

Buôn Ma Thuột, ngày 24 tháng 02 năm 2010

Số: 174 / CV-VTĐLĐN - TCLĐ

HƯỚNG DẪN
Về việc nâng bậc lương của CBCNV năm 2010

Kính gửi: Các đơn vị, phòng ban trực thuộc.

Căn cứ Thông tư số 18/2008/TT- BLĐTBXH ngày 16 tháng 9 năm 2008; sửa đổi bổ sung Thông tư số 12/2003/TT- BLĐTBXH ngày 30 tháng 5 năm 2003 của Bộ Lao động - Thương binh Xã hội, hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2002 của Chính phủ về tiền lương đối với người lao động làm việc trong doanh nghiệp nhà nước;

Viễn thông tỉnh hướng dẫn nâng bậc lương năm 2010 như sau:

1. Đối tượng áp dụng:

- Số lao động đã được ký hợp đồng lao động từ một năm trở lên;

2. Điều kiện để xét nâng bậc và thi nâng bậc lương:

- Thường xuyên hoàn thành công việc được giao về số lượng và chất lượng;
- Không vi phạm kỷ luật lao động từ khiển trách trở lên;
- Không vi phạm pháp luật của Nhà nước có liên quan trực tiếp tới công việc được giao hoặc tư cách đạo đức nghề nghiệp;

Trường hợp kéo dài thời hạn xét nâng bậc lương: Trong thời gian giữ bậc nếu bị kỷ luật lao động theo điểm b, khoản 1, điều 84 của Bộ luật lao động thì kéo dài thời hạn xét nâng bậc lương không quá 6 tháng.

*** Đối với ngạch viên chức chuyên môn nghiệp vụ, nhân viên thừa hành, phục vụ:**

- Thời gian giữ bậc lương hiện đang hưởng ít nhất 2 năm (đủ 24 tháng) - Đối với ngạch lương có hệ số mức lương khởi điểm (bậc 1) thấp hơn 1,80; có ít nhất 3 năm (đủ 36 tháng) đối với ngạch lương có hệ số mức lương khởi điểm (bậc 1) từ 2,34 trở lên;

*** Đối với khối lao động công nghệ (công nhân kỹ thuật viễn thông, công nhân tin học, công nhân tiếp thị, mua, bán sản phẩm và dịch vụ viễn thông):**

- Bậc 1 dự thi lên bậc 2 thời gian giữ bậc tối thiểu là: 24 tháng;
- Bậc còn lại, thời gian giữ bậc tối thiểu là: 36 tháng trở lên;

Trường hợp cá nhân bị kỷ luật lao động từ khiển trách trở lên không được tham gia dự thi nâng bậc;

Lưu ý: Trước khi lập danh sách đăng ký dự thi nâng bậc nghề khối lao động công nghệ, đơn vị thông báo đến người lao động biết để đăng ký chức danh dự thi,

bậc dự thi và có kế hoạch tự ôn luyện, để thuận lợi cho việc lưu trữ và tránh sự nhầm lẫn giữa khối lao động công nghệ và khối viên chức chuyên môn nghiệp vụ;

Đề nghị đơn vị lập danh sách riêng cho từng khối, gửi về phòng Tổ chức - Lao động trước ngày 05 tháng 3 năm 2010 để tập hợp trình hội đồng lương xét duyệt.

Đơn vị triển khai thực hiện có gì vướng mắc, liên hệ điện thoại số 3853716./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu TC-LĐ.



PHÓ GIÁM ĐỐC

Trần Thành Nho