

# LE GUIDE JURIDIQUE POUR CRÉER SA STARTUP





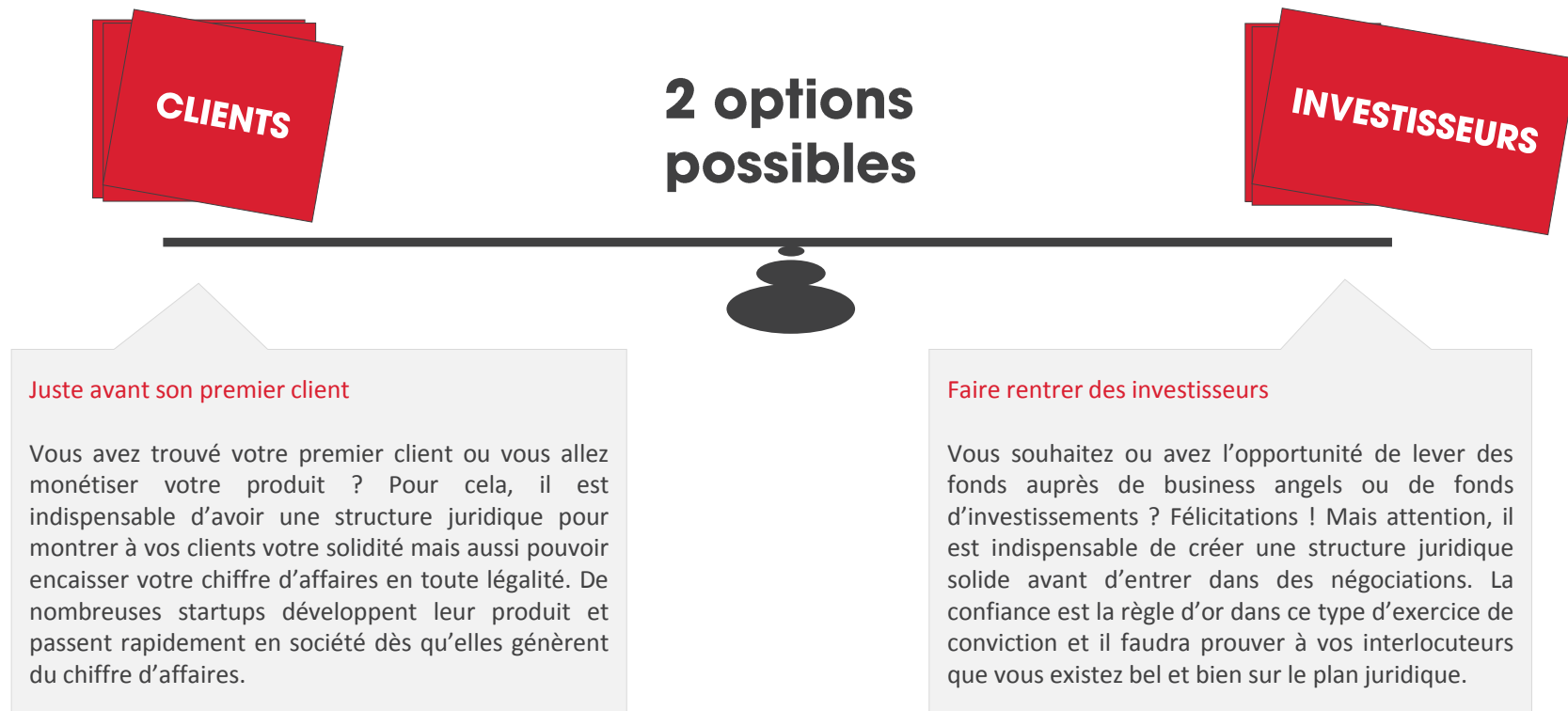
# Sommaire du **guide**

---

1. Le timing de création
2. La forme juridique
3. Les associés
4. La direction
5. La rémunération
6. La protection sociale des dirigeants
7. Le financement
8. Les formalités administratives
9. Les solutions de création

A young man with curly brown hair is sitting in a black office chair. He is wearing a dark jacket with a Patagonia logo on the left chest. He has a serious, contemplative expression on his face. The background is a blurred office environment with warm lighting.

**Quand dois-je officiellement créer ma startup ?**



NB : Les frais pour le compte de la future société peuvent être pris en charge par l'un des associés. Ils lui seront remboursés dès la libération du capital social



A man with short brown hair, wearing a white dress shirt and a dark tie, is shown in a close-up shot. He has a stressed or thoughtful expression, with his fingers pressed against his temples. The background is slightly blurred, showing office shelves with binders and a window with vertical blinds. A red banner with white text is overlaid at the bottom of the image.

**Quelle forme juridique est adaptée?**

La **Société par Actions Simplifiée** est la forme juridique privilégiée des **startups** et des **investisseurs**.  
Voici les caractéristiques qui la composent :



# SAS

- **Capital** : pas de minimum
- **Responsabilité** : à hauteur des apports sauf fautes de gestion
- **Associés** : au moins 2 (à 1 seul associé, on parle de SASU)
- **Imposition** : Impôt sur les Sociétés (IR sous certaines conditions de CA et d'effectif) à 33,33% et à 15%, prélèvements sociaux de 15,5% sur les dividendes
- **Régime social des dirigeants** : affiliés au régime général de la sécurité sociale (cotisations s'élèvent à 82% du revenu net mensuel)
- **Dirigeant** : Président, représentant de la SAS devant les tiers, nommé dans les statuts
- **Création** : immatriculation de la société au Registre du Commerce et des Sociétés (RCS)
- **Organisation** : AG annuelle





- Liberté de rédaction des statuts (règles de majorité, nomination des dirigeants, mode de rémunération, durée des mandats)
- Circulation des actions facilitée entre associés et investisseurs
- Pas de nombre maximum d'associés
- Possibilité d'émettre des BSPCE
- Fiscalité avantageuse si rémunération en fin d'année par dividendes
- Bonne couverture sociale

**La souplesse de la SAS  
est un atout pour la  
réussite de votre startup**





**S'associer en SAS : ça veut dire quoi ?**



S'associer lors du démarrage de sa startup est l'un des actes les plus importants mais aussi les plus délicats pour réussir son projet de création d'entreprise. C'est d'autant plus vrai pour les projets numériques, où la complémentarité des compétences est un véritable enjeu stratégique. Voici les principaux points à connaître pour une startup en SAS :



- ✓ Minimum de 2 associés, sans limite maximale
- ✓ Simplification pour céder ses actions avec le principe de libre cession des actions
- ✓ Economies intéressantes avec l'enregistrement de l'acte de cession à seulement 0,1% de taxe du Greffe
- ✓ Gérance souple avec 1 Président unique, mais la possibilité de nommer des DG délégués ayant le même pouvoir que le Président
- ✓ Association entre plusieurs cofondateurs en SAS plébiscitée par les investisseurs
- ✓ Pacte d'associé important pour préparer l'arrivée des investisseurs



Lors de la création d'une **Société par Actions Simplifiée**, il est indispensable de se protéger contre les risques de conflits entre associés.

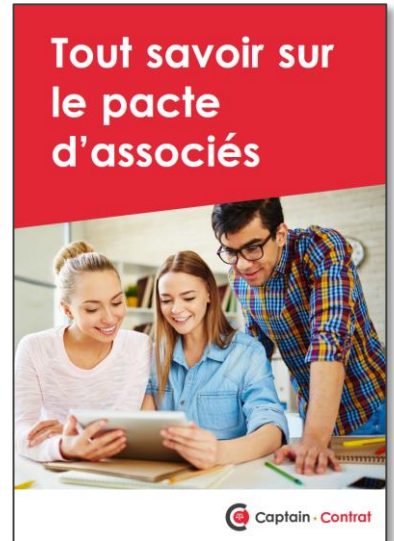
Au départ, les intérêts des associés sont alignés mais la difficulté du développement d'une société entraîne souvent des divergences et des tensions croissantes. Les risques de conflit sont forts et peuvent même entraîner la liquidation de la société. Rédiger un contrat, le pacte d'associés, prenant en compte ces risques, est recommandé. Et les **investisseurs en sont friands car le pacte d'associés est synonyme des garanties.**



Le pacte d'associés est le document juridique indispensable pour définir une solution face à cette problématique. C'est un contrat entre **tous les associés** ou seulement **une partie d'entre eux**.

Son rôle est de fixer très précisément les **règles** que les actionnaires souhaitent s'imposer entre eux : gouvernance de la société, fonctionnement, entrées et sorties au capital...

Le sujet étant très vaste, nous vous invitons à télécharger notre guide spécial pacte d'associés pour **comprendre ses mécanismes** et son utilité.





**La direction de la startup**



La **Société par Actions Simplifiée** est obligatoirement dirigé par un président.

→ Il faut donc désigner dans les statuts de l'entreprise une personne au sein des associés en charge de cette fonction.

**Le pouvoir du président n'est pas à prendre à la légère.** Il est responsable, comme tout dirigeant de société, de l'ensemble des activités de la société et engagera sa responsabilité civile, pénale et fiscale dans le cadre de ses fonctions.

Son rôle lui assure le cumul entre l'administration et la gestion de la société.

L'étendue des pouvoirs du président est **mentionnée dans les statuts** de la SAS et, de ce fait, peut être bridé ou **défini par d'autres organes de direction**. De nombreux cas de figure sont envisageables selon les situations : décisions par certains associés, par décision collective, par un conseil ou un comité, etc...

De plus, les **autres associés** peuvent être également dirigeants en tant que **directeurs généraux** et avoir des pouvoirs similaires à ceux du président.



# La rémunération





Les dirigeants de la SAS (président et/ou directeur général) ont le droit à **une rémunération en contrepartie de leurs fonctions**, mais les statuts peuvent prévoir un exercice de leurs fonctions à titre gratuit.

Il existe **2 formes** de rémunérations pour les dirigeants d'une startup (SAS) :

## 1. Rémunération **mensuelle**

Dans le cas d'une rémunération mensuelle, le dirigeant est considéré comme un Assimilé Salarié affilié à l'**URSAFF**.

Les cotisations sociales sont importantes et s'élèvent à **82%** du montant net.

Cependant, elles lui assurent des **avantages sociaux** que nous verrons dans la partie suivante.

## 2. Les **dividendes**

Les cotisations sociales étant élevées, le dirigeant peut se rémunérer **à la fin de l'année** sous forme de dividendes, encore faut-il que la startup dégage des bénéfices, ce qui est très rare les premières années.

Les dividendes sont taxés à **15,5%** ce qui est fiscalement intéressant. Mais la protection sociale du dirigeant est plus faible puisqu'il cotise moins ...





**La protection sociale du dirigeant**

# Récapitulatif de la **protection** sociale du dirigeant

La protection sociale pour un dirigeant d'une **Société par Actions Simplifiée** est avantageuse face à d'autres forme juridique (SARL, EURL). En voici les caractéristiques :



- Vous êtes affilié au **régime général** URSAFF
- Vous ne payez **pas de cotisations chômage** et donc ne bénéficierez pas du chômage en cas d'une situation de non-activité
- Vous payez des **cotisations retraite** uniquement en cas de rémunération
- Votre protection sociale est **complète** si vous vous rémunérez
- Pas de cotisations sociales **minimales** c'est-à-dire que si vous ne vous rémunérez pas, vous n'avez pas de charges (contrairement à la SARL)
- Vous calculez et payez vos cotisations pour l'année N par rapport à l'**année N** (contrairement à N-2 en SARL)





**Le financement de sa startup**

# Le capital **social**



En théorie, il n'existe pas de capital social minimum pour la **Société par Actions Simplifiée**.

→ Pourtant il n'est pas pertinent d'avoir un capital social de 1€ !

**En pratique il est intéressant de mettre un minimum de 1000€ pour :**

- Etre **crédible** auprès de partenaires
- **Emprunter** auprès de certains organismes
- Payer les premières **dépenses**

Si le capital social est le seul apport financier, celui-ci est alors utilisé comme trésorerie au démarrage de votre société. C'est pourquoi, il est peu pertinent d'avoir 1€ sur votre compte bancaire.

Le montant dépend de vos moyens financiers et de vos dépenses prévues tout en gardant en tête l'importance d'avoir une bonne image auprès de vos collaborateurs: clients, salariés, etc...





# Les comptes **courants**



Le compte courant est un excellent **outil de financement** pour votre startup. Ses avantages en font l'un des mécanismes les plus souvent utilisés par les jeunes startups.

Le compte courant est une créance apportée par un associé en son nom propre pour l'entreprise. Ouvert au nom de l'associé, sa nature lui impose d'être remboursable (l'entreprise reverse la somme à l'associé en question) et parfois rémunérée (des intérêts d'emprunts peuvent être déterminés).

## **2 avantages d'ouvrir des comptes courants :**

- Permettre une **meilleure répartition des parts entre associés** malgré des montants d'apports inégaux
- **Se rémunérer** en tant qu'associé grâce aux intérêts d'emprunts payés par la société

De plus, l'ouverture de comptes courants est une solution efficace de financement face à d'autres procédures bien plus lourdes et coûteuses. Une réflexion est à prévoir et l'avocat est un excellent interlocuteur pour établir une bonne situation.



# Les types d'apports (1/2)

Au moment de la création de votre startup en SAS, il existe 3 types d'apports :

1. L'apport en **numéraire**
2. L'apport en **nature**
3. L'apport en **industrie**

Effectuer un apport, c'est **adjoindre à l'objet social** une somme d'argent, la propriété ou la jouissance d'un bien, une force de travail **en contrepartie d'actions** que l'apporteur recevra.

La société, quelque soit sa forme sociale est une personne morale. Elle dispose donc d'un patrimoine propre, distinct de celui de chacun de ses associés. Autrement dit, **le bien apporté sort du patrimoine de l'apporteur pour entrer dans celui de la société.**

La **nomination** d'un commissaire aux apports est **facultative** pour **les SAS** lorsque la valeur d'aucun apport en nature **n'excède** un montant fixé par décret (**30 000 euros**) **et** à condition que la valeur totale des apports en nature non soumis à l'évaluation d'un commissaire aux apports **n'excède pas la moitié du capital social.**

Enfin, les **apports en industrie** n'ont pas besoin d'être évalués par un commissaire aux apports, puisque les parts et actions auxquels ils donnent droit, n'ont **pas de valeur nominale**



# Les types d'**apports** (2/2)

## 1. Les apports en numéraire

= apport en cash

L'associé va apporter de l'**argent** à la société. Cet argent peut provenir de son patrimoine personnel, d'une donation, d'un emprunt ...

Cet apport peut s'exécuter en **plusieurs versements** échelonnés (on parle alors de libération du capital, d'une durée de 5 ans maximum), mais lorsque l'apporteur ne respecte pas la date de ce versement, il devient débiteur des intérêts des sommes dues, à compter du jour de leur échéance, au taux de l'intérêt légal ou au taux fixé par les statuts.

## 2. Les apports en nature

= apport d'un bien ou d'une idée (table, ordinateur, brevet, business plan ... )

La **diversité** des apports en nature est gigantesque. Parmi les plus courants on peut citer : les immeubles, les fonds de commerce, les créances, les marques et brevets, les voitures, les concessions accordées par l'administration, les films

L'une des caractéristiques de ces biens est qu'ils doivent être **cessibles** ! Par ailleurs, la difficulté de ces apports est qu'il n'est pas toujours facile de leur donner une valeur, c'est pourquoi il est nécessaire de désigner un expert qu'on appelle **commissaire aux apports**, et qui se chargera de faire cette évaluation.

## 3. Les apports en industrie

= apport d'une faculté de travail et d'une capacité à rendre des services

L'apport en industrie peut se définir comme la **mise à disposition du travail et des services** qu'un associé peut offrir à la société. Cet apport doit être **réel** pour être valide.

En pratique, cette catégorie d'apports est **peu utilisée**. Le contrat de travail, rémunéré par un salaire, complété si nécessaire par un intéressement aux bénéfices sociaux, **est préféré** aux apports en industrie.





L'augmentation du capital

# L'augmentation de **capital**

L'augmentation de capital est l'opération financière et juridique qui permet de **créer de nouvelles actions**, qui sont destinées à être achetées par les actionnaires déjà présents dans l'entreprise ou bien par de **nouveaux** actionnaires.

**La deuxième option est la solution fréquemment utilisée lors d'une levée de fonds, que ce soit avec des business angels ou des fonds d'investissements.**

Critères généralement utilisées pour levée des fonds :

- Démontrer son **product/market fit**
- Prouver le potentiel de **croissance** de son produit / service
- Avoir une **équipe** complémentaire et compétente

L'objectif de cette opération est **d'augmenter les ressources** de votre entreprise pour vous permettre de la développer en augmentant votre rythme de dépenses : l'augmentation de la masse salariale est souvent le principal objectif.

Il faut être conscient que l'accès à ces nouvelles ressources financières entraine, mécaniquement, une **dilution** de la part des associés historiques et donc de leur droit aux bénéfices ou droit de vote.

**« Comment se passe une levée de fonds pour ma startup ? »**







**Quelles formalités administratives accomplir ?**

# Les formalités administratives

1. Faire rédiger des **statuts juridiques de SAS** pour définir l'existence de la société et organiser son fonctionnement
2. Faire rédiger un **pacte d'associés** pour définir les règles entre associés, se protéger de potentiels conflits et être dans les meilleures dispositions face aux investisseurs
3. Ouvrir **un compte bancaire professionnel**
4. Rédiger et publier une **annonce légale** dans un journal officiel (environ 150 à 250€)
5. Compléter le **dossier** d'immatriculation M0 auprès du greffe du Greffe (chronophage)
6. **Déposer** le dossier au greffe (49,96€)
7. Recevoir le **Kbis** de sa startup par courrier





**Questions fréquentes**



# 1. Comment obtenir mes statuts d'entreprise ?

### 3 possibilités



#### Modèles gratuits

Les modèles peuvent être tentants pour créer sa startup: gratuits et en abondance sur internet. Certes le coût d'un avocat peut être un frein mais la valeur d'un document juridique se trouve dans la personnalisation de l'avocat. De plus, le modèle gratuit n'a aucune valeur juridique et vous met à risque en cas de levée de fonds... Vous êtes prévenus !



#### Cabinets d'avocats

Se rendre chez un avocat est la procédure traditionnelle pour obtenir des documents juridiques de la part d'un expert et établir avec lui la meilleure situation avec vos associés. Il est capable de retranscrire ces réflexions dans un acte juridique de qualité. Mais les tarifs sont très excessifs, de l'ordre de 3000€ pour des statuts + pacte d'associés.



**Captain** ★ **Contrat**

Pour contrer le prix exorbitant des prestations d'avocats, nous avons développé un algorithme pour faire gagner le maximum de temps à nos avocats. Ils utilisent notre technologie et peuvent donc rédiger des documents juridiques à des prix 4 fois plus abordables. Et nous sommes tiers de confiance entre l'entrepreneur et l'avocat.



[captaincontrat.com](https://captaincontrat.com)





## 2. Pourquoi ouvrir un compte pro ?

# L'entreprise est une **personne morale** et doit être associée à son propre compte bancaire.

## Le processus

- Se rendre dans une agence avec un projet de statuts
- Déposer son capital social sur le compte
- Obtenir l'attestation du dépôt du capital pour la suite de l'immatriculation

## Nos conseils

Les offres des agences bancaires sont sensiblement similaires, c'est pourquoi il est difficile d'en conseiller une. La différence se joue dans **les compétences des conseillers**, c'est pourquoi nous vous invitons à mettre en concurrence les banques autour de votre futur siège social et de privilégier le conseiller.





### 3. Pourquoi publier une annonce légale ?



# Publier une annonce légale pour **mentionner** la création de votre startup

## Le processus

- Dans un journal officiel, qui récapitule l'ensemble des créations et modifications de société partout en France
- Des mentions obligatoires sont demandées lors de sa rédaction. Le coût est d'environ 150 à 250€
- Lors de la publication, le journal fournit au déclarant une attestation de parution ou la copie du journal, qui est nécessaire pour prouver la parution et pour d'autres démarches ultérieures

## Vigilances



Le non-respect des formalités de publicité peut entraîner la nullité des actes, considérés alors comme illicites.



A promotional image featuring two men. The man on the left is wearing a dark grey suit, a light blue striped shirt, and a dark tie with diagonal stripes. The man on the right is wearing a light blue t-shirt under a dark navy blue jacket. He has his right arm around the shoulder of the man in the suit. Both men are looking directly at the camera with neutral expressions. The background is a plain, light grey.

**Les solutions de création Captain Contrat**



# La technologie au service du **droit**

## Modèle traditionnel

Collecte d'information fastidieuse, double saisie, copier/coller

Conseil

prix moyen  
/ document

**1500 €**



## Avec Captain Contrat

← Economisé →



Conseil

prix moyen  
/ document

**500 €**



Le temps passé par l'avocat et donc le  
coût du document sont divisés par 3



# Les avantages pour les **entrepreneurs**



- ✓ Des **prix imbattables** pour un service équivalent d'avocats



- ✓ Rédaction systématique par un avocat **qui s'engage et protège** l'entreprise



- ✓ **Accompagnement** dans les démarches administratives

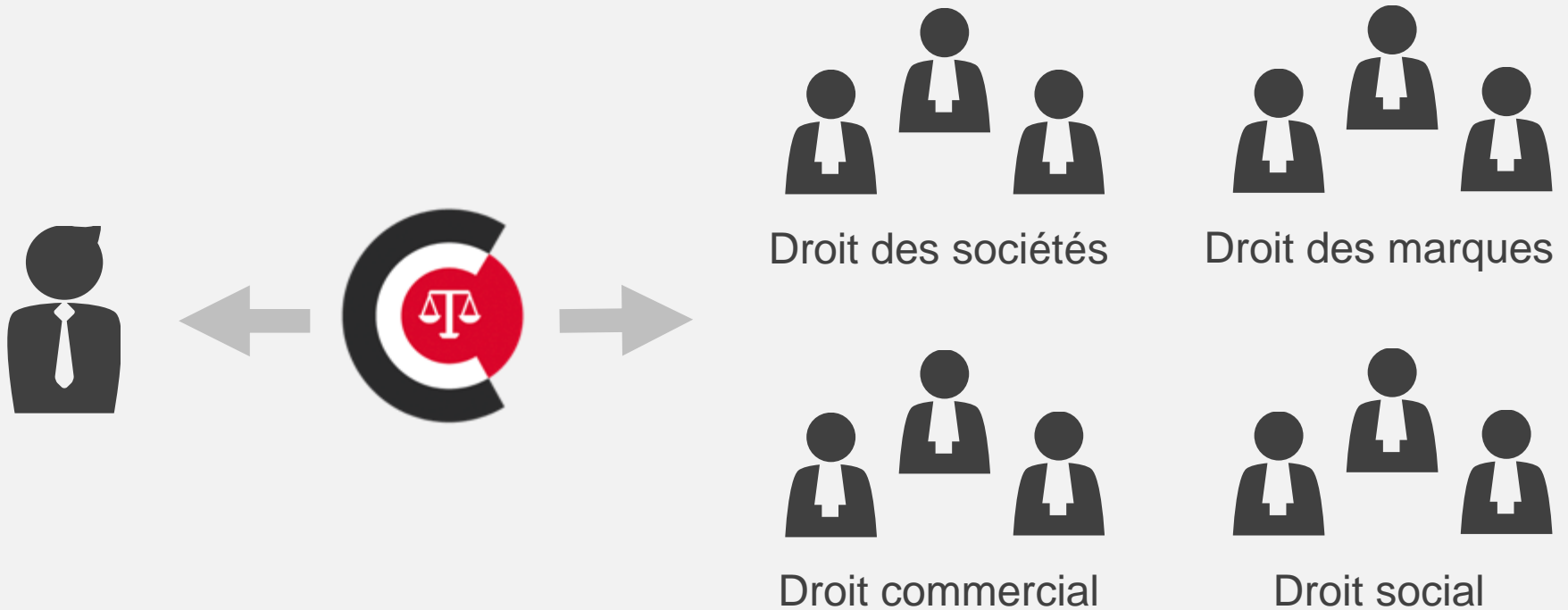
# Et pour tous vos **besoins juridiques** !

Création de l'entreprise	1ère commercialisation	Financement	Embauche	Juridique annuel	Litiges
Statuts Pacte d'associés Pack création startup ...	Dépôt de marque CGV / CGU Contrat commercial Contrat de prestation de services	Compte courant d'associés Cession d'actions ...	Promesse d'embauche CDI CDD ...	PV AG Transfert de siège ...	Mise en demeure Injonction de payer ...

## Avantage Facebook:

-10% sur tous nos documents avec le code promo **fbaout15**

Un avocat expert dans son domaine pour **chaque besoin**



Retrouvez nous sur [captaincontrat.com](https://captaincontrat.com) pour **bénéficier**  
**d'un accompagnement juridique**



**Captain** ★ **Contrat**



**Philippe Wagner**  
Cofondateur

06 20 20 13 81  
[philippe@captaincontrat.com](mailto:philippe@captaincontrat.com)

9 rue Dareau  
75014 Paris

<https://captaincontrat.com>