**Analityka HR**

Przewidywanie odejść pracowników /”attrition”/

Analityka HR pomaga nam w interpretacji danych organizacyjnych. Znajduje trendy związane z ludźmi w danych i pozwala działowi HR podjąć odpowiednie kroki, aby organizacja działała sprawnie i przynosiła zyski. Attrition w korporacji jest jednym ze złożonych wyzwań, z którymi muszą sobie radzić menedżerowie i pracownicy HR.

Co ciekawe, modele uczenia maszynowego można wdrożyć w celu przewidywania potencjalnych przypadków odejść, pomagając odpowiedniemu personelowi HR podjąć niezbędne kroki w celu zatrzymania pracownika.

\*\*Zadania do wykonania: \*\*

Czyszczenie danych:

Usunięcie zbędnych kolumn.

Zmiana nazwy kolumn.

Usuwanie duplikatów.

Czyszczenie poszczególnych kolumn.

Usuwanie wartości NaN ze zbioru danych

Wartości brakujące i odstające

Sprawdź więcej transformacji

Wizualizacja danych:

- Wykreślenie mapy korelacji dla wszystkich zmiennych numerycznych

- Nadgodziny

- Stan cywilny

- Rola zawodowa

- Płeć

- Wykształcenie Dziedzina

- Dział

- Podróż służbowa

- Związek między nadgodzinami a wiekiem

- Łączna liczba lat pracy

- Poziom wykształcenia

- Liczba przepracowanych firm

- Odległość od domu