

EU programi i fondovi

Europski socijalni fond – ESF

27. LISTOPADA 2023.

ESF vs. ESIF



ESF = Europski socijalni fond



ESIF = Europski strukturni i investicijski fondovi

- engl. *European Social Fund*
- jedan fond
- detaljnije u nastavku...

- engl. *European Structural and Investment Funds*)

- u razdoblju od 2014. – 2020.:

- Europski fond za regionalni razvoj (EFRR)
- Europski socijalni fond (ESF)
- Kohezijski fond (KF)
- Europski poljoprivredni fond za ruralni razvoj (EPFRR)
- Europski fond za pomorstvo i ribarstvo (EFPR)

Europski socijalni fond (ESF) – nastanak

- ❑ nastanak vezan uz nastanak *Europske zajednice za ugljen i čelik* (Pariški ugovor 1951.)
- ❑ ustanovljen *Fond za prekvalifikaciju i zbrinjavanje radnika* – preteča ESF-a
- ❑ ciljevi Fonda:
 - olakšati prilagodbu radnika procesu modernizacije u industrijama ugljena i čelika
 - olakšati zapošljavanje u drugim industrijama ili područjima
- ❑ Rimski ugovor (1957.) – Europska ekonomska zajednica → **ESF**:
 - 1) povećanje mogućnosti zapošljavanja promoviranjem zapošljavanja i
 - 2) povećanje prostorne i profesionalne mobilnosti

Europski socijalni fond - reforme

- ključna reforma ESF-a pokrenuta 1988.
→ **bolja integracija ESF-a u politike zapošljavanja zemalja članica**
- četverogodišnje proračunsko planiranje Fonda (umjesto jednogodišnjeg)
- veća usmjerenost na potrebe pojedinih regija i skupina stanovnika

- 1990-ih – novi val promjena:
 - **Zajednički okvir strategije za zapošljavanje:**
 - osigurati posao za što veći broj ljudi
 - povećanje zaposlenosti žena
 - osnaživanje poduzetništva
 - **Zajednička imigracijska politika** (1999. – 2004.)
 - **Koncept „aktivnog starenja”** (nezaposlene osobe iznad 50 godina)

Europski socijalni fond – prioriteti *(tematski ciljevi EU-a)*

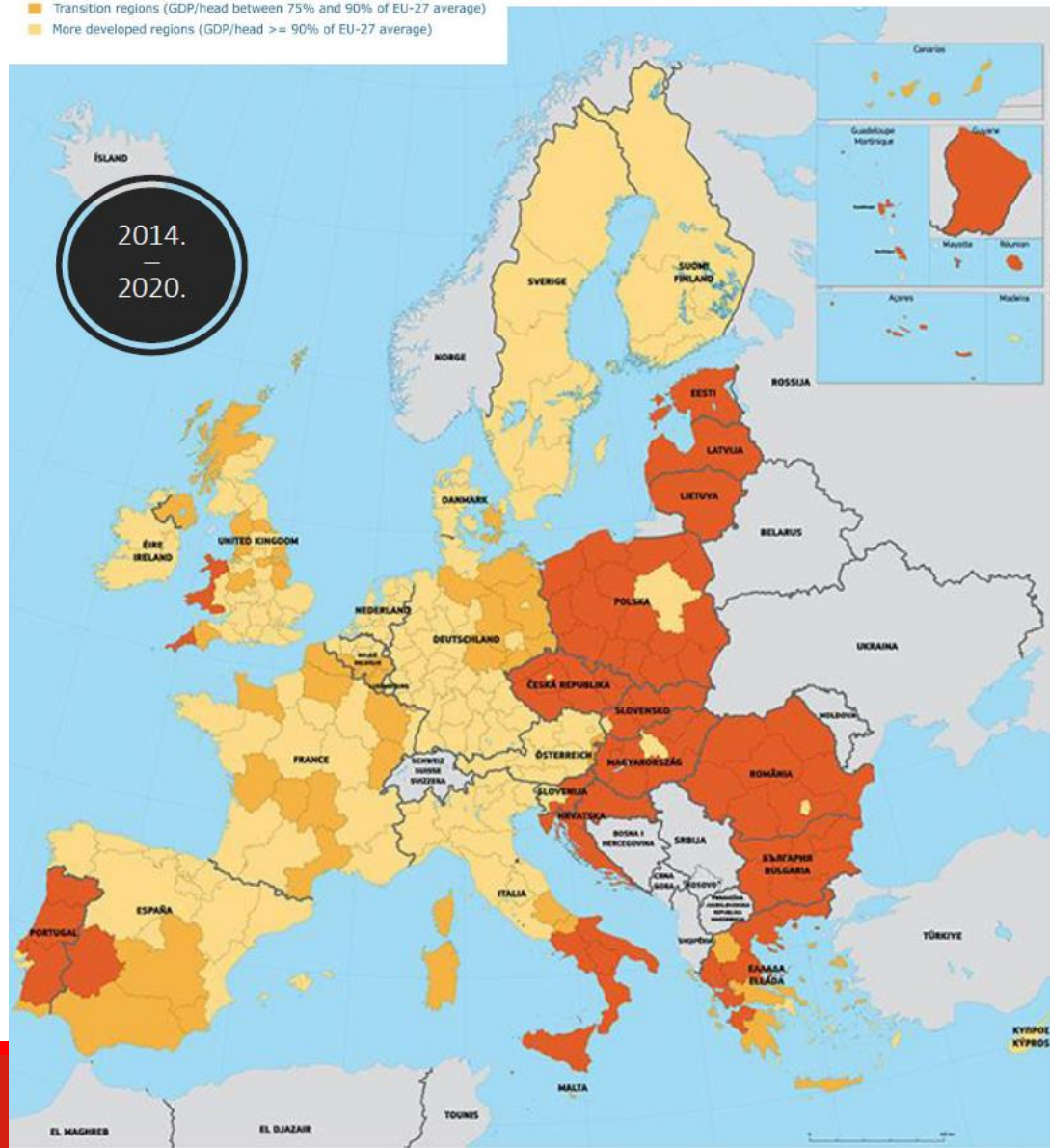
- ❖ Promicanje zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage
- ❖ Ulaganje u obrazovanje, vještine i cjeloživotno obrazovanje
- ❖ Promicanje socijalne uključenosti i borba protiv siromaštva
- ❖ Jačanje institucionalnih kapaciteta te učinkovita javna uprava



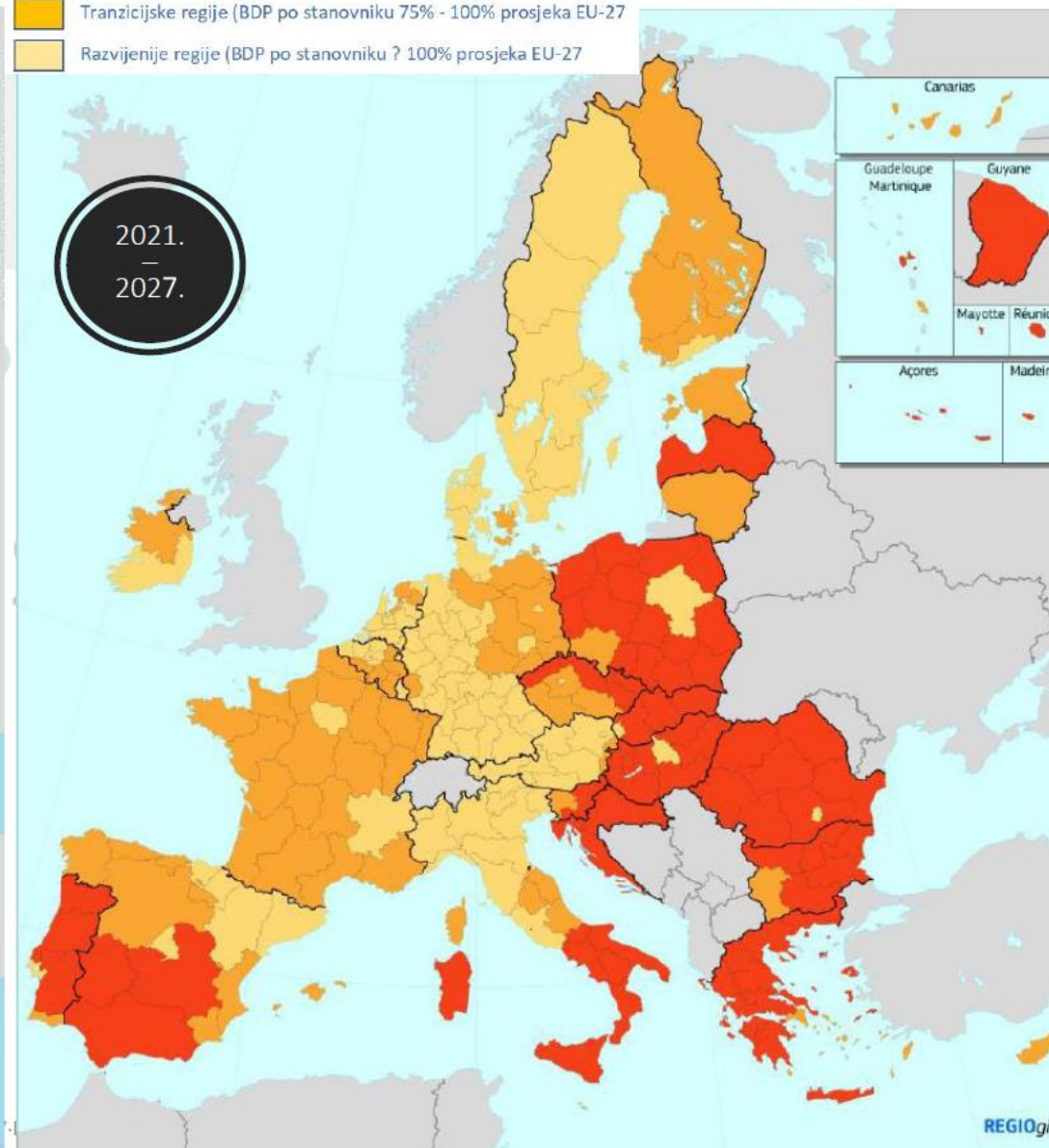
https://ec.europa.eu/esf/videos_include.jsp?mode=1&videoid=2521&vl=en&langId=hr

Regionalne nejednakosti

- Less developed regions (GDP/head < 75% of EU-27 average)
- Transition regions (GDP/head between 75% and 90% of EU-27 average)
- More developed regions (GDP/head >= 90% of EU-27 average)



- Manje razvijene regije (BDP po stanovniku <75% EU-27)
- Tranzicijske regije (BDP po stanovniku 75% - 100% prosjeka EU-27)
- Razvijenije regije (BDP po stanovniku ≥ 100% prosjeka EU-27)



Prihvatljive regije ESF-a

- ❑ 25 % – udio u ukupnom iznosu predviđenom za Kohezijsku politiku za razdoblje 2014. – 2020. ➡ najmanje 84 milijarde EUR

Prihvatljive regije:

- manje razvijene regije – 48,5% (40,7 MLRD EUR)
- regije u tranziciji – 18,6% (15,6 MLRD EUR)
- razvijene regije – 32,9% (27,6 MLRD EUR)

Kako funkcionira ESF?

Djelovanje kroz zajedničko partnerstvo: EK i nacionalna i regionalna tijela te veliki broj drugih partnera (NVO-i, udruženja radnika)

Dvije osnovne smjernice u djelovanju ESF-a jesu:

- 1) **Sufinanciranje** – osigurava vlasništvo primatelja nad projektom koji se provodi na nacionalnoj ili regionalnoj razini; stopa sufinanciranja - od **50% do 85%** (95% u iznimnim slučajevima), ovisno o relativnom bogatstvu regije
- 2) **Podijeljeno upravljanje** – prihvaćanje odgovornosti na odgovarajućoj razini: Smjernice ESF-a određene na europskoj razini, o **operativnim programima** raspravljaju nacionalna tijela i Komisija; **primjena na terenu** - odgovarajuće tijelo u svakoj zemlji

Područja aktivnosti

1. Jačanje zapošljavanja i mobilnosti
2. Bolje obrazovanje
3. Prilika za sve
4. Kvalitetnije javne službe

Područje aktivnosti:

1) Jačanje zapošljavanja i mobilnosti

- ❑ pružiti građanima Europske unije bolje mogućnosti zapošljavanja i pomoći im u postizanju uspjeha u odabranim karijerama
- ❑ poticanje stvaranja novih radnih mjesta, pružanje podrške posloprimcima i pomoći u zadržavanju postojećih radnih mjesta

Područja:

- *Nove mogućnosti zapošljavanja*
- *Stvaranje prilika za mlade*
- *Promicanje poduzetništva*
- *Razvoj karijera*

Područje aktivnosti:

2) Bolje obrazovanje

- ❑ financiranje inicijative za poboljšanje obrazovanja i osposobljavanja
- ❑ omogućavanje mladim osobama da dovrše svoje školovanje i steknu vještine koje će ih učiniti konkurentnijima na tržištu rada
- ❑ smanjenje broja osoba koje prerano napuštaju školovanje zajedno s poboljšanjem mogućnosti strukovnog i tercijarnog obrazovanja

Tri glavna cilja:

- *Nove mogućnosti za učenje*
- *Pomoć u ostvarivanju viših ciljeva*
- *Učinkovito osposobljavanje*

Područje aktivnosti:

3) Prilika za sve

- ❑ financiranje projekata koji ljudima u poteškoćama i osobama iz skupina u nepovoljnom položaju pomažu steći vještine, pronaći radno mjesto i iskoristiti jednake mogućnosti kao drugi

Aktivnosti usklađene s **četiri prioriteta**:

- *Borba protiv marginalizacije*
- *Promicanje socijalnog poduzetništva*
- *Potporna lokalnim partnerstvima*
- *Uključivi pristupi*

Područje aktivnosti:

4) Kvalitetnije javne službe

Projekti ESF-a pomažu u jačanju učinkovitosti javne administracije u cilju pružanja javnih usluga u svim sektorima.

Podrška se pruža unutar **dva prioritetna područja:**

Učinkovitije institucije: promicanje kvalitete široke lepeze usluga dostupnih građanima, radnicima i osobama koje traže zaposlenje u njihovim mjestima, gradovima i regijama.

Partnerstva za napredak: pružanje pomoći javnim službama i dionicima poput nevladinih organizacija u osmišljavanju i implementaciji uspješnih programa.

Tko se prijavljuje, a tko koristi sredstva ESF-a?

NOSITELJI PROJEKATA / KORISNICI

Nositelji projekata: organizacije koje se nazivaju **korisnicima** → javne uprave, udruženja radnika i poslodavaca, nevladine organizacije, dobrotvorne ustanove i tvrtke (**NE POJEDINAC!**)

SUDIONICI / KRAJNJI KORISNICI

Pojedinci koji sudjeluju u projektima nazivaju se **sudionicima ili krajnjim korisnicima**, npr.:

- stariji radnici u postupku stjecanja novih vještina
- mladi posloprimci koji upravo dobivaju posao
- osobe u potrazi za savjetovanjem kako pokrenuti vlastitu djelatnost.

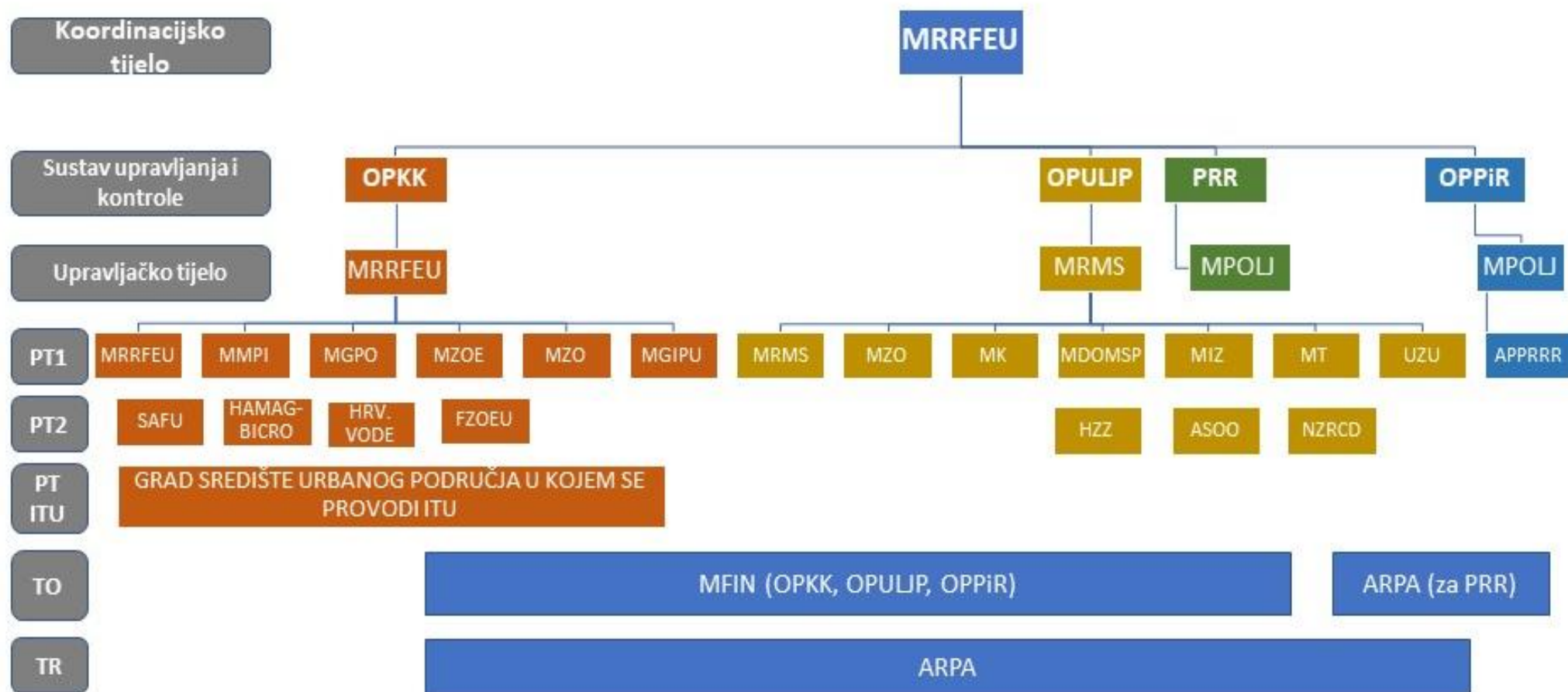
Operativni programi – ESF

Operativni programi jesu detaljni planovi u kojima države članice predviđaju koliko će sredstava iz Europskih strukturnih i investicijskih fondova (ESIF-ova) potrošiti tijekom programskog razdoblja.

- Operativni program **Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013.**
- Operativni program **Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. (OPULJP)**

Upravljačka struktura operativnog programa – I.

Institucionalni okvir za (operativne) programe financijskog razdoblja 2014.-2020.



PT1 - Posredničko tijelo razine 1
PT2 - Posredničko tijelo razine 2
PT ITU - Posredničko tijelo za ITU

TO - Tijelo za ovjeravanje
TR - Tijelo za reviziju
ARPA - Agencija za reviziju sustava provedbe programa EU

ASOO - Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih
NZRCD - Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva
APPRRR - Agencija za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju

Upravljačka struktura operativnog programa – I.

UPRAVLJAČKO TIJELO

**POSREDNIČKO
TIJELO RAZINE 1**

**POSREDNIČKO
TIJELO RAZINE 2**

Upravljačko tijelo

Upravljačko tijelo – upravlja i odgovara za cjelokupnu provedbu OP-a

Svaka zemlja ili regija ima svoje **upravljačko tijelo – za RH:**

- **MRMSOSP** (Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike)
- **MRRFEU** (Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije)

Posrednička tijela razine 1 i 2

Posredničko tijelo razine 1 (PT1)

- planira sredstva
- provodi mjere informiranja i vidljivosti
- priprema natječajnu dokumentaciju za odabir projekata
- inicira strateške projekte
- sudjeluje u izboru projekata koji će se financirati
- sudjeluje u procesima plaćanja korisnicima i povrata sredstava kod nepravilnosti, itd.

Ministarstvo znanosti i obrazovanja, Ministarstvo kulture i medija, Ministarstvo zdravstva...

Posredničko tijelo razine 2 (PT2)

- sudjeluje u pripremi natječajne dokumentacije i izboru projekata
- zaključuje ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava s korisnikom
- “dnevno” surađuje s korisnikom i savjetuje ga
- provjerava izvršenje ugovornih obveza korisnika i nadzire napredak projekta
- ispituje sumnje na nepravilnosti
- odlučuje o prihvatljivosti troškova tijekom provedbe i inicira financijske korekcije (prva razina kontrole trošenja sredstava ESI fondova na razini projekta)

HZZ, ASOO-DEFCO, NZRCD (SAFU)

Tijelo za reviziju i za ovjeravanje

- engl. *Audit Authority, Certifying Authority*
- Tijelo za reviziju je nacionalno tijelo koje je funkcionalno nezavisno od Upravljačkog tijela i Tijela za ovjeravanje, odgovorno za vanjsku reviziju ispravnosti i učinkovitosti rada Sustava
- Tijelo za ovjeravanje je nacionalno tijelo koje ovjerava izjavu o izdacima i zahtjeve za plaćanja prije upućivanja istih Komisiji
- Institucija u kojoj se obavljaju funkcije Tijela za ovjeravanje može biti odgovorna i za plaćanja, ovjeravanje dodatnosti sredstava, nadzor nad nepravilnostima i pripremu dijela pravilnika o postupanju tijela u Sustavu

ARPA – Agencija za reviziju sustava provedbe programa EU-a

OP Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013.

- Program IPA, IV. komponenta → **preteča ESF-a**
- **cilj:** unaprjeđenje učinkovitosti radne snage, razvoj ljudskog kapitala i jačanje socijalne uključenosti
- financiranje projekata na području socijalne kohezije → *ostvarivanje ciljeva Europske strategije za zapošljavanje*
- na raspolaganju 82 mil. EUR (2007. – 2011.), 97 mil. EUR (do 2013.)
- upravljanje i provedba – u nadležnosti 7 institucija
- Ministarstvo rada i mirovinskog sustava – uloga čelnika Operativne strukture / Upravljačko tijelo

OP UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI 2014. – 2020. (OPULJP)

- **CILJ:** pridonijeti rastu zapošljavanja i jačanju socijalne kohezije u Hrvatskoj
- ukupna vrijednost: 1,85 milijardi eura:
 - 85% iznosa iz proračuna EU-a (pojedinačno za svaku pojedinu os 85%)
 - preostalih 15% do punog iznosa za svaku pojedinu os izdvaja se iz proračuna RH

! pravilo $n+3$!

▼ Prioritetna os 1. Zapošljavanje

ca 533 mil. EUR; 34%)

▼ Prioritetna os 2. Socijalno uključivanje

ca 328 mil. EUR; 21%)

▼ Prioritetna os 3. Obrazovanje i cjeloživotno učenje

ca 450 mil. EUR; 28%)

▼ Prioritetna os 4. Dobro upravljanje

ca 191,3 mil. EUR; 12%)

+ Prioritetna os 5. Tehnička pomoć (80 mil. EUR; 5%)

OP UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI 2014. – 2020. (OPULJP)

- Odlukom EK od 19. srpnja 2021. godine usvojena je izmjena OPULJP-a 2014. – 2020.
- nova prioritetna os – 6. *Ublažavanje posljedica krize u kontekstu pandemije bolesti COVID-19* ukupna vrijednost: 1,85 milijardi eura:
 - ukupna vrijednost: 530.000.000 EUR 85% iznosa iz proračuna EU-a (pojedinačno za svaku pojedinu os 85%)
 - aktivnosti PO6 uključuju provedbu mjera za održavanje radnih mjesta zaposlenih osoba čija su radna mjesta ugrožena uslijed pandemije

STATUS PROVEDBE ESF-a

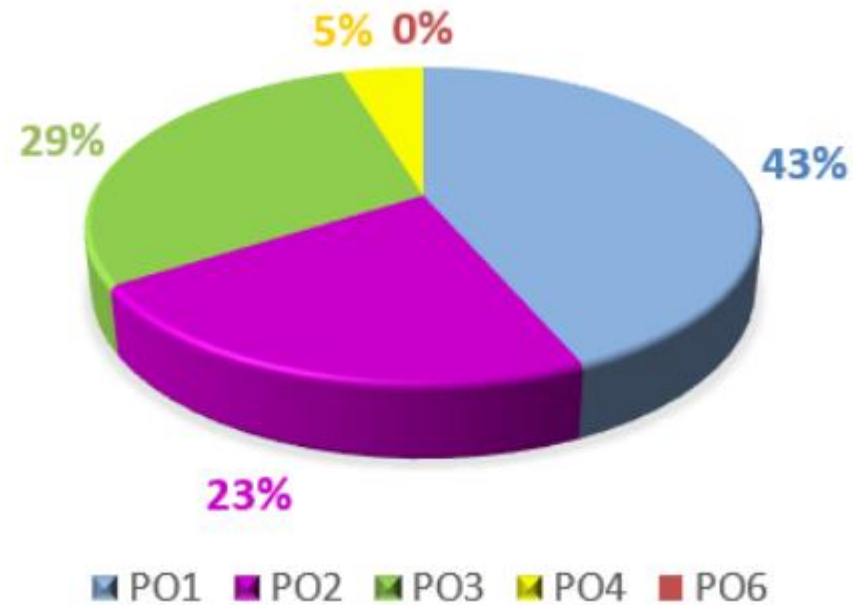
- ALOKACIJA: 14,4 milijarde kuna
- UGOVORENO: 16,6 milijardi kuna
- PLAĆENO: 9,2 milijarde kuna
- Ukupan broj projekata: 3028



Izvor: Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike, 10./2021.

STATUS PROVEDBE ESF-a

BROJ SUDIONIKA PO PRIORITETNIM OSIMA



Izvor: OPULJP 2014.-2020. | Godišnje izvješće o provedbi za 2022. godinu

STATUS PROVEDBE ESF-a — financijski pregled (EUR)

Prioritetna os	Fond	Kategorija regije	Osnova za izračun	Ukupno fond	Stopa sufinanciranja	Ukupni prihvatljivi troškovi operacija odabranih za potporu	Udio ukupnih dodijeljenih sredstava obuhvaćenih odabranim operacijama	Javni prihvatljivi trošak operacija odabranih za potporu	Ukupni prihvatljivi izdatci koje su korisnici prijavili upravljačkom tijelu	Udio ukupnih dodijeljenih sredstava obuhvaćenih prihvatljivim izdacima koje su prijavili korisnici	Broj odabranih operacija
1	ESF	Slabije razvijene	Ukupno	429.952.196,00	85,00%	512.187.436,66	119,13%	512.168.434,05	299.906.297,58	69,75%	24
1	Inicijativa za zapošljavanje mladih (YEI)		Javni	224.513.937,00	91,89%	223.436.139,84	99,52%	223.436.139,84	193.577.692,75	86,22%	3
2	ESF	Slabije razvijene	Javni	589.147.191,00	85,00%	722.936.468,33	122,71%	722.936.468,33	506.966.231,54	86,05%	47
3	ESF	Slabije razvijene	Ukupno	418.258.852,00	85,00%	546.463.388,30	130,65%	546.347.746,96	320.984.186,94	76,74%	31
4	ESF	Slabije razvijene	Javni	132.919.775,00	85,00%	207.197.169,07	155,88%	207.197.169,07	115.035.238,66	86,54%	64
6	ESF REACT-EU		Javni	530.000.000,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00%	0
5	ESF	Slabije razvijene	Javni	94.117.648,00	85,00%	99.263.378,22	105,47%	99.263.378,22	66.649.158,52	70,81%	3
Ukupno	ESF	Slabije razvijene		1.664.395.662,00	85,00%	2.088.047.840,58	125,45%	2.087.913.196,63	1.309.541.113,24	78,68%	169
Ukupno	Inicijativa za zapošljavanje mladih (YEI)			224.513.937,00	91,89%	223.436.139,84	99,52%	223.436.139,84	193.577.692,75	86,22%	3
Ukupno	ESF REACT-EU			530.000.000,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00%	0
Sveukupno				2.418.909.599,00	88,93%	2.311.483.980,42	95,56%	2.311.349.336,47	1.503.118.805,99	62,14%	172

STATUS PROVEDBE ESF-a – okvir uspješnosti

Prioritetna os	Vrsta pokazatelja	Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Fond	Ključna etapa za 2018. ukupno	Konačni cilj 2023. ukupno	2022. Kumulativno ukupno	% ostvareno 2022. u odnosu na cilj za 2023.
1	O	CO01	Nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene	Broj	ESF	11,022.00	64,900.00	46,514.00	72%
1	F	F.1	Ukupan iznos potvrđenih prihvatljivih izdataka	EUR	ESF	64,400,016.00	429,952,196.00	294,899,423.84	69%
1	F	F.1	Ukupan iznos potvrđenih prihvatljivih izdataka	EUR	YEI	107,795,943.00	224,513,937.00	191,783,727.59	85%
1	O	Soy07	Nezaposleni	Broj	YEI	35,768.00	48,433.00	41,604.00	86%
2	O	CO01	Nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene	Broj	ESF	6,716.00	43,054.00	49,631.00	115%
2	F	F.1	Ukupan iznos potvrđenih prihvatljivih izdataka	EUR	ESF	57,798,782.00	589,147,191.00	418,895,887.21	71%
2	O	SO203	Stručnjaci koji sudjeluju u osposobljavanju	Broj	ESF	766.00	7,355.00	10,983.00	149%
3	O	CO11	Sudionici s tercijarnim obrazovanjem (ISCED od 5 do 8)	Broj	ESF	4,186.00	21,900.00	69,780.00	319%
3	F	F.1	Ukupan iznos potvrđenih prihvatljivih izdataka	EUR	ESF	79,297,110.00	418,258,852.00	303,733,482.64	73%
3	O	SO309	Sudionici s predtercijarnim obrazovanjem (ISCED od 1 do 4)	Broj	ESF	5,008.00	26,200.00	72,587.00	277%
4	F	F.1	Ukupan iznos potvrđenih prihvatljivih izdataka	EUR	ESF	33,706,020.00	132,919,775.00	55,077,410.97	41%
4	O	SO403	Broj tijela podržanih za poboljšanje organizacije rada	Broj	ESF	34.00	119.00	81.00	68%
4	O	SO408	Broj (lokalnih) OCD-ova koji sudjeluju u aktivnostima izgradnje kapaciteta relevantnih za svoje područje rada	Broj	ESF	86.00	450.00	2,174.00	483%

HORIZONTALNA NAČELA – *važno!*

I.

- Promicanje ravnopravnosti žena i muškaraca i zabrana diskriminacije
- Promicanje ravnopravnosti spolova
- Promicanje jednakih mogućnosti i nediskriminacije

II.

- Promicanje pristupačnosti za osobe s invaliditetom
- Pristupačnost koja se odnosi na fizičku infrastrukturu (građevine i javni prijevoz)
- Informacijsko-komunikacijska pristupačnost
- Razumna prilagodba i univerzalni dizajn

III.

- Promicanje održivog razvoja i zaštita okoliša
- Zelena javna nabava
- Klimatski izazovi
- Učinkovitost resursa
- Načela zelenog rasta

Prepoznatljivi politike/inicijative i projekti I. (TRŽIŠTE RADA I ZAPOSŁJAVANJE)

MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA

- Ukupno ugovorena vrijednost oko 0,74 mlrd.eura / 5,6 mlrd. kuna
- Potpore za zapošļavanje, Pripravništvo, Samozapošļavanje, Javni radovi, Obrazovanje, osposobljavanje, prekvalifikacija, COVID potpore za očuvanje radnih mjesta
- Više od 90 000 nezaposlenih osoba (uključujući mlade) obuhvaćeno mjerama aktivne politike zapošļavanja
- Više od 8 800 potpora novim ženama poduzetnicama
- Više od 114 000 radnika čija su radna mjesta očuvana u COVID krizi

Prepoznatljivi politike/inicijative i projekti II. (SOCIJALNO UKLJUČIVANJE)

ZAŽELI – PROGRAM ZAPOŠLJAVANJA ŽENA

- Ukupna ugovorena vrijednost: 1,8 milijardi kuna (749 ugovora)
- Omogućeno zapošljavanje i obrazovanje žena za pružanje podrške starijima i nemoćnima u lokalnim zajednicama
- Ukupno zaposlene 14 353 žene koje skrbe o 78 799 starijih i/ili nemoćnih osoba

RAZVOJ USLUGE OSOBNE ASISTENCIJE ZA OSOBE S INVALIDITETOM

- Ukupna ugovorena vrijednost 430,8 milijuna kuna (više od 300 ugovora)
- Osigurana usluga osobne asistencije za 7 496 osoba s najtežom vrstom i stupnjem invaliditeta i/ili mentalnim ili intelektualnim oštećenjem

Prepoznatljivi politike/inicijative i projekti III. (OBRAZOVANJE I CJELOŽIVOTNO UČENJE)

OSIGURAVANJE POMOĆNIKA U NASTAVI UČENICIMA S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU U OSNOVNOŠKOLSKIM I SREDNJOŠKOLSKIM USTANOVAMA

- Ukupna ugovorena vrijednost: 511 milijuna kuna (140 ugovora)
- Višegodišnje financiranje od početka provedbe ESF programa
- Zaposleno 6 000 pomoćnika/stručnih komunikacijskih posrednika u nastavi za više od 9 000 učenika s teškoćama

E ŠKOLE: RAZVOJ SUSTAVA DIGITALNO ZRELIH ŠKOLA

- Ukupna ugovorena vrijednost: 428,9 milijuna kuna
- Više od 1 200 škola primilo podršku za podizanje digitalne zrelosti, razvijeno više od 40 digitalna obrazovnih sadržaja, u stručnom usavršavanju sudjelovalo više od 13 000 odgojno obrazovnih djelatnika

Prepoznatljivi politike/inicijative i projekti IV. (DOBRO UPRAVLJANJE)

RAZVOJ KAPACITETA ORGANIZACIJA CIVILNOG DRUŠTVA I SOCIJALNIH PARTNERA

- Ukupna ugovorena vrijednost: 530 milijuna kuna
- Više od 1 800 OCD-ova sudjeluje u aktivnostima izgradnje kapaciteta relevantnih za svoje područje rada

JACANJE KAPACITETA JAVNE UPRAVE KROZ ULAGANJE U LJUDSKE RESURSE I DIGITALIZACIJU PROCESA

- Ukupna ugovorena vrijednost: 637,9 milijuna kuna

UNAPREĐENJE I MODERNIZACIJA PRAVOSUDNOG SUSTAVA

- Ukupna ugovorena vrijednost: 193,8 milijuna kuna
- Više od 17.000 državnih i javnih službenika i pravosudnih djelatnika sudjeluje u različitim programima vezanim za djelokrug rada

Primjer projekta – I.



**IZVRSNOST I ZNANJE
ZASLUŽUJU PRIZNANJE!**

Promocija učeničkih kompetencija i strukovnog obrazovanja kroz strukovna natjecanja i smotre

Naziv: Promocija učeničkih kompetencija i strukovnog obrazovanja kroz strukovna natjecanja i smotre

Nositelj projekta: Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih

Razdoblje provedbe: siječanj 2017. – prosinac 2022.

Prioritetna os 3: Obrazovanje i cjeloživotno učenje (OPULJP 2014. – 2020.)

Vrijednost: ca. 5.430.996,53 EUR (40.919.843,34 HRK)

Ciljne skupine: učenici, nastavnici i ravnatelji srednjih strukovnih škola

Cilj: promocija važnosti učeničkih kompetencija i strukovnih zanimanja kroz unapređenje postojećeg sustava strukovnih natjecanja i jačanje kompetencija djelatnika škola i učenika kroz sudjelovanje u moderniziranom sustavu natjecanja i smotri na nacionalnoj i međunarodnoj razini

<https://www.asoo.hr/projekti-i-suradnja/esf-projekti/promocija-ucenickih-kompetencija-i-strukovnog-obrazovanja-kroz-strukovna-natjecanja-i-smotre/>

Primjer projekta – II.

Naziv: Mreža za aktivaciju mladih

Nositelj projekta: Udruga Zamisli

Razdoblje provedbe: 1. studenoga 2020. – 30. travnja 2023.

Partneri: 15 partnerskih udruga, Ekonomski institut, Zagreb i Pravni fakultet Sveučilišta u Splitu

Poziv (grant shema): Tematske mreže za društveno-ekonomski razvoj te promicanje socijalnog dijaloga u kontekstu unapređivanja uvjeta rada (OPULJP 2014. – 2020.)

Vrijednost: ca. 473.149,72 EUR (3.564.946,59 HRK)

Ciljne skupine: mladi

Ciljevi projekta: 1) Razviti dijalog između organizacija civilnog društva, jedinica lokalne i regionalne samouprave, socijalnih partnera i visokoobrazovnih i znanstvenih institucija s ciljem kreiranja poticajnog okruženja za aktiviranje mladih;

2) Jačati suradnju među svim ciljnim skupinama uključenim u projekt s ciljem postavljanja tematske mreže za mlade kao zagovaračke platforme prema donositeljima odluka na temelju donesenih smjernica za razvoj javnih politika i analizi društvenog utjecaja predloženih intervencija.



Primjer projekta – III.

Naziv: STEM BAJKA

Nositelj projekta: Društvo pedagoga tehničke kulture Ogulin

Razdoblje provedbe: od 30. prosinca 2020. do 30. prosinca 2022.

Partneri: Sveučilište u Rijeci, Hrvatska zajednica tehničke kulture, Zajednica tehničke kulture Grada Gospića, Gačanka Otočac, Udruga za razvoj zajednice, kreativno i umjetničko izražavanje i ekologiju "Sunce", Grad Ogulin, Pučko otvoreno učilište Ogulin i Zavičajni muzej Ogulin

Poziv (grant shema): Jačanje kapaciteta organizacija civilnoga društva za popularizaciju STEM-a (OPULJP 2014. – 2020.)

Vrijednost: ca. 322.834,84 EUR (2.432.399,13 HRK)

Ciljne skupine: djeca osnovnoškolske dobi od 6 do 15 godina polaznici radionica STEM modula, volonteri od 7 do 77 godina, odgojno-obrazovni djelatnici koji će biti educirani od strane educiranih trenera OCD-a, opća populacija, kreatori javnih politika na lokalnoj i regionalnoj razini (JLP(R)S) te lokalna zajednica u cjelini

<https://stembajka.com/>

<https://www.youtube.com/watch?v=SR4dmOZv9ds>

Europski socijalni fond plus – ESF+

- novo programsko razdoblje 2021. – 2027.
- nastao spajanjem postojećeg Europskog socijalnog fonda (ESF), Inicijative za zapošljavanje mladih (YEI), Fonda za europsku pomoć najugroženijima (FEAD), Programa zapošljavanja i socijalnih inovacija (EaSI) i zdravstvenog programa EU-a
- doprinosi ekonomskoj i socijalnoj konvergenciji u cijeloj Europi

Novi naziv, slična načela i pravila korištenja!

Europski socijalni fond plus – ESF+

Glavni ciljevi ESF-a +:

- doprinijeti socijalnijoj Europi i učiniti Europski stup socijalnih prava stvarnošću u primjeni
- ojačati ekonomiju i društvo postizanjem:
 - ❖ više razine zaposlenosti, aktivnosti i jačanja vještina radne snage
 - ❖ kvalitetnog i dostupnog obrazovanja povezanog s tržištem rada, s naglaskom na strukovno obrazovanje
 - ❖ snažnog sustava socijalne zaštite te
 - ❖ kvalitetnih i dostupnih zdravstvenih usluga, uključujući usluge dugotrajne skrbi

Tematski prioriteti ESF-a +

- Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje
- Učinkovitost tržišta rada i jednak pristup kvalitetnom zapošljavanju
- Socijalna uključenost, zdravlje i borba protiv siromaštva

Europski socijalni fond plus – ESF+

Europski stup socijalnih prava

20 načela

3 osnovna područja:

1. jednake mogućnosti i ravnopravan pristup tržištu rada
2. pravični uvjeti rada
3. socijalna zaštita i uključenost

Specifični ciljevi

- i. Pобољшanje pristupa zapošljavanju za sve tražitelje posla
- ii. Modernizacija tržišta rada
- iii. Sudjelovanje žena na tržištu rada, usklađivanje poslovnog i privatnog života, briga o djeci, radno okruženje, prilagodljivost promjenama, aktivno i zdravo starenje
- iv. Kvalitetno obrazovanje i osposobljavanje
- v. Sustavi obrazovanja i osposobljavanja
- vi. Cjeloživotno učenje
- vii. Aktivno uključivanje
- viii. Integracija migranata i marginaliziranih skupina npr. Romi;
- ix. Pristup uslugama i socijalnoj zaštiti; zdravstveni sustavi i dugotrajna skrb
- x. Osobe u riziku od siromaštva uključujući najugroženije i djecu
- xi. Adresiranje materijalne deprivacije i popratnih mjera

Horizontalna načela

Rodna pitanja

Jednake mogućnosti

Ne- diskriminacija

Europski socijalni fond plus – ESF+

- ukupna sredstava Fonda (2021. – 2027.): cca 99,3 milijardi eura
- stopa sufinanciranja iznosi od 50 do 85% ukupne vrijednosti projekta
- iz Fonda se mogu financirati:
 - poboljšavanje mogućnosti zapošljavanja
 - promicanje zapošljavanja i socijalne uključenosti mladih
 - podizanje životnog standarda kroz pomaganje pri dobivanju posla ili boljeg posla
 - ulaganja u ljudske resurse i poboljšanje pristupu tržišta rada
 - osnaživanje najugroženijih i nezaposlenih
 - integriranje ljudi u nepovoljnom položaju u društvo i osiguravanje pravednijih životnih prilika za sve

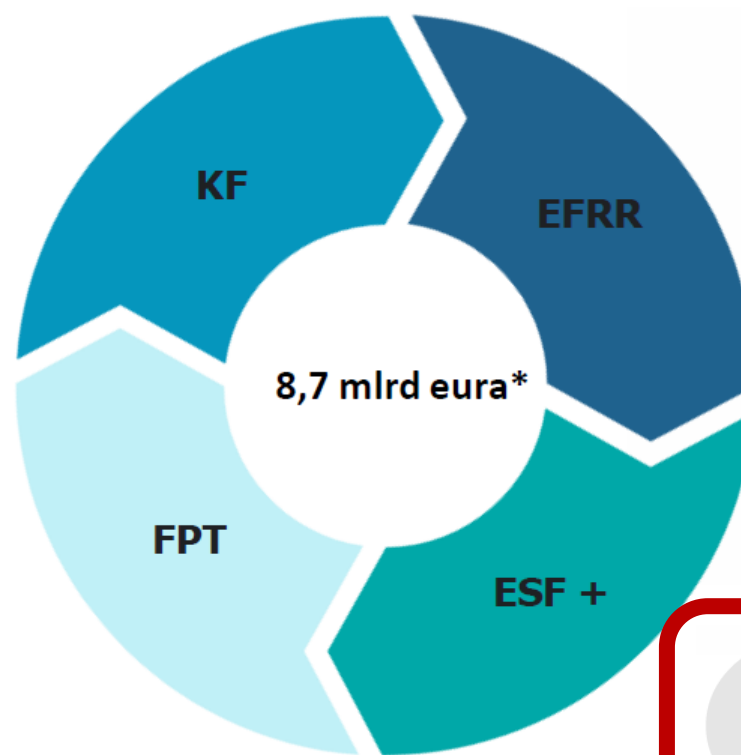
Europski socijalni fond plus – ESF+

(PRIORITETI)

- 1.** Inkluzivno tržište rada i poticanje zapošljavanja
- 2.** Obrazovanje i cjeloživotno učenje
- 3.** Socijalno uključivanje
- 4.** Zdravstvo
- 5.** Zapošljavanje mladih
- 6.** Dječje siromaštvo
- 7.** Socijalne inovacije
- 8.** Materijalna deprivacija

Europski socijalni fond plus – ESF+ Hrvatska

- novo programsko razdoblje 2021. – 2027.
- ukupna sredstva (alokacija) za RH (2021. – 2027.): 2,27 mlrd. EUR (EU udio: 1,933 mlrd. EUR / uključujući sredstva tehničke pomoći)



* Uključujući i 293 mil. eura za tehničku pomoć
sva 3 programa

1 Program Konkurentnost i kohezija
2021.-2027.
5,038 mlrd eura

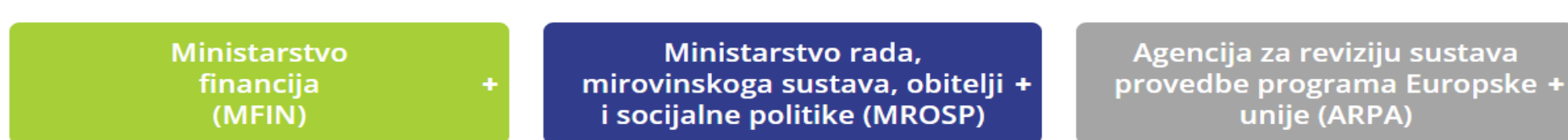
2 Integrirani teritorijalni program
2021.-2027.
1,516 mlrd eura

3 Program Učinkoviti ljudski
potencijali 2021.-2027. - ESF+ fond
1,933 mlrd eura

Europski socijalni fond plus – ESF+

Hrvatska - Institucije nadležne za provedbu ESF+

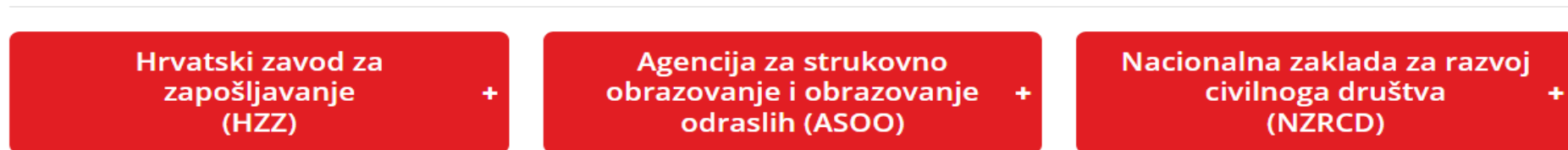
Struktura upravljanja i kontrole korištenja



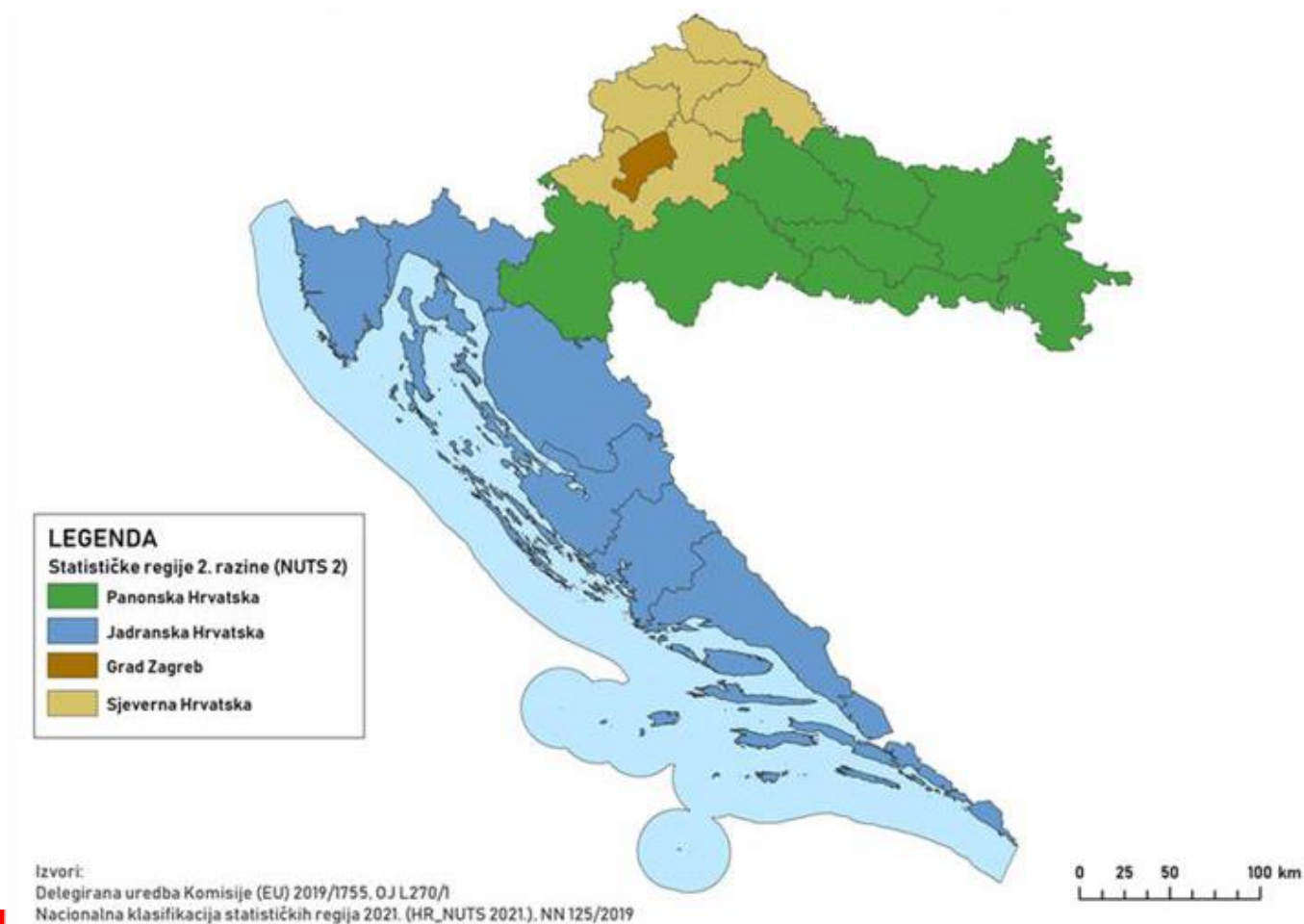
Posrednička tijela razine 1



Posrednička tijela razine 2



Nova podjela RH na 4 statističke regije 2. razine (NUTS 2)



PROGRAM UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI 2021. – 2027. (PULJP)

Što je moguće financirati iz ESF+?

PRIORITETI:

- P1: Inkluzivno tržište rada i poticanje zapošljavanja
- P2: Obrazovanje i cjeloživotno učenje
- P3: Socijalno uključivanje
- P4: Zdravstvo
- P5: Zapošljavanje mladih
- P6: Socijalne inovacije
- P7: Materijalna deprivacija

PULJP 2021.-2027.
dostupan: [OVDJE](#)



ESF+
**Učinkoviti ljudski
potencijali**

PROGRAM UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI 2021. – 2027. (PULP)



Što je moguće financirati iz ESF+?

P1:



Inkluzivno tržište rada i poticanje zapošljavanja

- a) Pristup zaposlenju i aktivacijske mjere za sve
- b) Modernizacija institucija tržišta rada

Iznos EU+ nacionalno sufinanciranje (EUR) :
468.500.000

P3:



Socijalno uključivanje

- h) Aktivno uključivanje i zapošljivost
- i) Integracija državljana trećih zemalja
- j) Integracija marginaliziranih zajednica kao što su Romi
- k) Jednak pristup kvalitetnim socijalnim uslugama i uslugama zdravstvene zaštite

Iznos EU+ nacionalno sufinanciranje (EUR) :
595.000.000.00

P2:



Obrazovanje i cjeloživotno učenje

- e) Unaprjeđenje sustava obrazovanja i osposobljavanja
- f) Kvalitetni i uključivi sustavi obrazovanja i osposobljavanja
- g) Cjeloživotno učenje i promjene radnog mjesta

Iznos EU+ nacionalno sufinanciranje (EUR) :
578.000.000

P4:



Zdravstvo

- k) Jednak pristup kvalitetnim socijalnim uslugama i uslugama zdravstvene zaštite

Iznos EU+ nacionalno sufinanciranje (EUR) :
80.000.000.00

PROGRAM UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI 2021. – 2027. (PULP)



Što je moguće financirati iz ESF+?

P5:



**Zapošljavanje
mladih**

- a) Pristup zaposlenju i aktivacijske mjere za sve
- f) Kvalitetni i uključivi sustavi obrazovanja i osposobljavanja

Iznos EU+ nacionalno sufinanciranje (EUR) :
367.470.589.00

P7:



**Materijalna
deprivacija**

- m) Materijalna deprivacija

Iznos EU+ nacionalno sufinanciranje (EUR) :
72.000.000.00

P6:



**Socijalne
inovacije**

- j) Integracija marginaliziranih zajednica kao što su Romi
- k) Jednak pristup kvalitetnim socijalnim uslugama i uslugama zdravstvene zaštite

Iznos EU+ nacionalno sufinanciranje (EUR) :
19.766.106.00

PROGRAM UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI 2021. – 2027. (PULP)



SPECIFIČNI CILJEVI (I):

- Veći pristup zaposlenju za sve tražitelje zaposlenja, posebice mlade, osobito provedbom Garancije za mlade, za dugotrajno nezaposlene te skupine u nepovoljnom položaju na tržištu rada i za neaktivne osobe, kao i promicanjem samozapošljavanja i socijalne ekonomije
- Modernizacija institucija i usluga tržišta rada radi procjene i predviđanja potreba za vještinama te osiguravanja pravodobne i prilagođene pomoći i potpore za usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada, prelaske i mobilnost
- Veća kvaliteta, uključivost i djelotvornost sustava obrazovanja i osposobljavanja te njihova relevantnost za tržište rada, među ostalim vrednovanjem neformalnog i informalnog učenja, radi potpore stjecanju ključnih kompetencija, uključujući poduzetničke i digitalne vještine, te promicanjem uvođenja sustava dvojnog osposobljavanja i naukovanja

PROGRAM UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI 2021. – 2027. (PULP)



SPECIFIČNI CILJEVI (II):

- Promicanje jednakog pristupa kvalitetnom i uključivom obrazovanju i osposobljavanju te njegova završetka, posebice kad je riječ o skupinama u nepovoljnom položaju, od ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja preko općeg i strukovnog obrazovanja i osposobljavanja do tercijarnog obrazovanja, kao i obrazovanja i učenja odraslih, uključujući olakšavanje mobilnosti u svrhu učenja za sve i pristupačnosti osobama s invaliditetom
- Promicanje cjeloživotnog učenja, posebice fleksibilnih mogućnosti usavršavanja i prekvalifikacije za sve, uzimajući u obzir poduzetničke i digitalne vještine, bolje predviđanje promjena i novih potreba za vještinama na temelju potreba tržišta rada, lakša promjena radnog mjesta i promicanje profesionalne mobilnosti

PROGRAM UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI 2021. – 2027. (PULP)



SPECIFIČNI CILJEVI (III):

- Poticanje aktivnog uključivanja radi promicanja jednakih mogućnosti, nediskriminacije i aktivnog sudjelovanja te poboljšanje zapošljivosti, posebno za skupine u nepovoljnom položaju
- Promicanje socioekonomske integracije državljana trećih zemalja, uključujući migrante
- Promicanje socioekonomske integracije marginaliziranih zajednica poput Roma
- Suzbijanje materijalne oskudice

PROGRAM UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI 2021. – 2027. (PULP)



SPECIFIČNI CILJEVI (IV):

- Poboljšanje jednakog i pravodobnog pristupa kvalitetnim, održivim i cjenovno pristupačnim uslugama, među ostalim uslugama kojima se promiče pristup stanovanju i skrbi usmjerene na osobu, uključujući zdravstvenu skrb; modernizacija sustavâ socijalne zaštite, uključujući promicanje pristupa socijalnoj zaštiti, s posebnim naglaskom na djecu i skupine u nepovoljnom položaju; poboljšanje dostupnosti, među ostalim za osobe s invaliditetom, djelotvornosti i otpornosti sustavâ zdravstvene skrbi i usluga dugotrajne skrbi

PROGRAM UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI 2021. – 2027. (PULP)



- kontinuitet ulaganja u odnosu na razdoblje 2014. – 2020. (mjere aktivne politike zapošljavanja, pomoćnici u nastavi za učenike s teškoćama, osobnih asistenata za osobe s invaliditetom, stipendija za studente iz ranjivih skupina, ulaganja u vrtiće, socijalno uključivanje kroz kulturu, turizam i sport, osiguranja školske prehrane za ranjivu djecu, program Zaželi itd.)
- nova ulaganja:
 - uvođenje financijskih instrumenata za mikro i male poduzetnike te društvena poduzeća
 - podrška za uvođenje cjelodnevne škole, besplatnu pomoć u učenju i izvanškolske aktivnosti za djecu u riziku od siromaštva
 - dugotrajna skrb
 - ulaganje u vještine kroz financiranje mjera obrazovanja za 75 tisuća zaposlenih i nezaposlenih osoba (vaučeri)

PROGRAM UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI 2021. – 2027. (PULJP)



- Provedba programa treba doprinijeti nacionalnim ciljevima za 2030. godinu u okviru Akcijskog plana za provedbu europskog stupa socijalnih prava:
 - ✓ Zaposleno 75% populacije između 20 i 65 godina
 - ✓ Sudjelovanje 55% svih odraslih u cjeloživotnom učenju
 - ✓ Smanjenje stope rizika od siromaštva i/ili socijalne isključenosti na 15% (375.000 osoba od čega 42.000 djece)

Primjeri projekata u EU-u:

<https://ec.europa.eu/esf/main.jsp?catId=46&langId=hr>



Primjeri projekata u RH:

<http://www.esf.hr/projekti/>

VJEŽBA

I. ANALIZA - Upute za prijavitelje

Natječaj/poziv: Tematske mreže za društveno-ekonomski razvoj te promicanje socijalnog dijaloga u kontekstu unapređivanja uvjeta rada

<https://strukturnifondovi.hr/natjecaji/tematske-mreze-za-drustveno-ekonomski-razvoj-te-promicanje-socijalnog-dijaloga-u-kontekstu-unapredivanja-uvjeta-rada/>

II. PRONALAZAK POZIVA – Plan objave

Godišnji plan objave Poziva na dostavu projektnih prijedloga Operativni program učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.

<https://strukturnifondovi.hr/indikativni-godisnji-plan-objave-natjecaja/>

<https://strukturnifondovi.hr/wp-content/uploads/2023/08/Godisnji-plan-objave-PDP-a-2023.1.izmjena.xlsx>

<https://esf.hr/esfplus/indikativni-godisnji-plan-objave-poziva/>

Korisne poveznice

ESF: <http://www.esf.hr/>

ESF+: <https://esf.hr/esfplus/>

ESF+: <https://ec.europa.eu/european-social-fund-plus/en>

www.mrrfeu.hr

www.strukturnifondovi.hr

Indikativni godišnji plan objave natječaja: <https://strukturnifondovi.hr/indikativni-godisnji-plan-objave-natjecaja/>

Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.: <http://www.esf.hr/europski-socijalni-fond/razdoblje-2014-2020/>

Program Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.: [https://esf.hr/esfplus/wp-content/uploads/2023/08/Program-Ucinkoviti-ljudski-potencijali-2021.-2027.- verzija-2.0.pdf](https://esf.hr/esfplus/wp-content/uploads/2023/08/Program-Ucinkoviti-ljudski-potencijali-2021.-2027.-verzija-2.0.pdf)

Europska komisija (2016.), Europski Socijalni Fond – Ulaganje u ljude.
<http://ec.europa.eu/esf/main.jsp?catId=35&langId=hr>

ESF: <https://ec.europa.eu/esf/home.jsp?langId=hr> (stranice se više ne ažuriraju)



Koji su ciljevi korištenja ESF-a?

Tko su prijavitelji za financiranje iz ESF-a?

Tko su korisnici?

Do kada se mogu koristiti sredstva iz ESF-a?

Navedi barem tri nacionalna projekta/inicijative financirane iz ESF-a.

Kako se zove novi fond, nasljednik ESF-a (2021. – 2027.)?

Koje se aktivnosti mogu financirati iz fonda iz prethodnog pitanja (barem 3)?

Koji je cilj korištenja sredstva iz OP Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.?

Kako se zove novi (operativni) program Republike Hrvatske kojemu je glavni izvor financiranja fond nasljednik ESF-a?