

TERME DE REFERENCE

L'ONG ITC (International Training Center) est une Organisation Non Gouvernementale. L'ensemble de ses personnels se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. L'objectif est d'aider les populations déracinées dans l'urgence, tout en leur permettant de regagner rapidement autonomie et dignité. L'ONG mène environ 5 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, Formation Professionnelle, la santé, la nutrition, l'eau et l'assainissement. Dans les ONG internationales ce parmi les 5 postes clés mais de plus en plus dans le cas de la RDC, certains décideurs (chefs d'entreprises), commencent à prendre conscience des multiples enjeux de la logistique pour l'évolution de l'entreprise dans son environnement

IMPORTANCE DE NOS FORMATIONS:

Action :

Mener un certain nombre d'actions suite au stage de formation, de sorte à utiliser et transmettre les résultats de la formation avec votre environnement :

- Informer votre organisation de la formation et de ses résultats.
- Utiliser votre confiance et votre motivation renforcée pour présenter de nouvelles idées à votre organisation, service, groupe ou projet.
- Utiliser certaines des méthodes expérimentées durant la formation avec votre propre groupe de jeunes.
- Si un rapport a été produit, le mettre à la disposition de votre organisation et l'utiliser comme base pour la tenue d'ateliers.

Acteurs :

Permettre à d'autres personnes d'utiliser les résultats du stage de formation :

- Organiser un atelier pour d'autres responsables de jeunesse dans votre environnement, en utilisant une simulation mise en œuvre lors de la formation
- afin d'étudier avec vos collègues comment l'exploiter dans votre propre travail.
- Inviter des responsables ou des animateurs de jeunesse de votre quartier à une réunion, afin de les informer au sujet des programmes de financement découverts à l'occasion de la formation. Discuter de la façon dont vous pourriez diffuser et utiliser ces informations.

– Former certains de vos collègues ou des jeunes de votre groupe à certaines compétences acquises lors de la formation (ex : comment monter et conduire un projet international de jeunesse).

Projet :

Transmettre l'expérience de la formation en montant un projet mis en œuvre suite à la formation (avec ou sans votre participation) :

- Conduire en guise de suivi un projet développé durant la formation, si possible en impliquant d'autres participants au stage (ex. : un échange de jeunes, un chantier, un séminaire, un projet de service volontaire, etc.).
- Présenter à votre organisation un projet que vous avez monté lors de la formation – même si vous ne pouvez y donner suite ; quelqu'un d'autre pourra peut-être le reprendre.

L'ONG a pour objet:

1. Créer un cadre permanent de coaching des jeunes diplômés ; universitaires et autres cadres sur le entrepreneuriat et l'emploi et aussi dans beaucoup d'autres domaines ;
2. Former les jeunes en entrepreneuriat ;
3. Sensibiliser les jeunes pour éveiller leur conscience sur les enjeux de l'emploi et stimuler en eux l'esprit d'entrepreneuriat ;
4. Développer seule ou en collaboration avec les autres associations et/ou organiser les activités économiques de proximité au profit des jeunes vivant dans des milieux défavorisés (quartiers périphériques des villes des villages, des fermes) ;
5. Vulgariser des techniques de création d'activités économiques ;
6. Lutte contre l'insertion des jeunes dans les conflits, la pauvreté, le chômage et la délinquance juvénile ;
7. Stimuler les jeunes à des activités agro-pastorales pour leur autonomisation et les former sur les techniques d'élaboration et gestion démocratique des projets à caractère communautaire et recherche des financements ;
8. Gestion des conflits et protection de l'environnement par les jeunes ;
9. Permettre aux jeunes de se réunir autour des autorités locales et acteurs des secteurs d'entrepreneuriat afin de discuter directement de la question d'emploi et financement des projets des jeunes,
10. Susciter l'intérêt et encourager l'entrepreneuriat local et l'auto-emploi,
11. Favoriser les échanges sur les opportunités de création et de développement des entreprises des jeunes,

12. Créer des clubs des jeunes entrepreneurs (Business Networking) pour échanger sur les expériences, l'innovation et le partage d'opportunités d'affaires,
13. Promouvoir les entrepreneurs existants en favorisant l'accès des autres dans le métier,
14. Faciliter les liens entre les entreprises et les chercheurs d'emploi afin de les aider à construire l'employabilité et de calibrer leurs profils professionnels en fonction des exigences des entreprises.

Nos different direction en RDC & à East Africa:

Kinshasa, Kikwit, Kalemie, Goma, Bukavu, Kigali, Bujumbura

Liste de Formation

Initiation à l'Emploi des Femmes, Jeunes Filles & Garçons dans:

- ☐ Abris / Articles Ménagers Essentiels (AME)
- ☐ Eau, Hygiène et Assainissement (EHA)
- ☐ Education
- ☐ Wash : EHA
- ☐ Nutrition
- ☐ Protection
- ☐ Santé: Epidémiologie
- ☐ Sécurité alimentaire
- ☐ Conseils-Audit Interne
- ☐ Logistique Humanitaires
- ☐ Entrepreneurial & coaching
- ☐ Comptabilité OHADA
- ☐ Marketing Digital
- ☐ Management
- ☐ Administration / Secrétariat
- ☐ Ressources Humaines
- ☐ Gestion des Projets
- ☐ Ms Project