

## Reflectieopdracht – Seminars

### Inleiding

Voor de aanvang van de seminars zat ik vol nieuwsgierigheid. Een algemeen beeld bij de job die had ik al, maar hoe het er nu echt aan toe gaat dat is vaak toch nog anders. Ik was dan ook benieuwd naar de verschillen per bedrijf of het er net overal hetzelfde aan toe gaat. Na veel informatie op te nemen, is dit wat ik er heb uitgehaald.

### Verwachtingen

Ten eerste merkte ik al snel dat de job wel meer inhoudt dan gewoon in je eentje aan een opdracht te moeten werken. In elk bedrijf kwam er dan ook veel groepswork aan te pas en ook kwam er bij elk bedrijf wel een soort van groepsgevoel bij kijken. Ze toonden ook allemaal dat ze hieraan werkten, door bv. teambuildings te organiseren zoals ze bij *Wieni* "Company Retreats" organiseerden. Het viel me dan ook op dat de hiërarchie anders aanvoelt dan ik had verwacht. Een lossere, familiale sfeer was voor de meeste bedrijven wel belangrijk, terwijl ik had gedacht dat dit iets was wat meer op de achtergrond werd geschoven.

Toch vroeg ik me af hoe je nu als werknemer in hun team past, want het klonk wel allemaal heel tof en gemakkelijk om in zo'n familiale sfeer te passen. Bij *Make it fly* werd er duidelijk verteld wat hun vereiste zijn en hier was ik toch even verrast. Ik had verwacht dat het vooral om skills ging draaien, maar niets was minder waar. De spreker van *Make it fly* vertelde dat ze vooral letten op de EQ van degene die zich aanbiedt en dus IQ op de tweede plaats komt. Hij vertelde dat je altijd kan bijscholen, maar dat een karakter veranderen moeilijker is. Dit vond ik wel een hele mooie gedachte. Ook de spreker van *Wieni* vertelde wat meer over wat zij net verwachten. Bij dit bedrijf was het vooral belangrijk dat je vlot Engels spreekt en als je remote wilt werken dat de tijdzones niet te hard verschillen.

### Het echte werk

Vervolgens kreeg ik een beter beeld over hoe een echte werkweek er nu aan toe gaat. Vaak kende ieder zijn taken en werd er ook vaak wel een soort van klein update moment gehouden, zodat iedereen op de hoogte bleef van elkaars taken. Bij *Wieni* noemde ze dit ook wel "stand-ups". Bij *MADE* zorgen ze er ook altijd voor dat je nooit alleen aan een taak moet werken. Dit doen ze omdat ze het belangrijk vinden om de kans te hebben om met elkaar te "pingpongen". Ik had dan ook bang dat dit een toch iets wat eenzamere job ging zijn, maar dit allemaal stelde mij wel gerust dat er veel team zit in deze bedrijven.

Waar ik ook verrast door was, was de locatie waar ze allemaal hun job uitvoerde. Sommige kozen meer voor een gezamenlijke werkvloer, in tegenstelling tot andere bedrijven die vooral remote werkten. Ik ben zelf heel erg geïnteresseerd in remote werken, ik ben dan ook van plan om veel te reizen. *Wieni* sprak me dan ook heel erg aan, want zij zorgen ook nog voor dagen dat je samenkomt en nog steeds een band kan opbouwen met je collega's. Ik zou dan ook graag het gevoel hebben dat ik deel uitmaak van een team en dat ik er niet alleen voor sta als ik remote zou werken bij een bedrijf. Ik kreeg dan ook veel bevestiging dat het zeker kan, remote werken en tezamen ook een deel uitmaken van een geheel.

Het takenpakket vind ik nog steeds een beetje moeilijker om te begrijpen, aangezien het er bij elk bedrijf wel anders aan toe ging. Ik merkte dan ook dat het vaak afhangt van wat de klant nu net verwacht van jou als bedrijf. Ondanks het nog een beetje een vaag beeld is, spreekt het me ergens ook wel aan dat er zo veel diversiteit kan zijn per opdracht. Het geeft me dan ook de indruk dat je altijd wel kan bijleren en meer interesses kan ontwikkelen, door de uiteenlopende opdrachten. Waar ik dan ook wel ergens mee zat is hoe ze nu net klanten weigeren als de opdracht misschien te hard uiteenloopt

van de visie van het bedrijf. *Made* gaf hier dan een duidelijk antwoord op. Over hoe ze een gesprek aangaan met de klant en hun attent maken op waarom ze het bedrijf hebben gekozen om hun gedachten terug op dezelfde lijn te brengen. Als er uiteindelijk geen akkoord wordt gevormd moeten ze wel sommige afwijzen en sommige opdrachten afronden. Ik vond het dan wel interessant om te zien dat ze toch eerst werken aan een akkoord vooraleer ze het afsluiten.

## **Solliciteren**

Als ik het goed heb begrepen staat *Wieni* vooral voor een familiale sfeer. Ze zetten zich dan ook in om een groepsband op te bouwen onder de collega's en kijken eerder naar hoe een persoon is en hoe deze in hun team past. Ik kreeg dan ook een aangenaam gevoel bij het bedrijf. *Wieni* liet ook duidelijk merken dat remote werken bij hen wel centraal staat, wat mij enorm aanspreekt. Ook de projecten die ze al hebben gerealiseerd spraken me aan, zoals: Dagelijkse kost en Goplay. De twee kerntaken van *Wieni* daar kon ik me ook volledig in terugvinden. Hiermee bedoel ik het testen van elk product en het toegankelijk maken van elk product. Ook de open gesprekken die ze voeren met hun klanten, spreekt me enorm aan. En om al deze redenen zou ik voor *Wieni* kiezen als ik bij iemand zou moeten solliciteren.

## **Ten slotte**

Over het algemeen vind ik het dus wel een positieve, leerrijke ervaring. Ik weet nu hoe divers een takenpakket eruit kan zien en hoe elk bedrijf zijn eigen aanpak heeft. Hoe ondanks ze allemaal verschillend zijn, ze ook ergens allemaal wel gelijkenissen hebben. Ik voelde dan ook bij elk bedrijf wel een warme sfeer, in tegenstelling tot mijn verwachtingen. Uiteindelijk denk ik dat ik me bij alle bedrijven wel thuis zou kunnen voelen, want elke spreker sprak liefdevol over zijn bedrijf.

## **‘Werkplekverkenning’ – Analyse arbeidsmarkt**

### **Wieni - Frontend**

**Vacature nummer:** 1

**Datum opzoeking:** 3/11/2022

**Naam vacature:** Frontend-ontwikkelaar

**Bedrijfsnaam:** Wieni

**Adres bedrijf:** Blijde Inkomststraat 50, 3000 Leuven, België

### **Type bedrijf en sector bedrijf**

Sector: IT

Type: een commercieel, particulier bedrijf gericht op het leveren van digitale producten.

### **Bedrijfscultuur**

Het bedrijf heeft een mensgerichte bedrijfscultuur die is gebouwd voor en door hun medewerkers. Ze staan voor teamwork en transparantie en zijn gedreven door empathie en inspiratie.

### **Kanaal van publicatie (en indien beschikbaar URL)**

Website van het bedrijf.

url: <https://www.wieni.com/jobs/frontend-developer>

### **Profiel van functie**

Webapplicaties ontwerpen en ontwikkelen die uitblinken in performance en user experience.

### **Technische skills**

#### Vereist:

- Kennis van HTML, CSS/CSS Preprocessing en Javascript/Typescript.
- Ervaring met React en GIT.
- Kunnen werken met zaken als Webpack, Babel en Terserflow.
- De principes kennen van breekpunten, responsive design en development.
- Overweg kunnen met Browser Developer Tools.

### ***Verklaring moeilijke of onbekende begrippen***

React: een framework waarmee interactieve gebruikersinterfaces kunnen worden ontwikkeld.

Webpack: een hulpprogramma waarmee u uw JavaScript-bestanden kunt bundelen.

Babel: een toolchain die wordt gebruikt om code om te zetten in een achterwaarts compatibele versie van JavaScript in huidige en oudere browsers of omgevingen.

Terserflow: een JavaScript en NodeJS obfuscation tool.

Typescript: een open source programmeertaal ontwikkeld door Microsoft.

CSS Preprocessor: een programma waarmee u CSS kunt genereren op basis van de eigen unieke syntaxis van de preprocessor.

Browser Developer Tools: elke moderne webbrowser bevat een reeks ontwikkelaarstool. Deze tools doen een reeks dingen, zoals: het inspecteren van de momenteel geladen HTML, CSS en Javascript.

WCAG-richtlijnen: Web Content Accessibility Guidelines, digitale toegankelijkheid voor iedere gebruiker als uitgangspunt.

### ***Sterke kant van de job***

Ik zou me graag bezighouden met het ontwerpen en ontwikkelen van webapplicaties.

Ik werk ook graag in team.

De flexibele werkuren en het werken op afstand spreekt mij ook aan.

### ***Zwakke kant van de job***

Je moet minimaal 3 jaar relevante professionele ervaring hebben in deze rol en die heb ik niet.

Ik heb nog niet alle vereiste technische skills.

**Screenshot of foto van de vacature (indien van toepassing)**

# FRONTEND-ONTWIKKELAAR

*Fulltime, Evening hours, Midweek of Weekend*

Wilt u een baan voor duurzaam digitaal talent. Met onze langjarige samenwerkingen met A lipst kunnen zijn we samen op zoek naar mensen die willen bijdragen aan een beter internet.

## JOUW ROL

Als Frontend developer sta je deel uit van een softwareteam dat webapplicaties ontwerpt. Je ontwikkelt de websites in performance & user experience. Dat doen we de voorbije tien jaar voor klanten als VRT, SBS Belgium, DWS Belgium, UZ Leuven, Bazaar, Studio 100, De Tijd, Stad Leuven, Joliet Reizen, ...

## JU BENT

- HTML, CSS en Javascript hebben geen geheimen voor je. Je bent op de hoogte van de meest recente normen.
- Je hebt ervaring met React en beschikt over een uitgebreide kennis van de status in een applicatie bij te houden - van architecture tot code quality.
- Je bent je kennis van modern javascript leert zien met zaken als Webpack, Babel, Testrunner, ...
- Gevoel javascript! Nee, je houdt nog meer van Typescript en haakt naar nieuwe releases en features.
- U bent welken met GIT als versiebeheer.
- Je kent de principes van bereikbaarheid, responsive design en development.
- CSS Preprocessing is je dagelijkse brood.
- U bent een Browser Developer Tools a hansen helpen.
- Je wilt de basis leren van SEO technieken en toegankelijkheidsnormen zoals ARIA.
- Je bent gewend aan te werken voor performance en stability.
- Je begrijpt en gaat de WCAG technieken toe.
- Je hebt minimaal 3 jaar relevante professionele ervaring in deze rol.

## VEREISTEN

Master of bachelor in Informatica, Informatica of vergelijkbaar door werkervaring.  
Een ervaren ontwikkelaar in een vergelijkbare context voor minimaal 3 jaar

## WE BIEDEN U

- een plekje in ons team van duurzaam digitaal talent
- een fulltime baan bij een 100% digitaal bureau
- een 40-uurs werkweek
- een salaris met vele andere extra voordelen
- normaal werk op afstand, maar ook een groot kantoor in het historische centrum van Leuven
- de mogelijkheid om te bepalen wanneer je werkt, met flexibele werkuren
- een klein team met maximale meewerkzaamheid
- een uitgebreid Learning & Development programma, zodat je jezelf en je mogelijkheden continue kunt ontwikkelen
- Maken en projecten met impact - werken aan een beter en toegankelijk internet
- een werkgever met een reputatie
- een sportbudget om met collega's te sporten.

## ONZE CULTUUR

Wij werken in een cultuur die gebouwd is voor en door onze medewerkers: in samenwerking & teamwork, altijd open & transparant, gedreven door ergotie, inspirerend, en natuurlijk, get dit doen, met een positieve mindset.

## WAAR & HOE GA JE WERKEN

Wij geloven dat werk een activiteit is en geen plaats. We bieden een hoge mate van flexibiliteit als het gaat om waar en wanneer je werkt. We gebruiken standaard asynchrone communicatie. We erkennen echter ook de grenzen van asynchrone en online communicatie. Voor bepaalde activiteiten met een hoge interactie of sociale connectie, zullen we aandachtig op interactie in het echte leven.

## ONS 1-2-3 WERVINGSPROCES

1. Stuur ons je motivatiebrief & CV
2. Je bent uitgenodigd voor een "culture check" interview
3. Je praat met onze CTO en een toekomstige collega

## **Wieni - UX-Conceptontwikkelaar**

**Vacature nummer:** 2

**Datum opzoeking:** 3/11/2022

**Naam vacature:** UX-Conceptontwikkelaar

**Bedrijfsnaam:** Wieni

**Adres bedrijf:** Blijde Inkomststraat 50, 3000 Leuven, België

### **Type bedrijf en sector bedrijf**

Sector: IT

Type: een commercieel, particulier bedrijf gericht op het leveren van digitale producten.

### **Bedrijfscultuur**

Het bedrijf heeft een mensgerichte bedrijfscultuur die is gebouwd voor en door hun medewerkers. Ze staan voor teamwork en transparantie en zijn gedreven door empathie en inspiratie.

### **Kanaal van publicatie (en indien beschikbaar URL)**

Website van het bedrijf.

url: <https://www.wieni.com/jobs/ux-concept-designer>

### **Profiel van functie**

Wieni heeft een sterk team van uitdagende strategen en technisch onderlegde ontwerpers nodig om webapplicaties te conceptualiseren. Hiervoor zijn ze op zoek naar versterking.

### ***Technische skills***

#### Vereist:

- Ervaring met Design Thinking en/of Service Design frameworks en methodieken.

#### Pluspunt:

- Ervaring met UI Design.

### ***Verklaring moeilijke of onbekende begrippen***

Design Thinking: een methode die gebruikt wordt om problemen op te lossen.

Service Design: het praktisch en creatief toepassen van design tools en methodes met het doel om diensten te ontwikkelen of verbeteren.

Asynchrone communicatie: de communicatie vindt niet gelijktijdig plaats, bv. e-mail.

### ***Sterke kant van de job***

Het lijkt me een hele creatieve job, wat mij wel aanspreekt.

Het werken in workshops en het groeien in 'learning by doing' spreekt me ook enorm aan.

Toekomstscenario's omzetten in tastbare output en concrete experimenten lijkt me ook een leuke uitdaging.

De flexibele werkuren en het werken op afstand spreekt mij ook aan.

### ***Zwakke kant van de job***

Wieni zoekt iemand die minimaal 2 jaar ervaring heeft in deze functie en die heb ik niet.

Ik ben nog niet bekend met de Design Thinking/Service Design methodieken.

**Screenshot of foto van de vacature (indien van toepassing)**

## UX-CONCEPTONTWERPER

Wieni is een thuis voor duurzaam digitaal talent. Ter ondersteuning van onze langdurige samenwerkingen met A-list klanten zijn we voortdurend op zoek naar mensen die willen bijdragen aan een beter internet.

*Fulltime, Fulltime parttime, Arbeidsmarkt of Contractant*

### JOUW ROL

Wieni ontwerpt en ontwikkelt webapplicaties die uitblinken in **performance en gebruiksvriendelijkheid**. Dat doen we al tien jaar voor klanten als VRT, SBS Belgium, DGB Belgium, UT Leuven, Bruz, Studio 100, De Tijd, Stad Leuven, Joker Batsen, ...

We hebben een **mark team van uitdagende strategen en technisch onderlegde ontwerpers** nodig om deze webapplicaties te conceptualiseren. Daarom zijn we op zoek naar versterking.

### JIJ BENT

1. Je hebt ervaring met **Design Thinking** en/of **Service Design** frameworks en methodieken.
2. Je bent niet verlegen en werkt graag samen met onze partners in **workshops** die je ontwerpt en faciliteert.
3. Je wilt graag groeien in **Learning by Doing**.
4. Je wilt in de hoofdkrachten van **schone gebruikers** om eventuele aanpakken die we hebben uit te dagen en te valideren.
5. Je verkent een reeks specifieke **scenario's** om je voor te stellen en te verwoorden hoe de toekomst eruit zou kunnen zien.
6. Je zet toekomstscenario's om in tastbare output en concrete **experimenten**, die we testen en valideren met **schone gebruikers**.
7. Ervaring met **UI Design** is een pluspunt.
8. Je hebt minimaal **2 jaar** relevante professionele ervaring in deze functie.

### VEREISTEN

Master of bachelor in Communication & Multimedia Design / User Experience Design / UI Design / Communicatiewetenschappen / Digital Marketing of vergelijkbaar door werkervaring.

## ONZE AANBIEDING

1. een plekje in een team van duurzaam digitaal talent
2. Een **fulltime** baan bij een 100% digitaal bureau
3. Een engagement voor de **lange termijn**, geen project voor de korte termijn
4. Een 40-urige weekwage
5. Een efficiënte en effectieve **communicatiecultuur** - less more over **hoge standaard** **apptech** **schermen** **schermen**
6. **Op afstand**, maar afhankelijk van uw locatie, zullen we zoeken naar de beste manieren om leiderschap te hebben van aangezicht tot aangezicht met de teamstructuren indien nodig
7. De mogelijkheid om te bepalen wanneer je werkt, met **flexibele** verhuur
8. Een functionele structuur met maximale **verantwoordelijkheid**
9. Een uitgebreid **Learning & Development** programma, zodat je zelf en je mogelijkheden constant kunt ontwikkelen
10. Klanten en projecten met **impact** - werken aan een beter en toegankelijk internet
11. Een werkgever met een **openheid**

## ONZE CULTUUR

We werken in een cultuur die gebaseerd is voor en door onze medewerkers in samenwerking in teamwork, altijd open te transparant, gedreven door respect, integriteit, en een sterke, getuigenis, met een positieve mindset.

## WAAR & HOE GAAN WE WERKEN

Wij geloven dat **werk een activiteit is en geen plaats**. We hebben een hoge mate van flexibiliteit als het gaat om waar en wanneer je werkt. We gebruiken standaard **apptech** **schermen** **schermen**.

Wij erkennen echter ook de grenzen van **apptech** en externe communicatie. Voor bepaalde activiteiten met een hoge interactie of sociale interactie, zullen we aandachtig op interactie in het scherm letten.

## ONS 1-2-3 WERVINGSproces

1. Stuur ons je **motivatiebrief** & CV
2. Je bent uitgenodigd voor een "culture shock" interview
3. Je praat met onze CEO en een toekomstige collega



## **Made – UX/UI**

***Vacature nummer:*** 3

***Datum opzoeking:*** 5/11/2022

***Naam vacature:*** UX/UI Designer

***Bedrijfsnaam:*** Made

***Adres bedrijf:*** Klokstraat 12A, 2600 Antwerpen, België

### ***Type bedrijf en sector bedrijf***

Sector: IT

Type: een particulier bedrijf gericht op design en innovatie.

### ***Bedrijfscultuur***

Het bedrijf heeft een innovatieve cultuur met een combinatie van ontwerplevering om oplossingen te bouwen die de markt veranderen.

### ***Kanaal van publicatie (en indien beschikbaar URL)***

Website van het bedrijf.

url: <https://www.haveitmade.be/careers/digital-product-designer>

### ***Profiel van functie***

Made zoekt iemand die ontwerpmethoden toepast waarbij de gebruiker centraal staat, iemand die oplossend kan denken en iemand die kan werken in een multidisciplinair team. Een persoon die een pixelperfecte en fantastisch uitziende user interface kan creëren.

### ***Technische skills***

#### Vereist:

- Kennis van UX/UI, IoT en AI.
- Bekend met tools zoals: Adobe CC, Figma, Sketch, Invision en Principle.

### ***Verklaring moeilijke of onbekende begrippen***

IoT: Internet of Things, fysieke voorwerpen die met internet zijn verbonden en online gegevens kunnen verzenden.

Figma: een cloudgebaseerd en lokaal platform waarmee bedrijven aangepaste ontwerpen kunnen maken en prototypes kunnen delen met teamleden.

Sketch: een digitale ontwerptoolkit voor het bouwen van apps met een ruime keuze aan ontwerpsymbolen die kunnen worden hergebruikt en gedeeld met de ontwerpgemeenschap.

Invision: een online omgeving waarin ontwerpen bekeken kunnen worden.

Principle: een platform om geanimeerde en interactieve user interfaces te ontwerpen.

### ***Sterke kant van de job***

In de vacature staat dat zo ook graag te werk gaan met een junior, dit is natuurlijk van toepassing bij mij.

Ook spreekt het ontwerpen en de visie op UX/UI me aan.

Het is dan ook een job waarbij je in team moet kunnen functioneren, dit doe ik dan ook heel graag.

### ***Zwakke kant van de job***

Ze zoeken iemand met meer dan twee jaar werkervaring, dit heb ik niet.

Ik ben ook nog niet bekend met alle tools die ze gebruiken.

**Screenshot of foto van de vacature (indien van toepassing)**

**Job description**

We are looking for someone who can:

- Analyse a demand from the client: the why, how, and what
- Apply design methods that put the user first
- Translate strategic issues and user needs into fit solutions (concept design)
- Work in a multidisciplinary team (Product/Digital/Business/Strategy)
- Come up with relevant ideas during creative workshops
- Develop clear user flows and wireframes for digital touchpoints
- Create pixelperfect and great looking UI (detailed design)
- Build, test, validate and iterate digital prototypes
- Assess the impact your work will have on the desired business model

**Job requirements**

Your qualities should include:

- Master's or bachelor's degree and / or (+2 year) relevant work experience
- We are interested in speaking to both junior, medior and/or senior talent!
- A vision for UX/UI and aware of the latest developments in the field of UX/UI, IoT, and AI
- Familiar with tools such as Adobe CC, Figma, Sketch, Invision, and Principle
- Motivated, proactive, creative, and inspiring
- A team player

**What we have to offer**

- Projects by leading clients that will challenge your skills
- The opportunity create and develop the latest technologies and innovative ideas
- Room for personal development
- The opportunity to attend events and conferences
- An informal and open culture
- Enthusiastic colleagues working within an award-winning team
- A brand new and great looking office
- In addition to a competitive salary and fringe benefits, you'll be working within an open culture where hard work goes hand in hand with lots of fun

## **Madison - Front end**

**Vacature nummer:** 4

**Datum opzoeking:** 5/11/2022

**Naam vacature:** Front end Developer

**Bedrijfsnaam:** Madison

**Adres bedrijf:** Frankrijklei 156, 2000 Antwerpen, België

### **Type bedrijf en sector bedrijf**

Sector: IT

Type: een bedrijf gericht op het koppelen van kandidaten, meer specifiek IT'ers en Ingenieurs, aan posities.

### **Bedrijfscultuur**

Het bedrijf heeft een mensgerichte bedrijfscultuur, met als kernwaarden discretie, specialisatie en integriteit.

### **Kanaal van publicatie (en indien beschikbaar URL)**

Website van het bedrijf.

url: <https://madison.be/vacatures/software/front-end-developer---zele/?lid=6323>

### **Profiel van functie**

Het bedrijf zoekt iemand die websites en webapplicaties kan bouwen op een creatieve en zelfstandige manier.

### ***Technische skills***

#### Vereist:

- Kennis van front-end skills, zoals: vue.js, CSS, HTML en GIT.
- Wireframes kunnen uitwerken met Moqups.

### ***Verklaring moeilijke of onbekende begrippen***

Vue.js: een frontend framework om user interfaces te bouwen.

Moqups: een visuele samenwerkingstool die witteboard-, diagram- en ontwerpfuncties combineert.

### ***Sterke kant van de job***

Het bedrijf biedt flexibiliteit en aandacht voor persoonlijke ontwikkeling aan, wat mij heel erg aanspreekt.

Ze spreken ook over een losse sfeer op kantoor, dit vind ik heel aantrekkelijk aangezien ik iemand sociaal ben.

Ook het werken met HTML en CSS spreekt me aan.

### ***Zwakke kant van de job***

Het werken met Moqups, daar ben ik nog niet bekend mee.

Ook het zelfstandig werken vind ik een nadeel.

**Screenshot of foto van de vacature (indien van toepassing)**



## Beschrijving onderneming

Voor een creatief bedrijf met een passie voor het bouwen van websites en webapplicaties, gelegen te Zele, zijn we op zoek naar een enthousiaste front-end developer. Je zal terecht komen in een team van 11 gepassioneerde developers. Door de technische knowhow die ze hebben opgebouwd door de jaren heen gaan ze geen complexe problemen uit de weg. Hun klantenbestand behandelt kleine tot grote bedrijven. Binnen een hecht team zal je de kans krijgen om aan verschillende projecten te werken met Vue.js, CSS, HTML en Git. Afwisseling is hier zeker een grote troef. Tijdens het bezoek viel meteen de relaxte en losse sfeer op. Meedenken en eigen ideeën aanbrengen worden in deze open omgeving gestimuleerd. Je krijgt hier de kans om zelfstandig te werken aan verschillende projecten en je op je eigen tempo te ontplooiën binnen hun bedrijf. Naast een uitdagende omgeving bieden ze enorm veel flexibiliteit.

## Profiel

- Ervaring met Front-end skills: vue.js, CSS, HTML en GIT.
- Wireframes uitwerken met Moqups
- Zelfstandig kunnen werken

## Aanbod

- Flexibiliteit (twee dagen thuiswerk, 32 dagen verlof en flexibele werkuren)
- Mooie verloning met extralegale voordelen (€160 nettovergoeding)
- Aandacht voor persoonlijke ontwikkeling
- Een relaxte en losse sfeer op kantoor

2/2

## **Madison - Front end**

**Vacature nummer:** 5

**Datum opzoeking:** 5/11/2022

**Naam vacature:** Front end Developer

**Bedrijfsnaam:** Madison

**Adres bedrijf:** Frankrijklei 156, 2000 Antwerpen, België

### **Type bedrijf en sector bedrijf**

Sector: IT

Type: een bedrijf gericht op het koppelen van kandidaten, meer specifiek IT'ers en Ingenieurs, aan posities.

### **Bedrijfscultuur**

Het bedrijf heeft een mensgerichte bedrijfscultuur, met als kernwaarden discretie, specialisatie en integriteit.

### **Kanaal van publicatie (en indien beschikbaar URL)**

Website van het bedrijf.

url: [https://madison.be/vacatures/software/front-end-developer---antwerpen/?lid=7815#sw\\_content](https://madison.be/vacatures/software/front-end-developer---antwerpen/?lid=7815#sw_content)

### **Profiel van functie**

Het bedrijf zoekt een gedreven en gepassioneerd front end developer om hun in-house team te versterken.

### ***Technische skills***

#### Vereist:

- Kennis van Javascript/React.

#### Pluspunt:

- Kennis van Node JS.

### ***Verklaring moeilijke of onbekende begrippen***

React: een framework waarmee interactieve gebruikersinterfaces kunnen worden ontwikkeld.

Node JS: Node.js is een single-threaded, open source, platformonafhankelijke runtime-omgeving voor het bouwen van snelle en schaalbare serverside- en netwerktoepassingen.

Single-threaded: de uitvoering van instructies in een enkele reeks.

Open source: vrije toegang tot de bronmaterialen van het eindproduct.

### ***Sterke kant van de job***

Ze bieden een gevarieerde en uitdagende job aan, wat mij wel interesseert en ook geïnteresseerd kan houden.

Ook spreken ze van een compact team met een open en warme sfeer, wat mij ook weer aanspreekt.

### ***Zwakke kant van de job***

Het bedrijf zoekt iemand met minstens twee jaar relevante ervaring, die heb ik niet.

Ze zoeken ook iemand met kennis van Javascript of React en die heb ik ook niet.



**Screenshot of foto van de vacature (indien van toepassing)**



## Beschrijving onderneming

Voor een jonge onderneming in hartje Antwerpen zijn wij op zoek naar een gedreven en gepassioneerd Front End Developer om hun in-house team te versterken. Het is een sterk groeiende onderneming die intussen drie jaar bestaat en gespecialiseerd is in de ontwikkeling van performante en gebruiksvriendelijke web-apps. Zij onderscheiden zich door maatwerk pakketten aan te bieden, waarbij de focus ligt op nieuwe projecten die groot, technisch uitdagend en complex van aard zijn. Je staat als developer mee in voor zowel prototyping als de verdere analyse en ontwikkeling van het software pakket, en dit alles met de laatste cutting-edge technologieën zoals ondermeer React, Node.js, GraphQL, Etc.. Je komt terecht in een klein compact team met een open, warme sfeer en waar het start-up gevoel sterk aanwezig is. Je krijgt dus ook voldoende ruimte om jezelf verder te ontplooiën en te ontwikkelen. Als developer binnen dit bedrijf mag je gerust out of the box denken en pro-actief voorstellen opperen.

## Profiel

- Je hebt **minstens 2 jaar** relevante ervaring.
- Kennis van **Javascript/React**, kennis van **Node JS** is een pluspunt.
- Je bent zelfstandig en weet van aanpakken.

## Aanbod

- Een competitief loon + extralegaal pakket, inclusief wagen en bonussen.
- Je werkt met de laatste cutting edge technologieën.
- Een gevarieerde en uitdagende job.

ant