## Registro de interesados (Stakeholders)

## Elaborado por: www.pmoinformatica.com

Nota: La información presentada es sólo para fines de ejemplo

Información de identificación								
Nombre	Puesto	Organización / Empresa	Ubicación	Rol en el proyecto	Información de contacto			
Ana Martínez	Gerente de Proyecto	Tech Solutions	Madrid, España	Coordinadora	ana.martinez@techsol.com			
uan Pérez	Analista de Negocios	Innovate Corp	Bogotá, Colombia	Analista	juan.perez@innovate.com			
₋aura Gómez	Desarrolladora Senior	DevWorks	Ciudad de México	Desarrolladora	laura.gomez@devworks.com			
Carlos Ruiz	Director de Marketing	Market Leaders	Buenos Aires, Argentina	Consultor	carlos.ruiz@marketleaders.com			

Información de evaluación						Clasificación de los interesados	
Requisitos principales	Expectativas principales	Grado de influencia	Grado de interés	Fase de mayor interés	Interno / Externo	Partidario / Neutral / Reticente	
Recursos suficientes, plazos claros	Cumplimiento de plazos y presupuesto	Alto	Alto	Ejecución	Interno	Partidario	
Requisitos detallados,	Soluciones efectivas y	Medio	Alto	Planificación	Externo	Neutral	
Fremunicación fluida adecuadas, soporte técnico	हिंगिस्तिरेखिं código y soporte continuo	Medio	Medio	Desarrollo	Interno	Partidario	
informes regulares	Aumento de la visibilidad del proyecto	Alto	Medio	Lanzamiento	Externo	Reticente	

## Registro de interesados (Stakeholders)

Elaborado por: www.pmoinformatica.com

Columna	Instrucciones				
Información de identificación					
Nombre	Nombre y apellido completo del interesado.				
Puesto	Posición o cargo que la persona desempeña en la organización.				
Organización / Empresa	Los interesados pueden pertenecer a la misma organización que ejecuta el proyecto o a otras relacionadas, tales como: clientes, proveedores, entes gubernamentales y asociaciones civiles. Aquí se registra a que organización pertence el interesado y el departamento o unidad organizacional.				
Ubicación	Localización geográfica del interesado, por ejemplo la ciudad o región en la cual esta su oficina.				
Rol en el proyecto	Papel que desempeña dentro del proyecto, el cual no necesariamente es el mismo del cargo o puesto desempeñado en la organización, por ejemplo: Dueño de proceso, Patrocinador, Líder de Proyecto, Especialista del área de negocio del cliente, Jefe de área de negocio del cliente, Asesor externo, Auditor de ente regulador, Miembro del comité de dirección del proyecto, Miembro del equipo del proyecto, entre otros.				
Información de contacto	Datos necesarios para poder ubicar a la persona, por ejemplo dirección exacta de correo (físico), dirección de correo electrónico, teléfono fijo, teléfono móvil, nombre de usuario de chat o Skype y cualquier otra información necesaria.				
Información de evaluación					
Requisitos principales	Aquí se escribe que es lo principal que el interesado requiere del proyecto en términos de entregables o información. Usualmente se relaciona con los requerimientos detallados que se levantan en la fase de identificación de requerimientos (que forma parte de la definición de alcance del proyecto).				

Expectativas principales	Beneficios que el interesado espera obtener del proyecto, o también que esperan ganar (o perder) como consecuencia del proyecto. Balancear las expectativas de todos los interesados puede llegar a ser todo un reto para la Gerencia de proyectos.				
Grado de influencia	Es el grado de "poder" que el interesado tiene para afectar positiva o negativamente el resultado o éxito del proyecto.				
Grado de interés	Es el grado en el cual el interesado es afectado positiva o negativamente (según su punto de vista) por el proyecto, pudiendo ser Bajo, Medio y Alto.				
Fase de mayor interés	Fase del ciclo de vida del proyecto en la cual el interesado está más involucrado, concentra sus intereses o tiene mayor grado de actividad.				
Clasificación	·				
Interno / Externo	Los interesados internos son personas y grupos que trabajan directamente en la organización ejecutora del proyecto, como por ejemplo empleados, gerentes y los dueños de la empresa.  Los interesados externos son personas o grupos no directamente relacionados con la organización, pero que tienen interés e influencia, por ejemplo accionistas, entes gubernamentales, proveedores o subcontratistas, grupos de la sociedad (asociaciones civiles), clientes y acreedores.				
Partidario / Neutral / Reticente	Un aspecto importante de la gerencia de interesados es poder identificar la postura de estos frente al proyecto, dado que las estrategias de gestión de cada interesado pueden variar dependiendo si el interesado ejerce su influencia para favorecer el proyecto, obstaculizarlo o se muestra neutral.				