(様式第1号(表紙)) (H28.8改正)

提出日: 平成 年 月 日

愛知 労働局長 殿

再交付2月5日

キャリアアップ助成金 «キャリアアップ計画書»

<u>事</u>業<u>所名:</u>

使用者侧代表者名:

労働組合等の労働者代表者

SLOW sku:p

本間 和久

真木清世/

確認日:平成2月年3月30日



※管轄労働局確認欄.

受付日:平成29年3月30日

受付番号: ユターエフのケ

確認印:





## (様式第1号(共通))

### 【共通事項】

①キャリアアップ管理者 情報	气氏	名)	:	本間	和久	役職	代表	*
	(配位	祖)	:	ěl Ta	平成 30	年/3 月	15日	9
②キャリアアップ管理者 の業務内容	キャ	ソリフ	アア	ップ計画の	策定・道	用管理	:#	

#### (事業所情報欄)

③ 事業主名	SLOW sku:p本即 和久										图		
	(T445-0	1876)		V 21 31									
④事業所住所	愛知県西尾市住崎3丁目13												
⑤電話番号	0563-5	6-548	8					<b>®</b>	⑥担当者			本間 和久	
⑦企業全体で常時届	用する労	脚	1	1			人	8	資本	金の額	10	万F	9
<ul><li>②企業規模</li><li>(散当番号を○で囲む)</li></ul>	2 大	⑩主たる事業美				容	<b>業</b>		1.5	8			
①雇用保険適用	2 3	1	2	-	6	1	4	0	Ø	9	- 3		
@労働保険番号	都道府県	<b>万官</b>	所	管(1)			热幹	萨罗			₽	番号	÷
	1 3	3	6	3	/و	3	3	4	5	1.	2	-6	1

### (代理人・社会保険労務士による提出代行者または事務代理者欄)

<b>②代理・代行</b>		1 代理人			社会保険労務士					
		1 14	理人	<b>(2)</b>	提出代行者	. 3	事務代理者			
@代理人等氏名				3		<i></i>	9. H			
<b>ゆ</b> 住所	(₹			191	/字》 <b>注事務所</b> 斎藤					
<b>⑩電話番号</b>	(	)			48街区2-6F 090-18		e .			

# (様式第1号(計画))

# 【キャリアアップ計画】

(人材育成を講じる場合、制練後に期待されるスキルや能力、その違成状況に応じた処遇の在り方) マガ級者のうち、止社員化を希望するものに対して正規雇用への転換を図る。 「人名子及  ②世祖母を選成するために講じる措置 マガル エ社員屈用労働者へ転換するため異格は験を実施。 「企社員化コースン正社員屈用労働者へ転換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周			1
期間中に認じる措置 の項目 #1 語じる組団の超当する語 号に「O」をつけて下き い。	The second of th	平成 29年 4月 15日 ~ 平成 24年 4月 14日	<b>3</b>
#1 翻じる指位の設当する語 号に「O」をつけて下さい。  *2 正社頃化コースの □ 内 も該当するものを「O」で 団んで下さい。  *3 処遇改善の完成に ( 2 ) 健康終析制度 ( 年 月頃実施予定) ( 年 月頃実施予定) ( 3 ) 質金規定等共通化 ( 4 ) 短時間労働者の労働時間延長 ( 年 月頃実施予定) ( 年 月頃実施予定)  《正社員化コース> 一配関後半年を経過した契約社員及びパートタイム労働者  《正社員化コース> 一が教者のうち、正社員化を希望するものに対して正規雇用への転換を図る。 た処遇の在り方)  ②目標 を選成するため に静じる措置  《正社員化コース> 正社員配コース> 正社員配用労働者へ転換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周  ②主社員化コース> 正社員配コース> 正社員配コース> 正社員配コース> 正社員配用労働者へ転換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周  ②正社員化コース> 正社員配コース> 正社員配コース> 正社員配コース> 正社員配用労働者への転換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周	期間中に欝じる措置		.負]
#2 正社関化コースの   内 も該当するものを「O」で 囲んで下さい。 (年 月頃実施予定) (年 月頃実施予定) (年 月頃実施予定) (年 月頃実施予定) ②対象者 (年 月頃実施予定) (年 月頃実施予定) ②世標(人材育成を講じる場合、制練後に抑得されるスキルや能力、その造成状況に応じた処遇の在り方) (正社関化コース) 本の造成状況に応じた処遇の在り方) (正社関化コース) 正社関化コース) (正社関化コース) (正社関化コース) (正社関化コース) (正社関化コース) (正社関化コース) (正社関化コース) (正社関化コース) (正社関化コース) (正社関ルコース) (正規関用の労働者への転換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周	※1 欝じる指型の酸当する番	3 処遇改善コース	ž
③対象者  《正社員化コース>  《正社員化コース>  《正社員化コース>  《正社員化コース>  本るスキルや能力、その達成状況に応じた処遇の在り方)  ②世標を連成するために静じる措置  《正社員配コース>  大処遇の在り方)  《正社員配コース>  本の達成状況に応じた処遇の在り方)  《正社員配コース>  本の達成状況に応じた処遇の在り方)  《正社員配コース>  本が表現の表現のを関するため。  正社員配用労働者へ転換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周  正共屈用の労働者への転換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周	#2 正社員化コースの □ 内 も該当するものを「○」で	( 年 月頃実施予定) ( 年 月頃実施予定) (3) 質金規定等共通化 (4) 短時間労働者の労働時間延長	
② 日標 (人材育成を講じる場合、削糠後に抑待されるスキルや能力、その選成状況に応じた処遇の在り方)  ② 目標 (人材育成を講じる場合、削糠後に抑待されるスキルや能力、その選成状況に応じた処遇の在り方)  ② 世祖員化コーストル・一人名子が (人名子が) (人名氏が) (人名氏			)) (e
③目標 (人材育成を講じる場合、削練後に抑得されるスキルや能力、その達成状況に応じた処遇の在り方)  ⑤世標を速成するために講じる措置  ○正社員化コース> 正社員服用労働者へ振換するため最終試験を実施。  ○正社員化コース> 正社員服用労働者へ振換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周	<b>音</b> 像恢 <b>②</b>	<正社員化コース>	11
(人材育成を講じる場合、制練後に期待されるスキルや能力、その違成状況に応じた処遇の在り方) マガ級者のうち、止社員化を希望するものに対して正規雇用への転換を図る。 「人名子及  ②世祖母を選成するために講じる措置 マガル エ社員屈用労働者へ転換するため異格は験を実施。 「企社員化コースン正社員屈用労働者へ転換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周	* **	・配灁後半年を経過した契約社反及びパートタイム労働者	569
(人材育成を講じる場合、制練後に期待されるスキルや能力、その違成状況に応じた処遇の在り方) マガ級者のうち、止社員化を希望するものに対して正規雇用への転換を図る。 「人名子及  ②世祖母を選成するために講じる措置 マガル エ社員屈用労働者へ転換するため異格は験を実施。 「企社員化コースン正社員屈用労働者へ転換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周	- management of the second		
その達成状況に応じた処遇の在り方)  「大子子族  「大子子院  「大子子族  「大子子族 「大子子族 「大子子族 「大子子族  「大子子族  「大子子族 「大子子族  「大子子族  「大子子族 「大子子族  「大子子がられるいっというないがではないっというないっというないっというないっというないっというないっというないっというないっというないっというないっというないっというないっというないっというないっというないっといっ	合、削練後に期待さ	<正社員化コース>	ě
回標を選成するため に静じる措置 正社員雇用労働者へ転換するため異名試験を実施。 (本社員化コース) 正規雇用の労働者への転換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周	その達成状況に応じ		. 1
回標を選成するため に静じる措置 正社員雇用労働者へ転換するため異名試験を実施。 (本社員化コース) 正規雇用の労働者への転換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		74
正社員屈用労働者へ転換するため異格試験を実施。 (本) (本) (本) (本) (本) (本) (本) (本) (本) (本)	Pout And at the other and the	<正社貝化コース>	
正規屈用の労働者への転換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周	ACTION AND THE COMMON PROPERTY OF THE PROPERTY		λ
正規屈用の労働者への転換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
正規屈用の労働者への転換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周		1	
Dキャリアアップ計画 正規雇用の労働者への転換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周		<正社県化コース>	
9年ャリアアック計画			周
	リオヤリアアツス計画し		
評価により正規雇用への転換を判断する。	221, 7011, 2	G	
	* 1		3