

## CẬP NHẬT QUI ĐỊNH VỀ BẢO HIỂM TAI NẠN LAO ĐỘNG, BỆNH NGHỀ NGHIỆP BẮT BUỘC

Ngày 15/05/2016, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 37/2016/NĐ-CP (“Nghị định 37”) quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của “Luật an toàn, vệ sinh lao động” về bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc. Theo đó, Nghị định này có một số nội dung đáng chú ý như sau:

### 1. Đối tượng áp dụng:

#### 1.1 Người lao động:

Bên cạnh các đối tượng là cán bộ, công chức, viên chức thì người lao động Việt Nam làm việc theo hợp đồng lao động thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc, bao gồm:

Người làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn và hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 03 tháng trở lên; người làm việc theo hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 01 tháng đến dưới 03 tháng; người quản lý doanh nghiệp có hưởng tiền lương; không bao gồm người lao động là người giúp việc gia đình.

Người làm việc theo hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 01 tháng đến dưới 03 tháng được áp dụng từ ngày 01/01/2018.

#### 1.2 Người sử dụng lao động có thuê mướn, sử dụng lao động theo hợp đồng lao động.

*Đây không phải là văn bản luật chính thức.  
Mọi thông tin trong văn bản này chỉ mang  
tính chất tham khảo và hướng dẫn chung.*

*Việc áp dụng cho từng trường hợp cụ thể,  
vui lòng liên hệ với các chuyên viên tư vấn  
của Talentnet:*

**Dịch vụ lao động và quản lý tiền lương**  
**Payroll and HR Outsourcing Services**

**TP. Hồ Chí Minh**

Nguyễn Thị Thanh Hương

**Hà Nội**

Nguyễn Thị Thu Hường

Đỗ Thị Thu Hường

**1.3** Người lao động đã nghỉ hưu hoặc không còn làm việc trong các nghề, công việc có nguy cơ bị bệnh nghề nghiệp.

## **2. Mức đóng và phương thức đóng của người sử dụng lao động:**

Hàng tháng người sử dụng lao động đóng **1%** trên quỹ tiền lương đóng Bảo hiểm xã hội của người lao động vào quỹ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Quy định này thay thế quy định về việc đóng quỹ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp quy định tại Luật Bảo hiểm xã hội 2014 từ ngày 01/07/2016. Theo đó, từ ngày 01/07/2016, tổng mức đóng bảo hiểm xã hội của người sử dụng lao động là **17%** (gồm 3% cho quỹ ốm đau và thai sản, 14% cho quỹ hưu trí và tử tuất).

Như vậy, tổng chi phí hàng tháng mà người sử dụng lao động đóng bảo hiểm xã hội, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp vẫn không thay đổi là **18%**.

## **3. Các chế độ đối với người lao động:**

Bên cạnh các chế độ được hưởng theo quy định của Bộ luật lao động và Luật an toàn vệ sinh lao động thì Nghị định 37 còn quy định chi tiết hơn, cụ thể hơn các quyền lợi mà người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được hưởng.

Nghị định này có hiệu lực từ ngày 01 tháng 07 năm 2016.

Để xem chi tiết Nghị định 37, vui lòng xem đường link đính kèm.

<http://www.talentnet.vn/download/nghi-dinh-37-2016-.pdf>