

# ЧЕК-ЛИСТ ЗРЕЛОГО ЛИДЕРА

или как не стать узким горлышком в своём бизнесе



# □ Подведение итогов

## ● 0–15 «ДА»

Лидер в хаосе.

Срочно включайте инструменты зрелости.

## □ 16–25 «ДА»

Хорошая база.

Но есть точки перегруза.

## □ 26–30 «ДА»

Вы не просто лидер.

Вы магистр зрелости.

# Как использовать

01

02

03

## Поставьте себе напоминание Выберите формат

проходить 1 раз в неделю или в пятницу

Хотите— можно оформить в Google-форму, Notion или PDF

## Используйте с командой

Можно использовать как инструмент с командами, клиентами, на стратегических сессиях



# 1. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ФОКУС

Вопрос	Ответ [Да / Нет / Частично]
У меня есть ясные цели на месяц / квартал / год?	
Команда знает, куда мы идём и зачем?	
Я регулярно возвращаю фокус к главному?	
У меня есть 1–2 главных метрики успеха?	

## 2. ЛИЧНАЯ ПРОДУКТИВНОСТЬ ЛИДЕРА

Вопрос

Ответ

[Да / Нет / Частично]

Я работаю в зоне своей максимальной ценности не «разнорабочий»?

80% моей недели — стратегические задачи, 20% — операционка?

Я веду лидерский дневник / планёрку с самим собой?

Я регулярно провожу делегирование и «разгрузку себя»?



ЛИДЕР

# 3. УПРАВЛЕНИЕ КОМАНДОЙ

Вопрос	Ответ [Да / Нет / Частично]
У каждого в команде понятная зона ответственности?	
Я провожу регулярные 1:1 (или планёрки)?	
Есть система обратной связи?	
Я знаю, кто мои ключевые люди?	
Есть кадровый резерв / план роста для команды?	

## 4. ПРОЦЕССЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ

# Вопрос

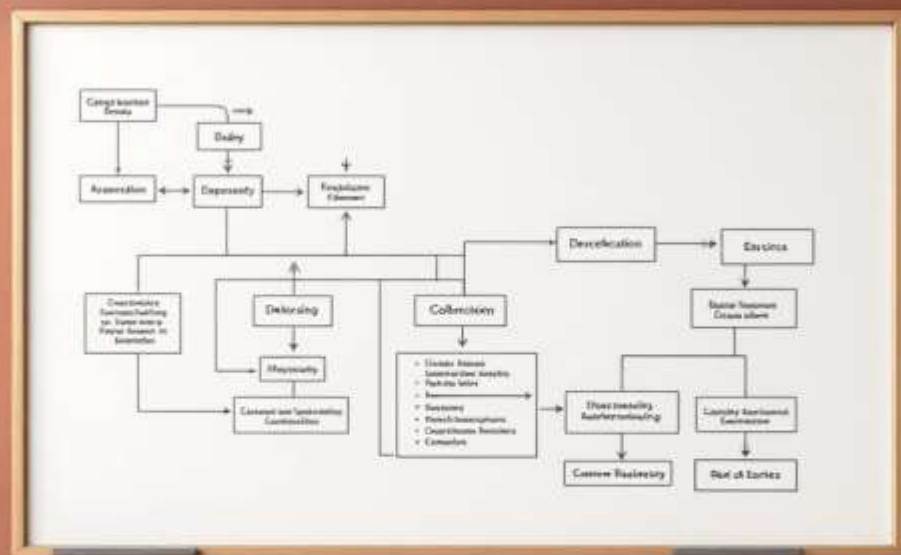
## Ответ

[Да / Нет / Частично]

Они описаны / автоматизированы / переданы?

Я контролирую только отклонения, не каждую мелочь?

У меня есть доска задач по функциям (не только задачам)?



## 5. ЭНЕРГИЯ, СОСТОЯНИЕ, ВЛИЯНИЕ

Вопрос	Ответ [Да / Нет / Частично]
Я заряжен(а), не выжат(а)?	
Я в ресурсе на 80% дней?	
Я умею останавливаться, отдыхать, дышать, осознавать?	
Моё состояние заражает, а не выжигает команду?	
Я пример зрелости, а не «жертва системы»?	



# Точка неопределённости

- Представьте завтрашний рабочий день.
- Где в вашем бизнесе сейчас больше всего неопределённости?
- Что не даёт вам управляемости?

## Шкала зрелости

Оцените себя от 1 до 10:

- 1 - Я всё делаю сам(а), не умею делегировать.
- 10 - У меня зрелая команда и отстроенные процессы.
- Где вы сейчас на шкале?
- Какой шаг приведёт вас на +1?

## Кто управляет — я или текучка?

Вспомните последние 3 дня:

- сколько решений вы принимали осознанно?
- сколько раз текучка забирала ваше внимание?

## Запишите честно:

- Вы — управляете или управляемые?
- Какие 2 действия помогут вам вернуть контроль?