

Tuckman - Phasenmodell

Effizienz und Produktivität eines Teams hängen vom gemeinsamen Bewusstsein ab. Es ist daher besonders hilfreich, wenn alle wissen wo man gerade steht.

Das Modell von Tuckman aus dem Jahre 1965 beschreibt verschiedenen Phasen des Teambuilding als Forming, Norming, Storming und Performing.

karmakurier hat in Anlehnung dazu ein Tool entwickelt, um durch Befragung eurer Team-Mitglieder die aktuelle Phase eurer Team-Dynamik zu zeigen. Die Visualisierung hilft euch dabei, das gemeinsames Verständnis über euer Team zu verstärken. Natürlich sind Teams dynamisch, daher ist es sinnvoll, die karmakurier Tuckman-Teamanalyse zu einem späteren Zeitpunkt zu wiederholen.



Wie verwende ich diesen Bericht

im Team

- 1 Seht euch das Gesamtergebnis an. Diskutiert ob diese euren Erwartungen entspricht. Was war überraschend? Wie habt ihr die Frage interpretiert?
- 2 In der Gesamtauswertung gibt es Dimensionen die die Wahrnehmung unter den Teammitgliedern unterschiedlich darstellt.
- 3 Seht euch hier die Einzelantworten an. Wo liegen die Meinungen auseinander? Überlegt wie man diese zu einem gemeinsamen Verständnis bringen könnte.

als Initiator:in

- 1 Es ist ein toller Vertrauensbeweis, dass ein Team sich einer solchen Analyse stellt. Dies soll gefeiert werden.
- 2 Stelle klar, dass dies keine Wertung ist, sondern ein Schnappschuss des Teams. Diese ist eine Hilfestellung um sich als Team weiterzuentwickeln.
- 3 Solltest du eine externe Moderation hinzufügen wollen, kannst du karmakurier gerne kontaktieren. Wir unterstützen non-profit Initiativen gerne.



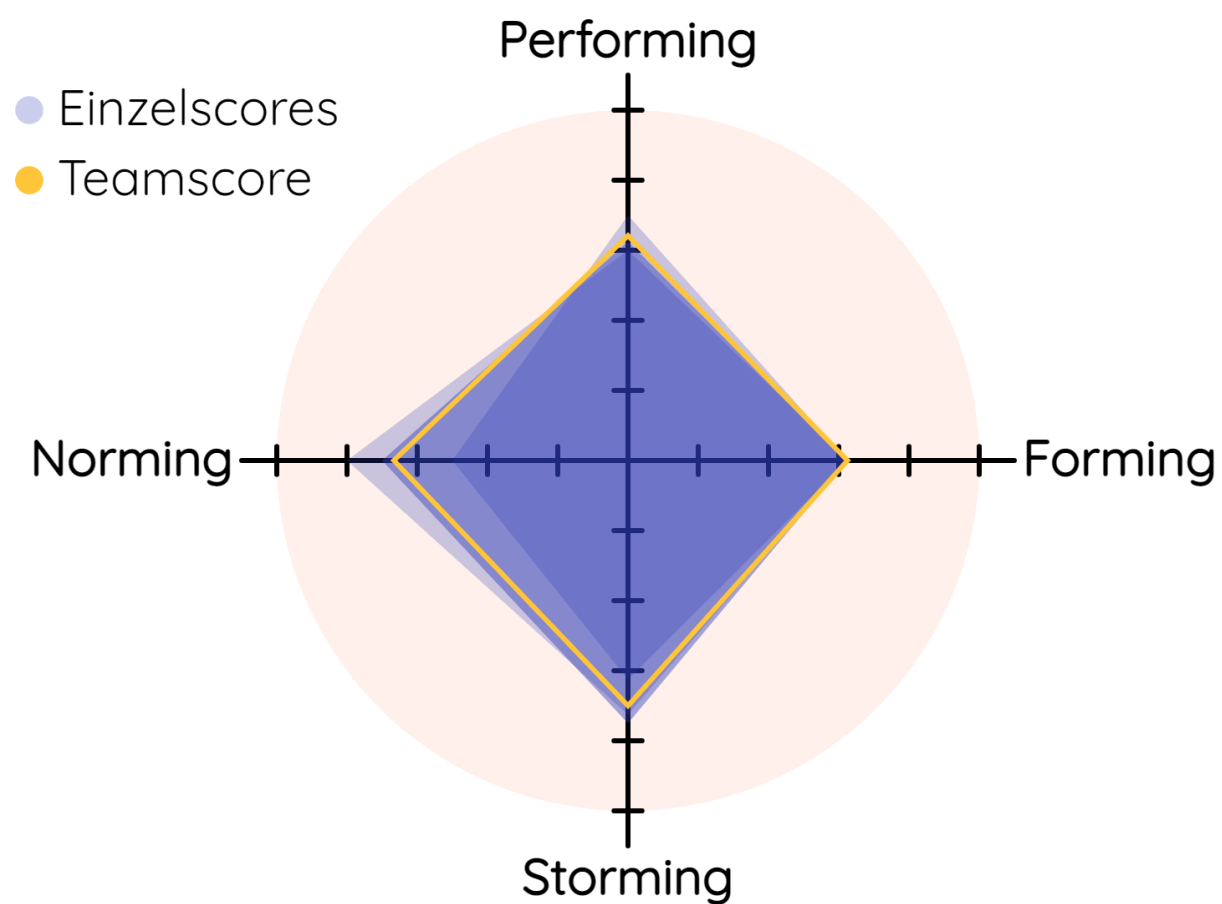
das Team

Bravo, ihr wollt euch als Team euren Herausforderungen stellen, um eure Team-Dynamik auf eine neue Dimension zu heben.

Insgesamt haben 3 Personen aus eurem Team teilgenommen.

Wir haben hier die Ergebnisse aller Antworten zusammengefasst.

Team Auswertung



Höchste Übereinstimmung

Storming

Die Teamanalyse hat ergeben, dass Ihr Euch in der Storming-Phase befindet. Sie gilt als Konfrontationsphase und zeichnet sich durch Konflikte aus. Sie ist von Stillstand geprägt. Man nennt sie auch die "Nahkampfphase" mit Kompetenzgerangel und verschiedenen Zielorientierungen.

Forming

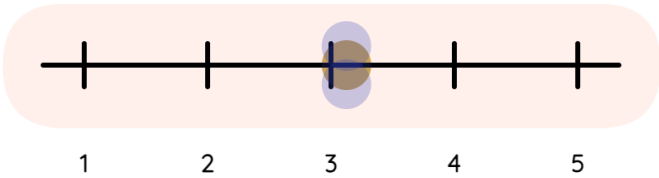
Das Forming gilt als Orientierungsphase. Das Team lernt sich kennen und sammelt erste Eindrücke. Der Umgang miteinander ist höflich. Diese Situation wiederholt sich sobald eine neue Person ins Team dazu kommt. Die Teammitglieder bringen verschiedene Erwartungen und Kompetenzen mit ein, welche die Anderen zum Ende des Formings kennen und einzuordnen wissen. Erste Ziele und Regeln werden definiert.

Einzelergebnis Forming

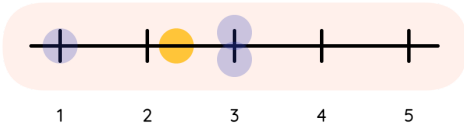
Teamscore

Einzelscore

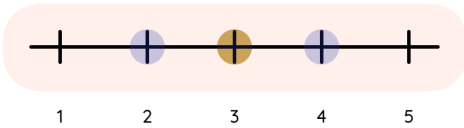
Durchschnitt



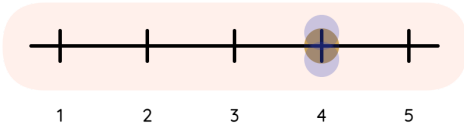
Wir bemühen uns um festgelegte Prozeduren oder Protokolle, um sicherzustellen, dass die Dinge geordnet sind und reibungslos ablaufen (z.B. Minimierung von Unterbrechungen; jeder erhält die Möglichkeit, zu Wort zu kommen).



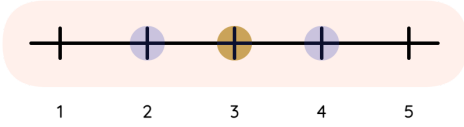
Die Teammitglieder haben Angst oder bitten andere nicht gerne um Hilfe.



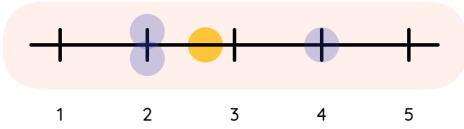
Die Teammitglieder haben kein volles Vertrauen in die anderen Teammitglieder und überwachen andere, die an einer bestimmten Aufgabe arbeiten, genau.



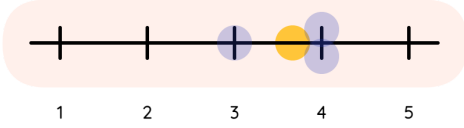
Wir versuchen, das Ziel und die zu erfüllenden Aufgaben zu definieren.



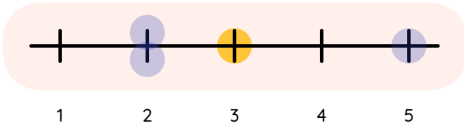
Wir weisen den Teammitgliedern bestimmte Rollen zu (Teamleiter, Moderator, Zeitnehmer, Notizbuchhalter usw.).



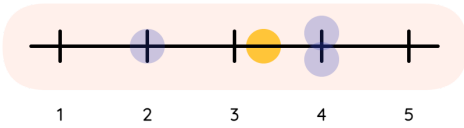
Es gibt viele abstrakte Diskussionen über die Konzepte und Themen, die einige Mitglieder ungeduldig während dieser Diskussionen machen.



Es scheint, dass mit den Zielen des Projekts wenig erreicht wird.



Obwohl wir uns über die Ziele und Themen des Projekts nicht ganz sicher sind, sind wir begeistert und stolz darauf, im Team zu sein.



Storming

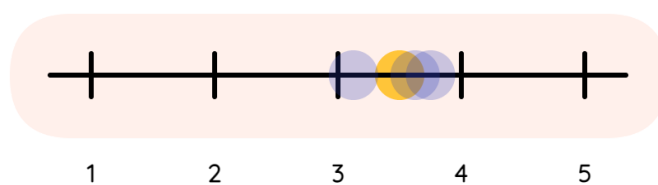
Die Konfrontationsphase zeichnet sich durch Konflikte im Team aus. Sie ist geprägt von Stillstand, Widerständen durch Meinungsverschiedenheiten, Kompetenzgerangel oder verschiedener Zielorientierungen. Reibepunkte werden sichtbar und werden aus dem Weg geräumt. Ungeklärtheiten/Frustrationen werden identifiziert, Teamrollen werden definiert. Der Stillstand wird behoben und das gemeinsame, unbeschwerte Arbeiten beginnt.

Einzelergebnis Storming

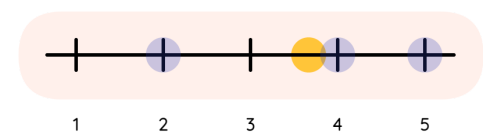
 Teamscore

 Einzelscore

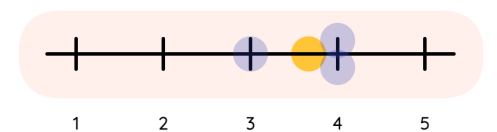
Durchschnitt



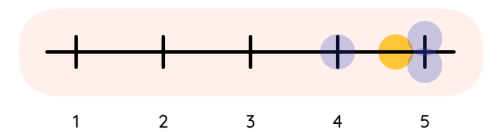
Wir gehen schnell an die Aufgabe heran und verbringen nicht zu viel Zeit in der Planungsphase.



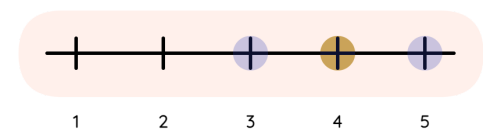
Der Teamleiter versucht, die Ordnung aufrechtzuerhalten, und trägt zur Erfüllung der anstehenden Aufgabe bei.



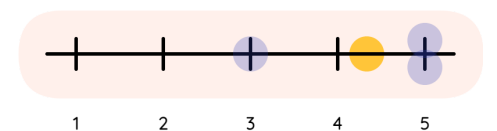
Wir bringen viele Ideen hervor, aber wir verwenden nicht viele, weil wir nicht zuhören und sie ablehnen, ohne sie vollständig zu verstehen.



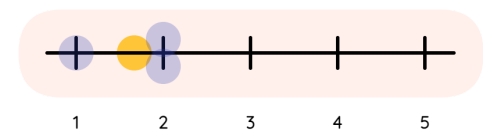
Viele der Teammitglieder haben ihre eigenen Vorstellungen über den Prozess, und persönliche Agenden sind stark vertreten



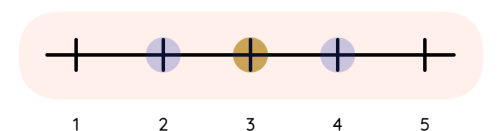
Die Aufgaben unterscheiden sich sehr von dem, was wir uns vorgestellt haben, und scheinen sehr schwierig zu erfüllen.



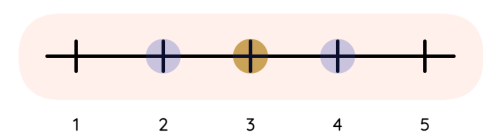
Wir streiten viel, obwohl wir in den wirklichen Fragen übereinstimmen.



Die von uns festgelegten Ziele scheinen unrealistisch zu sein.



Es gibt viel Widerstand gegen die anstehenden Aufgaben und Qualitätsverbesserungsansätze.



Norming

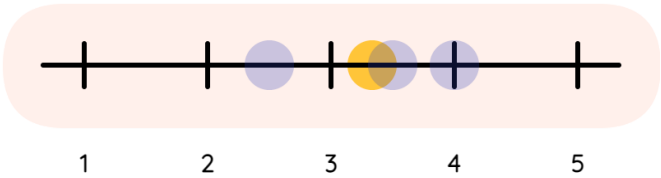
Die Übereinkommens- oder Organisationsphase schließt sich in Gemeinschaft und Gruppenzusammenhalt. Spannungen sind neutralisiert und es gelten Normen und Strukturen die von jedem gelebt werden. Team Rollen haben sich etabliert, gegenseitige Akzeptanz herrscht vor und die Kommunikation ist von konstruktiven Feedback und Kooperation geprägt. Das WIR-Gefühl ist geboren!

Einzelergebnis Norming

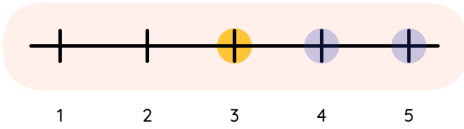
Teamscore

Einzelscore

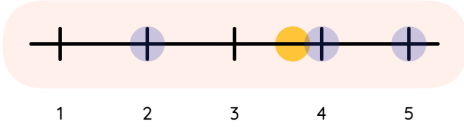
Durchschnitt



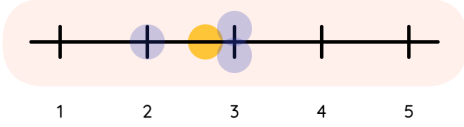
Wir verfügen über gründliche Verfahren, um uns auf unsere Ziele zu einigen und die Art und Weise zu planen, wie wir unsere Aufgaben erfüllen werden.



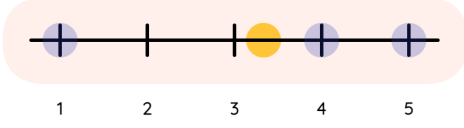
Wir nehmen die Ziele und Vorgaben unseres Teams wörtlich und gehen von einem gemeinsamen Verständnis aus.



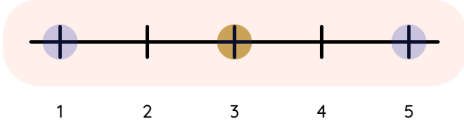
Der Teamleiter stellt sicher, dass wir die Verfahren einhalten, nicht streiten, nicht unterbrechen und auf dem Punkt bleiben.



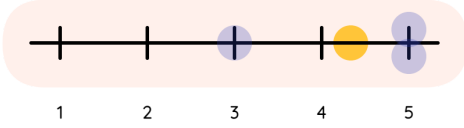
Wir haben uns gegenseitig als Mitglieder des Teams akzeptiert.



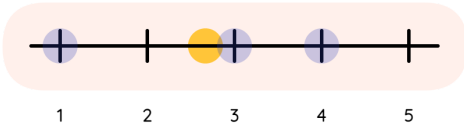
Wir versuchen, Harmonie zu erreichen, indem wir Konflikte vermeiden.



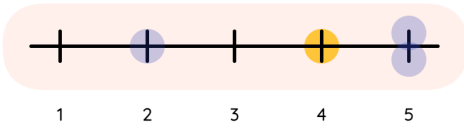
Das Team ist oft versucht, über den ursprünglichen Rahmen des Projekts hinauszugehen.



Wir äußern Kritik an anderen konstruktiv.



Wir teilen oft persönliche Probleme miteinander.




Performing

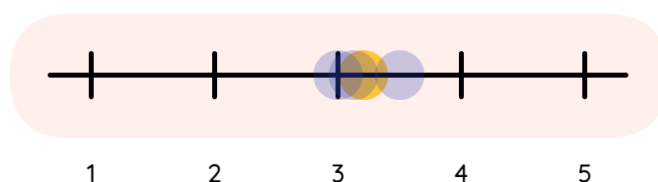
In der Höchstleistungsphase arbeiten die Teammitglieder erfolgreich und entschlossen am gemeinsamen Ziel. Produktivität, Effizienz und selbständiges Arbeiten gehen Hand in Hand mit der Loyalität zum Team. Verschiedene Kompetenzen werden aktiv zielorientiert eingesetzt. Ein konstruktiver und agiler Rahmen ist geschaffen.

Einzelergebnis Performing

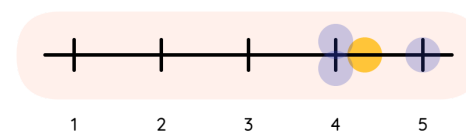
 Teamscore

 Einzelscore

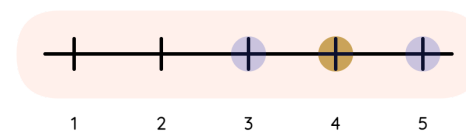
Durchschnitt



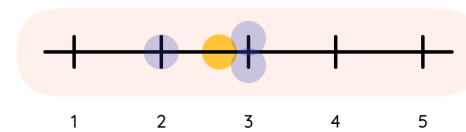
Unser Team hat das Gefühl, dass wir alle an einem Strang ziehen und gemeinsam die Verantwortung für den Erfolg oder Misserfolg des Teams tragen.



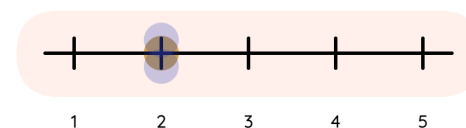
Wir haben keine festen Verfahrensweisen, sondern erarbeiten sie im Verlauf der Aufgabe oder des Projekts.



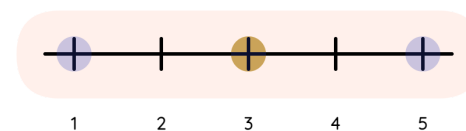
Wir arbeiten gerne zusammen; wir haben Spaß und eine produktive Zeit.



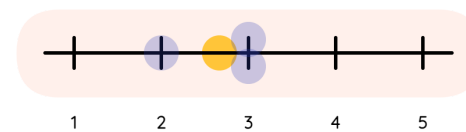
Der Teamleiter ist demokratisch und kooperativ.



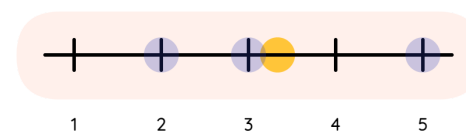
Wir akzeptieren die Stärken und Schwächen der anderen voll und ganz.



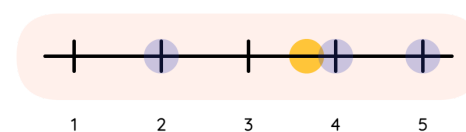
Wir sind in der Lage, Gruppenprobleme durchzuarbeiten.



Es besteht eine enge Bindung an das Team.



Wir bekommen eine Menge Arbeit erledigt.



Wie gehe ich mit dem Ergebnis um?

Mit der vorliegenden Analyse kennst Du jetzt den aktuellen Stand Deines Teambuildings und hast alle Chancen, Dein Team bestmöglich zu unterstützen. Als Ziel jedes Teambuildings steht die Phase, in der Ihr gut harmoniert und Herausforderungen gemeinsam meistert. Doch bis dahin durchläuft jedes Team alle Phasen. Bitte bedenke, dass sich Veränderungen auf die aktuelle Phase auswirken können. Aber das ist in Ordnung! Denn Du lernst gerade, dass die harmonische Phase immer erreichbar ist. Damit Du gut dahin kommst, stehen Dir folgende Möglichkeiten zur Verfügung:

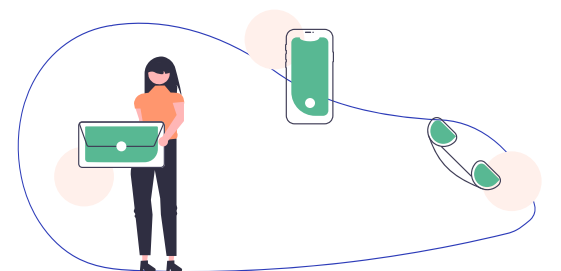
Du schaust selbst, wie es weiter geht!

Jede:r aus Deinem Team bekommt einen Link zur Gesamtauswertung und kann diese eigenverantwortlich ansehen. Du entscheidest, ob jedes Teammitglied die Gesamtauswertung erhält und eigenverantwortlich durchsieht. Im Anschluss könnt Ihr gemeinsam im Team darüber sprechen, wie Ihr weiter machen möchtet. Hierzu findest Du einen Link mit weiterführenden Informationen in unserer Linksammlung auf der Homepage.



Wir schauen gemeinsam, wie es weiter geht!

Du sprichst uns an und wir entscheiden gemeinsam, wie wir Dich und Dein Team stärken. In einem Gespräch besprechen wir Eure Herausforderungen im Team und diskutieren weitere Möglichkeiten, die Euch zur Verfügung stehen. Es gibt keine vorgefertigte Schablone, die Euch zum Ziel bringt - jedes Team hat individuelle Bedürfnisse, auf die wir eingehen können.



Ihr erhaltet ein Coaching, um Euer Team zu stärken!


Um Euer Team vor großen Herausforderungen zu schützen, könnt Ihr gemeinsam mit einem Mentor bzw. Coach in einem Workshop und Teambuilding Euren Weg erarbeiten. Wende Dich dafür an karmakurier für ein persönliches Gespräch oder suche Dir aus dem Portfolio einen Mediator/Coach. Gib uns bitte Bescheid, wir stellen den Kontakt gerne für Dich her.





- karmakurier hat sich zum Ziel gesetzt, gemeinnützige Organisationen in ihrer Wirkung zu stärken.
- Thematisch liegt der Fokus hierbei auf sozial, ökologisch und nachhaltig wirksamen Initiativen.
- karmakurier richtet sein Angebot daher an gemeinnützige Vereine und Organisationen sowie ehrenamtlich Tätige.
- Wir bieten Workshops und Schulungen, um Euch bei Digitalisierung, Innovation und Zusammenarbeit zu unterstützen.
- Wir sind eine Informationsplattform für Gemeinnützige zu Software, Werkzeuge und andere Plattformen.
- Wir entwickeln digitale Lösungen um die Arbeit von gemeinnützigen Organisationen zu verbessern.





kontaktiere uns jederzeit

 info@karmakurier.org

 01717750193

 [company/karmakurier](https://www.linkedin.com/company/karmakurier)

 [@karmakurier](https://www.facebook.com/karmakurier)

 [@karmakurier](https://www.instagram.com/karmakurier)