

**OLIVER WYMAN LGPD CANDIDATE CONSENT NOTICE**  
**(AVISO DE CONSENTIMENTO LGPD DO CANDIDATO DA OLIVER WYMAN)**

<p>Please read these terms and conditions carefully.</p> <p>Thank you very much for sending us your application. By doing so, you are authorizing Oliver Wyman (collectively "the Company"), acting on behalf of itself and its affiliates, to collect your personal information.</p> <p>The Company believes strongly in protecting the privacy of candidates. This Privacy Statement is intended to inform you of the ways in which the Company collects personal information, the uses to which that information will be put, and the ways in which we will protect any personal information you choose to provide us. Generally, personal information is information that can be used to identify you.</p> <p>This Privacy Statement applies solely to data collected through your application or by following up with you in close connection with your application. There may be additional personal (and other) information that we have or collect about you pursuant to other channels which is subject to other agreements and rules.</p> <p><u>What Data Do We Collect?</u></p> <p>Information Voluntarily Provided by You:</p> <p>The Company collects personal information you submit relevant to employment with the Company. The data may include a variety of information, such as candidate name, contact information, work history/job data, education, compensation, data required under employment laws in a given jurisdiction (e.g., racial and ethnic data), and additional information provided by the candidate (e.g., a cover letter), references, and criminal history</p>	<p>Por favor leia esses termos e condições cuidadosamente.</p> <p>Muito obrigado por nos enviar sua inscrição. Ao fazer isso, você está autorizando a Oliver Wyman (coletivamente, "a Empresa"), agindo em seu nome e de suas afiliadas, a coletar suas informações pessoais.</p> <p>A Empresa acredita fortemente na proteção da privacidade dos candidatos. Esta Declaração de Privacidade destina-se a informá-lo sobre as maneiras pelas quais a Empresa coleta informações pessoais, os usos para os quais essas informações serão feitas e as maneiras pelas quais protegeremos quaisquer informações pessoais que você decida nos fornecer. Geralmente, informações pessoais são informações que podem ser usadas para identificá-lo.</p> <p>Esta Declaração de Privacidade aplica-se exclusivamente aos dados coletados por meio de seu aplicativo ou por meio de um acompanhamento próximo ao seu aplicativo. Pode haver informações pessoais adicionais (e outras) que temos ou coletamos sobre você de acordo com outros canais que estão sujeitos a outros acordos e regras.</p> <p><u>Que dados coletamos?</u></p> <p>Informações voluntariamente fornecidas por você:</p> <p>A Empresa coleta informações pessoais que você envia relevantes para o emprego na Empresa. Os dados podem incluir uma variedade de informações, como nome do candidato, informações de contato, histórico de trabalho / dados de emprego, educação,</p>
---	--

where required and permitted by law (“Candidate Data”). For candidates we extend an offer to, further data may be required (e.g., national identifier, date of birth, bank account data).

#### Information We Collect from Other Sources

The Company may collect personal information about you from other legitimate sources, including information from commercially available sources such as public databases, search engines and information from third parties that you have chosen and consented to disclosing information about you that those third parties have collected. The types of personal information that the Company may collect from such sources includes your name, contact information, work history and education.

#### How Do We Use the Data We Collect?

The Company processes Candidate Data for legitimate human resources and business management purposes. These include identifying and evaluating candidates for Company positions; record-keeping related to hiring processes; analyzing the hiring process and outcomes; and conducting background checks, where permitted by law. In addition, Candidate Data may be used to comply with the Company’s legal, regulatory and corporate governance requirements. If a candidate is hired, Candidate Data may be used in connection with his/her employment consistent with the Company’s employment data protection policies.

In addition to using Candidate Data for the position for which you have applied, if at the time of your application there are no suitable positions for your skill set, the Company may retain and use your Candidate Data to consider you for other positions. This data will be kept

remuneração, dados exigidos pelas leis trabalhistas em uma determinada jurisdição (por exemplo, dados raciais e étnicos) e informações adicionais fornecidas por o candidato (por exemplo, uma carta de apresentação), referências e histórico criminal, quando exigido e permitido por lei (“Dados do candidato”). Para os candidatos aos quais estendemos a oferta, podem ser necessários mais dados (por exemplo, identificador nacional, data de nascimento, dados da conta bancária).

#### Informações que coletamos de outras fontes

A Empresa pode coletar informações pessoais sobre você de outras fontes legítimas, incluindo informações de fontes disponíveis comercialmente, como bancos de dados públicos, mecanismos de pesquisa e informações de terceiros que você escolheu e consentiu em divulgar informações sobre você que esses terceiros coletaram. Os tipos de informações pessoais que a Empresa pode coletar dessas fontes incluem seu nome, informações de contato, histórico de trabalho e educação.

#### Como usamos os dados que coletamos?

A Empresa processa os Dados do Candidato para fins legítimos de recursos humanos e gerenciamento de negócios. Isso inclui a identificação e avaliação de candidatos para cargos na Empresa; manutenção de registros relacionados aos processos de contratação; analisar o processo de contratação e os resultados; e conduzir verificações de antecedentes, quando permitido por lei. Além disso, os Dados do Candidato podem ser usados para cumprir os requisitos legais, regulatórios e de governança corporativa da Empresa. Se um candidato for contratado, os Dados do Candidato podem ser usados em conexão com seu emprego, de acordo com as

for a reasonable period and/or as otherwise required or allowed by applicable law or to otherwise fulfill a legal obligation. In those circumstances, you may be contacted in the future with details on other positions that match your expressed skills and background and to update your information. If you do not want to be considered for other positions or would like to have your Candidate Data removed, you may contact the Company as specified in this Statement. Unless required for tax or other legal purposes or in connection with employment as specified above, Candidate Data will be retained for a maximum of three years (or less where required by law). The Company may perform background and criminal checks where permitted by law, and may process other sensitive Candidate Data, such as citizenship or nationality information or health information, when relevant for a position and permitted by law. If the Company intends to collect sensitive Candidate Data from third parties, you will be provided notice and the opportunity to consent. If you have a disability and would like the Company to consider an accommodation, you may provide that information during the recruiting process. To the extent you make sensitive Candidate Data available to the Company, you consent to the Company processing such data in accordance with this Statement.

#### Who Do We Share Your Data With?

We will not disclose, share, sell, or otherwise use your personal information without your consent, except to the extent required by law, in accordance with your instructions, or as identified in this Privacy Statement:

- Affiliates: To enable them to provide services to you and to enable them to

políticas de proteção de dados de emprego da Empresa.

Além de usar os Dados do Candidato para o cargo ao qual você se inscreveu, se no momento da sua inscrição não houver cargos adequados para o seu conjunto de habilidades, a Empresa poderá reter e usar os seus Dados do Candidato para considerá-lo para outros cargos. Esses dados serão mantidos por um período razoável e / ou conforme exigido ou permitido pela lei aplicável ou para cumprir uma obrigação legal. Nessas circunstâncias, você poderá ser contatado no futuro com detalhes sobre outros cargos que correspondam às suas habilidades e experiência expressas e para atualizar suas informações. Se você não deseja ser considerado para outros cargos ou deseja que seus Dados de Candidato sejam removidos, você pode entrar em contato com a Empresa conforme especificado nesta Declaração. A menos que seja exigido para fins fiscais ou outros fins legais ou em conexão com o emprego conforme especificado acima, os Dados do Candidato serão retidos por um máximo de três anos (ou menos quando exigido por lei). A Empresa pode realizar verificações de antecedentes e criminais onde permitido por lei, e pode processar outros Dados de Candidato confidenciais, como informações de cidadania ou nacionalidade ou informações de saúde, quando relevante para um cargo e permitido por lei. Se a Empresa pretende coletar Dados de Candidato confidenciais de terceiros, você receberá um aviso e a oportunidade de consentir. Se você tem uma deficiência e gostaria que a Empresa considerasse uma acomodação, você pode fornecer essa informação durante o processo de recrutamento. Na medida em que você disponibiliza Dados de Candidato confidenciais para a Empresa, você consente

contact you regarding roles that you have expressed an interest in.

- Agents and Service Providers: We sometimes contract with other companies and individuals to perform functions or services for us or on our behalf, such as conducting background checks or screening candidates. They may have access to personal information, including your CV, needed to perform their functions, but are contractually restricted from using it for purposes other than providing services for the Company or on our behalf.
- Business Transfers: As we continue to develop our business, we might sell or buy assets. In such transactions, user information generally is one of the transferred business assets. Also, if either the Company itself or any of the Company's assets were acquired (including through bankruptcy proceedings), your personal information may be one of the transferred assets.
- Legal Matters: The Company may preserve, and has the right to disclose any information about you without your prior permission if the Company has a good faith belief that such action is necessary to: (a) protect and defend the rights, property, or safety of the Company or its affiliates, other users of this Site, or the public; (b) enforce the terms and conditions that apply to use of this Site; (c) respond to claims that any content violates the rights of third parties; (d) respond to claims of suspected or actual illegal activity; (e) respond to an audit or investigate a

que a Empresa processe tais dados de acordo com esta Declaração.

#### Com quem compartilhamos seus dados?

Não divulgaremos, compartilharemos, venderemos ou de outra forma usaremos suas informações pessoais sem o seu consentimento, exceto na medida exigida por lei, de acordo com suas instruções ou conforme identificado nesta Declaração de Privacidade:

- Afiliados: para permitir que prestem serviços a você e para que possam contatá-lo sobre funções nas quais você demonstrou interesse.
- Agentes e prestadores de serviços: às vezes contratamos outras empresas e indivíduos para desempenhar funções ou serviços para nós ou em nosso nome, como a realização de verificações de antecedentes ou seleção de candidatos. Eles podem ter acesso a informações pessoais, incluindo seu currículo, necessárias para o desempenho de suas funções, mas estão contratualmente restritos de usá-las para outros fins que não a prestação de serviços para a Empresa ou em nosso nome.
- Transferências de negócios: À medida que continuamos a desenvolver nossos negócios, podemos vender ou comprar ativos. Em tais transações, as informações do usuário geralmente são um dos ativos comerciais transferidos. Além disso, se a própria Empresa ou qualquer um dos ativos da Empresa foram adquiridos (incluindo por meio de processos de falência), suas informações pessoais podem ser um dos ativos transferidos.
- Questões jurídicas: A Empresa pode preservar e tem o direito de divulgar qualquer informação sobre você sem a sua permissão prévia se a Empresa acreditar de boa fé que tal ação é necessária para: (a) proteger e defender os direitos, propriedade ou segurança da Empresa ou de suas afiliadas, outros usuários

complaint or security threat; or (f) comply with applicable law, regulation, legal process, or governmental requests.

- If you are hired as an employee of the Company, this information may be transferred into an employee record.

#### What Steps Do We Take to Protect Your Information?

All information that you submit through your application is collected, stored, and processed within Company-controlled databases. We restrict access to your personal information to those employees of ours, and our affiliates, and to those service providers who need to use it to provide our products or services. We have implemented physical, administrative, and technical safeguards to protect your personal information from unauthorized access. However, as effective as our security measures are, no security system is impenetrable. We cannot guarantee the security of our systems, nor can we guarantee that information you supply will not be intercepted while being sent to us.

#### No Binding Offer

Your application does not provide binding offers, or terms or conditions of employment. Any employment offer that may result from your identifying a potential opportunity and/or submitting information in response thereto is in accordance with the specific terms of that offer and not based in any way on the description of the opportunity on the site.

#### What are your rights:

According to the Brazilian legislation, you may have the following rights, subject to certain conditions:

- (a) **Confirm the processing of your data:**  
You can ask us to confirm to you

deste Site ou do público; (b) fazer cumprir os termos e condições que se aplicam ao uso deste Site; (c) responder a reclamações de que qualquer conteúdo viola os direitos de terceiros; (d) responder a reclamações de atividade ilegal suspeita ou real; (e) responder a uma auditoria ou investigar uma reclamação ou ameaça à segurança; ou (f) cumprir as leis, regulamentos, processos legais ou solicitações governamentais aplicáveis.

- Se você for contratado como funcionário da Empresa, essas informações podem ser transferidas para um registro de funcionário.

#### Que medidas tomamos para proteger suas informações?

Todas as informações que você envia por meio de seu aplicativo são coletadas, armazenadas e processadas em bancos de dados controlados pela empresa. Restringimos o acesso às suas informações pessoais aos nossos funcionários, nossas afiliadas e aos provedores de serviços que precisam usá-las para fornecer nossos produtos ou serviços. Implementamos salvaguardas físicas, administrativas e técnicas para proteger suas informações pessoais contra acesso não autorizado. No entanto, por mais eficazes que sejam as nossas medidas de segurança, nenhum sistema de segurança é impenetrável. Não podemos garantir a segurança de nossos sistemas, nem podemos garantir que as informações que você fornecer não serão interceptadas durante o envio para nós.

#### Sem oferta vinculativa

Seu aplicativo não fornece ofertas vinculativas ou termos ou condições de emprego. Qualquer oferta de emprego que possa resultar da identificação de uma oportunidade potencial e / ou do envio de informações em resposta a ela está de acordo com os termos específicos dessa

<p>whether we have your personal data stored and process it</p> <p>(b) <b>Access your data:</b> You can ask us to provide you with further details on how we make use of your personal information and a copy of the personal information that we hold about you.</p> <p>(c) <b>Rectify your data:</b> You can ask us to update any inaccuracies in the personal information that we hold.</p> <p>(d) <b>Erasure, blocking or anonymization:</b> You can ask us to erase, block or anonymize your personal information that we no longer have lawful grounds to use.</p> <p>(e) <b>Data Portability:</b> You can ask us to transmit the personal information that you have provided to us to a third party.</p> <p>(f) <b>Withdrawal of consent:</b> Where processing is based on consent, you can withdraw your consent to processing so that we stop that particular processing at any time.</p> <p>(g) <b>Erasure of data processed under consent:</b> Where processing is based on consent, you can request us to delete your information. We may keep some of the data to comply with legal obligations, or under other justification provided by law.</p> <p>(h) <b>Information on data sharing:</b> You may request us to know who we have shared your data with.</p> <p>(i) <b>Receiving information on denying consent:</b> Where we request your consent, we will inform you of the consequences of denying it.</p> <p>(j) <b>Review of automated decision making:</b> You may request a review of</p>	<p>oferta e não é baseada de forma alguma na descrição da oportunidade no site.</p> <p><u>Quais são seus direitos</u></p> <p>Se você está situado no Brasil, você pode ter os seguintes direitos, sujeito a certas condições:</p> <p>a) <b>Confirmar o processamento dos seus dados:</b> Você pode nos pedir para confirmar se temos seus dados pessoais armazenados e os processamos</p> <p>b) <b>Acessar seus dados:</b> Você pode nos pedir que lhe forneçamos mais detalhes sobre como utilizamos suas informações pessoais e uma cópia das informações pessoais que temos sobre você.</p> <p>c) <b>Retificar seus dados:</b> Você pode nos pedir para atualizar quaisquer imprecisões nas informações pessoais que possuímos.</p> <p>d) <b>Deleção, bloqueio ou anonimização:</b> Você pode nos pedir para apagar, bloquear ou tornar anônimas suas informações pessoais que não temos mais motivos legítimos para usar.</p> <p>e) <b>Portabilidade dos dados:</b> Você pode nos pedir para transmitir as informações pessoais que nos forneceu a um terceiro.</p> <p>f) <b>Retirada do consentimento:</b> Quando o processamento for baseado no consentimento, você pode retirar seu consentimento ao processamento para que interrompamos esse processamento em particular a qualquer momento.</p> <p>g) <b>Deleção de dados processados com o consentimento:</b> Quando o processamento</p>
--	---

decisions taken solely on the basis of automated processing of personal data that affect your interests, including decisions designed to define your personal, professional, consumer and credit profile or aspects of your personality.

Your exercise of these rights is subject to certain exemptions to safeguard the public interest and our interests. If you exercise any of these rights we will check these exemptions and timely respond to your request.

If you are not satisfied with our use of your personal information or our response to any exercise of these rights you have the right to complain to the Brazilian Authority of Data Protection (ANPD).

#### Your contact for any queries

MMC has a designated Data Privacy Officer who should be contacted if you have any queries regarding the operation of this Candidate Consent Notice or if you want to exercise any of your data subject rights. The contact details are set out below:

Data Protection Officer: Victor Graciani

Location: R. Arq. Olavo Redig de Campos, n. 105, 28º Andar, Ed. EZ Towers, São Paulo, SP

Phone: +55 11 3878-2692

Email: Privacidade@mmc.com

#### Changes to our Candidate Consent Notice

This Candidate Consent Notice was last updated on 14 August 2020. We reserve the right to amend it from time to time and will notify you should material changes be implemented.

for baseado no consentimento, você pode nos solicitar para apagarmos suas informações. Podemos manter alguns dos dados para cumprir com obrigações legais, ou sob outra justificativa fornecida por lei.

h) **Informações sobre compartilhamento de dados:** Você pode nos solicitar para saber com quem compartilhamos seus dados.

i) **Receber informações sobre a negação de consentimento:** Quando solicitarmos seu consentimento, o informaremos sobre as consequências de negá-lo.

j) **Revisão da tomada de decisão automatizada:** Você pode solicitar a revisão de decisões tomadas unicamente com base em tratamento automatizado de dados pessoais que afetem seus interesses, incluídas as decisões destinadas a definir o seu perfil pessoal, profissional, de consumo e de crédito ou os aspectos de sua personalidade.

Seu exercício desses direitos está sujeito a certas exceções para salvaguardar o interesse público e nossos interesses. Se você exercer algum desses direitos, verificaremos essas exceções e responderemos oportunamente ao seu pedido.

Se você não estiver satisfeito com nosso uso de seus dados pessoais ou nossa resposta a qualquer exercício destes direitos, você tem o direito de reclamar junto à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD).

#### Seu contato para qualquer dúvida

A MMC tem um Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais designado, que deve ser

contatado se você tiver alguma dúvida sobre a operação deste Aviso de Consentimento do Candidato ou se quiser exercer qualquer um de seus direitos de titular de dados. Os detalhes de contato são definidos abaixo:

Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais: Justin Newman

Localização: R. Arq. Olavo Redig de Campos, n. 105, 28º Andar, Ed. EZ Towers, São Paulo, SP

Telefone: +55 11 3878-2692

Email: Privacidade@mmc.com

Mudanças em nosso Aviso de Consentimento de Candidato

Este Aviso de Consentimento do Candidato foi atualizado pela última vez em 14 de agosto de 2020. Nós nos reservamos o direito de alterá-lo de tempos em tempos e notificaremos você se alterações materiais forem implementadas.