

中國聯通佈局IT技術未來市場 東南研究院向人才招手

0

評論



▲東南研究院是中國聯通在福州設立的研發中心，主要以因應5G時代與互連大趨勢為主軸。（圖／記者魏有德攝）

記者楊閔兒、魏有德／福州採訪報導

大陸IT技術研究不斷發展，對於人才也相當渴求。東南研究院是電信業三巨頭之一的中國聯通在福州設立的研發中心，目前500人的團隊中，平均年齡不到25歲。其中，有兩位來自台灣的實習生，分別是台灣大學資管碩士生韓宏光及中華大學機械系的黃傳恩。透過「海峽兩岸學生福州社會實踐活動」，學生們提前是進企業觀摩，體驗職場文化。



▲實習單位提供學生私人一間的宿舍，讓黃傳恩可以專心實習並與室友一同成長。（圖／記者魏有德攝）

他們兩人選擇到AI領域中很搶手的「行人偵測與識別」小組，與大陸學生一同學習，參與研究。黃傳恩雖然唸的是機械系，與程式設計有著不小的區別，但他看中的卻是市場環境，希望能在學生時期先入職場見見世面，讓自己在未來的選擇上，不會走冤枉路。



▲台大碩士生韓宏光除了當兵外，沒有離開家獨立生活過。（圖／記者魏有德攝）

實習已經六週的韓宏光，從小到大除了當兵，沒有離家獨立生活過。他表示，來到福州這個既陌生又熟悉的城市實習，是一種很震撼的體驗；對於還在起步階段的工作環境，感覺起來生機蓬勃，每天都有新的事物發生。他提到，以前沒有太多機會與大陸同學進行長時間交流，無論是聊天或討論公事，都受到滿多文化上的衝擊。

東南研究院主任韓小波對於人才，有獨特的見解。他表示，IT技術是全球化的，創新性要很強，不會去排斥任何地方的人才，重點在於學生的思想很活躍，希望學生進入職場後，不要失去學生時期創新、創造的活力。



▲東南研究院院長韓小波。（圖／記者魏有德攝）

在兩岸人才的比較上，他提到，在學校受教育的過程不同，對於技術問題考慮角度稍微有差異，反而是好事。兩岸學生或青年，可以透過交流碰撞，讓問題有多面向的解決方式；至於學生實習結束後，仍然可以保持聯繫，由於他們對工作環境、研發方向、人員都很熟悉，因此學業結束後再赴大陸就業是有優勢的。



▲東南研究院500名員工中，平均年齡不到25歲。（圖／記者魏有德攝）

中國聯通位於福州建立的東南研究院，主要以因應5G時代與互連大趨勢為主軸，聚焦雲計算、大資料、物聯網、人工智慧等新型資訊與通信技術，以此為基礎孵化核心人才隊伍，打造具備競爭力的產品。研發方向大致分為物聯網、大數據及AI、大視頻及5G創新應用四部分，都是屬於前瞻性技術應用範疇。除了統籌各項新業務產品及平臺開發，對外也將參與聯合開發與研究，整合產業鏈資源並打造互聯網+的生態圈。