

## DOCUMENTAÇÃO PARA ADMISSÃO – VIGILANTE

- ( ) – 02 FOTOS 3X4 (atualizada)
- ( ) – CARTEIRA DE TRABALHO
- ( ) – ATESTADO DE ANTECEDENTES CRIMINAIS DO ITEP (ITEP na Ribeira)
- ( ) – EXAME MÉDICO ADMISSIONAL (médico do trabalho)
- ( ) – CÓPIA DA CARTEIRA DE TRABALHO DAS PÁGINAS DA FOTO, DOS DADOS PESSOAIS E DO REGISTRO DE PROFISSÕES REGULAMENTADAS
- ( ) – CÓPIA DO CARTÃO CIDADÃO OU EXTRATO DO PIS (ou no site [www.previdencia.gov.br](http://www.previdencia.gov.br))
- ( ) – CÓPIA DE IDENTIDADE (frente e verso)
- ( ) – CÓPIA DE CPF (frente e verso)
- ( ) – CÓPIA DE TÍTULO DE ELEITOR (frente e verso)
- ( ) – CÓPIA DE RESERVISTA (frente e verso)
- ( ) – CÓPIA DE COMPROVANTE DE RESIDÊNCIA COM CEP
- ( ) – CÓPIA DO COMPROVANTE DE ESCOLARIDADE (declaração/ histórico)
- ( ) – CÓPIA DA CERTIDÃO DE NASCIMENTO OU CASAMENTO
- ( ) – CÓPIA DO EXAME DO TIPO SANGUÍNEO, FATOR RH (cartão de doador ou exame médico)
- ( ) – CÓPIA CARTÃO DE VACINA (atualizado)
- ( ) – CÓPIA DO REGISTRO DE NASCIMENTO E CARTÃO DE VACINA DOS FILHOS (até 05 anos)
- ( ) – CÓPIA DO REGISTRO DE NASCIMENTO E FREQUÊNCIA ESCOLAR DOS FILHOS (até 14 anos)
- ( ) – CÓPIA DA CONTA NA CAIXA ECONÔMICA FEDERAL
- ( ) – CÓPIA DA CART. DE HABILITAÇÃO (Frente e Verso)
- ( ) – CÓPIA DOS CURSOS DE VIGILANTE FORMAÇÃO (frente e verso)
- ( ) – CÓPIA DOS CURSOS DE VIGILANTE RECICLAGEM (frente e verso)
- ( ) – CÓPIA DA CARTEIRA NACIONAL DE VIGILANTE – CNV (frente e verso)
- ( ) – CERTIDÃO CRIMINAL MILITAR E ESTADUAL ([tjrn.jus.br](http://tjrn.jus.br))
- ( ) – CERTIDÃO DA POLÍCIA FEDERAL ([dpf.gov.br](http://dpf.gov.br))
- ( ) – CERTIDÃO DO SUPERIOR TRIBUNAL MILITAR ([stm.gov.br](http://stm.gov.br))
- ( ) – CERTIDÃO NEGATIVA DA JUSTIÇA FEDERAL ([jfrn.gov.br](http://jfrn.gov.br))
- ( ) – CERTIDÃO CRIMINAL DO TRE – QUITAÇÃO ([tre.gov.br](http://tre.gov.br))
- ( ) – CERTIDÃO CRIMINAL DO TRE – NADA CONSTA ([tre.gov.br](http://tre.gov.br))
- ( ) – EXAME DE SANIDADE FÍSICO
- ( ) – EXAME DE SANIDADE MENTAL
- ( ) – ATESTADO PSICOLÓGICO

**\*Todas as documentações acima referidas devem ser entregues até 48hs antes da efetivação do trabalho, podendo resultar na Não Contratação do Candidato.**

---