

Tháng 10 năm 2015

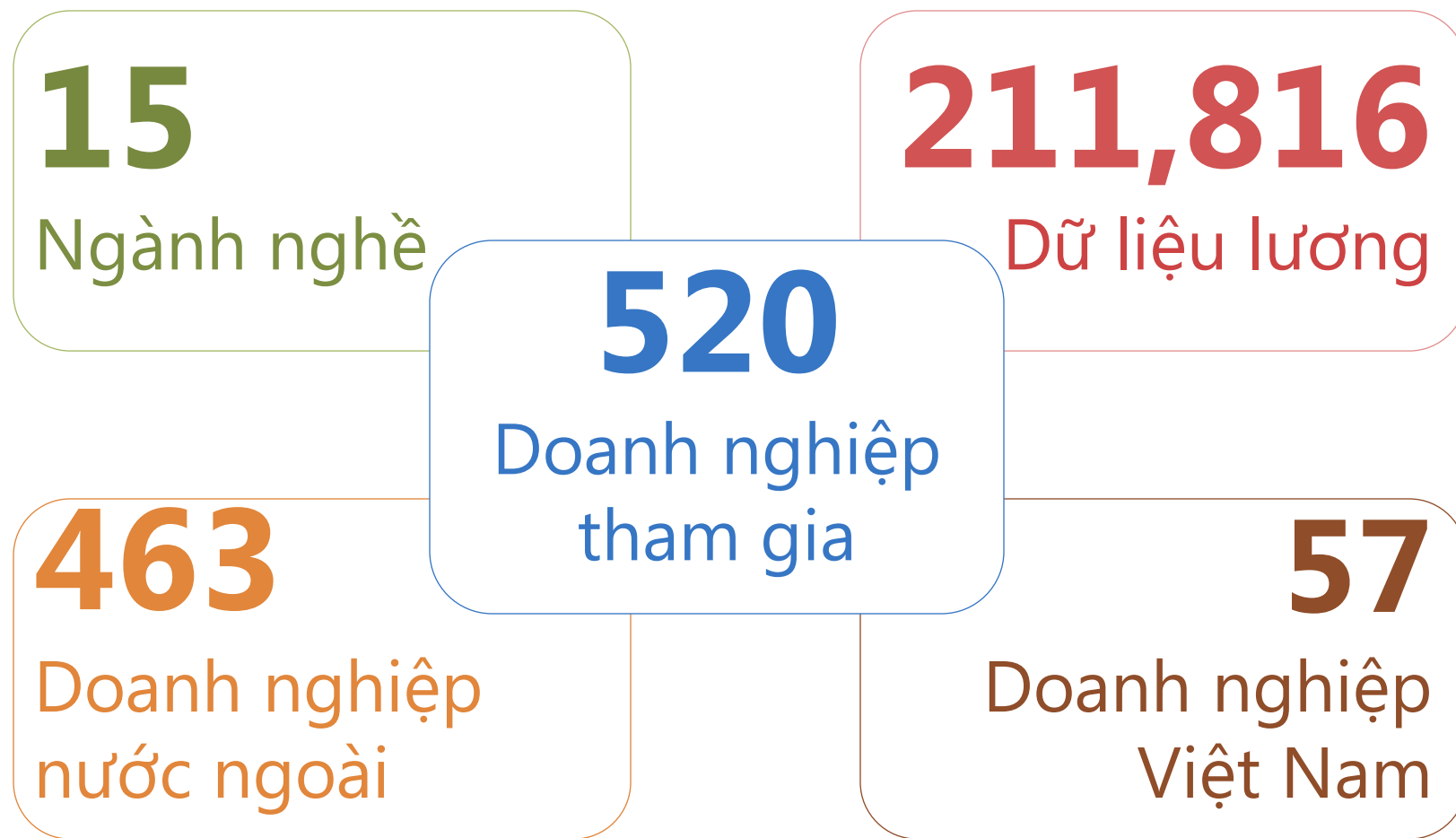
NHỮNG NÉT CHÍNH CỦA KHẢO SÁT LƯƠNG 2015

Trình bày: Bà Hoa Nguyễn

Giám đốc Dịch vụ Khảo sát lương và Tư vấn nhân sự theo phương pháp Mercer

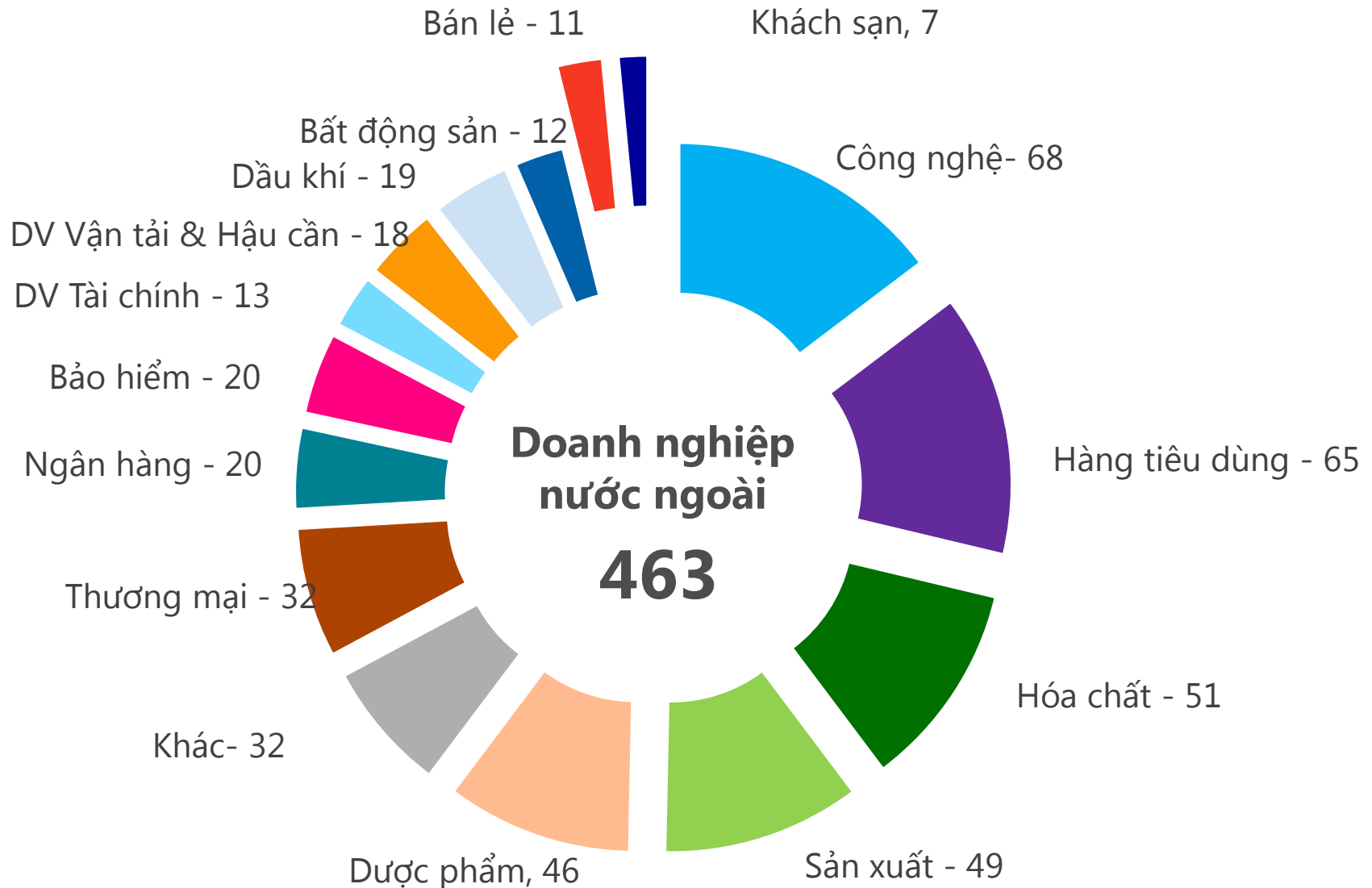


Tổng quan về khảo sát lương



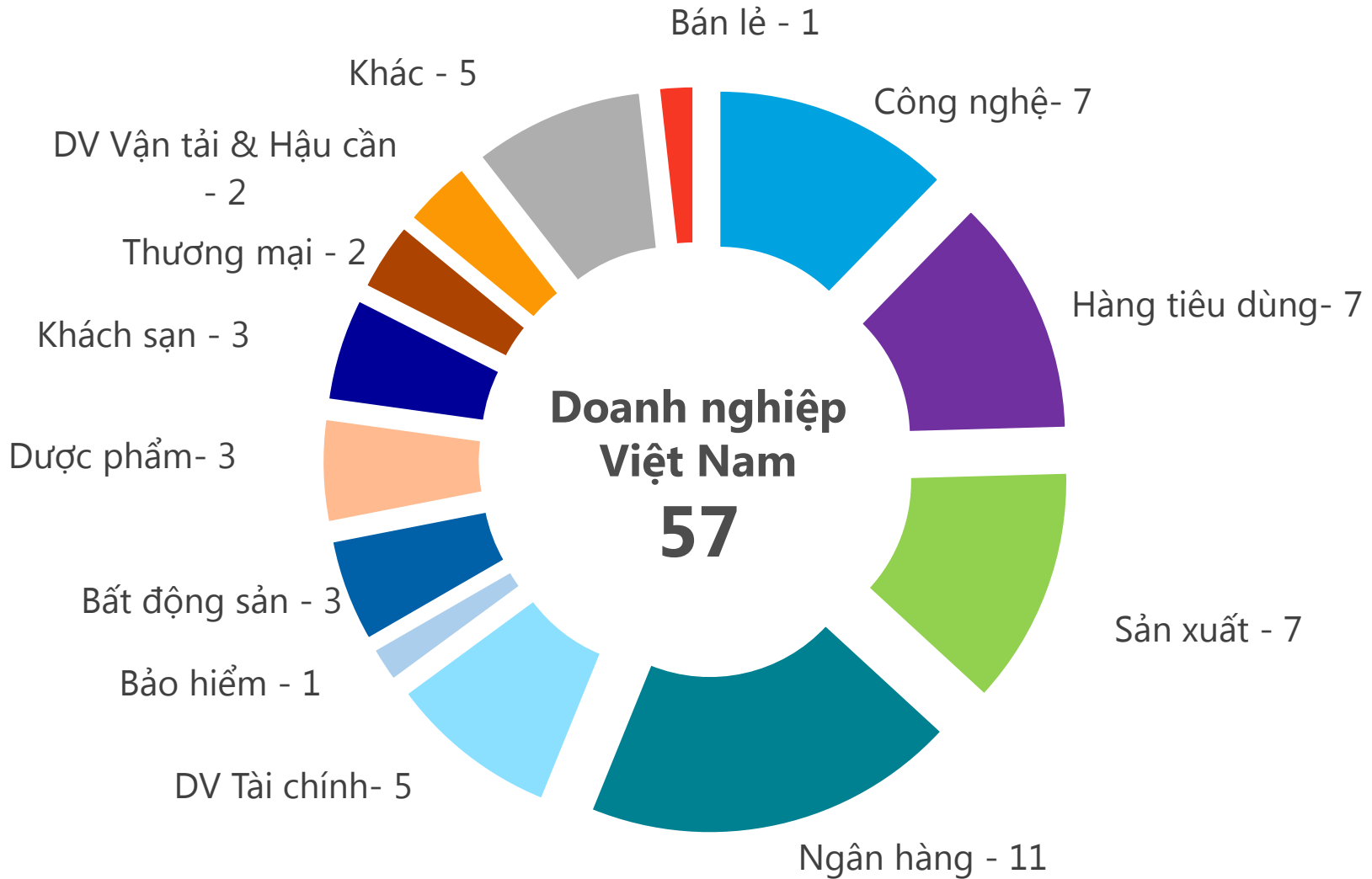
Doanh nghiệp nước ngoài tham gia khảo sát lương 2015

2 ngành mới: Bán lẻ và Khách sạn



Doanh nghiệp Việt Nam tham gia khảo sát lương 2015

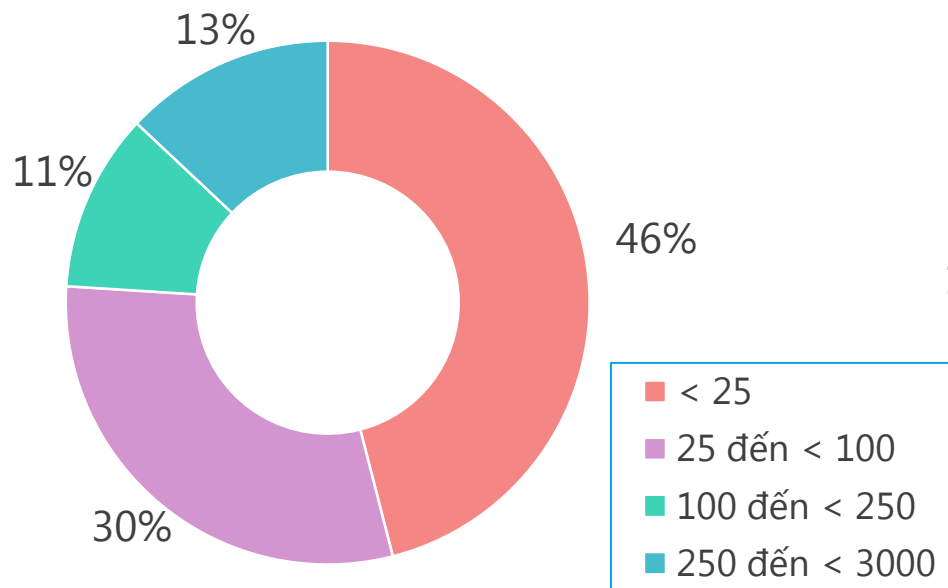
Ngành Ngân hàng, Hàng tiêu dùng, Sản xuất, Công nghệ và DV Tài chính có số lượng doanh nghiệp tham gia nhiều nhất



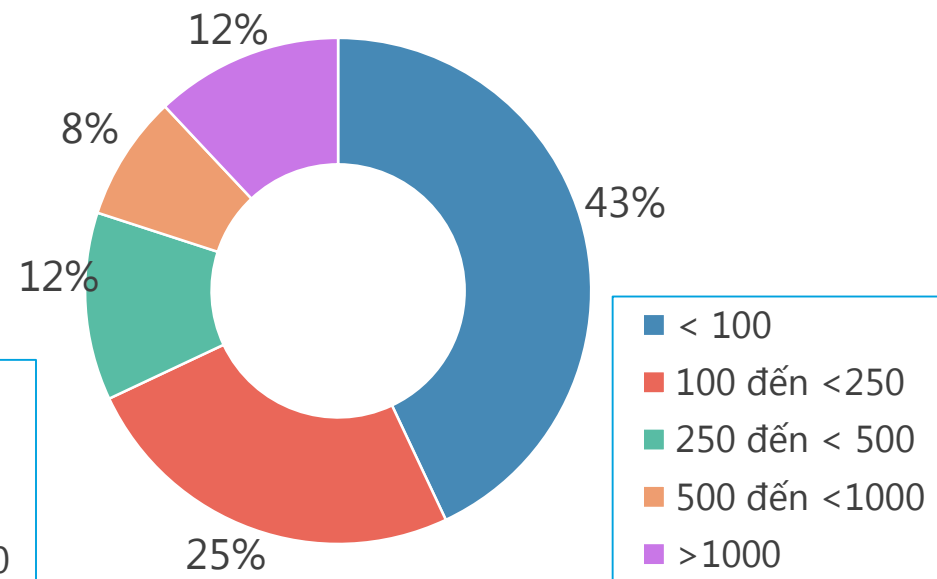
Tổng quan về khảo sát lương

Quy mô và doanh thu của các doanh nghiệp tham gia khảo sát lương

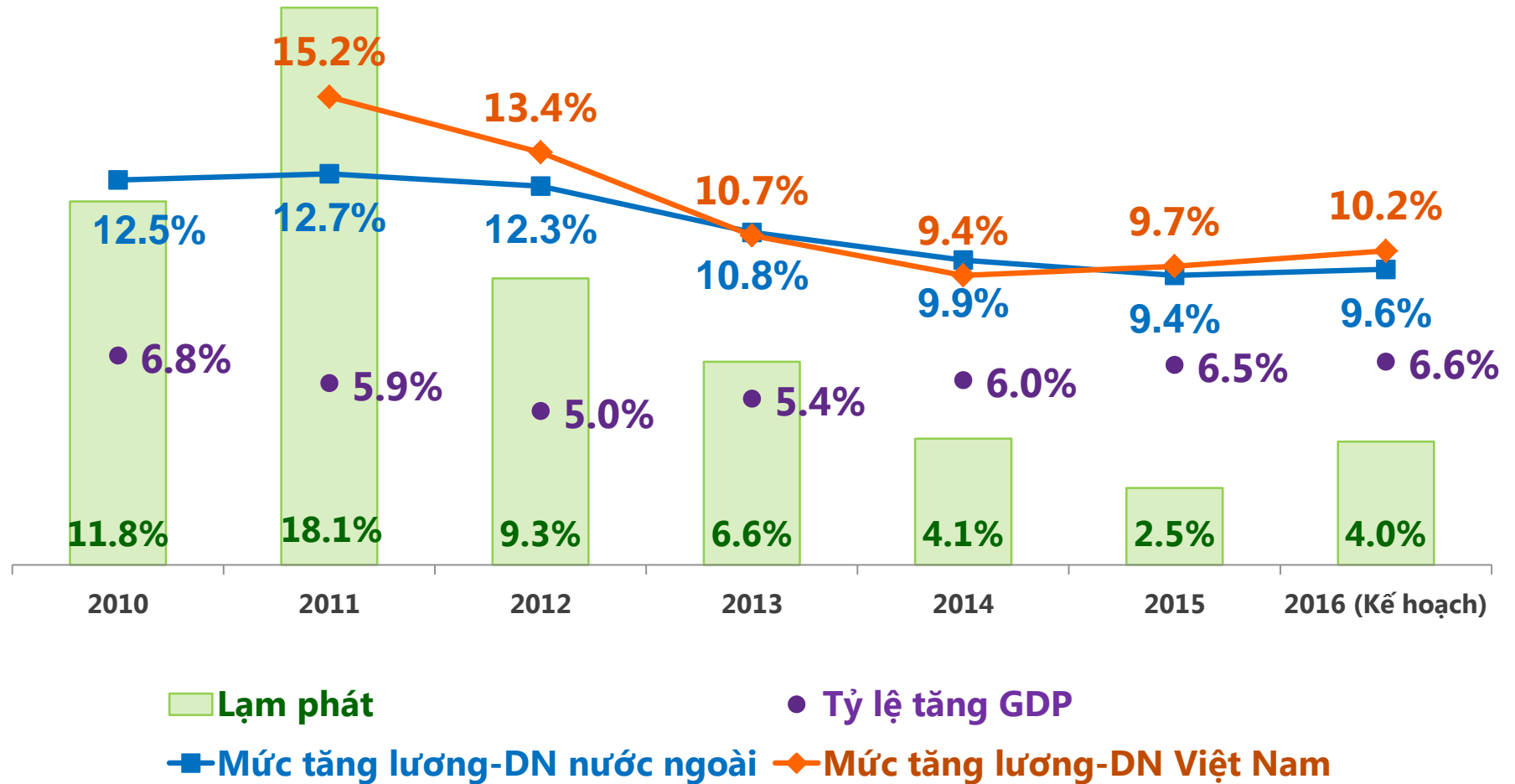
Doanh thu (triệu USD)



Số nhân viên



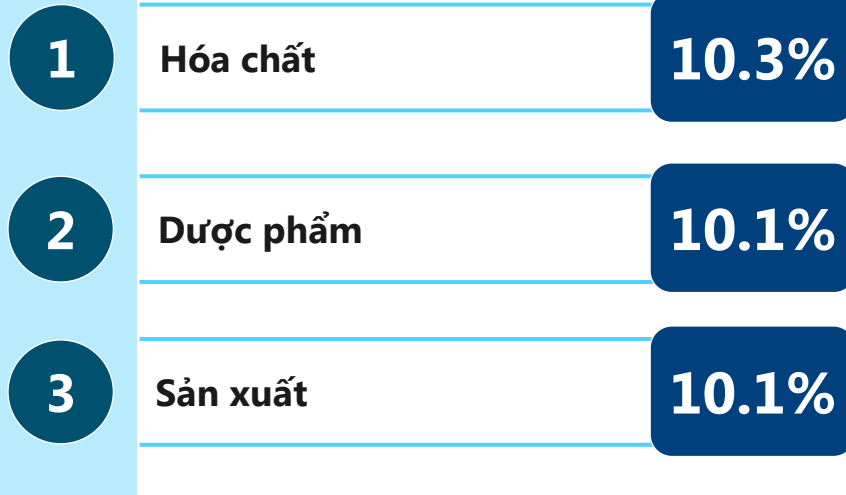
Tỷ lệ tăng lương so với lạm phát và GDP



Tỷ lệ tăng lương 2015 – Doanh nghiệp nước ngoài

Ngành Hóa chất, Dược phẩm, Sản xuất có tỷ lệ tăng lương cao nhất

3 ngành có tỷ lệ tăng lương cao nhất

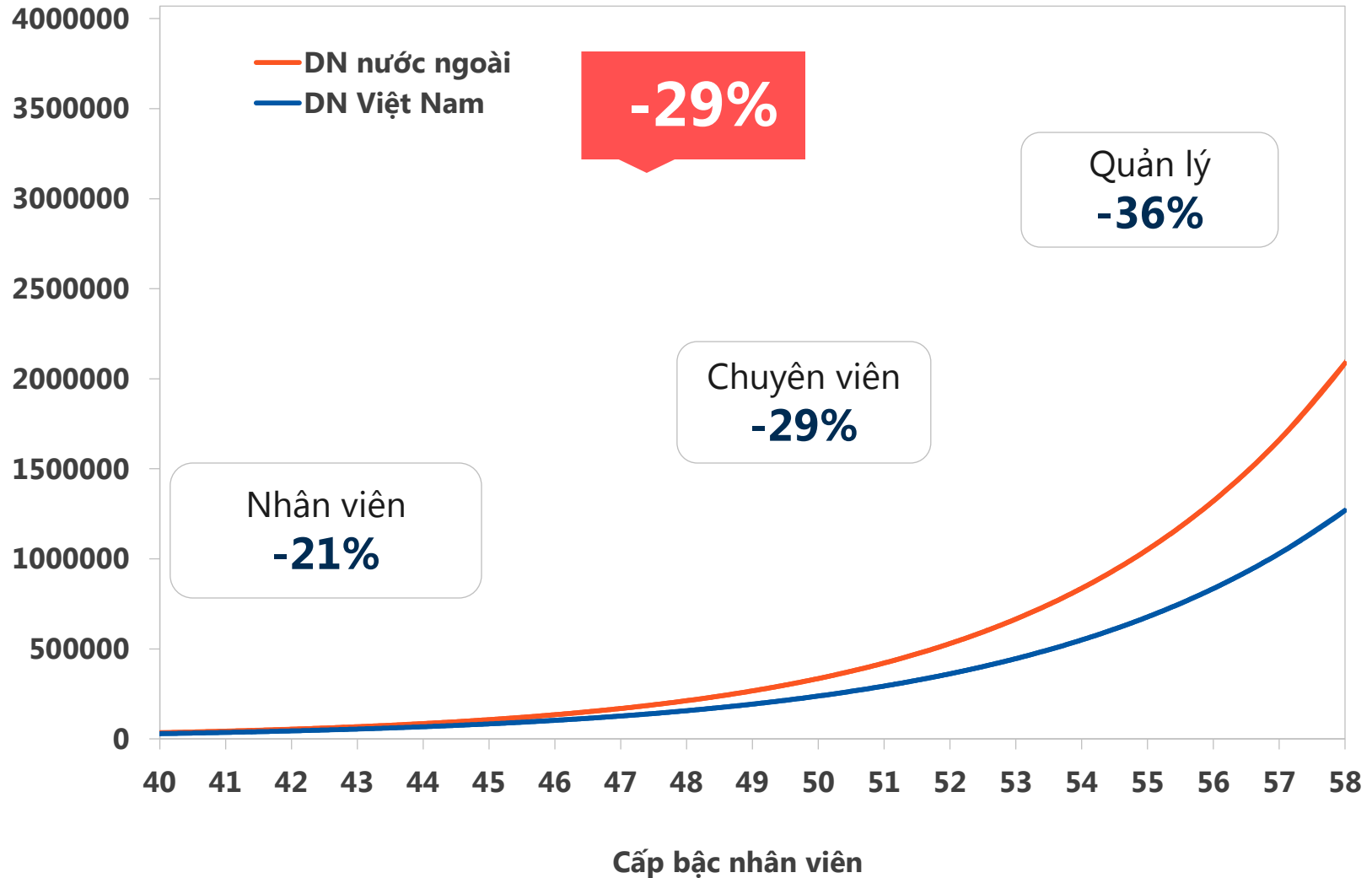


3 ngành có tỷ lệ tăng lương thấp nhất



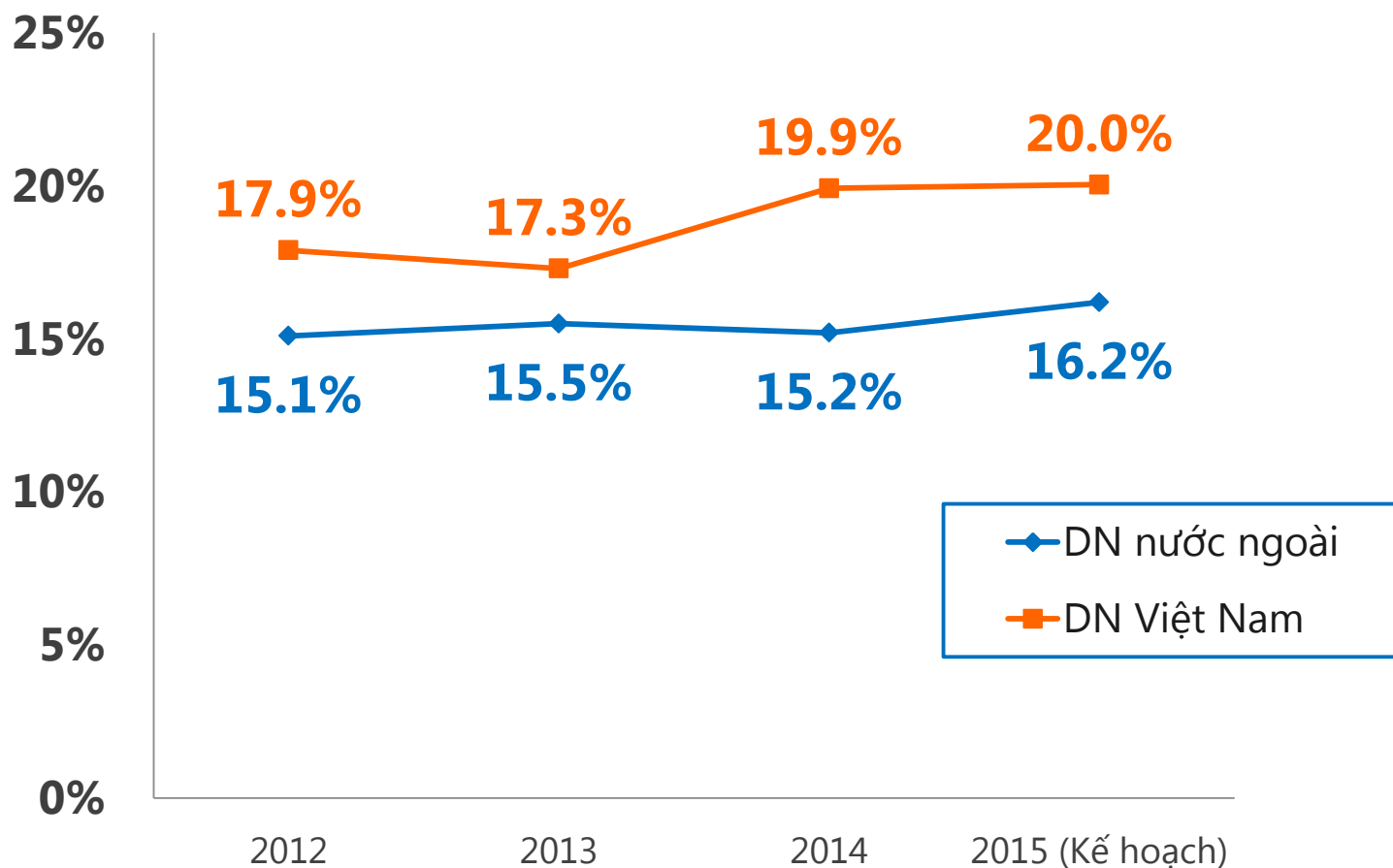
Khoảng cách lương theo cấp bậc giữa Doanh nghiệp Việt Nam và Doanh nghiệp nước ngoài

Lương cơ bản chênh lệch đáng kể giữa DN Việt Nam và DN nước ngoài

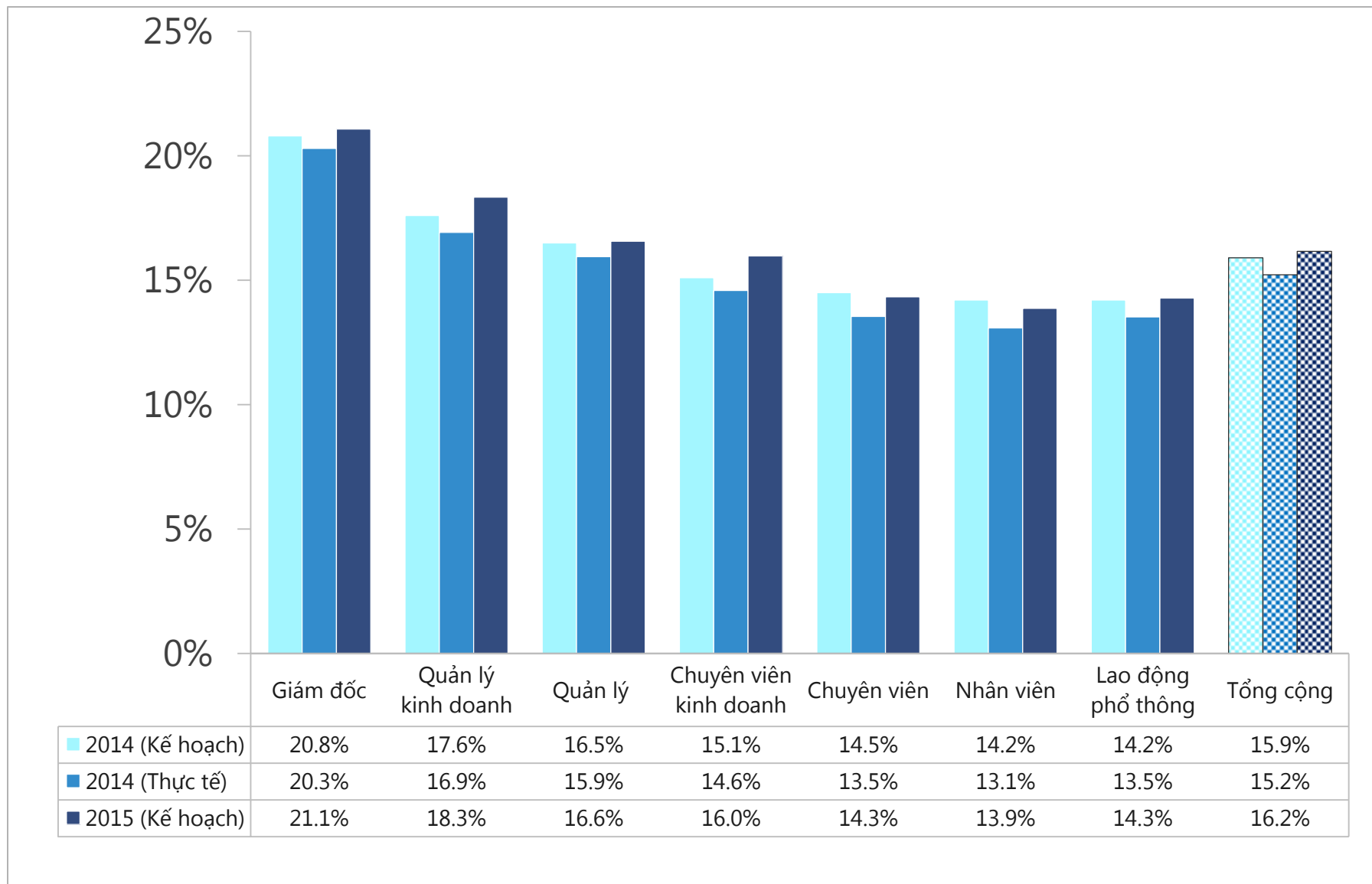


Tỷ lệ thưởng thực tế qua các năm

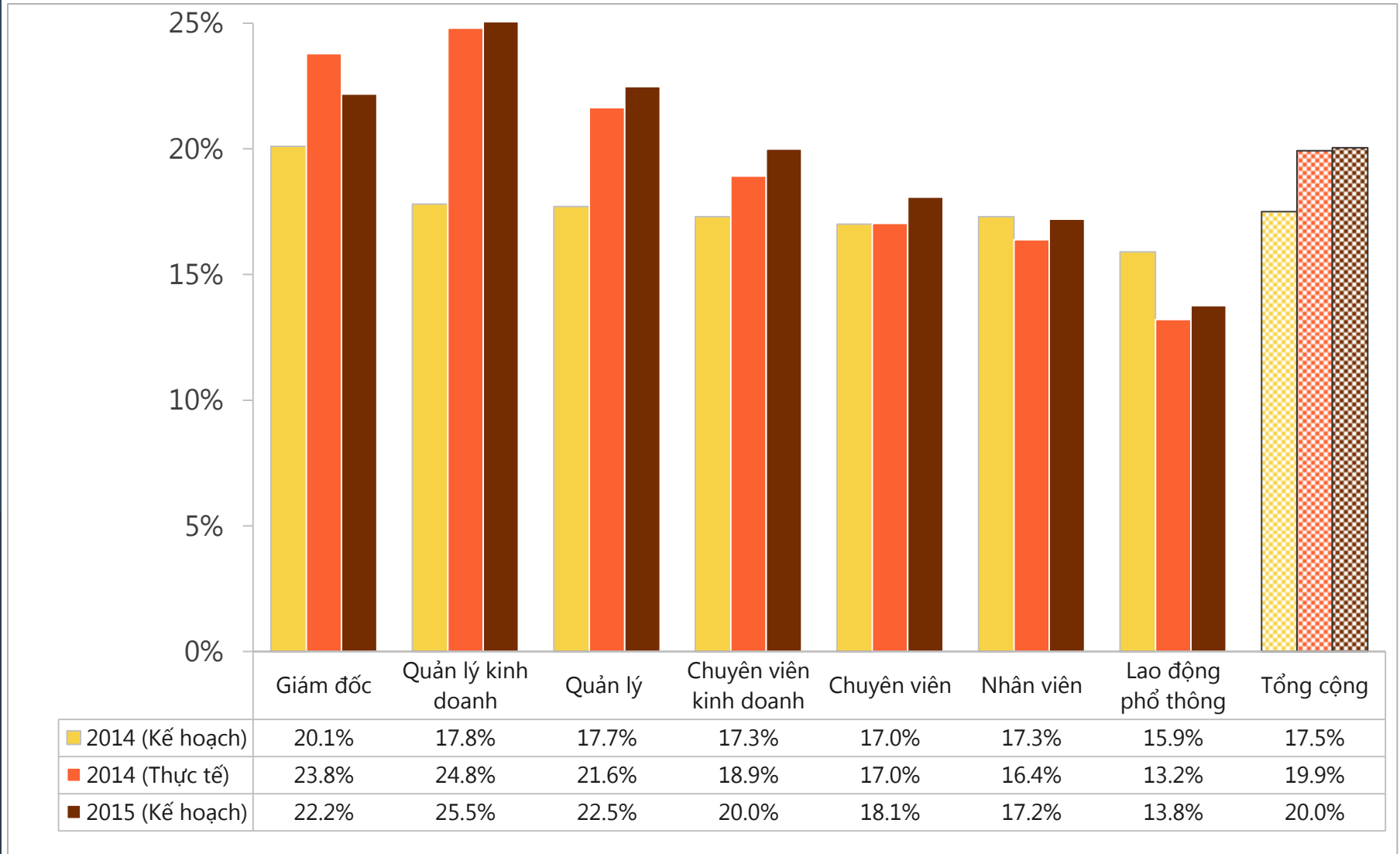
% thưởng thực tế so với lương cơ bản



Tỷ lệ thưởng theo cấp bậc nhân viên – Doanh nghiệp nước ngoài



Tỷ lệ thưởng theo cấp bậc nhân viên – Doanh nghiệp Việt Nam



Tỷ lệ thưởng thực tế theo ngành nghề - Doanh nghiệp nước ngoài

Ngành Ngân hàng, Dầu khí và DV Tài chính có tỷ lệ thưởng cao hơn so với các ngành khác

3 ngành có tỷ lệ thưởng cao nhất

1

Ngân hàng

22.1%

2

Dầu khí

17.7%

3

Dịch vụ tài chính

17.2%

3 ngành có tỷ lệ thưởng thấp nhất

3

DV Vận tải

10.5%

2

Bán lẻ

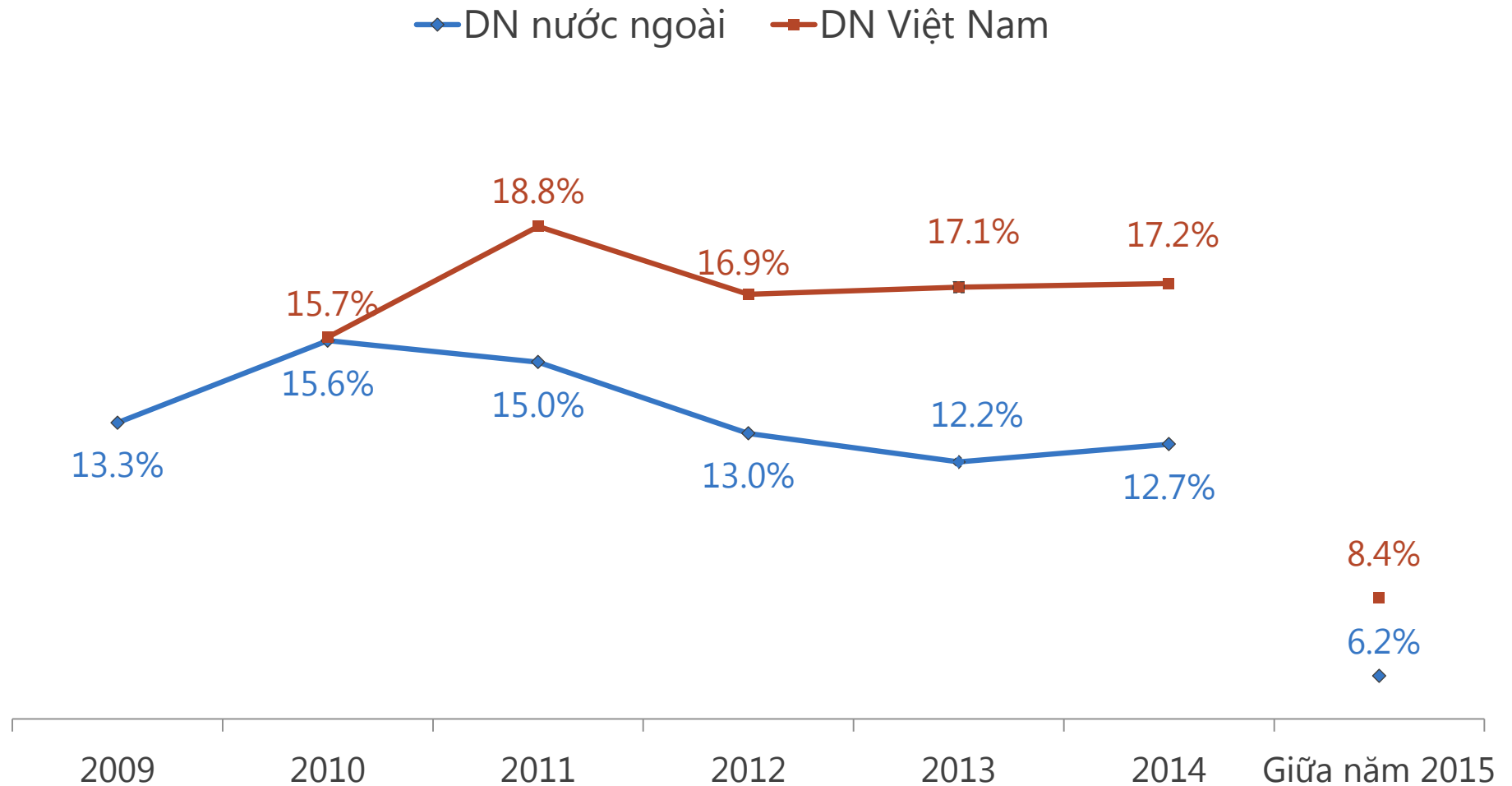
9.2%

1

Khách sạn

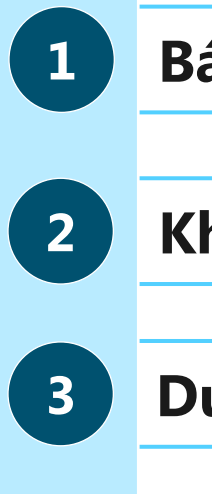
8.3%

Tỷ lệ nhân viên nghỉ việc qua các năm



Tỷ lệ nhân viên nghỉ việc theo ngành nghề - Doanh nghiệp nước ngoài

3 ngành có tỷ lệ nghỉ việc cao nhất



| | | |
|---|-----------|-------|
| 1 | Bán lẻ | 42.1% |
| 2 | Khách sạn | 22.3% |
| 3 | Dược phẩm | 16.7% |

3 ngành có tỷ lệ nghỉ việc ít nhất



| | | |
|---|------------|------|
| 3 | Ngân hàng | 8.8% |
| 2 | Thương mại | 8.4% |
| 1 | Dầu khí | 6.0% |

Các vị trí “hot” trong năm 2014

Kinh doanh và Marketing luôn ở vị trí “hot”

3 vị trí khó tuyển nhất



1 Trưởng phòng kinh doanh

2 Chuyên viên kinh doanh cấp cao

3 Trưởng phòng tiếp thị

3 vị trí khó giữ nhất



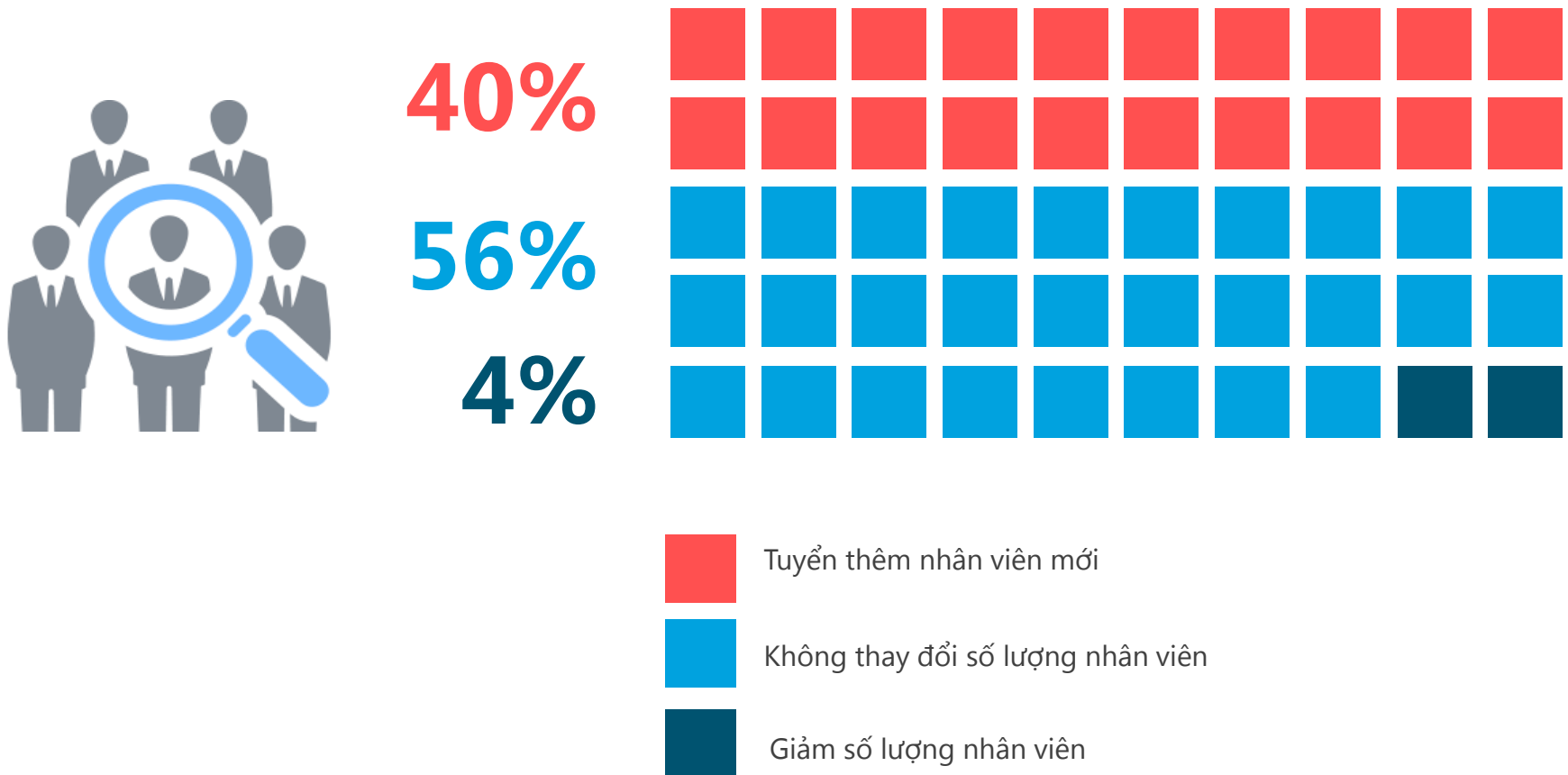
1 Chuyên viên kinh doanh cấp cao

2 Trưởng phòng kinh doanh

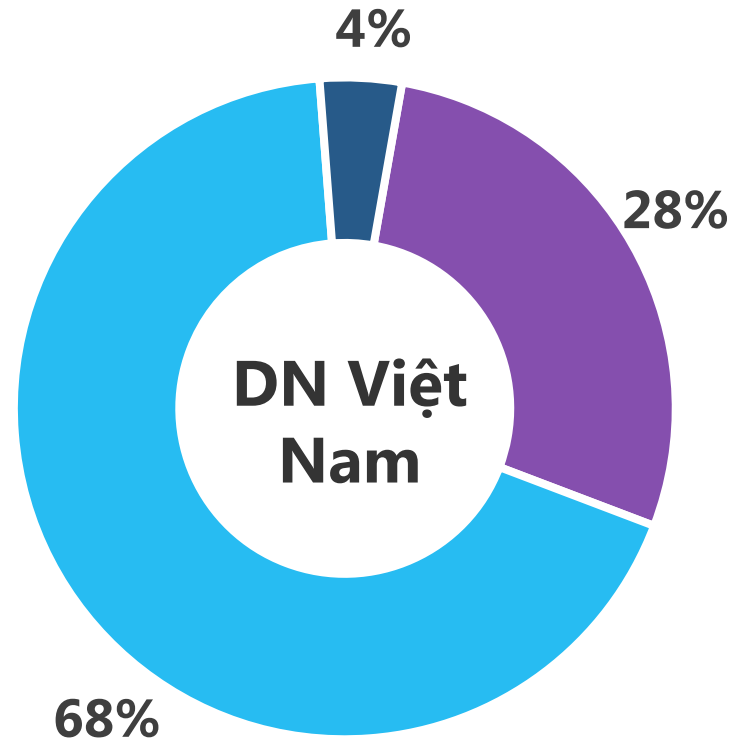
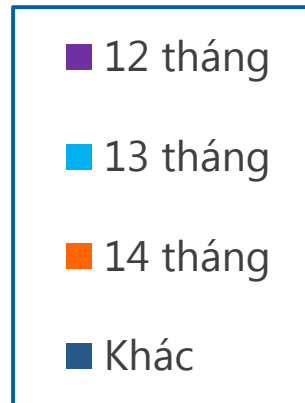
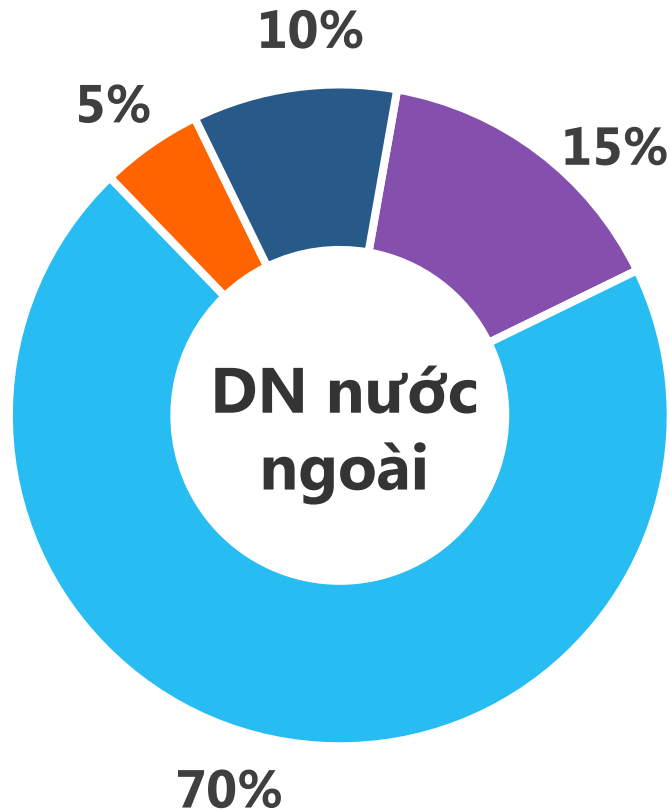
3 Chuyên viên tiếp thị cấp cao

Xu hướng tuyển dụng trong năm 2016 – Doanh nghiệp nước ngoài

Hơn ½ số doanh nghiệp tham gia khảo sát không thay đổi số lượng nhân viên trong năm 2016



Các xu hướng trả lương khác – Số tháng lương



Khảo sát phúc lợi

309

Doanh nghiệp
tham gia

9

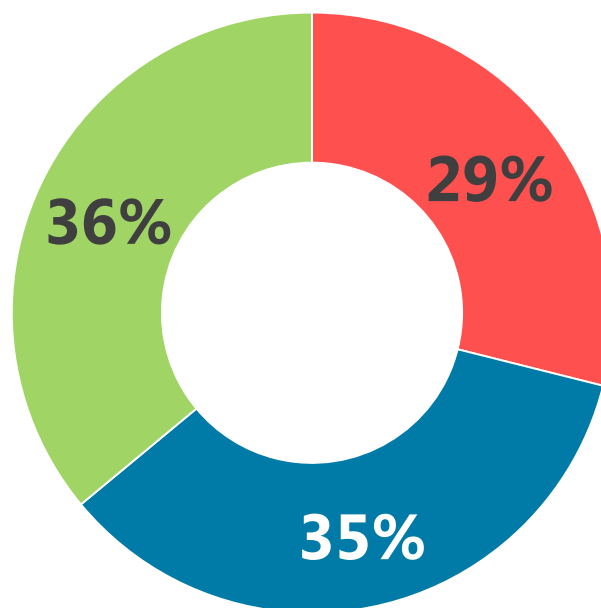
Ngành nghề

Các phúc lợi tiêu biểu:

- Thời gian làm việc
 - Chế độ nghỉ phép
 - Các chế độ nghỉ được hưởng lương khác
 - Chế độ nghỉ hưu
 - Tiền bồi thường mất việc
 - Chế độ đi công tác
 - Chính sách bảo hiểm khi đi công tác
 - Chính sách vé máy bay khi đi công tác
 - Chính sách công tác phí khi đi công tác (trong nước & nước ngoài)
 - Chế độ bảo hiểm sức khỏe - ngoại trú
 - Chế độ bảo hiểm sức khỏe - nội trú
 - Chế độ bảo hiểm nhân thọ
 - Chế độ bảo hiểm tai nạn
 - Chính sách đào tạo
 - Chính sách hỗ trợ cho vay
 - Các chính sách phụ cấp
 - Chế độ đi nghỉ mát hàng năm
 - Chính sách thưởng theo thâm niên làm việc
 - Chính sách giới thiệu nhân viên
- ... và nhiều loại phúc lợi khác

Khảo sát phúc lợi

Thời hạn xem xét các chính sách phúc lợi



- Mỗi năm
- Mỗi 2 năm
- Mỗi 3 năm trở lên