기업	수원시	2013년	2016년		
95	(주)스필	기업	안성시	2013년	2016년		
96	의정부시시설관리공단	공공기관	의정부	2013년	2016년		
97	부천시시설관리공단	공공기관	부천시	2013년	2016년		
98	포천도시공사[구:포천시시설관리공단]	공공기관	포천시	2013년	2016년	2019년	
99	군포시시설관리공단	공공기관	군포시	2013년	2016년		
100	경기복지재단	공공기관	수원시	2013년	2016년		
101	재단법인 경기아트센터 [구:경기도문화의전당]	공공기관	수원시	2014년	2017년	2020년	
102	안양도시공사[구:안양시시설관리공단]	공공기관	안양시	2014년	2017년	2020년	
103	(주)드림파마 향남공장	기업	화성시	2014년			
104	파주도시관광공사[구:파주시시설관리공단]	공공기관	파주시	2014년			
105	(주)대웅제약	기업	화성시	2014년	2017년	2020년	
106	경기과학기술진흥원	공공기관	수원시	2014년			
107	한국오바라(주)	기업	화성시	2014년	2017년		
108	(주)아름터	기업	평택시	2014년	2017년	2020년	
109	(주)레이언스	기업	화성시	2014년	2017년	2020년	
110	경기연구원	공공기관	수원시	2014년	2017년		
111	(주)세라트	기업	성남시	2014년	2017년		
112	(주)비와이인더스트리[구:백양씨엠피]	기업	시흥시	2014년	2017년		
113	(주)에이티씨	기업	시흥시	2014년			
114	주식회사 니트로아이	기업	수원시	2014년	2017년	2020년	
115	(주)씨앤케이	기업	안양시	2014년			
116	안성시시설관리공단	공공기관	안성시	2014년			
117	(주)활기찬중부관광	기업	성남시	2014년			
118	(주)차케어스	기업	성남시	2014년	2017년		
119	미애부	기업	성남시	2014년	2017년		

연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2	재인증3
120	(주)엔키아	기업	성남시	2014년			
121	텔스타-홈텔(주)	기업	평택시	2014년	2017년	2020년	
122	(주)진테크널러지	기업	화성시	2014년	2017년		
123	(주)흥아기연	기업	부천시	2014년	2017년		
124	(주)에스에스에코텍	기업	안양시	2014년			
125	(주)퓨어테크	기업	안산시	2014년			
126	(주)유로비전레이저	기업	군포시	2014년			
127	(주)상지정밀	기업	화성시	2014년			
128	(주)금강퀴츠	기업	화성시	2014년	2017년		
129	(주)웰텍	기업	파주시	2014년			
130	(주)하이로닉	기업	성남시	2014년	2017년		
131	나노스(주)	기업	화성시	2014년			
132	(주)네오피엠씨	기업	안산시	2014년	2017년	2020년	
133	(주)대한인스트루먼트	기업	화성시	2014년			
134	(주)카운텍	기업	부천시	2014년	2017년	2020년	
135	(주)에이치엘사이언스[구: 건강사랑]	기업	안양시	2015년	2018년		
136	(주)뉴파워프라즈마	기업	평택시	2015년			
137	(주)다성테크	기업	이천시	2015년			
138	(주)동일캔바스엔지니어링	기업	평택시	2015년			
139	(주)리디아알앤씨	기업	고양시	2015년	2018년		
140	(주)메덱스	기업	성남시	2015년			
141	(주)모든테크	기업	의왕시	2015년			
142	(주)삼정스틸	기업	성남시	2015년			
143	(주)서린바이오사이언스	기업	성남시	2015년			
144	(주)세미솔루션	기업	용인시	2015년			
145	(주)솔라루체	기업	수원시	2015년			
146	(주)씨엠테크	기업	화성시	2015년	2018년		
147	(주)아이티엔티	기업	수원시	2015년			
148	(주)엑티브온	기업	수원시	2015년	2018년		
149	(주)엠아이텍	기업	평택시	2015년	2018년		
150	(주)유피케미칼	기업	평택시	2015년			
151	(주)캐로스	기업	평택시	2015년			
152	(주)한진테크	기업	평택시	2015년			
153	에이제이스틸(주)	기업	양주시	2015년	2018년		
154	엠에스티코리아(주)	기업	화성시	2015년			
155	유버(주)	기업	안산시	2015년	2018년		

연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2	재인증3
156	주식회사 엠엠피	기업	시흥시	2015년			
157	케이티에스씨(주)	기업	화성시	2015년			
158	통일전자공업(주)	기업	부천시	2015년			
159	풍원화학(주)	기업	안산시	2015년	2018년		
160	한라에드플러스(주)	기업	수원시	2015년			
161	과천시시설관리공단	공공기관	과천시	2015년			
162	안산도시공사	공공기관	안산시	2015년	2018년		
163	양주시시설관리공단	공공기관	양주시	2015년			
164	연천군시설관리공단	공공기관	연천군	2015년	2018년		
165	의왕도시공사	공공기관	의왕시	2015년	2018년		
166	지니네트웍스(주)	기업	안양시	2016년	2019년		
167	(주)한산리니어시스템	기업	화성시	2016년	2019년		
168	삼일씨티에스(주)	기업	성남시	2016년			
169	(주)제이푸드서비스	기업	안성시	2016년			
170	(주)데이타소프트	기업	성남시	2016년			
171	(주)디파코	기업	군포시	2016년			
172	하이드로텍(주)	기업	화성시	2016년			
173	(주)블루셀	기업	안양시	2016년			
174	(주)천문	기업	화성시	2016년	2019년		
175	에이피시스템(주)	기업	화성시	2016년			
176	(주)코미코	기업	안성시	2016년			
177	(주)유니테크	기업	안산시	2016년			
178	(주)하남에프앤비	기업	하남시	2016년	2019년		
179	(주)엔씨캠	기업	화성시	2016년	2019년		
180	유에프엠시스템즈(주)	기업	안양시	2016년			
181	(주)이룸	기업	성남시	2016년			
182	(주)비에이치푸드	기업	군포시	2016년			
183	(주)이즈미디어	기업	안양시	2016년			
184	(주)테키스트	기업	안성시	2016년			
185	주식회사 티에프이	기업	화성시	2016년			
186	하지공업(주)	기업	화성시	2016년	2019년		
187	(주)에스씨디	기업	용인시	2016년			
188	피앤티	기업	용인시	2016년			
189	금오엠티	기업	안산시	2016년			
190	(주)오맥스	기업	부천시	2016년			
191	(주)서진인스텍	기업	성남시	2016년			

연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2	재인증3
192	유민스테인레스(주)	기업	남양주시	2016년			
193	제이제이컴퍼니	기업	오산시	2016년			
194	(주)파크시스템스	기업	수원시	2016년			
195	(주)더좋은	기업	용인시	2016년			
196	성남도시개발공사	공공기관	성남시	2016년			
197	캐논코리아 비즈니스 솔루션(주)	기업	안산시	2017년	2020년		
198	(주)그린스토어	기업	성남시	2017년	2020년		
199	우광티앤씨(주)	기업	부천시	2017년	2020년		
200	유티정보(주)	기업	안양시	2017년			
201	(주)인투케어	기업	양주시	2017년			
202	(주)카티스	기업	안양시	2017년			
203	(주)아이티빌리지	기업	고양시	2017년			
204	새롬프로텍(주)	기업	양주시	2017년			
205	(주)싸이몬	기업	성남시	2017년	2020년		
206	(주)지티지웰니스	기업	용인시	2017년			
207	주식회사 세람저축은행	기업	이천시	2017년	2020년		
208	주식회사 에이치에스씨	기업	용인시	2017년	2020년		
209	(주)코아드	기업	화성시	2017년	2020년		
210	(주)영우 [구:영우티앤에프리드]	기업	안양시	2017년			
211	태림전자주식회사	기업	안양시	2017년	2020년		
212	한영기계	기업	파주시	2017년			
213	비룡전자(주)	기업	용인시	2017년			
214	(주)리감	기업	부천시	2017년			
215	(주)글로벌로보틱스	기업	안산시	2017년	2020년		
216	팜텍주식회사	기업	화성시	2017년	2020년		
217	쌍용스텐(주)	기업	남양주시	2017년			
218	(주)다우닝	기업	남양주시	2017년	2020년		
219	(주)대덕종합기계	기업	시흥시	2017년	2020년		
220	서우전자(주)	기업	안성시	2017년			
221	세진에스알	기업	안산시	2017년			
222	(주)에이치에스시스템즈	기업	안성시	2017년			
223	(주)클공	기업	고양시	2017년			
224	(주)오렌지파플	기업	하남시	2017년			
225	한테크생활건강(주)	기업	시흥시	2017년			
226	(주)트리니티소프트	기업	안양시	2017년	2020년		
227	주식회사 지엘에스	기업	성남시	2017년			

연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2	재인증3
228	(주)양지사	기업	김포시	2017년			
229	(주)알에스피	기업	안산시	2017년			
230	(주)유비씨	기업	안양시	2017년	2020년		
231	(주)티앤엘	기업	용인시	2017년	2020년		
232	(주)에다스	기업	고양시	2017년			
233	(주)오루콘에프앤비[구: (주)르뽁]	기업	성남시	2017년			
234	(주)송포하이테크	기업	시흥시	2017년			
235	한국남동발전(주)분당발전본부	공공기관	성남시	2017년	2020년		
236	김포시시설관리공단	공공기관	김포시	2017년			
237	화성도시공사	공공기관	화성시	2017년			
238	에이티씨	기업	시흥시	2018년			
239	메디포스트	기업	성남시	2018년			
240	온세미 컨덕터코리아	기업	부천시	2018년			
241	디케이	기업	시흥시	2018년			
242	현진제업	기업	안산시	2018년			
243	원스토어	기업	성남시	2018년			
244	에이씨앤티시스템	기업	안양시	2018년			
245	에이블라이프	기업	광주시	2018년			
246	코코도르(주) [구:헬스투데이]	기업	용인시	2018년			
247	내츄럴스	기업	군포시	2018년			
248	(주)프레넬팩토리코리아[구:다이프로]	기업	수원시	2018년			
249	에스디코리아	기업	화성시	2018년			
250	에프엔에스	기업	용인시	2018년			
251	디바테크	기업	평택시	2018년			
252	다인정공	기업	시흥시	2018년			
253	(주)스피드랙 [구:(주)영진산업]	기업	김포시	2018년			
254	태성산업	기업	안양시	2018년			
255	뉴토코코리아	기업	성남시	2018년			
256	에이텍티앤	기업	성남시	2018년			
257	유성분체기계	기업	화성시	2018년			
258	에이스엔	기업	수원시	2018년			
259	이파람	기업	용인시	2018년			
260	프라임솔루션	기업	안양시	2018년			
261	비알인포텍	기업	시흥시	2018년			
262	비티컴퍼스	기업	고양시	2018년			
263	아이토코컨트롤즈	기업	부천시	2018년			



연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2	재인증3
264	에스엠케이	기업	안양시	2018년			
265	광주도시관리공사	공공기관	광주시	2018년			
266	해군 제2함대사령부 제2수리창	공공기관	평택시	2018년			
267	이천시시설관리공단	공공기관	이천시	2019년			
268	영진산업(주)	기업	포천시	2019년			
269	(주)에이직랜드	기업	수원시	2019년			
270	기석무역	기업	고양시	2019년			
271	(주)피애피시큐어	기업	성남시	2019년			
272	(주)고운세상코스메틱	기업	성남시	2019년			
273	(주)에이앤아이	기업	수원시	2019년			
274	엠케이피(주)	기업	화성시	2019년			
275	(주)가스트론	기업	군포시	2019년			
276	세성	기업	평택시	2019년			
277	중동점비아오토큐(주)	기업	부천시	2019년			
278	(주)지오시스템리서치	기업	군포시	2019년			
279	(주)현진금속	기업	화성시	2019년			
280	지온메디텍	기업	안양시	2019년			
281	(주)유나팜	기업	양주시	2019년			
282	(주)커피에반하다	기업	파주시	2019년			
283	(주)바이오옵틱스	기업	성남시	2019년			
284	한솔생명과학(주)	기업	성남시	2019년			
285	(주)키즈웰	기업	하남시	2019년			
286	(주)두레	기업	시흥시	2019년			
287	(주)코마츠코리아	기업	시흥시	2019년			
288	(주)프로켄	기업	평택시	2019년			
289	금청약품(주)	기업	군포시	2019년			
290	(주)케이엠에스	기업	광주시	2019년			
291	(주)센서리움	기업	하남시	2019년			
292	(주)아이씨케이	기업	안산시	2019년			
293	(주)이시스코스메틱	기업	시흥시	2019년			
294	(주)아이캠퍼	기업	파주시	2019년			
295	(주)우성초음파	기업	화성시	2019년			
296	(주)쓰리엘코리아	기업	수원시	2019년			
297	주식회사 티에프이	기업	화성시	2020년			
298	창성소프트젤(주)	기업	포천시	2020년			
299	티아이에스 주식회사	기업	화성시	2020년			

연번	기업명	기업/공공	시군명	신규인증	재인증1	재인증2	재인증3
300	동우전기 주식회사	기업	평택시	2020년			
301	주식회사 동일프라텍	기업	파주시	2020년			
302	(주)저스텍	기업	수원시	2020년			
303	디케이엘 주식회사	기업	용인시	2020년			
304	(주)주강로보테크	기업	평택시	2020년			
305	(주)넥스틴	기업	화성시	2020년			
306	(주)에이텍씨앤	기업	성남시	2020년			
307	(주)동방파스텍	기업	양주시	2020년			
308	미르호주식회사	기업	화성시	2020년			
309	월테크놀러지(주)	기업	수원시	2020년			
310	(주)이랑텍	기업	수원시	2020년			
311	(주)블루셀	기업	안양시	2020년			
312	엔백주식회사	기업	과천시	2020년			
313	세일전기(주)	기업	김포시	2020년			
314	주식회사 미네랄하우스	기업	성남시	2020년			
315	(주)우리별	기업	김포시	2020년			
316	(주)더블유티엠	기업	안산시	2020년			
317	(주)지오플랜	기업	안양시	2020년			
318	(주)스파이어테크놀로지	기업	성남시	2020년			
319	주식회사 진영프로토	기업	화성시	2020년			
320	주식회사 디에스텍	기업	용인시	2020년			
321	양주시시설관리공단	공공기관	양주시	2020년			
322	재단법인 경기도일자리재단	공공기관	부천시	2020년			
323	군포도시공사	공공기관	군포시	2020년			
324	성남도시개발공사	공공기관	성남시	2020년			
325	파주도시관광공사	공공기관	파주시	2020년			
326	광명도시공사	공공기관	광명시	2020년			

## 2020 경기가족친화 일하기 좋은 기업 사례집




발행일 : 2020년 12월 30일

발행처 : 경기도

기획 : 경기도경제과학진흥원

제작 : (주)행복큐산업

※ 이 책은 저작권법에 따라 보호받는 저작물이므로, 무단전재와 무단복제를 금합니다.



# 2020 경기가족친화 일하기 좋은 기업 사례집

GYEONGGI GOOD WORK PLACE



경기도경제과학진흥원

경기도 수원시 영통구 광교로 107 (이의동 906-5)  
Tel. 031-259-6000 [www.gbsa.or.kr](http://www.gbsa.or.kr)