Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИНФОРМАТИКИ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ

Факультет компьютерного проектирования

Кафедра проектирования информационно-компьютерных систем

*К защите допустить*:

Заведующий кафедрой ПИКС

И.Н. Цырельчук

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к курсовому проекту

на тему

**БАЗА ДАННЫХ ОТДЕЛА КАДРОВ**

**МЕДИЦИНСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

БГУИР КП 1-39 03 02 010 ПЗ

Студент А.В. Коваль

Руководитель И.Н. Богатко

Реферат

ГУИР 313802 002 ПЗ

**Берашевич, П.А**. База данных морского порта : пояснительная записка к курсовому проекту / П. А. Берашевич. – Минск : БГУИР, 2015. – п.з. – 36 с., чертежей (плакатов) – 3 л. формата А1.

Пояснительная записка 36 с., 7 рис., 3 табл., 18 источников, 4 приложения

БАЗА ДАННЫХ ОТДЕЛА КАДРОВ МЕДИЦИНСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

*Цель проектирования*: разработка базы данных и пользовательского интерфейса для доступа к ней.

*Предмет проектирования*: непосредственно разрабатываемая база данных. *Объект проектирования* – это реляционная система управления базами данных MySQL.

*Актуальность работы*: Разработка базы данных объясняется необходимостью автоматизации процесса учета и обработки данных предметной области с целью упрощения и ускорения производственного процесса.

*Методология проектирования*: Для проведения проектирования, в качестве основополагающего, используется метод «нисходящего» проектирования. При «нисходящем» проектировании осуществляется структурное проектирование сверху—вниз. Такой процесс называют анализом – происходит изучение целого (описания предметной области), затем разделение целого на составные части и далее следует последовательное изучение этих частей.

Анализ предметной области позволяет выявить информационные потребности пользователей. Разработка инфологической модели предметной области также является неотъемлемой частью программной реализации базы данных. Для удобства пользователя, ему необходимо предоставить интуитивно понятный доступ к разрабатываемой базе.

*Результаты работы*: В процессе изучения объекта проектирования была разработана законченная база данных отдела кадров медицинского учреждения, предназначенная для пользования различными категориями пользователей. Также был разработан пользовательский интерфейс, с помощью которого пользователи базы смогут работать с ней и производить необходимые манипуляции с данными.

Содержание

[Введение 6](#_Toc437077223)

[1 Анализ предметной области и её формализация для проектирования базы данных 6](#_Toc437077224)

[1.1 Описание предметной области 8](#_Toc437077225)

[1.2 Анализ информационных потребностей пользователей и предварительное описание запросов 9](#_Toc437077226)

[1.3 Определение требований и ограничений к базе данных с точки зрения предметной области 9](#_Toc437077227)

[1.4 Постановка решаемой задачи 10](#_Toc437077228)

[2 Проектирование базы данных для основного вида деятельности рассматриваемой предметной области 12](#_Toc437077229)

[2.1 Разработка инфологической модели предметной области базы данных 12](#_Toc437077230)

[2.2 Выбор и обоснование используемых типов данных и ограничений (доменов) 12](#_Toc437077231)

[2.3 Проектирование запросов к базе данных 12](#_Toc437077232)

[2.4 Программная реализация и документирование базы данных 12](#_Toc437077233)

[3 Применение разработанной базы данных 13](#_Toc437077234)

[3.1 Руководство пользователя 13](#_Toc437077235)

[3.2 Администрирование базы данных 13](#_Toc437077236)

[3.3 Реализация клиентских запросов 13](#_Toc437077237)

[3.4 Обоснование и реализация механизма обеспечения безопасности и сохранности данных 13](#_Toc437077238)

[Заключение 14](#_Toc437077239)

[Список использованных источников 15](#_Toc437077240)

[Приложение А (обязательное) Листинг программного кода 16](#_Toc437077241)

[Приложение Б (обязательное) Графическая часть 17](#_Toc437077242)

Введение

Работа отдела кадров медицинского учреждения неразрывно связана с обработкой информации. До недавнего времени в качестве носителей информации использовались бумажные картотеки и архивы. Их недостатком была необходимость вручную вносить, сверять, обновлять и удалять данные, а также невысокая надежность и отсутствие возможности быстрого резервирования и восстановления утерянных данных. В качестве альтернативы появились цифровые базы данных на базе персональных компьютеров, а также различные системы по управлению этими базами данных.

К основным преимуществам цифровых баз данных относят:

* простота использования настроенной базы данных;
* обеспечение целостности данных;
* наличие механизмов резервирования данных;
* наличие механизмов восстановления данных;
* возможность организации защищенного доступа к данным;
* возможность разграничения полномочий доступа к данным для различных категорий пользователей;
* широкий выбор бесплатных и условно-бесплатных решений на рынке;
* широкий спектр задач, решаемый современными базами данных;
* обеспечение возможности удаленного доступа к базе данных;
* обеспечение возможности множественного доступа к базе данных.

Среди прочих доступных решений наибольшее распространение получили реляционные базы данных, поскольку они позволяют хранить данные в связанных между собой таблицах. Распространенность именно этого типа баз данных обусловлена тем, что данные, которыми оперирует отдел кадров предприятия, характеризуются высокой степенью формализации и унификации – это позволяет хранить информацию в таблицах с заранее определенным набором полей и заранее определенными связями между этими таблицами.

Для работы с базами данных используется специальное программное обеспечение – системы управления базами данных. Cистемы управления базами данных (СУБД) предоставляют пользователю программно-аппаратные средства для доступа к базе данных; набор механизмов для внесения, чтения, изменения и удаления информации, содержащейся в базе данных; инструменты для организации структуры базы данных, набор служебных сервисов, необходимых для ведения лога изменений, резервирования, репликации, возможности обеспечения многопользовательского доступа к базе данных и прочих инструментов, наличие которых определяется конкретной реализацией СУБД. На данный момент наиболее популярны следующие системы, поддерживающие работу с реляционными базами данных: MySQL, PostgreSQL, MSSQL Server, Oracle database.

1. Анализ предметной области и её формализация для проектирования базы данных
   1. Описание предметной области

Предметной областью данного курсового проекта является область деятельности отдела кадров медицинского учреждения. Отдел кадров как структурное подразделение оперирует данными о сотрудниках учреждения, об их принадлежности к различным отделам и организационным структурам, документах, необходимых для учета, сбора и обработки информации о сотрудниках (например, паспортные данные, сведения о контрактах и т.д.). Также в базе данных отдела кадров хранятся справочные данные о возможных графиках работы, тарифных ставках и окладах для специалистов различной квалификации, и т.д. Характерной чертой, отличающей отдел кадров медицинского учреждения от отдела кадров любого другого учреждения, является наличие сведений о медицинских лицензиях и датах переаттестации/подтверждения квалификации медицинского персонала, а также специфическая структура отделов (больничных отделений).

Процесс работы отдела кадров медицинского учреждения включает в себя следующие этапы:

1. Заявление медицинского учреждения о потребности в сотруднике определенной квалификации на определенную должность. В заявлении помимо основной информации могут быть также указаны дополнительные сведения, такие как информация о зарплате, организации рабочего времени и прочих особенностях.
2. Подача первичных данных о кандидате на вакансию в отдел кадров учреждения и внесение этих данных в сводную ведомость кандидатов.
3. По итогам собеседования/конкурса из множества кандидатов на должность выбирается один. Этот кандидат зачисляется в штат учреждения. Полные сведения о сотруднике вносятся в базу данных.
4. В случае изменения данных сотрудника записи о сотруднике в базе данных актуализируются.
5. В случае увольнения сотрудника соответствующие записи удаляются из базы данных или перемещаются в архив.

В базе данных должны быть отражены следующие сведения:

* сведения о банковских счетах сотрудников;
* сведения о потенциальных кандидатах на определенные должности.;
* контактные данные сотрудников;
* сведения о контрактах;
* сведения об отделах учреждения;
* сведения об образовании сотрудника;
* общая информация о сотрудниках;
* сведения о медицинских картах сотрудников;
* сведения о воинском учете сотрудников;
* паспортные данные сотрудников;
* сведения о должностях;
* сведения о номерах рабочих телефонов, которые принадлежат сотрудникам с определенными должностями;
* сведения о кабинетах (корпусах), в которых располагаются рабочие места сотрудников определенных должностей;
* сведения о льготах, которые имеют сотрудники, описание семейного положения и данных о детях сотрудников;
* сведения о трудовых книжках сотрудников.

Также база данных должна включать справочные сведения о возможных уровнях образования, ученых степенях, воинских званиях, типах оплаты труда сотрудника и прочих справочных данных.

* 1. Анализ информационных потребностей пользователей и предварительное описание запросов

В рамках информационной системы «отдел кадров медицинского учреждения» предполагается, что пользователи имеют следующие информационные потребности:

* Поиск данных о сотруднике (ФИО, контактный телефон) по занимаемой должности
* Отображение списка сотрудников отдела
* Отображение списка сотрудников с контрактом, истекающим в этом месяце/году
* Отображение данных о зарплате и расчетном счете сотрудника
* Отображение данных о медицинских лицензиях
* Отображение данных о медицинских сотрудниках, подлежащих аккредитации в текущем году
* Отображение данных о сотрудниках, имеющих льготы
* Отображение сведений о кандидатах, претендующих на определенную должность
* Отображение данных о занимаемой сотрудником должности (принадлежности к определенному отделу) на основе табельного номера сотрудника
* Отображение сведений о руководителе отдела и его контактных данных
* Поиск сотрудника на основе паспортных данных
* Отображение сведений о сотрудниках, состоящих на воинском учете
* Поиск специалистов с определенной квалификацией
* Поиск специалистов с выбранным уровнем образования (ученой степенью)
* Просмотр информации о заключенных договорах на распределение
* Поиск сотрудников определенной квалификации с определенным стажем работы
  1. Определение требований и ограничений к базе данных с точки зрения предметной области

С точки зрения предметной области, в базе данных должны быть учтены следующие ограничения:

* Должен существовать уникальный идентификатор сотрудника (например, табельный номер)
* База данных должна обладать механизмами защиты от несанкционированного доступа, т.к. в ней хранится конфиденциальная информация (например, паспортные данные и сведения о банковских счетах)
* При обновлении или удалении информации из базы данных, должна быть обеспечена целостность операции, т.е. идентификаторы и связанные с ними строки должны обновляться/удаляться каскадно.
* Данные не должны быть логически противоречивы (например, дата заключения контракта не должна быть позже даты истечения контракта)
* В базе данных необходимо определить роли пользователей с различными уровнями доступа и правами на чтение/изменение/добавление/удаление информации
* Для пользователей базы данных необходимо определить уровни доступа, соответствующие полномочиям пользователя.
  1. Постановка решаемой задачи

Постановка решаемой задачи сводится к следующему:

1. Анализ предметной области и её формализация для проектирования базы данных.
2. Проектирование базы данных для основного вида деятельности рассматриваемой предметной области.
3. Применение разработанной базы данных.
4. Проектирование базы данных  
   для основного вида деятельности  
   рассматриваемой предметной области
   1. Разработка инфологической модели  
      предметной области базы данных

Исходя из темы проекта курсового проектирования, необходимо спроектировать базу данных отдела кадров медицинского учреждения.

В рамках анализа предметной области были рассмотрены две составляющие: предметная область работы отдела кадров и предметная область работы медицинского учреждения.

Предметная область работы отдела кадров характеризуется обработкой данных о сотрудниках учреждения, кандидатах на работу, а также информацией, касающейся характера и условий труда сотрудников. В рамках исследования предметной области было определено, что потенциальные сущности – фрагменты информации о сотруднике, характеризующие его с определенной стороны.

Предметная область работы медицинского учреждения определяет наличие специфических данных, характеризующих сотрудника.

Таким образом в рамках составления инфологической модели предметной области можно выделить следующие сущности:

Таблица 2.1 – Сущности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сущность | Поля, описывающие сущность | Описание сущности |
| Банковская информация | Табельный номер,  расчетный счет | Сущность описывает данные, необходимые для проведения банковских расчетов с сотрудником |
| Информация о кандидатах | Вакансия, ФИО, возраст, пол,  уровень образования, специальность, контактные данные | Сущность описывает данные, характеризующие кандидатов на вакантную должность |
| Контактная информация | Табельный номер, номера телефонов, адрес проживания, адрес электронной почты | Сущность описывает контактные данные сотрудника |
| Информация о контрактах | Номер контракта, зарплата, дата подписания договора, дата истечения договора | Сущность содержит информацию о договорах, заключенных с сотрудником |
| Информация об отделах | Идентификатор отдела, название отдела, табельный номер руководителя отдела | Сущность содержит информацию об отделах учреждения |

## Продолжение таблицы 2.1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сущность | Поля, описывающие сущность | Описание сущности |
| Информация об образовании | Серия и номер документа об образовании, год окончания УО, наименование УО, уровень образования | Сущность содержит информацию, отражающую сведения об образовании сотрудника |
| Основная информация о сотруднике | Табельный номер, ФИО, пол, возраст | Сущность описывает основные сведения о сотруднике |
| Сводная таблица информации | Табельный номер, номер паспорта, номер договора, номер мед.карты, номер военного билета, должность, серия и номер документа об образовании, серия и номер трудовой книжки, номер медицинской лицензии | Агрегированная сущность для обеспечения связности данных о сотруднике |
| Медицинская информация | Номер медицинской карты, наличие инвалидности, группа инвалидности, примечание | Сущность отражает данные о медицинской документации сотрудника |
| Информация о медицинских лицензиях | Номер медицинской лицензии, дата последней аккредитации, дата следующей аккредитации | Сущность отражает данные о состоянии медицинских лицензий |
| Информация о воинской повинности | Номер военного билета, воинское звание, номер в/ч, присвоенная квалификация | Сущность описывает данные о сотрудниках, состоящих на воинском учете |
| Паспортные данные | Идентификационный номер паспорта, номер паспорта, серия, дата рождения, адрес прописки, гражданство | Сущность содержит информацию о паспортных сведениях сотрудника |
| Информация о должности | Идентификтор должности, наименование должности, требуемая квалификация, требуемый уровень образования, минимальный оклад | Сущность содержит сведения обо всех должностях, имеющихся в учреждении |
| Информация о трудовых книжках | Серия и номер трудовой книжки, дата выдачи, образование, специальность, серия, номер, дата выдачи вкладыша | Сущность содержит сведения о состоянии трудовых книжек сотрудников |

Также в базе данных имеются вспомогательные сущности, не имеющие непосредственного отношения к данным о сотрудниках, но которые предоставляют справочную информацию, необходимую для формирования основных сущностей.

Перечень вспомогательных сущностей:

Таблица 2.2 – Сущности

|  |  |
| --- | --- |
| Сущность | Поля, описывающие сущность |
| Справочник уровней образования | Идентификатор уровня образования, описание |
| Справочник степеней образования | Идентификатор степени образования, описание |
| Справочник воинских званий | Идентификатор звания, описание |
| Телефонный справочник учреждения | Идентификатор должности, номер телефона |
| Справочник местонахождения кабинетов сотрудников | Идентификатор должности, номер корпуса, номер кабинета |

Поскольку, в силу специфики предметной области, не представляется возможным произвести именование связей между сущностями, то была принята модель отношений “is-a” (является) для всех отношений составленной модели.

* 1. Выбор и обоснование используемых типов данных и ограничений (доменов)

ы

* 1. Проектирование запросов к базе данных

ы

* 1. Программная реализация и документирование базы данных

ы

1. Применение разработанной базы данных
   1. Руководство пользователя

ы

* 1. Администрирование базы данных

ы

* 1. Реализация клиентских запросов

ы

* 1. Обоснование и реализация механизма обеспечения  
     безопасности и сохранности данных

ы

Заключение

// СДЕЛАТЬ В СООТВЕТСТВИИ С СТП 01-2013 п.1.2.15.

Список использованных источников

// НУЖНО МИНИМУМ 20 ИСТОЧНИКОВ

Приложение А  
(обязательное)  
Листинг программного кода

ы

Приложение Б  
(**обязательное**)  
Графическая часть

ы