



**Competencia: INTERACTUAR EN EL CONTEXTO
PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS
ÉTICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA CULTURA DE
PAZ**

Elaboró: César Augusto Aranda
Instructor Transversal Ética
Fecha: febrero de 2023



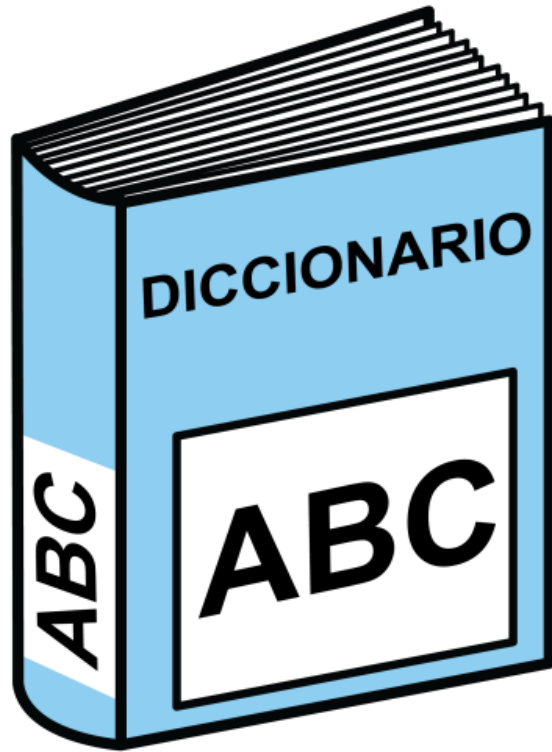
Que es la Dignidad Humana

Concepto Cotidiano:

vida digna, trato digno, empleo digno...

Etimología

Dignus: calidad de digno; ed,
valioso



Personas Diferentes

- Cualidades
- Diferencias dentro de la sociedad
- Cada persona es **VALIOSA** sin importar las diferencias



Ser Digno

- Ser merecedor de algo
En razón de un atributo o condición





Artista

- El artista es digno de aplausos
- Se emociona cuando los recibe



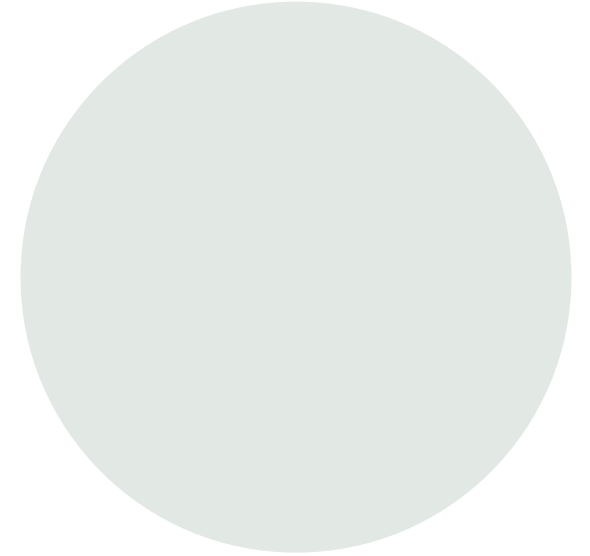
Quien se arrepiente de haber hecho mal

- Digno de perdón



Diferentes acepciones

- Sentido Positivo
- Sentido Negativo



Derecho Humano

Consiste en reconocer que cada persona merece respeto por el hecho de SER PERSONA



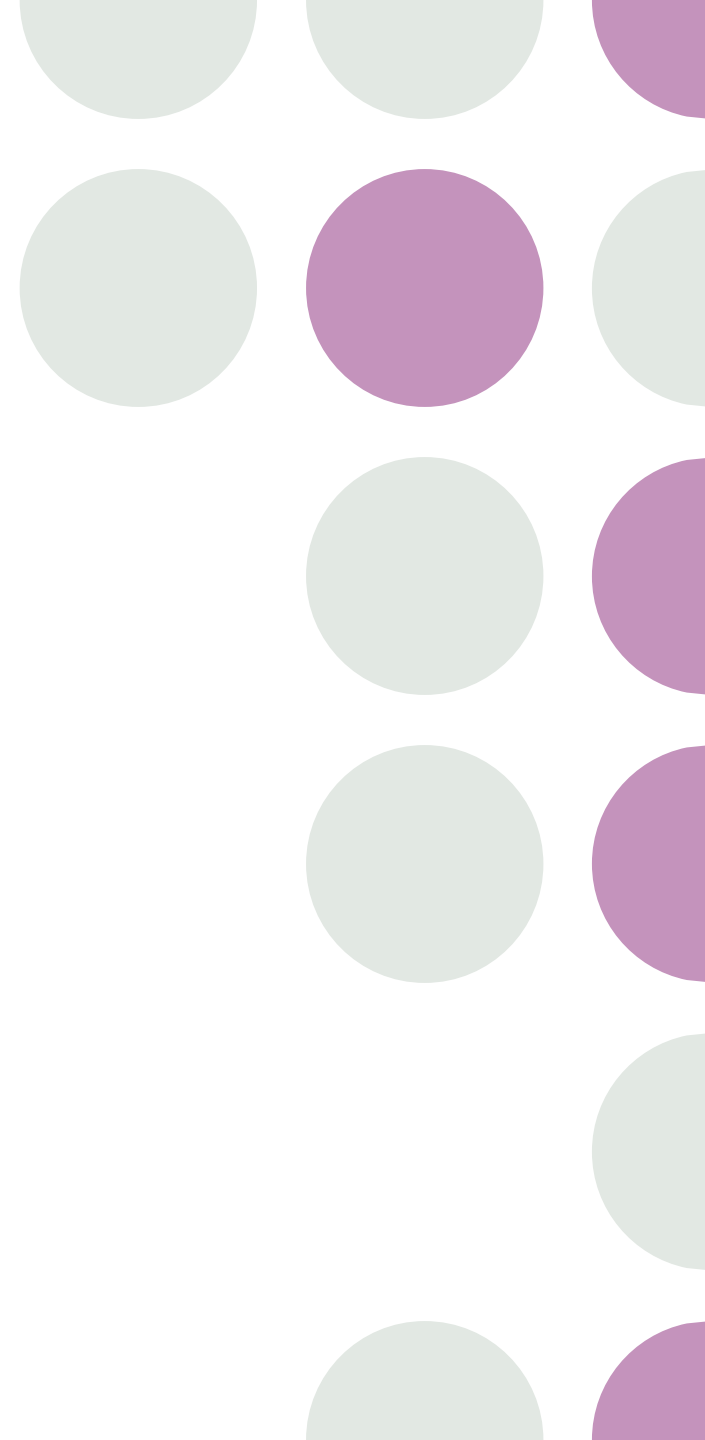
- Condiciones
- Características propias
- Cualidades

Reconocimiento y aceptación de
las diferencias



Personas LIBRES y DIGNAS

Confirma la VIRTUD y la propia
DIGNIDAD que posee cada uno



El Otro

- Es una Persona Libre
 - Ser Valioso
 - Respeto e Igualdad
-



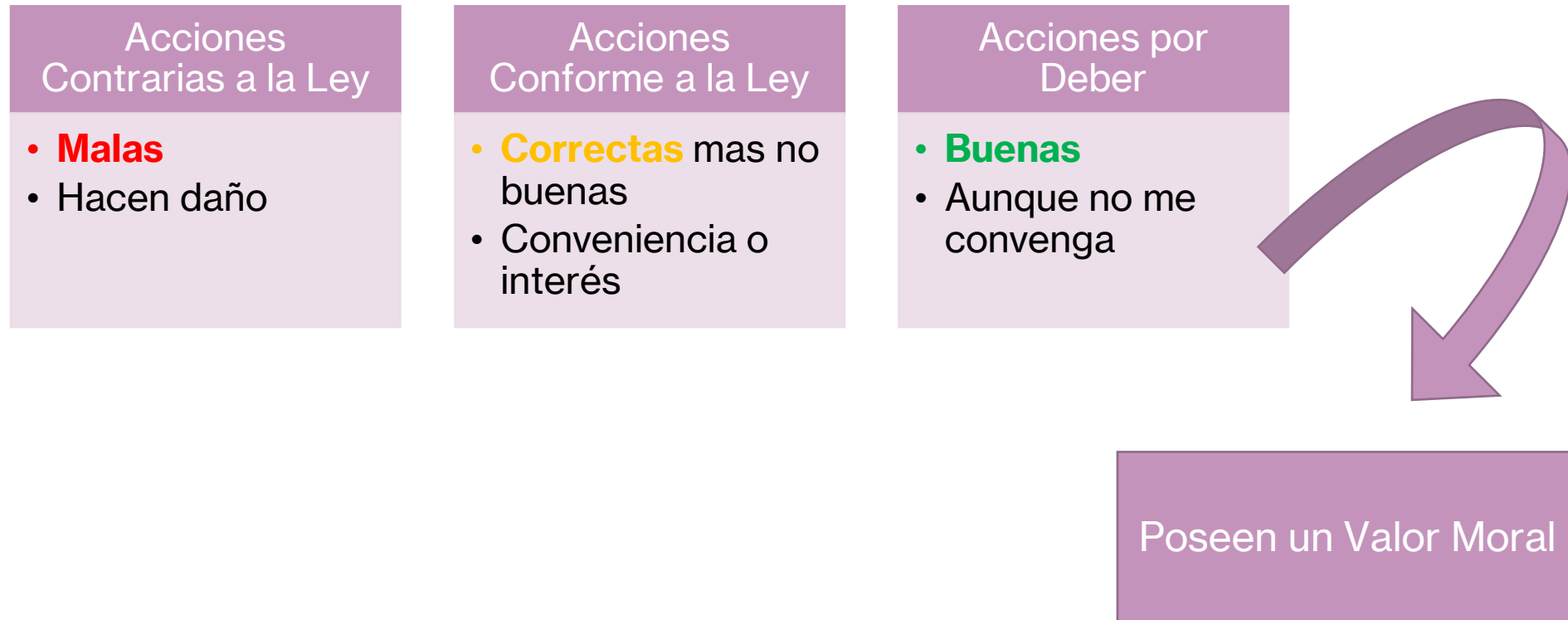
Ética en Kant

- Un hombre actúa moralmente cuando lo hace por deber

Deontológico

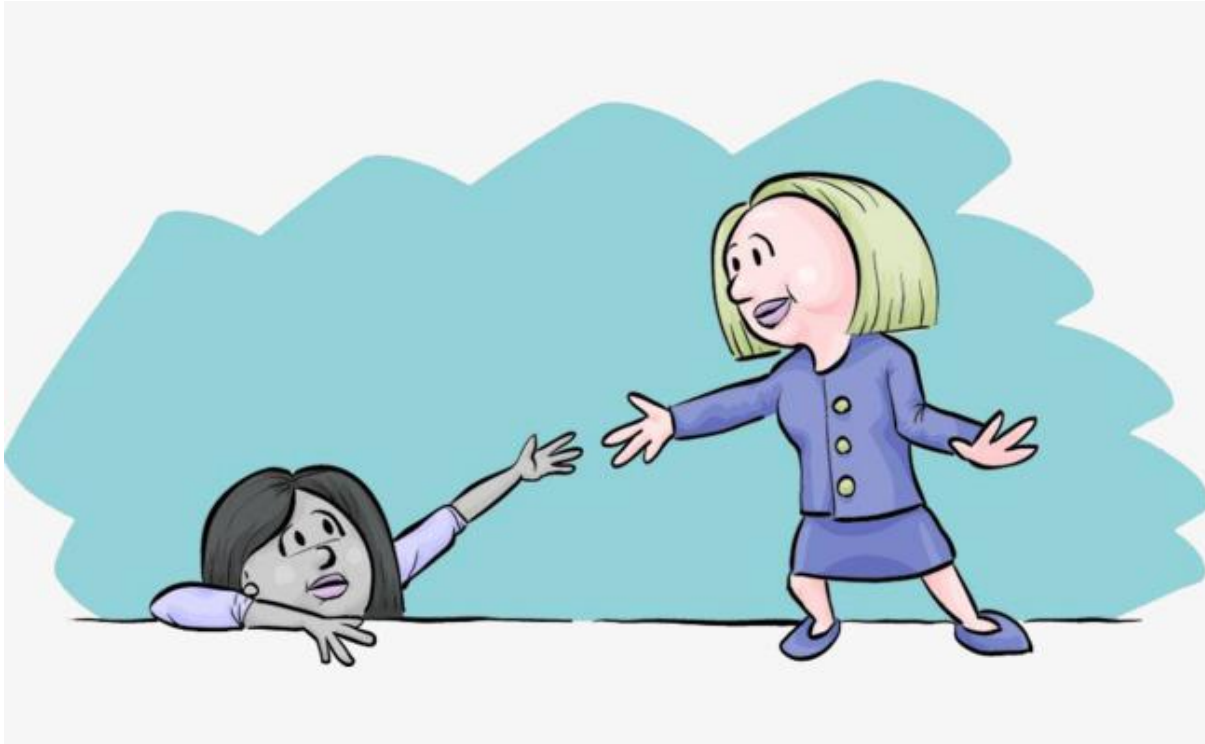
La necesidad de una ACCIÓN por respeto a la LEY

3 Tipos de Acciones Morales



No lo salvo

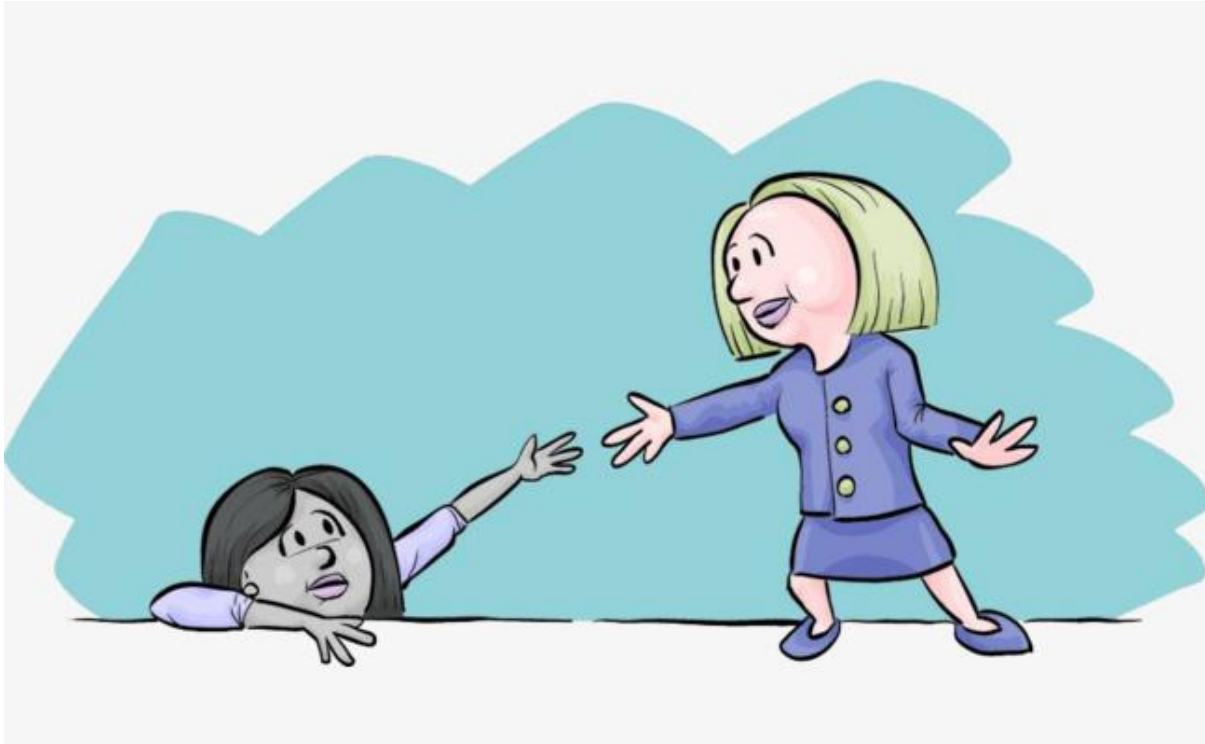
Porque ayer habló mal de mí



Obro por inclinación

≠ Al Deber (me vengo)

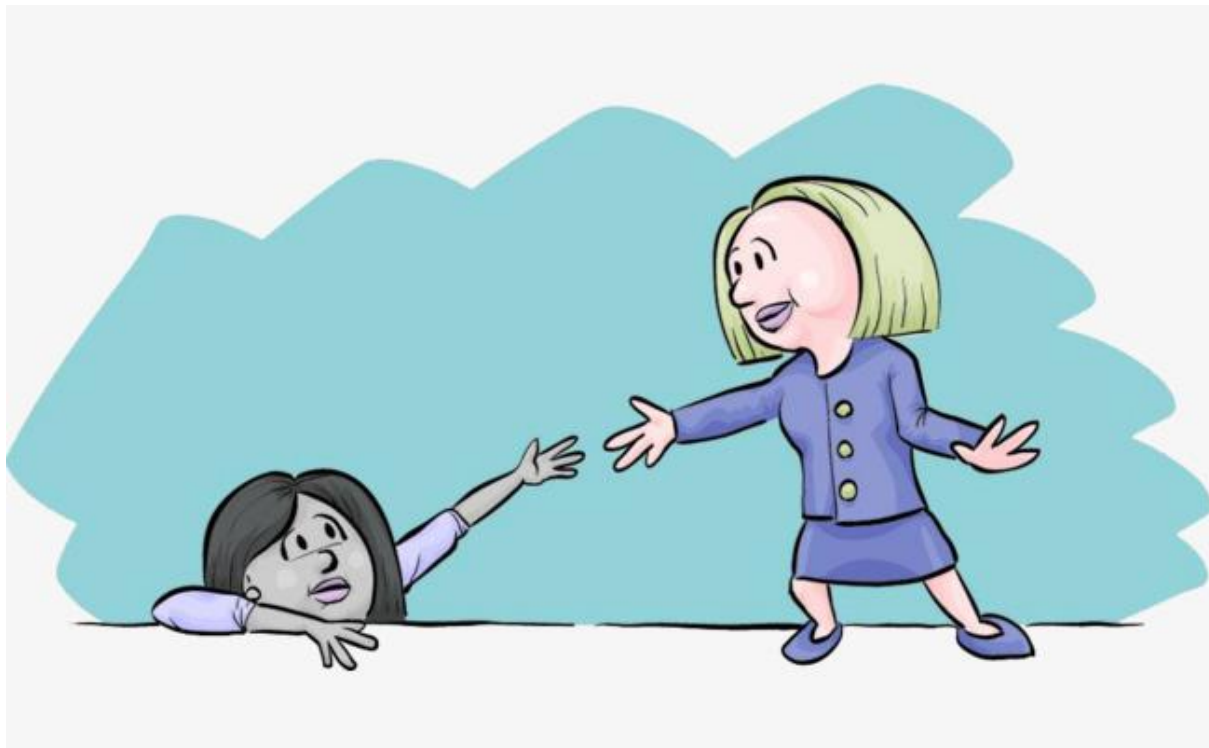
Lo Salvo



Obro por inclinación **Mediata**

= Al Deber (acto neutro)

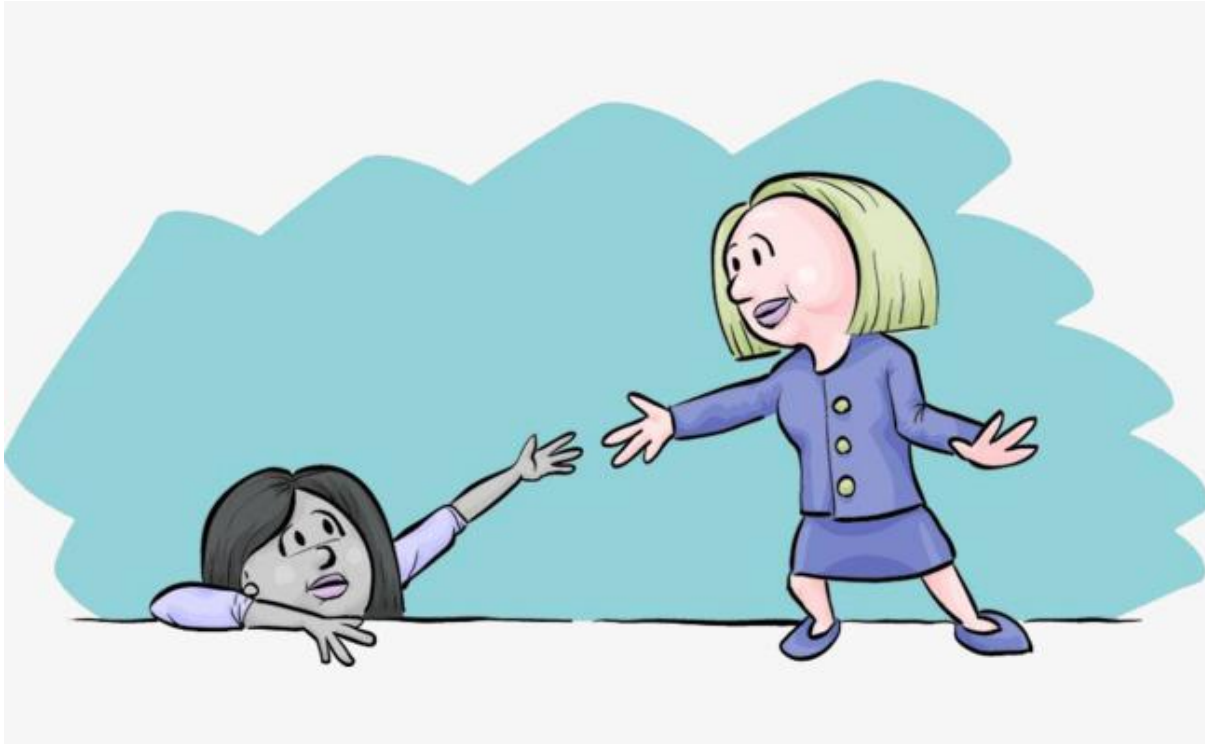
Es mi amigo y lo quiero sin importarme nada
de lo que pase o diga



Obro por inclinación Inmediata

≡ Al Deber (acto neutro)

Es un desconocido pero lo salvo



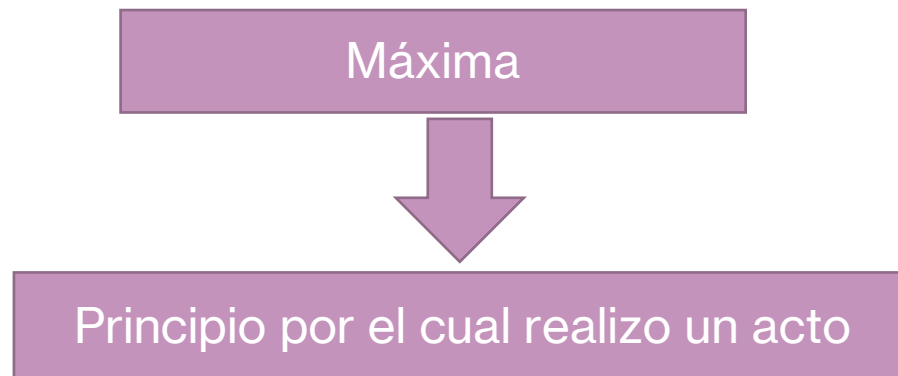
Obro contrariando mis inclinaciones

Al Deber (acto moralmente bueno)

Actúo por deber


Valor Moral de una acción

- Radica en el móvil que determina su realización



Imperativo Categórico

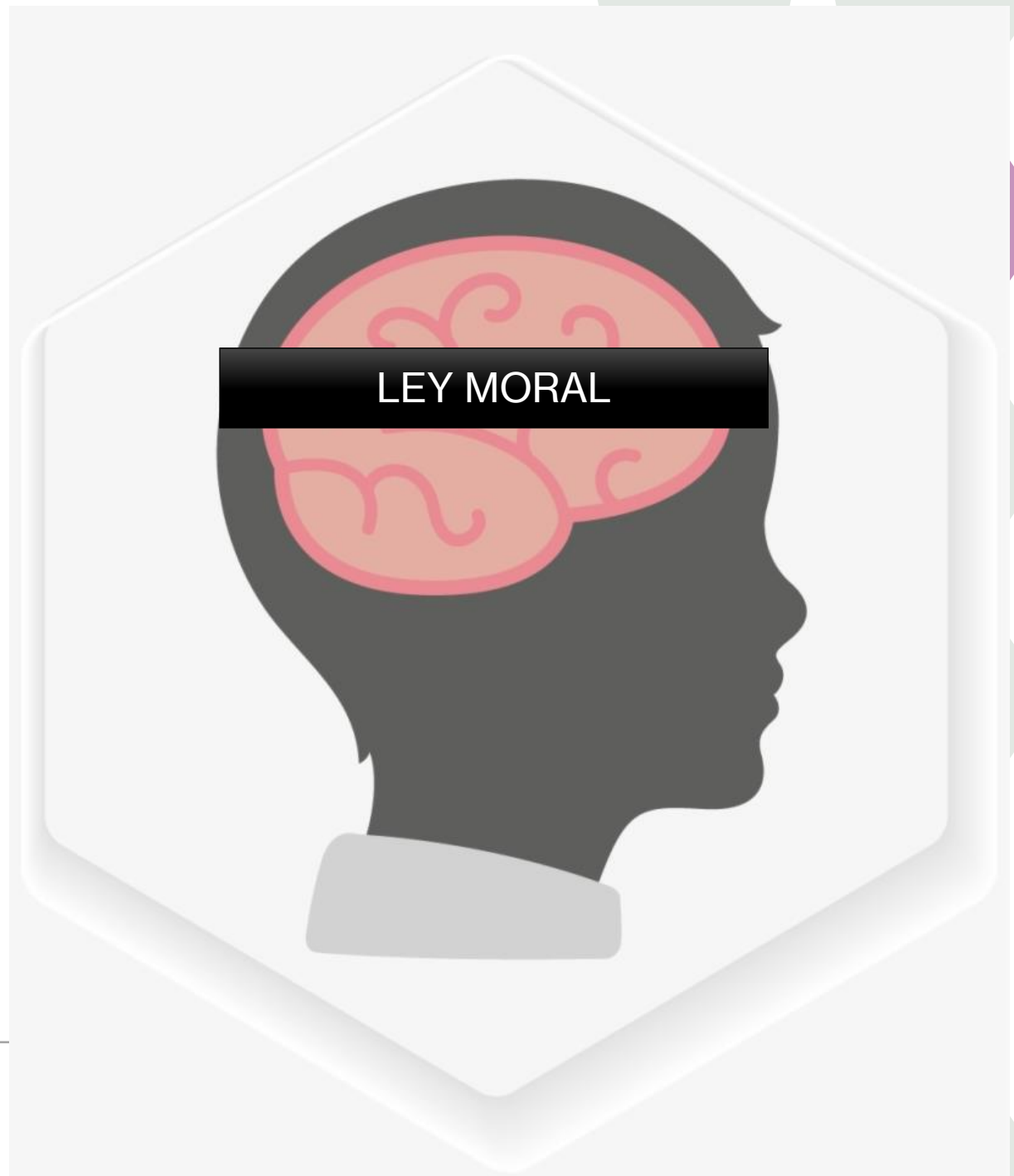
“obra de tal modo que
puedas querer al mismo
tiempo que se torne ley
universal”

A large iceberg floats in a dark, choppy sea under a cloudy sky. The visible tip of the iceberg is on the right, while the much larger, submerged part is on the left. A large, light purple arrow points from the submerged part towards the text on the right.

La regla para medir
nuestras acciones

Ley Moral

- Los seres humanos nacemos con la ley moral incorporada a nuestra cabeza



Lo bueno

- La buena Voluntad

El deseo de hacer las cosas de forma adecuada



¿Qué es lo bueno?

¿Qué nos mueve a actuar?

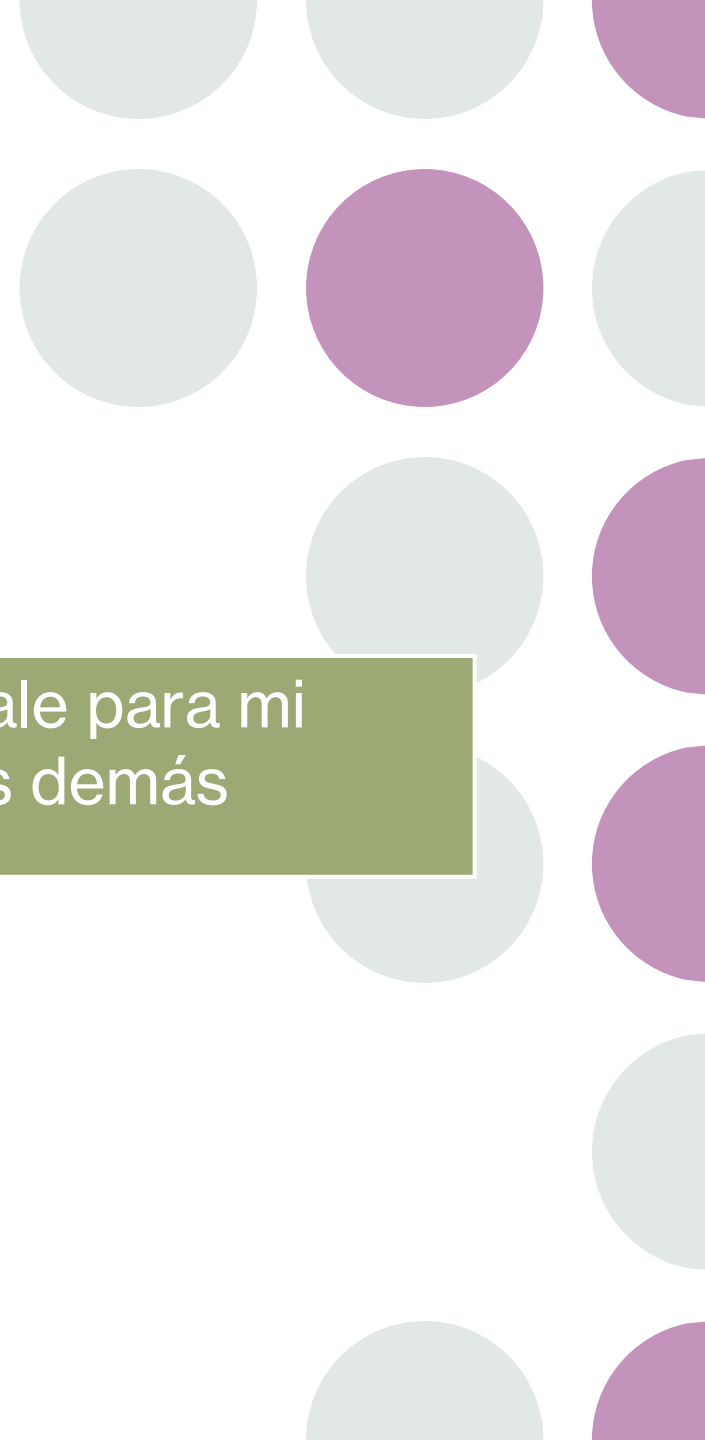
- Es lo que se hace por deber aunque no me convenga



¿Qué es lo bueno

Cuando nos proponemos algo, debemos asegurarnos que desearíamos que todos los demás hicieran lo mismo si se encontraran en la misma situación

Lo que creo que vale para mí debe valer para los demás



Actúo bien: ¡Qué Todos lo hagan!

Actúo mal: Somos la excepción

Para Kant lo que define si un acto es bueno es su intención

El Ser Humano

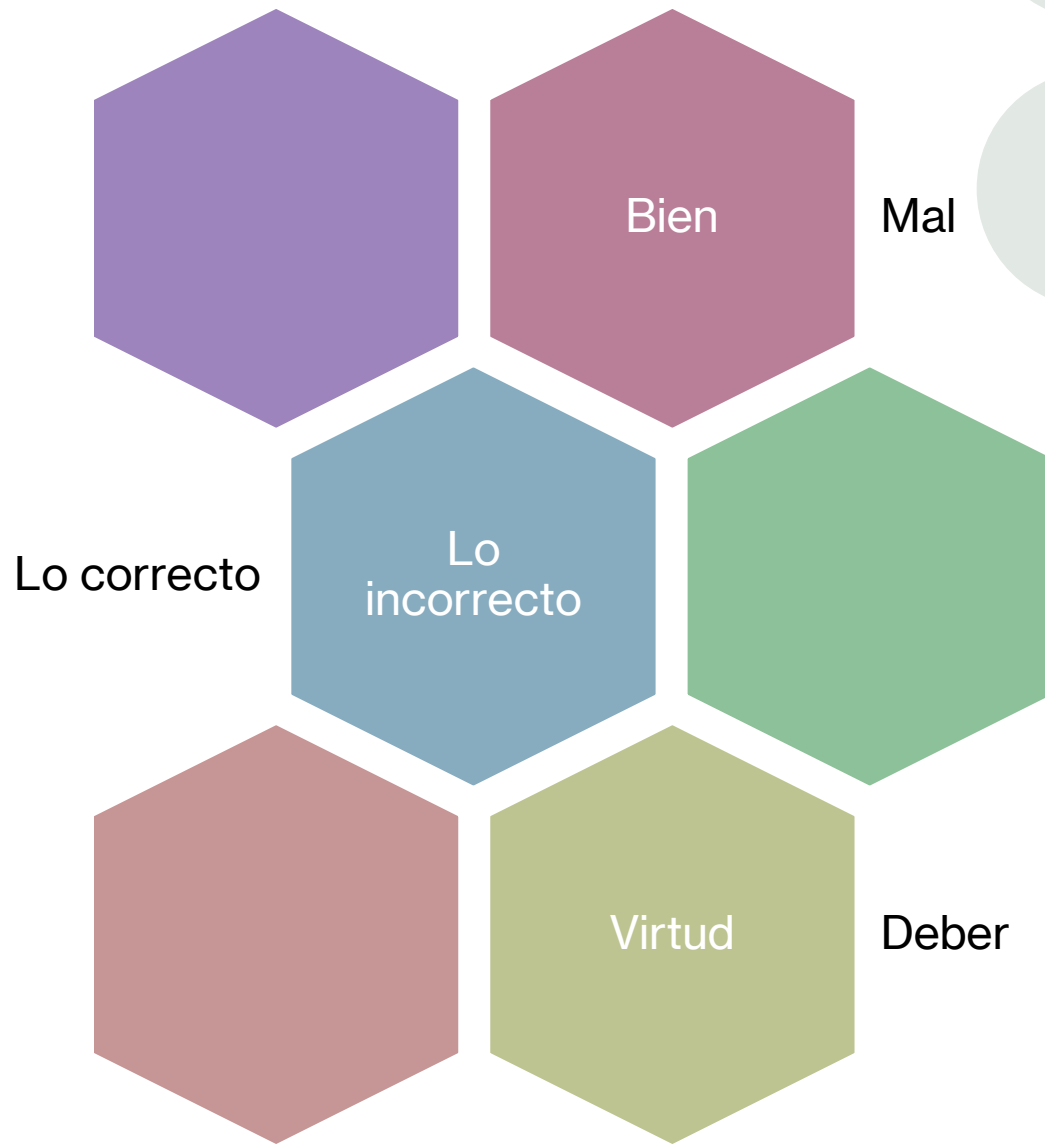
- Es un fin en sí mismo, no podemos utilizarlo como un medio para nosotros

Vale por lo que
es

No por lo que me puede
brindar

La ética

- Disciplina que estudia la conducta humana



- **ETICA.** El estudio crítico de la moralidad y de las opciones morales. Descansa sobre la presuposición de que el ser humano es **libre y responsable**. Está interesada en todas sus decisiones, opciones y evaluaciones. Tradicionalmente analiza dos conceptos fundamentales: **lo correcto y lo bueno**. El primero incluye las nociones de deber, ley moral e imperativos. El segundo incluye la idea de bienes y fines a ser propuestos o alcanzados. La *ética* es *una disciplina normativa en el sentido de que está interesada en cuáles son las metas que deben buscar las personas y cuáles deben ser sus motivaciones*

MORAL—[Del lat. *moris*, relativo a las costumbres]
Principios que rigen la vida del ser humano, mostrándole lo que es correcto y lo que no lo es.

La moral

- Es el conjunto de principios, juicios o pautas que regulan la conducta humana, la ética es la disciplina que estudia y reflexiona sobre estos mismos preceptos

• Dilema moral

Pregunta ética

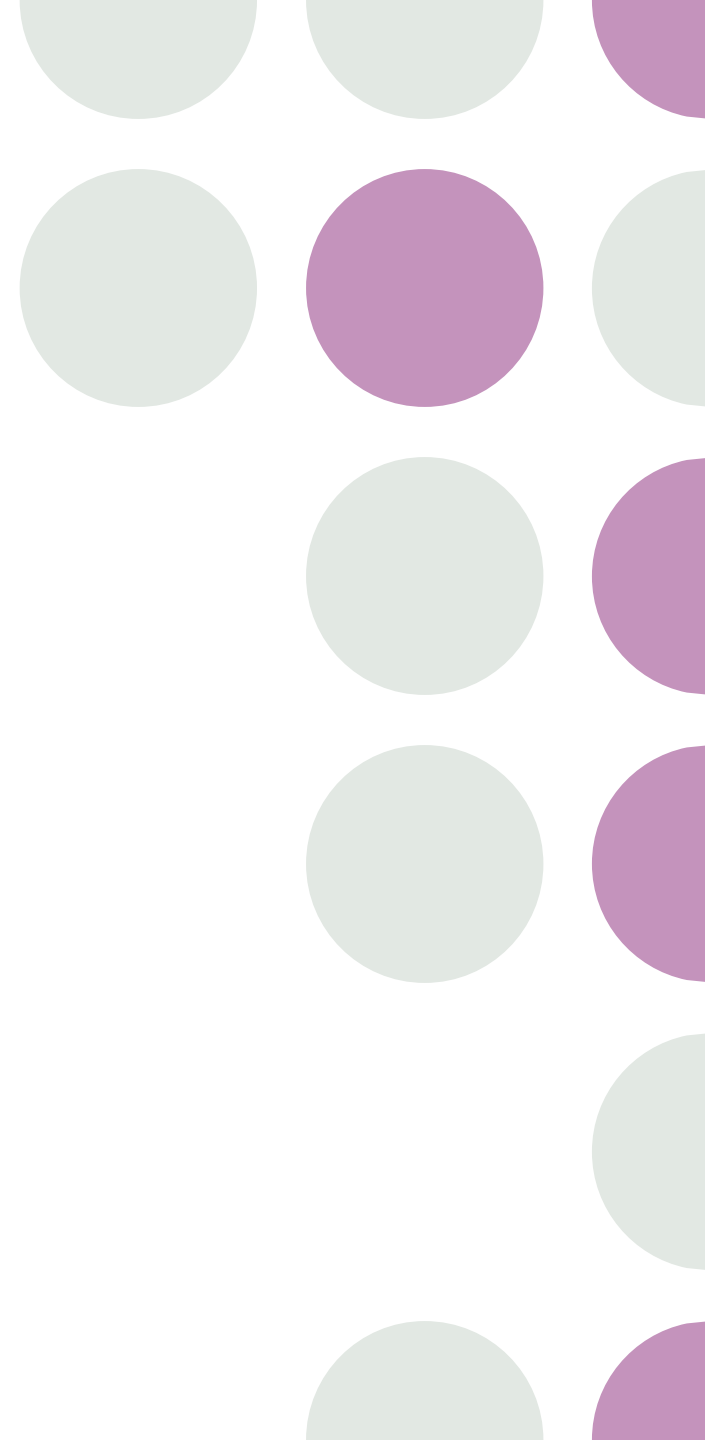


A large purple arrow points from the text 'Pregunta ética' on the right towards the text 'Dilema moral' on the left, indicating that an ethical question leads to a moral dilemma.

Etimologías

Ética, viene de ἠθικός = relativo al carácter de uno
ἥθος = hábito, costumbre que reflejan el carácter o
moral de la persona

Moral, viene de *moralis*, = *uso o costumbre*,
manera de vivir

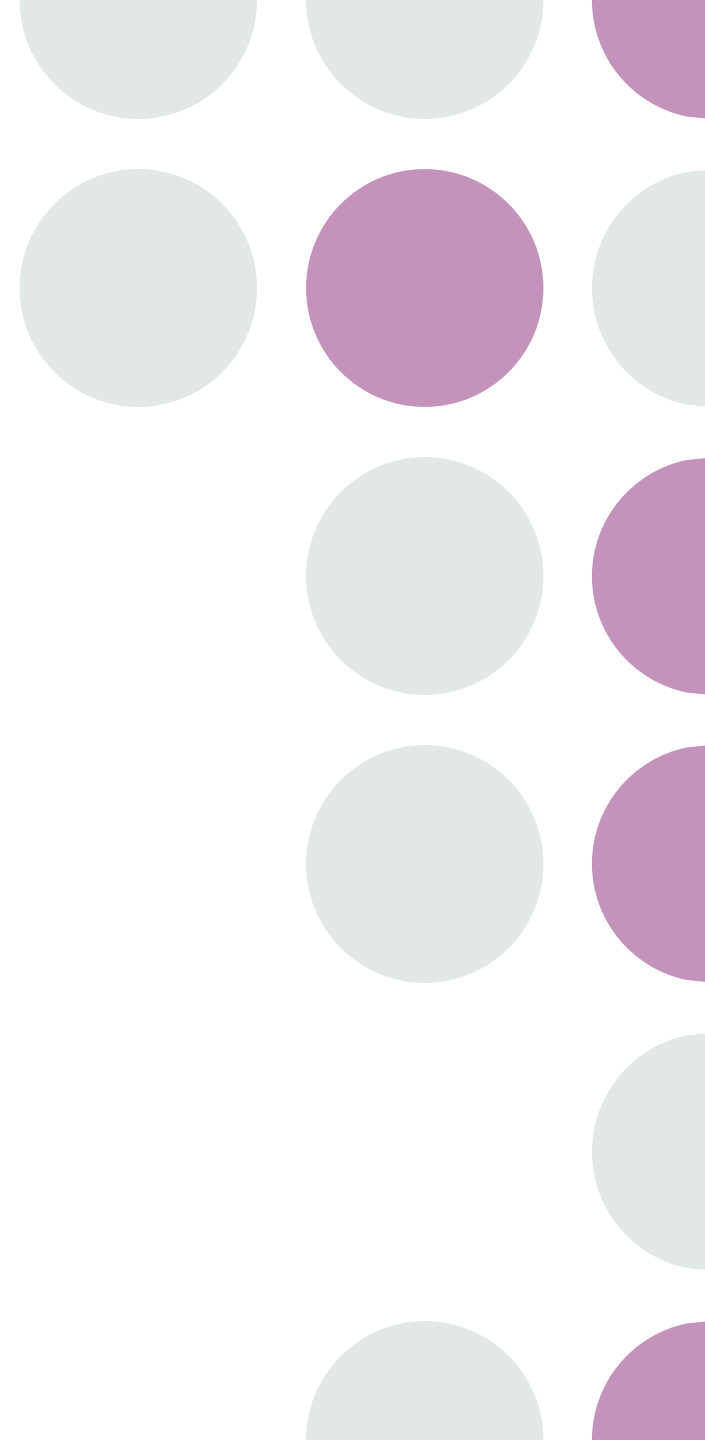


Historia

Problema Filosófico: Antigüedad

Platón: c 427 – 347 *Georgias*, *Fedón*, '*República*:
hedonismo, vida después de la muerte, ética
pública

Aristóteles c 384 – 322 *Ética a Nicómano* = la
búsqueda de la felicidad como fin último y su
relación con las virtudes



Historia

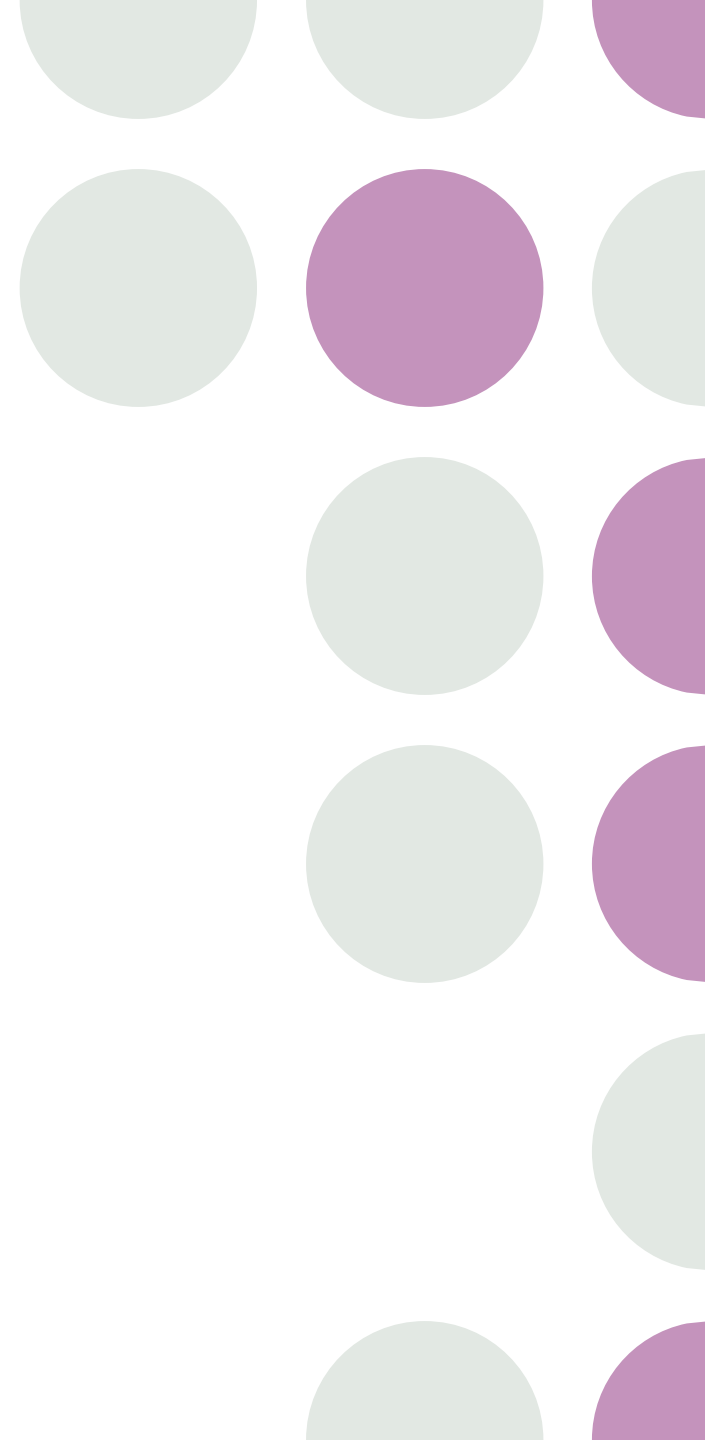
Problema Filosófico: Edad Media

Agustín de Hipona 354 - 430: ética de amor

Tomás de Aquino: 1224 – 1227: eudemonista y teológica

Unió la búsqueda de la felicidad con la doctrina cristiana de los Diez Mandamientos.

Apareció la idea del amor como fin último del ser humano



Historia

Problema Filosófico: Edad Moderna

Se construye un modelo ético que de respuesta a la razón

René Descartes 1569 – 1650 el ser Divino; Dios es bueno; ser humano: res cogitans, res extensa, el hombre debe encausar las pasiones a una vida recta

Baruch Spinoza 1632 – 1677 ética de Spinoza

David Hume 1711 – 1776 el fundamento de la moral no está en la razón sino en los sentimientos

Historia

Problema Filosófico: Edad Moderna

Immanuel Kant 1724 – 1804 **Fundamentación Metafísica de las Costumbres**; Crítica de la Razón Práctica; Metafísica de las Costumbres = **Imperativo Categórico**

Historia

Problema Filosófico: Edad Contemporánea

Siglos XIX y XX escenarios de grandes guerras mundiales

Existencialismo = Jean Paul Sartre = “el hombre se crea a sí mismo”

Emmanuel Levinas; Jacques Derrida = Crítica a la metafísica de la mismidad

Alteridad = irrepetible; no hay dos seres humanos iguales; el otro distinto a mí

Ética y Moral

Ética

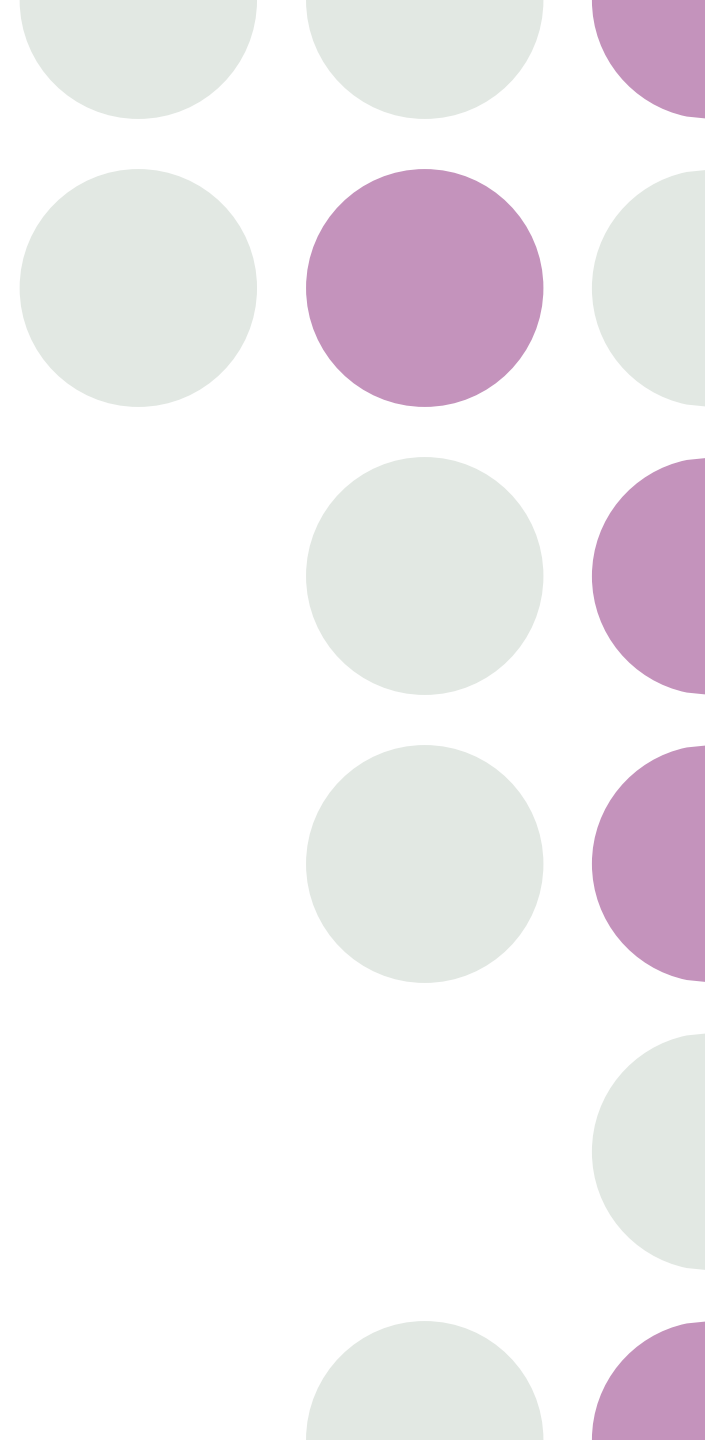


- ☐ Disciplina que estudia la moral
- ☐ Aproximación teórica que reflexiona sobre problemas morales
- ☐ Enuncia principios éticos que profundizan la naturaleza de los dilemas morales

Moral

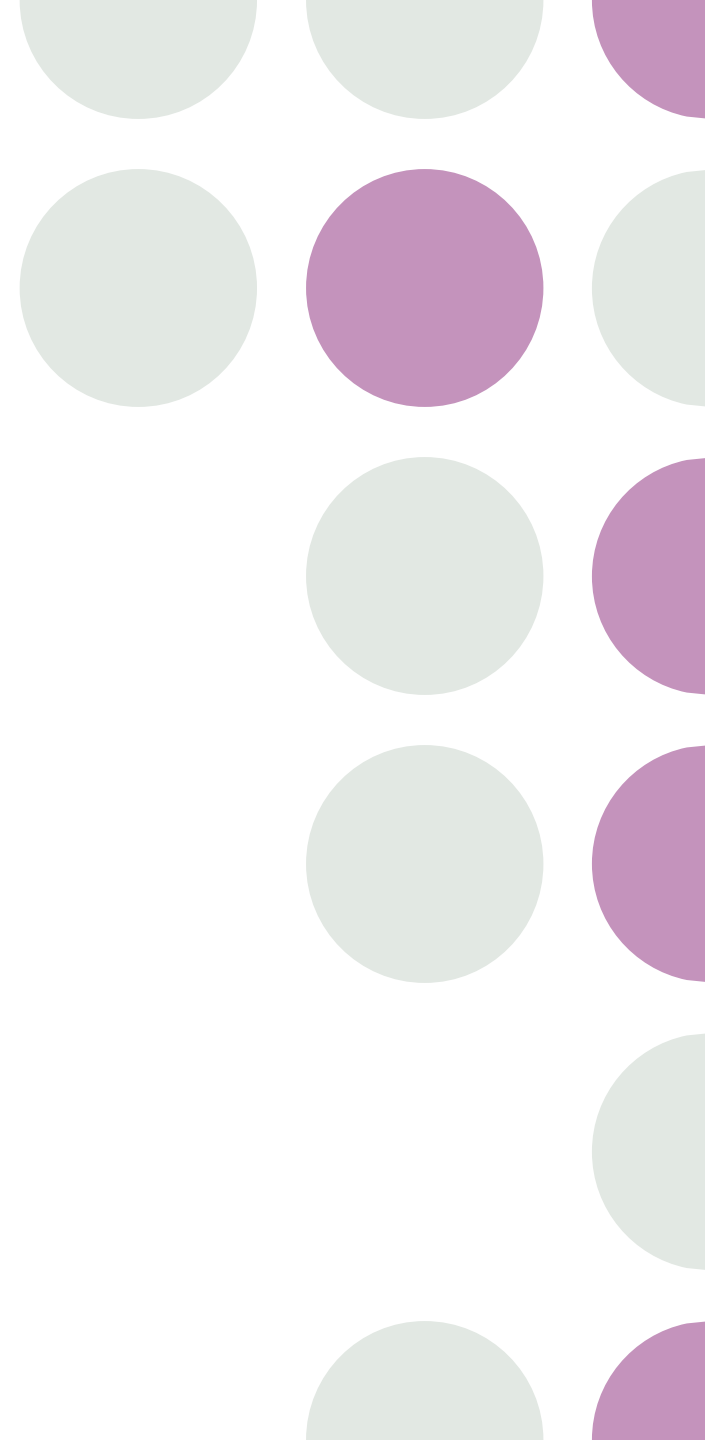


- ☐ Conjunto de reglas que regulan el comportamiento humano
- ☐ Determina si una conducta (práctica), es aceptada o no
- ☐ Está articulada a una sociedad



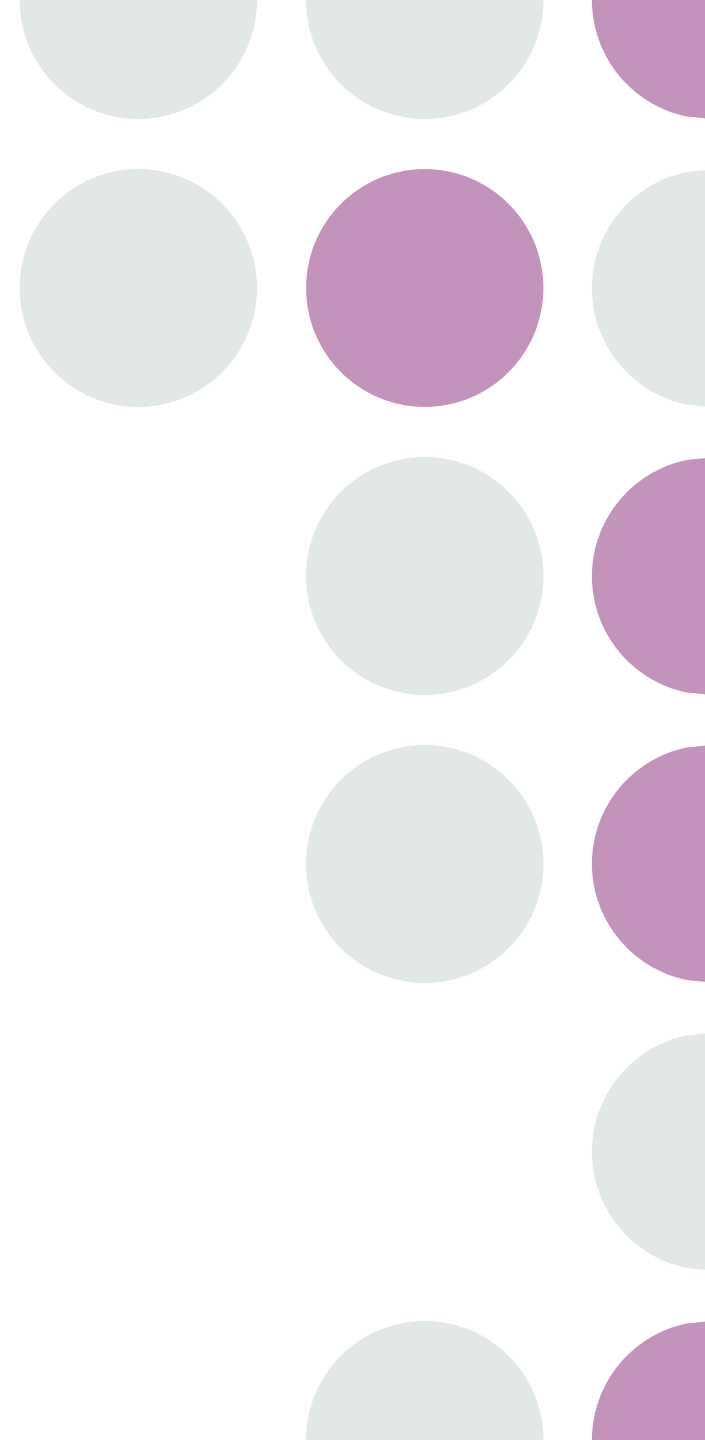
Código de Ética

- Código Deontológico, documento que contiene lineamientos (formulas normativas), y valores indispensables para el ejercicio ético de cualquier profesión colegiada
-

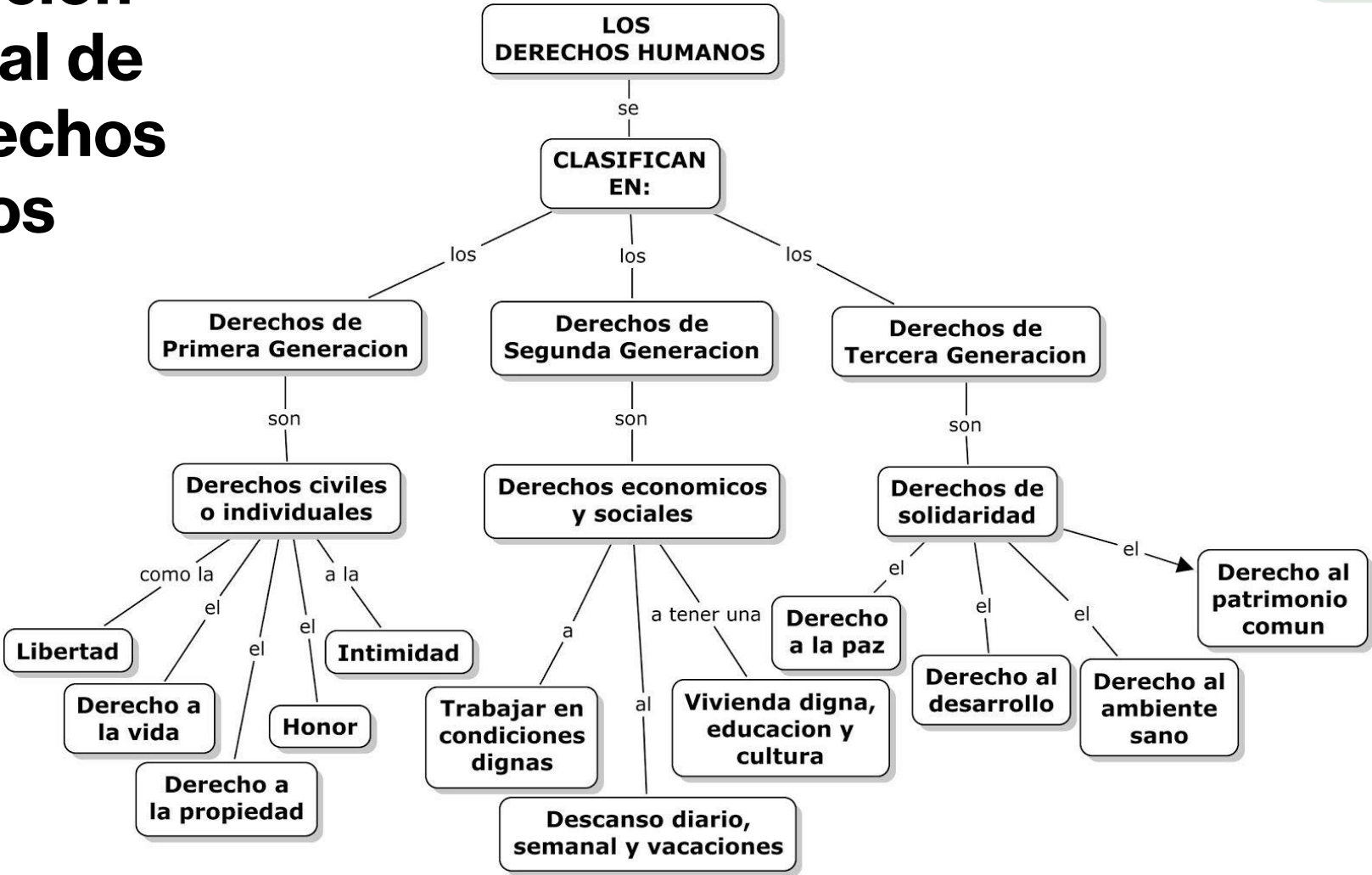


Declaración Universal de los Derechos Humanos DDHH

- Fue Proclamada y aprobada 10 de diciembre de 1948 por la Asamblea General de las Naciones Unidas
 - Agrupa los **derechos** y **libertades** a los que todo ser humano puede aspirar de manera **inalienable** y en condiciones de **igualdad**
 - Su objetivo es la lucha contra la opresión, la impunidad y las afrentas a la **dignidad humana**
-



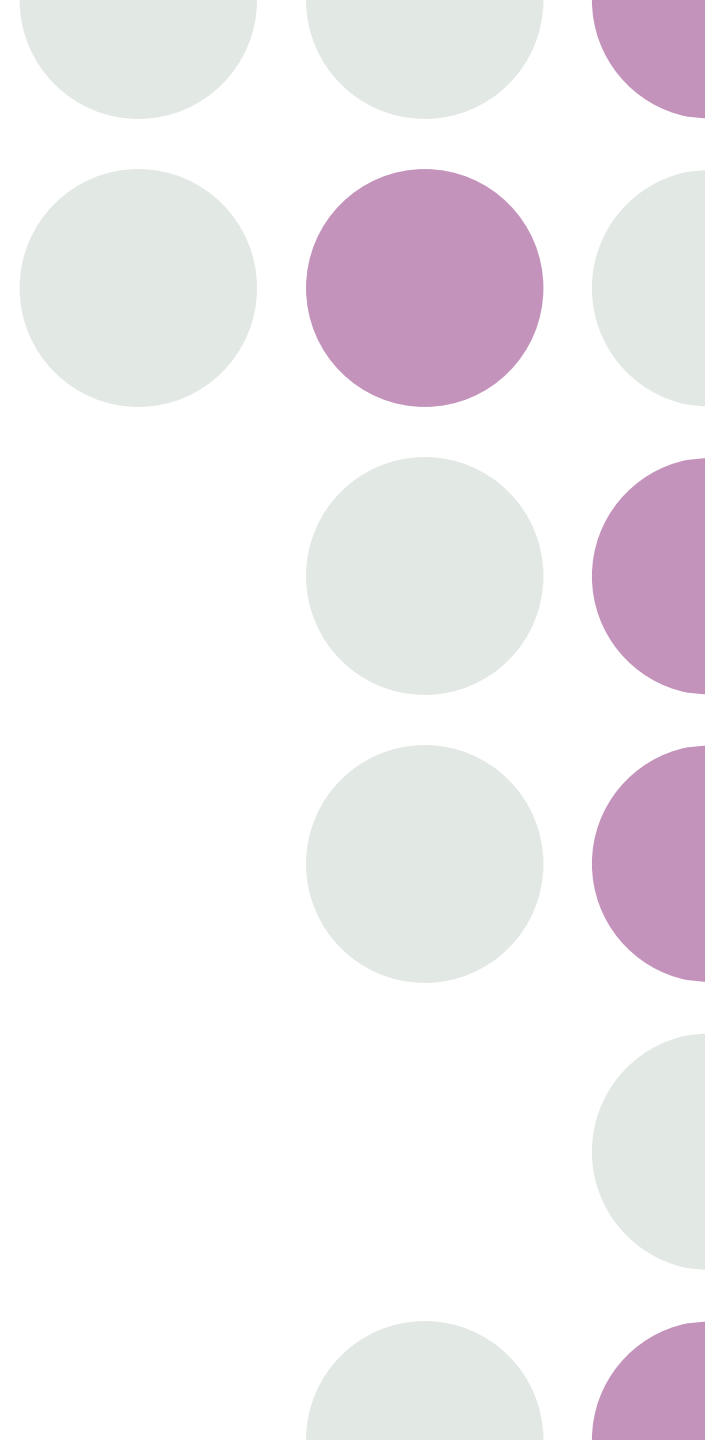
Declaración Universal de los Derechos Humanos DDHH



Declaración Universal de los Derechos Humanos DDHH

Preámbulo:

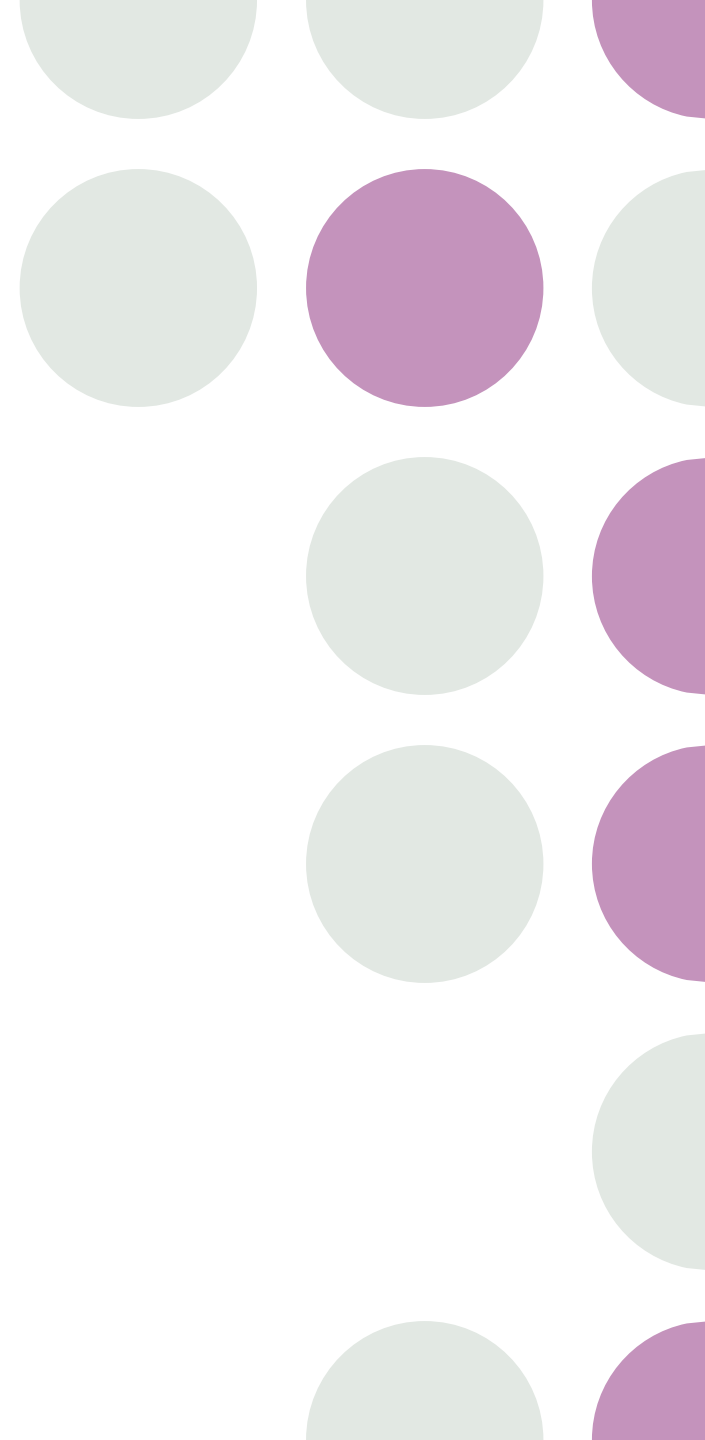
Considerando que la **libertad**, la **justicia** y la **paz** en el mundo tienen por base el reconocimiento de la **dignidad** intrínseca y de los derechos **iguales e inalienables** de todos los miembros de la familia humana



Declaración Universal de los Derechos Humanos DDHH

Preámbulo:

Considerando que el desconocimiento y el menosprecio de los derechos humanos han originado **actos de barbarie** ultrajantes para la conciencia de la humanidad; y que se ha proclamado, como la aspiración más elevada del hombre, el advenimiento de un mundo en que los seres humanos, liberados del temor y de la miseria, disfruten de la **libertad** de palabra y de la libertad de creencias

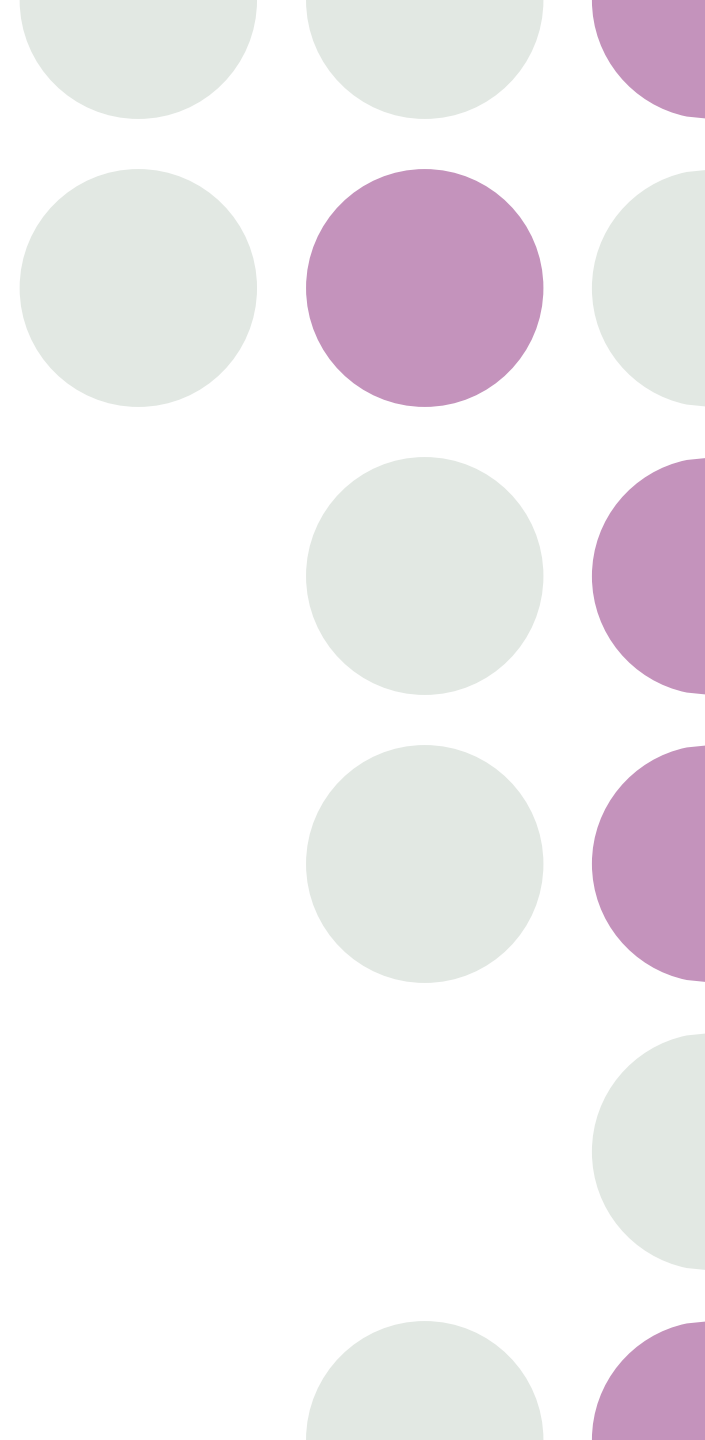


Declaración Universal de los Derechos Humanos DDHH

Preámbulo:

Considerando esencial que los derechos humanos sean **protegidos** por un régimen de Derecho, a fin de que el hombre no se vea **compelido** al supremo recurso de la rebelión contra la tiranía y la opresión,

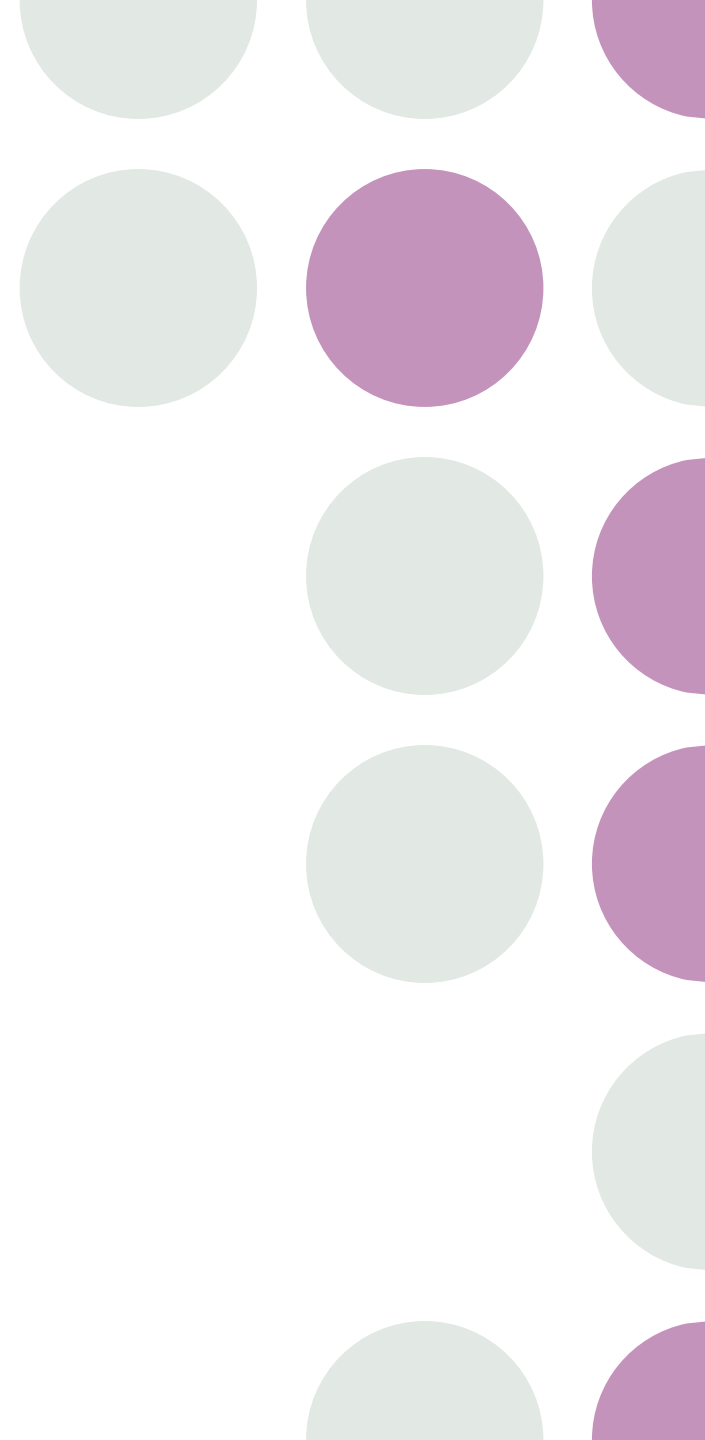
Considerando también esencial promover el desarrollo de **relaciones amistosas** entre las naciones



Declaración Universal de los Derechos Humanos DDHH

Preámbulo:

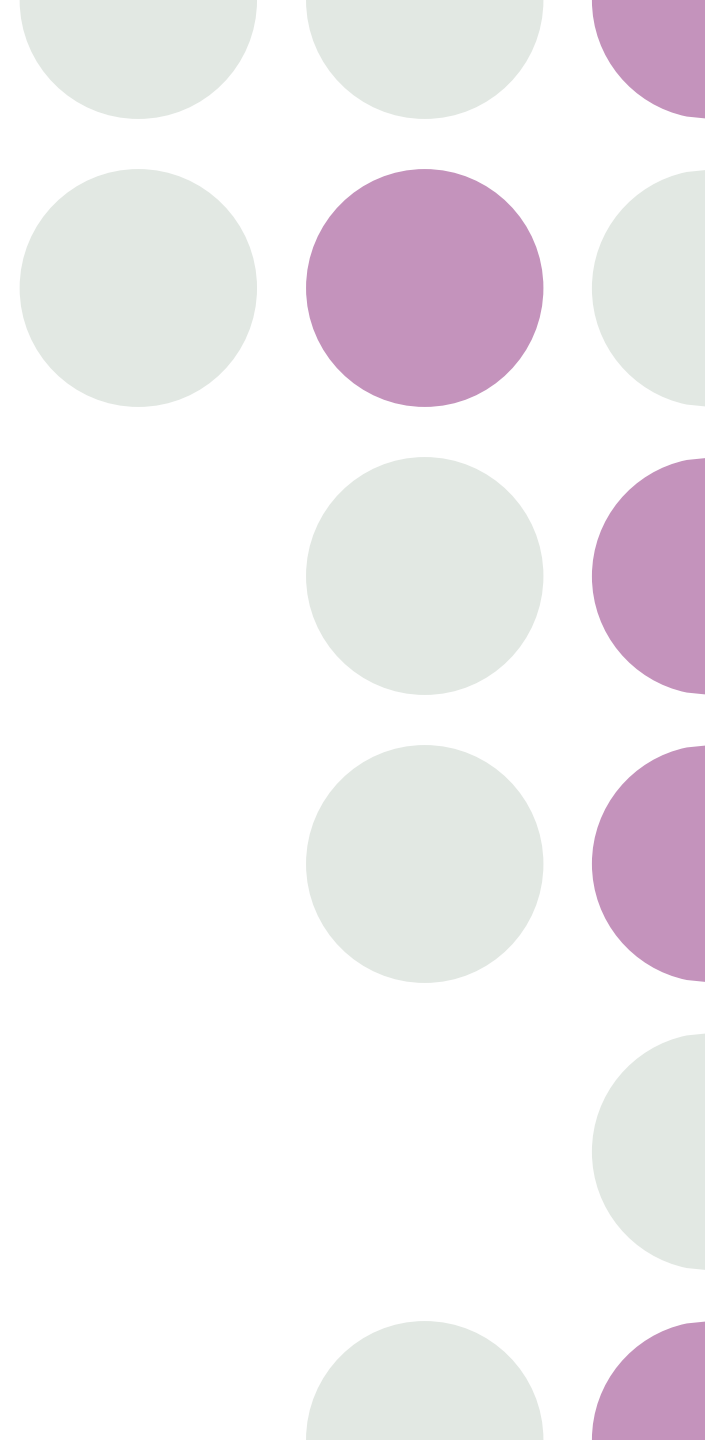
Considerando que los pueblos de las Naciones Unidas han reafirmado en la Carta su fe en los **derechos fundamentales del hombre**, en la **dignidad** y el **valor** de la persona humana y en la **igualdad** de derechos de hombres y mujeres; y se han declarado resueltos a promover el **progreso social** y a elevar el **nivel de vida** dentro de un concepto más amplio de la **libertad**



Declaración Universal de los Derechos Humanos DDHH

Preámbulo:

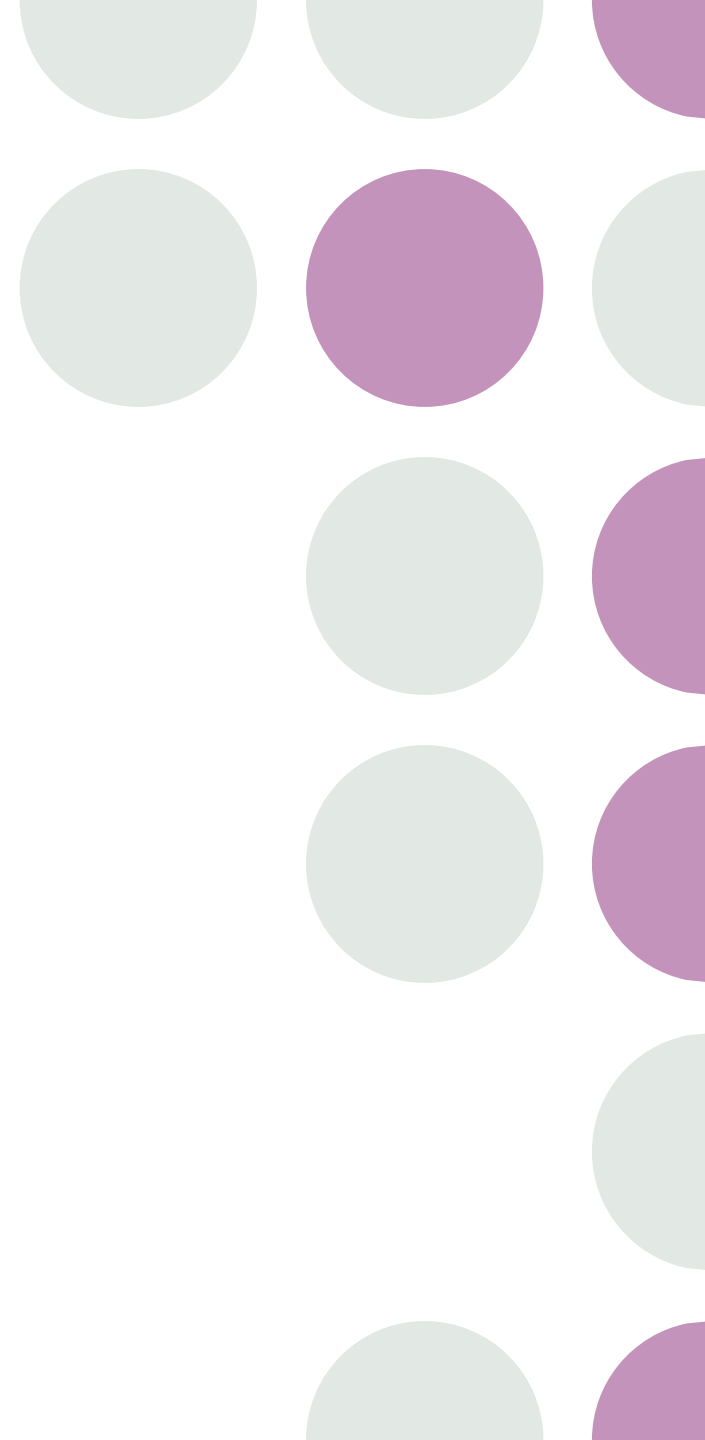
Considerando que los Estados Miembros se han comprometido a **asegurar**, en cooperación con la Organización de las Naciones Unidas, el **respeto** universal y efectivo a los derechos y libertades fundamentales del hombre y



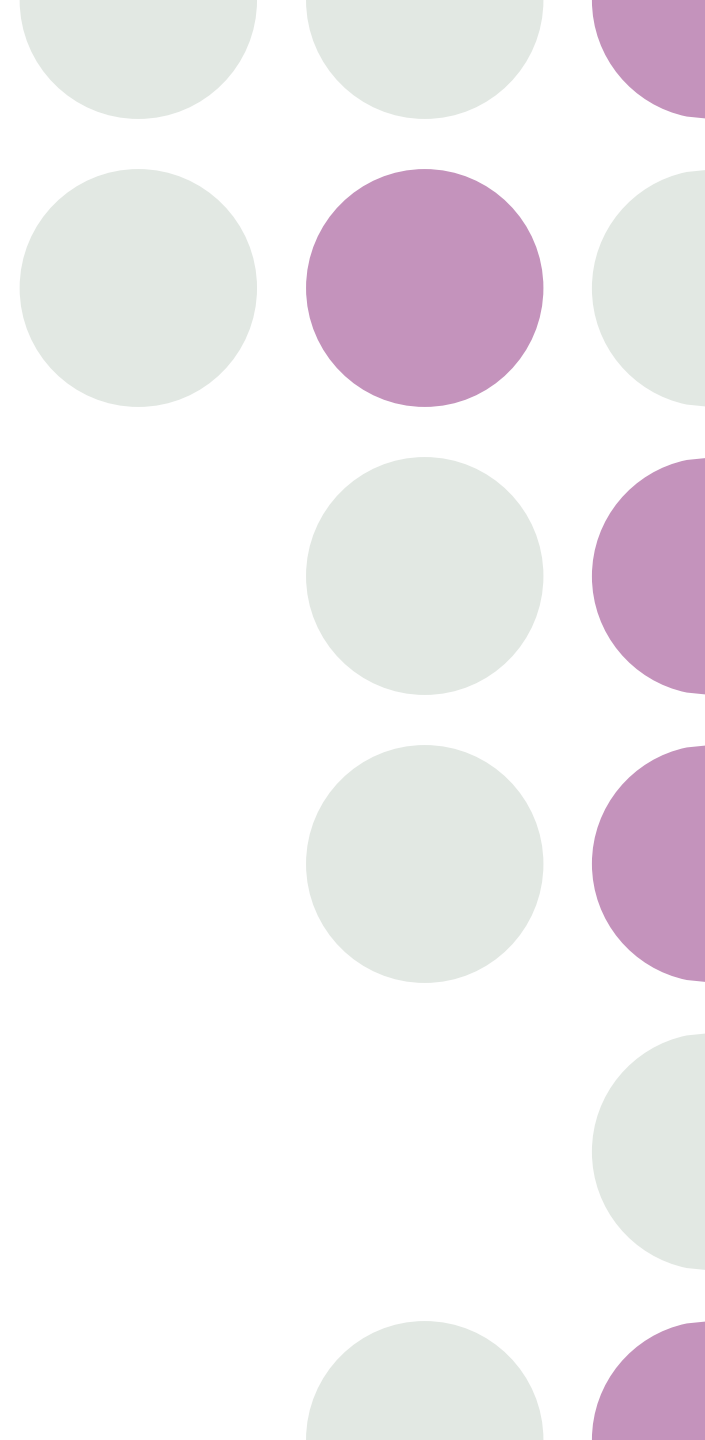
Declaración Universal de los Derechos Humanos DDHH

Preámbulo:

Considerando que una **concepción común** de estos derechos y libertades es de la mayor importancia para el pleno cumplimiento de dicho compromiso



Dinámica entrelazados





Cultura de Paz

- La Cultura de Paz se refiere a todos aquellos valores, ideas, actitudes y comportamientos que contribuyen a construir la PAZ

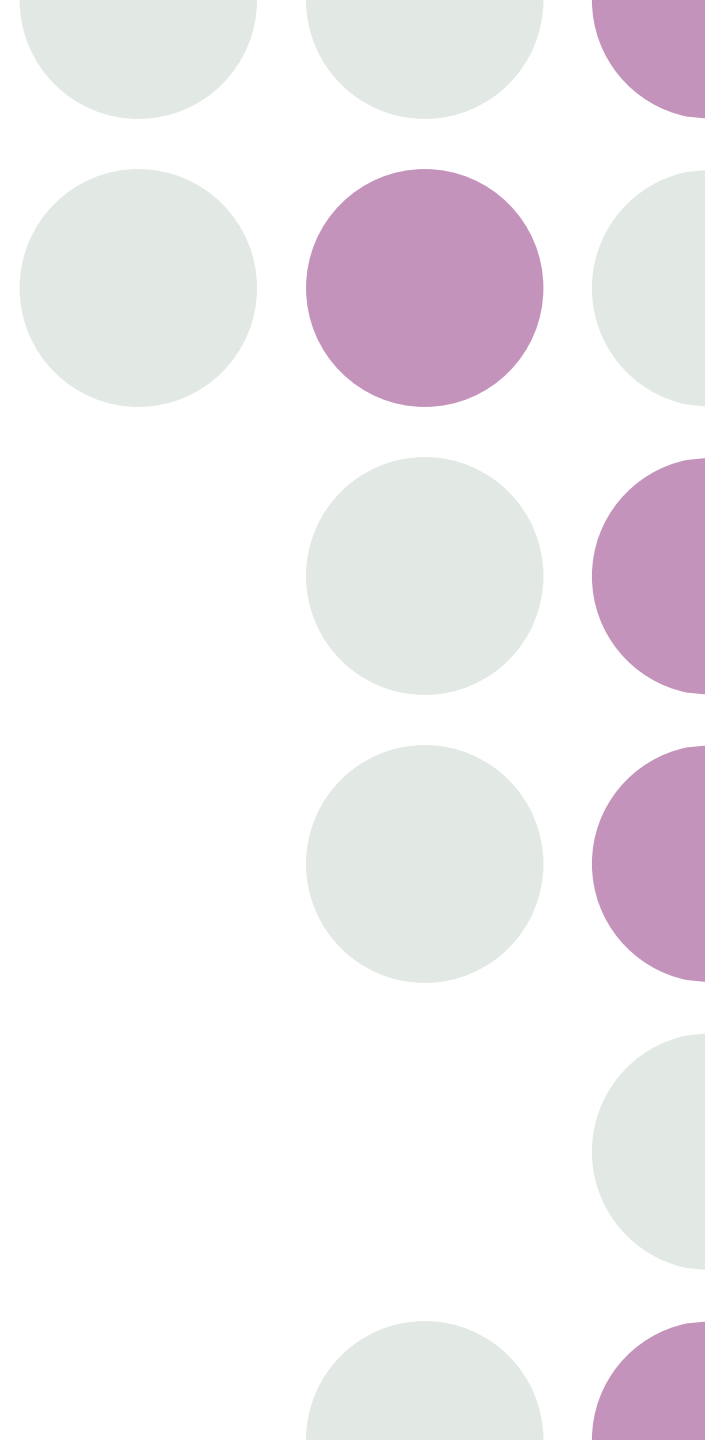
Cultura de Paz

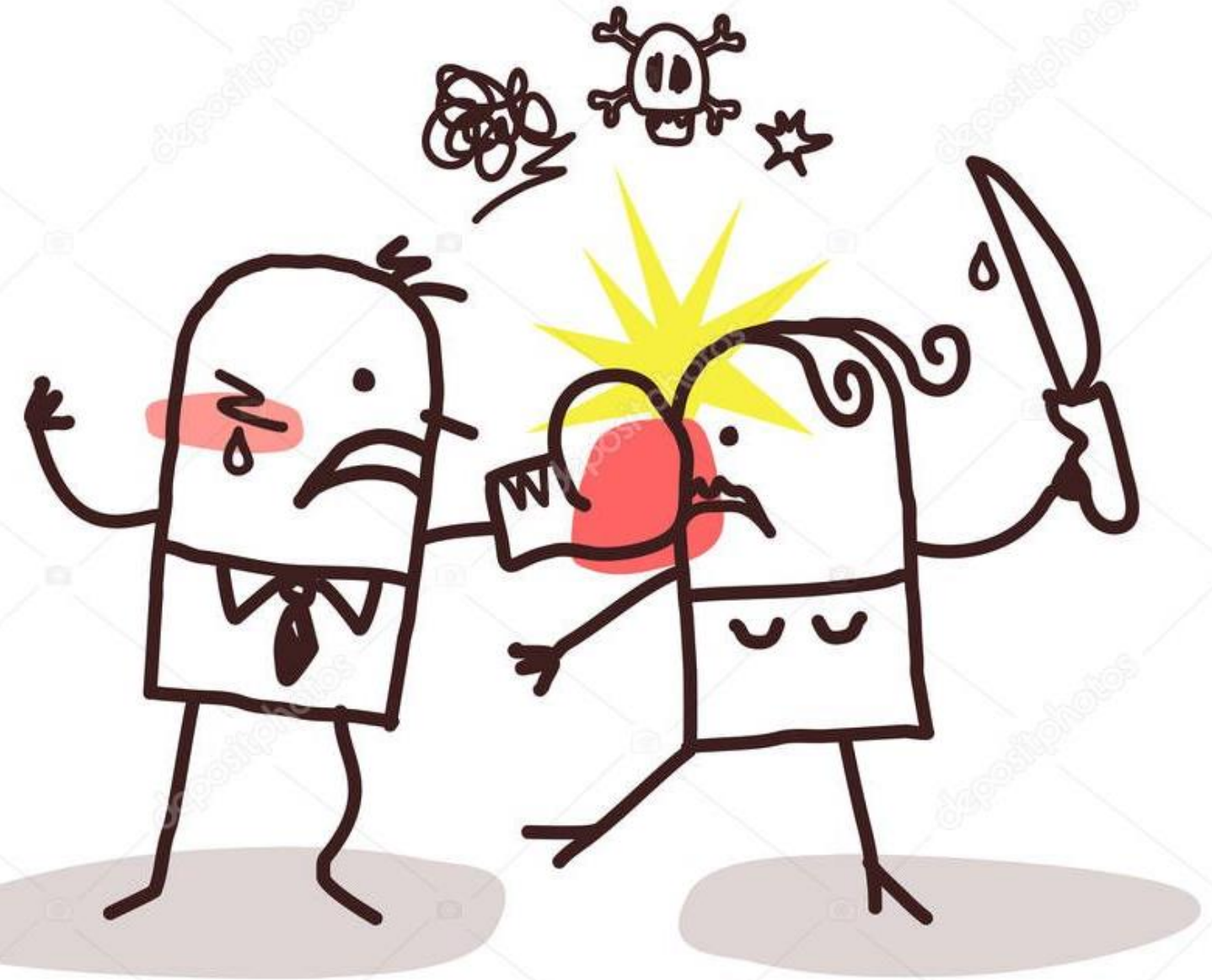
- Es importante para poder resolver conflictos sin acudir a la violencia

En la historia vemos como algunos poderes o personas (hitos), desean imponerse a otros mediante la fuerza

1° Guerra Mundial 1914 – 1918

2° Guerra Mundial 1939 - 1945





Cultura de Paz

- Muchas culturas aceptan que la fuerza es el último recurso habitual para poder tener la razón en diferentes situaciones; esto ha sido el paradigma para demostrar que es la manera de resolver conflictos
-

Cultura de Paz

Consiste en vivir la PAZ como VALOR, rechazando la violencia.

De esta manera previenen los conflictos, tratando de solucionar los problemas mediante el diálogo y la negociación entre personas

Uno de los aspectos más importantes de la cultura de paz es que siempre se respeten los DDHH

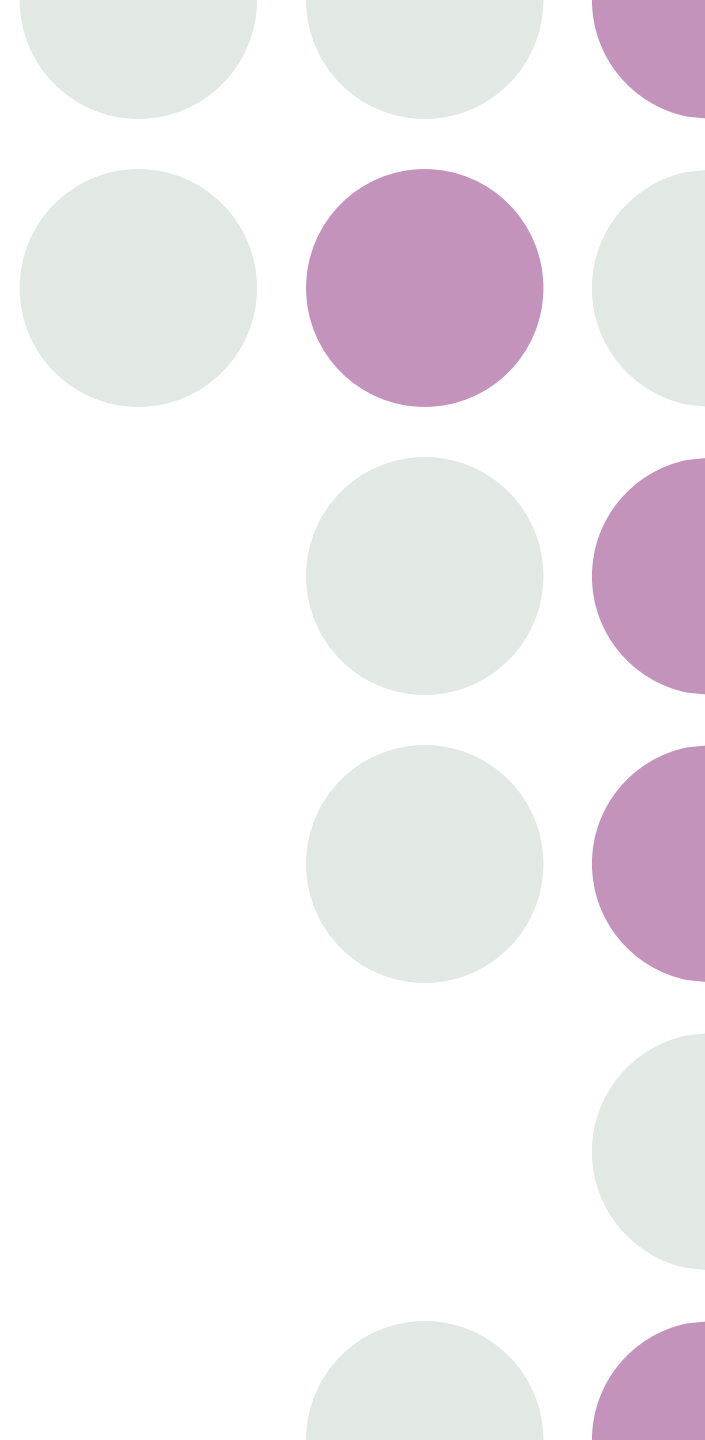


Cultura de Paz y la conciencia social

Objetivo: rechazar la violencia como forma de solucionar los conflictos

Es necesario interiorizar e introducir la paz a nuestras culturas y nuestras labores cotidianas

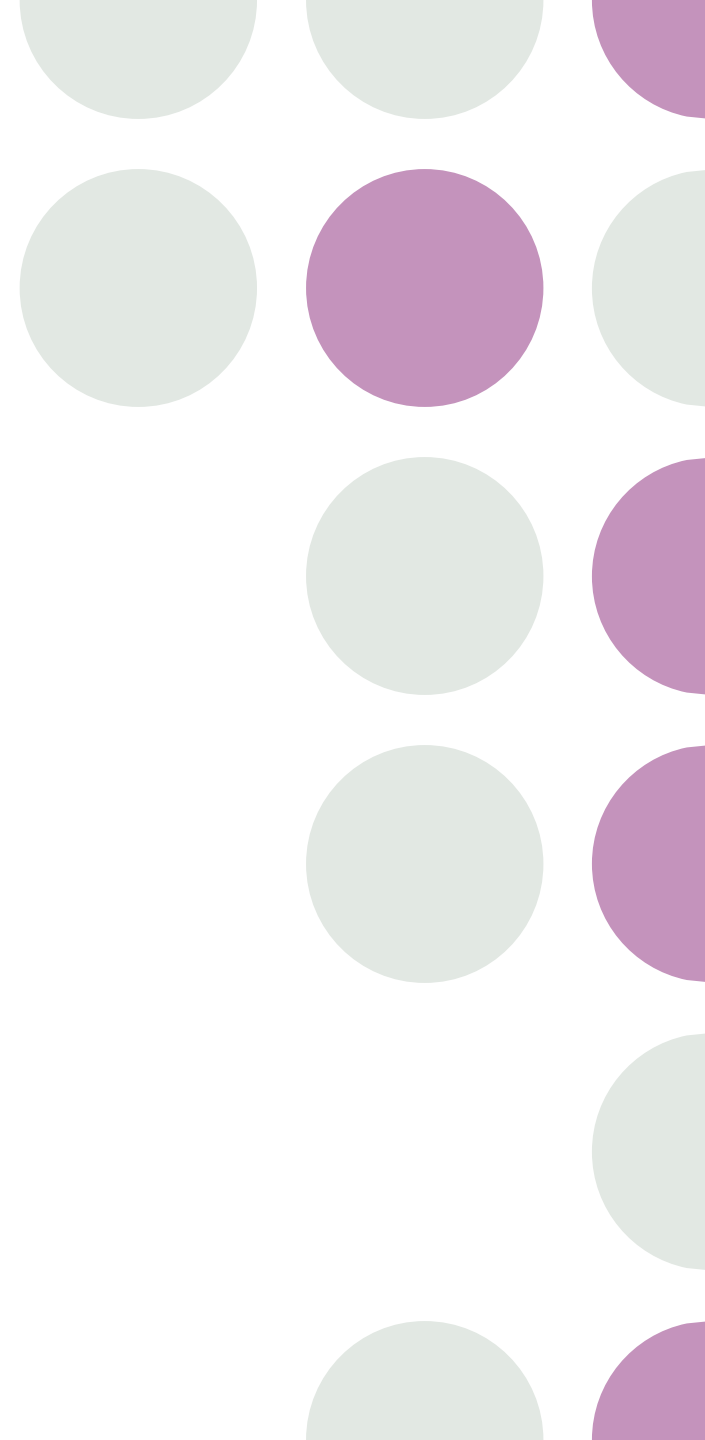
Se centra en procesos y métodos que ayuden a solucionar los problemas y supone cambios de mentalidad individual y colectiva



Cultura de Paz y la conciencia social

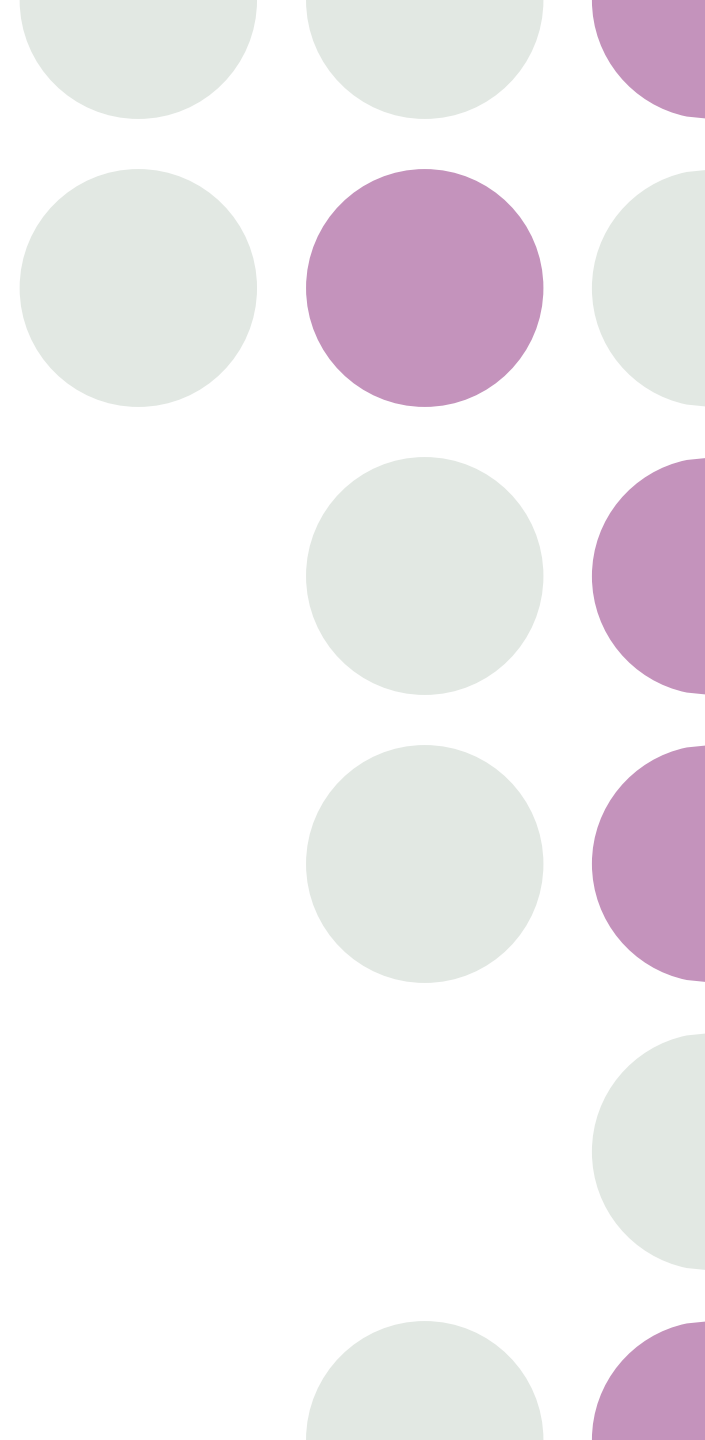
Se trata de construir una nueva forma de vivir y convivir, (personal, familiar; social, otros), por ello debemos generar procesos de reflexión que ayuden a incidir en la construcción de paz en nuestras comunidades

Todos y cada uno debemos generar una conciencia sobre la cultura de paz, que nos facilite la eliminación de la guerra



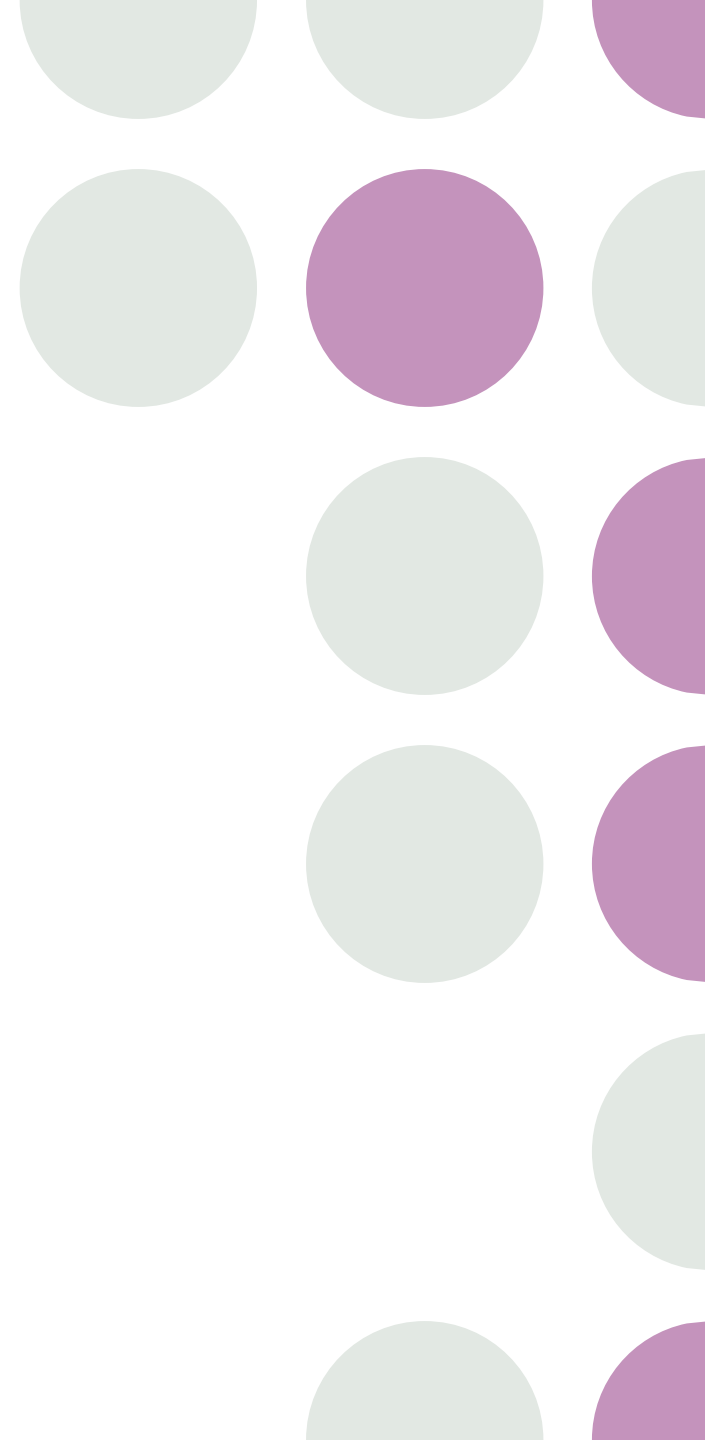
Métodos de Resolución del Conflicto MRC

- Herramientas que le permiten a los ciudadanos acceder a la justicia sin necesidad de invertir en un proceso judicial
 - A través de Conciliadores/as que ayudarán en la resolución del conflicto de manera formal
 - Conciliación: alternativa ágil y eficiente para resolver conflictos con la ayuda de un tercero
 - Conciliador facilita la solución dialogada de las diferencias, llegando a acuerdos pactados
-



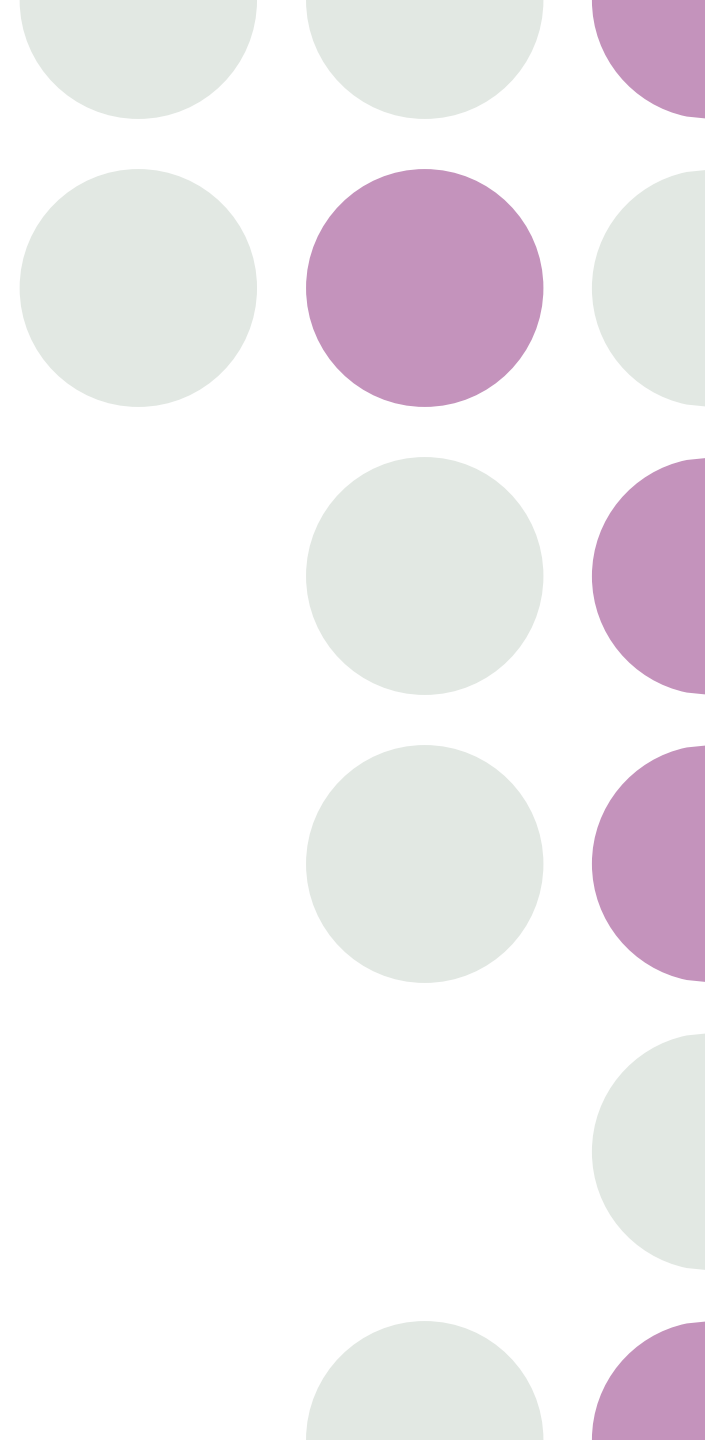
Métodos de Resolución del Conflicto MRC

- **Beneficios:**
 - Promueve el diálogo y la autogestión de los conflictos
 - Evita el escalonamiento de los conflictos a problemas mayores
 - Es una justicia pronta y efectiva
 - Permite la defensa y protección de los derechos
 - Fortalece la convivencia
-



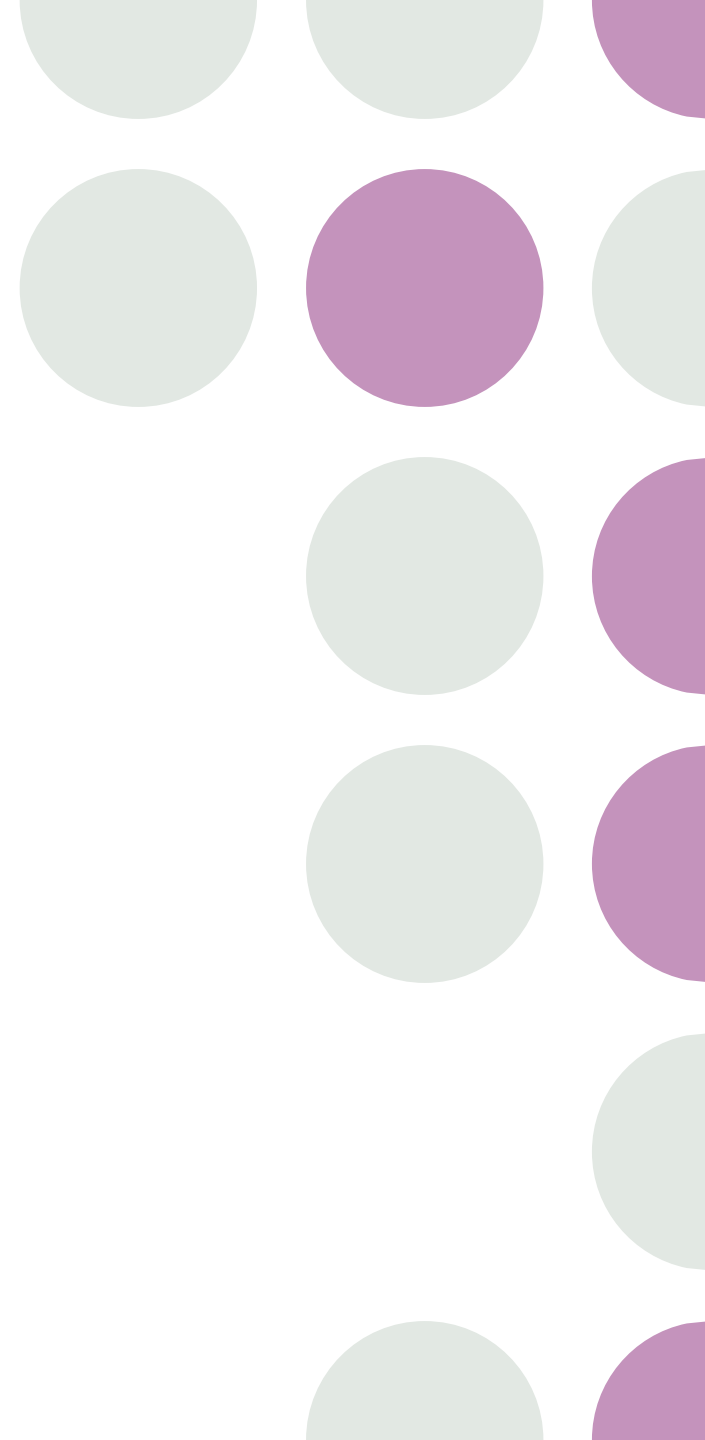
Métodos de Resolución del Conflicto MRC

- **¿Qué asuntos se pueden conciliar?**
 - Cuota de alimentos, custodia, régimen de visitas, separación de bienes
 - Contratos, arrendamientos, deudas
 - **Problemas de convivencia:** linderos, daños en cultivos, contrato de aparcería, quemas de cultivos descontroladas, basuras, mejoras, pasos de agua, conflictos con ganado o mascotas, daños de cercas
 - Perturbaciones a la tenencia, posesión, ocupación o propiedad
 - Entre otros...
-



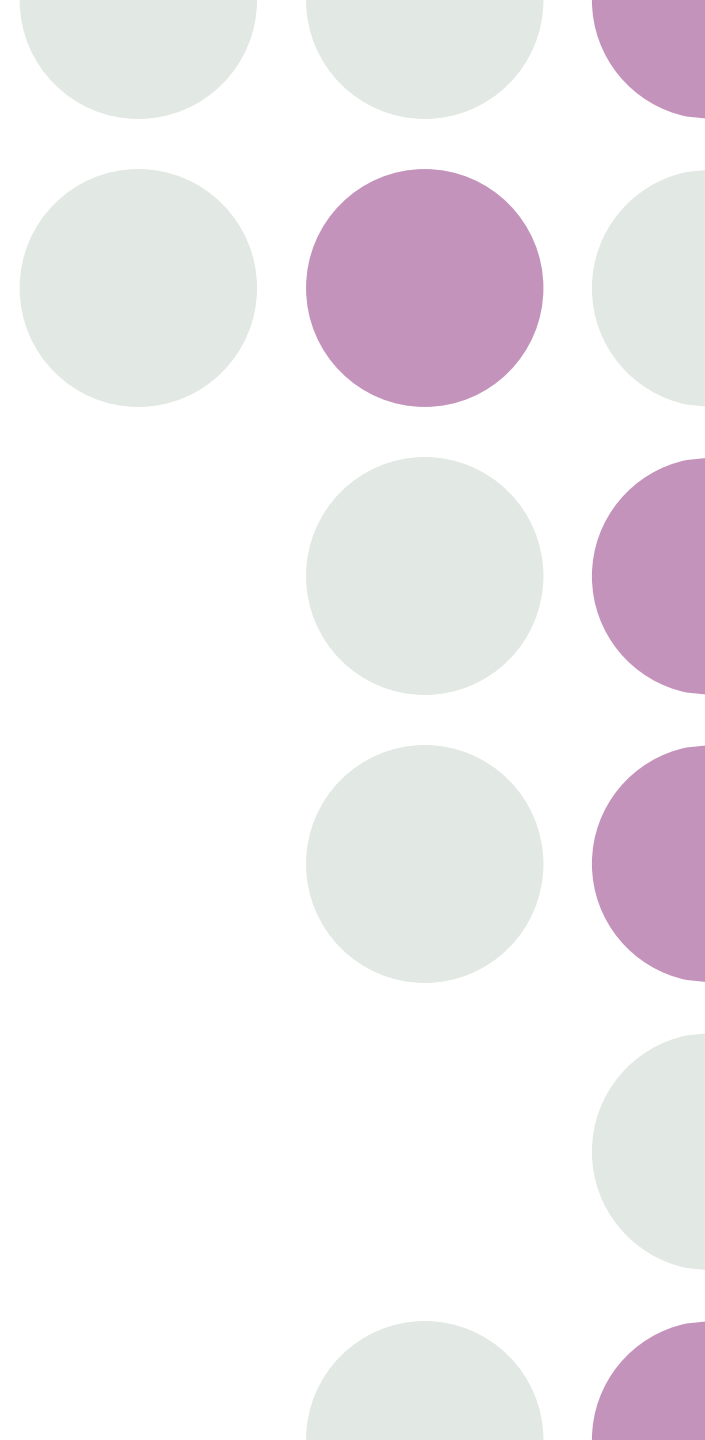
Métodos de Resolución del Conflicto MRC

- **Verifique que su conflicto sea conciliable**
 - **Contacte a un/a conciliador/a disponible en su municipio**
 - **Remita y/o entregue los documentos que le soliciten**
 - **Acuda a la audiencia de conciliación**
 - **Los acuerdos logrados tienen efectos jurídicos**
-



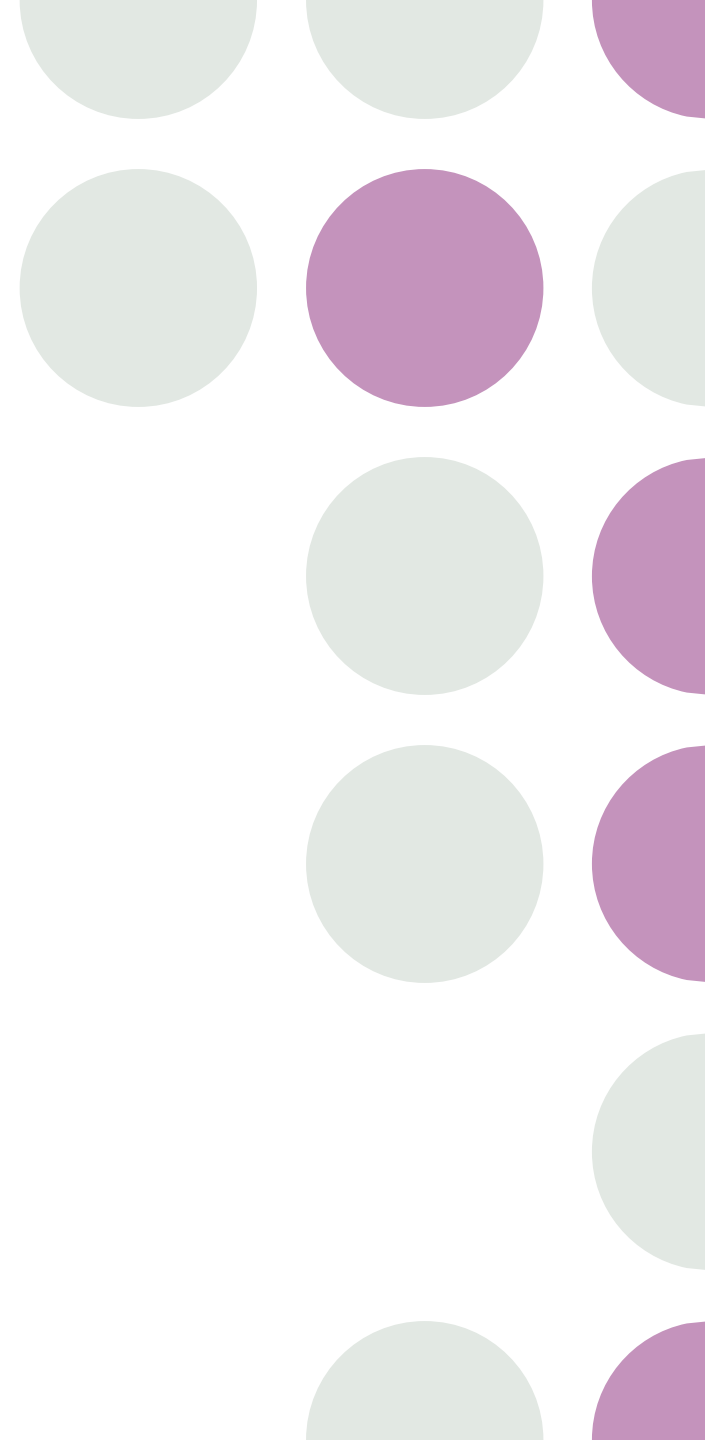
Técnicas para solucionar y manejar conflictos

- Los conflictos son inevitables y se producen en todas las relaciones (con nosotros mismos o los demás)
 - Representan una oportunidad para cambiar y madurar
 - Así como mejorar nuestra comprensión y comunicación
-



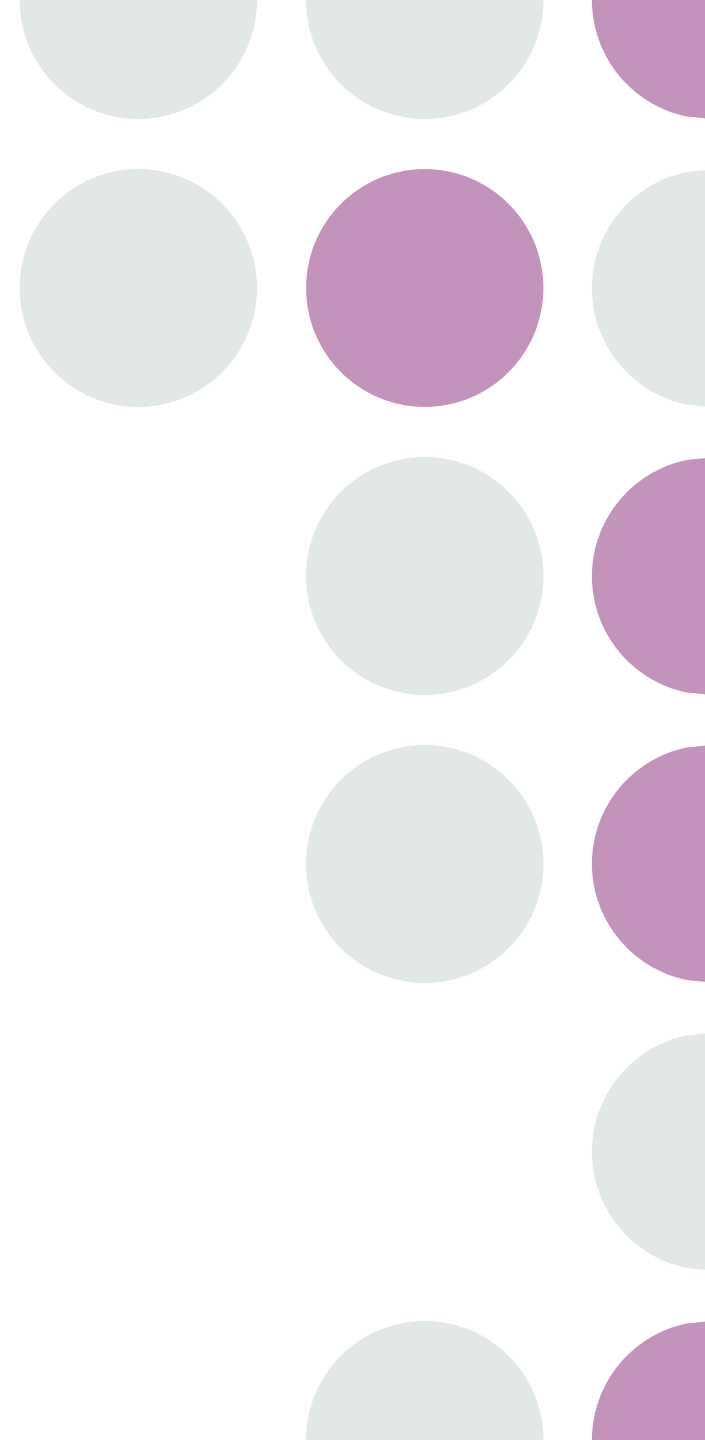
Técnicas para solucionar y manejar conflictos

- **Identificar el problema**
 - Analiza el conflicto para poder aclarar el problema o los problemas importantes
 - ¿Cuál es problema?
 - ¿qué acontecimiento o momento desencadenó el conflicto?
 - ¿es necesario actuar de manera violenta?
-



Técnicas para solucionar y manejar conflictos

- **Expresa tus preocupaciones**
 - Deja que la otra persona sepa cómo te sientes
 - “me hiciste sentir mal por...”
 - ¿Cuál es el problema específico? Se claro y específico
 - Mantener la conversación centrada en tus necesidades y emociones
-



Técnicas para solucionar y manejar conflictos

- **Escucha**

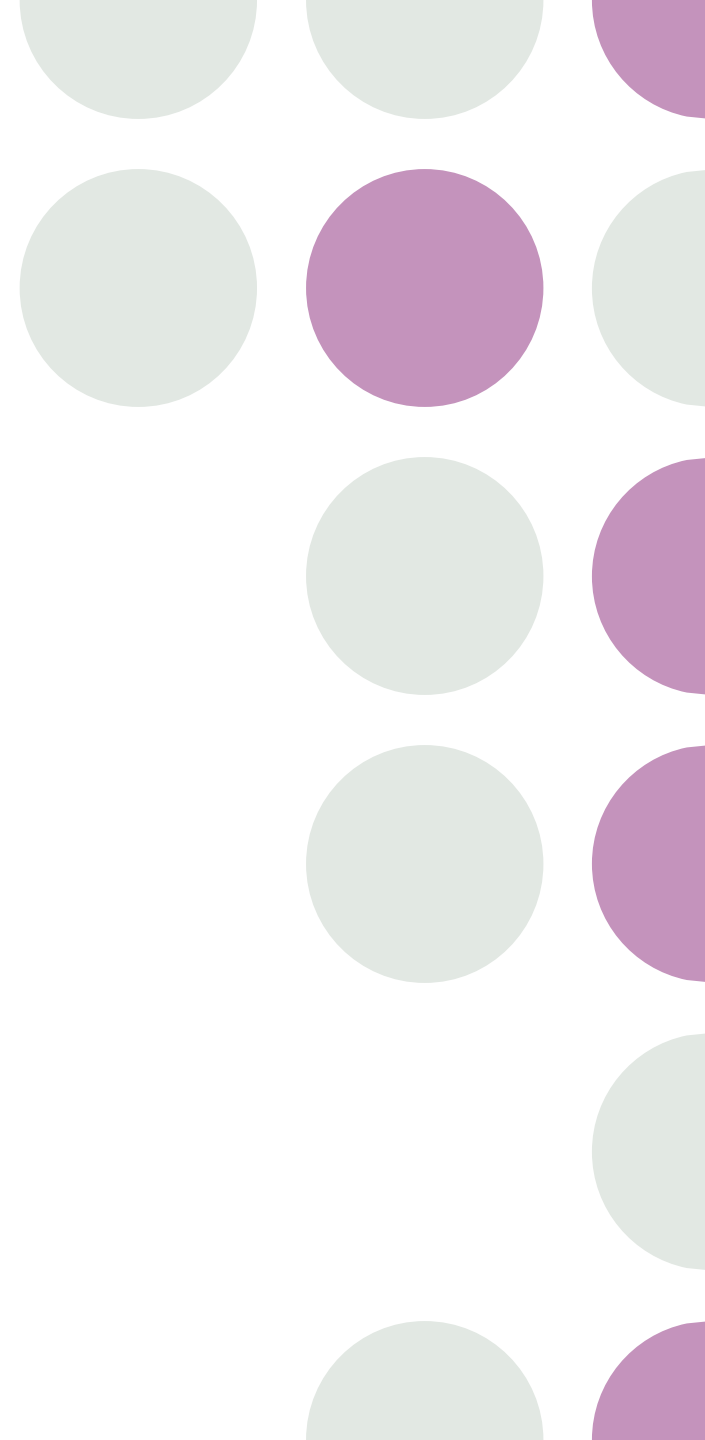
Saber escuchar te ayudará a comprender a la otra persona y buscar soluciones al problema

Enfócate en la otra persona; deja a un lado cualquier distracción mental

Dale importancia a lo que la otra persona te diga

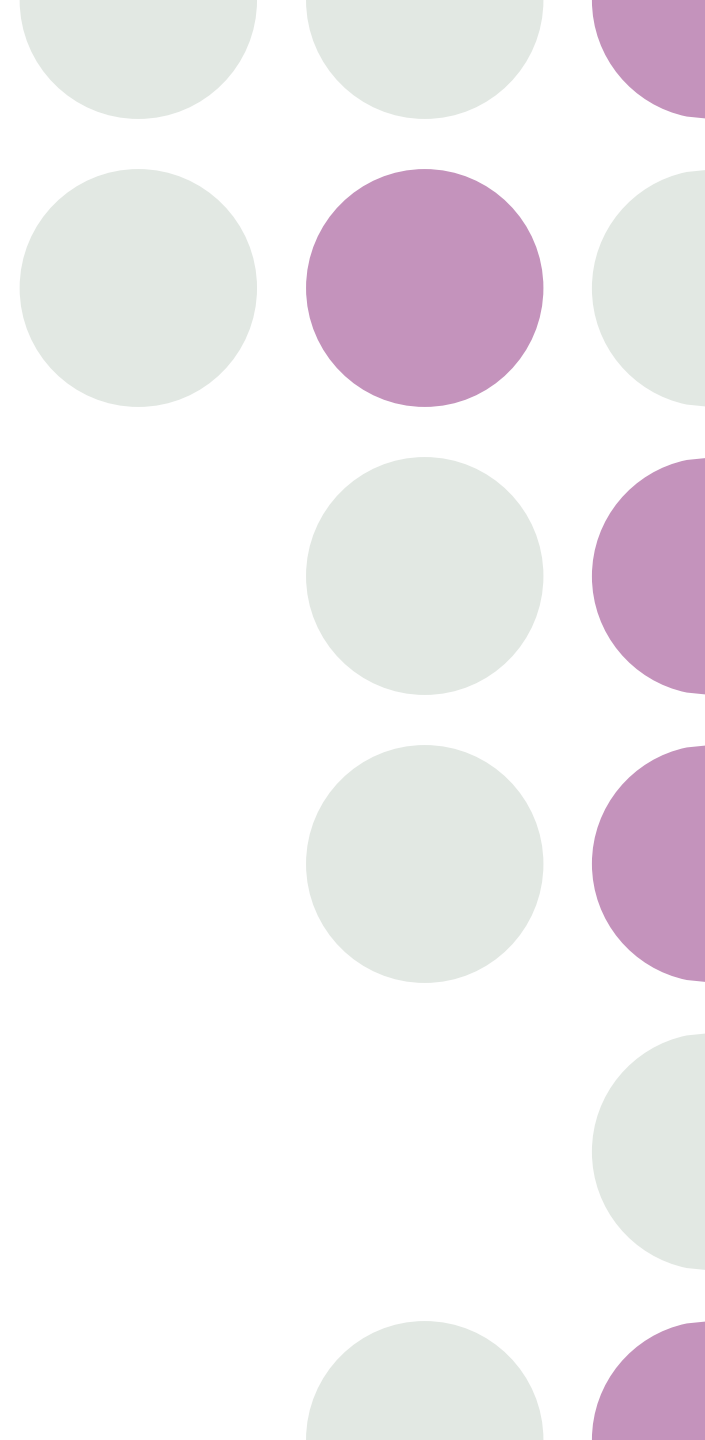
Demuestra empatía; dale el espacio y tiempo adecuado para que hable

Presta atención a las señales no verbales; aprende a entender el lenguaje corporal y a interpretar las señales físicas



Técnicas para solucionar y manejar conflictos

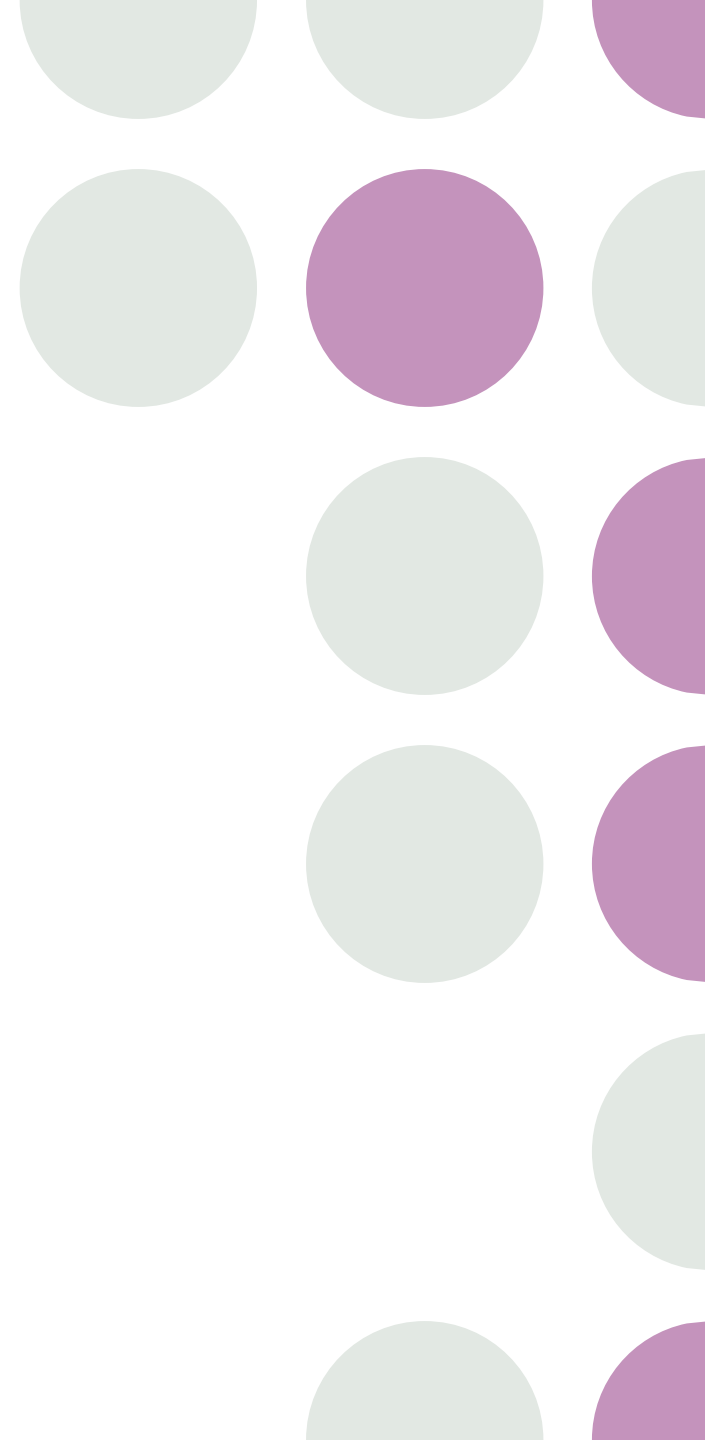
- **Trabajen Juntos**
 - Esto ayudará a echarle toda la culpa a la otra persona
 - Y que ambos se hagan responsables del problema
 - Enfócate en el presente y en el futuro
 - Se creativo: no es sencillo llegar a una solución que satisfaga a todos
-



Resolución de Conflictos

Método de Mediación

- Método alternativo de mediación para la solución del conflicto
- A través de un tercero, quién será el encargado de ayudar a que las partes lleguen a un acuerdo para reconstruir las relaciones personales



Resolución de Conflictos

Método de Mediación

- Desarrollo en tres fases:

1. **Preparación:** planeación de la(s) sesión(es) para llegar a un acuerdo que beneficie a ambas partes

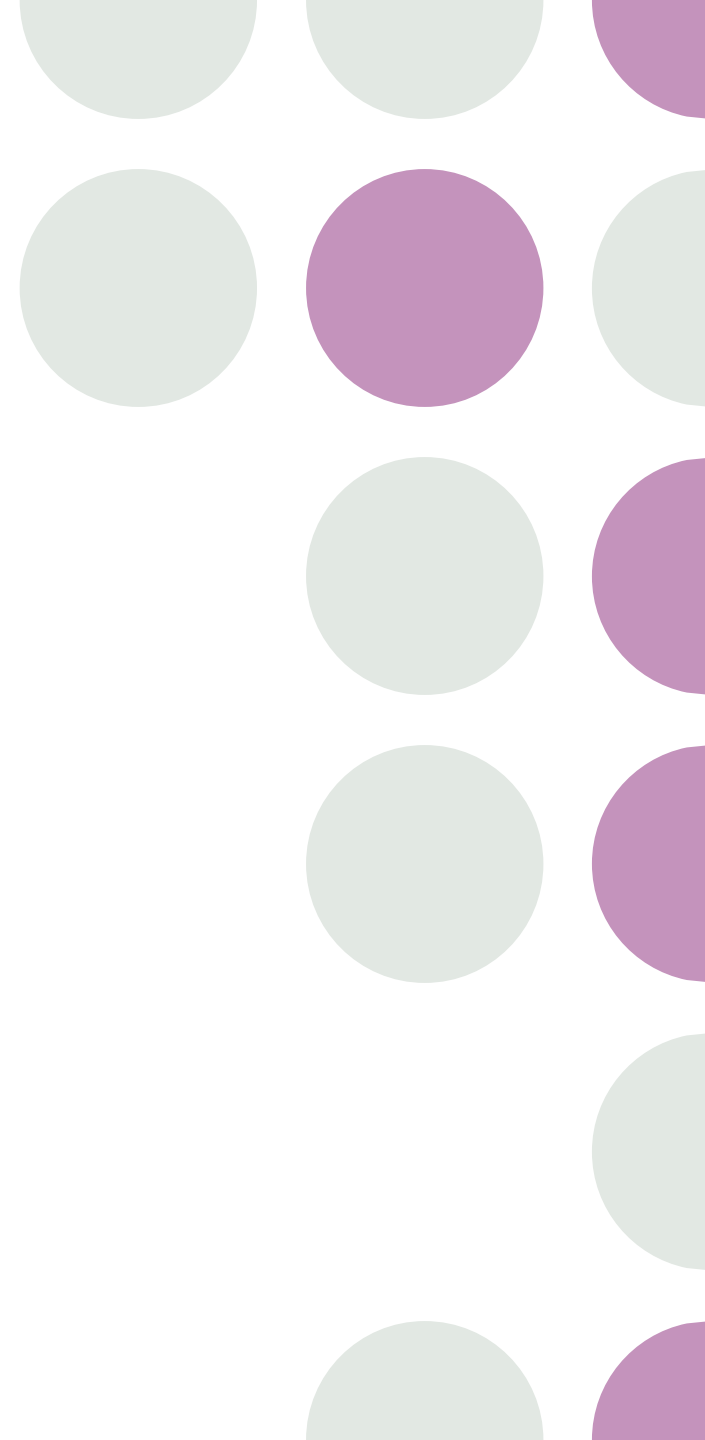
2. **La Sesión:** petición sujeto (a), petición sujeto (b)

Solución planteada por el mediador: sujeto (b), acepte la petición del sujeto (a), con el compromiso de adoptar una actitud favorable a solucionar el conflicto, utilizando métodos alternativos de solución (**acuerdos**)

3. Seguimiento y evaluación: el mediador se asegurará en el tiempo de que las partes cumplan con lo pactado

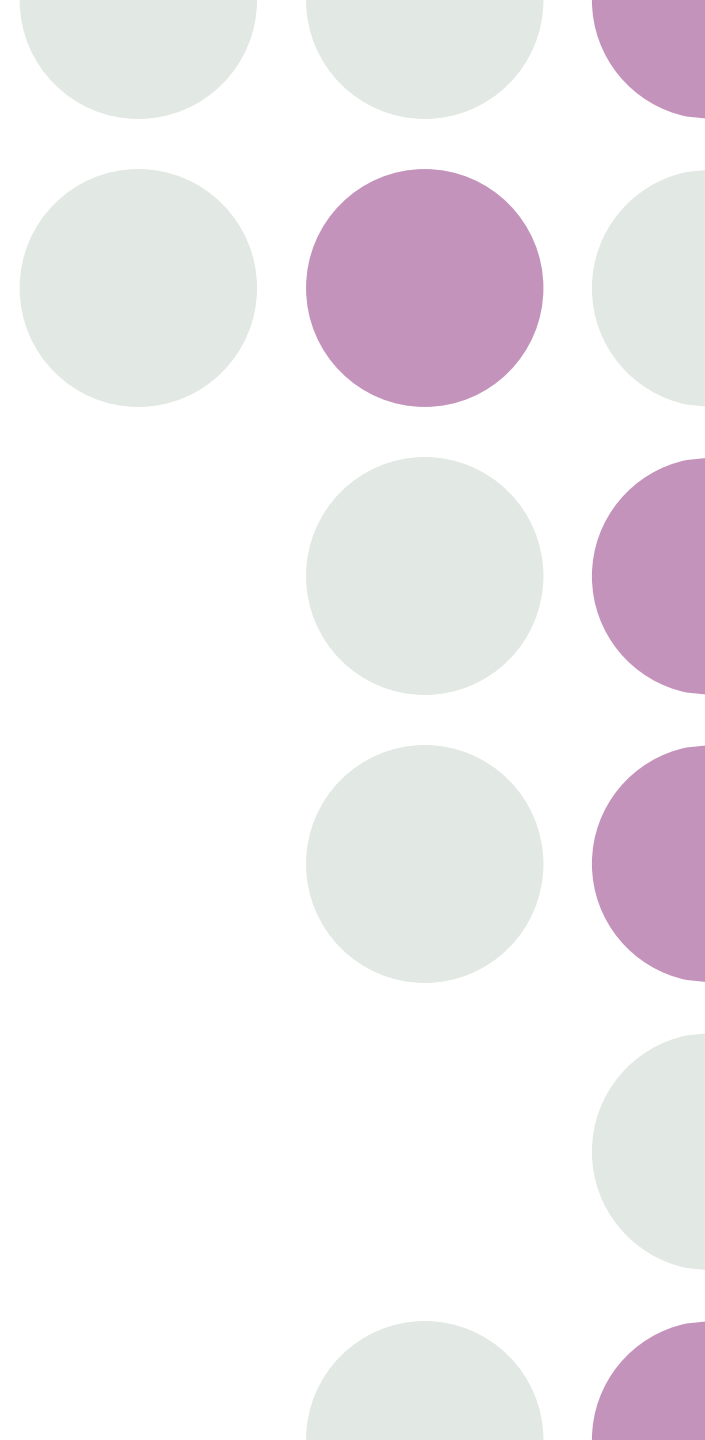
Cómo Resolver Conflictos en el Trabajo

- En toda organización tienden a haber conflictos entre las personas
 - Estos conflictos suelen repetirse, atribuyendo distintas culpas como: “no hay tiempo”, “falta compromiso” “yo no fui” otros...
 - Tienen que ver con las relaciones entre las personas y conocerlos nos ayudará a resolver situaciones diarias
-



Cómo Resolver Conflictos en el Trabajo

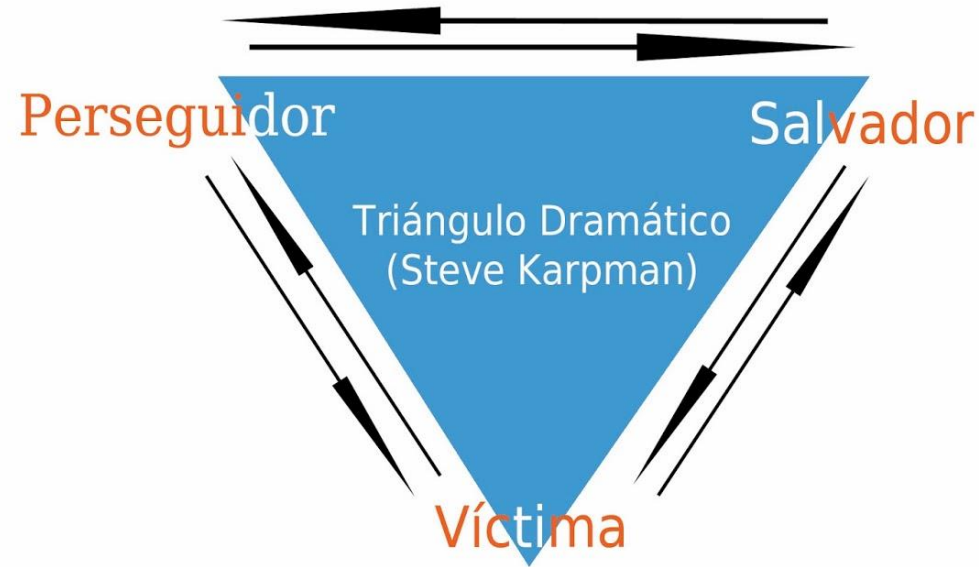
- Triángulo Dramático:
 - Herramienta para analizar los conflictos
 - Sirve para identificar nuestra posición en medio del conflicto
-



Cómo Resolver Conflictos en el Trabajo

Se comporta bajo el influjo de la agresividad, quiere satisfacer sus necesidades y actúa en interés propio, poniendo a los demás en situaciones difíciles o de sufrimiento. Su lema es pisa antes de que te pisen. Su juego preferido se llama te pillé.

Va por la vida prestando ayuda, a cambio de mantener la dependencia de los otros hacia él. Por una parte, necesita Víctimas y, si no las encuentra, las crea; por otra, al ser ayuda inauténtica, se queja continuamente de sus esfuerzos. Suele decir "siempre se aprovechan de mi generosidad"



Se las arregla para no acertar en hacer bien las cosas; envía mensajes verbales y/o no verbales quejándose, de su indefensión; su comportamiento es autodestructivo, y provoca su humillación o sufrimiento y finge estar desconcertado. La actitud de la Víctima se suele representar por algunos usuarios de Servicios de la Administración que intentan poner el cebo al profesional. para que represente el papel de "Salvador".

Gráfico: Belén Navarro Llobregat

Texto: Lluís Camino Vallhonrat

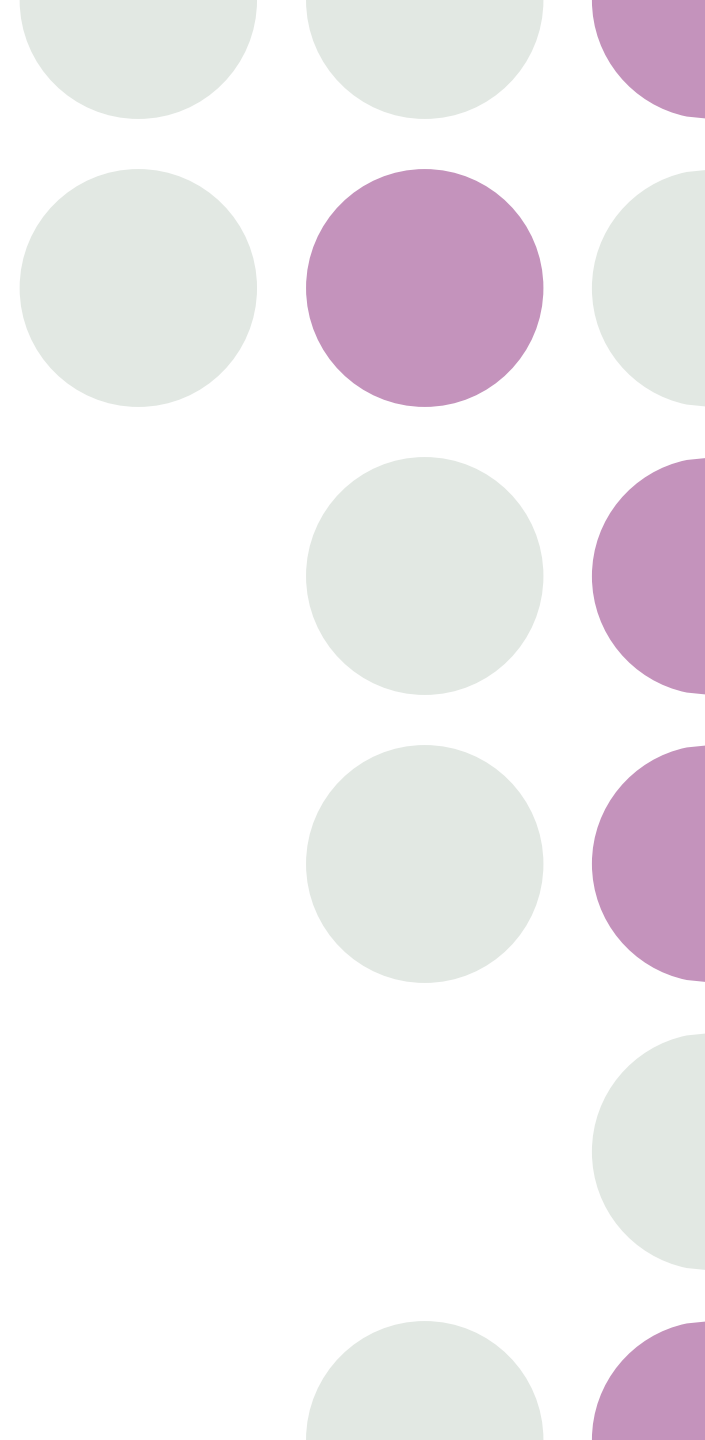
(http://lluiscamino.com/sites/default/files/Triangulo_Dramatico.pdf)

EJEMPLO ILUSTRATIVO.

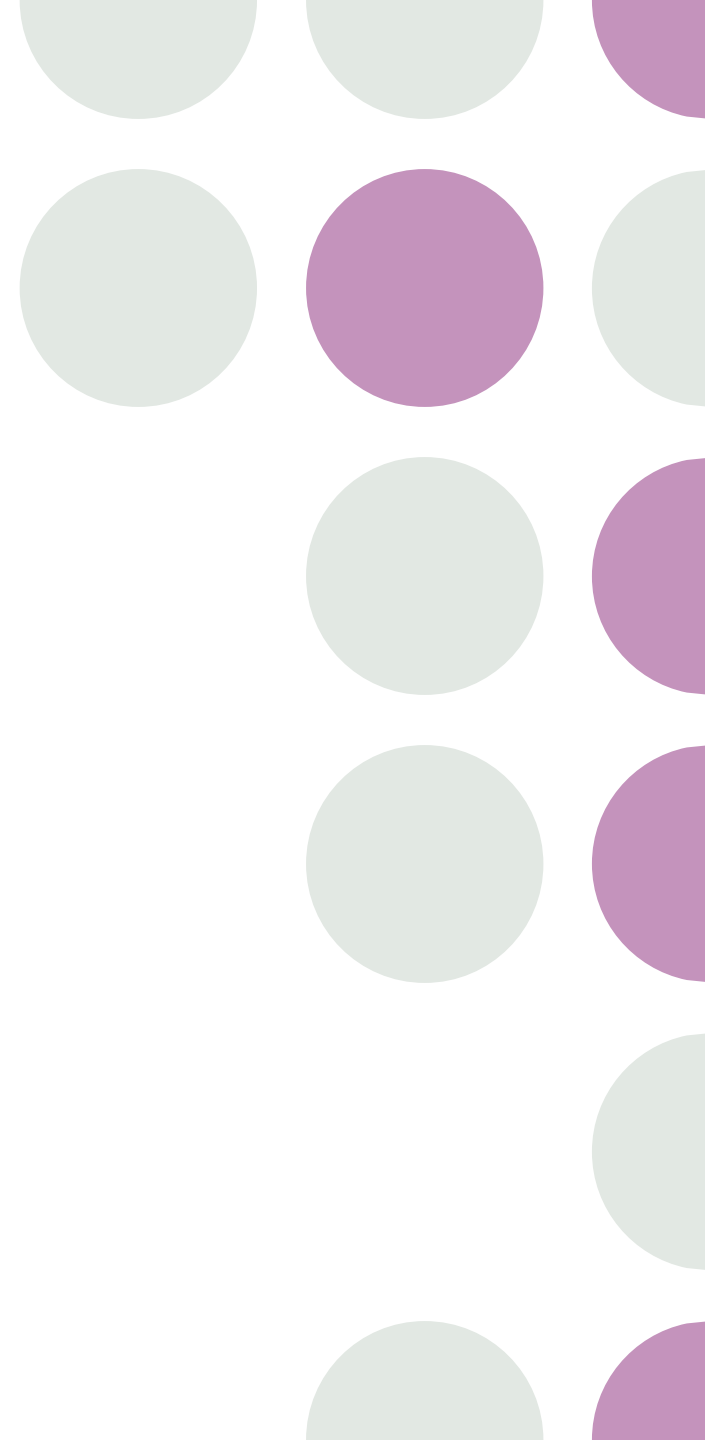
- HIJA ADOLESCENTE (dirigiéndose a sus padres): *“Esta noche saldré con mis amigas a bailar”*.
- PADRE (con tono molesto): *“Por supuesto que no, recuerda que no te mandas sola”*. **Perseguidor**
- MADRE (dirigiéndose al padre): *“Déjala, sus amigas son chicas bien portadas”*. **Salvador**
- HIJA ADOLESCENTE (comienza a llorar): *“Qué malo eres, nunca me dejas hacer nada”*. **Víctima**
- MADRE (dirigiéndose al padre): *“No trates así a tu hija, eres demasiado estricto”*. **Perseguidor**
- PADRE (dirigiéndose a la madre): *“Tú no la defiendas, ya dije que no irá”*.

Como podemos observar, la madre pasa del rol de **salvador** de la HIJA ADOLESCENTE al rol de **perseguidor** del PADRE. En este caso, es posible inferir que el PADRE siente culpa, la MADRE siente enojo, y la HIJA ADOLESCENTE quizás experimente un falso triunfo.

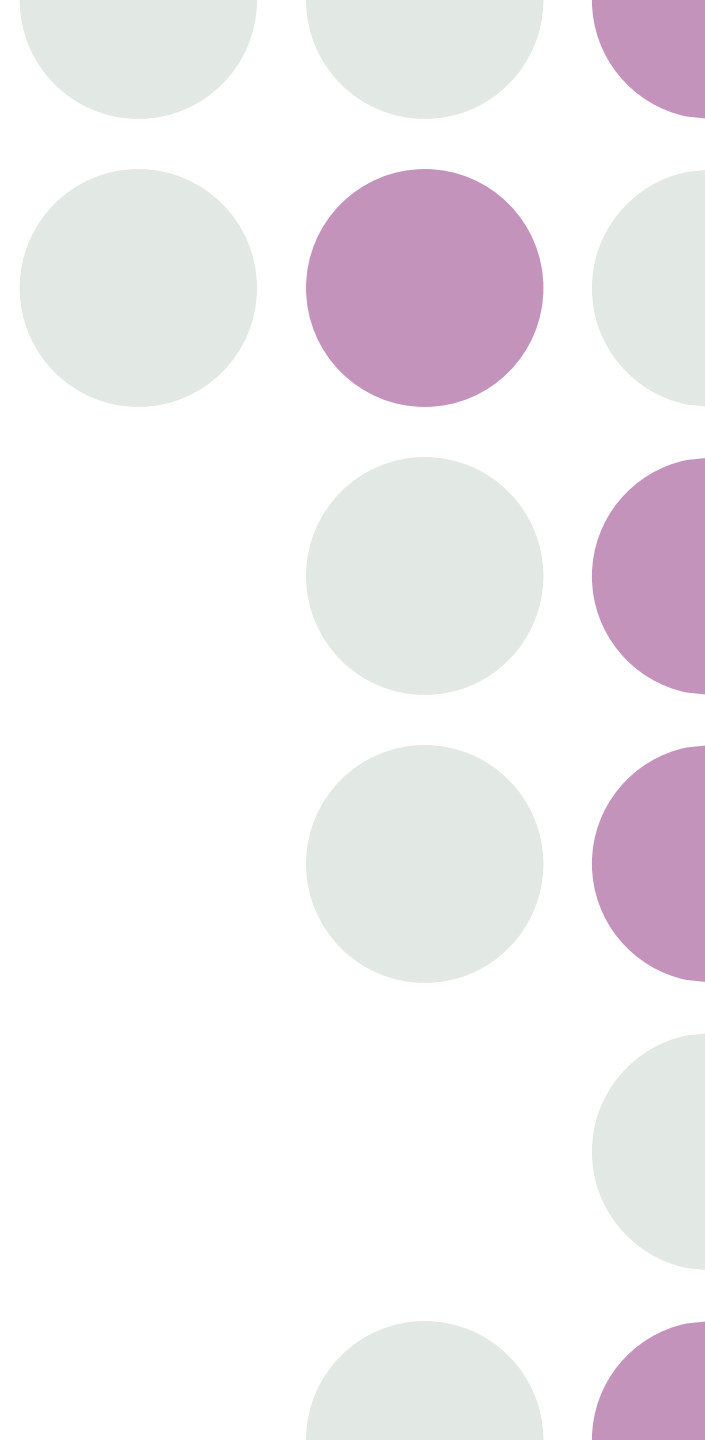
- **¿CÓMO SALIR DEL TRIÁNGULO DRAMÁTICO?**
 - Si queremos tener relaciones interpersonales saludables, es necesario salirnos del triángulo dramático, para lo cual necesitamos, *primero*, reconocer que estamos jugando alguno de los roles descritos (perseguidor, salvador y víctima), y *segundo*, dejar de jugarlo. Pero ¿cómo lograrlo? Las personas atrapadas en el triángulo dramático intentan cambiar la situación, pero solo logran cambiar de rol sin salir del triángulo, y permanecen en una comunicación patológica que se autoperpetúa (Camino, 1998, p. 5).
-



El psicoterapeuta Acey Choy desarrolló un modelo que denominó **triángulo del ganador**, donde describe las actitudes que debemos adoptar para salir del triángulo dramático desde cada uno de los roles jugados. Así pues, este autor señala (Choy, 1978, pp. 247-248) que, para salir del triángulo dramático

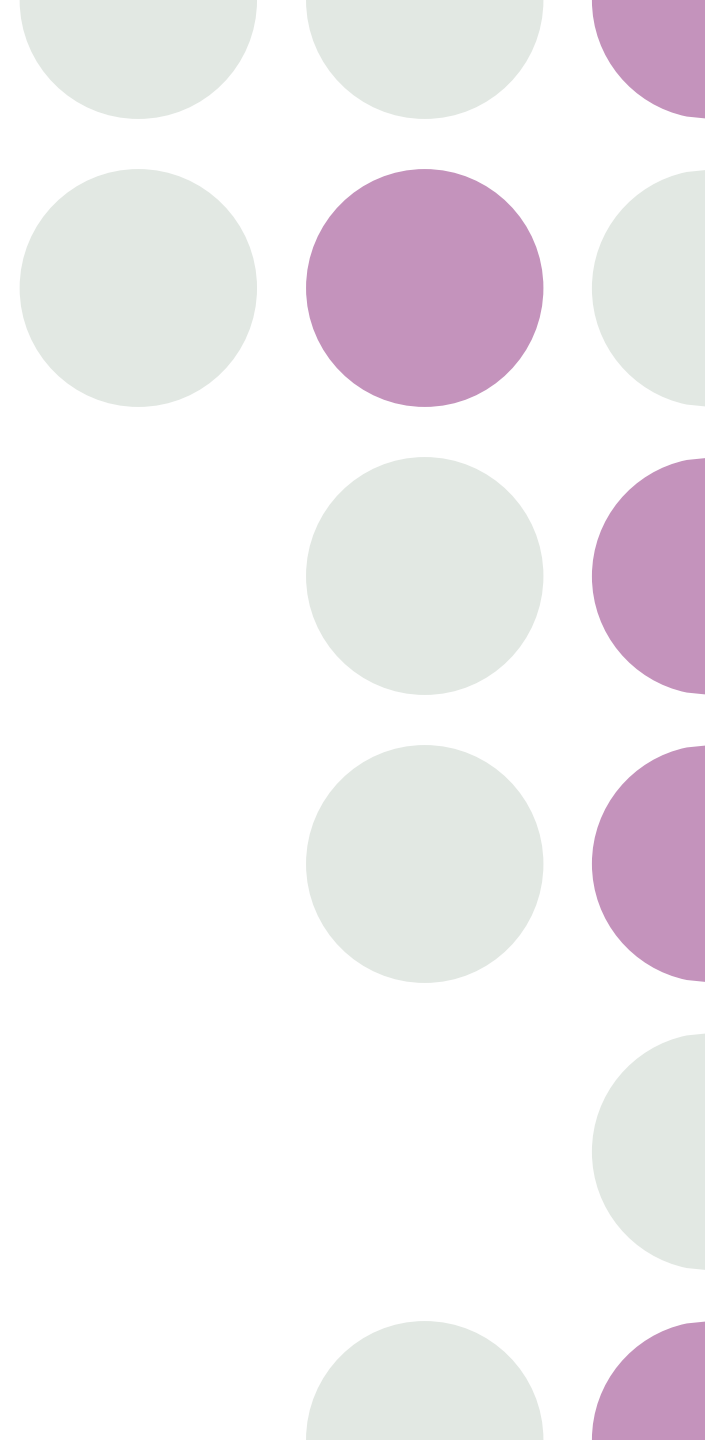


- (i) el **perseguidor** debe adoptar un **rol asertivo**, encaminado a satisfacer sus necesidades y hacer valer sus derechos de una forma asertiva, sin castigar como lo hace el perseguidor; esto requiere potencializar su capacidad de análisis y comprensión;
 - (ii) el **salvador** debe adoptar un **rol empático**, mostrando preocupación por la persona vulnerable pero (a diferencia del salvador) respetando la capacidad de dicha persona para resolver su problema, y sin asumir responsabilidades a menos que se le pida y que él desee asumir, y
 - (iii) la persona que está jugando el rol de **víctima** debe adoptar un **rol vulnerable**, que le permita reconocer su sufrimiento o problema pero a la vez (a diferencia de la víctima) asumir la responsabilidad de resolver su problema.
-



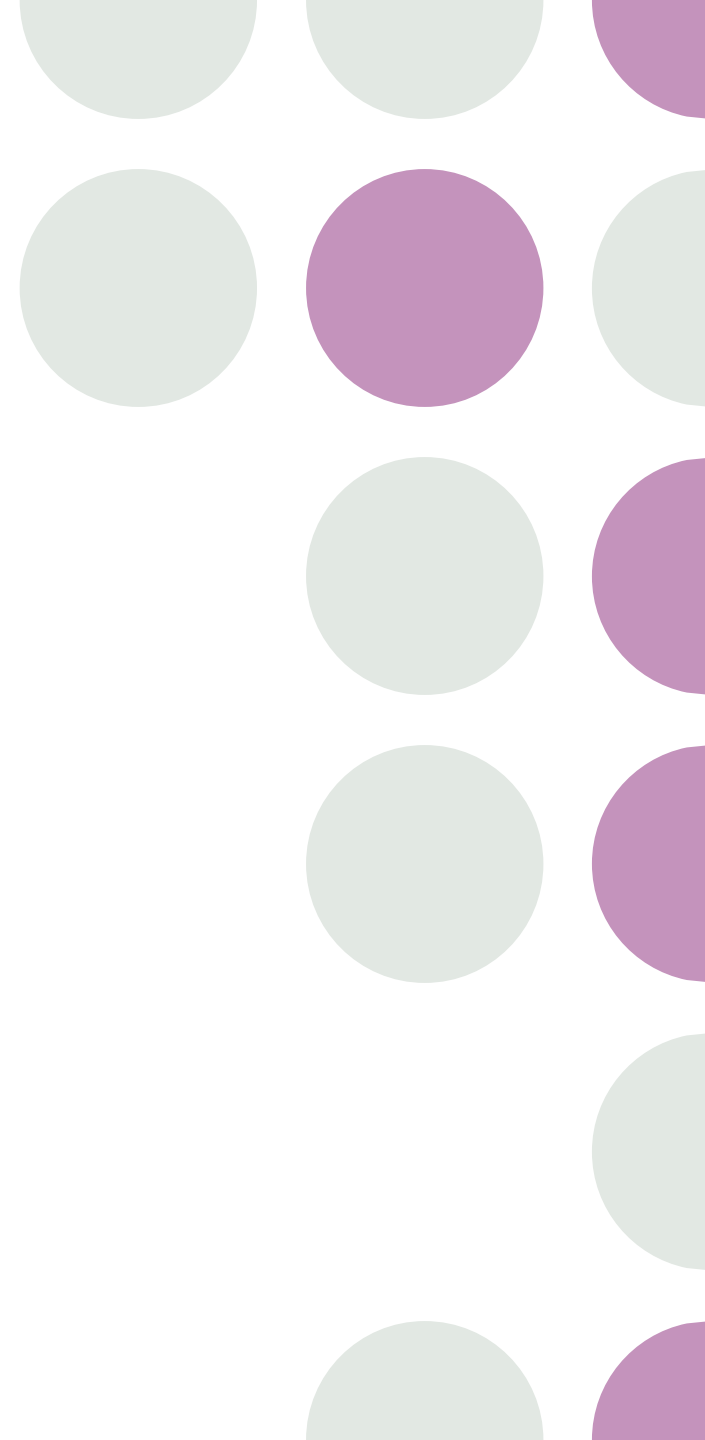
Cómo Resolver Conflictos en el Trabajo

- Triángulo Dramático:
 - Todos de forma inconsciente en cualquier momento podemos caer en uno de estos tres roles
 - ¿en qué lugar nos estamos ubicando? **Virtud**
 - invitar a los demás a que se observen a sí mismos
-



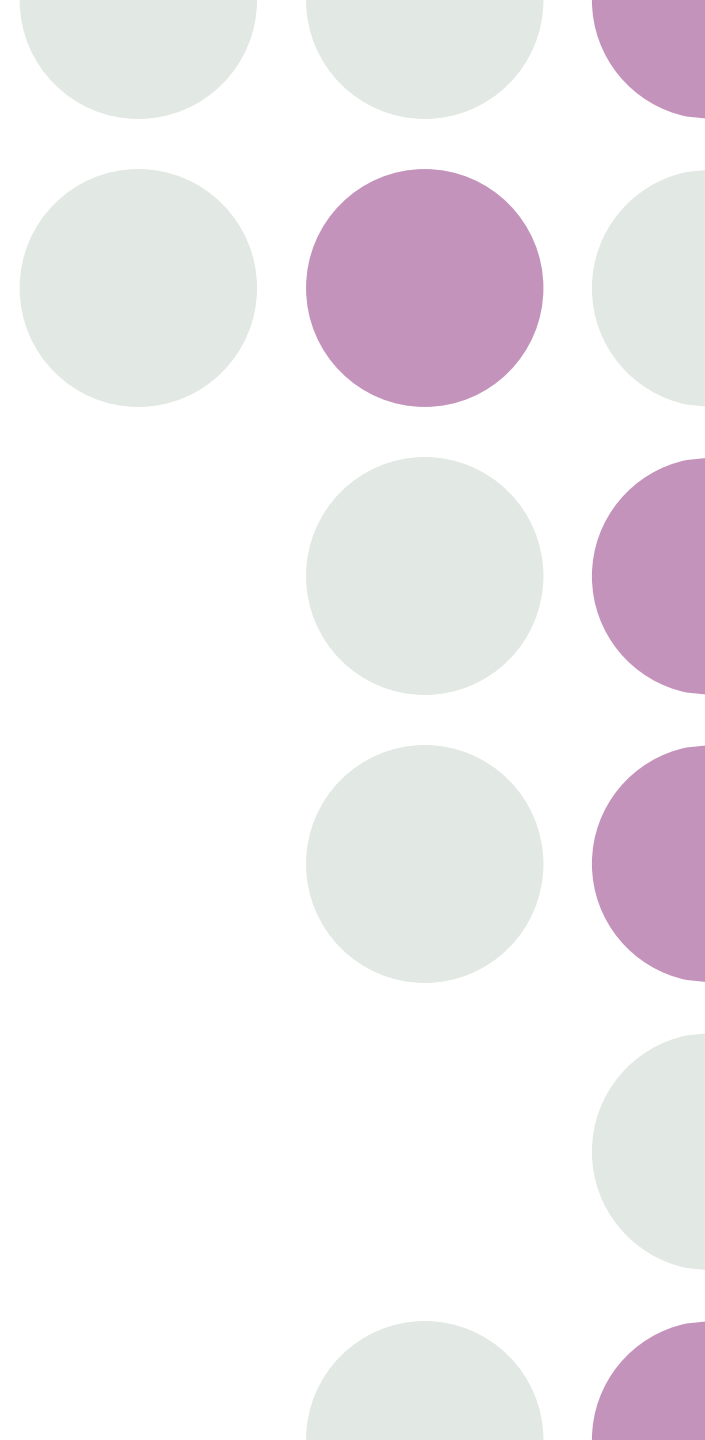
Cómo Resolver Conflictos en el Trabajo

- Triángulo Dramático:
 - Debemos ser conscientes del problema
 - Somos parte de él
 - Aplicar técnicas para la transformación del conflicto y mejorar el clima organizacional
-



Juego de Roles

- 5 personas van juntas a un cine
 - Deben elegir qué película van a ver
 - Roles: competitivo, colaborativo, flexible, evasivo y complaciente
-



Estilos de Negociación para resolver Conflictos

MODELO THOMAS-KILMANN Estilos para afrontar el conflicto





Estilos de Negociación para resolver Conflictos

- **Competitivo**
 - Asertivo ▲ Cooperativo ▼
 - La persona busca satisfacer sus deseos, incluso a costa de otras personas
 - Utilidad: marca límites, situaciones límite
-

Estilos de Negociación para resolver Conflictos

- **Colaborador**
 - Asertivo ▲ Cooperativo ▲
 - La persona busca satisfacer sus deseos, y a la vez los de las otras personas
 - Utilidad: buscar soluciones creativas y conjuntas
 - Aunar puntos de vista de personas que tienen distintas necesidades y perspectivas
-

Estilos de Negociación para resolver Conflictos

- **Flexible**
 - Asertivo  Cooperativo 
 - La persona busca encontrar una solución rápida y aceptable para satisfacer a todos
 - Utilidad: acuerdos temporales sobre temas complejos
 - Acuerdos entre personas de poder semejantes
 - Evitar perjuicios me modelos más impositivos
-

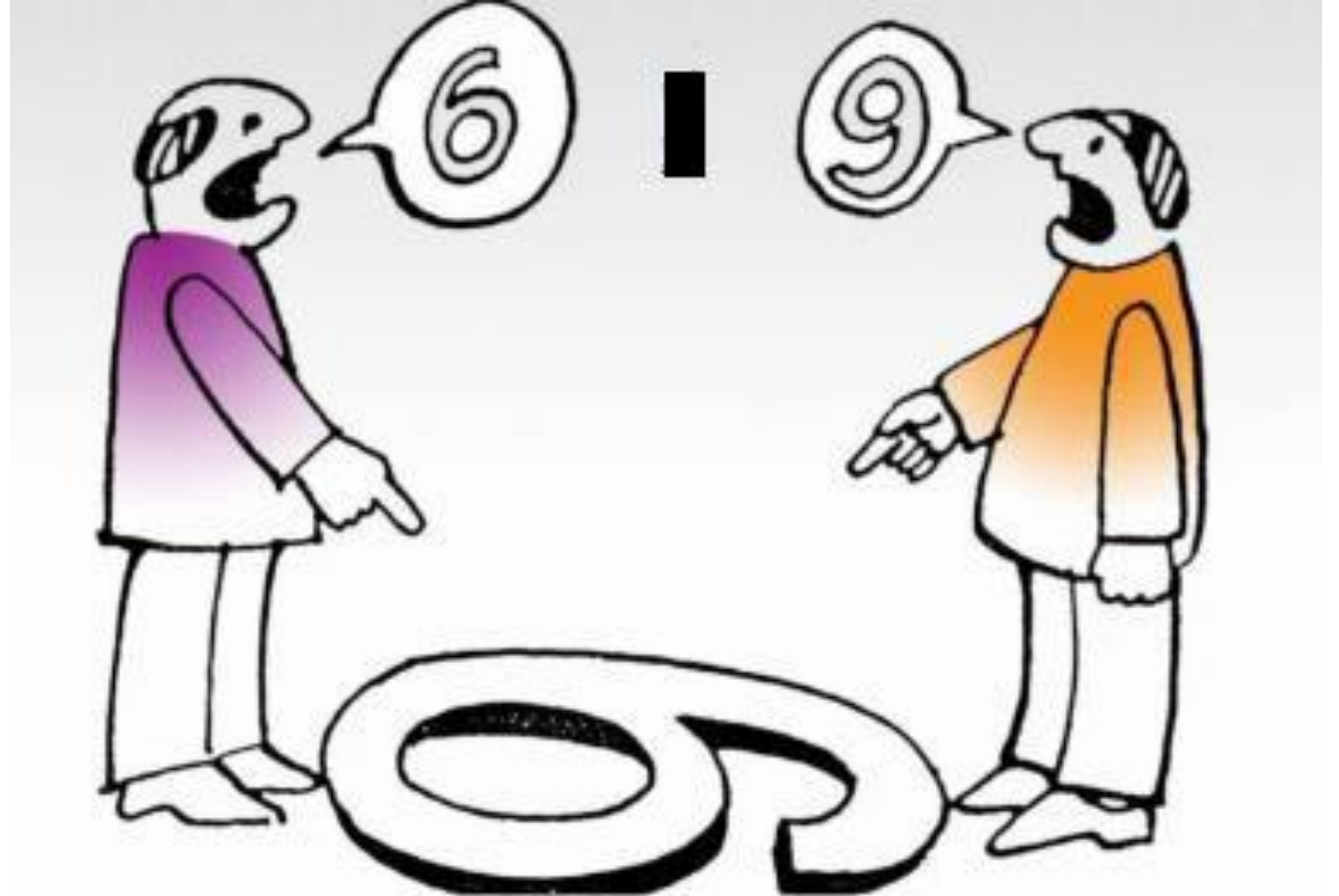
Estilos de Negociación para resolver Conflictos

- **Evasivo**
 - Asertivo ▼ Cooperativo ▼
 - La persona evita encontrar una solución
 - Utilidad: posponer la resolución de un conflicto
 - Es necesario reunir más información
 - Asuntos triviales o de importancia pasajera
-

Estilos de Negociación para resolver Conflictos

- **Complaciente:**
 - Asertivo ▼ Cooperativo ▲
 - La persona busca satisfacer los deseos ajenos, incluso a costa de los suyos
 - Utilidad: mostrar generosidad
 - Crear deudas morales
 - Cuidar relaciones a futuro
-

Ponte en el lugar del Otro

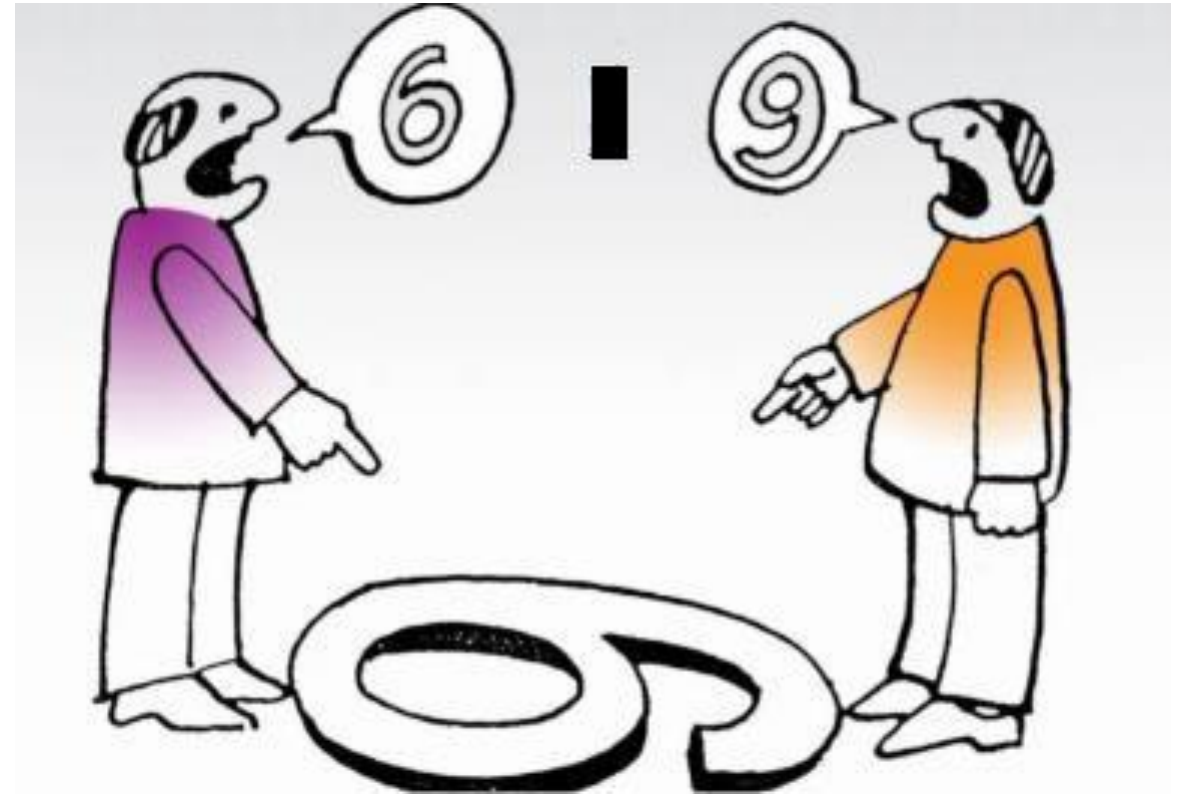


Ponte en el lugar del Otro

¿Quién de los dos tiene la razón?

¿están dialogando?

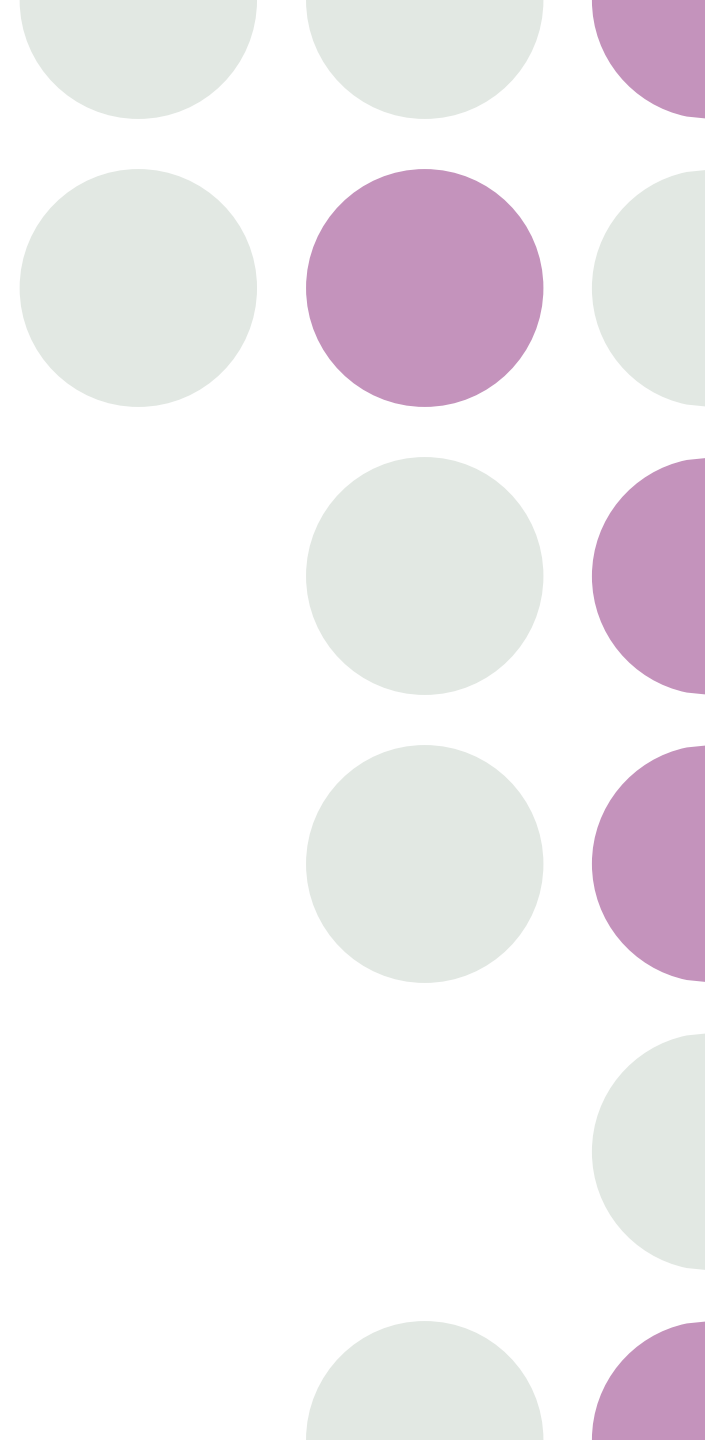
¿Están siendo asertivos?



Convivencia social: normas, formas, importancia, ejemplos

La **convivencia social** es un fenómeno que se da cuando varias personas de características diferentes son capaces de coexistir de manera armoniosa en un mismo espacio durante un periodo determinado de tiempo.

Generalmente implica la aparición de actitudes como el respeto, tolerancia al que es diferente y la aceptación mutua, aunque no siempre tiene por qué ser así.



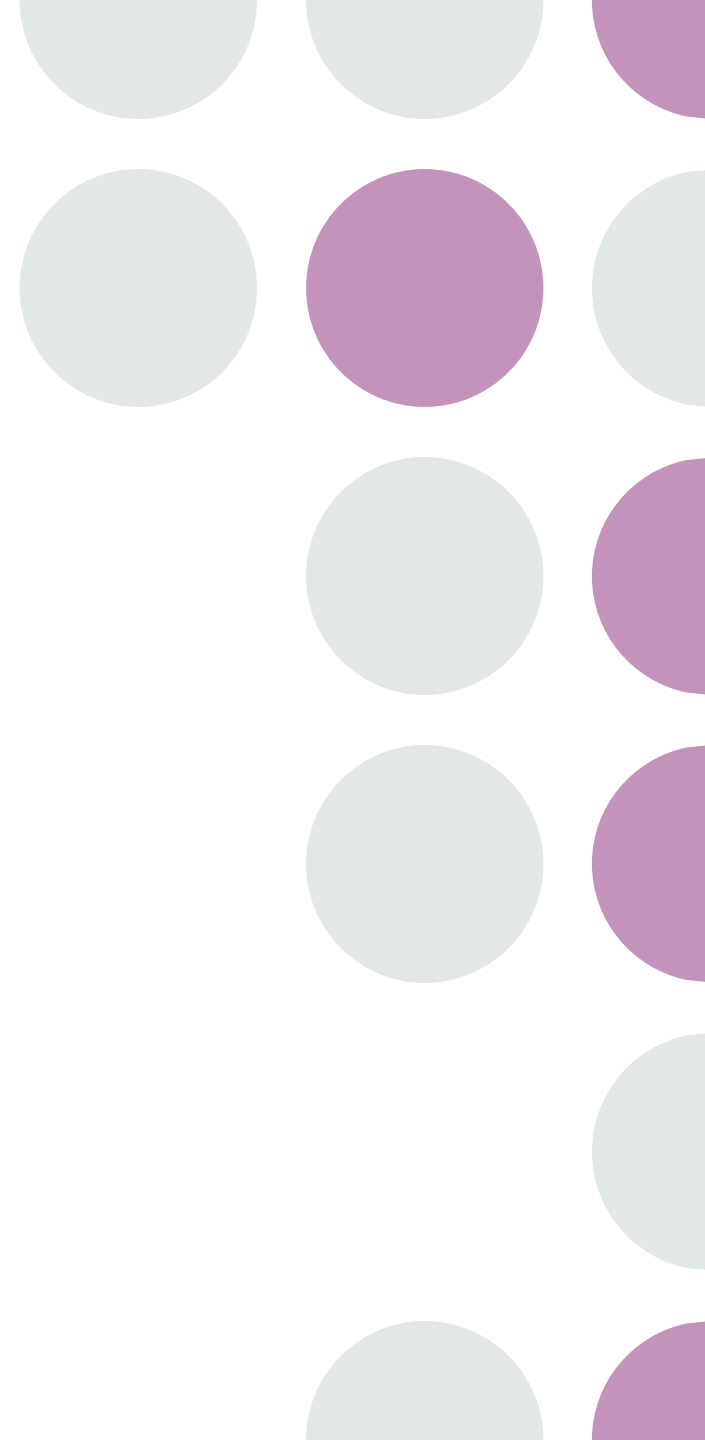
Convivencia social

Cuando varias personas con distintas características conviven armónicamente



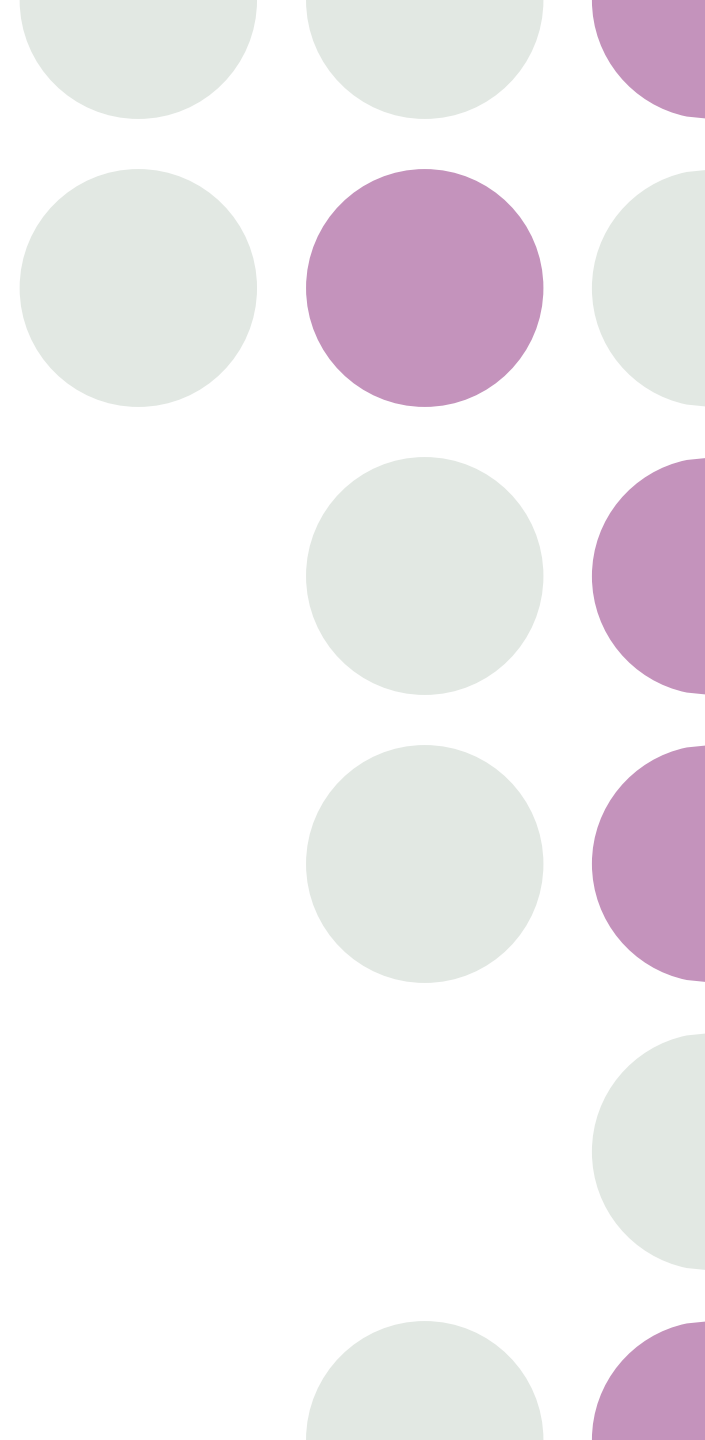
Convivencia social: normas, formas, importancia, ejemplos

- la mayoría de teóricos opinan que la convivencia social únicamente puede darse en aquellas situaciones en las que se cumplen ciertas normas, en las que no aparece la violencia verbal ni física y donde incluso las personas que son muy diferentes entre sí pueden coexistir sin que esto suponga un problema para ninguna de ellas.



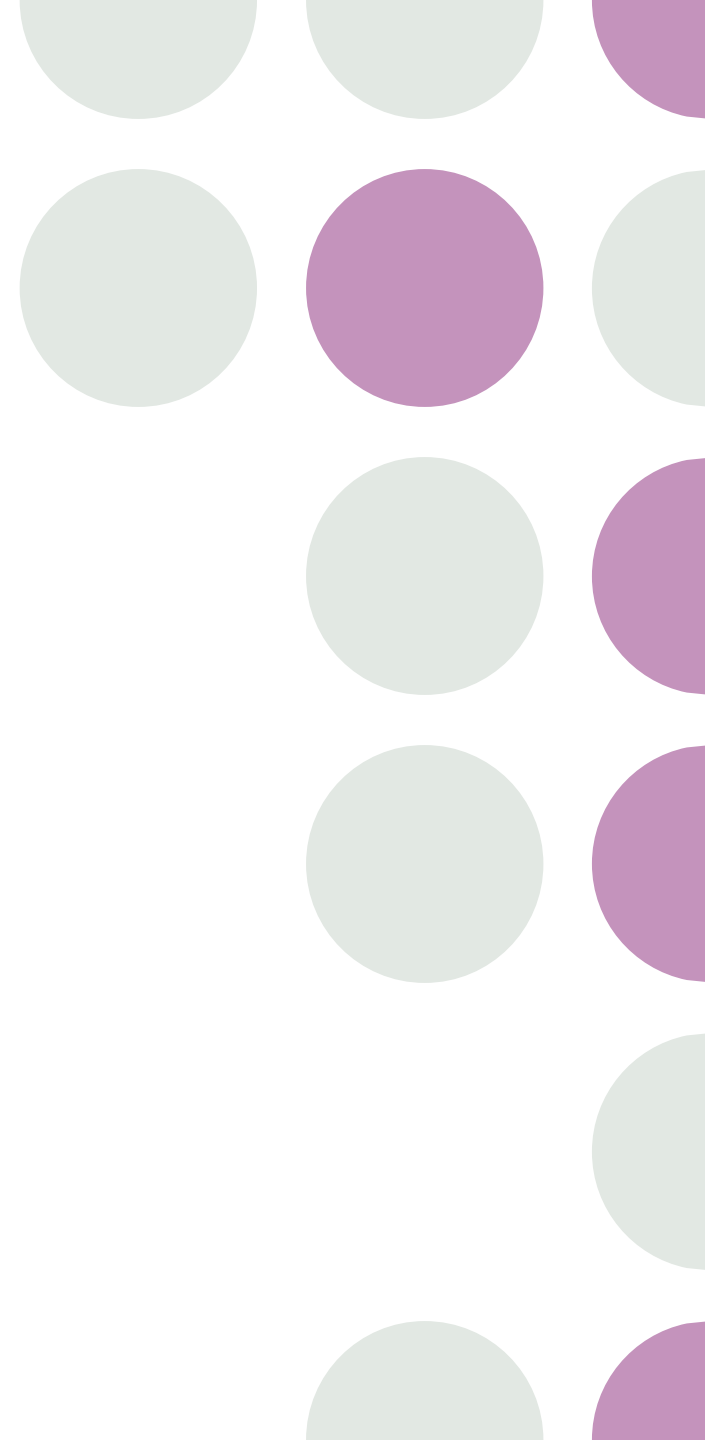
Convivencia social: normas, formas, importancia, ejemplos

- En la actualidad, el estudio de la convivencia social es especialmente importante debido a que las sociedades son cada vez más abiertas y están compuestas por miembros muy diferentes.
 - De esta manera, la mayoría de culturas buscan fomentar esta actitud en sus ciudadanos para evitar conflictos y garantizar la calidad de vida para todas las personas.
-



Normas de convivencia social

- su implementación se basa en una serie de normas que suelen ser muy parecidas en todas las sociedades. A continuación veremos cuáles son las más importantes.

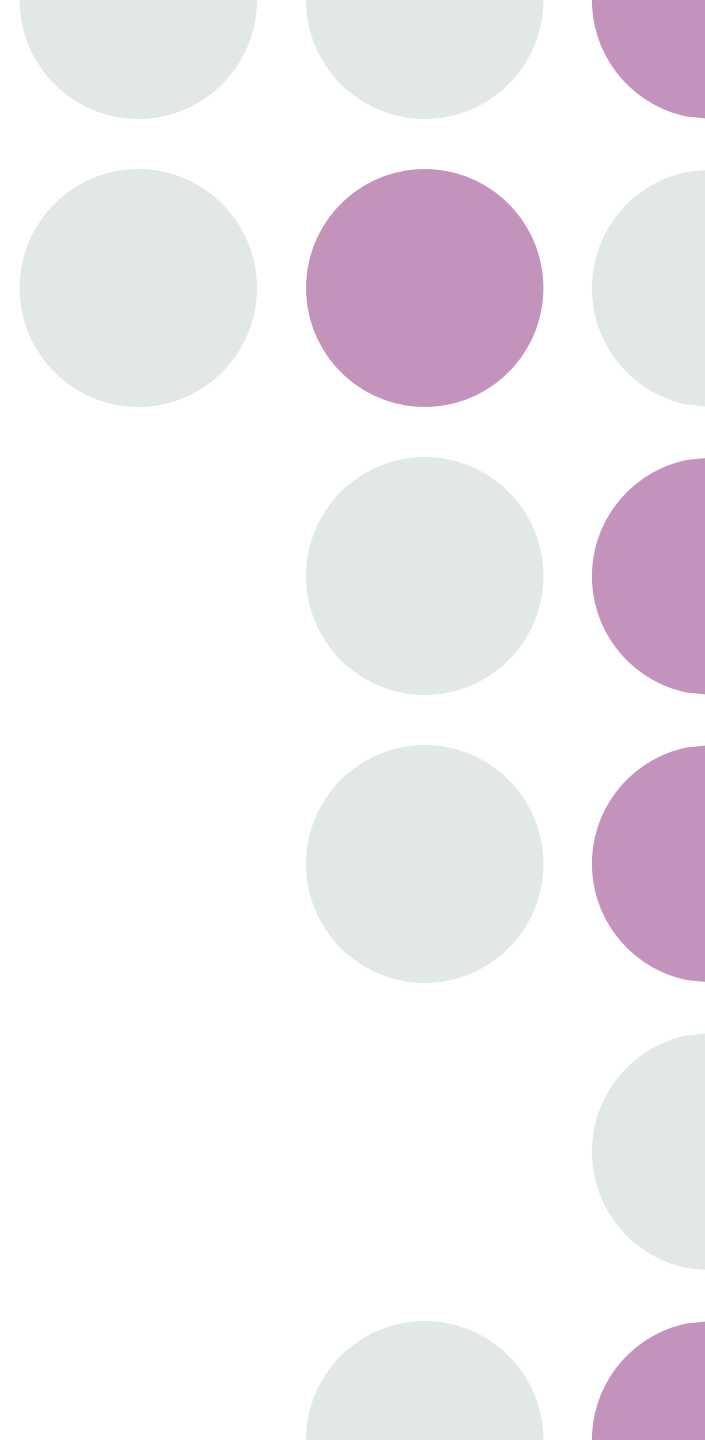


Normas de convivencia social

Tolerancia: Se trata de la actitud de respeto hacia los demás a pesar de las diferencias existentes en ellos, simplemente por el hecho de ser personas con sentimientos y con necesidades similares a las nuestras.

las sociedades más avanzadas suelen poner un gran foco en la tolerancia al diferente, debido a que la multiculturalidad y la aceptación de estilos de vida alternativos provocan que personas con costumbres e ideas muy diferentes convivan en un mismo espacio físico.

En la actualidad se considera que la falta de tolerancia es uno de los problemas más graves que pueden aparecer en las sociedades más desarrolladas, ya que puede llegar a provocar episodios de violencia y de discriminación que incluso pongan en peligro las vidas de algunos ciudadanos.

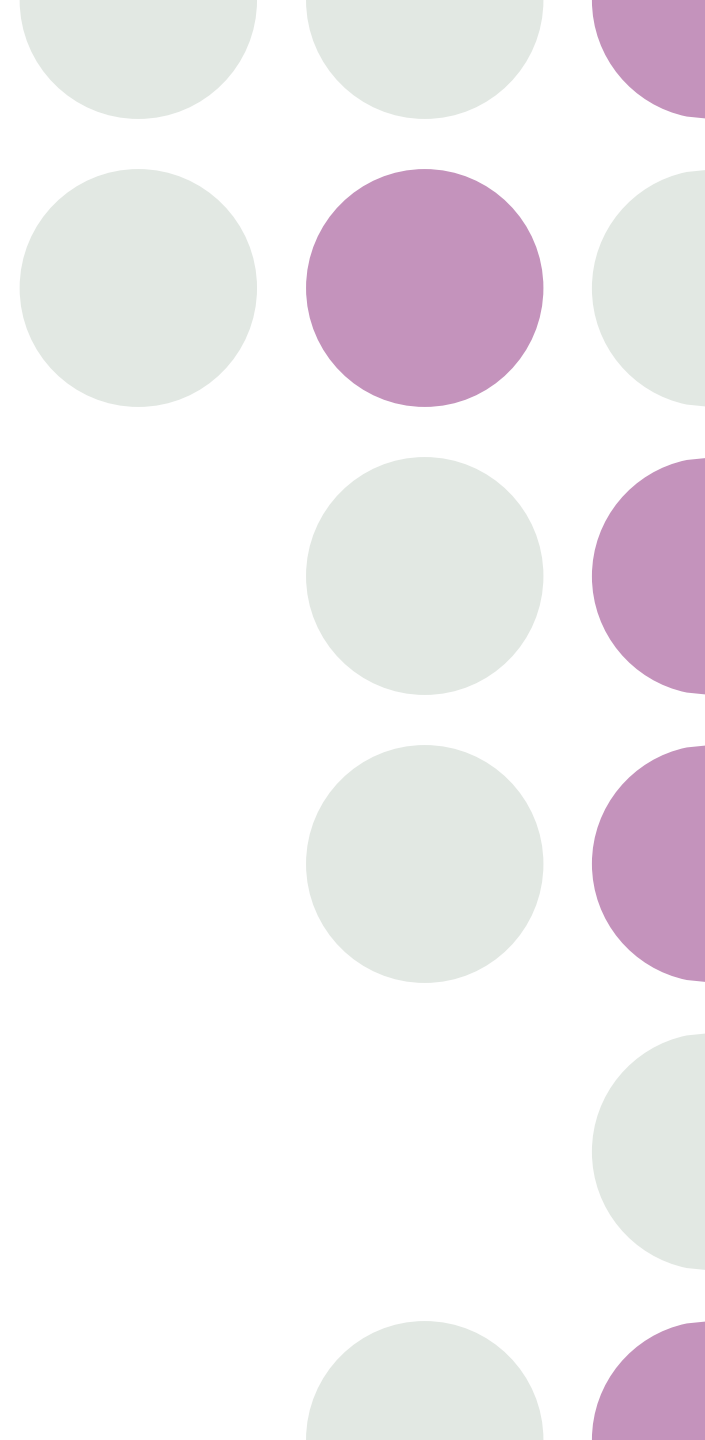


Normas de convivencia social

Participación: Otra de las normas básicas de la convivencia social es necesidad de que los ciudadanos participen activamente en la mejora de sus comunidades y en el desarrollo de las mismas.

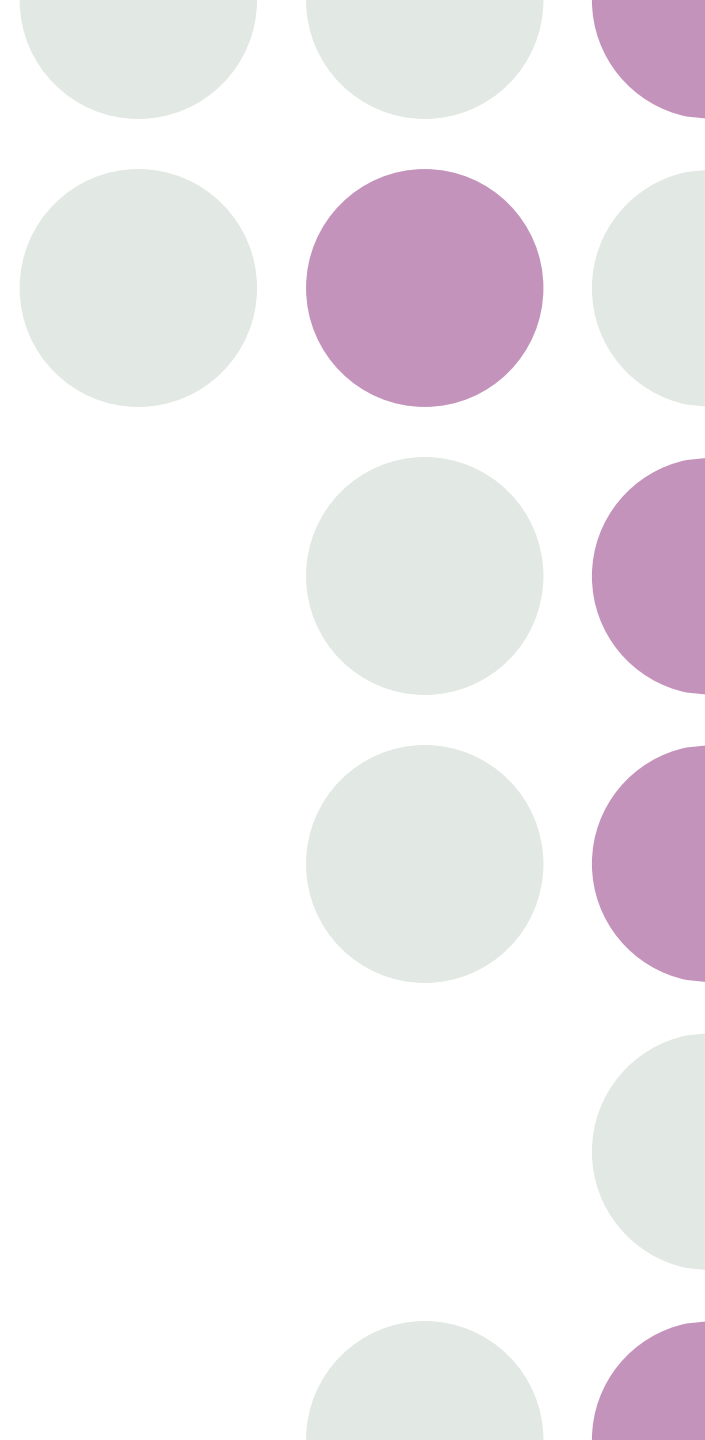
Esto puede implicar una gran cantidad de acciones, desde el simple hecho de ir a votar para escoger a los mejores líderes posibles hasta la participación en proyectos de desarrollo o la creación de puestos de trabajo mediante el emprendimiento.

Generalmente, cuanta mayor participación haya en una comunidad y más responsables se sientan los ciudadanos de su propio bienestar mayor será la convivencia social para todos los implicados.



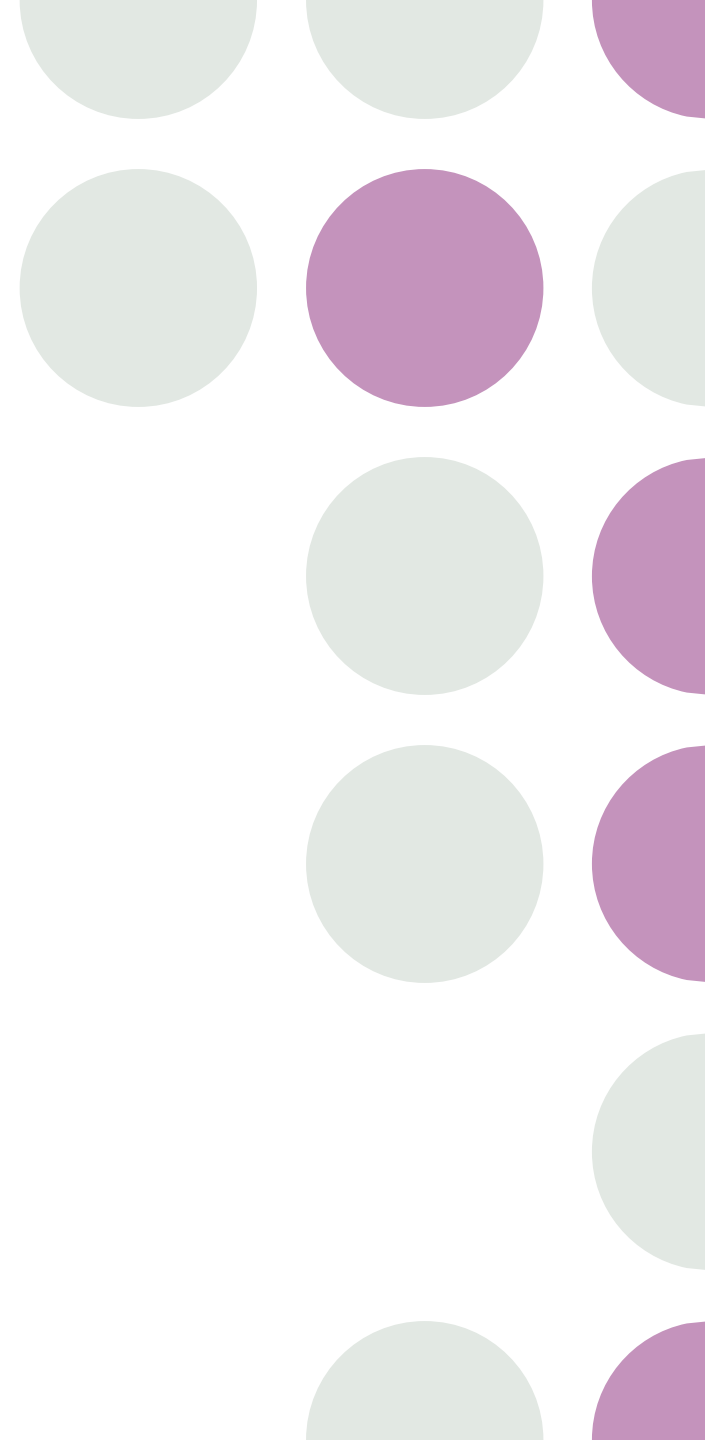
Normas de convivencia social

- **No violencia:** En un entorno complejo, exigente y cambiante como el que se da en las sociedades modernas es habitual que aparezcan conflictos de menor o mayor envergadura.
 - Por ello, otra de las normas básicas de la convivencia social es que los ciudadanos acuerden evitar la violencia en la medida de lo posible y recurran a otras herramientas para solucionar sus diferencias.
 - Normalmente las sociedades modernas premian el uso del diálogo, la negociación y la mediación para superar los problemas que van surgiendo, de tal manera que el uso de la violencia se hace innecesario.
-



Normas de convivencia social

- **Corresponsabilidad:** La corresponsabilidad es la aceptación por parte de los ciudadanos de que todos ellos tienen parte de responsabilidad tanto en los hechos positivos como en los negativos que ocurren dentro de su comunidad. Cuando aparece esta norma de la convivencia social es mucho más probable que ocurran cambios a nivel general que beneficien a todo el grupo.
 - Habitualmente la corresponsabilidad aparece junto a alguna forma de organización grupal, ya que un solo individuo puede tener grandes dificultades para generar un cambio significativo en su entorno.
-



Formas de convivencia social



Formas de convivencia social

Para poder hablar de verdadera convivencia social es necesario que existan al menos dos grupos diferentes que tienen que compartir el mismo espacio y que lo hacen de manera relativamente pacífica y tolerante. En función de la naturaleza de su relación podemos hablar de convivencia pasiva y activa.

Formas de convivencia social

Convivencia pasiva

El primer nivel de convivencia social implicaría la tolerancia de las diferencias entre los grupos o individuos, pero sin que exista una verdadera aceptación de las mismas. En las sociedades en las que existe este tipo de convivencia generalmente hay un grupo más poderoso que el otro, y ambos interactúan muy poco entre sí.

Generalmente en los escenarios de convivencia pasiva existe una forma de vida que es considerada “superior” al resto, y quienes no se adaptan a la misma sufren algún tipo de desventaja.

Sin embargo, esta situación es relativamente pacífica y permite a todos los participantes vivir de la manera que escojan sin demasiados problemas.

Formas de convivencia social

Convivencia activa

En la convivencia activa existe una verdadera igualdad entre todas las personas sin importar cuáles sean sus características o costumbres. En las sociedades que presentan este tipo de convivencia social, no existe una forma de vida considerada superior a las demás, existiendo un verdadero respeto y aceptación hacia todos los integrantes de la misma.

Formas de convivencia social

Importancia

La convivencia social es un fenómeno fundamental en la mayoría de sociedades modernas, debido a su multiculturalidad y a la existencia de multitud de maneras diferentes de vivir.

En caso de no existir darse una convivencia pacífica entre todos los ciudadanos es muy probable que aparezcan episodios de discriminación y violencia hacia las personas pertenecientes a un grupo minoritario.

Formas de convivencia social



Ejemplos

El mejor ejemplo de la convivencia social es la aparición que se ha dado en las últimas décadas de grandes ciudades en las que conviven personas de etnias, culturas, religiones, costumbres y orígenes completamente distintos.

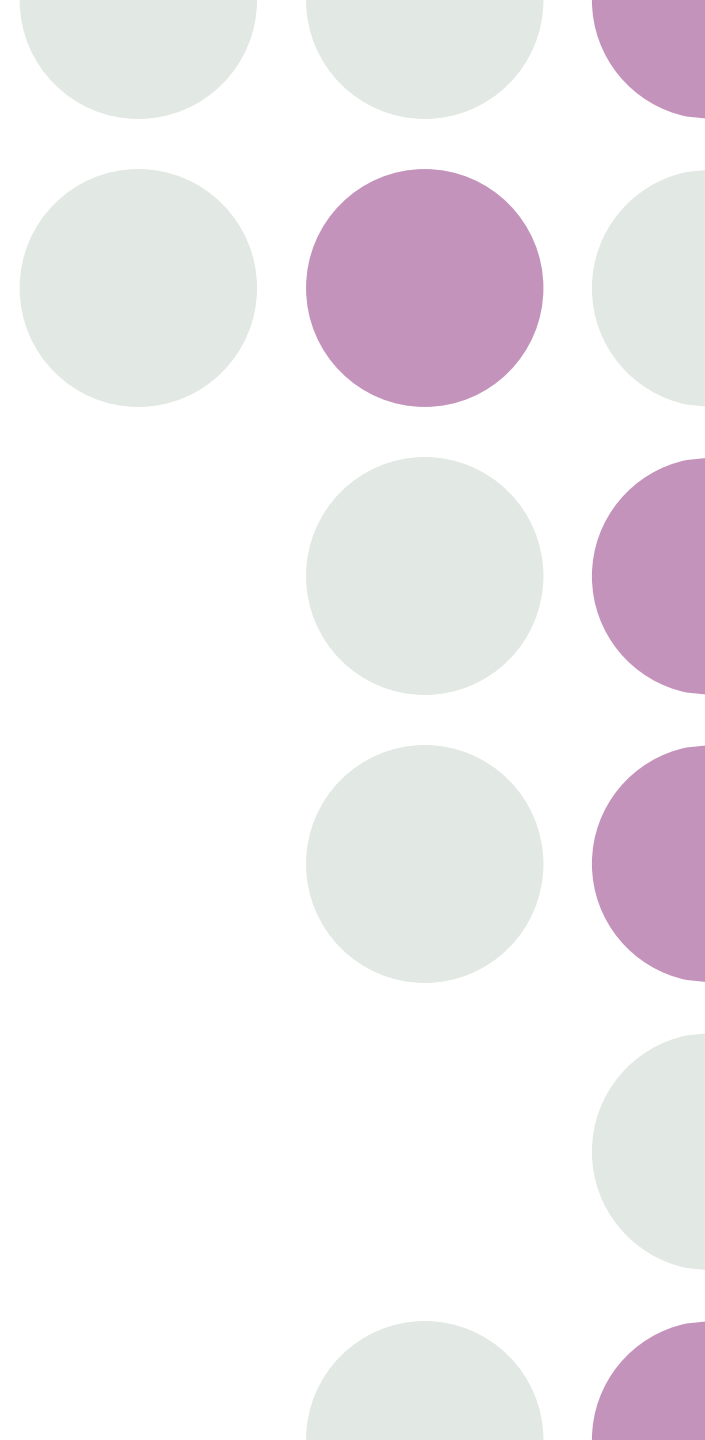
Así, ciudades cosmopolitas como Londres, Barcelona, Nueva York o Berlín son el mejor ejemplo de que es posible convivir con personas muy diferentes a nosotros mismos sin que aparezcan graves conflictos entre grupos.

Referencias

Cita este artículo: <https://www.lifeder.com/convivencia-social/>

Problemas que afectan la convivencia

- Convivencia: acción de convivir (vivir en compañía de otros), se trata de un concepto vinculado a la coexistencia pacífica y armoniosa de grupos humanos en un mismo espacio
 - Situaciones que afectan este modo de vivir de manera armoniosa y/o pacífica
 - Consumo de drogas, inseguridad, discriminación, los prejuicios, exclusión social
-



¿Cómo fortalecer El Diálogo, Comunicación Asertiva, El Respeto y La Convivencia Social

