

Documento de Requisitos de Software

1. Introdução

- Este documento tem como objetivo descrever os requisitos funcionais, não funcionais e de negócio do sistema **FindOpportunities**, uma plataforma de busca de emprego que conecta candidatos e recrutadores, facilitando a interação entre ambas as partes.

2. Escopo do Sistema

- O sistema visa oferecer uma plataforma intuitiva que simplifica o processo de recrutamento para empresas e candidatos, oferecendo ferramentas para gerenciamento de vagas, perfis, candidaturas e entrevistas.

3. Requisitos de Negócio

- **3.1 RN001 – Aumento da Eficiência no Processo de Recrutamento**
 - O sistema deve reduzir o tempo e o esforço necessários para que recrutadores encontrem candidatos adequados e para que candidatos encontrem vagas compatíveis com seus perfis.
- **3.2 RN002 – Melhorar a Experiência do Usuário**
 - A plataforma deve proporcionar uma experiência fácil e intuitiva para recrutadores e candidatos, simplificando as ações de busca, candidatura, criação de perfis e agendamento de entrevistas.
- **3.3 RN003 – Criação de Valor para Ambas as Partes**
 - O sistema deve proporcionar uma experiência valiosa para os recrutadores, permitindo que eles encontrem candidatos qualificados rapidamente, e para os candidatos, ajudando-os a encontrar as melhores oportunidades de emprego.

4. Requisitos Funcionais

4.1 Funcionalidades para Recrutadores

- **RF001 – Gerenciar Vagas**
O recrutador deve poder criar, editar, publicar e remover vagas de emprego.
- **RF002 – Buscar Candidatos**
O recrutador deve poder buscar candidatos por meio de filtros (habilidades, experiência, localização, etc.).
- **RF003 – Realizar Entrevistas**
O sistema deve permitir que o recrutador agende e conduza entrevistas com candidatos diretamente na plataforma, com integração a ferramentas de vídeo-chamada.
- **RF004 – Criar Perfil de Recrutador**
O recrutador deve poder criar e gerenciar seu perfil corporativo, contendo informações da empresa, equipe de recrutamento e histórico de contratações.
- **RF005 – Visualizar Informações da Conta**
O recrutador deve poder visualizar dados sobre o uso da conta, como histórico de vagas criadas, entrevistas realizadas e candidatos contatados.

4.2 Funcionalidades para Candidatos

- **RF006 – Buscar Vagas**
O candidato deve poder buscar vagas de emprego usando filtros (localização, cargo, tipo de contrato, etc.).
- **RF007 – Candidatar-se a Vagas**
O candidato deve poder se candidatar a vagas diretamente pela plataforma.
- **RF008 – Realizar Entrevistas**
O candidato deve poder agendar e participar de entrevistas via vídeo chamadas diretamente pela plataforma.
- **RF009 – Criar Perfil de Candidato**
O candidato deve poder criar um perfil contendo suas informações pessoais, experiência profissional, habilidades e currículo anexado.
- **RF010 – Visualizar Informações da Conta**
O candidato deve poder visualizar seu histórico de candidaturas e entrevistas realizadas.

5. Requisitos Não Funcionais

5.1 Desempenho

- **RNF001 – Tempo de Resposta**

O sistema deve responder às ações do usuário (busca de vagas, filtros, carregamento de perfil) em no máximo 2 segundos, em 95% das tentativas.

5.2 Segurança

- **RNF002 – Autenticação e Autorização**

Todos os usuários (recrutadores e candidatos) devem ter acesso ao sistema via autenticação segura (login/senha, OAuth, etc.).

Os candidatos não devem acessar informações confidenciais dos recrutadores, e vice-versa.

- **RNF003 – Armazenamento de Dados Sensíveis**

Dados pessoais e financeiros devem ser criptografados, seguindo as normas LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados).

5.3 Usabilidade

- **RNF004 – Interface Intuitiva**

A interface do usuário deve ser intuitiva, de fácil uso, e responsiva, oferecendo uma boa experiência em dispositivos móveis e desktops.

5.4 Escalabilidade

- **RNF005 – Capacidade de Crescimento**

O sistema deve ser capaz de suportar um crescimento de 1000 para 100.000 usuários simultâneos sem degradação significativa de desempenho.

5.5 Confiabilidade

- **RNF006 – Disponibilidade**

O sistema deve estar disponível 99,5% do tempo, com janelas de manutenção limitadas a períodos fora do horário comercial.

6. Casos de Uso

- **UC001 – Criar Vaga de Emprego (Recrutador)**

Descrição: O recrutador cria uma vaga de emprego preenchendo informações como cargo, requisitos, tipo de contrato, etc.

- **UC002 – Buscar Vagas de Emprego (Candidato)**

Descrição: O candidato realiza uma busca por vagas filtrando por cargo, localização e tipo de contrato.

7. Conclusão

- Este documento especifica os requisitos essenciais para o desenvolvimento da plataforma FindOportunities. Ele deve servir como base para a equipe de desenvolvimento durante todo o ciclo de vida do projeto, garantindo que as funcionalidades sejam implementadas conforme as expectativas de negócios.