



TỔNG CÔNG TY
BƯU CHÍNH-VIỄN THÔNG VIỆT NAM
CÔNG TY VIỄN THÔNG ĐẮK LẮK-ĐẮK NÔNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tp Buôn Ma Thuột, ngày 12 tháng 01 năm 2006

Số: 16/TCCB-LĐTL

Về việc hướng dẫn chế độ nghỉ phép năm

Kính gửi: - Các đơn vị, phòng ban trực thuộc

Căn cứ điều 74 Bộ luật lao động được sửa đổi, bổ sung năm 2002, nghị định số 195/CP ngày 31 tháng 12 năm 1994 của Chính phủ và thông tư số 07/LĐTB-XH ngày 11 tháng 4 năm 1995 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội quy định chi tiết một số điều của Bộ Luật Lao động về thời giờ nghỉ ngơi của người lao động.

Công ty Viễn thông Đắk Lắk- Đắk Nông hướng dẫn các đơn vị thực hiện chế độ nghỉ phép năm của người lao động như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG:

- Người lao động được ký hợp đồng lao động từ một năm trở lên.

II. TIÊU CHUẨN NGHỈ PHÉP NĂM:

1. Người lao động có thời gian làm việc đủ 12 tháng trong năm được quy định thời gian nghỉ phép cụ thể như sau:

- 12 ngày làm việc, đối với người làm công việc trong điều kiện lao động bình thường.

- 14 ngày làm việc, đối với người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm gồm các công việc sau:

- + Công nhân vận hành sửa chữa tổng đài, công nhân vận hành, sửa chữa thiết bị vi ba.

- + Công nhân bảo dưỡng, sửa chữa cống bể cáp, cáp ngầm và công nhân viên khai thác điện thoại (dịch vụ: 108, 116, 119).

- + Công nhân lái xe 10 tấn trở lên.

- + Công nhân làm công tác lưu trữ hồ sơ, điện toán (truyền số liệu, quản lý danh bạ điện thoại, xử lý phần mềm và lập trình).

- 16 ngày làm việc, đối với lao động làm công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

2. Số ngày nghỉ phép năm theo tiêu chuẩn được tăng theo thâm niên làm việc, cứ đủ 5 năm đến dưới 10 năm làm việc được nghỉ thêm 1 ngày (thâm niên làm việc là thời gian công tác được tính để hưởng chế độ bảo hiểm xã hội).

3. Thời gian nghỉ phép theo tiêu chuẩn: 12 ngày, 14 ngày hoặc 16 ngày cộng với số ngày được nghỉ tăng theo thâm niên làm việc (nếu có), nếu trùng vào ngày nghỉ lễ, tết trong năm đều được cộng để nghỉ thêm.

4. Trong một năm làm việc, người lao động có tổng thời gian nghỉ (cộng dồn) do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp quá 6 tháng (132 ngày làm việc), hoặc

ngỉ do ốm đau quá 3 tháng (66 ngày làm việc), thì thời gian đó không được tính để hưởng chế độ phép năm.

5. Người lao động ký hợp đồng từ một năm trở lên, thời gian làm việc chưa đủ 12 tháng, nếu có nhu cầu xin nghỉ phép, thì số ngày nghỉ phép được tính tương ứng với số tháng làm việc trong năm theo công thức sau:

$$\begin{array}{ccccc} & \text{Số ngày nghỉ tiêu chuẩn} & & & \\ & (12 \text{ ngày}, 14 \text{ ngày và } 16 \text{ ngày}) & & & \\ \text{Số ngày} & & & & \text{Số tháng làm} \\ \text{nghỉ phép} & = & \frac{\quad}{12 \text{ tháng}} & \times & \text{việc thực tế} \\ \text{năm} & & & & \text{trong năm} \end{array}$$

- Nếu là số lẻ > 0,5 thì làm tròn = 1 đơn vị, nếu < 0,5 thì không tính..

III. CÁCH TÍNH NGÀY ĐI ĐƯỜNG:

Căn cứ nghị định 195/CP ngày 31/12/1994 của Chính phủ và kì lô mét giao thông đường bộ, thời gian thực tế đi từ Đắc Lắc đến các tỉnh, thành phố trong cả nước Công ty hướng dẫn thời gian đi đường được cộng thêm vào ngày nghỉ chế độ phép năm cụ thể như sau:

Tại khoản 3 điều 9 của nghị định 195/CP quy định: người lao động khi nghỉ phép hàng năm nếu đi bằng phương tiện ô tô, tàu thủy, tàu hỏa thời gian đi đường (cả đi và về) trên 2 ngày thì ngày thứ 3 trở đi được tính thời gian đi đường ngoài ngày nghỉ phép theo chế độ.

Căn cứ quy định trên ngày đi đường được xác định cụ thể như sau:

1. Tỉnh Khánh Hoà, Phú Yên, Ninh Thuận, Gia Lai, Kom Tum, Bình Định, Quảng Ngãi, Bình Thuận, Ninh Thuận, Lâm Đồng, Đồng Nai, Bình Dương, Bình Phước và Thành phố Hồ Chí Minh, không được tính ngày đi đường để cộng thêm.
2. Các tỉnh Tây Ninh, Bà Rịa Vũng Tàu, Quảng Nam và Thành phố Đà Nẵng được cộng thêm 01 ngày đi đường (cả đi và về).
3. Các tỉnh Đồng bằng sông Cửu Long, tỉnh Thừa Thiên-Huế, Quảng Bình, Quảng trị, Hà Tĩnh, Nghệ An, Thanh Hoá, Ninh Bình, Hà Nam, Nam Định, Thái Bình, Hà Tây và Thành phố Hà Nội được cộng thêm 02 ngày đi đường (cả đi và về).
4. Những tỉnh còn lại thời gian đi đường được tính cộng thêm 03 ngày (cả đi và về) ngoài ngày nghỉ phép theo chế độ.

- Nếu trong một năm người lao động chia kỳ nghỉ trong năm làm nhiều lần, thì chỉ được tính thời gian đi đường một lần.

IV. CÁCH TÍNH CHẾ ĐỘ NGHỈ PHÉP NĂM:

Ví dụ: Công nhân A làm việc tại tổ bảo dưỡng sửa chữa cống bê cấp thuộc đài viễn thông Buôn Ma Thuột có đơn xin nghỉ phép từ 02/01/2006 tại Hà Nội, có

thời gian làm việc là 14 năm. Căn cứ vào các quy định trên thì chế độ phép năm của công nhân A được giải quyết như sau:

- Chế độ phép năm là: (14 ngày + 2 ngày tăng thêm theo thâm niên làm việc). Vậy chế độ nghỉ phép của công nhân A là 16 ngày, nếu ngày nghỉ theo chế độ trùng vào ngày nghỉ lễ, tết được cộng để nghỉ thêm.

- Thời gian đi đường từ Đắk Lắk đến Hà Nội được tính thêm là 02 ngày đi đường; những ngày đi đường nếu trùng vào ngày nghỉ lễ, tết, thứ 7 và chủ nhật thì không được tính.

* Như vậy công nhân A đi phép từ Đắk Lắk đến Hà Nội bắt đầu từ ngày 02/01/2006 đến ngày 25/01/2006 là hết thời gian nghỉ phép (Trong đó: thời gian nghỉ phép được tính liên tục theo chế độ và được cộng thêm 02 ngày đi đường).

- Nếu công nhân A nghỉ phép năm về quê ở tỉnh Bình Định. Số ngày được nghỉ: (14 ngày + 2 ngày thâm niên làm việc) = 16 ngày không được tính thời gian đi đường.

V. THANH TOÁN TIỀN TÀU XE VÀ TIỀN LƯƠNG NGÀY ĐI ĐƯỜNG:

Căn cứ thông tư liên tịch số 11/2005/TTLT-BNV-BLĐTBXH-BTC-UBDT, ngày 05 tháng 01 năm 2005 của Bộ Nội vụ - Bộ Lao động Thương binh và Xã hội - Bộ Tài chính - Ủy Ban Dân tộc, về việc hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp khu vực.

Căn cứ quyết định số 21/QĐ-UB ngày 26/01/1993 và quyết định bổ sung của Ủy ban Dân tộc miền núi công bố danh mục các xã, huyện, tỉnh là vùng núi cao, vùng sâu được thanh toán tiền tàu xe khi người lao động nghỉ phép hàng năm, Công ty hướng dẫn thực hiện cụ thể sau:

1. Cán bộ công nhân viên đang làm việc thuộc khu vực vùng cao, vùng sâu khi nghỉ phép hàng năm được thanh toán tiền tàu xe gồm các khu vực như các xã EaKao, xã EaTur, xã Hoà Thuận, xã Cư Ê Bur, xã Hoà Phú thuộc Thành phố Buôn Ma Thuột và các huyện thuộc địa bàn hai tỉnh Đắk Lắk, tỉnh Đắk Nông:

2. Điều kiện thanh toán: chỉ thanh toán tiền tàu, xe khi cán bộ công nhân viên đi phép về thăm gia đình tại một điểm nhất định cụ thể: phải là nơi nguyên quán, nơi cư trú của bố, mẹ (chồng hoặc vợ) các con đẻ, tiền vé xe ô tô, tàu hỏa được thanh toán theo giá quy định của Nhà nước và chỉ được thanh toán một lần trong năm.

3. Cán bộ công nhân viên đi phép và trả phép không đúng thời gian quy định, thì tùy theo mức độ vi phạm: kiểm điểm, phê bình hoặc xử lý kỷ luật lao động theo qui định hiện hành. Trong thời gian nghỉ phép, nếu có sự cố: ốm đau, thiên tai, bão lũ vv... được cơ quan, chính quyền địa phương nơi nghỉ phép xác nhận cụ thể thì thời gian đó được coi là thời gian nghỉ hợp pháp.

VI. CHẾ ĐỘ THANH TOÁN TIỀN LƯƠNG KHÔNG NGHỈ PHÉP:

Trong trường hợp đặc biệt do nhu cầu công tác, sản xuất kinh doanh của đơn vị, mà cán bộ công nhân viên chưa được bố trí nghỉ phép trong năm, nếu được

Giám đốc Công ty đồng ý thì được thanh toán tiền lương không nghỉ phép như sau:

$$\text{Tiền lương nghỉ phép} = \text{Lương tối thiểu} \times \frac{\text{Hsl (A) + Khu vực} + \text{chức vụ (nếu có)}}{22 \text{ ngày}} \times \left(\begin{array}{c} \text{Số ngày} \\ \text{nghỉ tiêu} \\ \text{chuẩn (12,} \\ \text{14, 16 ngày)} \end{array} + \begin{array}{c} \text{Số ngày} \\ \text{nghỉ tăng} \\ \text{theo thâm} \\ \text{niên công tác} \end{array} \right)$$

Trên đây là một số điểm hướng dẫn cụ thể về chế độ nghỉ phép hàng năm của cán bộ công nhân viên, để các đơn vị thực hiện. Yêu cầu các đơn vị lên kế hoạch sắp xếp cho cán bộ công nhân viên thuộc đơn vị quản lý được đăng ký nghỉ phép ngay từ tháng đầu quý, đầu của năm để bố trí cán bộ công nhân viên được luân phiên nghỉ phép mà không làm ảnh hưởng đến sản xuất kinh doanh của đơn vị.

Phép năm nào giải quyết dứt điểm năm đó, đến hết quý I năm sau phép còn tồn đọng cũng không giải quyết nữa. Để đảm bảo quyền lợi của người lao động, đề nghị các đơn vị thực hiện đúng văn bản hướng dẫn và thỏa ước lao động tập thể của Công ty.

Đơn vị triển khai thực hiện có gì vướng mắc phản ánh về phòng Tổ chức Cán bộ - Lao động tiền lương (ĐT: 853716) để được hướng dẫn.

Những văn bản trước đây trái với nội dung văn bản này đều bãi bỏ.

Nơi nhận:

- Như trên thực hiện
- Lãnh đạo Cty: B/C
- Lưu TCCB-LĐTL

GIÁM ĐỐC
CÔNG TY VIỄN THÔNG ĐẮK LẮK-ĐẮK NÔNG



GIÁM ĐỐC
Võ Thành Nam