

àlicorp



LA RUTA DEL VALOR Y EL BIENESTAR
HISTORIAS DE SOSTENIBILIDAD 2011 Y 2012

Formación en blanco y rojo

Texto: Carolina Martín

Fotografías: Antonio Escalante

En una de las plantas de Alicorp, donde se guardan los secretos de las más ricas galletas, un grupo de operarios compatibiliza su trabajo diario con clases de matemáticas, física y química, impartidas en las mismas instalaciones de la fábrica. Son los integrantes del Programa de Capacitación Laboral Juvenil, jóvenes por los que apuesta Alicorp.

El programa está dirigido a jóvenes de entre 18 y 22 años sin experiencia laboral y con estudios superiores inconclusos.





2 millones de soles

invierte **Alicorp** cada año en el Programa de Capacitación Laboral Juvenil.

En el interior de la fábrica el olor es tan dulce que uno casi siente haber vuelto a la infancia. Cientos de galletas Casino, Marquesitas, Wafers y todas las demás la familia Alicorp suben y bajan por un complejo sistema de rampas perfectamente coordinado. Algunas incluso por encima de las cabezas de los casi 500 operarios que se encargan de que todo salga a la perfección. El movimiento es constante. Elizabeth Sovia, de 24 años, es muy ágil y no deja escapar ni una sola galleta. Ella está en la Línea de Tentación, la número 1, que da cuenta de una inmensa fila de crocantes obleas de chocolate, naranja, coco y vainilla ya embolsadas, de las cuales debe comprobar que estén en fecha, listas para ser empaquetadas y transportadas hasta las bodegas de todo el país.

Elizabeth lleva más de 2 años trabajando para Alicorp: ella fue uno de los 24 seleccionados en el 2011 para ser parte del Programa de Capacitación Laboral Juvenil (CLJ) de la empresa, que en alianza con el Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (Senati) desde el 2013, forma a jóvenes para que se inserten exitosamente en el mercado laboral. Elizabeth integró la tercera promoción de CLJ y, como su desempeño fue sobresaliente, al terminar el año fue empleada de forma estable por Alicorp. Una situación que nunca imaginó aquella mañana de domingo en la que vio el anuncio de CLJ en el periódico y decidió llamar.

O 251 jóvenes formaron parte de la promoción CLJ 2012, distribuidos entre las plantas de Lima y Arequipa.

«Yo había dejado mis estudios de Ingeniería Industrial en la Universidad de San Martín de Porres por falta de dinero. Y no encontraba trabajo porque en todas partes me pedían una experiencia laboral que no tenía. Pero eso no le importó a Alicorp. Después de una entrevista, me llamaron para darme dos buenas noticias: iba a estudiar y trabajar», relata Elizabeth, quien durante varios meses llevó una gorra con la visera roja, un elemento inconfundible de los miembros del programa. Todos los lunes, durante un año, se esforzó por

aprender matemática, física, química, seguridad, calidad y cultura organizacional, entre otras materias. «Fue una gran oportunidad, porque luego me contrataron. Ahora estoy muy bien aquí», explica mientras ordena las bolsas de Tentación. Hace pocos minutos ha comenzado su turno, el que llaman de «amanecida», de 11 pm a 7 am. Trabaja de noche, duerme de día y por las tardes, ahora sí, estudia el segundo ciclo de Ingeniería Industrial en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas

(UPC), un viejo sueño retomado gracias a la estabilidad económica que le da su trabajo en Alicorp, que flexibiliza además sus turnos para que pueda compatibilizar su empleo con su formación. «Es una gran oportunidad y hay que aprovecharla», cuenta Elizabeth. Ésa es una opinión que comparte con Dani Magipo, de 19 años y compañero en el área de galletas, aunque en un turno diferente. Él pertenece a la actual promoción de CLJ. «Ésta es una experiencia muy chévere. El ambiente

laboral es cómodo, uno hace buenos amigos y la rutina es muy agradable», dice Dani. Según Dani, «desde el cole» lo suyo son los números, no las letras. Y su proyecto de vida incluye estudiar Contabilidad en la Universidad Nacional Mayor de San Marcos (UNMSM). Por eso se esfuerza en ser el más aplicado de los alumnos del programa, para tener la mejor base académica. Está cumpliendo su plan al pie de la letra, ya es uno de los alumnos destacados.

«Yo apenas tenía experiencia laboral y este programa me cayó como anillo al dedo. Nunca pensé, en verdad, trabajar y al mismo tiempo formarme. Y menos que una empresa tan grande nos extendiera la mano de esta forma, y nos apoyara en nuestro presente y futuro», afirma.

En su misma aula se sienta Elena Chachapoyas, de 18 años y compañera de promoción. Ella también sueña con estudiar una carrera, Ingeniería Industrial, en su caso en la Universidad Nacional Federico Villarreal. Por eso cuando oyó del Programa de CLJ de Alicorp lo tuvo claro. «Era mi oportunidad. Así debía ser». Y postuló. Sólo fueron

seleccionados 15 alumnos. Un motivo de orgullo para esta joven amante de las matemáticas.

Elena vive con su madre, delicada de salud. Todos sus esfuerzos van orientados a cuidarla y darle una vida mejor. Por eso lo que gana con su trabajo en Alicorp lo ahorra para su recuperación. Luego ya llegará la universidad. «Me considero una buena estudiante y una persona muy luchadora. Sé que así podré hacer lo que deseo», dice.

Del programa rescata muchas cosas: las clases, la enseñanza de valores («para el trabajo pero, sobre todo, para la vida»), los buenos ratos con sus compañeros y la práctica deportiva de cada lunes, que ella centra en el vóley, su favorito. «Desde que formo parte de la capacitación he perdido timidez, me cuesta mucho menos expresarme en público. Y siento que somos buenos amigos, somos un buen grupo dispuesto a aprovechar la excelente oportunidad que se nos ofrece. Todos tenemos muchas ganas de salir adelante y la competencia es sana. Así que aprovechamos cada momento al máximo», precisa con una enorme sonrisa. ■



¿Qué es la Capacitación Laboral Juvenil (CLJ)?

Es un programa implementado por Alicorp, en alianza con el Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (Senati), que busca mejorar la empleabilidad de jóvenes peruanos de 18 a 22 años de edad, de bajos recursos económicos, sin experiencia laboral, que no hayan culminado o que hayan interrumpido sus estudios superiores. Ellos son capacitados en teoría y práctica sobre seguridad, producción, cultura organizacional, calidad, medio ambiente y valores humanos, entre otros. Además, los jóvenes que forman parte del programa cuentan con un seguro de salud y una remuneración, pues también hacen prácticas en la misma empresa. El programa de CLJ funciona desde septiembre de 2010 en Lima y Arequipa, tiene un año de duración y a su término los tres primeros puestos de cada promoción son empleados de manera estable por Alicorp.



Elizabeth Sovia, Dani Magipo y Elena Chachapoyas, participantes del programa durante el 2011 y el 2012.



àlicorp