

## **CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ**

Încheiat și înregistrat sub nr. \_\_\_\_\_ în registrul general de evidență a salariaților

### **A. Părțile contractului**

**Angajator** - Persoana juridică \_\_\_\_\_, cu sediul în str. \_\_\_\_\_,  
nr. \_\_\_\_\_, bl. \_\_\_\_\_, sc. \_\_\_\_\_, et. \_\_\_\_\_, ap. \_\_\_\_\_, loc. \_\_\_\_\_, jud. \_\_\_\_\_, cod poștal \_\_\_\_\_,  
înregistrată la CCI \_\_\_\_\_, sub numărul \_\_\_\_\_, CUI \_\_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_,  
reprezentată legal prin \_\_\_\_\_, în calitate de \_\_\_\_\_,

**și**

**Salariatul** - Dn/Dna \_\_\_\_\_, cu domiciliul în str. \_\_\_\_\_,  
nr. \_\_\_\_\_, bl. \_\_\_\_\_, sc. \_\_\_\_\_, et. \_\_\_\_\_, ap. \_\_\_\_\_, loc. \_\_\_\_\_, jud. \_\_\_\_\_, cod poștal \_\_\_\_\_,  
posesor al/a \_\_\_\_\_, sr. \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, eliberat de \_\_\_\_\_  
la data de \_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_, autorizație de muncă/permis de ședere în scop de muncă  
sr. \_\_\_\_\_, nr. \_\_\_\_\_, din data \_\_\_\_\_,

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

### **B. Obiectul contractului:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### **C. Durata contractului:**

1) nedeterminată, Salariatul/Salariata \_\_\_\_\_, urmând să înceapă activitatea la data de \_\_\_\_\_,

2) determinată, de \_\_\_\_\_, luni, pe perioada cuprinsă între \_\_\_\_\_, și data de \_\_\_\_\_,  
/ pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post / potrivit **art. 83** litera \_\_\_\_ din  
**Legea nr.53/2003** – Codul Muncii republicată.

### **D. Locul de muncă**

1) Activitatea se desfășoară la (secție/atelier/birou/serviciu/compartiment etc.) \_\_\_\_\_,  
din sediul social/punctul de lucru/alt loc de munca organizat al angajatorului .  
2) În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: \_\_\_\_\_

### **E. Felul muncii**

1) Funcția/meseria \_\_\_\_\_ conform Clasificării Ocupațiilor din România;

### **F. Atribuțiile postului**

1) Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

### **F1. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului**

- 1) Realizarea activității conform cerințelor sefului
- 2) Respectarea și îndeplinirea sarcinilor din fișa de post