



(様式第1号(表紙))(H29.4)

提出日: 平成30年3月16日

千歳
東京

労働局長 殿



キャリアアップ助成金 《キャリアアップ計画書》

局受理

事業所名: Iris岩崎 悠司

使用者側代表者名: 岩崎 悠司



労働組合等の労働者代表者名: 原 孝洋



※管轄労働局確認欄

受付日: 平成 年 月 日

確認日: 平成 年 月 日

受付番号:

29-1357

確認印:




(様式第1号(共通))

【 共 通 事 項 】

①キャリアアップ管理者 情報	(氏 名) :	岩崎 悠司	役職	代表
	(配置日) :	平成30年 3月7日		
②キャリアアップ管理者 の業務内容	事業所における非正規労働者等のキャリアアップに係る 人事労務管理、正規雇用転換実施に関する業務、 また労働者への周知、相談及び指導を行う。			

(事業所情報欄)

③事業主名	Ins岩崎 悠司																		
④事業所住所	(〒261-0013) 千葉県千葉市美浜区打瀬3-6ミラマール1-101-3																		
⑤電話番号	090-1120-2393 043-229-9014		⑥担当者	岩崎 悠司															
⑦企業全体で常時雇用する労働者 の数	4 人		⑧資本金の額 もしくは 出資の総額	0 万円															
⑨企業規模 (該当番号を○で囲む)	1 中小企業		⑩主たる事業	美容業															
⑪雇用保険適用	1 2 0 1 - 6 2 0 5 6 1 - 2																		
⑫労働保険番号	<table border="1"> <tr> <td>1</td><td>2</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>5</td><td>5</td><td>1</td><td>2</td><td>1</td><td>-</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td> </tr> </table>				1	2	1	0	1	0	5	5	1	2	1	-	0	0	0
1	2	1	0	1	0	5	5	1	2	1	-	0	0	0					

(代理人・社会保険労務士による提出代行者または事務代理者欄)

⑭代理・代行	1 代理人		社会保険労務士	
			2 提出代行者	3 事務代理者
⑮代理人等氏名	印			
⑯住所	(〒 -)			
⑰電話番号	() -			

(様式第1号(計画))

【キャリアアップ計画】

①キャリアアップ計画 期間	平成30年 3月20日	～	平成35年 3月19日
②キャリアアップ計画 期間中に講じる措置 の項目	<p>1 正社員化コース (30年 3月 頃実施予定) (正規雇用等 勤務地限定正社員・職務限定正社員・短時間正社員)</p> <p>2 人材育成コース (年 月頃実施予定)</p> <p>3 賃金規定等改定コース (年 月頃実施予定)</p> <p>4 健康診断制度コース (年 月頃実施予定)</p> <p>5 賃金規定等共通化コース (年 月頃実施予定)</p> <p>6 諸手当制度共通化コース (年 月頃実施予定)</p> <p>(1.賞与 2.役職手当 3.特殊作業手当・特殊勤務手当 4.精進手当 5.食事手当 6.単身赴任手当 7.地域手当 8.家族手当 9.住宅手当 10.時間外労働手当 11.深夜・休日労働手当)</p> <p>7 選択的適用拡大導入時処遇改善コース (年 月頃実施予定)</p> <p>8 短時間労働者労働時間延長コース (年 月頃実施予定)</p>		
※1 講じる措置の該当する番号に「○」をつけて下さい。			
※2 正社員化コース、諸手当制度共通化コースについては、() 内の該当するものを「○」で囲んで下さい。			
③対象者	<p><正社員化コース></p> <p>・前属後半年を経過した契約社員及びパートタイム労働者</p>		
④目標 (人材育成を講じる場合、訓練後に期待されるスキルや能力、その達成状況に応じた処遇の在り方)	<p><正社員化コース></p> <p>・対象者のうち、正社員化を希望するものに対して正規雇用への転換を図る。</p>		
⑤目標を達成するために講じる措置	<p><正社員化コース></p> <p>正社員雇用労働者へ転換するため面接試験を実施。</p>		
⑥キャリアアップ計画 全体の流れ	<p><正社員化コース></p> <p>・正規雇用の労働者への転換をするための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周知した上で希望する契約社員、パートタイム労働者を募集し、昇格試験等の評価により正規雇用への転換を判断する。</p>		