

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat și înregistrat sub nr. _____ în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile contractului

Angajator - Persoana juridică _____, cu sediul în str. _____,
nr. _____, bl. _____, sc. _____, et. _____, ap. _____, loc. _____, jud. _____, cod poștal _____,
înregistrată la CCI _____, sub numărul _____, CUI _____, tel. _____,
reprezentată legal prin _____, în calitate de _____,

și

Salariatul - Dn/Dna _____, cu domiciliul în str. _____,
nr. _____, bl. _____, sc. _____, et. _____, ap. _____, loc. _____, jud. _____, cod poștal _____,
posesor al/a _____, sr. _____ nr. _____, eliberat de _____
la data de _____, CNP _____, autorizație de muncă/permis de ședere în scop de muncă
sr. _____, nr. _____, din data _____,

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului:

C. Durata contractului:

1) nedeterminată, Salariatul/Salariata _____, urmând să înceapă activitatea la data de _____,

2) determinată, de _____, luni, pe perioada cuprinsă între _____, și data de _____,
/ pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post / potrivit **art. 83** litera ____ din
Legea nr.53/2003 – Codul Muncii republicată.

D. Locul de muncă

1) Activitatea se desfășoară la (secție/atelier/birou/serviciu/compartiment etc.) _____,
din sediul social/punctul de lucru/alt loc de munca organizat al angajatorului .
2) În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: _____

E. Felul muncii

1) Funcția/meseria _____ conform Clasificării Ocupațiilor din România;

F. Atribuțiile postului

1) Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

F1. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului

- 1) Realizarea activității conform cerințelor sefului
- 2) Respectarea și îndeplinirea sarcinilor din fișa de post

G. Condiții de muncă

1) Activitatea se desfășoară în condiții grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit **Legii nr. 31/1991**

2) Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit **Legii nr. 263/2010** privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare

H. Durata muncii:

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ____ ore/zi ____ ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ____ (ore zi/noapte/inegal);

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracțiune de normă de ____ ore/zi, ____ ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ____ (ore zi/noapte/inegal);

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

I. Concediul

1) Durata concediului anual de odihnă este de ____ zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).

2) De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de ____ zile.

J. Salarizare

1) Salariul de bază lunar brut: ____ lei;

2) Alte elemente constitutive:

a) sporuri _____

b) indemnizații _____

b¹) prestații suplimentare în bani _____

b²) modalitatea prestațiilor suplimentare în natura _____

c) alte adaosuri _____

3) Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform **Legii nr. 53/2003** - Codul muncii.

4) Data la care se plătește salariul este _____

K. Drepturi și obligații ale părților privind sănătatea și securitatea în muncă

1) echipament individual de protecție _____

2) echipament individual de lucru _____

3) materiale igienico-sanitare _____

4) alimentație de protecție _____

5) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă _____

L. Alte clauze

1) perioada de probă este de ____ zile calendaristice;

2) perioada de preaviz în cazul concedierii este de ____ zile lucrătoare, conform **Legii nr. 53/2003**

3) perioada de preaviz în cazul demisiei este de ____ zile lucrătoare, conform **Legii nr. 53/2003**

4) în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art.18 alin.(1) din **Legea nr. 53/2003** - Codul muncii se vor regăsi și în Contractul individual de muncă;

5) salariatul este obligat să respecte prevederile Regulamentului Intern (ROI) și ale Fișei Postului.

M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la acces formare profesională.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;

b) obligația de a respecta disciplina muncii;

c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;

d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;

e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

f) obligația de a se supune **obiectivelor de performanță** individuale impuse, precum și **criteriilor de evaluare a realizării** acestora.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;

b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;

d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;

a1) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;

b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;

c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;

d) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;

e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;

f) să evalueze salariatul numai după **obiectivelor de performanță** individuale impuse, precum și după **criteriile de evaluare a realizării** acestora.

N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003, republicat și ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grup de angajatori/ramura înregistrat sub nr. _____ la inspectoratul teritorial de muncă a județului _____

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de către instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Angajator,

Salariat,

Pe data _____ prezentul contract încetează în temeiul art. _____ din **Legea nr. 53-2003**, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,