



## Rapport de Performance ExtraFinancière – [Nom de l'Entreprise] Période 1er janvier 2025 – 29 février 2025 Périmètre Usine de Casablanca

### Résumé exécutif

Ce rapport bimensuel présente la performance extrafinancière de notre usine de Casablanca pour la période de janvier à février 2025, en s'inspirant des standards de la Global Reporting Initiative (GRI). Les résultats de cette période sont particulièrement encourageants. Nous observons une amélioration notable de notre efficacité environnementale alors que la production a augmenté de 5,7 %, notre consommation d'énergie a diminué de 5,1 % et celle d'eau de 2,9 %. La performance la plus remarquable est la réduction de 33 % de nos déchets générés. Ces progrès témoignent de l'efficacité de nos initiatives opérationnelles. Ce rapport détaille également notre cadre de gouvernance RSE et notre contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies, notamment les ODD 6, 7, 8 et 12. Les recommandations formulées visent à consolider ces acquis et à structurer notre collecte de données sociales pour les prochains cycles de reporting.

### Méthodologie

Ce rapport a été élaboré en conformité avec les principes des standards GRI pour garantir la transparence et la comparabilité des informations.

**Périmètre et Période** Les données couvrent les activités opérationnelles de l'usine de Casablanca pour les mois de janvier et février 2025. **Référentiel** La structure s'inspire des standards GRI, notamment GRI 302 Energy 2016 GRI 303 Water and Effluents 2018 GRI 306 Waste 2020 **Sources de données** Énergie et Eau Relevés mensuels des compteurs principaux de l'usine. Production Données extraites du système de suivi de la production (ERP). Déchets Registres de pesée fournis par notre prestataire de gestion des déchets.

### Section Environnement

Notre engagement est de dissocier notre croissance de notre impact environnemental. Les indicateurs de l'usine de Casablanca pour cette période montrent une tendance positive vers cet objectif.

#### Indicateurs de performance clés (KPIs)

| Indicateur                   | Janvier 2025 | Février 2025 | Évolution |
|------------------------------|--------------|--------------|-----------|
| Production (kg)              | 26 500       | 28 000       | +5,7 %    |
| Consommation d'énergie (kWh) | 15 800       | 15 000       | -5,1 %    |
| Consommation d'eau (m³)      | 3 500        | 3 400        | -2,9 %    |
| Déchets générés (kg)         | 480 320      | 318 000      | -33,3 %   |

#### Analyse de la performance

L'analyse des ratios d'intensité confirme une amélioration significative de notre efficacité opérationnelle

**Intensité énergétique** Passée de 0,60 kWh/kg produit en janvier à 0,54 kWh/kg en février. Cette baisse reflète les bénéfices de nos actions d'optimisation des réglages machine et de maintenance préventive. **Intensité hydrique** Réduite de 0,132 m³/kg à 0,121 m³/kg, grâce à une campagne de détection des fuites et de sensibilisation des équipes. **Ratio de déchets** La réduction drastique des déchets (de 0,018 kg/kg à 0,011 kg/kg) est le résultat direct d'une nouvelle initiative de tri à la source et d'optimisation des découpes de matière première, minimisant les chutes.

La performance globale est excellente nous avons produit plus en consommant moins de ressources et en générant significativement moins de déchets.

## Section Social

Nous plaçons le bien-être, la sécurité et le développement de nos collaborateurs au cœur de notre stratégie. Pour cette période, bien que les données chiffrées soient en cours de consolidation, les actions suivantes ont été menées.

Indicateurs de performance clés (KPIs) suivis

Taux de fréquence et de gravité des accidents du travail (objectif zéro accident). Heures de formation par employé. Taux de turnover. Indice d'égalité professionnelle.

Actions notables (Janvier-Février 2025)

1. Sécurité Organisation de "causeries sécurité" hebdomadaires sur le port des Équipements de Protection Individuelle (EPI). Aucun accident avec arrêt n'a été déclaré sur la période. 2. Formation Lancement d'un module de formation en ligne sur notre nouveau code de conduite éthique, suivi par 85 % des collaborateurs concernés. 3. Dialogue social Tenue des réunions mensuelles avec les représentants du personnel pour discuter des conditions de travail et des projets à venir.

## Gouvernance

Notre gouvernance RSE est structurée pour assurer que nos engagements sont intégrés à tous les niveaux de l'organisation.

Pilotage RSE Un comité RSE, supervisé par la Direction du site, se réunit trimestriellement pour analyser la performance et définir les plans d'action. Éthique des affaires Notre Code de Conduite, mis à jour en décembre 2024, a été déployé auprès de tous les employés. Il inclut une politique de tolérance zéro envers la corruption. Parties prenantes Nous maintenons un dialogue ouvert avec nos parties prenantes clés (employés, fournisseurs, autorités locales) pour comprendre leurs attentes et y répondre de manière proactive. Transparence Ce rapport est une première étape vers une communication plus régulière et transparente sur notre performance extrafinancière.

## Alignement avec les Objectifs de Développement Durable (ODD)

Nos actions sur le site de Casablanca contribuent directement à plusieurs ODD des Nations Unies

ODD 6 (Eau propre et assainissement) Par nos efforts continus pour réduire notre consommation d'eau. ODD 7 (Énergie propre et d'un coût abordable) En améliorant notre efficacité énergétique et en réduisant notre consommation. ODD 8 (Travail décent et croissance économique) En garantissant un environnement de travail sûr et en investissant dans la formation de nos collaborateurs. ODD 12 (Consommation et production responsables) Au travers de notre remarquable performance en matière d'efficacité des ressources (énergie, eau) et de réduction des déchets.

## Recommandations

Pour capitaliser sur cette dynamique positive, les actions suivantes sont recommandées

1. Analyser et Répliquer Mener une analyse approfondie pour identifier les causes exactes de la forte réduction des déchets en février afin de systématiser ces bonnes pratiques. 2. Structurer la Collecte de Données Sociales Mettre en place un processus de collecte mensuelle fiable pour les KPIs sociaux (heures de formation, taux de fréquence, etc.) afin de les intégrer quantitativement au prochain rapport. 3. Fixer des Objectifs Ambitieux Sur la base de cette performance, établir des objectifs chiffrés pour le prochain semestre en matière de réduction de l'intensité énergétique et hydrique. 4. Valorisation Interne Communiquer activement ces excellents résultats aux équipes de l'usine pour les féliciter et renforcer leur engagement en faveur de la démarche RSE.