

CẬP NHẬT THAY ĐỔI LIÊN QUAN VIỆC XIN CẤP GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG CHO NGƯỜI NƯỚC NGOÀI HIỆU LỰC TỪ NGÀY 1 THÁNG 4 NĂM 2016

Ngày 03 tháng 02 năm 2016, Chính phủ đã ban hành Nghị định 11/2016/NĐ-CP (“Nghị định 11”) quy định chi tiết thi hành Bộ luật Lao động về cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam, có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 04 năm 2016. Nghị định 11 thay thế Nghị định 102/2013/ NĐ-CP (“Nghị định 102”) và có một số điểm thay đổi quan trọng như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG XIN CẤP GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG:

1. Thay đổi định nghĩa về đối tượng người nước ngoài là chuyên gia:

Chuyên gia là người lao động nước ngoài thuộc một trong các trường hợp sau:

- Có văn bản xác nhận là chuyên gia của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp tại nước ngoài;
- Có bằng đại học trở lên hoặc tương đương và có ít nhất **03 năm kinh nghiệm làm việc** trong chuyên ngành được đào tạo phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam; trường hợp đặc biệt do Thủ tướng Chính phủ xem xét, quyết định.

Theo Nghị định 102, số năm kinh nghiệm làm việc yêu cầu đối với chuyên gia là 05 năm.

*Đây không phải là văn bản luật chính thức.
Mọi thông tin trong văn bản này chỉ mang
tính chất tham khảo và hướng dẫn chung.*

*Việc áp dụng cho từng trường hợp cụ thể,
vui lòng liên hệ với các chuyên viên tư vấn
của Talentnet:*

Dịch vụ lao động và quản lý tiền lương
Payroll and HR Outsourcing Services

TP. Hồ Chí Minh

Nguyễn Thị Thanh Hương

Hà Nội

Nguyễn Thị Thu Hường

Đỗ Thị Thu Hường

2. Định nghĩa rõ hơn về đối tượng người nước ngoài là nhà quản lý, giám đốc điều hành:

Nhà quản lý, giám đốc điều hành là người lao động nước ngoài thuộc một trong các trường hợp sau:

- a) Nhà quản lý là người quản lý doanh nghiệp theo quy định tại Khoản 18 Điều 4 Luật Doanh nghiệp hoặc là người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu của cơ quan, tổ chức;

Trong đó, định nghĩa về *Người quản lý doanh nghiệp* theo Luật doanh nghiệp được quy định như sau: *Người quản lý doanh nghiệp là người quản lý công ty và người quản lý doanh nghiệp tư nhân, bao gồm chủ doanh nghiệp tư nhân, thành viên hợp danh, Chủ tịch Hội đồng thành viên, thành viên Hội đồng thành viên, Chủ tịch công ty, Chủ tịch Hội đồng quản trị, thành viên Hội đồng quản trị, Giám đốc hoặc Tổng giám đốc và cá nhân giữ chức danh quản lý khác có thẩm quyền nhân danh công ty ký kết giao dịch của công ty theo quy định tại Điều lệ công ty.*

- b) Giám đốc điều hành là người đứng đầu và trực tiếp điều hành đơn vị trực thuộc cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp.

Như vậy, với các quy định nêu trên, một số vị trí như Trưởng bộ phận, Trưởng phòng,...(không thuộc điểm 2.a và 2.b nêu trên) trước đây theo Nghị định 102 đang xin giấy phép lao động theo đối tượng “*Nhà quản lý*” thì nay có thể phải chuẩn bị hồ sơ xin giấy phép lao động theo đối tượng “*Chuyên gia*”. Các doanh nghiệp cần lưu ý điểm thay đổi này để có sự chuẩn bị về hồ sơ xin giấy phép lao động cho phù hợp.

II. BỔ SUNG MỘT SỐ TRƯỜNG HỢP NGƯỜI LAO ĐỘNG KHÔNG THUỘC DIỆN CẤP GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG:

- Người nước ngoài vào Việt Nam làm việc với vị trí chuyên gia, nhà quản lý, giám đốc điều hành hoặc lao động kỹ thuật **có thời gian làm việc dưới 30 ngày và thời gian cộng dồn không quá 90 ngày trong 01 năm.**
- Học sinh, sinh viên đang học tập tại các trường, cơ sở đào tạo ở nước ngoài có thỏa thuận thực tập trong các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp tại Việt Nam.

Lưu ý: Trong trường hợp này, người sử dụng lao động phải đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi người nước ngoài dự kiến làm việc xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động trước ít nhất 07 ngày làm việc, kể từ ngày người lao động nước ngoài bắt đầu làm việc tại Việt Nam.

III. THAY ĐỔI LIÊN QUAN ĐẾN HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ CẤP GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG:

1. Thay đổi chung:

- Giấy chứng nhận sức khỏe của người lao động nước ngoài do cơ quan, tổ chức y tế có thẩm quyền cấp sẽ **có giá trị trong vòng 12 tháng**, kể từ ngày ký kết luận sức khỏe đến đến ngày nộp hồ sơ (thay vì 6 tháng như theo quy định trước đây).
- Về lý lịch tư pháp của người nước ngoài, trong trường hợp người lao động nước ngoài **đã cư trú tại Việt Nam thì chỉ cần phiếu lý lịch tư pháp do Việt Nam cấp**.

Tuy nhiên, Nghị định 11 không nêu rõ quy định về cách xác định “người nước ngoài đã cư trú tại Việt Nam” trong trường hợp này.

2. Hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động đối với một số trường hợp đặc biệt:

Nghị định 11 đưa ra hướng dẫn về xin cấp giấy phép lao động đối với một số trường hợp đặc biệt trong đó hồ sơ yêu cầu đã được đơn giản hóa so với trường hợp xin cấp lần đầu, cụ thể như sau:

a) Người lao động nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động và thay đổi đơn vị công tác:

Đối với người lao động nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động và đang còn hiệu lực mà **làm việc cho người sử dụng lao động khác ở cùng vị trí công việc ghi trong giấy phép lao động** thì khi xin cấp lại giấy phép lao động sẽ **không cần** nộp giấy chứng nhận sức khỏe, lý lịch tư pháp và văn bản chứng minh bằng cấp kinh nghiệm.

b) Người lao động nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động và thay đổi vị trí công việc:

Đối với người lao động nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động và đang còn hiệu lực mà **làm khác vị trí công việc ghi trong giấy phép lao động theo quy định của pháp luật nhưng không thay đổi người sử dụng lao động** thì hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động **không cần** nộp lại giấy chứng nhận sức khỏe và lý lịch tư pháp.

c) Người lao động nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động nhưng hết hiệu lực:

Trong trường hợp giấy phép lao động hết hiệu lực theo Điều 174 của Bộ luật Lao động và đã trả giấy phép lao động cho Cơ quan lao động (cụ thể là Giấy phép lao động hết thời hạn, Chấm dứt hợp đồng lao động, Giấy phép lao động bị thu hồi,...), nếu người lao động nước ngoài có nhu cầu tiếp tục làm việc cùng vị trí công việc đã ghi trong giấy phép lao động theo quy định của pháp luật thì hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động **không cần** nộp lại văn bản chứng minh bằng cấp kinh nghiệm.

Chúng tôi hy vọng với các hướng dẫn cụ thể nêu trên trong Nghị định 11, việc chuẩn bị hồ sơ và xin cấp Giấy phép lao động sẽ được thực hiện đồng nhất tại các cơ quan lao động trên các tỉnh thành cả nước.

IV. THAY ĐỔI VỀ QUY TRÌNH CẤP GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG:

- Thời hạn cấp giấy phép lao động: trong vòng **07 ngày làm việc** kể từ ngày nhận đủ hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động (theo Nghị định 102 là 10 ngày làm việc).
- Hồ sơ xin gia hạn giấy phép lao động phải nộp khi giấy phép lao động còn thời hạn ít nhất 05 ngày nhưng không quá **45 ngày** (theo Nghị định 102, phải nộp hồ sơ gia hạn khi giấy phép lao động còn thời hạn ít nhất 05 ngày nhưng không quá 15 ngày).

Hiện tại Bộ Lao Động – Thương Binh và Xã Hội đang soạn thảo Thông tư và sẽ ban hành trong thời gian tới để hướng dẫn thi hành đồng thời làm rõ hơn một số điểm trong Nghị định 11.