

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИТМО**

**Дисциплина: Фронт-энд разработка**

**Отчет**

**Лабораторная работа №1**

**Выполнила:**

**Красюк Карина**

**К3441**

**Проверил:**

**Добряков Д. И.**

**Санкт-Петербург**

**2025 г.**

## СОДЕРЖАНИЕ

Задача	3
Ход работы	3
Вывод	16

## Задача

Выполнить вёрстку сайта средствами HTML, CSS и Bootstrap. Продумать и реализовать моменты, в которых необходим JS (например, открытие модальных окон).

Вариант “Сайт для поиска работы” должен включать:

- Вход
- Регистрация
- Личный кабинет пользователя (с резюме)
- Поиск вакансий с фильтрацией по отрасли, зарплате, опыту
- Страница с деталями вакансии (описание, требования, компания)
- Личный кабинет работодателя (управление вакансиями)

## Ход работы

Были реализованы все необходимые страницы на требуемом стеке.

Также помимо страниц были вынесены в отдельные файлы стили (css/styles.css) и скрипты (js/main.js).

В проекте использован Bootstrap для вёрстки форм, модальных окон и компонентов, а также JS для валидации форм, фильтрации вакансий и имитации переходов после входа. В листинге 1 показан пример подключения стилей и Bootstrap в типичном HTML-файле.

Листинг 1 - Подключение стилей и Bootstrap

```
<link
href="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.3.3/dist/css/bootst
rap.min.css"
rel="stylesheet"
integrity="sha384-
QWTKZyjpPEjISv5WaRU90FeRpok6YctnYmDr5pNlyT2bRjXh0JMhjY6hW+ALEwIH"
crossorigin="anonymous"
>
```

```
<link rel="stylesheet" href="css/styles.css">
```

Навигационная панель (navbar) реализована с использованием Bootstrap-классов для responsive-дизайна. Она включает ссылки на главную и кнопки входа/регистрации или выхода, в зависимости от роли пользователя.

В листинге 2 показан код navbar из index.html.

## Листинг 2 - Компонент навигационной панели (navbar)

```
<nav class="navbar navbar-expand-lg navbar-dark bg-dark
fixed-top shadow-sm">
  <div class="container">
    <a class="navbar-brand fw-bold"
href="index.html">JobFinder</a>
    <button
      class="navbar-toggler"
      type="button"
      data-bs-toggle="collapse"
      data-bs-target="#navbarNav"
      aria-controls="navbarNav"
      aria-expanded="false"
      aria-label="Toggle navigation"
    >
      <span class="navbar-toggler-icon"></span>
    </button>
    <div class="collapse navbar-collapse" id="navbarNav">
      <ul class="navbar-nav me-auto mb-2 mb-lg-0">
        <li class="nav-item">
          <a class="nav-link active" aria-current="page"
href="index.html">Поиск вакансий</a>
        </li>
      </ul>
      <div class="d-flex gap-2">
        <a href="login.html" class="btn btn-outline-light
btn-sm">Вход</a>
```

```

        <a href="register.html" class="btn btn-primary
btn-sm">Регистрация</a>
    </div>
</div>
</div>
</nav>

```

На рисунке 1 показана сама навигационная панель .



Рисунок 1 – Навигационная панель (navbar)

Страница входа (login.html) включает вкладки для соискателя и работодателя с формами валидации.

В листинге 3 показана форма входа для соискателя.

Листинг 3 – Форма входа для соискателя (из login.html)

```

<form class="needs-validation" novalidate data-
role="candidate-login">
    <div class="mb-3">
        <label class="form-label">E-mail</label>
        <input type="email" class="form-control"
required>
        <div class="invalid-feedback">Введите
корректный e-mail.</div>
    </div>
    <div class="mb-3">
        <label class="form-label">Пароль</label>
        <input type="password" class="form-control"
required minlength="6">
        <div class="invalid-feedback">Введите
пароль (минимум 6 символов).</div>
    </div>
    <div class="d-flex justify-content-between
align-items-center mb-3">
        <div class="form-check">

```

```

        <input class="form-check-input"
type="checkbox" id="rememberCandidate">
        <label class="form-check-label"
for="rememberCandidate">Запомнить меня</label>
    </div>
    <a href="#" class="small link-secondary
text-decoration-none" data-bs-toggle="modal" data-bs-
target="#resetPasswordModal">
        Забыли пароль?
    </a>
</div>
    <button type="submit" class="btn btn-primary
w-100 mb-3">Войти в личный кабинет</button>
</form>

```

На рисунке 2 показана форма входа для соискателя.

Рисунок 2 – Форма входа для соискателя

Аналогично реализована страница регистрации (register.html) с формами для двух ролей.

В листинге 4 – форма регистрации работодателя.

Листинг 4 – Форма регистрации работодателя (из register.html)

```
<form class="needs-validation" novalidate>
  <div class="mb-3">
    <label class="form-label">Название
компаний</label>
    <input type="text" class="form-control"
required>
    <div class="invalid-feedback">Введите
название компаний.</div>
  </div>
  <div class="mb-3">
    <label class="form-label">E-mail
компаний</label>
    <input type="email" class="form-control"
required>
    <div class="invalid-feedback">Введите
корректный e-mail.</div>
  </div>
  <div class="mb-3">
    <label class="form-label">Пароль</label>
    <input type="password" class="form-control"
required minlength="6">
    <div class="invalid-feedback">Минимум 6
СИМВОЛОВ.</div>
  </div>
  <div class="mb-3">
    <label class="form-label">Отрасль</label>
    <select class="form-select">
      <option>IT</option>
      <option>Маркетинг</option>
```

```

        <option>Финансы</option>
        <option>Продажи</option>
    </select>
</div>
    <button type="submit" class="btn btn-success
w-100 mb-2">Зарегистрировать компанию</button>
</form>

```

На рисунке 3 показана форма регистрации для работодателя.

**Регистрация** [На главную](#)

[Соискатель](#) **Работодатель**

Название компании

E-mail компании

Пароль

Отрасль

IT

**Зарегистрировать компанию**

Уже есть аккаунт? [Войти](#)

Рисунок 3 – Форма регистрации для работодателя



Поиск вакансий на главной странице (index.html) включает фильтры по отрасли, опыту, зарплате и ключевому слову.

Фильтрация реализована на JS, который динамически скрывает/показывает элементы списка.

В листинге 5 – форма поиска.

Листинг 5 – Форма поиска с фильтрами (из index.html)

```
<form id="mainSearchForm" class="row g-3 mb-4">
  <div class="col-md-6">
    <input type="text" class="form-control" id="searchKeyword"
placeholder="Ключевое слово...">
  </div>
  ...
  <select class="form-select" id="filterIndustry">
    <option value="">Все отрасли</option>
    ...
  </select>
</form>
```

На рисунке 4 показана форма поиска вакансий с фильтрами.

The screenshot shows a job search interface. On the left, there is a 'Фильтры' (Filters) sidebar with three sections: 'Отрасль' (Industry) with a dropdown set to 'Все' (All), 'Опыт' (Experience) with a dropdown set to 'Любой' (Any), and 'Зарплата от, Р' (Salary from, R) with a text input set to '50000' and a 'Сбросить' (Reset) button. The main area has a search bar with the placeholder 'Поиск по названию вакансии или компании' and a 'Найти' (Find) button. To the right of the search bar, it says 'Найдено: 3 вакансии' (Found: 3 vacancies). Below the search bar, there are three job listings:

- Frontend разработчик (React)** with salary 'от 90 000 Р', published 'сегодня' (today). It includes tags 'IT' and '0-1 год'.
- Маркетолог digital** with salary 'от 60 000 Р', published 'вчера' (yesterday). It includes tags 'Маркетинг' and '1-3 года'.
- Финансовый аналитик** with salary 'от 150 000 Р', published '3 дня назад' (3 days ago). It includes tags 'Финансы' and '3+ года'.

Рисунок 4 - Форма поиска вакансий с фильтрами

В листинге 6 – JS-скрипт для фильтрации вакансий.

Листинг 6 – JS-скрипт фильтрации (из main.js)

```
const applyFilters = () => {
  const industry = industrySelect ? industrySelect.value :
  '';
  const exp = expSelect ? expSelect.value : '';
```

```

        const salary = salaryInput && salaryInput.value ?
Number(salaryInput.value) : 0;
        const keyword = keywordInput ?
keywordInput.value.trim().toLowerCase() : '';

        let visibleCount = 0;

        items.forEach((item) => {
            const itemIndustry = item.getAttribute('data-
industry') || '';
            const itemExp = item.getAttribute('data-experience')
|| '';
            const itemSalary = Number(item.getAttribute('data-
salary') || 0);
            const text = item.innerText.toLowerCase();

            let match = true;

            if (industry && industry !== itemIndustry) match =
false;

            if (exp && exp !== itemExp) match = false;
            if (salary && itemSalary < salary) match = false;
            if (keyword && !text.includes(keyword)) match = false;

            item.style.display = match ? '' : 'none';
            if (match) visibleCount += 1;
        });

```

На рисунке 5 показана корректная фильтрация вакансий.

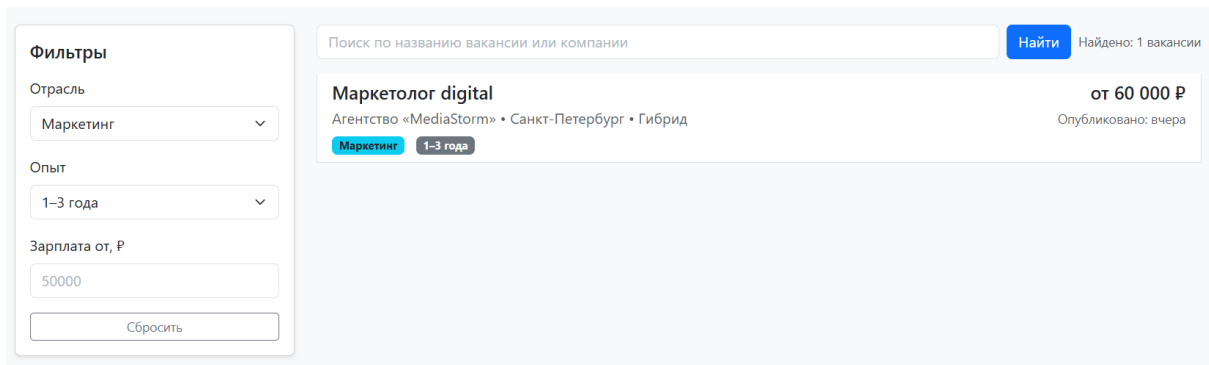


Рисунок 5 - Фильтрация вакансий

На рисунке 6 показан результат фильтрации вакансий при отсутствии релевантного предложения.

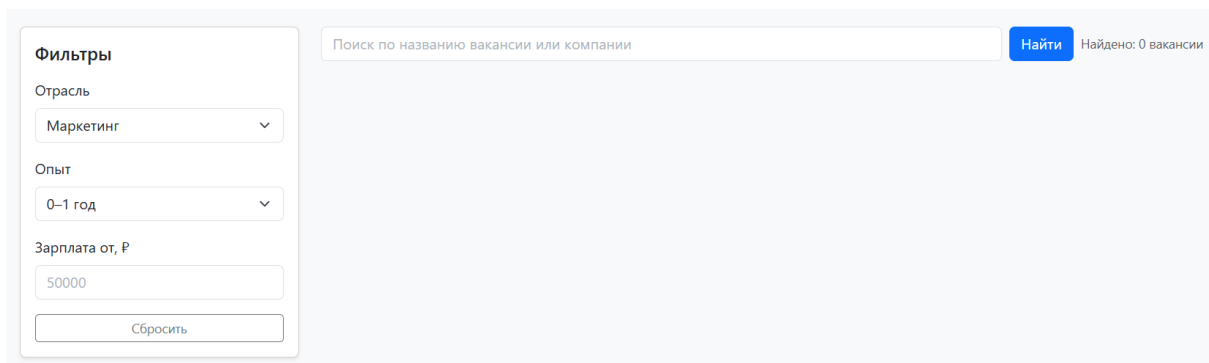


Рисунок 6 - Фильтрация вакансий при отсутствии релевантного предложения

Личный кабинет соискателя отображает резюме с модальным окном для редактирования, отклики, статус резюме и рекомендованные вакансии.

Модал использует Bootstrap для открытия по клику.

В листинге 7 — раздел резюме.

Листинг 7 — Раздел резюме в личном кабинете соискателя (из user-dashboard.html)

```
<button
    class="btn btn-outline-primary btn-sm"
    data-bs-toggle="modal"
    data-bs-target="#editResumeModal"
>
    Редактировать
</button>
```

На рисунке 7 показано окно личного кабинета соискателя

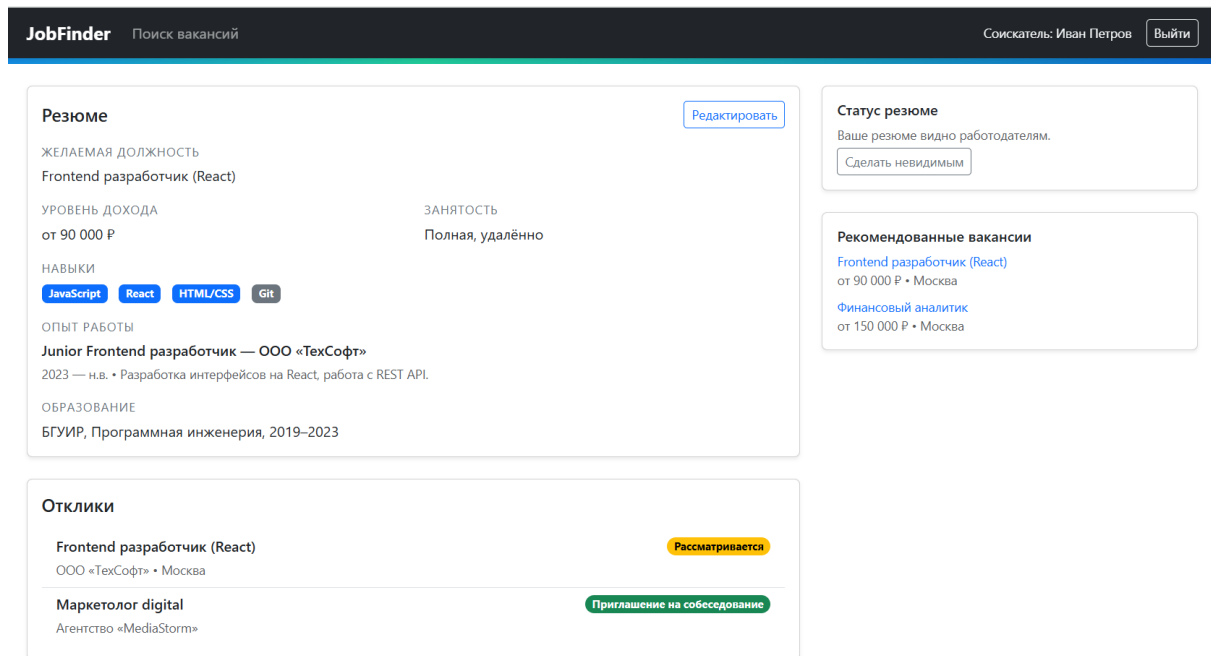


Рисунок 7 - Личный кабинет соискателя

Страница деталей вакансии содержит описание, требования, условия и информацию о компании, с модалом для отклика.

В листинге 8 – раздел требований и условий.

Листинг 8 – Раздел требований и условий (из job-detail.html)

```
<h5 class="mt-4 mb-2">Требования</h5>
<ul>
  <li>Знание JavaScript, HTML, CSS.</li>
  <li>Базовый опыт работы с React или другим
  фреймворком.</li>
  <li>Понимание принципов адаптивной
  вёрстки.</li>
  <li>Желание учиться и развиваться.</li>
</ul>

<h5 class="mt-4 mb-2">Условия</h5>
<ul>
  <li>Оформление по ТК.</li>
  <li>Гибкий график, возможность частичной
  удалённой работы.</li>
```

```

        <li>Корпоративное обучение и система
наставничества.</li>
    </ul>

```

На рисунке 8 показано окно описания вакансии.

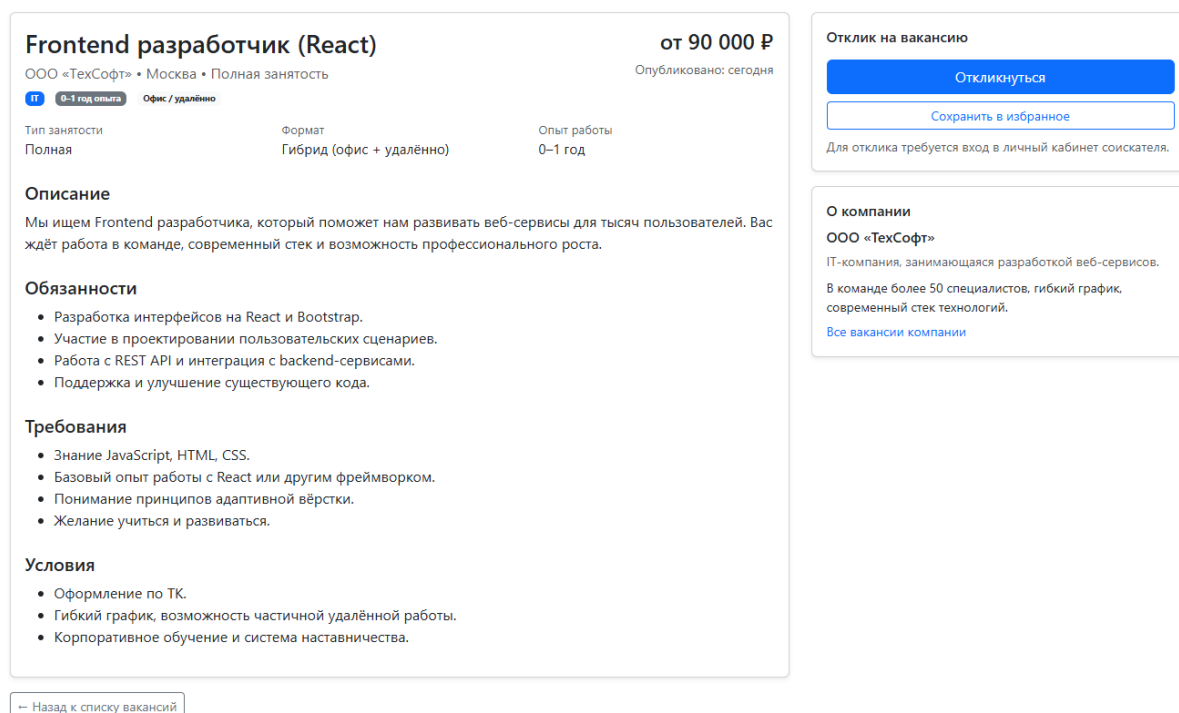


Рисунок 8 - Страница описания вакансии

Личный кабинет работодателя позволяет управлять вакансиями с модалом для добавления новой.

В листинге 9 – список вакансий.

Листинг 9 – Список вакансий в кабинете работодателя (из employer-dashboard.html)

```

<div class="list-group list-group-flush">
    <a href="job-detail.html" class="list-group-
item list-group-item-action">
        <div class="d-flex w-100 justify-content-
between">
            <div>
                <h6 class="mb-1">Frontend разработчик
(React)</h6>

```

```

        <small class="text-muted">Москва • от
90 000 Р</small>

    </div>
    <div class="text-end">
        <span class="badge text-bg-success
status-badge mb-1">Активна</span>
        <div class="small text-muted">Откликов:
5</div>

    </div>
</div>

```

На рисунке 9 показан личный кабинет работодателя.

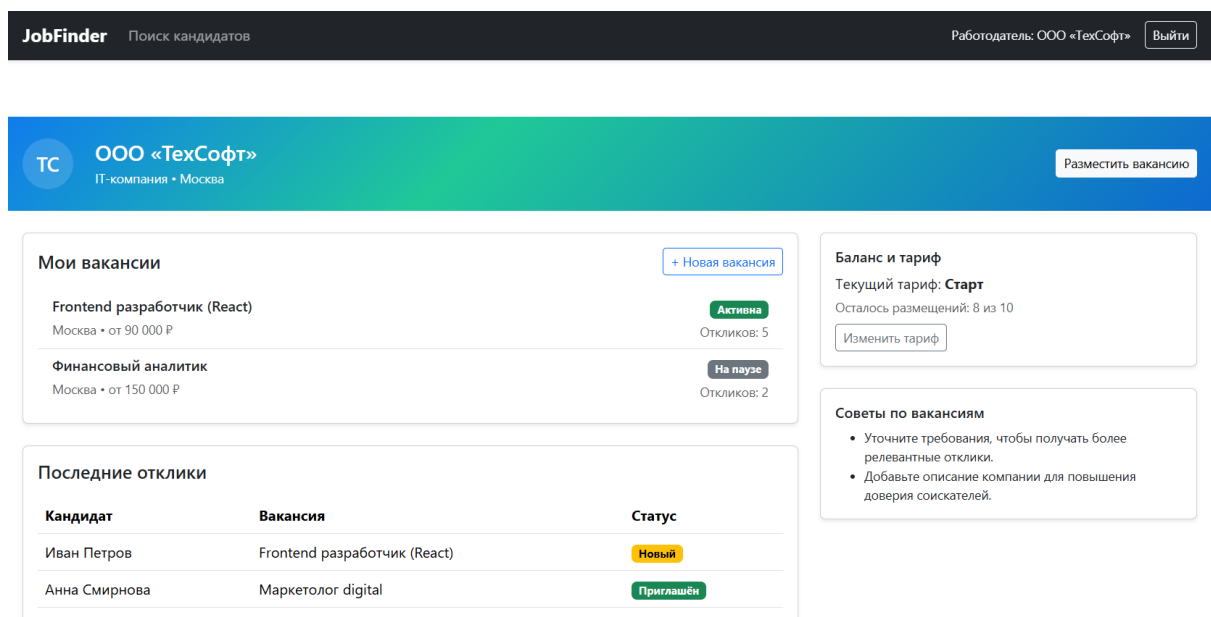


Рисунок 9 - Личный кабинет работодателя

Для валидации форм на всех страницах используется Bootstrap-класс `.needs-validation` с JS-обработчиком в `main.js`.

Для проверки работы сайта открыть `index.html` в браузере и протестировать навигацию: перейти на `login.html` для входа (имитация перехода в `user-dashboard.html` или `employer-dashboard.html`), применить фильтры поиска на главной, открыть детали вакансии в `job-detail.html`, редактировать резюме или добавить вакансию через модальности.

Формы валидируются (класс `.needs-validation`), модалы открываются по клику (Bootstrap JS), фильтры обновляют список динамически.

Функциональность проверена вручную в браузерах Chrome и Firefox.

## **Вывод**

В ходе работы была осуществлена вёрстка сайта для поиска работы на стеке HTML+CSS+JS+Bootstrap.

Все требования задания реализованы: страницы входа и регистрации, личные кабинеты с резюме и управлением вакансиями, поиск с фильтрами и детали вакансии.

Сайт responsive, формы валидированы, модальные окна и фильтрация работают корректно.