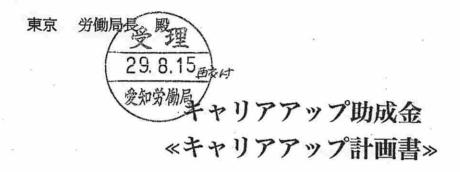
(様式第1号(表紙)) (H28.8改正)

提出日: 平成29年/月20日



使用者側代表者名:

労働組合等の労働者代表者

株式会社SRC

春田泰三

乔荻真児





※管轄労働局確認欄

受付日:平成29年1 月23日

受付番号:28-1944

確認日:平成29年1 月23日

確認印:



(様式第1号(共通))

【共通事項】

| ①キャリアアップ管理者 情報 | (氏 名) | : | 春田 | 泰三 | | 役職 | 代表取締役 |
|----------------------|----------------------|------|----|-----|----|------|-------|
| | (配置日): 平成29年/月/日 | | | | | | |
| ②キャリアアップ管理者 の業務内容 | 事業所に 人事労務 また労働 | 管理、正 | 規雇 | 用転接 | 実施 | に関する | |

(事業所情報欄)

| ③事業主名 | | force | | | 株式 | 式会社 | | | 泰 | | | ****** | ,c | (5) | |
|---|----------|-------|------|----------|------------|----------------|------------------|----|-----------|--------------|-----|--------|-----|--|-------|
| ①专类形 杂形 | (₹4 | 76-0 | 006) | | | 0 44 | 1 | ď | (t ee) | | | | 3 1 | A | ST |
| ④事業所住所 | 愛知 | 司県 | 東海 | 市浅 | ŧЦ3 | 丁目 | 71 | | | ************ | | | | | |
| ⑤電話番号 | 052- | 603- | 2227 | | > | | | | 6 | 担当 | 者 | 君 | 田 | 泰 | Ξ. |
| ⑦企業全体で常時層 | 用する | 3労(| 助 | | 9 | | | 人 | 8 | 資本 | 金の | 領! | 000 | Ti l | 円 |
| ⑨企業規模 (該当番号を○で囲む) | 1 | 1 | 小企業 | ŧ | ⋒ → | たる | dr W. | | | | | | | ASSEMBLE OF THE PARTY OF THE PA | |
| | 2 | 大 | 企業 | | W± | :/こ つ 1 | 米 | - | <i>17</i> | サル | アイ | | 影響 | 题 | D of |
| ①雇用保険適用 | 2 | 3 | 0 | 7 | - | 6 | 1 | 3 | 8 | 4 | 4 | 7 | 6 | T | |
| ②労働保険番号 | 都道府県 所 所 | | 所 | 管(1) 基幹署 | | | 2番号 | 番号 | | | 枝番号 | | | | |
| | 2 | 3 | 3 | 0 | 7 | 6 | 1 | 3 | 8 | 4 | 4 | _ | 0 | 0 | 0 |

(代理人・社会保険労務士による提出代行者または事務代理者欄)

| ③代理・代行 | 1 代理人 | 社会保 | 社会保険労務士 | | | | | | |
|------------|--------|---------|---------|--|--|--|--|--|--|
| | 1 10年八 | 2 提出代行者 | 3 事務代理者 | | | | | | |
| @代理人等氏名 | | 印 | | | | | | | |
| ⑥住所 | (〒 -) | | | | | | | | |
| ⑥電話番号 | () | | | | | | | | |

(様式第1号(計画))

【キャリアアップ計画】

| ①キャリアアップ計 期間 | 平成29年2月1日 ~ 平成34年 /月3/日 |
|---|---|
| ②キャリアアップ計画期間中に講じる措施の項目 **1 講じる措置の該当する。 号に「〇」をつけて下さい。 **2 正社員化コースの □ のも該当するものを「〇」で | □ [○正規雇用等・勤務地限定正社員・職務限定正社員・短時間正社員 ② 人材育成コース (年 月頃実施予定) ③ 処遇改善コース (1) 賃金規定等改定 (2) 健康診断制度 (年 月頃実施予定) |
| ③対象者 | <正社員化コース> ・配属後半年を経過した契約社員及びパートタイム労働者 |
| ①目標 (人材育成を講じる場合、訓練後に期待されるスキルや能力、 その選成状況に応じた処遇の在り方) | <正社員化コース> ・対象者のうち、双方が正社員化を希望するものに対して正規雇用への転換を図る。 |
|)目標を達成するため に講じる措置 | <正社員化コース> 正社員雇用労働者へ転換するため昇格試験を実施。 |
| 全体の流れ | <正社員化コース> 正規雇用の労働者への転換及び直接雇用するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周知した上希望する契約社員、バートタイム労働者を募集し、昇格試験などの評価により正規雇用への転換を判断する。 |