28-880

キャリア形成促進助成金 (制度導入コース) 制度導入・適用計画届

愛知労働局長 殿

提出日 平成 28年 /0月27日

標記について、	次のとおり提	出します。	195	51	41						ři.
	 所在地	(+480-1153) 464-0067		77.0		所在	地	(Ť	ÿ		
	受知県名古屋市	. /	(代理人)	名古屋市北区御成通1丁目7番地3 名称〒462-0807 ピュールビル401号							
	各称	4	9	计多数	0		社会保険労務士法人 絆				
	株式会社minim	11		行者							
1	代表者氏名	,		TEL 052-982-657						A 1 6	
	佐合髌也					電話		,L () D	Z-98	2-05/1	0
主たる事業所の 2 雇用保険適用事	棠所褂号	2301-619044-6	- Can	3 主たる事業所の労働保険番号 23103104483							
4 企業の主たる事業		ロ小売賞 (飲食業を ロ卸売業 ロその他 (ス業)	5 産業分秀	分類			N / -			
6 企業の資本の額又は 6 出資の総額		100 / 万円	の常用雇用する	5 労働等数	4	1.4			*		
		100 / 331	の屈用する被係	能表数	16 4	<u> </u>	8 企業規	概	0大企業 日中小企業		
9 職業能力開発推進者名		12.50	代表取	遊校 / ~	× F	. 氐名			佐台灣也		
10 制度導入・週用	计画期間	平成 1911日 平成 29年1月1日 ~ 平成 12年12月31日									
ユ <u>多薬内職業能力開発計画の策</u> <u>定の有無</u>		布・無のいずれかに○を付けてください。 有に○を付けた場合には、以下の該当項目が策定されている場合には○を付けてください。 ② ※ ② 無 ② 無 ③ < <事業内職業能力開発計画に、以下の項目の配象がある> ② 「経営理念・経営方針に基づく人校育成の基本方針・目標 ② ・ 「母連母格、人事者職等に関する事項 ② 職務に必要な職等能力に関する事項									
D 数前期線		- 職業能力評価制度		導入予2	₽ ₽			1/			
9	ロ ナルフ・キャリアドック制度 、			導入予5		7.4 je		1	予定人数		
12 導入予定制度	D 技能検定合格報処金制度			- 本人子分		中成分年		.1	予定人数	1	, 1
	a			導入予約		7/2	-	1	予定人数	<u> </u>	- 1
	社内検定制度			- 本人子分		79 1	117	-	予定人数…		. 119
13 届出に関する担当者		福 /-	"表取新			電話番号			王定人数 - 75,	7 1750	
		佐合詞		CH,		FAX e-mail		52 -1152-135A			
・ 14 ジョブ・カードセン ・ 制度導入様式第 - はい (逆付先 (3)いいえ	16 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10		※労働局処	理欄		28.12	FX-				
		9		THE CHILD	-				The second state		