

性格测试是每一个求职的同学可能遇到的测试之一，每年都会有一部分人因性格测试被刷，刷了也不知道为什么被刷啊，根据自己的亲身经历，向大家分享一下几点经验，希望对学弟学妹有所帮助。

拿华为测试题举例。

## 性格测试题型分析

性格测试共 36 页，每页有 6 个陈述句，要求在 35 分钟之内做完，你需要对每个陈述句以 9 点的尺度进行分析，范围从“非常强烈地不同意”到“非常强烈地同意”。

例如：

	非常强烈地不同意	强烈不同意	不同意	轻微不同意	不确定	轻微同意	同意	强烈同意	非常强烈地同意
我是一个竞争心强的人									
。 。 。 。									
。 。 。 。									
。 。 。 。									
。 。 。 。									
。 。 。 。									

如果你对两个或多个陈述句给了相同的评分，这些陈述句会再次出现，你需要指出哪一个最接近你的陈述或哪一个最不接近你的陈述。

例如：

	最接近	最不接近
我是一个竞争心很强的人		
我喜欢领导别人		
。 。 。 。 。		

---

--	--	--

以下是按照重要程度给大家提供的小攻略，大家务必仔细阅读呦！

## 攻略一：定位

在参加测试之前首先要问自己一个问题：

我是不是一个乐观、自信、抗压性强、有良好团队合作精神、勤奋刻苦的人？

如果你的回答是 **NO**，建议你好好考虑一下你的职业规划，可能你根本就不适合华为！

由此可见，自信、快乐地过好每一天，日后才有机会赚大钱。

建议：参加网测之前，对自己做个全方位的分析，列举出自己的优缺点，你会发现很受用的，不信你试试~~

## 攻略二：坚定

对于一些有关基本要求的问题，根据自己对自己的定位，大胆去选择，不要犹豫。

例如：我是一个乐观的人

我是一个守时的人

你不觉得这些是对求职者最基本的要求吗？？？

尊重自己，选择最适合你的，或许就是最合适的。

## 攻略三：不要试图揣摩公司的想法

有的人很聪明，说华为崇尚狼性，我回答问题要表现狼性一点，极端一点。

那么我想说，你根本猜不出华为想要什么样的人。

曾经的我也有过这种想法，不过后来被抹杀了。所以说我很能理解这种想法，毕竟那时的我们还很年轻嘛~~

## 攻略四：焦虑不可有

任何一个公司不可能要有焦虑情绪的人，你觉得呢？

因此，你回答的问题不要让 **BOSS** 看出你很焦虑。

我舍友因“不确定，轻微不同意，轻微同意”出现概率过高，结果被刷了，至于怎么做，你自己看着办吧，反正我只能帮你到这了。

## 攻略五：不要试图去掩饰自己的缺点

每个人都不是完美的，都有优缺点，毕竟残缺才是美嘛~~

---

所以，大家不要刻意地去掩盖自己的缺点，盖是盖不住的，要实事求是，公司不可能因为你那么个缺点，就放弃你。

下面再给大家指出一些“雷区”，大家一定要避免哈！！

### 雷区一：前后不一致

华为性格测试题目会经常重复出现，看你前后回答是否一致，答题时一定要避免对相同问题给出差距很大答案的状况！

那些测试时间超过四十分钟的同学，往往会思前顾后，考虑再三，这样等第二次在遇到相同的题目时，往往费尽心思想之前那道题的答案，而且关键是这个想出来的答案往往和第一个出入很大啊有木有~

所以，二师兄提醒大家，一定要按照第一印象选择，选过就算，不要再想，只要你内心是个充满斗志，抗压能力强，乐观向上的小青年，就很靠谱了

### 雷区二：太犯傻

这一点是什么意思呢？就是说捏，有些问题很明显是不好的，比如题目问“你是不是经常焦虑呀？”某些比较实在的同学还是按照自己的心，对这些问题表达了强烈的赞同感。。。这点和上面提到的攻略可能有些相悖，反正这是个度的问题了，把握好这个度，万事大吉~

以上就是我小小的经验之谈，不是什么真理，只是希望对你有些许的帮助。



最靠谱的  
求职服务平台

