Rúbrica de Evaluación de Usabilidad para Aplicaciones Web Nombre de

La Aplicación Web: Proyecto final – Equipo 1

Fecha de Evaluación: 15/01/2024

Evaluador(es): Equipo 1

Criterios de Evaluación		calificación
1. Facilidad de	- (0-1 puntos) Muy difícil de aprender.	5
Aprendizaje	- (2-3 puntos) Requiere esfuerzo significativo para	
	aprender.	
	- (4-5 puntos) Relativamente fácil de aprender para la	
	mayoría de los usuarios.	
	- (6-7 puntos) Intuitiva y fácil de aprender para casi todos	
	los usuarios.	
2. Eficiencia de Uso	- (0-1 puntos) Los usuarios tardan mucho en completar	6
	tareas.	
	- (2-3 puntos) Eficiencia moderada en la realización de	
	tareas.	
	- (4-5 puntos) Los usuarios completan tareas en un	
	tiempo razonable.	
	- (6-7 puntos) Alta eficiencia y rapidez en la realización de	
	tareas.	
3. Memorabilidad	- (0-1 puntos) Los usuarios a menudo olvidan cómo	5
	realizar tareas.	
	- (2-3 puntos) Los usuarios recuerdan parcialmente cómo	
	realizar tareas.	
	- (4-5 puntos) La mayoría de los usuarios recuerdan cómo	
	realizar tareas después de un uso inicial.	
	- (6-7 puntos) Los usuarios retienen fácilmente cómo	
	utilizar la aplicación.	
4. Errores	- (0-1 puntos) Los usuarios cometen errores frecuentes y	4
	graves.	
	- (2-3 puntos) Los errores son moderadamente	
	frecuentes pero manejables.	
	- (4-5 puntos) Pocos errores, generalmente no críticos.	
	(6-7 puntos) Muy pocos errores, con recuperación fácil y guiada.	
5. Satisfacción del	- (0-1 puntos) Los usuarios muestran descontento o	5
Usuario	frustración.	
	- (2-3 puntos) Satisfacción del usuario variada o	
	inconsistente.	
	- (4-5 puntos) La mayoría de los usuarios están	
	satisfechos con la experiencia.	
	- (6-7 puntos) Los usuarios expresan alta satisfacción y	
	agrado.	
6. Accesibilidad	- (0-1 puntos) Inaccesible para usuarios con	5
	discapacidades.	
	- (2-3 puntos) Accesibilidad limitada, cumple con algunos	
	estándares.	
	- (4-5 puntos) Mayormente accesible, con algunas áreas	
	de mejora.	

	- (6-7 puntos) Totalmente accesible, cumple con todos los	
	estándares relevantes.	
7. Diseño Visual y	- (0-1 puntos) Diseño pobre y confuso.	7
Estética	- (2-3 puntos) Diseño aceptable, pero con mejoras	
	necesarias.	
	- (4-5 puntos) Buen diseño, claro y atractivo.	
	- (6-7 puntos) Excelente diseño y estética, mejora la	
	experiencia del usuario.	
8. Consistencia	- (0-1 puntos) Inconsistente en diseño y funcionalidad.	7
	- (2-3 puntos) Algunas inconsistencias notables.	
	(4-5 puntos) Generalmente consistente en diseño y	
	funcionalidad.	
	- (6-7 puntos) Muy consistente y predecible en todo.	
9. Navegación	- (0-1 puntos) Navegación confusa y difícil.	6
	- (2-3 puntos) Navegación aceptable, pero puede	
	mejorar (4-5 puntos) Buena navegación, los usuarios	
	encuentran lo que necesitan.	
	- (6-7 puntos) Navegación excelente e intuitiva.	
10. Respuesta y	- (0-1 puntos) Feedback poco claro o inexistente.	5
Feedback	- (2-3 puntos) Feedback presente, pero a veces confuso o	
	tardío.	
	- (4-5 puntos) Buen feedback que ayuda a los usuarios en	
	la mayoría de los casos.	
	- (6-7 puntos) Feedback excelente y oportuno en todas	
	las interacciones.	
11. Adaptabilidad y	- (0-1 puntos) Rígida y no adaptable a diferentes	4
Flexibilidad	contextos o preferencias de usuario.	
	- (2-3 puntos) Alguna adaptabilidad, pero limitada en su	
	alcance y efectividad.	
	- (4-5 puntos) Bastante adaptable a diferentes contextos	
	y necesidades de los usuarios.	
	- (6-7 puntos) Altamente adaptable y flexible,	
	satisfaciendo una amplia gama de preferencias y contextos de	
	usuario.	

Total de Puntos Posibles: 77 -

Evaluación Final: 59

- 0-26 puntos: Usabilidad baja. Necesita mejoras significativas en múltiples áreas.
- 27-52 puntos: Usabilidad moderada. Funcional, pero con áreas claras para mejoras.
- 53-77 puntos: Alta usabilidad. Bien diseñada y fácil de usar para la mayoría de los usuarios.

## Comentarios y Observaciones:

- Aspectos Positivos:
- Tiene una presentación realmente atractiva
- Áreas de Mejora:
  - Aprovechar mejor los espacios.
  - Personalización de usuario

## Recomendaciones:

- Mejorar organización en el equipo