



PT. Salam Pacific Indonesia Lines


Nomor Dokumen	IK-SPIL-TA-01-03
Tanggal Berlaku	27 Juni 2023
Revisi	01
Halaman	1 dari 3


Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015

Instruksi Kerja

SELEKSI KANDIDAT


PENGESAHAN DOKUMEN		
Uraian	Dibuat	Disetujui
Jabatan	Talent Acquisition Manager	Human Capital & Corporate Affair Manager
Tanda Tangan		
Nama	Maria Gabriela Indrawati Noisie	Dominikus Putranda Romo Ganggut
Tanggal	23 Juni 2023	26 Juni 2023

DISTRIBUSI DOKUMEN	
Status Dokumen	Penerima Dokumen
Stempel: 	Jabatan
	Nama dan Tanda Tangan

	INSTRUKSI KERJA PELAKSANAAN SELEKSI KANDIDAT	No. Dokumen	IK-SPIL-TA-01-03
		Revisi	01
		Tgl Berlaku	23 Juni 2023
		Halaman	2 dari 3

KRONOLOGI DOKUMEN

Tanggal	Revisi ke	Keterangan
		(Tuliskan sub-bab & perihal yang diubah serta alasan perubahan)
20 Februari 2023	01	Perubahan PIC pengesahan pada Talent Acquisition Manager dan HCCA General Manager

	INSTRUKSI KERJA PELAKSANAAN SELEKSI KANDIDAT	No. Dokumen	IK-SPIL-TA-01-03
		Revisi	01
		Tgl Berlaku	23 Juni 2023
		Halaman	3 dari 3

No	LANGKAH-LANGKAH	KETERANGAN
UMUM		
1	Kandidat adalah calon karyawan yang diseleksi melalui beberapa proses seleksi.	
PELAKSANAAN SELEKSI KANDIDAT		
1	Kandidat melamar via website <i>Career SPIL</i>	
2	TA melakukan screening data kandidat via program HRMS	
3	Kandidat terpilih akan dihubungi oleh tim TA, dan meminta kandidat melengkapi data calon karyawan.	

TANGGUNG JAWAB		
1	<i>Talent Acquisition Staff</i> Memasukkan data pribadi kandidat ke sistem recruitment sesuai dengan data calon karyawan yang telah diisi kandidat.	
2	<i>Talent Acquisition Supervisor</i> Memastikan data yang telah dimasukkan oleh talent acquisition <i>staff</i> sudah sesuai.	