



**អាជ្ញាធរសវនកម្ពុជា**

**NATIONAL AUDIT AUTHORITY**

# **ក្រមសីលធម៌មន្ត្រីរាជការសវនកម្ម**

**ឯកឧត្តម បណ្ឌិត ព្រហ្ម វិចិត្រសុភ័ណ្ឌ អគ្គលេខាធិការរង**

**ឯកទេសហិរញ្ញវត្ថុ បណ្ឌិតគ្រប់គ្រងធុរកិច្ច បណ្ឌិតច្បាប់ និងបេក្ខជនបណ្ឌិតវិទ្យាសាស្ត្រនយោបាយ**

**ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ទី៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២១**



# គោលការណ៍គ្រឹះនៃក្រមសីលធម៌

- ការប្រកាន់ភ្ជាប់វិន័យ និងអាកប្បកិរិយាបានល្អក្នុងការអនុវត្ត ការងារ ត្រូវពឹងផ្អែកទៅលើគោលការណ៍គ្រឹះមួយចំនួន ដែលគេចាត់ទុកថា ជាលក្ខណសម្បត្តិនៃវិជ្ជាជីវៈសវនកម្ម ។
- គោលការណ៍គ្រឹះនេះជាយានដឹកនាំសវនករឆ្ពោះទៅរកការទទួល ខុសត្រូវមុខវិជ្ជារបស់ខ្លួន និងជាគ្រឹះនៃក្រមសីលធម៌ក្នុងការបំពេញ កាតព្វកិច្ចរបស់សវនករ។



# គោលការណ៍គ្រឹះនៃក្រមសីលធម៌

<b>ភាពសុចរិត</b>	សវនករត្រូវប្រកាន់ភាពទៀងត្រង់ សុចរិត និងស្មោះស្អីក្រ នៅក្នុងការអនុវត្តន៍ការងាររបស់ខ្លួន។
<b>សត្យានុម័ត</b>	សវនករត្រូវប្រកាន់ភ្ជាប់នូវភាពមិនលំអៀង ទៀងត្រង់ និងជឿស្រឡាញ់នូវទំនាស់ផលប្រយោជន៍ ។ សវនករ ត្រូវប្រកាន់ភ្ជាប់នូវភាពត្រឹមត្រូវ និងមិនអនុញ្ញាតឱ្យប៉ះពាល់ ឬលំអៀងដល់សត្យានុម័តរបស់ខ្លួន។
<b>សមត្ថកិច្ចវិជ្ជាជីវៈ</b>	សវនករត្រូវមានជំនាញកម្រិតខ្ពស់ក្នុងការប្រកបមុខវិជ្ជាជីវៈរបស់ខ្លួន ។ សវនករត្រូវបំពេញភារកិច្ចណា ដែលស្ថិតនៅក្នុងសមត្ថកិច្ចវិជ្ជាជីវៈរបស់ខ្លួន ។
<b>ស្តង់ដារបច្ចេកទេស</b>	សវនករត្រូវបំពេញភារកិច្ចរបស់ខ្លួនដោយប្រើប្រាស់ស្តង់ដារបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈស្របទៅតាមការងារ ដែលខ្លួនកំពុងអនុវត្ត ។
<b>អាកប្បកិរិយាក្នុងវិជ្ជាជីវៈ</b>	សវនករត្រូវប្រកាន់ភ្ជាប់នូវអាកប្បកិរិយាសមស្របទៅនឹងភាពថ្លៃថ្នូរនៃវិជ្ជាជីវៈហើយជឿស្រឡាញ់នៅរាល់ទ ង្វើណា ដែលនាំឱ្យអាប្រឈមនឹងវិជ្ជាជីវៈរបស់ខ្លួន។
<b>ការសម្ងាត់វិជ្ជាជីវៈ</b>	សវនករត្រូវប្រកាន់ភ្ជាប់នូវការសម្ងាត់វិជ្ជាជីវៈ និងមិនផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានទាំងនោះទៅបុគ្គលទីបី ដោយ ពុំមានការអនុញ្ញាតពីអគ្គសវនករលើកលែងតែការផ្តល់ព័ត៌មាននោះជាកា នុវត្តន៍ភារកិច្ចរបស់ខ្លួន។
<b>ឯករាជ្យភាព</b>	ឯករាជ្យភាពក្នុងន័យដែលថា ខ្លួនទីពឹងខ្លួន និងមិនស្ថិតក្រោមបញ្ជាពីខាងក្រៅក្នុងការ អនុវត្តន៍វិជ្ជាជីវៈ ។ នៅរាល់លំដាប់ការងារ សវនករត្រូវតែស្ថិតក្នុងភាពឯករាជ្យ ដើម្បីបំពេញ ភារកិច្ចបាន ត្រឹមត្រូវ។

# ទស្សនទាន បរិបទ និងគោលបំណងនៃសក្រមសីលធម៌



- រាល់ភាពខ្វះខាតក្នុងការបំពេញកាតព្វកិច្ចវិជ្ជាជីវៈ ដែលខ្លួនតំណាងឲ្យអាជ្ញាធរ ឬអំពើប្រាស់ចាកសីលធម៌ណាមួយក្នុងជីវិតការងារ ក្នុងជីវិតឯកជននឹងនាំទៅដល់ការវាយតម្លៃទាបលើភាពសុចរិតលើ គុណភាព និងលើសុពលភាពនៃការងារសវនកម្ម និងនាំឲ្យកើតមានការសង្ស័យមិនទុកចិត្តទៅលើ សមត្ថកិច្ចរបស់អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិផង។
- កិត្តាដ៏សំខាន់ គឺត្រូវធ្វើយ៉ាងណាអោយសាធារណៈជនមានជំនឿទុកចិត្ត និងផ្តល់កិត្តិនាមឲ្យអាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ ។
- បង្កើតនូវជំនឿទុកចិត្តចំពោះការងាររបស់សវនករ និងសវនករផ្ទាល់ មានពាក្យគន្លឹះ ដូចជា ភាពសុចរិត ឯករាជ្យ សត្យានុម័ត រក្សាការសម្ងាត់ និងសមត្ថភាព។



# ជំនឿ ទំនុកចិត្ត និងអភិធម៌

- ស្ថាប័ននីតិបញ្ញត្តិ ឬ/និង ស្ថាប័ននីតិប្រតិបត្តិ សាធារណៈជន ព្រមទាំងស្ថាប័នរងសវនកម្មមានសិទ្ធិរំពឹងនិងទទួលបានពីអាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិនូវរបៀបរបបការងារ និងវិធីសាស្ត្រ ដែលគ្មានមន្ទិលសង្ស័យ និងគ្មានការទីតៀនព្រមទាំងមានការគោរព និងការទុកចិត្តបាន។
- ស្ថាប័ននីតិបញ្ញត្តិឬ/និងស្ថាប័ននីតិប្រតិបត្តិ សាធារណៈជន និងស្ថាប័នដែលរងសវនកម្ម គម្រើត្រូវទទួលបានការធានានូវភាពត្រឹមត្រូវ និងមិនលំអៀងពីគ្រប់ការងាររបស់អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ ។
- អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ ត្រូវធ្វើយ៉ាងណាឱ្យមានជំនឿទុកចិត្តពីគ្រប់ស្រទាប់ នៃសង្គម។



# ភាពសុចរិត

- សវនករទាំងអស់មានករណីកិច្ចគោរពតាមនិយាមសីលធម៌ ដូចជា មានភាពស្មោះត្រង់ និងភាពស្មោះស្ម័គ្រ ក្នុងពេលបំពេញការងារ ក៏ដូចជាក្នុងទំនាក់ទំនងជាបុគ្គលិកនៃស្ថាប័នរងសវនកម្មដើម្បីរក្សាបាននូវទំនុកចិត្តពីសាធារណៈជន អាកប្បកិរិយារបស់សវនករត្រូវជៀសឱ្យផុតពីការសង្ស័យ និងការទិតៀន។
- ភាពសុចរិតក៏តម្រូវឱ្យសវនករគោរពតាម គោលការណ៍ស្តីពី ឯករាជ្យភាព និងសត្យានុម័ត ហើយរក្សាបាននូវអាកប្បកិរិយាវិជ្ជាជីវៈត្រឹមត្រូវធ្វើ សេចក្តីសម្រេចដោយឈរលើផលប្រយោជន៍សាធារណៈ និងបង្ហាញភាពស្មោះត្រង់ដាច់ខាត ក្នុងពេលអនុវត្តការងារ ក៏ដូចជាការប្រើប្រាស់ធនធានរបស់អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ។



# ឯករាជ្យភាព សត្យានុម័ត និងភាពមិនលំអៀង

- ភាពឯករាជ្យមិនចំណុះស្ថាប័នដែលរងសវនកម្ម និងអ្នកខាងក្រៅដែលមានផលប្រយោជន៍ គឺជាកត្តាចាំបាច់បំផុតសំរាប់សវនករ ។ បញ្ហានេះតម្រូវឲ្យសវនករត្រូវធ្វើតាមគ្រប់មធ្យោបាយដើម្បីលើកកម្ពស់ ឯករាជ្យភាព និងមិនត្រូវធ្វើអ្វីៗដែលនាំឲ្យធ្លាក់ចុះនូវឯករាជ្យភាពឡើយ។
- ឯករាជ្យភាពអាចនឹងត្រូវខូចខាត ដោយសារសម្ពាធឬឥទ្ធិពលពីខាងក្រៅលើសវនករ ដោយសារបុរេវិនិច្ឆ័យរបស់សវនករ លើបុគ្គល ស្ថាប័ន គំរោង និងកម្មវិធីដែលរងសវនកម្ម ឬដោយសារការងារទើបបញ្ចប់ថ្មីៗជាមួយស្ថាប័នរងសវនកម្ម ឬដោយសារទំនាក់ទំនងផ្ទាល់ខ្លួន ឬហិរញ្ញវត្ថុ ដែលអាចជាប្រភពនាំដល់ការកើតទំនាស់ផលប្រយោជន៍ ឬទំនាស់ពីភាពស្មោះត្រង់ ។
- ជាការចាំបាច់ត្រូវមានសត្យានុម័ត និងភាពមិនលំអៀង ក្នុងការងារទាំងអស់របស់សវនករ ជាពិសេសក្នុងរបាយការណ៍សវនកម្ម ដែលត្រូវតែត្រឹមត្រូវ និងសត្យានុម័ត ។ ដូច្នេះសេចក្តីសន្និដ្ឋានលើយោបល់ និងរបាយការណ៍ត្រូវ ផ្អែកតែលើភស្តុតាងដែលទទួលបាន និងប្រមូលបានស្របតាមស្តង់ដារសវនកម្មរបស់អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ។



# អព្យាក្រឹតភាពខាងនយោបាយ

ការរក្សាអព្យាក្រឹតភាពខាងនយោបាយក្នុងការងារ និងទស្សនៈ គឺជាប្រការដ៏សំខាន់របស់អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ។ ដូច្នេះបញ្ហាសំខាន់សវនករត្រូវរក្សាឯករាជ្យភាពពីឥទ្ធិពលនយោបាយដើម្បីបំពេញភារកិច្ចទទួលខុសត្រូវក្នុងការធ្វើសវនកម្មដោយមិនលំអៀង។





# ទំនាស់ផលប្រយោជន៍

- សវនករត្រូវការការពារឯករាជ្យភាពរបស់ខ្លួន និងជៀសចេញពីរាល់ ទំនាស់ផលប្រយោជន៍ដោយពុំទទួលយកអំណោយ ឬសគុណដែល អាចជះឥទ្ធិពល ឬត្រូវបានគិតថានិងជះឥទ្ធិពលទៅលើឯករាជ្យភាព និងសុចរិតភាពរបស់ខ្លួន។
- សវនករត្រូវជៀសវៀងរាល់ទំនាក់ទំនងជាមួយអ្នកទទួលខុសត្រូវ និងបុគ្គលិកនៃស្ថាប័នដែលរងសវនកម្ម និងអ្នកដទៃទៀត ដែលជះ ឥទ្ធិពលធ្វើឲ្យបះពាល់ ឬធ្វើឲ្យខូច ឬគំរាមកំហែងដល់សមត្ថភាព របស់សវនករ ក្នុងការបំពេញភារកិច្ចរបស់ខ្លួនដោយឯករាជ្យ។



# ការសម្ងាត់វិជ្ជាជីវៈ

សវនករមិនត្រូវប្រើប្រាស់ព័ត៌មានសម្ងាត់ ដែលបានពីការធ្វើសវនកម្ម ទៅឲ្យភាគីទីបី ទោះតាមការនិយាយ ឬតាមការសរសេរក៏ដោយ លើកលែងតែក្នុងករណីដែលច្បាប់ស្តីពីសវនកម្មនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ ឬច្បាប់ជាធរមានផ្សេងទៀត អនុញ្ញាត។



# សមត្ថកិច្ច

➢ សវនករមានភារកិច្ចត្រូវប្រកាន់ភ្ជាប់គ្រប់ពេលវេលា នូវសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈ និងអនុវត្តដោយហ្មត់ចត់ នូវស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈក្នុងការបំពេញភារកិច្ចរបស់ខ្លួនឲ្យអស់ពីសមត្ថភាព និងភាពមិនលំអៀង។

➢ **សវនករមិនត្រូវបំពេញសកម្មភាពអ្វីមួយ ដែលខ្លួនពុំមានសមត្ថភាពបំពេញនោះឡើយ។**

➢ សវនករត្រូវចេះដឹង និងអនុវត្តនូវស្តង់ដារ គោលការណ៍ និងនីតិវិធីសវនកម្ម នីតិវិធីគណនេយ្យ នីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុដែលអាចអនុវត្តបាន ។ ជាមួយនោះ សវនករត្រូវតែភ្ជាប់អោយ បានច្បាស់នូវគោលការណ៍រដ្ឋធម្មនុញ្ញ ច្បាប់ ស្ថាប័ន និង ស្តង់ដារគ្រប់គ្រងដំណើរការរបស់អង្គភាព រងសវនកម្ម។



# ការអភិវឌ្ឍន៍វិជ្ជាជីវៈ

- សវនករត្រូវប្រកាន់ភ្ជាប់នូវមុខវិជ្ជាជីវៈរបស់ខ្លួនក្នុងការដឹកនាំ និងការត្រួតពិនិត្យសវនកម្ម ព្រមទាំងការរៀបចំរបាយការណ៍ពាក់ព័ន្ធ។
- សវនករត្រូវប្រើប្រាស់វិធី និងការអនុវត្តន៍នូវគុណភាពសវនកម្មកំរិតខ្ពស់បំផុត ដែលអាចធ្វើទៅបាន។ ក្នុងការធ្វើសវនកម្ម ឬសរសេររបាយការណ៍ សវនករត្រូវគោរពនូវគោលការណ៍គ្រឹះ និងស្តង់ដារសវនកម្មដែលបានទទួលស្គាល់។
- សវនករត្រូវបង្កើតសំណេះដឹង និងសមត្ថភាពរបស់ខ្លួនជារៀងរហូត ដែលជាតម្រូវការចាំបាច់សំរាប់បំពេញមុខងារប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវខាងវិជ្ជាជីវៈ។
- ប្រព័ន្ធនៃការលើកទឹកចិត្តនិងផ្តល់រង្វាន់ ត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីលើកទឹកចិត្ត និងគាំទ្រស្មារតីរបស់មន្ត្រីសវនកម្ម ក្នុងការលើកតម្កើងក្រមសីលធម៌ឱ្យបានកំរិតខ្ពស់បំផុត។



មន្ត្រីរាជការសវនកម្មណាក៏ដោយ ដែលប្រព្រឹត្តបំពាននឹង  
ក្រមសីលធម៌នេះ និងត្រូវទទួលរងទណ្ឌកម្មតាមក្រមព្រហ្ម  
ទណ្ឌព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាថ្ងៃ១២ខែ តុលា ឆ្នាំ២០០៩  
ច្បាប់ស្តីពីសវនកម្មនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាដោយព្រះរាជ  
ក្រមចុះថ្ងៃទី៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០០ និងច្បាប់ស្តីពីការប្រឆាំង  
អំពើពុករលួយឆ្នាំ២០១០



**អាជ្ញាធររដ្ឋប្រឹក្សា**

**NATIONAL AUDIT AUTHORITY**

**ស្វ័យអវត្តមាន**