**Find Opportunities**

O sistema será **responsável por receber, organizar e processar** os currículos enviados por profissionais. Ele permitirá o cadastro detalhado tanto de profissionais quanto de empresas, coletando informações essenciais sobre experiência, formação acadêmica, habilidades técnicas, localização e expectativas salariais no caso dos candidatos, e informações sobre o setor, tamanho da empresa e tipo de vaga no caso das empresas.

Além disso, o sistema contará com um **mecanismo de filtragem e seleção** de candidatos que estará diretamente ligado às necessidades das empresas, de modo que, as agencias possam definir critérios específicos como anos de experiência, qualificação técnica, idiomas e outros para poder selecionar candidatos e ver se iram enviar seus currículos para as empresas. A partir desses parâmetros, o sistema realizará um cruzamento de dados e sugerirá os candidatos mais adequados para cada vaga.

**Objetivo**

O objetivo principal do sistema é **facilitar o processo de recrutamento** para empresas, ao mesmo tempo em que oferece maior visibilidade e oportunidade para profissionais que estão em busca de recolocação no mercado de trabalho ou desejam novas oportunidades de crescimento. A plataforma atuará como um **hub de talentos**, onde os candidatos terão a chance de expor suas qualificações de forma clara e precisa, enquanto as empresas poderão encontrar rapidamente o profissional ideal para suas necessidades.

Ao automatizar os processos de **busca e sugestão de candidatos**, o sistema irá diminuir significativamente o tempo gasto pelas empresas na busca de talentos, permitindo que concentrem seus esforços em entrevistas e seleção final. Profissionais, por sua vez, terão um canal eficiente para expor seu currículo e serão notificados sempre que surgirem vagas compatíveis com seu perfil, evitando a necessidade de procurar constantemente por novas oportunidades.

**Detalhamento Funcional**

**Para Profissionais:**

* **Cadastro Completo**: O profissional poderá cadastrar-se com informações detalhadas, como formação acadêmica, experiência profissional, habilidades técnicas, conhecimentos em idiomas, cursos extracurriculares e certificações. Também será possível realizar o upload de currículos em formato PDF ou DOCX, além de manter essas informações sempre atualizadas para refletir seu desenvolvimento profissional.

**Para Agencias:**

* **Cadastro de Empresas**: As agencias poderão criar contas, fornecendo dados essenciais como razão social, CNPJ, setor de atuação, porte da empresa, e dados de contato. Uma vez cadastradas, elas poderão gerenciar suas vagas e processos seletivos dentro da plataforma.
* **Gerenciamento de Vagas e Candidatos**: As agencias terão uma área de gerenciamento onde poderão acompanhar o andamento das vagas publicadas. Será possível também exportar os currículos dos candidatos para outros formatos, como PDF ou CSV, facilitando a integração com outros sistemas internos de RH.

**Benefícios do Sistema**

Este sistema trará uma série de benefícios tanto para profissionais quanto para empresas:

* **Para Profissionais**: Maior visibilidade no mercado, acesso a oportunidades de emprego que correspondem diretamente ao seu perfil, facilidade na atualização de currículos e na busca por vagas.
* **Para Empresas**: Redução no tempo e esforço gastos no processo de recrutamento, recebimento de candidatos mais adequados e qualificados, além de uma gestão centralizada de vagas e currículos.
* **Para a Agência**: Aumento da eficiência na intermediação entre empresas e candidatos, com a possibilidade de atender um volume maior de clientes e oferecer uma solução mais competitiva.

**Requisitos Funcionais**

* **Cadastro de Profissionais**:
* O sistema deve permitir o cadastro de profissionais, incluindo informações pessoais (nome, endereço, contato) e profissionais (experiência, formação, habilidades, idiomas).
* O profissional poderá fazer upload de seu currículo em formato PDF ou DOCX.
* O sistema deve permitir a edição e atualização do cadastro de profissionais.
* **Cadastro de Empresas**:
* O sistema deve permitir o cadastro de empresas interessadas em contratar profissionais, incluindo informações como nome da empresa, setor, CNPJ, e dados de contato.
* As empresas devem poder criar uma conta e gerenciar suas vagas de emprego.
* **Gestão de Vagas**:
* A empresa deve poder cadastrar vagas de emprego, especificando cargo, habilidades desejadas, experiência mínima, faixa salarial, e tipo de contrato.
* O sistema deve permitir a consulta e gerenciamento de vagas abertas pela empresa.
* **Filtro e Busca de Profissionais**:
* O sistema deve permitir que as empresas realizem buscas de candidatos cadastrados com base nas habilidades, experiência e localização.
* As empresas devem poder aplicar filtros adicionais, como faixa salarial e disponibilidade.
* **Autenticação e Segurança**:
* O sistema deve permitir o login seguro de profissionais e agencias usando autenticação via email/senha.
* Senhas devem ser armazenadas de forma segura, utilizando hashing.

**Requisitos Não Funcionais**

* **Desempenho**:
* O sistema deve processar consultas e realizar o matching de candidatos em um tempo máximo de 2 segundos.
* O sistema deve suportar até 10.000 empresas e 100.000 profissionais simultaneamente sem degradação de desempenho.
* **Usabilidade**:
* A interface deve ser intuitiva e responsiva, permitindo fácil navegação tanto em dispositivos móveis quanto em desktops.
* Deve ser possível realizar o cadastro em até 5 minutos.
* **Escalabilidade**:
* O sistema deve ser escalável horizontalmente, permitindo o aumento de capacidade conforme a base de dados de profissionais e vagas cresce.
* **Segurança**:
* O sistema deve garantir a proteção dos dados dos profissionais e das empresas, cumprindo com as leis de proteção de dados (como a LGPD no Brasil).
* Todas as comunicações devem ser criptografadas via HTTPS.
* **Disponibilidade**:
* O sistema deve ter uma disponibilidade de 99,9%, garantindo que esteja acessível 24 horas por dia, 7 dias por semana.
* **Manutenibilidade**:
* O código do sistema deve ser modular e de fácil manutenção, permitindo a adição de novas funcionalidades sem impactar o funcionamento atual.
* **Compatibilidade**:
* O sistema deve ser compatível com os principais navegadores web (Chrome, Firefox, Edge, Safari).
* **Backup e Recuperação**:
* O sistema deve ter um processo de backup automático diário, permitindo a recuperação de dados em caso de falha.

**Regras de Negócio**

* **Cadastro de Profissionais**:
* Cada profissional pode manter apenas um currículo ativo por vez.
* O currículo deve ser atualizado a cada 6 meses para permanecer ativo no sistema.
* **Cadastro de Empresas**:
* Somente empresas com CNPJ válido poderão ser cadastradas no sistema.
* **Privacidade dos Dados**:
* O profissional deve consentir explicitamente para que seus dados sejam compartilhados com a empresa.
* **Envio de Currículos**:
* Um candidato pode enviar seu currículo para o sistema.
* O usuário pode ter apenas um currículo cadastrado.

**Conclusão**

Esse sistema proporcionará uma solução prática e eficiente para a gestão de currículos e vagas de emprego, conectando de forma automatizada empresas em busca de talentos e profissionais em busca de oportunidades. Ao oferecer um sistema intuitivo, com funcionalidades robustas e segurança de dados, ele otimiza o processo de recrutamento, garantindo maior assertividade na contratação.