

制度導入・適用計画届

提出日 平成28年10月3日

.22

号 ロ小売 ロ卸売 200	-0002)	が 回サービス) / / / / / / / / / / / / / / / / / /	栗 5	代理人又 は事務代 理者・代 行者	所在業の名か、表示に対して、一般に対して、一般に対して、対して、対して、対して、対して、対して、対して、対して、対して、対して、	県相に	297-8520 神老祭り	18-4 好街区2- 事務所	6 F
	24渋谷スカイレ -645510-2 ^変 (飲食業を含む 業 oその他 (が 回サービス) / / / / / / / / / / / / / / / / / /	栗 5	は事務介理者・代行者	千葉の名が 代表 高端 電話者 薬所の労働	県相は	大学生 輝之	18-4 (4) (4) (4) (5) (5) (5) (5) (5) (5) (5) (5) (5) (5	
号 ロ小売 ロ卸売 200	罪(飲食業を含む 業なその他(2 企業全体	栗 5		1				
200	業でその他(2 企業全体	5	; 產業分類					
	万円	7			X		R		
役割		働者数	の常用雇用す	常用雇用する労 1		人 8	3 企業規模 □大企業 □中小企業		
	職業能力開発推進者名 役職 代表明		締役		压名 力 降机				
司 平成	28年12月1日~	平成31年11月	30日		-				
有[]	に〇を付けた場 「	合には、以下 無 力開発計画に 経営方針に基 人事考課等に	の該当項目が に、以下の項 にづく人材育成 に関する事項	目の記載が	がある>	は○を付む	てください。		1.4
教育訓練・職業	蕨業能力評価制度		導入予定日		遊		適用予定	1予定人数	
セルフ・キャリ	アドック制度	導入予定	E 3	F成28年12月	1日	適用予定。	人数		
技能検定合格報	獎金制度	導入予定	Ħ			適用予定/			
教育訓練休暇等	制度	導入予定	予定日 平成28年12月1日		1日	適用予定	人数	(2)	
立 社内検定制度			導入予定	В			適用予定	人数	
所属	/t'表	取締役			電話番号		03-	-3409-1880	
届出に関する担当者 氏名 力 隆軌				FAX 03-6433-5569					
				0	o-mail		chikar	ra@sc-f.co.ip	
次の普類の写 面 センター)		ョブ・カード様	式3-3 (職業)	能	認定	目	-40	愈居	N AE
断し、一般した一般一社	有有 (ロロロロロロロロロロロロロロロロロロロロロロロロロロロロロロロロロロロ	有・無のいずれか 有に〇を付けた地 有 ② 全事業内職業能 ② 経営理念・ ② 昇進昇格、 ② 財務に必要 な育訓練・職業能力評価制度 につけてドック制度 な育訓練体暇等制度 に内検定制度 氏名 力 隆軌 次の曹類の写しを送付する。	有・無のいずれかに○を付けて 有に○を付けた場合には、以下 有 □ 無 <事業内職業能力開発計画に □ 経営理念・経営方針に □ 経営理念・経営方針に □ 野恋に必要な職業能力に □ 財務に必要な職業能力に □ 財務に必要な職業を対した □ 財務に対している。 □ サンコブ・カード様	有・無のいずれかに○を付けてください。 有に○を付けた場合には、以下の該当項目が 有 ② 無	有・無のいずれかに○を付けてください。 有に○を付けた場合には、以下の該当項目が策定されて 有 ② 無	有・無のいずれかに〇を付けてください。 有に〇を付けた場合には、以下の該当項目が策定されている場合に 有 ② 無	有・無のいずれかに〇を付けてください。 有に〇を付けた場合には、以下の該当項目が策定されている場合には〇を付けた場合には、以下の項目の記載がある> ② 経営理念・経営方針に基づく人材育成の基本方針・目標 ② 昇進早格、人事考課等に関する事項 ② 職務に必要な職業能力に関する事項 ② 職務に必要な職業能力に関する事項 ② 職務に必要な職業能力に関する事項 ② 職務に必要な職業能力に関する事項 ② 財政を必要な職業能力に関する事項 ② 事入予定日 平成28年12月1日 ② おう予定日 平成28年12月1日 ② おう予定日 事入予定日 平成28年12月1日 ② おうでは、	有・無のいずれかに〇を付けてください。 有に〇を付けた場合には、以下の下の下ででは、以下の下の下ででは、以下の下の下ででは、以下の下ででは、以下の下ででは、以下の下ででは、以下の下ででは、以下の下ででは、以下の下ででは、以下の下ででは、以下の下ででは、以下の下ででは、以下の下ででは、以下の下ででは、以下の下ででは、以下の下ででは、以下の下ででは、上午の下ででは、上午の下ででは、「大きない。」 一直	有・無のいずれかに〇を付けてください。 有に〇を付けた場合には、以下の歌当項目が策定されている場合には〇を付けてください。 有