

Платформа — социальная сеть для создания  
профильных портфолио.

## **1 Общие сведения**

### **1.1 Название системы**

Платформа — социальная сеть для создания профильных портфолио

### **1.2 Основание для разработки**

Основанием для разработки является Договор 2024-001 от 01.09.2024. Договор утвержден Кругловым С.Д., именуемым в дальнейшем Заказчиком, и Лящуком Р.В. (разработчик), именуемым в дальнейшем Исполнителем.

### **1.3 Плановые сроки начала и окончания работы по созданию системы**

Плановые сроки начала и окончания работы по созданию системы установлены с 01.09.2025 по 01.09.2026.

## **2 Назначение и цели создания системы**

### **2.1 Аннотация**

Создать веб-приложение социальную сеть, которую можно будет использовать как собственное резюме, а также в качестве портфолио. У пользователя должна быть личная страница, на которую он может добавлять персональную информацию, как в любой соцсети. Отличием от других соцсетей будет разделение страницы на личную и профессиональную части.

### **2.2 Интервью с заказчиком о функциональных требованиях к проекту от 10.09.2024(Бизнес требования - БТ)**

**Вопрос 1:** Какова основная целевая аудитория платформы?

За счет комбинирования различного функционала на платформе целевая аудитория может быть практически любой. Школьники, студенты, работодатели, работники, фрилансеры и так далее.

**Вопрос 2:** Какие функции и разделы должны быть включены в профиль пользователя?

Например: резюме, портфолио проектов, сертификаты, отзывы, контактная информация и т.д.

**Вопрос 3:** Какую информацию хотелось бы видеть на личной странице пользователя?

На личной части страницы хотелось бы иметь основную информацию о человеке (он может сам её настраивать с точки зрения приватности):

- (a) Фото профиля
- (b) Дата рождения
- (c) Блок с собственным описанием
- (d) Блоки с более конкретным содержанием, например, хобби (фотографии, маршруты, видео, отсортированные по группам).
- (e) Блок для профессиональных навыков (документы об образовании, проекты, примеры выполненных работ).

**Вопрос 4:** Какие типы контента должны поддерживаться на платформе?

Тексты, документы (желательно с предпросмотром), фото, видео, музыкальные данные, а также возможность загружать файлы в архиве.

**Вопрос 5:** Какой функционал должен быть у пользователей для создания и управления своим портфолио?

Возможности редактирования, добавления новых проектов, кастомизации интерфейса и т.д.

**Вопрос 6:** Какие основные настройки соц. сетей должны быть предусмотрены?

- (a) Настройка параметров аккаунта (смена имени, пароля и т.д.)
- (b) Настройки приватности (возможность скрыть профиль или отдельные блоки)
- (c) Возможность изменения оформления профиля
- (d) Возможность создания и редактирования новых блоков
- (e) Широкий функционал оформления внутри блоков

(f) Возможность загружать, редактировать и удалять отдельные части портфолио.

**Вопрос 7:** Какие требования к дизайну и пользовательскому интерфейсу?

Интерфейс должен быть интуитивно понятным и минималистичным. Желательно разработать несколько вариантов дизайна.

**Вопрос 8:** Как будет реализована система регистрации и аутентификации пользователей?

Регистрация через логин и пароль + двухфакторная аутентификация, привязка телефона или email.

**Вопрос 9:** Нужен ли механизм поиска и фильтрации пользователей и портфолио?

Поиск должен быть разделён на личный (по имени, фамилии, городу и т.д.) и по портфолио (по параметрам город, специальность, ключевые слова).

**Вопрос 10:** Какую интеграцию с другими платформами или сервисами планируется?

Интеграция с социальными сетями, LinkedIn, системами управления контентом и т.д.

**Вопрос 11:** Какие аналитические инструменты и отчеты должны быть предусмотрены?

Отслеживание просмотров, взаимодействия, статистики и обратной связи (лайки, комментарии, отзывы).

**Вопрос 12:** Какой должен быть уровень масштабируемости платформы?

Масштабируемость широкая, поддержка других языков, возможность поддержки большого количества пользователей.

**Вопрос 13:** Какие технологии и инструменты предпочтительны для разработки?

Необходимо шифрование для сохранения приватности, защита БД, технологии для быстрой работы системы, серверы и т.д.

## 2.3 Интервью с заказчиком об ограничениях проекта от 11.11.2024

**Вопрос 1:** Какие браузеры должны поддерживаться вашим веб-сервисом?

**Ответ:** Веб-сервис должен работать в последних версиях следующих браузеров: Microsoft Edge, Mozilla Firefox, Google Chrome, Safari, Яндекс Браузер и Opera. Это важно для обеспечения доступности для всех пользователей.

**Вопрос 2:** Как вы планируете адаптировать веб-сервис для мобильных устройств?

**Ответ:** Веб-сервис должен быть адаптирован для мобильных устройств с соотношением сторон 9:19.5 и иметь отличительный дизайн. Это поможет пользователям удобно взаимодействовать с сервисом на мобильных устройствах.

**Вопрос 3:** Как будет определяться, в какой версии открывается веб-сервис?

**Ответ:** Сервис должен открываться в десктопной версии при ширине экрана больше 720px и в мобильной версии при ширине экрана меньше 720px. Это обеспечит оптимальный пользовательский опыт в зависимости от устройства.

**Вопрос 4:** Как вы планируете обеспечить безопасность данных пользователей?

**Ответ:** Все данные, передаваемые и хранящиеся в системе, должны быть зашифрованы с использованием стандартных протоколов шифрования. Также мы будем использовать HTTPS для передачи данных, чтобы обеспечить безопасность.

**Вопрос 5:** Какова должна быть инфраструктура веб-сервиса?

**Ответ:** Инфраструктура должна быть легко масштабируема для обеспечения нагрузки с большим количеством пользователей. Мы ожидаем, что система сможет выдержать нагрузку не менее 10,000 пользователей одновременно.

**Вопрос 6:** Каковы минимальные требования к серверу обработки данных?

**Ответ:** Минимальные требования к серверу включают процессор с не менее 16 ядрами и частотой не менее 3.5 Гц, оперативную память не менее 64 Гб и SSD накопитель для хранения данных.

**Вопрос 7:** Как будет организовано хранение загружаемых пользователями файлов?

**Ответ:** Файлы, загружаемые пользователями для портфолио и личных кабинетов, будут храниться в файловой системе сервера. Это обеспечит надежное и быстрое доступ к данным.

**Вопрос 8:** Какие функции будут доступны только авторизованным пользователям?

**Ответ:** Только авторизованные пользователи смогут создавать портфолио, заполнять личную информацию и загружать сертификаты. Это поможет защитить личные данные и обеспечить контроль над контентом.

**Вопрос 9:** Каковы права администратора в системе?

**Ответ:** Аккаунт администратора будет обладать специальным маркером и сможет отправлять запросы на получение списка всех портфолио, удаление аккаунтов пользователей, редактирование комментариев и портфолио, а также удаление загруженных медиафайлов. Это необходимо для управления контентом и обеспечения порядка в системе.

**Вопрос 10:** Какова доступность системы для пользователей?

**Ответ:** Система должна быть доступна для пользователей в течение 24 часов в сутки, 7 дней в неделю, за исключением периодов планового обслуживания. Это обеспечит пользователям постоянный доступ к сервису.

### 3 Технико-экономическое обоснование

Технико-экономическое обоснование (ТЭО) включает в себя оценку стоимости и эффективности проекта. Состав ТЭО в данном случае включает в себя оценку стоимости аппаратной части, стоимость разработки программного обеспечения (ПО). Важной частью ТЭО является учет расходов на интеграцию существующих информационных систем и определение сроков разработки. Согласно проведенным расчетам, итоговая стоимость проекта составляет 19,740,000 рублей, а сроки разработки оцениваются в 9-12 месяцев.

#### 3.1 Состав команды и зарплаты

##### 3.1.1 Основные роли в команде:

- Проектный менеджер (1 человек)
- Бизнес-аналитик (1 человек)
- UI/UX дизайнер (1 человек)
- Frontend разработчик (2 человека)
- Backend разработчик (2 человека)
- QA инженер (1 человек)
- DevOps инженер (1 человек)
- Маркетолог (1 человек)

### 3.1.2 Примерный расчет зарплат

Должность	Количество	Заработная плата (руб.)	Общая зарплата в месяц (руб.)
Проектный менеджер	1	135,000	135,000
Бизнес-аналитик	1	90,000	90,000
UI/UX дизайнер	1	100,000	100,000
Frontend разработчик	2	155,000	310,000
Backend разработчик	2	225,000	450,000
QA инженер	1	225,000	225,000
DevOps инженер	1	115,000	115,000
Маркетолог	1	80,000	80,000
<b>Итого</b>	<b>10</b>		<b>1,470,000</b>

### 3.2 Годовые расходы на зарплаты

Общая зарплата в месяц = 1,470,000 рублей

Годовые расходы на зарплаты =  $1,470,000 \times 12 = 17,640,000$  рублей

### 3.3 Прочие расходы

- Оборудование и ПО: 500,000 рублей (серверы, лицензии на ПО, инструменты для разработки)
- Маркетинг и продвижение: 1,000,000 рублей (реклама, PR, продвижение в соцсетях)
- Офисные расходы: 600,000 рублей (аренда, коммунальные услуги, канцелярия)

### 3.4 Общие расходы на разработку

Общие расходы на разработку =

Зарплаты : 17,640,000 рублей

Оборудование и ПО : 500,000 рублей

Маркетинг : 1,000,000 рублей

Офисные расходы : 600,000 рублей

Итого : 19,740,000 рублей

### 3.5 Прогноз расходов на сопровождение проекта

После запуска проекта, расходы на сопровождение могут включать:

- Техническая поддержка: 1-2 человека (70,000 - 90,000 рублей в месяц на человека)
- Обновления и исправления: 1-2 разработчика (225,000 рублей в месяц на человека)
- Маркетинг: 50,000 - 100,000 рублей в месяц

Должность	Количество	Зарботная плата (руб.)	Общая зарплата в месяц (руб.)
Техническая поддержка	2	80,000	160,000
Разработчик	2	225,000	450,000
Маркетолог	1	80,000	80,000
<b>Итого</b>	<b>5</b>		<b>690,000</b>

### 3.6 Годовые расходы на сопровождение

Общая зарплата в месяц = 690,000 рублей

Годовые расходы на сопровождение =  $690,000 \times 12 = 8,280,000$  рублей

Общие расходы на сопровождение = 8,280,000 рублей в год

### 3.7 Возможные источники дохода

- **Подписка на премиум-услуги:** Пользователи могут платить за доступ к дополнительным функциям, таким как расширенные возможности кастомизации профиля, дополнительные хранилища для файлов, аналитика по просмотрам и взаимодействиям и т.д. Примерная стоимость подписки: 500 рублей в месяц.
- **Реклама:** Платформа может размещать рекламу от третьих лиц. Это может быть контекстная реклама или баннеры. Примерный доход от рекламы: 100,000 рублей в месяц.
- **Плата за размещение вакансий:** Работодатели могут платить за размещение вакансий на платформе. Примерная стоимость размещения вакансии: 5,000 рублей. Предположим, что в месяц размещается 20 вакансий, что дает 100,000 рублей.
- **Партнерские программы:** Платформа может сотрудничать с образовательными учреждениями и предлагать курсы, за которые будет получать комиссионные. Примерный доход от партнерских программ: 50,000 рублей в месяц.

### 3.8 Примерный расчет доходов

Суммируем все возможные источники дохода:

$$\text{Общий доход в месяц} = \text{Подписка} + \text{Реклама} + \text{Размещение вакансий} + \text{Партнерские программы} \quad (1)$$

$$\text{Общий доход в месяц} = (500 \times N) + 100,000 + 100,000 + 50,000 \quad (2)$$

где  $N$  — количество пользователей, подписавшихся на премиум-услуги.

### 3.9 Примерный расчет окупаемости

Предположим, что на момент запуска платформы у нас будет 1,000 пользователей, из которых 10% (100 пользователей) будут подписаны на премиум-услуги.

$$\text{Доход от подписки} = 500 \times 100 = 50,000 \text{ рублей} \quad (3)$$

Теперь подставим все значения в формулу:

$$\text{Общий доход в месяц} = 50,000 + 100,000 + 100,000 + 50,000 = 300,000 \text{ рублей} \quad (4)$$

### 3.10 Расходы на проект

Общие расходы на разработку: 19,740,000 рублей (разовые затраты).

Годовые расходы на сопровождение: 8,280,000 рублей.

### Общие расходы за первый год

$$\text{Общие расходы за первый год} = 19,740,000 + 8,280,000 = 28,020,000 \text{ рублей} \quad (5)$$

### 3.11 Время выхода на окупаемость

Теперь рассчитаем, сколько времени потребуется для выхода на окупаемость:

$$\text{Чистый доход в месяц} = \text{Общий доход в месяц} - \frac{12}{\text{Годовые расходы на сопровождение}} \quad (6)$$



$$\text{Чистый доход в месяц} = 300,000 - \frac{12}{8,280,000} = 300,000 - 690,000 = -390,000 \text{ рублей} \quad (7)$$

На начальном этапе проект будет убыточным. Чтобы выйти на окупаемость, необходимо увеличить количество пользователей и/или доходы.

### 3.12 Прогноз роста пользователей

Предположим, что количество пользователей будет расти на 10% в месяц. Мы можем рассчитать, когда проект начнет приносить прибыль, увеличивая количество пользователей и доходы.

Количество пользователей через  $n$  месяцев:

$$N_n = 1000 \times (1 + 0.1)^n \quad (8)$$

Доход от подписки через  $n$  месяцев:

$$\text{Доход от подписки} = 500 \times (0.1 \times N_n) \quad (9)$$

Общий доход через  $n$  месяцев:

$$\text{Общий доход} = \text{Доход от подписки} + 100,000 + 100,000 + 50,000 \quad (10)$$

Чистый доход через  $n$  месяцев:

$$\text{Чистый доход} = \text{Общий доход} - \frac{12}{8,280,000} \quad (11)$$

### 3.13 Примерный расчет

Для простоты, давайте рассчитаем, когда проект начнет приносить прибыль, используя итерации.

- **Месяц 1:** Пользователи: 1,000; Чистый доход: -390,000
- **Месяц 2:** Пользователи: 1,100; Чистый доход:  $-390,000 + 30,000 = -360,000$
- **Месяц 3:** Пользователи: 1,210; Чистый доход:  $-360,000 + 33,000 = -327,000$
- **Месяц 4:** Пользователи: 1,331; Чистый доход:  $-327,000 + 36,000 = -291,000$
- **Месяц 5:** Пользователи: 1,464; Чистый доход:  $-291,000 + 39,000 = -252,000$

- **Месяц 6:** Пользователи: 1,610; Чистый доход:  $-252,000 + 43,000 = -209,000$
- **Месяц 7:** Пользователи: 1,771; Чистый доход:  $-209,000 + 47,000 = -162,000$
- **Месяц 8:** Пользователи: 1,948; Чистый доход:  $-162,000 + 52,000 = -110,000$
- **Месяц 9:** Пользователи: 2,143; Чистый доход:  $-110,000 + 57,000 = -53,000$
- **Месяц 10:** Пользователи: 2,357; Чистый доход:  $-53,000 + 63,000 = 10,000$

## 4 Первичный список требований к проекту

В скобках указаны ссылки на бизнес требования(БТ) и аннотацию.

### 4.1 Список функциональных требований:

1. Доступ пользователей к платформе осуществляется через веб-браузер (аннотация):
  - (a) Регистрация через логин и пароль с двухфакторной аутентификацией (БТ. 8).
  - (b) Возможность настройки параметров аккаунта (смена имени, пароля и т.д.) (БТ. 6).
  - (c) Настройки приватности (возможность скрыть профиль или отдельные блоки) (БТ. 6).
2. Профиль пользователя должен включать следующие разделы (БТ. 2.2):
  - (a) Резюме (БТ 2.2).
  - (b) Портфолио проектов (БТ 2.2).
  - (c) Сертификаты (БТ 2.2).
  - (d) Отзывы (БТ 2.2).
  - (e) Контактная информация (БТ 2.2).
3. Личная страница пользователя должна содержать основную информацию (БТ 2.2):
  - (a) Фото профиля (БТ 3).
  - (b) Дата рождения (БТ 3).
  - (c) Блок с собственным описанием (БТ 3).

- (d) Блоки с хобби (фотографии, маршруты, видео) (БТ 3).
  - (e) Блок для профессиональных навыков (документы об образовании, проекты) (БТ 3).
4. Поддержка различных типов контента на платформе (БТ 4):
- (a) Тексты для размещения информации о профессии, описания профиля, контактная информация, комментарии и прочее (БТ 4).
  - (b) Документы с предпросмотром, которые сможет загружать работник и предпросмотр этих документов со стороны работодателя (БТ 4).
  - (c) Фото и видео для оформления профиля работника и работодателя (БТ 4).
  - (d) Музыкальные данные при необходимости демонстрации навыков работника в определенной сфере (БТ 4).
  - (e) Возможность загружать файлы в архиве для сертификатов в профиле работника (БТ 4).
5. Функционал для создания и управления портфолио (БТ 5):
- (a) Возможности редактирования и добавления новых проектов (БТ 5).
  - (b) Кастомизация интерфейса профиля с портфолио (БТ 5).
6. Основные настройки соц. сетей (БТ 6):
- (a) Возможность создания и редактирования новых блоков в профиле с портфолио (БТ 6).
  - (b) Широкий функционал оформления внутри блоков с портфолио (БТ 6).
  - (c) Возможность загружать, редактировать и удалять отдельные части портфолио (БТ 6).
7. Дизайн и пользовательский интерфейс (БТ 7):
- (a) Интерфейс должен быть интуитивно понятным и минималистичным (БТ 7).
8. Реализация механизма поиска и фильтрации пользователей и портфолио (БТ 9):
- (a) Поиск по имени, фамилии, городу (БТ 9).
  - (b) Поиск по параметрам портфолио (город, специальность, ключевые слова) (БТ 9).
9. Интеграция с другими платформами и сервисами (БТ 10):

- (a) Интеграция с социальными сетями VK, Google, TikTok, GitHub, Pinterest (БТ 10).
  - (b) Интеграция с LinkedIn и системами управления контентом (БТ 10).
- 10. Аналитические инструменты и отчеты (БТ 11):
  - (a) Отслеживание просмотров портфолио и взаимодействия работодателя со страницей работника (БТ 11).
  - (b) Статистика обратной связи (лайки, комментарии, отзывы) (БТ 11).
- 11. Масштабируемость платформы (БТ 12):
  - (a) Поддержка других языков (БТ 12).
  - (b) Возможность поддержки большого количества пользователей (БТ 12).
- 12. Безопасность данных пользователей (БТ 13):
  - (a) Реализация механизмов защиты личной информации (БТ 13).
  - (b) Шифрование данных при передаче и хранении (БТ 13).
- 13. Поддержка мобильных устройств (БТ 7):
  - (a) Адаптивный дизайн для мобильных браузеров (БТ 7).
  - (b) Возможность создания мобильного приложения (БТ 7).
- 14. Обратная связь от пользователей (БТ 11):
  - (a) Возможность оставлять отзывы и комментарии работодателям работникам и работникам работодателям (БТ 11).
  - (b) Система уведомлений о новых отзывах и комментариях (БТ 11).
- 15. Поддержка мультиязычности (БТ 12):
  - (a) Интерфейс на нескольких языках (БТ 12).
  - (b) Возможность добавления новых языков в будущем (БТ 12).
- 16. Инструменты для взаимодействия между пользователями (БТ 11):
  - (a) Возможность отправки сообщений между пользователями (БТ 11).
  - (b) Функция добавления в друзья или подписки (БТ 11).
- 17. Система управления контентом Администратором(БТ 10):
  - (a) Возможность модерации контента (БТ 10).

- (b) Инструменты для управления пользовательскими отчетами и жалобами (БТ 10).
- 18. Поддержка различных форматов файлов (БТ 4):
  - (a) Возможность загрузки и отображения различных форматов документов (БТ 4).
  - (b) Поддержка форматов изображений и видео. Видеоплееры с автопроигрыванием и слайдеры с изображениями на страницах портфолио (БТ 4).
- 19. Обновление и поддержка системы (БТ 12):
  - (a) Регулярные обновления для улучшения функционала и безопасности (БТ 12).
  - (b) Поддержка пользователей через службу поддержки (БТ 12).

#### **4.2 Функциональные ограничения (в скобках ссылки на интервью с заказчиком):**

1. Web-сервис должен работать в следующих браузерах в последних на момент разработки версиях: Microsoft Edge Версия 129.0.2792.52, Mozilla Firefox Версия: 129.0.2, Google Chrome Версия: 128.0.6613.85, Safari Версия: 16.5.2, Яндекс Браузер Версия: 24.7.2.1098, Opera Версия: 113.0.5230.62. (И.1)
2. Web-сервис должен быть адаптирован для мобильных устройств с соотношением сторон 9:19.5 и иметь отличительный дизайн. (И.2)
3. Web-сервис должен открываться в десктопной версии при ширине экрана больше 720px и в мобильной версии при ширине экрана меньше 720px. (И.2, 3)
4. Данные, передаваемые и хранящиеся в системе, должны быть зашифрованы с использованием стандартных протоколов шифрования (И.4)
5. Использование сетевых протоколов с шифрованием для передачи данных в системе (HTTPS) (И.4)
6. Инфраструктура должна быть легко масштабируема для обеспечения нагрузки с большим количеством пользователей (И.5)
7. Система должна быть доступной для пользователей в течение 24 часов в сутки, 7 дней в неделю, за исключением периодов планового обслуживания (И.10)
8. Система способна выдержать нагрузку не менее 10000 пользователей одновременно (И.5)

9. Минимальные требования к серверу обработки данных (И. 6):
  - (a) Процессор с не менее 16 ядрами и частотой не менее 3.5 Гц
  - (b) Оперативная память не менее 64 Гб
  - (c) SSD накопитель для хранения данных
10. Файлы, загружаемые пользователями для портфолио и личных кабинетов, будут храниться в файловой системе сервера.(И.7)
11. Часть функционала доступна только авторизованным пользователям (создание портфолио, заполнение личной информации, загрузки сертификатов) (И.8)
12. Аккаунт администратора обладает специальным маркером и может отправить запросы: (И.9)
  - (a) На получения списка всех портфолио хранящихся на сервере
  - (b) На удаление аккаунта пользователя
  - (c) На редактирование комментариев, портфолио, загруженных пользователями медиафайлов
  - (d) На удаление комментариев, портфолио, загруженных пользователями медиафайлов

## 5 Пользовательские истории

Для каждой истории указаны ссылки на соответствующие требования.

1. **История 1** (все пользователи) (ФТ 1)
  - (a) Пользователь заходит в веб-приложение -> Приложение отображает форму авторизации если пользователь не авторизован
  - (b) Вводит логин и пароль
  - (c) Пользователь попадает на главную страницу -> Приложение отображает информацию с главной страницы

Отклонения от истории:

  - (a) Неверный логин или пароль. Появляется сообщение “Неверный логин или пароль”
  - (b) После авторизации пользователь пытается зайти на страницу логина. Система перенаправляет его на главную страницу
2. **История 2** (пользователи с портфолио) (ФТ 5)
  - (a) Пользователь заходит в свой профиль. -> Приложение отображает информацию профиля

- (b) Пользователь выбирает раздел "Портфолио". -> Приложение отображает пользовательские портфолио
- (c) Пользователь нажимает кнопку "Добавить проект". -> Приложение отобразило форму заполнения проекта
- (d) Пользователь заполняет информацию о проекте и загружает необходимые файлы.
- (e) Пользователь сохраняет изменения.

Отклонения от истории:

- (a) Приложение не подгрузило информацию о пользователе. Появляется сообщение "Ошибка загрузки данных пользователя"
- (b) Пользователь не заполнил обязательные поля. Появляется сообщение "Пожалуйста, заполните все обязательные поля".
- (c) Пользователь пытается загрузить файл неподдерживаемого формата. Появляется сообщение "Неподдерживаемый формат файла".

### 3. История 3 (работодатели) (ФТ 8)

- (a) Работодатель заходит в веб-приложение.
- (b) Работодатель использует механизм поиска для нахождения кандидатов по специальности. -> Приложение отображает найденных кандидатов
- (c) Работодатель просматривает профили кандидатов и их портфолио. -> Приложение отображает портфолио кандидата и дает с ним взаимодействовать
- (d) Работодатель добавляет понравившегося кандидата в список избранных. -> Приложение обновляет раздел избранного

Отклонения от истории:

- (a) Работодатель не находит кандидатов по заданным критериям. Появляется сообщение "Кандидаты не найдены".
- (b) Работодатель пытается добавить кандидата, который уже в списке избранных. Появляется сообщение "Кандидат уже добавлен в избранные".

### 4. История 4 (администраторы) (ФТ 10)

- (a) Администратор заходит в систему с использованием специального маркера. -> Приложение отображает панель администратора
- (b) Администратор переходит в раздел модерации контента. -> Система предоставляет функционал для модерации контента

- (с) Администратор просматривает список пользовательских отчетов и жалоб. -> Приложение отображает список пользовательских отчетов и жалоб
- (d) Администратор выбирает отчет и принимает решение о модерации. -> Приложение сохраняет и применяет выбранные действия
- (е) Администратор удаляет или редактирует контент в соответствии с политикой платформы. -> Приложение сохраняет и применяет выбранные действия

Отклонения от истории:

- (a) Администратор пытается удалить контент, который не подлежит модерации. Появляется сообщение “Данный контент не может быть удален”.
- (b) Администратор не имеет прав на выполнение действия. Появляется сообщение “У вас нет прав для выполнения этого действия”.

#### 5. История 5 (все пользователи) (ФТ 11)

- (a) Пользователь заходит в раздел "Обратная связь".
- (b) Пользователь оставляет отзыв о работе платформы.
- (с) Пользователь отправляет отзыв. -> Приложение сохраняет отзыв в базе данных и отображает остальным пользователям
- (d) Пользователь получает уведомление о том, что отзыв успешно отправлен.

Отклонения от истории:

- (a) Пользователь не заполнил текст отзыва. Появляется сообщение “Пожалуйста, введите текст отзыва”.
- (b) Пользователь пытается отправить отзыв, превышающий максимальный лимит символов. Появляется сообщение “Отзыв превышает максимальный лимит символов”.

#### 6. История 6 (пользователи с портфолио) (ФТ 4)

- (a) Пользователь заходит в свой профиль.
- (b) Пользователь выбирает раздел "Настройки".
- (с) Пользователь изменяет параметры приватности своего профиля.
- (d) Пользователь сохраняет изменения.
- (е) Пользователь получает уведомление о том, что настройки успешно обновлены.

Отклонения от истории:



- (a) Пользователь пытается сохранить настройки без внесения изменений. Появляется сообщение “Нет изменений для сохранения”.
- (b) Пользователь сталкивается с ошибкой при сохранении настроек. Появляется сообщение “Ошибка сохранения. Попробуйте еще раз”.

#### 7. История 7 (работодатели) (ФТ 9)

- (a) Работодатель заходит в раздел "Аналитика". -> Приложение отображает аналитику
- (b) Работодатель просматривает статистику взаимодействия с его вакансиями. -> Приложение отображает статистику
- (c) Работодатель анализирует количество просмотров и откликов на вакансии.
- (d) Работодатель использует данные для оптимизации описания вакансий.

Отклонения от истории:

- (a) Работодатель не имеет вакансий для анализа. Появляется сообщение “У вас нет активных вакансий”.
- (b) Работодатель сталкивается с ошибкой загрузки данных. Появляется сообщение “Ошибка загрузки данных. Попробуйте позже”.

#### 8. История 8 (все пользователи) (ФТ 3)

- (a) Пользователь заходит на главную страницу.
- (b) Пользователь просматривает раздел "Популярные профили". -> Приложение отображает популярные профили
- (c) Пользователь выбирает профиль и переходит на страницу кандидата. -> Приложение отображает страницу кандидата
- (d) Пользователь оставляет комментарий под профилем.
- (e) Пользователь получает уведомление о том, что комментарий успешно добавлен.

Отклонения от истории:

- (a) Пользователь пытается оставить комментарий, не авторизовавшись. Появляется сообщение “Пожалуйста, войдите в систему для оставления комментария”.
- (b) Пользователь оставляет комментарий, содержащий недопустимый контент. Появляется сообщение “Ваш комментарий нарушает правила сообщества”.

#### 9. История 9 (пользователи с портфолио) (ФТ 6)

- (a) Пользователь заходит в раздел "Портфолио".
- (b) Пользователь выбирает проект для редактирования. -> Приложение отображает страницу редактирования
- (c) Пользователь обновляет информацию о проекте и загружает новые файлы.
- (d) Пользователь сохраняет изменения.
- (e) Пользователь получает уведомление о том, что проект успешно обновлен.

Отклонения от истории:

- (a) Пользователь пытается сохранить проект без внесения изменений. Появляется сообщение "Нет изменений для сохранения".
- (b) Пользователь сталкивается с ошибкой при загрузке файлов. Появляется сообщение "Ошибка загрузки файла. Попробуйте еще раз".

#### 10. История 10 (все пользователи) (ФТ 12)

- (a) Пользователь заходит в раздел "Поддержка". -> Приложение отображает форму обратной связи
- (b) Пользователь выбирает тему запроса и заполняет форму обратной связи.
- (c) Пользователь отправляет запрос в службу поддержки.
- (d) Приложение отправляет уведомление о том, что запрос успешно отправлен и будет обработан в ближайшее время.

Отклонения от истории:

- (a) Пользователь не заполнил все обязательные поля формы. Появляется сообщение "Пожалуйста, заполните все обязательные поля".
- (b) Пользователь сталкивается с ошибкой отправки запроса. Появляется сообщение "Ошибка отправки запроса. Попробуйте позже".

#### 11. История 11 (все пользователи) (ФТ 2)

- (a) Пользователь заходит в свой профиль. -> Приложение отображает профиль пользователя
- (b) Пользователь выбирает раздел "Настройки аккаунта". -> Приложение отображает форму редактирования аккаунта
- (c) Пользователь изменяет имя и пароль.
- (d) Пользователь сохраняет изменения.
- (e) Пользователь получает уведомление о том, что данные успешно обновлены.

Отклонения от истории:

- (a) Пользователь вводит неверный текущий пароль. Появляется сообщение “Неверный текущий пароль”.
- (b) Пользователь не заполнил все обязательные поля. Появляется сообщение “Пожалуйста, заполните все обязательные поля”.

**12. История 12 (работодатели) (ФТ 8)**

- (a) Работодатель заходит в раздел "Создание вакансии". -> Приложение отображает форму для создания вакансии
- (b) Работодатель заполняет форму с описанием вакансии.
- (c) Работодатель добавляет требования и условия работы.
- (d) Работодатель публикует вакансию.
- (e) Работодатель получает уведомление о том, что вакансия успешно опубликована.

Отклонения от истории:

- (a) Работодатель не заполнил обязательные поля. Появляется сообщение “Пожалуйста, заполните все обязательные поля”.
- (b) Работодатель пытается опубликовать вакансию с недопустимым содержанием. Появляется сообщение “Вакансия содержит недопустимый контент”.

**13. История 13 (все пользователи) (ФТ 11)**

- (a) Пользователь заходит в раздел "Обратная связь". -> Приложение показывает отзывы других пользователей
- (b) Пользователь просматривает отзывы других пользователей.
- (c) Пользователь оставляет свой отзыв о платформе.
- (d) Пользователь получает уведомление о том, что отзыв успешно добавлен.

Отклонения от истории:

- (a) Пользователь пытается оставить отзыв, не авторизовавшись. Появляется сообщение “Пожалуйста, войдите в систему для оставления отзыва”.
- (b) Пользователь оставляет отзыв, содержащий недопустимый контент. Появляется сообщение “Ваш отзыв нарушает правила сообщества”.

**14. История 14 (пользователи с портфолио) (ФТ 5)**

- (a) Пользователь заходит в раздел "Портфолио". -> Приложение отображает портфолио пользователя

- (b) Пользователь выбирает проект для удаления. -> Приложение запрашивает подтверждение удаления
- (c) Пользователь подтверждает удаление проекта.
- (d) Пользователь получает уведомление о том, что проект успешно удален.

Отклонения от истории:

- (a) Пользователь пытается удалить проект, который не существует. Появляется сообщение "Проект не найден".
- (b) Пользователь отменяет удаление проекта. Появляется сообщение "Удаление отменено".

#### 15. История 15 (все пользователи) (ФТ 7)

- (a) Пользователь заходит на главную страницу. -> Приложение отображает главную страницу
- (b) Пользователь использует функцию поиска для нахождения других пользователей.
- (c) Пользователь вводит имя и нажимает "Поиск". -> Приложение отображает найденные результаты
- (d) Пользователь просматривает результаты поиска и выбирает профиль.
- (e) Пользователь отправляет запрос на добавление в друзья.

Отклонения от истории:

- (a) Пользователь не находит никого по заданным критериям. Появляется сообщение "Пользователи не найдены".
- (b) Пользователь пытается отправить запрос на добавление в друзья, не авторизовавшись. Появляется сообщение "Пожалуйста, войдите в систему для отправки запроса".

#### 16. История 16 (администраторы) (ФТ 10)

- (a) Администратор заходит в раздел "Управление пользователями". -> Система отображает панель администратора
- (b) Администратор просматривает список зарегистрированных пользователей.
- (c) Администратор выбирает пользователя для модерации.
- (d) Администратор может редактировать информацию о пользователе или удалить его аккаунт.
- (e) Администратор получает уведомление о том, что изменения успешно сохранены.

Отклонения от истории:

- (a) Администратор пытается удалить аккаунт, который не существует. Появляется сообщение “Пользователь не найден”.
- (b) Администратор не имеет прав для редактирования информации. Появляется сообщение “У вас нет прав для выполнения этого действия”.

**17. История 17** (все пользователи) (ФТ 12)

- (a) Пользователь заходит в раздел "Настройки". -> Приложение отображает раздел настройки
- (b) Пользователь выбирает опцию "Изменить язык интерфейса". -> Приложение отображает форму для изменения информации
- (c) Пользователь выбирает желаемый язык из списка доступных.
- (d) Пользователь сохраняет изменения.
- (e) Интерфейс обновляется на выбранный язык.

Отклонения от истории:

- (a) Пользователь пытается выбрать язык, который не поддерживается. Появляется сообщение “Выбранный язык недоступен”.
- (b) Пользователь не сохраняет изменения. Появляется сообщение “Изменения не были сохранены”.

**18. История 18** (все пользователи) (ФТ 11)

- (a) Пользователь заходит в раздел "Уведомления". -> Приложение показывает отсортированные по дате прочитанные и непрочитанные уведомления
- (b) Пользователь просматривает список уведомлений о новых комментариях и отзывах.
- (c) Пользователь отмечает уведомления как прочитанные.
- (d) Пользователь получает уведомление о том, что все выбранные уведомления успешно отмечены.

Отклонения от истории:

- (a) Пользователь пытается отметить уведомления, которые уже были отмечены. Появляется сообщение “Выбранные уведомления уже отмечены”.
- (b) Пользователь не имеет новых уведомлений. Появляется сообщение “У вас нет новых уведомлений”.

**19. История 19** (работодатели) (ФТ 9)

- (a) Работодатель заходит в раздел "Мои вакансии". -> Приложение отображает список вакансий пользователя
- (b) Работодатель просматривает список активных вакансий.
- (c) Работодатель выбирает вакансию для редактирования. -> Приложение отображает форму редактирования
- (d) Работодатель обновляет информацию о вакансии и сохраняет изменения.
- (e) Работодатель получает уведомление о том, что вакансия успешно обновлена.

Отклонения от истории:

- (a) Работодатель пытается сохранить вакансию без внесения изменений. Появляется сообщение "Нет изменений для сохранения".
- (b) Работодатель сталкивается с ошибкой при обновлении вакансии. Появляется сообщение "Ошибка обновления вакансии. Попробуйте еще раз".

#### 20. История 20 (все пользователи) (ФТ 3)

- (a) Пользователь заходит на главную страницу. -> Приложение отображает главную страницу
- (b) Пользователь просматривает раздел "Рекомендованные профили". -> Приложение отображает ленту профилей других пользователей
- (c) Пользователь выбирает профиль и переходит на страницу кандидата. -> Приложение отображает профиль другого пользователя
- (d) Пользователь отправляет сообщение кандидату через встроенный мессенджер.
- (e) Пользователь получает уведомление о том, что сообщение успешно отправлено.

Отклонения от истории:

- (a) Пользователь пытается отправить сообщение, не авторизовавшись. Появляется сообщение "Пожалуйста, войдите в систему для отправки сообщения".
- (b) Пользователь отправляет пустое сообщение. Появляется сообщение "Сообщение не может быть пустым".

#### 21. История 21 (все пользователи) (ФТ 4)

- (a) Пользователь заходит в раздел "Мои документы". -> Приложение отображает список документов
- (b) Пользователь выбирает опцию "Загрузить документ". -> Приложение отображает форму для загрузки файла

- (с) Пользователь выбирает файл для загрузки и нажимает "Загрузить".
- (d) Пользователь получает уведомление о том, что документ успешно загружен.

Отклонения от истории:

- (a) Пользователь пытается загрузить файл неподдерживаемого формата. Появляется сообщение "Неподдерживаемый формат файла".
- (b) Пользователь пытается загрузить файл, превышающий максимальный размер. Появляется сообщение "Файл превышает максимальный размер".

## 22. История 22 (пользователи с портфолио) (ФТ 5)

- (a) Пользователь заходит в раздел "Портфолио". -> Приложение отображает портфолио пользователя
- (b) Пользователь выбирает проект для просмотра. -> Приложение отображает проект пользователя
- (с) Пользователь просматривает детали проекта, включая описание и загруженные файлы.
- (d) Пользователь может оставить комментарий к проекту.
- (e) Пользователь получает уведомление о том, что комментарий успешно добавлен.

Отклонения от истории:

- (a) Пользователь пытается оставить комментарий, не авторизовавшись. Появляется сообщение "Пожалуйста, войдите в систему для оставления комментария".
- (b) Пользователь оставляет комментарий, содержащий недопустимый контент. Появляется сообщение "Ваш комментарий нарушает правила сообщества".

## 23. История 23 (работодатели) (ФТ 8)

- (a) Работодатель заходит в раздел "Кандидаты". -> Приложение отображает список кандидатов
- (b) Работодатель просматривает список откликов на свои вакансии.
- (с) Работодатель выбирает кандидата для просмотра его профиля. -> Приложение отображает профиль выбранного пользователя
- (d) Работодатель отправляет приглашение на собеседование кандидату. -> Приложение доставляет приглашение пользователю
- (e) Работодатель получает уведомление о том, что приглашение успешно отправлено.

Отклонения от истории:

- (a) Работодатель пытается отправить приглашение кандидату, который уже получил приглашение. Появляется сообщение “Кандидат уже получил приглашение”.
- (b) Работодатель не заполнил все обязательные поля в приглашении. Появляется сообщение “Пожалуйста, заполните все обязательные поля”.

**24. История 24** (все пользователи) (ФТ 12)

- (a) Пользователь заходит в раздел "Настройки". -> Приложение отображает страницу с настройками
- (b) Пользователь выбирает опцию "Уведомления". -> Приложение отображает настройки уведомлений
- (c) Пользователь настраивает параметры уведомлений (например, по электронной почте или в приложении).
- (d) Пользователь сохраняет изменения.
- (e) Пользователь получает уведомление о том, что настройки уведомлений успешно обновлены.

Отклонения от истории:

- (a) Пользователь пытается сохранить настройки без внесения изменений. Появляется сообщение “Нет изменений для сохранения”.
- (b) Пользователь сталкивается с ошибкой при сохранении настроек. Появляется сообщение “Ошибка сохранения. Попробуйте еще раз”.

**25. История 25** (администраторы) (ФТ 10)

- (a) Администратор заходит в раздел "Отчеты". -> Приложение отображает список отчетов
- (b) Администратор выбирает тип отчета для генерации (например, статистика пользователей).
- (c) Администратор задает параметры для отчета (период, фильтры и т.д.).
- (d) Администратор генерирует отчет. -> Приложение сохраняет отчет
- (e) Администратор получает уведомление о том, что отчет успешно сгенерирован и доступен для скачивания.

Отклонения от истории:

- (a) Администратор не заполнил все обязательные поля для генерации отчета. Появляется сообщение “Пожалуйста, заполните все обязательные поля”.



- (b) Администратор сталкивается с ошибкой при генерации отчета. Появляется сообщение “Ошибка генерации отчета. Попробуйте еще раз”.

**26. История 26** (все пользователи) (ФТ 1)

- (a) Пользователь заходит на главную страницу. -> Приложение отображает главную страницу
- (b) Пользователь видит раздел "Популярные вакансии". -> Приложение отображает список популярных вакансий
- (c) Пользователь выбирает вакансию для просмотра. -> Приложение отображает информацию о вакансии
- (d) Пользователь читает описание вакансии и решает подать заявку.
- (e) Пользователь отправляет заявку на вакансию. -> Приложение показывает сообщение о отправленной заявке

Отклонения от истории:

- (a) Пользователь пытается подать заявку, не авторизовавшись. Появляется сообщение “Пожалуйста, войдите в систему для подачи заявки”.
- (b) Пользователь не заполнил все обязательные поля в заявке. Появляется сообщение “Пожалуйста, заполните все обязательные поля”.

**27. История 27** (пользователи с портфолио) (ФТ 5)

- (a) Пользователь заходит в раздел "Портфолио". -> Приложение отображает портфолио пользователя
- (b) Пользователь выбирает проект для редактирования. -> Приложение отображает форму редактирования
- (c) Пользователь обновляет описание проекта и добавляет новые изображения.
- (d) Пользователь сохраняет изменения. -> Приложение сохраняет изменения
- (e) Пользователь получает уведомление о том, что проект успешно обновлен.

Отклонения от истории:

- (a) Пользователь пытается сохранить проект без внесения изменений. Появляется сообщение “Нет изменений для сохранения”.
- (b) Пользователь сталкивается с ошибкой при загрузке изображений. Появляется сообщение “Ошибка загрузки изображения. Попробуйте еще раз”.

**28. История 28** (работодатели) (ФТ 9)

- (a) Работодатель заходит в раздел "Мои отклики". -> Приложение отображает список откликов
- (b) Работодатель просматривает отклики на свои вакансии.
- (c) Работодатель выбирает отклик для просмотра профиля кандидата. -> Приложение отображает профиль выбранного пользователя
- (d) Работодатель отправляет сообщение кандидату для уточнения деталей. -> Приложение доставляет сообщение пользователю
- (e) Работодатель получает уведомление о том, что сообщение успешно отправлено.

Отклонения от истории:

- (a) Работодатель пытается отправить сообщение кандидату, который уже отклонил вакансию. Появляется сообщение "Кандидат отклонил вакансию и не может быть контактирован".
- (b) Работодатель не заполнил текст сообщения. Появляется сообщение "Сообщение не может быть пустым".

## **6 Высокоуровневая архитектура**

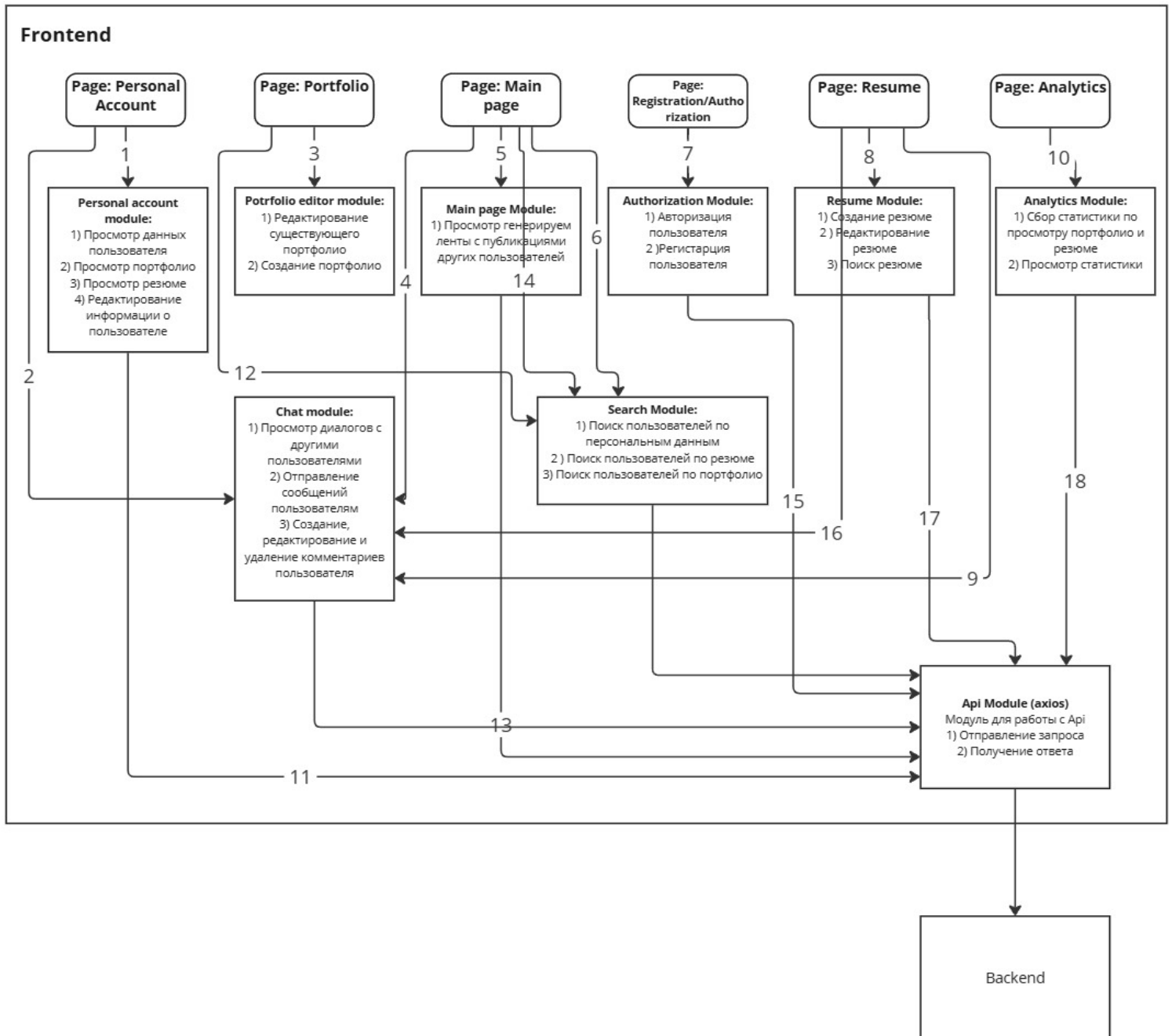


Рис. 1: Высокоуровневая архитектура проекта

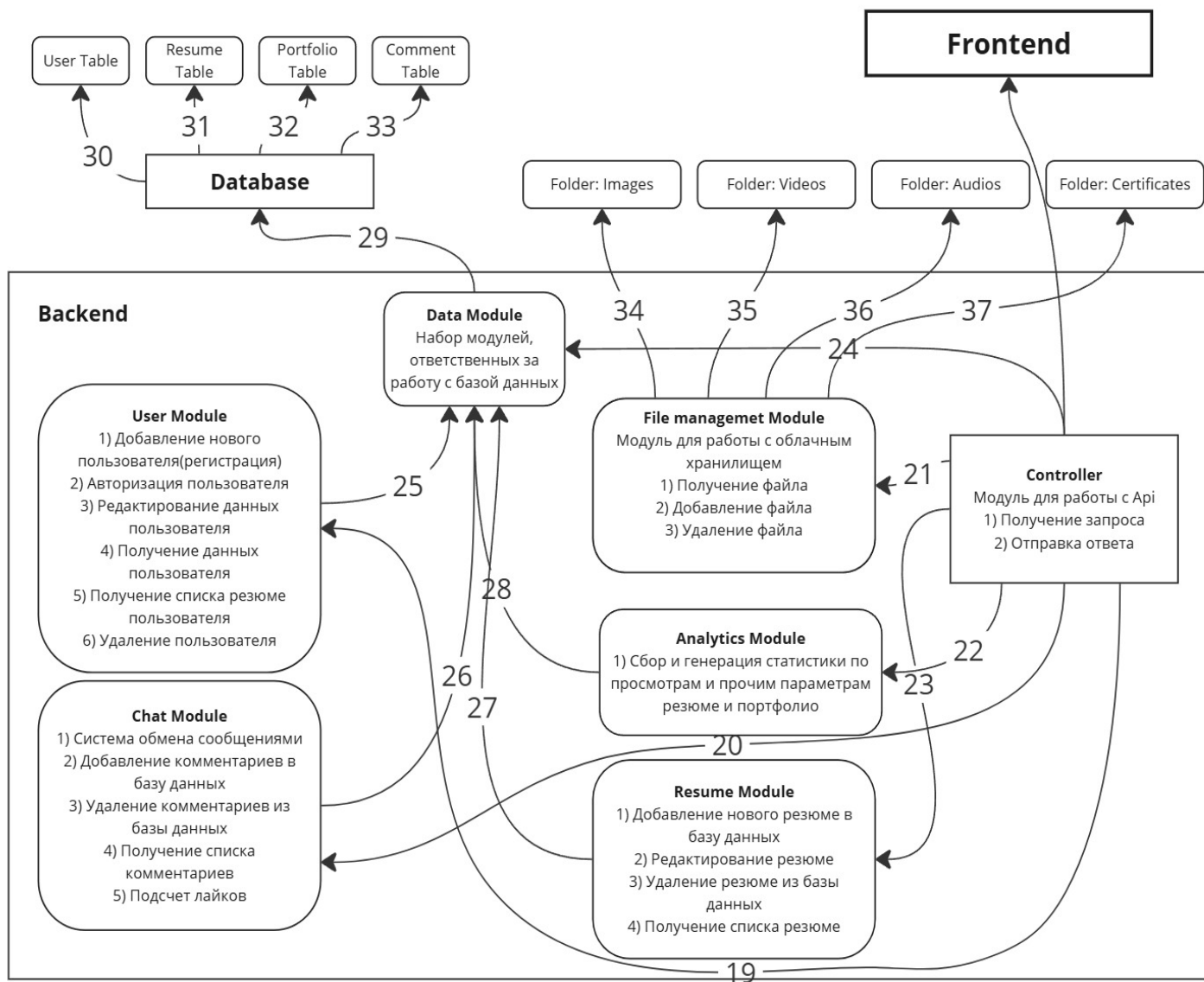


Рис. 2: Высокоуровневая архитектура проекта

Архитектурные связи, задействованные в пользовательских историях:

1. **1** - История 2, История 6, История 11, История 16, История 17, История 18, История 21, История 24
2. **2** - История 5, История 10, История 13, История 15, История 22, История 23, История 28
3. **3** - История 2, История 9, История 14, История 21, История 22, История 27
4. **4** - История 8, История 20, История 26, История 28
5. **5** - История 8, История 20, История 26
6. **6** - История 3, История 15
7. **7** - История 1
8. **8** - История 12, История 19
9. **10** - История 4, История 7, История 23, История 25, История 28
10. **11** - История 2, История 6, История 11, История 16, История 17, История 18, История 21, История 22, История 24, История 27
11. **13** - История 5, История 8, История 10, История 13, История 20, История 22, История 23, История 26, История 28
12. **14** - История 8, История 20, История 26
13. **15** - История 1
14. **17** - История 12, История 19
15. **18** - История 4, История 7, История 23, История 25, История 28
16. **19** - История 1, История 6, История 9, История 11, История 14, История 16, История 18, История 21, История 22, История 24, История 27
17. **20** - История 5, История 10, История 13, История 15, История 20, История 22, История 23, История 26, История 28
18. **21** - История 2, История 21, История 27
19. **22** - История 7, История 23, История 25, История 28
20. **23** - История 2, История 12, История 19
21. **24** - История 4, История 22, История 23, История 24, История 26, История 27, История 28

22. **25** - История 1, История 3, История 6, История 9, История 11, История 14, История 16, История 19, История 21, История 22, История 24, История 27
23. **26** - История 5, История 8, История 10, История 13, История 15, История 20, История 22, История 23, История 26, История 28
24. **27** - История 2, История 12, История 19
25. **28** - История 7, История 20, История 26, История 28
26. **29** - История 1, История 2, История 3, История 4, История 5, История 6, История 7, История 8, История 9, История 10, История 11, История 12, История 13, История 14, История 15, История 16, История 19, История 21, История 22, История 23, История 24, История 26, История 27, История 28
27. **30** - История 1, История 6, История 7, История 11, История 15, История 16, История 21, История 27
28. **31** - История 2, История 12, История 19
29. **32** - История 3, История 9, История 14, История 22
30. **33** - История 5, История 8, История 10, История 13, История 20, История 22, История 23, История 26, История 28
31. **34** - История 2, История 27
32. **35** - История 2
33. **36** - История 2
34. **37** - История 2, История 21

Основные элементы системы(в скобках указаны ссылки на требования):

#### 1. **Клиент.**

Представляет собой веб приложение(аннотация) для настольных компьютеров(ФО 3) и мобильных устройств(ФТ 13, ФО 2). Поделен на несколько интерфейсов согласно ролям:

- (а) Интерфейс фрилансера/работника.(ФТ 2, 3, 5, 6)
- (b) Интерфейс работодателя. (ФТ 10, 5.b, 3)
- (с) Интерфейс администратора. (ФТ 17, ФО 12)

**Работники и работодатели** взаимодействуют с системой с помощью **клиента** для просмотра резюме, социального взаимодействия в форме оставления комментариев, лайков, приглашений на работу и прочего.

## 2. Сервер

Обработывает данные с контроллера, на который в свою очередь приходят данные с клиента. Взаимодействует с СУБД для хранения данных. Включает:

- (a) Модуль конфигурации пользователей. ФТ(1, 3) **User Module**
- (b) Модуль конфигурации резюме пользователей. ФТ(2.a) **Resume Module**
- (c) Модуль конфигурации пользовательской страницы. ФТ(2.b,c,d, 3, 5, 6) **User Module**
- (d) Модуль для обработки комментариев пользователей. ФТ(16, 17) **Chat Module**
- (e) Модуль для обработки загружаемых файлов. ФТ(4, 18) **File manager Module**

## 3. Система управления базы данных (СУБД)

Используется для работы с данными системы. ФО 10, ФТ 4, 18. Модуль Database в высокоуровневой архитектуре проекта.

# 7 Потоки данных в системе

Потоки данных в системе:

- **Процесс: Авторизация пользователя (Рис. 3)**  
**Пользовательские истории:** 1  
**Входные данные:** Логин и пароль пользователя  
{ query: string, filters: object }  
**Результат:**
  - Успех: Авторизация пользователя в системе, получение токена авторизации
  - Ошибка: Сообщение об ошибке авторизации
- **Процесс: Просмотр данных пользователя (Рис. 3)**  
**Пользовательские истории:** 2, 11  
**Входные данные:** Токен авторизации  
**Результат:**
  - Успех: Данные пользователя
  - Ошибка: Сообщение об ошибке доступа к данным
- **Процесс: Просмотр портфолио (Рис. 4)**  
**Пользовательские истории:** 2, 9, 14, 27, 22  
**Входные данные:** Токен авторизации  
**Результат:**

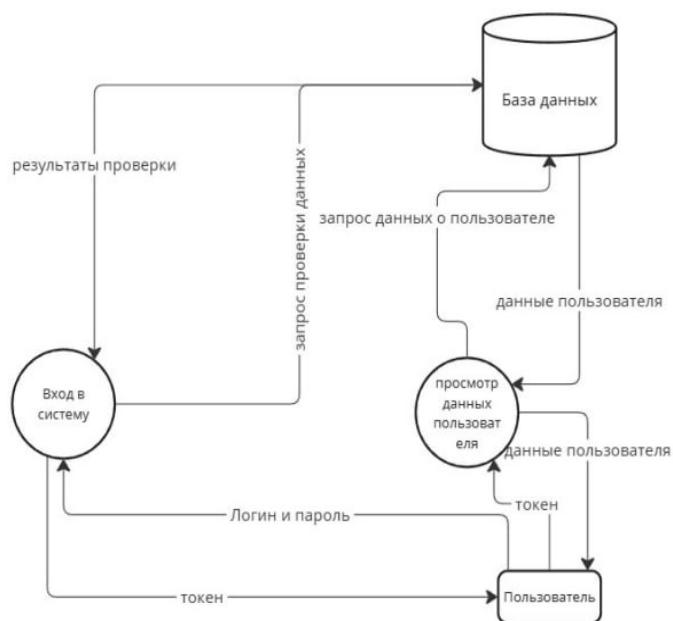


Рис. 3: Процессы: Авторизация пользователя и Просмотр данных пользователя



- Успех: Данные портфолио
  - Ошибка: Сообщение об ошибке: Портфолио не найдено
- **Процесс: Просмотр резюме (Рис. 5)**  
**Пользовательские истории:** 19  
**Входные данные:** Токен авторизации  
**Результат:**
    - Успех: Данные резюме
    - Ошибка: Сообщение об ошибке: резюме не найдено
- **Процесс: Редактирование информации о пользователе (Рис. 6)**  
**Пользовательские истории:** 6, 11, 17, 24  
**Входные данные:** Данные пользователя  
**Результат:**
    - Успех: Успешный ответ о состоянии операции: Данные сохранены
    - Ошибка: Ошибка сохранения данных
- **Процесс: Просмотр диалогов с другими пользователями (Рис. 7)**  
**Пользовательские истории:** 20, 28  
**Входные данные:** Токен авторизации  
**Результат:**
    - Успех: Список диалогов пользователя
    - Ошибка: Ошибка: Диалоги не найдены
- **Процесс: Отправление сообщения другому пользователю (Рис. 8)**  
**Пользовательские истории:** 20, 28  
**Входные данные:** Текст сообщения, адресат  
**Результат:**
    - Успех: Ответ о состоянии запроса: Письмо доставлено
    - Ошибка: Ошибка выполнения запроса: Письмо не доставлено
- **Процесс: Создание комментария (Рис. 9)**  
**Пользовательские истории:** 8, 22  
**Входные данные:** Текст комментария  
**Результат:**
    - Успех: Ответ о состоянии запроса: Комментарий создан
    - Ошибка: Ошибка выполнения запроса: Комментарий не создан

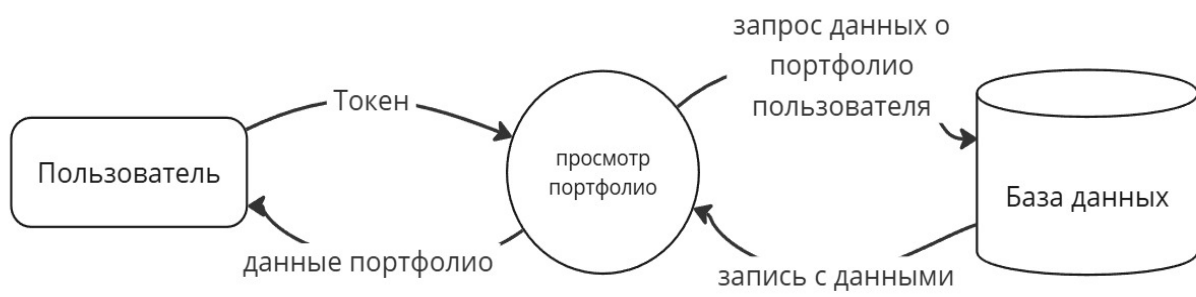


Рис. 4: Процесс: Просмотр портфолио



Рис. 5: Процесс: Просмотр резюме

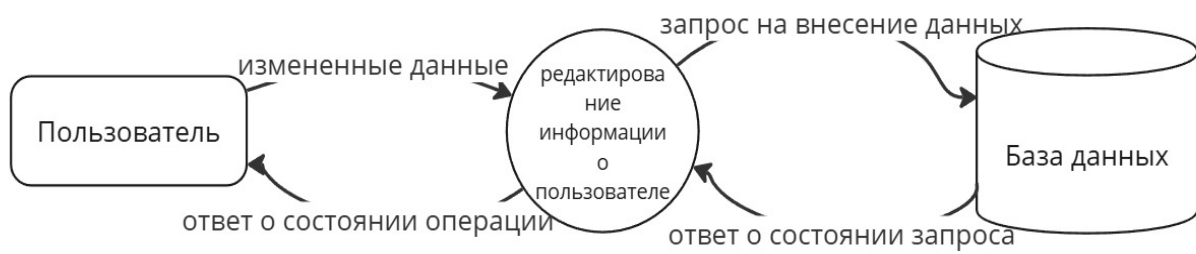


Рис. 6: Процесс: Редактирование информации о пользователе

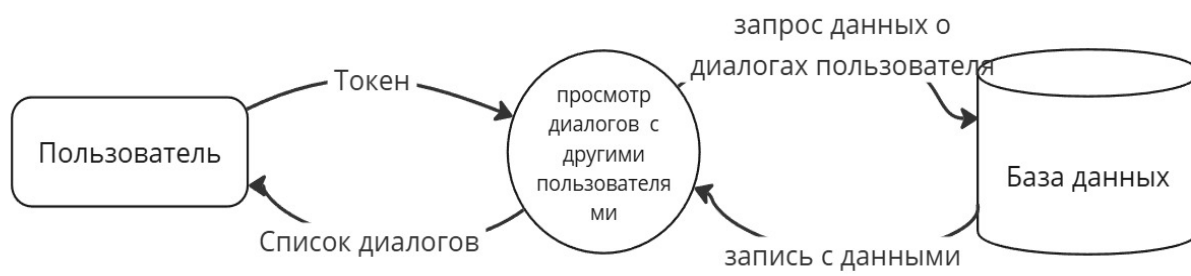


Рис. 7: Процесс: Просмотр диалогов с другими пользователями

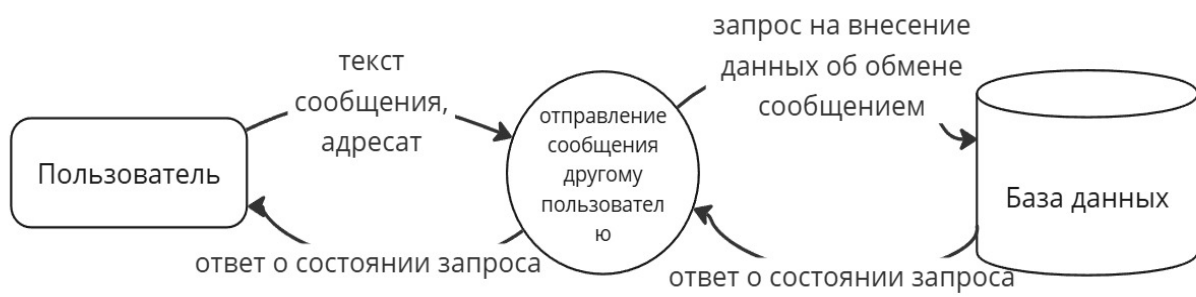


Рис. 8: Процесс: Отправление сообщения другому пользователю

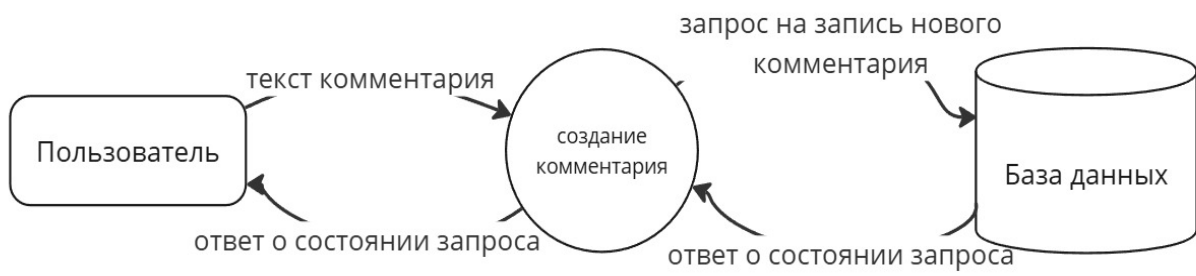


Рис. 9: Процесс: Создание комментария

- **Процесс: Удаление комментария (Рис. 10)**

**Пользовательские истории: 8, 22**

**Входные данные:** Выбранный комментарий

**Результат:**

- Успех: Ответ о состоянии запроса: Комментарий удален
- Ошибка: Ошибка выполнения запроса: Комментарий не удален

- **Процесс: Создание портфолио (Рис. 11)**

**Пользовательские истории: 2**

**Входные данные:** Данные портфолио

**Результат:**

- Успех: Ответ о состоянии запроса: Портфолио сохранено
- Ошибка: Ошибка выполнения запроса: Портфолио не сохранено

- **Процесс: Редактирование портфолио (Рис. 12)**

**Пользовательские истории: 2, 9, 14, 27**

**Входные данные:** Данные портфолио

**Результат:**

- Успех: Ответ о состоянии запроса: Изменения сохранены
- Ошибка: Ошибка выполнения запроса: Изменения не сохранены

- **Процесс: Просмотр ленты публикаций (Рис. 13)**

**Пользовательские истории: 8, 20, 26**

**Входные данные:** Токен авторизации

**Результат:**

- Успех: Список публикаций
- Ошибка: Ошибка выполнения запроса: Лента пуста, публикации не найдены

- **Процесс: Поиск пользователя по персональным данным (Рис. 14)**

**Пользовательские истории: 15**

**Входные данные:** Данные пользователя для поиска

**Результат:**

- Успех: Список найденных пользователей
- Ошибка: Ошибка выполнения запроса: пользователи не найдены



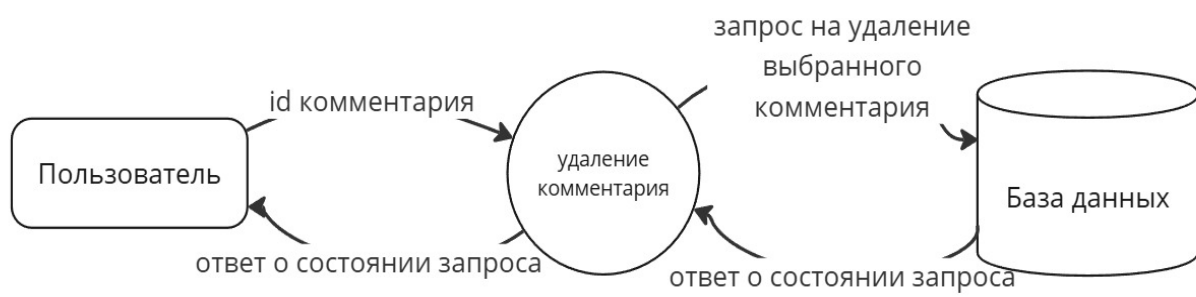


Рис. 10: Процесс: Удаление комментария

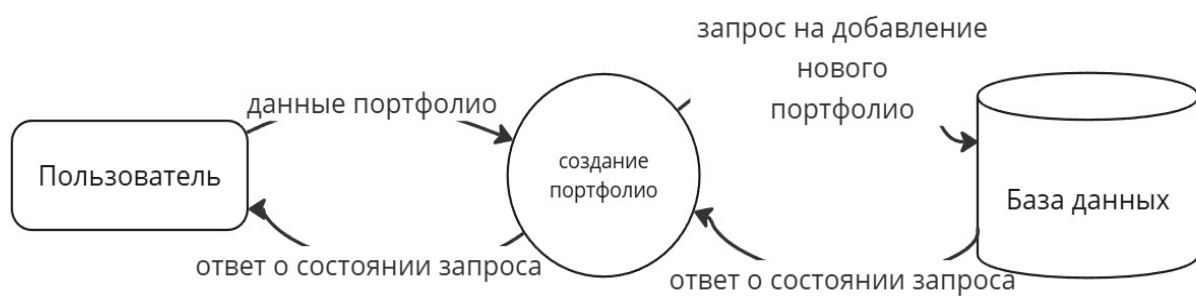


Рис. 11: Процесс: Создание портфолио

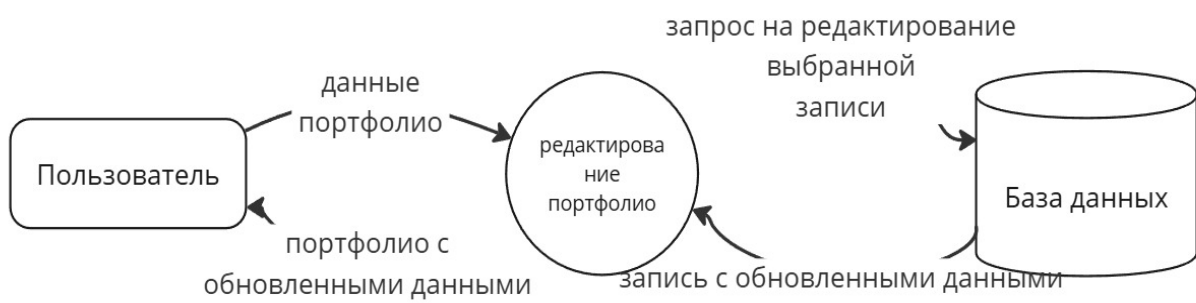


Рис. 12: Процесс: Редактирование портфолио

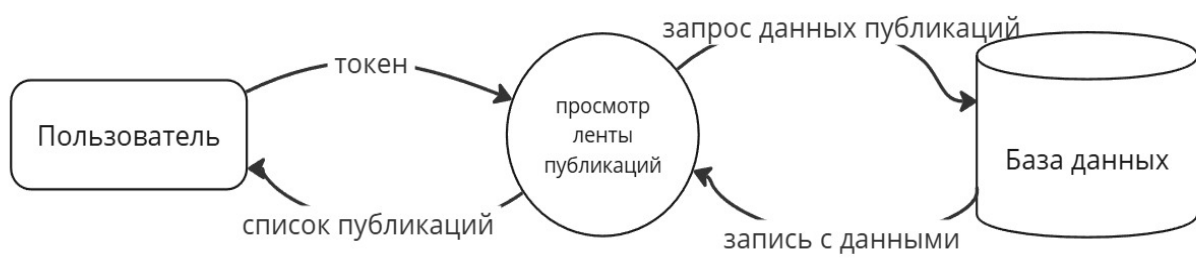


Рис. 13: Процесс: Просмотр ленты публикаций

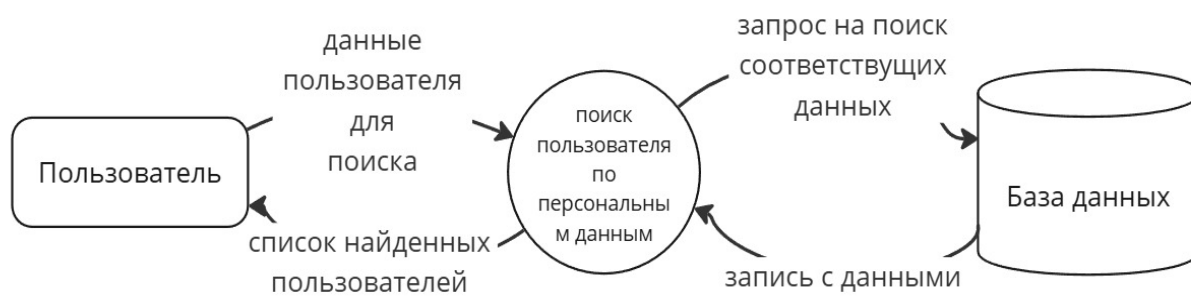


Рис. 14: Процесс: Поиск пользователя по персональным данным

- **Процесс: Поиск пользователя по данным резюме (Рис. 15)**  
**Пользовательские истории: 3**  
**Входные данные:** Данные резюме для поиска  
**Результат:**
  - Успех: Список найденных пользователей
  - Ошибка: Ошибка выполнения запроса: пользователи не найдены
  
- **Процесс: Поиск пользователя по данным портфолио (Рис. 16)**  
**Пользовательские истории: 8**  
**Входные данные:** Данные портфолио для поиска  
**Результат:**
  - Успех: Список найденных пользователей
  - Ошибка: Ошибка выполнения запроса: пользователи не найдены
  
- **Процесс: Создание резюме (Рис. 17)**  
**Пользовательские истории: 12**  
**Входные данные:** Данные резюме  
**Результат:**
  - Успех: Ответ о состоянии запроса: Резюме создано
  - Ошибка: Ошибка выполнения запроса: Резюме не создано
  
- **Процесс: Редактирование резюме (Рис. 18)**  
**Пользовательские истории: 12**  
**Входные данные:** Данные резюме  
**Результат:**
  - Успех: Ответ о состоянии запроса: Изменения резюме сохранены
  - Ошибка: Ошибка выполнения запроса: Ошибка сохранения изменений резюме
  
- **Процесс: Просмотр статистики по просмотру портфолио и резюме (Рис. 19)**  
**Пользовательские истории: 7, 25, 28**  
**Входные данные:** Токен авторизации  
**Результат:**
  - Успех: Собранный статистика
  - Ошибка: Ошибка выполнения запроса: Ошибка сбора статистики

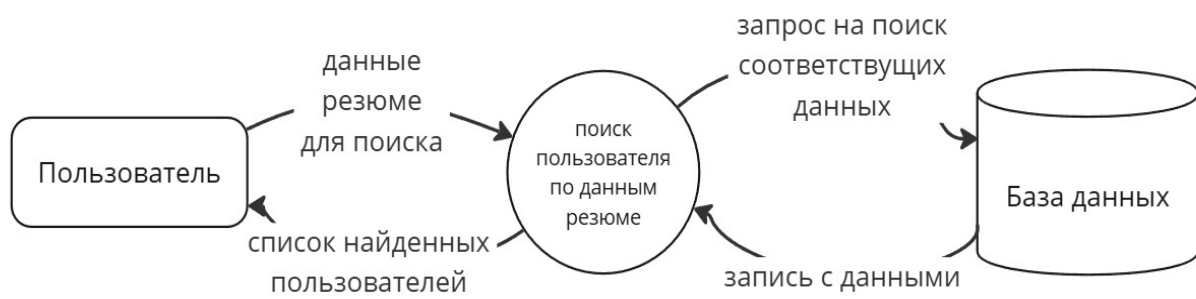


Рис. 15: Процесс: Поиск пользователя по данным резюме

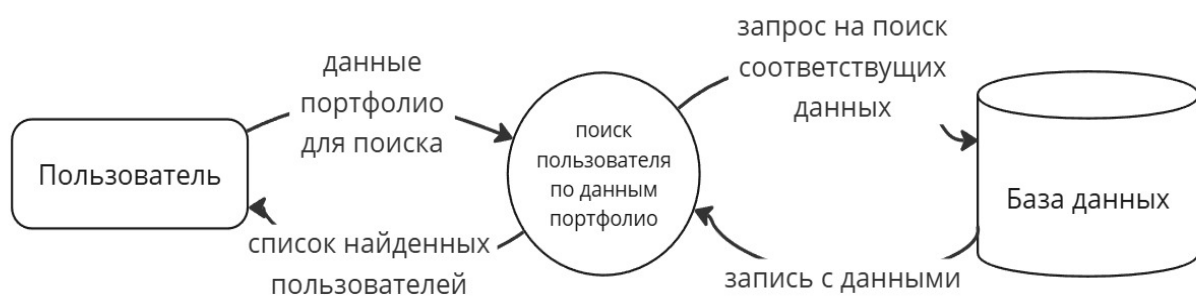


Рис. 16: Процесс: Поиск пользователя по данным портфолио





Рис. 17: Процесс: Создание резюме

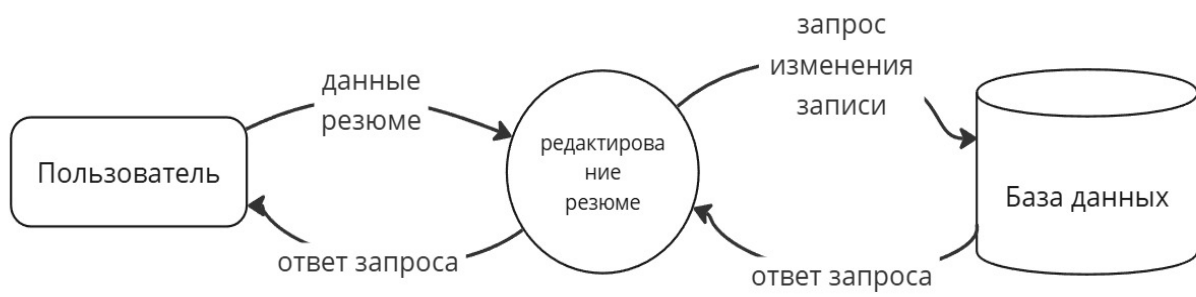


Рис. 18: Процесс: Редактирование резюме

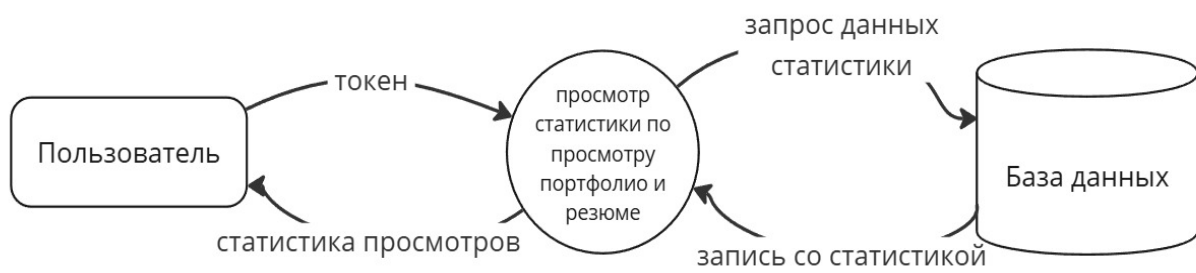


Рис. 19: Процесс: Просмотр статистики по просмотру портфолио и резюме

## 8 Словарь данных

### 1. Токен авторизации

- (a) **id** - Идентификатор пользователя
- (b) **Имя пользователя**
- (c) **Время создания токена**
- (d) **Время истечения срока действия токена**

### 2. Данные авторизации

- (a) **Логин** - уникальное имя пользователя в системе
- (b) **Пароль**

### 3. Данные портфолио

- (a) **Заголовок портфолио**
- (b) **Описание портфолио**
- (c) **Основные качества работника**
- (d) **Опыт работы** *\*Если есть, необязательное к заполнению поле*
- (e) **Примеры работ** *\*Если есть, необязательное к заполнению поле*
- (f) **Медиафайлы** - картинки, видео, аудио и видео файлы с примерами работ, сертификатов и т.п. *\*Если есть, необязательное к заполнению поле*
- (g) **Желаемый режим работы** *\*Если есть, необязательное к заполнению поле*

### 4. Данные резюме

- (a) **Заголовок резюме**
- (b) **Описание резюме**
- (c) **Специальность работника**
- (d) **Опыт работы** *\*Если есть, необязательное к заполнению поле*
- (e) **График работы и занятость**

### 5. Персональные данные пользователя

- (a) **Фамилия, Имя, Отчество**
- (b) **Дата рождения, Возраст**
- (c) **Фотография пользователя**
- (d) **Настройки конфиденциальности пользователя**
- (e) **Логин пользователя в системе**

- (f) **Пароль пользователя в системе**
- (g) **Город проживания пользователя**
- 6. **Список диалогов** - последовательность записей с диалогами данного пользователя и последним сообщением в каждом диалоге
- 7. **Сообщение**
  - (a) Адресат сообщения - логин адресата
  - (b) Текст сообщения
- 8. **Комментарий**
  - (a) Объект, к которому привязан комментарий - подставляется автоматически
  - (b) Текст комментария
  - (c) Создатель комментария - логин в системе
- 9. **Лента публикаций** - список записей с публикациями пользователей
- 10. **Данные пользователя для поиска**
  - (a) **Логин пользователя**
  - (b) **Город проживания пользователя**
  - (c) **Фамилия, Имя пользователя**
- 11. **Данные резюме для поиска**
  - (a) **Название и описание резюме**
  - (b) **Специальность, указанная в резюме**
- 12. **Данные портфолио для поиска**
  - (a) **Заголов и описание портфолио**
  - (b) **Качества работнка**
  - (c) **Описание примеров работ**
- 13. **Статистика по просмотру профиля и резюме**
  - (a) **Количество просмотров**
  - (b) **Количество комментариев**
  - (c) **Количество откликов**
  - (d) **Данные для построения графика активности по просмотру профиля**