

CCP3-Les Chantiers du Pays de Martigues

Martigues : Un territoire de contrastes au service de l'insertion

J'ai eu l'opportunité d'effectuer le CCP3 sur un territoire différent de mes deux précédents stages, le bassin d'emploi de Martigues-Port de Bouc. Située au cœur des Bouches-du-Rhône, la ville de Martigues présente un visage double qui conditionne l'action sociale sur le territoire. Souvent qualifiée de « Venise Provençale » pour son attrait touristique et patrimonial, elle demeure également un poumon industriel majeur de l'Étang de Berre. Si cette industrie génère une richesse fiscale importante pour la commune, le diagnostic socio-économique révèle cependant une réalité plus complexe pour ses habitants.

En effet, selon les données de l'**INSEE** et de l'**AGAM**, le territoire est marqué par une précarité persistante, notamment au sein des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) tels que Notre-Dame des Marins ou Boudème. On y observe un taux de chômage supérieur à la moyenne nationale et une part significative de foyers allocataires des minimas sociaux (RSA). Ce paradoxe entre la richesse économique du territoire et la précarité d'une partie de sa population rend indispensable la présence de structures d'accompagnement vers l'emploi.

C'est dans ce contexte que s'inscrit l'action des **Chantiers du Pays de Martigues**. Implantée au sein du Parc de Figuerolles, véritable espace de respiration de 300 hectares, cette Structure d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) de type Atelier et Chantier d'Insertion (ACI) joue un rôle essentiel dans le maillage territorial.

BREVE PRESENTATION EQUIPE L'équipe est composée de 27 salariés permanents et 120 salariés en moyenne en parcours d'insertion. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX ENRICHIR CE PARAGRAPHE.

COPIER/COLLER REFORMULER XXXXXXXX Chaque personne en contrat d'insertion bénéficie d'une formation sur son poste de travail, assurée par les encadrants techniques et pédagogiques, ainsi que d'un accompagnement socio-professionnel global réalisé par des conseillers en insertion sociale et professionnelle.

La singularité de cette structure réside dans la diversité de ses supports d'activité, qui permettent de lever les freins à l'emploi en proposant des parcours adaptés aux différents profils des salariés en transition :

1. **Les métiers de l'environnement et du patrimoine** : Via l'entretien des espaces naturels du parc et la restauration du bâti ancien (murs en pierres sèches), valorisant le patrimoine local.
2. **L'économie circulaire et le développement durable** : À travers la **Ressourcerie**, qui répond aux enjeux actuels de réemploi et de sensibilisation écologique.
3. **Les services à la personne et aux entreprises** : Avec le pôle **Entretien des locaux**, intervenant auprès de résidences et de professionnels, secteur en forte tension de recrutement.
4. **La restauration collective** : Grâce à la **Cantine du Mas**, située sur site, qui permet aux salariés d'acquérir des compétences techniques en cuisine et en service (normes

d'hygiène, production culinaire), tout en assurant une fonction sociale de restauration pour les équipes et les visiteurs.

Cette pluralité d'activités permet aux Chantiers du Pays de Martigues de ne pas seulement proposer un emploi, mais de construire de véritables passerelles vers les secteurs économiques locaux qui recrutent.

1. La Structure : Les Chantiers du Pays de Martigues

Nature Juridique & Dispositif : C'est une Structure d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE), plus précisément un **Atelier et Chantier d'Insertion (ACI)**.

Le public (Salariés en insertion) : Recrutement de personnes éligibles au CDDI (Contrat à Durée Déterminée d'Insertion), souvent bénéficiaires du RSA, demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), ou jeunes sans qualification.

2. Diagnostic Territorial

A. Démographie et Précarité (Sources : INSEE & AGAM SPOT)

Le territoire de Martigues présente un profil contrasté, avec une population qui s'élève à 49346 habitants en 2025 et dont 15,6% vivent en zone QPV.

Une population vieillissante : Comme beaucoup de villes du pourtour de l'Étang de Berre, l'indice de vieillissement est en hausse. Cela pose des questions sur les métiers du service à la personne, secteur en tension dans ce bassin d'emploi.

Niveaux de vie disparates : Martigues est une ville riche (recettes fiscales industrielles) mais avec une population pauvre.

- *Donnée clé à chercher sur l'INSEE* : Regardez le **Taux de pauvreté**. Il est souvent supérieur à la moyenne nationale (souvent autour de 16-18% à Martigues, et beaucoup plus élevé à Port-de-Bouc).
- **Les familles monoparentales** : Elles représentent une part importante du public en insertion (freins liés à la garde d'enfants).

B. Les Quartiers Prioritaires (Sources : Contrat de Ville & ANRU)

Le public accueilli vient majoritairement des QPV (Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville). Martigues bénéficie des dispositifs de la Politique de la Ville.

- **Les QPV de Martigues** :
 - *Notre-Dame des Marins*
 - *Mas de Pouane*
 - *Canto-Perdrix* (certains secteurs)
 - *Boudème*
- **Enjeu ANRU (Agence Nationale de Rénovation Urbaine)** : Ces quartiers font souvent l'objet de réhabilitation. A noter que l'ACI permet de "sortir" les habitants de

ces quartiers pour travailler dans un cadre valorisant (le Parc de Figuerolles), favorisant la mixité sociale et le bien-être mental (estime de soi).

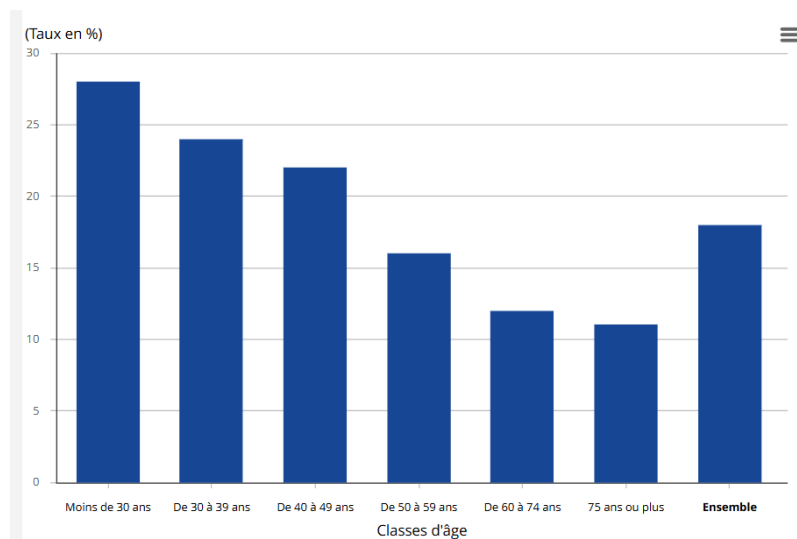
C. Le Tissue Économique (Sources : AGAM & CCI)

Le bassin d'emploi de l'Ouest de l'Étang de Berre est spécifique.

- **Dominante Industrielle** : La pétrochimie (site de Lavéra) reste le poumon économique, mais elle offre peu d'emplois peu qualifiés accessibles sans formation lourde.
- **Secteurs en tension (Opportunités de sortie pour les bénéficiaires accompagnés)** :
 - La logistique (très forte dans les zones de Distriport).
 - Le BTP (Bâtiment Travaux Publics).
 - Les services à la personne.
 - L'entretien d'espaces verts (les compétences acquises dans votre chantier sont transférables vers les collectivités ou le privé).
 - La restauration collective et le snacking (secteur touristique avec une forte demande dans le secteur surtout en saison)

3. Analyse SWOT

Forces (Atouts du territoire)	Faiblesses (Freins)
<p>Richesse financière de la ville (moyens pour l'action sociale).</p> <p>Tourisme en développement (Venise Provençale, Côte Bleue).</p> <p>Tissu associatif dense (nombreux partenaires pour vous).</p>	<p>Mobilité difficile (transports en commun parfois limités pour les horaires décalés).</p> <p>Qualification : Faible niveau de diplôme d'une partie de la population active.</p> <p>Chômage structurel élevé dans les QPV.</p>



Taux de pauvreté par tranche d'âge du référent fiscal en 2021 (INSEE)

1. **INSEE "Dossier Complet"** : Tapez "INSEE Dossier Complet Martigues" dans Google. Allez dans la section *REV (Revenus)* et *EMP (Emploi)*. Relevez le taux de chômage des 15-64 ans.
2. **SIG Ville (Système d'Information Géographique)** : Allez sur le site sig.ville.gouv.fr. Tapez "Martigues". Vous aurez les fiches exactes des quartiers prioritaires avec le taux de bénéficiaires du RSA par quartier.
3. **AGAM (Agence d'Urbanisme)** : Cherchez les publications "Regards sur..." ou "Observatoire des territoires" concernant le Pays de Martigues / Ouest Étang de Berre.

Activité du Chantier	Secteur "En tension" correspondant (Débouchés)	Compétences Transférables
Cantine du Mas	Hôtellerie / Restauration / Tourisme (très fort en PACA)	Normes HACCP, travail en équipe, "coup de feu" (gestion du stress).
Entretien locaux	Services à la personne / Propreté industrielle	Rigueur, autonomie, utilisation de machines, respect des protocoles.
Ressourcerie	Vente / Logistique / Commerce	Accueil client, tri, gestion de stock, encaissement.

Espaces Verts Bâti	BTP / Paysagisme / Collectivités	Endurance physique, sécurité chantier, maniement d'outils.
-----------------------	-------------------------------------	--