

ARSITEKTUR APLIKASI ENTERPRISE



PAYROLL

ANGGOTA KELOMPOK:

ASA KARTIKA INDRAJATI - 155150200111046

ATIYAH – 155150201111161

ANDIKA PUTRA SADEWA - 155150201111303

DIAN ASLAMA -155150201111137

KHRISNA WIDHI D - 155150201111275

Payrollbozz.com

Penggajian karyawan memang menjadi tugas dari administrasi dalam setiap struktur organisasi perusahaan. Administrasi ini ada juga yang disebut dengan HRD. Namun kini, HRD atau HR dimudahkan dengan hadirnya payroll software yang dapat memudahkan pekerjaan HR. Melalui software ini sudah diatur sedemikian rupa yang menyesuaikan dengan sistem penggajian perusahaan. Dengan menggunakan software ini pula penggajian akan dapat dipertanggungjawabkan dan akurat penghitungannya.

Pada tugas ini kami akan membahas tentang aplikasi enterprise payroll yaitu payrollbozz.com. Pengembangan aplikasi ini menekankan pada konsep HRIS yang merupakan konsep pengelolaan sumber daya manusia atau SDM. Jika sebelumnya penggajian dikalkulasikan dengan manual tetapi kini payroll software seperti payrollbozz.com dapat mengkalkulasikan secara otomatis. Pengkalkulasian ini pun dilakukan dengan penyesuaian sistem gaji perusahaan.

Berikut adalah modul dari payrollbozz.com :

1. Terintegrasi dengan software absensi online
Payrollbozz.com sebagai salah satu software penggajian yang layak dimiliki oleh para tim HR adalah software yang lengkap. Salah satu cara kerja yang berbeda dengan software lain adalah payrollbozz.com sudah terintegrasi dengan absensi. Mulai dari jam datang Anda, jam pulang, tidak hadir, dan lain sebagainya. Semua terintegrasi dengan software ini sehingga akan memudahkan Anda dalam melakukan tracking gaji Anda.
2. Sistem cuti, lembur, dan pinjaman secara online
Bila biasanya cuti, lembur, dan pinjaman diajukan secara manual mulai dari melalui surat hingga diskusi langsung. Melalui payrollbozz.com menawarkan sistem yang berbeda, yaitu pengajuan dan approval melalui sistem online software. Hal ini menjadikan HRIS online ini berbeda dengan software lain. Sistem pengajuan dan approval ini juga menjadikan privasi karyawan lebih terjaga dan terenkripsi.
3. Payroll software yang dapat melacak tugas dan jadwal kerja
Melalui aplikasi ini pun karyawan dan pimpinan dapat mengecek jadwal kerja serta melacak tugas apa saja yang menjadi tanggungjawab setiap karyawan. Sistem ini membantu melancarkan komunikasi antar jenjang dan juga menghindari adanya tumpang tindih penugasan.
4. Layanan mandiri karyawan
Sangat jarang sistem penggajian yang menyediakan layanan mandiri karyawan yang berguna untuk karyawan itu sendiri. Layanan mandiri karyawan dalam software HRD seperti payrollbozz.com ini membantu karyawan untuk melacak penilaian kinerjanya. Yang ditampilkan di sini seperti sudah berapa banyak lembur yang diambil, sisa masa cuti, dan kuota cuti yang ada. Layanan mandiri seperti ini terletak di halaman depan akun.
5. Akses langsung terhadap peringatan dan pengumuman perusahaan
Sepertinya memang sudah tidak zaman lagi menggunakan pengumuman manual. Melalui aplikasi online ini menawarkan layanan pengumuman yang dapat langsung diterima oleh semua karyawan di akun masing-masing. Selain itu, HRIS online ini juga menyediakan

layanan peringatan secara online. Sehingga peringatan tersebut langsung ditujukan pada karyawan bersangkutan.

Masih banyak cara kerja yang istimewa dari payrollbozz.com ini, namun dari uraian kelima poin di atas sudah dapat terlihat bahwa software ini merupakan yang terbaik dalam bidang penggajian Karyawan suatu Instansi. Kelengkapan dari payroll software ini menjadikan payrollbozz.com satu-satunya software penggajian dan HRD mengenai penggajian yang terbaik dalam meringankan kerja HRD. Bahkan kini sudah tersedia versi aplikasi ponsel dari software berbasis online ini. Kemudahan demi kemudahan yang disediakan guna meningkatkan kinerja dan kesejahteraan dari sumber daya manusia itu sendiri. Berikut kami uraikan kelebihan dan kekurangan payrollbozz.com

Kelebihan :

1. Payrollbozz merupakan software payroll online yang cocok dengan segala bisnis karena pengaturan regulasi yang sangat fleksibel
2. Lebih transparansi dan mudah di akses dari mana saja dan kapan saja
3. Semua fitur terintegrasi online
4. Proses absensi dan payroll otomatis
5. Sistem keamanan database karyawan yang tinggi (bersertifikat SSL)
6. Layanan karyawan mandiri setiap karyawan memiliki akun payrollbozz mereka masing-masing, yang dapat digunakan sebagai penunjang kinerja.
7. Satu harga untuk semua fitur yang disediakan
8. Tersedia dalam beberapa platform yang akan memudahkan penggunaanya

Kekurangan :

1. Tidak ada free trial
2. Membutuhkan akses internet untuk mengaksesnya
3. Sistem sewa jasa bukan beli putus sehingga anda perlu membayarnya setiap bulan atau setiap tahunnya
4. Belum bisa memfasilitasi absen di lapangan

REFERENSI:

<http://lievjjournal.com>

<https://www.payrollbozz.com/>