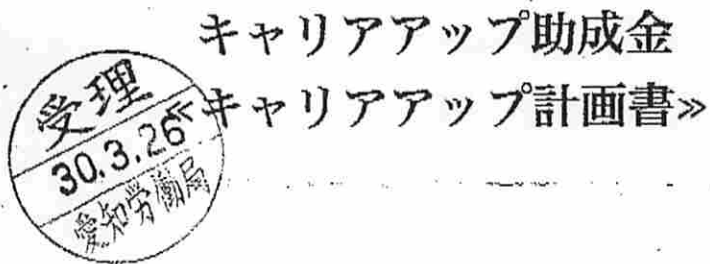


(様式第1号(表紙))(H29.4)

提出日：平成30年3月25日

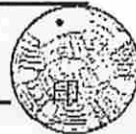
愛知 労働局長 殿



事業所名：三誠株式会社松田 隆司

使用者側代表者名：松田 隆司

労働組合等の労働者代表者名：本石 俊一



※管轄労働局確認欄

受付日：平成30年3月26日

確認日：平成30年3月26日

受付番号：29-3005

確認印：



(様式第1号(共通))

【 共 通 事 項 】

①キャリアアップ管理者 情報	(氏 名) :	松田 隆司	役職	代表取締役
	(配置日) :	平成30年 3月23日		
②キャリアアップ管理者 の業務内容	事業所における非正規労働者等のキャリアアップに係る 人事労務管理、正規雇用転換実施に関する業務、 また労働者への周知、相談及び指導を行う。			

(事業所情報欄)

③事業主名	三誠株式会社松田 隆司													
④事業所住所	(〒460-0002)													
	愛知県名古屋市中区丸の内3丁目6-19													
⑤電話番号	052-953-3350					⑥担当者	松田 隆司							
⑦企業全体で常時雇用する労働者 の数	9		人		⑧資本金の額 もしくは 出資の総額	500		万円						
⑨企業規模 (該当番号を○で囲む)	1 中小企業		⑩主たる事業		建築									
	2 大企業													
⑪雇用保険適用	2	3	0	2	-	6	3	4	9	6	3	-	9	
⑫労働保険番号	都道府県	所管	所管(1)	基幹番号					校番号					
	2	3	1	0	1	9	4	3	2	7	5	-	0	7

(代理人・社会保険労務士による提出代行者または事務代理者欄)

⑬代理・代行	1 代理人		社会保険労務士	
	2 提出代行者		3 事務代理者	
⑭代理人等氏名	印			
⑮住所	(〒 -)			
⑯電話番号	() -			

(様式第1号(計画))

【キャリアアップ計画】

①キャリアアップ計画 期間	平成30年 3月28日	～	平成35年 3月27日
②キャリアアップ計画 期間中に講じる措置 の項目 ※1 講じる措置の該当する番 号に「○」をつけて下さ い。 ※2 正社員化コース、諸手当 制度共通化コースについ ては、() 内の該当するもの を「○」で囲んで下さい。	<p>1 正社員化コース (30年 3月 頃実施予定) (正規雇用等) 勤務地限定正社員・職務限定正社員・短時間正社員)</p> <p>2 人材育成コース (年 月頃実施予定)</p> <p>3 賃金規定等改定コース (年 月頃実施予定)</p> <p>4 健康診断制度コース (年 月頃実施予定)</p> <p>5 賃金規定等共通化コース (年 月頃実施予定)</p> <p>6 諸手当制度共通化コース (年 月頃実施予定)</p> <p>(1.賞与 2.役職手当 3.特殊作業手当・特殊勤務手当 4.諸手当 5.食事手 当 6.単身赴任手当 7.地域手当 8.家族手当 9.住宅手当10.時間外労働手当 11.深夜・休日労働手当)</p> <p>7 選択的適用拡大導入時処遇改善コース (年 月頃実施予定)</p> <p>8 短時間労働者労働時間延長コース (年 月頃実施予定)</p>		
③対象者	<p><正社員化コース></p> <p>・配属後半年を経過した契約社員及びパートタイム労働者</p>		
④目標 (人材育成を講じる場 合、訓練後に期待さ れるスキルや能力、 その達成状況に応じ た処遇の在り方)	<p><正社員化コース></p> <p>・対象者のうち、正社員化を希望するものに対して正規雇用への転換を図る。</p>		
⑤目標を達成するた めに講じる措置	<p><正社員化コース></p> <p>正社員雇用労働者へ転換するため面接試験を実施。</p>		
⑥キャリアアップ計画 全体の流れ	<p><正社員化コース></p> <p>・正規雇用の労働者への転換をするための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周知した上で希望する契約社員、パートタイム労働者を募集し、昇格試験等の評価により正規雇用への転換を判断する。</p>		