

GUÍA SALARIAL 2024



Este es el punto de partida para las discusiones más inteligentes sobre salarios y tendencias de contratación. ¿Qué área deseas explorar?

03

Perspectivas y tendencias

15

Recursos Humanos

06

Cómo usar las tablas salariales

17

Servicios Financieros

07

Finanzas y Contabilidad

19

Beneficios

09

Tecnología

21

Metodología

11

Ventas y Marketing

22

Sobre Robert Half

13

Ingeniería

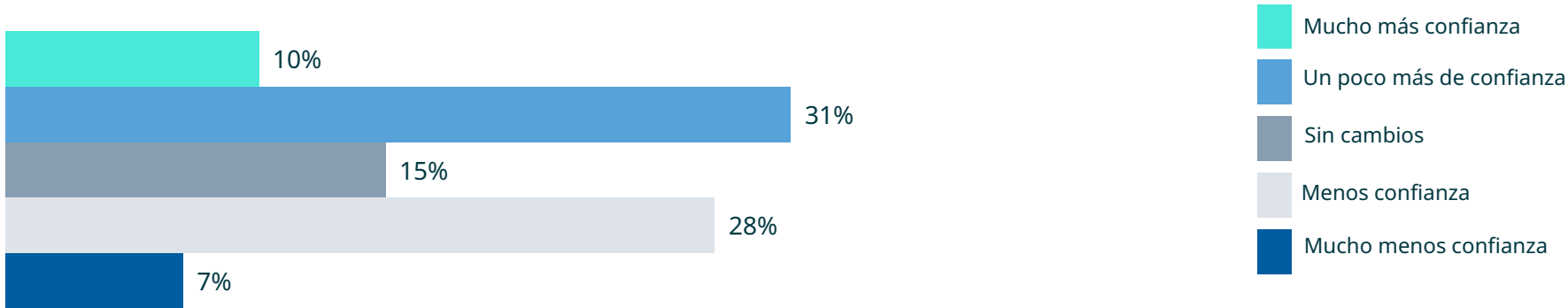
23

Tablas salariales



¿Qué quieren las empresas? ¿Qué opinan los profesionales? Exploreemos las tendencias y obstáculos prevalecientes que dan forma al panorama del lugar de trabajo en una era en la que las personas están asumiendo un papel cada vez más central en la formulación de opciones estratégicas.

¿Cuál es el nivel de confianza para el crecimiento de la compañía en 2024 con relación a 2023?



Las razones que influyen en el aumento del nivel de confianza son:

- Más oportunidades de negocio
- Aumento de la demanda por productos/servicios
- Mejora de la situación económica
- Reestructuración exitosa
- Ritmo de digitalización/adopción de nuevas tecnologías

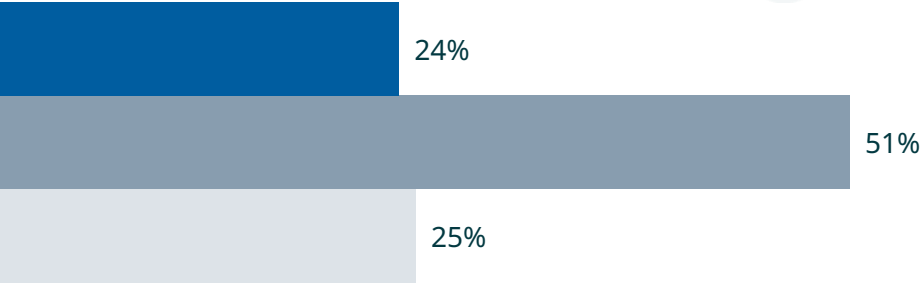
Las razones que influyen en la caída del nivel de confianza son:

- Inestabilidad política
- Empeoramiento de la situación económica
- Falta de recursos financieros/presupuestarios
- Incertidumbre sobre reestructuración/transformación
- Menos oportunidades de negocio



La necesidad de reclutar aún supera las preocupaciones sobre la incertidumbre económica. Como resultado, la búsqueda de talento ha sido un desafío y las empresas están, comprensiblemente, preocupadas por cómo atraer y retener a los trabajadores.

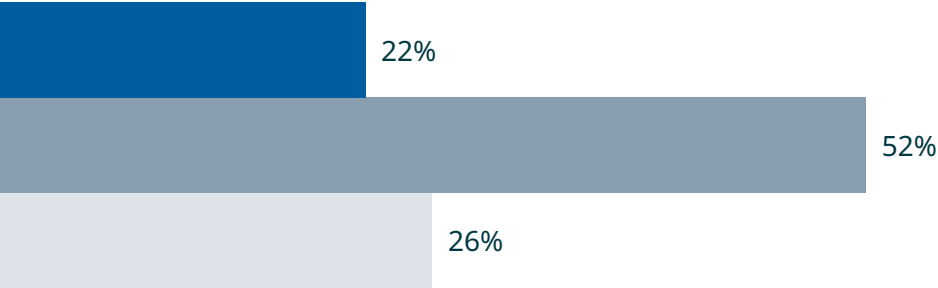
¿Qué tan preocupado estás por la capacidad de la empresa para retener a los mejores talentos?



Las principales preocupaciones son:

- Falta de equilibrio entre la vida laboral y personal
- Aumento de la presión laboral o agotamiento
- Salarios inferiores a los ofrecidos por la competencia
- Falta de oportunidades de desarrollo personal
- Acercamiento por parte de la competencia

¿Qué tan preocupado estás por la capacidad de la empresa para atraer a los mejores talentos?



Las principales preocupaciones son:

- Política de beneficios débil o inexistente
- Salarios inferiores a los de mercado
- No tener una política de ascensos definida
- No ofrecer flexibilidad (trabajo remoto o híbrido)
- Mal clima laboral

Muy preocupado Preocupado Nada preocupado

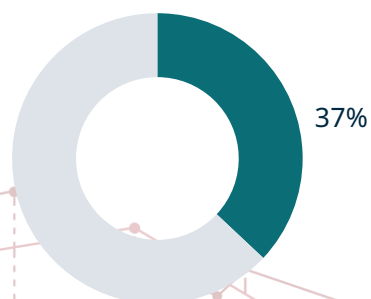


¿Cuáles son los factores determinantes para un aumento salarial en la empresa?

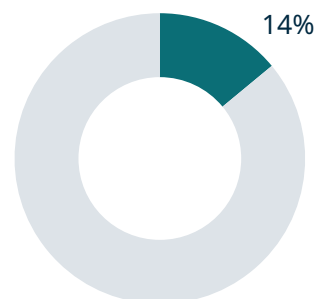
- Rendimiento excepcional
- Conjunto de habilidades especializadas
- Años de experiencia laboral/empresarial
- Desempeño excepcional continuo
- Años de experiencia en general/años de carrera
- Interacción social con otras personas
- Índices o acuerdos de negociación colectiva
- Solicitud proactiva de trabajadores
- Nivel de formación

¿Cómo serán reajustados los salarios en 2024?

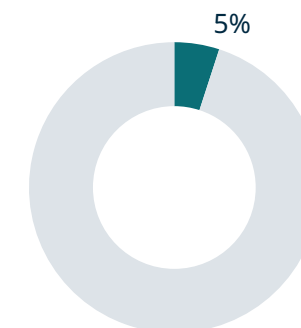
En línea con la inflación



Aumentos basados en rendimiento/desempeño



Un aumento porcentual fijo





Percentiles

Los sueldos para los puestos enumerados en esta Guía son brutos, o sea, no incluyen bonos, beneficios u otras formas de compensación. Dividimos los salarios para cada cargo en tres percentiles para ayudarte a personalizar las ofertas para cada perfil. Un profesional del equipo de Robert Half puede ayudarte a determinar dónde debe estar exactamente un cargo específico dentro de los percentiles salariales indicados en la Guía.

25°

Candidato nuevo en el puesto o que aún está desarrollando habilidades laborales relevantes.

50°

Candidato con experiencia media, con la mayoría de las habilidades relevantes para el trabajo.

75°

Candidato con más experiencia que el promedio, todas las habilidades relevantes para el trabajo, además de especializaciones y certificaciones.



En las próximas páginas, tendrás la oportunidad de explorar las tendencias más significativas en Finanzas y Contabilidad, con especial atención a los profesionales más solicitados, las habilidades más buscadas y las industrias que lideran en términos de contratación.

Profesionales más requeridos (permanente)

Controller

Gerente de Administración y Finanzas

Analista de Control de Gestión

Contador General

Analista de Finanzas

Profesionales más requeridos (proyectos)

Analista de Contabilidad SAP

Analista de Tesorería

Analista de Cuentas por Pagar

Analista de Facturación

Analista de Control de Gestión

**Echa un vistazo a todos los salarios en
Finanzas y Contabilidad**



Habilidades conductuales más solicitadas

Trabajo en Equipo
Proactividad
Organización y Planificación
Capacidad Analítica
Flexibilidad y Adaptación al Cambio

Habilidades técnicas más solicitadas

IFRS
Inglés
SAP FI
Reportes (Elaboración y Análisis)
Power BI

Profesionales más difíciles de encontrar

Tributario
M&A
Reporting
Activos Fijos

Certificaciones más requeridas

Diplomado Normativas IFRS
Master Normas Tributarias
Diplomado Normas Tributarias
Diplomado Gestión Financiera
TOEIC/TOEFL/Cambridge

Sectores líderes en contrataciones

Salud
Seguros
Energía
Automotriz

Carrera del futuro

M&A
Tributario
Control de Gestión
Data Analytics



En las siguientes páginas, te invitamos a descubrir las tendencias más relevantes en el campo de la Tecnología, prestando especial atención a los profesionales más buscados, las capacidades más valoradas y las áreas que lideran en cuanto a empleo.

**Profesionales más requeridos
(permanente)**

- Gerente de Proyectos
- Arquitecto TI
- DevOps
- Desarrollador
- Especialista en Ciberseguridad

**Profesionales más requeridos
(proyectos)**

- Desarrollador
- Project Manager
- Analista de Soporte/Help Desk
- Especialista en Cloud
- Especialista en Ciberseguridad

**Echa un vistazo a todos los salarios en
Tecnología**



Habilidades conductuales más solicitadas

Comunicación
Trabajo en equipo
Resiliencia
Compromiso
Visión de Negocios

Certificaciones más requeridas

Azure/AWS/GCP
SAP
PMI
Metodología Ágil

Habilidades técnicas más solicitadas

Inglés
Conocimiento de Inteligencia Artificial
Conocimiento en Cloud
Ciberseguridad
Implementación de Proyectos

Sectores líderes en contrataciones

Servicios Financieros
Minería
Industrial

Profesionales más difíciles de encontrar

Gerente Bilingüe de Proyectos
Arquitecto TI
DevOps
Especialista en Ciberseguridad
Científico de datos

Carreras del futuro

Desarrollador IA
Científico de Datos
Analista de Cloud
Especialistas en Ciberseguridad



En las próximas páginas, tendrás la oportunidad de explorar las tendencias más destacadas en Ventas y Marketing, con un enfoque especial en los perfiles profesionales más demandados, las habilidades más requeridas y las industrias líderes en términos de contratación.

**Profesionales más requeridos
(permanente)**

- Key Account Manager
- Jefe Zonal de Ventas
- Gestor de Ventas
- Gerente Comercial
- Especialista de Ventas y Operaciones

**Profesionales más requeridos
(proyectos)**

- Encargado de Marketing
- Ingeniero de Datos
- Product Manager
- Gestor de Ventas
- Encargado de Marketing

Echa un vistazo a todos los salarios en
Ventas y Marketing



Habilidades conductuales más solicitadas

Orientación al Cliente
Tolerancia a la Frustración
Orientación a los Objetivos
Comunicación Efectiva
Inteligencia Emocional

Certificaciones más requeridas

MBA
Diplomado Marketing Digital
Diplomado Customer Experience
TOEIC/TOEFL/Cambridge

Habilidades técnicas más solicitadas

CRM
Inglés
Gestión/Implementación de KPI's
Posicionamiento SEO
Metodología Ágil

Sectores líderes en contrataciones

Insumos Médicos
Alimentos
Retail
Logística
Automotriz

Profesionales más difíciles de encontrar

Key Account Manager Regiones y Zona Norte
Post Venta
Prestadores de Producto/Servicio Minería

Carreras del futuro

Customer Success
Digital Marketing
E-commerce
Import/Export
Especialista Ventas Técnicas



En las páginas siguientes, podrás adentrarte en las tendencias más relevantes en Ingeniería, con un enfoque especial en los especialistas más requeridos, las habilidades más buscadas y las industrias que lideran en cuanto a contratación.

**Profesionales más requeridos
(permanente)**

- Comprador
- Gerente de Planta
- Gerente de Proyectos
- Analista de Operaciones
- Analista de Adquisiciones

**Profesionales más requeridos
(proyectos)**

- Analista de Logística
- Comprador
- Técnicos en Mecánica
- Prevencionista de Riesgo

Echa un vistazo a todos los salarios en
Ingeniería



Habilidades conductuales más solicitadas

Comunicación
Trabajo en equipo
Visión de Negocios
Compromiso
Liderazgo

Certificaciones más requeridas

PMI
Metodología Ágil
Diplomados o Maestrias
MBA's

Habilidades técnicas más solicitadas

Inglés
Manejo ERP
ESG
Implementación de Proyectos
Return of investment

Sectores líderes en contrataciones

Minería
Industrial
Logística
Energía
Ingeniería

Profesionales más difíciles de encontrar

Especialista en Logística
Gerente de Planta
Gerente de Proyectos
Analista de Operaciones
Analista de Adquisiciones

Carreras del futuro

Especialista en Logística
Especialista en Operaciones
Especialista en Procesos de Desalinización
Gestor de Contratos



En las próximas páginas, te ofrecemos la oportunidad de explorar las tendencias más destacadas en el mundo de los Recursos Humanos, poniendo especial atención en los perfiles profesionales más requeridos, las competencias más solicitadas y los sectores líderes en términos de empleo.

**Profesionales más requeridos
(permanente)**

- Gerente de Recursos Humanos
- Analista de Reclutamiento
- HR Business Partner
- Analista de Recursos Humanos
- Jefe de Recursos Humanos

**Profesionales más requeridos
(proyectos)**

- Analista de Reclutamiento
- Analista de Remuneraciones
- Asistente Administrativo de RR.HH.
- Analista de RR.HH.

Echa un vistazo a todos los salarios en
Recursos Humanos



Habilidades conductuales más solicitadas

Empatía
Comunicación Efectiva
Organización y Planificación
Gestión del Cambio
Trabajo en Equipo

Certificaciones más requeridas

Diplomado Gestión de Personas
Diplomado Legislación Laboral
Diplomado Desarrollo Organizacional
Diplomado Remuneraciones y Compensaciones

Habilidades técnicas más solicitadas

Negociación con Sindicatos
Inglés
SAP HR
Legislación Laboral
Compensaciones

Sectores líderes en contrataciones

Servicios
Minería
Industrial
Agroindustria
Automotriz

Profesionales más difíciles de encontrar

Remuneraciones
Control de Gestión RR.HH.
Compensaciones y Beneficios
Reclutamiento Minería/TI
Generalista Regiones y Zona Norte

Carreras del futuro

Especialista en Diversidad e Inclusión
People Analytics
People Experience
Derecho del Trabajo y Seguridad Social



En las siguientes páginas, te invitamos a explorar las tendencias más destacadas en el ámbito de Servicios Financieros, con un enfoque especial en los perfiles profesionales más requeridos, las competencias más demandadas y los sectores líderes en términos de empleo.

**Profesionales más requeridos
(permanente)**

Analista de Riesgo

Analista de Cumplimiento

Analista de Operaciones

Contador General

Supervisor de Impuestos

**Profesionales más requeridos
(proyectos)**

Auditor Interno

Auditor Externo

Analista de Operaciones

Analista de Contabilidad

**Echa un vistazo a todos los salarios en
Servicios Financieros**



Habilidades conductuales más solicitadas

Organización y Planificación
Trabajo Bajo Presión
Orientación a los Objetivos
Capacidad Analítica
Resiliencia

Certificaciones más requeridas

Diplomado Normativas IFRS
Master Normas Tributarias
Diplomado Normas Tributarias
Diplomado Gestión Financiera
TOEIC/TOEFL/Cambridge

Habilidades técnicas más solicitadas

Reporte a CMF
Experiencia Banca y/o Seguros
Consultoría (Big 4)
Inglés
Inversiones

Sectores líderes en contrataciones

Banca
Seguros
Fintech
Consultoras

Profesionales más difíciles de encontrar

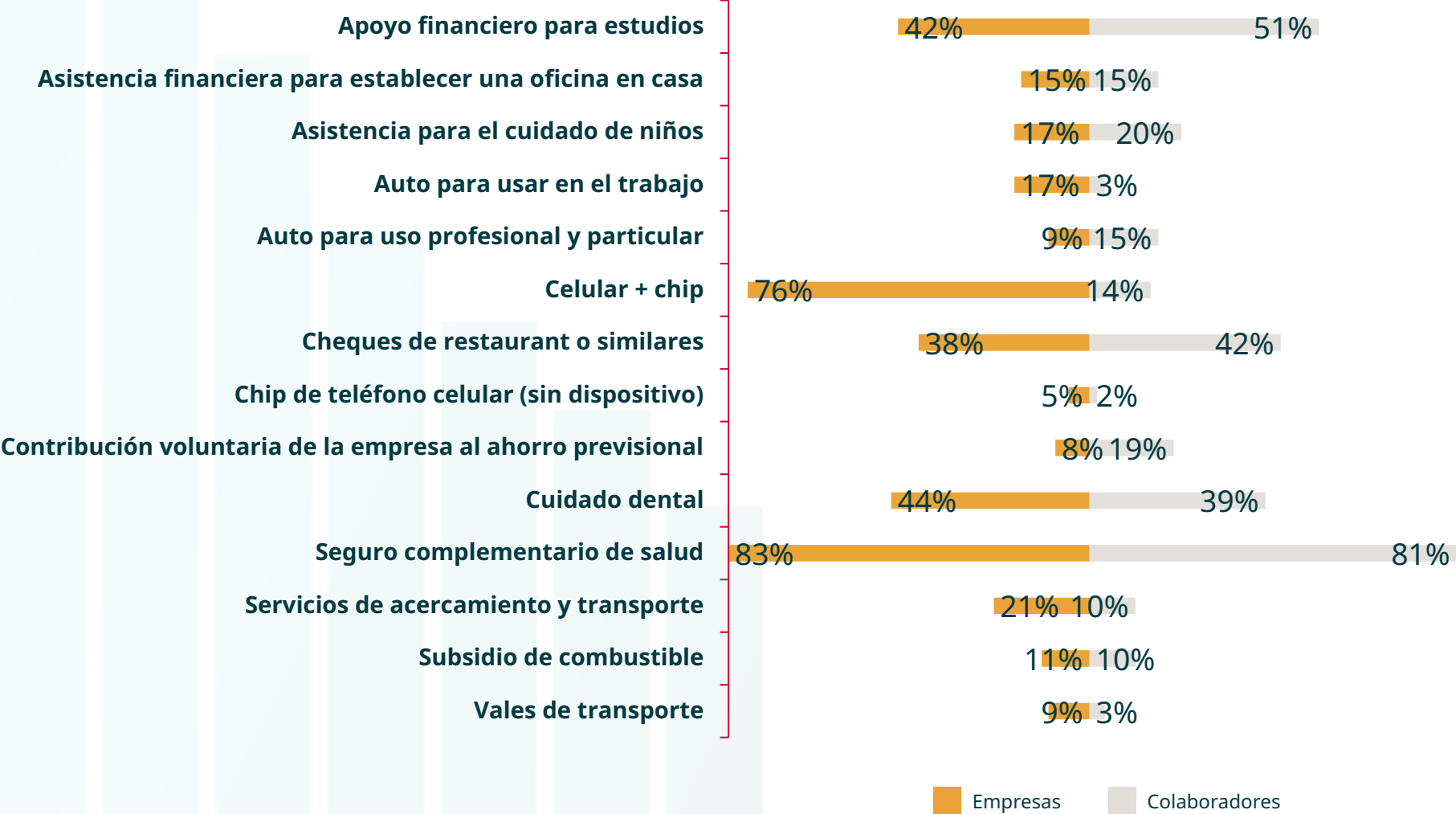
Tributario
Auditoría Interna
Reporting

Carreras del futuro

Banca e Inversiones
Estrategias Financieras y Mercados Globales
Control de Riesgo e Investigación de Fraudes
Análisis Comercial de Fintechs

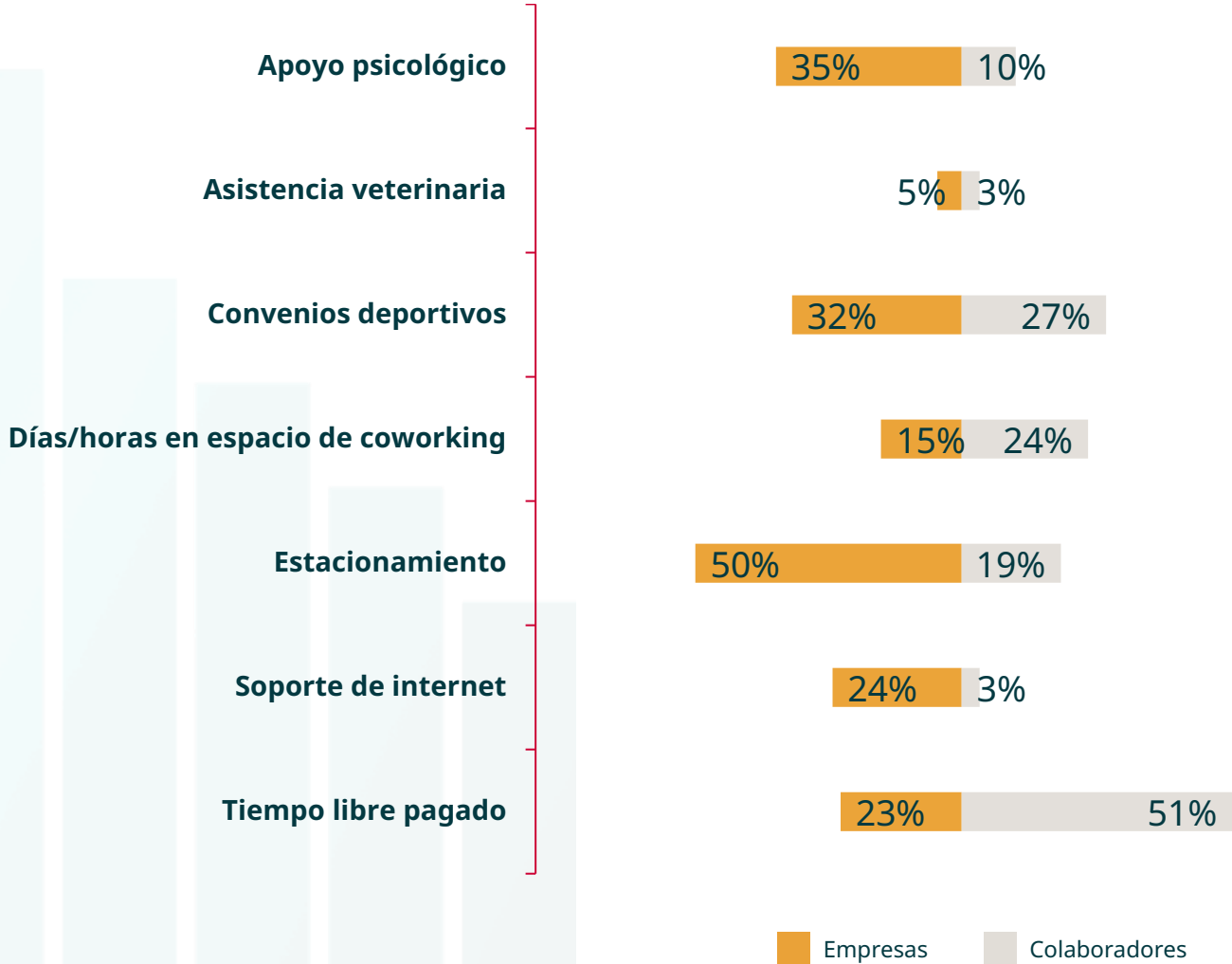


En el competitivo mercado global, las empresas deben ofrecer un paquete de compensación y beneficios que satisfagan las necesidades financieras de los potenciales candidatos. Por lo tanto, los empleadores han estado explorando estrategias alternativas para ayudar a crear un ambiente de trabajo positivo, que no solo atraiga a los candidatos sino que retenga a los trabajadores actuales.





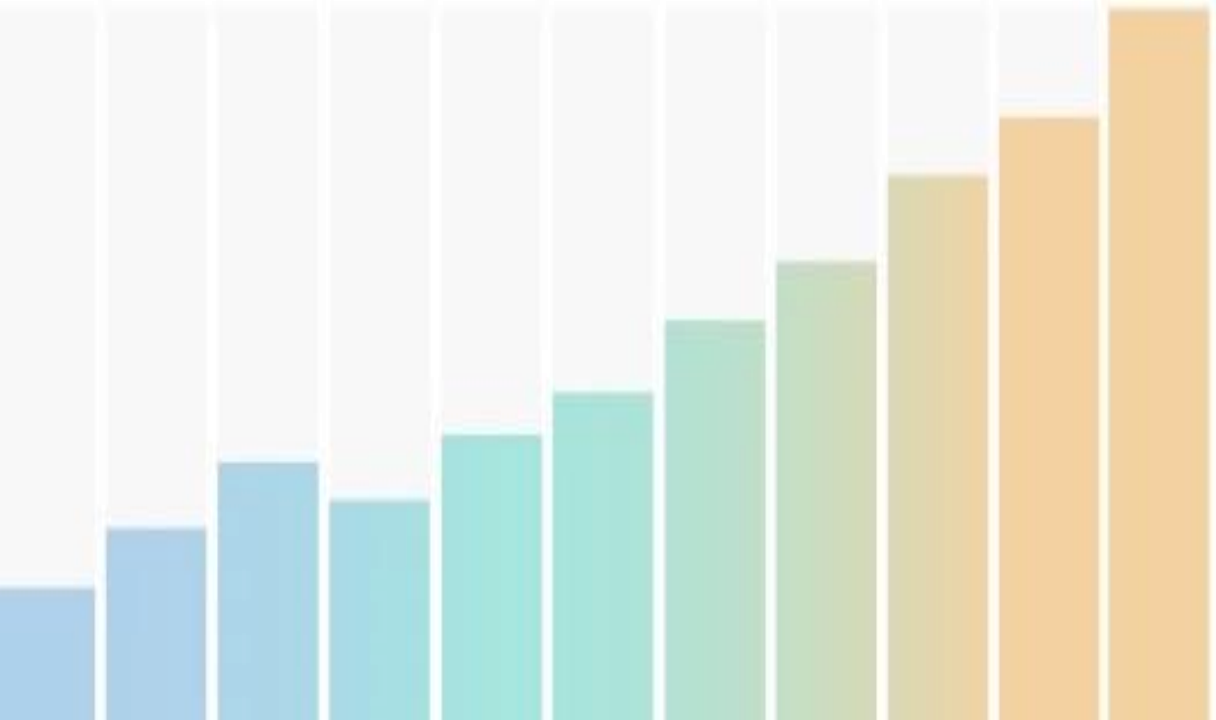
En el competitivo mercado global, las empresas deben ofrecer un paquete de compensación y beneficios que satisfagan las necesidades financieras de los candidatos potenciales. Por lo tanto, los empleadores han estado explorando estrategias alternativas para ayudar a crear un ambiente de trabajo positivo que no solo atraiga a los candidatos sino que retenga a los trabajadores actuales.



METODOLOGÍA



Los datos de tendencias contenidos en esta Guía Salarial se basan en encuestas en línea realizadas por Robert Half en julio y agosto de 2023. Se entrevistó a 100 empleadores y 100 profesionales de diferentes áreas de actividad. Los salarios de cada puesto se basan en colocaciones reales en nuestra empresa en Chile, así como conversaciones en salas de entrevistas y tendencias.



SOBRE ROBERT HALF



Es la primera y mayor empresa de reclutamiento especializado del mundo. Fundada en 1948, la empresa opera en Chile seleccionando profesionales permanentes y para proyectos especializados en las áreas de finanzas, contabilidad, mercado financiero, ingeniería, tecnología, recursos humanos, marketing y ventas.

Con presencia global y operaciones en Norte América, Europa, Asia, Sudamérica y Oceanía, Robert Half aparece en listas de empresas más admiradas del mundo. La compañía también es reconocida por su compromiso de promover la igualdad y proporcionar una cultura que apoya la diversidad.

roberthalf.cl





	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Finanzas	Director General (CEO)	11.325.001	14.145.000	16.568.510
	Director Financiero (CFO)	8.856.000	11.070.000	14.257.468
	Gerente de Administración y Finanzas	4.521.006	5.535.000	6.697.804
	Jefe de Finanzas	3.007.075	3.690.000	4.461.045
	Jefe de Tesorería/Tesorero	2.500.296	3.075.000	3.246.374
	Jefe de Crédito y Cobranza	2.514.911	3.075.000	3.722.946
	Analista de Finanzas	2.009.872	2.460.000	2.972.936
	Analista Cuentas por Cobrar	1.409.888	1.722.000	2.077.163
	Analista de Tesorería	1.499.063	1.845.000	2.225.531
Control de Gestión	Gerente de Control de Gestión/Controller	4.325.440	5.289.000	6.399.113
	Jefe de Control de Gestión	3.380.516	3.690.000	4.332.774
	Analista de Control de Gestión	1.804.410	2.214.000	2.468.610
Contabilidad	Gerente de Contabilidad	4.219.728	5.166.000	5.796.749
	Jefe de Contabilidad	2.811.020	3.444.000	3.890.736
	Contador General	2.400.960	2.952.000	3.571.920
	Analista Contable	1.596.835	1.968.000	2.170.409



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Auditoría	Gerente de Auditoría	3.411.384	4.182.000	5.065.389
	Gerente de Compliance	3.216.830	3.936.000	4.762.074
	Auditor Interno	1.502.357	1.845.000	2.231.571
Tax	Gerente de Impuesto	4.727.119	5.781.000	6.302.825
	Analista Tributario	2.005.846	2.460.000	2.970.923

	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Liderazgo Ejecutivo	Director de TI - CIO	10.914.483	12.300.000	14.774.138
	CTO	9.282.696	10.455.000	12.561.832
Desarrollo	Gerente de Desarrollo	4.908.337	5.535.000	6.652.366
	Desarrollador Back End	3.271.762	3.690.000	4.428.000
	Desarrollador Mobile	3.053.644	3.444.000	4.132.800
	Analista QA	1.856.808	2.091.000	2.509.200
	Desarrollador Full Stack	3.055.141	3.444.000	4.132.800
	Desarrollador Front End	3.294.432	3.936.000	4.723.200
Generalista	Gerente de TI	5.000.000	6.150.000	7.995.000
	Jefe de Tecnología	2.724.792	3.075.000	3.690.000
Infraestructura	Gerente de Infraestructura de TI	4.367.579	4.920.000	5.912.632
	Jefe de Infraestructura TI	2.725.946	3.075.000	3.690.000
Proyectos	Gerente de Proyectos TI	2.900.000	3.690.000	4.797.000
Seguridad	CISO	9.829.238	11.070.000	13.303.004
	Especialista de Seguridad	3.055.132	3.444.000	4.132.800
Aplicación e Integración de Sistemas	Gerente de Sistemas	4.906.409	5.535.000	6.651.317
	Gerente de Arquitectura	6.326.301	7.134.000	8.574.160



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Especializados Transformación Digital	Arquitecto de Soluciones Digitales	4.906.639	5.535.000	6.642.000
	Product Owner	2.755.200	3.444.000	5.000.000
	Scrum Master	3.274.342	3.690.000	4.428.000
	Científico de Datos	2.396.733	2.706.000	3.247.200
	Analista Business Intelligence	2.181.174	2.460.000	2.952.000
	DevOps	3.815.013	4.305.000	5.166.000
ERP	Consultor SAP	3.088.530	3.690.000	4.428.000
	Arquitecto Software	5.147.550	6.150.000	7.380.000



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Ventas	Gerente Regional de Ventas	7.647.689	8.610.000	10.342.045
	Gerente Comercial	5.764.532	6.765.000	7.698.758
	Gerente de Ventas	3.968.083	4.920.000	5.786.330
	Gerente de Desarrollo de Negocios	4.575.600	5.904.000	7.742.243
	Gerente de Categoría	3.136.500	3.690.000	5.867.100
	Jefe Zonal	2.299.081	3.321.000	3.985.200
	Jefe de Cuentas Claves	1.739.571	2.460.000	3.031.071
	Ingeniero de Ventas Técnicas	1.451.867	1.845.000	2.334.294
Marketing	Gerente de Marketing	4.691.113	5.289.000	6.346.800
	Gerente de Marca	3.707.996	4.182.000	5.018.400
	Jefe de Relaciones Públicas	1.357.856	2.214.000	2.833.920
	Community Manager	1.463.700	1.722.000	2.066.400
	Jefe de Marketing Digital	2.293.391	2.583.000	3.099.600
	Jefe de Producto	1.861.347	2.460.000	2.787.974
	Especialista Marketing Digital	1.852.029	2.091.000	2.509.200
	Analista Inteligencia Negocios	2.509.097	2.829.000	2.878.111
	Analista de Marketing	1.523.281	1.722.000	2.066.400



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Contratos	Administrador de Contrato	4.000.000	5.535.000	7.195.500
Operaciones	Gerente de Mantenimiento	3.183.700	3.800.000	4.652.400
	Subgerente de Mantenimiento	3.091.540	3.690.000	4.517.725
	Ingeniero de Confiabilidad	2.059.105	2.460.000	3.006.629
	Gerente de Operaciones	8.234.440	9.840.000	12.049.572
	Gerente de Planta	6.182.439	7.380.000	9.032.995
	Gerente de Calidad	4.635.563	5.535.000	6.780.375
	Jefe de Producción	2.368.603	2.829.000	3.461.875
	Jefe de Calidad	2.258.447	2.706.000	3.309.631
	Ingeniero de Procesos	1.600.000	2.214.000	2.878.200
Proyectos	Gerente de Ingeniería	5.143.758	6.150.000	7.525.755
	Gerente de Proyectos	2.880.551	3.444.000	4.216.368
	Ingeniero de Proyectos	1.849.761	2.214.000	2.706.794
Supply Chain	Gerente de Supply Chain	4.117.192	4.920.000	6.024.794
	Gerente de Compras	3.500.200	4.674.000	6.076.200
	Demand Planner	2.267.357	2.706.000	3.312.505
	Jefe de Logística	2.566.442	3.075.000	3.760.962
	Comprador	1.600.000	3.075.000	3.997.500



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Minería	Gerente de Proyectos	7.725.938	9.225.000	11.300.625
	Gerente de Operaciones Mina & Planta	7.727.177	9.225.000	11.298.145
	Gerente de Mantenimiento	6.181.948	7.380.000	9.038.104
	Gerente de Ingeniería	6.176.492	7.380.000	9.037.662
	Gerente de Contratos	6.687.881	7.995.000	9.784.357
	Gerente HSEC	5.151.885	6.150.000	7.531.230
	Superintendente Mina/Planta	5.147.077	6.150.000	7.531.385
	Superintendente de Proyectos	5.147.077	6.150.000	7.531.385
	Superintendente de Mantenimiento	5.147.077	6.150.000	7.531.385
	Líder de Mantención Mecánica	3.295.711	3.936.000	4.817.664
	Líder de Mantención Eléctrica	3.295.711	3.936.000	4.817.664
	Líder de Instrumentación y Control	3.295.711	3.936.000	4.817.664
	Ingeniero de Planificación	3.091.851	3.690.000	4.517.052
	Ingeniero de Confiabilidad	3.091.851	3.690.000	4.517.052
	Gerente de Proyectos	7.725.938	9.225.000	11.300.625
	Gerente de Operaciones Mina & Planta	7.727.177	9.225.000	11.298.145



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Generalista	Director Recursos Humanos	6.307.686	7.380.000	10.357.215
	Gerente Recursos Humanos	4.889.250	6.150.000	7.380.000
	Jefe Recursos Humanos	3.274.875	3.690.000	4.428.000
	Generalista Recursos Humanos	2.730.600	3.075.000	3.690.000
Compensaciones y Beneficios	Gerente Compensaciones y Beneficios	3.884.734	4.920.000	5.217.168
	Analista Compensaciones y Beneficios	1.528.275	1.722.000	2.066.400
Reclutamiento y Selección / Desarrollo de Talento	Jefe Adquisición y Desarrollo Talento	2.099.786	2.460.000	2.995.929
	Analista Reclutamiento y Selección	1.291.992	1.599.000	1.918.800
Desarrollo Organizacional	Analista Desarrollo Organizacional	1.634.093	1.845.000	2.214.000



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Auditoría - Servicios Financieros	Controller	6.000.168	6.765.000	8.127.761
	Gerente de Riesgo Operacional y TI	6.551.121	7.380.000	8.867.281
	Auditor Interno Riesgo Operacional	2.504.189	2.829.000	3.394.800
	Auditor Interno Riesgo TI	2.839.824	3.198.000	3.837.600
Operaciones - Servicios Financieros	Gerente de Riesgo de Crédito	6.772.324	7.626.000	9.162.530
	Gerente de Operaciones	5.782.984	6.519.000	7.833.315
	Jefe de Operaciones	3.164.263	3.567.000	4.280.400
	Analista de Riesgo de Crédito	2.570.700	3.075.000	3.763.800
	Analista de Crédito	2.556.459	2.890.500	3.468.600