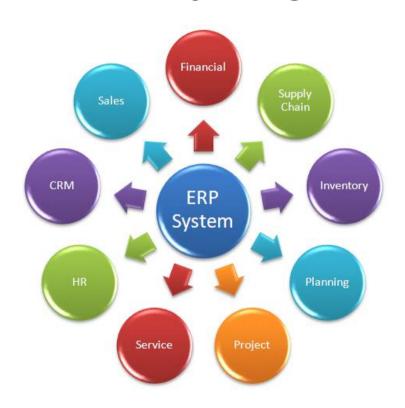
La empresa Características y Organización



Sistemas de Gestión Empresarial Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma

La empresa

 Figura indispensable para cubrir las necesidades que tiene la sociedad.



Comprar el pan...

- Alguien ha plantado y cosechado el trigo
 - ¿Y algunos cereales más?
- Alguien ha molido el trigo para convertirlo en harina
- Alguien ha comprado la harina
 - Necesita instalaciones adecuadas
 - Procesa la harina (amasar) y hornea la masa
- Alguien despacha el pan ya cocido
- Alguien compra el pan

Una *empresa* es una unidad económica capaz de ofrecer a los compradores potenciales bienes o servicios a partir de la combinación de diversos factores productivos tanto internos como externos

Funciones de la empresa



- Finalidad de cubrir una necesidad
 - Necesidad detectada
 - ¿Calzado?
 - Necesidad creada
 - ¿Telefonía móvil?

Las *funciones* de cualquier empresa son coordinar los diversos factores productivos que se utilizan para elaborar productos y servicios que cubran las necesidades de sus clientes con la finalidad de ¿obtener recursos económicos?

Objetivos de la empresa

- Objetivo principal: ganar dinero
 - Obtención de beneficio económico para los propietarios
- Objetivos derivados
 - Creación de puestos de trabajo
 - Retorno de beneficios (mediante pago de impuestos)
 - Otros
- Empresas de titularidad pública
 - Bien común
 - Proporcionar servicios públicos
 - Incentivar la producción del país
 - Generar empleo
 - Otros

No todas las empresas tienen como objetivo principal la obtención un beneficio económico. Existen empresas cuyo objetivo es una mejora social, ayuda a desfavorecidos, etc. Es el caso de las ONG, asociaciones o fundaciones.

Propietarios y empresarios

Una empresa nace a partir de una idea o una necesidad → Ponerla en funcionamiento comporta un esfuerzo económico por parte de una o más personas que asumen unos riesgos aportando el capital necesario → Una vez creada la empresa, hay que planificar su funcionamiento, los objetivos deseados, contratar trabajadores, conseguir que sea rentable...

Propietario

- Persona que aporta el dinero necesario para la creación de la empresa
- Empresario
 - Persona que dirige la empresa
- Las dos figuras pueden coincidir en la misma persona
 - En el caso de grandes corporaciones y multinacionales, quien gestiona la empresa puede no tener propiedad sobre la misma

Clasificación según su titularidad

- Empresa de titularidad privada
 - Creada en su totalidad con capital de particulares



- Empresa de titularidad pública
 - Creada con capital propiedad del Estado o de otras entidades públicas



- Empresa de titularidad mixta
 - Una parte del capital pertenece a particulares y el resto es una aportación del Estado.



- ¿A qué se dedica principalmente?
- Determinada por diversos factores
 - El producto
 - El ámbito de actuación
 - La competencia en el mercado
 - Las preferencias del consumidor
 - El segmento de mercado
 - La ubicación de la empresa
 - El marco legal existente

- El producto
 - Bien o servicio ofrecido para satisfacer al consumidor
 - Genera beneficios económicos para la empresa
 - Según las características del producto..
 - Bienes
 - Objetos físicos que se pueden ver y tocar
 - Servicios
 - Actividades relacionadas con objetos intangibles
 - Según la finalidad del producto...
 - Productos de consumo
 - Productos acabados y destinados al gran público
 - Satisfacen o cubren una necesidad concreta
 - Productos industriales
 - Productos vendidos a otras empresas que los incorporarán en su proceso de producción o los transformarán para que formen parte de otros productos, generalmente ya acabados

- El ámbito de actuación
 - Localización del mercado
 - Segmento de mercado
 - Estudio de mercado
 - Competencia
 - Preferencias del consumidor
 - Segmento de mercado
 - Tamaño de mercado
 - Cuota de mercado





Se entiende por mercado el conjunto de compradores y vendedores de un producto

- La competencia en el mercado
 - Cantidad de compradores y vendedores que hay en el mercado para el intercambio de bienes y servicios
 - Ayuda a equilibrar los mercados y contener los precios de los productos. También ayuda a mejorar la calidad de los productos
 - Competencia perfecta
 - Muchos compradores y vendedores que comercian con un producto sin ningún tipo de ventaja en el mercado

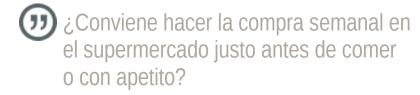


- Monopolio
 - Un única empresa ofrece su producto en el mercado
 - Tiene el dominio sobre los precios y no existe alternativa
- Oligopolio
 - Pocas empresas que comercializan el mismo producto
 - Hay poca competencia y los empresarios incluso pueden llegar a pactar los precios entre ellos

- Las preferencias del consumidor
 - Precio
 - Razón importante... pero no la única
 - Motivaciones racionales



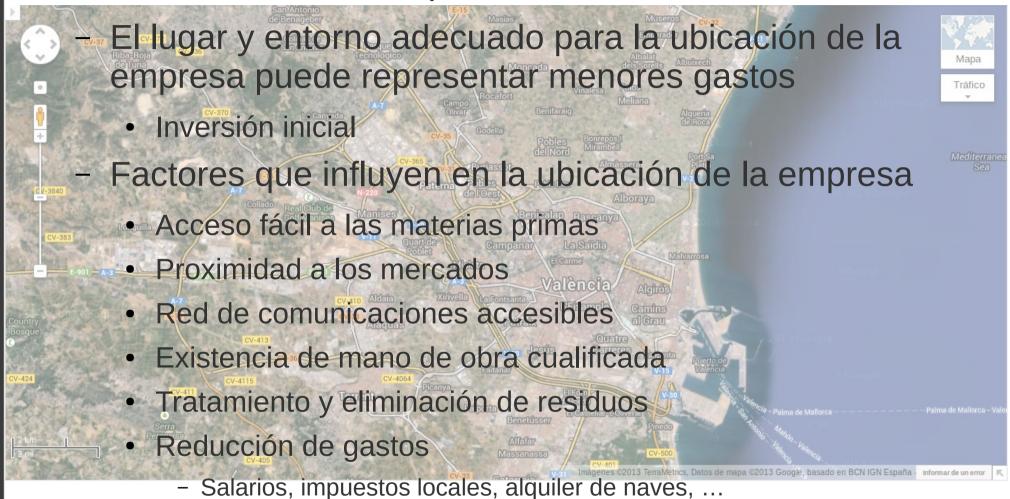
- Relacionadas con la reflexión del consumidor sobre las características del producto
 - Comparación entre productos similares
 - Fidelidad del consumidor al producto (garantía de venta)
- Motivaciones emocionales
 - Relacionadas con el deseo del consumidor de adquirir un producto determinado por una cuestión de prestigio o moda
 - Relevancia de la marca sobre el precio o la calidad del producto



- El segmento de mercado
 - Conjunto de consumidores que demandan un producto de características similares
 - Parámetros que segmentan el mercado: la edad, el sexo, la actividad laboral, la zona de residencia, el nivel de ingresos, el nivel cultural, ...
 - Ejemplo:
 - Motocicleta de gama alta, de gran cilindrada, buenas prestaciones y mucha potencia
 - Motocicleta de pequeña cilindrada, poca potencia y prestaciones discretas
 - Ciclomotor de 125cc



La ubicación de la empresa



Otros

- El marco legal existente
 - Impuestos (de ámbito estatal –IVA– o de carácter local –IBI)
 - Normas urbanísticas
 - Polígonos industriales
 - Normas medioambientales
 - Garantizan que el impacto de las actividades de la empresa en el medio ambiente sea mínimo o nulo
 - Sistemas de gestión de residuos
 - Otra legislación aplicable

Clasificación según el tipo de actividad

- Sector primario
 - Empresas dedicadas a obtener recursos naturales
 - Primer escalón en la escala productiva
 - Ejemplos: explotaciones mineras, pesca, agricultura, ...
- Sector secundario
 - Empresas dedicadas a la transformación de materias primas en productos semielaborados o acabados
 - Ejemplos: petroleras, automoción, azulejo, ...
- Sector terciario
 - Empresas que ofrecen servicios
 - Ejemplos: empresas de transporte, banca, turismo, hipermercados y grandes superficies, franquicias, ...

Clasificación según el tamaño

(según la Comisión Europea)

- PYME (Pequeña y Mediana Empresa) si
 - Tiene menos de 250 trabajadores
 - Tiene una cifra de negocio anual igual o inferior a los 50 millones de EUR o bien un balance general igual o inferior a los 43 millones de EUR

• Gran empresa si

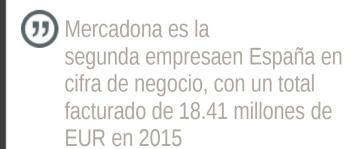
 Tiene más de 250 trabajadores y una cifra de negocio superior a los 50 millones de EUR o bien un balance general superior a los 43 millones de EUR

Microempresa

 Menos de 10 trabajadores y cifra anual de negocio o balance general igual o inferior a 2 millones de EUR

• Pequeña empresa

 Entre 10 y 49 trabajadores y cifra de negocio anual o balance general igual o inferior a 10 millones de EUR





- Cifra de negocio
 - Importe en unidades monetarias de las ventas y/o servicios efectuados a lo largo de un año
- Cifra de ventas a lo largo de un año
 - Total acumulado de las ventas que tiene la empresa de todos los productos y servicios que ha llevado a cabo en ese periodo
 - Sirve como dato estadístico para compararla con otros ejercicios y poder evaluar la evolución de la empresa

Organización de la empresa

- Funcionamiento de un quiosco de prensa. ¿Cómo organizarlo?
- Las empresas, grandes o pequeñas, necesitan disponer de una estructura organizativa que permita coordinar todas las tareas y así se garantice el funcionamiento
- Organización por áreas
 - Gira entorno a las funciones de una empresa
 - No todas las empresas tienen el mismo esquema funcional dado que no todas llevan a cabo las mismas actividades
 - Compras
 - Producción
 - Ventas
 - Finanzas
 - Contabilidad
 - Recursos humanos
 - Administración y Servicios Generales
 - Dirección

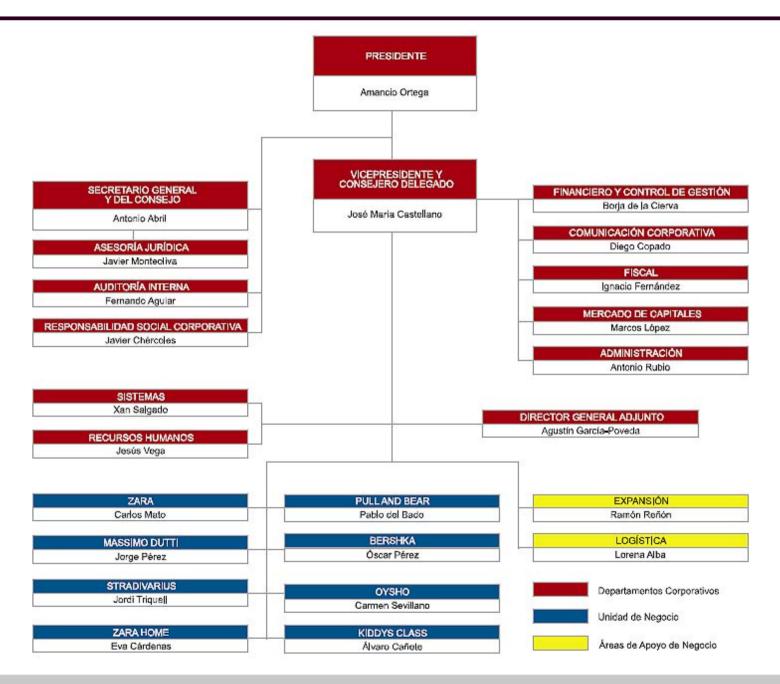
Organización de la empresa

- Organización por departamentos
 - Organización departamental por funciones
 - Agrupa las actividades según áreas funcionales (p.e, departamento de marketing, departamento de compras, departamento de RRHH, ...)
 - Organización departamental por territorios
 - La empresa clasifica los territorios donde desarrolla actividad y les da autonomía (p.e, País Vasco, Levante –que incluye a Comunidad Valenciana, Murcia, Albacete y Almería–, Zona Centro –que incluye el resto de territorio español–, ...)
 - Responde a criterios de tipo comercial, no geográfico o territorial
 - Organización departamental por productos
 - Si la empresa dispone de un catálogo amplio y diverso, con productos diferentes entre ellos (p.e, productor/distribuidor de productos informáticos con componentes de memoria, microprocesadores, monitores, ordenadores, teléfonos móviles, tabletas, impresoras, lavadoras, microondas, televisores, ...)
 - Organización departamental por procesos
 - Según los procesos productivos internos que se siguen para conseguir el producto final acabado (p.e, confección textil con departamentos de corte, de cosido, de planchado y de empaquetado)
 - Organización departamental por segmentos de mercado
 - Si la empresa cubre muchos sectores de mercado (por ejemplo, una bodega que venda vino a grandes superficies, pequeños distribuidores, tiendas de barrio o delicatessen y venta por Internet)

Organigrama

- Representación gráfica de las áreas o departamentos de una empresa
 - Permite una buena comprensión
 - Muestra las partes relevantes
 - Incluye el nombre de cada unidad representada
 - Incluye la jerarquía que tiene

Organigrama



Organigrama

Tipo de organigrama		Descripción
Según el grado de detalle	General	Contiene información genérica de toda la organización
	Específico	Muestra la estructura de una unidad administrativa de la organización de la empresa
Según la presentación	Vertical	Presenta las unidades anidadas de arriba a abajo a partir del titular superior
	Horizontal	Presenta las unidades de izquierda a derecha, con el titular a la izquierda
Según el contenido	Integral	Se representan todas las unidades administrativas de la organización empresarial y las relaciones de jerarquía o dependencia
	Funcional	Incluye las principales funciones de cada unidad administrativa