

(様式第2号(表紙))

キ計画-1317-27-11



提出日:平成27年 4月 20日

東京労働局長 殿

キャリアアップ助成金  
《キャリアアップ計画書(変更届)》 (印)

事業所名: Hair&Make Buono 安田浩子

使用者側代表者名: 代表 安田 浩子 (印)

労働組合等の労働者代表者名: 柚木 由香 (印)

すでに管轄労働局長の確認を受けたキャリアアップ計画書の受理番号:  
26-632

※管轄労働局確認欄

受理日:平成 年 月 日

受理番号: (27-494  
(26-632))

確認日:平成 年 月 日

確認印:



(様式第2号 (共通))

## 【 共 通 事 項 】

安田

受付

27.4.20

三鷹公共創生  
安田

①キャリアアップ管理者 情報	(氏名): 安田 浩子	役職	代表
	(配置日): 26 年 5 月 1 日		
②キャリアアップ管理者 の業務内容	キャリアアップ計画の推進 対象者への周知および意見聴取 キャリアアップに向けた管理体制の整備		

## (事業所情報欄)

③事業主名	Hair&Make Buono 安田浩子 代表 安田 浩子												
④事業所住所	(〒181-0012)												
	東京都 三鷹市 上連雀一丁目 1-5-112 三鷹ロイヤルハイツ												
⑤電話番号	(0422) 55-7813	⑥担当者 安田 浩子											
⑦企業全体で常時雇用する労働 者数	2 人	⑧資本金の額 もしくは 出資の総額 万円											
⑨企業規模 (該当番号を○で囲む)	① 中小企業	⑩主たる事業 美容業											
	2 大企業												
⑪雇用保険適用 事業所番号	1 3 1 7 - 6 1 6 8 9 7 - 1												
⑫労働保険番号	都道府県	所管 (1)	基幹番号								校番号		
	1 3 3 0 1	9 9 0 8 2 1	- 6 4 9										

## (代理人・社会保険労務士による提出代行者または事務代理者欄)

⑬代理・代行	1 代理人	社会保険労務士	
		② 提出代行者	3 事務代理者
⑭代理人等氏名	すずらん社会保険労務士事務所 社会保険労務士 山本 有紀		
⑮住所	(〒169-0073)		
	東京都 新宿区 百人町 1-4-15 竹見ビル 304 号 新宿オフィス・サポート内		
⑯電話番号	(03) 5292-0980		

※ ④欄から⑥欄まで、⑪欄及び⑫欄、⑬欄から⑯欄まで(代理人・社会保険労務士による提出代  
行または事務代理者の場合)は必ず記入し、それ以外は変更する欄のみ記入してください。

(様式第2号(計画))



# 【キャリアアップ計画】

①キャリアアップ計画 期間	平成 <sup>26</sup> <del>27</del> 年 <sup>7</sup> <del>5</del> 月 <sup>21</sup> <del>20</del> 日	～	平成 <sup>31</sup> <del>30</del> 年 <sup>7</sup> <del>5</del> 月 <sup>26</sup> <del>20</del> 日
②キャリアアップ計画 期間中に講じる措置 の項目 (講じる措置の該当する番 号に「○」をつける)	① 正規雇用等転換コース (27年12月頃実施予定) 3 処遇改善コース ( 年 月頃実施予定) 5 多様な正社員コース ( 年 月頃実施予定)	② 人材育成コース (27年5月頃実施予定) 4 健康管理コース ( 年 月頃実施予定) 6 短時間労働者の週所定労働時間延長 コース ( 年 月頃実施予定)	
③対象者	<p>＜正規雇用等転換コース＞</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・正規雇用労働者以外の労働者</li> </ul> <p>＜人材育成コース＞</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・正規雇用労働者以外の労働者</li> </ul>		
④目標 (人材育成を講じる場 合、訓練後に期待さ れるスキルや能力、 その達成状況に応じ た処遇の在り方)	<p>＜正規雇用等転換コース・人材育成コース＞</p> <p>訓練を通して、ヘアスタイリストに関する知識を習得させる。 また訓練終了後にジョブカード様式4[評価シート]による評価を行い、企 業評価[B]以上の数が70%を超える対象者について正社員への転換を 図る。</p>		
⑤目標を達成するた めに講じる措置	<p>＜正規雇用等転換コース・人材育成コース＞</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ヘアスタイリストに関する知識・技能を習得する為、職業訓練を実施。</li> <li>・訓練終了後習熟度チェックの為にジョブカード様式4[評価シート]に よる評価を実施し、成績優秀者については正社員転換制度の対象者と して正社員転換を行う。</li> </ul>		
⑥キャリアアップ計画 全体の流れ	<p>＜正規雇用等転換コース・人材育成コース＞</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・プロのヘアスタイリストとしての知識・技術向上に係る制度調整を行 い、対象者の範囲や制度内容を周知し希望する従業員を募集する。</li> <li>・正規雇用労働者への転換に意欲がある有期契約労働者に対し、転換に 必要な知識・技能を習得するため職業訓練を行う。</li> <li>・今後就業規則に訓練計画・正社員雇用転換制度を明記して、従業員に 周知し継続的に実行していく。</li> </ul>		

※ 変更する欄のみ記入してください。

書 割 画 - 1317-26-19

5/21

(様式第1号 (表紙))

提出日: 平成 26 年 5 月 15 日

東京 労働局長 殿



# キャリアアップ助成金 《キャリアアップ計画書》

事業所名: Hair&Make Buono 安田 浩子

使用者側代表者名: 安田 浩子

労働組合等の労働者代表者名: 末吉 彩音



※管轄労働局確認欄

受理日: 平成 年 月 日

受理番号: 26-632

確認日: 平成 年 月

確認印:



(様式第1号(共通))

## 【 共 通 事 項 】

①キャリアアップ管理者 情報	(氏 名) : 安田 浩子	役職	代表
	(配置日) : 2014年5月1日		
②キャリアアップ管理者 の業務内容	契約社員等の人材育成・評価、人材育成計画策定管理、キャリアアップ計画の策定等		

## (事業所情報欄)

③事業主名	Hair&Make Buono 安田 浩子													
④事業所住所	(〒181 - 0012 )													
	東京都三鷹市上連雀1丁目1-5-112三鷹ロイヤルハイ													
⑤電話番号	0422-55-7813						⑥担当者		安田 浩子					
⑦企業全体で常時雇用する労働者の数	2人						⑧資本金の額 もしくは 出資の総額							
⑨企業規模 (該当番号を○で囲む)	① 中小企業			⑩主たる事業										
	2 大企業			美容室経営										
⑪雇用保険適用 事業所番号	1	3	1	7	-	6	1	6	8	9	7	-	1	
⑫労働保険番号	都道府県		所管	所管(1)	基幹番号						枝番号			
	1	3	3	0	1	9	9	0	8	2	1	-	6	4

(代理人・社会保険労務士による提出代行者または事務代理者欄)

⑬代理・代行	1 代理人	社会保険労務士	
		② 提出代行者	3 事務代理者
⑭代理人等氏名	佐々木 琢磨		
⑮住所	(〒 176-0025 )		
	東京都練馬区中村南3-15-15		
⑯電話番号	03-5936-6454		

(様式第1号(計画))

【キャリアアップ計画】

①キャリアアップ計画 期間	平成26年7月21日	~	平成31年7月20日
②キャリアアップ計画 期間中に講じる措置 の項目 (講じる措置の該当する 番号に「○」をつける)	① 正規雇用等転換コース ③ 処遇改善コース 5 短時間正社員コース	② 人材育成コース ④ 健康管理コース 6 短時間労働者の週所定労働時間延長 コース	
③対象者	<人材育成コース> ・美容師業務、フロント業務、人事経理業務等に配属した有期契約労働者 <正規雇用等転換コース> ・美容師業務、フロント業務、人事経理業務等に配属後6箇月を経過した有期契約労働 者又は有期実習型訓練を修了した有期契約労働者。 <処遇改善コース> ・美容師業務、フロント業務、人事経理業務等に配属した有期契約労働者。 <健康管理コース> ・美容師業務、フロント業務、人事経理業務等に配属した有期契約労働者。		
④目標 (人材育成を講じる場 合、訓練後に期待さ れるスキルや能力、 その達成状況に応じ た処遇の在り方)	<人材育成コース> ・職業訓練を通じて美容師業務、フロント業務、人事経理業務等に関する知識・技能を 習得させる。また、当該訓練の達成状況により正規雇用等への転換へつなげる。 <正規雇用等転換コース> ・対象者のうち基準を満たした者に対して正規雇用への転換を図る。 <処遇改善コース> ・現行の基本給の3%以上(平成28年3月31までの間は2%以上)増額を行う。 <健康管理コース> ・定期健康診断を年1回行う。		
⑤目標を達成するた めに講じる措置	<人材育成コース> ・美容師業務、フロント業務、人事経理業務等に関する知識及び技能を習得するため職 業訓練を実施する。 <正規雇用等転換コース> ・正規雇用労働者へ転換するため面接、昇格試験等を実施する。 <処遇改善コース> ・賃金テーブルおよび職務評価等の制度整備を行い、基本給の3%以上(平成28年3月31 までの間は2%以上)増額を行う。 <健康管理コース> ・定期健康診断を会社負担により年1回行い、健康管理を講じる。		
⑥キャリアアップ計画 全体の流れ	<人材育成コース> ・有期契約労働者に対し必要な知識・技能を習得するため職業訓練等を行う。 <正規雇用等転換コース> ・正規雇用の労働者への転換に係る制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周知し た上で希望する有期契約労働者を募集し、昇格試験等の評価により正規雇用への転換を 判断する。 <処遇改善コース> ・賃金テーブルおよび職務評価等の制度整備を行い、対象者に周知した上で適正な職務 の内容や配置の見直しを実施する。 <健康管理コース> ・健康診断にかかる制度整備を行い対象者に周知した上で健康診断を実施する。		

(様式第1号(表紙))(H28.8改正)

提出日: 平成29年12月1日

東京 労働局長 殿



キャリアアップ助成金  
《キャリアアップ計画書》(変更届)

事業所名:

Hair&Make BUONO 木村 瑠子

使用者側代表者名:

木村 浩子



労働組合等の労働者代表者

大橋 エリ



※管轄労働局確認欄

受付日: 平成 年 月 日

確認日: 平成 年 月 日

受付番号:

C28-6999  
(C26-0632)  
(C27-0494)

確認印:



(様式第1号(共通))

【 共 通 事 項 】

①キャリアアップ管理者 情報	(氏 名) :	木村 浩子	役職	代表
	(配置日) :	平成26年12月1日		
②キャリアアップ管理者 の業務内容	事業所における非正規労働者等のキャリアアップに係る 人事労務管理、正規雇用転換実施に関する業務、 また労働者への周知、相談及び指導を行う。			

(事業所情報欄)

③事業主名	Hair&Make BUONO木村 浩子																		
④事業所住所	(〒181-0012)																		
	東京都三鷹市上連雀1-1-5-112																		
⑤電話番号	0422-55-7813										⑥担当者	木村 浩子							
⑦企業全体で常時雇用する労働者	2 人													⑧資本金の額	0 万円				
⑨企業規模 (該当番号を○で囲む)	1 中小企業													⑩主たる事業	美容業				
	2 大企業																		
⑪雇用保険適用	1	3	1	7	-	6	1	6	8	9	7	-	1	4					
⑫労働保険番号	都道府県 市区町村 所管(1)													基幹番号			枝番号		
	1	3	3	0	1	9	9	0	8	2	1	-	6	4	9				

(代理人・社会保険労務士による提出代行者または事務代理者欄)

⑬代理・代行	1 代理人	社会保険労務士	
		2 提出代行者	3 事務代理者
⑭代理人等氏名	印		
⑮住所	(〒 - )		
⑯電話番号	( ) -		



(様式第1号(計画))

【キャリアアップ計画】

①キャリアアップ計画 期間	26 7 21 平成29年1月15日	~	21 7 20 平成34年1月14日
②キャリアアップ計画 期間中に講じる措置 の項目 ※1 講じる措置の該当する番 号に「○」をつけて下さ い。 ※2 正社員化コースの□内 も該当するものを「○」で 囲んで下さい。	<p>○1 正社員化コース (29年01月頃実施予定) [○正規雇用等・勤務地限定正社員・勤務限定正社員・短時間正社員]</p> <p>2 人材育成コース ( 年 月頃実施予定)</p> <p>3 処遇改善コース</p> <p>(1) 賃金規定等改定 (2) 健康診断制度 ( 年 月頃実施予定) ( 年 月頃実施予定)</p> <p>(3) 賃金規定等共通化 (4) 短時間労働者の労働時間延長 ( 年 月頃実施予定) ( 年 月頃実施予定)</p>		
③対象者	<p>&lt;正社員化コース&gt;</p> <p>・アシスタントもしくはスタイリストにて配属後半年を経過した契約社員及びパート タイム労働者</p>		
④目標 (人材育成を講じる場 合、訓練後に期待さ れるスキルや能力、 その達成状況に応じ た処遇の在り方)	<p>&lt;正社員化コース&gt;</p> <p>・対象者のうち、双方が正社員化を希望するものに対して正規雇用への転換を図る。</p>		
⑤目標を達成するた めに講じる措置	<p>&lt;正社員化コース&gt;</p> <p>正社員雇用労働者へ転換するため昇格試験を実施。</p>		
⑥キャリアアップ計画 全体の流れ	<p>&lt;正社員化コース&gt;</p> <p>正規雇用の労働者への転換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周 知した上希望する契約社員、パートタイム労働者を募集し、昇格試験などの評価によ り正規雇用への転換を判断する。</p>		