

キャリア形成促進助成金（制度導入コース）制度導入・適用計画届

愛知 労働局長殿



29.3.30 提出日 平成 年 月 日

標記について、次のとおり提出します。

| | | | | | | | |
|------------------------------|---|--|--------------------------|----------------------------|----------------|---|------|
| 1 事業主 | 所在地 (〒471-0868) 愛知県豊田市神田町3-1-3 | 所在地 (〒) サイトー社労士事務所 斎藤 輝之 〒277-0871 千葉県柏市若葉178-4 柏の葉キャンパス148街区2-6F 090-1810-1414 | 名称 hair lounge Frisca | 代表者氏名 小野 裕司 | 代理人又は事務代理者・代行者 | 代表者氏名 | 電話番号 |
| 2 主たる事業所の雇用保険適用事業所番号 | 2309-615210-5 | | 3 主たる事業所の労働保険番号 | 23-3-05-940330-081 | | | |
| 4 企業の主たる事業 | <input type="checkbox"/> 小売業（飲食業を含む） <input checked="" type="checkbox"/> サービス業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> その他（ ） | | 5 産業分類 | N | | | |
| 6 企業の資本の額又は出資の総額 | 0 万円 | 7 企業全体の常用雇用する労働者数 | 3 | △ | 8 企業規模 | <input type="checkbox"/> 大企業 <input checked="" type="checkbox"/> 中小企業 | |
| 9 職業能力開発推進者名 | 役職 | 代表 | 氏名 | 小野 裕司 | | | |
| 10 制度導入・適用計画期間 | 平成29年 5月15日 平成32年 4月15日 | | | | | | |
| 11 事業内職業能力開発計画の策定の有無 | 有・無のいずれかに○を付けてください。 有に○を付けた場合には、以下の取組項目が策定されている場合には○を付けてください。 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 <事業内職業能力開発計画に、以下の項目の記載がある> <input checked="" type="checkbox"/> 経営理念・経営方針に基づく人材育成の基本方針・目標 <input checked="" type="checkbox"/> 昇進昇格、人事考課等に関する事項 <input checked="" type="checkbox"/> 職務に必要な職業能力に関する事項 | | | | | | |
| 12 導入予定制度 | <input checked="" type="checkbox"/> 教育訓練・職業能力評価制度 <input checked="" type="checkbox"/> セルフ・キャリアドック制度 <input type="checkbox"/> 技能検定合格報奨金制度 <input checked="" type="checkbox"/> 教育訓練休暇等制度 <input type="checkbox"/> 社内検定制度 | 導入予定日 | 平成29年 5月15日 | 適用予定人数 | 1 | | |
| | | 導入予定日 | 平成29年 5月15日 | 適用予定人数 | 1 | | |
| | | 導入予定日 | | 適用予定人数 | | | |
| | | 導入予定日 | 平成29年 5月15日 | 適用予定人数 | 1 | | |
| | | 導入予定日 | | 適用予定人数 | | | |
| 13 届出に関する担当者 | 所属 | 代表 | 電話番号 | 0565-32-0332 | | | |
| | 氏名 | 小野 裕司 | FAX | 0565-32-9332 | | | |
| | | | e-mail | info@hairlounge-frisca.com | | | |
| 14 ジョブ・カードセンターへ次の書類の写しを送付する。 | ・制度導入様式第1号第1回 ・ジョブ・カード様式3-3（職業能力） <input type="checkbox"/> はい（送付先 センター） <input checked="" type="checkbox"/> いいえ | | | | | | |
| | | | ※労働局処理欄 | | | | |