18-1844

制度導入様式第1	₹(H28.4)	1			THE REAL PROPERTY OF THE PERSON OF THE PERSO	1 10 10 10		7		
愛知労	キャリ	ア形	<u> </u>	<u>金(制</u>	度導入コ	7	度導入・ 出日 平成 2		170/201	
				**)					7"	
標記について、次	のとおり数	是出しま	t. 5	ممند	- AME					
	在地	(17464-0	the same of the same of			所在地	(₹			
4	名古屋市千種	区内山3丁	目10番12号今池堂	ビル2階	/ /A 1077	ムマ 名称	71.75			1 3 02
. stomas de					代理。	~				
1 小梁主 名		5 4	· /		理者	W	es v Bo			7 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
	は式会社サン	トラスト	/		行者	代表者	钱名			
ft	表者氏名	1		6)	a i Tirky	X-13 - 20	kw kin	印
4	紀沢 龍柱	1		6		電話番	子			,
主たる事業所の 雇用保険適用事業		2301-	627844-2	,	3 ± t.	る小菜所の労働係	険番り	23103105	886-000	/
4 企業の主たる事業			菜(飲食菜を含む) 菜っその他(ロサービス業	5 産業	分 類		R/		e, 'ell' o e 'e 'e o e 'e o e
6 企業の資本の額又は 出資の総額		Lis	/150 万円 7		用庭用する労働者第 用する被保険者数	1 /1	8企業		□大企菜 □中小食菜	
9 職菜能力開発推進者名		投職	代表取締役			氏名		金沢 乱柱		
0 制度導入・適用計	一面期間	平成2	9年 5月1日 ン	平成	32年 4月30日			× (*)	4 E X	当头惧
1 事業内職業能力別 定の有無	発計画の策	有k	F 業内職業能力開	は、以下の 無 発計画に、	該当項目が策定さ 以下の項目の記	職がある>	≠○を付けてく	ださい。		
		2	 経済理念・経済方針に基づく人材育成の基本方針・目標 昇進昇格、人事考課等に関する事項 							
		2	職務に必要な順	政策能力に関	する事項					- 1
	□ ② 教育訓練·職業能力評価制度				導入予定日	平成29年 5月1日		適用予定人数		, i
	□ をルフ・キャリアドック制度 .				導入予定日	平成29年、5月1日		加用予定人数		i
2 導入予定制度	p 技能机	皮能検定合格模奨金制度			導入予定日	i 入予定日		適用予定人数		
	G ,数音訓練休暇等制度			7	專入予定日	平成29年 5月1日		用予定人数		1
#1 및 크림(1) #1	立 社内検定制度				導入予定日			前用予定人数		
1 届出に関する担当者		所属 代表取締役			電話番号			052-747-5137		
		氏名	氏名 金沢 龍柱			FAX	FAX			
					- 18 1	e-mail	e-mail suntrust in @gmail.com			
4 ジョブ・カードセン	ンターへ次の	書類の写	しを送付する。			*労働局処	里欄	西京		
·制度導入様式第	51号第1面	7 T		10 10 10	1.0		17	13/8		
25	3 250	A Section	・ジョブ・カ	カード様式3・	-3(職業能力		1	29. 4. 21	5	047.4
oはい(送付先 oいいえ	t2:	ンター)	5 1 5 2	40	A A.		1	6-237		