

Fiche d'Evaluation de Stage
(A remettre sous pli confidentiel au stagiaire ou par fax au 73500278
ou par email à l'adresse: direction.stages@fsm.rnu.tn)

Nom et Prénom du Stagiaire : KHEFIFI ADEM

Section : 3 Licence Génie Logiciel et Système d'Information

Entreprise lieu du stage : Groupe SMS2I

Fiche d'évaluation remplie par Mr/Mme : saifeddine ben salem

Fonction :

1- Evaluation du comportement

Présence	Régulière	<input type="text"/>	Irrégulière	<input type="text"/>
Ponctualité	Régulière	<input type="text"/>	Irrégulière	<input type="text"/>
Soin et tenue de travail	Appropriés	<input type="text"/>	Inappropriés	<input type="text"/>
Acceptation des critiques et suggestions	Avec ouverture	<input type="text"/>	Avec irritation	<input type="text"/>

2- Evaluation du travail

Intérêt pour le travail

Extrêmement intéressé par son travail	<input type="text"/>
Intérêt satisfaisant	<input type="text"/>
Intérêt limité, par à-coup	<input type="text"/>

Sens de l'initiative

Plein d'initiatives, réclame de nouvelles tâches et cherche du travail à faire	<input type="text"/>
Actif dans les situations de routine	<input type="text"/>
Compte sur les autres, on doit lui dire ce qu'il a à faire	<input type="text"/>

Sens de l'organisation

Excellent pour organiser et planifier son travail	<input type="text"/>
Organise de façon satisfaisante son travail	<input type="text"/>
Ne réussit pas à organiser son travail	<input type="text"/>

Capacité d'apprentissage

Rapide	<input type="text"/>
Moyenne	<input type="text"/>
Lente	<input type="text"/>

Qualité du travail

Soigneux, bon travail	<input type="text"/>
Passable	<input type="text"/>
Travail non soigné, erreurs fréquentes	<input type="text"/>

Quantité de travail

Très productif

Productivité normale, fait ce qu'on lui demande

Peu productif

Jugement

Du bon sens, en général bon jugement

Bon jugement dans les situations de routine

Jugement peu sûr même dans les situations de routine

3- Evaluation de la personnalité**Responsabilité**

On peut se fier à lui dans la plupart des situations

On peut se fier à lui dans les situations de routine

Peu fiable, nécessite un contrôle constant

Intégration dans l'entreprise

Excellent travail en équipe, bonne harmonie avec les autres

Relation correcte avec les autres

Suscite parfois le malaise, provoque des frictions

4- Evaluation de la formation

Excellente formation adaptée à nos exigences

Formation théorique incomplète avec des lacunes pratiques

Formation non adaptée au stage

Autres :**a. Vos propositions pour améliorer la formation des étudiants**

.....

.....

.....

.....

.....

b. En utilisant comme seul critère le rendement du stagiaire, souhaiteriez-vous le recevoir de nouveau en stage :

Oui ☐ Non ☐

c. Recrutement à l'issu du stage:

Oui ☐ Non ☐ Pas d'opportunité ☐

Date et signature du responsable :

Cachet de l'Etablissement d'accueil :