# **Documento de Requisitos de Software**

## **1. Introdução**

* Este documento tem como objetivo descrever os requisitos funcionais, não funcionais e de negócio do sistema **FindOportunities**, uma plataforma de busca de emprego que conecta candidatos e recrutadores, facilitando a interação entre ambas as partes.

## **2. Escopo do Sistema**

* O sistema visa oferecer uma plataforma intuitiva que simplifica o processo de recrutamento para empresas e candidatos, oferecendo ferramentas para gerenciamento de vagas, perfis, candidaturas e entrevistas.

## **3. Requisitos de Negócio**

### **3.1 RN001 – Aumento da Eficiência no Processo de Recrutamento**

### O sistema deve reduzir o tempo e o esforço necessários para que recrutadores encontrem candidatos adequados e para que candidatos encontrem vagas compatíveis com seus perfis.

### **3.2 RN002 – Melhorar a Experiência do Usuário**

### A plataforma deve proporcionar uma experiência fácil e intuitiva para recrutadores e candidatos, simplificando as ações de busca, candidatura, criação de perfis e agendamento de entrevistas.

### **3.3 RN003 – Criação de Valor para Ambas as Partes**

### O sistema deve proporcionar uma experiência valiosa para os recrutadores, permitindo que eles encontrem candidatos qualificados rapidamente, e para os candidatos, ajudando-os a encontrar as melhores oportunidades de emprego.

## 

## **4. Requisitos Funcionais**

### **4.1 Funcionalidades para Recrutadores**

* **RF001 – Gerenciar Vagas**O recrutador deve poder criar, editar, publicar e remover vagas de emprego.
* **RF002 – Buscar Candidatos**O recrutador deve poder buscar candidatos por meio de filtros (habilidades, experiência, localização, etc.).
* **RF003 – Realizar Entrevistas**O sistema deve permitir que o recrutador agende e conduza entrevistas com candidatos diretamente na plataforma, com integração a ferramentas de vídeo-chamada.
* **RF004 – Criar Perfil de Recrutador**O recrutador deve poder criar e gerenciar seu perfil corporativo, contendo informações da empresa, equipe de recrutamento e histórico de contratações.
* **RF005 – Visualizar Informações da Conta**O recrutador deve poder visualizar dados sobre o uso da conta, como histórico de vagas criadas, entrevistas realizadas e candidatos contatados.

### **4.2 Funcionalidades para Candidatos**

* **RF006 – Buscar Vagas**O candidato deve poder buscar vagas de emprego usando filtros (localização, cargo, tipo de contrato, etc.).
* **RF007 – Candidatar-se a Vagas**O candidato deve poder se candidatar a vagas diretamente pela plataforma.
* **RF008 – Realizar Entrevistas**O candidato deve poder agendar e participar de entrevistas via vídeo chamadas diretamente pela plataforma.
* **RF009 – Criar Perfil de Candidato**O candidato deve poder criar um perfil contendo suas informações pessoais, experiência profissional, habilidades e currículo anexado.
* **RF010 – Visualizar Informações da Conta**O candidato deve poder visualizar seu histórico de candidaturas e entrevistas realizadas.

## 

## **5. Requisitos Não Funcionais**

### **5.1 Desempenho**

* **RNF001 – Tempo de Resposta**O sistema deve responder às ações do usuário (busca de vagas, filtros, carregamento de perfil) em no máximo 2 segundos, em 95% das tentativas.

### **5.2 Segurança**

* **RNF002 – Autenticação e Autorização**Todos os usuários (recrutadores e candidatos) devem ter acesso ao sistema via autenticação segura (login/senha, OAuth, etc.).  
  Os candidatos não devem acessar informações confidenciais dos recrutadores, e vice-versa.
* **RNF003 – Armazenamento de Dados Sensíveis**Dados pessoais e financeiros devem ser criptografados, seguindo as normas LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados).

### **5.3 Usabilidade**

* **RNF004 – Interface Intuitiva**A interface do usuário deve ser intuitiva, de fácil uso, e responsiva, oferecendo uma boa experiência em dispositivos móveis e desktops.

### **5.4 Escalabilidade**

* **RNF005 – Capacidade de Crescimento**O sistema deve ser capaz de suportar um crescimento de 1000 para 100.000 usuários simultâneos sem degradação significativa de desempenho.

### **5.5 Confiabilidade**

* **RNF006 – Disponibilidade**O sistema deve estar disponível 99,5% do tempo, com janelas de manutenção limitadas a períodos fora do horário comercial.

## **6. Casos de Uso**

* **UC001 – Criar Vaga de Emprego (Recrutador)**Descrição: O recrutador cria uma vaga de emprego preenchendo informações como cargo, requisitos, tipo de contrato, etc.
* **UC002 – Buscar Vagas de Emprego (Candidato)**Descrição: O candidato realiza uma busca por vagas filtrando por cargo, localização e tipo de contrato.

## **7. Conclusão**

* Este documento especifica os requisitos essenciais para o desenvolvimento da plataforma FindOportunities. Ele deve servir como base para a equipe de desenvolvimento durante todo o ciclo de vida do projeto, garantindo que as funcionalidades sejam implementadas conforme as expectativas de negócios.

## **8.Diagramas**

* **Diagrama de atividades**
  + **Objetivo do diagrama:**Um diagrama de atividades é usado para representar o fluxo de trabalho ou a sequência de atividades em um processo. Ele mostra como as ações se conectam e como o processo flui de uma etapa para a outra, representando decisões, paralelismos e a ordem das atividades. O objetivo é ajudar a visualizar a lógica de execução de um sistema ou processo, facilitando a compreensão e o planejamento.

**Abaixo esta o link para o diagrama:**

<https://github.com/kaykymatos/analise-e-projeto-de-sistema-2/blob/main/ProjetoDesenvolvidoPeloGrupo/Diagrama%20de%20atividades/diagrama_de_atividades.png>

* **Diagrama de caso de uso**
  + **Objetivo do diagrama:**Um diagrama de caso de uso serve para representar as interações entre os usuários (atores) e um sistema. Ele descreve as funcionalidades que o sistema oferece, chamadas de casos de uso, e como os atores (que podem ser pessoas ou outros sistemas) interagem com essas funcionalidades. O objetivo principal é mostrar de forma simples quais são os principais requisitos do sistema, focando no que ele deve fazer do ponto de vista do usuário.

**Abaixo está o link para o diagrama:**

<https://github.com/kaykymatos/analise-e-projeto-de-sistema-2/blob/main/ProjetoDesenvolvidoPeloGrupo/Diagrama%20de%20caso%20de%20uso/Diagrama_de_caso_de_uso_projero_Myjobs.com_grupo02.png>

* **Diagrama de classes**
  + **Objetivo do diagrama:**Um diagrama de classes é usado para representar a estrutura de um sistema, mostrando as classes, seus atributos, métodos e os relacionamentos entre elas. Ele ajuda a visualizar como as diferentes partes do sistema estão conectadas e como interagem entre si. O objetivo é organizar e planejar a estrutura de um software, facilitando o design orientado a objetos, mostrando as responsabilidades de cada classe e suas associações (herança, agregação, composição, etc.).

**Abaixo está o link para o diagrama:**

<https://github.com/kaykymatos/analise-e-projeto-de-sistema-2/blob/main/ProjetoDesenvolvidoPeloGrupo/Diagrama%20de%20classes/diagrama_de_classes_projeto_myjobs.com.br_grupo_02.drawio.png>

* **Diagramas sequenciais**
  + **Objetivo do diagrama:**Um diagrama de sequência é usado para representar a interação entre os objetos de um sistema ao longo do tempo. Ele mostra a ordem em que as mensagens são trocadas entre os objetos, detalhando a sequência de chamadas de métodos ou eventos em um fluxo de execução. O objetivo é ilustrar como os componentes de um sistema colaboram para realizar uma função específica, destacando a dinâmica do sistema em termos de interação e o tempo em que essas interações ocorrem.

**Abaixo está o link para o diagrama:**

<https://github.com/kaykymatos/analise-e-projeto-de-sistema-2/blob/main/ProjetoDesenvolvidoPeloGrupo/Diagramas%20sequenciais/diagrama_sequencial_cadastro_projeto_myjobs.com.br_grupo_02.drawio.png>