

29.10.24

(様式第1号(表紙))(H29.4)

提出日: 平成29年10月24日

東京 労働局長 殿
神奈川

キャリアアップ助成金 《キャリアアップ計画書》

事業所名: Cloud9 forhair

使用者側代表者名: 木村圭吾



労働組合等の労働者代表者名: 石倉美穂



※管轄労働局確認欄

受付日: 平成29年10月24日

確認日: 平成29年10月24日

受付番号: 292616-00

確認印:



292616-00

(様式第1号(共通))


【 共 通 事 項 】

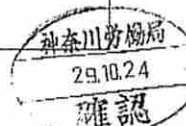
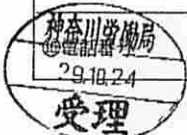
①キャリアアップ管理者 情報	(氏 名) :	木村圭吾	役職	代表
	(配属日) :	平成29年 9月28日		
②キャリアアップ管理者 の業務内容	事業所における非正規労働者等のキャリアアップに係る 人事労務管理、正規雇用転換実施に関する業務、 また労働者への周知、相談及び指導を行う。			

(事業所情報欄)

③事業主名	Cloud9 forhair木村圭吾												
④事業所住所	253-0053 神奈川県茅ヶ崎市東海岸北1-1-3フォーシーズン東海岸ビル1F												
⑤電話番号	0467-26-0029					⑥担当者	木村圭吾						
⑦企業全体で常時雇用する労働者 の数	1		人		⑧資本金の額 もしくは 出資の総額	0		万円					
⑨企業規模 (該当欄を○で囲む)	1 中小企業		⑩主たる事業		美容業 28								
⑪雇用保険適用	1	4	0	8	-	6	1	8	4	7	9	-	0
⑫労働保険番号	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> 都道府県 所管 所管(1) 基幹番号 枝番号 </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> 1 4 1 0 8 3 0 2 8 3 2 - 0 0 0 </div>												

(代理人・社会保険労務士による提出代行者または事務代理者欄)

⑬代理・代行	1 代理人	社会保険労務士	
		② 提出代行者	3 事務代理者
⑭代理人等氏名	<div style="text-align: center;">  </div>		
⑮住所	〒 社会保険労務士 井上敬裕事務所 井上 敬 裕 〒192-0021 江戸川区中央1-1-11 TEL 090-4188-7486		



292616-00

(様式第1号(計画))

【キャリアアップ計画】

①キャリアアップ計画 期間	平成29年 11月1日	～	平成34年 10月31日
②キャリアアップ計画 期間中に講じる措置 の項目	<p>① 正社員化コース (29年 11月 頃実施予定) (正規雇用等・勤務地限定正社員・職務限定正社員・短時間正社員)</p> <p>2 人材育成コース (年 月頃実施予定)</p> <p>3 賃金規定等改定コース (年 月頃実施予定)</p> <p>4 健康診断制度コース (年 月頃実施予定)</p> <p>5 賃金規定等共通化コース (年 月頃実施予定)</p> <p>6 諸手当制度共通化コース (年 月頃実施予定)</p> <p>※1 講じる措置の該当する番号に「○」をつけて下さい。</p> <p>※2 正社員化コース、諸手当制度共通化コースについては、() 内の該当するものを「○」で囲んで下さい。</p> <p>7 選択的適用拡大導入時処遇改善コース (年 月頃実施予定)</p> <p>8 短時間労働者労働時間延長コース (年 月頃実施予定)</p> <p>(1.賞与 2.役職手当 3.特殊作業手当・特殊勤務手当 4.精進手当 5.食事手当 6.単身赴任手当 7.地域手当 8.家族手当 9.住宅手当10.時間外労働手当 11.深夜・休日労働手当)</p>		
③対象者	<p><正社員化コース></p> <p>・配属後半年を経過した契約社員及びパートタイム労働者</p>		
④目標 (人材育成を講じる場合、訓練後に期待されるスキルや能力、その達成状況に応じた処遇の在り方)	<p><正社員化コース></p> <p>・対象者のうち、正社員化を希望するものに対して正規雇用への転換を図る。</p>		
⑤目標を達成するために講じる措置	<p><正社員化コース></p> <p>正社員雇用労働者へ転換するため面接試験を実施。</p>		
⑥キャリアアップ計画 全体の流れ	<p><正社員化コース></p> <p>・正規雇用の労働者への転換をするための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周知した上で希望する契約社員、パートタイム労働者を募集し、昇格試験等の評価により正規雇用への転換を判断する。</p>		

