

Análise do Mercado de Trabalho – Tecnologia e Desenvolvimento 2025

Com uma análise de 10 vagas para esta área, obtivemos os seguintes resultados:

1) Análise de Competências

➤ Ranking Hard Skills mais solicitadas

1. Git / Versionamento
2. HTML / CSS
3. Frameworks JS (React, Vue, Angular)
4. Responsividade / UI/UX
5. Integração com APIs REST/GraphQL
6. JavaScript
7. Testes (automatizados e unitários)
8. Performance em front-end
9. Testes manuais (QA)
10. Arquitetura front-end
11. Flutter / Dart (mobile/web híbrido)
12. TypeScript
13. Firebase
14. Cloud/DevOps (Google Cloud, Azure DevOps, CI/CD)

➤ Ranking Soft Skills mais solicitadas

1. Comunicação clara
2. Trabalho em equipe / Colaboração
3. Organização
4. Proatividade
5. Autonomia / Responsabilidade
6. Vontade de aprender / Curiosidade técnica
7. Atenção aos detalhes
8. Flexibilidade / Adaptabilidade
9. Liderança técnica / Mentoria
10. Visão de produto / UX

2) Análise Salarial

O comparativo abaixo contém as 10 vagas analisadas e suas faixas salariais.

❖ Estágio

1. Grupo Greatek — R\$ 900–1.100/mês
2. Remoto (ES) — R\$ 800–1.200/mês
3. OWSE (RJ) — R\$ 1.000–1.300/mês

❖ Júnior

4. Solutto (Remoto) — R\$ 2.500–3.500/mês

5. Marjan Farma — R\$ 3.000–4.000/mês

6. Ânima (Remoto) — R\$ 3.000–4.000/mês

➤ **Pleno**

7. KDB (Flutter/Dart) — R\$ 8.500–10.000/mês

8. Empregare (Brasília) — R\$ 5.500–7.000/mês

9. ITA Frotas (Goiânia) — R\$ 6.000–7.500/mês

10. Epimed Solutions (RJ) — R\$ 7.000–9.000/mês

3) Análise de Tendências

Com base nas 10 vagas analisadas, as principais tendências foram:

- **Forte demanda por front-end moderno:** React e frameworks JS aparecem com alta frequência, bem como HTML/CSS e responsividade, que indica demanda por desenvolvedores que entreguem interfaces responsivas e performáticas.
- **Controle de versão (Git)** é quase obrigatório em todas as vagas, habilidade básica e essencial.
- **APIs REST / GraphQL** são habilidades comuns: integração front↔back é rotina.
- **Testes (QA)** aparecem tanto como vagas específicas quanto como requisito transversal (testes automatizados e manuais), a qualidade está em foco.
- **DevOps / CI/CD / Cloud** aparecem em níveis plenos, indicando valorização de quem entende de deploy/integração contínua.
- **Tecnologias emergentes/more** específicas: Flutter/Dart surge como diferencial, vale a pena se você tem interesse em mobile multiplataforma. TypeScript aparece também (importante para front moderno).
- Em soft skills, comunicação, colaboração e vontade de aprender são quase unanimidade, essenciais para times ágeis.

Conclusão

O mercado que você pesquisou está priorizando desenvolvedores front-end com sólidos fundamentos web (HTML/CSS/JS), experiência com frameworks modernos (React/TypeScript) e práticas de qualidade (testes + Git + CI/CD). Flutter é uma skill de destaque em nichos (mobile/web híbrido) e pode elevar salário quando combinada com experiência.

4) Plano de Ação

Com base nas vagas e nas tendências, recomendo focar nas seguintes 3 competências:

➤ **Hard skill 1 — React + TypeScript**

Frameworks JS aparecem muito e TypeScript é cada vez requisitado e valorizado.

Objetivo: em 6 meses tornar-se produtiva em React + TypeScript, criando componentes reutilizáveis, trabalhando com hooks, state management simples e consumindo APIs REST/GraphQL.

- **Mês 1:** Revisão JS moderno, aprofundar TypeScript básico.
- **Mês 2–3:** Curso prático em React + criar 2 pequenos projetos.
- **Mês 4:** Estado global (Context / introdução a Redux) e testes unitários
- **Mês 5:** Integração com APIs (REST/GraphQL) + otimização de performance (lazy loading, memo).
- **Mês 6:** Criar um projeto completo (Design System simples + testes + CI/CD básico em GitHub).

➤ **Hard skill 2 — Testes automatizados e QA básico**

Testing apareceu em várias vagas e QA é área listada

Objetivo: em 6 meses entender testes manuais e automáticos; escrever testes unitários e testes de integração no front.

- **Mês 1:** Conceitos de QA; escrever casos de teste manuais.
- **Mês 2–3:** Aprender Jest + React Testing Library (component tests, mocks).
- **Mês 4:** Noções de automação de e2e (Cypress) e integração no pipeline.
- **Mês 5–6:** Implementar testes no projeto final do React, configurar execução de testes em CI.

➤ **Soft skill — Comunicação e trabalho em equipe (prioridade alta)**

É citada em quase todas as vagas e é decisiva em processos seletivos e no dia a dia.

Objetivo: em 6 meses melhorar clareza ao comunicar soluções técnicas e receber/dar feedback.

- Prática contínua: escrever documentação curta para cada projeto (README, instruções de setup).
- Treino de apresentações técnicas rápidas: demonstrar um projeto e explicar decisões técnicas.
- Buscar feedback específico após entrevistas técnicas ou tarefas e trabalhar em pontos apontados.