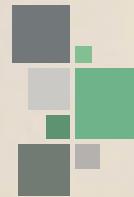
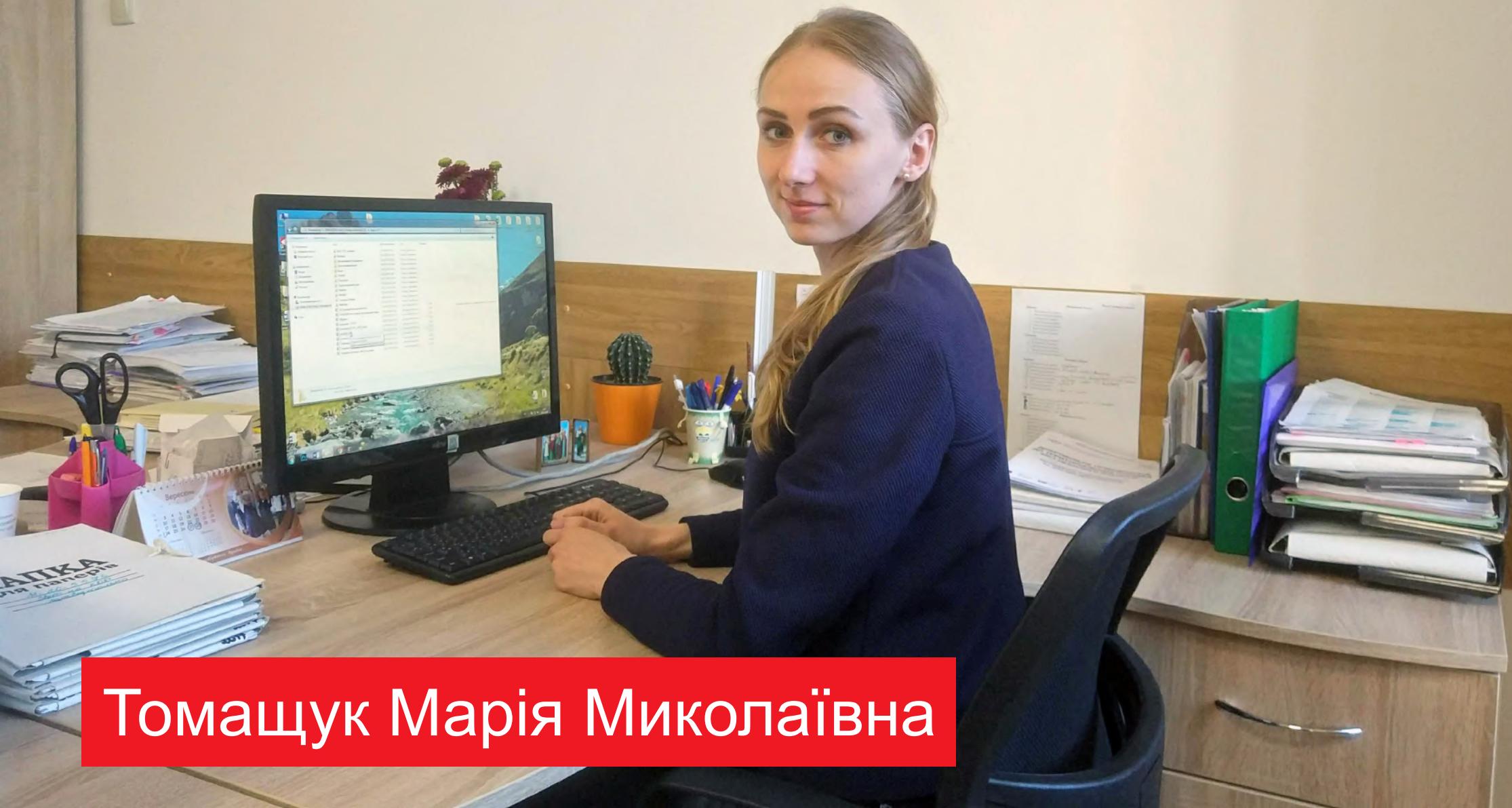




КІЇВСЬКА ОБЛАСНА
ДЕРЖАВНА
АДМІНІСТРАЦІЯ



ДЕПАРТАМЕНТ
МІСТОБУДУВАННЯ
ТА АРХІТЕКТУРИ



Томашук Марія Миколаївна



Гімназія
міжнародних
відносин № 323



Київський
національний університет
будівництва і архітектури

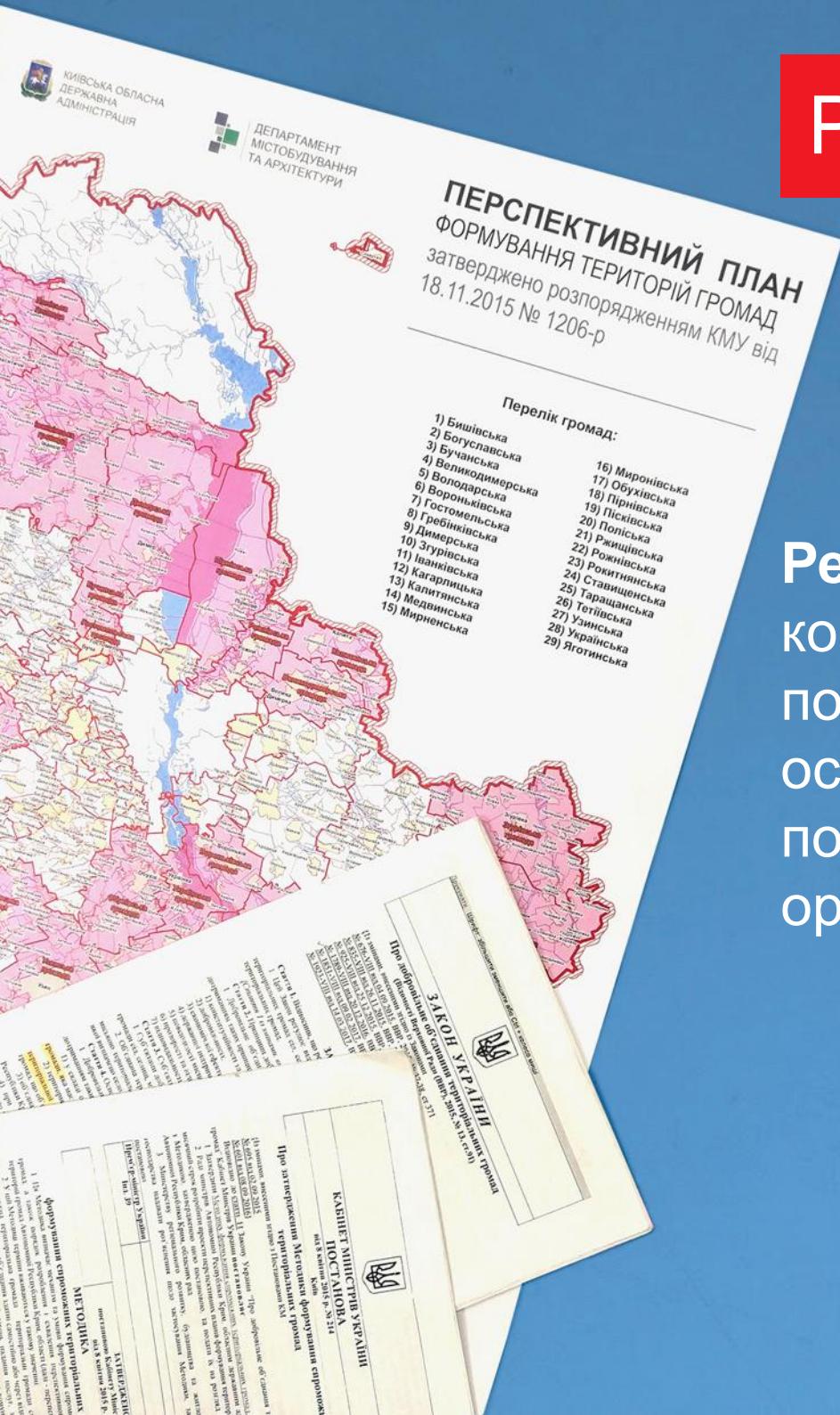


Київська
обласна державна
адміністрація



1999 2009 2014 2018

Реформа децентралізації



Мої функціональні обов'язки



Розробка картографічних матеріалів



Інформаційно-просвітницьке сприяння
добровільному об'єднанню територіальних громад



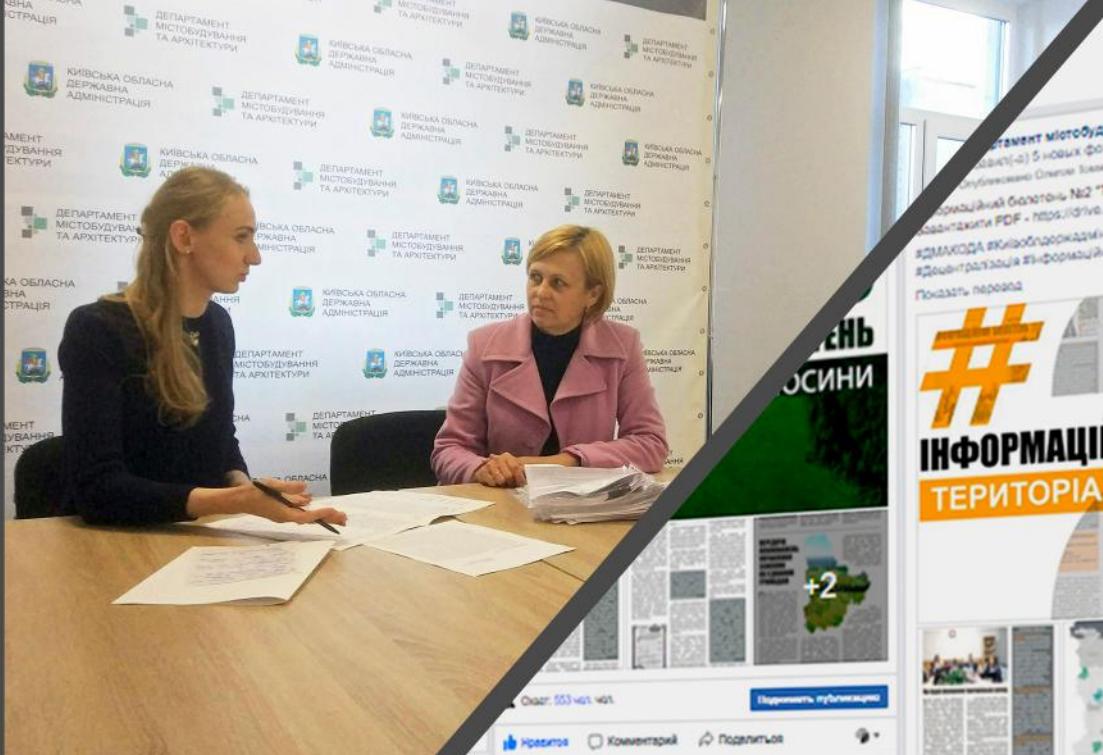
Співпраця з органами місцевого самоврядування,
органам виконавчої влади на місцях,
громадськими організаціями, громадянами



Участь в організації виїзних нарад до
територіальних громад



Популяризація реформи децентралізації



Результати роботи



Самовдосконалення



Чому саме держслужба?



Розвиток моїх навичок та
вмінь



Хочу гідного майбутнього
своїй країні



Співпраця з представниками
багатьох громадських та
державних організацій



Пізнати свою країну та
світ



Можливість поєднання
наукової діяльності з
роботою



Плани на майбутнє



Друга вища освіта



Навчання у НАДУ



Підвищення посади



Захист дисертації

ОБЛАСНА
АДМІНІСТРАЦІЯ



ДЕПАРТАМЕНТ
МІСТОБУДУВАННЯ
ТА АРХІТЕКТУРИ



КІЇВСЬКА ОБЛАСНА
ДЕРЖАВНА
АДМІНІСТРАЦІЯ



ДЕПАРТАМЕНТ
МІСТОБУДУВАННЯ
ТА АРХІТЕКТУРИ



КІЇВСЬКА ОБЛАСНА
ДЕРЖАВНА
АДМІНІСТРАЦІЯ

ДЕПАРТАМЕНТ
МІСТОБУДУВАННЯ
ТА АРХІТЕКТУРИ



ДЕПАРТАМЕНТ
МІСТОБУДУВАННЯ
ТА АРХІТЕКТУРИ



ДЕПАРТАМЕНТ
МІСТОБУДУВАННЯ
ТА АРХІТЕКТУРИ



ДЕПАРТАМЕНТ
МІСТОБУДУВАННЯ
ТА АРХІТЕКТУРИ





ЩОРІЧНИЙ ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ КОНКУРС „КРАЩИЙ ДЕРЖАВНИЙ СЛУЖБОВЕЦЬ”

ТВОРЧА РОБОТА УЧАСНИКА ТРЕТЬОГО ТУРУ
ЩОРІЧНОГО ВСЕУКРАЇНСЬКОГО КОНКУРСУ
“КРАЩИЙ ДЕРЖАВНИЙ СЛУЖБОВЕЦЬ” НА ТЕМУ:

**„ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА: ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
РІВНИХ ПРАВ ТА МОЖЛИВОСТЕЙ ЖІНОК І
ЧОЛОВІКІВ У СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ”**

Томашук Марія Миколаївна

Департамент містобудування та архітектури
Київської обласної державної адміністрації

Головний спеціаліст відділу формування
територіальних громад управління планування
територій

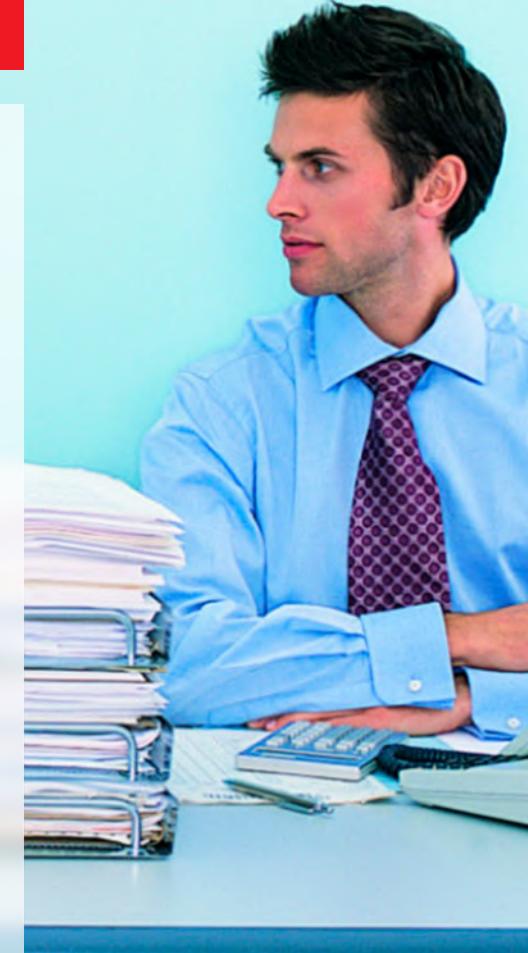
2018



Ступінь залучення жінок до політичної активності та доступу до прийняття рішень може розглядатись як ключовий показник гендерної рівності суспільства.

Причини ґендерної нерівності

- Відсутність гендерної складової у програмах стратегічних реформ
- Низький рівень спроможності органів державної влади щодо реалізації принципу рівних прав
- Недосконалість системи збору інформації щодо статевої приналежності
- Відсутність комплексної системи щодо дискримінації
- Недосконале застосування законодавства у сфері забезпечення рівних прав
- Збереження стійких стереотипів
- Часткове виконання рекомендацій міжнародних організацій



- Конституція України
- Закон України «Про обов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»
- Закон України «Про попередження насильства в сім'ї»
- Закон України «Про державну допомогу сім'ям з дітьми»
- Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працевдатності й витратами, зумовленими народженням і похованням»
- Закон України «Про забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків»
- Указ Президента України «Про вдосконалення роботи центральних і місцевих органів виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»
- Сімейний кодекс України
- Кримінальний кодекс України
- Кодекс законів про працю України
- Концепція Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року



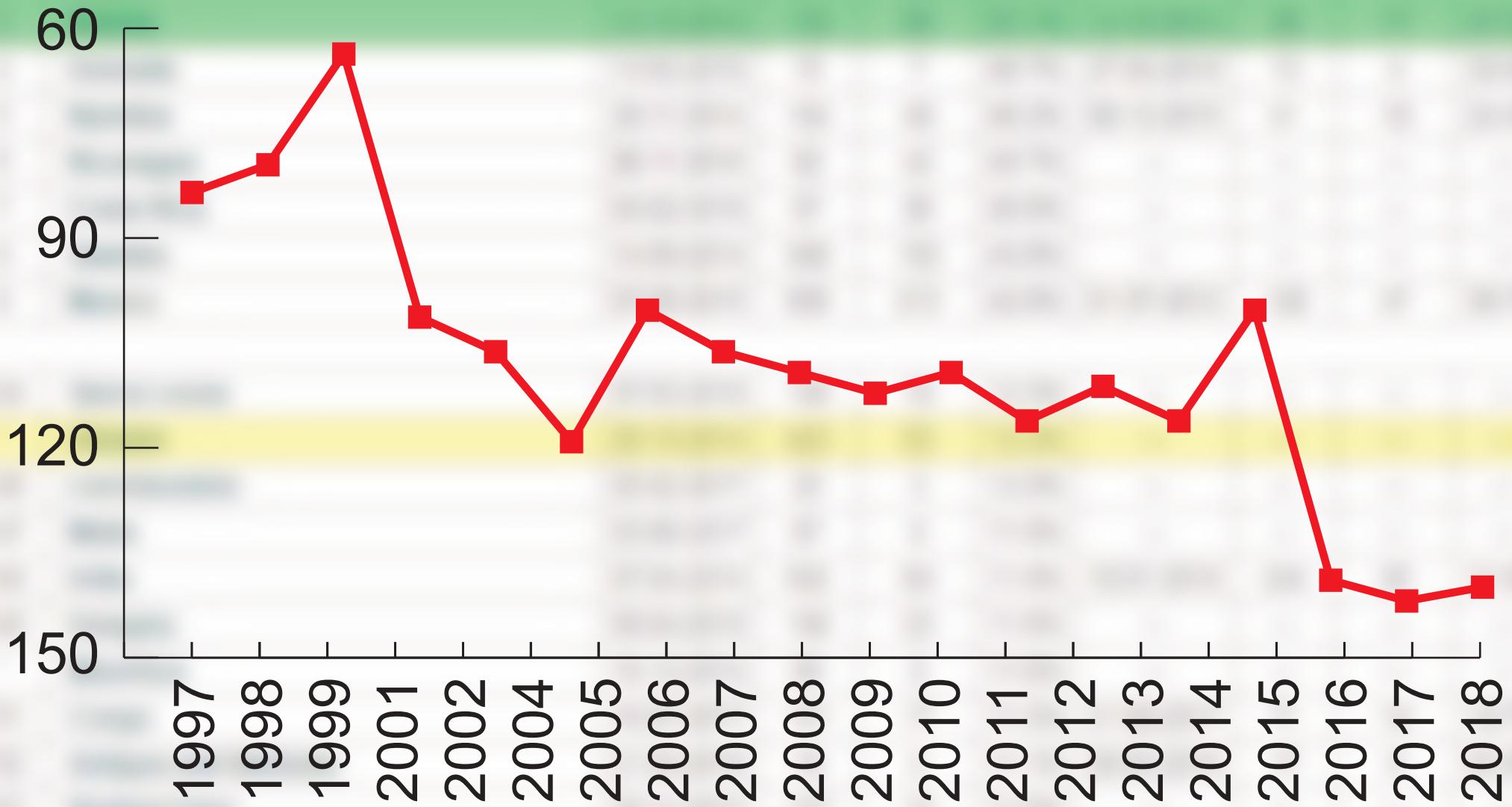
Стаття 24 Конституції України

«Рівність прав жінки і чоловіка забезпечується: наданням жінкам рівних з чоловіками можливостей у громадсько-політичній і культурній діяльності, у здобутті освіти і професійній підготовці, у праці та винагороді за неї; спеціальними заходами щодо охорони праці і здоров'я жінок, встановленням пенсійних пільг; створенням умов, які дають жінкам можливість поєднувати працю з материнством; правовим захистом, матеріальною і моральною підтримкою материнства і дитинства, включаючи надання оплачуваних відпусток та інших пільг вагітним жінкам і матерям»

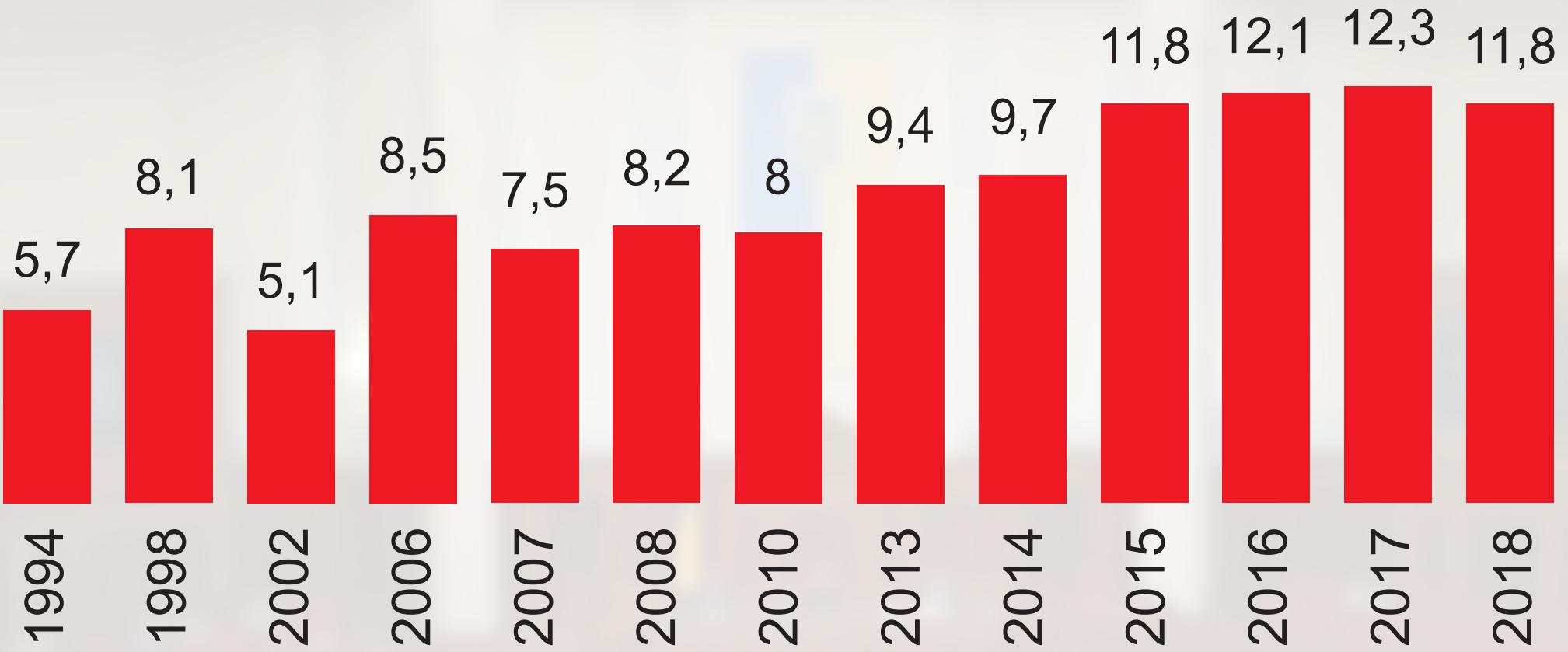
WORLD CLASSIFICATION

Rank	Country	Lower or single House				Upper House or Senate			
		Elections	Seats*	Women	% W	Elections	Seats*	Women	% W
1	Rwanda	16.09.2013	80	49	61.3%	26.09.2011	26	10	38.5%
2	Cuba	11.03.2018	605	322	53.2%	---	---	---	---
3	Bolivia	12.10.2014	130	69	53.1%	12.10.2014	36	17	47.2%
4	Grenada	13.03.2018	15	7	46.7%	27.04.2018	13	4	30.8%
5	Namibia	29.11.2014	104	48	46.2%	08.12.2015	41	10	24.4%
6	Nicaragua	06.11.2016	92	42	45.7%	---	---	---	---
7	Costa Rica	04.02.2018	57	26	45.6%	---	---	---	---
8	Sweden	14.09.2014	349	152	43.6%	---	---	---	---
9	Mexico	07.06.2015	500	213	42.6%	01.07.2012	128	47	36.7%
144	Sierra Leone	07.03.2018	146	18	12.3%	---	---	---	---
"	Ukraine	26.10.2014	423	52	12.3%	---	---	---	---
146	Liechtenstein	05.02.2017	25	3	12.0%	---	---	---	---
147	Malta	03.06.2017	67	8	11.9%	---	---	---	---
148	India	07.04.2014	542	64	11.8%	16.01.2018	244	29	11.9%
149	Hungary	08.04.2018	199	23	11.6%	---	---	---	---
"	Mauritius	10.12.2014	69	8	11.6%	---	---	---	---
151	Congo	16.07.2017	151	17	11.3%	31.08.2017	71	14	19.7%
152	Antigua and Barbuda	21.03.2018	18	2	11.1%	26.03.2018	17	9	52.9%
153	Burkina Faso	29.11.2015	127	14	11.0%	---	---	---	---
154	Brazil	05.10.2014	513	55	10.7%	05.10.2014	81	12	14.8%

Місце України у рейтингу



Результати виборів до Верховної Ради



Місцева статистика

Особи

24 Міністри КМУ

24 Голови ОДА

11 Голови КОДА

9 Голови КОР

25 Голови РДА
в Київській області

20 Керівників
структурних
підрозділів КОДА

Жінки

4

1

1

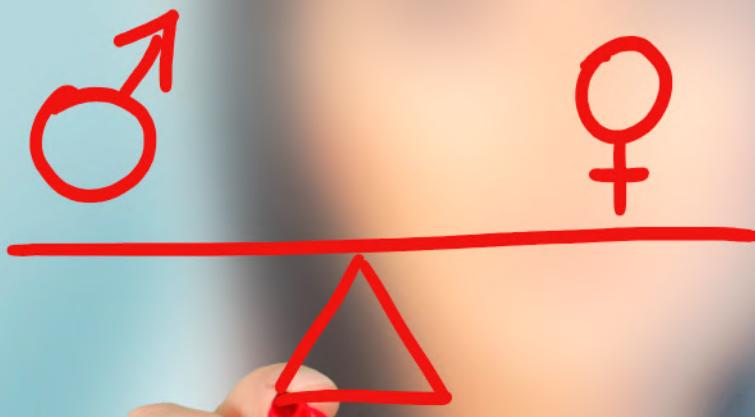
1

4

8



Пропозиції



- Проведення навчальних програм з питань ґендерної рівності
- Впровадження механізмів недопущення ґендерно-дискримінаційної інформації в ЗМІ та публічних виступах.
- Посилення просвітницької діяльності
- Законодавче забезпечення
- Ліквідація дискримінації щодо жінок у сфері зайнятості і забезпечення рівної оплати праці за рівновартісну роботу



Україна має поліпшити показники гендерної рівності та участі жінок у політиці та державному управлінні на найвищому рівні, якщо хоче мати відповідний рівень міжнародної довіри та авторитет у цій ролі

Дякую за увагу!