

(様式第1号(表紙))(H29.4)

提出日: 平成29年11月25日 ✓

群馬 労働局長 殿

キャリアアップ助成金 《キャリアアップ計画書》

事業所名: Lanica hair design 穂積 孝洋 ✓

使用者側代表者名: 穂積 孝洋



労働組合等の労働者代表者名: 神宮 加奈

神宮 加奈

穂積 孝洋



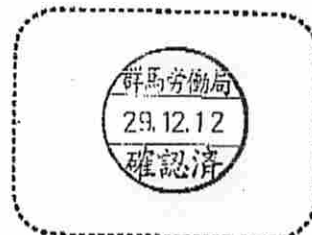
※管轄労働局確認欄

受付日: 平成29年11月28日

確認日: 平成29年12月12日

受付番号: 10-17-6314

確認印:




(様式第1号 (共通))

【 共 通 事 項 】

①キャリアアップ管理者 情報	(氏 名) :	穂積 孝洋 /	役職	代表 /
	(配置日) :	平成29年10月23日 /		
②キャリアアップ管理者 の業務内容	事業所における非正規労働者等のキャリアアップに係る 人事労務管理、正規雇用転換実施に関する業務、 また労働者への周知、相談及び指導を行う。 /			

(事業所情報欄)

③事業主名	Lanica hair design 代表 穂積 孝洋 /			
④事業所住所	(〒370-0074) / 群馬県高崎市下小島町60-5 第三中央ビル1階			
⑤電話番号	027-363-9699 /		⑥担当者	穂積 孝洋 /
⑦企業全体で常時雇用する労働者 の数	5 /		⑧資本金の額 もしくは 出資の総額	0 / 万円
⑨企業規模 (該当番号を○で囲む)	1 中小企業 /	⑩主たる事業	美容業 / N78	
⑪雇用保険適用	1 0 0 2 - 6 1 5 9 9 4 - 2 /			
⑫労働保険番号	都道府県	所管(1)	基幹番号	枝番号
	1 0 1 0 1 0 1 4 7 0 7 - 0 0 0 /			

(代理人・社会保険労務士による提出代行者または事務代理者欄)

⑬代理・代行	1 代理人	社会保険労務士	
		2 提出代行者	3 事務代理者
⑭代理人等氏名	印		
⑮住所	(〒 - 社会保険労務士 井上敬裕事務所 井 上 敬 裕 〒132-0021 江戸川区中央1-1-N TEL 090-4189-7488		
⑯電話番号	() -		

(様式第1号 (計画))

【キャリアアップ計画】

①キャリアアップ計画 期間	平成29年 12月1日	～	平成34年 11月30日
②キャリアアップ計画 期間中に講じる措置 の項目 ※1 講じる措置の該当する番 号に「○」をつけて下さ い。 ※2 正社員化コース、前手当 制度共通化コースについ ては、() 内の該当するもの を「○」で囲んで下さい。	① 正社員化コース (29年 12月 頃実施予定) (正規雇用等・勤務地限定正社員・職務限定正社員・短時間正社員) ② 人材育成コース (年 月頃実施予定) ③ 賃金規定等改定コース (年 月頃実施予定) ④ 健康診断制度コース (年 月頃実施予定) ⑤ 賃金規定等共通化コース (年 月頃実施予定) ⑥ 前手当制度共通化コース (年 月頃実施予定) (1.賞与 2.役職手当 3.特殊作業手当・特殊勤務手当 4.精進手当 5.食事手 当 6.単身赴任手当 7.地域手当 8.家族手当 9.住宅手当10.時間外労働手当 11.深夜・休日労働手当) ⑦ 選択的適用拡大導入時処遇改善コース (年 月頃実施予定) ⑧ 短時間労働者労働時間延長コース (年 月頃実施予定)		
③対象者	<正社員化コース> ・配属後半年を経過した契約社員及びパートタイム労働者		
④目標 (人材育成を講じる場 合、訓練後に期待さ れるスキルや能力、 その達成状況に応じ た処遇の在り方)	<正社員化コース> ・対象者のうち、正社員化を希望するものに対して正規雇用への転換を図る。		
⑤目標を達成するた めに講じる措置	<正社員化コース> 正社員雇用労働者へ転換するため面接試験を実施。		
⑥キャリアアップ計画 全体の流れ	<正社員化コース> ・正規雇用の労働者への転換をするための制度整備を行い、対象者の範囲や制度内容を周知した上で希望する契約社員、パートタイム労働者を募集し、昇格試験等の評価により正規雇用への転換を判断する。		