

# 第18课 产品思维

## 一、课程结构导图

风变科技

风变科技

风变科技

风变科技

风变科技

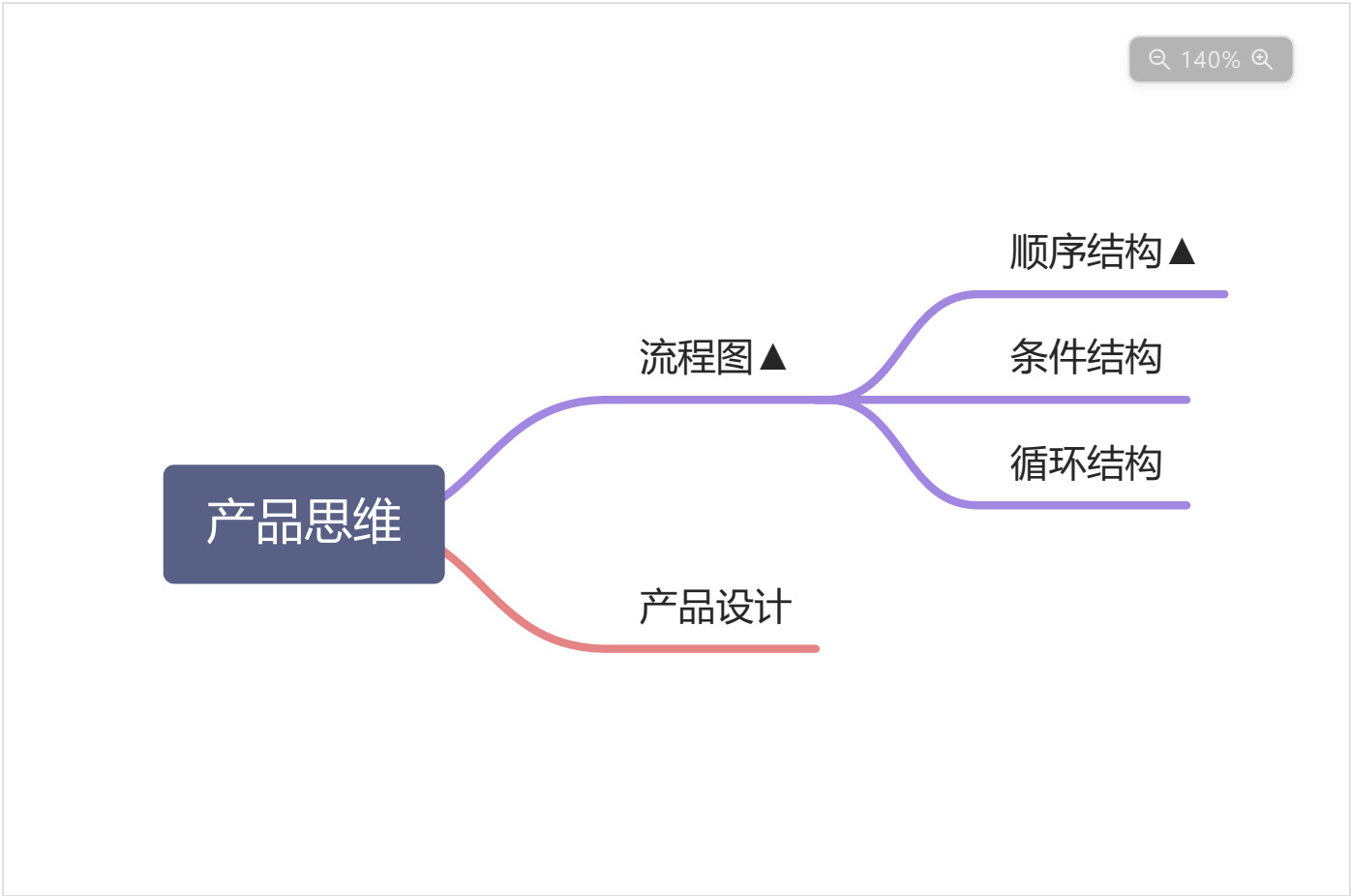
风变科技

风变科技

风变科技

风变科技

风变科技



注：▲为重点知识点。

## 二、知识点讲解

### 2.1 流程图

**概念：**用一种图示描述事物进行的过程，可以用它分析思考问题，也可以搭建产品框架，还能设计代码逻辑。

**用法：**包含三种类型（顺序结构，条件结构，循环结构）。

**示例：**

### 2.1.1 顺序结构

**概念：**当一件事情是按顺序进行的时候，我们就会用到顺序结构。

**用法：**开始/结束，连接线，流程或节点。

**示例：**

注意：

1. 顺序结构是在产品设计中，使用频率比较高的一种流程图。
2. 顺序结构可设计简单，也可复杂，例如上述的例子中，输入代码A，后续可增添保存代码A这一个流程。

## 2.1.2 条件结构

**概念：** 条件结构主要是为了展现，在不同的条件下如何按不同的逻辑行事。

**用法：** 开始/结束，连接线，流程或节点，判定条件。

**示例：**

### 2.1.3 循环结构

**概念：** 循环结构，是用来描述在指定情况下，按某种重复的逻辑行事。

**用法：** 开始/结束，连接线，流程或节点，判定条件。

**示例：**

注意：

1. 条件结构和循环结构的区别在于，条件结构不会进入重复选择的情况，但循环结构会进行重复选择的情况。
2. 循环结构，一般指的是for循环和while循环。

## 2.2 产品设计

**概念：** 产品设计包含两个步骤，产品需求提出和设计解决方案，提出产品需求有两种常见类型，代替重复性劳动类型和制作工具解决问题类型。

**用法：** 生活场景-提出需求-形成技术方案-完成程序代码。

**案例场景：**

产品经理：hi，我这里有个比较紧急的需求，需要开发一个小功能。

程序员：好的，什么需求？

产品经理：目前公司在启动干部晋升评审项目，我这里有份需求文档和功能流程图，你先看一下。

### 产品：干部晋升资格评审

- 功能简介：  
已知入职时长，平均业绩，来计算出该员工是否符合干部晋升的资格。
- 已知信息：  
申请晋升资格的要求：入职要满6个月以上（包括6个月），且平均业绩至少达到2000元/月。
- 功能演示：  
入职时长：7个月，平均业绩：2500元》》程序》》符合晋升资格。  
入职时长：5个月，平均业绩：2100元》》程序》》不符合晋升资格。  
入职时长：6个月，平均业绩：1800元》》程序》》不符合晋升资格。

风变科技

程序员：好的，程序开发的时间大概1个小时。

产品经理：ok，那我1小时后来找你验收。

(1小时后。。。。)

风变科技

产品经理：程序是做好了吗？

风变科技

程序员：好了，你验收收一下。

```
1 def panduan(time,performance):  
2     if time>=6 and performance>=2000:  
3         print('恭喜你，符合晋升资格')  
4  
5     else:  
6         print('抱歉，你暂时不符合晋升资格')
```



```
7
8 time = int(input('请输入你的入职时长: '))
9 performance = int(input('请输入你的平均业绩: '))
10 panduan(time,performance)
```

产品经理：程序做的挺不错，后续如需要添加新的功能，还需要再麻烦你。

### 案例描述：

1. 案例简单还原一个产品设计流程，该案例产品经理主要做了两件事情，一是提出相关需求，二是画了功能流程图，而程序员负责完成程序代码。
2. 此案例只做学习参考，在实际生活中，产品经理和程序员的工作职责可不止这么少。可能还会涉及需求收集，需求分析，需求落地，项目跟踪，项目上线，数据跟踪以及对业务人员进行培训，协助运营、销售、客服等开展工作。