# 一般社団法人日本料飲外国人雇用協会

お世話になってます。一般社団法人日本料飲外国人雇用協会の●●と申しまして、**人事採用の確認の件**で、 ご連絡させて頂いたのですが、**採用担当者様**お手すきでしょうか?

お世話になってます。一般社団法人日本料飲外国人雇用協会の●●と申しまして、**御社の求人情報**を拝見して、お電話させて頂いたのですが、現在●●エリアで(介護職・食品工場)で稼働を希望する外国人人材がおりまして是非ともご紹介させて頂きたいと思いご連絡となりますが、現在御社では人材を募集されておりますか?

ありがとう御座います。改めて弊社は**●●エリアで(介護職・食品工場)**の外国人の人材紹介を行なっている登録支援機関となります。

弊社の特徴として、既に日本の**(介護職・食品加工業)**で3年以上の実務経験を積んでおり、業務上の日本語レベルも問題ない外国人人材をご紹介させて頂いております。具体的には特定技能と言われる人材となり、**(介護職・食品加工業)の実務経験者人材のみ**をご案内させて頂いていたのですが、御社では現状求人は継続し募集している形でお間違いなかったでしょうか?

そうですよね。ありがとう御座います。**(介護職・食品加工業)**は人材にお困りの企業様も多いと思われま すので、是非ともそのお悩みを解消をお手伝いさせていただきたいので、数点お伺いしたいのですが、

●改めて弊社は外国人の人材紹介となりますが、もし実務経験のある良い人材であれば外国人でも検討して も良いかなっていう思いはあられますか?

> ②現在何名ほど採用を検討したい等はございますでしょうか? ❸最後、当社は有料の人材紹介会社となりますが、問題ございませんか?

ありがとう御座います。であれば、是非ご紹介の機会を頂ければと思いますので、一度オンラインにて商談させて頂ければと存じますが、ご担当者様の方で●月●日と●月●日であればどちらがお手すきでしょうか?

(両方空いていない場合は別の日程調整)

ありがとう御座います。ちなみに●月●日であれば、午前と午後はどちらがお手すきでしょうか? であれば、●時はいかがでしょうか?

ありがとう御座います。であれば、●月●日●時よりお伺いさせて頂ければと思いますが、私●●と申しますが、お電話口の方のお名前をお伺い出来ますでしょうか?

(オンライン)ありがとう御座います。後、オンラインURLをお送りさせて頂きたいので、メールアドレスをお伺い出来ますでしょうか?

ありがとう御座います。それでは当日よろしくお願い致します。失礼します。

※アポはWeb商談にて獲得となります。

※特定技能人材のご案内となります。

ビザの申請など諸々の手続きはご担当者様自身で行うため、 紹介料のみで契約をすることは可能

■会社名:一般社団法人日本料飲外国人雇用協会 電話番号:03-5909-1755 住所:東京都新宿区西新宿1-19-8新東京ビル4F

## どのような外国人人材?

当社では実務経験のある特定技能人材を提供しております。

#### 経験者・即戦力は?

例えば経験者で日本国内におります人材だと、技能実習で3年満了した即戦力人材をご提供させて頂いております。

### 介護:資格は?

特定技能の介護試験に合格している方のご紹介になります。また、介護福祉士の資格を保有している人材もおりますが、希少な面があることと、経験者の為給与条件などでマッチするかにもよりますので、その辺りも含めて(日程調整)

### 費用は?

ありがとう御座います。費用につきましては、基本料金は一人あたり、VISA申請費用10万円、紹介料は40万円、支 接費2.5万円ですが、求める人数によって変動する為、お話をお伺いさせて頂き、見積を出させて頂いております。そ の辺りも含めてご案内したいので一度お話しを(日程調整)

#### 住居等は?

特定技能の制度上は、企業様側(法人様側)での用意は任意になります。企業様によって様々で、既に寮をお持ちの<u>場合、寮は無い為、法人契約でアパートを借上げる場合、または寮のご用意が無いは、ご本人がアパートを探す必要</u>がありますので、その場合弊社が外国人が利用可能な不動産を探すお手伝いをしております。

### 国籍は?

ベトナム・ミャンマー・インドネシアが中心(その他国籍は別紙資料参考) ※**このヒアリングがあれば国籍の希望を聞き、それを備考へ明記する**。

# 企業の特徴(アピールポイント)

現在支援者数300人以上、85社の取引先があり、企業様が希望する要件にあった人材をピンポイントで候補者を集め ご提案できます。基本は国内在留の元留学生、元技能実習生、また場合によっては国外からの招聘による人材確保も 可能です。毎週自社で日本語教育の授業を行っており、日本語力向上による定着率も比例して向上させています。現 場内で起こる離職につながる芽を取り除き、離職率を軽減の取り組みも行っています。

#### コロナの影響で配属までに時間が掛かるのではと言われたとき

・確かに現地からの招聘ですと配属までの時期が明確ではありませんが、現在国内での切り替え可能な実習生満了者 を優先的に紹介しておりますのでコロナの影響を受けずに配属させることが可能です。

### 決まったところがあるからと言われたとき

1社の活用ですと、金額や支援の質について基準がわからないとおっしゃる企業様が多いです。2~3社の登録支援機関を活用する中で、正しい情報も集まりやすく、また人材の供給力、費用、支援体制の質を比較した上で、最終的に 絞っていくことで企業にとって最適な制度活用ができるかと思いますので、その辺りも含めて一度(日程調整)