01	

制度導入模式第1	号(H28.4)	3_1/		15 -	03	10		erie see e		er entendere	Marchine description demonstrates (1.51)
E P								度導	入・適用	計画居	
2000					3. S.				平成28年		
288					(I	y					nvaira .
助成金		(H1) क्रेप	7		134	.58	9	13	認定)	不認知	已 通知書
	The state of the s	(〒150-000					所在均	th /	(T 366-0433)	
	東京都教育区神宮的1-16-7 STEP-IN2F 发 技術 集 張 島 郡 境町 1539-3										11539-3
	東京都次各区平	FES IN 1-16-	7 STEP-IN2	代理人又名称・サイン・オード・ナーは、では、ない							
1 事職主 名	各称				期者·代						
	ajyu		20	行者 代表者氏名 赤木 篇							
1	(A)										
	山本 景治		- H		_	<u> </u>	電話者) 行	190-18	10-14	14
主たる事業所の	ministration of the second	1307-69	0069-5	e-1 - 1 - 1 - 1 - 1		3 主たる事	開発の単数			77302774	
	,,,,,,				-						
企業の主たる事	PR .	25000000	(飲食薬を含 ロその他 (む) 교サービ	*業 :	5 应樂分別			И		
6 企業の資本の親又は 出費の敵額		万円 7			の常用原用する労働者数		4	4		□大企業 ☑ 中小企業	
							1		8 企業規模		
專票能力開発措施	级曲		代表			氏名	1		山本 賢治		
側尾導入・瀬用側	计画期间	年成28	10月1日	~ 3	P成31年 9月	30日					300
		1	· merenessis	に〇を付けて	てください。	-sartali					
	有に○を付けた場合には、以下の該当項目が策定されている場合には○を付けてください。 有 9 無 a <書籍内閣書館の力開発計画に、以下の項目の記載がある>										
事実内重素能力開発計画の复 定の主集											
		O 網盤開金・経営方針に基づく人材育成の基本方針・回標 O 別進昇格、人家者職等に関する事項									
			grammer authors with the	AND DESCRIPTION OF THE PERSON	2関する事項						
12 導入子定制度	B. 教育調練・聯興能力評価制度				導入予定日 平成之岸 10月1日			0月1日	週用予定	人数	1
	ロ セルフ・キャリアドック程度				導入予算	祖 3	平成2年 10月1日		道局予定。	V	1 1 1
	a 技能検定合格領提金制度				導入予知	海入予定日 平底之年 10月1日			道用予定。	人数	1
					端入于加	ee i	P成28年 10	河旧	適用予定	入数	i
	n 社内航定解脱				導入予划	E	7.		適用予定人数		
	所属	析	ಒ		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			13 - 3479 - 0524			
3 届出に関する担当者		8 山本鹽 3			4		PAX				
			- V	T 'Z -			o-mail	12-10-11-1			
ジョブ・カードセン		票の等しる	溢付する。				#労働用処	瑰欄			5-148
- 劍康等入徽式第	17号第1回		, ef	n ブ・カー liá	NECS-3 (NIN		認知	定日	- 0	長主	臣 担当
·····································	セン	9-)		- N - 12	Miles Committee	r= AC	2 8.	0	12](震)[[
がいえ			The state of the s				20.	J.	10 4	ان الا	17 (00)