



(様式第Ⅰ号(表紙))(H29.4)

提出日：平成29年12月 / 日

福岡
労働局長 殿

キャリアアップ助成金 《キャリアアップ計画書》



事業所名：株式会社TSUBAKI

使用者側代表者名：浅井大

労働組合等の労働者代表者名：佐生 美紅



※管轄労働局確認欄

受付日：平成 年 月 日

確認日：平成 年 月 日

受付番号：

確認印：





(様式第1号(共通))

【 共 通 事 項 】

①キャリアアップ管理者 情報	(氏 名) :	浅井大	役職	代表取締役
	(配置日) :	平成29年 9月26日		
②キャリアアップ管理者 の業務内容	事業所における非正規労働者等のキャリアアップに係る 人事労務管理、正規雇用転換実施に関する業務、 また労働者への周知、相談及び指導を行う。			

(事業所情報欄)

③事業主名	株式会社TSUBAKI浅井大													
④事業所住所	(〒810-0042)													
	福岡県福岡市中央区赤坂1丁目11-12 赤坂井上ビル5F													
⑤電話番号	092-406-5270					⑥担当者	浅井大							
⑦企業全体で常時雇用する労働者 の数	4		人		⑧資本金の額 もしくは 出資の総額	800	万円							
⑨企業規模 (該当番号を○で囲む)	1 中小企業		⑩主たる事業		美容業									
	2 大企業													
⑪雇用保険適用	4	0	0	1	-	6	2	6	1	9	1	-	1	
⑫労働保険番号	都道府県	市町村	所管(1)	基幹番号					枝番号					
	4	0	1	0	1	1	3	0	9	9	9	-	0	0

(代理人・社会保険労務士による提出代行者または事務代理者欄)

⑬代理・代行	1 代理人	社会保険労務士	
	2 提出代行者	3 事務代理者	
⑭代理人等氏名	印		
⑮住所	(〒 - 社会保険労務士 井上敬裕事務所 井上敬裕 〒132-0021 江戸川区中央1-1-11 TEL 090-4100-7460		
⑯電話番号	() -		



(様式第1号(計画))

【キャリアアップ計画】

①キャリアアップ計画 期間	平成29年 12月15日	～	平成34年 12月14日
②キャリアアップ計画 期間中に講じる措置 の項目 ※1 講じる措置の該当する番 号に「○」をつけて下さ い。 ※2 正社員化コース、諸手当 制度共通化コースについ ては、() 内の該当するもの を「○」で囲んで下さい。	<p>① 正社員化コース (29年 12月 頃実施予定) (正規雇用等・勤務地限定正社員・職務限定正社員・短時間正社員)</p> <p>2 人材育成コース (年 月頃実施予定)</p> <p>3 賃金規定等改定コース (年 月頃実施予定)</p> <p>4 健康診断制度コース (年 月頃実施予定)</p> <p>5 賃金規定等共通化コース (年 月頃実施予定)</p> <p>6 諸手当制度共通化コース (年 月頃実施予定)</p> <p>(1.賞与 2.役職手当 3.特殊作業手当・特殊勤務手当 4.精進手当 5.食事手 当 6.単身赴任手当 7.地域手当 8.家族手当 9.住宅手当10.時間外労働手当 11.深夜・休日労働手当)</p> <p>7 選択的適用拡大導入時処遇改善コース (年 月頃実施予定)</p> <p>8 短時間労働者労働時間延長コース (年 月頃実施予定)</p>		
③対象者	<p><正社員化コース></p> <p>・配属後半年を経過した契約社員及びパートタイム労働者</p>		
④目標 (人材育成を講じる場 合、訓練後に期待さ れるスキルや能力、 その達成状況に応じ た処遇の在り方)	<p><正社員化コース></p> <p>・対象者のうち、正社員化を希望するものに対して正規雇用への転換を図る。</p>		
⑤目標を達成するた めに講じる措置	<p><正社員化コース></p> <p>正社員雇用労働者へ転換するため面接試験を実施。</p>		
⑥キャリアアップ計画 全体の流れ	<p><正社員化コース></p> <p>・正規雇用の労働者への転換をするための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周知した上で希望する契約社員、パートタイム労働者を募集し、昇格試験等の評価により正規雇用への転換を判断する。</p> <p style="text-align: right;">面接</p>		