
	<p>Universidad Estatal a Distancia</p> <p>Vicerrectoría Académica</p> <p>Escuela de Ciencias Exactas y Naturales</p> <p>Cátedra TIC e Ingeniería</p>	
---	--	---

03073: Autogestión y Desarrollo Empresarial

Foro No. 1

Valor: 1%

Introducción al tema a desarrollar en el foro

Las jefaturas y la alta administración carecen de un análisis en conjunto con el área de Talento humano para determinar cuáles son las **causas** principales que afectan la imagen de marca empleadora, cuando no se obtiene una oferta competitiva, o de no tener claro qué buscamos en un candidato para una plaza específica.

Con base en lo anterior se le invita a participar en el siguiente foro académico.

Objetivos del foro:

Analizar las estrategias que permiten la resolución de los problemas en la selección de personal para la empresa desde el rol de empresario emprendedor e innovador que imposibiliten la materialización del riesgo de una mala imagen de marca empleadora.

Actividad: Individual.

Valor total de la nota: 10%, se califica con base 100 puntos

Metodología del foro:

- Lea en forma completa las siguientes instrucciones antes de comenzar su participación en el foro.
- Cuando tenga lista su participación, inserte una línea de participación en el foro que indique en el tema: “Nombre y Apellido - Aporte principal”
- Actualizar el asunto de cada una de sus intervenciones. Para hacerlo:
 - a) Haga clic en la opción “Avanzada” que aparece debajo de la caja de texto en la que coloca sus mensajes.
 - b) En la siguiente ventana, borre el asunto que aparece por defecto y escriba uno que sea acorde con el contenido de sus mensajes.
 - c) Haga clic en el botón “Enviar al foro”.
 - d) Analice los conceptos contenidos en el tema **3** de la asignatura, posterior a esto realice su intervención.
- Luego seleccione a dos compañeros, lea su intervención y realice un comentario a la misma.
- Estos comentarios deben estar en dos mensajes separados (son aportes revisados por separado).
- Para cada intervención, se le calificará la atinencia al tema, el aporte y la opinión.
- Recuerde no dejar para última hora su participación e intervención a los comentarios de los compañeros, porque se interrumpe el proceso de aprendizaje.

Requisitos de la respuesta principal del foro

- Su aporte principal debe realizarlo en los **tres primeros días** que inicia el foro (lunes, martes y miércoles).
- La participación no puede ser un copy/paste de citas textuales, si no existe análisis y aporte, no tiene validez.
- Recuerde cumplir con el formato de las citas textuales y contextuales con sus referencias, según formato APA 7 (utilice el material de apoyo que está en la plataforma, al inicio de la asignatura sobre este tema).
- Debe incluir la bibliografía de las fuentes que consulto, tiene que utilizar el formato APA, consulte el documento de “Lineamientos para trabajos escritos”. PDF que se encuentra en la plataforma.

- Revise que su participación tenga buena redacción (signos de puntuación) y ortografía.
- Su participación no puede estar en un archivo adjunto, tiene que copiar y pegarla en la sección del foro.
- Su participación principal NO deberá ser menor de **200** palabras, ni más de **450** palabras y cumple con la consigna del título de la participación (nombre), tamaño de fuente 11 (la cantidad de palabras no incluyen bibliografía, esta se incluye al final en caso de ser necesario).
- Recuerde que la participación principal se hace de primero, no se acepta que se hagan el mismo día todas. Si es así sólo se aceptará la principal y se rebajará puntos porque la actividad es para participar en diferentes días (es de lunes a domingo).
- Se recomienda participar bajo el siguiente horario:

Días	Participación
De lunes a miércoles	Participación principal.
De miércoles a viernes	Primera respuesta a compañero.
De viernes a sábado	Segunda respuesta a compañero.
Domingo	Responder a la mediación efectuada por un compañero a su participación principal.

De esta manera estará participando a lo largo del foro y evitará perder puntos.

Requisitos de los comentarios a dos compañeros:

Los requisitos para realizar comentarios a los compañeros en el foro son:

- Debe seleccionar un compañero que **no tenga comentarios** aún o bien aquel que tenga menos comentarios.
- Recuerde evaluar de forma objetiva y respetuosamente el comentario de su compañero. No haga juicios de valor: me gusta, me parece interesante.
- La extensión cada aporte debe ser de al menos a **75** palabras, y no debe sobrepasar las **150** palabras.

Aporte principal

Una vez que ha realizado las lecturas del tema tres de la asignatura y el siguiente artículo, prepare su participación siguiendo las siguientes instrucciones:

Paso 1:

Lea el artículo: *Cinco soluciones infalibles a tus problemas en la selección de personal*, disponible en el siguiente enlace.

Cinco soluciones infalibles a tus problemas en la selección de personal. (2023, January 10). INTERIM GROUP. <https://interimgrouphr.com/blog/problemas-seleccion-personal/>

Paso 2:

1. A partir de la retrospección, el estudiante debe elaborar un árbol comparativo o de problemas en el que identifique y enumere las principales causas que pueden afectar la imagen de la marca empleadora. Esto puede ocurrir cuando no se ofrece una propuesta competitiva o cuando no se tiene claridad sobre el perfil deseado para una plaza específica.

1.1. Forma del gráfico (Valor 10 puntos):

- 1.1.1. Apariencia, organización, ortografía, puntuación y gramática: Utiliza títulos y subtítulos para organizar visualmente el material, emplea los signos de puntuación, uso correcto de la gramática. (Valor 2 puntos).
- 1.1.2. Representación del proceso o idea: Las ideas son claras (Valor 2 puntos).
- 1.1.3. La representación coincide bien con los datos presentados en el artículo (Valor 2 puntos).
- 1.1.4. Excepcionalmente bien diseñada, ordenada y atractiva: muestras los posibles resultados, consecuencias. (Valor 2 puntos).
- 1.1.5. Los colores combinan bien y son utilizados para facilitar la legibilidad del gráfico (Valor 2 puntos).

1.2. Fondo o profundidad del diagrama (Valor 20 puntos).

Calidad de la información: La información mostrada en el diagrama se presenta:

- 1.2.1. Relacionada con el tema principal (Valor 10 puntos).

- 1.2.2. Relevancia y actualidad (Valor 5 puntos).
- 1.2.3. Contribución al desarrollo del tema del artículo (Valor 5 puntos).
- 1.3. Utilizó las plantillas de las herramientas Canva o Miro para realizar el diagrama (Valor 2.5 puntos).
- 1.4. Incorpore en su primera participación al foro académico la imagen del diagrama del árbol comparativo o de problemas, aplicando el formato APA7 (Valor 2.5 puntos).

Paso 3:

Concluya su participación reflexionando en el foro cómo usted manejaría una situación real en la que el empresario, emprendedor o innovador debe tomar decisiones críticas a partir de un proceso de reclutamiento y selección de personal incorrecto. Además, debe procurar afectar lo mínimo el indicador mensual de productividad, calidad.

- Detalle brevemente el contexto y los desafíos de la situación.
- Comente dos estrategias para establecer acciones asociadas a un plan de compensaciones asociado al cumplimiento de los objetivos estratégicos del departamento.
- Nota: Se recomienda usar al menos tres fuentes adicionales para obtener una visión más completa de la estrategia a presentar. Asegúrese de citar todas las fuentes de información y referencias utilizadas en el análisis de acuerdo con el formato APA 7.

Ejemplo de la estructura de la participación principal al foro:

Saludo de inicio.

- *Presentación del árbol de problema.*

Análisis de los resultados obtenidos del proceso de reclutamiento y selección inadecuados.

- *Estrategia 1*
- *Estrategia 2*

Saludo final.

Aporte a 2 personas:

- Debe seleccionar dos compañeros que **no tengan comentarios** aún o bien aquellos que tengan menos comentarios.
- Debe brindar una calificación al comentario del compañero, que esté entre el rango de 0 y 3, tome en cuenta: 0 (no aporta nada, no responde lo solicitado en forma y fondo), 1 (brevemente responde lo solicitado en forma y fondo), 2 (medianamente cumple con lo solicitado en forma y fondo), 3 (cumple satisfactoriamente con lo solicitado en forma y fondo).
- Debe justificar su calificación con comentarios fundamentados en la teoría de las lecturas y haciendo referencia a la claridad, si está completo, si es pertinente, actual, la capacidad de transmitir las ideas (ortografía y redacción).

El foro será evaluado con la participación en la actividad en la plataforma, donde se vean reflejado los puntos mencionados arriba, se debe de descartar la evaluación técnica en este proceso. Por lo que deberá ser considerada la rúbrica de evaluación que se muestra abajo.

Rúbrica de calificación:

Criterio	Cumple a satisfacción lo indicado en la evaluación	Cumple medianamente en lo indicado en la evaluación	Cumple en contenido y formato, pero los aportes no son significantes	No cumple o no presenta lo solicitado
Aporte principal				
Análisis del artículo				
Presenta el gráfico de problemas o árbol comparativo				
Apariencia, organización, ortografía, puntuación y gramática: Utiliza títulos y subtítulos para organizar visualmente el material, emplea los signos de puntuación, uso correcto de la gramática.	2	1,6	1,2	0

Representación del proceso o idea: Las ideas son claras	2	1,6	1,2	0
La representación coincide bien con los datos presentados en el artículo	2	1,6	1,2	0
Excepcionalmente bien diseñada, ordenada y atractiva: muestras los posibles resultados, consecuencias.	2	1,6	1,2	0
Los colores combinan bien y son utilizados para facilitar la legibilidad del gráfico	2	1,6	1,2	0
Fondo o profundidad del diagrama				
Relacionada con el tema principal	10	8	6	0
Relevancia y actualidad	5	4	3	0
Contribución al desarrollo del tema del artículo	5	4	3	0
Utilizó las plantillas de las herramientas Canva o Miro para realizar el diagrama	2,5	2	1,5	0
Incorpore en su primera participación al foro académico la imagen del diagrama del árbol comparativo o de problemas, aplicando el formato APA7	2,5	2	1,5	0
Aspectos generales				
La extensión del aporte no es menor de 200 palabras, ni más de 450 palabras y cumple con la consigna del título de la participación (nombre).	6	4,8	3,6	0
Ortografía, redacción y utilización del lenguaje.	8	6,4	4,8	0
Normas de netiquetas 'Comportamiento en foros, blogs y chats', saludo inicial y final.	3	2,4	1,8	0
Utiliza APA 7 de manera correcta en las referencias presentadas y incorporar más de tres fuentes bibliográfica.	3	2,4	1,8	0
Gestión del tiempo (cumple con la tabla de horarios de las instrucciones)	5	4	3	0
Primer comentario a compañero				
Brinda la calificación a la participación inicial de su compañero.	3	2,4	1,8	0
Justifica de manera puntal la calificación otorgada al compañero basado en la materia del curso. Está enfocado en lo	5	4	3	0

aportado por el compañero.				
La extensión del aporte no es menor de 75 palabras, ni excede las 150 palabras.	3	2,4	1,8	0
Ortografía, redacción y utilización del lenguaje.	3	2,4	1,8	0
Normas de netiquetas 'Comportamiento en foros, blogs y chats', saludo inicial y final.	3	2,4	1,8	0
Gestión del tiempo (cumple con la tabla de horarios de las instrucciones).	3	2,4	1,8	0
Segundo comentario a compañero				
Brinda la calificación a la participación inicial de su compañero.	3	2,4	1,8	0
Justifica de manera puntal la calificación otorgada al compañero basado en la materia del curso. Está enfocado en lo aportado por el compañero.	5	4	3	0
La extensión del aporte no es menor de 75 palabras, ni excede las 150 palabras.	3	2,4	1,8	0
Ortografía, redacción y utilización del lenguaje.	3	2,4	1,8	0
Normas de netiquetas 'Comportamiento en foros, blogs y chats', saludo inicial y final.	3	2,4	1,8	0
Gestión del tiempo (cumple con la tabla de horarios de las instrucciones).	3	2,4	1,8	0
TOTAL	100	80	60	0