

# Ketterien kehitysmenetelmien käyttöönotto suurissa organisaatioissa

# Sisältö

1. Ketterät menetelmät
2. Ketterien menetelmien käyttöönotto
3. Kirjallisuustutkimuksen menetelmä
4. Tutkimuksen tulokset
5. Johtopäätökset

# 1. Ketterät menetelmät

Vaihtoehto suunnitelmavetoisille menetelmille

- Muutosten salliminen suunnitelmiin
- Vastaaminen arvaamattoman maailman haasteisiin

Keskeiset piirteet

- Inkrementaalinen suunnittelu
- Korkean laadun tavoittelu
- Ihmiskeskeisyys

## 2. Ketterien menetelmien käyttöönotto

- Kokoaisvaltainen organisaatiomuutos
- Uuden työtavan omaksuminen
  - Itseohjautuvuuden oppiminen
  - Muutosvastarinnan kitkeminen
- Liiketoiminnan prosessien sopeuttaminen
  - Pitkän tähtäimen suunnittelu
  - Sitoomuksien keventäminen
  - Asiakkaan mukanaolo

# 3. Kirjallisuustutkimuksen menetelmä

Tutkimuskysymykset:

*Mitkä tekijät vaikuttavat ketterän kehitysmallin organisaatiomuutoksen läpiviemiseen suuressa organisaatiossa?*

- Miksi organisaatiomuutokseen ryhdytään?
- Minkälaisia organisaatiomuutoksia on raportoitu?
- Mitkä ovat muutosprosessin menestyksen ja ongelmien tekijät?

# 3. Kirjallisuustutkimuksen menetelmä

## Haku tietokantoihin

Näkökulma	Avainsanat
Ketterät menetelmät	agile, scrum, lean, xp
Organisaatiomuutos	transformation, transition, change, migration
Suuri organisaatio	enterprise, organization, (large AND scale)

## Kirjallisuustutkimuksen aineisto

- 1603 osumaa
- 117 lähdettä tarkasteltu tiivistelmän perusteella
- **30 ensisijaista tutkimuksta** valittu

# 4. Tutkimuksen tulokset:

## Perusteet organisaatiomuutokselle

- Tarve tehostaa toimintaa
- Halu poistaa tiedostettuja ongelmia
- Tarve vastata markkinoiden muutoksiin nopeammin

# 4. Tutkimuksen tulokset:

## Haasteita

- Johdon tuen puuttuminen
- Muutosvastarinta tai yli-innokkuus
- Vanhaan toimintatapaan palaaminen
- Pitkän tähtäimen suunnittelun puuttuminen
- Ristiriidat organisaation muiden ryhmien kanssa
- Puutteellinen varautuminen muutokseen



# 4. Tutkimuksen tulokset: Menestyksen tekijöitä

- Organisaation yhdensuuntaistaminen
- Valmennus
- Yhteisöllisyys
- Menetelmien sovittaminen organisaatioon
- Koulutus ja konsultointi
- Panostus tiloihin ja työkaluihin

# 5. Johtopäätökset

## Ensisijaiset tutkimukset

- Positiivinen suhtautuminen ketteriin menetelmiin
- Vaihteleva laatu

## Tärkeimmät tekijät suuren mittakaavan käyttöönotossa

- Muutoksen johtaminen
- Menetelmien räätälöinti
- Yhteisöllisyyden rakentaminen
- Panostukset: koulutus, konsultointi