

(様式第1号(表紙))(H28.8改正)

提出日：平成 年 月 日



愛知労働局長 殿

## キャリアアップ助成金 《キャリアアップ計画書》

事業所名：

株式会社信和建装

使用者側代表者名：

川瀬 信太郎

労働組合等の労働者代表者

川瀬 知也



※管轄労働局確認欄

受付日：平成29年3月30日

確認日：平成29年3月30日

受付番号：28-2698

確認印：



(様式第1号(共通))

【 共 通 事 項 】

①キャリアアップ管理者 情報	(氏名):	川瀬 信太郎	役職	代表取締役
	(配置日):	平成29年3月15日		
②キャリアアップ管理者 の業務内容	キャリアアップ計画の策定・運用管理			

(事業所情報欄)

③事業主名	株式会社信和建装川瀬 信太郎													
④事業所住所	(〒490-1144)													
	愛知県海部郡大治町大字西條字高場39-2													
⑤電話番号	052-433-8230						⑥担当者	川瀬 信太郎						
⑦企業全体で常時雇用する労働者	7 人						⑧資本金の額	500 万円						
⑨企業規模 (該当番号を○で囲む)	1 中小企業		2 大企業		⑩主たる事業		建築業							
⑪雇用保険適用	2	3	1	0	-	6	1	5	8	1	1	-	2	
⑫労働保険番号	都道府県		所管		所管(1)		基幹番号				枝番号			
	2	3	1	0	9	1	1	5	2	8	8	-	0	0

(代理人・社会保険労務士による提出代行者または事務代理者欄)

⑬代理・代行	1 代理人	社会保険労務士	
		② 提出代行者	3 事務代理者
⑭代理人等氏名	サイトー社労士事務所 斎藤 輝之		
⑮住所	(〒 - ) 〒277-0871 千葉県柏市若柴178-4 柏の葉キャンパス148街区2-6F 090-1810-1414		
⑯電話番号	( )		

2017.3.31. 社労士へ  
TEL 確認のうえ訂正

(様式第1号 (計画))

【キャリアアップ計画】

①キャリアアップ計画 期間	平成 29年 4月 15日 ~ 平成 34年 4月 14日
②キャリアアップ計画 期間中に講じる措置 の項目 ※1 講じる措置の該当する番 号に「○」をつけて下さ い。 ※2 正社員化コースの □ 内 も該当するものを「○」で 囲んで下さい。	○1 正社員化コース ( 29年 4月頃実施予定) [○正規雇用等・勤務地限定正社員・職務限定正社員・短時間正社員] 2 人材育成コース ( 年 月頃実施予定) 3 処遇改善コース (1) 賃金規定等改定 (2) 健康診断制度 ( 年 月頃実施予定) ( 年 月頃実施予定) (3) 賃金規定等共通化 (4) 短時間労働者の労働時間延長 ( 年 月頃実施予定) ( 年 月頃実施予定)
③対象者	<正社員化コース> ・配属後半年を経過した契約社員及びパートタイム労働者
④目標 (人材育成を講じる場 合、訓練後に期待さ れるスキルや能力、 その達成状況に応じ た処遇の在り方)	<正社員化コース> ・対象者のうち、正社員化を希望するものに対して正社員雇用への転換を図る。 1名程度
⑤目標を達成するた めに講じる措置	<正社員化コース> 正社員雇用労働者へ転換するため昇格試験を実施。 面接
⑥キャリアアップ計画 全体の流れ	<正社員化コース> 正規雇用の労働者への転換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周 知した上希望する契約社員、パートタイム労働者を募集し、面接及び昇格試験などの 評価により正社員雇用への転換を判断する。