



Nome _____

Email: _____

CPF _____

Data de nascimento ____/____/____

☐

Sexo: masc

☐

fem

Instruções:

Abaixo existe uma lista de questões (frases) descritivas e objetivas associadas ao Comportamento Ideológico de Liderança de pessoas com a incumbência de comandar/liderar um grupo/equipe de trabalho dentro de grandes e pequenas organizações sociais. Essa lista de questões abrange seis dimensões de comportamento de liderança: relacionamento humano, processo de execução de tarefas, persuasão, tolerância de liberdade de ação, reconciliação e integração social. Cada questão proporciona cinco alternativas de múltipla escolha: **A = Sempre; B = Frequentemente; C = Ocasionalmente; D = Raramente; E = Nunca.**

Leia com atenção o que está escrito em cada frase e assinale entre uma das cinco alternativas a que mais se aproxima daquilo que você adota como sendo sua própria Ideologia de Liderança - Estilo de Comportamento de Liderança - à frente do seu Grupo/Equipe de trabalho. Marque uma das respostas (A, B, C, D, E), e NÃO marque mais que uma letra na mesma frase. Preste atenção em responder cada frase e não tenha pressa - não há resposta certa ou errada em cada frase - indique apenas a alternativa que melhor defina o seu "Ideal Próprio" em termos de liderar pessoas. É importante que você responda a cada uma das questões da forma mais verdadeira possível.

Qual é o seu chefe? _____ (se você for o chefe anote "o próprio")

Pensando nele, seu líder/chefe/manager é

(se você for o chefe pense em como é a sua liderança)

- | | sempre | frequentemente | ocasionalmente | raramente | nunca |
|---|--------|----------------|----------------|-----------|-------|
| | A | B | C | D | E |
| 1. É cordial e acessível com seus liderados? | A | B | C | D | E |
| 2. Faz com que os membros do seu grupo/equipe saibam o que é esperado de você como líder? | A | B | C | D | E |
| 3. Utiliza-se de palavras estimulantes para incentivar o grupo/equipe? | A | B | C | D | E |
| 4. Trata de problemas complexos com eficiência? | A | B | C | D | E |
| 5. Mantém seu grupo trabalhando unido como uma equipe? | A | B | C | D | E |
| 6. Permite completa liberdade de trabalho aos membros do grupo/equipe? | A | B | C | D | E |
| 7. Preocupa-se em fazer com que seja agradável para as pessoas pertencerem ao seu grupo/equipe? | A | B | C | D | E |

8. Encoraja a utilização de procedimentos uniformes? A B C D E
9. Utiliza-se de argumentos convincentes? A B C D E
10. Deixa-se perder em detalhes? A B C D E
11. Resolve os conflitos que ocorrem no seu grupo/equipe? A B C D E
12. Permite que os membros do grupo/equipe usem julgamentos próprios
na solução de problemas? A B C D E
13. Aceita colocar em prática as sugestões que são feitas pelo
grupo/equipe? A B C D E
14. Utiliza-se dos membros do seu grupo/equipe para testar suas idéias? A B C D E
15. Argumenta persuasivamente em defesa dos seus pontos de vista? A B C D E
16. Consegue complicar as coisas de maneira clara? A B C D E
17. Preocupa-se para que o trabalho do grupo/equipe seja coordenado? A B C D E
18. Encoraja os membros do seu grupo/equipe a tomarem iniciativa? A B C D E
19. Trata todos os membros do seu grupo/equipe de igual para igual? A B C D E
20. Esclarece as atitudes que toma para os membros do grupo/equipe? A B C D E
21. É um orador muito persuasivo? A B C D E
22. Restabelece a ordem em ambiente tumultuado? A B C D E
23. Auxilia os membros do seu grupo a resolverem suas divergências? A B C D E
24. Permite que os membros do seu grupo/equipe trabalhem de forma que
melhor lhes convenha? A B C D E
25. Comunica mudanças com antecedência? A B C D E
26. Decide o que deve ser feito e como deve ser feito? A B C D E
27. É hábil em argumentar? A B C D E
28. Fica confuso quando muitas solicitações são feitas ao mesmo tempo? A B C D E
29. Mantém o grupo/equipe fortemente unido? A B C D E
30. Determina uma tarefa e permite que os membros do grupo/equipe a
levem a adiante? A B C D E
31. Conserva-se distante dos membros do seu grupo/equipe? A B C D E

sempre
frequentemente
ocasionalmente
raramente
nunca

32. Designa membros do seu grupo/equipe para realizar tarefas específicas?

..... A B C D E
 sempre frequentemente ocasionalmente raramente nunca

33. Não é um orador muito convincente? A B C D E

34. Faz com que os membros do seu grupo/equipe se sintam a vontade na
 realização de um trabalho? A B C D E

35. Preocupa-se com o bem-estar dos membros do grupo/equipe? A B C D E

36. Certifica-se de que a sua função deve ser entendida pelos membros do
 seu grupo/equipe? A B C D E

37. Comunica-se com convicção? A B C D E

38. É relutante em permitir qualquer liberdade de ação aos membros do
 grupo/equipe? A B C D E

39. É aberto a mudanças? A B C D E

40. Programa trabalho a ser realizado? A B C D E

41. É um líder que leva inspiração ao seu grupo/equipe? A B C D E

42. Permite um alto grau de iniciativa ao grupo/equipe? A B C D E

43. Recusa-se a dar explicações das suas ações de comando para os
 membros do seu grupo/equipe? A B C D E

44. Define as atribuições de cada membro do grupo/equipe? A B C D E

45. Convence os outros de que as idéias dele trarão vantagens ao
 grupo/equipe? A B C D E

46. Confia na capacidade do grupo/equipe em julgar bem? A B C D E

47. Age sem consultar os membros do seu grupo/equipe? A B C D E

48. Solicita que os membros do grupo/equipe sigam normas e
 regulamentos? A B C D E

49. Inspira entusiasmo por um projeto? A B C D E

50. Permite que o grupo/equipe estabeleça o próprio ritmo de trabalho? A B C D E