

(様式第1号(表紙))(H28.8改正)

提出日：平成29年8月28日

愛知 労働局長 殿

キャリアアップ助成金
《キャリアアップ計画書》



事業所名：

株式会社サントラスト

使用者側代表者名：

金沢龍柱

労働組合等の労働者代表者

藤本 明



※管轄労働局確認欄

受付日：平成29年8月30日

確認日：平成29年8月30日

受付番号：29-1067

確認印：



(様式第1号 (共通))

【 共 通 事 項 】

①キャリアアップ管理者 情報	(氏 名) :	金沢龍柱 ✓	役職	代表取締役
	(配置日) :	平成29年4月1日 ✓		
②キャリアアップ管理者 の業務内容	キャリアアップ計画の策定・運用管理 ✓			

(事業所情報欄)

③事業主名	株式会社サントラスト金沢龍柱 印													
④事業所住所	(〒464-0075) ✓													
	名古屋市千種区内山3丁目10番12号今池堂ビル2階													
⑤電話番号	052-747-5137 ✓						⑥担当者	金沢龍柱 ✓						
⑦企業全体で常時雇用する労働	1 人						⑧資本金の額	150 万円						
⑨企業規模 (該当番号を○で囲む)	1 中小企業	⑩主たる事業					営業							
	2 大企業													
⑪雇用保険適用	2	3	0	1	-	6	2	7	8	4	4	-	2	
⑫労働保険番号	都道府県	所管	所管(1)			基幹番号					枝番号			
	2	3	1	0	3	1	0	5	8	8	6	-	0	0

(代理人・社会保険労務士による提出代行者または事務代理者欄)

⑬代理・代行	1 代理人	社会保険労務士	
	2 提出代行者	3 事務代理者	
⑭代理人等氏名	井上敬裕 印		
⑮住所	(〒132-0021) 東京都江戸川区中央1-1-11		
	社会保険労務士 井上敬裕事務所		
⑯電話番号	(03) 3655 - 6580		

(様式第1号(計画))

【キャリアアップ計画】

①キャリアアップ計画 期間	平成 29年 9月 1日 ~ 平成 34年 8月 31日
②キャリアアップ計画 期間中に講じる措置 の項目 ※1 講じる措置の該当する番 号に「○」をつけて下さ い。 ※2 正社員化コースの □ 内 も該当するものを「○」で 囲んで下さい。	○1 正社員化コース (29年 9 月頃実施予定) [○正規雇用等・勤務地限定正社員・職務限定正社員・短時間正社員] 2 人材育成コース (年 月頃実施予定) 3 処遇改善コース (1) 賃金規定等改定 (2) 健康診断制度 (年 月頃実施予定) (年 月頃実施予定) (3) 賃金規定等共通化 (4) 短時間労働者の労働時間延長 (年 月頃実施予定) (年 月頃実施予定)
③対象者	<正社員化コース> ・配属後半年を経過した契約社員及びパートタイム労働者
④目標 (人材育成を講じる場 合、訓練後に期待さ れるスキルや能力、 その達成状況に応じ た処遇の在り方)	<正社員化コース> ・対象者のうち、正社員化を希望するものに対して正規雇用への転換を図る。
⑤目標を達成するた めに講じる措置	<正社員化コース> 正社員雇用労働者へ転換するため昇格試験を実施。
⑥キャリアアップ計画 全体の流れ	<正社員化コース> 正規雇用の労働者への転換するための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周知した上希望する契約社員、パートタイム労働者を募集し、面接及び昇格試験などの評価により正規雇用への転換を判断する。