**河 北 大 学 课 程 考 核 试 卷**

**考核科目 创业基础 2022—2023学年秋学期** 20 **级** 测控 **专业（类）**

**课程类别 选修课 考核类型 考查 考核方式 论文**

**课程号 64GEC00002 课序号 13 学号 姓名**

**注：1.学生答卷用字，不得书写繁体字、异体字、二简字或错别字（因教学需要除外）。2.学生答卷结构层次序数及要求，标题小一号黑体，加粗居中；第一层为“一、”，四号黑体，加粗顶格；第二层为“（一）”，小四号宋体，不加粗顶格；第三层为“1”，小四号宋体，不加粗顶格；正文小四号宋体，单倍行距。3.论⽂⽤A4纸纵向双⾯打印，页边距设置：上2.5cm，下2.5cm，左3.0cm，右2.0cm。4.论文需提交电子版和纸质版1份。**

创新创业团队建设

在本学期的创业基础课程上，我们组建了一个创业团队，其主题是辅助睡眠。在这个创业的过程中，我意识到了创业团队建设的重要性，一个优秀的创业团队，能在为事业拼搏奋斗之时事半功倍。

## 一、团队组建构想

一个优秀的创业团队，创业思想精神必不可少。我们的创业理念是“为客户提供最优质的服务”。

在新团队建设发展过程中，合作是最重要的，俗语说：一根筷子易折断，十只筷子抱成团。一个优秀的团队应具有强大凝聚力。身为大学生的我们风华正茂，敢闯敢拼是我们每一个青年人都应具备的精神。人无完人，每个人都有优缺点，每个人的能力都不会完全不一样，在我们团队中，设立了团队领袖，产品经理，销售能手，财务，战略家，营运专家，革命家这些个工作岗位，每个人根据自身的优势能力，承担不同的角色。而我是我们团队的人力资源总监，发现企业各成员自生优势并合理安排工作，最大限度地激发人才潜能，创建优秀团队，塑造卓越的企业文化，推动组织变革与创新，最终实现组织的持续发展，这是我作为团队一员最主要的职责。

## 二、团队活动经验分析

在我们课上课下开展的的团队活动中，大部分都是比较成功的。在发布任务时，团队中的各位都根据自己的岗位和能力来接取自己的任务。而团队中喜欢挑战的人，也不断接取更高难度的工作任务，激发自己的潜力和工作热情。各位同学努力奋斗，一旦从工作中获得了成就感和认可，也就对团队有了归属感。对于工作经验或者工作能力不突出的团队成员，给予相对简单的任务，不断积累经验，结合他的工作动机，看是否需要给予更高级别的挑战。对于团队成员任务的分配充分说明了一个团队各成员能力一定是有梯度的，但是这个梯度不是固化的，随着工作经验的积累和团队领导的培养，一个小萌新是有可能成长为团队重量级人物的。在团队合作中，沟通问题比较明显。团队中每个人的成长环境和成长经历不同，在沟通上也会存在分歧。这时我们应理性分析，取长补短。而我因为性格原因，与团队各位成员缺少了很多必要的沟通，在今后的工作中我也会好好改正。经常沟通能使团队成员了解彼此的优势、劣势、工作流程和思维过程。在团队工作中，我们都应当学习如何协作，交谈，倾听和同情彼此；学习如何培养信任和友情。因此团队沟通在一个初创团队的工作建设中是十分必要的。

## 三、团队改进建议

对于我们这个创业团队，在团队建设中应当确保团队中的每个项目都有一个清晰的计划。从一开始就对项目进行规划可以确保每个项目里程碑都在实际时间线上，一直到项目完成。每个人都知道谁负责项目的哪部分并且能够全面洞察正在进行中的工作和已经完成的工作。然后，协调并安排整个规划中的项目，确保能最大限度的利用你团队的时间。当团队有做得好的地方，应该给予表扬、奖励、赞美，但是如果有做得不好的地方，也应该给予批评或处罚。而且应该做到对事不对人，所有人一样，包括自己。表扬和批评要及时，尤其是表扬。比如团队长看到一个队员某件事做得很好，那应该及时给予表扬，告诉他这样做很好，那队员就知道以后应该这样做。如果做错了，也要及时纠正错误，队员就知道，以后不能这样做。还有就是设定一套分配合理、有竞争性、有吸引力的利益分配方案，这样能大大提高团队成员的积极性，能者多劳，劳者多得。最后团队成员之间要建立一个紧密的依存关系，包括工作关系和私人感情关系两种。让工作和生活能更多地融合，大家为公为私一条心，荣辱与共。要创造一个轻松自由、积极进取的工作氛围，让大家在这个团队里都能有归属感，能为自己是团队的一份子而感到荣誉自豪。