

Themenccluster: Agile und schlanke Methoden

Thema: Meta Agile Process Model

Dr. Walter Rafeiner-Magor

09.09.2013

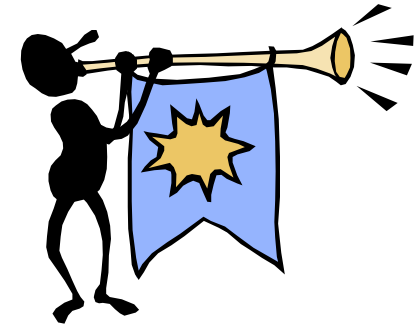
# Meta Agile Process Model (MAP)

## ● Definition:

- Ein Modell, das beschreibt, welche Elemente ein erfolgreiches agiles Prozessmodell enthalten muss

## ● Voraussetzungen:

- Kunde, der seine Rolle wahrnimmt
- 1-2 flexible Kommunikationsmanager (Projekt- und Qualitätsmanagement)
- Ein Integration Engineer, der eine kontinuierliche Projekt-Integration einfordert und sicherstellt
- Ein ausgewogenes Team (Organisationspsychologie)



## ● Schlussfolgerung:

- Das gewählte Modell des SEP spielt eine untergeordnete Rolle.
- Das Team wird im Rahmen der Randbedingungen den geeigneten Prozess finden.

# Rollen in einem (MAP-) Projektteam

Haupteigenschaften	Allgemeine menschliche Eigenschaften		
MAP	bereit zur Kommunikation	erfahren	belastbar
visionär			
kreativ			
kostenbewusst			
kritisch/hinterfragend			
strukturiert			
analytisch			
planend			
umsetzungsorientiert			

Jedes Team-Mitglied legt seine eigenen Stärken fest

# Rollen in einem (MAP-) Projektteam

Haupteigenschaften	Allgemeine menschliche Eigenschaften		
MAP	bereit zur Kommunikation	erfahren	belastbar
visionär	X		
kreativ		X	
kostenbewusst	X		
kritisch/hinterfragend			X
strukturiert			X
analytisch		X	
planend		X	
umsetzungsorientiert	X		

Jedes Team-Mitglied legt seine eigenen Stärken fest

# MAP: Rollen in einem Projektteam

Haupteigenschaften	Allgemeine menschliche Eigenschaften		
MAP	bereit zur Kommunikation	erfahren	belastbar
visionär		Ideengeber	
kreativ			
kostenbewusst		Qualitätsprüfer	
kritisch/hinterfragend			Technischer Problemlöser Troubleshooter
strukturiert	Kommunikator		
analytisch			
planend		Experte/Fachspezialist	
umsetzungsorientiert			Teamworker

Organisationspsychologie kennt 6 Verhaltensweisen von Team-Mitgliedern

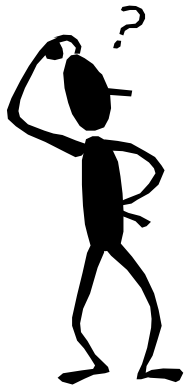
# MAP: Team

## ● Zusammensetzung

- Projekt- und Qualitätsmanager: Annäherung der klassischen Rollen im PM
- Integration-Engineer: Integration ist **kein** Ergebnis von Selbstorganisation
- Gute Mischung unterschiedlicher Verhaltensweisen
- Größe: 4-6 Mitglieder
- Kunde: ist immer erreichbar und 2-3 halbe Tage im Team
- MAP-Beobachter: Einhaltung der vereinbarten Regeln

## ● Kritik an XP:

- Collective Ownership: nicht realistisch
- XP-Pairing: verlangt ähnliche Typen  
-> Konstellation fördert Rivalitäten

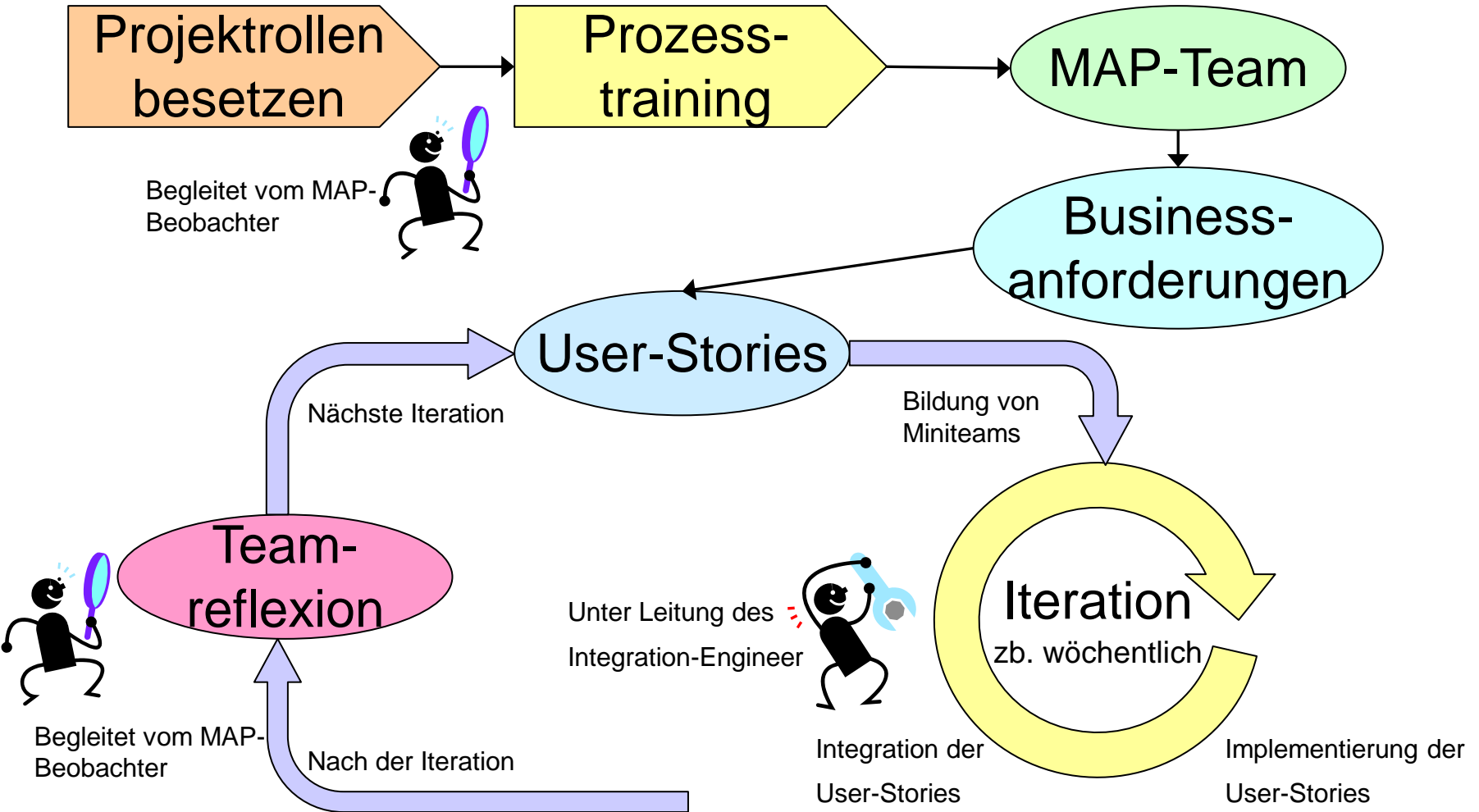


# MAP: Rollen in einem MAP-Team

Haupteigenschaften	Allgemeine menschliche Eigenschaften		
MAP	bereit zur Kommunikation	erfahren	belastbar
visionär		Kunde	
kreativ			
kostenbewusst	Projekt- /Qualitätsmanag.		
kritisch/hinterfragend	Prozessverantw.		Integration-Engineer
strukturiert			
analytisch			
planend			
umsetzungsorientiert		Teamworker	

Basis sind die 6 Verhaltensweisen der Organisationspsychologie

# MAP-Cycle: Referenzprozess



Walter Rafeiner-Magor



# Vielen Dank!