

Oppsummering

Dagen idag kan oppsummeres som en typisk jobbedag, hvor gruppa har vært delt store deler av dagen. Paul og Joakim behandlet data fra baconforsøk, mens Åsmund, Knut og Turid jobbet videre med programmet, endelig ser vi fornuftige resultater fra datamodellen. Kan nok si at dette underbygger poenget til Johnson & Johnson om at heterogene grupper ofte er meget effektive og tilpasningsdyktige.

Etter lunsj var det en meget god gruppeaktivitet i regi læringsassistentene. Gruppe-medlemmene skulle ved hjelp av poeng, rangere seg selv og gruppemedlemmer i ulike situasjoner. Vi hadde på forhånd bestemt oss for at presentasjonen av gruppa i prosess-rapporten skulle inneholde to aspekter pr. gruppemedlem.

- Gruppemedlemmets egen oppfatning av seg selv
- Gruppas oppfatning av personen

Altså var denne biten av prosessrapporten en naturlig forlengelse av øvingen, og dermed noe vi følte vi hadde stort utbytte av.

Verdt å kommentere at gruppa (tilsynelatende) virker meget trygg på hverandre, det var ingen pinlige og/eller flau situasjoner i forbindelse med poenggivningen, i tillegg til at vår selvoppfatning så ut til å passe godt med gruppas oppfatning som helhet.

Gruppa har likevel merket seg at hver enkelts oversikt over prosjektets totale fremgang er noe vag, Joakim foreslo derfor at det for hver gang skulle skrives ned en fremdriftsplan, hvor vi oppsummerte dagens gjøremål og sammenlignet med planlagt aktivitet. I tillegg til at vi bestemte oss for hva som skulle være gjort til neste sammenkomst. Dette var det bred enighet om i gruppa, og man kan godt si at dette fremprovoserer bruken av flere av Scharwz' grupperegler, eksempelvis nr. 7: "Formuler fremtidige mål i fellesskap".

Gruppa føler at fremdriften for tiden er god, i tillegg til tryggheten innad er økende. Disse egenskapene henger utvilsomt sammen, det at vi som gruppemedlemmer er trygge på hverandre fører til bedre kommunikasjon og færre misforståelser, noe som igjen leder til økt produktivitet og effektivitet.