

(様式第1号(表紙))(H28.8改正)

提出日：平成 年 月 日



労働局長 殿

キャリアアップ助成金 《キャリアアップ計画書》

事業所名：

株式会社 カナザワ

使用者側代表者名：

金沢 哲洙

労働組合等の労働者代表者

金沢 成柱



※管轄労働局確認欄

受付日：平成29年3月30日

確認日：平成29年3月30日

受付番号： 28-2693

確認印：




(様式第1号 (共通))


【 共 通 事 項 】

①キャリアアップ管理者 情報	(氏 名) :	金沢 哲洙	役職	代表取締役
	(配置日) :	平成 27 年 3 月 15 日		
②キャリアアップ管理者 の業務内容	キャリアアップ計画の策定・運用管理			

(事業所情報欄)

③事業主名	株式会社 カナザワ金沢 哲洙 													
④事業所住所	(〒467-0844)													
	名古屋市瑞穂区河岸町4丁目37番地													
⑤電話番号	052-811-2869						⑥担当者	金沢 哲洙						
⑦企業全体で常時雇用する労働者数	10 人						⑧資本金の額	1000 万円						
⑨企業規模 (該当番号を○で囲む)	1 中小企業		⑩主たる事業		建物解体業									
	2 大企業													
⑪雇用保険適用	2	3	0	3	-	6	1	6	4	8	7	-	5	
⑫労働保険番号	都道府県		所管	所管(1)		基幹番号						枝番号		
	2	3	3	0	3	6	1	6	4	8	7	-	0	0

(代理人・社会保険労務士による提出代行者または事務代理者欄)

⑬代理・代行	1 代理人	社会保険労務士	
		② 提出代行者	3 事務代理者
⑭代理人等氏名			
⑮住所	(〒 - サイト) 社労士事務所 斎藤 輝之		
	〒277-0871 千葉県柏市若柴178-4 柏の葉キャンパス148街区2-6F 090-1810-1414		
⑯電話番号	() -		

(様式第1号(計画))

【キャリアアップ計画】

①キャリアアップ計画 期間	平成29年4月15日	～	平成30年4月14日
②キャリアアップ計画 期間中に講じる措置 の項目 ※1 講じる措置の該当する番 号に「○」をつけて下さ い。 ※2 正社員化コースの□内 も該当するものを「○」で 囲んで下さい。	<p>○1 正社員化コース (29年4月頃実施予定) [○正規雇用等・勤務地限定正社員・職務限定正社員・短時間正社員]</p> <p>2 人材育成コース (年 月頃実施予定)</p> <p>3 処遇改善コース (1) 賃金規定等改定 (2) 健康診断制度 (年 月頃実施予定) (年 月頃実施予定)</p> <p>(3) 賃金規定等共通化 (4) 短時間労働者の労働時間延長 (年 月頃実施予定) (年 月頃実施予定)</p>		
③対象者	<p><正社員化コース></p> <p>・配属後半年を経過した契約社員及びパートタイム労働者</p>		
④目標 (人材育成を講じる場 合、訓練後に期待さ れるスキルや能力、 その達成状況に応じ た処遇の在り方)	<p><正社員化コース></p> <p>・対象者のうち、正社員化を希望するものに対して正規雇用への転換を図る。</p> <p>1名程度</p>		
⑤目標を達成するた めに講じる措置	<p><正社員化コース></p> <p>正社員雇用労働者へ転換するため昇格試験を実施。</p> <p>面接</p>		
⑥キャリアアップ計画 全体の流れ	<p><正社員化コース></p> <p>正規雇用の労働者への転換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周知した上希望する契約社員、パートタイム労働者を募集し、面接及び昇格試験などの評価により正規雇用への転換を判断する。</p>		