

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИТМО**

Дисциплина: Фронт-энд разработка

Отчет

Лабораторная работа №1

Выполнила:

Красюк Карина

K3441

**Проверил:
Добряков Д. И.**

Санкт-Петербург

2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Задача	3
Ход работы	3
Вывод	16

Задача

Выполнить вёрстку сайта средствами HTML, CSS и Bootstrap. Продумать и реализовать моменты, в которых необходим JS (например, открытие модальных окон).

Вариант “Сайт для поиска работы” должен включать:

- Вход
- Регистрация
- Личный кабинет пользователя (с резюме)
- Поиск вакансий с фильтрацией по отрасли, зарплате, опыту
- Страница с деталями вакансии (описание, требования, компания)
- Личный кабинет работодателя (управление вакансиями)

Ход работы

Были реализованы все необходимые страницы на требуемом стеке.

Также помимо страниц были вынесены в отдельные файлы стили (css/styles.css) и скрипты (js/main.js).

В проекте использован Bootstrap для вёрстки форм, модальных окон и компонентов, а также JS для валидации форм, фильтрации вакансий и имитации переходов

после

входа.

В листинге 1 показан пример подключения стилей и Bootstrap в типичном HTML-файле.

Листинг 1 - Подключение стилей и Bootstrap

```
<link
```

```
  href="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.3.3/dist/css/bootstrap.min.css"
      rel="stylesheet"
      integrity="sha384-QWTKZyjpPEjISv5WaRU9OFeRpok6YctnYmDr5pN1yT2bRjXh0JMhjY6hW+ALEwiH"
      crossorigin="anonymous"
>
```

```
<link rel="stylesheet" href="css/styles.css">
```

Навигационная панель (navbar) реализована с использованием Bootstrap-классов для responsive-дизайна. Она включает ссылки на главную и кнопки входа/регистрации или выхода, в зависимости от роли пользователя.

В листинге 2 показан код navbar из index.html.

Листинг 2 - Компонент навигационной панели (navbar)

```
<nav class="navbar navbar-expand-lg navbar-dark bg-dark fixed-top shadow-sm">  
    <div class="container">  
        <a class="navbar-brand fw-bold" href="index.html">JobFinder</a>  
        <button  
            class="navbar-toggler"  
            type="button"  
            data-bs-toggle="collapse"  
            data-bs-target="#navbarNav"  
            aria-controls="navbarNav"  
            aria-expanded="false"  
            aria-label="Toggle navigation"  
        >  
        <span class="navbar-toggler-icon"></span>  
    </button>  
    <div class="collapse navbar-collapse" id="navbarNav">  
        <ul class="navbar-nav me-auto mb-2 mb-lg-0">  
            <li class="nav-item">  
                <a class="nav-link active" aria-current="page" href="index.html">Поиск вакансий</a>  
            </li>  
        </ul>  
        <div class="d-flex gap-2">  
            <a href="login.html" class="btn btn-outline-light btn-sm">Вход</a>
```

```

<a href="register.html" class="btn btn-primary
btn-sm">Регистрация</a>
</div>
</div>
</div>
</nav>

```

На рисунке 1 показана сама навигационная панель .



Рисунок 1 – Навигационная панель (navbar)

Страница входа (login.html) включает вкладки для соискателя и работодателя с формами валидации.

В листинге 3 показана форма входа для соискателя.

Листинг 3 – Форма входа для соискателя (из login.html)

```

<form class="needs-validation" novalidate data-
role="candidate-login">
    <div class="mb-3">
        <label class="form-label">E-mail</label>
        <input type="email" class="form-control"
required>
        <div class="invalid-feedback">Введите
корректный e-mail.</div>
    </div>
    <div class="mb-3">
        <label class="form-label">Пароль</label>
        <input type="password" class="form-control"
required minlength="6">
        <div class="invalid-feedback">Введите
пароль (минимум 6 символов).</div>
    </div>
    <div class="d-flex justify-content-between
align-items-center mb-3">
        <div class="form-check">

```

```

<input class="form-check-input"
type="checkbox" id="rememberCandidate">
    <label class="form-check-label"
for="rememberCandidate">Запомнить меня</label>
</div>
<a href="#" class="small link-secondary
text-decoration-none" data-bs-toggle="modal" data-bs-
target="#resetPasswordModal">
    Забыли пароль?
</a>
</div>
<button type="submit" class="btn btn-primary
w-100 mb-3">Войти в личный кабинет</button>
</form>

```

На рисунке 2 показана форма входа для соискателя.

The image shows a login form titled 'Вход' (Login). It features a blue header bar with the title 'Вход' on the left and a link 'На главную' (Home) on the right. Below the header, there are two tabs: 'Соискатель' (Job Seeker) and 'Работодатель' (Employer), with 'Соискатель' being the active tab. The form includes fields for 'E-mail' (with a placeholder 'Email') and 'Пароль' (Password). There is also a checkbox labeled 'Запомнить меня' (Remember me) and a link 'Забыли пароль?' (Forgot password?). A large blue button at the bottom center says 'Войти в личный кабинет' (Log in to the personal cabinet). At the bottom of the form, there is a link 'Нет аккаунта? Зарегистрироваться' (No account? Register).

Рисунок 2 – Форма входа для соискателя

Аналогично реализована страница регистрации (register.html) с формами для двух ролей.

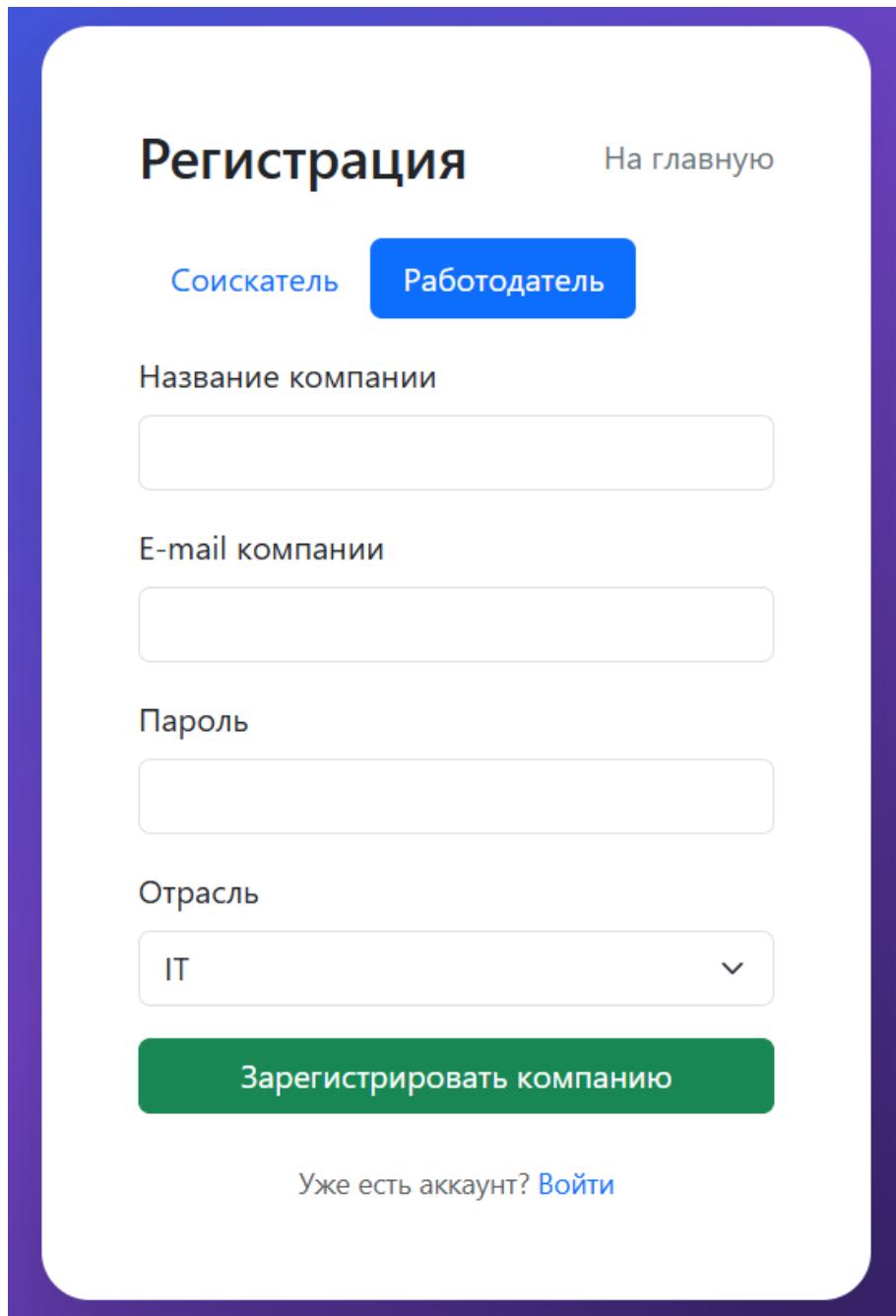
В листинге 4 – форма регистрации работодателя.

Листинг 4 – Форма регистрации работодателя (из register.html)

```
<form class="needs-validation" novalidate>
  <div class="mb-3">
    <label class="form-label">Название
      компании</label>
    <input type="text" class="form-control"
      required>
    <div class="invalid-feedback">Введите
      название компании.</div>
  </div>
  <div class="mb-3">
    <label class="form-label">E-mail
      компании</label>
    <input type="email" class="form-control"
      required>
    <div class="invalid-feedback">Введите
      корректный e-mail.</div>
  </div>
  <div class="mb-3">
    <label class="form-label">Пароль</label>
    <input type="password" class="form-control"
      required minlength="6">
    <div class="invalid-feedback">Минимум 6
      символов.</div>
  </div>
  <div class="mb-3">
    <label class="form-label">Отрасль</label>
    <select class="form-select">
      <option>IT</option>
      <option>Маркетинг</option>
```

```
<option>Финансы</option>
<option>Продажи</option>
</select>
</div>
<button type="submit" class="btn btn-success w-100 mb-2">Зарегистрировать компанию</button>
</form>
```

На рисунке 3 показана форма регистрации для работодателя.



The image shows a registration form for employers. At the top right is a link 'На главную'. Below it are two buttons: 'Соискатель' (Candidate) in blue and 'Работодатель' (Employer) in white with a blue border. The form fields include: 'Название компании' (Company name) in a text input field, 'E-mail компании' (Company email) in another text input field, 'Пароль' (Password) in a third text input field, and 'Отрасль' (Industry) in a dropdown menu set to 'IT'. A large green button at the bottom says 'Зарегистрировать компанию' (Register company). Below the button is a link 'Уже есть аккаунт? Войти' (Already have an account? Log in).

Рисунок 3 – Форма регистрации для работодателя

Поиск вакансий на главной странице (index.html) включает фильтры по отрасли, опыту, зарплате и ключевому слову.

Фильтрация реализована на JS, который динамически скрывает/показывает элементы списка.

В листинге 5 – форма поиска.

Листинг 5 – Форма поиска с фильтрами (из index.html)

```
<form id="mainSearchForm" class="row g-3 mb-4">
  <div class="col-md-6">
    <input type="text" class="form-control" id="searchKeyword" placeholder="Ключевое слово...">
  </div>
  ...
  <select class="form-select" id="filterIndustry">
    <option value="">Все отрасли</option>
    ...
  </select>
</form>
```

На рисунке 4 показана форма поиска вакансий с фильтрами.

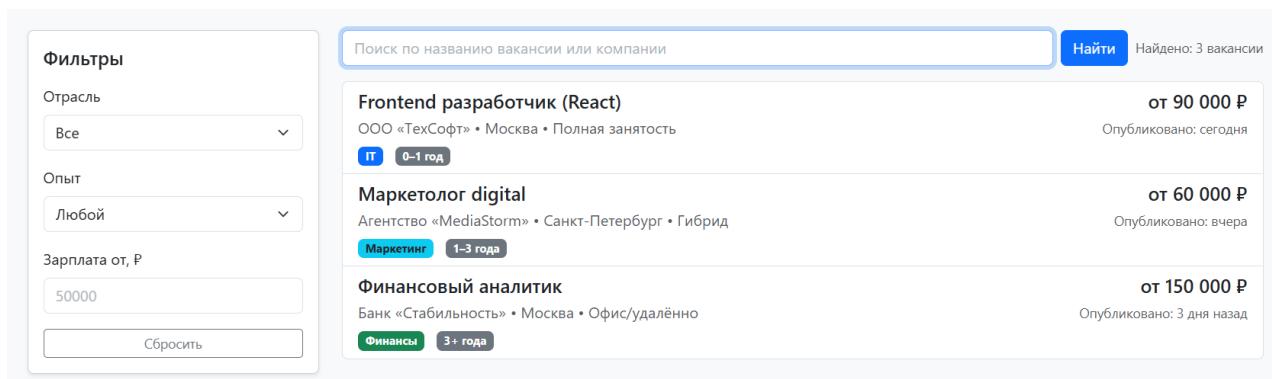


Рисунок 4 - Форма поиска вакансий с фильтрами

В листинге 6 – JS-скрипт для фильтрации вакансий.

Листинг 6 – JS-скрипт фильтрации (из main.js)

```
const applyFilters = () => {
  const industry = industrySelect ? industrySelect.value : '';
  const exp = expSelect ? expSelect.value : '';
```

```

        const salary = salaryInput && salaryInput.value ?  

Number(salaryInput.value) : 0;  

        const keyword = keywordInput ?  

keywordInput.value.trim().toLowerCase() : '';  
  

let visibleCount = 0;  
  

items.forEach((item) => {  

        const itemIndustry = item.getAttribute('data-  

industry') || '';  

        const itemExp = item.getAttribute('data-experience')  

|| '';  

        const itemSalary = Number(item.getAttribute('data-  

salary') || 0);  

        const text = item.innerText.toLowerCase();  
  

let match = true;  
  

if (industry && industry !== itemIndustry) match =  

false;  

if (exp && exp !== itemExp) match = false;  

if (salary && itemSalary < salary) match = false;  

if (keyword && !text.includes(keyword)) match = false;  
  

item.style.display = match ? '' : 'none';  

if (match) visibleCount += 1;
});
```

На рисунке 5 показана корректная фильтрация вакансий.

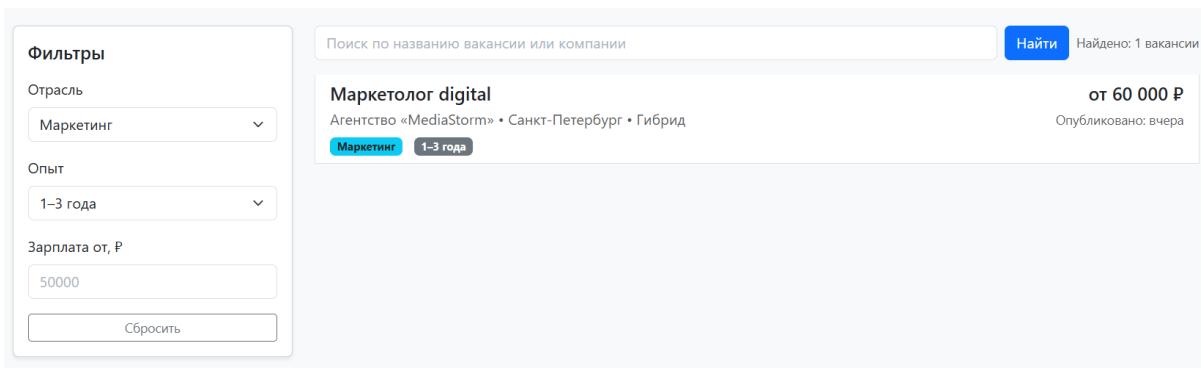


Рисунок 5 - Фильтрация вакансий

На рисунке 6 показан результат фильтрации вакансий при отсутствии релевантного предложения.

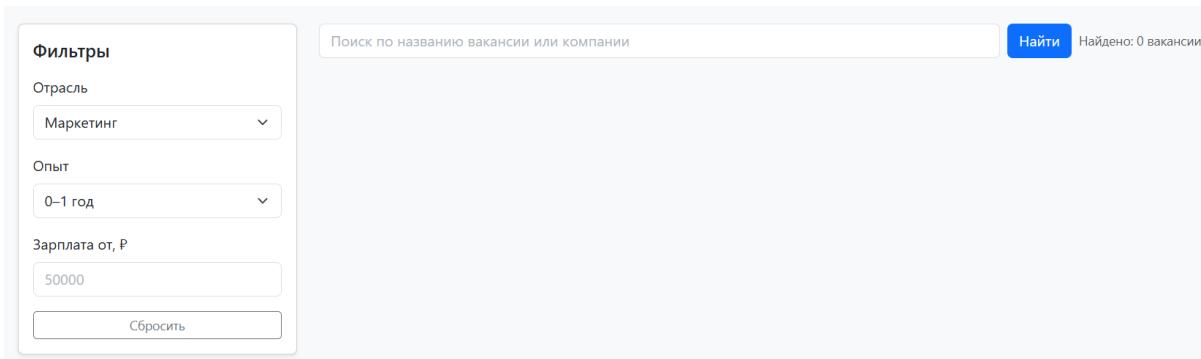


Рисунок 6 - Фильтрация вакансий при отсутствии релевантного предложения

Личный кабинет соискателя отображает резюме с модальным окном для редактирования, отклики, статус резюме и рекомендованные вакансии.

Модал использует Bootstrap для открытия по клику.

В листинге 7 — раздел резюме.

Листинг 7 — Раздел резюме в личном кабинете соискателя (из user-dashboard.html)

```
<button
    class="btn btn-outline-primary btn-sm"
    data-bs-toggle="modal"
    data-bs-target="#editResumeModal">
    Редактировать
</button>
```

На рисунке 7 показано окно личного кабинета соискателя

The screenshot shows the JobFinder resume builder interface. At the top, there's a header with 'JobFinder' and 'Поиск вакансий' on the left, and 'Соискатель: Иван Петров' and 'Выйти' on the right. The main content area is divided into several sections:

- Резюме**: Includes fields for 'ЖЕЛАЕМАЯ ДОЛЖНОСТЬ' (Frontend разработчик (React)), 'УРОВЕНЬ ДОХОДА' (от 90 000 ₽), 'ЗАНЯТОСТЬ' (Полная, удалённо), 'НАВЫКИ' (JavaScript, React, HTML/CSS, Git), 'ОПЫТ РАБОТЫ' (Junior Frontend разработчик — ООО «TexСофт»), and 'ОБРАЗОВАНИЕ' (БГУИР, Программная инженерия, 2019–2023).
- Статус резюме**: Shows 'Ваше резюме видно работодателям.' and a button 'Сделать невидимым'.
- Рекомендованные ваканси**: Lists 'Frontend разработчик (React)' from 'ООО «TexСофт»' and 'Финансовый аналитик' from 'от 150 000 ₽ • Москва'.
- Отклики**: Shows two responses: 'Frontend разработчик (React)' from 'ООО «TexСофт»' with a status 'Рассматривается' (being considered) and 'Маркетолог digital' from 'Агентство «MediaStorm»' with a status 'Приглашение на собеседование' (invitation for interview).

Рисунок 7 - Личный кабинет соискателя

Страница деталей вакансии содержит описание, требования, условия и информацию о компании, с модалом для отклика.

В листинге 8 – раздел требований и условий.

Листинг 8 – Раздел требований и условий (из job-detail.html)

```
<h5 class="mt-4 mb-2">Требования</h5>
<ul>
    <li>Знание JavaScript, HTML, CSS.</li>
    <li>Базовый опыт работы с React или другим
фреймворком.</li>
    <li>Понимание принципов адаптивной
вёрстки.</li>
    <li>Желание учиться и развиваться.</li>
</ul>

<h5 class="mt-4 mb-2">Условия</h5>
<ul>
    <li>Оформление по ТК.</li>
    <li>Гибкий график, возможность частичной
удалённой работы.</li>

```

```

<li>Корпоративное обучение и система
наставничества.</li>
</ul>

```

На рисунке 8 показано окно описания вакансии.

Frontend разработчик (React)

ООО «TexСофт» • Москва • Полная занятость

IT 0–1 год опыта Офис / удалённо

Тип занятости Полная Формат Гибрид (офис + удалённо) Опыт работы 0–1 год

Описание
Мы ищем Frontend разработчика, который поможет нам развивать веб-сервисы для тысяч пользователей. Вас ждёт работа в команде, современный стек и возможность профессионального роста.

Обязанности

- Разработка интерфейсов на React и Bootstrap.
- Участие в проектировании пользовательских сценариев.
- Работа с REST API и интеграция с backend-сервисами.
- Поддержка и улучшение существующего кода.

Требования

- Знание JavaScript, HTML, CSS.
- Базовый опыт работы с React или другим фреймворком.
- Понимание принципов адаптивной вёрстки.
- Желание учиться и развиваться.

Условия

- Оформление по ТК.
- Гибкий график, возможность частичной удалённой работы.
- Корпоративное обучение и система наставничества.

[← Назад к списку вакансий](#)

Рисунок 8 - Страница описания вакансии

Личный кабинет работодателя позволяет управлять вакансиями с модалом для добавления новой.

В листинге 9 – список вакансий.

Листинг 9 – Список вакансий в кабинете работодателя (из employer-dashboard.html)

```

<div class="list-group list-group-flush">
    <a href="job-detail.html" class="list-group-item list-group-item-action">
        <div class="d-flex w-100 justify-content-between">
            <div>
                <h6 class="mb-1">Frontend разработчик
                (React)</h6>

```

```

        <small class="text-muted">Москва • от
90 000 ₽</small>
    </div>
<div class="text-end">
    <span class="badge text-bg-success
status-badge mb-1">Активна</span>
    <div class="small text-muted">Откликов:
5</div>
    </div>
</div>

```

На рисунке 9 показан личный кабинет работодателя.

The screenshot displays the employer's dashboard with the following sections:

- My vacancies:**
 - Frontend разработчик (React)**: Москва • от 90 000 ₽. Status: Активна (Active), Откликов: 5.
 - Финансовый аналитик**: Москва • от 150 000 ₽. Status: На паузе (On pause), Откликов: 2.
- Recent reviews:**

Кандидат	Вакансия	Статус
Иван Петров	Frontend разработчик (React)	Новый (New)
Анна Смирнова	Маркетолог digital	Приглашён (Invited)
- Balance and tariff:**
 - Текущий тариф: Старт (Current tariff: Start).
 - Осталось размещений: 8 из 10 (Remaining placements: 8 of 10).
 - Изменить тариф (Change tariff) button.
- Advice for vacancies:**
 - Уточните требования, чтобы получать более релевантные отклики. (Refine requirements to receive more relevant responses.)
 - Добавьте описание компании для повышения доверия соискателей. (Add company description to increase applicant trust.)

Рисунок 9 - Личный кабинет работодателя

Для валидации форм на всех страницах используется Bootstrap-класс .needs-validation с JS-обработчиком в main.js.

Для проверки работы сайта открыть index.html в браузере и протестировать навигацию: перейти на login.html для входа (имитация перехода в user-dashboard.html или employer-dashboard.html), применить фильтры поиска на главной, открыть детали вакансии в job-detail.html, редактировать резюме или добавить вакансию через модалы.

Формы валидируются (класс .needs-validation), модалы открываются по клику (Bootstrap JS), фильтры обновляют список динамически.

Функциональность проверена вручную в браузерах Chrome и Firefox.

Вывод

В ходе работы была осуществлена вёрстка сайта для поиска работы на стеке HTML+CSS+JS+Bootstrap.

Все требования задания реализованы: страницы входа и регистрации, личные кабинеты с резюме и управлением вакансиями, поиск с фильтрами и детали вакансии.

Сайт responsive, формы валидированы, модальные окна и фильтрация работают корректно.