

Compte Rendu de l'Atelier Collectif « MON GPS POUR L'EMPLOI »

Date : lundi 15 décembre 2025 – 14h/16h

Durée : 2h

Participant·es présentes : Fatima, Ionica, Chamsiat, Zalifa (4/5)

1. Bilan Général et Objectifs

L'atelier a reçu un accueil globalement positif de la part des participant·es. L'objectif principal, qui était de remobiliser les salariées autour de leur projet de recherche d'emploi et de les amener à identifier des cibles concrètes, a été atteint.

Un besoin d'approfondissement a cependant été exprimé par une participant·e. Le format temporel s'est avéré trop court pour aborder la partie technique initialement prévue (mise à jour du profil France Travail, révision du CV).

2. Dynamique de Groupe

Phase initiale : Une forte réticence et plusieurs représentations négatives du marché du travail ont été verbalisées en début de séance (rareté de l'offre, précarité des contrats, sentiment d'illégitimité).

Intervention : Un travail a été mené pour déconstruire ces freins en orientant les échanges sur la valorisation des expériences positives et des compétences transférables de chacune.

Évolution : Cette approche a permis une levée progressive des résistances, favorisant une dynamique plus constructive et une participation active de l'ensemble du groupe. Le rôle de facilitatrice de l'une des participant·es (Ionica) a été un levier positif pour le collectif.

3. Analyse Individuelle

Fatima : Posture initiale : Discours négatif, avec un refus de cibler certains secteurs (hôtellerie, EHPAD).

Évolution durant l'atelier : A montré une évolution notable, s'ouvrant à de nouvelles perspectives suite aux échanges.

Actions concrètes : A identifié trois pistes de candidatures, incluant finalement un EHPAD, un grand groupe et un hôtel, ce qui marque un changement significatif.

Pistes d'accompagnement : Consolider cette nouvelle ouverture. L'accompagner dans la préparation d'argumentaires spécifiques pour ces secteurs afin de renforcer sa confiance.

Ionica : Posture initiale : Attitude très positive et proactive. A agi comme un élément moteur et facilitateur au sein du groupe.

Situation et projet : Confirme son projet dans le secteur de la logistique (secteur de Fos).

Frein identifié : La garde d'enfants apparaît comme une contrainte majeure, potentiellement incompatible avec les horaires de ce secteur.

Actions concrètes : Envisage des pistes alternatives (hôtels, grands groupes). Souhaite initier des démarches de PMSMP auprès d'entreprises de logistique et mobiliser son réseau personnel pour ce faire.

Pistes d'accompagnement : Proposer un accompagnement ciblé sur la levée du frein « garde d'enfant » (information sur les dispositifs, etc.). Soutenir activement sa recherche de PMSMP.

Chamsiat : Posture initiale : Forte démotivation et doutes quant à ses perspectives, liés à des conditions de travail antérieures jugées insatisfaisantes.

Évolution durant l'atelier : S'est progressivement investie et remobilisée, acceptant de participer activement.

Actions concrètes : S'est engagée à réaliser des candidatures ciblées (hôtel, Atalian, EHPAD).

Pistes d'accompagnement : Valoriser cette reprise d'initiative. Un suivi rapproché est préconisé pour accompagner la concrétisation de ses candidatures et maintenir la dynamique positive.

Zalifa : Posture initiale : Attitude en retrait, participation limitée.

Point de vigilance : Les exercices de mise en situation (pitch) ont révélé un besoin manifeste d'accompagnement sur la communication orale et la présentation, potentiellement lié à des difficultés linguistiques.

Actions concrètes : A identifié un hôtel et un EHPAD comme cibles de candidature. A exprimé le souhait de gérer l'envoi de manière autonome.

Pistes d'accompagnement : Proposer un accompagnement individualisé axé sur la préparation du pitch et la confiance en soi. Respecter son besoin d'autonomie tout en réitérant la disponibilité de l'équipe pour un appui technique (CV, mail).