



(様式第1号(表紙))(H29.4)

提出日：平成29年12月15日

茨城 労働局長 殿



キャリアアップ助成金  
《キャリアアップ計画書》

事業所名： HAIR DESIGN CRAFT矢口 健

使用者側代表者名： 代表 矢口 健



労働組合等の労働者代表者名： 光田 敦



※管轄労働局確認欄

受付日：平成29年12月27日

確認日：平成30年4月2日

受付番号：08-29-400

確認印：



(様式第1号(共通))



## 【 共 通 事 項 】

①キャリアアップ管理者 情報	(氏 名) :	矢口 健	役職	代表
	(配置日) :	平成29年11月17日		
②キャリアアップ管理者 の業務内容	事業所における非正規労働者等のキャリアアップに係る 人事労務管理、正規雇用転換実施に関する業務、 また労働者への周知、相談及び指導を行う。			

写

(事業所情報欄)

③事業主名	HAIR DESIGN CRAFT矢口 健												
④事業所住所	(〒311-4141) 茨城県水戸市赤塚1-16 エスコート赤塚イースト棟1FB-102a												
⑤電話番号	029-303-5085					⑥担当者	矢口 健						
⑦企業全体で常時雇用する労働者 の数	3		人		⑧資本金の額 もしくは 出資の総額	0		万円					
⑨企業規模 (該当番号を○で囲む)	1 中小企業		⑩主たる事業		美容業								
⑪雇用保険適用	0	8	0	1	-	6	1	6	6	8	0	-	4
⑫労働保険番号	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>都道府県 所管(1)</div> <div>基幹番号</div> <div>枝番号</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>0 9 3</div> <div>0 9 9 4 0 1 0 0 - 1 0 6</div> <div>0 0 3 0 9 9 4 0 1 0 0 - 1 0 6</div> </div>												

(代理人・社会保険労務士による提出代行者または事務代理者欄)

⑬代理・代行	1 代理人	社会保険労務士	
		2 提出代行者	3 事務代理者
⑭代理人等氏名	<div style="text-align: center;"> </div>		
⑮住所	(〒 - ) 社会保険労務士 井上敬裕事務所 井 上 敬 裕		
⑯電話番号	( ) 〒132-0021 江戸川区中央1-1-11 TEL 090-4169-7466		

## 【キャリアアップ計画】

①キャリアアップ計画 期間	平成29年 12月25日	～	平成34年 12月24日
②キャリアアップ計画 期間中に講じる措置 の項目 ※1 講じる措置の該当する番 号に「○」をつけて下さ い。 ※2 正社員化コース、諸手当 制度共通化コースについ ては、( )内の該当するも のを「○」で囲んで下さい。	<p>① 正社員化コース (29年 12月 頃実施予定) (正規雇用等 勤務地限定正社員・職務限定正社員・短時間正社員)</p> <p>2 人材育成コース ( 年 月頃実施予定)</p> <p>3 賃金規定等改定コース ( 年 月頃実施予定)</p> <p>4 健康診断制度コース ( 年 月頃実施予定)</p> <p>5 賃金規定等共通化コース ( 年 月頃実施予定)</p> <p>6 諸手当制度共通化コース ( 年 月頃実施予定)</p> <p>(1.賞与 2.役職手当 3.特殊作業手当・特殊勤務手当 4.精進手当 5.食事手 当 6.単身赴任手当 7.地域手当 8.家族手当 9.住宅手当10.時間外労働手当 11.深夜・休日労働手当)</p> <p>7 選択的適用拡大導入時処遇改善コース ( 年 月頃実施予定)</p> <p>8 短時間労働者労働時間延長コース ( 年 月頃実施予定)</p>		
③対象者	<p>&lt;正社員化コース&gt; 正社員雇用等</p> <p>・配属後半年を経過した有期雇用労働者</p>		
④目標 (人材育成を講じる場 合、訓練後に期待さ れるスキルや能力、 その達成状況に応じ た処遇の在り方)	<p>&lt;正社員化コース&gt; 正社員雇用等</p> <p>・対象者のうち、2名を正規雇用への転換を図る。</p>		
⑤目標を達成するた めに講じる措置	<p>&lt;正社員化コース&gt; 正社員雇用等</p> <p>正規雇用労働者へ転換するため面接試験を実施。</p>		
⑥キャリアアップ計画 全体の流れ	<p>&lt;正社員化コース&gt; 正社員雇用等</p> <p>・正規雇用の労働者への転換をするための制度整備を行い、対象者の能力や制度内容を周知した上で希望する有期雇用労働者を募集し、昇格試験等の評価により正規雇用への転換を判断する。</p>		