

提出日：平成29年11月7日

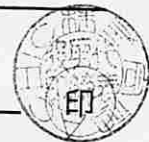
群馬 労働局長 殿

# キャリアアップ助成金 《キャリアアップ計画書》

11/15 株式会社ACHIC有賀一聡

事業所名：株式会社ACHIC有賀一聡

使用者側代表者名：代表取締役 有賀 聡



労働組合等の労働者代表者名：鈴木 潤



## ※管轄労働局確認欄

受付日：平成29年11月13日

確認日：平成29年11月15日

受付番号：10-17-6292

確認印：



## (様式第1号 (共通))

## 【 共 通 事 項 】

①キャリアアップ管理者 情報	(氏 名) :	有賀 聡 /	役職	代表取締役 /
	(配置日) :	平成29年10月26日 /		
②キャリアアップ管理者 の業務内容	事業所における非正規労働者等のキャリアアップに係る 人事労務管理、正規雇用転換実施に関する業務、 また労働者への周知、相談及び指導を行う。 /			

## (事業所情報欄)

③事業主名	株式会社ACHIC代表取締役有賀 聡 /										印			
④事業所住所	(〒372-0817) / 群馬県伊勢崎市連取本町9-6 /													
⑤電話番号	0270-23-7563 /						⑥担当者	有賀 聡 /						
⑦企業全体で常時雇用する労働者 の数	1 /		人		⑧資本金の額 もしくは 出資の総額	300 万円 /								
⑨企業規模 (該当番号を○で囲む)	1 中小企業 /		⑩主たる事業		美容業 / メ 78									
	2 大企業													
⑪雇用保険適用	1	0	0	4	-	6	1	4	6	4	2	-	5	/
⑫労働保険番号	都道府県		所管(1)		基幹番号						枝番号			
	1	0	1	0	2	0	7	1	0	5	3	-	0	0

## (代理人・社会保険労務士による提出代行者または事務代理者欄)

⑬代理・代行	1 代理人		社会保険労務士	
	2 提出代行者		3 事務代理者	
⑭代理人等氏名	印			
⑮住所	(〒 - 社会保険労務士 井上敬裕事務所 井 上 敬 裕 〒132-0021 江戸川区中央1-1 TEL 090-4169-7466			
	( ) -			
⑯電話番号	( ) -			

(様式第1号(計画))

【キャリアアップ計画】

①キャリアアップ計画 期間	平成29年 11月15日 ✓	～	平成34年 11月14日 ✓
②キャリアアップ計画 期間中に講じる措置 の項目 ※1 講じる措置の該当する番 号に「○」をつけて下さ い。 ※2 正社員化コース、諸手当 制度共通化コースについ ては、( ) 内の該当するも のを「○」で囲んで下さい。	<p>1 正社員化コース ✓ (29年 11月 頃実施予定) ✓ (正規雇用等) 勤務地限定正社員・職務限定正社員・短時間正社員)</p> <p>2 人材育成コース ( 年 月頃実施予定)</p> <p>3 賃金規定等改定コース ( 年 月頃実施予定)</p> <p>4 健康診断制度コース ( 年 月頃実施予定)</p> <p>5 賃金規定等共通化コース ( 年 月頃実施予定)</p> <p>6 諸手当制度共通化コース ( 年 月頃実施予定)</p> <p>(1.賞与 2.役職手当 3.特殊作業手当・特殊勤務手当 4.精皆手当 5.食事手 当 6.単身赴任手当 7.地域手当 8.家族手当 9.住宅手当10.時間外労働手当 11.深夜・休日労働手当)</p> <p>7 選択的適用拡大導入時処遇改善コース ( 年 月頃実施予定)</p> <p>8 短時間労働者労働時間延長コース ( 年 月頃実施予定)</p>		
③対象者	<p>&lt;正社員化コース&gt;</p> <p>・配属後半年を経過した契約社員及びパートタイム労働者 ✓</p>		
④目標 (人材育成を講じる場 合、訓練後に期待さ れるスキルや能力、 その達成状況に応じ た処遇の在り方)	<p>&lt;正社員化コース&gt;</p> <p>・対象者のうち、正社員化を希望するものに対して正規雇用への転換を図る。✓</p>		
⑤目標を達成するた めに講じる措置	<p>&lt;正社員化コース&gt;</p> <p>正社員雇用労働者へ転換するため面接試験を実施。 ✓</p>		
⑥キャリアアップ計画 全体の流れ	<p>&lt;正社員化コース&gt;</p> <p>・正規雇用の労働者への転換をするための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周知した上で希望する契約社員、パートタイム労働者を募集し、昇格試験等の評価により正規雇用への転換を判断する。✓</p>		