

ЧЕК-ЛИСТ ЗРЕЛОГО ЛИДЕРА

или как не стать узким горлышком в своём бизнесе



ЛИДЕР

□ Подведение итогов

● 0–15 «ДА»

Лидер в хаосе.

Срочно включайте инструменты
зрелости.

□ 16–25 «ДА»

Хорошая база.

Но есть точки перегруза.

□ 26–30 «ДА»

Вы не просто лидер.

Вы магистр зрелости.

Как использовать

01

Поставьте себе напоминание Выберите формат

проходить 1 раз в неделю или в пятницу

Хотите— можно оформить в Google-форму, Можно использовать как инструмент с
Notion или PDF

02

03

Используйте с командой

командами, клиентами, на
стратегических сессиях



ЛИДЕР

1. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ФОКУС

Вопрос

Ответ

[Да / Нет / Частично]

У меня есть ясные цели на месяц / квартал / год?

Команда знает, куда мы идём и зачем?

Я регулярно возвращаю фокус к главному?

У меня есть 1–2 главных метрики успеха?

2. ЛИЧНАЯ ПРОДУКТИВНОСТЬ ЛИДЕРА

Вопрос

Ответ

[Да / Нет / Частично]

Я работаю в зоне своей максимальной ценности не «разнорабочий»?

80% моей недели — стратегические задачи, 20% — операционка?

Я веду лидерский дневник / планёрку с самим собой?

Я регулярно провожу делегирование и «разгрузку себя»?



ЛИДЕР

3. УПРАВЛЕНИЕ КОМАНДОЙ

Вопрос

Ответ

[Да / Нет / Частично]

У каждого в команде понятная зона ответственности?

Я провожу регулярные 1:1 (или планёрки)?

Есть система обратной связи?

Я знаю, кто мои ключевые люди?

Есть кадровый резерв / план роста для команды?

4. ПРОЦЕССЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Вопрос

У нас есть ключевые процессы (продажи, найм, адаптация, обратная связь) в системе?

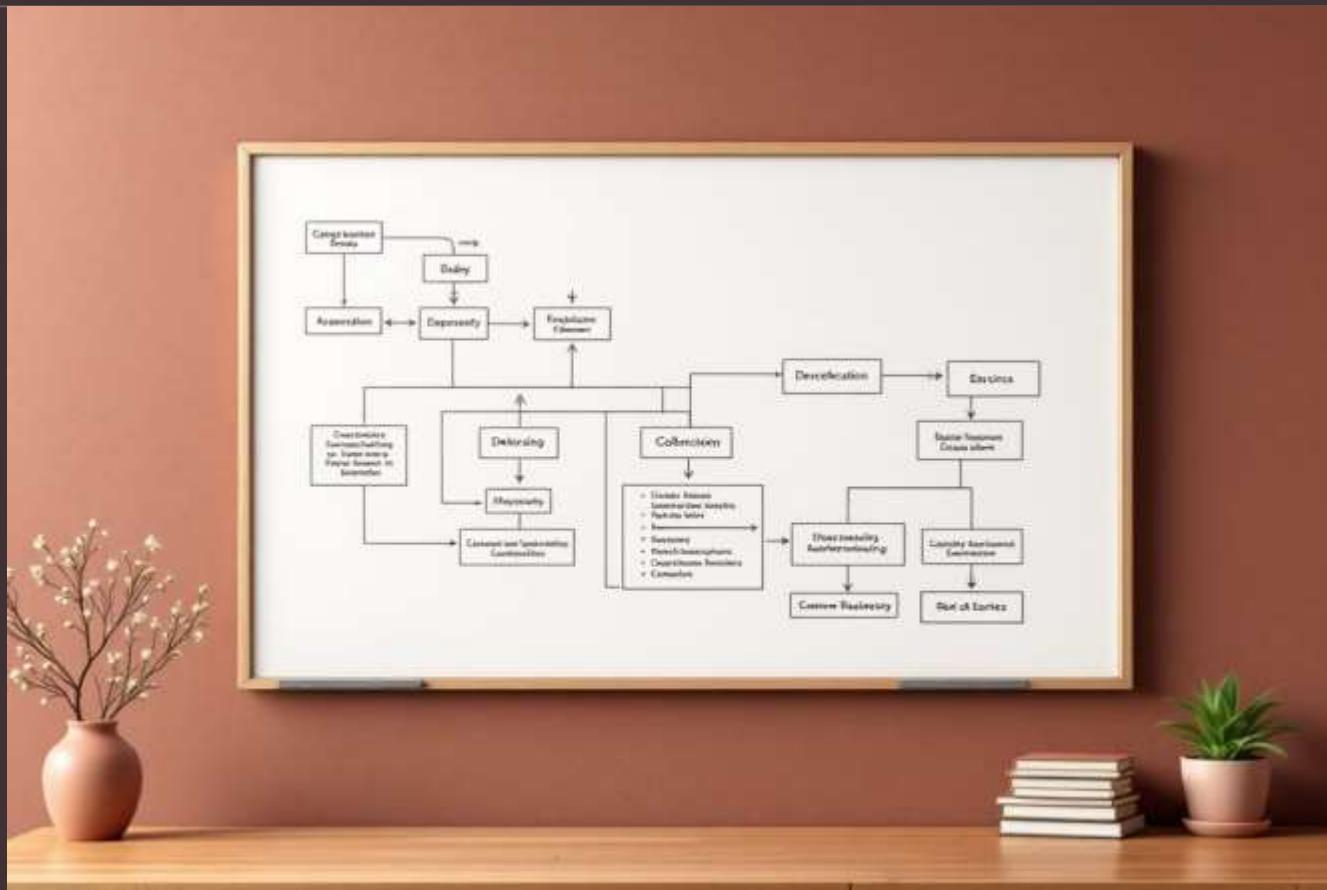
Они описаны / автоматизированы / переданы?

Я контролирую только отклонения, не каждую мелочь?

У меня есть доска задач по функциям (не только задачам)?

Ответ

[Да / Нет / Частично]



5. ЭНЕРГИЯ, СОСТОЯНИЕ, ВЛИЯНИЕ

Вопрос

Ответ

[Да / Нет / Частично]

Я заряжен(а), не выжат(а)?

Я в ресурсе на 80% дней?

Я умею останавливаться, отдыхать, дышать, осознавать?

Моё состояние заражает, а не выжигает команду?

Я пример зрелости, а не «жертва системы»?

Точка неопределённости

- Представьте завтрашний рабочий день.
- Где в вашем бизнесе сейчас больше всего неопределённости?
- Что не даёт вам управляемости?

Шкала зрелости

Оцените себя от 1 до 10:

- 1 - Я всё делаю сам(а), не умею делегировать.
- 10 - У меня зрелая команда и отстроенные процессы.
- Где вы сейчас на шкале?
- Какой шаг приведёт вас на +1?

Кто управляет — я или текучка?

Вспомните последние 3 дня:

- сколько решений вы принимали осознанно?
- сколько раз текучка забирала ваше внимание?

Запишите честно:

- Вы — управляете или управляемые?
- Какие 2 действия помогут вам вернуть контроль?