| 記長殿 とおり提出し (〒17 郡豊島区南池袋 会社9tourism 氏名 航平 | 1-0022) 2丁目45番2ブリリ 07-653581-4 | | | | 所在地 名称 | 下部サデ | 平成29 記定 (〒 イトー 277-0871 | 年3 通外 社労 | 月30日 知書 土事務 県柏市 8数区2-6F | 所斎藤 | 輝之 |
|--|--|--|---------------------------|----------------------|--|------------|--------------------------------------|------------------------|--|---------------|--|
| (〒17 那豐島区南池袋 会社9tourism 氏名 航平 | 1-0022) 2丁目45番2ブリリ 07-653581-4 | リアタワー池袋 | 3605号 | 代理人又 は事務代 理者・代 | 所在地 名称 代表者I | サテク | (〒 イトー 277-0871 | 社労 | 士事務 | 所斎藤 | 輝之 |
| 部畫島区南池袋 会社9tourism 氏名 航平 130 | 2丁目45番2ブリリ 2丁目45番2ブリリ 27-653581-4 | アタワー池袋 | 3605号 | は事務代 理者・代 | 名称 代表者1 | サマ | イトー 277-0871 | 千葉 | 県柏市: | 告班17 0 | 2 1 |
| 会社9tourism 氏名 航平 130 | 07-653581-4 | 799一袍袋 | 3605号 | は事務代 理者・代 | 代表者」 | 72 | 77-0871 | 千葉 | 県柏市: | 告班17 0 | 2 1 |
| 野号 | 小売菜(飲食業を含 | | 600 | 0. | | | | | (A | | |
| | | | | 3 主たる事業 | る事業所の労闘保険番号 13107321812-000 | | | | | 00 | |
| | ・企業の主たる事業 ロ小売業(飲食業を含む) ロサービス ロ卵売業 oその他() | | | 5 産業分類 | 分 類 | | | | R | | |
| 企業の資本の領义は 500 万円 7 | | | 常用原用する被 | | 2 2 | <u>A</u> | 8 企業規 | 模 | 0 大企業 | 蔥 ☑ 中小企 | 梁 |
| 職業能力開発推進者名 登職 代表取録 | | | 音 俊 | | 氏名 新宮 航平 | | | | | | |
| | 有・無のいずれか | いに〇を付けて | ください、 | 7 | | - | | | | | |
| 計画の策 | 有 Q <事業内職業能 Q 経営理念 Q 昇進昇格、 | 無 力開発計画に ・経営方針に表 人事考尿等に | こ、以下の もづく人材育 に関する事項 | 項目の記載が 育成の基本方針 | がある> | \$C\$ | HHTCK: | 341 | | | |
| G 教育訓練·職業能力評価制度 | | | | 5定日 5 | 平成29年5月1日 3 | | 適 | 用予定人数 | | (B) |) [|
| ロ セルフ・キャリアドック制度 | | | 導入予 | F定日 3 | 平成29年5月1日 基 | | 適 | 间子定人数 ② | | | 1 |
| 2 導入予定制度 □ 技能檢定合格報疑金制度 □ 教育訓練外限等制度 | | | 導入予 | 定日 | 1 2 | | 適 | | | 9 | |
| | | | 導入引 | 5定日 3 | 平成29年5月1日 1 | | 適 | (用于定人数 (例) | | 1 | |
| 4 社内検定制度 | | | | 定日 | 100 | | | <u> </u> | | | |
| 所属 代接取締役 | | | | | | | -6450-9984 | | | | |
| 3 届出に関する担当者 氏名 新宮 航平 | | | | | | | | einiimiya@Qtourism set | | | |
| 号第1面 | • ୬ ≡ | | 式3-3(職) | 業能力 | *芳鹼局処 | H | | | | | 当 |
| 1 3 7 - | 間 平面の策 教育訓練・! セルフ・キー 技能検定合材 教育訓練体: 社内検定制部 所属 氏名 | 問 平成29年5月1日~5 有・無のいずれか 有に○を付けた地 有 ○ 経営理念 ○ 経営理念 ○ 最適異心 ○ 職務に必列 教育訓練・職業能力評価制度 セルフ・キャリアドック制度 技能検定合格報奨金制度 教育訓練休暇等制度 社内検定制度 所属 代表取締役 氏名 新官 航平 | 世上 (大表取録 | 世 代表取締役 | 世際 代表取締役 平成29年5月1日~平成32年4月30日 有・無のいずれかに〇を付けてください。 有に〇を付けた場合には、以下の該当項目が策定されて 有 〇 無 」 <事業内職業能力開発計画に、以下の項目の記載が 〇 経営理念・経営方針に基づく人材育成の基本方句 〇 母漁男格、人事考課等に関する事項 〇 職務に必要な職業能力に開する専項 セルフ・キャリアドック制度 導入予定日 技能検定合格報疑金制度 導入予定日 教育訓練体職等制度 導入予定日 教育訓練体職等制度 導入予定日 が同 代表取締役 氏名 新宮 航平 一へ次の書類の写しを送付する。 第1面 ・ジョブ・カード模式3-3 (職業能力 | 世 代表取締役 医名 | 世職 代表政籍後 医名 一年成29年5月1日~平成32年4月30日 | 世 | 位 位 位 位 位 位 位 を名 第 で で で で で で で で で | 世 | 投嘘 代表胞離役 氏名 新宮 飲平 新宮 飲平 新宮 飲平 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日 |

13-16-4844-01