

Tema: Liderança

Quebra Gelo (15 min): Será utilizada uma caixa de fósforos para a execução da dinâmica.

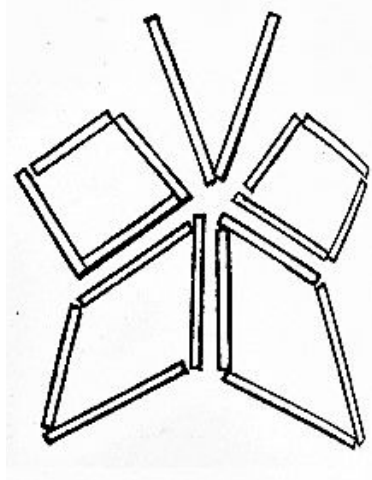
Dependendo do número de participantes, as equipes serão formadas com, no mínimo 4 pessoas em cada grupo. Sendo escolhido um integrante para ser o líder (sem o chamar assim, de início, até que a dinâmica termine).

O desenho abaixo será apresentado aos líderes e cada equipe, apenas, e cada uma delas terá palitos de fósforo distribuídos.

Sem falar e com as mãos para trás, o líder terá que observar o desenho e orientar os demais participantes de sua equipe a fazer o mais parecido possível, podendo quebrar os palitos, se desejar e observar os desenho quantas vezes desejar, indo ao encontro da amostra e voltando para o local onde se encontra a equipe.

As equipes terão 5 a 7 minutos para fazer o desenho completo e pausar quando o tempo acabar ou alguma equipe terminar.

Ao final, será apresentado o modelo e comparado com os feitos da equipe. Será analisado o processo de trabalho em equipe e a qualidade e preocupação do líder para a mesma. Reconhecer a importância do trabalho do líder e como cooperar e confiar em suas escolhas, podendo ajudar sempre que necessário e tornar o trabalho eficaz.



Introdução:

Video de LoL sobre Liderança([https://www.youtube.com/watch?v=eKjX9sRU7x8&";](https://www.youtube.com/watch?v=eKjX9sRU7x8&)).

Pedir para que os participantes da interação possam comentar e perceber semelhanças entre o líder do jogo e um líder em situações reais.

Pedir também para que cada membro cite um exemplo onde se passou por uma situação de liderança(ou viu alguém exercendo essa função).

Segunda Atividade:

Os articuladores da reunião deverão apresentar uma breve introdução da diferença entre um líder e um chefe. A imagem a seguir os orienta.



Após isso os articuladores deverão distribuir o para os participantes anexo 1: Como ser um líder sem chatear seus integrantes.

Atividade Final

Dividir em 2 grupos, o primeiro grupo vai falar um exemplo de liderança positiva e o grupo 2 um exemplo de liderança negativa.

Feedback

ANEXO 1

Uma das grandes dúvidas que pairam sobre as cabeças dos administradores nos dias de hoje é: “como ser um bom líder?”. Como gerenciar um grupo de pessoas sem que elas se sintam cobradas demais, ou chateadas com a pressão? Liderar e motivar pessoas sem pressão e cobrança é algo difícil de ser feito, mas é possível dosar a mão para não cometer erros em excesso.

É preciso saber exatamente o que e como fazer para que seus colaboradores o vejam como um líder verdadeiro, alguém que os inspirou, que lhes dá abertura para participar e os faz trabalhar mais confiantes, e não um ditador que apenas cobra resultados, sem pensar no lado humano da relação. Por isso, saber atuar como um líder dentro de uma equipe é fundamental para o seu sucesso.

É importante que o líder saiba ouvir as pessoas, escutar suas opiniões, dialogar com elas para que possam se sentir valorizadas. Mas, mais do que ouvi-las, é preciso saber como lidar com as críticas e sugestões, saber como implementar melhorias levando em consideração o que foi dito pelo colaborador etc. As pessoas adoram participar, mas odeiam que suas opiniões sejam ignoradas.

O líder também precisa saber como liderar as pessoas, conhecendo seus liderados, a forma como eles pensam, como agem, a forma como costumam trabalhar etc. É preciso haver um bom senso para que a liderança não seja um desastre. Por isso, é necessário saber como conversar com um

funcionário, como dar uma bronca, como elogiar na medida certa, como propor uma mudança drástica sem causar impactos negativos etc.

A boa liderança é, antes tudo, o bom convívio e a boa relação entre as pessoas. É preciso haver respeito para que um líder seja respeitado. É preciso haver companheirismo e comprometimento para que um serviço seja bem executado pela equipe como um todo. É preciso ser um líder responsável para que seus liderados se sintam parte do grupo, ativos, valorizados.

O bom líder é aquele que chama pra si a responsabilidade, mas que também sabe como delegar autoridade e funções a seus comandados. Porém, ele sabe exatamente quem está preparado para receber este fardo, sem sobrecarregar uma pessoa despreparada, que certamente irá se chatear com ele, fazendo um serviço de péssima qualidade, comprometendo todo o resultado final.

Ser um bom líder e não chatear os seus colaboradores é uma tarefa complexa, porém não impossível. Procure sempre se relacionar de forma agradável com seus liderados, participe de seu dia-a-dia, valorize quem precisa, cobre de quem está devendo em desempenho etc. Mas, principalmente, saiba exatamente para onde você quer levar sua equipe. Um chefe perdido deixa qualquer equipe fora do rumo.

Compartilhe suas experiências, conte exemplos de bons comportamentos, histórias de sucesso, motive seus colaboradores. Evite ser o líder chato que apenas puxa a equipe para baixo. Eleve o astral das pessoas, mostre a elas como são importantes para o bom andamento do serviço, como são essenciais na engrenagem da empresa. Valorizar o trabalho das pessoas é uma excelente forma de trazê-las para o seu lado, de fazê-las trabalharem melhor.

Seja um bom líder e colha os frutos desta boa relação com seus funcionários. Sucesso!