






PT. Salam Pacific Indonesia Lines


Nomor Dokumen	IK-SPIL-TA-01-02
Tanggal Berlaku	12 Juni 2024
Revisi	04
Halaman	1 dari 3

Instruksi Kerja

PELAKSANAAN PSIKOTEST KANDIDAT

PENGESAHAN DOKUMEN		
Uraian	Dibuat	Disetujui
Jabatan	Talent Acquisition Manager	Human Capital & Corporate Affair Manager
Tanda Tangan		
Nama	Maria Gabriela Indrawati Noisie	Dominikus Putranda Romo Ganggut
Tanggal	11 Juni 2024	12 Juni 2024

DISTRIBUSI DOKUMEN	
Status Dokumen	Penerima Dokumen
Stempel: 	Jabatan
	Nama dan Tanda Tangan

	INSTRUKSI KERJA PELAKSANAAN PSIKOTEST KANDIDAT	No. Dokumen	IK-SPIL-TA-01-02
		Revisi	04
		Tgl Berlaku	12 Juni 2024
		Halaman	2 dari 2

KRONOLOGI DOKUMEN

Tanggal	Revisi ke	Keterangan
		(Tuliskan sub-bab & perihal yang diubah serta alasan perubahan)
22 Februari 2021	01	Perubahan pada kolom tanggung jawab
16 Februari 2022	02	√ Perubahan pada kolom tanggung jawab √ Perubahan pada instruksi kerja
20 Februari 2023	03	Perubahan PIC pengesahan pada Talent Acquisition Manager dan HCCA General Manager
12 Juni 2024	04	Semua kandidat pada semua jabatan menggunakan link psikotest yang sama

No	LANGKAH-LANGKAH	KETERANGAN
UMUM		
1	Psikotest kandidat dilakukan pada proses seleksi karyawan sebelum join di perusahaan.	
PELAKSANAAN PSIKOTEST KANDIDAT		
1	TA login program HRMS, klik Recruitment > Transaction > Candidate > Psychotest	
2	TA mengirimkan email berupa link psychotest via program HRMS	
3	Kandidat menerima email yang berupa link psychotest	
4	TA akan menarik data melalui program HRMS bagian psychotest	

TANGGUNG JAWAB		
1	<i>Talent Acquisition Staff</i> Memasukkan data pribadi kandidat ke sistem recruitment sesuai dengan data calon karyawan yang telah diisi kandidat.	
2	<i>Talent Acquisition Supervisor</i> Memastikan data yang telah dimasukkan oleh talent acquisition <i>staff</i> sudah sesuai.	