

逻辑推理及智力题

逻辑推理题几乎是所有企业招聘笔试中必考的题型。逻辑推理题顾名思义就是考查笔者逻辑思维及推理能力的考题。这类题题型多样，形式丰富，从基础到专业到高级，层出不穷。更有甚者嵌套复杂的数学问题，要求笔者编制出程序来解决。

以下四类题是对逻辑推理题的分类。



最靠谱的
求职服务平台

基础类：语言推理。也叫演绎推理，这种题型考察应试者的逻辑推理能力。在每道题中给出一段陈述，这段陈述被假设是正确的，不容置疑的。要求考生根据这段陈述，选择一个备选答案。正确的答案应与所给的陈述相符合，应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。



高级类：解难推理。也叫分析推理题，通常会给笔者很多条件，造成一个复杂混乱的局面，考察笔者对现有条件的梳理和分析，并通过推理解决问题的能力。推论过程其实不难，但是需要笔者具备足够的细心和耐心。解这类题，就像拼图一样，要把每个图片安排到适当的位置。

专业类：编程推理。编程推理题，题干和解难测试题很相像，也是一个难解的问题。但是解决方法不再是把所有细节拼起来，而是需要笔者通过寻求数学的算法，或者编制出程序进行相应的计算，得出结果。这类题比较专业，通常在 IT 类笔试题中多见。属于专业测试题。

发散性：IQ 推理。乍看之下类似脑筋急转弯题，题干非常简单，往往使笔者有无从入手的感觉。这类题是推理题中难度最高的，要笔者进行深入分析和自我推理，即通过发散性思维进行假设再推理，考察的是应试者解决问题的创造性思维和逻辑分析能力。

出现场合：

*语言推理：最常考题型，行政能力测试中的固定题型。

* 解难推理：宝洁、强生、通用汽车、长安福特等企业招聘笔试题。

* 编程推理：IT 类企业招聘笔试题，如微软、IBM、NVIDIA 等。

* IQ 推理：面试中比较常见。

具体题型：

1、语言推理(定义判断)

这种题型考察应试者的逻辑推理能力。在每道题中给出一段陈述，这段陈述被假设是正确的，不容置疑的。要求考生根据这段陈述，选择一个备选答案。正确的答案应与所给的陈述相符合，应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。

2、解难推理题

这一类问题通常会给笔者很多条件，造成一个复杂混乱的局面，考察笔者对现有条件的梳理和分析，并通过推理解决问题的能力。推理过程其实不难，但是需要笔者具备足够的细心和耐心。解这类题，就像拼图一样，要把每个图片安排到适当的位置。

3、数学/编程推理题

4、矩阵排列题

这类题一般是给出一个矩阵，矩阵元素可以是英文字母、数字或者字母数字组合。然后要你按照题干的要求，从给出的矩阵中找出对应的答案。这种题型给出的矩阵排列题并不是要用到高等数学中的矩阵论等方法才能解，而是只要看懂了题意，并不是很难。一般来说，问题通常是类似于“从第几行第几个字母开始，逆时针走向的第二个字母是什么”的简单题。由于这类题型的题干一般采用英文，对于题干的正确理解是解这类题的基础。IBM公司的笔试题中就采用的是英文矩阵排列题。

5、智力题

这类题主要考察应试者解决问题的创造性思维和逻辑分析能力。

逻辑推理应对策略

1、排除法

把一些无关的问题先予以排除，可以确定的问题先确定，尽可能缩小未知的范围，以便于问题的分析和解决。这种思维方式在我们的工作和生活中都是很有用处的。

2、递推法

由已知条件层层向下分析，要确保每一步都能准确无误。可能会有几个分支，应本着先易后难的原则，先从简单的一支入手。

3、倒推法

从问题最后的结果开始，一步一步往前推，直到求出问题的答案。有些问题用此法解起来很简单，如用其他方法则很难。

4、假设法

对给定的问题，先作一个或一些假设，然后根据已给的条件进行分析，如果出现与题目给的条件有矛盾，说明假设错误，可再作另一个或另一些假设。如果结果只有两种可能，那么问题就已经解决了。在科学史上，“假设”曾起了极大的作用。

5、计算法

有些问题必须经计算才能解决。要注意的是，智力测验中的问题往往含有隐含的条件，有时给出的数是无用的。

6、分析法

这是最基本的方法。可以说，分析能力的高低，是一个人的智力水平的体现。分析能力不仅是先天性的，在很大程度上取决于后天的训练，应养成对客观事物进行分析的良好习惯。

7、作图法

根据问题中已知的条件，采用适当的方法画出图形，有助于问题的解决。有些问题，在没画图之前，会觉得无处下手，画了图之后就一目了然。

8、综合法

事实上，许多问题都要运用几种不同的方法才能解决。所谓综合法，就是综合各种方法(包括前述各种方法以外的方法)去解决某些问题。



最靠谱的
求职服务平台