

292681-00

(様式第1号(表紙))(H29.4)

提出日：平成29年10月22日

東京 労働局長 殿
神奈川

キャリアアップ助成金 《キャリアアップ計画書》

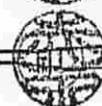
✓ 事業所名：Ripple 赤木健一

使用者側代表者名：代表 赤木健一

労働組合等の労働者代表者名：

~~赤木健一~~

荒崎遥



※管轄労働局確認欄

受付日：平成29年10月31日

確認日：平成29年10月31日

受付番号：292681-00

確認印：



292681-00

(様式第1号(共通))

【 共 通 事 項 】

①キャリアアップ管理者 情報	(氏 名) :	赤木 健一	役職	代表
	(配属日) :	平成29年10月16日		
②キャリアアップ管理者 の業務内容	事業所における非正規労働者等のキャリアアップに係る 人事労務管理、正規雇用転換実施に関する業務、 また労働者への周知、相談及び指導を行う。			

(事業所情報欄)

③事業主名	代表 Ripple赤木 健一			
④事業所住所	253-0021 神奈川県茅ヶ崎市浜竹3-4-57 1階			
⑤電話番号	0467-38-5497		⑥担当者	赤木 健一
⑦企業全体で常時雇用する労働者 の数	1	人	⑧資本金の額 もしくは 出資の総額	0 万円
⑨企業規模 (該当番号を○で囲む)	1 中小企業	⑩主たる事業	美容業	
	2 大企業			
⑪雇用保険適用	1	4	0	8 - 6 2 1 8 0 4 - 3
⑫労働保険番号	都道府県	所管	所管(1)	基幹番号
	1	4	1	0 8 3 0 3 3 1 3 - 0 0 0

(代理人・社会保険労務士による提出代行者または事務代理者欄)

⑬代理・代行	1 代理人	社会保険労務士	
		2 提出代行者	3 事務代理者
⑭代理人等氏名			
⑮住所	(〒 社会保険労務士 井上敬裕事務所 井 上 敬 裕 〒182-0021 江戸川区中央1-1-11 TEL 090-4189-7400 () -		



292681-00

(様式第1号(計画))

【キャリアアップ計画】

①キャリアアップ計画 期間	平成29年 11月5日	～	平成34年 11月4日
②キャリアアップ計画 期間中に講じる措置 の項目 ※1 講じる措置の該当する番 号に「○」をつけて下さ い。 ※2 正社員化コース、諸手当 制度共通化コースについ ては、()内の該当するもの を「○」で囲んで下さい。	① 正社員化コース (29年 11月頃実施予定) (正規雇用等) 勤務地限定正社員・職務限定正社員・短時間正社員 2 人材育成コース (年 月頃実施予定) 3 賃金規定等改定コース (年 月頃実施予定) 4 健康診断制度コース (年 月頃実施予定) 5 賃金規定等共通化コース (年 月頃実施予定) 6 諸手当制度共通化コース (年 月頃実施予定) (1.賃与 2.役職手当 3.特殊作業手当・特殊勤務手当 4.精進手当 5.食事手 当 6.単身赴任手当 7.地域手当 8.家族手当 9.住宅手当10.時間外労働手当 11.深夜・休日労働手当) 7 選択的適用拡大導入時処遇改善コース (年 月頃実施予定) 8 短時間労働者労働時間延長コース (年 月頃実施予定)		
③対象者	<正社員化コース> ・配属後半年を経過した契約社員及びパートタイム労働者		
④目標 (人材育成を講じる場 合、訓練後に期待さ れるスキルや能力、 その達成状況に応じ た処遇の在り方)	<正社員化コース> ・対象者のうち、正社員化を希望するものに対して正規雇用への転換を図る。		
⑤目標を達成するた めに講じる措置	<正社員化コース> 正社員雇用労働者へ転換するため面接試験を実施。		
⑥キャリアアップ計画 全体の流れ	<正社員化コース> ・正規雇用の労働者への転換をするための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周知した上で希望する契約社員、パートタイム労働者を募集し、昇格試験等の評価により正規雇用への転換を判断する。		

神奈川労働局

29.10.31

受理

神奈川労働局

29.10.31

確認