

(様式第1号(表紙))(H28.8改正)

提出日: 平成29年1月20日

東京 労働局長 殿

29.1.24HW

労働局

キャリアアップ助成金
《キャリアアップ計画書》

事業所名: 有限会社ケングロツソインターナショナル

使用者側代表者名:

大野健太

労働組合等の労働者代表者

早川 太史



※管轄労働局確認欄

受付日: 平成29年1月24日

確認日: 平成29年1月24日

受付番号: 28-1920

確認印:



受理
29.1.24HW

(様式第1号(共通))

【 共 通 事 項 】

①キャリアアップ管理者 情報	(氏 名) :	大野健太	役職	代表取締役
	(配置日) :	平成29年1月1日		
②キャリアアップ管理者 の業務内容	事業所における非正規労働者等のキャリアアップに係る 人事労務管理、正規雇用転換実施に関する業務、 また労働者への周知、相談及び指導を行う。			

(事業所情報欄)

③事業主名	有限会社ケングロツソインターナショナル大野健太													
④事業所住所	(〒450-0002)													
	名古屋市中村区名駅5-24-5													
⑤電話番号	052-581-0241								⑥担当者	大野健太				
⑦企業全体で常時雇用する労働者数	14								人	⑧資本金の額	300 万円			
⑨企業規模 (該当符号を○で囲む)	1 中小企業		⑩主たる事業		コンサルティング業									
	2 大企業													
⑪雇用保険適用	2	3	0	2	-	6	3	0	4	3	0	-	6	
⑫労働保険番号	都道府県		所管	所管(1)		番号					枝番号			
	2	3	3	0	2	9	3	6	3	9	0	-	3	6

(代理人・社会保険労務士による提出代行者または事務代理者欄)

⑬代理・代行	1 代理人	社会保険労務士	
		2 提出代行者	3 事務代理者
⑭代理人等氏名	印		
⑮住所	(〒 -)		
⑯電話番号	() -		

(様式第1号(計画))

【キャリアアップ計画】

①キャリアアップ計画 期間	平成29年2月1日	～	平成30年1月31日
②キャリアアップ計画 期間中に計る措置 の項目 ※1 計る措置の該当する番 号に「○」をつけて下さ い。 ※2 正社員化コースの□内 も該当するものを「○」で 囲んで下さい。	<p>○1 正社員化コース (29年2月頃実施予定) [○正規雇用等・勤務地限定正社員・職務限定正社員・短時間正社員]</p> <p>2 人材育成コース (年 月頃実施予定)</p> <p>3 処遇改善コース (1) 賃金規定等改定 (2) 健康診断制度 (年 月頃実施予定) (年 月頃実施予定) (3) 賃金規定等共通化 (4) 短時間労働者の労働時間延長 (年 月頃実施予定) (年 月頃実施予定)</p>		
③対象者	<p><正社員化コース></p> <p>・配属後半年を経過した契約社員及びパートタイム労働者</p>		
④目標 (人材育成を計る場 合、訓練後に期待さ れるスキルや能力、 その達成状況に応じ た処遇の在り方)	<p><正社員化コース></p> <p>・対象者のうち、双方が正社員化を希望するものに対して正規雇用への転換を図る。</p>		
⑤目標を達成するた めに計る措置	<p><正社員化コース></p> <p>正社員雇用労働者へ転換するため昇格試験を実施。</p>		
⑥キャリアアップ計画 全体の流れ	<p><正社員化コース></p> <p>正規雇用の労働者への転換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周知した上希望する契約社員、パートタイム労働者を募集し、昇格試験などの評価により正規雇用への転換を判断する。</p>		